

41. DÖNEM DENETLEME KURULU RAPORU

EMO 41. DÖNEM DENETLEME KURULU RAPORU

Elektrik Mühendisleri Odası 41. Olağan Genel Kurulu'nda Oktay Fırat, Kenan Sıkık, Cumhuriyet Alpaslan, Memik Karayılan, Hasan Aktaş, İbrahim Aksöz, Özgür Toraman (23.01.2010 tarihine kadar) ve Serap Uçuran'dan (23.01.2010 tarihinden itibaren) oluşan Denetleme Kurulu; denetimlerine 7 Haziran 2008 tarihinde başlamıştır. Çalışmalarını TMMOB ve EMO Tüzük ve Yönetmelikleri çerçevesinde yürüten denetleme kurumumuz iki yıllık süreçte 47 şube, 7 oda denetimi olmak üzere toplam 54 denetleme yapmış, düzenlenen raporları Oda Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Oda Denetleme Kurulu raporları ise Yönetim Kurulu tarafından TMMOB'ne iletilmiştir.

Denetleme Kurulu üyelerinin denetimlere katılım sayısı aşağıdaki gibidir:

Oktay Fırat 45, Kenan Sıkık 49, Cumhuriyet Alpaslan 32, Memik Karayılan 28, İbrahim Aksöz 31, Hasan Aktaş 27, Özgür Toraman 24.

41. Dönem Denetleme Kurulumuz da önceki dönemlerde olduğu gibi denetleme yapılacak birimlerimize önceden sözlü ve yazılı bilgi verilmek suretiyle denetimlerini gerçekleştirmiştir.

Önceki dönemlerde oluşturulan denetleme formuna ek olarak, merkez ve şubelerce yapılan;

- Temsil Giderleri
- Yolluk Giderleri
- Sosyal Etkinlik Giderleri
- Forum, Sempozyum, Kurultay, Kongre Giderleri
- Dergi, Bülten Basım Giderleri v.s.

gibi giderler ayrı başlıklar altında ayrıca incelenip değerlendirilmiştir.

TMMOB Yönetmeliği'nde "Oda ve şubelerin en az 3 ayda bir", Odamız Yönetmeliği'nde ise "Odanın en az 3 ayda bir, şubelerin en az senede bir kez denetlenmesi gerekir" denilmektedir. Olağanüstü Genel Kurul'da ele alınıp değişiklik yapılan, ancak henüz Resmi Gazete'de yayımlanamayan Ana Yönetmelik'te Oda ve şubelerin en az 3 ayda bir denetlenmesi öngörülmektedir. Ancak Denetleme Kurulu'nun bugünkü yapısı ile bu sayıda denetlemenin yapılması olanaklı görülmemektedir. Denetleme Kurulu üye sayısı artırılarak ya da yedek üyelerin de (belli bir oranda) denetlemelere katılmaları sağlanarak ve gruplar halinde denetleme sayısının maksimuma çıkartılması gerçekleştirilebilir.

Şubelerin yılda bir kez denetlenmesi durumunda, denetim boşluğu ya da denetim güclüğü ortaya çıkmaktadır. O nedenle denetim boşluğu oluşmaması için 41. Dönem'de 1. tur denetimler, önceki dönemde yapılan en son denetim tarihinden itibaren yapılmıştır. Yeni dönemde de benzer uygulamanın sürdürülmesi Kurulumuzca önerilmektedir.

Denetleme Kurulu raporlarındaki tespit ve öneriler, Oda Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilerek, Şubelerden yanıt istenmektedir. Denetimler sırasında ortaya çıkan ve düzeltilmesi gereken işlemlerin ilgili birimlerince yerine getirilmesi amacıyla, Oda Yönetim Kurulu'nun daha etkin yöntemler ve yaptırımlar geliştirmesi gerekmektedir.

Odamızın asli faaliyetlerinden forum, sempozyum, kongre, fuar gibi yüksek maliyetli etkinliklerde fizibilite raporları daha titiz hazırlanmalıdır. Fizibilite raporuna uygun bütçe oluşturulmalı, Oda Yönetim Kurulu'nca onaylanmalı, onaylanan bütçenin dışına taşılmadan etkinliğin gerçekleşmesi sağlanmalıdır.

Etkinlik tekrarından kaçınılmalı, gündemi yakalayan etkinlikler yapılmalı, bazı etkinlikler (Eleco, Ulusal Kongre, EEBBM gibi) mümkünse birleştirilmeli.

EMO'nun en temel gelir kaynağı üye aidatları olmalıdır. Şubeler bazında üye aidat tahsilat oranları %20 ile %75 arasında değişmektedir. Üye aidat tahsilat oranlarını yükseltmek için çalışılmalı, bu konuda yeni yöntemler geliştirilmelidir.

Temsilciliklerin denetimi şubelerin önem vermesi gereken konuların başında gelmektedir. Temsilcilik raporları ile Şube muhasebe kayıtlarının birbirleriyle uyumlu olup olmadığı ve temsilciliklerin çalışmaları, gelir/giderleri şube yönetim kurullarınca titizlikle denetlenmelidir.

Demirbaş malzeme alımlarında, şubelerin farklı uygulamaları olduğu, "demirbaş malzeme" kavramında ortak anlayışın henüz oluşmadığı görülmektedir. İlgili yönetmeliklerde yapılacak değişikliklerle bu noktada daha açıklayıcı düzenlemeler getirilmesi gereksinimi bulunmaktadır.

Bürokratik işleyişin yoğunluğundan kaynaklı hantallaşmayı azaltıcı bağlamda, demirbaş malzeme alımlarında tüm malzemelerin Oda Yönetim Kurulu onayının alınması yerine, belirli bir limit değerinin üzerindeki alımlar için olur alınması zorunluluğunun getirilmesi Kurulumuzca önerilmektedir.

Yeni dönemde personel performansının artırılması amacıyla, kadro karşılığı çalışanlar için iş, motivasyon, zaman yönetimi eğitimlerinin verilmesinin yararlı olacağı, böylelikle personel kaynaklı eksik ve/veya hataların azaltılacağı düşünülmektedir.

Mali disiplin kalitesini arttırmak, verimliliği sürekli kılmak açısından şube saymanları koordinasyon toplantılarının rutine dönüştürülmesi ve ortaklaştırılan kararların uygulamaya geçirilmesi önemlidir.

Kaynakların yönetmelikler çerçevesince doğru kullanılması esastan hareketle, şube yönetim kurullarınca etkinlik çerçevesinde düzenlenen kokteyl ve yemekler için, öngörülen maliyetiyle birlikte Oda Yönetim Kurulu'nun onayının alınması zorunlu görülmektedir.

Denetimler sırasında Kurulumuzca herhangi bir açık ve/veya yanlış bulmak amacıyla hareket edilmemiş, Oda'nın tüm birimlerine aynı uzaklıkta kalınarak, TMMOB ve EMO yönetmelikleri kapsamında uygulama esasları dikkate alınarak, kurumsallaşma adına şubelerde çalışma kriterlerinin ortaklaştırılması, standarda dönüştürülmesi noktasında hataların düzeltilmesi, yanlışlık ve eksikliklerin en aza indirgenmesi hedeflenmiştir.

2008 ve 2009 Yılı EMO Gelir-Gider Gerçekleşmeleri (TL)

EMO MERKEZ	TAHMİNİ	GERÇEKLEŞEN	GERÇEKLEŞİME ORANI
2008 YILI GELİRLER	2.943.500,00	2.886.824,39	% 98
2008 YILI GİDERLER	2.943.500,00	3.196.136,50	% 109
2009 GELİRLER	3.637.135,00	3.113.499,42	% 86
2009 GİDERLER	3.637.135,00	2.543.138,35	% 70
EMO ŞUBELER DAHİL	TAHMİNİ	GERÇEKLEŞEN	GERÇEKLEŞİME ORANI
2008 YILI GELİRLER	15.064.870,00	14.790.179,73	% 98
2008 YILI GİDERLER	15.064.870,00	15.568.167,55	% 103
2009 GELİRLER	17.038.270,00	15.721.151,05	% 92
2009 GİDERLER	17.038.270,00	15.099.175,81	% 89