

Kamuda Çalışan Binlerce Mühendis İş Kanunu Kapsamına Alınıyor... BİNLERCE MÜHENDİS İŞ GÜVENCESİNİ KAYBEDEBİLİR



TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, TBMM gündeminde olan İş Mahkemeleri Kanunu Tasarısı'na eklenen bir madde binlerce mühendisin iş güvencelerinin ortadan kaldırılmasına ilişkin 19 Haziran 2017 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

İş Mahkemeleri Kanunu Tasarısı'nda "399 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 1 inci ve geçici 9 uncu maddelerine tabi teşebbüs ve bağlı ortaklıklarda toplu iş sözleşmesi kapsamı dışında çalışan personel ile bu teşebbüs ve bağlı ortaklıklar arasında, iş ilişkisi nedeniyle sözleşmeden veya kanundan doğan her türlü hukuk uyumsuzluklarına iliş-

kin dava ve işler iş mahkemelerinde görülür" ifadelerinin yer aldığına dikkat çekilen açıklamada, düzenlemenin amacına ise şöyle yer verildi:

"TPAO, BOTAŞ, Kıyı Emniyeti Genel Müdürlüğü, TEMSAN ve bazı kamu iktisadi teşekküllerinde çalışan 3500 civarındaki üst yönetici hariç, mühendisler ve kamu çalışanlarından oluşan kapsam dışı personelin kamu görevlisi olmaktan kaynaklı iş güvencesinin ortadan kaldırılarak, idarelerin işten çıkarmalar başta olmak üzere keyfi uygulamalarının idari yargı kararları ile iptal edilmelerinin önüne geçilme niyetidir. Yürürlükteki mevzuat uyarınca, personelin işten çıkarılması halinde idari yargıya gidilmekte; idarenin tesis ettiği bu idari işlem hukuka uygun bulunmayarak, bu keyfi idari işlem haklı

olarak iptal edilmektedir."

Tasarının yasalaşması halinde ise iş mahkemelerine dava açılmak zorunda kalınacağına dikkat çekilen açıklamada, "İş Kanunu hükümlerine göre, Mahkeme işe iade kararı verse bile idare söz konusu personeli tekrar işe almayacak, yerine tazminat ödeme yolunu seçecektir" denildi. Tasarıyla 3 bin 500 aşkın kamu personelinin özlük haklarının gasp edileceğine vurgu yapılan açıklamada, bu kurumların çoğunun Varlık Fonu'na devredildiğine ve düzenlemenin özelleştirmeye hazırlık niteliğinde olduğu belirtildi. Tasarının Anayasa'ya ve yargı kararlarına aykırılık oluşturduğuna yer verilen açıklamada, bu maddenin yasalaşmaması için TMMOB'un çalışma yürüteceği bildirildi.

İZİN ZORUNLULUĞUNA İPTAL KARARI



Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından 2009 yılında yayınlanan ve bakanlığa bağlı personelin görevleri gereği katılmak zorunda oldukları toplantılar dışındaki her türden panel, seminer ve konferansa katılımlarını yazılı izne bağlayan talimat, TMMOB

tarafından açılan dava sonucunda, Ankara 1. İdare Mahkemesi tarafından hukuka aykırı bulunarak bozuldu.

İptal edilen karar TMMOB ve bağlı Odaların etkinliklerine katılım için bakanlık personeline yazılı izin alma zorunluluğu getiriyordu. Çalışanların kişisel ve mesleki gelişimlerini engelleyecek Bakanlık talimatına karşı açılan davanın bozma kararında Mahkeme tarafından şu ifadelerle yer verildi:

"Bakanlığın kararına gerekçe olarak gösterilen 657 Sayılı Kanunun 15.

Maddesiyle Devlet memurlarına açıklama yasağı getirilen bilgiler, kamu görevlerine ilişkin olup; memurların eğitimleri ve mesleki tecrübeleriyle elde ettikleri mesleki ve bilimsel bilgilerin bu kapsamda değerlendirilmesine imkân bulunmadığından, kanuni bir yasağın idari bir işlemle genişletilerek, anılan nitelikteki bilgilerin davalı idarenin izni bulunmadan çeşitli bilimsel ve mesleki toplantılarda paylaşılmaması sonucunu doğuran dava konusu işlemde hukuka uyarlık bulunmamaktadır."