

Yaşasın Emegın Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü... BİZİZ HAYATI YARATAN



TMMOB, salgın nedeniyle alanlara çıkılamayan bu 1 Mayıs'ın umutları yan yana getirerek, kutlaması çağırısı yaptı. 1 Mayıs öncesi yayımlanan broşürde "fabrikalarda, şantiyelerde, madenlerde, inşaatlarda, bürolarda emeğini veren, yaratıcılığını gösteren, alın terini döken tüm mühendislerin, mimarların, şehir plancılarının bayramı kutlu olsun" denilerek, "umudumuz birliğimizde, mücadelemizde ve dayanışmamızdadır. Yaşasın 1 Mayıs!" çağırısına yer verildi.

TMMOB, Mühendis, mimar ve şehir plancılarının çalışma yaşamında karşılaştığı sorunlarına ve taleplerine dikkat çeken TMMOB 1 Mayıs broşürü yayımlandı. İşçi sınıfının Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü'ne küresel salgının gölgesinde girildiğine vurgu yapılan broşürde, şöyle denildi:

"Dünya çapında 3 milyondan fazla kişinin hayatını kaybetmesine neden olan salgın hepimizin hayatını olumsuz etkilemeye devam ediyor. Büyüyen işsizlik, kötüleşen çalışma şartları ve artan hayat pahalılığı nedeniyle halkın büyük kesimi borç krizi ve yoksulluk içinde yaşam mücadelesi veriyor."

Tüm emekçiler gibi TMMOB üyelerinin de esnek, güvencesiz çalışma biçimleri ile yoğun sömürü koşullarında alın teri döktüğüne dikkat çekilen broşürde, yoksullaşmanın boyutu şöyle özetlendi:

"Yoksulluk ve yoksunluk bu ülke topraklarından hiç olmadığı kadar derinleşmiştir. Akşam pazarlarında tezgâh altlarında erzak arayanların, ucuz ek-

mek için Halk Ekmek büfeleri önünde kuyruk bekleyenlerin, dükkânını açmadığı için iflasın eşiğine gelenlerin, ürününü satamadığı için tarlasını ekemeyenlerin, kısa çalışma ödeneğiyle-nakdi ücret desteğiyle ay sonunu getiremeyenlerin ülkesi haline geldik. Gelecekte umudu olmayan nesillerin ülkesi olduk."

"Mühendisin Özlük Hakları Geriliyor"

TMMOB ve Bağlı Odaları, insan onurunu yaraşır çalışma şartları sağlanması için üyelerinin haklarının korunmaya ve geliştirmeye çalıştığına vurgu yapılan broşürde, şöyle denildi:

"AKP'nin meslek alanlarımıza yönelik saldırılarının sonucu olarak denetim ve yaptırım mekanizmalarının zayıflatılması üyelerimizin temel haklarının ve ücretlerinin takibini imkansız hale getirmektedir. Sosyal Güvenlik Kurumu ile TMMOB arasında yapılan 'Asgari Ücret Protokolü', meslek mensuplarımızın ilk işe giriş ücretlerinin yapılan araştırmalar sonucu belirlenen rakamın altında kalmasını engellemekte ve

insanca bir çalışma yaşamı için ortam yaratmaktaydı. Ancak SGK tarafından bu protokolün aykırı biçimde tek taraflı olarak feshi mensuplarımızın iş barışını ve özlük haklarını geriye götürmüştür. Protokolün tek taraflı olarak feshedilmesi ile ücretli çalışan meslektaşlarımız düşük ücretle çalışma ve primlerinin eksik yatırılması sorunuyla ile karşı karşıya bırakılmış, kayıt dışı istihdamın önü açılmıştır."

Emek sömürüsüne dayalı ekonomik modelin mühendisleri meslek dışı alanlarda çalışmaya yönelttiğine değinilerek, mühendislerin yaşadığı ekonomik sorunlar şöyle özetlendi:

"Her iki mühendisten biri, mühendis asgari ücretinin altında çalışmakta; kriz nedeniyle ücret düşürme bütün bölgelerde yaşanmakta; her üç mühendisten ikisi kriz nedeniyle sosyal faaliyetlerini azaltmak zorunda kalmaktadır. Her iki mühendisten biri borçludur. Çalışan mühendislerin yüzde 54'ü değişik zaman aralıklarında işsiz kalmış; mühendislerin neredeyse yarısının

kendisi veya birinci derece yakınları kriz nedeniyle işini kaybetmiştir.”

“Temel Ücret Mücadelesi”

Emeğin piyasalaştırılmasının TMMOB üyelerinin büyük çoğunluğunu ücretli çalışmaya zorladığını belirtilerek, “Bu durumda meslektaşlarımız, sınırlı istihdam ve düşük ücretlerle piyasaya terk edilen kamu hizmetlerini almakta dahi zorluklar yaşamaktadır. İşsizlik meslektaşlarımızın en can yakıcı sorunudur. Özellikle yeni mezun meslektaşlarımız işgücüne, çalışma yaşamına dâhil olamamaktadır” denildi. Kayıt dışı çalışmanın yaygınlaştığı ve temel sosyal güvenceden yoksun kesimlerin oluştuğuna vurgu yapılan broşürde, “Ülke düzeyinde insani yaşam koşullarına uygun asgari ücret, kıdem tazminatı ve emeklilik hakkı tüm çalışanlara, ayırım gözetmeksizin tanınması için mücadele etmeye devam edeceğiz” ifadelerine yer verildi.

Kamuda Kadrolu İstihdam

Mühendislik hizmetlerinin, temel kamu hizmetleri olarak kabul gördüğüne vurgu yapılarak, kamudaki mühendis istihdamının durumu şöyle özetlendi:

“Son 25 yılda, kamuda çeşitli statülerde çalışan ve farklı ücretler alan

mühendis, mimar ve şehir plancılarının ekonomik ve sosyal koşulları, üstlendikleri sorumluluklara ve almış oldukları eğitime uymayan bir düzeye getirilmiş, kamudaki mühendis, mimar ve şehir plancılarının mesleki iş alanları farklı ve/veya yardımcısı sayılabilecek branştaki alt grup teknik elemanların görevlendirilmesi ile daraltılmış, kamu çalışanı üyelerimizin gerek ücretleri gerekse özlük hakları açısından içine düşürüldükleri durum kriz aşamasına gelmiş ve meslek onurlarını koruma sınırlarını zorlamaya başlamıştır.”

Önemli projelerin planlanmasından, denetlenmesine kadar tüm süreçlerde kamu çalışan mühendislerin sorumluluk üstlendiklerine ve ülke kalkınmasında anahtar rol oynadıklarına dikkat çekilerek, “Teknik ihtiyacın giderilmesi, denetimlerin alanında uzman kişilerce yapılabilmesi amacıyla kamuda atama bekleyen on binlerce mühendis, mimar ve şehir plancısının istihdamı için mücadele etmeye devam edeceğiz. Kamu hizmetlerinin güvencesiz, kiralık, taşeron, geçici, sözleşmeli personeller aracılığıyla gördürülme anlayışından vazgeçilene kadar mücadele edeceğiz” denildi.

“Kamu Girişimciliği Vurgusu”

Planlı kalkınma yaklaşımının benimsendiği, tam istihdama dayalı üretken bir ekonomik model oluşturulması için mücadelenin sürdürüleceğine vurgu yapılarak, “Türkiye’nin toplumsal gereksinimlerini ve kamu girişimciliğini temel alan sabit yatırımların desteklenmesi, ulusal tasarruf oranları yükseltilmesi, yüksek ve orta-yüksek teknoloji üretim esas alınması için mücadele etmeye devam edeceğiz” denildi.

Artan iş cinayetlerine dikkat çekilen broşürde, kadın mühendislerin çalışma hayatında toplumsal cinsiyet temelli ayrımcılığa uğradıklarına ifade edilerek, eşit, parasız ve bilimsel eğiti-

min önemine vurgu yapıldı.

Umut Yan Yana

1 Mayıs İşçi Bayramı’nda sağlıklı, güvenceli iş ve insanca yaşam umu-duyla kutlandığının belirtildiği broşürde, şu taleplere yer verildi:

“Herkes aşı, herkese gelir desteği sağlanmalı, acil ve zorunlu işler dışında 4 hafta çarklar durdurulmalıdır!

-Çalışırken hastalanan emekçiler için COVID-19 iş kazası ve meslek hastalığı olarak kabul edilsin!

-Kod 29 ve ücretsiz izin zulmüne son verilsin!

-İşsizlik Sigortası Fonu kaynakları patronlara değil işçilere ve işsizlere!

-Asgari ücret üzerindeki tüm vergi ve kesintiler sıfırlansın!

-İşsizliğe karşı kamu istihdamı artırılmalı, hukuksuz biçimde işten çıkarılan kamu emekçileri işlerine iade edilsin, çalışma süreleri azaltılsın.

-Doğa katili projelere, Kanal İstanbul’a, betona, savaşa, silahlanmaya, sermayeye değil aşıya ve sosyal desteklere kaynak!

-Az kazanandan az, çok kazanandan çok vergi alınsın! Zorunlu mallarda ve elektrik, su, doğalgaz, iletişim faturalarında dolaylı vergiler tümüyle sıfırlansın.

-Örgütlenme, özgür toplu sözleşme ve grev hakkı önündeki tüm engeller kaldırılmalı!”

TMMOB 1 Mayıs Broşürü’nün tam metnine <https://bit.ly/3nnot2L> adresinden veya QR kodu okutarak ulaşabilirsiniz.

