

TÜRKİYE TEKNİK ELEMANLAR BİRLİĞİ TÜZÜĞÜ

Adı - Merkezi - İşareti :

Madde 1 — Teknik Elemanlar Birliği adı ile birlik kurulmuştur. Bu tüzükte örgütün tam adı yerine «Birlik» sözcüğü de kullanılmıştır. Birliğin kısa adı «TÜTEB» dir.

Madde 2 — Birliğin merkezi «Ankara» dur. Birlik illerde şube veya temsilcilikler açar. Birliğin amacı :

Madde 3 — Birliğin amacı : insan hakları evrensel beyanname ile Anayasa'mızın milli, demokratik, laik ve sosyal hukuk devleti kapsamı içinde; üyelerinin tüm ekonomik, sosyal, kültürel ve özlük haklarını koruyup geliştirmek y⁶ Atatürk ilkeleri ışığında millî teknolojimizin çağdaş uygarlık düzeyine ulaşması yolunda gösterilecek her türlü çalışmayı kolaylaştırmak ve desteklemektir.

Madde 4 — Birliğin yapacağı çalışmalar :

Birlik amacını gerçekleştirmek için şu işleri yapar :

a) Teknik hizmetlerde çalışanları ilgilendiren meslek sorunlarının çözümlenmesi, mesleki gelişimin sağlanması, üyelerinin personel hukukundan doğan haklarının üyelerinin yararına en uygun şekilde gerçekleşmesi ve bunlardan başka yeni hakların elde edilmesi için çalışmak ve bu hakları en etkin şekilde savunmak.

b) Personel hukukunu ilgilendiren mevzuat ve konular üzerinde inceleme yapmak ve ilgili kurumlara önerilerde bulunmak.

c) Üyeleri için her çeşit kooperatiflerin ve yardım sandıklarının kurulmasına yardım etmek.

ç) Çalışmalarından ötürü zarara uğrayan üyelerinin geçim güvenliklerini sürekli olarak sağlamak.

d) Taşınır ve taşınmaz mallar satın almak, yapmak, işletmek, satmak.

e) Gerekli yerlerde, bütün üyelerinin ve üye yakınlarının her türlü ortak sosyal ihtiyaçlarını karşılayacak büyüklük ve nitelikte «TEKNİK ELEMAN EVLERİ» yapmak ve bunu özel yönetmeliğine uygun olarak yönetmek,

f) Üyeler arasında iyi ilişkilerin kurulmasını, devam ettirilmesini sağlayacak toplantılar, eğlenceler düzenlemek, birleşme ve dayanışma sağlamak.

g) Teknik eleman yetiştiren kurumlarla ilişkiler kurarak mesleğe yeni katılacak teknik eleman adaylarının birlikte bağlantılarını sağlamak.

ğ) Çağdaş teknolojinin gereklerine seviyesine, teknik elemanın meslekle ilgili hak ve ödevlerine, mesleğine ilişkin yurt çıkarlarına, insan haklarına, Anayasa ilkelerine ve Atatürk devrimlerine aykırı davranış ve uygulamalar karşısında önleyici çabalarda bulunmak.

h) Kurumların, çalışma yerlerinin ve hizmetlerin verimliliği konularında incelemeler yapmak, bu konuda geliştireceği görüşlerin, kabulüne ve uygulanmasına çalışmak.

ı) Üyelerinin mesleki bilgi ve yeterliliklerini genel kültürlerini geliştirmek amacı ile konferanslar seminerler ve kurslar düzenlemek, benzeri etkinliklerde bulunmak.

i) örnek teşkil etmek üzere kuralar açmak.

j) Milli teknolojinin gelişmesinde, bu meslekte hizmet görenlerin ekonomik, sosyal, kültürel hak ve çıkarlarının koruyup çoğalmasında rolü bulunan, genel yurt sorunlarının çözümlenmesi amacı ile ilgili demokratik kurumlara yardımcı olmak üzere basın toplantıları, konferanslar, açık oturumlar düzenlemek, yayınlar yapmak, «diğer kuruluşlarla yasaların tanıdığı olanaklar içerisinde ortaklaşa eylemlerde bulunmak.

k) Bütün bu işleri yapabilmek için ihtiyaca göre iş bölümleri kurmak, yönetmelikler, iç tüzükler hazırlamak.

Üyelik : Girme - çıkma - çıkarılma :

Madde 5 — Aşağıdaki nitelikleri taşıyanlar BİRLİĞE üye olabilirler :

a) Her çeşit devlet kurumlarında mühendis-mimar, y. mühendis - y. mimar jeolog, jeofizikçi, matematikçi, kimyager, fizikçi, tekniker, y. tekniker teknisyen gibi unvanlarla görev yapanlar.

b) Yukarıdaki unvanlar; haiz olup herhangi bir öğretim kurumunda teknik öğretim hizmetleri yapanlar.

c) özel sektörde teknik eleman olarak çalışanlar.

d) Serbest çalışan teknik elemanlar,

g) Yukarıda belirtilen nitelikleri haiz olup da emekliye ayrılanlar.

Madde 6 — Besinci maddedeki şartları taşıyıp da üye olmak isteyenler, örneğine uygun giriş bildirimini doldururlar; ödentilerinin muhtemelleri tarafından kesilerek Birlik şubesine

gönderileceğine dair telveyi bu belgeye ekleyerek girmek istediği Şubeye gönderir ve üyeliğe kabullerini isterler. Şube yönetim kurulları üyelik için başvuranların dileklerini en geç iki ay içinde karara bağlar ve düzenlenecek kimlik kartlarını ilgiliye gönderirler. Görev yerinde şube açılmamış olanlardan üye olmak isteyenler ulaşım ve haberleşme bakımından en yakın şubeye üye olurlar.

Üyeliğin sona ermesi :

Üyelikten ayrılma : *

Madde 7 — Üyelikten ayrılmak isteyenler, ayrılmak istediğini yazılı olarak bağlı bulunduğu şubeye bildirdikleri ayın sonundan itibaren üye-likten ayrılmış sayılırlar.

Üyeliğin düşmesi :

Madde 8 — Birlik üyeliği aşağıdaki hallerde kendiliğinden düşer :

- ölmek.
- Üyelikten ayrılacağını yazılı olarak bildirmek.
- Adli yargı mercilerince, ertelenmeksizin kesin hükme bağlanmış, cezası medeni haklarını kullanmayı önleyici bir suçtan dolayı mahkûm olmak.

Üyelikten düşürülme :

Madde 9 — Aylık ödentisini alta ay üst üste ödemiyen. üyeler, şube yönetim kurulunca taah-

hütlü mektupla uyarılır ve ödenmesi için tebliğinden itibaren bir ay süre verilir. Buna rağmen birikmiş ödentilerini ödemeyenlerin üyeliği, şube yönetim kurulunca düşürülür ve üyeliğin düşüşü yazılı olarak kendilerine bildirilir.

Madde 10 — Birliği, yılki faaliyetlerde bulunanlar, Birlik Tüzüğü ve buna bağlı yönetmelik hükümlerine aykırı hareket edenler, şube yönetim kurulunun önerisi ile Şube onur kurulunca üyelikten çıkarılırlar. Şube onur kurulunun verdiği çıkarma kararı, Birlik Onur Kurulunca, itiraza ihtiyaç olmaksızın, incelenerek onaylanır veya reddedilir. Şube yönetim kurulu üyeleri Ue Birlik Genel Kurulunca seçilen yöneticiler hakkında ancak TÜTEB Onur Kurulu karar verebilir. Üyelikten çıkarma kararlarına karşı ilgililer Genel Kurul'da itiraz edebilirler.

Madde 11 — Üyelik sıfatını herhangi bir nedenle yitirenler, üyeliklerinin sona erdiği bildirilen tarihe kadar olan ödentilerini ödemedikleri takdirde, üyelik hakları ödentisi ödenmemiş günden itibaren kalkmış sayılır.

Madde 12 — Üyelikten ayrılan kimselerin Birlik tarafından kurulan kooperatif, yardım sandığı ve sigorta kurumu gibi üyelik ödentisi ile ilgisi bulunmayan işletmelerdeki hakları bu kurumların özel yönetmelik ve statülerinde saptanan esaslara göre saklı kalır.

Birliğin organları :

Madde 13 — Birliğin yapısı aşağıdaki şemada gösterildiği şekilde olup, organları şunlardır :

GENEL KURUL

Denetleme Kurulu	Genel Yönetim Kurulu	Onur Kurulu
a) Genel Kurul,	Genel Başkan	a) Seçilmiş delegeler : Her
b) Genel Yönetim Kurulu,		Yürütme Kurulu
c) Genel Başkan,	Genel Sekreter	
d) Genel Sekreter,		Genel Sekreter
e) Denetleme Kurulu,	Genel Sekreter	
f) Onur Kurulu,		Genel Sekreter
g) Bölgeler ve Bölge Temsilcilikleri,	Genel Sekreter	
h) Şubeler ve Şube Organları.		Genel Sekreter

Madde 14 — Genel kurul : Birliğin en yetkili organıdır. Seçilmiş ve tabii delegelerden kurulur.

Görev ve yetkileri :

Madde 15 — Genel Kurulun görev ve yetkileri şunlardır :

a) Birliği ilgilendiren bütün sorunları en yetkili üst organ olarak inceleyip karara bağlamak.

b) Genel Yönetim, Denetleme ve Onur Kurulları üyelerini seçmek.

c) Tüzük değişikliği yapmak,

ç) Yurt içi ve yurt dışı mesleki kuruluşlarla birleşmeye karar vermek.

d) Çalışma raporlarını incelemek, Genel Yönetim, Denetleme Kurullarını aklamak veya haklarında dava açmaya karar vermek.

e) Bütçeyi ve kadro çizelgelerini kabul etmek.

f) Birliğin feshine karar vermek.

g) Birlikten çıkan üyelerin itirazlarını karara bağlamak.

Toplanması :

Madde 16 — Genel Kurul'un toplantıya çağırılmasında Cemiyetler Kanunu hükümleri uygulanır. Genel Kurul olağan olarak iki yılda bir toplanır. Toplantının yeri, gün ve gündemi, Genel Yönetim Kurulunca veya onun yetki vermesi halinde Yürütme Kurulunca saptanır. Gündem, çalışma raporu ve hesap bilançoları toplantı gününden on beş gün önce şubelere gönderilir.

Madde 17 — Genel Kurul Başkanlık Divanı, Genel Yönetim, Denetleme ve Onur Kurulu dışında kalan Genel Kurul üyeleri arasından açık oyla seçilen bir başkan, bir başkan vekili ve iki sekreterden kurulur.

Madde 18 — Genel Kurul'da fesih ve tüzük değişikliği haricindeki kararlar salt çoğunlukla alınır. Kendi kendini fesih edebilmesi için tüzüğe göre, Genel Kurul'a katılması gereken üyelerin en az 2/3 ünün Genel Kurul'da hazır bulunması ve hazır bulunan üyelerin 2/3 nün feshe oy vermesi şarttır.

Birinci toplantıda çoğunluk sağlanamadığı için ikinci toplantı yapılması halinde katılan delegelerin 2/3 nün oyu ile fesih kararı alınabilir.

Delegelerin 1/20 nin yazılı¹ olarak gündeme konulmasını istediği hususların gündeme alınması zorunludur.

Madde 19 — Genel Kurulda Başkanlık Divanı ve komisyon seçimleri dışındaki seçimler gizil oyla yapılır.

Madde 20 — Genel Kurul, Genel Yönetim Kurulu kararı ile veya üyelerin 1/5 nin yazılı istekleri ile, en geç iki ay içinde yönetim kurulunca olağanüstü toplantıya çağırılır.

Madde 21 — Genel Başkan, iki genel kurul toplantısı arasında Genel Yönetim Kurulunca saptanacak konulan görüşmek üzere, şube başkanlarını veya şube yönetim kurulunca görevlendirilecek temsilcileri toplantıya çağırabilir. Toplantının yeri, günü, gündemi MERKEZ YÜRÜTME kurulunca saptanır. Bu toplantıda alınan kararlar istisari niteliktedir.

Genel başkan :

Seçimi :

Madde 22 — Genel Başkan, Genel Yönetim Kurulu'nun ilk toplantısında, Yürütme Kurulu üyeleri arasından ve katılan üyelerin salt çoğunluğu ile seçilir. Bu toplantı Genel Kurul toplantısının kapanmasından sonra en geç bir ay içinde yapılır. Kendisine Genel Kurulca saptanan bir ücret ödenir.

Görev ve yetkileri :

Madde 23 — Genel Başkanın görev ve yetkileri şunlardır :

a) Genel Başkan, Birliği her türlü kurumlarla ve şahıslara karşı birinci derecede temsil eder. Birliğin Genel Kurul ile Denetleme ve Onur Kurulları dışında kalan bütün organ ve bürolarının Başkanı ve birinci derecede üstüdür. Bu sebeple dilediği takdirde bu kurulların toplantılarına başkanlık eder.

b) Tüzük, Çalışma Programı, Genel Kurul, Genel Yönetim ve Yürütme Kurullarının geliş tirdiği ilke ve kararları ifade ve uygulamada tam yetkilidir. Ancak, olağanüstü karar ve eylemi gerektiren durumlarda Genel Yönetim Kurulunu toplantıya çağırır. Durum ivedilik gösteriyorsa, Yürütme Kurulunun kararı¹ ile yetinir.

c) ivedi hallerde, Tüzük ve yönetmeliklere aykırı olmamak şartıyla harcamalara karar ve rebilir. Bu harcamaları on beş gün içinde Yürütme Kuruluna duyurur. Böyle harcamalar yılda on bin lirayı geçemez.

d) Yürütme Kurulunun görüşünü alarak Genel Sekreteri atar.

e) Birlik ile ilgili her türlü verile emirlerini onaylar.

f) Genel Başkan, yetkilerinden bir kısmını Genel sekretere devredebilir.

Genel yönetim Jnrulu :

Madde 24 — Genel Kurul, Genel Yönetim ve Yürütme Kurulu ve Genel Başkanlık için gerekli olan toplam yedi asil ve yedi yedek üyeyi iki yıl için seçer.

Madde 25 — Birlik Genel Yönetim Kurulu ikinci derecede yetkili karar organıdır. Seçilmiş üyelerden kurulur.

a) Seçilmiş üyeler: Madde 24'de belirtilen Genel Kurulda seçilen yedi kişiden oluşur.

İki Genel Kurul arasında asil üyeler sayısında azalma oldukça yerlerine azalan sayıya göre yedek üyeler çağrılır.

Madde 26 — Genel Yönetim Kurulunun Başkanı Birlik Genel Başkanıdır. Onun katılmadığı toplantıları sekreter üye yönetir.

Görev ve yetkileri :

Madde 27 — Genel Yönetim Kurulunun görev ve yetkileri şunlardır :

a) Madde 26 uyarınca yapılacak ilk toplantıda Genel Başkanı seçer.

b) Yürütme Kurulu ile birlikte altı aylık çalışmalarını gözden geçirir. Kanun, Tüzük hükümleri ve Genel Kurulun direktifleri içinde yeni kararlar alır.

c) İki yıllık dönem için hazırlanan bütçe tasarısına ve kadro çizelgesine son şeklini verir. Gerekirse bütçede aktarmalar yapar.

ç) Her türlü işletme ve tesislerin kurulmasına karar verir ve bunların statülerini hazırlar.

d) Açılan ya da kapatılan şubeler hakkında Yürütme Kurulunca alınan kararları onaylar.

e) Yöneticilerin alacağı aylık, ücret, oturma hakkı, yolluk ve zorunlu giderleri saptar.

f) Birlik tüzüğünü geliştirir ve Genel Kurulun onayına sunar.

g) Yürütme Kurulunca hazırlanmış yönetmeliklere son şeklini verdikten sonra onaylar.

h) Zorlayıcı sebepler dolayısıyla Genel Kurulun toplanmadığı hallerde Birliğin feshi, Tüzük değişikliği ve başka birliklerle birleşme dışında bütün kararları alır.

ı) Tüzüğün diğer maddelerinin kendisine yüklediği görevleri yerine getirir. 1) Bölge temsilcisini atar.

J) Genel Yönetim Kuruluna bu yetkilerini yürütme kurulu eliyle kullanır.

Toplanması :

Madde 28 — Genel Yönetim Kurulu Genel Başkan'ın başkanlığında üç ayda bir defa olağan toplanır. Bu toplantı gündem maddeleri bitinceye kadar sürer. Toplantının yeri, günü ve gündemi Yürütme Kurulunca saptanır. Toplantının gündemi ve çalışma raporları onbeş gün önceden üyelere gönderilir. Üye sayısının 3/7 nin istediği hususlar gündemle konur.

Madde 29 — Genel Yönetim Kurulu Genel Başkanın isteği, Yürütme Kurulu kararı veya kendi üyelerinin 3/7 sinin yazılı isteği üzerine engeç 20 gün içinde Genel Başkan tarafından olağanüstü toplantıya çağrılır.

Madde 30 — Toplantılar yandan bir fazda üyenin iştirakiyle yapılabilir. Kararlar salt çoğunlukla alınır. Oyların eşit olması halinde Genel Başkanın katıldığı taraf çoğunluğu sağlar.

Yürütme Karata :

Kandaşa :

Madde 32 — a) Yürütme Kurulu Birliğin en yüksek yürütme organıdır. Madde 24 uyarınca seçilen 7 kişinin ilk toplantısında seçeceği Ankara Merkezinde görevli olan 3 üyeden oluşur, iki Genel Kurul arasında asil üye sayısında azalma oldukça Yürütme ve Genel Yönetim Kurulunun ortak toplantısında seçilen üye boşalan göreve atanır.

b) Yürütme Kurulu kendi arasında iş bölümü yaparak Sekreter ve Sayman üyeleri seçer.

c) Yürütme Kurulu Başkanı, Genel Başkan'dır. Onun bulunmadığı zamanlarda Sekreter Üyenin başkanlığında toplanarak gündemindeki maddeleri görüşür ve karara bağlar

Görev ve Yetkileri :

Madde 88 — Yürütme Kurulunun Görev ve yetkileri şunlardır :

a) Tüzük hükümlerini Genel Kurul ve Genel Yönetim Kurulu kararlarını uygular,

b) Şubeler açar, zorunlu nedenler olursa şube kapatılmasına karar verir,

c) Birlik temsilciliklerini seçer,

ç) ihtiyaca ve Yönetim Kurulunca düzenlenip Genel Kurulca onaylanan kadro çizelgesine göre memur ve hizmetli atar,

d) Her türlü satın alma, satma ve masraf işlemleri yapar,

e) Bütçeyi çalışma programlarını, yönetmelik ve statüleri, her çeşit önerileri hazırlayıp Genel Yönetim Kuruluna sunar.

f) Birliğin kurduğu her türlü işletme, tesislerin çalışmalarını yürütür.

g) Birliğin her türlü çalışmalarını kanun hükümlerine göre düzenler,

h), Yürütme Kurulu bazı görevleri Genel Sekreter vasıtasıyla yürütebilir.

Toplanması :

Madde 84 — Yürütme Kurulu en az onbeş günde bir defa olanak üzere ve önceden karar-

laştımlan tarihlerde çağımız toplanır. Birliğin daha çok günlük sorunlar dışında ve üstünde kalan sorunlarını kapsayacak olan görüşme gündemini Genel Sekreter hazırlar. Ancak üyelerden iki kişinin yazılı olarak istediği hususlar da gündeme konur,

Genel Başkan veya onun bulunmadığı halde Sekreter Üye Yürütme Kurulunu olağanüstü toplantıya çağırabilir. Kararlar salt çoğunlukla alınır.

Madde 35 — özürsüz olarak üst üste üç toplantıya, yılda toplam yedi toplantıya katılmayanlar üyelikten çekilmiş sayılırlar.

Madde 36 — Yürütme Kurulu üyeleri katıldıkları toplantılar için oturma hakkı ve görev gezileri için yolluk alırlar.

Belli çalışma saatlerinde görevi başına gelmeyen üyelerin ücretlerinden o aylık çalışma süresi oranlanarak, kesinti yapılır.

Sekreter Üye :

Madde 37 — Tüzüğün 32 maddesi 2. fıkrasına göre Yürütme Kurulu tarafından seçilir.

Genel Başkan olmadığı hallerde Yürütme Kurulu toplantılarına başkanlık eder ve Genel başkanın vereceği yetkileri kullanır; Genel Sekreter olmadığı zamanlarda genel sekreterin işlerini yapar.

Genel Sayman :

Madde 38 — Birliğin para işlerinde birinci derecede sorumlu bulunan Genel Saymanın görev ve yetkileri şunlardır :

a) Birlik gelirlerinin ve üye ödentilerinin zamanında ve tam olarak toplanması, vadesi gelmiş alacakların tahsili için gerekli işleri yapmak ve zorunlu defterleri düzenli bir şekilde tutturmak,

b) Birlik adına yapılacak bütün sarfların Birlik Tüzüğü ve Genel Kurul kararlarına, sarfa karar veren organın yetki sınırlarına, bütçe ve kadro cetvellerine uygunluğu bakımından kontrollerini yapmak,

c) Sarf için gerekli belgelerin tam olup *olmadığı*, kontrol ettikten sonra eksiklik yoksa parafı ederek Genel Sekreterliğe göndermek, Genel Sekreterin imzası ve Genel Başkanın onayını taşıyan «verile emrUnin vezneden ödemesini sağlamak,

ç) Birlik gelir ve diğer hesaplarının günün gününe ve düzenli olarak tutulmasını sağlamak,

d) Birliğe yapılacak yardımların gartları, nedenleri ve ölçüleri ile ilgili olarak günün ko-

şullarına uygun bir yardımlar yönetmeliği hazırlamak ve bunu geliştirmek,

e) Birlikçe kurulmuş işletmelerin kuruluş amaçlarına, rantabl çalışma esaslarına ve ve rimlilik ilkelerine uygun olarak çalışmalarını düzenlemek ve yürütmek,

f) Görev sınırları içine giren iş ve çalışmalarda söz sahibi olarak fikrini bildirmek,

Genel Sekreter :

Madde 39 — Genel Başkan tarafından Yürütme Kurulunun görüşü alınarak ücretli bir Genel Sekreter atanabilir, Atanma yapılmadığı sürece veya Genel Sekreterin bulunmadığı zamanlarda Sekreter üye Genel Sekreterliği de uhdesinde bulundurulur.

Genel Sekreterin görev ve yetkileri Yürütme Kurulunca tesbit edilerek Yönetim Kurulunun onayına sunulur. Başkan ve Yürütme Kurulu görev ve yetkilerinin bir kısmı Genel Sekretere devredilebilir.

Genel Sekreterler, Genel Merkezde bulunan bütün çalışma 'bölümlerinin üstüdür. Bu bölümlerin düzenli bir şekilde çalışmasını ve aralarında gerekli işbirliğini sağlar.

Bölüm Başkanlıklarına ait sarf belgelerini Genel Saymanın kontrolundan • sonra başkanın onayına sunar.

Yürütme Kurulu kararlarının uygulanmasından Genel Başkana karşı birinci derecede sorumludur.

Denetleme Kurula :

Madde 40 — Denetleme Kurulu üç asil ve üç yedek üyeden meydana gelir. Denetleme Kurulu, Genel Yönetim Kurulu ve Genel kurul toplantılarından önce belli olmayan zamanlarda ve en az altı' ayda bir kendi arasında seçeceği bir başkanın çağırışı üzerine Birliğin bütün işlerini, hesaplarını ve amaçları üzerindeki çalışmalarını denetler. Raporlarını Genel Yönetim Kuruluna verir. Bu raporlar ve son rapor, tümü ile Genel Kurula sunulur.

Altı aylık Denetleme Kurulu raporları, Yürütme Kurulunca Birlik şubelerine duyurulur. Denetleme Kurulu, Genel Yürütme Kurulu karar ile birlik şubelerini de denetleyebilir. Bu gibi durumlarda kurula yolluk ödenir.

Birliğin bütün kayıt ve hesapları, her zaman için Denetleme Kuruluna açıktır.

Genel Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulunun raporlarını inceler ve gerekli hallerde bu raporlar Üzerinde bir karar alır.

Onur Kurulu :

Madde 41 — Onur kurulu üç asil ve üç yede üyeden meydana gelir. Kendi aralarında bir başkan seçerler. Toplantılar başkanın çağrısı üzerine yapılır.

Onur Kurulu, Yürütme Kurulu ve Genel Yönetim Kurulunun havale ettiği işler ve kişiler hakkında gerekli soruşturmayı yaptıktan sonra karar alır ve bu kararını uygulamak üzere ilgili kurula bildirir.

Şube onur kurullarınca verilen çıkarma kararlarını inceleyip sonuca bağlar. Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile Genel Kurulca seçilen yöneticiler hakkında uyarma, kınama, kısa süreli çıkarma ve üyelikten çıkarma kararları ancak TÜTEB Onur Kurulunca verilebilir. Onur Kurulunun çıkarma kararına üzerine üyelik sıfatı düşer, ilgililer çıkarma kararına Genel Kurulda itiraz edebilirler. Genel Kurul çıkarma kararını bozduğu takdirde üyelik hakları avdet eder.

Şubelerin Kuruluş ve Organlar*.

Madde 43 — Şubelerin nerede ve ne zaman kurulacağına Yönetim Kurulu karar verir.

Şubelerin organları şunlardır:

- a) Şube Genel Kurulu
- b) Şube Yönetim Kurulu
- c) Şube Denetleme Kurulu

Şube Genel Kurulu :

Şube çevresindeki üyelere meydana gelir, ilki yılda bir toplanır.

İlk toplantıda 2/3 çoğunluk sağlanamazsa sonraki toplantıya katılan üyelerle toplanır.

Birlik Genel Kurulunun çalışma esasları şubelere uygulanır.

Şube Genel Kurulu Şube Yönetim Kurulunun biten devreye alt çalışmalarını tetkik eder ve aklar. 5 kişilik Yönetim Kurulunu ve 3 kişilik Denetleme Kurulunu, Birlik Genel Kuruluna gönderilecek delegeleri seçer.

Şube Yönetim Kurulu :

Şube Genel Kurulunca seçilen 5 kişiden meydana gelir, ilk toplantıda arasından bir Başkan seçer, işlerin durumuna göre üyeleri arasında görev bölümü yapılabilir. Engeç onbes. günde bir toplanır, kararları şube karar defterine geçirilir.

Şubeyi özel ve tüzel kişilerle, kamu kuruluşlarına karşı Şube Başkanı temsil eder. Şube çevresindeki işlerle ilgili çalışmalar yapılabilir,

bülten yayınlar, basına bilgi verir. Şubenin her türlü yönetiminden sorumludur.

Şube Denetim Kurulu :

Genel Merkez Denetim Kurulu gibi şube çevresinde görev yapar. Şube Genel Kurulu'ndan seçilen 3 kişiden meydana gelir. Raporlarının bir örneğini de Merkez Yürütme Kuruluna gönderir.

Mali Hükümler:

Madde 43 — Birliğin gelirleri :

- a) Üyelerinden alınan ödentiler,
- b) Yapacağı faaliyetlerden doğan gelirler ve
- c) Bağıştan ibarettir.

Madde 44 — Aylık ödenti 5 liradır. Şube ödentilerinin % 60'ı Genel Merkeze gönderilir. Genel Merkez gereğinde Şubeye yardımda bulunabilir. Genel Merkez aylık gelirinin en az % 10'u «Biriktirme fonuna» ayrılır.

Madde 43 — Birliğin bütçesi Merkez Yönetim Kurulu tarafından hazırlanır, Genel Kurulca kabul olunur. Genel Yönetim Kurulu Bütçe aktarmalar yapılabilir.

Her türlü giderler bütçeye göre yapılır. Bütçe dönemi Genel Kurulun toplanacağı ayın başıdır.

Birliğin mail işlerini, muhasebe kayıtlarını, genel usullere göre Yürütme Kurulunun müşterek sorumluluğu altında sayman üye yürütür.

Birliğin paraları ulusal bankalara yatırılır. Bankadan para Sayman üye, Sekreter üye veya Genel Sekreterden birinin müşterek imzaları ile çekilir. Yürütme Kurulunun saptayacağı kadar para, Sayman üyenin sorumluluğu altında Birliğin kasasında saklanır.

Ortak Hükümler :

Madde 46 — Tüzükte aksi yazılı olmadıkça, Birlik organlarının kararlarında salt çoğunluk aranır. Oyların eşitliği halinde Başkanın katıldığı taraf çoğunluğu sağlar.

Madde 47 — Tüzükte değ¹ sıklığı Genel Kurulca katılan delege sayısının 2/3 çoğunluğu life yapılabilir.

Madde 48 — Genel Yönetim, Yürütme ve Denetleme Kurulu üyeleri Birlik Genel Kurulunda, Şube Yönetim Kurulu üyeleri Şube Genel Kurulunda aklamaya için oylamaya katılamazlar.

Madde 49 — Genel Yönetim, Yürütme, Denetleme ve Onur Kurullarına seçilmiş olan şub-

be Yönetim, Denetleme ve Onur Kurulu üyeleri bu iki görevi de birlikte yürütebilirler.

Madde 50 — Birliğe yeni giren üyeler, zorunlu ve geçici durumlar dışında, girişlerinden altı ay sonra Birliğin ekonomik yardımlarından yararlanabilirler.

Madde 51 — Birlik kendi amaçlarına uygun benzer teşekküllerle Federasyon ya da Konfederasyon halinde birleşebilir. Bu konuda karar vermeye Genel Kurul yetkilidir.

Madde 52 — Birliğin feshedilmesi halinde Birlik tarafından kurulmuş biriktirme sandıkları ve kooperatiflerin malları, bu kuruluşların ortakları arasında Ticaret Kanunu hükümlerine göre tasfiye edilir. Bu şartlar söz konusu kuruluşların statülerinde belirtilir.

Madde 53 — Birliğin tutacağı kayıtlar şunlardır :

Üye kayıt defteri, gelen giden yazılar defteri, hesap defteri, demirbaş defteri ve ayrıca Yürütme Kurulunca gerekli görülen diğer defterler.

Madde 54 — Birliğin feshi 18. maddedeki şartlara uygun olarak yapılır. Birlik feshedildiği takdirde, Birliğin malları, Birlik amacına uy-

gun olan başka bir birliğe, böyle birlik bulunmadığı takdirde herhangi bir meslek örgütüne devredilebilir. Bu konuda karar vermeye Genel Kurul yetkilidir.

Geçici Hükümler :

Madde 1 — Birliğin Kuruluşundan itibaren bir yıl içinde yapacağı Olağan Genel Kuruluna kadar şubeleri kurulmamışsa Genel Kurul kurucu üyelerden oluşur.

Madde 2 — fik Genel Kurul toplamı yetkili organlar kuruluncaya kadar Genel Yönetim Kurulu görevini yapar ve yetkilerini kullanır.

Madde 5 — Gerek 624 sayılı kanuna göre kurulmuş kamu personeli sendikaları ve meslek kuruluşları, gerekse cemiyetler Kanunu kapsamına giren dernek ve birliklerin, yetkili organların karar ile birliğe şube olarak katılmak isteyen örgütlerin bu istekleri, Birlik Genel Yönetim Kurulunca uygun görülme şartıyla söz konusu örgüt üyeleri eski örgütlerindeki tüm hukuku ile birlik üyeliğine kabul edilirler. Bunlardan giriş ödentisi alınmaz. Ancak birlik formuna uygun giriş bildirimleri istenir.

Madde 4 — Birliğin kurucu üyeleri aşağıda yazılıdır :

Kornealar :

- | | |
|-----------------------|--|
| 1 — Fevzi Şolt | Acıbadem Cad. 50/2, Kadıköy/İSTANBUL, |
| 2 — Evren Karayel | Atmaca Sok. 12/3, Kızıltoprak/İSTANBUL. |
| 3 — Halil Eker | Bahçelievler 50. Sok. 1/11,, ANKARA. |
| 4 — Niyazi Taşkan | Şair Nedim Sok. 21/7, Aşağı Ayrancı/ANKAAR |
| 5 — Aybars Ungan | Bahçelievler 3. Cad. 139/2, ANKARA. |
| 6 — Tezer Eraslan | Küçükbebek Deresi 3/1, Bebek/İSTANBUL |
| 7 — Lâtif Karadağ | Akyüz Sok. Figen Ap. 31/11, Küçükesat/ANKARA |
| 8 — Metin Aydoğan | Plevne Cad. 3/1, Alsancak/İZMİR. |
| 9 — Yalçın Saraçoğlu | Nazilli Sok. 9/6, Yukarı Ayrancı/ANKARA |
| 10 — Yavuz önen | Alacan Sok. 26/2, Çankaya/ANKARA |
| 11 — Atalay Arşen | Kordon Boyu 35/2, İZMİR. |
| 12 — Akın Tuncer | Karşıyaka Serçe Sok. 13/4, İZMİR, |
| 13 — Mete Akalın | Karanfil Sok. 31/12, Yeşilköy/İSTANBUL. |
| 14 — Arif Delikanlı | Billur Sik. 37/16, Kavaklıdere/ANKARA |
| 15 — Hüseyin Erkan | Sümer Sok. 12/1, Yenişehir/ANKARA |
| 16 — Melih Altmoklar | Damladol Sok. No : 4, Yenimahalle/ANKARA. |
| 17 — Yılmaz Onay | Kenedi Cad. 54/16, ANKARA. |
| 18 — O. Turhan Aybers | Olgunlar Sok. 34/4, Bakanlıklar/ANKARA |
| 19 — Recep G. Birkan | Meneviş Sok. 68/8, Aşağı Ayrancı/ANKARA |

DUYURU

Ankara İmar Limited Şirketi Ankara'deki merkezde çalıştırılmak üzere

Elektrik Mühendisi veya Y. Mühendisi aramaktadır.

İlgi duyan üyelerimiz Ankara İmar Limited Şirketi Atatürk Bulvarı No. 13/A adresine başvurabilirler.

İstihdam 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre yapılacaktır. Bina inşaatı elektriğinde en az beş yıllık tecrübe gereklidir.

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

İhlamur Sokak 10/1 Yenigehir - Ankara Tel: 12 76 60

İSTANBUL ŞUBESİ

Cumhuriyet Cad. No: 283 Engin Han Kat: 2 Harbiye - İstanbul Tel : 48 1313

İZMİR ŞUBESİ

Plevne Bulvarı 3/1 Alsancak - İzmir Tel: 239T3

ELEKTRİK MÜHENDİSLİĞİ

Dergimize gönderilen yazılar basıl-
sın veya basılmasın geri verilmez. Tazi
ve ilânlardaki fikirler yazarlarına ait-
tir. Odayı ve dergiyi sorumlu kılmaz.
Dergide basılan yazılar kaynak göste-
rilerek iktibas edilebilir. Yazıların sev-
rek. aralıklı daktilo ile yazılması, Türk-
çe ve İngilizce özet verilmesi, biri par-
şömen olmak üzere iki nüsha gönde-
rilmesi ve seklilerin aydıngere çini mü-
rekkebi ile çizilmesi gerekir. Yayın Ku-
rulu yazılarda gerekli gördüğü değişik-
likleri yapabilir.

Yaza ücretleri

(Dergi sayfası başına)
Orijinal telif makale 50,— TL.
Telif derleme makale 40,— TL.
Tercüme makale 30,— TL.
Plan, proje ve tesislerin,
mevzuat ve neşriyatın
tanıtılması ve tenkidi. 26,— TL.
haberler,

Ün Tarifesi

ön dış kapak	2500,— TL.
Arka dış kapak	1000,— »
Ön iç kapak	800,— »
Arka iç kapak	750,— »
Tam ön sayfa	700,— >
Tam arka sayfa	600,— >
Yarım ön sayfa	500,— 1
Yarım arka sayfa	350,— s
Çeyrek arka sayfa	200,— >
Küçük ilan en 1 cm.	50,— >

Föy Tarifesi

1 Yaprak	800,— »
2 Yaprak	1300,— »

*Bu fiyatlar, föylerin bize ba-
sılmış olarak gönderilmesi ha-
linde geçerlidir. Basılması da
dergimize ait olursa, Kâğıt ve
klişe maliyeti, fiyata eklenir. Bu
halde, istenen baskı ve kâğıt
kalitesinin de bildirilmesi gere-
kir.*

*Renkli ilanlardan ayrıca renk
farkı alınır. Bu, her bir renk
için; kapak: 350,— TL, İç sayfa:
250,— TL. dır.*

*Sürekli ilanlarda ve föylerde;
8-11 ay için % 15, 12 ay ve daha
fazlası için % 25 indirim yapı-
lır. Ön dış kapak, yıllık ve indi-
rimsizdir.*

Elektrik Mühendisliği Dergisi Elektrik Mühendisleri Odası üyelerine ücretsiz gönderilir.

Muhsin Elgen'i Toprağa Verdik



1309'da Giresun'da doğan Muhsin Elgen,, 1914'te İngiltere Edinburg Üniversitesi Elektrik Bölümünü bitirdi. Askerlik hizmeti sırasında Çanakkale'de Atatürk'ün yanında çalışan ve Erzurum Kongresine Giresun Delege-si olarak katılan Elgen, 1921'den 1933'e ka-dar dış ülkelerde çalıştıktan sonra AEG An-kara Bürosu Şefliğine geçti. 1941'de girdiği Sümerbank'ta çeşitli görevlerde bulundu ve üç kez takdirname aldı. Teknik Baş Müfettiş iken 1958'de yaş haddini doldurup emekliye ayrılan Elgen, evli ve çocuksuzdu.

Saygıyla anar, ailesine ve arkadaşlarına baş sağlığı dileriz.



Arkadaşımız Sabah YİĞİT'i Kaybettik

Sümerbank Merinos Yünlü Sanayii Müessesesi Müdürü Elektrik Yüksek Mühendisi Sabah Yiğit, A.B.D.'de tedavi edilmekte olduğu Cleveland'da 31.7.1971 günü hayata gözlerini yummuştur.

1929 yılında Üsküdar'da doğan Yiğit, ilk ve orta öğreniminden sonra Sümerbank heasbına İstanbul Teknik Üniversitesi Elektrik fakültesinde okumuştur. Teknik Üniversiteyi bitirdikten sonra 24.9.1953 tarihinde Sümerbank Sivas Çimento Sanayii Müessesesi'nde göreve başlamış, yedek subaylığını yaptıktan sonra 4.7.1955 tarihinde Sümerbank Nazilli Basma Sanayii Müessesesi Santral Mühendisi, 1.4.1958 tarihinde de aynı müessesenin Plânlama Şefliğine atanmıştı. 31.8.1959 tarihinde Sümerbank İzmir Basma Sanayii Müessesesi Denizli Fabrikası Plânlama Şefliği'ne getirilmiş, 31.1.1964 tarihinde de Sümerbank Genel Müdürlüğü Tekstil Proje Müdürlüğü'ne terfi edilmiştir. 12.12.1966 tarihine kadar bu görevde kalan Sabah Yiğit, aynı tarihte Merinos Yünlü Sanayii Müessesesi Müdürlüğüne atanmıştı.

8.8.1971 günü İstanbul İçerenköy Kabristanında toprağa verilen Yiğit, evli ve iki çocuk sahibi idi.

Arkadaşımızı saygıyla anar, ailesine baş sağlığı dileriz.

Sanayici ve iş sahiplerine:

O,5 Beygirden 100 beygir
güce kadar, her devirde
dönen 220/380 Volt



REDÜKTÖRLÜ

ELEKTRİK MOTORLARI
hazır olarak stokumuzda
mevcuttur.

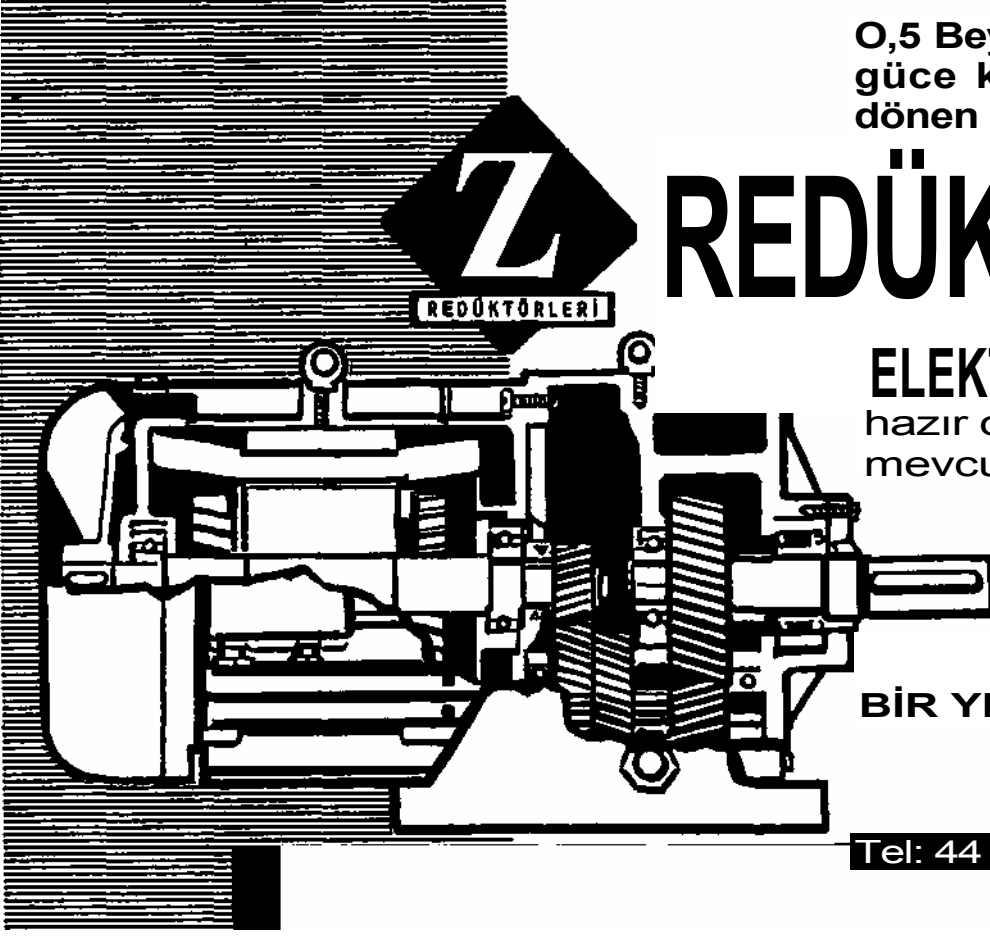
ZARE BEDEYAN

Azapkapı Tal
aşılar Sok. N o. 4

**MAMULLERİMİZ
BİR YIL GARANTİLİDİR**

Makina Mühendisi

Tel: 44 52 95 - 44 27 70





Türkiye'nin ilk telefon ve santral fabrikasını kurduk



Türkiye'de ilk yerli mali santrali hizmete sunduk



Dünya'nın en uzun yekpare denizaltı kablosunu Boğaz'a serdik



..ve Türkiye'den ilk defa telefon ihraç ettik.

bir tek gayemiz var: hizmet»

Hizmet deyince, Northern Electric olarak, yaptığımız her şeyi kastediyoruz.

Araştırmaların en başından, en modern haberleşme aracının imal edilip, kullanışa verilmesine kadar daima aklımızdan çıkarmadığımız tek hedef bu : Hizmet. Bu gayeyi gerçekleştirirken Northern Electric'K Northern Electric yapan çok sayıda bilgili ve kabiliyetli eleman, sizin de emrinize giriyor. Bilginlerimiz yarınki dünyanın ihtiyaçlarını tesbitle başlıyorlar işe. Mühendislerimiz bugünün imkânlarını geliştiriyorlar. Teknisyenlerimiz düşünülenleri gerçekleştiriyorlar. 23.000'den fazla elemanımız, Türkiye'de de olduğu gibi, dünyanın dört bir yanında hep bu tek gaye için çalışıyorlar.

Biliyoruz ki, bizi, haberleşme sahasında «En iyi» yapan «En iyi hizmet » anlayışımızdır.



Northern Electric

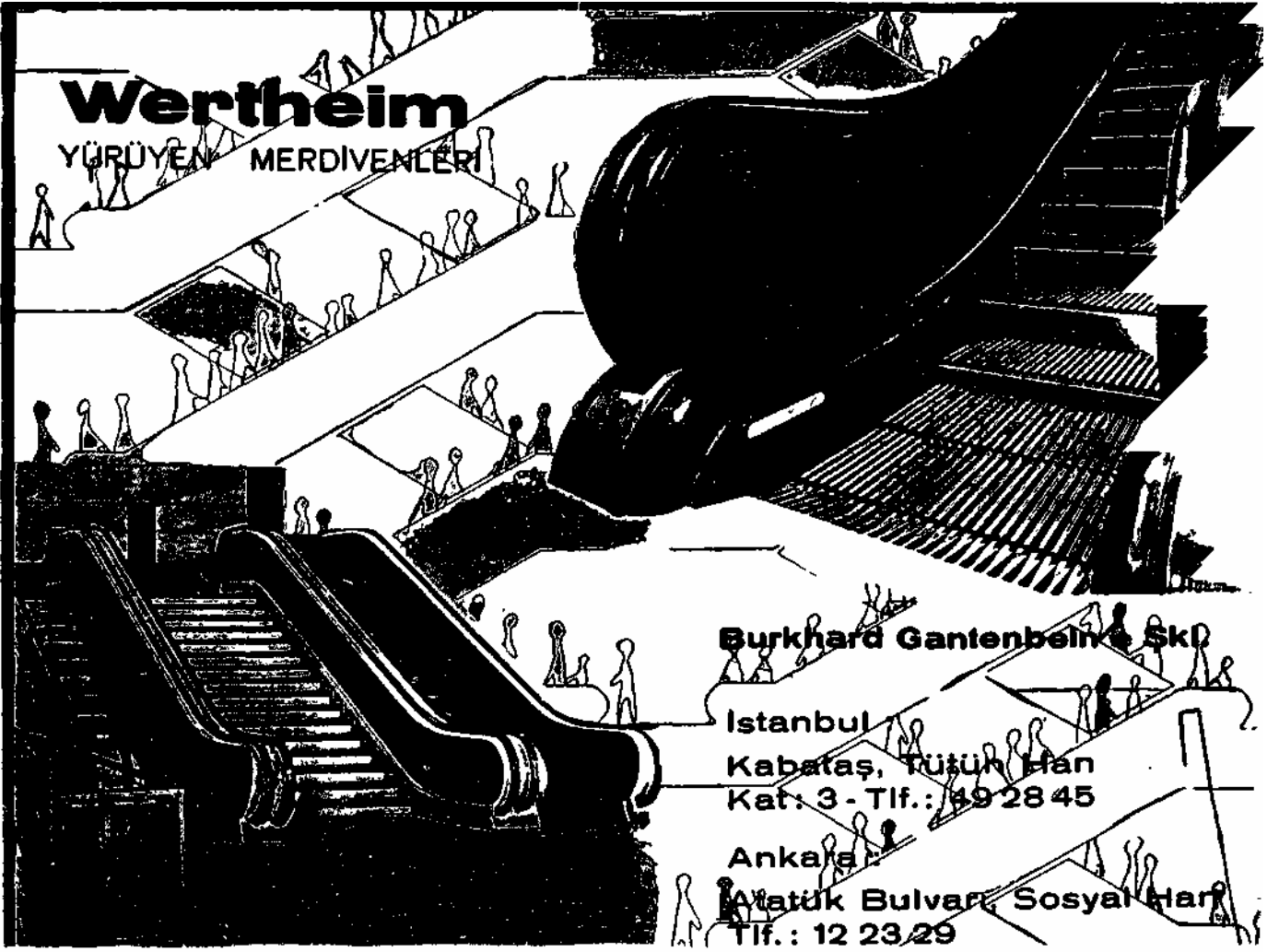
COMPANY LIMITED

Türkiye Temsilcisi: Yavuz Kireç. Atatürk Bulvarı 223. Ankara

(E. M. — 630)

Wertheim

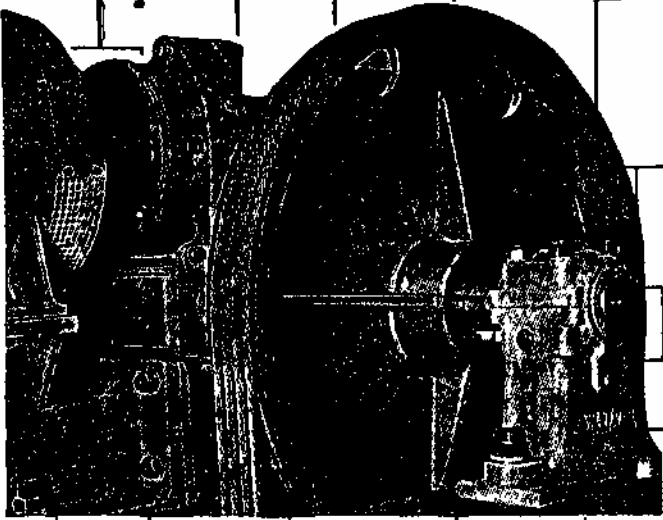
YÜRÜYEN MERDİVENLERİ



Burkhard Gartenbein & Sđ

Istanbul
Kabataş, Tütün Han
Kat: 3 - Tlf.: 49 28 45

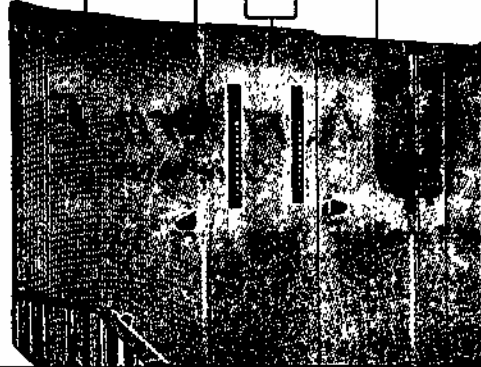
Ankara
Atatürk Bulvarı, Sosyal Han
Tlf.: 12 23 29



Wertheim



Asansörleri

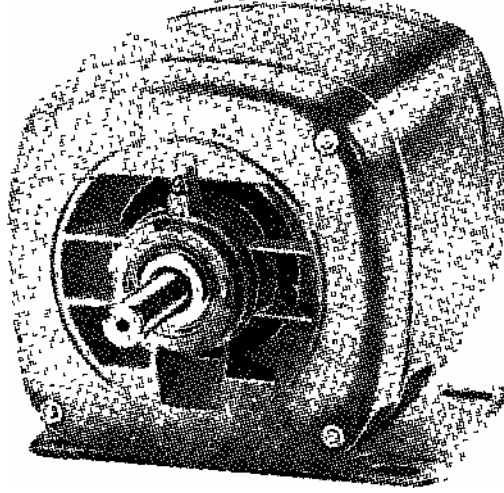


YENİ DÜNYACA
TANINMIŞ

HOOVER

ELEKTRİK MOTÖRLERİ

SANAYİ TİPİ, BİR BEYGİRE KADAR GÜÇLERDE



HOOVER ELEKTRİK MOTÖRLERİNİN ÖZELLİKLERİ:

- (1) Monofaze (ayrık fazlı veya kondansatörlü) veya trifaze
- (2) 2850, 1425 veya 950 devir/dakika
- (3) 1/8'den 1 beygire kadar muhtelif güçler
- (4) 110 veya 220 volt
- (5) Tek veya çift şaft
- (6) Ayaklı, mafsallı veya flanşlı tespit şekli
- (7) Rulmanlı veya kaymalı yatak
- (8) Tamamı alüminyum pres döküm motor mahfazası

0
£
5

Her türlü bilgi için müracaat:

Mataş TİCARET A. Ş.
Halaskârgazi Cad. 133 Pangaltı
İstanbul Tel: 46 20 75



TESİSAT TELİ DEYİP SEÇMEYİN emniyetiniz için KAVEL'i

secin

Uyulması kanunen zorunlu olan Türk Standardları gereğince KAVEL tesisat tellerinde iletken olarak elektrolitik bakır tel, yalıtkan olarak da yüksek vasıflı P.V.C. kullanılmaktadır.

KAVEL'i diğer bir çok tesisat telinden ayıran bu iki önemli özelliğidir.

En ufak bir yangın ihtimalini önlemek, ütü ve ocak gibi elektrikli aletlerinizin uzun ömürlü olmasını istiyorsanız ütü kordonundan sıva altı veya sıva üstü elektrik tesisatına kadar her yerde KAVEL tesisat tellerini kullanınız.

KAVEL tesisat telleri

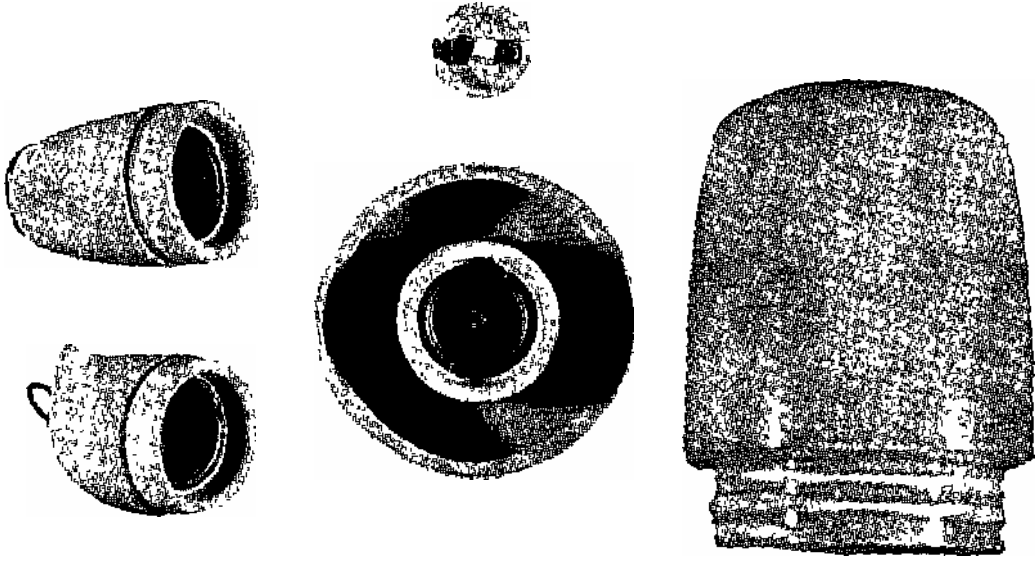


Genel Satıcıları

Burla Biraderler ve Şşsı. Beko Ticaret A.Ş. İstiklâl
Hezaren Cad. 61-63 Cad. 349 Beyoğlu,
Karaköy, İstanbul 455200 İstanbul 490039

Türk Standardları
Enstitüsünün garanti
işaretini taşır.

ADMAR



-tgr



"
TUN

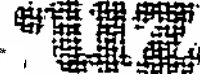
IV

«n»

^ . ^kil P'1\$ ^S?

«r- R-t

•^p' »5W jT^4 E4 •*** ••f*** >+><< 4*1" ^P
•^•p "fi «ç SÎ.JS¹ lni^T rLâr^iE



II t;

«*

*3

<£

**porcelen ve steatit izolasyonlu muhtelif bağlantı elemanları
özel siparişlere bağlı olarak, teknik garanti ve normların
emrettiği sınırlar dahilinde presporcelen imalatı**



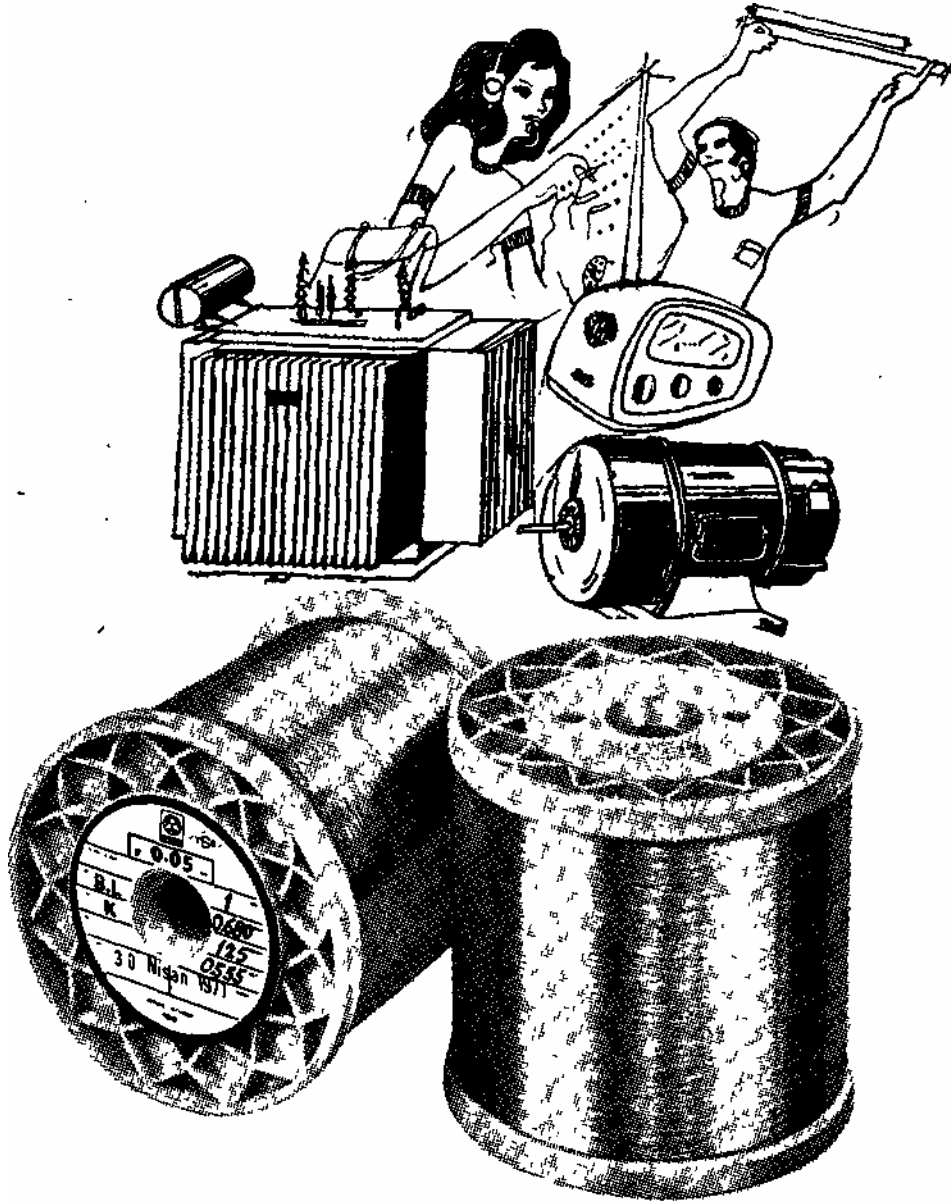
KALEPORSELEN
elektroteknik sanayi a.ş.

MERKEZ:
TERSANE CADDESİ
240/6 — KARAKÖY
Tel: 49 62 50

FABRİKA:
HALKALI CADDESİ 170
SAFRAKÖY-İSTANBUL
Tel.: 73 76 72 73 73 79

(E. M. — 534)

Türk Standartları
Enstitüsü
Kalite Belgesine
sahip tek emaye bobin teli
Kavel



Transformatörlerde, elektrik motorlerinde, balastlarda, telefon santrallerinin rölelerinde, radyo imalâtında ve otomobil şarj dinamlarında büyük bir çoğunluk



tarafından tercih kullanılmakta olan KAVEL emaye bobin telleri, kalitesi Türk Standartları Enstitüsü Kalite Belgesi ile tescil edilmiş tek markadır.

©

Kavel Kablo ve Elektrik Malzemesi A.Ş. İstinye-İstanbul tel: 633400

elektrik enerjisinden tasarruf elektrik şebekelerinin ve tesisatının kusursuz işleyişi

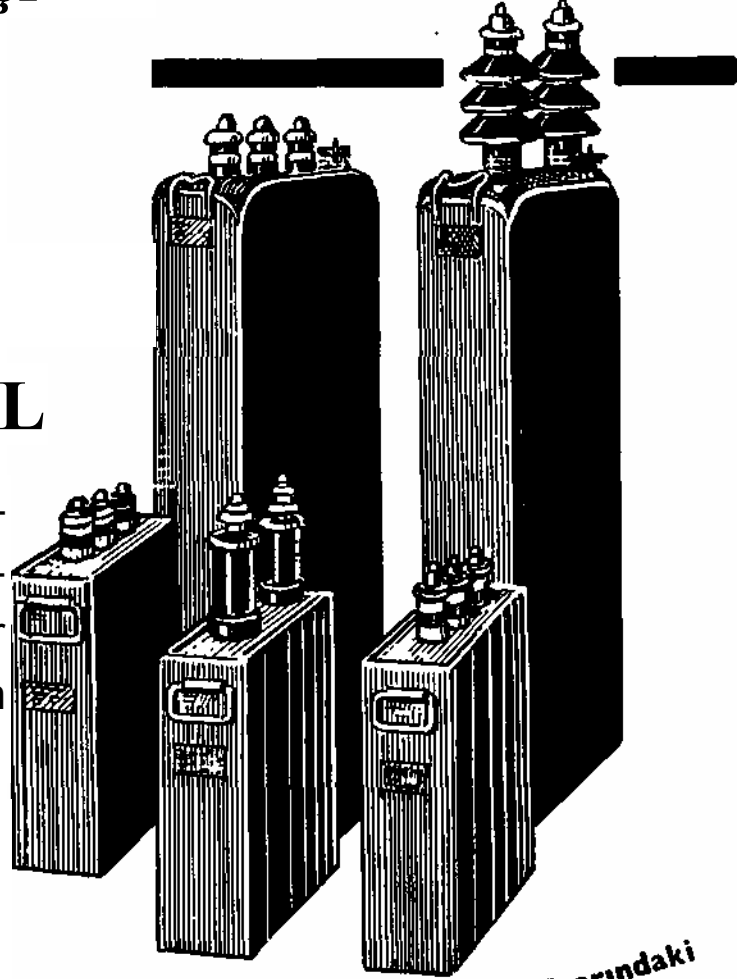
KS

Sovyet - yapısı
KONDANSATÖRLER

ile **MODEL**
mümkündür

Tesisiniz veya cihazınızın elektrik gücünün radikal bir şekilde artmasını temin eder.

Voltajlar : 220 V; 380 V; 400 V; 500 V; 6,600 V; 11.000V



*İzmir Milletlerarası Fuarındaki
Sovyet Pavilyonunda
STANDIMIZI ZİYARET EDİNİZ*

ENERGOMACHEXPORT

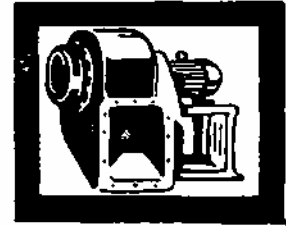
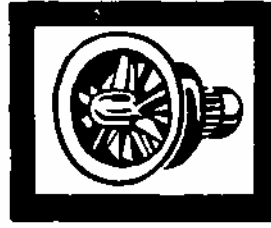
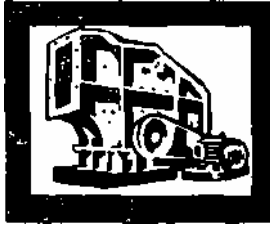
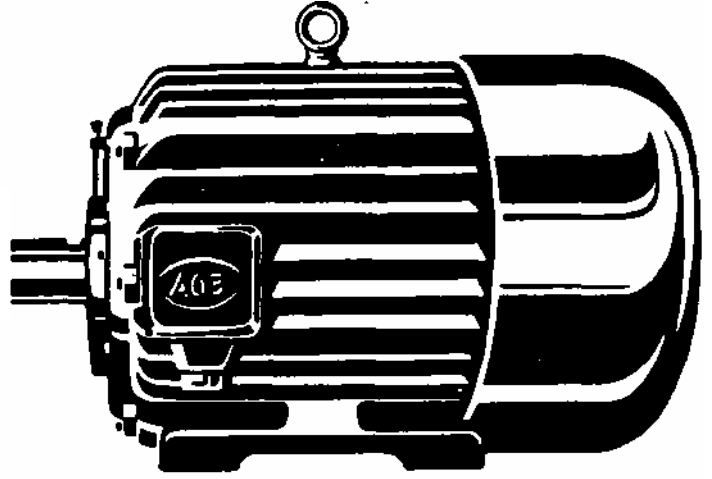
35, Mosfilmovskaya
Moscow V-330 USSR



Türkiye'de müracaat adresi :
S.S.C.B. Türkiye Ticaret Mümessilliği
Atatürk Bulvarı 106 Yenışehir - Ankara
Telefon : 12 16 80

1222
(E. M. — 686)

izmir Milletlerarası Fuarındaki
Sovyet Pavyonunda
STANDIMIZI ZİYARET EDİNİZ



"A03" VE "A3" SERVİSİNDEN
YENİ ÜÇ-FAZLI KAFES SARGILI ELEKTRİK MOTORLARI
ile 500 kw'lık devamlı GÜÇ

Voltaj : 220/380 V; 380/660 V

Frekans : 50 veya 60

(Ayrıca müşterinin isteği üzerine 230/400 V. 240/415 V veya
500 V. luk 50 frekanslı motorlar da teslim edilir.)

"A03" Model Motorlar

Tamamen kapalı "IR44" tip
dakikada adedi devir

3000

1500

1000

750

600

500 x

kw

160-400

160-400

110-315

90-250

55-160

45-132

"A3" Model Motorlar

Muhafazalı "IR22/23" tip

kw

160-500

132-500

110-315

90-250

55-160

45-132

Müşterinin isteği üzerine rotoru sargılı motorlar, reosta ile birlikte grup halinde teslim edilir. Montaj ebatları MEÇ normlarına uygundur.

35. Mosfilmovskaya **Moscov V-330 USSR**

^

Türkiye Mümessili :

**BALIKÇILAR İTHALAT VE İHRACAT
TİCARET LTD. ŞTİ.**

Şair Ziya Paşa Cad. Zekai Han No. 4/5
Karaköy - İSTANBUL Telefon : 444478



co •
to

Ankara Şubesi :

Sıhhiye, Necatibey Caddesi 4/7
Yenişehir
Telefon : 181908