

Diplomalı İşsiz Olmak İstemiyoruz! TMMOB'DEN İSTİHDAM ZORUNLULUĞU ÇAĞRISI

TMMOB, yeni mezun mühendis, mimar ve şehir plancılarının yaşadığı işsizlik soruna dikkat çekerek, nitelikli işgücünün yurtdışına göçünün engellenmesi için çağrı yaptı. Mühendislerin kalkınmadaki anahtar rolüne vurgu yapılan açıklamada, "Başta kamu kurum ve kuruluşları olmak üzere; kamu hizmeti yapan kurum ve şirketlere yeni mezun meslektaşlarımızın istihdamı zorunlu hale getirilmeli; genç meslektaşlarımızın istihdam sorunu acil olarak çözümlenmelidir" denildi.

TMMOB'den, Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz imzasıyla 25 Kasım 2021 tarihinde gerçekleştiren "Diplomalı İşsiz Olmak İstemiyoruz!" başlıklı basın açıklamasında, "Tek adam yönetiminin ülkemizi taşıdığı nokta açlık, yoksulluk, işsizlik ve sefalet koşulları olmuştur" ifadeleriyle ekonomik krize dikkat çekilerek, açıklanan büyüme rakamlarının toplumsal karşılığı olmadığına dikkat çekildi. Açıklamada, büyümenin sanayi ve tarımsal üretimden kaynaklanmadığı, istihdam yaratmadığı dile getirilerek şöyle denildi:

"Yaşadığımız derin krize bağlı olarak büyüyen işsizlik, hayat pahalılığı, düşük ücretler ve güvencesizlik emeğiyle geçinen herkesi olduğu gibi mühendis, mimar ve şehir plancılarını da çok yakından etkilemektedir. İmardan sanayiye, tarımdan enerjiye kadar tüm tasarım, planlama ve üretim süreçlerinde yer alan ve hayatı yaşanabilir kılan mühendis, mimar ve şehir plancıları işsizlikle boğuşmaktadır."

"3 Meslektaştan 1'i İşsiz!"

TÜİK verilerine göre bile her dört gençten birinin işsiz olduğunun ifade edildiği açıklamada, krizin TMMOB üyelerine yansımalarına ilişkin ise şu bilgilere yer verildi:

"Binlerce genç, binlerce meslektaşımız iş bulmaya dair umutlarını kaybetmiştir. Mühendis, mimar ve şehir plancısının iş bulamaması, ülkemizin

üretimden, kalkınmadan, gelişmeden koptuğunun göstergelerinden birisidir.

2013 yılında 423 bin olan toplam üye sayımız 2021 yılında 600 bini aşmıştır. 2021 yılı resmi verilerine göre 8 milyon 938 bin yükseköğretim mezunu işgücünün 1 milyon 162 bini mühendis, mimar ve şehir plancısıdır. Lisans mezunu olan işsiz sayısı 1 milyon 13 bindir ve bunun 230 bini yani yüzde 22,7'si mühendis, mimar ve şehir plancısıdır.

Bağlı Odalarımız tarafından yapılan çalışmalara bakıldığında her 5 inşaat mühendisinden 2'sinin, her 4 makine mühendisinden 1'inin ve her 2 şehir plancısından 1'inin işsiz olduğu görülmektedir. Üye sayımıza göre hesaplandığında, 2021 yılı mühendis, mimar ve şehir plancısı işsizlik oranı yüzde 38,3'tür. Her 3 mühendis, mimar ve şehir plancısından 1'i işsizdir."

Gençlerin eğitimini aldıkları işi yapma umudunun tükendiği vurgulanarak, "Giderek zorlaşan yaşam koşulları altında işsizlik, güvencesizlik, hayat pahalılığı, düşük ücretlere karşı direnemeyen meslektaşlarımız çaresizlikle meslekleri dışında işlere, kayıt dışı çalışmaya yönelmektedirler" denildi. Yeni mezun genç meslektaşlar çözümünü yurt dışına gitmekte bulduğuna dikkat çekilerek, şöyle denildi:

"Oysa ülkemizin bir tek mühendis, mimar ve şehir plancısı kaybedecek lüksü yoktur. Çünkü meslektaşlarımız ülkemizi kalkınmasının, üretiminin, sa-

nayileşmesinin, büyümesinin, gelişmesi ve ilerlemesinin öncüleridir. Halkımızın bolluk ve refah içerisinde yaşamasının anahtarı meslektaşlarımızın planlama ve üretimdeki sorumluluklarıdır. Ülkemizin nitelikli işgücünün, yurtdışına göçü kabul edilemez!"

Çözüm İstiyoruz!

İşsizlik sorununun çözümünün, üretime, sanayileşmeye, istihdam ve kalkınmaya dayalı ekonomi politikalarında geçtiğine yer verilen açıklamada, istihdam zorunlu getirilmesi, şu ifadelerle dile getirildi:

"Başta kamu kurum ve kuruluşları olmak üzere; kamu hizmeti yapan kurum ve şirketlere yeni mezun meslektaşlarımızın istihdamı zorunlu hale getirilmeli; genç meslektaşlarımızın istihdam sorunu acil olarak çözümlenmelidir. Özelleştirmeler durdurulmalı ve yeniden kamulaştırmaya gidilmelidir. Kamuda istihdam artırılmalıdır. İşten çıkarmalar engellenmelidir. Unutulmamalıdır ki; mühendis, mimar ve şehir plancıları mesleklerini kamusal hizmet üretmek üzere icra etmektedir. Bu yüzden istihdam politikaları sermayenin, özel sektörün değil kamunun ihtiyaçlarına göre düzenlenmelidir. Meslek alanları geliştirilerek, istihdam üretime dayalı olarak artırılmalı ve işsizlik sorunu çözümlenmelidir. Bizler mühendis, mimar ve şehir plancıları olarak diplomalı işsiz olmak istemiyoruz, işsizlik sorununa çözüm istiyoruz!"