



EMO-GENÇ Bayan Mühendislerin sorunları hakkında Türk Telekom ve YEŞİLİRMAK EDAŞ'da çalışan Bayan üyelerimizle sohbet kıvamında söyleşiler yaptı

Bu söyleşileri diğer bültenlerimizde başka sektörlerde çalışan bayan üyelerimizle sürdüreceğiz.

Söyleşiye katılan EMO GENÇ'ler; Cemal POLAT, İrfan YILDIZER, İrem KOÇ, Hadi CENGİZ, Ahmet ÇALAN, Başak GÖKALP.

Hazırlayanlar: Cemal POLAT, İrfan YILDIZER.

(Söyleşi yazıya dökülürken sorulara verilen yanıtlarda isim kullanılmadı, çünkü verilen yanıtların geneli yansıtması tercih edildi.)



Söyleşimizin ilk bölümünü Türk Telekom İl Müdürlüğünde gerçekleştirdik. Söyleşimize Asiye ÖZDAĞ, Hülya ÖZER, Seyde EKİNCİ, Funda GÜMÜŞEL ve Ömür KÖSEOĞLU katıldılar

Mesleğinizi veya çalıştığınız kurumu bilinçli olarak mı tercih ettiniz?

Mesleğimizi seçmek konusunda bazı çekincelerimiz oldu fakat bilinçli tercihler yaptık diyebiliriz. Kurum konusunda ise bu tam söylenemez; beklide çoğumuz devlette çalışmamayı düşünüyorduk fakat şimdi buradayız. Birde Türk Telekom'un yapısında olan bir gerçek, ailenizin bir yakını çalışıyorsa, genellikle diğer kuşaklar da onu izliyor.

İlk işe girişinizde nelerle karşılaştınız?

Bir şey bilmeden mezun olduğumuzu düşündüğümüzden, bir şey bilmiyoruz ve böylece yönetime geliyorsunuz biranda. Teknik okulu bitirenlere mesleki açıdan daha çok eğitim veriliyor.

Çalışma koşullarının zorluğunu anlatırmısınız.

İş yapmada sahaya gitmekten söz edebiliriz. Örneğin siz annesiniz ve çocuğunuz var ve ne zaman eve geleceğiniz bazen belli olmuyor. Buna örnek olarak Çarşamba 'da olan bir arızaya gittik orada gece kaçta kadar kalacağınız ve ne zaman geleceğiniz belli değil.

Çalıştığınız kurumda bir ayrımcılıkla karşılaştınız mı?

Şu ana kadar böyle bir ayrımcılıkla karşılaşmadık...

Devlet kurumu olarak Türk Telekom'da çalışmak veya özel sektörde çalışmak arasında ne gibi farklar var?

Evlisiniz koşturmaca var bebeğiniz var sonuçta. Bu durumda dahi işinizden kendinizi soyutlarsanız kurumda sizi soyutluyor. İş ortamı acımasız bazen çocuğunuza bile bakamıyorsunuz.

Şu anda bu söylediklerinizden sonra mesleğinizi seviyor musunuz diye bir soru sorsak?

Mesleğimiz güzel ve hepimiz mesleğimizi seviyoruz.

Türk Telekomu seçerken bilinçli bir seçim mi yaptınız?

Aslında teker teker söylersek de pek bilinçli olduğu söylenemez. Örneğin ben son anda duydum, ya da bir yakınımın söylemesi ile Telekomu başvurdum. Ya da benim zorunluluklarım vardı, o zamanki adıyla PTT'den burs almam gibi.



Hedefleriniz arasında böyle bir iş yapmak veya böyle müdürlük gibi şeyler var mıydı?

Doğrusunu söylemek gerekirse devlet sektörü ikinci plandaydı ama hedeflerimiz vardı. Size de şunu söylemek gerekirse hedefleriniz olsun hayatta, böylelikle daha az hayal kırıklığına uğrarsınız. Hangi iş kolunda ve hangi kurumlarda çalışacağınızı hedefleriniz arasına almalısınız.

Okuldaki eğitim ve staj konuların da ne söyleyebilirsiniz?

Ne bildiğimizi bilmiyoruz. Okulda, yaptığımız işle ilgili bir şeyi tam olarak öğrenemiyoruz. Okuldaki eğitimle değil de mesleğin içeriğini yapılan seminer ve eğitimlerle öğreniyoruz. Hangi kolda iseniz o kolda staj yapmak en iyisi diyebiliriz. "Büyük şirketlerde staj yapmak insanların hayatlarını değiştiriyor"

Biraz da sizlerin meslek hayatından bahsederseniz; ne gibi olaylarla karşılaştınız çalışma hayatınızda?

Zaman içinde sıkıntılarımızı azalttık. Elbette ilk günlerimiz sıkıntılı oldu teknisyenler bilgilerini paylaşmadı anlamadığımız bir biçimde. Galiba işlerini ellerinden alacağımızdan korktular. 'Özel şirketlerde bu şaşılacak bir durum değil.' Ama devlet dairesinde insan şaşırıyor açıklçası.

İlk işe girmede tecrübe ne kadar önemli ?

İlk işe girmede mühendislik tecrübesinden ziyade öğrenme isteğiniz önemlidir.

Asiye hanım sizin ilk seneler işinizle ilgili ne hissettiğinizi öğrenebilir miyiz?

Biz ilk başta Ömür Hanımla işe başladığımızda



tüm elemanlar bay olduğu için zorlandık iki sene kadar. Teknisyen arkadaşlar bize bir şeylerin nasıl olduğunu anlatıyorlardı ardından anlattıklarını bizlerden saklıyorlardı. Hatta bir arkadaşımız bize anlattığı bir cihazı ertesi gün görmemize dahi izin vermiyordu.

Peki dışarıdan görüldüğü kadar zor bir işmi yoksa kolay mı?

Dışarıdan bir sisteme dahil olmak zordur. O nedenle zorluğu kolaylığı görecelidir. Yeri geldiği zaman rakların tepesinde doluyoruz yeri geldiği zaman kablo çekiyoruz.

Çalışanların sizlerle iş ortamında iken davranışları nasıl oluyor?

Örneğin Çarşamba'da bir arıza oluyor akşam vakti bizim eve gelmemiz gerekiyor. 'iki bayan mı döneceksiniz deniyor.' Bizler evlerimize kadar bırakıyoruz. Yani bizden sorumluluk duyuyorlar. Daha ilginç şeylerde var bazen hiç birbirinizi sevmesiniz de bir arızaya gittiğinizde dağ başında çubuk krakeri bile paylaşabiliyorsunuz. 'Güzel paylaşımlar da oluyor anlayacağınız.'

Çalışma ortamında oluyor bunlar ama sizin de engelleriniz oluyor bazen. Örneğin işveren açısından teknik konuda çıkılan bir gezide, başka bir şehre gittiğinizde siz otelde ayrı odada kalmak zorundasınız. Önemsiz gibi görünsede bunlar da bazen iş tercihini etkiliyor.

Çalışma ortamında sizlerinde yaptığı baskın davranışlar oldu mu ?

Aynı yerde çalışmam dediğimiz çok kişiyle aynı ortamda çalıştık. Yapmasını istediğiniz bir işi yapmayan elemanlara hep sağ duyuyla yaklaştık.

'Yönetici olduğunuz da çok şeyi düşünmelisiniz'(Asiye Hanım)

Çoğu kez şoförlerle kavga etmişizdir firmalarla kavga etmişizdir ama bunları kırıngılık, kin konusu yapmamışızdır. Seçme şansınız olmadığı için olanları düzeltmek zorundasınızdır.

Sizin söylediğiniz iş size geri dönmemelidir. İnsanlarla uğraşmak zor ve sıkıntılı bir şey, bu nedenle dikkatli olmalısınız.



OMÜ Mühendislik Fakültesi Elektrik-Elektronik Bölümü 2006 Mezuniyet Töreni

OMÜ Mühendislik Fakültesinde 30 Haziran 2006 tarihinde Mezuniyet Töreni yapıldı

Bu yıl 9. dönem mezunlarını veren Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümünü dereceyle bitiren öğrencilere Şubemiz tarafından küçük hediyeler verildi.

Erdem KÖSEOĞLU, Nuh ABAKAY ve Başak GÖKALP yeni mezunlar arasında ilk üç sırayı paylaştılar, kendilerini kutluyoruz. Mezun olmayı başaran tüm arkadaşlarımıza da meslek hayatlarında başarılar diliyoruz.

30 Haziran 2006 tarihinde mezun olan arkadaşlarımızın dışında 6 arkadaşımız da Temmuz ve Eylül Dönemlerinde mezun olabilmek için ter dökecekler, şimdiden kendilerine başarılar diliyoruz.



Hasan Uğurlu Barajı Teknik Gezisi



Şubemizce düzenlenen ve OMÜ Elektrik-Elektronik Mühendisliği öğrenci ve öğretim elemanlarını katılımıyla 5 Haziran 2006 günü Hasan Uğurlu Barajı ve Hidroelektrik Santraline bir teknik gezi düzenlenmiştir.

23 öğrenci, 6 öğretim elemanı ve şubeyi temsilen Sosyal İşler Komisyonu üyesi Bülent BAYRAKTAR'ın katılımıyla gerçekleştirilen gezi için sabah 9:00 da yola çıkmıştır. Hasan uğurlu Barajı ve Hidroelektrik Santralinin teknik tanıtımı santralde görevli elektrik mühendisi Can ALBAŞ ve Makina Mühendisi Emre Cömert tarafından yapılmıştır.

Öğrenciler için çok yararlı olan incelemelerin tamamlanmasından sonra Hasan Uğurlu Barajına yakın bir bölgede eğlenceli bir piknik yapılmıştır. Akşam saat 16:00 da geri dönüş için yola çıkmıştır.