

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI KOCAELİ ŞUBESİ 12. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

Yönetim Kurulu Çalışma Anlayışı

Bünyesinde elektrik, elektronik, kontrol ve biyomedikal mühendislerini barındıran, TMMOB (Türk Mühendis ve Mimarı Odaları Birliği) 'ne bağlı faaliyetlerini sürdüren 24 Odadan birisi olan EMO (Elektrik Mühendisleri Odası)'nın, Kocaeli Şubesi olarak 8 Temsilciliği (Gebze, Sakarya, Düzce, Bolu, Karadeniz Ereğli, Zonguldak, Bartın ve Karabük) ve 2020 itibarı ile yaklaşık 4317 üyesi ile faaliyetlerini 1998 yılından itibaren sürdürmektedir. 12.dönem olarak bizler, 22-23 Ocak 2022 tarihinde yapılan Şube Genel Kurulu ve Seçimlerimiz ile birlikte iki yıl süreyle sizlerin duyduğu güven ile çalışmalarımızı kolektif, şeffaflık ve demokratik esaslara dayalı olarak birlikte sürdüreceğiz.

Şube olarak 24 yıldır sizlerin emekleriyle yürütülen çalışmalarımızdan oluşan tecrübe birikimlerini kendimize rehber edinecek ve Oda genelinde sürdürülen faaliyetlerimizi siz üyelerimizle, demokratik merkezîyetçi anlayışıyla tartışarak çözümler üretecek ve uygulayacağız.

Şube olarak iki yıllık dönemimiz boyunca; meslek alanımızda yaşanan gelişmeleri takip etmek, üyelerimizi temsil etmek, mesleki gelişimlerine katkı vermek, onların hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek, mesleki, sosyal ve kültürel etkinlikler düzenlemek, mesleki birikimlerimizin toplum yararına kullanılmasını sağlamak yönünde, birlikte üretmek ve birlikte yönetmek ilkesi ile faaliyetlerimizi gerçekleştireceğiz ve siz üyelerimizden herkesin yapabileceği az ya da çok, katkılarınızı bir araya getireceğimiz komisyonlar ve danışma kurulları çalışmaları, iki yıllık dönem boyunca gündemimiz olacak ve sizden gelen bütün farklı fikirlerin tartışılması ile doğru kararların alınmasını sağlayacağız.

Hepinizin bildiği gibi Odamız siz üyelerimiz için vardır. Anayasal hak ve sorumluluklarımızın bilincinde olacak yasa ve yönetmeliklerimiz çerçevesinde mesleğimizi ve meslektaşımızı toplumda hak ettiği seviyeye getirmek hedefiyle çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Şube Çalışmaları

Şubemiz Yönetim Kurulu ve Şube Denetçileri olarak asil ve yedek üyelerin, Üyelerimizin, EMO genç Üyelerimizin katılımıyla periyodik olarak toplanacak ve faaliyet kararlarının alındığı toplantılarla çalışmalarını yürütecektir.

Şube Danışma Kurulu, Şube Koordinasyon Kurulu ve Komisyon toplantılarının ilgili yönetmelikler ve yönergeler çerçevesinde yapılması sağlanacak ve bu platformlarda üyelerimizden gelen bütün görüş ve öneriler her yönüyle değerlendirilip pratik görevlerin çıkarıldığı verimli süreçler haline dönüştürülmesi anlayışında olacaktır.

Üyelerimizin meslek örgütü olan Odamız çalışmalarına katılımını arttırmak, meslek alanlarındaki çalışmalarını geliştirmek amacı ile kuracağımız komisyonlar, yapacağımız bütün faaliyetlerin mutfağı olacaktır. Güncel gelişmelere bağlı olarak somut görevleri bulunan süreli komisyonların kurulması gerçekleştirilecektir. Tüm komisyonların görevleri ve çalışmaları süreç içerisinde değerlendirilecek, komisyonların Yönetim Kurulu ile ortak toplantıları gerçekleştirilerek hedeflerine ulaşmalarına destek verilecektir.

Bölgemizde bulunan elektrik dağıtım şirketleri (SEDAŞ, Başkent Elektrik Dağıtım A.Ş.) ile üyelerimizin yaşadıkları sorunlar (proje, onay, kabul, işletme sorumlulukları vb) ve bölgemizdeki meslek alanına ilişkin dağıtım şirketleri kapsamındaki sorunları tespit edip aktarmak ve çözüm önerilerimizi gerçekleştirmek üzere çalışma komisyonları kurulacak ve bu alandaki çalışmaların devamlılığı sağlanacaktır.

Meslek alanımıza ilişkin Odamızın düzenlemiş olduğu yönetmelikler, anayasal ve yasal mevzuatları çerçevesinde sorumluluklarımızı yerine getireceğiz ve mevzuatlara ilişkin günümüz ihtiyaçları

çerçevesinde oluşturduğumuz görüş ve önerilerimizi demokratik merkezîyetçi anlayışla sorumlu olan kurul ve kurumlarda tartışılması ve uygulanması için mücadele edeceğiz

Başbakanlık, Bakanlıklar ve bağlı kurumların mesleğimiz ve Odamızla ilgili yapacağı bütün çalışmalar takip edilecek, mevcut olan ve planlanan yasa, yönetmelik ve mevzuat benzeri çalışmalar üyelerimiz ve kamuoyu tarafından daha iyi anlaşılabilmesi için eğitimler ve toplantılar düzenlenecektir. Ayrıca her dönemde olduğundan daha fazla olarak bu çalışmalarda yasal yetkilerimiz çerçevesinde daha etkin bir EMO için hukuksal, fikirsel ve eylemsel mücadeleye devam edeceğiz.

Mesleki denetim faaliyetlerimiz ile üyelerimizin çıkarları korunacak, mesleğimizin önemi vurgulanacak, ücretsel karşılığının Odamız tarafından yayımlanan Asgari Ücret Birim Fiyatlarına ulaşmasına çalışılacak ve meslek etiği ön plana çıkartılarak Odamızın ve Mesleğimizin saygınlığı artırılmaya çalışılacaktır.

Gelişen teknolojileri izleyebilmek, üyelerimizi yeni teknolojik ürünlerle buluşturmak amacıyla fuar, teknik kongre, sempozyum vb. etkinliklere üyelerimizin katılımı için organizasyonlar yapılacaktır.

İş arayan üyeler ile mühendis arayan firmalara yönelik çalışmalar geliştirilerek sürdürülecektir.

Şubemiz ve Temsilciliklerimizde; Odamızın geleceğini oluşturacak olan üniversitelerin elektrik, elektronik, haberleşme ve biyomedikal bölümlerinde eğitimleri devam eden öğrencilerin Oda ile bütünleşmelerini sağlamak, öğrenim süreçlerindeki sorunlarının aşılmasına yardımcı olmak için EMO Genç örgütlenmesinin kurumsal yapısının güçlendirilmesine dönük çalışmalar yapılacak, bilgi birikiminin geliştirilmesi için öğrencilere eğitimler düzenlenecektir. EMO Genç üyelerinin Oda çalışmalarına ve etkinliklerine katılımı için çaba sarf edilecektir. EMO Genç üyelerinin mezuniyet sonrası Oda üyesi olmaları ve çalışmalara üye olarak katılmaları konusunda çözümler geliştirilerek ilişkinin kalıcı kılınması sağlanacaktır.

Öğrencilere staj yeri bulunması konusundaki çalışmalar sürdürülecektir.

Şubemizde idari, mali ve teknik işlerin daha hızlı ve etkin yürütülebilmesi, tüm personelimizin odamız çalışmalarını gönülden sahiplenmesi için Şube ve bağlı temsilciliklerde çalışan teknik ve idari personelimiz desteklenecektir.

Şubemiz İdari ve Mali olarak bütün üyelerimiz tarafından şeffaf olarak izlenebilecektir.

Aidiyet açısından da önemli bulduğumuz üye aidat gelirlerini artırmak için siz üyelerimize Odamızı ve faaliyetlerimizi daha çok anlatacağız ve faaliyetlerimizi sizlerle beraber gerçekleştireceğiz.

Şubemizin üyelerimizle buluşma alanlarını mesleki faaliyetlerin dışında düzenleyeceğimiz tiyatro, müzik, şiir, turistik gezi gibi sizlerinde önereceği çeşitli sosyal etkinliklerle artıracacağız.

TMMOB İl Koordinasyon Kurulu, Diğer Akademik Odalar ve diğer emek örgütleri ile ilişkilere önem verilecek, çalışmalarına aktif katılacak ve Şube ve Temsilciliklerimizin kentimize ve insanımıza dönük yeni projelerin üretilmesinde, yaşanan güncel sorunların çözümüne katkı sağlanması noktasında, ilgili kurum, kuruluş ve sivil toplum örgütleriyle koordineli ve etkin çalışmaların içinde olması sağlanacaktır.

Temsilcilik Çalışmaları

Temsilciliklerimizin her biri bir şube gibi düşünülecek ve Şubede yapılan her faaliyet Temsilciliklerde de yapılmaya çalışılacaktır.

Temsilcilik Mesleki denetim dışındaki Oda çalışmalarına temsilcilerin aktif katılımının artırılmasına ve temsilciliklere mesleki denetim bürosu dışında işlev kazandırılmasına çalışılacaktır.

Şube Koordinasyon toplantıları yılda iki kez düzenlenecek ve toplantı kararları şube ve tüm temsilciliklerimizin iki yıllık döneminde gerçekleştirilmek üzere faaliyet planlarına dahil edilecektir.

Tüm temsilciliklerimizde farklı uygulamaların giderilmesi ve aynı teknik kalitede hizmet üretilmesi için çalışmalar yapılacaktır.

Komisyon Çalışmaları

Hep birlikte üreteceğimiz ve yöneteceğimiz alanlar olan Komisyon çalışmalarında dönemimizin sonuna kadar ısrarlı ve komisyonlarımızın içinde olacağız.

Bu dönem kurulacak komisyonlar ve çalışma alanları;

1. SMM ve Asansör Komisyonu

SMM üyelerimizin sorunları; Oda ile ilişkiler, diğer kurumlarla ilişkiler ve kendi aralarındaki ilişkiler başlıklarında toplandığında TEDAŞ ve bağlı bölgesel dağıtım şirketleri ile Belediyeler, OSB'ler gibi diğer kurumlarla ilişkilerde sorunların yoğunlaştığı görülmektedir. Bu nedenle özellikle bu kurumların uygulamaları izlenecek ve çözümlerinin sağlanmasına çalışılacaktır. Oda ile ilişkilerinin ve bilgi birikimlerinin geliştirilmesi için etkinlikler düzenlenecektir.

Haksız rekabet, hukuksal haklar ve benzeri alanlarda karşılaşılan sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yapılacak, üretilen önerilerin ülke bazında yaşama geçirilmesi yönündeki merkezi çalışmalara destek olunacaktır.

Asansör ve yürüyen merdiven sektöründe standartlara uygun güvenli üretim yapılması, haksız rekabet koşullarının önüne geçilmesi, kamu güvenliği açısından piyasa gözetimi ve denetimi çalışmaları ve periyodik kontrol çalışmalarının sağlıklı ve yaygın bir şekilde yürütülmesi, asansörlerin kurulumundan sonraki işletme ve bakım süreçlerinin düzenlenmesi ve kullanıcılara güvenli asansörlerin sunulabilmesi için etkin koordinasyon zeminleri yaratılacaktır.

2. Yapı Denetim Komisyonu

Denetim faaliyeti kapsam olarak insanların can ve mal güvenliği nedeni ile yapılmasından dolayı zorunlu kamu hizmeti olması gerektiğini düşünüyoruz. Şu an uygulamada bu alanın bir kısmı piyasalaştırılmıştır ve politik olarak piyasalaştırmanın artırılmasına çalışılmaktadır. Yapı denetim'inde bu anlayışla kamu eline geçmesi için çalışmalar yapılacaktır. Mevcut uygulamada ise özel şirketler eliyle verilen bu hizmetin kamu hizmeti anlayışıyla verilmesi ile ilgili iyileştirme sağlayacak kanun, yönetmelik ve mevzuat çalışmalarının EMO ve TMMOB genelinde yapılması için çaba harcanacaktır. Yapı denetim alanında çalışan üyelerimizin hukuki, teknik ve özellikle özlük hakları konusunda sorunlarının çözümü için konferans, panel v.b. çalışmaları yapılacak, eğitim gereksinimlerinin karşılanması için eğitim programları oluşturulacaktır. Denetçi mühendislerin aynı bakış açısı ile birlikte hareket etmesi yönünde TMMOB içinde çalışmalar yapılacaktır. Yapı denetim konusundaki yasa, yönetmelik ve uygulamalar takip edilerek, mesleğin doğru uygulanması ve kamu yararı açısından görüş oluşturularak gerekli girişimlerde bulunulacaktır.

3. Eğitim Komisyonu

Eğitim üyemiz ile yüz yüze geldiğimiz önemli alan olduğu bilinci ile aylık en az bir tane firma eğitim semineri planlanacak, MİSEM eğitimleri ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak bütün temsilciliklerimizde yapılmaya devam edecek ve yine EMO Genç'e yönelik eğitim faaliyetleri yapılacaktır.

Teknik ve İdari çalışanlarımız tarafından; Eğitim Komisyonumuzun planladığı üyelerin, personelin, EMO Genç üyelerinin ve Yönetim Kurulu üyelerinin eğitim gereksinimleri ile eğitmenler, eğitim araç ve gereçleri, ders dokümanları, sunular vb. her türlü eğitim elemanı sağlanması gerçekleştirilecektir.

MİSEM ve diğer eğitimler de eğitmen olarak bu dönem içerisinde Şube sınırlarımız içerisindeki üyelerimizden faydalanma konusunda somut sonuçlar üretilecektir.

Meslek alanımıza ilişkin Odamız ve diğer kurum ve kuruluşlarca yürütülecek yasa, yönetmelik vb mevzuat çalışmalarına ilişkin eğitim Komisyonumuz ile birlikte öneriler oluşturma, bu konuda oluşturulan komisyonlara her aşama da katkı verilmesi sağlanacaktır.

Dünyada ve ülkede gelişen teknolojileri takip edilerek, üyelerimizin ihtiyaçlarına yönelik yıllık eğitim programlarımızda üyeden gelen talepler değerlendirilecek ve çalışmalar yansıtılacaktır

4. Enerji ve Yenilenebilir Enerji Kaynakları Komisyonu

Ülkemizin ve bölgemizin enerji üretim ve tüketim politikasının ortaya konulması, mevcut sorunların irdelenmesi, sorunlara çözüm önerileri getirilmesi ve bölgeye, ülkeye yönelik enerji politikalarının oluşturulması, yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarının potansiyelini araştırmak ve bunların kullanımına yönelik kamuoyu oluşturulması, enerji alanındaki özelleştirmeler ve nükleer santraller konusunda üyemizi ve kamuoyunu aydınlatacak panel, konferans v.b. çalışmalar yapılacaktır.

Enerji verimliliği çalışmaları bünyesinde üyemizin ve kamuoyunun bilinçlendirilmesi için teknik ve kullanıcı eğitimleri konularında çalışmalar yapılacaktır.

Elektrik faturalarındaki fiyat artışları nedenleriyle birlikte yakından takip edilerek kamuoyu bilgilendirmeleri yapılacaktır.

5. Kadın Komisyonu

Kadına yönelik ayrımcılık konusunda farkındalığın artırılmasını, kadınların bu konudaki yasal hakları ve yasal düzenlemeler hakkında bilinçlendirilmesini, mevcut düzenlemelerle sağlanmış olan hakların uygulanması, kadın mühendisin sorunlarının ve çözüm önerilerinin paylaşıldığı konferans, panel v.b. çalışmalar yapılacaktır. Ayrıca şubemizin kadın üyelerini bir araya getirebileceğimiz tanışma toplantıları, yemek vb. etkinlikler düzenlenecektir.

6. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu

Şube sınırlarımız ülkemizin önemli sanayi birimlerini bünyesinde barındırmaktadır. Buralarda çalışan üyelerimiz başta olmak üzere bütün üyelerimizin bu konuda bilgilencmelerini, bilinçlenmelerini ve yasal sorumluluklarını anlatacağımız basın açıklaması, panel vb. faaliyetler düzenlenecektir. Bu konuda mağduriyet yaşayan üyelerimizin haklarının korunması için Şube olarak yanlarında olunacaktır.

7. Örgütlenme ve Sosyal Etkinlikler Komisyonu

Örgütlenme, Şube Yönetim Kurulunun ana çalışma konularından biridir. Bu nedenle her bir Yönetim Kurulu üyesi örgütlenmenin bir parçası olacaktır.

Yönetim Kurulunun; ziyaret edilen üye sayısı, üyelerle yapılan toplantı sayısı, eğitim sayısı, eğitimlere ve etkinliklere katılım sayısı, temsilcilik ziyaretleri, aidat toplama oranı konuları her zaman gündeminde ve takibinde olacaktır.

Odamıza kayıtlı olan yeni meslek disiplinlerinin sayısı giderek artmakta ancak bu bölümlerden mezun olan mühendislerin Odaya kayıt olma oranı ise giderek düşmektedir. Üye olanların da Şube Genel Kurul ve seçim süreçlerinde yeterince yer almaması Odanın örgütlenme faaliyetine ne derece ihtiyaç duyduğunun göstergesidir. Örgütlenme faaliyeti dönemimiz süresince temel faaliyet alanı olarak belirlenecektir. Bu süreçte Odanın yaptığı her faaliyetin örgütlenmeye azami katkı koyması için çalışılacaktır. Bu dönemde kurulacak olan Örgütlenme Komisyonu, Yönetim Kurulu açısından ayrıca önemli olacak, çok daha fazla desteklenecektir.

Üyelerimizin iletişim ve açık adres bilgilerini azami oranda güncellenecek ve bütün üyelerimizin Oda faaliyetleri açısından bilgilencmelerini sağlanacaktır.

Üyelerimiz arasındaki ve üye-oda arasındaki sosyal ilişkilerin artırılması ve yoğun, stresli yaşamlarımızda bir parça olsun deşarj olabileceğimiz çeşitli sosyal ve teknik içerikli geziler, geleneksel

yemeğimiz, piknik, müzik dinletileri, tiyatro, sportif faaliyetler, taleple orantılı olarak resim, fotoğrafçılık v.b. kursları düzenlenecektir. Ayrıca üyelerimizden gelecek öneriler ışığında sosyal etkinliklerimizin artırılması sağlanacaktır.

8. Elektronik Meslek Dalı Komisyonu

Komisyonumuz ile birlikte, Elektronik ve Haberleşme Mühendislerinin meslek alanlarının tanımlanması ve tasarım ve uygulama hizmetlerinde mesleki çalışmalarının geliştirilmesi amacı ile öncelikle Odamızda hukuksal alt yapının tariflenmesi için çalışma yürütülecektir. Biyomedikal Mühendisleri yeterli üye sayısına ulaşıncaya kadar bu alanda yapılacak çalışmalar Elektronik MDK tarafından yürütülecektir.

9. Ücretli ve İşsiz Mühendisler Komisyonu

Dünyada ve özellikle ülkemizde son yıllarda iyice hissedilir bir şekilde yaşanan yoksullaştırma dalgası toplumun her kesimini olduğu gibi mühendisleri de vurmakta; mühendisler sınıfsal olarak önemli bir dönüşüme maruz kalırken, istihdam biçimleri, çalışma koşulları, mesleki kimlik ve mesleki etik gibi alanlarda da önemli bir erozyona uğramaktadırlar. Sektörümüzde gözle görülür bir daralmanın yaşandığı bilinmektedir. Ücretli çalışan ve işsiz kalan, güvencesiz çalışan, örgütsüzlüğe mahkûm edilen, hak mağduriyeti yaşayan meslektaşlarımız için Şube Yönetim Kurulu ile birlikte çalışmalar üretilecektir.

Ücretli çalışanların özlük hakları sorunlarının çözümünün Odamız dışında birçok etkene bağlı olması, hukuki ve idari sorunlarının bulunması, nedenleri ile TMMOB bünyesinde yapılacak çözümlere ve etkinliklere aktif katılım sağlanacaktır. Bu konuda ilgili diğer kurumlarla işbirliği yapılacaktır.

10. Elektrikli Araçlar ve Raylı Sistemler Komisyonu

Elektrikli araçların doğa ve insan uyumlu olması konusunda teknik araştırmalar yapacaktır. Elektrikli araçlar ve kullanımı, trafiğe çıkışları, dönemsel kontrol muayene test ile ilgili dünyadaki ve ülkemizdeki kanun yönetmelik ve yönergeleri karşılaştırmak gerekirse güncelleme yaparak ilgili bakanlığa iletilecektir.

Ülkemizde ve dünyada kullanımı hızla artan raylı sistemlerin güvenli ve planlı şekilde işletilmesi için araştırmalar yapacaktır.

Sektörde çalışan üyelerimizin ve diğer meslektaşlarımızın çalışma şartlarının iyileştirilmesi için ilgili komisyonlarla iş birliği yapacaktır.

Komisyon veya oda içi eğitimlerin planlanarak ilgili komisyona iletilmesini sağlayacaktır.

11. Teknik Yönetmelikler Komisyonu

Mevcut mevzuat, standart ve yönetmeliklerin sorunlarına yönelik çalışmalar yapmak ve önerilerde bulunmak, İlgili Oda yönetmeliklerinin güncellenmesine ilişkin çalışmalar yapmak ve önerilerde bulunup, meslek alanlarımız kapsamında oluşacak yeni mevzuat, standart ve yönetmelikleri takip etmek ve görüşler oluşturacaktır.

Yönetmeliklerin ve standartların tanıtımına ilişkin programlar hazırlayarak etkinlikler düzenlenmesine ilişkin önerilerde bulunulacak ve Diğer komisyonların mevzuat, standart ve yönetmelik kapsamındaki önerilerini değerlendirerek görüşler oluşturulacaktır.

Meslek alanını sınırlandıran ve/veya üye haklarını sınırlandıran değişikliklere karşı dava açılabilmesi için ortak bir çalışma grubu oluşturmak ve değişikliği yapan kurumu, üyeyi, kamuoyuna bilgilendirmek ve gerekirse dava açabilmek için yasal ve teknik görüş oluşturulmasını sağlayacaktır.

Komisyon Çalışma İlkeleri;

Komisyonların çalışmaları; Komisyonların çalışma usul ve esasları yönergesine uygun olarak yapılır.

- Komisyonlara üyelerin devamı esas alınacak ve üç toplantı mazeretsiz olarak katılmayan üyenin komisyonla ilişkisi kesilecektir.
 - Her komisyondan en az bir yönetim kurulu üyesi sorumlu olacak ve komisyonda alınan karar ve önerileri yönetim kuruluna, komisyon toplantı raporu aracılığı ile yazılı olarak sunacaktır. Komisyon kararları yönetim kurulu onayından sonra geçerlilik kazanacaktır. *Onaylanmayan karar önerileri gerekçeleri ile beraber komisyon karar defterine işlenir.*
 - Komisyona katılmak isteyen üyelerin aidat borcu olamaz.
 - Yönetim Kurulu altı aylık sürelerle komisyon koordinasyon toplantıları düzenleyecektir.
- Her komisyonun dönem başında kendi çalışma programını oluşturması sağlanacak ve bu raporlar Şube Yönetim Kurulu'na sunulacaktır. Her komisyon toplantı raporlarını düzenli olarak Yönetim Kurulu'na iletcek ve komisyonların pratik faaliyetlerine yönelik YK toplantılarında bilgilendirmeler yapılacaktır.

Mesleki Denetim ve Teknik Hizmetler

Mühendislik hizmetlerini yerine getirmekte olan üyelerimizin çalışma alanlarının genişletilmesi, haksız rekabet koşullarının engellenmesi ve yapılan hizmetlerin teknik şartnamelere, standartlara uygun olarak gerçekleştirilmesi doğrultusunda Odamız mesleki denetim etkinliğinin artırılmasına çalışılacaktır.

Mesleğimizin ve meslek alanlarımızın sorunlarının tartışılacağı, çözüm önerilerinin üretileceği etkinlikler düzenlenmeye devam edilecektir. Odamız teknik hizmetlerinin bilgi ve teknolojik yenilenmeleri kapsayarak etkinliğini, verimliliğini ve yaygınlığını sağlamak amacıyla bu hizmetlerin yürütücülüğünü üstlenen başta teknik görevliler olmak üzere destek veren komisyon üyelerinin sürekli eğitimine yönelik ortamlar yaratılacaktır.

Meslek alanlarımıza yönelik mesleki denetim etkin bir şekilde sürdürülecektir.

Mesleki denetim çalışmalarının Şubemiz birimlerinde aynı standartta ve yöntemle uygulanması ve uygulamanın geliştirilmesi sağlanacak, gerektiğinde elektronik ortam kullanılması için çalışmalar yapılacaktır. Yılda bir defa teknik görevli kadrosu ve personeli uygulama ve büro içi eğitime tabi tutulacaktır.

Sonuç

Burada sunulan program bir çerçeve niteliğindedir. Çalışma dönemi süresince gelişmelere bağlı olarak, programa yeni hedefler eklenebilecek veya bazı hedefler diğerlerine göre öne çıkabilecektir.

Bizler; ülkemizde eşitlikçi, özgürlükçü, demokratik, laik ve sosyal hukuk devleti anlayışında halktan ve emekten yana bilim teknoloji, sanayi politikalarının oluşturulması, ülkemizin kaynaklarının sömürsüne karşı üyelerimizin ve kamuoyunun duyarlılığının geliştirilmesi yönünde adımlar atmaya devam edeceğiz.

Meslek ve meslektaş sorunlarının, ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağını temel ilke kabul ederek meslek alanı üzerinden ülkemizdeki gelişmelere müdahil olmayı sürdüreceğiz.

Kamu yararını gözeterek demokratik kitle örgütleri ile ortak akıl ve mücadele alanlarının geliştirilmesi yönünde çalışmalarımızı artırarak devam ettireceğiz.

Üyesine değer veren ve onun sorunlarına sahip çıkan, çözüm üreten çalışma tarzımızı hayata geçirmeye devam edeceğiz.

Şube çalışmalarında tüm örgütü kucaklayan, katılımcılığı esas alan kolektif bir anlayışı sürdüreceğiz.

Meslek alanlarımızla ilgili eğitim, örgütlenme, kanunlar, yönetmelikler, standartlar ve şartnameler konusunda çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Mesleki denetimin tarafsız, bağımsız ve kamu yararına çalışan Meslek Odaları tarafından yapılmasını savunmaya devam edeceğiz.

Çalışma yaşamını olumsuz yönde etkileyen işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili yasa, tüzük ve yönetmeliklerin günümüz koşullarına uygun olarak, TMMOB ve bağlı Odaların denetimini artırıcı yönde yeniden düzenlenmesi için çaba göstereceğiz.

Akademik kadroların bilimsel görüş ve çalışmalarını geçen dönem olduğu gibi bu dönemde de yapılacak etkinliklere yansıtarak en verimli şekilde değerlendireceğiz.

Bilimsel çalışmalarına tüm baskı ve engellemelere karşı devam eden akademisyenlerle dayanışma içinde olacak, bilimsel özgürlüğün korunması mücadelesinde çalışma yürüten; üniversiteler, meslek odaları, sendikalar, demokratik kitle örgütleriyle birlikte çalışma yürüteceğiz.

Demokratik Kitle Örgütleri, Sendikalar, Meslek Kuruluşları ve yerel yönetimlerle var olan ilişkilerin güçlendirilmesi doğrultusundaki çalışmalara devam edeceğiz.
TMMOB'nin ve Şubemiz bölgesindeki İKK'larının gerçekleştireceği çalışmalara aktif destek vereceğiz.

EMO Kocaeli Şubesi'nin ÜYESİ İLE BİRLİKTE, HALKTAN, EZİLENDEN YANA, LAİK, DEMOKRAT, DOĞA ve ÇEVRE DOSTU yapısını koruma ve geliştirme konusunda yoğun çaba sarf edeceğiz. Tüm üyelerimizin çalışmalara katkı koymasına için mücadele edecek ve kolektif emeğin sonucu Üyelerimizin ve Mesleğimizin toplum içinde saygınlığının artmasına ve diplomalarımıza gereken önemin verilmesine çalışacağız.