

## Petrol Yasası Panel'i Düzenlendi

TMMOB Samsun İKK tarafından, 28 Şubat 2007 Çarşamba günü saat: 14:00'de, DSİ VII. Bölge Müdürlüğü Konferans Salonu'nda konuşmacı olarak Elektrik Mühendisleri Odası Başkanı Kemal Ulusaler'in, Maden Mühendisleri Odası Mehmet Torun'un, Jeoloji Mühendisleri Odası Genel Sekreteri Dündar Çağlan'ın katıldığı "Petrol Yasası" konulu panel düzenlendi.

Yeni Petrol Kanunu ile, AB mevzuatına uyum sağlama gerekçesiyle kamu yararından vazgeçilirken, uluslararası şirketler lehine yeni düzenlemeler getirilmiş ve kamu adına petrol arama ve üretim faaliyetlerini yürüten Türkiye Petrolleri A.O.'nın özelleştirilmesinin önü açılmıştır. Yasa değişikliği ile, ülkemizde üretilen ham petrol ve doğal gazdan alınan % 12.5'lik devlet hissesi oranlarında büyük indirimler yapılarak, buradan sağlanan mevcut gelirler %70 oranında düşürülerek ülke büyük gelir kaybına uğratılmıştır.



### YENİ PETROL YASASI, ULUSAL ÖNCELİKLERİMİZE GÖRE DEĞİŞTİRİLMELİDİR

6326 sayılı Petrol Kanunu yerine, 17 Ocak 2007 tarihinde 5574 sayılı Türk Petrol Kanunu TBMM'de kabul edilmiştir. Cumhurbaşkanlığı makamının onayına sunulan Kanun, Cumhurbaşkanımız tarafından bazı maddelerinin yeniden görüşülmesi amacıyla tekrar TBMM'ye iade edilmiştir.

Petrolde dışa bağımlılığın azaltılarak, ihtiyacın olabildiğince kendi doğal kaynaklarımızdan karşılanmasının tek yolunun, petrol arama faaliyetlerinin artırılarak yeni sahalarının keşfedilip üretime alınmasıyla olacağı açıktır. Bu anlamda da ülkenin ham petrol ve doğal gaz arama ve üretim politikalarının belirlendiği, kaynakların değerlendiril-



mesinin siyasi tercihlerinin yapıldığı yasal çerçeveyi belirleyen Petrol Kanunu ve bu kanunda yapılacak düzenlemeler de büyük önem kazanmaktadır.

2004 yılında toplam ham petrol ihtiyacının % 8,7'sinin yerli üretimle karşılandığı ülkemizde mevcut petrol sahalarının ekonomik ömürlerini tamamlaması ve yeni keşiflerin olmaması sebebiyle petrol üretimimiz gide-erek düşmekte ve kalan üretilebilir petrol rezervinin yeni keşiflerin yapılmaması durumunda ve bu günkü üretim seviyesiyle yaklaşık 18 yıl içinde tüketilmiş olacaktır.

Ülkemizin büyük ihtiyaç duyduğu önemli enerji kaynaklarından olan petrol ve doğalgaz, öncelikle kendi öz kaynaklarımızdan sağlanmalıdır.

Avrupa Birliği'ne mevzuat uyumu gerekçesiyle, elektrik, petrol ve doğal gaz piyasa yasalarından sonra, Petrol Kanunu'nda yapılması düşünülen değişiklikler ile tüm enerji alanlarından ve petrol sektöründen kamu kuruluşlarının süreç içinde çekilerek, bu alanın yabancı şirketlere bırakılması düzenlemeleri tamamlanmış olacaktır.

Petrol Kanunu'nda yapılmak istenen değişikliklerle, AB mevzuatına uyum adı altında; kamu yararını ve sektördeki kamu kuruluşunu önceleyen korumacı yasa maddelerinin mevcut yasadaki çıkarılması amaçlanarak, yabancı şirketlere bir dizi kolaylıklar sağlanmıştır.

Cumhurbaşkanımızın, kamu yararı görmediği gerekçesiyle tekrar görüşülmek üzere TBMM'ye gönderdiği yasanın, ulusal öncelikler ve kamu yararı göz önüne alınarak kabul edilmesi ülkemizin lehine olacaktır. Tüm milletvekillerimizi ve halkımızı bu konuda duyarlı olmaya çağırıyoruz.

# "MÜHENDİSLİK ETİĞİ"

TMMOB Samsun İl Koordinasyon Kurulu (İKK) tarafından, OMÜ Mühendislik Fakültesi konferans salonunda 18.01.07 tarihinde saat:14:00'de , TMMOB Başkan Danışmanı Elektrik Mühendisi Orhan Örücü tarafından "Mühendislik Etiği" konulu konferans TMMOB öğrenci komisyonlarının yoğun katılımıyla gerçekleştirildi.

TMMOB Başkan Danışmanı Orhan Örücü, mühendisliğin ne olduğu, öğrencilikten kopup mühendisliğe geçiş evresinde ve sonrasında ne gibi trajikomik durumlarla karşılaşabileceği, bu süreçlerde nasıl bir duruş sergilemek gerektiği; bunların hepsine ve yaşama dair, etik kavramının ne olduğu ve bu konuda üzerimize düşenin ne olması gerektiği üzerine akıcı bir anlatımla yaşamdan kesitler sunarak etkili bir konferans gerçekleştirdi.



# "Meslek İçi Eğitim ve Belgelendirme-Yetkin Mühendislik"

TMMOB Samsun İKK tarafından, 09 Mart 2007 tarihinde, OMÜ Mühendislik Fakültesi konferans salonunda konuşmacı olarak TMMOB İkinci Başkanı Elektrik Mühendisi Hüseyin Yeşil'in katıldığı "Yetkin Mühendislik" konulu konferans düzenlendi.



# TEDAŞ'ta İşçi Statüsünde Çalışan Üyelerimiz İçin Taleplerimiz İlgililerine İletildi

TEDAŞ Genel Müdürlüğü Bağlı Ortaklıklarında 4857 sayılı İş Yasası'na tabii Geçici İşçi Mühendis (Belirli Süreli Hizmet Akdi imzalamış personel) olarak çalışan üyemiz işçi mühendislerin sorunları TMMOB ortamında değerlendirilerek, mevcut sorunlara çözüm üretmek ve bundan sonrası için oluşabilecek diğer olumsuzluklara engel olmak amacıyla, aşağıdaki görüşlerin ilgili yerlere iletilmesi kararlaştırılmıştır.

## Geçici İşçi Mühendislerin Sorunları Hakkında Kısa Bilgi:

TEDAŞ tarafından, KPSS veya DIS sınavlarını kazanmış olmak şartı ile değişik illerde Geçici İşçi (Belirli Süreli Hizmet Akdi imzalamış personel) olarak çalıştırılmak üzere 50 Mühendis, 50 İdari Memur ve 500 Teknisyeni kapsayan personel alımı ilanı, 2003 Yılı Ekim Ayı'nda İş ve İşçi Bulma Kurumu'na verilmiştir. İşe alınan personel ile 10 Kasım 2003 tarihinde yapılan Sözleşmelerin bitiş süresi 31 Aralık 2003 tarihi olarak belirlenmiş olup, bu sözleşmede "geçici" statüsünün yer almasına karşın, personelin "Hangi süre ile işten çıkartılacakları" konusu yer almamıştır. Dolayısıyla, yaşanan belirsizlik etkin çalışmayı engellemektedir.

2004 yılı içerisinde TEDAŞ tarafından yine aynı statüyle personel alımı yapılmış olup; Teknisyen ve İdari Memur olarak alınan personel ile "geçici işçi statüsü"nde sözleşme yapılırken, Mühendis olarak alınan personel ile "daimi işçi statüsü"nde (belirsiz süreli) sözleşme yapılmıştır. Geçici işçi mühendis statüsündeki personelin ücret artış oranları ve ödeme zamanları konusunda sorunlar yaşanmaktadır. Bu kapsamdaki personelin 2004 yılı Ocak ayı maaşlarında bir artış sağlanmamış, bordrolara Temmuz ayı ücret artışları yansıtılmıştır. 2005 yılı ücret artışı 01 Ocak 2005 tarihi itibarıyla tüm kamu personeline uygulanmasına karşın, henüz bu kapsamdaki personelin maaşlarına yansıtılmamıştır.

01 Ocak 2004 tarihi itibarıyla yapılan yeni sözleşmede, 11 ay süreyle uzatma vizesi TEDAŞ Genel Müdürlüğü tarafından bağlı ortaklıklara bildirilmiş, sözleşmeye 11 ay çalıştırılıp, 1 ay süre ile zorunlu ücretsiz izin kullanılacağına yönelik bir madde eklenmiştir. 2004 yılı içerisinde tüm 4857 sayılı Yasa ile çalışan belirli süreli hizmet akdi ile çalışan (geçici işçi) üyelerimiz zorunlu ücretsiz izinlerini kullanmış durumda olup, halen kurum personeli olarak çalışmaktadırlar. Bazı işletmelerde, Müdür ve Müdür Yardımcıları haricinde, çalışan tek Mühendis bu kapsamdaki üyelerimizdir. Dolayısıyla, 3-4 Mühendisin sorumluluğunu alan ve yürütmesi gereken işleri tek mühendis olarak yapmaya çalışan bu mühendislerin 1 ay süre ile işten çıkartılmaları, sorumluluğunu aldığı işlerden 1 ay kopararak iş ve işçi hakimiyeti açısından yetkinliklerini azaltmaktadır. Bu durum, üyelerimize bağlı çalışan personelin mühendislere bakış açısını, saygısını olumsuz yönde etkilemektedir.

## Üyemiz İşçi Mühendisler Adına İstemlerimiz:

- 1) Öncelikle yasalarda belirtilen haklarını istemekteyiz.
- 2) Üyemiz işçi mühendisler TES-İŞ Sendikasına 18 Şubat 2005

tarihinde kayıt yaptırmış olup 2005 yılı İTİS toplu sözleşmesinde kapsam dışı protokolüne sadece dahil olmalarını değil, bizzat müdahil olmalarını istiyoruz.

3) Ücret adaletsizliğinin ve dengesizliğinin giderilmesini istiyoruz. (Bu kapsamda; işe başlama ve ücret dereceleri, işçinin öğrenim durumuna ve fiili iş hayatına göre belirlenmelidir. İleri düzeyde teorik ve uygulamalı teknik bilgi ve ihtisası gerektiren işlerde ve bilfiil kendi ihtisas dalında çalışan işçilerin; yani en az 4 yıl eğitim süreli ve devam mecburiyeti olan fakülte mezunu Mühendislerin ücretleri ayrıca belirlenmelidir. İşyerinde çalışırken bu diplomayı alan ve kendi ihtisas dalında çalışan işçiler de bu maddeye intibak ettirilmelidir.)

4) Üyemiz işçi mühendislerin idari görevlere gelebilmesini istiyoruz. (Bu kapsamda; işyerinde bilfiil çalışmakla beraber, gereğinde ve işyerinin özelliğine göre, işlerin teknik ve idari yönden yürütülmesi ve işçi gruplarının idaresi amacı ile işçiler arasında tahsil, liyakat, idarecilik niteliği ve kıdemi dikkate alınarak üyemiz işçi mühendisler, Teknik Şeflik ve Baş Mühendislik vb. idari görevleri yapabilmelidir.)

5) TEDAŞ Genel Müdürlüğü bünyesindeki Bağlı Ortaklıklarda çalışan üyemiz işçi mühendislere farklı uygulamalar yapılmamasını istiyoruz.

6) Üyemiz işçi mühendislerin "Kimlik" sorununun giderilmesini istiyoruz. (Ücret konusu gündeme geldiğinde memur statüsündeki mühendis meslektaşlarımız ile işçi mühendis arkadaşlarımız kıyaslanmakta; tayin, seminer, dil kursları, yurtiçi-yurtdışı vs. değişik talepleri için ise, "işçi" oldukları ve memur meslektaşlarımızın böyle bir uygulamadan rahatsızlık duyacağı söylenerek istekleri geri çevrilmektedir. Öte yandan, işçi statüsündeki teknik eleman ile diğer işçiler arasındaki ücret ve hiyerarşi ilişkisi; memur statüsündeki teknik eleman ile memur statüsündeki diğer kamu çalışanları arasındaki ücret ve hiyerarşi ilişkisi baz alınarak düzenlenmelidir.)

7) 4857 sayılı İş Kanunu'nun 11. ve 12. maddeleri; Belirli ve Belirsiz İş Sözleşmesi'nin tanımının ayrımını ve dönüşümünü anlatmaktadır. İlgili maddelerin incelenerek, bu kapsamdaki üyemiz işçi mühendislerin durumlarının hukuki çerçevede açıklık kazanmasını istiyoruz.

8) Hukuk çerçevesinde üyemiz işçi mühendislerin yasal haklarının kesin ve net bir şekilde belirlenmesini, özlük haklarının ve yetkilerinin tanımlanmasını istiyoruz.

İş Yasası kapsamında görev yapan mühendislerin üstlendikleri ve ifa ettikleri görev karşısında hak ve yetkilerinin açık şekilde düzenlenmesi ve tüm haklarının yasal güvenceye kavuşturulması "sosyal devlet" ve "hukuk devleti"nin bir gereğidir.

Sonuç olarak; TEDAŞ Genel Müdürlüğü Bağlı Ortaklıklarında 4857 sayılı İş Yasası'na tabii Geçici İşçi Mühendis olarak çalışan üyelerimizin sorunlarının ivedilikle çözülmesi konusunda gereğinin yapılmasını istiyoruz.

Saygılarımızla.

Mehmet Soğancı

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı