

İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ



6331 Sayılı Kanun TANITIMI

İşçi ve İşveren sorumlulukları

Derleme/Düzenleme :

Abdullah ALGÜN

Elektrik Mühendisi

A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı

MAALESEFFFFF...!

2013 YILI, ÖLÜMLÜ İŞ KAZALARINDA;

AVRUPADA 1.

DÜNYADA 3.

Uluslar arası Çalışma Örgütü (ILO) verilerine göre;

100 bin çalışan başına,

Ölümle sonuçlanan iş kazası oranları:

"Türkiye'de

20,5

Norveç, İsveç, İsviçre ve Danimarka

2

Türkiye'de her gün 170 iş kazası meydana geliyor.

Hergün ortalama;

4 işçi hayatını kaybederken,

6 işçi ise sürekli iş göremez hale geliyor.

2014'ün ilk sekiz ayında **1.270 işçi** yaşamını yitirdi.

- 325 maden,
- 227 inşaat,
- 162 tarım,
- 92 taşımacılık iş kolunda çalışıyordu.

Hayatını kaybedenlerin;

- **1.024'ü** işçi, kamu çalışanı/memur statüsünde çalışan **ücretlilerden**,
- **99'u** çiftçilerden, küçük toprak sahiplerinden, kendi hesabına çalışanlar ve esnaflardan oluşuyor.

Özellikle inşaat iş kolunda ölen işçilerin büyük çoğunluğunun sigortasız veya taşeron olması dikkat çekiyor.

2013'te 1.235 kişi olan işçi ölümleri sayısı 2014' ün ilk 8 ayında geçen yılı geçerek 1.270'e ulaşmış durumda.

HİÇ BİR İŞ
BİR ÇALIŞANIN
SAĞLIĞINI VE GÜVENLİĞİNİ
TEHLİKEYE ATACAK KADAR
ACİL VE ÖNEMLİ
OLAMAZ

SAĞLIK: DÜNYA SAĞLIK ÖRGÜTÜ (WHO)

Sadece hastalık ve sakatlığın
olmaması değil,



BEDENEN

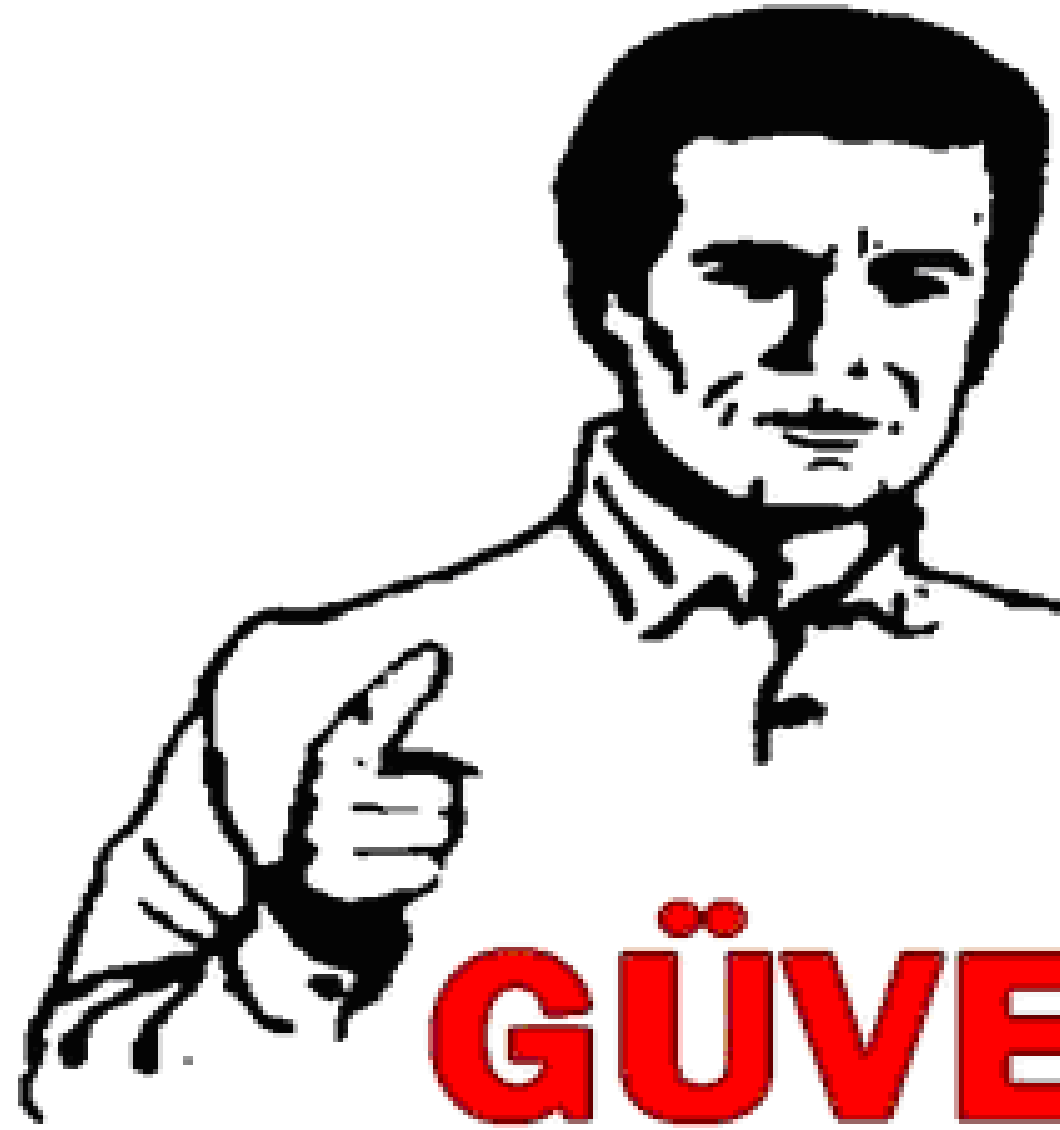


RUHEN



SOSYAL

yönden tam bir iyilik halidir.



ÖNCE

iş

GÜVENLİĞİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Bütün mesleklerde, çalışanların;

- ✓ Bedensel, ruhsal, sosyal yönden iyilik durumlarını **en üstün düzeye ulaştırmayı**, bu düzeyde **sürdürmeyi**,
- ✓ Çalışma Koşulları ve Çalışma Ortamından kaynaklı **sağlıklarının bozulmasını önlemeyi**,
- ✓ Çalışmaları sırasında sağlığa zararlı etmenlerden oluşan tehlikelerden **korumayı**,
- ✓ Fizyolojik ve psikolojik durumlarına **en uygun mesleksen ortama yerleştirmeyi** ve bu durumu **sürdürmeyi**,
- ✓ İşin insana ve insanın kendi işine **uyumunu sağlamayı**, amaçlayan **bilim** dalıdır.

İş Sağlığı ve Güvenliğinin Hedefleri

1. Çalışanların korunması

Çalışanların iş yerlerinin olumsuz etkilerinden korunması, rahat ve güvenli ortamlarda çalışmalarının sağlanması, çalışanların iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı korunarak ruh ve beden bütünlüklerinin sağlanması,

2. Üretim güvenliğinin sağlanması

Bir iş yerinde üretim güvenliğinin sağlanması, verimin artması ekonomik açıdan önemlidir. Meslek hastalıkları ve iş kazaları sonucu ortaya çıkan işgücü ve işgünü kayıpları üretim güvenliğini tehdit eder. Daha sağlıklı ve güvenli çalışma ortamının işçiye verdiği güvenle iş veriminde de artma olacaktır.

3. İşletme güvenliğinin sağlanması

Güvensiz ve sağlıksız çalışma ortamından kaynaklı doğabilecek kazalarda oluşan makine hasarları veya devre dışı kalmaları, patlama, yangın gibi olaylar işletmeyi zarara uğratacak, bu da çalışanların verimine bir şekilde mutlaka yansıtacaktır.

İnsan vücudu, biyolojik ve ruhsal yapısı ile çevreden etkilenmektedir.

GAZLAR



ISI

MİKROORGANİZMALAR

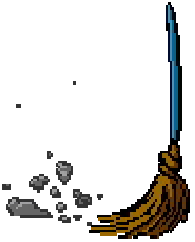
RADYASYON

IŞIK

GÜRÜLTÜ



**ÇÖZÜCÜLER
DUMANLAR**



TOZLAR



STRESS



MEKANİK ETKİ

İŞ VE SAĞLIK İLİŞKİSİNİ BELİRLEYEN FAKTÖRLER

1- Kişisel Faktörler

2- Çevresel Faktörler

İŞ VE SAĞLIK İLİŞKİSİNİ BELİRLEYEN FAKTÖRLER

Kişisel Faktörler



- Bünye yapısı
- Kronik hastalıklar
- Yaş
- Cinsiyet
- Genetik özellikleri
- Beslenme durumu
- Sigara, alkol vb. alışkanlıkları

İŞ VE SAĞLIK İLİŞKİSİNİ BELİRLEYEN FAKTÖRLER

Çevresel Faktörler

Fiziksel etkenler

- Gürültü,
- Titreşim (Vibrasyon)
- Aydınlatma
- Termal Konfor Şartları (Isıtma, soğt. havl.)
- Basınç Değişimleri
- Radyasyon
- Ergonomik**
(Çalışmanın insan anatomisine uygun hale getirilmesi)

Kimyasal etkenler

- Tozlar
- Gazlar
- Buharlar
- Dumanlar

Biyolojik etkenler

- Mikroorganizmalar
- bakteri,
- virüs,
- mantar,
- parazit

Psikososyal etkenler

- stres,
- mobing vb.

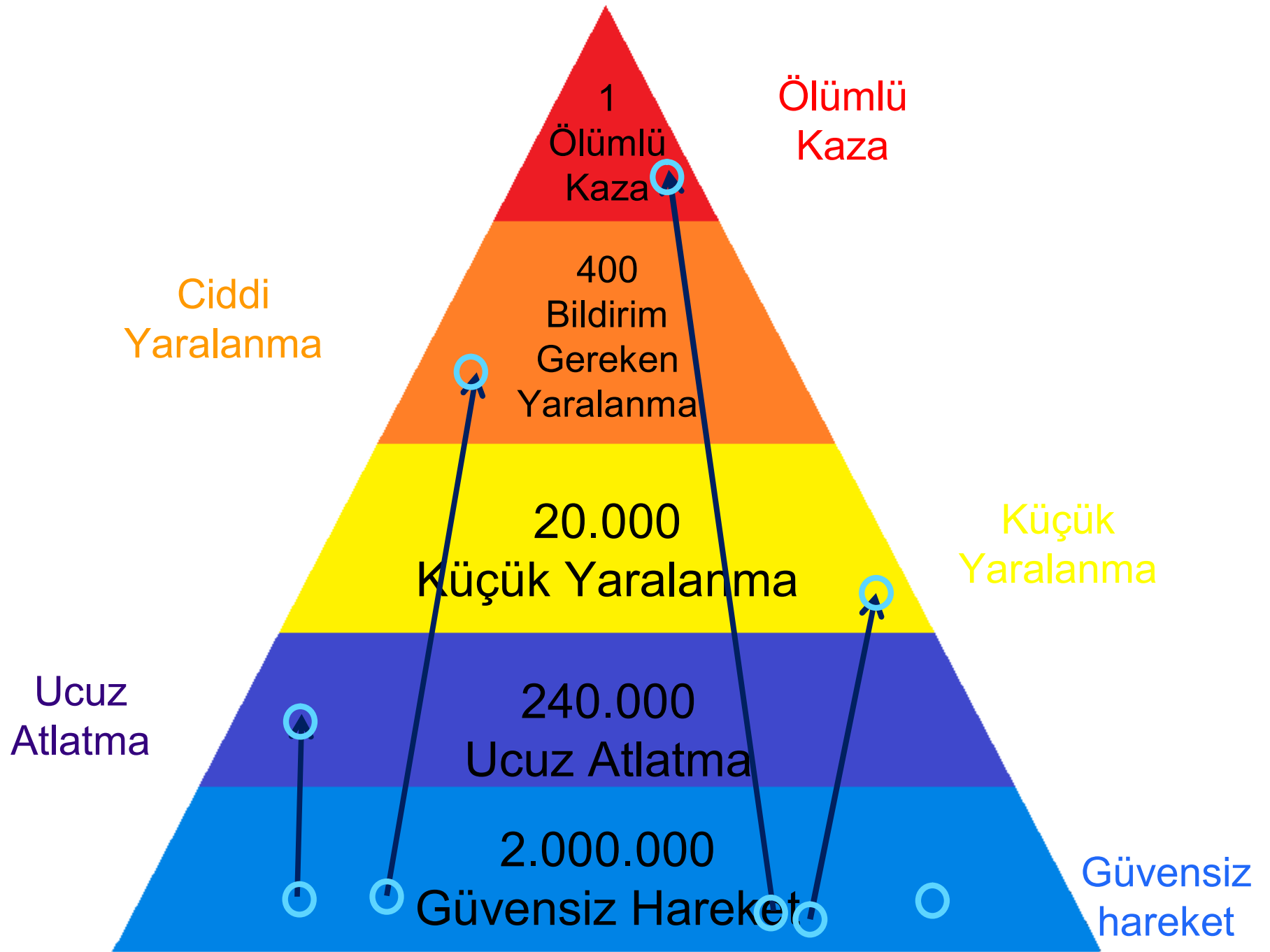
İş kazalarının;
% 88'i **tehlikeli hareketlerden**,
%10'u **tehlikeli ortamlardan**,
%2'si **kaçınılmaz ve sebebi bilinmeyen**
durumlardan kaynaklanmaktadır.

İş kazalarını önlemek adına İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarında özellikle **tehlikeli hareketler** üzerinde yoğunlaşılması gerekmektedir.

**Meslek Hastalıklarının,
nedenleri bellidir.**

% 100 ü önlenabilir.

Meslek hastalıklarını önlemek adına İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarında **Meslek Hastalıklarının nedenleri** üzerinde yoğunlaşılması gerekmektedir.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KÜLTÜRÜ

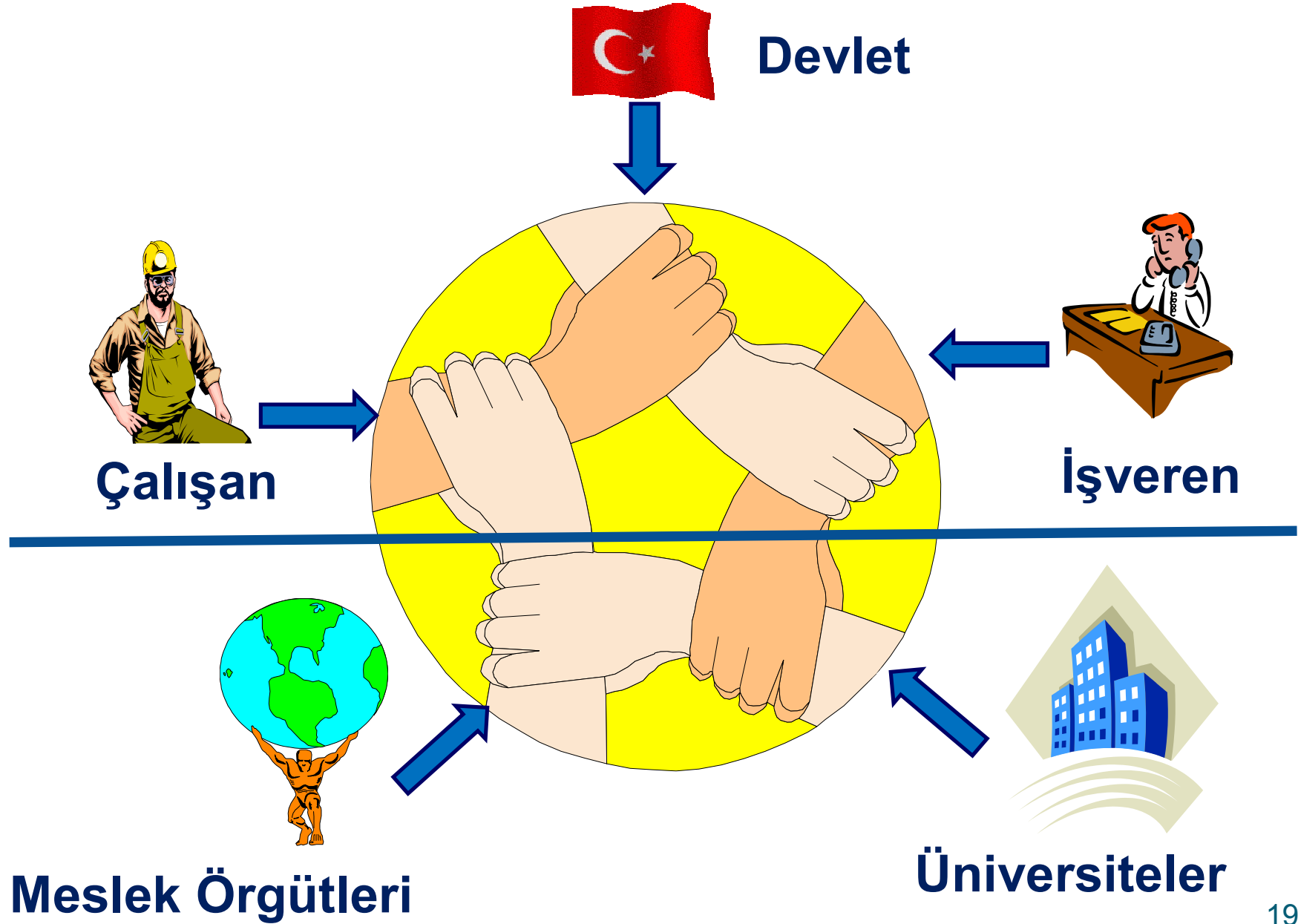
➤ Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamına sahip olma hakkına **herkesin saygı gösterdiği**;

➤ Hak ve sorumlulukların **“önleme” prensibine öncelik** verilerek açıkça tanımlandığı bir sistem içerisinde;

(**Önleme:** İşyerinde yürütülen işlerin tüm safhalarında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili riskleri ortadan kaldırmak veya azaltmak için planlanan ve alınan tedbirlerin tümü)

➤ Hükümet, işveren ve işçilerin sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturulmasında **birlikte aktif olarak yer aldıkları** bir anlayıştır.

Çalışma Hayatının Tarafları



Anayasa

(Kanun No. 2709, 7.11.1982)

Madde 17: Herkes, yaşama, maddi ve manevi varlığı koruma ve geliştirme hakkına sahiptir.

Madde 48: Herkes dilediği alanda **çalışma ve sözleşme hürriyetine sahiptir**. Özel teşebbüsler kurmak serbesttir.

Madde 49: Çalışma herkesin hakkı ve ödevidir. Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için **çalışanları korumak**, çalışmayı desteklemek ve işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam için gerekli tedbirler alır. Devlet, işçi-işveren ilişkilerinde çalışma barışının sağlanmasını kolaylaştırıcı ve koruyucu tedbirler alır.

Madde 50: Kimse, yaşına cinsiyetine ve gücüne uymayan işlerde çalıştırılamaz. Küçükler ve kadınlar ile bedeni ve ruhi yetersizliği olanlar çalışma şartları bakımından **özel olarak korunurlar. Dinlenmek,** çalışanların hakkıdır. Ücretli hafta ve bayram tatili ile ücretli yıllık izin hakları ve şartları kanunla düzenlenir.

Madde 55: Ücret emeğin karşılığıdır. Devlet, çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri alır. Asgari ücretin tespitinde ülkenin ekonomik ve sosyal durumu göz önünde bulundurulur.

Madde 56: Herkes, **sağlıklı ve dengeli bir çevrede yaşama hakkına sahiptir.** Çevreyi geliştirmek, çevre sağlığını korumak ve çevre kirlenmesini önlemek devletin ve vatandaşların ödevidir. Devlet, herkesin hayatını, beden ve ruh sağlığı içerisinde sürdürmesini sağlamak; insan ve madde gücünde tasarruf ve verimi artırmak, işbirliği gerçekleştirmek amacıyla **sağlık kuruluşlarını tek elden planlayıp hizmet vermesini düzenler.** Devlet, bu görevini kamu ve özel kesimlerdeki sağlık ve sosyal kurumlardan yararlanarak, onları denetleyerek yerine getirir. Sağlık hizmetlerinin yaygın bir şekilde yerine getirilmesi için genel sağlık sigortası kurulabilir.

Madde 60: Herkes **sosyal güvenlik hakkına sahiptir.** Devlet, bu güvenliği sağlayacak gerekli tedbirleri alır ve teşkilatı kurar.

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği ilk kez müstakil bir kanunda ele alındı.



30/06/2012
6331 sayılı
İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu
01 / 01 / 2013
tarihinde yürürlüğe girdi

- **1926 / 818 sayılı Borçlar Kanunu, M: 332**
- **1930 / 1580 sayılı Belediyeler Kanunu, M: 15**
- **1930 / 1593 sayılı Umumi Hıfzısıhha K, M: 173-178**
- **1986 / 3308 sayılı Çıraklık ve Mesleki Eğt.K, M: 25**

- **1971 / 1475 Sayılı İş Kanunu**
- **2003 / 4857 Sayılı İş Kanunu**

- **2012 / 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu**

Kuralcı bir yaklaşım yerine önleyici yaklaşım esas alındı.

Kanun, iş kazası veya meslek hastalığı yaşanmadan önce önlem almaya yöneliktir.



Testi kırılmadan önce...



Madde - 1 : AMAÇ

İşyerlerinde, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemektir.



Madde - 2 : KAPSAM

- **Kamu** ve **Özel** sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine,
- Bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın **uygulanır.**



İSTİSNALAR

- a) Türk Silahlı Kuvvetlerinin,
- b) Genel kolluk kuvvetlerinin,
- c) Milli istihbarat teşkilatının,
eğitim, operasyon, tatbikat ve benzeri kendine özgü faaliyetlerinde,
- ç) Afet ve acil durum birimlerinin müdahale faaliyetlerinde,
- d) Ev hizmetlerinde,
- e) Çalışan istihdam etmeksizin kendi nam ve hesabına mal ve hizmet üretimi yapanlarda,

Madde - 3 : TANIMLAR

- **Çalışan:** Kendi özel kanunlarındaki statülerine bakılmaksızın kamu veya özel işyerlerinde istihdam edilen gerçek kişi,
- **Çalışan temsilcisi:** İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmaları izleme, tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkili çalışan, ⁶⁰
- **Destek elemanı:** Asli görevinin yanında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda özel olarak görevlendirilmiş uygun donanım ve yeterli eğitime sahip kişi,

Madde - 3 : TANIMLAR

- **Genç çalışan:** Onbeş yaşını bitirmiş ancak onsekiz yaşını doldurmamış çalışan,
- **İş kazası:** İşyerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelen, ölüme sebebiyet veren veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen özre uğratan olay,
- **Meslek hastalığı:** Mesleki risklere maruziyet sonucu ortaya çıkan hastalık,
- **İşveren:** Çalışan istihdam eden gerçek veya tüzel kişi yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlar,
(İşveren adına hareket eden, işin ve işyerinin yönetiminde görev alan işveren vekilleri, bu Kanunun uygulanması bakımından işveren sayılır.)

Madde - 3 : TANIMLAR

- **İşyeri:** Mal veya Hizmet üretmek amacıyla maddi olan ve olmayan unsurlar ile çalışanın birlikte örgütlendiği, işverenin işyerinde ürettiği mal veya hizmet ile nitelik yönünden bağlılığı bulunan ve aynı yönetim altında örgütlenen işyerine bağlı yerler ile, dinlenme, çocuk emzirme, yemek, uyku, yıkanma, muayene ve bakım, beden ve mesleki eğitim yerleri ve avlu gibi diğer eklentiler ve araçları da içeren **organizasyon**,

Madde - 3 : TANIMLAR

İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi (İSGB): İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütmek üzere kurulan, gerekli donanım ve personele sahip olan birim,

Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi (OSGB): Kamu kurum ve kuruluşları, organize sanayi bölgeleri ile Türk Ticaret Kanununa göre faaliyet gösteren şirketler tarafından, **işyerlerine iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini sunmak üzere kurulan gerekli donanım ve personele sahip olan ve Bakanlıkça yetkilendirilen birim,**

Madde - 3 : TANIMLAR

Önleme: İşyerinde yürütülen işlerin bütün safhalarında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili riskleri ortadan kaldırmak veya azaltmak için planlanan ve alınan tedbirlerin tümünü,

Tehlike: İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek, çalışanı veya işyerini etkileyebilecek zarar veya hasar verme potansiyelini,

Risk: Tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da başka zararlı sonuç meydana gelme ihtimalini,

Madde - 3 : TANIMLAR

Risk değerlendirmesi: İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek **tehlikelerin belirlenmesi**, bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan faktörler ile tehlikelerden kaynaklanan **risklerin analiz edilerek derecelendirilmesi ve kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması** amacıyla yapılması gerekli çalışmaları, ifade eder.

İşveren ile Çalışanların
Görev, Yetki
ve
Yükümlülükleri

İŞVERENİN GENEL YÜKÜMLÜLÜĞÜ

MADDE 4

1) İşveren, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlü olup **bu çerçevede;**

a) Mesleki risklerin önlenmesi, **eğitim ve bilgi verilmesi** dâhil **her türlü tedbirin alınması, ISG organizasyonun yapılması**, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapar. (2000 TL İPC)

b) İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine **uyulup uyulmadığını izler, denetler ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlar.**
(2000 TL İPC)

İŞVERENİN GENEL YÜKÜMLÜLÜĞÜ

c) Risk değerlendirmesi yapar veya yaptırır.

İşveren tarafından oluşturulan bir **ekip** tarafından gerçekleştirilir. *(İşveren veya vekili + işyeri hekimi + iş güvenliği uzmanı + çalışan temsilcileri + işyerindeki destek elemanları + işyerindeki tüm birimleri temsil edecek şekilde belirlenen çalışanlar)*

Risk değerlendirmeleri çalışmaları için gerekli araç, gereç, mekan ve zaman işverence karşılanır.

İŞVERENİN GENEL YÜKÜMLÜLÜĞÜ

- ç) Çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne alır.
- d) Yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri alır.

İŞVERENİN GENEL YÜKÜMLÜLÜĞÜ

- 2) İşyeri dışındaki uzman kişi ve kuruluşlardan hizmet alınması, işverenin sorumluluklarını ortadan kaldırmaz.
- 3) Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yükümlülükleri, işverenin sorumluluklarını etkilemez.
- 4) İşveren, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin maliyetini çalışanlara yansıtamaz.



RİSKLERDEN KORUNMA İLKELERİ

MADDE 5

1) İşverenin yükümlülüklerinin yerine getirilmesinde aşağıdaki **ilkeler** göz önünde bulundurulur:

- a) Risklerden kaçınmak.
- b) Kaçınılması mümkün olmayan riskleri **analiz** etmek.
- c) Risklerle **kaynağında** mücadele etmek.
- ç) İşin kişilere uygun hale getirilmesi için işyerlerinin tasarımı ile iş ekipmanı, çalışma şekli (**iş organizasyonu-İdari tedbirler**) ve üretim metotlarının seçiminde özen göstermek, özellikle **tekdüze çalışma ve üretim temposunun sağlık ve güvenliğe olumsuz etkilerini önlemek**, önlenemiyor ise en aza indirmek.



RİSKLERDEN KORUNMA İLKELERİ

- d) Teknik gelişmelere uyum sağlamak.
- e) Tehlikeli olanı, tehlikesiz veya daha az tehlikeli olanla değiştirmek.(**ikame**)
- f) Teknoloji, iş organizasyonu, çalışma şartları, sosyal ilişkiler ve çalışma ortamı ile ilgili faktörlerin etkilerini kapsayan **tutarlı ve genel bir önleme politikası** geliştirmek.
- g) Toplu korunma tedbirlerine, kişisel korunma tedbirlerine göre **öncelik vermek**.

(Kişisel koruyucu donanım, risklerin, toplu korumayı sağlayacak teknik önlemlerle veya iş organizasyonu ve çalışma yöntemleriyle önlenemediği veya tam olarak sınırlandırılmadığı durumlarda kullanılmalıdır.)

- ğ) Çalışanlara **uygun talimatlar** vermek.



İşveren;

- İş kazalarını kazadan sonraki üç iş günü içinde,
- Meslek hastalıklarını, öğrendiği tarihten itibaren üç iş günü içinde **Sosyal Güvenlik Kurumu'na** bildirmekle yükümlüdür.



Kanunun çalışana getirdiği yükümlülükler

MADDE 19

- 1) **Çalışanlar**, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili aldıkları eğitim ve işverenin bu konudaki talimatları doğrultusunda, **kendilerinin ve** hareketlerinden veya yaptıkları işten etkilenen **diğer çalışanların sağlık ve güvenliklerini tehlikeye düşürmemekle yükümlüdür.**
- 2) **Çalışanların**, işveren tarafından verilen eğitim ve talimatlar doğrultusunda **yükümlülükleri** şunlardır:
 - a) İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tehlikeli madde, taşıma ekipmanı ve diğer üretim araçlarını kurallara **uygun şekilde kullanmak**, bunların **güvenlik donanımlarını** doğru olarak kullanmak, keyfi olarak çıkarmamak ve değiştirmemek.
 - b) Kendilerine sağlanan **kişisel koruyucu donanımı** doğru kullanmak ve korumak.

Kanunun çalışana getirdiği yükümlülükler

c) İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tesis ve binalarda sağlık ve güvenlik yönünden ciddi ve yakın bir tehlike ile karşılaştıklarında ve koruma tedbirlerinde bir eksiklik gördüklerinde, işverene veya çalışan temsilcisine derhal haber vermek.

ç) Teftişe yetkili makam tarafından işyerinde tespit edilen noksanlık ve mevzuata aykırılıkların giderilmesi konusunda, işveren ve çalışan temsilcisi ile iş birliği yapmak.

d) Kendi görev alanında, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için işveren ve çalışan temsilcisi ile iş birliği yapmak.

Çalışmaktan kaçınma hakkı

MADDE 13:

- 1) Ciddi ve yakın tehlike ile karşı karşıya kalan çalışanlar kurula, kurulun bulunmadığı işyerlerinde ise işverene başvurarak durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasına karar verilmesini talep edebilir. Kurul acilen toplanarak, işveren ise derhâl kararını verir ve durumu tutanakla tespit eder. Karar, çalışana ve çalışan temsilcisine yazılı olarak bildirilir.
- 2) Kurul veya işverenin, çalışanın talebi yönünde karar vermemesi hâlinde çalışan, gerekli tedbirler alınıncaya kadar çalışmaktan kaçınabilir. Çalışanların çalışmaktan kaçındığı dönemdeki ücreti ile kanunlardan ve iş sözleşmesinden doğan diğer hakları saklıdır.

Çalışmaktan kaçınma hakkı

- 3) Çalışanlar ciddi ve yakın tehlikenin önlenemez olduğu durumlarda birinci fıkradaki usule uymak zorunda olmaksızın işyerini veya tehlikeli bölgeyi terk ederek belirlenen güvenli yere gider. Çalışanların bu hareketlerinden dolayı hakları kısıtlanamaz.
- 4) İş sözleşmesiyle çalışanlar, talep etmelerine rağmen gerekli tedbirlerin alınmadığı durumlarda, tabi oldukları kanun hükümlerine göre iş sözleşmelerini feshedebilir. Toplu sözleşme veya toplu iş sözleşmesi ile çalışan kamu personeli, bu maddeye göre çalışmadığı dönemde fiilen çalışmış sayılır.
- 5) Bu Kanunun 25 inci maddesine göre işyerinde işin durdurulması hâlinde, bu madde hükümleri uygulanmaz.



İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri

MADDE 6

1) Mesleki risklerin önlenmesi ve bu risklerden korunulmasına yönelik çalışmaları da kapsayacak, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulması Çalışanları arasında belirlenen niteliklere sahip personel için işveren;

a) Çalışanları arasından iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirir. bulunmaması hâlinde, bu hizmetin tamamını veya bir kısmını ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden (OSGB) hizmet alarak yerine getirebilir. Ancak belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olması hâlinde, tehlike sınıfı ve çalışan sayısı dikkate alınarak, bu hizmetin yerine getirilmesini kendisi de üstlenebilir.

(Hekim ve uzman için her ay 5000 TL,
Sağlık Memuru İçin her ay 2500 TL İPC)

İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri

b) Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşların görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç, gereç, mekân ve zaman gibi gerekli bütün ihtiyaçlarını karşılar. (1.500TLx Her bir ihlal)

c) İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetlerini yürütenler arasında iş birliği ve koordinasyonu sağlar. (1.500TLx Her bir ihlal)

ç) Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve yazılı olarak bildirilen tedbirleri yerine getirir. 1.000TLx Her bir tedbir)

İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri

d) Çalışanların sağlık ve güvenliğini etkilediği bilinen veya etkilemesi muhtemel konular hakkında; görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşları, başka işyerlerinden çalışmak üzere kendi işyerine gelen çalışanları ve bunların işverenlerini bilgilendirir. (1.500TLx Her bir ihlal)

2) Kamu kurum ve kuruluşları; iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini, Sağlık Bakanlığına ait döner sermayeli kuruluşlardan (ÇSB) doğrudan alabileceği gibi 4734 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde de alabilir.

3) Tam süreli işyeri hekimi görevlendirilen işyerlerinde, diğer sağlık personeli görevlendirilmesi zorunlu değildir.



Kamu kurumları;

Bu hizmeti, doğrudan Sağlık Bakanlığına ait döner sermayeli kuruluşlardan (ÇSB) alabileceği gibi, 4737 sayılı **Kamu ihale kanunu** kapsamında **özel sektörden** de alabileceklerdir.

ÇSB (Çalışanların Sağlığı Birimi);

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca yetkilendirilen toplum sağlığı merkezi bünyesinde, işçi sağlığı ve güvenliği çalışmalarını yürütmek ve işyeri hekimliği hizmeti vermek üzere kurulan birim.

İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin desteklenmesi

MADDE 7

- 1) İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yerine getirilmesi için, Bakanlıkça aşağıdaki şartlarla destek sağlanabilir:
 - a) Kamu kurum ve kuruluşları hariç 10' dan az çalışanı bulunanlardan, çok tehlikeli ve tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri faydalanabilir.
 - b) Giderler, iş kazası ve meslek hastalığı bakımından kısa vadeli sigorta kolları için toplanan primlerden kaynak aktarılmak suretiyle, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından finanse edilir.
 - c) Uygulamada, Sosyal Güvenlik Kurumu kayıtları esas alınır.

İşyeri Hekimi ve İş Güvenliği Uzmanı Görevlendirilmesi ve Bakanlık Desteği,

İşçi Sayısı	Düzenleme	Ücret
Kamu kurum ve kuruluşları hariç <u>1-9 arası çalışanı</u> olan işyerleri	İşverenler, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı çalıştırabilir veya ÇSB/OSGB (ortak sağlık güvenlik birimleri) den hizmet alabilir.	Ücret Bakanlık tarafından belirlenecektir. SGK tarafından ödenecektir
<u>10 ve üzeri</u> çalışanı olan işyerleri		Ücret işverenlerce ödenecektir.

İşyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanları

MADDE 8

- 1) İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının hak ve yetkileri, görevlerini yerine getirmeleri nedeniyle kısıtlanamaz. Bu kişiler, görevlerini mesleğin gerektirdiği etik ilkeler ve mesleki bağımsızlık içerisinde yürütür. (1.500TLx Her bir ihlal)
- 2) İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanları; görevlendirildikleri işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili alınması gereken tedbirleri işverene yazılı olarak bildirir;
Bildirilen hususlardan hayati tehlike arz edenlerin işveren tarafından yerine getirilmemesi hâlinde, bu hususu Bakanlığın yetkili birimine bildirir.

İşyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanları

- 3) Hizmet sunan kuruluşlar ile işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanları, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesindeki ihmallerinden dolayı, hizmet sundukları işverene karşı sorumludur.
- 4) Çalışanın ölümü veya maluliyetiyle sonuçlanacak şekilde vücut bütünlüğünün bozulmasına neden olan iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde ihmali tespit edilen işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanının yetki belgesi askıya alınır.

İşyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanları

- 5) İş güvenliği uzmanlarının görev alabilmeleri için;
- Çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde (A) sınıfı,
 - Tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde en az (B) sınıfı,
 - Az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ise en az (C) sınıfı,
- İş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip olmaları şartı aranır.
- 6) Belirlenen çalışma süresi nedeniyle işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının tam süreli görevlendirilmesi gereken durumlarda; işveren, işyeri sağlık ve güvenlik birimi kurar.

1.500TLx Her bir ihlal)

İşyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanları

- 7) Kamu kurum ve kuruluşlarında ilgili mevzuata göre çalıştırılan işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanı olma niteliğini haiz personel, gerekli belgeye sahip olmaları şartıyla asli görevlerinin yanında, çalışmakta oldukları kurumda veya ilgili personelin muvafakati ve üst yöneticinin onayı ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevlendirilebilir.

Bu şekilde görevlendirilecek personele, görev yaptığı her saat için (200) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında ilave ödeme, hizmet alan kurum tarafından yapılır. ödemelerde, günlük mesai saatlerine bağlı kalmak kaydıyla, aylık toplam **seksen saatten** fazla olan görevlendirmeler dikkate alınmaz.

İş Güvenliği Uzmanının Çalışma Süresi

- 10'dan az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışan başına yılda en az **60 dakika**.
- Tehlikeli ve çok tehlikeli işyerleri ile 10 dan çok çalışanı olan az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde:
 - ❖ **Az tehlikeli** sınıfta yer alanlarda, çalışan başına **ayda en az 6 dakika**,
 - ❖ **Tehlikeli** sınıfta yer alanlarda, çalışan başına **ayda en az 8 dakika**,
 - ❖ **Çok tehlikeli** sınıfta yer alanlarda, çalışan başına **ayda en az 12 dakika**,

İş Güvenliği Uzmanının Çalışma Süresi

- **Az tehlikeli** sınıfta yer alan **2000** ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde **her 2000 çalışan için tam gün** çalışacak en az bir iş güvenliği uzmanı görevlendirilir.
- **Tehlikeli sınıfta** yer alan **1500** ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde **her 1500 çalışan için tam gün** çalışacak en az bir iş güvenliği uzmanı görevlendirilir.
- **Çok tehlikeli sınıfta** yer alan **1000** ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde **her 1000 çalışan için tam gün** çalışacak en az bir iş güvenliği uzmanı görevlendirilir.
- İş güvenliği uzmanları sözleşmede belirtilen süre kadar işyerinde hizmet sunar. Birden fazla işyeri ile kısmi süreli iş sözleşmesi yapıldığı takdirde bu işyerleri arasında yolda geçen süreler haftalık kanuni çalışma süresinden sayılmaz.

İşyeri Hekiminin Çalışma süresi

- 10'dan az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışan başına yılda en az **25 dakika**.
- Tehlikeli ve çok tehlikeli işyerleri ile 10 dan çok çalışanı olan az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde:
 - ❖ **Az tehlikeli** sınıfta yer alanlarda, çalışan başına **ayda en az 4 dakika**,
 - ❖ **Tehlikeli** sınıfta yer alanlarda, çalışan başına **ayda en az 6 dakika**,
 - ❖ **Çok tehlikeli** sınıfta yer alanlarda, çalışan başına **ayda en az 8 dakika**,

İşyeri Hekiminin Çalışma süresi

- **Az tehlikeli** sınıfta yer alan **2000** ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde **her 2000 çalışan için tam gün** çalışacak en az bir işyeri hekimi görevlendirilir.
- **Tehlikeli sınıfta** yer alan **1500** ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde **her 1500 çalışan için tam gün** çalışacak en az bir işyeri hekimi görevlendirilir.
- **Çok tehlikeli sınıfta** yer alan **1000** ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde **her 1000 çalışan için tam gün** çalışacak en az bir işyeri hekimi görevlendirilir.
- İşyeri hekiminin görevlendirilmesinde sözleşmede belirtilen süre kadar işyerinde hizmet sunulur. Birden fazla işyeri ile kısmi süreli iş sözleşmesi yapıldığı takdirde bu işyerleri arasında yolda geçen süreler haftalık kanuni çalışma süresinden sayılmaz.

Diğer Sağlık Personelinin Çalışma Süresi

- 10'dan az çalışanı olan ve az tehlikeli veya tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışan başına yılda **en az 35 dakika,**
- Çok tehlikeli işyerleri ile 10 dan çok çalışanı olan tehlikeli ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde:
 - ❖ 1) Az tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına **ayda en az 6 dakika,**
 - ❖ 2) Tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına **ayda en az 9 dakika,**
 - ❖ 3) Çok tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına **ayda en az 12 dakika,**

Diğer Sağlık Personelinin Çalışma Süresi

- Tam süreli işyeri hekiminin görevlendirildiği işyerlerinde, diğer sağlık personeli görevlendirilmesi şartı aranmaz. İşyeri hekiminin talebi ve işverenin uygun görmesi halinde diğer sağlık personeli görevlendirilebilir.
- Diğer sağlık personelinin görevlendirilmesinde sözleşmede belirtilen süre kadar işyerinde hizmet sunulur. Birden fazla işyeri ile kısmi süreli iş sözleşmesi yapıldığı takdirde bu işyerleri arasında yolda geçen süreler haftalık kanuni çalışma süresinden sayılmaz.

6331 - DİĞER MADDE BAŞLIKLARI :

MADDE 9 – Tehlike sınıfının belirlenmesi

MADDE 10 – Risk değerlendirmesi, ortam ölçümleri

MADDE 11 – Acil durum planları, yangınla mücadele ve ilk yardım

MADDE 12 – Tahliye

MADDE 13 – Çalışmaktan kaçınma hakkı

MADDE 14 – İş kazası ve meslek hastalıklarının kayıt ve bildirimi

MADDE 15 – Sağlık gözetimi

MADDE 16 – Çalışanların bilgilendirilmesi

MADDE 17 – Çalışanların eğitimi

MADDE 18 – Çalışanların görüşlerinin alınması ve katılımlarının sağlanması

MADDE 19 – Çalışanların yükümlülükleri

MADDE 20 – Çalışan temsilcisi

MADDE 21 – Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi

MADDE 22 – İş sağlığı ve güvenliği kurulu

MADDE 23 – İş sağlığı ve güvenliğinin koordinasyonu

MADDE 24 – Teftiş, inceleme, araştırma, müfettişin yetki, yükümlülük ve sorumluluğu

MADDE 25 – İşin durdurulması

MADDE 26- İdari para cezaları ve uygulanması

MADDE 27- Hüküm bulunmayan haller ve muafiyet

MADDE 28 – Bağımlılık yapan maddeleri kullanma yasağı

MADDE 29 – Güvenlik raporu veya büyük kaza önleme politika belgesi

MADDE 30- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çeşitli yönetmelikler

MADDE 31- Belgelendirme, ihtar ve iptaller

MADDE 32...39 - Değiştirilen hükümler, yürürlük, yürütme vs...



Kanun ile;

İş sağlığı ve güvenliği konularında, işyerinde çalışanların görüşlerinin alınması ve katılımlarının sağlanması için **çalışan temsilcisi** kavramı getirildi.

Çalışan Temsilcisi

- a) **2-50** arasında çalışanı bulunan işyerlerinde  **1**
- b) **51-100** arasında çalışanı bulunan işyerlerinde  **2**
- c) **101-500** arasında çalışanı bulunan işyerlerinde  **3**
- ç) **501-1000** arasında çalışanı bulunan işyerlerinde  **4**
- d) **1001-2000** arasında çalışanı bulunan işyerlerinde  **5**
- e) **2001 ve üzeri** çalışanı bulunan işyerlerinde  **6**

Çalışan Temsilcisi

*Birden fazla çalışan temsilcisinin bulunması durumunda **baş temsilci**, çalışan temsilcileri arasında yapılacak seçimle belirlenir.

*İşyerinde yetkili sendika bulunması hâlinde, **işyeri sendika temsilcileri** çalışan temsilcisi olarak da görev yapar.



İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi (İSGB)

İş sağlığı ve güvenliği kurulu

Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve **altı aydan fazla süren** sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde işveren, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere **kurul** oluşturur.

İşveren, iş sağlığı ve güvenliği **mevzuatına uygun** kurul kararlarını **uygular**.



Kurul Kimlerden Oluşur?

- 1- İşveren veya vekili
- 2- İnsan kaynakları veya idari mali işleri yürüten bir kişi
- 3- Çalışan temsilcisi
- 4- İşyeri hekimi
- 5- İş güvenliği uzmanı
- 6- Varsa sendika temsilcisi
- 7- Sivil savunma uzmanı
- 8- İşyerinde görevli formen, ustabaşı veya usta

İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi (İSGB)

Fiziki Mekan

- * İşin yürütüldüğü mekanda ve giriş katta
- * 8 m²'den küçük olmamak üzere 2 oda

Personel Durumu

İşyeri hekimi

İş güvenliği uzmanı

Diğer sağlık personeli

Faaliyetleri

Çalışma ortamı gözetimi

Çalışanların sağlık gözetimi

Çalışanların eğitimi

Kayıtların tutulması (*onaylı defter, kişisel sağlık dosyaları, yıllık çalışma planı , yıllık değerlendirme raporu vb.*)

Bildirim

İSG-KATİP

Onaylı Defter

İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı tarafından yapılan **tespit ve tavsiyeler ile gerekli görülen hususların yazıldığı,**
seri numaralı, sayfaları 1 asıl 2 kopyalı
şekilde düzenlenmiş,
Çalışma İl Müdürlüğü veya noter
tarafından onaylı, bir defterdir.

Onaylı deftere yazılanlar **işverene**
tebliğ edilmiş sayılır.

**İŞ SAĞLIĞI ve
GÜVENLİĞİNE İLİŞKİN
TESPİT VE ÖNERİ
DEFTERİ**



Çalışanların eğitimi

- işe başlamadan önce,
- Çalışma yeri veya iş değişikliğinde,
- İş ekipmanının değişmesi hâlinde veya yeni teknoloji uygulanması, hâlinde verilir ve,
- Eğitimler, **değişen ve ortaya çıkan yeni risklere uygun** olarak **yenilenir**, gerektiğinde ve düzenli aralıklarla **tekrarlanır**.
- Herhangi bir sebeple **altı aydan fazla** süreyle **işten uzak kalanlara** tekrar işe başlatılmadan önce bilgi **yenileme eğitimi verilir**.



Sağlık Gözetimi

- 1) **İşe girişlerde,**
- 2) **İş değişikliğinde,**
- 3) İş kazası, meslek hastalığı veya sağlık nedeniyle tekrarlanan işten uzaklaşmalarından sonra **işe dönüşlerinde** talep etmeleri hâlinde.
- 4) İşin devamı süresince, çalışanın ve işin niteliği ile işyerinin tehlike sınıfına göre Bakanlıkça belirlenen düzenli aralıklarla (**periyodik muayene**),



Bu Kanun kapsamında alınması gereken sağlık raporları, işyeri sağlık ve güvenlik biriminde veya hizmet alınan ortak sağlık ve güvenlik biriminde görevli olan işyeri hekiminden alınır.

TEFTİŐLER



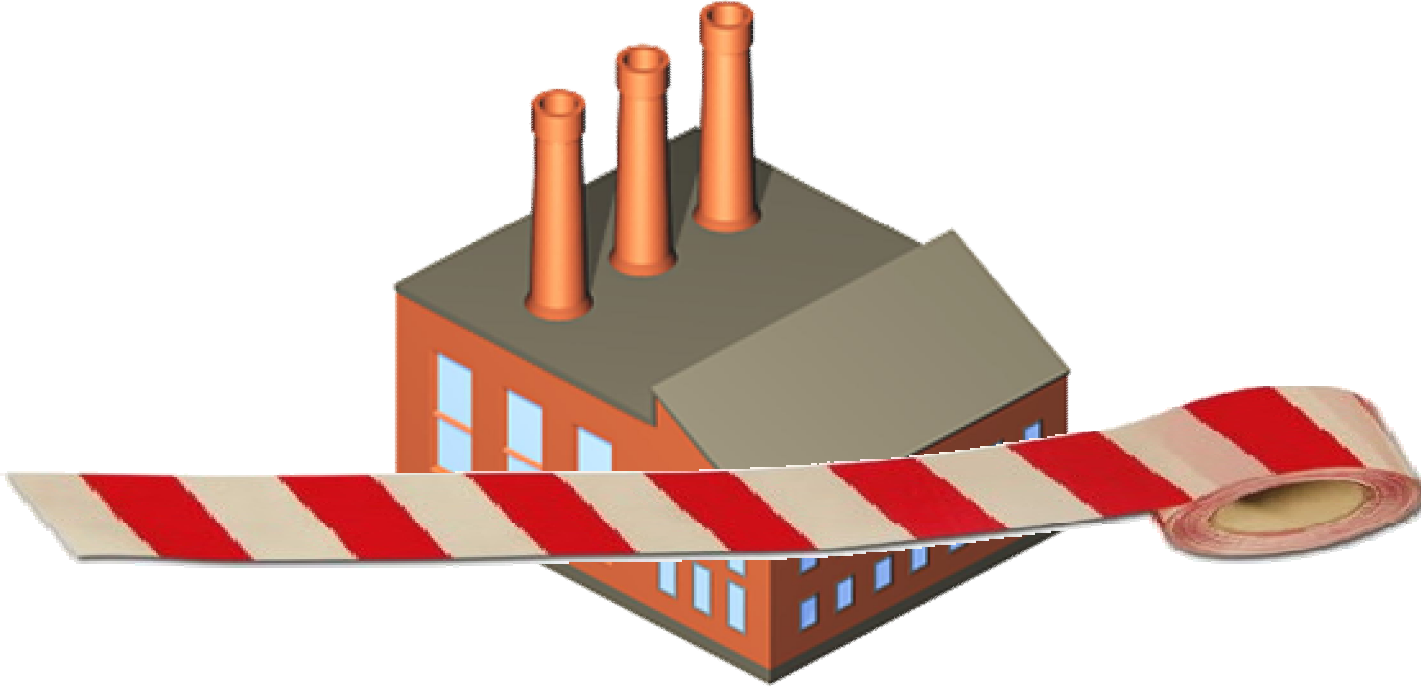
Bu Kanun hükümlerinin uygulanmasının izlenmesi ve teftiş, iő sağlığı ve güvenliği yönünden teftiş yapmaya yetkili **Bakanlık iő müfettiőleri**nce yapılır.

Cezai Yaptırımlar

*İşin durdurulması

*İdari para cezaları

Hayati tehlike durumunda işyerlerinin tamamında veya bir bölümünde iş durdurulabilecek.



Maden, metal ve yapı işleri ile tehlikeli kimyasallarla çalışılan sektörler veya büyük endüstriyel kazaların olabileceği işyerlerinde risk değerlendirmesi yapılmamış ise iş durdurulabilecek.

Kanunun uygulanmasını kolaylaştırmak için etkin idari yaptırım uygulanacak.

Caydırıcı idari para cezaları !!!

1.000 TL	• Acil durum eylem planları, yangınla mücadele, ilk yardım ve tahliye (Her yükümlölük için ve her ay) (Madde 11 ve 12) • Çalışanların bilgilendirilmesi ve mesleki eğitimleri gibi konulardaki eksiklikler (Her çalışan için) (Madde 16, Madde 17/1,7)
1.500 TL	• İşyeri hekiminin ve iş güvenliği uzmanının mesleki bağımsızlıklarını engellemek (Her ihlal için ayrı ayrı) (Madde 8/1,6)
2.000 TL	• İş kazası veya meslek hastalığını bildirmemek (Madde 14/2) • İşverenin genel yükümlölüğü – Mevcut durumun iyileştirilmesi ve uygunsuzlukların giderilmesi konularındaki ihmaller (Her yükümlölük için ayrı ayrı) (Madde 4/1/a-b) • İş sağlığı ve güvenliği kurulu oluşturmamak (Her aykırılık için ayrı ayrı) (Madde 22)
2.500 TL	• İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri - Diğer sağlık personeli çalıştırmamak (Her ay) (Madde 6/1/a)
3.000 TL	• Risk değerlendirmesi yapmamak/yaptırmamak (Devamında her ay 4.500 TL) (Madde 10/1)
5.000 TL	• İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri - İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı çalıştırmamak (Her biri için ve her ay) (Madde 6/1/a) • Toplu işyerlerinde yönetimin koordinasyonu sağlamaması (Madde 23/2)
10.000 TL	• İşin durdurulmasından sonra durdurma şartlarını düzeltmeden işe devam etmek (Madde 25)
50.000 TL	• Büyük kaza önleme politika belgesi veya güvenlik raporu hazırlamamak (Madde 29)
80.000 TL	• Güvenlik raporunun Bakanlıktan onayını almadan işyerini faaliyete geçirmek, işletilmesine izin verilmeyen işyerini açmak ve durdurulan işyerinde faaliyete devam etmek (Madde 29)

Yürürlük

Maddeler	Kamu kurumları	50`den az çalışanı bulunan		Diğer işyerleri
		az tehlikeli işyerleri	tehlikeli ve çok tehlikeli işyerleri	
İSG Hizmetleri İSG Profesyonelleri İSG Hizmetlerinin Desteklenmesi	yayımlı tarihinden iki yıl sonra	yayımlı tarihinden iki yıl sonra	yayımlı tarihinden bir yıl sonra	yayımlı tarihinden altı ay sonra
9, 31, 33, 34, 35, 36, 37, 39 ile geçici 4, geçici 5, geçici 6, geçici 7 ve geçici 8 inci maddeler	yayımlı tarihinde			
Kanunun Diğer maddeler	yayımlı tarihinden altı ay sonra			

KANUNA HIZLI BAKIŞ (ÖZET)

- ✓ İş sağlığı ve güvenliği konusu ilk kez mustakil bir kanunda ele alındı.
- ✓ Kamu ve özel sektör ayrımı gozetmeksizin tum çalışanlar kanun kapsamına alındı.
- ✓ Kuralcı bir yaklaşım yerine onleyici yaklaşım esas alındı.
- ✓ İşyerleri, yapılan işin niteliğine gore tehlike sınıflarına ayrılıyor.
- ✓ Butun işyerlerinde iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi gibi uzman personel gorev yapacak.
- ✓ İşverenler ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alabilecek.
- ✓ Devlet, 10'dan az çalışanı olan işletmelerin iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri giderlerini destekleyecek.

- ✓ İş kazalarını ve meslek hastalıklarını onleme adına onceden risk değerlendirmesi yapılacak.
- ✓ Çalışanlar belli aralıklarla sağlık gozetiminden gecirilecek.
- ✓ İş kazaları ve meslek hastalıklarının kayıtları daha etkin ve guncel hale getirilecek.
- ✓ Elli ve daha fazla çalışanin bulunduğu tum işyerlerinde, iş sağlığı ve guvenliği kurulu oluşturulacak.
- ✓ İşyerlerinde acil durum planları hazırlanacak.
- ✓ İşveren tum çalışanlarını, iş sağlığı ve guvenliği ile çalışma hayatına dair hak ve sorumlulukları hakkında bilgilendirecek.
- ✓ Çalışanlar işyerlerindeki iş sağlığı ve guvenliği faaliyetlerine aktif katılım sağlayacak.
- ✓ Çalışan, ciddi ve yakın tehlikeyle karşı karşıya kaldığında çalışmaktan kaçınma hakkını kullanabilecek.

- ✓ Birden fazla işverenin olduğu yerlerde, iş sağlığı ve güvenliği konusunda koordinasyon sağlanacak.
- ✓ Hayati tehlike durumunda işyerlerinin tamamında veya bir bölümünde iş durdurulabilecek.
- ✓ Kanunun bazı hükümleri aşamalı olarak hayata geçirilerek yeni durumlara uyum kolaylaşacak.
- ✓ Büyük endüstriyel kaza riski taşıyan işyerleri, güvenlik raporu ve kaza önleme politika belgesi olmadan işe başlayamayacak.
- ✓ Kanununun uygulanmasını kolaylaştırmak için, etkin idari yaptırım uygulanacak.

Teşekkürler...

Abdullah ALGÜN
Elektrik Mühendisi
A – Sınıfı ISG Uzmanı

10.Aralık.2014

ELEKTRİK KAZALARININ NEDENLERİ

(Kaynak: ANONİM)

- Makine yakınındaki elektrik kaçağı ile madeni kısımları'nın elektriklenmesi sonucu oluşan kazalar %26
- İzolasyon hatalarından oluşan kazalar %23
- Enerji iletim hatlarıyla temas sonucunda oluşan kazalar %20
-
- Elektrik direkleri üzerinde veya yakınında oluşan kazalar %12
- Gerilim yakınındaki işlerde oluşan kazalar %5,5
- Patlama sonucu oluşan kazalar %5,9
- Elektrik kısa devreler sonucu yangın %7,6

ELEKTRİĞİN GÜVENLİ KULLANIMI

(Kaynak: ANONİM)

Elektriğin güvenli kullanımı için:

1-) Elektrik tesisatında TSE standartlarına uygun malzemelerin kullanılmasına özen gösterilmelidir.

2-) Atölyedeki veya kısımdaki tezgahları tamamen durduracak bir ana şalter bulunmalıdır.

Ayrıca her makina ve tezgahın ayrı ayrı durdurma tertibatı bulunmalıdır.



ELEKTRİĞİN GÜVENLİ KULLANIMI

3-) Elektrik panolarının ön kısımlarında geçişi güçleştirecek malzeme bırakılmamalıdır.

4-) Kazı yapanların yer altı kablolarından korunabilmesi için kullandıkları kazıcı aletlerin saplarının mutlaka izoleli olması ve izole eldiven giymeleri gerekir

5-) Elektrik kabloları muntazaman döşenmiş olmalı, kırık fiş ve prizler onarılmalı, sigortalar kapalı dolap içerisinde bulundurulmalıdır **ancak dolap kilitlenme(me)lidir.**

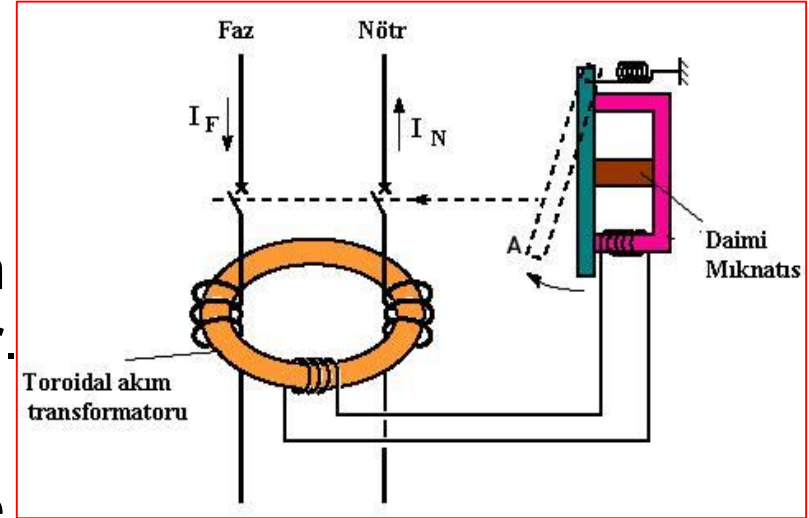


ELEKTRİĞİN GÜVENLİ KULLANIMI

6-) Elektrikli teçhizatı kullanmaya başlamadan önce **el ve ayakların kuruluşundan emin olunmalıdır.**

Eğer nemli veya ıslak bir zeminde çalışma zorunluluğu doğarsa, **kaçak akım rölesi** kullanılmalıdır.

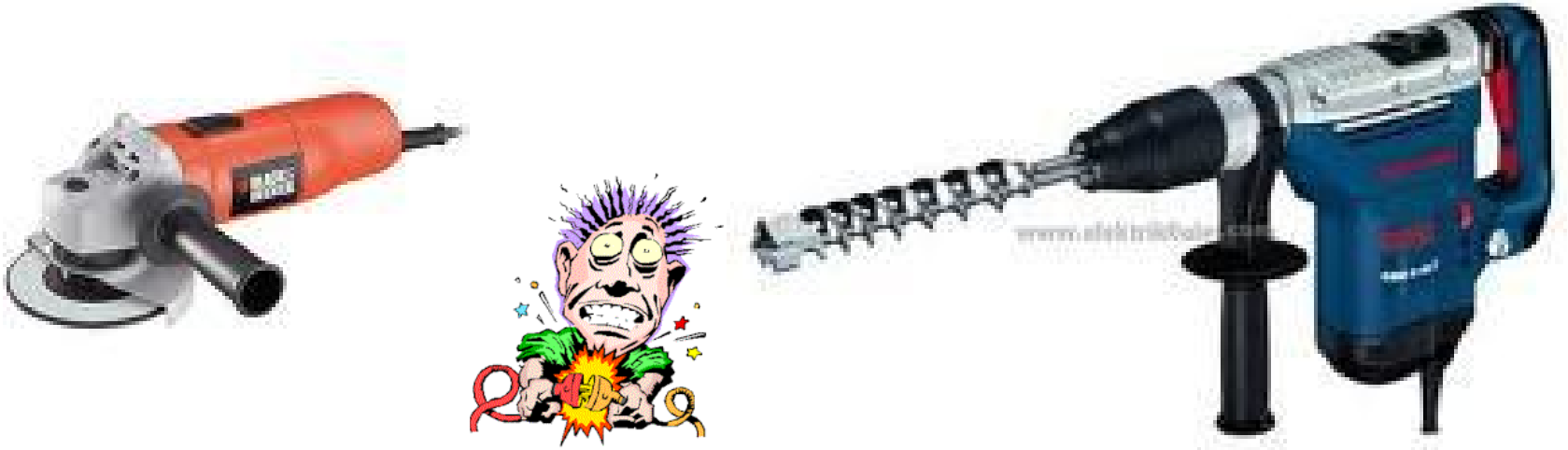
Ayrıca, yalıtkan ayakkabı giyilmelidir, kuru tahta ya da bir paspas üzerinde durulmalıdır.



ELEKTRİĞİN GÜVENLİ KULLANIMI

7-) Cihazların fişini prize takmadan önce **bu cihazın kapalı (off/0)** olduğu kontrol edilmelidir.

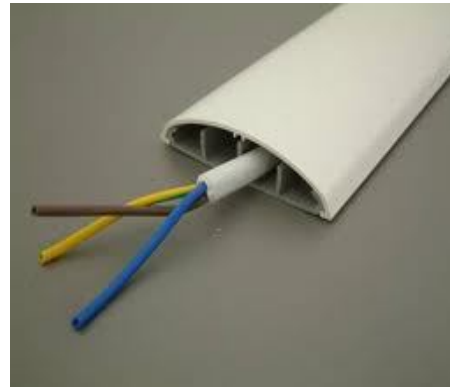
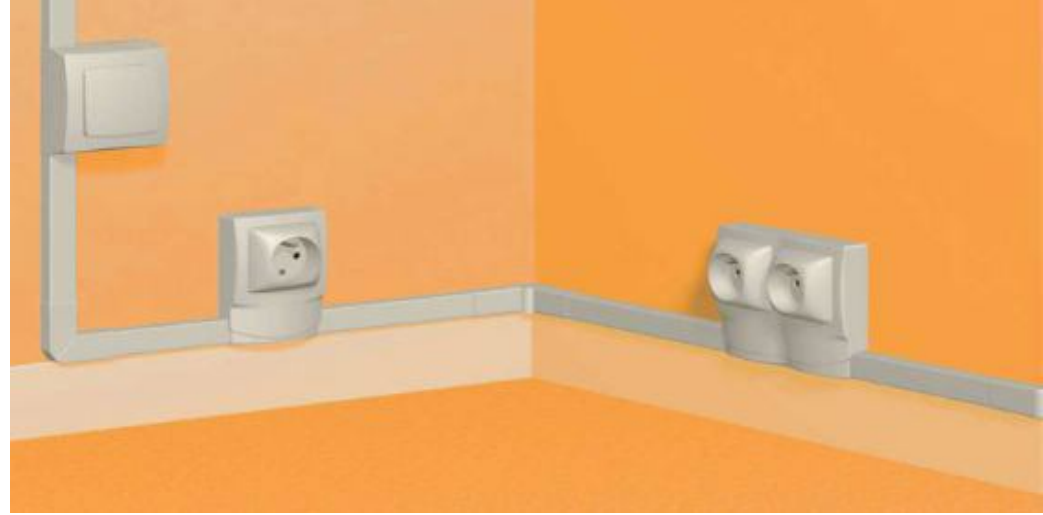
Kabloların duya/prize veya el aletlerine giriş yerlerinde yıpranma olup olmadığını kontrol edilmelidir.



ELEKTRİĞİN GÜVENLİ KULLANIMI

8-) Kullanılan kablonun korunmuş olduğundan emin olunmalıdır.

Kablo karşıdan karşıya geçirilirken olabildiğince baş seviyesinin üstünden geçirilmelidir.



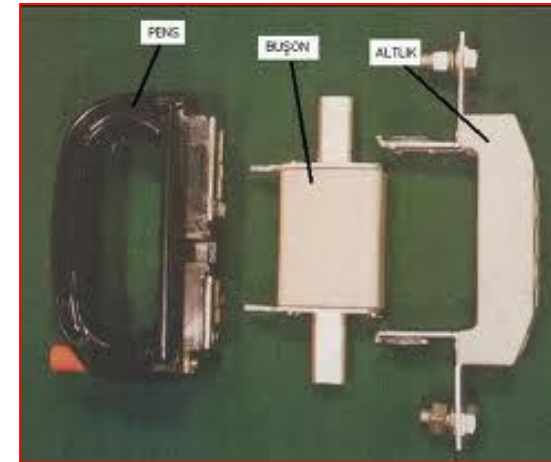
ELEKTRİĞİN GÜVENLİ KULLANIMI

9-) Prizlerin emniyet kapaklı olması tercih edilmelidir.



10-) Mutlaka topraklı (toprak bağlantılı) priz kullanılmalıdır.

11-) Buşonlu sigortalara **asla** tel sararak onarım yapılmamalıdır. Otomatik sigorta kullanılmalıdır.



ELEKTRİĞİN GÜVENLİ KULLANIMI

12-) Kaçak akım röleleri kullanılmalı ve en az ayda bir kez çalışması kontrol edilmelidir.

13-) Herhangi bir elektrikli teçhizatı onarmaya kalkışılmamalıdır. Elektrik işi bu konuda eğitilmiş ve deneyim kazanmış elektrikçiye bırakılmalıdır.

14-) Her türlü cihazın kullanım klavuzu mutlaka dikkatle incelenmelidir.

15-) Cihazlar mutlaka uygun şartlar altında kullanılmalıdır.



ELEKTRİĞİN GÜVENLİ KULLANIMI

Sonuç olarak;

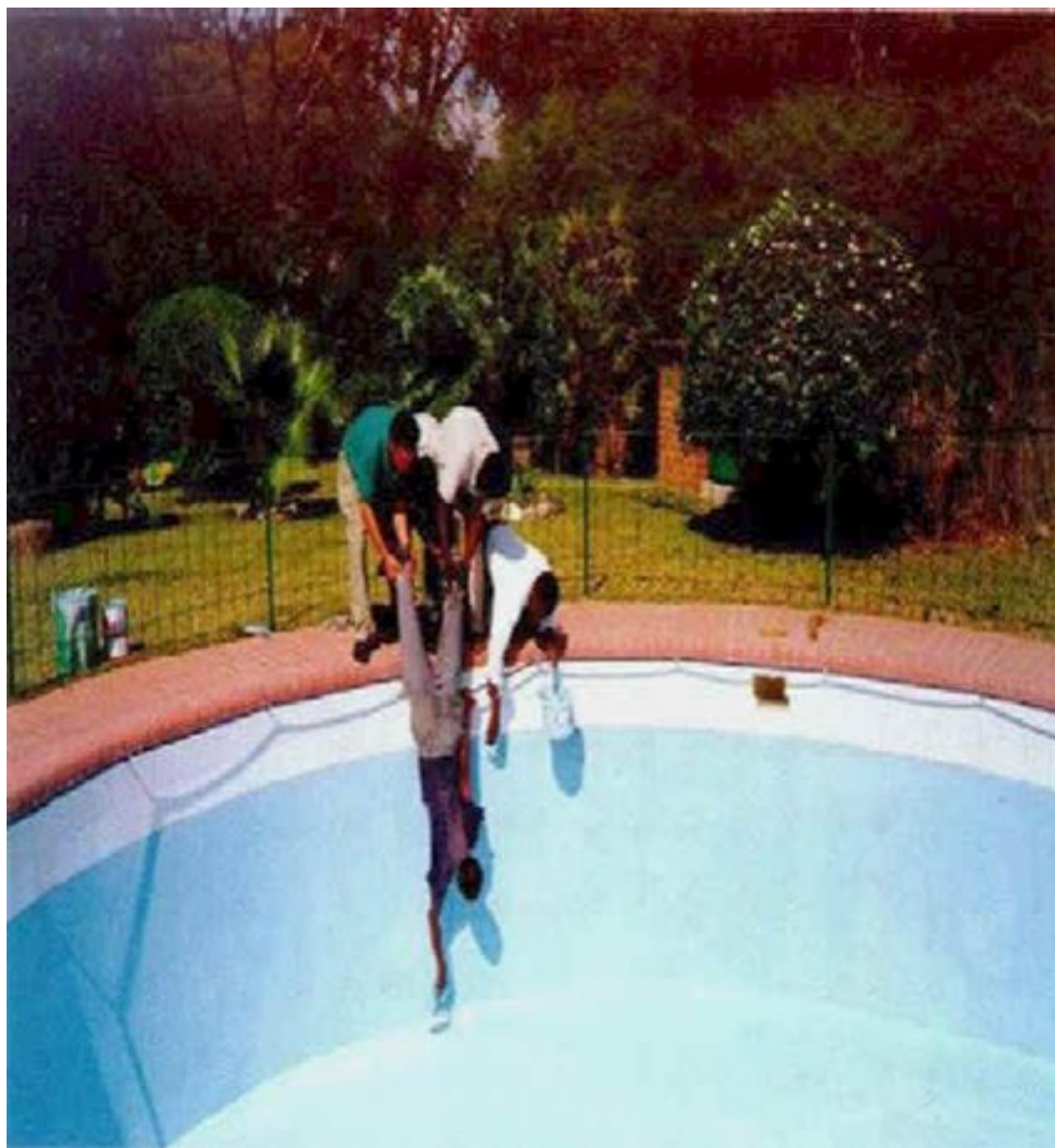


Elektrik kazaları ve yangınlarını önlemek zor değildir.

Elektrik hakkında bilgi edinilmeli, gerekli güvenlik önlemleri alınarak riskler kontrol altında tutulmalıdır.















Önlemek, ödemekten daha ucuz ve insanidir.



Teşekkürler...

Abdullah ALGÜN
Elektrik Mühendisi
A – Sınıfı ISG Uzmanı

10.Aralık.2014