

baş yazı...

Savrulan Yapraklar Gibi.....

Elektrik Elektronik Mühendisi Ramazan PEKTAŞ
EMO Ankara Şubesi 20. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı
ramazan.pektas@emo.org.tr

İzlerin gitgide birbirine karıştığı ve herşeyin anlaşılmasında daha da güçleştiği bir yılı geride bıraktık. Neler oldu diye şöyle bir baktığımızda aklımızda kalanların bir kısmı bile korkunç.

Dünyanın sonunu getirmeye kararlı gözüküyor. Kararlar farkında olmasa da kum saati hızla alttaki bölümü dolduruyor. Sorular ise cevabını aramaya çıkmış; kim demokrat kim otoriter, kim özgürlükçü kim baskıcı, kim hürriyetlerden yana kim hürriyetleri kısıtlamaktan yana, kim liberal kim devrimci, kim uzun kim kısa, kim gerçekçi, kim hayalperest, kim namussuz kim dürüst, kim zenci kim beyaz, kim ak kim kara, kim samimi kim hilebaz?

Özgürlük diye yutturulmaya çalışılan egemenlerin özgürlüğüne, kölelerin isyan etmekten başka seçeneği bulunmamakta. **Güce tapanlar gücün peşinde, güç ise kalabalıkların. Bir yanda güce tapanlar gerçekliği umursamazken, diğer yandan güç de adaleti pas geçiyor.**

Dünyayı yaşanmaz kılmakta sorun görmeyen sermaye ve işbirlikçileri, daha fazla kâr ve daha fazla hegemonya uğruna binlerce yıldır özgür akan dereleri kelepçelemeye çalışıyor. Doğal hayatın, yerel yaşamın, doğal ve kültürel mirasın, ekolojik dengenin üç beş megawatt'lık santraller uğruna vahşice yok edilmesine isyan eden dere kardeşleri ise direniyor. Nükleer santrallerden nemalanmak isteyen lobiciler, kolkola girdikleri işbirlikçileri ile birlikte karanlık emellerine ulaşamama korkusunu "karanlıkta kalırız" türküsü ile yenmeye çalışıyorlar.



*Akarsu gibi ol keremde, cömertlikte.
Ölü gibi ol öfkede, asabiyette.
Toprak gibi ol tevazuda, mahviyette.
Ya olduğun gibi görün, ya görüldüğün gibi ol.
Mevlana*

Küresel kapitalist yıkımdan zarar gören mağdur yığınlar, sadece dere kardeşleri ya da nükleer santral istemeyen köylüler değil. Evleri yıkılıp rant uğruna soğuğa terk edilen barınma hakkı savunucuları, 4B/4C gibi yöntemlerle güvencesiz çalışmaya zorlanan işçiler, demokratik tepkilerine karşılık biber gazı ve jop ile saldırılan öğrenciler- gençler-sendikacılar, insanca yaşam isteyen kamu çalışanları ve daha niceleri bu saldırıların olumsuz tahribatlarından etkilenmişlerdir. 657 sayılı yasa düzenlemeleri ile iş güvencesi ortadan kaldırılıp kazanılmış haklar ortadan kaldırıldı.

Meslek alanlarımıza yönelik tepeden inme düzenlemelerle bir yandan mühendislik uygulamaları kamusal bakış açısından izole edilirken, mühendislik eğitimi de akademik bir konu olmaktan ziyade ticari bir faaliyet olarak algılanmaktadır. Teknoloji fakülteleri örneğinde olduğu gibi içi boşaltılan ve önemsizleştirilen, uzaktan eğitim ile ticarileşen mühendislik mesleğinin içinin doldurulması ise gene ticari bir yaklaşımla sertifikasyona endeksli hale getirilmektedir.

AB mevzuatına uyum adı altında yapılan düzenlemeler ile kamu kurumu niteliğindeki meslek Odaları devre dışı bırakılmak istenmektedir. Meslek Odalarımıza yönelik saldırı devre dışı bırakma düzenlemeleri ile sınırlı kalmayıp Devlet Denetleme Kurulu raporları ile aba altından sopa gösterilmekte, hatta zaman zaman iktidar mensubu vekiller, yasal düzenlemeler ile sesimizi kısacaklarını ağızlarından kaçırmaktadırlar.

Kin pompalama, şiddet uygulama ve ötekileştirme olanca hızıyla sürdü, kadınlar töre kurbanı olmaya devam etti, namus cinayetleri sürdü, kültürel çeşitlilik inkâr edilmeye devam etti, resmi olmayan diller "bilinmeyen dil" olarak tanımlandı. Aleviler ve Kürtler gibi kültürel çeşitliliklerin ortadan kaldırılarak tektip insan yaratma isteği daha da canlandırılarak sürdürüldü. Çalışma hayatının

düzenlenmesinde insanca bir yaşam, emek, hak değil sermayenin beklentileri referans alındı. Sosyal güvence kuruluşları etkisizleştirilerek özel sağlık kuruluşlarına veya özel emeklilik şirketlerine yönelimin önü açıldı.

Referandum oy(a)laması ile darbe rejiminden hesap sorma vaadi ile darbe rejimi ile barışıldı. YÖK başta olmak üzere darbe ürünleri iktidarın isteklerini yerine getiren kurullar haline getirildi. Anayasa makyajı sonrası hukuk erki ile yürütme erki aynı elde toplandı. İktidar yanlısı sendikalar eliyle "sarı sendikacılık" yaygınlaştırıldı, başka sendikalara üye çalışanlar iktidar gücü ile tehdit edilerek sendikal temsiliyet manipüle edildi. Kot kumlama işçileri örneğinde olduğu gibi ucuz maliyetle insanlık dışı koşullarda çalışma olağan sayıldı, iş kazaları ve meslek hastalıkları konularında çalışandan yana ilerleme olmadı.

Yapı denetim yasası tüm aksaklıkları ile bütün illerde uygulamaya geçildi, 2010 yılı boyunca internet yasaları gündemden düşmedi, meşru olması bir yana yasal ya da yasal olmayan her türlü dinleme artık kanıksandı, hukukun ortadan kalktığı egemenlerin dayatmalarının hukuk olduğu bir durum ortaya çıktı, yazılmamış ve işlenmemiş suçlara cezaların verilmesi normal sayıldı. Kuvvetler ayrılığı ilkesine zıt adımlar atıldı, kurumlar ve kurullar tek bir elden yönetilir oldu, halkın haber alma hakkı yandaş medyanın insafına kaldı, görsel ve yazılı medya en tehlikeli silah halini aldı, nice sözüm ona gizli ilişkiler sızdı.

Tam yıl bitiyor dediğimiz günlerde Ankara Büyükşehir Belediyesi gene yapacağını yaptı ve şehirci ulaşım ücretlerine %10 zam yaptı. Kaynak savurganlığı, kadrolaşma, halk için değil rant için yerel yönetim gibi yerel yönetim örneği olarak "en kötü örnekler" listesinin başında yer alacak uygulamaların sahibi olarak bu yaklaşım bizi şaşırtmadı. TMMOB başta olmak üzere Ankara'daki emek ve meslek örgütlerinin yanısıra kitle örgütleri ve siyasi partiler de keyfi ve gereksiz zamlara karşı tepkisini dile getirdi.

Bunlar ve niceleri 2010 yılında oldu. **Bizler ise, sokakta, sırada, okulda, fabrikada sözümüzü söyledik. Sözümüzü sadece sokakta fabrikada değil meslek alanlarımızda da söyledik.**

Yılın son döneminin en çok tartışılan konularından olan "İktisadi İşletme" ve "A-Tipi Muayene Kuruluşu" oluşturulması çabalarına karşı Danışma Kurulu ve Yönetim Kurulu olarak Şube görüşü oluşturulması ve rapor hazırlanması gibi gerçekten yoğun emek isteyen çalışmalarını örgüt ile paylaştık. EMO ve TMMOB içinde bizim gibi düşününlerin hayli fazla olduğunu gözlemledik.

Yılın bu son diliminde enerjimizin önemli bir kısmını dönemsel etkinliklerin planlanmasına ayırdık. Ağ ve Bilgi Güvenliği Sempozyumu (ABGS), Bitirme

Projeleri Sergisi (BPS'11), Ar-Ge Yenilik Teknoloji Politikaları Forumu (AYTEP), Asansör Meslek Alanı Çalıştayı (AMAÇ), Kamusal Yeniden Çalıştayı (KYÇ), Biyomedikal Mühendisliği Günleri (BMMG), Elektrik-Elektronik Mühendisliği Günleri (EEMG), Bilgi İletişim Sosyal Forumu (BİSF) gibi yoğun bir etkinlikler programını önümüze koymuş bulunmaktayız. 27-28-29 Ocak 2011 tarihlerinde yapılacak olan Ar-Ge Yenilik Teknoloji Politikaları Forumu (AYTEP) ile başlayacak olan etkinliklere bütün üyelerimizin katılımını bekliyoruz.



Gerçekleştirilmesinde yer aldığımız etkinlikler EMO etkinlikleri ile sınırlı değil. TMMOB tarafından İl Koordinasyon Kurullarına verilen görevler çerçevesinde yapılacak olan TMMOB Yerel Demokrasi Kurultayı (18-19-20 Mart 2011), TMMOB Yerel Kadın Kurultayı (14-15 Mayıs 2011) ve TMMOB Yerel Ücretli Mühendis Mimar Şehir Plancıları ve İşsizler Kurultaylarında (7-8 Mayıs 2011) da Şubemiz adına katılan üyelerimiz önemli görevler üstlenmiş durumdadır. Yanısıra III. Ankara kent sempozyumu da yapılacak etkinlikler takvimine alınmış durumdadır.

MİSEM ve MÜ-GE eğitimleri planlandığı gibi sürdürülmekte. MÜ-GE eğitimleri konusunda bugüne kadar yapılan çalışmaların deneyimleri ışığında yeni eğitimler planlanırken, eğitimler hakkında üyelerimizin görüşlerini dile getirebileceği MÜ-GE anketi ile görüş, öneri ve eleştiriler toplanmaya başlandı. Geçtiğimiz yıl başlatılan yeni üyelerle toplantılar da sürdürülerek Ekim ve Aralık aylarında yeni üye toplantıları yapıldı.

Şube Komisyonları yoğun ve aktif bir şekilde çalışmalarını sürdürüyor. Kurulan 19 komisyondan yaklaşık 15 tanesinin aktif bir çalışmakta ve üyeye yansıyan faaliyetlerin arkasındaki çalışmalar bu komisyonlarda şekillendirilmekte. Komisyon çalışmalarından sorumlu üyelerimizle bu yıl ikincisini yaptığımız Komisyon Yürütmeleri Toplantısı ile hem komisyonlar arası iletişimi güçlendirdik hem de komisyon çalışmalarının birbirini olumlu yönde etkilemesinin önünü açtık.

Bundan yaklaşık iki yıl önce hunharca öldürülen Şubemiz Kurucularından Ali İhsan ALPASLAN ile ilgili olarak süren duruşmaların bugüne kadar tümüne

katıldık ve ailesine destek olduk. Ayrıca aramızdan alınışının ikinci yılında mezarı başında onu andık ve Ali İhsan Alpaslan anısına bir etkinlik gerçekleştirdik. **Ali İhsan Alpaslan'ı ve mücadelesini gelecekte de onu unutmuyarak ve ona lâıyk olmaya çalışarak sürdürmeye kararlıyız.**



Bina yapım süreci ile ilgili önemli bir değişiklik yapıldı ve Yapı Denetimi 1 Ocak 2011 tarihinden itibaren 81 ilde geçerli hale geldi. Bu konuda gerek EMO gerekse TMMOB'nin eleştirilerine karşın uygulamanın özündeki aksaklıklar değiştirilmeden uygulama yaygınlaştırıldı. Biz de eleştirilerimiz geçerli olmakla birlikte bu uygulama hakkında bütün temsilcilerimizde ve Ankara'da bilgilendirme toplantıları yaptık. Bu arada, SMM üyelerimizi ilgilendiren yönetmeliklerde de bazı değişiklikler yapıldı. Bu çerçevede EMO tarafından alınan kararlar SMM üyelerimize duyuruldu.



Geride bıraktığımız yıl içinde önemli bir gelişme sağladığımız çalışmalarından birisi de EMO Genç çalışması. Üniversitelerin Odamızla ilgili bölümlerinde öğrenim gören geleceğin EMO üyelerine yönelik çalışmalarımız doğrultusunda üniversitelerin açılmasını takiben, büyük bir kısmında EMO tanıtım toplantıları düzenlendi. Bu

arada yaz boyunca "Rüzgar Türbini" yapmaya çalışan EMO Genç üyesi arkadaşlarımızın ürünü başarılı bir şekilde çalıştı. EMO Genç Rüzgar Türbini elektrik enerjisi üretebiliyor, inanıyoruz ki bu pırıl pırıl gençlerimiz gelecekte hem EMO'yu hem de Ülkemizi daha aydınlık ve güzel günlere taşıyacak enerjisi de üreteceklerdir.

Geçtiğimiz haftalarda yaptığımız "İşyerinde Psikolojik Taciz: Mobbing" etkinliği bugüne kadar birçoğumuzun bizzat yaşadığı ancak farkına varmadığı bir gerçeği ortaya koydu. Kadın olsun erkek olsun her kademedeki çalışanlar mobbinge maruz kalabiliyor. Günümüzün en ciddi sorunlarından biri olan mobbing konusunda ise farkındalık yok denecek kadar az. Yapılan etkinlik bu anlamdaki eksikliği net olarak gözler önüne sererken farkındalığın artırılması için bizlere de görev düştüğünün altı çizilerek sona erdi. Mobbingin hiyerarşi olan her yerde olabileceği tartışmaları gelecekte daha fazla tartışılmaya muhtaç.

Mağduriyet mobbing ile sınırlı değil. Elektrik-Elektronik Mühendisi unvanına sahip üyelerimizin yıllardır yaşamakta olduğu KPSS mağduriyetini giderici bir karar nihayet YÖK tarafından alındı. Henüz bazı kamu kurumları bu konuda üç maymunu oynasa da, geliştirilmesi gereken bir adım atılmış durumda. Şube olarak bu konuda geçmişte yaptığımız çalışmaların sonucunu almış olmak sevindirici ve buna koşut olarak Elektrik Elektronik Mühendisi üyelerimizle bir toplantı düzenleyerek konuyu tartıştık. Önümüzdeki süreçte bu konu hakkında daha detaylı tartışmalar ve çalışmalar yapılması gündemimizde.

Yılın son günlerine girerken her yıl yaptığımız gibi Geleneksel Gecemizde biraraya geldik. Meslekte 40, 50 ve 60 yılını dolduran meslek büyüklerimize plaket vererek teşekkür ettik. Hemen ertesinde ise her yılın ilk ayında yaptığımız gibi EMO ajandasını üyelerimize ulaştırmak için yoğun bir program çerçevesinde ajanda dağıtımına başladık. Ajandasını almak isteyen bütün üyelerimizi Şube'ye bekliyoruz.

Son iki dönemde yapılan bir uygulama ile Şube Yönetiminin göreve gelişinin birinci yılında Genel Üye Toplantısı yapıyor ve geçen bir yılımızı değerlendiriyor. **Bu dönem de aynı uygulamayı sürdürme kararı alınmış ve bu çerçevede 5 Mart 2011 Cumartesi günü Genel Üye Toplantısı yapılması kararlaştırılmıştır. Geçmiş değerlendirilerek, geleceğimizi planlamak için bütün üyelerimizi Genel Üye Toplantısına bekliyoruz.**

Gidecek çok yolumuz var demiştik ve o yolda yürüyoruz. Yeni yılın başta üyelerimiz olmak üzere tüm insanlara sağlık mutluluk ve barış getirmesini diler, saygı ve sevgilerimi sunarım.