

SIEMENS



Tüm dünyada kendini kanıtlamış olan Siemens elektrik motorları, artık özel bir ismi hak ediyor: SIMOTICS

Siemens, elektrik motorlarını 100 yılı aşkın bir süredir sürekli geliştirerek üretmektedir. Günümüzde sanayide ihtiyaç duyulan tüm uygulamalara, güç ve performans gereksinimlerine, rakip tanımayan ölçüdeki geniş ürün yelpazemiz ile hizmet ve çözümler sunmaktayız. Simotics ürün ailemiz, yüksek verimli ac motorlarımızı, hareket kontrolü motorlarımızı, doğru akım motorlarımızı ve orta gerilim motorlarımızı kapsamaktadır. Bugün, tüm bu açıklamalarımız doğrultusunda, bu derecede büyük kapsama sahip elektrik motorları ailemizi, tek bir isim çatısı altında birleştiriyoruz: SIMOTICS.

Promeda

SIMOLOG

Siemens Yetkili Motor Partneri

1345 Sok. No:4-B Boran Plaza
35110 Halkapınar / İZMİR
Tel : (90) 232 459 22 22
Faks : (90) 232 459 22 90
satis@promeda.net
www.promeda.net



1954

TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ
ODASI
İZMİR ŞUBESİ BÜLTENİ
YIL : 26 SAYI : 285 ŞUBAT 2014

Ayda bir çıkar.
Elektrik Mühendisleri Odası
İzmir Şubesi
üyelerine ücretsiz yollarır.

Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Adına

Sahibi :

Özcan UĞURLU

Yazı İşleri Sorumlusu

Mahir ULUTAŞ

Yayın Komisyonu

Avni GÜNDÜZ
Mehmet GÜZEL
Mustafa S. ÇINARLI
Mahir ULUTAŞ
Semra YAMIŞ
Dilek CERİT
Murat KOCAMAN

Yayına Hazırlayan

Kamer TÜRKYILMAZ
Hüseyin KÖYLÜ

Yazışma Adresi

EMO İzmir Şubesi
1337 Sok. No: 16 K: 8
Çankaya-İZMİR
Tel: 0.232. 489 34 35
Faks : 0.232. 445 49 49
izmir@emo.org.tr
http://izmir.emo.org.tr

Yayın Türü

Yerel Süreli Yayın

Baskı

Altındağ Grafik Matbaacılık
Tel/Faks: 0232 457 58 33

Baskı Tarihi

02.01.2014

Basım Adedi

3850

EMO İzmir Şubesi Bülteninde
yayınlanan her türlü haber
ve yazı izin almak koşulu ile
kullanılabilir. Yayınlanan yazı-
lardan yazarları sorumludur

Mücadelede Süreklilik

EMO Ana Yönetmeliği'nin 76. Maddesi gereğince iki yılda bir Ocak ve Şubat aylarında Şubelerin Genel Kurulları gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda Şubemizin 30. Olağan Genel Kurulu 15 Şubat 2014 tarihinde, Şube Yönetim Kurulu, Şube Denetçileri ve Oda Genel Kurul delegelerinin belirleneceği seçimler ise 16 Şubat 2014 tarihinde yapılacaktır.

Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi 29. Dönem Yönetim Kurulu olarak göreve geldiğimizde yapmış olduğumuz açıklamalarda, Siyasi İktidarın her geçen gün emeğin haklarını gerileteceğini, örgütlenme hakkı ve demokrasi talebi karşısında baskılarını artıracaklarını, sürekliliği olan TMMOB ve bağlı odaları gibi örgütlere karşı sindirme ve itibarsızlaştırma politikalarını derinleştireceğini, buna karşılık bu dönemin verdiğimiz mücadele ile gelecek dönemlerde hafızalarda yer edeceğini belirtmiştik. Odamızın ve Şubemizin yıllardır çeşitli platformlarda karşı çıktığı yanlış politikaların ancak, sürekliliği olan örgütlü ve birleşik bir hak arama mücadelesinin sonunda değiştirilebileceği inancı ile meslek ve demokrasi mücadelesinde olanca gücümüzle yer almaya çalıştık. Seminer, eğitim, çalıştay, panel, sempozyum ve kongre adı altında birçok teknik etkinlik gerçekleştirdik ve meslek alanlarımızda bilginin paylaşıldığı, mesleğe dair sorunların tartışıldığı, sonuçlarının meslektaşlar ve kamuoyu ile paylaşıldığı ortamları yarattık. Bunun yanı sıra meslek alanlarımız üzerinde yaratılan tahribatlar başta olmak üzere hayatın her alanında uygulanan anti-demokratik uygulamalara karşı sözümüzü söylemekten ve birlikte alanlarda tepkimizi göstermekten geri durmadık. Uzun lafın kısası örgütümüzün geçmişten gelen değerlerine bağlı, çalışkan ve uyumlu yapımızla ve üyelerimizden aldığımız güç ile örgütümüzün sürekliliğini sağlamaya çalıştık. Doğanın rant geliştirmek için tahribatının acımasızca yapıldığı, birilerinin zenginleştiği, buna karşılık geniş halk yığınlarının ise her geçen gün daha da yoksullaştığı, yolsuzlukların ise devletin en yetkili kişileri ve yakınları için konuşulur ve belgelerinin ortalıkta gezer olduğu şu günlerde gerek meslektaşlarımızın ve gerekse halkımızın söylediklerimize ve yaptıklarımıza olan inancının ve katılımının arttığını görüyoruz. Bu dönem çalışmalara katkı sağlayan ve gönülden destek veren tüm üyelerimize teşekkür ederiz.

Odamız her zaman olduğu gibi hiç eğilip bükülmeden, karanlığa karşı aydınlığı, sömürüye karşı emeği, eşitsizliğe karşı adaleti, ırkçılığa karşı kardeşçe bir arada yaşamayı, savaşa karşı barışı, baskı ve zora karşı özgürlük ve demokrasiyi savunmaya devam edecek, mesleğimizi bilimi ve teknolojiyi halkımızın hizmetine sunmak, emeğimizin karşılığında insanca bir yaşam düzeyine kavuşmak, mesleğimizin ve meslektaşlarımızın sorunlarını tespit ederek örgütlü bir biçimde sorunların üstesinden gelmek için her türlü çalışmayı yapmayı kararlılıkla sürdürecektir.

15 Şubat 2014 tarihinde Dokuz Eylül Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi (DESEM) 75. Yıl Salonu'nda gerçekleştireceğimiz Genel Kurulumuzda; Oda örgütlülüğümüzü daha da güçlendirmek için yapılacak çalışmaları değerlendirmek, Odamızın geleceğine yönelik önermeleri almak ve tartışmak istiyoruz. Bu bağlamda Genel Kurula katılımınızı bekler, geçmişten gelen birikimin, çalışma anlayış ve ilkelerinin gelecek dönemlere taşınmasına katkı koymanızı dileriz.

Özcan Uğurlu

EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı

Temsilciliklerde SMM Üye Toplantıları Yapıldı

Yeni yılda yürürlüğe giren 2014 yılı En Az Ücret Tanımlarına yönelik olarak SMM üyelerin bilgilendirilmesi amacıyla 12 Aralık 2013 tarihinde Alaşehir, Salihli ve Turgutlu İlçe Temsilciliklerinde SMM Üye Toplantıları düzenlendi.

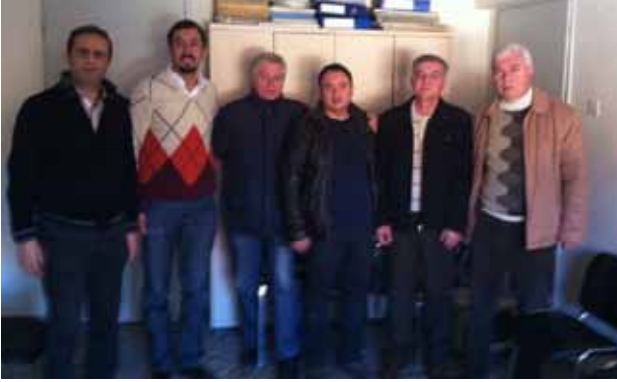
Alaşehir İlçe Temsilciliğindeki toplantıya 4 SMM üyemizin yanı sıra Şube Müdürümüz Barış Aydın ve Şube Teknik Görevlimiz Muhammet Demir katıldı. Toplantıda 2014 yılı en az ücret tanımları, mesleki denetim bedelleri, SMM-BT belge yenilemeleri, e-imza, mesleki sorumluluk sigortası ve Ücretli SMM'lerin en az ücreti hakkında bilgilendirmede bulundu.

Salihli İlçe Temsilciliğindeki toplantıya 5 SMM üyemiz katılırken Şube Teknik Görevlimiz Muhammet Demir 2014 yılı en az ücret tanımları, mesleki denetim bedelleri, SMM-BT belge yenilemeleri, e-imza, mesleki sorumluluk sigortası ve Ücretli SMM'lerin en az ücreti hakkında bilgilendirmede bulundu.

Turgutlu İlçe Temsilciliğinde yapılan toplantıya ise Manisa İl Temsilciliği Teknik Görevlisi Arzu Öcal Kılınç ile birlikte 5 SMM üyemiz katıldı. Şube Müdürü Barış Aydın tarafından yapılan bilgilendirme sonrasında 2014 yılına ilişkin üyelerimizin görüş ve önerileri alındı.



EMO Alaşehir İlçe Temsilciliği



EMO Salihli İlçe Temsilciliği



EMO Turgutlu İlçe Temsilciliği

2014 yılı en az ücret tanımlarına yönelik olarak SMM üyelerin bilgilendirilmesi amacıyla 16 Aralık 2013 tarihinde Akhisar ve Manisa temsilciliklerinde, 18 Aralık 2013 tarihinde Aydın ve Nazilli temsilciliklerinde, 23 Aralık 2013 tarihinde Kuşadası, Söke ve Didim

temsilciliklerinde, 24 Aralık 2013 tarihinde Alağa ve Bergama temsilciliklerinde, 25 Aralık 2013 tarihinde Ödemiş, Tire ve Torbalı temsilciliklerinde SMM üye toplantıları düzenlendi.

Toplantılara SMM üyelerimizin yanısıra Şube Yönetim Kurulu Başkanı Özcan Uğurlu, Sayman Üye Bülent



EMO Manisa İl Temsilciliği



EMO Kuşadası İlçe Temsilciliği

Uzunkuyu, Örgütlenme Sekreteri Mustafa Çınarlı, Şube Teknik Görevlisi Muhammet Demir, Oda Avukatı Zeki İşlekel katıldı. Toplantılarda 2014 yılı en az ücret tanımları, mesleki denetim bedelleri, SMM-BT belge yenilemeleri, e-imza, mesleki sorumluluk sigortası ve ücretli SMM'lerin en az ücreti hakkında bilgilendirmede bulunuldu. SMM üyeler;

- Bazı belediyeler tarafından elektrik mühendislerine şantiye şefliği verilmediği, bu konuda gerekli girişimlerin yapılması,
 - Projelerin dağıtım şirketinin bazı birimleri tarafından 3-4 haftayı bulan sürelerle onaylandığı belirtilerek bu sürenin kısaltılması,
 - AYDEM EDAŞ ile yapılan protokolün hayata geçirilmesi gerektiği,
 - İşletme sorumluluğunun aranır kılınması için gerekli çalışmaların yapılması,
 - Jeneratörlerin ruhsatlandırılması ile ilgili çalışma yapılması,
 - Oda onaysız proje üretenler hakkında gerekli onur kurulu süreçlerinin hızlanması ve bu konuda daha somut yaptırımlar uygulanması,
- konusunda isteklerini dile getirdiler.



Dikili - SMM Üyeler



EMO Tire İlçe Temsilciliği



EMO Ödemiş İlçe Temsilciliği



EMO Torbalı İlçe Temsilciliği

Huriye Binççek'i Yitirdik



12331 sicil no'lu üyemiz Huriye Binççek 4 Ocak 2014 tarihinde aramızdan ayrıldı. 1958 İzmir Bayındır doğumlu Binççek İDMMA Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden 1982 yılında mezun olmuştu. Mezun olduktan sonra serbest olarak elektrik mühendisliği yapan Huriye Binççek, imalat ve hizmet sektörlerinde işveren ve yöneticilik yaptı. Şubemiz komisyonlarında da görev alan Binççek evli ve bir çocuk annesiydi.

Üyemizin ailesine ve meslektaşlarımıza başsağlığı dileriz.

Türkay Çeşmeli'yi Yitirdik



21711 sicil no'lu üyemiz Türkay Çeşmeli 8 Ocak 2014 tarihinde aramızdan ayrıldı. 1964 Fethiye doğumlu Çeşmeli ODTÜ Gaziantep Mühendislik Fakültesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden 1991 yılında mezun olmuştu. Türkay Çeşmeli mezun olduktan sonra özel şirkette görev yaptı.

Üyemizin ailesine ve meslektaşlarımıza başsağlığı dileriz.

AYDEM Elektrik Dağıtım A.Ş. Aydın İl Müdürlüğü Ziyareti

Şubemiz Yönetim Kurulu Saymanı Bülent Uzunkuyu, Şube Müdürü Barış Aydın, Aydın İl Temsilcisi Haluk Demirci ve Temsilci Yardımcısı Salih Eğerci tarafından AYDEM Elektrik Dağıtım A.Ş. Aydın İl Müdürü Ahmet Arı 8 Ocak 2014 tarihinde ziyaret edildi.

Şube çalışmaları hakkında bilgilendirme yapılmasının ardından üyelerimizin istekleri doğrultusunda elektrik dağıtım şirketi arasında ilişkilerin geliştirilmesi ve AYDEM ile Şubemiz arasında imzalanan protokolün işler kılınmasına yönelik öneriler dile getirildi.

YG trafolu abonelere 2014 yılına ilişkin işletme sorumluluğu hakkında yazıların gönderilmesi, işletme sorumluluğu hizmetlerinin dönem içerisinde iptal edilmesi durumunda yeni işletme



sorumlusunun elektrik dağıtım şirketi tarafından da takip edilmesi ve topraklama ölçüm hizmetlerinin de aranır olmasına yönelik dilekler dile getirildi. AYDEM'de görev yapan meslektaşlarımıza yönelik

eğitimler düzenlenebileceği dile getirilerek aynı zamanda YG İşletme Sorumluluğu eğitimlerine yönelik pratik uygulamaların yapılabileceği bir eğitim alanı yaratılması konusunda destek istendi.

Gediz EDAŞ Manisa İl Müdürlüğü Ziyareti

Gediz EDAŞ Manisa İl Müdürü Yakup Önder 10 Ocak 2014 tarihinde Şubemiz Yönetim Kurulu Saymanı Bülent Uzunkuyu, Şube Müdürü Barış Aydın, Manisa İl Temsilcisi Demirhan Gözaçan ve Teknik Görevli Arzu Öcal Kılınc tarafından ziyaret edildi.

Şube çalışmaları hakkında bilgilendirme yapılmasının ardından Manisa bölgesinde üyelerimizin istekleri doğrultusunda elektrik dağıtım şirketi arasında ilişkilerin geliştirilmesine yönelik öneriler dile getirildi.

Her yıl başında olduğu gibi 2014 yılında da YG trafolu abonelere işletme sorumluluğu hakkında yazıların gönderilmesi konusu hatırlatarak özelleştirme sonrasında devir sürecine yönelik Manisa özelinde fikir alışverişinde bulunuldu. İl Müdürlüğü bünyesinde görev yapan ve kamudan geçen bazı meslektaşlarımızın Odaya üye olmadıkları bu nedenle üyelik işlemlerinin hızlandırılması talep edildi. Ayrıca Aydın'da da olduğu gibi istek olması halinde Manisa İl Müdürlüğünde görev yapan meslektaşlarımıza yönelik Şubemiz tarafından eğitim desteğinin verilebileceği dile getirildi.



Asansör Sempozyumu 2014 Düzenleme Kurulu I. Toplantısı

“Asansör Sempozyumu 2014 Düzenleme Kurulu 1. Toplantısı” 4 Ocak 2014 tarihinde MMO İzmir Şubesi’nde gerçekleştirildi. Toplantıya Şubemiz YK Başkanı Özcan Uğurlu, Yazman Üyesi Mahir Ulutaş, Sayman Üyesi Bülent Uzunkuyu, Şubemiz Müdürü Barış Aydın, teknik görevli Zehni Yılmaz’ın yanı sıra Odamız ve MMO Şubeleri adına temsilciler katıldı.

MMO Başkan Vekili Yunus Yener’in kolaylaştırıcılığında gerçekleştirilen toplantı geçmiş yıllarda düzenlenen asansör sempozyumlarına ilişkin bir sunum ile başladı.

Toplantıda Asansör Sempozyumu'nun sergi ile birlikte 25-27 Eylül 2014 tarihlerinde EMO ve MMO İzmir Şubelerinin



yürütücülüğünde Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi’nde yapılması, sempozyum yürütme kurulunun ve sempozyum sekreterinin belirlenmesi, sempozyum tahmini bütçesinin onaylanması konularında kararlar alındı.

Ayrıca Sempozyumun ana teması ve bildiri konularının belirlenmesi, destekleyen kuruluşlar, sempozyum kapsamında yapılabilecek sosyal etkinlikler, panel ve çalıştay konularına ilişkin görüş ve öneriler oluşturuldu.

Mesut Ulutaş ve Haldun Büyükdora Anıldı

27 Aralık 1988 tarihinde yitirdiğimiz Şubemiz 17. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı **Mesut Ulutaş**; aramızdan ayrılışının 25. yılında ve 31 Aralık 2009 tarihinde yitirdiğimiz Şubemiz 6. Dönem Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı, 14. ve 15. Dönem Başkanı ve EMO 32. Dönem Onur Kurulu üyesi **Haldun Büyükdora**; aramızdan ayrılışının 4. yılında mezarları başında anıldı. Üyelerimiz ve ailelerinin katıldığı törenlerde Ulutaş ve Büyükdora'nın topluma karşı sorumluluklarının bilincinde olan, üretken, mesleğin gelişimi için çalışmalarda buldukları, EMO örgütlülüğüne yönelik yaptıkları özverili çabaların unutulmayacağı ve Oda çalışmalarına ışık tutacağı bir kez daha dile getirildi.



Üyelerimize Duyuru

TEDAŞ Genel Müdürlüğü tarafından elektrik dağıtım tesislerinde kullanılan Hermetik Tip OG/AG Dağıtım Güç Transformatörlerine ait TEDAŞ-MYD/99-032.C nolu teknik şartname ile Genleşme Depolu Tip Dağıtım Güç Transformatörlerine ait TEDAŞ-MYD/95-012.D nolu teknik şartname güncellenmiş olup 01.01.2014 tarihi itibarı ile TEDAŞ-MYD/99-032.C nolu teknik şartnamenin yerine TEDAŞ-MYD/99-032.D nolu teknik şartnamenin; TEDAŞ-MYD/95-012.D nolu teknik şartnamenin yerine TEDAŞ-MYD/95-012.E nolu teknik şartnamenin kullanılması gerekmektedir. Anılan teknik şartnameler tedas.gov.tr adresinde yayımlanmaktadır.

Elektromanyetik Uyumluluk Semineri

Doç.Dr. Şükrü Özen tarafından sunulan “Elektromanyetik Uyumluluk Semineri” 8 Ocak 2014 tarihinde 40 kişinin katılımıyla Şubemizde gerçekleştirildi.

Şükrü Özen sunumunda EMU (Elektromanyetik Uyumluluk)'nin tanımı, EMG (Elektromanyetik Girişim) kaynakları, ışım örnekleri, frekans bantları, sistemler tarafından yayılan gürültüler, EMG alıcı kaynaklar, yıldırım darbelerine bağlı indüklenen gerilim, elektromanyetik girişim, EMG oluşumunun temel nedenleri, yüksek empedanslı elektrik alan kaynağı, düşük empedanslı manyetik alan kaynağı, EM girişim örnekleri, ortak

empedans yoluyla kuplaj, iletim yollu ortak mod girişimi, elektromanyetik kuplaj, diferansiyel mod (DM) kuplajı, ortak mod (CM) kuplajı, DM ve CM akımlarının ölçümü, EM girişim azaltma/önleme yöntemleri, ekranlama, ekran üzerindeki EM

kaçaklar, ekran konnektör bağlantısı, ekranda EM girişimin önlenmesi, kablo bağlantıları, topraklama, baskı devrelerde (PCB) pratik EMU kontrol yöntemleri, elektromanyetik uyumluluk standartları, EMC testleri konularını aktardı.



Transformatör Merkezleri ve Teçhizatı Semineri

Elk.Müh. Ferda Güdücü'nün sunduğu “Transformatör Merkezleri ve Teçhizatı” semineri 15 Ocak

2014 tarihinde 70 kişinin katılımıyla Şubemizde gerçekleştirildi.

Yoğun katılımın olduğu

seminerde Ferda Güdücü; kesiciler, ayırıcılar, akım ve gerilim transformatörleri, parafudurlar, transformatörler, bara sistemleri, transfer baralı sistem, çift baralı sistem, çift baralı transfer sistem, zati koruma röleleri, transformatörlerde sargı ve yağ sıcaklıkları verilerinin değerlendirilmesi, transformatör bakımları ve yapılması gereken testler konularını işledi.

Seminer soru ve yanıtlarla tamamlandı.



Celal Bayar Üniversitesi Ziyareti

Celal Bayar Üniversitesi Elektrik Elektronik Bölüm Başkanı Doç Dr. Raşit Ata Şube Yönetim Kurulu Başkanı Özcan Uğurlu ve Örgütlenme Sekreteri Mustafa Çınarlı tarafından 2 Ocak 2014 tarihinde ziyaret edildi. Şubemizce gerçekleştirilen Asansör Sempozyumu, İletişim Teknolojileri Sempozyumu ve Elektrik Tesisat Ulusal Kongresi etkinlikleri ile mühendislik geliştirme seminerleri hakkında bilgilendirme yapılarak üniversite öğrencilerinin bilgilerini geliştirecek etkinliklerin ortaklaştırılması ve geliştirilmesi konularında görüş birliğine varıldı.



On Binler Ankara'da Toplandı; "Bu Pisliği Halk Temizleyecek"

Yolsuzluk, yoksulluk, zulüm düzeninden hesap sormak isteyen on binler DİSK, KESK, TMMOB ve TTB'nin çağrısıyla 11 Ocak'ta Ankara'da buluştu. **"Bozuk düzende sağlam çark olmaz. Bu pisliği halk temizleyecek"** sloganıyla düzenlenen mitingde atılan sloganlar, taşınan pankartlarla yolsuzluklar protesto edildi, hükümet istifaya çağrıldı.

Miting için Türkiye'nin dört bir yanından gelenler tren garı önünde toplanarak buradan kortejler halinde Sıhhiye Meydanı'na yürüdü.

KESK Genel Başkanı Lami Özgen, AKP'nin bir yandan yolsuzluk dosyalarını gizlemeye bir yandan da faşizmi tahkim etmeye çalıştığını belirterek, "Hangi taşı kaldırsak yolsuzluğun, çürümüşlüğün, kirliliğin sahipleri AKP ve cemaat çıkıyor" diye konuştu. Sermaye ve piyonları dalaşmaya devam ederken sendikacıların, parasız ve anadilde eğitim isteyen öğrencilerin, basın emekçileri, avukatlar ve siyasetçilerin halen cezaevinde olduğunu söyleyen Özgen, "Hala bizim çocuklarımız ölürken onların çocukları kutu kutu, kasa kasa, gemi gemi çalıp çırıyorlar" dedi.

DİSK Genel Başkanı Kani Beko, kavganın daha yeni başladığını söyleyerek, "Onların kavgası, içinden



milyonlar çıkan ayakkabı kutuları kimin olacak kavgasıdır. Bizim kavgamız ise bizden çalınanları geri alma kavgasıdır" diye konuştu.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı da, günün hesap sorma günü, mücadeleyi büyüme günü olduğunu belirterek, "İşte insandan, emekten, adaletten, hukuktan yana olan hepimiz burada omuz omuz omuzayız. Biz, bugün yolsuzluk, yoksulluk, zulüm düzeninden hesap sormak için buradayız. AKP'nin on bir yıllık iktidarının uygulamalarına, politikalarına, dayatmalarına karşı 'Artık Yeter!' demek için buradayız. Bu bezirgân saltanatının bitmesi için buradayız. "Bu pisliği halk temizleyecek" demek için buradayız" şeklinde konuştu.

İnsandan, emekten yana olan

herkes gibi, AKP'nin politikalarından TMMOB'nin de nasibini aldığını söyleyen Soğancı, "darbelerle hesaplaştığı söyleyen AKP, 12 Eylül darbecilerinin çıkardığı ama 30 yıldır hiçbir iktidarın uygulamadığı bir yasa maddesine dayanarak odaların denetimini bakanlıklara verdi. Gelip bizi denetleyeceklermiş. Gelsinler. Ama bilsinler ki: Bizde onlardaki gibi kasalar, milyon dolarlar, para sayma makinaları yok... Bizde onlara bu ülkeyi yağmalatmamak için bilimin yol göstericiliğinde hazırlanmış raporlar var. Bizde bulacakları tek şey bu ülkenin gerçekleri olur. TMMOB bu ülkenin vicdanıdır. Bu örgüt asla 'padişahım çok yaşa' diyenlerle saf tutmayacak, "kral çıplak" demeye devam edecektir" dedi.

Üye Ödentileri için Otomatik Ödeme Talimatı Uygulaması

EMO tarafından bankalar ile yapılan görüşmeler sonucu geçilen uygulama sonucu, İş bankası ve Yapı Kredi Bankası hesaplarından interaktif giriş yaparak veya banka ATM'lerinden, aidat ödemeleriniz için "talimatlı fatura ödeme" menüsünden otomatik talimat verilebilecek veya "anlık fatura ödeme" menüsünden ödeme yapılabilecektir.

Otomatik ödeme talimatı verme ve anlık ödeme konusunda da diğer bankalar ile görüşmeler devam etmektedir.

Aidat ödemelerinizi aşağıdaki yöntemlerle yapabilirsiniz.

ÖDEME BİLGİLERİ

* Aidat ödemelerinizi İş Bankası ve Yapı Kredi Bankası'ndan interaktif hesabınıza giriş yaparak otomatik ödeme talimatı verebilir veya anlık fatura ödeme menüsünden toplam borcunuzu ödeyebilirsiniz.

Bu yöntemle ödeme yapabilmemiz için EMO Sicil numaranız yeterlidir.

* Aidat ödemelerinizi Maximum Card, Bonus Card, World Card, Acscs Card ve Paraf Card ile 12 taksitle, diğer kredi kartları ile tek çekimle online olarak e-hizmetler kullanıcı bilgilerinizle EMOP-Üye girişi yaparak ödeyebilirsiniz

"İzmir'in Nükleer Atıkları" Konferansı

Nükleer Karşıtı Platform İzmir Bileşenleri tarafından 3 Ocak 2014 tarihinde TMMOB Mimarlar Odası İzmir Şubesi hizmet binasında gerçekleştirilen etkinlikte kentimizde ortaya çıkarılan nükleer atıkların etkileri ve yapıları değerlendirildi.

NKP İzmir Bileşenleri Dönem Sözcüsü olan EMO İzmir Şubesi adına Mustafa Çınarlı tarafından yapılan açılış konuşmasında; ülkemizde nükleer santral bulunmamasına rağmen İzmir'in kent merkezinde bile nükleer atıklara rastlanabildiği, atıkların ülkemize nasıl girdiğinin henüz açıklanamadığı, burada dönüştürülen tehlikeli maddelerin nerelerde nasıl kullanıldığının belirsizliğini koruduğunu ifade etti. Hekimlerin bölgede gerçekleştirmiş olduğu çalışmaların paylaşıldığı, Çernobil ve Fukuşima felaketlerinin ardından halk sağlığı incelemelerindeki bulgulara yer verildiği ve Gazimir Aslan Kurşun fabrikasının bu duruma gelmesine seyirci kalan kurumlara karşı yürütülen hukuki mücadelenin yer aldığı bu etkinliğin önemi vurgulandı. "Eski fabrika alanında bulunan tehlikeli atıklara karşın müsteşar yardımcısının bölgeden "arazi" olarak söz etmesi bölgede yükseltmek istenen TOKİ projesi tehlikesine işaret etmektedir" diyen Çınarlı; TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu tarafından açılacak olan tespit davasının önemli bir aşama olacağını altını çizdi.

Dr. Raika Durusoy'un kolaylaştırıcılığında gerçekleştirilen etkinlikte ilk konuşmayı **Dr. Alper Öktem** ve **Dr. Angelika Calussen** yaptılar. Öktem konuşmasında; atıkların gömülü olduğu arazide ve yanındaki ilköğretim okulunda yapmış oldukları ölçümler konusunda bilgi vererek arazi çevresindeki tel örgülerdeki boşluğun mahalle



halkı tarafından geçit olarak kullanıldığına dikkat çekti. Fabrika arazisinin yakınındaki yeşil alanlarda radyasyonun çocukları ve hamileleri tehdit ettiğini vurgulayarak arazideki incelemelerde tespit edilen Eu 152 izotopunun bulaştığı atıkların kazanlarda yakılmış olabileceği ve bölgeye serpinti olarak yayılma riski olabileceğini belirtti. Dr. Alper Öktem; acil olarak bölgedeki yasaklanmış alanın genişletilmesi ve mahalle sakinleri ile eskiden fabrikada çalışanların taramalarının yapılması gerektiğinin altını çizdi. Eu 152 izotopu bulunmasının akıllara nükleer bir denizaltının Aliağa gemi söküm alanında söküldüğüne dair endişelerini dile getirerek sözlerine son verdi.

Dr. Angelika Claussen ise Almanya'da iki bölgede nükleer atık depolandığını, bu alanların yerleşim alanlarından uzak olduğunu, kent içerisinde böyle tehlikenin dünyada ilk olduğunun altını çizerek, düşük dozda radyasyonun troid kanserine yol açabildiğini, Japonya'da 289.960 çocuğun taramadan geçirildiğine değindi. Milyonda 2 olması beklenen troidli çocuk nüfusunun milyonda 26 seviyesine yükseldiğini dile getirerek nükleer santral personeli için 100 mSv olan seviyenin de geçen yıl 250 mSv seviyesine çıkarılmasını eleştirdi. Taşeron işçilerin kapsam dışı bırakılması sonucunda durumun olduğundan daha iyi gösterilmeye çalışıldığını paylaştı.

Claussen sözlerine son verirken, "zararsız düşük radyasyon dozu" olmadığını hatırlatarak, 15 yaşına

kadar 2 ya da 3 BBT çekilen çocukların beyin tümörüne yakalanma riskinin 3 kat arttığını (Pearce 2012) hatırlattı.

Prof. Dr. Ali Osman Karababa "Gayri Sıhhi Müessese olarak Aslan Döküm fabrikasının" sadece konut projesi ile gündeme gelmediğini, bu alanda yapılmak istenen AVM projesi tehlikesini de dile getirdi. Alanın tarihini kısaca aktardığı konuşmasında 1940'da üretime başlayan tesisin 1969'da Gayri Sıhhi Müessese belgesini aldığını, bu belgenin koşullarından bir tanesinin alanın 500m çevresinde önlem alınması şartı olduğunu dile getirdi. 2007 yılında da burada biriken tehlikeli atıkların uzaklaştırılabilmesine olanak sağlamak amacıyla "tehlikeli atık taşıma belgesi" alındığına değinerek 2007 yılında bir ihbar ile TAEK tarafından ilk ölçümünün yapıldığını, 2008 yılında TAEK tarafından 4 ölçüm daha yapıldığını belirtti. Aynı yıl fabrika iç yazışmalarında İZAYDAŞ'a götürülecek atıkların firmaya getireceği yük 12.000.000,00 TL olarak hesaplandığını, ancak atıkların içeriği nedeni ile TAEK onayının gerekli olmasının bütçeyi daha da yükselttiğini ifade etti. 19 Ekim 2012'de Çekmece Nükleer Araştırma Merkezi'ne giden numunelere ait açıklanan raporda Eu152 ve Eu 154 bulunduğu belirterek şunları sıraladı: Raporun öneriler bölümünde; **Gazimir'deki alanla ilgili denetim ve önlemlerin artırılması, izinsiz dışarıya malzeme çıkartılmaması, alanın TAEK onayına tabii olması** istenmektedir. Uluslar arası yönetmeliklere göre

bu sınıftaki tehlikeli atıkların kurşun muhafazalar içerisine konularak saklanması gerekliliğini hatırlatarak “radyoaktivitenin zararsız bir dozu olmadığını” tekrar belirtti. 1983 yılından beri Nükleer Materyallerin Korunumu Konvansiyonu üyesi olan ülkemizde TAEK’in kirliliği temizleyip, tehlikeli maddeleri izole etmek durumunda olduğunu sözlerine ekledi. Fabrika alanından alınacak numunelerin Avrupa’da test ettirilmesi gerekliliğini vurguladı.

Av. Arif Ali Cangı bölgeye

yönelik olarak bugüne kadar gerçekleştirilen suç duyuruları ve kamuoyu açıklamalarına yer verdiği konuşmasında, valilik, TAEK, bakanlık kadar İzmir Büyükşehir Belediyesinin de sorumlu olduğunu dile getirdi. İZSU’nun olumlu görüş bildirerek sorumluluğu Çevre İl Müdürlüğüne attığını paylaştı.

Konu ile ilgili olarak dava açılana kadar konunun takipçisi olduklarını, savcılığın söz konusu atıkların ülkemize girişi konusunda işlem yapmaktan, uluslar arası işleyişten

çekindiğini, en büyük destekçilerinin ise mahalle sakini kadınlar olduğunu paylaştı. Hazırlanan son bilirkişi raporunun içerdiği bilgiler nedeni ile önemli olduğunu değerlendirerek sürecin ve atıkların kent güvenliği, çevre haklarının gelişimi açısından bir laboratuvar niteliğinde olduğunun altını çizdi. EXPO 2020 adayları arasında yer alan, “Herkes için sağlık” temasını seçen bir kentin halk sağlığını hiçe saymasının oldukça düşündürücü olduğunu söyleyerek sözlerini tamamladı.

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ GENEL KURUL ÇAĞRISI

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi’nin 30. Olağan Genel Kurulu Toplantısı 8 Şubat 2014 tarihinde saat 10.00’da yapılacaktır. İlk toplantıda çoğunluk sağlanamaması durumunda, Genel Kurul çoğunluk aranmaksızın **15 Şubat 2014 Cumartesi** günü **saat 10.00’da** başlayacak olup aynı gün sona erecektir. Seçimler **16 Şubat 2014 Pazar** günü **09.00-17.00** saatleri arasında yapılacaktır.

Üyelerimizin, Genel Kurul’a ve oy kullanmaya Oda kimlikleri ile gelmeleri rica olunur.

EMO İzmir Şubesi
29. Dönem Yönetim Kurulu

GENEL KURUL

Çoğunluklu

Tarih : 8 Şubat 2014 Cumartesi

Saat :10.00

Yer : EMO İzmir Şubesi

Çoğunluksuz

Tarih : 15 Şubat 2014 Cumartesi

Saat :10.00

Yer : DEÜ Rektörlüğü DESEM

75.Yıl Salonu

Alsancak / İZMİR

Seçimler

Tarih : 16 Şubat 2014 Pazar

Saat : 09.00-17:00

Yer : EMO İzmir Şubesi

GÜNDEM

1. Gün

1. Açılış

2. Divanın Oluşturulması

3. Saygı Duruşu

4. Şube Yönetim Kurulu Başkanının Konuşması

5. Konukların Konuşması

6. Komisyonların Seçimi

7. Yönetim Kurulu Çalışma Raporunun Okunması

8. Yönetim Kurulu Çalışma Raporu Üzerine Görüşmeler

9. Yönetim Kurulunun Aklanması

10. Oda Genel Kuruluna Önerilmek Üzere Şube Tahmini Bütçesinin Oluşturulması ve Karara Bağlanması

11. Komisyon Raporlarının Görüşülmesi

12. Şube Yönetim Kurulu, Şube Denetçileri ve Oda Genel Kurulu Delege Asıl ve Yedek Adayların Belirlenmesi

13. Dilek ve Temenniler

14. Kapanış

2. Gün

15. Seçimler

EMO İzmir Şubesi 30.Olağan Genel Kuruluna Sunulacak Olan "Oda Örgütlülüğü ve Oda'nın Geleceğine Yönelik Önergeler" Komisyon Raporu Özeti

Örgütlü emeğin ve toplumsal muhalefetin uzun yıllar süren mücadele ile kazandığı ekonomik, sosyal ve demokratik hakların tırpanlandığı, hak arama ve örgütlenme kanallarının kapatıldığı bir süreci yaşıyoruz. Tüm bu yaşananlarla paralel olarak siyasal iktidar, 2012 yılından itibaren kendisini bilimsel, teknik ve kamudan yana gerekçelerle doğru noktalardan eleştiren ve zor durumda bırakan ve her zaman toplum yanında saf tutan TMOOB ve bağlı odalarına yönelik görülmemiş ölçüde bir saldırı içersine girmiştir.

TMMOB'un Gezi parkı olaylarında ekolojik çevrenin korunmasında, bilim, teknik ve kamu yararı ekseninde ülkemizi şantiye alanına çevirmek isteyen rant odaklarına karşı halkın yanında kol kola mücadelesinden sonra, siyasal iktidar tarafından baskı ve sindirme politikaları daha da artış göstermiştir. 3 ve 14 Nisan Planlı Alanlar Tıp İmar Yönetmelikleri ile başlatılan bu süreç bir gece yarısı operasyonu sonrasında 09.07.2013 tarihinde TBMM Genel Kurulunda kabul edilen "Torba Yasa" içindeki 3194 sayılı İmar Yasası'nın 8. Maddesinde yapılan bazı düzenlemeler ile , TMMOB ve bağlı bazı odaları ilgilendiren sözde düzenlemeler ile odaların işlevlerini azaltmak ve intikam amaçlı yasa değişikliği operasyonu yapılmıştır.

Yapı üretim sürecindeki yerel dinamikleri ve kamudan yana meslek odalarını devre dışı bırakarak rant odaklı politikaların önünü alabilmesine açmak isteyen siyasal iktidar aynı zamanda TMMOB ve bağlı meslek odalarının üyeleri ile arasındaki bağı kopartmak, güçsüzleştirmek,

işlevsizleştirmek, kendine bağlı ehlileşmiş bir yapı kurmak için de bu adımı atmıştır.

Odamız üyelerinden aldığı güçle her çalışma döneminde önemli sayıda etkinlikler gerçekleştirmekte, bu etkinliklerde mühendislik alanında yaşanan gelişmeler üyelerimizle paylaşılma ile birlikte önümüzdeki süreçlere ilişkin Odamızın çalışmalarına temel oluşturacak politikalar geliştirilmektedir. Siyasal iktidar tarafından yaratılan baskıdan daha az oranda etkilenmesi, meslek alanlarımızın ve meslektaşlarımızın korunması için Odamızın her anlamda daha güçlü bir yapıya kavuşması gerekmektedir. Böylesi güçlü ve sürdürülebilir yapının temel gereksinimleri ise üyeye her alanda temas eden, sorunları çözen, mesleğimizin gerektirdiği her konunun içerisinde yer alan, mesleğin korunması ve kamusal alanın düzenlenmesi için her türlü teknik ve idari süreçlerin içerisinde olan, sadece SMM üyelere değil tüm üyelere hitap eden, sorunlarını çözen bir yapıya kavuşturulmuş olmasıdır.

Bu çerçevede aşağıdaki önerilerin Oda platformlarında tartışılması önem kazanmaktadır:

1) Türkiye'de herhangi bir mühendislik faaliyetinde bulunacak olan kişinin işe girerken sadece Mühendislik diplomasına sahip olması yeterli değildir. Bu kişi aynı zamanda Türkiye'de çalışma iznine sahip olmalıdır. Çalışma iznine sahip olmasının en temel kriteri ise Oda üyeliğidir. Bu mühendise Türkiye'de çalışma hakkı veren yegâne belgedir. Bu anlamda kamu ya da özel sektör işverenleri tarafından işe alma aşamasında kişiden Mühendis

diploması değil, oda belgesi aramaları gerekmektedir. Zira oda belgesi mühendislik diplomasını içermektedir veya oda belgesi alabilmek için Mühendislik diploması ön koşuldur.

2) Bugünkü sistemde Yapı Denetim Kuruluşları münhasıran Mühendislik faaliyeti yürütmelerine karşın Tüzel kişi olarak Ticaret Odalarına kaydolmaktadır. Bu durumda aslında Yapı Denetimi faaliyeti dışında ticari faaliyetle uğraşmaları yani Mühendislik faaliyeti dışında bir ticari faaliyette bulunmaları yasak olan bu kuruluşlar ticari örf ve adet hukukuna göre oluşturulmuş denetim mekanizması ile denetlenmektedirler ki, bu kanun koyucunun amacına ters düştüğü düşünülmektedir. Bu nedenle sağlıklı bir yapı denetim mekanizması kurulana kadar, Yapı Denetim Şirketlerinin Odaya kayıt edilmesi yönünde çalışmalar ivedilikle başlatılmalıdır.

3) Mesleki denetim hizmetleri ısrarlı bir şekilde sürdürülmeli ve sürdürülmesine yönelik disiplin süreçleri, örgütlenme gibi tüm argümanlar kullanılmalı ve mekanizmalar geliştirilmelidir. Mesleki denetim ile ilgili yönetmelikler yalnızca serbest çalışan (SMM) üyeler üzerinden tanımlanmamalı, SMM yönetmelikleri tüm üyeleri kapsayacak mesleki hizmet yönetmeliklerine dönüştürülmelidir.

4) Hizmet kalitesinin artırılması amacıyla hizmetlerin ilgili standart ve yönetmeliklere uygunluğunun denetlenmesi, asgari mühendislik koşullarının sağladığının incelenmesi ve eksik ya da yanlışlık varsa düzeltilmesinin veya

tamamlanmasının talep edilmesi vb. işlemler ancak içerik denetim ile mümkün olabileceğinden üye ve işverenin talebi doğrultusunda, bedel karşılığında Odamız tarafından içerik denetimi yapılmalıdır.

5) Mesleki Yeterlilik ve Belgelendirme tartışmaları Odamızda ne yazık ki, gereğince anlaşılıp tüketilmiş bir tartışma olmamıştır. Belirli ve özel uzmanlık/deneyim gerektiren ve insan sağlığını ve güvenliğini doğrudan ilgilendiren alanlarda, üyelerimizin üniversite diplomalarına ek olarak bir takım eğitim ve belgelendirme süreçlerinden geçmelerinin, kamu yararı açısından yaşamsal olduğunun artık anlaşılması gerekmektedir.

6) Belgelendirme konusunda genel prensip, üyelerimizin faaliyet gösterdiği tüm meslek ve çalışma alanlarının ayrıntı olarak tanımlanması ve her alan için,

- Geçerli Üniversite Diploması
- Belgelenmiş Mesleki Deneyim

-MİSEM Eğitimleri kriterlerinin biri veya birkaçını sağlayan üyelerin belgelendirilmesi olmalıdır. Bu şekilde meslek alanlarımızın büyük bir bölümü için, geçerli üniversite diploması yeterli olacakken, kamu yararı açısından gerekli görülen belli kısıtlı alanlarda, MİSEM eğitimleri ve belki de ek olarak belgelenmiş mesleki deneyim şartı konulabilecektir.

7) Üyelerimize yönelik eğitim alanında var olabilmemiz ve Odamızın "mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak" amacıyla bağımsız ve tarafsız bir belgelendirme faaliyetinin yürütülmesi için TS EN ISO/IEC 17024 standardı kapsamında MİSEM'i Mühendislik Hizmetleri Yeterlilik Belgelendirme faaliyetlerini yürütecek bir Personel Belgelendirme Kuruluşu (PBK) haline getirmemiz gerekmektedir.

8) Odamız tarafından can ve mal güvenliğinin ilgilendiren, kamusal

hizmet üretimi içeren alanlar Asansör ve topraklama denetimleri başta olmak üzere yeniden belirlenmelidir.

9) 2014 yılı içerisinde asansör ve topraklama ölçümlerinin içerisinde yer aldığı bu alanların hizmet üretimine ilişkin A Tipi Muayene Kuruluşu olunması yönünde çalışmalar ivedilikle sonuçlandırılmalıdır.

10) A Tipi Muayene Kuruluşu olunması ile bağlı hizmet üretiminin Odamızın tüm birimlerinde aynı kurallar çerçevesinde uygulanacak hale getirilmeli, konu ile ilgili merkezi düzeyde bir çalışma grubu kurulmalıdır.

11) Teknik etkinlikler programlanırken, etkinlik içeriğinin amacına uygun olarak tasarlanması, etkinlikte yer alacak konuşmacıların hedeflenen sonuçlara uygun olarak belirlenmesi, düzenlemenin üyenin gereksinimlerini karşılayacak şekilde oluşturulması, bütçesinin gerçekçi ve denk bütçe olması gibi konulara önem verilmelidir.

Enerji Haberleri...Enerji Haberleri...Enerji Haberleri...



Nükleer enerjiden vazgeçen Japonya dünyanın en büyük rüzgar santralini kuruyor. Santral in kurulacağı yer ise -belki özellikle ama- Fukuşima seçildi. Bilinen en büyük nükleer felaketlerden biri olan Fukuşima'da şimdi nükleer santral yerine 106 m yüksekliğe ve 80 m çapa sahip rüzgar türbinleri enerji üretecek. 143 türbinden oluşacak santral in 1000 MW güçte olması planlanıyor. 7 MW'lık türbin başına güçle oldukça büyük ve iddialı olan proje için Enerji Bakanlığı yetkilileri şöyle diyor: "Nükleer kazadan bir çok kişi etkilendi ve mağdur oldu. Bu yüzden burada yenilenebilir bir enerji kaynağına sahip olmak çok büyük bir anlam ifade ediyor. Projenin başarıya ulaşması hükümetin görevidir."

AKP hükümetinin de görevi, onların kendi ülkeleri için terk ettiği tehlikeyi büyük bir sorumsuzlukla bu topraklara sokmak.



İzmir Büyükşehir Belediyesi, elektrikli araçlar için şarj istasyonları kurarak örnek bir adım attı. Öncelikle Alsancak ve Konak'taki katlı otoparklar ile Kültürpark yeraltı otoparkına kurulan şarj istasyonlarından, araçlarını park eden araç sahipleri ücretsiz olarak yararlanabiliyor. Otoparkları işleten İZELMAN yetkilileri araç sayısının artmasına ve kamuoyunca kabul görmesine bağlı olarak, işletilen tüm otoparklara şarj istasyonu kurabileceklerini belirttiler.



Nabucco projesi tarih oldu. Türkiye'nin küresel güç hayallerinin önemli göstergelerinden sayılan ve büyük önem atfedilen projenin internet sitesi bile kapatıldı. 2009 yılında hükümetler arası bir anlaşmayla ivme kazanan proje, enerji arz eden bölgedeki hızlı politik değişimlere ve dış müdahalelerle işlevsiz kaldı. Türkiye'nin yalnızca coğrafi bir büyüklük ve geçiş ülkesi olmasından başka bir ağırlığının olmadığı, TANAP'la Türkiye'nin batısına gelecek gazın Nabucco yerine Trans Adriyatik Pipeline (TAP)'la taşıyacak olmasıyla belli oldu. Taşeronluğa devam.

EMO Genel Kurullarına Giderken

İlk Genel Kurulu'nu 26 Aralık 1954 tarihinde gerçekleştiren Elektrik Mühendisleri Odası (EMO), kuruluşunun 59. yılını mesleki ve toplumsal mücadelesini sürdürme kararlılığı içinde kutluyor. Mühendislik mesleğinin gelişimi ve bilimin kamu yararına kullanılmasında öncülük yapan EMO, önümüzdeki yıllarda da TMMOB ve bağlı odaları ile birlikte kamu yararını temel alarak bilimsel özgürlüğü rehber edinen bir anlayış içerisinde, onurlu yürüyüşüne ve dik duruşuna devam edecektir.

Elektrik, Elektrik-Elektronik, Elektronik, Haberleşme, Kontrol ve Biyomedikal mühendislerinden oluşan 47 bini aşkın üyesi, 14 şubesi, 112 il ve ilçe temsilciliği, 170 işyeri temsilciliği, yüzlerce bilimsel yayını ve 190 çalışanı ile EMO, ülkenin her yerinde 1954'den beri emek, demokrasi ve mesleki mücadelesini sürdürmektedir.

Bu yıl 60 yaşına giren örgütlülüğümüz, Türkiye'nin toplumsal - siyasal yapısı ele alındığında azımsanmayacak değerlerde tarihsel bir süreci ve birikimi ifade etmektedir. 60 yıllık onurlu yürüyüşümüzün kilometre taşlarını ören değerlerimizi, kaybettiğimiz tüm mücadele arkadaşlarımızı saygıyla anıyoruz. EMO örgütlülüğünün bugünlere gelmesinde sevgili yol arkadaşlarımız her dönem anılacaklar ve yolumuza ışık tutmaya devam edeceklerdir.

Odamız kurulları her iki yılda bir hakim gözetiminde yapılan seçimler sonucunda üyelerimizin katılımı ile aşağıdan yukarıya demokratik

yollarla belirlenmektedir.

Enerji alanında iktidar eliyle sürdürülen özelleştirmeler üretim santralleri bazında tüm hızı ile devam ediyor. Önümüzdeki yıllar yatırımsızlık ve pahalı elektrik olarak enerji alanında krizin daha da derinleşeceğini göstermektedir. Bu yetmezmiş gibi AKP'nin nükleer santral ısrarı, Japonya'da yaşanan felaketten hiçbir ders çıkarmadan, Mersin'de ve Sinop'ta santral kurma inadı ile devam ediyor. Nükleer santralden yayılan radyasyon evdeki tüp gazla, televizyonla, bilgisayarla karşılaştırılıyor. Nükleer santral gerekçesi olarak sunulan enerji ihtiyacı ve "Karanlıkta kalacağız" söylemleri tam bir aldatmacadır. Türkiye nükleer santraller kurulmadığı için değil, derinleşen neoliberal politikaların yarattığı kaos ile bir krizin eşliğine gelmiştir. Enerji üretiminde her zaman doğru seçenekler vardır. Bütün mesele enerji tüketim artışının özendirilmesi değil ihtiyaç üzerinden planlayan kamusal bir anlayışın yaratılarak çevreye uyumlu bir enerji politikası yaratılması ve enerji verimliliğini gerçek anlamda hayata geçirilmesidir.

Artık "iletişim" kelimesi yanında en fazla "özgürlük" kelimesini görür olduk. İzleme, dinleme ve gözetleme faaliyetleri öyle bir boyuta geldi ki iletişim özgürlüğü değil iletişim korkusu egemen oldu. Doğası gereği

kanunlarla korunan iletişim özgürlüğü en fazla talep ettiğimiz özgürlüklerin başında gelmeye başladı. İnternette kaç sitenin kapatıldığını bilmiyoruz. Ancak son yıllarda kapatılan site sayısının 30-50 bin arasında olduğunu tahmin edebiliyoruz. İzleme faaliyetleri sosyal medyaya uzanmış, farklı düşüncedeki insanların protesto gibi en temel haklarına dahi izin verilmemektedir.

AKP Hükümeti'nin yürüttüğü muhafazakâr politikalar sonucunda kadınlar sokakta, meslek alanlarında, aile içinde "mahalle baskısı"na her gün biraz daha fazla maruz kalıyor. TMMOB içerisinde tartışma zemini yaratarak kadın örgütlenmesini güçlendiren kadın mühendislerin, eşit ve özgür yurttaşlık mücadelesini ilerleteceklerine inancımız tamdır.

Herkesin dilini, kültürünü özgürce yaşayabildiği, insanımızın kardeşçe ve bir arada yaşadığı bir ülke ancak demokratik bir ülke olabilir. Bunun başarılması ise gerçekten demokrasiye ve barışa inananların mücadelesi sonucu gerçekleşecektir. AKP'nin geliştirdiği, bölgenin emperyalizmin çıkarları doğrultusunda düzenlenmesi ve "ılımlı İslamcılık" içerisinde ümmetçi temelde bir arada olma politikaları, bugünkü karanlığın katmerlenmesi ve geleceğimizin teslim alınmasından başka bir anlama gelmeyecektir.

EMO baskıcı, otoriter yönetim



Emo Genel Kurulu Takvimi

Tarih	Şubat
11 Ocak	Adana - Kocaeli - Mersin
18 Ocak	Denizli - Samsun
25 Ocak	Antalya - Diyarbakır
15 Şubat	Ankara - Eskişehir - İzmir
22 Şubat	Bursa - Gaziantep - İstanbul - Trabzon

anlayışına karşı, özgürlük ve demokrasiyi; ırkçı ve milliyetçi anlayışın beslediği linç kültürüne karşı, bir arada kardeşçe ve barış içinde yaşamayı daha fazla inanarak savunmaya devam edecektir.

Devlet Denetleme Kurulu Raporu'nun ardından gündeme getirilen ve TMMOB'yi işlevsizleştirmeyi amaçlayan KHK, yönetmelik değişiklikleri ve Bakanlar Kurulu kararları ile meslek odalarımız AKP güdümünde sahibinin sesi yapılarla dönüştürülmek istenmektedir. TMMOB'ye yönelik saldırının da kaynağı olan Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın Kurulması Hakkındaki KHK incelendiğinde kentlerin sermaye için büyük bir talana açıldığı ve bu saldırı karşısında mesleki bilgisinin ve örgütlülüğünün verdiği güç ile direnç noktası oluşturabilecek olan örgütümüzün de yeniden şekillendirilmeye çalışıldığı gözükmektedir. Gündeme getirilen kararnamele ile "siyasal iktidara bağlı meslek örgütleri yaratılması" hedeflenmektedir. AKP iktidarı eliyle kamuda yürütülen siyasal kadrolaşma ve yandaş sermaye yaratma çabasından sonra sıra meslek örgütlerini ele geçirmeye gelmiştir. Aralarında Odamızın da bulunduğu 11 oda üzerinde

iktidar vesayeti kurmak üzere idari ve mali açısından Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nca denetleme yapılmasına yönelik Bakanlar Kurulu kararına karşı da yargıya başvurduk.

Afet ve Kentsel Dönüşüm, Yapı Denetim Kanunu, İmar Kanunu, Kat Mülkiyeti Kanunu'nda yapılmak istenen düzenlemeler, sözüm ona güvenli bina sağlarken, kent halkını tekrar mülksüzleştirmenin yasa değişiklikleri olarak gündemimize girmiştir. Yargı kararlarının uygulanmayacağını da alenen garantiye alan bu tasarılar sadece büyük inşaat şirketlerinin ve kara para aklama operasyonlarının düzenlemeleri olarak karşımıza çıkarılmıştır. EMO olarak, halkın güvenli barınma hakkı ile meslektaşlarımızın sorunlarının kesiştiği bu düzlemde, bu hukuksuz düzenlemelere karşı tüm gücümüzle mücadele etmeye devam edeceğiz.

AKP, iktidara geldiği andan itibaren yeniden düzenlemek istediği her alanı önce kuralsızlaştırıp kargaşa ortamı yaratmakta ve alanı düzenleme adı altında piyasalaşmanın yasal düzenlemelerini kalıcılaştırırken, halkı da kaotik durumdan kurtardığını iddia ederek ikna etmektedir. Kamu denetiminden vazgeçilmesi can kayıpları ile ödemektedir. İşçi

sağlığı ve güvenliği alanı bunun en acı örneklerinden biridir. Denetim alanlarının piyasalaştırılmasına karşı mücadele etmeye ve piyasalaşmasının sonuçlarını görünür kılmaya oluşturmaya çaba göstereceğiz.

Kurumsal kimliğimize yönelik her türden baskıya karşı duracağız. Türkiye'nin demokrasi mücadelesi içerisinde emek ve meslek örgütleri ile birlikte, yüreği insandan ve emekten yana atanlarla dün olduğu gibi bugün de gelecekte de omuz omuza yürümeye devam edeceğiz.

Yasa ve yönetmeliklerin bizi sorumlu kıldığı meslek örgütü olarak bilimi ve tekniği kamu yararına uygulama sorumluluğunu demokrasi ve barış ortamından bağımsız olarak düşünemeyeceğimiz gerçeğinden hareketle çalışma dönemimiz boyunca mesleki, bilimsel dergiler, meslek alanlarımızla ilgili yayınlar çıkartıp, kongre ve sempozyumlar düzenleyerek, meslek içi sürekli eğitimlerle üyelerimizi Odamız ortamlarıyla buluşturup yaşamlarında karşılaştıkları mesleki sorunlarına yanıtlar üretmek üzere eğitimler vermeye devam edeceğiz.

Genel Kurullar sürecinin; birliktelik ve kararlılığımızı yapılacak seçimler sonucunda yönetimlere ve tüm kurullarımıza insandan, emekten, haktan, hukuktan, adaletten yana anlayışımızı sürdürecektir. Meslektaşlarımızın geleceğine inanıyoruz.

***EMO Yönetim Kurulu'nun 04.01.2014 tarihli basın açıklaması.**

Hannover Messe Fuarı'na Gidiyoruz



Almanya'nın Hannover kentinde 7-11 Nisan 2014 tarihlerinde düzenlenecek olan Hannover Messe Enerji ve Endüstriye Otomasyon Fuarına katılım için organizasyon düzenlenecektir. Katılmak isteyen üyelerimizin Şubemizi arayarak bilgi alması gerekmektedir.

EMO İzmir Şubesi

Elektrik Bedeline "Kayıp Kaçak" Zammı

"Özelleştirmenin sonucu karlılık adı altında açık ya da gizli zam yapılmasıdır".

EMO Yönetim Kurulu, 1 Ocak 2014'ten itibaren geçerli olan yeni tarifelere ilişkin 3 Ocak 2014 tarihinde basın açıklaması yaptı. Açıklamada, kayıp/kaçak hedefleri nedeniyle yapılan zorunlu indirimin yurttaşlara yansıtılmadan tarifenin diğer kalemlerinde yapılan artışla buharlaştırıldığı ortaya konuldu. Açıklamada şunlar dile getirildi:

Özelleştirilen dağıtım şirketlerinin, 2014 yılında kayıp ve kaçak hedefleri nedeniyle azalması gereken gelirleri vatandaşın cebinden takviye edildi. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Taner Yıldız, elektriğe zam yapılmadığını açıklarken, EMO 1 Ocak 2014'ten itibaren yürürlüğe giren tarifeler üzerindeki incelemesinde "gizli zam" yapıldığını belirledi. **Şirketlerin uymak zorunda oldukları hedef gereği 2014 yılında yurttaşlardan tahsil edilecek kayıp/kaçak bedelleri indirilirken; bu indirim faturaya yansıtılmadan buharlaştırıldı.** İletim, dağıtım, perakende satış hizmeti ve sayaç okuma bedellerine, yüzde 5.3'lük 2014 yılı enflasyon hedefini de, 2013 yılı için beklenen yüzde 6.8'lik enflasyon beklentisini de aşan yüzde 20'ler düzeyinde zam yapıldı. TETAŞ'ın yaptığı yüzde 8'lik fiyat indirimi de faturalara yansıtılmadığı gibi çıplak elektrik fiyatı da yüzde 0.8 oranında artırıldı.

Kayıp ve kaçakları indirmek üzere yapıldığı iddia edilen özelleştirmelerde dağıtım şirketleriyle birlikte belirlenen yıllık kayıp ve kaçak hedefleri, devirler öncesinde revize edilerek yükseltilmiş; böylece şirketler, hedefi tutturamamaları halinde kendilerinin karşılamak zorunda kalacakları bedelden kurtarılmıştı. 2013-2015 dönemine

yönelik hedeflerde oynanarak yurttaşlar fazladan ödeme yapmak zorunda bırakılırken, 2014 yılı tarifeleri ikinci bir kayıp/kaçak oyununa sahne oldu.

Dağıtım şirketlerinin kayıp ve kaçak hedeflerinin tutup tutmadığına ilişkin herhangi bir açıklama yapılmazken, meskenler için faturada birim tüketim başına alınan kayıp ve kaçak bedeli yüzde 23 azaltılarak, 4.4 kuruştan 3.4 kuruşa indirildi. Ancak bu indirim faturalara yansıtılmazken; **çıplak elektrik bedeli, iletim, dağıtım ve perakende satış hizmet bedelleri artırıldı.** Artışlar öyle bir düzeyde tutuldu ki, AKP'nin seçim öncesi elektriğe zam yapılmaması sözü de yerine getirildi.

Mesken tarifelerinde kilovat saat başına 1 kuruşluk kayıp ve kaçak bedelindeki indirimin, yüzde 55'i dağıtım hizmeti, yüzde 13'ü perakende satış hizmet bedeli zammı olarak, toplam yüzde 68'i dağıtım şirketlerine aktarıldı. Ayrıca çıplak enerji bedeline de kayıp/kaçak indiriminin yüzde 17'si zam olarak yansıtıldı. Kamu şirketi olan iletim hizmet bedeli ise kayıp/kaçak indiriminden sadece yüzde 15 pay alabildi.

Sonuç itibarıyla dağıtım hizmet bedeli yüzde 24.4, perakende satış hizmet bedeli yüzde 29.7, iletim hizmet bedeli yüzde 20.3, çıplak elektrik bedeli ise yüzde 0.8 oranında zamlandı.

Çıplak elektrik bedeli, düşük oranda zamlanmış gibi görünmekle birlikte burada da ikinci bir gizli zam söz konusu oldu. EPDK kararıyla 2014 yılından itibaren geçerli olmak üzere kamu toptan satış şirketi TETAŞ'ın toptan satış fiyatları, kilovat saat başına 17.8 kuruştan



yüzde 8.3 indirimle 16.3 kuruşa indirildi. Dağıtım şirketleri, geçen yıldan bu yana, EÜAŞ'ın da TETAŞ üzerinden satış yapmasıyla birlikte, sattıkları enerjinin yaklaşık yüzde 80'ini TETAŞ'tan almaktadırlar. Bu durumda TETAŞ'ın fiyatındaki yüzde 8'lik indirimin maliyet bazlı fiyatlandırma çerçevesinde çıplak elektrik bedeline de indirim olarak yansıtılması gerekirken, bu yansıtılmayarak yurttaşlardan yıllık 2 milyar TL fazladan tahsilat yapılması sağlandı. Böylece elektrik fiyatlarına zam isteyen dağıtım şirketlerine, dağıtım hizmet bedeli ve perakende satış hizmet bedeli artışlarının yanında TETAŞ indirimiyle de çıplak elektrik bedeli üzerinden ikinci bir gizli zam olanağı yaratıldı.

Bu zamların dışında **her okuma başına abonelerden alınan sayaç okuma bedeli de yüzde 21 artırıldı.** Sayaç okuma bedelinde yapılan artışla yazlık aboneleri gibi düzenli okuması yapılmayan aboneler hariç olmak üzere mevcut 30 milyon abone üzerinden hesaplama yapıldığında perakende satış şirketlerinin tahsil edecekleri gelir, yıllık en az 34 milyon TL artırılmış oldu.

İktidar ve EPDK, bir kez daha kamunun değil, şirketlerin taleplerini dikkate aldığını göstermiş; çeşitli oyunlarla seçimler öncesinde zammı gizleyerek yurttaşlardan şirketlere aktarım yapılmasını sağlamıştır.

akman enerji de çözüm üretir

- ⚡ 420-170-36 kV Elektrik Üretim, İletim ve Dağıtım Tesisleri, Endüstriyel Tesisler
- ⚡ Projelendirme, Montaj, Testler ve Devreye Alma
- ⚡ Generatör - Trafo - Kablo Saha Testleri
- ⚡ Rüzgar ve HES Enerji Uygulamaları

- ⚡ Kısa Devre (ETAP) ve Sistem Analiz Etütleri
- ⚡ Röle Koordinasyonu (ETAP) ve Röle Testleri
- ⚡ Topraklama Hesabı(ETAP) ve Testleri
- ⚡ Kompanzasyon, Ölçüm Sistemi (Sayaçlar) Testleri
- ⚡ SCADA Uygulamaları ve Adaptasyonu
- ⚡ Yurtdışı Testler ve Mühendislik Hizmetleri



Otoplaza 2821 Sokak No:90/D TR-35110 - Mersinli - İZMİR Tel: +90 232 459 17 17 (PBX) Faks: +90 232 459 16 18 - info@akmanenerji.com
Dubai Branch: P.O. Box 16111 Ras Al Khaimah - UNITED ARAB EMIRATES - dubai@akmanenerji.com
Erbil Branch: At Brayath - Shagamy 40mt. Nazk Superkok Erbil - IRAQ - krg_iraq@akmanenerji.com

www.akmanenerji.com



FEDERAL®

"Türkiye'den Dünya'ya"



EasyPact Bara Sistemi
1 Kutuplu, 2-6 Yolu



Açık Tip Devre Kesiciler
63A - 5000A



EasyPact Dağıtım Panosu
1 Kutuplu, 0-36 Yolu



Yük Ayırıcılar
(Siporlar - Siporlar)
160A - 250A
Dikey Tip Siporlar
160A - 630A



Kompakt Tip Devre Kesiciler
16A - 2500A



Çok Tarifli Elektronik
Elektrik Sayacı
Trafolar - Menşeler 1500A



Tesisat Kontaktörü
20A - 63A



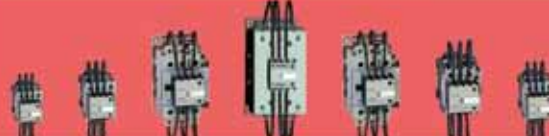
Kontaktörler
6A - 750A



Termik Röle
18A - 93A
Smart® Erken
Uyarı Rölesi
2A - 32A



Yan İletken
Kompansasyon Kontaktörü
15A - 50A



Kompansasyon Kontaktörleri
10A - 150A



Kondansatörler
167VAC - 500VAC
NH Siporlar
ve Akışkanlar
6A - 630A



A.C. Akım Trafosu
(Nöbetçi - Hibrid)
30A - 4000A



Multimetre
V, A, Ohm, Hz
Güç Analizörü
2 - 33 Harmonikler
05485
Kompansasyon Rölesi
12, 16, 24
Açık Akım Rölesi
Voltmetre / Ampermetre
Dijital ve Analog
0-500V / 10A - 4000A



Paket Sellar
10A - 63A
Kirlenabilir
Emniyet Selları
20A - 63A



Doğalgaz Sayacı
Analiz - Dijital



Otomatik Siporlar FM3, FM5, FM10 serisi
2A - 63A
Kaçak Akım Koruma Şalteri
25A - 63A
Siporlar Kutuları
(Siv A-B - Siv C-D)
9, 12, 16, 24



Dijital Elektronik Balastlar



ASTA



"Dostlarımıza Tavsiyemiz **FEDERAL**"

EMA
ELEKTROMARKET & DRIVE CENTER

1203/5 Sk. Yener Tınaz İş Merkezi No: 2/J
Yenişehir / İZMİR

Tel : 0(232) 458 55 55 (pbx)
Faks : 0(232) 433 31 96
web : www.emaelektrik.com



Merlin Gerin



Telemecanique



Kontaktörler ve
motor yolvericiler



Farkımız, bize duyduğunuz güven...

- müşteri odaklı satış anlayışımız,
- kalitesi ispatlanmış ürünler,
- stoktan teslimat
ile yanınızdayız...

**Schneider
Electric**
bayisi

www.temelektrik.com

TEM TEKNİK ELEKTRİK
MALZEMELERİ SANAYİ
ve TİCARET A.Ş.

1203/5. Sokak, No:3/A, İkiz Çarşı, 35110,
Yenişehir - İzmir
Tel: 0232 441 61 11 - 469 82 18 - Faks: 0232 457 44 75
e-mail: temteknik@superonline.com

ENERJİ YÖNETİMİNE DOĞRU ANALİZÖR SEÇİMİ İLE BAŞLAYIN ARADIĞINIZ HERŞEY VE FAZLASI İÇİN;



ENERJİ ANALİZÖRÜ

- Türkçe menü ile kolay kullanım
- Geniş renkli LCD ekran (320 x 240 pixel 3,2")
- Yol gösterici pekkok ekran gösterimi
- Mikroişlemci de işletim sistemi kullanılmaktadır.
- Gelişmiş dinamik yazılım
- Akım ve Gerilim Trafo Oranları girebilme
- True RMS
- Gerilim, akım ve harmonik koruma
- Çok sayıda Alarm
- Hafıza (MicroSD 32 GB'a kadar)
- Şifre koruması
- Osiloskop (akım ve gerilim sinyalleri için)
- Grafik Raporlamalar (Guc,akım ve gerilim)
- Tarihe göre Raporlar
- 3P&4W , 3P&3W , ARON bağlantı

Ölçümler

- Gerilim (V1N, V2N, V3N ve V12, V23, V13)
- Akım (I1, I2, I3, ΣI)
- Güç Faktörü (PF1, PF2, PF3)
- Fazlara ait cosΦ değerleri (CosΦ1, CosΦ2, CosΦ3, ΣcosΦ)
- Frekans (Hz)
- Aktif Güç (P1, P2, P3, ΣP)
- İndüktif Reaktif Güç [ΣQ(ind), Q1(ind), Q2(ind), Q3(ind)]
- Kapasitif Reaktif Güç [ΣQ(kap), Q1(kap), Q2(kap), Q3(kap)]
- Görünen Güç (ΣS, S1, S2, S3)
- Aktif Enerji (ΣWh)
- İndüktif Reaktif enerji (ΣVARh(ind))
- Kapasitif Reaktif enerji (ΣVARh(kap))
- Nötr Akımı (I(N))
- Akım ve gerilime ait Toplam harmonik değerleri (THD-V ve THD-I)
- Peak ve Demandlar
- Akım ve Gerilimlere ait 3 - 31. harmoniklerin liste ve grafik olarak gösterimi
- % Akım dengesizliği
- % Gerilim dengesizliği

Alarm Raporları



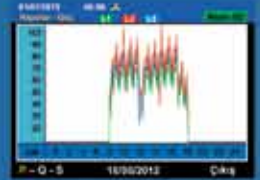
Osiloskop



Harmonikler



Rapor sayfası



Takvim



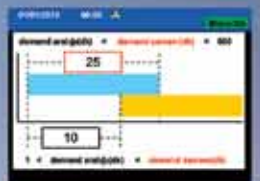
Alarm Raporları



Enerjiler



Demand Ayarları



Reaktif Ceza'ya

RED

REAKTİF ENERJİ DENGELİYİCİ

Akıllı Reaktif Enerji Dengeleyici

Faz
Dengesizliği

Yüksüz
Çalışma

Kapasitif
Yük

Hızlı
Değişken Yük



Eski yeni tüm kompanzasyon panolarınıza ekleyin, cezadan kesin olarak kurtulun

3 kVAr

5 kVAr

7,5 kVAr

10 kVAr

20 kVAr

40 kVAr

80 kVAr

Piyasadaki bilgisayar haberleşmeli reaktif güç kontrol röleleri ile bir arada çalışır.

Sadece 3 faza ait voltaj uçları ve reaktif güç kontrol rölesinin haberleşme portu* bağlantısı yapılarak devreye alınır.

Her fazın reaktif enerji miktarını 10.000 adım hassasiyetinde dengeler.

Tak kullan özelliği sayesinde hiçbir ayar gerektirmez.

Kompanzasyon panonuza RED eklediğinizde

kontakör hareketleri 10 kata kadar azalır, buna bağlı olarak kontakör ve kondansatör ömürleri 10 kata kadar uzar

* RS-485 MODBUS RTU protokolüne uyumludur.

KOMPANZASYON SORUNLARINA ÇÖZÜMLER

www.alron.com.tr

0.232.459 69 98



Kaleyi içten fethedin



TRUVA

SAYAÇTAN KOMPANZASYON

Sayaç değerleriyle birebir kompanzasyon



+

Kombi
Sayaç

=

Cezasız
Fatura
Garantisi



SAYAÇTAN KOMPANZASYON

TRUVA SERİSİ REAKTİF ENERJİ KOMPANZATÖRLERİ

Reaktif enerji bilgilerini doğrudan elektrik sayacından* alır.

Akım Trafolanna ihtiyaç yoktur.

Reaktif güç kontrol rölesine ihtiyaç yoktur.

Direk sayaçlar için ayar gerektirmez.

X5.../5A sayaçlar için sadece 'Çarpan' bilgisi girilir.

Özellikle sayacı orta gerilimden (O.G.) ölçüm yapan ve düşük yük koşullarında çalışan işletmeler için **GARANTİLİ ÇÖZÜM**

* Haberleşme çıkışlı Elektronik Elektrik Sayacı

AR-GE çalışmaları TÜBİTAK-TEYDEB tarafından desteklenmiştir.

ŞAVK®

Karanlıktan Şavk'a

Alışkanlıklarınızdan Vazgeçmeyin!

6W

530 Lümen

88 Lümen/W

**AURALED
SERİSİ**



**42 W Normal, 8 W Enerji Tasarruflu Lambaya Eşdeğer Işık
Downlight ve Sensörlü Armatürlerde Kullanıma Uygun Tasarım**

Takım Çalışma Anlayışı

Elk. Müh. Bülent Uzunkuyu
bulent.uzunkuyu@emo.org.tr



Bireycilik ve bireysel davranma düşüncesinin yoğun olduğu toplumumuzda; ne yazık ki takım çalışma anlayışı gelişmemiştir. Dilimizde bireyciliği ve kişisel çıkarları öne çıkaran birçok deyiş vardır; “gemisini kurtaran kaptan”, “her koyun kendi bacağında asılır”, “benden sonra tufan” bunlardan bir kaçıdır. Dilimizde “bir elin nesi var, iki elin sesi var” gibi özdeyiş olsa da takım çalışmalarına genelde;

- Bütün suçları ekibin geri kalanına yüklemeyi sağlayan çalışma biçimi,
- Aynı amaç doğrultusunda tek bir kişinin çalışıp diğerlerinin gayret göstermediği ve ardından ödülün birlikte paylaşıldığı organizasyon,
- Birden fazla insanın bir araya gelerek, bir araya getireni çekiştirdikleri etkinlik, anlayışı ile bakılır.

Günümüzde işlerin hacimleri büyüdüğünden, insanların takımlar halinde çalışması gerekliliği doğmuştur. Bu nedenle, bireysel hedeflerin değil grup hedeflerinin konulması gereklidir. Takım çalışmalarında yer alacak bireylerin ortak hedef konusunda ikna edilmesi önemlidir. Bu nedenle takımın yapacağı çalışmanın amacı ve gerekliliği, grup üyelerine defalarca anlatma gereği olabilir.

Başarılı takımların oluşmasında

- Liderlik,
- Ortak hedefler,
- İş akışı ve iletişim,

çok önemlidir. Ancak iyi bir ekip çalışması için en temel özellik uzlaşmadır. Toplumumuz kültüründe “uzlaşma”

- Boyun eğmek,
- Yenilmek,
- İlkelerinden vazgeçmek, olarak algılanır.

Bu anlayış içinde de grup tartışmalarında ya kavga edilir ya da tartışmalardan kaçınılarak ‘arkadan dedikodu yapmak’ veya ‘eleştirmek’ yolu tercih edilir. Uzlaşmanın zayıflık olarak görülmesi sebebiyle toplumumuzda sessiz kalmak, eleştirmek ancak çözüm sunmamak, güven eksikliğinden hiçbir görüş ifade edememek, geri bildirim vermemek tercih edilen davranış biçimleridir. Toplum kültürümüzde “hesap sorma ve alma” anlayışı yaygın olmadığı için ekip çalışmalarında bu aşamalarda genelde çatışma ortamı doğar. Çünkü insanlarımız zor anlara düştüklerinde “Tanrı’dan başka kimseye verilecek hesabım yoktur” hareketiyle sıyrılmayı tercih ederler. Bütün bu davranış biçimleri, takım halinde çalışmanın önünde önemli engellerdir.

Takım çalışmasını zorlaştıran etkenlerden birisi de, ülkemiz insanının da çok sevdiği hiyerarşik yapıdır. İnsanlarımız yönetmekten çok yönetilmek isterler. Başlarında bir lider olsun, tüm çalışmaları ve işleri üstlensin, sorumluluk ona ait olsun isterler. Bireyler, sorumlulukları paylaşmaktansa, ya alta ya da üstte bir yerlere havale ederler. Böylece başarısız olduğunda suçlanacak birisi bulunur. Hata hiçbir zaman paylaşılmaz.

Batı kültüründen farklı olarak, Türkiye’de insanların duygularına dokunarak ve onlara değer veren bir liderlik anlayışıyla takım çalışmalarında mucizeler yaratmak olanaklıdır. Ancak yöneticilerin çoğu, batıdan ithal ettikleri yönetim anlayışıyla bu fırsatı kullanamıyorlar. Takım çalışmalarında verimliliği ve başarıyı engelleyen durumlar ise ;

- Adaletli olmayan iş dağılımı,
- Yanlış ekip seçimi,
- Ulaşılmaması zor hedefler,
- Takım arkadaşları arasında uyumsuzluk,
- Koordinasyonsuzluk,
- Üyeler arasında kıskançlık,
- Bilgiyi paylaşmama,
- Sorumluluğa ve başarısızlığa ortak olmama,
- Ben bilirimcilik.

Büyük bir arzuyla başladığımız işlerde, başarıya bir an önce ulaşma isteğimiz vardır. Her şey bir anda olsun ve gerçekleşsin isteriz. Ancak yeteri kadar detay düşünmez ve planlı hareket etmeyiz. Karşılaşılan en küçük olumsuzluklarda büyük hayal kırıklıkları yaşanır ve grup çözülmeye başlar. Başarıya ulaşmanın sistemli, disiplinli, teknik ve uzun bir takım çalışmasını gerektirdiği asla unutulmamalıdır.

FAKTÖR	ÜLKEMİZ ÇALIŞANLARI	BATILI ÇALIŞANLAR
İşe yaklaşım	Duygu	Mantık
Planlama	Kısa vade	Uzun vade
Günlük hayat	Aceleci	Sakin
Yönetim	Lider odaklı	Takım odaklı
İş dışı ilişkiler	İçten	Mesafeli
Motivasyon	Yüksek,kısa süre	Düşük,uzun süre
Proje	100 metre	Maraton
Görev dağılımı	Adama göre iş	İşe göre adam
Düşünüş	Bütünsel,ilişkiye dayalı	Detaycı,teknik
Kurallar	Çiğnenebilir	Uyulmalı

...Mış Gibi Yapılmasına Karşı Durmak Adına

Av. Zeki İşlekel
zeki.islekel@emo.org.tr

Mart 2012'den bu yana TMMOB ve EMO, Çevre ve Şehircilik Bakanlığının yoğun bir hukuki düzenleme saldırısı altında kaldı. Öyle ki "galiba ODA'yı kapatmak istiyorlar" diye düşünmeye başladık. Neler olduğunu hatırlamak adına baktığımızda; "Bürokrasinin azaltılması" başlığı altında yapılan değişiklikler içerisinde yer alan düzenlemelerden ilki olan 03.06.2011 tarihli ve 636 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyi görürüz. Bayındırlık ve İskân Bakanlığı'nın adını değiştiren, bu arada yetkileri arttıran 636 Sayılı KHK'nın ömrü bir ay bile sürmedi.644 sayılı KHK ile yürürlükten kaldırıldı.

636 ve 644 Sayılı KHK ile Bakanlık bünyesinde "Mesleki Hizmetler Genel Müdürlüğü" kuruldu. 644 Sayılı KHK'nin Genel Müdürlüğün görevlerine ilişkin 12. Maddesinde, Bakanlığın görev alanına ilişkin meslekler hakkında düzenleme yapmak ve Mimar ve Mühendislerin kayıtlarını tutmak" belirtilmiştir.

644 Sayılı KHK hakkında Anayasa Mahkemesinde dava açılmıştır. Anayasa Mahkemesi 2011/100 E ve 2012/191 sayılı ve 29.11.2012 tarihli kararı ile;

•644 Sayılı KHK'nın Bakanlığa mühendislerle ilişkin düzenleme yapmak yetkisi vermediğini,

•Mühendislerin kayıt ve bilgilerinin tutulmasına ilişkin hükmün ise sadece "istatistiki" amaç taşıdığı açıklanmıştır.

Anayasa Mahkemesi'nin yorumunun "iyiniyetli" bir temenni "olduğu, Bakanlığın uygulamaları ile ortaya çıkmıştır.

Bakanlık ilkönce 03.04.2012 tarihli "bürokrasinin azaltılması" başlığı altında birçok yönetmelikle birlikte "Planlı Alanlar Tıp İmar Yönetmeliği" 57. maddesinde de değişiklik yapmış ve TMMOB odaları tarafından yapılmakta olan "Mesleki Denetim" "vize" adını vererek oda vizelerinin aranmayacağını ilan etmiştir. Odalar, sicil durum belgesi verdiklerini, vize yapmadıklarını açıklayınca bu kez 14.04.2012 tarihinde de yine bir değişiklik yaparak mühendislerden sadece bir taahhütname alınarak yapı ruhsatının düzenleneceğini hüküm altına almıştır.(Amaç belirsiz bir işlem)

Mühendislerin oda tarafından bir iç denetim mekanizmasıyla denetlenmesinin engellenmeye çalışılmasının Anayasa'ya aykırı olduğu açıktır. Bakanlık fiili gücünü kullanarak Odaları asli görevlerini yapamaz hale getirmek istemektedir. Anayasa'nın 135.maddesi'ne göre Odaların varlık nedeni " Mesleğin kamu yararına gelişmesini sağlamak, meslek disiplini ve ahlakını korumak için gerekli düzenlemeleri yapmaktır. Merkezi idarenin yani Bakanlar Kurulunun Meslek Kuruluşları üzerindeki yegâne yetkisi de Kanunla düzenlenecek olan "İdari ve Mali Denetim" dir.6235 Sayılı TMMOB Kanunu'nun düzenlemeleri de Anayasa 135. Maddesi hükmünü tekrarı niteliğindedir. Hatta EK-5. Maddede de "İdari ve mali denetim hakkında açıklama getirilmemiş, hüküm tekrar edilmekle yetinilmiştir. **Ancak Anayasa ve Kanunun metninden Bakanlığa sadece**



"Denetim" yetkisi verildiği, Vesayet yetkisinin diğer halleri olan Onaylama, Yerine kural koyma, İşlemi erteleme yetkilerini vermediği görülmektedir.

Nitekim Anayasa Mahkemesi'nin 6326 sayılı Turist Rehberliği Meslek Kanunu'nda Meslek hakkında odanın yapması gereken yönetmelik düzenlemelerinin Bakanlık tarafından yapılamayacağını, buna ilişkin Kanun hükmünün Anayasa'ya aykırı olduğuna karar vermiştir.

Bu anlamda mesleki denetimin yapılıp yapılmayacağı, ne şekilde yapılacağı hususları Bakanlığın değil, EMO'nun yetki sınırları içerisindedir.

Bu konuda İmar Kanunu 8/i maddesi de EMO tarafından yapılmakta olan mesleki denetimi etkilememektedir. Zira **mesleki denetim, mühendisin tasarımına, işinin içeriğine müdahale edilmeksizin, asgari ücret, yetki, sicil ve temel proje esasları hakkında yapılan denetimdir.** Danıştay 8.Dairesi'nin 2007/4011 E ve 2008/3518 K sayılı ve 14.05.2008 tarihli kararında mesleki denetim uygulamasının, hizmet alanlarının yararlarını koruyan ve üst hukuk normlarına aykırı olmayan bir uygulama olarak belirtmiştir.

Sonuçlanan Davalar

1- İzzet Yıldızhan Ltd. Şti'ne Konak Belediye Başkanlığı tarafından verilmiş olan tadilat ruhsatının iptali için İzmir 4. İdare Mahkemesi'nin 2012/1971 E sayılı dosyası ile açılan dava; yüksek yapı olan otelin "Elektrik Tesisatlarında" önemli değişiklikler yapılmıştı. Örneğin depo olan bir kata yüksek enerji tüketen bölümler yapılmıştı, ayrıca yine depo olarak görünen bir kata bütün otelin mutfağı alınmıştı. Bu değişikliklerin o kata ilişkin elektrik projeleri için esaslı tadilatlar olduğu açıktır. Buna karşın Belediye, İmar Kanunu 22. Maddesi hükmüne rağmen, statik dışındaki değişiklikleri "esaslı değişiklik" saymadığından, Elektrik projelerinin "kamusal denetimini" yapmaksızın tadilat ruhsatı düzenlemiştir. **İzmir 4. İdare Mahkemesi 2012/1971 E ve 2013/1518 K sayılı kararı ile gerekçelerimizi tamamen kabul ederek yapı ruhsatının iptaline karar vermiştir.**

2- Gediz A.Ş. Sistem İşletme Müdürlüğü görevine 2. grup fen adamı personelin atanması kararına karşı açtığımız davalardan İzmir 4. İdare Mahkemesi Kararı Danıştay 5. Dairesi tarafından onandı.

Gediz A.Ş. Sistem İşletme Müdürlüğü görevine "yerine bakacaktır" ifadesi ile elektrik mühendisi olmayan personel atandı. Bu işleme karşı İzmir 3. İdare Mahkemesi 2010/1796 E ve 2010/1671 K sayılı kararı ile dava açma ehliyetimizin olmadığına karar vermiştir. Karar, Gediz Sistem İşletme Müdürü'nün tüm İzmir'in elektrik şebekesinden sorumlu olduğu, şebekenin Fen Adamları Yönetmeliği sınırlarının çok üzerinde güçlerde olduğu, bu nedenle bu görevin "sınırsız yetkili" bir elektrik mühendisi tarafından yerine getirilmesi gerektiği, nedenlerden dolayı bir atamanın iptalinin istenmediği, söz

konusu atamanın kamu düzenine aykırı olduğu gerekçeleri ile temyiz edilmiştir. Danıştay 5. Dairesi 2011/463 E ve 2011/5128 K sayılı kararı ile onamıştır. Karar düzeltme aşamasında da 2012/3653 E ve 2012/7922 K sayılı karar ile yapılan işlemin kamu düzenine aykırı olduğuna buna nedenle 3. İdare Mahkemesinin kararının Bozulmasına karar vermiştir. Dosya halen Danıştay İdari Dava Daireleri gündemindedir.

3. İdare Mahkemesi nezdindeki dava yukarıda belirtilen süreç içerisinde devam ederken TEDAŞ Genel Müdürlüğü aynı kadroya aynı kişiyi bu kez asaleten atadı. Bu işleme karşı da İzmir 4. İdare Mahkemesi 2012/771 K dosyası ile dava açma yoluna gidildi. Dava açma gerekçemiz aynıdır. Elektrik mühendisinin tekel hakkının kanundan geldiği ve kamu düzenine ilişkin olduğu belirtilmiştir. 4. İdare Mahkemesi 3. İdare Mahkemesi'nden farklı düşünerek "mesleğin tekel Hakkının korunmasının" odanın görev alanında olduğuna ve odayı ilgilendirdiğine karar vererek dosyayı esastan incelemiş ve 2011/797E ve 2012/771 K sayılı 27.04.2012 tarihli kararı ile atama işleminin iptaline karar vermiştir. TEDAŞ kararı temyiz etmiştir. Danıştay 5. Dairesi 2012/6981 E sayılı 27.09.2012 tarihli kararı ile 4. İdare Mahkemesinin kararı hakkında "odanın dava açma hakkının bulunmadığı" gerekçesi ile yürütmenin durdurulması kararı vermiş, ancak bu görüşünü 2012/6981 E ve 2013/7543 K sayılı ve 07.11.2013 tarihli kararı ile değiştirerek 4. İdare Mahkemesi kararının onanmasına karar vermiş ve konunun odanın dava açma ehliyeti "Sübjektif Ehliyet" bulunduğu karar vermiştir.

Bu iki dava sürerken **TEDAŞ**

Genel Müdürlüğü bir yönerge değişikliği yaparak, Sistem İşletme Müdürlüğü kadrosuna elektrik mühendisi yerine bir "yüksekokulun 4 yıllık elektrik bölümünden mezun olan" kişinin de atanabileceğini belirtmiştir. Bu işleme karşı da aynı gerekçelerle dava açılmıştır. Yönergenin ve bu yönergeye dayanılarak yapılan aynı kişiye ilişkin atamanın iptali istemi ile Danıştay 5. Dairesinin 2013/2536 E sayılı dava devam etmektedir.

3- Oda üyesi **Uğur Erkan, oda tarafından uygulanmakta olan mesleki denetimi kabul etmemekte ve bu nedenle ürettiği hizmetleri odaya getirmemektedir. Bu nedenle üyenin SMM belgesi 2013 yılı için yenilenmemiş üye bu konuyu da İdare Mahkemesi'ne taşımıştır. Ankara 13. İdare Mahkemesi 2013/643 İdare Sayılı ve 29.05.2013 tarihli kararı ile üyenin yürütmenin durdurulması istemini reddetmiştir.**

Bunun dışında üye gerek İzmir Şubesi Yönetim Kurulu, gerek Manisa Temsilciliği görevlileri, gerekse Oda Yönetim Kurulu üyeleri hakkında İzmir, Ankara Cumhuriyet Başsavcılıklarına "Görevi suiistimal "haksız kazanç amaçlı örgüt kurma" suçlarından şikâyet etmiştir. **Üyenin şikâyetlerinin hepsinde "kovuşturmaya yer olmadığı" kararı verilmiştir.**

Üyenin yapmış olduğu şikâyet sayısı ve şikâyetlerinde kullandığı ifadeler nedeni ile İzmir Şubesi **Yönetim Kurulu üyeleri tarafından Uğur Erkan aleyhine İzmir 6. Asliye Hukuk Mahkemesinde "Manevi Tazminat" davası açılmıştır. Dava sonucunda Mahkemece Uğur Erkan'ın Yönetim Kurulu üyelerine 7.000 TL'si manevi tazminat ödemesine karar verilmiştir.**

Daha Çok Denetim, Daha Çok Sansür!

Türkiye’de İnternet yeni bir tehlikeyle karşı karşıya! 5651 sayılı yasada yapılması önerilen değişikliklerle; URL bazlı erişim engelleme, TİB Başkanı ve Bakan emriyle erişim engellemeleri, daha fazla takip ve sansür hayatımıza giriyor. Yok olan basın özgürlüğünün ardından İnternet de tamamen kontrol ve denetim altına alınmak isteniyor.

Türkiye’de İnternet’le ilgili ilk yasal düzenleme olarak 5651 sayılı İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlarla Mücadele Edilmesi Hakkında Kanun, 2007 yılında yürürlüğe girmiştir. Yasanın uygulanmasıyla başlayan erişim engellemeleri, İnternet kullanıcılarının büyük çoğunluğunun yararlandığı hizmetleri de kapsadıkça düzenlemeye karşı tepkiler artmış, kullanıcılar İnternet ortamında büyüyen tepkilerin ardından ilk olarak 19 Haziran 2010’da gerçekleştirilen bir eylemle, “Sansürsüz İnternet” isteklerini sokakta dile getirmişlerdir.

2010 yılında “İnternet’in Güvenli Kullanımına İlişkin Usul ve Esaslar” yönetmeliğiyle gündeme gelen “Aile ve Çocuk Filtresi” düzenlemeleri ile birlikte sansür tartışmaları alevlenmiş ve 15 Mayıs 2011 tarihinde Türkiye’nin birçok ilinde kitlesel eylemler gerçekleştirilmiştir.

5651 sayılı yasa konusunda, başta yurtiçinden uzmanların ve konuyla ilgili demokratik kitle örgütlerinin yoğun eleştirileri, yapılan çalıştaylar, uluslararası tepkiler ve AİHM kararı [1] varken; bütün bunlar dikkate alınmadığı gibi İnternet üzerinden yapılan yayınları daha yoğun bir baskı ve denetim altına almak üzere yeni bir düzenleme önerisi önümüze getirilmiştir.

TBMM Başkanlığı’na yine bir

“torba yasa” içerisinde sunulan kanun değişikliği teklifi [2] ile, 5651 sayılı yasada yapılması öngörülen değişikliklerin başlıcaları şunlardır:

• **Engelleme öncesi, “Uyar-Kaldır” mekanizmasının işletilmesi öne çıkarılmaktadır.**

• Erişim Sağlayıcıları Birliği kurularak, TİB ve mahkeme kararlarının bu birlik üzerinden uygulanması öngörülmektedir.

• **DNS tabanlı engellemenin yanı sıra, URL ve IP tabanlı engelleme ile engelleme yöntemleri genişletilmektedir.**

• TİB Başkanı veya ilgili Bakan’ın talimatıyla erişim engelleme mümkün hale getirilmektedir.

• **Yer sağlayıcılara yönelik hapis cezası para cezasına dönüştürülmektedir.**

• İnternet trafik bilgisinin zorunlu tutulma süresi 6 aydan 1 yıla çıkarılmaktadır.

• **Hukuki karar süreçlerinin daha çabuk sonuçlandırılması hedeflenmektedir.**

İlk olarak Gezi Direnişi boyunca “üç maymun”u oynayan merkez medyaya alternatif olarak, insanların İnternet ve özellikle sosyal medya üzerinden doğru bilgiye ulaşmasının sonrasında gündeme gelen bu düzenleme ile ilgili Temmuz 2013’te çıkan haberlere göre; Ulaştırma Bakanlığı kullanıcı bilgilerini alabilmek için Twitter’dan Türkiye’de ofis açması isteğinde bulunmuştur. Twitter ise öncelikle hapis yerine para cezası olmak üzere yasal düzenlemelerde değişikliği şart koşturmuştur [3].

Değişiklikler Ne Anlama Geliyor?

- Erişim engelleme, bugünkü haliyle, mahkeme kararı veya Telekomünikasyon İletişim Başkanlığı’nın (TİB) bazı katalog suçlar için re’sen karar vermesiyle



uygulanmaktadır. Yeni değişikliklerle, TİB Başkanı veya Bakan’ın talimatıyla erişimin engellenmesi, ifade özgürlüğünün önündeki en büyük tehditlerden biridir.

- “Uyar-Kaldır” uygulaması halihazırda, büyük ölçekli içerik sağlayıcıların kendi içlerinde – doğru ya da yanlış – kullandığı bir yöntemdir. Bu düzenleme küçük ölçekli, özellikle yerel içerik sağlayıcılar açısından baskı ve otosansür mekanizmasına dönüşecektir. Bu aynı zamanda, içeriğe yönelik müdahalelerin takibinin de artık olanaklı olamayacağı anlamına gelmektedir.

- URL tabanlı engelleme, daha gelişmiş denetim ve takip altyapılarının kullanılmasını gerektirecektir. Bu altyapıların nasıl kullanılacağını, TİB’in izleme ve takip konusundaki kötü sicilini bakarak öngörmek olanaklıdır.

- Erişim Sağlayıcıları Birliği’nin asli görevi erişim engellemek olarak tanımlanmıştır. Ayrıca birlikte ilgili mali düzenlemeler ve denetim altyapıları, Türkiye’de İnternet erişiminin maliyetini artıracaktır.

- Kayıtların uzun süre tutulacak olması, verinin işlenmesi ve fişleme uygulamalarının önünü açmaktadır.

- Karar alma süreçlerinin daha çabuk sonuçlanması için getirilen zaman kriterleri, konuya uzak adli personelin hatalı karar almasına neden olabilecektir.

Bunların ötesinde,

- Yer sağlayıcıların sınıflandırılması, hak ve yükümlülükler bakımından farklılaştırılması (yönetmelik ile düzenlenecek),
- URL engelleme işleminde, anahtar kelime bazlı engelleme kullanılması,
- Özellikle sosyal medya düşünlüğünde “Tekzip” yayımlama uygulaması,
- Erişim sağlayıcının alternatif erişim yollarını engelleyici tedbirleri alması,

gibi net olmayan ve ucu açık değişiklikler, uygulama biçimine bağlı olarak endişe uyandırıcı niteliktedir.

Genel Değerlendirme

Mevcut haliyle dahi çokça eleştiri almış ve tepki görmüş 5651 sayılı yasayı iyileştirmek yerine, gelen tüm eleştiri ve tepkilere kulaklarını tıkayarak sansürü ve takibin kapsamını artıran bu değişiklik önerisi iktidarın demokrasi anlayışını açıkça gözler önüne sermektedir.

Büyük sermaye gruplarının tekelinde olan geleneksel medya araçlarının üzerindeki siyasal baskı ve basın bir toplumsal manipülasyon aracına dönüşmesi Gezi direnişiyle birlikte alenileşmiş; İnternet alternatif bir iletişim, doğru

bilgiye uğraşma aracı olarak daha da önem kazanmıştır. İnternet'in sağladığı bilgiye erişim ve ifade özgürlüğü ortamından duyulan rahatsızlık, başta Başbakan olmak üzere iktidarın birçok farklı temsilcisi tarafından dile getirilmiştir.

İşte bu rahatsızlığın ve korkunun bir sonucu olarak uygulamaya sokulmak istenen düzenleme, çağımızı ve İnternet'i anlamaktan uzak, arkaik bir zihniyetin son hezeyanlarıdır. Bugüne kadar İnternet'i kontrol altına almaya çalışan her müdahaleye karşı alternatif araçlar ve yöntemler geliştirilmiş, bu düzenlemeler İnternet'in kayıt dışı kısmını (darknet/deepweb) büyütmeden başka bir işe yaramamıştır.

5651 sayılı yasa ile ilgili bugüne kadar insan hakları, teknik ve hukuki çerçevede pek çok değerlendirme ve önerinin bu düzenleme teklifiyle birlikte hiçbir geçerliliğinin kalmadığı görülmektedir. 5651 sayılı yasa, önerilen haliyle artık iyileştirilmesi olanaklı olmayan, tarihin çöplüğüne atılması gereken bir düzenleme olarak değerlendirilmelidir.

2008 yılında taslak olarak TBMM'ye sunulan “Kişisel Verilerin Korunması Kanunu” [4], yıllardır

gündeme alınmazken, jet hızıyla alt komisyondan geçerek TBMM'ye sunulan bu değişiklik teklifiyle birlikte, bir İnternet koluğu olarak engelleme ve takipten sorumlu Telekomünikasyon İletişim Başkanlığı'na bir MİT görevlisinin atanması da, TİB'in geçmiş uygulamalarını aratacak bir sansür ve denetim sürecinin habercisidir.

Haziran direnişinin egemen blokta yarattığı kırılmayla hukukun uygulanmasındaki keyfiyet, devlet idaresindeki sorumsuzluk ve yolsuzluk, yönetenlerin ve onların medyasının yalanları ortaya saçılmıştır. Hiçbir sansür uygulaması bu pisliği kapatmaya yetmeyecektir, halkın adalet, demokrasi ve özgürlük isteğini bastıramayacaktır.

Kaynakça

[1] <http://www.bthaber.com/aihmden-ifa-de-ozgurlugu-elestirisi>

[2] <http://web.tbmm.gov.tr/gelenkagitlar/metinler/272913.pdf>

[3] <http://www.hurriyet.com.tr/gundem/24389405.asp>

[4] <http://www2.tbmm.gov.tr/d23/1/1-0576.pdf>

*Bilgisayar Mühendisleri Odası tarafından 8 Ocak 2014 tarihinde yapılan basın açıklaması metnidir.

Resmi Gazete

Tarih	Sayı	Kurum	
2 Ocak	28870	Elektrik Piyasası Düzenleme Kurumu	Elektrik Piyasası Dağıtım Yönetmeliği
17 Ocak	28885	Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı	Enerji ve Tabii Kaynaklar Uzmanlığı Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik
17 Ocak	28885	Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu	Elektronik Haberleşme Sektöründe Acil Yardım Çağrı Hizmetlerine İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik
21 Ocak	28889	Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu	Elektronik Haberleşme Sektöründe Hizmet Kalitesi Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik
21 Ocak	28889	Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu	Elektronik Haberleşme Sektöründe Hizmet Kalitesi Yönetmeliği Ek-4'ün Uygulamasına İlişkin Tebliğde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ
22 Ocak	28890	Ekonomi Bakanlığı	Arka Işık Ünitelerinin İmalinde Kullanılan Led Diyotlu Baskılı Devre Kartlarının İthalatında Tarife Kontenjanı Uygulanmasına İlişkin Tebliğ

Taşeronlaşma ve İş Güvenliği!!!

Elk. Elo. Müh. Murat Kocaman
murat.kocaman@emo.org.tr



Taşeron kelimesi Fransızca kökenli bir kelime olup, sözlük anlamı; "Büyük bir işin bir bölümünü yaptırmayı, asıl yükleniciden alarak kendisi üstlenen diğer yüklenici" olarak belirtilmektedir. Bu tanımlama ile akla hemen bir soru gelmektedir: **Bir yüklenici kendi uzman ekiplerini yaratıp, bütün bir işin tüm aşamalarını kendi yapmayıp neden bölümlere ayırarak alt yüklenici dediğimiz firmalara vermeyi tercih etmektedir? Aslında yapısı itibariyle alt işverenden çok daha büyük bir firma olmasına rağmen neden alt işveren firmalara ihtiyaç duymaktadır? Neden kendisi ilgili konularda uzmanlaşmayı tercih etmemektedir?**

Nedeni gayet basit; ticari firmalar kar odaklıdır ve bu şekilde çalışmak çok daha ucuza mal olmaktadır. Ayrıca bu şekildeki çalışma modeli işçinin örgütlenmesini olanaksızlaştırmaktadır. **Örgütlenemeyen işçi temel çelişkiyi yaşadığı sermaye sınıfı karşısında kendisine dayatılan sağlıksız çalışma koşullarını şart ve koşulsuz kabul etmek durumunda kalmaktadır.** Alt işverenlik uygulamasının işçinin örgütlenmesini imkansızlaştırdığı artık o kadar inkar edilemez bir gerçektir ki Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın hazırladığı ve kendi resmi internet sayfasından duyurduğu 2012 yılı raporlarında bile açıkça görülmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği tanımının dünyamızda bu kadar sıkça tartışıldığı bir zamanda taşeronlaşmanın biz emekçilere (işçi,

mühendis, doktor, öğretmen vb. tüm ücretliler) ne getirip ne götürüleceğini tahmin etmek zor olmasa da biz yine de sayılarla ülkemizin yakın tarihteki serüvenine göz atalım. Bu verilerle aynı yıllarda iş kazalarındaki ölümlere karşılaştırmalı bakarsak önümüzde taşeronlaşmanın İş Sağlığı ve İş Güvenliğine etkisi hususunda bir fotoğraf çıkacaktır. Ama önce Bakanlığın 2012 yılı analiz raporunun bazı sonuçlarına bir göz atalım üzerinde hiçbir değişiklik yapmadan ve madde madde alt alta sıralayalım:

- Alt işverenlik uygulaması örgütlenmeyi imkansızlaştırıyor.
- Alt işveren yanında çalışan işçi, sık işveren değişikliği nedeniyle yıllık ücretli izne hak kazanamıyor.
- İşçiler ücretlerini tam ve düzenli alamıyor. Kamu makamlarının, alt işverene verdiği belirli işler dışında, alt işverenin işçisinin ücretini ödeyip ödemediğini kontrol etme yükümlülüğü bulunmuyor. Özel sektör işverenlerinin ise kontrol yükümlülüğü ihtiyari.
- SGK verilerine göre, Türkiye'de 2011 yılında yaklaşık 12,5 milyon işten çıkış bildirgesi hazırlandı. İşten çıkış bildirgelerine göre, kıdem tazminatına hak kazanabilecek şekilde işten çıkan ya da çıkarılan işçilerin oranı sadece yüzde 10.
- Alt işverenlik uygulaması kapsamında çalışan işçilerin örgütlenmeleri ve kendi işverenleri ile toplu sözleşme akdetmeleri önünde yasal hiçbir engel yok. Fakat alt işverenlik uygulaması

yapısı gereği örgütlenmeyi ve toplu iş sözleşmesinden yararlanmayı imkansızlaştırıyor.

• Alt işverenler ekonomik açıdan zayıf olmaları nedeniyle iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin alınmasını asıl işverenden bekliyor, iş kazası ve meslek hastalıklarının oluşmasını önleyici tedbirlere ve eğitimlere gereken önemi vermiyor

• Türkiye'de özellikle mevsimlik tarım işlerinde, aralıklı olarak görülen kısa süreli işlerde, temizlik işlerinde, evde yaşlı, hasta ve çocuk bakım hizmetlerinde kayıtdışılık fazla. Tarımda yaklaşık 4,5 milyon kişi, tarım dışında ise 5,5 milyon kişi kayıtdışı çalışıyor.

Taşeronlaşmanın daha bir çok olumsuz sonucunun paylaşıldığı Bakanlık raporunun bir kısmını paylaştıktan sonra biraz da yıl yıl taşeron işçi sayısını inceleyelim. Yaklaşık 12 yıldır iktidar olan Hükümet acaba kendi raporu ile bu kadar olumsuzluğunu saydığı

Yıl	İşçi Sayısı
2002	387 bin 118
2003	449 bin 11
2004	581 bin 490
2005	657 bin 677
2006	907 bin 153
2007	1 milyon 163 bin
2008	1 milyon 261 bin
2009	1 milyon 49 bin
2010	1 milyon 293 bin
2011	1 milyon 611 bin
2012	1 milyon 5 bin 254

taşeronlaşma ile mücadele etme, azaltma yoluna mı gitmiştir, yoksa daha da artmasının önünü mü açmıştır?

Görüldüğü üzere mevcut hükümet döneminde taşeronla mücadele bir yana, bu sayı yaklaşık dört katına çıkmış durumdadır.

Yukarıdaki tabloda gösterilen 11 yıla ait iş kazalarında toplam ölüm sayısı ise yine Bakanlığın verilerine göre 10 bin 804. Yani yıl başına yaklaşık 1000 can kaybı anlamına gelen bir fotoğraf belirliyor önümüzde. Özellikle son yıllarda yaşamını yitiren işçi sayısı taşeronlaşmanın da artması ile artmaktadır. Tablodaki 3 yılı 2009, 2010 ve 2011'i karşılaştıracak olursak: 2009'da 1171 can kaybı, 2010'da 1444 can kaybı ve 2011'de 1700 can kaybı ile zirve yapmıştır.

Hemen hemen her yıl ölüm haberlerinin büyük bir çoğunluğunun inşaat sektöründen geldiğine yine Bakanlığın verileri ve basına yansyanlarla şahit olmaktadır.

Peki, özel sektörde en çok taşeronlaşmanın yaşandığı inşaat sektöründe yine en çok ölümlerin olması moda tabirle "manidar mıdır" yoksa hükümetin bu alanı tamamen sermayenin insafına bıraktığının bir göstergesi midir?

Özetle belirtecek olursak taşeronlaşma denilen hastalıklı çalışma şekli ile zaten ayaklar altına alınan insan hak ve onuru, devlet güvencesi ve gerçek anlamda yetkisi olmadan çalışmaya itilen iş güvenliği uzmanları ve işyeri hekimleri üzerinden sistem kurtarılacakmış gibi yapılmaktadır. Bunun literatürdeki adı "– mış gibi yapmak" tir. Herhangi bir devlet güvencesi olmaması bir yana bu uzmanların aldığı eğitimin özel kurumlar eliyle yapılması ve nitelikli bir denetime tabi tutulmaması başlı başına bir sıkıntıdır. Zaten alınan son kararlar ile deneyim ve eğitim şartı geçici olarak kaldırılarak C sınıfı uzmanlara birden bire A Sınıfı olma şansının verildiğini, bunun ne amaçla

yapıldığını belirtmiştik.

Tüm bahsettiklerimizin ışığında diyebiliriz ki taşeronlaşmasıyla, kanunıyla, eğitimiyle, denetimsizliği, güvencesizliği ve sermayenin kaderine terk edilmesiyle (tabi bütün saydıklarımızın temelinde Hükümetin ille de taşeronlaşma ile şekillendirme gayretinin olduğunun tespitiyle) emek alanında tam bir kaos yaşanmaktadır. **Maalesef işçiler bu kaosu içerisinde bazen şanslarının da yardımıyla sağ salim çıksalar da çoğu zaman iş göremez bedenleriyle veya en hafifinden hak gasplarıyla, haksız-hukuksuz iş kayıplarıyla çıkmaktadır. Tüm ücretlilerin bazılarımız gibi gemicikleri olmayacağını, ama en azından oralarda insanlık onuruna yakışır bir şekilde güvenceli çalışmanın analarının ak sütü gibi hakları olduğunun bilinciyle böylesi bir düşümüzü hiç yitirmememiz umuduyula.**

TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi Açıldı

TMMOB'nin son yıllarda en önemli projelerinden biri olan TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri 5 Ocak 2013 tarihinde törenle açıldı. 14.500 m² kapalı alanda iki bloktan oluşan öğrenci evinde 336 öğrenci konaklayabilecek. Yenimahalle Belediyesi'nin tahsis ettiği alan üzerinde TMMOB'nin inşa ettiği tesise TMMOB'nin efsanevi başkanı Teoman Öztürk'ün adı verildi.

Çok sayıda Oda yöneticisi ve TMMOB üyesinin katıldığı TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri'nin açılışını TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Yenimahalle Belediye Başkanı Fethi Yaşar ve CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu birlikte gerçekleştirdi.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı açılışta yaptığı konuşmada, TMMOB'nin "Gençlik geleceğimizdir" sözünü 41. ve 42. Genel Kurullarında daha da büyüterek "TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri" yapma kararı aldığını anlattı.

TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri binasının tümüyle TMMOB ve bağlı odalarının yarattıkları değer ile yapıldığını kaydeden Soğancı, "Yapılan harcamalar için sağlanan kaynağın her kuruluşunda sadece örgütlü üyelerimizin ve Oda yöneticilerimizin emeği vardır. Bu konu hiç unutulmamalıdır. Bu değer için yaratılması için çaba harcayan tüm örgütlülüğümüze, Oda Yönetim Kurullarına ve örgütlü üyelerimize



teşekkür ediyorum. Öğrenci evimizin bitirilmesi için açtığımız bağış kampanyamıza katılan tüm TMMOB gönüllülerine de çok teşekkür ediyorum" dedi.

III. Elektrik Tesisat Ulusal Kongresi Sonuç Bildirgesi

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası tarafından 2009 ve 2011 yıllarında yapılan Elektrik Tesisat Ulusal Kongre ve Sergisi'nin üçüncüsü 21-24 Kasım 2013 tarihlerinde İzmir'de gerçekleştirilmiştir.

Elektrik ve Elektronik Mühendisliği alanında yaşanan bilimsel ve teknolojik gelişmelerin sunulması ve değerlendirilmesi, yasal mevzuatın izlenmesi ve buna yönelik önerilerin geliştirilmesi, sektördeki tüm kişi, kurum ve kuruluşların bir araya getirilmesi ve işbirliğinin güçlendirilmesi hedeflenen III. ELEKTRİK TESİSAT ULUSAL KONGRE ve SERGİSİ içerisinde Güç ve Enerji Sistemleri Sempozyumu, VII. Ulusal Aydınlatma Sempozyumu, VI. Kontrol Otomasyon ve Yapı Elektronik Sistemleri Sempozyumu ve SMM Forumu yer almıştır.

Kongrenin ana teması "Elektrik Tesislerinde Yeni Teknolojiler ve Verimlilik" olarak belirlenmiş, ana temaya uygun olarak dünyada enerjinin etkin ve verimli kullanılması konusunda gelişmeler, konfor ve çalışma şartlarından vazgeçmeden enerji tüketimlerinin yeni teknolojiler kullanılarak azaltılmasına ilişkin uygulamalar konunun uzmanları tarafından tartışılarak katılımcıların ve kamuoyunun dikkatine sunulmuştur.

Kongrede 3 sempozyum, 1 forum kapsamında toplam 75 bildiri, 6 özel sunum, yabancı konuşmacıların katıldığı 5 sunum, 4 uygulama sunumu, 3 panel ve SMM Forumunda 3 oturum gerçekleştirilmiştir.

Kongre ile eşzamanlı olarak düzenlenen Sergimiz ise 46 sektörel firma ve 4 adet sektörel yayın kuruluşunun katılımıyla toplamda

1771 m² net stand alanına ulaşmış, böylelikle Kongre katılımcıların teknolojik gelişmelerle buluşması da sağlanmıştır.

Kongre ve Sergimize farklı illerden, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarından, üniversitelerden, meslek yüksek okullarından, elektrik, elektronik, inşaat başta olmak üzere sanayi sektöründen 950'si kayıtlı delege olmak üzere toplam 4600 kişi katılmıştır.

Güç ve Enerji Sistemleri Sempozyumu'nda;

Dört gün boyunca iki açılış sunumu, 37 bildiri, 5 yerli ve yabancı çağrılı konuşmanın yanı sıra 2 adet panel düzenlenmiş, güç ve enerji sistemlerine yönelik ülkemiz ve dünya ölçeğinde yapılan çalışmalar katılımcılarla paylaşılmıştır.

Elektrik enerjisinin üretiminden iletimine, dağıtımından tüketiciye sunulmasına kadar olan süreçte, yüksek gerilimden bina içi kuvvetli ve zayıf akım tesisatlarına kadar geniş bir yelpazede güç ve enerji sistemlerinde yaşanan gelişmeler katılımcılara aktarılmıştır.

Gerçekleştirilen özel sunumlarla;
1. 305/2011 (CPR) Yeni Yapı Malzemeleri Yönetmeliği, İlişkili Güncel Standartlar Doğrultusunda Kablo ve Yangın Güvenliği
2. HD 60364, IEC 60364 Standartlarındaki Güncel Gelişmeler, CENELEC TC 64 Komisyonu Çalışmaları,
3. PT 60364-8-2 Akıllı Şebekelerin Alçak Gerilim Sistem Gereksinimleri konularında elektrik tesisat standartları, kablo güvenliği ve akıllı/mikro şebekelerle ilgili alçak gerilim gereksinimlerini içeren bir



dizi gelişme yabancı uzmanların katılımıyla paylaşılmıştır.

Ülkemizde Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Elektrik Enerjisi Üretimine İlişkin Gelişmeler, Mevzuat, Sorunlar ve Çözümler başlığında ilk gün gerçekleştirilen panelde ETKB Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü, TEDAŞ Genel Müdürlüğü, TEİAŞ Genel Müdürlüğü, ELDER Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği ve Elektrik Mühendisleri Odası temsilcileri yer alarak gelişmeler, mevzuat ve denetim sorunları konunun uzmanları tarafından tartışılmıştır.

Son gün düzenlenen Elektrik Tesislerinde İş Sağlığı ve İş Güvenliği Paneli'nde ise Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu Başkanlığı, TEDAŞ Genel Müdürlüğü, İzmir Elektrik Teknisyenleri Odası, Elektrik Mühendisleri Odası temsilcileri yer almış, enerji sektöründe işçi sağlığı ve iş güvenliği şartlarının iyileştirilmesine yönelik öneriler, mevzuat ve uygulamalar tartışılmıştır.

VII. Ulusal Aydınlatma Sempozyumu;

Aydınlatma Türk Milli Komitesi birlikteliğiyle iki gün boyunca 15 bildiri, 5 proje sunumu, 2 çağrılı konuşmacı ve bir panel

şeklinde gerçekleştirilmiştir. Sempozyum, aydınlatma kavram ve uygulamalarının tartışıldığı, bilimsel gelişmelerin paylaşıldığı bir etkinlik olarak düzenlenmiş, bu alanda çalışma yapan bilim insanları, tasarımcı, üretici ve uygulayıcıların bulunduğu, sektörün sorunlarının tartışıldığı, çözüm önerilerinin üretildiği bir platform olmuştur. Gerçekleştirilen özel sunumlarla

1. LED Aydınlatma, Kontrol Sistemlerinde Teknolojik Gelişmeler
2. DALI Aydınlatma Yönetim Sistemleri

konularında LED aydınlatma kontrol sistemleri ile DALI aydınlatma yönetim sistemleri konularında gelişmeler yabancı uzmanların katılımıyla paylaşılmış, uygulama alanlarının konfor, verim ve güvenlik açısından değerlendirmelere yer verilmiştir.

Aydınlatma Sempozyumu kapsamında düzenlenen Enerji Verimliliği ve LED'li Yol Aydınlatması Paneline ise ETKB Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü, Aydınlatma Türk Millî Komitesi, İzmir Büyükşehir Belediyesi ve Elektrik Mühendisleri Odası temsilcileri yer almıştır.

VI.Kontrol Otomasyon ve Yapı Elektronik Sistemleri Sempozyumu'nda;

İki gün boyunca 23 bildiri ve 2 çağrılı konuşma olmak üzere 25 sunum gerçekleştirilmiş, yapı elektronik sistemleri ve otomasyon sektöründe meslek alanlarımız çerçevesinde yaşanan gelişmelerin yanı sıra Yapı Elektronik Sistem ve Tesisatlarında Mühendislik Hizmetleri (YEST) konulu açılış sunumu ile bu alana yönelik Odamız tarafından oluşturulan düzenlemeler paylaşılmıştır.

SMM (Serbest Müşavir Mühendis) Forumu'nda;

Özelleştirme Sonrasında Dağıtım Şirketlerinde Yaşanan Uygulama

Farklılıkları, Serbest Çalışma Alanına İlişkin Yurtdışı Uygulama Örnekleri ile Ülkemizde Yeni Yasal Düzenlemeler ve SMM'lere Yansımaları başlıklarındaki konular SMM üyelerimizin katılımıyla tartışılmıştır.

Fotoğraf Sergisi ve Müze;

Kongre süresince "Elektrik Tesislerinde Yanlışlar" temalı Fotoğraf Sergisi düzenlenerek ülkemizin çeşitli illerinden gönderilen ve seçici kurul tarafından sergilenmeye değer görülen 41 adet fotoğraf kongre süresince Fuar alanında sergilenmiştir.

Ayrıca ikinci kez geçmişte kullanılan malzemelerin yer aldığı Tarihi Elektrik Müzesi düzenlenerek 200'ün üzerinde elektrik, elektronik, haberleşme alanında kullanılan malzeme kongre süresince Fuar alanında sergilenmiş, sergilenen materyaller ve geçmiş dönemlerdeki teknolojiler hakkında deneyimli meslektaşlarımız tarafından ziyaretçilere sunum yapılmıştır.

Kongre sonrasında aşağıdaki konuların kamuoyuna duyurulmasına karar verilmiştir;

Enerji alanında ısrarla yürütülen serbest piyasa ve özelleştirme uygulamaları ile 2012 yılında elektrik üretiminde dışa bağımlılığımız doğal gaz'da yüzde 43,6, ithal kömüre dayalı üretim modelinde ise yüzde 12,2 ile toplamda yüzde 56,5 seviyelerine ulaşmıştır. Gerek ekonomimiz üzerindeki baskıdan gerekse arz güvenliği tehdidinden kurtulmamız açısından dışa bağımlılığımızın azaltılmasına yönelik tedbirler ivedilikle alınmalı, elektrik enerjisi üretiminde yerli ve yenilenebilir kaynakların kullanılmasının önü açılarak kullanılmayı bekleyen linyit rezervlerimizin yanında yüksek potansiyelde verimli yenilenebilir enerji kaynağı olan rüzgar ve güneş enerjisine yatırımlar kamu

eliyle yapılmalı, özel sektör ise özendirilmelidir.

2010 yılında yasalasın ve TMMOB'nin de aktif destek verdiği Yenilenebilir Enerji Kanunu'nda yer alan teşviklerin yetersiz olduğu vurgulanmaktadır. Bu nedenle, yatırım yapılan tesislerin yatırımların geri dönüş süreleri de dikkate alınarak kamu tarafından sunulan teşvik sisteminin yeniden gözden geçirilerek iyileştirilmesi sağlanmalıdır.

Yenilenebilir Enerji Kanununda yer alan yerli donanım desteği ile ilgili konuların yeniden düzenlenmesi gerektiği vurgulanmıştır. Özellikle yerli donanım desteğinin sadece tesisi kuranlarla sınırlı kalmadan ar-ge yatırımı gerçekleştirenlere ve yerli üretim yapanlara da sağlanması için gerekli düzenlemeler yapılmalı, teşviklerde verimlilik göz önüne alınmalı, verimliliği yüksek olan sistemler desteklenmelidir.

EPDK'nın 1 Aralık 2007 yılında almaya başladığı rüzgar enerjisi lisans başvuruları ile günümüzde yaklaşık 2 bin 700 MW'lık bir kurulu güce ulaşılmıştır. Bu gidişle 2023 yılı için 20.000 MW kurulu güç hedefine ulaşılması da mümkün görülmemektedir. Aynı şekilde güneş enerjisi için de hedeflenen 3.000 MW'lık kurulu güç hedefine de ulaşılmasının mümkün olmadığı anlaşılmaktadır. Enerji arz güvenliği bahanesiyle gelişmiş ülkelerde bile ciddi tartışma konusu olan ve birçok ülkenin kapatılmasına karar verdikleri nükleer santrallara meşruiyet kazandırma gayretlerinin yerine kamu tarafından yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi desteklenmelidir.

Ülkemizdeki enerji verimliliği uygulamalarına yönelik mevzuatın ilgili uzman meslek örgütlerinin görüş ve önerileri alınarak yeniden düzenlenmeli, binaların enerji performansları değerlendirilirken aydınlatmada kullanılan enerjinin

değerlendirme sistemi içinde yer alması sağlanmalıdır.

Şehirlerin yol ve bina cephesi aydınlatma uygulamalarının tam bir karmaşa yarattığı, herhangi bir denetimin yapılmadığından hareketle; kent aydınlatmalarında verimlilik ilkeleri ve kullanılan tekniğin yanı sıra kent estetiğinin de göz önünde bulundurulması sağlanmalıdır.

Lamba üreticileri konvansiyonel ışık kaynaklarına teknoloji desteği vermeyerek LED ürünler konusunda ar-ge çalışmaları yürütmekte, üretim yatırımlarını daha karlı buldukları LED ürünler geliştirme konusunda gerçekleştirmektedirler. Bunun doğal sonucu olarak aydınlatma aygıtı tasarımcıları ve üreticileri de LED'li ürünlere yönelmektedir. Aydınlatma çözümlerinin uluslararası kabul gören aydınlatma değerlerini sağlayacak şekilde gerçekleştirilmesi esastır. LED'li ürünler kullanılırken mutlaka aydınlatma hesapları ve maliyetler birlikte değerlendirilmeli, istenen aydınlatma seviyesini sağlamayan çözümlerin uygulanmasından kaçınılmalıdır.

Son yıllarda tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de önemle üzerinde durulmaya ve uygulanmaya çalışılan “enerji verimliliği” çalışmaları kapsamında aydınlatma tesisatlarında LED ışık kaynakları ön plana çıkmaktadır. Çünkü genel aydınlatma alanında yeni bir teknoloji olması nedeniyle, lamba üreticileri kullanılmakta olan yine yüksek verimli floresan ve yüksek basınçlı sodyum buharlı gibi lambaların verimlerini artırıcı yeni çalışmalar yürütmek yerine, LED ışık kaynaklarını geliştirici Ar-Ge çalışmalarına yatırım yapmayı tercih etmektedir. Bunun sonucu olarak, LED ışık kaynaklı lamba ve armatürlerin etkinlikleri her geçen gün artmakta ve aydınlatma aygıtı tasarımcıları ile üreticileri de LED'li ürünlere yönelmektedir. Standart ve yönetmeliklere uygun projelendirilen

ve uygulanan LED'li çözümler desteklenmeli, LED'li aydınlatma tesisatı yatırım kararları detaylı maliyet analizleri ile verilmelidir.

2009 yılında başlayan Elektrik Dağıtım Şirketlerinin özel sektöre devir işlemleri 2013 yılı içerisinde büyük oranda tamamlanmıştır. Dağıtım şirketlerini devir alan firmalar, devir hazırlıkları ve sonrasında farklı yol ve yöntemler takip etmişlerdir. Elektrik dağıtım şebekesinde, işletme güvenliğinin sağlanması, arızaların asgari düzeye indirilmesi, dağıtım varlıklarının ekonomik ömrü boyunca kullanılması dağıtım şirketlerinin sorumluluğundadır. Dağıtım şirketlerinin bu sorumluluğuna şebeke ve sokak aydınlatma arızalarının giderilmesi, sayaç sökme ve takma işlemi gibi asli işleri de dâhildir. Dağıtım şirketleri bu sorumluluklarını yerine getirmek için doğru ve zamanında yatırım yapmak, uygun karakterde ve kaliteli malzeme kullanmak, ehil ve deneyimli personel çalıştırmak durumundadırlar. Ancak burada görülen ise çalışan personelin sunmuş olduğu hizmetin kalitesi ile hiç kimsenin, hiçbir kurum veya kuruluşun ilgilenmediğidir. Dağıtım şirketleri, sevk ve idare faaliyetleri dışında kalan neredeyse tüm faaliyetlerini hizmet satın almak suretiyle yerine getirme yolunu tercih etmektedirler. Bu yönde yürüyen hizmet anlayışı da beraberinde doğal olarak taşeronlaşmayı, taşeronlaşmada ucuz ve güvencesiz istihdamı yaratmaktadır.

Bu bilgiler ışığında dağıtım şirketleri,

* Elektrik dağıtım sisteminin verimli işletilmesi, hizmet kalitesinin artırılması, ucuz ve sürekli servis etme görevleri dışında kalan, proje, kontrollük, teknik danışmanlık, yüklenicilik gibi işlerde faaliyet göstermemelidir.

* Malzeme, hizmet alım ve yatırım ihaleleri şeffaf olmalı, kesinlikle yan şirket ve benzeri kuruluşlarla ihale

alım uygulamaları yapmamalıdır.

* Aşırı kar istekleri ile personel giderlerini azaltmak amacı ve düşük sayıda personel ucuz iş gücü anlayışı ile deneyimsiz insan çalıştırmaktan vazgeçmeli dolayısıyla olabilecek iş kazalarının önüne geçmelidirler.

* Elektrik dağıtım merkezlerinin ve sistemin periyodik bakım ve kontrollerinin düzenli yapılarak, sistemde arıza ve kaza olasılığı en alt seviyeye indirilmesi sağlanmalıdır.

* Mülkiyeti üçüncü şahıslara ait olan enerji nakil hattı ve trafo merkezlerinden sorumlu bir elektrik mühendisinin bulunmasını sağlamalıdır.

Mevcut yönetmeliğe göre yapılan tesisatlar, teknik ve güvenlik açısından yetersiz kalmaktadır. EMO tarafından ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak hazırlanan Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği taslağı 31.05.2005 tarihinde Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'na gönderilmiştir. Ancak 8 yılın üzerinde bir zaman geçmesine rağmen hala yönetmelik yayımlanmamıştır. Avrupa normlarına bağlı olarak değişen standartlarla mevcut yönetmelik arasında farklılıklar oluşması nedeni ile ülkemizdeki elektrik tesisatlarının can ve mal güvenliği yönünden uluslararası standartlara uygun, güvenli bir şekilde yapılması sağlanamamaktadır. Ülkemizde yaşanan elektrik kazalarının ve elektrikten kaynaklanan yangınların tekrarlanmaması için yönetmeliğin bir an önce yayımlanması ve elektrik tesislerinin güncel, ilgili standartlara uygun bir “Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği” doğrultusunda yapılmasının sağlanması gereklidir.

Ayrıca her standart değişikliğinde yönetmelik değişikliği yapmaktan kaçınmak adına tüm yönetmeliklerin teknik bölümlerinde sadece ilgili standarda atıf yapılarak düzenleme yapılmalıdır. Aksi takdirde yönetmelikler her zaman değişen teknolojik gelişmelerden uzak

kalacak ve hiçbir zaman güncel olamayacaktır

Yapı Elektronik Sistem ve Tesisatları (YEST), yapının standart donanımları haline gelmiş olmasına karşın, günümüzde hala tesislerin mühendisler tarafından projelendirilmesi, yapımında standartlara uygun malzeme kullanılması, yetkili teknik personel tarafından tesis edilmesi, muayene, test, kabul, işletme ve bakım işlemlerinin sağlıklı şekilde yürütülmesinde sorunlar yaşanmaktadır. Sorunların giderilmesi, can ve mal güvenliğinin sürekli kılınması için yürürlükteki yönetmelik, teknik şartname vb mevzuatlarda var olan eksiklikler giderilmeli, EMO'nun bu alandaki mesleki denetim ilkeleri gerçekleştirilmeli ve kamusal yükümlülükler yerine getirilmelidir.

2007 yılında yayınlanan Binaların Yangından Korunması Hakkındaki Yönetmeliğin ilgili maddelerine Odamız tarafından yapılan itirazımız Danıştay tarafından haklı bulunmuş olmasına rağmen gerekli düzenleme yapılmamıştır. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından Yönetmelik değişikliğinin ivedi olarak gerçekleştirilmesi sağlanmalıdır.

Kentsel Dönüşüm adı altında 7 milyon haneyi, 20 milyon vatandaşı etkileyecek olan bu proje daha başlangıç aşamasında büyük sorunlar yaşatmaktadır. TOKİ eliyle gerçekleştirilen yapıların, yapı

denetimi ve enerji verimliliği başta olmak üzere yapım süreci birçok yasal mevzuattan muaf tutulmakta, bilimi, tekniği, yerel yönetimleri, meslek odalarını ve en önemlisi halkı karar süreçlerine katmamaktadır. Sadece sermayenin talepleri doğrultusunda rant odaklı gerçekleştirilen bu projenin bu haliyle yürütülmesi büyük sorunlara yol açacaktır.

Kentin gelecekteki niteliğini belirleyen planlarıyla uyumlu, başta Meslek Odaları olmak üzere üniversitelerin, vb. uzman kuruluşların görüş ve önerileri dikkate alan, Kentte sosyal ayrılmaya neden olmadan toplumsal barışa katkı sağlayacak uygulamaları esas alan, bölgede yaşayanlarla, birlikte tartışarak, onları da ikna ederek oluşturulan bir modeli ortaya koyan, yerinde dönüşümü esas alarak, planlama, programlama, projelendirme ve kaynak yaratma süreçlerine çözüm üreten, sermaye yerine halkla, mimar, mühendis ve şehir plancılarının içerisinde yer aldığı Kentsel Dönüşüm Projesi hayata geçirilmelidir.

TMMOB ve bağlı meslek odalarının bakanlıklar eliyle denetim altına alınmaya çalışılması yerine Çevre ve Şehircilik Bakanlığının çok daha önemli ve öncelikli görevi, kentsel dönüşüm kapsamında üretilecek yapıların tüm süreçlerinde meslek odalarının birikimlerinden yararlanmak ve odaların denetim etkinliğini arttırmak olmalıdır.

Teknoloji geliştikçe otomasyon

sistemlerinden beklentiler de yükselmiş, tüm tesisin optimizasyonu, şirket yönetimine bilgi üretme, enerji tasarrufu, üretim artışı ve benzeri çok sayıda işlevi olan ve işletme verimliliğini arttıran çok önemli bir parametre haline gelmiştir. Yatırımlarda, otomasyon seçimi yapılırken, enerji tasarrufu, teknolojik uyumluluk, tadilat ve genişlemelere uygunluk, elektromanyetik uyumluluk gibi birçok parametre göz önünde tutulmalı, bu bağlamda mühendislik hizmeti zorunlu kılınmalıdır.

6331 sayılı Yasa ile iş sağlığı ve güvenliği alanında devletin denetim görevi azaltılarak, sorumluluk iş güvenliği uzmanları, işyeri hekimleri ve çalışanlara yüklenmiştir. İş sağlığı ve güvenliği kurallarının yerine getirilmesine yönelik yaptırım ve sorumluluklar sadece iş güvenliği uzmanlarına bırakılmamalı, işçi-işveren ilişkisi çerçevesinde işverenin de sorumlulukları net olarak belirlenmelidir.

4857 sayılı İş Yasası ile başlayan ve 6331 sayılı yasa ile devam eden süreçte yapılan bütün düzenlemeler işverenlerin çıkarları doğrultusunda şekillendirilmiştir. Esnek ve kuralsız çalışmayı, taşeronlaştırmayı yasal hale getiren, iş güvenliği uzmanlarını işçi-işveren ilişkisi adı altında dar bir anlayışa hapseden bu Yasa yeniden ele alınarak, iş güvenliği uzmanlarını kendi işlerini sağlıklı bir şekilde yerine getirmelerine olanak sağlayacak çağdaş bir yapıya kavuşturulmalıdır.

İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamalarında "iş güvenliği mühendisi" yerine "iş güvenliği uzmanı" tanımı getirilerek mühendislik ile teknik elemanlık birbiriyle eşdeğer tutulmuş, iş güvenliği mühendisliği şekli bir yapıya dönüştürülmüştür. İş güvenliği alanında mühendislere de, teknik elemanlara da ihtiyaç vardır, ancak bu ihtiyaç "iş güvenliği mühendisliği" ve "iş güvenliği teknik elemanı" olarak ayrı ayrı tanımlanmalı ve bu yapı içerisinde görev, yetki ve sorumluluklar belirlenmelidir.





Vendetta

- TOMA suyuna kimyasal karıştırıldığı iddiası kabul edildi. Ama bunu öğrenmek için İçişleri Bakanının oğlunun tutuklanması ve babanın da istifa etmesi gerekti. Muammer Güler "Gezi'de TOMA'lara biber gazı karıştırıldı" dedi (Manidar bir açıklama). Halen istifa etmeyenlerin samimi itiraflarını bekliyoruz.
- *Abu Dabi gezisinin Ağaoğlu tarafından finanse edildiği açıklanan savcı Öz'ün ayrıca, mini bardaki çikolataları yediği, klimayı açık bıraktığı, kullanmadığı havluları kirlettiği "medya tarafından ortaya çıkarıldı. Bu ara, müstafi bakan "baba" Zafer Çağlayan'ın ise Reza Zarrab'ın özel uçağıyla umreye gittiği ortaya çıktı. Aynı medyada tık yok.*
- Cumhurbaşkanı Gül, nihayet bir girişimde bulundu. HSYK konusunda görüş dinlemek için muhalefet liderlerini köşke davet etti. "Evet nedir şimdi sizin bu İsmail YK ile alıp veremediğiniz".
- *AKP- cemaat düşman kardeşleri oynamayı sürdürüyor. Bir yandan devlet içindeki karşılıklı hamleler sürerken bir yandan da kaset savaşları kızışıyor. Cemaat'in AKP hakkında yaptığı önlü arkalı kasetteki "Hani o TIR'lar otobüsler, binbir mühimmat saklı araçlar" Hicaz şarkısına, AKP "İşte hep bunlar paralel devlet" remix'yle cevap verdi.*
- Başbakan'ın Akhisar mitinginde evinin balkonda ayakkabı kutusu sallayan kadının evi basılarak, göz altına alındı. Evdeki 2 yaşındaki bebek ise gözaltı süresince evde yalnız kaldı.
- *Kızlı-erkekli baskısı bir hayata mal oldu. Trakya Üniversitesi öğrencisi Hasan Özdemir, kız arkadaşının evinde oturdukları sırada eve polis gelmesi üzerine paniğe kapıldı. 4.kattan aşağı düşen Özdemir yaşamını yitirdi. Katiller aramızda.*
- Ergenekon ve balyoz davaları için "Ben bu davaların savcısıyım diyen Başbakan, yolsuzluk soruşturmaları sonrası bu davaların yeniden görülebileceğini söyledi. "Ben bu davaların yargıçıyım"
- *Hatay'da "devlet sırrı TIR" sayısında büyük artış var. Suriye'de savaşın "muhalif"lerin aleyhine dönmesi ve ÖSO'cuların Türkiye'ye kaçmaya başlamasıyla, hükümet promosyonları artırdı.. Yasadışı sevkiyata arama kararı veren savcı, sonra aramak isteyen polis görevlerinden alındı. En büyük MİT.*



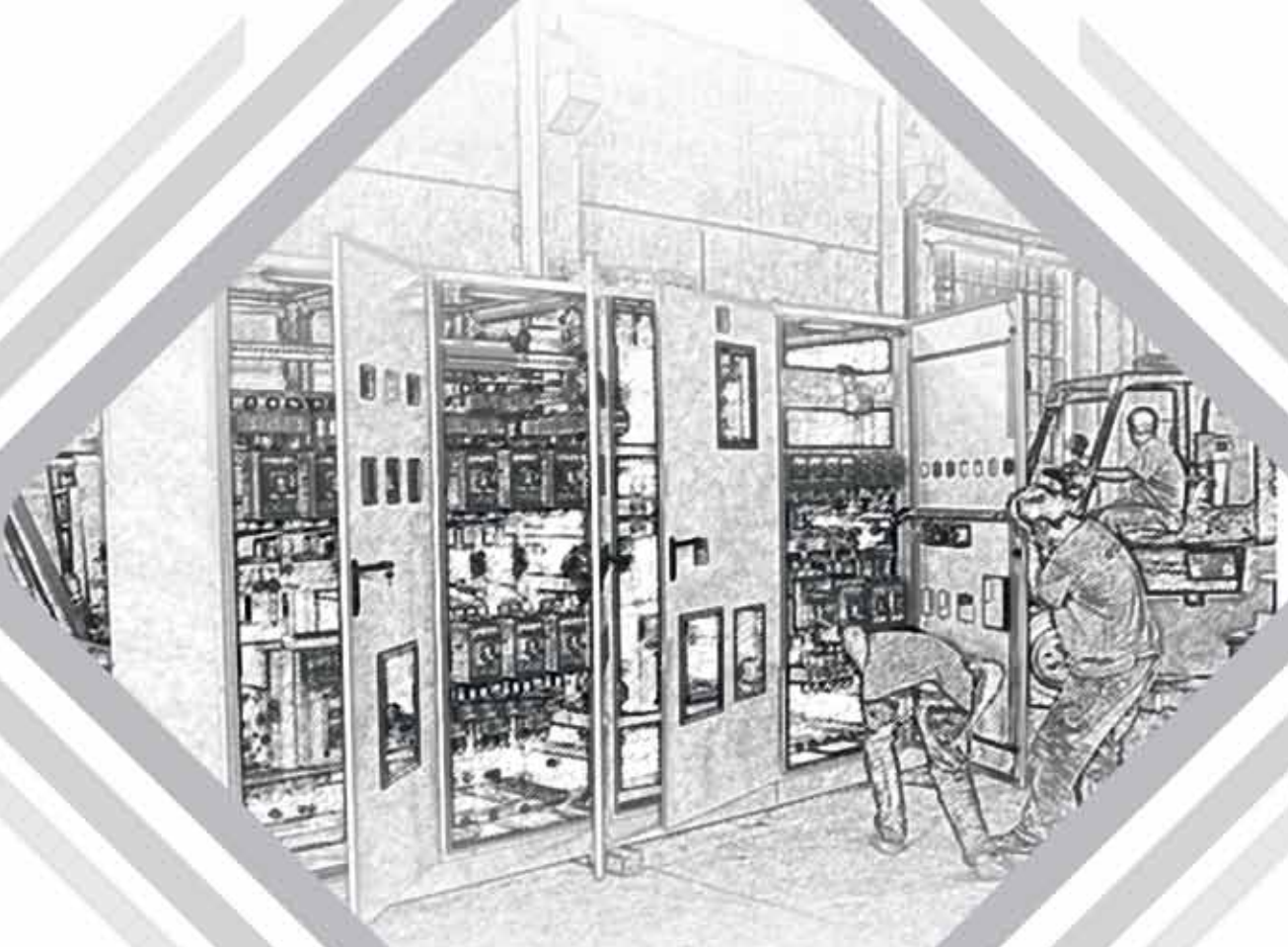
Karikatürler: Uykusuz & Penguen



- Gaziantep Üniversitesi'nde öğrencilerin duygusal ilişkilerinden, kiminle arkadaş olduklarına kadar bir çok özel davranışlarının fişlendiği ortaya çıktı. Tomarazzi araçla dinleme yapan polislerin "Ece'nin en büyük hatası insanlara gereğinden fazla değer vermesi" diye yorum yaptığı ve poliste "Sevgililer Masası" ile "İlişki Durumu Karışık Masası" kurulduğu söyleniyor.
- *İstanbul Belediyesi'nin kiraya verdiği metro duraklarında Evrensel, Sözcü, Yurt ve Aydınlık gazetelerinin satışı yasaklandı. Başbakan da basını bilgilendirme toplantısında birinci halka Star'dan 12 kişiyi çağırırken Doğan grubundan kimseyi çağırmamıştı. İmam ne yapıyorsa Topbaş da onu yapıyor.*
- Yine Torba Yasa, yine yasaklar. Torbada bu kez İnternet siteleri mahkeme kararı olmaksızın, Ulaştırma Bakanı'nın isteğiyle kapatılabilecek, içeriği silinebilecek. Kullanıcıların İnternet üzerindeki bütün hareketleri takip edilecek ve iki yıl saklanacak.
- *Siirt'te 12 yaşında evlendirilip, 13'ünde anne olan, 14'ünde düşük yapmasının ardından tabancayla vurularak öldürülen çocuk gelin Kader, "çocuğu"nun yanına gömüldü.*
- Vesayet demokrasisi yıkılırken ordu yerine ikame edilen polis artık yerini başkalarına bırakıyor. Binlerce polisin görevden alınmasından sonra hükümet 50 bin koruma görevlisi alacağını duyurdu. Tayyip'in muhafızları olacak bu yeni ikame kalabalıkta görevini yapmazsa sırada "benim zabıtam, benim bekçim" var.



Enerjiye yön veriyoruz !



CANOZAN

ENDÜSTRİYEL PANO & KABİNLER

CANOZAN PANO SANAYİ TAAHHÜT ve TİC. LTD. ŞTİ.

Merkez :

1203/11 Sokak No:3/D Ömer Atlı İş Merkezi Yenışehir Konak / İZMİR
Tel : +90 232 458 80 90 • Faks : +90 232 458 81 91

Fabrika :

29 Ekim Mahallesi 327 Sokak No.4 Yazıbaşı / Torbalı / İZMİR / TÜRKİYE
Tel: +90 232 853 75 23 (pbx) Faks: +90 232 853 95 23

www.canozanpano.com.tr - info@canozanpano.com.tr



532 111 7266
PANO

maxlogic & mavigard

yangın ve gaz algılama sistemleri



Binalara **AKIL** katan çözümler...



www.mavili.com.tr

mavili@mavili.com.tr

+90 216 466 45 05