







Ođlum yüzme de bilmezdi...

Ermenek ilçesindeki kömür ocağında mahsur kalan 18 iřçiden Tezcan Gökçe'nin annesi;

Ođlum yüzme de bilmezdi...

Keşke Benim de Babam Ölseydi

Somalı Çocuklar

“Keşke Benim de Babam Ölseydi”

Senin kocan öldüyse benim kepçem de hurdaya çıktı!

Has Beton taş ocağında toprak altında kalarak yaşamını yitiren işçi Süleyman Akay'ın eşi Emine Akay, savcıya verdiği ifadede işverenin "Senin eşin öldüyse benim kepçem ve kamyonum da hurdaya çıktı" dediğini söyledi.



SMS ile işten atıldılar

Soma İlçesi'nde, Soma madencilik 'in işlettiği 301 madencinin hayatını kaybettiği Eynez bölgesindeki ocak ile Atabacası ocağından toplam 2 bin 800 işçinin, işine son verildi

İşten atılan işçiler İř-KUR önünde kuyruk oluşturdu

Manisa'nın Soma ilçesinde Pazar gecesi cep telefonlarına gelen kısa bir mesajla işten çıkarıldıklarını öğrenen 2 bin 833 maden işçisi, İř-Kur Soma İlçe Müdürlüğü önünde işsizlik fonundan yararlanabilmek için uzun kuyruklar oluşturdu



Soma'da işten çıkarılan madenciler Başbakan
Yardımcısı Bülent Arınç ile

Sendikacılar da Çalışma Bakanı Faruk Çelik ile görüştü.

**Hükümet atılan işçilere rödovansçı şirketleri adres
gösterdi**

Urfa'da elektrik teknisyeni yaşamını yitirdi

Bursa'da elektrik akımına kapılan işçi yaşamını Yitirdi

Kayseri'de inşaatta bekçi ölü bulundu

Afyon'da çatıdan düşen bir işçi hayatını kaybetti

Hakkari'de kullandığı iş makinesinin altında kalan işçi öldü

.....

AFAD çalışanının feci lm!



SİVAS (AA) - Sivas İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğünde görev yapan 31 yaşındaki inşaat mühendisi Oğuz Kağın Everest, inceleme yaptığı kayalıklardan düşerek hayatını kaybetti.

Kartalca köyünde düşme tehlikesi bulunan ve bölgedeki evler için risk oluşturan kayalıklarda inceleme yapan AFAD ekibinde yer alan Everest, yaklaşık 25 metre ykseklilindeki kayalıklardan düştü.

Mesai arkadaşlarının ihbarı üzerine bölgeye sevk edilen sağlık ekiplerince ambulansla şarkışla Devlet Hastanesine kaldırılan Everest, yapılan müdahalelere rağmen kurtarılamadı.



2009 Yılı SGK İstatistikleri

İş Kazası Sayısı: : 64.316

İş kazası sonucu ölüm : 1.171

İş Kazası sonucu sürekli iş göremezlik : 1.668

Meslek hastalığı sayısı : 429

Meslek hastalığı sonucu sürekli iş göremezlik: 217



2010 Yılı SGK İstatistikleri

İş Kazası Sayısı: 62.903

Sürekli iş göremezlik :109

İş kazası sonucu ölüm : 1.444

İş Kazası sonucu sürekli iş göremezlik : 1.976

Meslek hastalığı sayısı : 533

Meslek Hastalığı sonucu ölüm : 10



2011 Yılı SGK İstatistikleri

İş Kazası Sayısı: 69.277

İş kazası sonucu ölüm : 1.700

İş Kazası sonucu sürekli iş göremezlik : 2.093

Meslek hastalığı sayısı : 697

Meslek hastalığı sonucu sürekli iş göremezlik:123

Meslek Hastalığı sonucu ölüm : 10



2012 Yılı SGK İstatistikleri

İş Kazası Sayısı: : 74.871

İş kazası sonucu ölüm : 744

İş Kazası ve MH sonucu sürekli iş göremezlik : 2.209

Meslek hastalığı sayısı : 395

Meslek hastalığı sonucu sürekli iş göremezlik:173

Meslek Hastalığı sonucu ölüm : 1



2013 Yılı SGK İstatistikleri

İş Kazası Sayısı: 191.389

İş kazası sonucu ölüm : 1.360

Meslek hastalığı sayısı : 375

Meslek Hastalığı sonucu ölüm : 0

2014 Yılı SGK İstatistikleri

- **İş Kazası Sayısı: 221.366**
- **İş kazası sonucu ölüm : 1.626**
- **Meslek hastalığı sayısı : 494**
- **Meslek Hastalığı sonucu ölüm : 0**

- 2002 yılının son iki ayında 146 işçi,
 - 2003 yılında 811 işçi,
 - 2004 yılında 843 işçi,
 - 2005 yılında 1096 işçi,
 - 2006 yılında 1601 işçi,
 - 2007 yılında 1044 işçi,
 - 2008 yılında 866 işçi,
 - 2009 yılında 1171 işçi,
 - 2010 yılında 1454 işçi,
 - 2011 yılında 1710 işçi,
 - 2012 yılında 878 işçi,
 - 2013 yılında 1235 işçi
 - 2014 yılında 1626 işçi can verdi...
- 12 yılda en az **14 bin 481 işçi** yaşamını yitirdi...

**Güvenle büyü Türkiye
Takmazsan kaybedersin**



Neden İş Cinayeti

- “Bir insan, bir başkasına ölüme yol açan bedensel bir zarar verdiği zaman buna adam öldürme diyoruz; saldırgan, vereceği zararın öldürücü olduğunu önceden biliyorsa o zaman buna cinayet diyoruz.
- Ama toplum, yüzlerce proleteri, çok erken yaşta doğal olmayan bir ölümlerle yani kılıç ya da kurşunla ölüm gibi zorba yollardan ölümlerle karşı karşıya geleceği bir konuma koyduğu zaman, toplumun o yaptığı bir bireyin yaptığı gibi ve aynı kesinlikle cinayettir;
- toplum binlerce insanı yaşamın gereklerinden yoksun bıraktığı, içinde yaşamayacakları konumlara soktuğu -kaçınılmaz sonuç olan ölüm gelinceye dek o koşullarda kalmaya yasanın güçlü eliyle zorladığı- bu binlerce mağdurun yok olacağını bildiği ve gene de bu koşulların sürmesine izin verdiği zaman, toplumun o yaptığı, bir bireyin yaptığı gibi ve aynı kesinlikle cinayettir; örtülü, kasıtlı cinayettir; hiç kimsenin kendisini savunamadığı bir cinayettir; kimse katili görmediği için cinayet gibi olmayan cinayettir, **çünkü suç bir şeyi yapmaktan çok yapmamanın sonucudur.** Ama cinayettir.”
- (Engels, İngiltere’de Emekçi Sınıfın Durumu)

SÖZ' ün Mücadelesi

“Sözcükler yansız değil.
İş sağlığından bahsetmekle,
çalışan sağlığından bahsetmek
aynı anlamı taşımıyor.

“İş sağlığı” soyut bir gerçek olarak
güvenlik kurallarının ve düzenlemelerinin tümünün
nesnesi durumunda. Bu konulardaki eksiklikler
“insan kusuru”na; örgütsel ya da teknik işleyişte
“arıza”ya gönderme yapar.

(...) Buna karşılık,
“çalışan sağlığı” ise, çalışma hayatında alt üst
ilişkilerine bağımlı, kolektif ve bireysel bir tarihin
özneleri olarak kadınlara ve erkeklere gönderme
yapar“ (Thébaud-Mony, 2012, s. 147)

Sağlık Tanımı

Dünya Sağlık Örgütü

“Sağlık sadece hastalık ve sakatlığın olmayışı değil, bedence, ruhça ve sosyal yönden tam iyilik halidir.”



İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği

“ İşyerlerinde işin yürütülmesi sırasında, çeşitli nedenlerden kaynaklanan sağlığa zarar verebilecek koşullardan korunmak amacıyla yapılan sistemli ve bilimsel çalışmalardır.”



İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Neden Önemlidir

Her insan sağlıklı yaşamak hakkına sahiptir

Yaşamak için çalıştığımız işler sağlığımızı
bozmamalıdır

Hukuki Açıdan İş Güvenliği

“İşin yapılması sırasında çalışanın karşılaştığı tehlikelerin ortadan kaldırılması veya azaltılması konusunda, esas olarak işverene, getirilen yükümlülüklerle ilişkin hukuk kurallarının bütünüdür.



İşçi Sağlığı ve Güvenliğinin Gereklilikleri

- İşle ilgili hastalık ve sakatlıklardan korunma
- Her türlü ayrımcılığa karşı koruma
- Şiddet, taciz, stres,
- Uygun olmayan çalışma saatlerine karşı koruma,
- Çalışma saatlerinin, gece işinin, çalışma yaşının sınırlandırılması

İşçi Sağlığı ve Güvenliğinin Gereklilikleri

- Örgütlenme hakkı
- Toplu pazarlık/sözleşme hakkı
- Sağlık hizmetine ulaşma, eğitim, çocuk bakımı gibi sosyal destek hakkı
- Güvensiz işi reddetme hakkı
- İSİG kurulları ve diğer temsil mekanizmaları yoluyla katılım hakkı
- İşle ilgili olası tehlikeleri bilme hakkı
- İşyerindeki yanlış yapılan işleri bildiren kişiler için korunma hakkı

İşçi Sağlığı Güvenliğinin Gereklilikleri

- Analık koruması,
- Tazminat, emeklilik güvencesi,
- İşe devamsızlık koruması,
- Uzun süreli bakım,
- Tatil planlaması
- Teftiş yoluyla koruma
- Devlet yaptırımı,

Çalışma Yaşamını Düzenleyen Uluslararası Normlar

- ILO Sözleşmeleri
- AB Direktifleri

Çalışma Yaşamını Düzenleyen Bazı Yasalar

- 4857 sayılı İş Kanunu
- 657 sayılı Devlet memurları Kanunu
- 399 sayılı KHK
- Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu
- 4688 sayılı Kamu Görevlileri ve Toplu Sözleşme Kanunu
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu
- 6098 sayılı Borçlar Kanunu

Sebepler

Sebepler

- Ticari ilişkilerin sarmalındaki denetim süreci
- Kar hırsı
- Maaliyet Unsuru
- Kayıtdışılık
- Koruma/kollama
- Yaptırım eksikliği
- Katılımcılık
- Kültürel doku (!)
-

4857 Sayılı İş Kanunu: Esnek Çalışmaya Yasal Dayanak

alt işveren (taşeron)

2002-2007 yılları arasında yaklaşık 3 kat,
2007-2011 döneminde ise yüzde 50
oranında artış göstermiştir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı verilerine göre son 10 yılda taşeron işçi sayısı **350 binlerden 1 milyon 500 binlere ulaştı**. Mühendislik üretim alanında fazlasıyla kullanılan bu alt işverenlik (taşeronluk) uygulaması bizlerin önemli problemlerinden birisi. Eksik yatan primler, ucuz işgücü olarak, imzacı olarak kullanılma isteği, güvencesizlik en sık karşılaştığımız problemlerden birisi.

4857 Sayılı İş Kanunu: Esnek Çalışmaya Yasal Dayanak

“belirli süreli”

“kısa süreli”

“kısmi süreli “

“çağrı üzerine çalışma”

“telafi çalışması”

“denkleştirme”

Haftalık ortalama çalışma süreleri

Hollanda	30 saat,
Almanya	35 saat
Türkiye	?
Meksika	43 saat.
Yunanistan	42 saat
Macaristan, Slovakya, Polonya ve Çek Cumhuriyeti	40 saat
Portekiz	39 saat
İtalya	37,5 saat

Çalışma saatleri

- Haftalık çalışma saati : 45 saat
- Günlük en fazla çalışma : 11 saat
- Telafi Çalışma: 3 saati aşamaz, tatil günlerinde yapılamaz

Özelleştirme

Türkiye'de, 25 yılda **42 milyar 33 milyon 904 bin** dolarlık özelleştirme yapmıştır.

Bunun **34 milyar** dolarlık bölümü **son 10 yılda** gerçekleşmiştir.

KİT istihdam

1991 yılında KİT'lerde çalışan sürekli işçi sayısı **700 bin** ve KİT'lerin istihdamdaki Payı **%2** iken,

bu oran **2011** yılı başı itibariyle **%0,7** seviyesine kadar gerilemiştir.

Tarım dışı istihdam

2002 yılında tarım dışı alanda istihdam edilen işçi sayısı **13 milyon 896 bin**

2011 yılında yaklaşık 3,5 milyon artış göstererek **17 milyon 330 bine** kadar yükselmiştir.

TÜİK'in verilerine göre aynı dönem içinde tarımın Türkiye ekonomisi içindeki **sektörel payı %35'ten, %24'e** gerilemiştir

Sektörel istihdamda deęişim

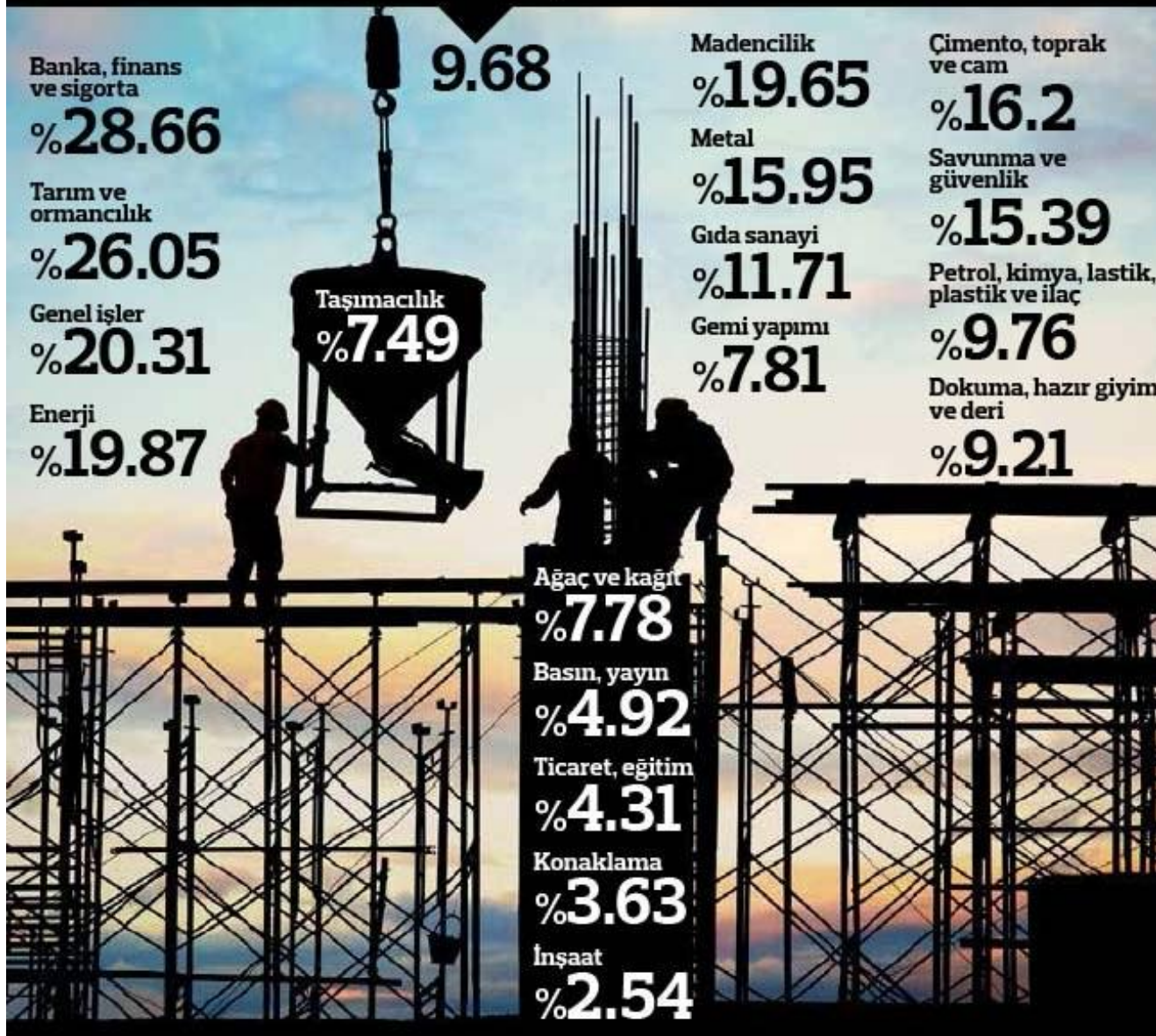
Yıllar	İşgücü	Tarım dışı istihdam	KİT istihdamı	KİT istihdam payı (%)	Resmi İşsizlik (%)
2002	21.354	13.896	432	2.0	10,3
2003	21.147	13.982	405	1.9	10,5
2004	19.632	14.391	368	1.7	10,3
2005	20.067	14.913	288	1.3	10,8
2006	20.423	15.516	225	1.1	10,2
2007	20.738	15.871	222	1.1	10,3
2008	21.194	16.178	209	1.0	11,0
2009	21.277	16.037	207	1.0	14,0
2010	21.162	16.911	203	0,9	11,4
2011	22.802	17.330	153	0,7	11,5

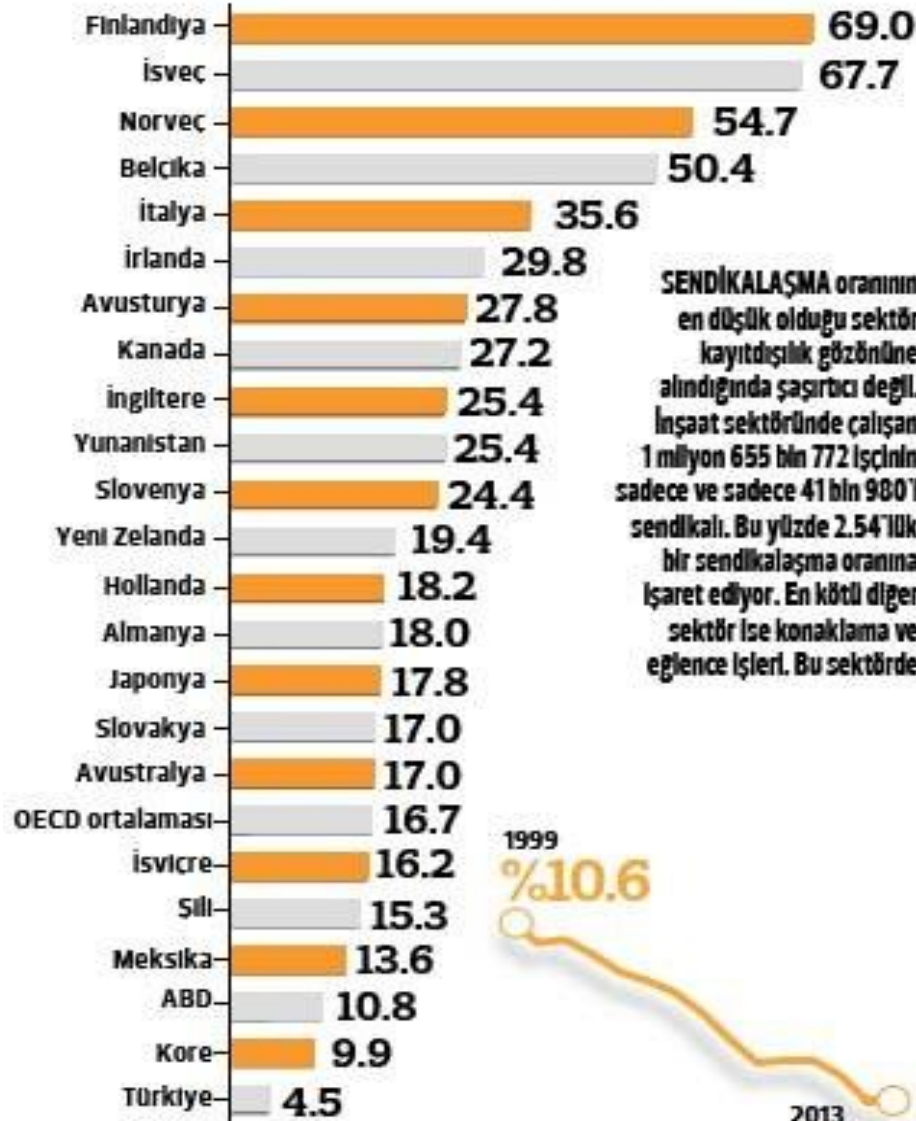
Sendikasızlaştırma

OECD'nin verilerine göre **1984 ile 2009 yılları** arasında Türkiye'de sendikalaşma oranı **%60** iken OECD'nin **2011** verilerine göre Türkiye'de sendikalaşma oranı **%5,4**.

Sendikalaşma oranı düşerken toplu iş sözleşmesi yapan işçi sayısı da giderek azaldı. **1987** yılında **1 milyon 400 bin** civarında olan toplu sözleşme kapsamındaki işçi sayısı, **2010'larda 700 bin** civarına geriledi.

TÜRKİYE EN KÖTÜ SENDİKALAŞMA ORANI İLE OECD SONUNCUSU





Ne yapılmalı

İşçi sınıfının imtihanı !



18.11.2015

47

**KADER DEĞİL
FITRAT DEĞİL
KAZA DEĞİL**

CİNAYET!



**Yaşamı alınterleriyle kuran işçiler,
Oğullarımız, kızlarımız,
Annelerimiz, babalarımız, kardeşlerimiz
Eşlerimiz, sevdalılarımız
Ve biz**

Ölümüne çalışmak, çalışırken ölmek istemiyoruz. Güvenli koşullarda güvenceli çalışmak ve emeğimizin karşılığını almak istiyoruz.

Öngörülen ve önlenabilir risklerin ne kaza, ne fitrat olmadığını biliyoruz. Bile bile ölümlerle yüzleşmemenin, türlü meslek hastalıklarına yakalanmamanın olanaklı olduğunu biliyoruz. Dünya bunun bilimsel, teknolojik, yasal, demokratik koşullarını çoktan sağladı. İşsizlikle tehdit edilerek açlıkla sınanmak, ölümüne çalışmayı ve çalışırken ölümü kabul etmiyoruz.

Hastalanmak, sakatlık, ölümler çalışanların kaderi, fitratı olamaz.

DİSK-KESK-TMMOB-TTB

- Emekçilerin güvencesiz ve kayıt dışı çalıştırılması engellenmelidir.
- İşçi sağlığı ve iş güvenliği kavramlarıyla temelden çelişen ve özellikle kamuya ekonomik anlamda da yük olan, işçileri köleleştiren taşeron ve rödovans düzenlerine son verilmelidir.
- Sendikalaşmanın önündeki ILO standartlarıyla çelişen engellemeler kaldırılmalıdır.
- Toplu iş sözleşmesi hakkının önündeki başta çifte baraj uygulaması olmak üzere tüm engellemeler kaldırılmalıdır.
- İşçi sağlığı ve iş güvenliği sorunları piyasacı yaklaşımlarla çözülemez. Sendikaların, meslek odalarının, üniversitelerin karar süreçlerinde ve yönetiminde etkin katılımı ile idari ve mali yönden bağımsız, demokratik bir işleyişe sahip Ulusal İşçi Sağlığı Güvenliği Kurumu oluşturulmalıdır.