

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

47. OLAĞAN GENEL KURULU'NUN ARDINDAN YENİDEN EMO

Şükrü GÜNER - *Elektrik Mühendisi*

gunersukru@gmail.com

Elektrik Mühendisleri Odası 47. Olağan Genel Kurulu'nu ülkemizin her yönden çözüm bekleyen çok ciddi sorunlarının olduğu bir dönemde ve (COVID-19) pandemisi sebebiyle gecikmeli olarak 22-23 Ağustos 2020 tarihlerinde Ankara'da 3 günde değil 2 gün içerisinde gerçekleştirdik.

46. Dönem Genel Kurulu da ülkemizin yine benzer şartlarda, sorunlarla boğuştuğu bir dönemde, kurumsal olarak birlik ve beraberliğimizin daha da pekiştirilmesi, birlikte karar alma birlikte yönetme anlayışının güçlendirilmesi, tutum, tavır ve davranışı ile yönetilmesi gereken bir dönemde, Odanın akreditasyon ve belgelendirme yetkilerinin iptal edilmesi öne çıkartılarak yapılmıştı.

46'ncı Genel kurul, bu bağlamda Odamızın ve mesleğimizin işsizlik ve mali konular gibi yakıcı sorunlarının çözümünde ciddi görüş ayrılıklarının, yaşandığı, bir genel kurul olmuştur.

Ben bilirim anlayışı ile Oda yönetilmeye çalışılmış, Odanın kurumsal demokrat hafızası ve hukuku zedelemiştir.

Odamız üyelerinin içinde en geniş tabana sahip DEMOKRAT üyelerin temsilcileri 47'nci dönemde bir araya gelerek yeni Yönetim Kurulu'nu ve programını oluşturmuşlardır.

Yönetim anlayışında ve programında, ilk sırada Siyaset değil, mesleğimizin, Odamızın, üyelerimizin özlük haklarının iyileştirilmesi başta olmak üzere sorunlarının çözümü, mesleğimizin itibarı ve geleceği ile üye oda ilişkileri öne çıkartılmıştır.

AMAÇ, ekonomik yönden de güçlü, itibarlı Demokrasiden yana olan EMO'yu birlikte kurmaktır.

Oda yönetimleri olarak bilmemiz, takip etmemiz, üzerin-de çalışmamız gereken şu konuları yıllarca unuttuk.

1. Mühendislik serbest meslektir ve bir kamu hizmetidir. Matematik düşünme becerisidir. Bilim yoluyla elde edilmiş tüm bilgilerden akıl ve deneyim yoluyla somut sentezlere vararak insana ve insanlığa yararlı oluşumları yaratma gücü ve çabasıdır.
2. Bilim ve teknolojideki değişiklik ve yenilikler mesleğimizi doğrudan etkilemektedir. Mühendislik ve mühendis profili 20 yıl hatta son 10 yılda çok değişmiştir. Değişim hızla devam etmektedir.
3. Mühendisin çalıştığı iş gördüğü fiziki ve beşeri ortam değişmiştir.
4. Üretim sürecinde bilginin artan rolü ve değişen rekabet şartları mesleğimizin gelişiminde son derece etkin rol oynamaktadır.

5. Bilim, Mühendislik ve teknoloji toplumların ihtiyaçlarına hizmet etmelidir. Mühendisler temel görevlerinin bilimi, tekniği, mesleğini icra ederken alacağı kararların halkın özellikle de yoksulların yararına olması gerektiği bilinci içerisinde olmalıdır.
6. Ülkelerin gelişmişlik düzeyinin bilim ve teknikteki gelişmişlik düzeyi ile mühendislik alanındaki gelişmesi olduğunu, bu konularda biz mühendislerin görev ve sorumluluklarımızın bulunduğunu unuttuk.

EMO son yıllarda demokratik kitle örgütü gibi davranmaya çalışırken meslek örgütü olma rolünü unutmuş veya bazı dönemlerde meslek örgütü olmaya çalışırken demokratik yönünü eksik bırakmıştır.

Yukarıda ifade etmeye çalıştığım gibi yeni gelişmeleri ve yeni teknolojileri takip etmeden, öğrenmeden meslek içi sürekli eğitim almadan mesleğimizde başarılı olamayız.

MİSEM'in son 20 yılın birikimlerini de gözeterek eğitim birimini yeniden yapılandırarak MİSEM ve MÜ-GE ayrı programlarla eğitimi tek elden merkezden yönetilmek üzere, merkezde Eğitim Merkezi Müdürlüğü kurulmalıdır. Bu ihtiyaç değil zorunluluk haline gelmiştir.

Dayanışma ruhunu, katılımcı demokrasiyi, birlikte çalışma isteğini EMO ya yeniden getirmek zorundayız. Karar alma mekanizmalarını demokratikleştirmeliyiz.

- Görüş ayrılıklarını zenginlik kabul eden, ayrışma ve ötekileştirme sebebi olarak görmeyen, dayanışma ruhunu, katılımcı demokrasiyi sözle değil uygulamaları ile gösteren, ehliyet, liyakat, temsili yet ve deneyimi ilke olarak benimsemiş, şeffaf ve hesap verilebilir, müzakere ve uzlaşma kültürünü tüm örgüt bazında esas alan bir kurumsal yönetim anlayışını hâkim kılan,

- Mesleki alanların düzenlenmesinde ve yetkilendirilmesinde yasal görevlerini yerine getirerek ilgili kamu kurum ve kuruluşlarıyla etkin çalışmalar yapmak, meslek alanlarımızı korumak, geliştirmek, sürdürülebilir ve denetlenebilir mesleki denetim ilkelerini uygulamaya koyan EMO'yu yeniden kurmak HEDEFİMİZ olmalıdır.

Saygı değer meslektaşlarım, yaptığım bu değerlendirmeleri bilgi ve tecrübelerimin ışığında, önce onur ve gurur duyduğum mesleğime ve geleceğine, sonra Meslek Odama, meslektaşlarıma karşı saygım, sevgim ve sorumluluk anlayışımın gereği olarak yaptım. Mevcut yönetimi de zamanı geldiğinde aynı kriterlerle değerlendireceğim.

Genel Kurulumuzun üyemize, odamıza, ülkemize, TMMOB'a hayırlı olmasını dilerim.