

2020/3

# HABERBÜLTENİ

EMO Ankara Şubesi Kurucu Heyeti Üyesi ve Eski Şube Başkanı Necati İPEK Anısına...

**TS HD 60364 VE  
ELEKTRİK TESİSLERİNDE GÜVENLİK**

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI  
47. OLAĞAN GENEL KURULU'NUN ARDINDAN  
YENİDEN EMO**

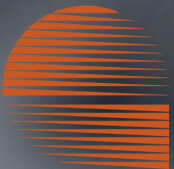
**KAMUNUN, DOĞANIN, KÜLTÜRÜN VE  
DEMOKRASİNİN TALANINA KARŞI  
TMMOB'NİN YAYINDA OLMAYA ÇAĞIRIYORUZ**

**PANDEMİ VE TTB**

**PANDEMİ DÖNEMİNDE KADIN MÜHENDİS OLMAK**

*merhaba*  
**2021**

TMMOB EMO ANKARA ŞUBESİ



# İÇİNDEKİLER...

- |    |  |    |   |
|----|--|----|---|
| 1  | <b>Yeniden EMO, Yeniden Örgütlü Mücadelemiz</b>  | 20 | <b>Kamunun, Doğanın, Kültürün Ve Demokrasinin Talanına Karşı TMMOB'nin Yayında Olmaya Çağırıyoruz</b> |
| 2  | <b>EMO Ankara Şubesi 25. Dönem Çalışma Programı</b>                                      | 22 | <b>Pandemi ve TTB</b><br><i>Ali KARAKOÇ</i>   |
| 7  | <b>EMO Ankara Şubesi Elektronik Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu Çalışma Programı</b>  | 24 | <b>Pandemi Döneminde Kadın Mühendis Olmak</b><br><i>F. Rana ARIBAŞ</i>                                |
| 10 | <b>EMO Ankara Şubesi Biyomedikal Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu Çalışma Programı</b> | 25 | <b>Haberleşme Sektöründe Pandemi</b><br><i>Kudret KALMAN</i>  |
| 11 | <b>Yitirdiklerimiz</b>   | 26 | <b>Bizden Haberler</b>  |
| 12 | <b>Üyelik Aidatları Duyurusu</b>   | 30 | <b>Eğitim Merkezinden Haberler</b>  |
| 13 | <b>Pandeminin Üyelerimize Etkisinin Değerlendirilmesi Anketi</b>                         | 31 | <b>Basın Açıklamaları</b>   |
| 14 | <b>TS HD 60364 Ve Elektrik Tesislerinde Güvenlik</b><br><i>Emre METİN</i>                | 33 | <b>TMMOB Ankara İKK – NKP Haberleri</b>   |
| 18 | <b>EMO 47. Olağan Genel Kurulu'nun Ardından Yeniden EMO</b><br><i>Şükrü GÜNER</i>        |    |   |



## Yeniden EMO, Yeniden Örgütlü Mücadelemiz

Bugün yarına, dünle beslenerek yol alır

### TMMOB EMO Ankara Şubesi 25. Dönem Yönetim Kurulu

Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi'nin 44. Kuruluş yılında, 1970'lerin son çeyreğinin karanlığına ışık tutanlara selam olsun. Güney Gönenc'lerden, Necati İpek'e, Nazif Tepedelenlioğlu'dan, Ahmet Altay Varol'a tüm değerlerimizi saygıyla anıyorum.

Odalarımız; Mesleğimizi uygulayarak bilimi ve teknolojiyi halkımızın hizmetine sunmak ve emeğimizin karşılığında insanca bir yaşam düzeyine kavuşmak isteyen biz mühendislerin, sorunlarımızın üstesinden gelmek için gereksinim duyduğu umut ve birlik ortamının yaratılmasına, örgütlülüğümüzün gelişmesine ve güçlenmesine katkıda bulunmaktadır.

Ülkemizde yaşadığımız ortak sıkıntı ve sorunlar bizim gibi meslek örgütlerine çok daha fazla görev yüklemekte, sorumluluklarımızın artmasına neden olmaktadır. Şimdi bize düşen görev, yeni döneme ilişkin politikalarımızı belirlemek ve örgütlenmemizi daha da güçlendirmektir.

Bizler biliyoruz ki mesleğimizin temellerini oluşturan bilim ve teknoloji ideolojiden bağımsız soyut kavramlar değildir. Bizlerin bakışını oluşturan temel yaklaşımı bundan 40 yıl önce Sevgili Hocamız Güney Gönenc'in Elektrik Mühendisliği Dergisinin 1970 yılı Mart'ında yayınlanan 159. Sayısında Yazı İşleri Müdürü olarak kaleme aldığı satırlarda gizlidir.

Aynen şunları söylüyor 1970'de kaleme alınan dergimiz baş yazısında Güney Gönenc; "Soyut olarak bilim ve teknoloji, iyi ya da kötü olarak nitelendirilemez. Bilimsel bulgular, ya da bunların teknolojik uygulamaları, hizmet ettikleri amaçlara göre iyi ya da kötü olurlar. Eğer teknoloji köye elektrik götürüyor, depreme dayanıklı ev yapıyorsa iyidir. Yok eğer yine aynı teknoloji, Vietnam'da köylü katliamı için kullanılıyor, bazı ülkelerin dünyada imparatorluklar kurmalarını sağlıyor ise kötüdür."

İşte 1970 yılından bugüne bize seslenen Güney Gönenc Hoca'nın söyledikleriyle yani üretim ve sanayileşmeyi çevreye ve doğaya karşı sorumluluk bilinciyle kavramak, insanların enerjije erişim, haberleşme,

ulaşım, barınma ve beslenme olanaklarını ortak bir fayda, sosyal bir hak, toplumsal hukuk ile çözülmesini talep etmek ideolojik bir tercihtir ve bilimi, teknolojiyi bu anlayış ile kavramaktır. Bu nedenle gönül ferahlığıyla bir kez daha belirtmek isterim ki biz önümüzdeki dönemde de daha çok politika yapmaya, bilimi ve tekniği halkın hizmetine daha çok sunmak için kendi meslek alanlarımızdan çalışmaya devam edeceğiz.

Bu egemenlerin dünyası için tarif edilen "istikrar, kâr ve tüketim" onların olsun arkadaşlar. Biz eşit ve özgür bir ülkede barış ve adaleti savunmaya devam edeceğiz. Yüzümüzü topraklarımıza, madenlerimize, fabrikalarımıza, santrallarımıza, yani ortak yaşamın olduğu her yere çevirmeyi sürdüreceğiz.

Şimdi bize düşen şey; Şubemizin 44. Kuruluş yıldönümümüzde mühendislik mesleğinin gelişimi ve bilimin kamu yararına kullanılmasında öncülük yapan EMO'nun, önümüzdeki yıllarda da TMMOB ve bağlı Odaları ile birlikte toplumsal muhalefetin odağında yer alarak, onurlu yürüyüşüne ve dik duruşuna devam etmesi olacaktır.

Şubemizin Olağan Genel Kurulu'nu 17.02.2020 tarihlerinde yaptık ve tam genel kurul sonrasında bir pandemi süreciyle çalışmalarımız kesintiye uğradı. Ancak bu süreçte 23 MİSEM eğitimi, 35 webinar, 3464 adet mesleki denetim gerçekleştirirken yapılan komisyon toplantıları ile de çalışmalarımızı sürdürmeye gayret ediyoruz.

25. Dönem Çalışma Programımızı da bültenimizle birlikte sizlere sunuyoruz. Bu çalışma programı ile temel gayemiz yine ülke, meslek ve meslektaş çıkarları olacaktır.

Bu vesile ile çalışmalara katkı sunan üyelerimize, pandemi döneminde ekonomik olarak zorlansalar da çalışmalarına devam eden Şube personelimize ve her daim yanımızda olan İl ve İlçe Temsilcilerimize teşekkür ederiz.

Karanlık zamanlarda şarkı söylemeye devam edeceğiz.

#### TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ HABER BÜLTENİ

Sayı: 2020/3

EMO Ankara Şubesi Adına Sahibi: Kardelen KAMIŞLI, Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Özgür KARAGÜLLE

Yayın Kurulu: Şükrü GÜNER, Sebati GÖKEN, Rüstem ÖZATA, Cengiz GÖLTAŞ, Emre METİN, Fatma RANA ARIBAŞ, Cansel ASLAN, Ahmet YÜREKLİ, Mehmet YÜKSEKAYA, İrem YILMAZ, Kardelen KAMIŞLI, Deniz Berfin ŞAHİN, Fatih EVCİL, Adem KORKMAZ

Yayın Tarihi: Ocak 2021

Yönetim Yeri: İhlamur Caddesi No: 10 Kızılay, 06640 Ankara/TÜRKİYE

Yayın İdare Merkezi: Tel: (0 312) 231 44 74, Faks: (0312) 232 10 88, Web: ankara.emo.org.tr, e-posta: ankara.bulten@emo.org.tr, facebook: /groups/emoankara, twitter: /emoankara, youtube: /tmmobemotv, instagram: emoankara

3 AYDA BİR YAYINLANIR. Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi üyelerine ücretsiz olarak dağıtılır. Dergide yer alan yazılar EMO Ankara Şubesi'nden izin alınarak yayınlanabilir, alıntı yapılabilir. Yayınlanan yazılardaki görüşler yazarın sorumluluğundadır.

Yayın Türü: Yerel Süreli Yayın

# ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ 25. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

Değerli Üyelerimiz,

Dünyadaki, bilimsel ve teknolojik gelişmelerin ülkemizdeki yansımalarını, üyelerimizin meslekte ve sosyal yaşamda, Oda yapılarında, ekonomik, sosyal, kültürel ve siyasal hayata eşit ve etkin katılımını sağlamayı düşünerek bu çalışma programını hazırladık.

Şubemiz, çalışmalarını; odağına "insanı" olarak emekten, barıştan, eşitlikten, özgürlükten, demokrasiden yana, toplumsal cinsiyet eşitliğine inanan ve her türlü şiddete, gericiliğe, ırkçılığa, ayrımcılığa karşı bir arada yaşamı savunan bir anlayışla yürütmektedir.

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi olarak, bu anlayış, kararlılık ve bilinçle her zaman emek ve mesleki demokratik kitle örgütleri içerisinde etkin olması için çalışıyoruz.

Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi olarak "Etkin Üye-Etkin Oda" amaç ve anlayışıyla çalışma programı hazırlayıp daha kaliteli, planlı ve verimli olarak üyelerimiz için çalışmalarımızı sürdürmeyi hedeflemekteyiz.

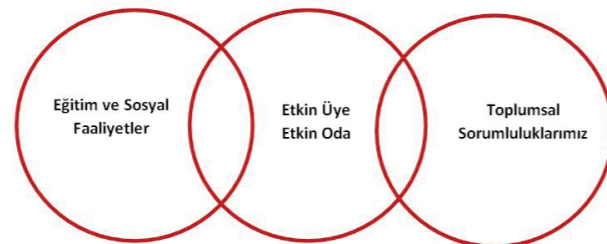
Temel anlayış, ilke ve değerlerimizden taviz vermeden, "Çağdaş, demokratik ve sürdürülebilir büyüyen bir ülke, planlı, sağlıklı, temiz ve güvenli bir kentleşme için; daha güçlü, daha örgütlü ve daha etkin bir meslek odası olmak için" çalışmalarımızı sürdürmeye devam edeceğiz.



Ana Hedeflerimiz

1. Şube merkezi ve bağlı temsilciliklerimizde bilimsel/kültürel/ sektörel/toplumsal etkinliklerin içinde yer almak.
2. Yeni üyeler kazanmak ve mevcut üyelerimizin bağlılığını artırmak.
3. İşsiz üye sayısını azaltıcı faaliyetlerde bulunmak.
4. Mevcut hizmet ve faaliyetlerimizi yaygınlaştırmak.
5. Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını yaygınlaştıracak faaliyetler yapmak.
6. Oda merkezli Üniversite-Oda-Endüstri ortak projeleri geliştirmek.
7. Oda faaliyetlerine erişilebilirliği arttırmak.
8. Üye ve toplumla etkileşimi arttırmak.
9. Üyelerimizi dördüncü sanayi devrimine (Endüstri 4.0) hazırlamak.
10. Çalışanları uzmanlaştırmak ve uzman çalışan istihdamını sürdürülebilir kılmak.
11. Kurum içi etkileşimi arttırmak.
12. Kurul toplantılarına katılımı arttırmak.
13. Danışma Kurullarını demokratikleştirmek ve üyelerin etkin katılımına açmak.
14. Eğitim faaliyetlerini genişletmek ve ücretlerini düşürmek.
15. Webinarlar yoluyla eğitimlere erişimleri ve etkileşimleri arttırmak.
16. EMO'yu her platformda görünür ve etkin kılmak.

HEDEFLERİMİZ



**HEDEF 1: ŞUBE ÖRGÜTSEL/KURUMSAL YAPISINI GELİŞTİRMEK-İYİLEŞTİRMEK**

**Hedef 1.1:**

**Siyasi, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlardaki evrensel gelişmelerin yerelimize yansımalarını, üyelerimizle birlikte tartışma olanaklarını sağlayacak ortamlar (Pandemi nedeniyle online söyleşi, konferans, arama toplantıları vb.) yaratılacaktır.**

- Üyelerin aidiyet duygularının geliştirilmesi, Oda çalışmalarına katılımın artırılması amacıyla her çalışma döneminde bir kez örgütlenme konusunda bir çalıştay düzenlenecektir.
- Her çalışma döneminde en az iki kez toplumsal sorunlarla ilgili söyleşiler düzenlenecektir.
- Meslektaşlarımıza ve öğrencilere yönelik olarak, her yıl Oda ve Şubeyi tanıtacak yazılı ve görsel dokümanlar dijital ortamda ulaştırılacaktır.

**Hedef 1.2:**

**Kamuda ve özel sektörde çalışan üyelerimizin mesleki koşullarının iyileştirilmesi ve sorunlarının çözülmesinde kurumsal kimliğimizle etkili olma yönünde çalışmalar yapılacaktır.**

- İşyeri temsilciliğimiz olan tüm işyerleri her yıl en az bir kez ziyaret edilecektir. Pandemi nedeniyle mümkün olmaması halinde işyeri bazlı üye toplantıları düzenleyeceğiz.
- Her çalışma döneminde bir önceki dönemde işyeri temsilciliği kurulmuş tüm işyerlerinde işyeri temsilciliği yeniden kurulacak, işyeri temsilciliği sayısı bir önceki döneme göre %5 arttırılacaktır.
- Her çalışma döneminde işyeri temsilcileriyle en az bir kez ortak toplantı yapılacaktır.

**Hedef 1.3:**

**Üyelerimize, çalışma hayatında karşılaştıkları sorunların çözümüne ilişkin ücretsiz hukuksal danışmanlık hizmeti verilecektir.**

- Her yıl üyelerimizle en az bir kez hukuk danışmanının katıldığı toplantı düzenlenecektir.
- Meslektaşlarımıza yönelik olarak Şubemiz internet sitesinde hukuki mevzuatı özetleyen bilgilendirici yazılı ve görsel dokümanların bulunduğu bir alan oluşturulacak, bu alan 6 aylık periyotlarla gözden geçirilerek ihtiyaç varsa güncellenecektir.

**Hedef 1.4:**

**Kadın üyelerimizin meslek yaşamına ve Oda çalışmalarına aktif katılımı özendirilecek, meslek yaşamında etkinliklerinin artırılmasına ve yaşadıkları sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yapılacaktır.**

- Şubemiz kadın üyelerinin 26. Dönem Oda organlarında ve Oda delegeliğinde eşit temsiliyeti sağlanacaktır.
- Her çalışma döneminde Kadın Mühendisler Komisyonu kurulacaktır.
- Her çalışma döneminde bir kez Yerel Kadın Kurultayı düzenlenecektir.
- Her yıl bir kez kadın Mühendisler Buluşması düzenlenecektir.

**Hedef 1.5:**

**Odamıza yeni üye katılımını özendirici, tanıtıcı etkin çalışmalar gerçekleştirilecektir.**

- İşyeri temsilciliğimiz olan tüm işyerleri her yıl en az bir kez ziyaret edilecektir.
- Meslektaşlarımıza ve öğrencilere yönelik olarak, her yıl Oda ve Şubeyi tanıtacak yazılı ve görsel dokümanlar dijital ortamda ulaştırılacaktır.

**Hedef 1.6:**

**İş arayan üyelerimize, uygun iş bulmada yardımcı olan "Dayanışma Merkezi" kurulacak, çalışmalarını üyelerimizle ilişkilerimizi sürekli kılacak şekilde etkinleştirilecektir.**

- İşsiz veya yeni mezun üyelere kongre ve sempozyumlar için en az 10 kişilik ücretsiz delege kontenjanı ayrılacaktır.
- İşsiz veya yeni mezun üyelere her eğitim için en az bir kişilik ücretsiz katılım kontenjanı ayrılacaktır.
- Sadece işsiz veya yeni mezun üyelere yönelik her yıl en az 5 adet ücretsiz eğitim düzenlenecektir.

**Hedef 1.7:**

**İş yerindeki üyelerimizin seçimleri ile belirlenen İşyeri Temsilcileri ile düzenli ve sürekli bir ilişki sağlanacaktır ve işyeri temsilciliğini özendirici, etkinliğini arttırıcı çalışmalar yapılacaktır.**

- İşyeri temsilciliğimiz olan tüm işyerleri her yıl en az bir kez ziyaret edilecektir.
- Her çalışma döneminde bir önceki dönemde işyeri temsilciliği kurulmuş tüm işyerlerinde işyeri temsilciliği yeniden kurulacak, işyeri temsilciliği sayısı bir önceki Döneme göre %5 arttırılacaktır.

- Her çalışma döneminde işyeri temsilcileriyle en az bir kez ortak toplantı yapılacaktır.
- Her çalışma döneminde SMM büroları en az bir kez ziyaret edilecektir.

#### Hedef 1.8:

**Kurulacak süreli/sürekli komisyonlarına üye görevlendirmesinde uzmanlık, bilgi ve deneyimler dikkate alınacak, komisyon çalışmaları sorumlu yönetim kurulu üyeleri ve teknik görevliler tarafından sürekli izlenecek ve çalışma dönemi sonunda değerlendirilecektir.**

- Her çalışma dönemi başında komisyonlar çalışma programı hazırlayacaktır.
- Her dört ayda bir komisyonlar koordinasyon kuruluna sunulmak üzere çalışma raporu hazırlayacaktır.
- Her çalışma dönemi içinde komisyonlar en az bir etkinlik düzenleyecektir.
- Her çalışma dönemi başında komisyonun ilk toplantısında sorumlu yönetim kurulu üyesi ve teknik görevli komisyon üyelerine çalışma programımız ile ilgili bilgi verecektir.
- Her çalışma dönemi başında komisyon üyeleri ile Yönetim Kurulu en az bir kez ortak toplantı yapılacaktır.
- Her çalışma dönemi sonunda komisyon üyelerine, sorumlu yönetim kurulu üyesine ve teknik görevlisine komisyon çalışmalarını değerlendirmek için anketi yapılacaktır.
- Komisyonların Ulusal Kongre Sempozyum ve Kurultaylardan en az bir etkinliğe bildiri hazırlayarak katılmaları sağlanacaktır.

#### Hedef 1.9:

**İl-ilçe Temsilcilik çalışmalarında "Yerinden Yönetim" ilkesi uygulanacaktır. Temsilcilik Yürütme Kurulları, temsilcilik etkinlik alanında görev yapan üyelerin seçimleriyle belirlenecektir.**

- Her çalışma dönemleri başında Temsilcilikler çalışma programı hazırlayacaktır.
- Temsilcilikler her yıl en az bir kez ziyaret edilecektir.
- Temsilcilikler her dört ayda bir koordinasyon kuruluna sunulmak üzere çalışma raporu hazırlayacaktır.
- Temsilcilikler ile her çalışma döneminde en az bir kez ortak toplantı yapılacaktır.

#### Hedef 1.10:

**EMO-Genç üye Faaliyetleri aktif hale getirilecek ve dönem boyunca çalışmaları sürdürülecektir.**

- Öğrencilerin üniversite sonrası yaşamlarına hazırlanmasını destekleyen "Mühendislik Günleri" etkinliği ile Mesleğe Hazırlık Seminerleri her yıl bir kez yapılacaktır.
- Öğrenci üyelerimizin belirlenen son başvuru tarihi öncesi staj yeri talebi karşılanacaktır.
- Lisans bitirme projesi sergisi her yıl bir kez düzenlenecektir.
- Öğrenci üyelerimizin okudukları üniversitelerden gelen mezuniyet törenlerinde bulunmamız talepleri karşılanacaktır.
- Her akademik yılda 10 ay süreyle (Eylül-Haziran arası) EMO-Genç çalışmalarına katılan ihtiyaç sahibi 5 Öğrenci Üyeye, Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu tarafından ödenen burs miktarı kadar burs verilmesi için gerekli çalışmalar yapılacaktır.
- Öğrenci üyelerimizin okudukları bölümlerde her akademik yılı başlangıcında mühendisliğe giriş dersi kapsamında mühendislik mesleği ve etiği, Oda faaliyet ve çalışmalarını tanıtan sunumlar yapılacaktır.
- Öğrenci üyelerimiz için her akademik takvimde en az 2 teknik gezi düzenlenecektir.
- Öğrenci üyelerimiz için her akademik takvimde en az 2 teknik seminer düzenlenecektir.
- Öğrenci üyelerimizin Şubemizde düzenlenen kongre, sempozyum, kurultay, seminer vb. etkinliklere izleyici olarak ücretsiz olarak katılımı sağlanacaktır.

#### Hedef 1.11:

**TMMOB adına Odamızca ve Odamız adına Oda birimleri tarafından gerçekleştirilecek olan Ulusal Kongre Sempozyum ve Kurultayların zenginleştirilmesine Şubemizce katkıda bulunulmaya devam edilecektir.**

- Danışma, Düzenleme ve Yürütme Kurullarına üye talepleri karşılanacaktır.
- Etkinlikle ilgili olan komisyona devam sağlayan üyelerimizin etkinliğe katılım talepleri karşılanacaktır.
- Komisyonların Ulusal Kongre Sempozyum ve Kurultaylardan en az bir etkinliğe bildiri hazırlayarak katılmaları sağlanacaktır.

#### Hedef 1.12:

**Şube Koordinasyon Kurulu genişletilerek (üyeleri Şube Yönetim Kurulu, Oda Delegeleleri, İl-ilçe Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyeleri, Meslek Dalı Komisyonları Üyeleri, Şube Teknik Görevlileri, EMO- Genç Temsilcileri, İşyeri Temsilci ve Yardımcıları olan) çalışmaları sürdürülecektir.**

- Her dört ayda bir Koordinasyon Kurulu toplantısı yapılacaktır.
- Her dört ayda bir Koordinasyon Kuruluna sunulmak üzere Çalışma Raporu ve Mali Rapor ile birlikte sonraki dört aya ilişkin Çalışma Programı hazırlanacaktır.
- Her dört ayda bir komisyonlar ve il-ilçe temsilcilikleri koordinasyon kuruluna sunulmak üzere çalışma raporu hazırlayacaktır.

#### Hedef 1.13:

**Şubemiz sosyal, kültürel ve sanatsal faaliyetleri etkin şekilde sürdürülecektir.**

- Her yıl her faaliyet grubu en az bir etkinlik düzenleyecektir.
- Her yıl Yazlık Sinema da en az 10 film gösterilecektir.
- Her yıl her faaliyet grubunun katılımıyla ortak 1 etkinlik düzenlenecektir.

### HEDEF 2: BİLİM, TEKNOLOJİ VE EĞİTİM

#### Hedef 2.1:

**Sektör dernekleri, sendikalar, meslek odaları, üniversiteler, meslek alanımızla ilgili çalışmalar yürüten kamu kurum ve kuruluşlarıyla birlikte projeler, eğitim ve etkinlik programları oluşturmak için "birlikte üretme" zeminleri arttırılacaktır.**

- Her yıl üniversite bölüm başkanlarıyla en az bir kez ortak toplantı yapılacaktır.
- Her çalışma döneminde sektör dernekleriyle en az bir kez ortak toplantı yapılacaktır.
- Her çalışma döneminde meslek odalarıyla en az bir kez ortak toplantı yapılacaktır.

#### Hedef 2.2:

**Mesleğimizin, sanayimizin sorunlarının tartışılacağı, çözüm önerilerinin üretileceği kongre, konferans ve sempozyumlar düzenlenmeye devam edilecektir.**

- Bu çalışma dönemi içinde Yıldırım'dan Korunma ve Topraklama Kongresi ve Sergisi düzenlenecektir.

- Bu çalışma dönemi içinde dönemi içinde Biyomedikal Mühendisliği Günleri düzenlenecektir.
- Bu çalışma dönemi içinde Elektrik Tesisat Mühendisliği Günleri etkinliği düzenlenecektir.
- Bu çalışma dönemi içinde Tesisat Kaynaklı Yangın Semineri ve Sergisi düzenlenecektir.

#### Hedef 2.3:

**Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİSEM) çalışmaları sürdürülecektir.**

- MİSEM kapsamındaki eğitimler yılda en az bir kez açılacaktır.
- MİSEM kapsamındaki eğitimler temsilciliklerimizde yılda en az bir kez açılacaktır.
- MİSEM eğitimci listesi güncellenecek ve çeşitlendirilecektir.
- Yeni MİSEM eğitimlerinin açılması için girişimde bulunulacaktır.
- MİSEM Daimi Komisyonunda Şubemizi temsilen birden fazla isim görevlendirilecektir.
- MİSEM eğitimlerinden kontenjan dahilinde işsiz üyelerimizin faydalanması için çalışma yapılacaktır.

#### Hedef 2.4:

**MİSEM kapsamı dışındaki eğitim çalışmaları sürdürülecektir.**

- MİSEM kapsamı dışında da eğitim ve seminerler açılacaktır. MİSEM kapsamı dışındaki eğitimlerin faaliyetlerin giderini karşılayacak düzeyde olmasına gayret edilecektir.
- 2020 döneminde 100 konuda webinar yapılacaktır. İlgi duyulan her konuda, üyelerimizden gelen talepler ile Webinarlar yapılacaktır. Ayrıca ilgi çeken webinarların pratik eğitimler olarak yapılması da sağlanacaktır.
- 2021 döneminde online eğitim altyapısı kurularak Webinarlar daha kurumsal olarak yürütülecektir. Webinarların ücretsiz olarak yapılması, firma kurum kuruluş reklamları içermemesine gayret edilecektir.

#### Hedef 2.5:

**Üniversite-sanayi ilişkileri toplumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilecek, bu süreç üniversite-oda-endüstri eşgüdümünde gerçekleştirilecektir.**

- Her yıl üniversite bölüm başkanlarıyla en az bir kez ortak toplantı yapılacaktır.
- Her çalışma döneminde sektör dernekleriyle en az bir kez ortak toplantı yapılacaktır.

- Her çalışma döneminde meslek odalarıyla en az bir kez ortak toplantı yapılacaktır.
- Lisans bitirme projesi sergisi her yıl bir kez düzenlenecektir.

### HEDEF 3: YEREL YÖNETİMLER İLE İLİŞKİLER

#### Hedef 3.1:

**Kentlerin çağdaş, planlı, engelsiz, katılımcı, güvenli bir yaşam ortamına kavuşması amacına yönelik olarak uzmanlık alanımıza giren konularda yerel yönetimlerle ilişkiye geçilerek mesleki denetim çalışmaları sürdürülecektir. Bu doğrultuda Odaların ve üyelerimizin bu çalışmaların içinde olması ve sürekliliğini sağlaması amaçlanacaktır.**

- Çalışma alanımızdaki yerel yönetimlerle her çalışma döneminde Kentsel Güvenlik Protokolleri imzalanacak ve kamusal denetimler Oda eliyle üyelerimiz tarafından yapılacaktır.
- Çalışma alanımızdaki tüm yerel yönetimlerle uzmanlık alanımızdaki işçi sağlığı-iş güvenliği ve kamusal alanlarla ilgili protokoller imzalanacaktır.
- Her çalışma döneminde bir kez uzmanlık alanımıza giren konularda çalışma alanımızdaki tüm yerel yönetimlerde çalışan teknik personelin eğitilmesi sağlanacaktır.
- Talep eden tüm belediyelerde her yıl bir kez halka yönelik bilgilendirme toplantısı düzenlenecektir.
- Her yıl Enerji Verimliliği Haftası'nda yerel yönetimler ve Milli Eğitim işbirliği ile halka ve okullarda öğrencilere enerji verimliliği anlatılacaktır.

#### Hedef 3.2:

**TMMOB İKK çalışmalarına kentin sorunlarını doğru tespit edip çözüm üreten bir anlayışta yürütülmesi için katkı koyulacaktır.**

- Her çalışma dönemi başında kentin sorunlarına ilişkin ilgili Odalar tarafından izleme komiteleri ve alt komisyonlara en az bir üye görevlendirilecektir.
- Uzmanlık alanımıza giren konularda komisyonlardan gelen üye talepleri karşılanacaktır.
- Her yerel yönetim seçimleri öncesinde Kent Sempozyumu düzenlenmesi için çalışma yürütülecek, yürütme kuruluna en az bir üye görevlendirilecektir.

#### Hedef 3.3:

**Yerel yönetimlerle kentimizin sosyal, kültürel ve sanatsal yaşamının zenginleştirilmesi ve niteliğinin yükseltilmesi yönünde ortak çalışmalar gerçekleştirilmeye dönük projeler oluşturulacaktır.**

- Kentimizde düzenlenen toplumsal amaçlı sosyal, kültürel ve sanatsal faaliyetler için Odamızdaki salon talepleri salon programının uygunluğuna göre karşılanacaktır.

#### Hedef 3.4:

**Yerel Yönetimlerde katılımcı demokrasinin yaşama geçtiği Kent Konseylerine Odamız temsilcilerinin aktif olarak katılımı sağlanacak, Odamız bilgi, birikim ve deneyimlerinin çalışmalarına aktarılması, kentimize dair doğru politikaların oluşturulması için katkı koyulacaktır.**

- Yerel Yönetimlerin kent konseylerine üye talepleri karşılanacaktır.

## EMO ANKARA ŞUBESİ ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ MESLEK DALI KOMİSYONU ÇALIŞMA PROGRAMI

Elektronik Meslek Dalı Kapsamında Mevcut Durumun Değerlendirilmesi:

1. Mevcut Üniversitelerin Mühendislik Fakülteleri eğitimlerinde uygulamalarda karşılarına çıkan sorunları aşmak için gerekli teorik ve pratik bilgileri verememektedir.
2. Üyelerin sahadaki ihtiyaçlarına yönelik, onları geliştirecek, kolay iş bulmalarını sağlayacak bilgi ve yönlendirmeler de yapılamamaktadır.
3. Aktif çalışan mühendisler saha uygulama dokümanları, uygulama kitapları veya uygulama kodlarına sahip değiller. Karşılaştıkları sorunları danışabilecekleri ve herkesin bildiği birileri veya ekip yok. Üniversitedeki eski hocalarına dönüş yaptıklarında genellikle destek alamamaktalar.
4. AR-GE veya bakım-onarım alanında çalışan mühendislerin karşılaştıkları teknik sorunlar için bir destek noktası olmadığından yalnız başlarına aşmaya çalışmakta, gerektiğinde mühendis olmayan kişilerden öğrenilmeye çalışılmakta. Bu da mühendislerin imajının bozulmasına neden olmaktadır. Büyük kurumsal yapılarda da ekip liderleri eğitim vermeden, mühendisin kendilerinin çözmesini istemektedir. Yeni işe başlayan mühendisler de soruna çözüm üretecek, başvuruda bulunacak yer bulamamaktadır.
5. Sahada halen çözümler ustalaşmış tekniker, teknisyenler tarafından yapılmaktadır. Son 20 yıldır, gelişen teknoloji paralelinde bu kişilerin akademik seviyesi sorunları çözmeye yeterli olmamaktadır. Bakım-onarım, AR-GE ortamlarında, mühendis, yüksek mühendis bazen de alanında uzmanlaşmış doktor müh. seviyesinde çözülebilecek sorunlar bulunmaktadır. Sorunların çözülememesi, cihazın veya sistemlerin dışa bağımlılığı yenisinin alınması gibi, ciddi Ülkemizin para kaybı demektir.
6. Elektronik, Elektronik ve Haberleşme ile Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği alanında sahada yıl-

larca kendini yetiştirmiş, deneyimli mühendisler ile bu işin başındaki gençler arasında bir iletişim köprüsü bulunmamaktadır.

7. Elektronik Mühendislerin kamu kurum ve kuruluşlarında tanınırlılığı ve bilinirliği bulunmakla birlikte çok sayıda elektronik mühendisi üniversite mezunu olmasına rağmen yetkisiz olması nedeniyle ya kaçak çalışmakta ya da işleri yapmasına rağmen başka mühendislik ismindeki üyelere imza attırmak durumunda kalmaktadır.
8. EMO`da geçmişte Elektronik MDK alanında yapılmış bazı saha ve teknik çalışma kaynaklarının kaydına erişilememektedir. Üstelik bu alanda bulunan az sayıda veri web ortamında dağınık bulunmaktadır. Bunların tasniflenmesi gerekmektedir. Mühendisler az sayıdaki bu bilgiye de erişilememektedir.
9. MİSEM kapsamında yapılan eğitimlerin önemli bir bölümü Elektronik, Elektronik ve Haberleşme ile Kontrol ve Otomasyon Mühendislerinin gereksinimini karşılamamaktadır.
10. Mevcut EMO dokümanları ve web sayfasında Elektronik, Elektronik ve Haberleşme ile Kontrol ve Otomasyon Mühendislerinin saha deneyimi ve bilgi birikimi konusunda önemli bir veri bulunmamaktadır. EMO`dan Elektronik MDK/MEDAK alanında teknik görüş istendiğinde; genellikle alanında uzmanlaşmamış kişilerce, alelacele yeterli olunmayan bilgilerle açıklama yapılmak zorunda kalmaktadır. Bu durum; gerek üyelerimizin gözünde gerekse kamuoyu algısında EMO`nun saygınlığına olumsuz yansımaktadır. Halen EMO`da Elektronik, Haberleşme, Kontrol ve Otomasyon Mühendislerinin meslek alanında uzmanlaşmış birimleri ve yetişmiş kadrosu olmadığından ülkemizde standartların belirlenmesi yapılamamaktadır.

### EMO ANKARA ŞUBESİ YÖNETİM KURULU GÖREV DAĞILIMINDA DEĞİŞİKLİK YAPILDI

EMO Ankara Şubesi 25.Dönem Yönetim Kurulu 01 Aralık 2020 tarih ve 25/29 sayılı toplantısında Şube Yönetim Kurulu görev dağılımında değişiklik gerçekleştirildi. EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu dağılımı; Başkanlığa Kardelen KAMIŞLI, Başkan Yardımcılığı'na Yavuz BİLGÜTAY, Yazman Üyeliğe Özgür KARAGÜLLE, Sayman Üyeliğe Mustafa MUMCU, Yönetim Kurulu Üyeliklerine Ecevit ABLAK, Yiğitcan Ecevit ve Ceylan Akkuş şeklinde yapıldı.

#### EMO ANKARA ŞUBESİ YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Başkan	:	Kardelen KAMIŞLI(70008)
Başkan Yardımcısı	:	Yavuz BİLGÜTAY (60841)
Yönetim Kurulu Yazman	:	Özgür KARAGÜLLE (56866)
Yönetim Kurulu Sayman	:	Mustafa MUMCU (61359)
Üye	:	Ecevit ABLAK (28000)
Üye	:	Yiğitcan ECEVİT (49013)
Üye	:	Ceylan AKKUŞ (57485)

## Ankara Şube Elektronik MDK (EMDK) Dönem Boyunca Yapacağı İşler:

Elektronik MDK kapsamında yapacağımız çalışmalar da herhangi bir MADDİ HARCAMAYA İHTİYAÇ BULUNMAMAKTADIR.

1. EMO Elektronik MDK (EMDK) olarak acil ve öncelikli olarak EMO üyesi mühendislerin çalışma yaşamında ihtiyaç duydukları bilgileri ve pratikleri kazandırabilecek yaklaşımla eğitim düzenlenecektir. Bu eğitimler bir 'Uygulama Akademisi' mantalitesiyle yapılacaktır.
  2. EMO'nun teknik yönü ile ilgili çalışmalarının önemli bir kısmı IEEE çalışmalarının içinde olup hatta yapmış olduğumuz çalışmalarda da IEEE standartlarını da uygulamaktayız. IEEE (<https://www.ieee.org/>) dünya elektrik, elektronik, haberleşme mühendisleri alanımızdaki güncellikleri bildirmekte, standartları belirlemekte, eğitimler vermekte, düşünme ve uygulama grupları bulunmaktadır. EMDK faaliyet alanı olarak çok geniş kapsamda yer alabilmek için EMDK altında Alt Komisyonlar (Uygulama Grupları) oluşturulup özellikle halen bu alanda çalışan veya ilgili mühendislerin atanması gerekmektedir.
- Elektronik Test, Arıza Bulma ve Giderme, Kestirimci Bakım Uygulamaları
  - Elektronik PCB Tasarım ve IPC Teknikleri Uygulamaları
  - Mikrodenetleyicili Devre (SoC) Tasarım Uygulamaları
  - Aviyonik ve IHA Elektronik Tasarım ve Test Uygulamaları
  - Elektronik Donanım Kontrolü Yazılımları Uygulamaları (Labview, Matlab, VisuaC etc. gibi konularda uygulamalı çalışacak.)
  - Robotik Tasarım Uygulamaları
  - Haberleşme Teknolojileri Uygulamaları
  - Otomasyon, Endüstri 4.0 ve IoT Uygulamaları
  - Güç Elektroniği Uygulamaları (GES, RES, HES, Elektrikli Araçlar ve Şarj İstasyonları vs. gibi)
  - Artırılmış Gerçeklik (AR) ve Sanal Gerçeklik (VR) Uygulamaları

- Elektronik ARGE Proje ve Teknik Servis Yönetimi Uygulamaları
3. EMDK içinde oluşturulacak Uygulama grupları olarak adlandırdığımız alt komisyonlar ve bu komisyonda görev alacaklar Ankara Şube YK`na bildirilecektir.
  4. EMDK ve uygulama gruplarında görev alacaklardan MİSEM eğitim vermek isteyenler için gerekli çalışmayı yapılacaktır.
  5. EMDK ve uygulama grupları gerektiğinde üniversite öğrencilerinin projelerinde gerekse de sanayii de ihtiyaç duyulan bilgilerde, tasarımda bilgisayar destek verecektir. Danışmanlık vereceklerdir.
  6. EMDK çalışmaları periyodik olarak Şube YK`ya rapor hazırlayacaktır.
  7. Ankara Şube'de bulunan elektronik laboratuvarı ortamı incelenecek, inceleme sonucu Laboratuvarıda neler yapılması gerektiği konusu komisyonda tartışılarak Şube YK`ya bildirilecektir.
  8. Ankara Şube'deki mevcut elektronik laboratuvarı, Uygulama Gruplarının görüşlerini de içerisinde barındıracak biçimde zenginleştirilmesi için çalışma yapılacaktır.
  9. EMDK olarak başlangıçta sık toplantı yapacak, çalışma programına göre yapılan işler gözden geçirilecek, geline durumlar aylık olarak Şube YK`na bilgi verilecektir.
  10. EMDK çalışmaları ve verilen eğitimler, e-kitap haline getirilip Şube web sayfasından sunulmak üzere Şube YK`ya verilecektir.
  11. EMDK; EMO üyeleri işsizlikten çok daha kısa sürede kurtulması için EMDK kapsamındaki alanlarda özellikle uygulamaları da içerecek biçimde MİSEM ve/veya Müge Webinar eğitimi verecektir.
  12. Elektronik mühendisleri için MİSEM kapsamında verilecek eğitimler için çalışma yapıp bu çalışmanın, MİSEM`de yer alması için gerektiğinde MİSEM Komisyonu ile birlikte çalışma yapmak gerekecektir.
  13. Elektronik MDK komisyonunca MÜGE kapsamında verilecek eğitim içerikleri hızla belirlenerek Şube YK`nın onayına sunulacaktır.

14. Yeni oluşturulan MÜGE eğitimlerinin üyelere duyurulması ve bu eğitimlerin MÜGE eğitimleri kapsamında ağırlıklı içerik olarak belirlemesi için çalışma yapılacaktır.
15. Mühendislik iş alanları ve mühendislik imza yetkisi konusunda EMO Merkez Yönetim Kurulu yetkisinde olduğu, Elektronik ve Haberleşme Mühendislerinin yetkilerine yönelik hukuksal kararda da belirtildiği üzere diplomadaki isimler yerine lisans eğitimi sırasında alınan derslerin baz alınarak (transkript incelenerek) yetki verilmesi, bu yetkiye bağlı olarak da Türk Mühendis Ve Mimar Odaları Birliği Elektrik Mühendisleri Odası Serbest Müşavir Mühendislik Hizmetleri Yönetmeliği kapsamında tanımlanan 1KV altı ve üstü SMM belgelerinin düzenlenmesine dönük olarak gerekli çalışmayı yapmak. Yönetmelikte EM: Elektrik, Elektronik, Elektrik Elektronik Mühendisleri ile lisans diploması Yüksek Mühendis olarak açıklamaktadır. Bu mühendisliklerin yapacağı işleri tanımlamakla birlikte lisans döneminde alınan eğitimler dikkate alınmadan mühendislik ismi üzerinden değerlendirme yapıldığı, doğal olarak da akademik bilgi olmasına rağmen imza yetkisi uygulamada yok denecek kadar kısıtlıdır. Oysa elektrikten çok daha uzak mühendisliği içeren Elektronik ve Haberleşme Mühendislerinin Ankara Uyuşmazlık Mahkemesi kararında da belirtildiği üzere; diploma unvanına bakılmadan lisans dersi dikkate alınması gerektiği açıkça kabul edilmektedir. Oysa aynı bilimsel ve hukuksal gerçek Elektronik Mühendislerine uygulanmamaktadır. Bu durum Elektronik Mühendislerine yönelik hukuksal karar uygulanmaması lisans eğitimlerine rağmen açıkça eşitsizlik nedenidir. Elektronik mühendislerinde oluşan mağduriyetin ortadan kaldırılması için EMO Merkeze sunmak üzere hazırlanacak bir rapor Şube YK`ya sunulacaktır.
16. EMO üyelerinin imza yetkisi ve uygulamalar üzerine çalışma yapıp Ankara Şube YK`ya verilecektir.
17. EMDK alanındaki açık kaynakta yayınlanmış standartların Şube web sayfasında yayınlanması için çalışma yapılacaktır. Herkesin ve sadece üyelerin görebileceği web çalışması yapılacaktır.
18. Ülkemizdeki Elektronik Mühendisliği eğitiminin içeriğinin ve iş yaşamında gereksinim duyulan teorik ve pratik bilgilerin neler olduğu gibi konuların tartışılabilirdiği internet üzerinden bir çalıştay/ sempozyum vb gibi bir etkinliğe ihtiyaç duyulmaktadır. Ankara Şube YK ve EMO YK tarafından kabul edilmesi durumunda Ankara Şube Elektronik MDK olarak bu görevi üstlenilecektir.

19. Şube Bülteni'nde, EMO Dergi, Bilimsel Dergi'de elektronik alanındaki gelişmeleri, Elektronik Mühendisliği ile Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği alanında makale ve yazıların hazırlanarak Şube/Merkez`in ilgili komisyonlarına iletilecektir.
20. EMDK Kapsamında mezun olan arkadaşların bitirme ödevlerini incelenerek en iyi olan ilk 3 bitirme projesi belirlenerek Şube YK`ya bilgi verilecektir.
21. EMDK alanına yönelik elektronik ortamda Ar-Ge ve Ür-Ge Günleri düzenlenecek, çok başarılı bulunan projeler belirlenip Şube YK`ya bilgi verilecektir.
22. EMDK kapsamında faaliyet gösteren sektörlerde kilerin bir araya gelebilmeleri için Şube YK onayı vermesi durumunda elektronik ortamda Buluşma Günleri düzenlenerek, üyelerimizin aynı alanda çalışanlarla iletişim kurması sağlanacaktır.
23. EMDK kapsamında bitirme projesi için destek arayan öğrencilerin projesi ile bu projelere destek olmak isteyenler arasında iletişim kurulmaya çalışılacaktır.
24. EMDK kapsamında ihtiyaç duyulan testler ve bu testleri yapabilecek kurum, kuruluş ve şirketler belirlenerek ihtiyaç olduğunda kullanılmak üzere veriler Şube Yönetim Kurulu'na sunulacaktır.
25. EMDK ve Uygulama Grupları arasında bütünlük sağlamak için olabiliyorsa EMO Portal üzerinden, olamaması durumunda da uygun teknik altyapı üzerinden çalışma ve sohbet edecekleri platform gerekmektedir.
26. EMDK yönetimi, buldukları şehirlerde sektör liderlerine anket çalışması yaparak, işe almak istedikleri genç mühendislerde aradıkları yeterlilik niteliklerini, EMO'dan alabilecekleri destekleri ve kendilerinin yapabilecekleri katkıları belirleyebileceklerdir.

## EMO ANKARA ŞUBESİ BİYOMEDİKAL MÜHENDİSLİĞİ MESLEK DALI KOMİSYONU ÇALIŞMA PROGRAMI

Ankara Şube Biyomedikal MDK 25. Dönem çalışmalarını üç ana başlık altında gerçekleştirecektir.

**A. Biyomedikal Mühendislerinin mesleki birikiminin artırılması**

**B. Biyomedikal Mühendisliği mesleğinin sektördeki yerinin sağlamaştırılması ve istihdamın artırılması,**

**C. Biyomedikal Mühendisleri örgütlenmesinin güçlendirilmesi hedeflere yönelik gerçekleştirilmesi planlanan ayrıntılı faaliyetler aşağıdaki gibidir.**

**A. Biyomedikal Mühendislerinin mesleki bilgi birikiminin artırılması biyomedikal mühendisliği bölümlerine sahip üniversitelerin ders içerikleri; akademik hayat haricinde iş hayatı için teorik, pratik ve güncel bilgileri yeteri kadar karşılamamaktadır. Bu sebeple meslektaşlarımızın ve bölüm öğrencilerinin mesleki bilgi birikiminin güncel bilgilerle artırılması gerekmektedir.**

1. Aşağıdaki konularda aylık olarak webinar planlaması yapılacaktır. a. Tıbbi Cihazlarda Test ve Kalibrasyon b. DMO Sağlık Market c. MDR Düzenlemeleri d. Sağlık Yönetimi e. Sağlık Turizmi f. Patent Süreci g. OK ve Belgelendirme h. Tıbbi Atık Yönetimi i. Piyasaya Arz Süreci j. Girişimcilik k. Bilirkişilik l. Klinik Mühendisliği m. Şehir Hastaneleri Projeleri Süreçleri n. Tıbbi Cihaz Kayıt Sistemi o. Bakım-Onarım Planlamaları ve Yönetimi

2. Bu düzenlenecek webinarların mutlaka tüm Biyomedikal Mühendisi üyelerimize duyurulması, mesaj atılarak bilgi verilmesi, oluşturulacak EMO Genç yapılanmamızda duyurulması konusunda ŞYK`dan destek talep edilecektir.

3. Bu webinarlarla birlikte alanında tecrübeli meslektaşlarımız sayesinde çalışmalarımız büyük kesimlere ulaşacak, mesleki dayanışmamız artacak ve meslek odası örgütlenmemize büyük katkı sağlayacaktır.

**B. Biyomedikal Mühendisliği mesleğinin sektördeki yerinin sağlamaştırılması ve istihdamın**

**arttırılması biyomedikal mühendislerinin sektörlerine yaptıkları katkılar bu mühendislik dalının ne kadar önemli olduğunu ispatlamaktadır. Bu sebeple meslek dallarının genişliği fazladır. Kamuda ya da özel sektörde farklı pozisyonlarda çalışmaktadırlar.**

1. Biyomedikal MDK, Biyomedikal Mühendisliği mesleğiyle doğrudan ya da dolaylı olarak ilişkili olan kamu kurumları, özel hastaneler, özel şirketler, tıbbi cihaz firmaları, inşaat firmaları, STK`lar ile temas halinde olacaktır ve gerekli ziyaretleri gerçekleştirecektir.

2. Bu temaslarla, mesleğimizin yerinin sağlamaştırılmasının sağlanması yönünde adımlar atılacak, Biyomedikal Mühendisi istihdamının artırılması yönünde görüşmeler gerçekleştirilecektir.

3. Biyomedikal Mühendisliğini ilgilendiren mevcut mevzuatların çalışılması konusunda MEDAK`a destek verilecektir.

4. Biyomedikal Mühendisliği meslek dallarıyla ilgili bir çalışma Biyomedikal MEDAK yardımı ile başlatılması sağlanacak ve bu çalışmanın tüm üniversiteler, kamu kurum ve kuruluşları ile paylaşılması planlanmaktadır.

5. Biyomedikal Mühendisliği mesleğini ilgilendiren konularda gerektiğinde basın açıklamaları yapılacaktır. Bu düzeyli, teknik bilgi ve çözüm önerileri içeren basın açıklamaları ile meslektaşlarımızı meslek odalarına ısındırması ve aynı zamanda sektörün bu basın açıklamalarını ilgi ile takip edecek duruma gelmesi hedeflenmektedir.

6. Biyomedikal meslek alanlarını kapsayan kongre, söyleyişi, panellere katılım gösterilerek destek verilecektir.

7. Meslektaşlarımız arasında iletişim bağı kurulmaya çalışılacak, üyelerin yönlendireceği iş ilanlarının tüm üyelerimize yönlendirilmesi için talepte bulunulacaktır.

8. Biyomedikal bilirkişilik için EMO bünyesinde bir veritabanı oluşturulup, EMO'dan gerekli kurum ve kuruluşlara bu ihtiyacı sağlayabildiklerine yönelik bilgi verilmesi talep edilecektir. Bunun için ilk olarak bilirkişilik için bilgilendirici bir seminer talep edilecektir.

**C. Biyomedikal Mühendisliği örgütlenmesinin güçlendirilmesi Biyomedikal Mühendisliği bölümü Türkiye'de 2000 yılından itibaren öğrenci almakta olup; 2020- 2021 dönemi için, halihazırda 30 üniversite öğrenci almaya devam etmektedir ve bu üniversiteler toplam 1.370 kontenjana sahiptir. Yıllık verilen mezun sayısı dikkate alındığında; EMO bünyesindeki üye sayımız 162'dir ve bu üyelerin çoğu Ankara Şube bünyesinde.**

1. Mesleki örgütlenmemizin artırılmasının yolu üniversitelerden geçtiği ortadadır. Bu sebeple EMO Genç yapılanmasına önem verilecek, EMO`nun işlevi üniversite öğrencilerine ayrıntılı bir şekilde anlatılacak, EMO Genç yapılanmasına dahil olması yönünde adımlar atılacaktır.

2. Ankara Şube`ye bağlı şubeler mutlaka etkinliklere dahil edilecek, kendi illerinde olan üniversitelerdeki etkileşimlerinin artırılması planlanmaktadır.

3. Üniversitelerdeki Biyomedikal Mühendisliği bölüm başkanlarına bir çağrı mektubu hazırlanacaktır.

4. Biyomedikal Mühendisi iş ilanlarının üyelere duyurulması istenecektir.

5. Komisyonumuzun gerçekleştireceği webinarların reklamı öğrenci, öğretim üyeleri ve meslektaşlarımıza kadar ulaştırılması planlanmaktadır.

6. Bu dönemde sosyal medyanın gücü yadsınmayacağı için yapılan çalışmalar ve mesleki bilgilerin mutlaka sosyal medyada (Linkedin, Instagram vb.) duyurulması ve etkileşimin artırılması gerekmektedir. Bu konuda ŞYK`dan destek istenmesi planlanmaktadır.

7. Biyomedikal MDK çalışmalarının başarıya ulaşmasında örgütlenmenin rolü büyüktür ve gerçekleştirilecek faaliyetlerin devamlılığı üye sayısı ve alanında tecrübeli meslektaşlarımızın odaya kazandırılması ile yakından ilişkilidir.

## YİTİRDİKLERİMİZ

2020 Yılında aramızdan ayrılan tüm değerlerimizi saygı ile anıyoruz.

275	ADNAN DİNÇEL
727	HÜSEYİN NADİR
791	ABDULLAH ÇAVUŞOĞLU
915	GÜLTEKİN TÜRKÖĞLU
1501	TURHAN BÜKÜLMEZ
1578	MUHAMMED ALTUNBAĞ
1804	MEHMET NEBİL ERGÜN
2223	HASAN GÖÇMEN
2380	METİN FIÇI
2647	ALİ İHSAN TOSUNER
2785	AHMET TAHİR HATİBOĞLU
3406	YUSUF ATA ARIAK
3631	REMZİ ÇEÇEN
3702	OSMAN SEVAİOĞLU
4002	MEHMET ŞÜKRÜ KIRVAR
4045	ZİHNİ KAYA
4047	HALİL GÜNER
4746	ABDULLAH KARACAOĞLU
4980	NECATİ İPEK
5936	SAVAŞ ELGİN YALI
6225	HÜSEYİN İMAN
6512	CEMAL GÖREN
6691	DURSUN YÜNİPEK
6865	MEHMET POLAT
7679	FEHİM SEYHAN
7906	VELİ DİDİ
8161	ZEKİ BÜYÜKSOYLU
8165	ÖMER ADAY
8194	MEHMET ŞAHİN
8488	ADNAN BİLSEL
10057	RIZA NAMIK MADEN
10312	MUSTAFA KÖSEOĞLU
10704	HÜSEYİN AY
11090	AHMET AYHAN YAKICI
11439	MESUT BECANIM
12230	İLHAM KANTER
15185	SUAT ÇETİN
17391	MESUT BÜLENT TÜRKÖĞLU
17876	MEHMET ALGÜL
17881	HALİL BİREKUL
18145	ABDULLAH DEMİRDAŞ
18247	ABDULKADİR BELLİ
19110	MEHMET PEKSARI
19702	MUSA KAZIM UZDOĞAN
12733	İSMAIL HAKKI EMİROĞULLARI
38610	HAKAN TANIR
57119	ADNAN SARIKAYA
70500	MUSTAFA ALTUNTAŞ
71835	FİKRET EFE



# ÜYELİK AİDATLARI DUYURUSU

Şubemiz bünyesinde gerçekleştirilen mesleki-teknik etkinlikler ve yayınlar bildiğiniz gibi üyelerimizin emek ve katkılarıyla ve yine üyelerimizin aidat ödentileri ile gerçekleştirilmektedir. Şubemizin yürüttüğü çalışmaların devam etmesi ve daha nitelikli bir hale gelmesi için aktif katkıda bulunmanızı ve birikmiş aidatların ödenmesi konusunda duyarlılık göstermenizi beklemekteyiz. Üye ödentilerinin tamamını bir seferde ödeyemeyecek üyelerimiz için kredi kartlarına taksitlendirme, havale, EFT vb. kolaylıklara ilişkin açıklamalara yazımızın devamından ulaşabilirsiniz. Ayrıca aidat borcunuz başta olmak üzere tüm sorularınız için Şubemizle iletişime geçebilirsiniz.

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO), Anayasa'nın 135. maddesi ve 6235 sayılı TMMOB yasası çerçevesinde kamu kurumu niteliğindeki bir meslek örgütü olarak kurulduğu 1954 yılından itibaren üyelerinin mesleki çıkarlarını koruma, geliştirme; meslek alanını düzenleme ve denetleme çalışmalarını sürdürmekte, aynı zamanda bilimin ve tekniğin kamunun hizmetine sunulması yönündeki çalışmalarına devam etmektedir.

Meslek Odası olarak farklı uzmanlık alanlarına sahip üyelerimizin ihtiyaçlarını karşılamak üzere; elektronik, yazılım ve biyomedikal alanları başta olmak üzere birçok alanda ve konuda eğitimler düzenledik.

Odamıza bağlı tüm disiplinlerin meslek alanlarıyla ilgili yeni dönem teknolojilerini takip eden, üyelerimizin ilgi ve ihtiyaçlarına yönelik etkinlikler, panel ve söyleşiler düzenledik, Şube bültenleri yayınladık.

Dünyada ve ülkemizde baş gösteren Covid-19 salgını süresince hem üyelerimizin ve toplumun sağlığını korumak hem de üyelerimizin ilgi ve ihtiyaçlarına cevap verebilmek için birçok çalışmamızı online olarak sürdürdük. Bu kapsamda, toplam 48 MİSEM eğitimi, 6 webinar ve 2 seminer çalışmamızı üyelerimiz ile online olarak gerçekleştirdik. Yine online olarak 38 komisyon toplantısı düzenledik.

Tüm üyelerimize açık bu mesleki-teknik etkinlikler ve yayınlar üyelerimizin emek ve katkılarıyla ve yine üyelerimizin aidat ödentileri ile gerçekleştirilmektedir.

Odamızın ilgili yasa ve yönetmeliklerden üstlendiği görevleri, kamu kurumu niteliğindeki meslek örgütü olarak yerine getirmesinde örgütsel özerklik ve bağımsızlık büyük bir önem taşımaktadır. Gücünü üyelerinden alan, üyelerinin ve organlarının denetimine açık bir örgütsel işleyiş, özerklik ve bağımsızlığın temel güvencesini oluşturmaktadır.

Mesleğimizin korunması, geliştirilmesi ve mühendislik faaliyet alanlarına müdahalelerin önlenmesi için; yürütülen çabalar kesintisiz ve güçlü bir şekilde sürdürülecektir.

Üye ödentilerinin tamamını bir seferde ödeyemeyecek üyelerimiz için kredi kartlarına taksitlendirme, havale, EFT vb. kolaylıklara ilişkin açıklamalara yazımızın devamından ulaşabilirsiniz. Ayrıca aidat borcunuz başta olmak üzere tüm sorularınız için Şubemizle iletişime geçebilirsiniz.

Açıklamaya çalıştığımız yaklaşım çerçevesinde aidatınızı ödeyerek mesleğimizin ve Odamızın gelişimine katkı sunacağınıza inanıyoruz.

Saygılarımızla.

**EMO ANKARA ŞUBESİ 25.DÖNEM YÖNETİM KURULU**

**Üye aidat durumunuzu Şubemiz ile iletişime geçerek öğrenebilirsiniz. Aidatınızla ilgili her türlü sorunuz için iletişim: 0.312.231.44.74 / 121**

## AİDATINIZI AŞAĞIDAKİ YÖNTEMLERLE ÖDEYEBİLİRSİNİZ:

### A) Nakit ödemek isterseniz;

1. Şube ya da temsilciliklerimizi ziyaret ederek,
2. Aşağıdaki hesap numarasına ÜYE SİCİL NUMARANIZI da belirterek.

#### Banka Hesap Numarası:

Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi  
Türkiye İş Bankası  
Necatibey Şubesi  
Hesap No: 4222 0258792  
IBAN: TR360006400000142220258792

### B) Banka Kartıyla veya İnternet üzerinden ödemek isterseniz;

- T. İş Bankası, Yapı Kredi, T. Garanti Bankası kredi kartlarınızla 6 ay taksitlendirerek ödeyebilirsiniz.
- Tüm banka kartlarıyla borcunuzu tek çekimde internet bankacılığı üzerinden ödeyebilirsiniz.
- Ayrıca internet üzerinden EMOP/Üye ara yüzünden Maximum, Bonus, World, Paraf ve Axess kredi kartları ile 9 taksitle ödeme yapabilirsiniz.
- Yapı Kredi ve İş Bankası Mobil Bankacılık sisteminden Elektrik Mühendisleri Odası sicil numaranızı girerek tek çekim veya taksitle ödeme yapabilirsiniz.
- EMO E-Hizmetler bölümünden kredi kartınızla online olarak ödeyebilirsiniz. <http://www.emo.org.tr/e-hizmetler> Bu bölümden giriş yapabilmek için kullanıcı adı ve şifre gerekmektedir. Kullanıcı

cı adı (uzun isimler ve çift isimli hâriç olmak üzere) ad. soyad olarak belirlenmiştir. Şifrenizi ise <http://emo.org.tr/sifre.php> adresinden kullanıcı adı, oda sicil numaranız ve sistemde kayıtlı cep telefonunuzu girerek cep telefonunuza veya Şubemizi arayarak mesajla alabilirsiniz.

### • Geriye Dönük Aidat Uygulaması

Mevcut üyelerimiz için geriye dönük en fazla 5 yıl ve içinde bulunulan yılın aidatı o yıla ait aidat bedeli üzerinden tahsil edilmektedir.

### • İşsizlik

Üyelerimizin çalışmadıkları dönemleri Barkodlu SGK Tescil ve Hizmet dökümü kayıtları ile belgelemeleri halinde çalışmadıkları dönemlerin aidatları alınmamaktadır.

### • Emekli Üyeler

Üyelerimizin emekli olduktan sonra çalışmadığı durumları SGK Tescil ve Hizmet dökümü ile Şubemize belgelemeleri durumunda aidat ödeme zorunluluğu bulunmamaktadır.

### • Askerlik Süresi

Askerlik yapılan süre için belgelenmek kaydıyla aidat alınmamaktadır.

### • Yurtdışında Geçirilen Süre

Yurtdışında geçirilen sürelerin pasaport, vize v.s. ile belgelenmesi durumunda bu dönemlerin aidatları alınmamaktadır.

### • Doğum İzninde Geçen Süre

Doğum izninde geçen süreler belgelenmek kaydıyla aidat alınmamaktadır.

## PANDEMİNİN ÜYELERİMİZE ETKİSİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ ANKETİ



Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi olarak pandemi döneminde üyelerimizin yaşadıklarını öğrenmek ve Oda politikalarına yön vermek için "Pandeminin Üyelerimize Etkisinin Değerlendirilmesi Anketi" düzenliyoruz. Üyelerimizin ankete vereceği yanıtlar üzerine bir rapor oluşturulacaktır.

Pandeminin Üyelerimize Etkisinin Değerlendirilmesi anketi için **[TIKLAYINIZ.](#)**



# TS HD 60364 Ve Elektrik Tesislerinde Güvenlik

Emre METİN - *Elektrik Mühendisi*  
emremtn@gmail.com

Bu yazı Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi tarafından bir seri halinde düzenlenen webinar (internet üzerinden seminer) çalışmalarında gelen soruları yazılı olarak yanıtlamak ve standardın önemini anlatmak için hazırlanmıştır. IEC tarafından yayınlanan ve HD olarak harmonize edilen bu standart ülkemizde ve Avrupa Birliği üye ülkelerinde Alçak Gerilim elektrik tesislerinin güvenliğinde referans alınan standarttır.

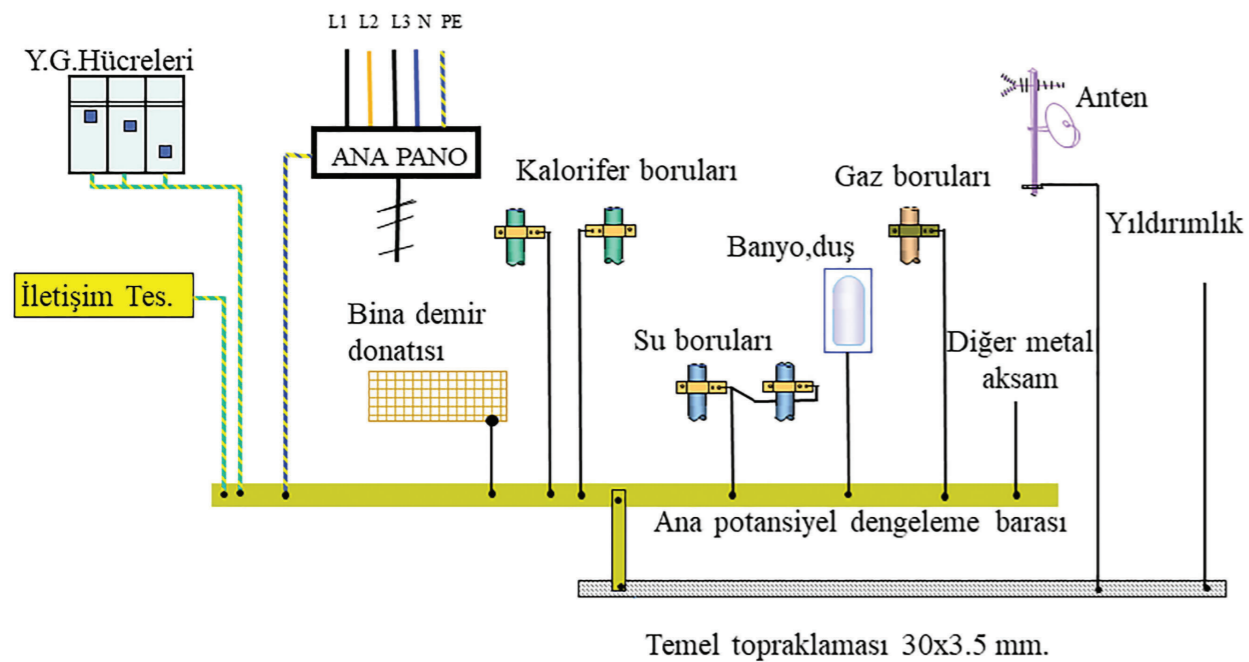
Bu Standard (TS HD 60364) alçak gerilim elektrik tesislerinin tasarımı, monte edilmesi ve doğrulanması için olan kuralları kapsar.

Bu kurallar, elektriksel tesislerin makul olarak kullanılmasında ortaya çıkabilen tehlikelere ve hasara karşı kişilerin, canlı hayvanların ve mülkün güvenliğini ve bu tesislerin doğru çalışmasını sağlamak için amaçlanmıştır.

Yazının hazırlandığı tarih itibarıyla aşağıdaki alt standartlar yayınlanmıştır:

TS HD 60364-1 Alçak gerilim elektrik tesisleri - Bölüm 1: Ana prensipler, genel karakteristiklerin değerlendirilmesi ve tarifler

## POTANSİYEL Dengeleme



TS HD 60364-4-41 Alçak gerilim elektrik tesisleri - bölüm 4 - 41: Güvenlik için koruma - Elektrik çarpmasına karşı koruma

TS HD 60364-4-42 Alçak gerilim elektrik tesisleri - Bölüm 4-42: Güvenlik için koruma - Isıl etkilere karşı koruma

TS HD 60364-4-43 Alçak gerilim elektrik tesisleri - Bölüm 4-43: Güvenlik koruması - Aşırı akıma karşı koruma (IEC 60364-4-43:2008, değiştirilmiş + corr. Ekim 2008)

TS HD 60364-4-44 Binalarda elektrik tesisleri bölüm 4: Güvenlik için koruma 44: Aşırı gerilimlere karşı koruma alçak gerilim tesislerinin yüksek gerilim sistemleri ile toprak arasındaki arızalara karşı korunması

TS HD 60364-4-443 Alçak gerilim elektrik tesisleri - Bölüm 4-44: Güvenlik için koruma - Gerilim bozunumları ve elektromanyetik bozunumlara karşı koruma - Madde 443: Atmosfer kaynaklı ve anahtarlama kaynaklı aşırı gerilimlere karşı koruma

TS HD 60364-4-444 Alçak gerilim elektrik tesisleri - Bölüm 4 - 44: Güvenlik için koruma - voltaj bozulması ve elektromanyetik bozulmalara karşı koruma

TS HD 60364-4-46 Alçak gerilim elektrik tesisleri - Bölüm 4-46: Güvenlik için koruma

TS HD 60364-5-51 Binalarda elektrik tesisleri - Bölüm 5 - 51: Elektriksel teçhizatın seçilmesi ve montajı - Ortak kurallar

TS HD 60364-5-52 Alçak gerilim elektrik tesisleri - Bölüm 5-52: Elektriksel teçhizatın seçilmesi ve montajı - Bağlantı sistemleri

TS HD 60364-5-53 Alçak gerilim elektrik tesisleri - Bölüm 5-53: Elektrikli donanımın seçilmesi ve kurulumu - Anahtarlama düzeni ve kontrol düzeni

TS HD 60364-5-534 Alçak gerilim elektrik tesisleri - Bölüm 5 - 53: Elektriksel teçhizatın seçilmesi ve montajı - Ayırma, anahtarlama ve kontrol - Kısım 534: Aşırı gerilimlere karşı koruma düzenleri

TS HD 60364-5-537 Alçak gerilim elektrik tesisleri - Bölüm 5-537: Elektrikli donanımın seçilmesi ve kurulumu - Koruma, ayırma, anahtarlama, kontrol ve izleme için düzenler - Madde 537: Ayırma ve anahtarlama

TS HD 60364-5-54 Bina elektrik tesisleri - Bölüm 5: Elektrikli cihazların seçilmesi ve montajı - Kısım 54: Topraklama düzenlemeleri ve görüntü koruyucu iletkenler

TS HD 60364-5-551 Binalarda elektrik tesisleri - Bölüm 5: Elektrikli donanımın seçilmesi ve montajı - Grup 55: Diğer donanım - Kısım 551: Alçak gerilimli jeneratör grupları

TS HD 60364-5-557 Binalarda elektrik tesisleri - Bölüm 5-559: Elektrik donanımının seçilmesi ve kurulması - Yardımcı devreler

TS HD 60364-5-559 Binalarda elektrik tesisleri - Bölüm 5-559: Elektrik donanımının seçilmesi ve kurulması - Armatürler ve aydınlatma tesisleri

TS HD 60364-5-56 Binalarda elektrik tesisleri - Bölüm 5-56: Elektrik donanımının seçilmesi ve montajı - Güvenlik hizmetleri

TS HD 60364-6 Alçak gerilim elektrik tesisleri - Bölüm 6: Doğrulama

TS HD 60364-7-701 Binalarda elektrik tesisleri bölüm 7: Özel tesisat veya mahaller için kurallar kısım 701: Banyo küveti veya duş teknesi bulunan mahaller

TS HD 60364-7-702 Binalarda elektrik tesisleri bölüm 7: Özel tesisat veya mahaller için kurallar kısım 702 - Yüzme havuzları ve diğer havuzlar

TS HD 60364-7-703 Binalarda elektrik tesisleri - Bölüm 7-703: Özel tesisat veya mahaller için kurallar - Sauna ısıtıcıları bulunan odalar ve kabinler

TS HD 60364-7-704 Alçak gerilim elektrik tesisleri - Bölüm 7-704: Özel tesisat ve yerler için kurallar - Şantiye tesislerinin yapımı ve sökümü

TS HD 60364-7-705 Binalarda elektrik tesisleri - Bölüm 7: Özel tesisat veya mahaller için kurallar - Kısım 705: Tarım ve bahçe işlerinde kullanılan yapılarındaki elektrik tesisleri

TS HD 60364-7-706 Alçak gerilim elektrik tesisleri - Bölüm 7-706: Özel tesisat ve yerler için kurallar - Kısıtlı haraketli iletken yerleri

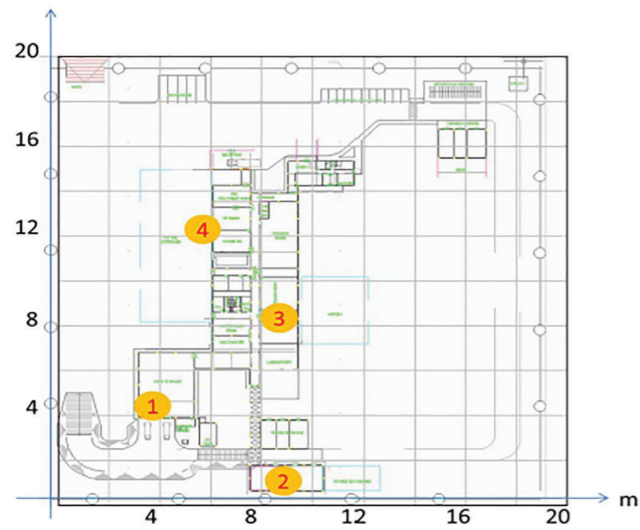
TS HD 60364-7-708 Alçak gerilim elektrik tesisleri - Bölüm 7-708: Özel tesisat veya yerler için özellikler - Karavan parkları, kamp parkları ve benzeri yerlerdeki elektrik tesisleri

TS HD 60364-7-709 Alçak gerilim elektrik tesisleri - Bölüm 7 - 709: Özel tesisat veya yerler için özellikler - Marinalar ve benzeri yerler için

TS HD 60364-7-710 Alçak gerilim elektrik tesisleri - Bölüm 7-710: Özel tesisat veya mekânlar için kurallar - Tıbbi mekânlar

TS HD 60364-7-711 Alçak gerilim elektrik tesisleri - Bölüm 7-711: Özel tesisat veya yerler için kurallar - Sergiler, gösteriler ve standlar

TS HD 60364-7-712 Binalarda elektrik tesisleri - Bölüm 7-712: Özel tesisat ve yerler için kurallar - Solar fotovoltaik (pv) güç besleme sistemleri



TS IEC 60364-7-713 Alçak gerilim elektrik tesisatları - Bölüm 7-713: Özel tesisat ve mahaller için kurallar - Mobilyalar

TS HD 60364-7-714 Alçak gerilim elektrik tesisleri - Özel tesisler ve yerler için kurallar - Dış aydınlatma tesisleri

TS HD 60364-7-715 Binalarda elektrik tesisatı - Bölüm 7-715: Özel tesis ve yerler için kurallar - Çok düşük gerimli aydınlatma tesisleri

TS HD 60364-7-717 Alçak gerilim elektrik tesisleri - Bölüm 7-717: Özel tesisler veya yerler için gereklilikler - Seyyar veya taşınabilir birimler

TS HD 60364-7-718 Alçak gerilim elektrik tesisatları - Bölüm 7-718: Özel tesisatlar veya mekânlarla ilgili kurallar - Umuma açık alanlar ve iş yerleri (IEC 60364-7-718:2011)

TS HD 60364-7-721 Alçak gerilim elektrik tesisleri - Bölüm 7-721: Özel tesisler veya yerler için özellikler - Karavanlar ve motorlu karavanlardaki elektriksel tesisler

TS HD 60364-7-722 Alçak gerilim elektrik tesisleri - Özel tesisler ve yerler için kurallar - Elektrikli taşıtların besleme kaynağı

TS HD 60364-7-729 Binalarda elektrik tesisatı - Bölüm 7-729: Özel tesisler veya alanlar - Çalıştırma veya bakım geçiş yollarındaki özel tesisatlar tesisleri için özellikler

TS HD 60364-7-730 Binalarda elektrik tesisatı - Bölüm 7-730: Özel tesis ve yerler için kurallar - İç su seyrüsefer gemileri için elektrikli destek bağlantılarının kıyı üniteleri

TS HD 60364-7-740 Alçak gerilim elektrik tesisleri - Bölüm 7-740: Özel tesisler veya yerler için özellikler - Yapılar, eğlence cihazları ve fuar alanındaki çadırlar, eğlence parkları ve sirkler için elektrik tesisleri

TS HD 60364-7-753 Alçak gerilim elektrik tesisleri - Bölüm 7 - 753: Özel tesisler veya yerler için kurallar - Isıtma kabloları ve gömülü ısıtma sistemleri

TS HD 60364-8-1 Alçak gerilim elektrik tesisatı - Bölüm 8-1: İşlevsel yönler - Enerji verimliliği

TS HD 60364-8-2 Alçak gerilim elektrik tesisatları-Bölüm 8-2:Tüketicilerin alçak gerilim elektrik tesisatları

TS HD 60364-5-56 Binalarda elektrik tesisatı - Bölüm 5-56: Elektrik donanımının seçilmesi ve montajı - Güvenlik hizmetleri

IEC TS 60364-8-3:2020 Low-voltage electrical installations - Part 8-3 : Functional aspects - Operation of prosumer's electrical installations

Özellikle son dönemde verimli tasarım ve daha üst seviye koruma ilkeleri çerçevesinde enerji verimliliği, RCD (Artık Akım Anahtarı), AFDD (Ark Hatası Tespit Cihazı) gibi güncel konularda standart içinde yer almıştır. AFDD ile ilgili ayrı bir yazı hazırlanacağından burada yer verilmemiştir.

Bu Standard, aşağıdaki elektrik tesislerinin tasarımı, monte edilmesi ve doğrulanmasına uygulanır.

Mesken binaları ve arazileri, ticarî binalar ve arazileri, halka açık binalar ve arazileri, sanayi binaları ve arazileri, hayvancılık ve bitki yetiştirme binaları ve arazileri, prefabrike binalar, karavanlar, karavan park sahaları ve benzer sahalar, inşaat şantiyeleri, sergiler, fuarlar ve geçici amaçlar için olan diğer tesisler, marinalar, harici aydınlatma ve benzer tesisler, tıbbi yerler, hareketli veya taşınabilir birimler, güneş pili sistemleri, alçak gerilim üretim grupları Not - "Binalar ve araziler" ifadesi araziler ile bu arazilerde bulunan binalar dahil bütün tesisleri kapsar.

Standart aşağıdaki 4 temel konu üzerinde durur:

#### Güvenlik için koruma

- 131.1 Genel
- 131.2 Elektrik çarpmasına karşı koruma
- 131.3 Isıl etkilere karşı koruma
- 131.4 Aşırı akıma karşı koruma
- 131.5 Arıza akımlarına karşı koruma
- 131.6 Gerilim bozulmalarına karşı koruma ve elektromanyetik etkilere karşı tedbirler
- 131.7 Güç besleme kaynağının kesilmesine karşı koruma

#### Tasarım

- 132.1 Genel
- 132.2 Mevcut besleme kaynağının veya kaynaklarının karakteristikleri
- 132.3 İsteğin niteliği
- 132.4 Güvenlik hizmetleri için elektrik besleme sistemleri veya yedek elektrik besleme sistemleri
- 132.5 Çevre şartları
- 132.6 İletkenlerin kesit alanı
- 132.7 Bağlantı tipi ve tesis metotları
- 132.8 Koruyucu teçhizat
- 132.9 Acil kontrol
- 132.10 Devre harici bırakma cihazları
- 132.11 Hasar verici karşılıklı etkileşimin önlenmesi
- 132.12 Elektriksel teçhizatın erişilebilirliği
- 132.13 Elektriksel tesis için dokümantasyon

#### Elektriksel teçhizatın seçilmesi

- 133.1 Genel
- 133.2 Karakteristikler
- 133.3 Tesis şartları
- 133.4 Zararlı etkilerin önlenmesi

#### Elektriksel tesislerin montajı ve doğrulanması

- 134.1 Montaj
- 134.2 Başlangıç doğrulaması
- 134.3 Periyodik doğrulama

Ayrıca tasarım ve uyumluluk açısından da gereklilikleri tanımlar:

#### Genel karakteristiklerin değerlendirilmesi

- 31 Amaçlar, besleme kaynakları ve yapılış
- 311 En büyük ihtiyaç ve çeşitlilik
- 312 İletken düzenlenmesi ve sistem topraklaması
- 312.1 Akımın çeşidine bağlı olarak akım taşıyan iletkenler
- 312.2 Sistem topraklama tipleri

#### Besleme kaynakları

- 313.1 Genel
- 313.2 Güvenlik hizmetleri ve yedek sistemler için besleme kaynakları

#### Tesisin bölünmesi

##### Harici etkilerin sınıflandırılması

##### Uyumluluk

- 33.1 Karakteristiklerin uyumluluğu
- 33.2 Elektromanyetik uyumluluk

##### Bakım yapılabilirlik

##### Güvenlik hizmetleri

- 35.1 Genel
- 35.2 Sınıflandırma

##### Hizmetin sürekliliği

##### Ek A (Bilgi için) Sistem topraklama özellikleri

##### Ek B (Bilgi için) Tarifler - IEC 60050-826'nın seçilmiş terimleri ile ilgili açıklamalar ve uygulama kılavuzu

##### Ek ZA (Bilgi için) A-sapmaları

Serinin bu ilk bölümünde standart genel olarak tanımlanmış olup, her bir standart bölümü ayrı bir yazı olarak yayınlanacaktır.

Bu standardın ülkemize uygulanması ve Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği'nin güncellenmesi için Avrupa Birliği standartları ile ülkemiz koşullarına uygun olarak güncellenen Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği Taslağı çalışması Elektrik Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi'nde kurulan komisyon marifeti ile 2005 yılı haziran ayında Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'na sunulmuştur. Konu ile ilgili standartlar temin ve tercüme edilmiş, ülkemiz koşullarına uygun olarak düzenlenmiş ve 3,5 yıl süren uzun ve zahmetli bir çalışma sonucu taslak oluşturulmuş ve bakanlığa sunulmuştur. Çalışmalara üniversitelerden akademisyenler, kamu kurum ve kuruluşlarında yıllarca kontrollük ve işletme müdürlüğü yapmış üyelerimiz de katılmışlardır. Bakanlık ise yıllar boyu çalışmayı incelememiş, herhangi bir inceleme komisyonu dahi oluşturmamıştır. Bu nedenle konuyu EMO olarak sürekli gündemde tutmak mesleki sorumluluğumuzdur.

##### Kaynaklar:

1. TS HD 60364-1 Standardı
2. EMO Genel Teknik Şartnamesi

Resim-1 Kaynak: İsa İlisu

Resim-2 Kaynak: IEC 60364-8-1:2014

## ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

### 47. OLAĞAN GENEL KURULU'NUN ARDINDAN YENİDEN EMO

Şükrü GÜNER - Elektrik Mühendisi

gunersukru@gmail.com

Elektrik Mühendisleri Odası 47. Olağan Genel Kurulu'nu ülkemizin her yönden çözüm bekleyen çok ciddi sorunlarının olduğu bir dönemde ve (COVID-19) pandemisi sebebiyle gecikmeli olarak 22-23 Ağustos 2020 tarihlerinde Ankara'da 3 günde değil 2 gün içerisinde gerçekleştirdik.

46. Dönem Genel Kurulu da ülkemizin yine benzer şartlarda, sorunlarla boğuştuğu bir dönemde, kurumsal olarak birlik ve beraberliğimizin daha da pekiştirilmesi, birlikte karar alma birlikte yönetme anlayışının güçlendirilmesi, tutum, tavır ve davranışı ile yönetilmesi gereken bir dönemde, Odanın akreditasyon ve belgelendirme yetkilerinin iptal edilmesi öne çıkartılarak yapılmıştır.

46'ncı Genel kurul, bu bağlamda Odamızın ve mesleğimizin işsizlik ve mali konular gibi yakıcı sorunlarının çözümünde ciddi görüş ayrılıklarının, yaşandığı, bir genel kurul olmuştur.

Ben bilirim anlayışı ile Oda yönetilmeye çalışılmış, Odanın kurumsal demokrat hafızası ve hukuku zedelemiştir.

Odamız üyelerinin içinde en geniş tabana sahip DEMOKRAT üyelerin temsilcileri 47'nci dönemde bir araya gelerek yeni Yönetim Kurulu'nu ve programını oluşturmuşlardır.

Yönetim anlayışında ve programında, ilk sırada Siyaset değil, mesleğimizin, Odamızın, üyelerimizin özlük haklarının iyileştirilmesi başta olmak üzere sorunlarının çözümü, mesleğimizin itibarı ve geleceği ile üye oda ilişkileri öne çıkartılmıştır.

AMAÇ, ekonomik yönden de güçlü, itibarlı Demokrasiden yana olan EMO'yu birlikte kurmaktır.

Oda yönetimleri olarak bilmemiz, takip etmemiz, üzerinde çalışmamız gereken şu konuları yıllarca unuttuk.

1. Mühendislik serbest meslektir ve bir kamu hizmetidir. Matematik düşünme becerisidir. Bilim yoluyla elde edilmiş tüm bilgilerden akıl ve deneyim yoluyla somut sentezlere vararak insana ve insanlığa yararlı oluşumları yaratma gücü ve çabasıdır.
2. Bilim ve teknolojideki değişiklik ve yenilikler mesleğimizi doğrudan etkilemektedir. Mühendislik ve mühendis profili 20 yıl hatta son 10 yılda çok değişmiştir. Değişim hızla devam etmektedir.
3. Mühendisin çalıştığı iş gördüğü fiziki ve beşeri ortam değişmiştir.
4. Üretim sürecinde bilginin artan rolü ve değişen rekabet şartları mesleğimizin gelişiminde son derece etkin rol oynamaktadır.

5. Bilim, Mühendislik ve teknoloji toplumların ihtiyaçlarına hizmet etmelidir. Mühendisler temel görevlerinin bilimi, tekniği, mesleğini icra ederken alacağı kararların halkın özellikle de yoksulların yararına olması gerektiği bilinci içerisinde olmalıdır.
6. Ülkelerin gelişmişlik düzeyinin bilim ve teknikteki gelişmişlik düzeyi ile mühendislik alanındaki gelişmesi olduğunu, bu konularda biz mühendislerin görev ve sorumluluklarımızın bulunduğunu unuttuk.

EMO son yıllarda demokratik kitle örgütü gibi davranmaya çalışırken meslek örgütü olma rolünü unutmuş veya bazı dönemlerde meslek örgütü olmaya çalışırken demokratik yönünü eksik bırakmıştır.

Yukarıda ifade etmeye çalıştığım gibi yeni gelişmeleri ve yeni teknolojileri takip etmeden, öğrenmeden meslek içi sürekli eğitim almadan mesleğimizde başarılı olamayız.

MİSEM'in son 20 yılın birikimlerini de gözeterek eğitim birimini yeniden yapılandırarak MİSEM ve MÜ-GE ayrı programlarla eğitimi tek elden merkezden yönetilmek üzere, merkezde Eğitim Merkezi Müdürlüğü kurulmalıdır. Bu ihtiyaç değil zorunluluk haline gelmiştir.

Dayanışma ruhunu, katılımcı demokrasiyi, birlikte çalışma isteğini EMO ya yeniden getirmek zorundayız. Karar alma mekanizmalarını demokratikleştirmeliyiz.

- Görüş ayrılıklarını zenginlik kabul eden, ayrışma ve ötekileştirme sebebi olarak görmeyen, dayanışma ruhunu, katılımcı demokrasiyi sözle değil uygulamaları ile gösteren, ehliyet, liyakat, temsili yet ve deneyimi ilke olarak benimsemiş, şeffaf ve hesap verilebilir, müzakere ve uzlaşma kültürünü tüm örgüt bazında esas alan bir kurumsal yönetim anlayışını hâkim kılan,

- Mesleki alanların düzenlenmesinde ve yetkilendirilmesinde yasal görevlerini yerine getirerek ilgili kamu kurum ve kuruluşlarıyla etkin çalışmalar yapmak, meslek alanlarımızı korumak, geliştirmek, sürdürülebilir ve denetlenebilir mesleki denetim ilkelerini uygulamaya koyan EMO'yu yeniden kurmak HEDEFİMİZ olmalıdır.

Saygı değer meslektaşlarım, yaptığım bu değerlendirmeleri bilgi ve tecrübelerimin ışığında, önce onur ve gurur duyduğum mesleğime ve geleceğine, sonra Meslek Odama, meslektaşlarıma karşı saygım, sevgim ve sorumluluk anlayışımın gereği olarak yaptım. Mevcut yönetimi de zamanı geldiğinde aynı kriterlerle değerlendireceğim.

Genel Kurulumuzun üyemize, odamıza, ülkemize, TMMOB'a hayırlı olmasını dilerim.

## EMO YENİ YÖNETİM KURULU SEÇİLDİ

EMO 47. Olağan Genel Kurulu, 23 Ağustos 2020 tarihinde yapılan seçimlerle tamamlandı. İki listenin yarıştığı seçimler sonucunda yeni EMO Yönetim Kurulu, Mavi Liste'den Bülent Pala, Şaban Filiz, Şükrü Can İncebiyık, Çiğdem Gündoğan Türker, Seyfettin Atar, Olgun Sakarya ve Mehmet Özdağ'dan oluştu.

EMO 47. Olağan Genel Kurulu'nun Anadolu Otel Esenboğa Termal'de açık havada düzenlenen ilk gün çalışmaları saat 10.00'da başlayıp saat 22.30'da tamamlandı. Pandemi nedeniyle konuk çağrılmayan Genel Kurul'da, EMO 46. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek'in açılış konuşmasının ardından gündem doğrultusunda, EMO 46. Dönem Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Evindar Aydın tarafından EMO 46. Dönem Çalışma Raporu sunuldu. EMO 46. Dönem Saymanı Mehmet Turgut Mali Rapor'u, EMO 46. Dönem Onur Kurulu Başkanı İsa Güngör Onur Kurulu Çalışma Raporu'nu ve EMO 46. Dönem Denetleme Kurulu Başkanı Gıyasi Güngör de Denetleme Kurulu Çalışma Raporu'nu aktardı. Delegelerin raporlar üzerine dile getirdikleri görüş ve eleştirilere EMO 46. Dönem Yönetim Kurulu üyeleri İbrahim Saral, Ömürhan Avni Soysal, Erol Celepsoy, EMO 46. Dönem Başkan Yardımcısı Evindar Aydın ve EMO Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek yanıt verdi. EMO 46. Dönem Yönetim Kurulu'nun aklanması ve 47. Dönem Taslak Bütçesi'nin kabul edilmesinin ardından ilk gün çalışmaları sona erdi.

Genel Kurul'un ikinci günü 23 Ağustos 2020 tarihinde yapılan seçimlerle EMO Yönetim Kurulu, Onur Kurulu ve Denetleme Kurulu asıl ve yedek üyeleri ile EMO'yu TMMOB Genel Kurulu'nda temsil edecek asıl ve yedek delegeler ile TMMOB Yönetim Kurulu, TMMOB Yüksek Onur Kurulu ile TMMOB Denetleme Kurulu adayları seçildi. Mavi Liste (Şubeler Birlikteliği-Çağdaş Demokratik Mühendisler-DDM Direnç) ile Beyaz Liste'nin (Demokratik Birlik) yarıştığı seçimlerde, 1 kişi de Onur Kurulu Üyeliği ve TMMOB Delegeliği için bağımsız aday oldu. Seçimlerde 713 delege oy kullanırken; 12 oy geçersiz, 701 oy geçerli sayıldı.

Mavi Liste'nin kazandığı seçimlere ilişkin kesinleşmemiş sonuçlar şöyle:

#### EMO 47. Dönem Yönetim Kurulu

Bülent Pala  
Şaban Filiz  
Şükrü Can İncebiyık  
Çiğdem Gündoğan Türker  
Seyfettin Atar  
Olgun Sakarya  
Mehmet Özdağ

#### EMO 47. Dönem Yönetim Kurulu Yedek Üyeler

Genç Ali Nihat Dursun  
Ferhat İnal  
Cihangir İren  
Fatih Mardinoğlu  
Sedat Gökmenoğlu  
Hakan Tuna  
Ali Naci Alpay

#### EMO 47. Dönem Onur Kurulu

İlhan Metin  
Eylem Ölmezoğlu  
İrfan Satır  
Mustafa Asım Rasan  
Çetin İnce

#### EMO 47. Dönem Onur Kurulu Yedek Üyeleri

Adil Göle  
Nagehan Abacılar  
Tarık Ciğer  
Mehmet Bahadır Demir  
Fikriye Yaman

#### EMO 47. Dönem Denetleme Kurulu

Suat Yılmaz  
Hüsamettin Pala  
Özgür Yakışan  
Hüseyin Ekram Pazarlı  
Bekir Dursun  
Yaşanur Kaya  
İbrahim Aksöz

#### EMO 47. Dönem Denetleme Kurulu Yedek Üyeleri

Mazhar Oymanlı  
Osman Alkan  
Haldun Yıldırım  
Vedat Aydın  
Ahmet Aldanoğlu  
Orhan Tunçöz  
Metin Çangalgil

#### TMMOB Yönetim Kurulu EMO adayları

Ufuk Ataç  
Erdal Ünver  
Nazmi Çaymaz

#### TMMOB Yüksek Onur Kurulu EMO adayı

Seyit Ali Gürsoy

#### TMMOB Denetleme Kurulu EMO adayı

Şükrü Güner

## KAMUNUN, DOĞANIN, KÜLTÜRÜN VE DEMOKRASİNİN TALANINA KARŞI TMMOB'NİN YAYINDA OLMAYA ÇAĞIRIYORUZ

**T**ürk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, kuruluşundan bu yana bilimin aydınlık yolunu, evrensel insani değerleri ve emeğin ortak kazanımlarını benimseyen bir yapıya sahiptir. Birliğimiz yıllar boyunca ülkemizin yeraltı-yerüstü kaynakları, kentleri, çevresi, doğası, enerjisi, iletişim altyapısı, madenleri, sanayisi, bilişim uygulamaları vb. tüm alanlarda kamu-toplum yararı bakışıyla, toplumsal alanın bilimsel, hukuksal, sıhhi normlara uygun yapılandırılması için mücadele etmiştir.

### Kamusal Duruşumuzdan Vazgeçmeyeceğiz

Neoliberal yıkım politikalarını bir nihai bir hedef olarak belirleyen AKP hükümeti; eğitim-sağlık-sosyal güvenlik alanlarını ticarileştirmek, sermayedarı korumak, sermayenin sınırsız dolaşımını sağlamak, kültür mirasımızı peşkeş çekmek ve kamuya ait tüm varlıkları özelleştirmek amacıyla karşısına çıkan her engeli bertaraf etmeye çalışıyor. TMMOB ve bağlı Odaları kamuya ait tüm varlıklarımızı ve değerlerimizi ortadan kaldırmayı amaçlayan bu zihniyete karşı yıllarca mücadele etmiştir. "Kamu Yönetimi Kanunu", "2B Orman Alanlarının Tasfiyesi", "TÜPRAŞ, PETKİM, ERDEMİR, TELEKOM gibi Kamu İktisadi Teşekküllerinin Özelleştirilmesi", "Genel Sağlık Sigortası Yasası" ve "Kentsel Rant Projeleri" gibi pek çok uygulamaya karşı açılan davalarla, hazırlanan raporlarla, yayımlanan açıklamalar, düzenlenen eylemlerle bu yıkım ve yağma düzenine karşı en önde yer almıştır.

TMMOB'nin kamusal duruşundan ve mücadele çizgisinden rahatsız olan AKP bu durumu ortadan kaldır-

mak için yasamızı değiştirmek istiyor. Hazırladıkları taslak yasa ile seçim sistemimizi değiştirerek işsiz yönetimler oluşturmak, idari ve mali denetimlerle üzerimizde hiyerarşik vesayet kurmak ve mesleki denetim faaliyetlerimizi kaldırarak, çalışmalarımızı kısıtlamak amaçlanıyor. Bu yollarla özerk ve demokratik olan birliğimiz ve bağlı Odaları bertaraf edip işsizleştirilmek ve tasfiye edilmek isteniyor.

### Mesleki Denetim "Kamu Sağlığı ve Güvenliği" Demektir

Hazırlanan yasa taslağındaki bir diğer hayati konu da Odaların "Mesleki Denetim" yetkisinin kaldırılmak istenmesidir. Odamız tarafından hazırlanan mesleki denetim ile ilgili yönetmeliklerde amaç, "mesleki uygulamalarda kamu yararını, meslek haklarını ve etiğini korumak, müelliflik haklarını gözetmek, haksız rekabeti önlemek, mesleki sorumlulukları tanımlamak ve mesleki değerlendirmeye esas sicilleri tutmak" olarak belirlenmiştir.

Anayasa'ya göre tüm yurttaşların "sağlıklı ve dengeli bir çevrede yaşama hakkı" vardır ve bu hakkı korumak devletin ve vatandaşların görevidir. Yaşamı ve yaşam alanlarını düzenleyen Mühendis, Mimar ve Şehir Plancısı olan bizlerin de sağlıklı, güvenli yaşam alanlarının oluşturulmasında ürettiğimiz hizmetleri, teknik ve bilimsel ilkelere, teknolojik gelişmelere ve hukuksal gerekliliklere uygun olarak yerine getirmemiz kamusal zorunluluktur. Her biri ayrı bir bilim dalı olan Mühendislik, Mimarlık ve Şehir Plancılığı hizmetlerinin bilimsel ve teknik ilkelere uygunluğunun ve yeterli koşullara sahip mühendis, mimar ve şehir plancısı tarafından yapılabildiğinin denetimi gerçekleştirildiğinden mesleki denetim bir kamu hizmetidir. Mesleki denetimin kamu yararı gözetilerek

uygulanması bu hizmet alanlarında oluşabilecek rant odaklı kullanımın önüne geçen tek mekanizmadır. Odalar tarafından yapılan denetimlerde ortaya çıkan sahte imza ve unvan kullanımı, yetkisiz kişilerin unvan kullanması, haksız rekabetin önlenmesi gibi konularda da mesleki denetim, hem kamu çıkarlarını hem de meslektaşlarımızın hakkını korumak için tek güvenilir kaynaktır.

Tüm bu hizmetler düşünülürken TMMOB ve bağlı Odaları "Mesleki Denetim" uygulama süreci dışına çıkarıldığında kamu sağlığı ve güvenliği tehlikeye atılmış olacak aynı zamanda da Mühendislik, Mimarlık ve Şehir Plancılık meslekleri tasfiye edilerek meslek alanlarımız sermayenin özgürce rant elde ettiği alanlar haline gelecektir.

Biliyoruz ki Birliğimize ve Odalarımıza yönelik yapılan bu saldırı sadece emek ve meslek örgütlerine değil demokrasiye ve hukuk düzenine yapılmış bir saldırıdır. Bizler demokrasi ve laikliğin tasfiyesine karşı mücadeleye ve bilimsel teknik gerekliliklere bağlı kalmaya devam edeceğiz.

**Biz susturulursak;** üzerlerine nehir tipi HES kurulan dereler, ırmaklar kurutulur.

**Biz susturulursak;** altın arayanlar Kaz Dağları'nı, Bergama'yı yerle bir eder.

**Biz susturulursak;** kamu kaynakları özelleştirmeler yoluyla uluslararası ve yerli sermayeye peşkeş çekilir.

**Biz susturulursak;** pahalı, dışa bağımlı, atıklarından kurtulmanın mümkün olmadığı nükleer santrallerle çevrili, her an patlamaya hazır bir bombanın üzerinde yaşamaya mahkûm edilirik.

**Biz susturulursak;** zehir solumaya, GDO'lu, zehirli besinler yemeye mecbur tutuluruz.

**Biz susturulursak;** madenler, ormanlar, SİT alanları, kıyılar, tarihi eserler talan edilir.

Çünkü biz;

*"Yüreğimizdeki insan sevgisini ve yurtseverliği, baskı ve zulüm yöntemlerinin sökülüp atamaya çağının bilinci içinde, bilimi ve teknoloji emperyalizmin ve sömürgecilerin değil, emekçi halkımızın hizmetine sunmak için her çabayı güçlendirerek sürdürme yolunda inançlı ve kararlıyız"*  
**Teoman Öztürk**

Diyen bir geleneğin sürdürücüleriyiz. İktidar tarafından dayatılan bölgesel, sınıfsal ve diğer tüm eşitsizlikleri ortadan kaldırmak için mücadele eden, yaşanabilir bir çevre ve barıştan yana duran tüm kişi ve kurumları Meslek Odalarının haklı mücadelesinde yanında olmaya çağırıyoruz.

### 2021 MÜHENDİS ASGARİ ÜCRETİ 5750 TL OLARAK BELİRLENDİ

TMMOB, ücretli çalışan Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları 2021 yılı asgari brüt ücretini 5750 TL olarak açıkladı.

TMMOB Yönetim Kurulu tarafından 3 Aralık 2020 Çarşamba gün yapılan toplantıda alınan kararda şöyle denildi; "Ücretli çalışan mühendis, mimar ve şehir plancıları için 2021 yılı ilk işe giriş bildirgesinde baz alınacak asgari brüt ücretin 5750 TL olarak belirlenmesine; Odalarınca belgeli çalışmanın koşul olduğu uzmanlık alanlarında, mesleki deneyimin arandığı alanlarda, şantiye şefliği, sorumlu müdürlük, iş güvenliği uzmanlığı, yapı denetim elemanı, daimi nezaretçi, uzak yol kaptanlığı vb. hizmetlerde asgari ücret uygulanmayacağını, bu durumda olan mühendis, mimar, şehir plancılarının ücretlerinin alınan sorumluluk gereği belirlenen asgari ücretinin üzerinde olmasına karar alınmıştır" denildi.

# PANDEMİ VE TTB

**Dr. Ali KARAKOÇ- Ankara Tabip Odası Yönetim Kurulu Başkanı**

Küresel çapta yaşanan sağlık krizi hepimizin hayatını yakından tehdit etmeye başlamasıyla çok daha görünür oldu. Son yarım asırdır küresel boyutta uygulanan ekonomik politik modelin sonucunda, insanın doğa üzerindeki tahakkümünün artması ile doğa talanı, küresel ısınma ve ekolojik yıkım neticesinde son 20 yılda küresel çapta yaşanan sağlık krizlerinin sıklığı artmıştır.

Covid 19 salgını Aralık 2019'da Çin'in Wuhan şehrinde ortaya çıktıktan sonra, küresel boyutta toplumsal hareketliliğin artışı nedeniyle çok kısa sürede; Ocak ayında Avrupa'ya ve 11 Mart'ta da ülkemize yayılmıştır. Birinci dalganın Avrupa üzerindeki yıkıcı etkisine görsel ve yazılı basın yoluyla hepimiz yakından tanıklık ettik. Ülkemizde ilk dalga Mart, Nisan ve Mayıs aylarında yaşandı ve Haziran ayının başından itibaren bu dalganın birinci piki baskılanmaya başlandı. Bu baskılanmadan hemen sonra siyasi ve ekonomik kaygıların ön plana alınması ile hemen ve her alanda hızlı bir şekilde yeniden açılma dönemine geçildi. Birinci dalganın ilk yükselişinden sonra Temmuz ve Ağustos aylarında ülkenin değişik bölgelerinde birinci dalganın ikinci yükselişi yaşandı.

Ankara'da Ağustos ayının ikinci yarısından Ekim'in ilk haftasına kadar süren dönemde sağlık meslek ve emek örgütlerinden alınan bilgilere göre, kamu sağlık kuruluşlarının yataklı servislerinde ve yoğun bakım ünitelerinde hastalara yer bulmakta ciddi sıkıntılar yaşandı. Ne yazık ki sağlık çalışanları dönemsel olarak, yoğun bakım ünitelerine ve yataklı servislere yatması gereken hastalar için seçim yapmak zorunda kaldılar. Bu dönemlerde yatış için yer bulamayan ve evlerinde hayatını kaybeden hastalarla ilgili bilgiler kamuoyuna da yansdı. Ankara Tabip Odası bu dönemdeki açıklamalarında; turkuaz tabloda belirtilen Türkiye genelindeki hasta sayısının, Ankara verilerine bile denk gelmediğini, polikliniklere ve hastanelere yapılan başvuruların çok önemli (%70) bir kısmının kamuda ve üretim alanlarında çalışan emekçilerden oluştuğunu bildirdi. Salgının ilk döneminde virüs hayatta kalmak için aradığı canlı organizma ortamını toplumun her sınıfından bireylerde bulurken; uygulanan politikalar sonucu; yaşamak ve hayatta kalmak için çalışmak zorunda olan bireyler, yoksullar ve dezavantajlı gruplar virüsün doğal habitatını oluşturmaya başladılar. Salgın, virüsün özelliği ile ilgili olmaksızın uygulanan politikalar yüzünden sınıfsal bir karakter kazanmıştır.

Görece varsıl Avrupa yurttaşlarının yaz boyunca çeşitli turistik ve tatil bölgelerinden ülkelerine dönmesiyle

birlikte, yaşlı kıta yeniden salgının merkez üssü olmaya başladı. Avrupa'da toplum sağlığına karşı ekonomik kaygıların öncelenmesiyle ikinci dalga başlamış oldu. Ülkemizde ise birinci dalganın inişli çıkışlı salınımları tüm hızıyla devam etmektedir. Bulduğumuz son süreçte emekçi kesimlerinin en yoğun yaşadığı megakent olan İstanbul yeniden salgının merkezi oldu.

20. yüzyılın son çeyreğinden itibaren önce Avrupa kıtasında ve günümüzde dünyanın dört bir yanında uygulanan ekonomi politikalarından ötürü sağlık kamusal alandan ve anayasal hak olmaktan çıkarılmıştır. Sağlık alanı ticareştirilmiş, sağlık emek gücü dönüştürülmüş, kar amacıyla sağlık ve sağlık hizmeti sunumu tüketim aracına dönüştürülmüştür.

Toplumun sağlık gereksinimleri göz ardı edilmiş, sağlık hizmeti sunumu tedavi ve bakım hizmetlerine sıkıştırılmış ve koruyucu sağlık hizmetleri için ülkelerin sağlık bütçelerinde çok az kaynak ayrılmıştır. Sağlık krizi küresel boyutta yaşanmasına rağmen, salgınla mücadele küresel çapta yapılmamaktadır. Salgınla mücadele, ülkelerin sağlık otoritelerinin ve idarecilerinin inisiyatifine bırakılmıştır. Salgında esas olan; alanda, mahallede, yerelde salgın ile mücadele etmektir. Koruyucu sağlık hizmetlerinin esasını teşkil eden birinci basamak sağlık hizmetlerinin güçlendirilmesinden uzak tutum alınmakta ve salgın yataklı tedavi kurumlarında karşılanmaktadır. Bu uygulamalarla salgının önlenmesi ve sonuçlandırılması mümkün değildir. Aslında bu süreç zarfında amaçlanan; ekonomik öncelikler için nüfusun hastalanma ve ölüm oranlarını kabul edilebilir sınırları içinde tutmaya yönelik "normalleşme" adımlarıdır. Salgınla bu şekilde mücadele etmeye dayanan mantık; üretken nüfusa etkisi bakımından kimlerin yaşayıp, kimlerin ölüme terk edilebileceğine dair bir tercihi de beraberinde getirmektedir. Özellikle başta ABD olmak üzere, sağ popülist otoriter tek adam rejimlerinin hakim olduğu Brezilya, Rusya gibi ülkeler yanı sıra Avrupa kıtasında Belçika ve İsveç gibi ülkelerde sosyal güvenlik kurumu ve sistem için yük olan; mortalite oranı yüksek riskli grupları; yaşlı ve ekonomik üretkenlik dışında kalan, kronik hastalıkları olan bireyleri, mültecileri ve yoksulları kendi hallerine bırakılmışlardır.

Sonuç olarak; salgın kontrolü için epidemiyoloji bilimi önerileri doğrultusunda bulaş kaynağına ulaşarak kontrol sağlamak (Tayland'da SARS virüsü ile mücadele sonucu tecrübe edilen bu yöntem sayesinde son 200 gündür hiç Covid 19 vakası görülmemekte) toplumsal bağlılığı sağlamaya yönelik en ekonomik ve güvenilir

yöntem olan aşı bulunana kadar en etkili yöntemdir. Ancak yaşanan yapısal eşitsizliklerden ötürü, aşının varsıl ve merkez kapitalist ülkelerde öncelikle uygulanması gibi bir gerçeklikle yüz yüzeyiz.

1979 yılından itibaren kapitalizmin yaşadığı yapısal krizden çıkmaya yönelik IMF ve Dünya Bankası eliyle uygulanmaya başlanan yapısal uyum programları, ülkemizde de 12 Eylül askeri faşist darbe ile hayata geçirilmiştir. Türkiye özelinde yapısal dönüşüm programının esasını oluşturan 24 Ocak kararları yükselen toplumsal muhalefete karşı ancak bu militarist faşist yönetim ile hayata geçirildi. Bu dönemde toplumsal muhalefetin bileşenlerinden olan TTB MK'nın başkanı Dr. Erdal Atabek tutuklanıyor ve TTB genel merkezi İstanbul'dan Ankara'ya alınıyor. Aynı sürecin devamı olarak sağlıkta 'sosyalizasyon programı' kaldırılıyor ve TTB'nin faaliyetleri 2 yıl boyunca askıya alınıyor. Sürecin devamında yaşam hakkını savunan ve idam esnasında hekim onayını gerektiren yasaya karşı tutum alması nedeniyle dönemin TTB MK başkanı Dr. Nusret Fişek tutuklanıyor. TTB toplumsal yaşam ve sağlık politikaları alanında söz söylemeye ve bu alandaki sağlık muhalefeti bileşenleriyle hareket etmeye devam ediyor. Bu antidemokratik dönemde TTB'nin 6023 nolu yasasında değişiklik yapılıyor. Kamuda çalışan hekimlerin üye olma zorunluluğu kaldırılıyor. Üyeleriyle olan organik bağ kırılmaya çalışıyor.

Yapısal uyum programının önemli bir parçası olan sağlıkta reform programı, sağlık meslek ve emek örgütlerinin muhalefeti nedeniyle gecikmeli bir şekilde 1990'ların ikinci yarısından itibaren dönemin siyasi iktidarları ve 2003 yılından itibaren de AKP iktidarı tarafından "Sağlıkta Dönüşüm Programı" adıyla hayata geçirilmeye başlandı. Sağlık alanının ticarileştirilmesi ve sağlık emek gücünün dönüştürülmesine karşı duran TTB; "Hekimler, hükümetin özelleştirmeci sağlık politikalarına karşı üretimden gelen güçlerini kullanacaklarını ilan ettiler" sloganı ile beyaz önlük eylemlilik sürecini başlatmıştır. Siyasi iktidar bu eylemlilik süreci sonrasında 2006 yılında yeniden ve tekrar TTB'nin 6023 nolu yasasında değişiklik yaparak ve üye sayısı fazla olan büyük tabip odalarının delege sayısında azaltmaya giderek, toplumsal muhalefetin önemli bileşeni olan TTB'yi ele geçirmek istemiştir. Ya da sağlık politikaları hakkında toplum sağlığını önceleyen, sağlık hakkını savunan, iyi hekimlik ve evrensel tıbbi etik değerlerine sahip çıkan üyeleri ile organik bağını zayıflatmak, DKÖ yapısında değişiklik yapmayı ve TTB'yi siyasi iktidarın arka bahçesi haline getirmeyi amaçlamıştır. Ancak başaramamıştır.

Halk sağlığını korumayı, geliştirmeyi ve toplum sağlığı-

nı önceleyen TTB, sağlık hizmeti üretenlerin ve hizmet alıcılarının ortak yararı için sağlık muhalefetine devam etmiştir. Kanıtlanmış bilimsel bir önerme olan "savaşların insan eliyle yaratılmış en önemli halk sağlığı sorunu olduğunu" söyleyen 2016-2018 dönemi TTB MK üyelerinin tamamı gözaltına alınmış ve 30 ay ile 18 ay arasında değişen çeşitli cezalara çarptırılmıştır.

Türkiye'de salgın süreci yönetiminde başarısız olan siyasi iktidar ve sağlık otoritesine karşı; sağlık meslek ve emek örgütleri toplum sağlığını önceleyen söylem ve eylemlerde bulundular.

TTB covid 19 salgını ülkemize ulaşmadan önce ilgili tıp uzmanlık alanlarından ve sosyal bilimcilerden oluşan Covid izleme grubunu kurdu. Salgın süresince tabip odalarının aktivist ve üyelerinden aldığı bilgiyi toplumun tüm kesimleri ile paylaştı. Süreci takip eden ve çözüm önerileri sunan raporlamalar yaptı ve tutum aldı. Sadece meslek örgütü kaygısı ile üyelerinin sosyal ekonomik haklarına daralan bir tutum değil, salgının yıkıcı etkisinin hissedildiği toplumsal yaşamın her alanına yönelik politik tutum sergiledi. Bir demokratik kitle örgütü olarak; toplum sağlığını etkileyen tüm belirleyenler için ve yaşamın her alanını etkileyen eşitsizliklere karşı mücadele etmeye, öncelikle sağlık hakkı (sağlıklı ortamda yaşam ve sağlık hakkına erişim) mücadelesini sağlık meslek ve emek örgütleri ile ortaklaştırmaya çalıştı. Bu süreçte de millet ittifakı tarafından TTB hedef gösterilerek, "hain ve terörist" örgüt olarak nitelendirildi ve 6023 no'lu TTB yasasının değiştirileceği tekrar gündeme getirildi.

Sadece üyelerinin çıkarlarına daralmayan; aksine, alanın diğer örgütlerinin üyeleri arasında bütünlüklü ve dayanışmacı ilişki yürütmeye çalışan, toplumsal iyilik halinin bütünlüğünü içine alan politik tutum sergileyen, sağlık emek ve meslek örgütleri ile kurumsal olarak ortaklaşan, yaşamın tüm alanları için politika geliştiren, savunduğu evrensel değerleri, ulusal, bölgesel ve evrensel düzeyde hayata geçirebilmek için çaba gösteren ve de toplumsal muhalefetin önemli bileşeni olan TTB, TMMOB gibi birçok DKÖ ve meslek birlikleri toplumsal yarar yönlü politik tutumlarından ötürü, antidemokratik her siyasi iktidar döneminde olduğu gibi bugünde ülkenin içinden geçtiği politik ortamın çoklu krizleri nedeniyle hedef göstermektedirler.

Sağlık anayasal bir hak olarak gören TTB ve üyeleri, yapısal eşitsizliklerle mücadele etmeye ve her yerde herkese sağlık anlayışı ile nitelikli, ücretsiz ve anadilinde sağlık hakkını savunmaya devam edeceklerdir. Sağlıcakla kalın...



## Pandemi Döneminde Kadın Mühendis Olmak

F. Rana ARIBAŞ - *Elektronik ve Haberleşme Mühendisi / Çalışma Ekonomisti*

ranaaribas@yahoo.com

Covid 10 süreci tüm dünyada birçok kavramın değişmesine neden oldu. Nitekim bugün bir yıl öncesine göre dünya çok daha başka bir noktada. İş yaşamında da dünyaya başka bir yöne evrilmiş durumda ki, buna istinaden dünya ölçeğinde birçok araştırma yapılıyor. İşte o araştırmalardan bir tanesi de uluslararası danışmanlık şirketi McKinsey tarafından yapılmış durumda. Onların yayınlamış olduğu son analize göre, dünya genelinde bakıldığında kadın çalışanlar işlerini kaybetme konusunda erkeklere oranla 1.8 kat daha savunmasız. Yine araştırma verilerinin de gösterdiği gibi dünya genelinde kadınlar, küresel istihdamın yüzde 39'unu oluşturur iken yalnızca ancak işten çıkarmaların çoğunluğu kadınlara yönelik yapılıyor.

Bu dönemde gerek Türkiye'de gerek dünyada en çok işten çıkarılan meslek grupları arasında ilk sıralarda mühendislik mesleğinde çalışan kadınlar gelmiyor. Burada da özellikle Telekom, yazılım, haberleşme sektöründe çalışan kadın mühendislerinin iş yükünün insanların daha steril yaşamasına bağlı olarak daha yoğun çalıştığı, özellikle taşeron firmalarda olan mühendislerin meslektaşlarımızın da verdiği bilgilere göre iki katı olduğu ama bunun ekstra bir pirim ve

ücretlendirme ile ödüllendirilmediği ve iş yükünün arttığı görülüyor. Bu işin en hazin olan tarafı.

Diğer taraftan aktif olarak sahada olmak durumunda olan mühendislerin de Pandemi döneminde çok daha fazla risk altında görülüyor. Kadın olmak, kadın mühendis olmak yine dünyada ve iş yaşamında bir adım geriden gelmek gibi bir durumu ortaya çıkarıyor. İzin alamadan zorlu koşullarda çalışıyorlar.

Özellikle özel sektörde sahada olan mühendisler için durum çok daha zorlayıcı hale gelmiş durumda. Bir de işin diğer tarafı var. Özellikle anne olan kadın mühendisler okula gidemeyen çocuklarının evde olması nedeni ile bu dönemde herkesten daha fazla performans göstermiş durumda ve bu noktada da kadınların o muhteşem planlama gücü ve yeteneği ortaya çıkıyor.

Sonuç olarak bu dönemde kadın mühendislerin birçoğunun işsiz kalmaması bir avantaj gibi görünse de psikolojik olarak yoruldukları da bir gerçek. Ne yazık ki bu süreci kolaylaştıran hiçbir adımda gerek kamusal alanda, gerek kadın mühendislerin çalıştığı firmalarda atılmamış durumda.

## HABERLEŞME SEKTÖRÜNDE PANDEMİ

Kudret KALMAN- *Elektronik ve Haberleşme Mühendisi*

kudretkalman@gmail.com

Telekomünikasyon sektöründe sabit+internet+mobil hizmetleri veren özel bir şirkette proje yöneticisi olarak görev yapmaktayım.

Mart ayı ikinci yarısında pandemi durumunun ülkemizde de kabul edilmesi ile beraber bilinmezliğin getirdiği bir kaos durumu yaşandı yaptığımız çalışmalarda.

Hastalığın ne olduğu, nasıl korunacağı vb durumlara henüz vakıf olunamadığı için özellikle sahada çalışan ekiplerimizde işe çıkma=hasta olma anlayışı hakim oldu.

İşveren kuruluşumuzla yapılan görüşmeler, Sağlık Bakanlığı açıklamaları yaklaşık bir hafta sonra sağduyuyu hakim kıldı.

Biz kadro olarak şantiyede çalışıyoruz. Yaklaşık 20 kişilik bir ekibiz. Ancak sahada çalışan ve aboneye hizmet veren çalışanlarımızla beraber Ankara ilinde yaklaşık 500 ülke genelinde 3000 civarında kocaman bir ekibiz.

Şantiyede hemen tedbirler alındı. Maske ve mesafenin yanısıra tüm şantiye periyodik olarak dezenfekte edildi ve bu tedbirler halihazırda uygulanmaya devam etmekte.

Yaklaşık 15 gün nöbetleşe çalıştık şantiyede. 3 gün şantiye+3 gün ev olacak şekilde deneme yaptık ancak saha yoğunluğumuz bunun çok sürdürülebilir olmadığını gösterdi.

15 Nisan itibari ile şantiyede kurallara dikkat ederek çalışmaya devam ediyoruz.

Okulların online eğitime geçmesi ile beraber internet taleplerindeki olağanüstü artışlar iş yükümüzü oldukça arttırdı. Takviye ekip tedariki bir yana elimizdeki ekiplerin hem mevcudiyetini hem de sağlıklarını korumak ilk önceliğimiz oldu.

Özellikle abonelerin tesis ve arızalarında çalışan ekiplerimiz ciddi risk altında kaldı. HES uygulamasını dikkate alarak çalışmalarına rağmen bina içerisinde hangi dairede problem olabileceğini bilmeleri mümkün olamadı. Bağlantı yapıldıktan veya arıza giderildikten sonra abonelerin aslında COVİT hastası olduk-

larını belirttikleri durumlar yaşandı. Her bir çalışanın aynı zamanda virüs taşıyıcısı olma olasılığı yüksekti.

İşveren ile ortaklaşa çözümler bulunulmaya abone- den "covit olmadığına dair taahhüt" alınmasına kadar yollar denendi. Ancak aksi durumların cezai yaptırımını olmayınca (pandemi başında) hastalıktan korunmak bir yana farkında olmadan taşıyıcı rolüne girilmiş oldu.

Kullanılan malzemelerin birçoğu ithal olduğu ve çoğu Çin kaynaklı olduğu için sevkiyatlarda büyük gecikmeler yaşandı.

Ekip ve malzeme eksikliği olmasına rağmen gece-gündüz şebekesi olmayan binaların altyapısı için çalışmalar yapıldı. Çalışan personelin motivasyonunu yüksek tutmak için sahada yanlarında olma gayreti içerisinde olduk.

Tüm bunlara rağmen işverenin "Covitin bizlere bulaşma gibi bir riski yokmuş" gibi baskıları oldukça stresli bir dönem geçirmemize neden oldu ki hala devam eden bir süreç bu.

Her vatandaşın haberleşme ve internete erişim hakkının olması kadar doğal bir durum olamaz. Ancak bir internet hattına ait altyapının yapılması ile ilgili süreçler bu sene pandemiden dolayı çok sancılı geçti.

Arada bir firmamıza ulaşan abonelerin altyapı olmadığından dolayı yaşadıkları sıkıntılar ve mobil hatlar üzerinden ödemek zorunda kaldıkları faturalardan oluşan giderler karşısındaki çaresizlikleri bizleri motive ediyor ve süreci hızlandırmaya çalışıyoruz.

Hafta sonları ve sokağa çıkma yasağının olduğu günler özel izinler alarak çalışmalarını sürdürdük. Kendimizden yana korkumuz ailemize bulaştırma korkusunun yanında ihmal edilebilir oldu.

Bu ülkede işverenin yükleniciye gösterdiği baskı yerini işbirliğine ve ortak çözüm bulmaya evrilsen bu tür krizlerin üstesinden gelmek daha kolaylaşır. Pandemi kaynaklı alınması gereken her tedbirin maddi karşılığının bulunması çalıştığımız operatörün son yıllarda ulaştığı en karlı dönem olurken firmalar için hem psikolojik hem de finansal yükler ile baş başa bıraktı maalesef.

### 2021 YILI EN AZ ÜCRETLERİ BELİRLENDİ

Elektrik, elektronik, biyomedikal ve kontrol mühendisliği hizmetlerinde 2021 yılında uygulanacak en az ücretler belirlendi.

Elektrik Mühendisleri Odası En Az Ücret ve Mesleki Denetim Uygulama Esasları Yönetmeliği uyarınca her yıl olduğu gibi 2021 yılı için de mühendislik hizmetleri için uygulanacak en az ücretler ile ilgili Serbest Müşavirlik Mühendislik (SMM) Daimi Komisyonu tarafından belirlenen kurallar, EMO Yönetim Kurulu'nun onayıyla kesinleşti.

Buna göre, 2021 yılında SMM belge ücretlerinde değişiklik olmayacak. Proje bedelleri, YG işletme sorumluluğu bedelleri ve test-ölçüm bedelleri yüzde 15 artarken, mesleki denetim bedeli 115 TL (50 kW altı için 25 TL) olarak uygulanacak.

2021 Yılı Elektrik, Elektronik, Biyomedikal, Kontrol Mühendisliği Hizmetleri En Az Ücret Tanımları kitabına ulaşmak için **TIKLAYINIZ.**

#### YÖNETMELİKLER

#### SÖZLEŞMELER

#### TEST, ÖLÇÜM, MUAYENE RAPORLARI

#### EN AZ ÜCRETLERİN UYGULAMA ESASLARI

#### YAPI SINIFLARI

#### BÖLGESEL AZALTMA KATSAYILARI

#### 2021 YILI EN AZ ÜCRET TANIMLARI

## bizden haberler...

### EMO ÇALIŞANLARI: ODALARIMIZA, BİRLİĞİMİZE SAHİP ÇIKIYORUZ!

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Çalışanları TMMOB yasa taslağı üzerine 18 Mayıs 2020 tarihinde bir basın açıklaması gerçekleştirdi. Odaların seçim sistemine müdahale edilerek yetkilerinin ve gücünün azaltılması girişimine karşı verilecek mücadelede, her zaman Odaların ve Birliğin yanında yer alacağını bildiren çalışanların açıklamasına web sayfamızdan ulaşabilirsiniz.

### GAZİ İPEK VE KARDELEN KAMIŞLI'DEN KANAL D HABER'E DEĞERLENDİRME

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek ve EMO Ankara Şube Yönetim Kurulu Üyesi Kardelen Kemişli, Ankara-Yenimahalle'de su basını sonrasını bir vatandaşın elektrik akımına kapılarak ölmesi ve elektrik kaynaklı çarpılmaları önlemek için neler yapılabileceğine dair Kanal D muhabirinin sorularını yanıtladılar.

### SMM KOMİSYON TOPLANTISI DÜZENLENDİ

EMO Ankara Şubesi SMM Komisyonu toplantısı 3 Temmuz 2020 Cuma günü EMO Toplantı Salonu'nda düzenlendi. Toplantıya EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Özgür Karagülle, SMM Komisyon Başkanı Kürşat Nazlı ve SMM Komisyon üyeleri katıldı.

Toplantı da "EMO Serbest Müşavir Mühendislik Hizmetleri Yönetmeliği" ile "En Az Ücretler Kitabı"ndaki projelendirme uygulama ve fiyatlandırması ile elektrik tesisat kontrolü isteklerinde yapılması gereken test ve ölçümler" değerlendirildi.

### EMO ERZURUM İL TEMSİLCİSİ NAMIYE SINIRKAYA, SÜS HAVUZLARINDA YAŞANAN TEHLİKELERİ ERZURUM TV100'E DEĞERLENDİRDİ

EMO Erzurum İl Temsilcisi Namiye Sınırkaya, Erzurum Tv100'e yaptığı açıklamada sıcak havalarda süs havuzlarına girilmesinin yarattığı sorunları değerlendirdi. Namiye Sınırkaya şöyle konuştu; "Elektrik tesisatının içinde, üzerinde herhangi bir aşınma olduğu zaman direkt suyla temasa geçecek ve çocuklar için çok büyük tehlike arz edecektir. Bu çocuklar büyük bir tehlike içindeler. Havuzunun direkt 220 ile temas etmesi ihtimali çok yüksek su da en büyük iletkenidir. Bu havuzlara girilmeli ölümler sonuçlanabilecek çok vahim şeylere sebebiyet verebilir. Biran önce tedbir alınmalı ve bu çocuklar bu havuzlardan çıkartılmalı."

### HASAN BALIKÇI ONUR ÖDÜLÜ TÖRENİ

EMO 47. Olağan Genel Kurulu'nda Hasan Balıkçı Onur Ödülü töreni gerçekleştirildi. Kaçak elektrik kullanımına karşı verdiği mücadelede hain bir saldırı sonucunda yaşamını yitiren EMO Üyesi Hasan Balıkçı anısına verilen ödül, gazeteci-yazar Çiğdem Toker'e sunuldu.

### YÜKSEK GERİLİM TESİSLERİNDE İŞLETME SORUMLULUĞU PRATİK EĞİTİMİ DÜZENLENDİ

Yüksek Gerilim Tesislerinde İşletme Sorumluluğu eğitiminin teorik kısmı pandemi koşulları nedeniyle online olarak gerçekleştirildi. YG Tesislerinde İşletme Sorumluluğu eğitiminin pratik uygulaması ise 10 Temmuz 2020 Cuma günü yüksek gerilim teçhizat ve ekipman üreticisi EVA Elektromekanik firmasının tesislerinde yapıldı. EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Üyeleri Özgür Karagülle, Barış Tombak ve Ferhat Delibaşın da katıldığı eğitimde; üretici firma olan EVA Elektromekanik yetkilileri üretim tesisleri ve yüksek gerilim teçhizat ve ekipmanlarının üretim aşamaları hakkında sunum yaptı.

### DANIŞTAY'DAN ELEKTRONİK MÜHENDİSLERİNE ELEKTRİK VE ASANSÖR PROJESİ ONAYI

Danıştay 6. Dairesi, EMO'nun açtığı davada Planlı Alanlar İmar Yönetmeliği'nin bazı hükümlerinin yürütmesini durdurdu. EMO mevzuatından Elektronik Mühendislerine verilen yetkilere dikkat çekilen kararda, elektrik tesisat ve asansör projelerinde Elektronik Mühendislerini kapsam dışı bırakan hükümlerin yürütmesi durduruldu. Ayrıca yönetmeliğin elektrik ve telefon projelerinin yapı ruhsatından sonra idareye sunulmasına olanak sağlayan ve baz istasyonlarına ruhsat muafiyeti getiren hükümlerin yürütmesi de durduruldu.

### ELEKTRİK, ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLERİNİN ŞANTIYE ŞEFLİĞİ YAPMASINDA ENGEL BULUNMAMAKTADIR

Bartın ve ilçe belediyeleri tarafından elektrik mühendislerinin şantiye şefi olarak kabul edilmemesi üzerine EMO tarafından yapılan değerlendirmede, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yayınlanan 02.03.2019 tarih ve 30702 sayılı Şantiye Şefleri Hakkında Yönetmelik çerçevesinde, şantiye şefi konusuna ve niteliğine göre yapım işlerini yapı müteahhidi adına yöneterek uygulayan, mühendis, mimar veya bunlara ilişkin teknik öğretmen veya tekniker diplomasına sahip teknik personel olarak tanımlandığı belirtilerek; Yönetmeliğin 6. Maddesinde şantiye şefinin, "Mimar, inşaat mühendisi, makine mühendisi veya elektrik mühendisi, Yüksek Öğretim kurumunca elektrik mühendisliğine eş değerliliği bulunduğu kabul edilen elektrik-elektronik mühendisi, inşaat, makine, elektrik, yapı denetim teknikeri veya bunlara ilişkin teknik öğretmen olması şartı koşar" denildi.

### MÜHENDİSLİK HİZMETLERİ FEN ADAMLARINA BIRAKILAMAZ

TMMOB tarafından açılan davada Danıştay, Şantiye Şefleri Hakkında Yönetmelik'in teknik öğretmenlere ve teknikerlere şantiye şefliği olanağı tanıyan hükümleri, bilimsel ve teknik gereklere ve kamu yararına aykırı bularak, yürütmesini durdurdu. TMMOB'un yapı denetimi alanına yönelik açtığı bir başka davada ise teknik öğretmen, yüksek tekniker, tekniker ve teknisyenler için ortak ifade olarak kullanılan yardımcı kontrol elemanı-

## bizden haberler...

nın, mimar veya mühendis olan kontrol elemanı yerine görevlendirilmesinin mümkün olmadığına hükmetti.

### FEN ADAMLARININ YETKİSİZLİĞİ TESCİLLENDİ

Fen adamlarının, yüksek gerilim işletme sorumluluğu üstlenip üstlenemeyeceğine ilişkin tartışmalara Yargıtay son noktayı koydu. Aydın 3. Asliye Mahkemesi ve İzmir Bölge Adliye Mahkemesi'nin 4. Hukuk Dairesi'nin fen adamlarının yüksek gerilim işletme sorumluluğu üstlenemeyeceği yönündeki kararları Yargıtay 4. Hukuk Dairesi tarafından oy birliğiyle onanarak, işletmelerde elektrik mühendisi bulundurulması zorunluğu tescillendi.

### PANDEMİ DÖNEMİNDE KOMPANZASYON SİSTEMLERİ SAĞLIKLI ÇALIŞMADIĞINDAN FİRMALAR CEZA RİSKİ ALTINDA

EMO Bursa Şubesi Yönetim Kurulu tarafından EMO Genel Merkez Yönetim Kurulu'na iletilen yazıda, "Pandemi sürecinde üretim tesislerinin ve çoğu işletmenin çalışmalarını durdurmak veya kapasitelerinin çok altında çalışmak zorunda kaldığı, bunun sonucunda sözleşme gücü 9 Kw üzeri işletmelerde zorunlu olan kompanzasyon sistemlerinin sağlıklı çalışmadığından firmaların kompanzasyon ceza riski ile karşı karşıya kaldığı, bu dönemde Endüstriyel/Aktif ve Kapasitif/Aktif oranlarında firmalara ceza yansıtılmaması" istenmiş, durum Oda Yönetim Kurulu tarafından EPDK'ye bildirilmiştir. EPDK konuyla ilgili bir değerlendirmede bulundu.

EPDK yazısı için **TIKLAYINIZ.**

### EMO AFYON İL TEMSİLCİMİZ AFYONKARAHİSAR'DA DEĞERLENDİRME TOPLANTISINA KATILDI

EMO Afyonkarahisar İl Temsilcisi Çetin İnce, Afyonkarahisar'da 8 Ekim 200 Perşembe günü imar, yatırım ve diğer konularla ilgili yapılan toplantıya katıldı. Toplantıya; Afyonkarahisar Belediye Başkan Mehmet Zeybek, Başkan Yardımcısı Benol Kaplan, İmar Şube Müdürü Ziya Kükey, EMO Afyon Temsilcisi Çetin İnce, İMO'dan Ahmet Neoldum, Ayşegül Sevim, Abdullah Daldan, MMO'dan Ahmet Şenkabak, MO'dan Süleyman Bircan, İsmail Efe, JMO'dan Selçuk Altıntuğ, Müteahhitler Derneği'nden Mevlut Suna, Veterinerler Odası'ndan Nevzat Altuğ, TÜMSİAD'dan Celal Bangır, Yapı Denetim Kuruluşları temsilcisi katıldı. Toplantıda, Afyonkarahisar'ın imar, yatırım konuları değerlendirildi.

### ARAS EDAŞ ERZİNCAN İL KOORDİATÖRLÜĞÜ'NDE SMM ÜYELERİMİZİN SORUNLARININ TARTIŞILDIĞI TOPLANTI DÜZENLENDİ

Aras Erzincan İl Koordinatörlüğü'nde, SMM üyelerimizin yaşadıkları sorunlar ve bu sorunlara yönelik çözüm önerilerinin tartışıldığı toplantı düzenlendi. 15 Eylül 2020 tarihinde düzenlenen toplantıya; EMO Erzincan İl Temsilcisi Özkan Özcan, Temsilci Yardımcısı Murat De-

mir, ARAS EDAŞ Erzincan İl Koordinatörü Bülent Gürel, Müşteri Teknik Hizmetleri Müdürü Yıldırım Yener, Müşteri Teknik Hizmetleri Mühendisi Cansu Kan ve SMM üyelerimiz katıldı.

### EMO ANKARA ŞUBESİ YÖNETİM KURULU ÜYELERİ AFYONKARAHİSAR'DA BİR DİZİ ZİYARET GERÇEKLEŞTİRDİ

EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Özgür Karagülle, EMO Ankara Şubesi Sayman Üyesi Mustafa Mumcu, Şube Müdürü Mustafa Öztürk, EMO Afyonkarahisar Temsilcisi Çetin İnce, üyemiz İbrahim Aksu 14 Ekim 2020 Çarşamba günü Afyonkarahisar'da bir dizi ziyarette bulundu.

Afyonkarahisar Organize Sanayi Bölgesi, Afyonkarahisar Belediye Başkanı, Osmangazi Elektrik Dağıtım A.Ş. (OEDAŞ) İl Müdürlüğü, Aksa Doğal Gaz ve Türk Telekom Afyonkarahisar İl Müdürlüğü ile görüşmeler yapan EMO Ankara Şubesi heyeti, kurumlar ile çalışan üyelerimizin yaşadıkları sorunlar ve bu sorunların çözümü konusunda öneriler ele alınıp, görüş alışverişinde bulundu, ortaklaşa çalışılabilecek konular ele alındı

### EMO ANKARA ŞUBESİ YÖNETİM KURULU BAŞKAN YARDIMCISI ÖZGÜR KARAGÜLLE, KANAL 3 TELEVİZYONU'NA AFYONDAKİ ZİYARETLERİ DEĞERLENDİRDİ

EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Özgür Karagülle 14 Ekim 2020 Çarşamba günü Afyonkarahisar'da Organize Sanayi Bölgesi, Afyonkarahisar Belediye Başkanlığı, Osmangazi Elektrik Dağıtım A.Ş. (OEDAŞ), Aksa Doğal Gaz ve Türk Telekom yetkilileri ile yapılan görüşmeyi Kanal 3 Televizyonu'na değerlendirdi.

Haberi izlemek için **TIKLAYINIZ.**

### EMO ANKARA ŞUBESİ YK BAŞKANI ECEVİT ABLAK İŞSİZ MÜHENDİSLER SORUNUNU ULUSAL KANAL'A DEĞERLENDİRDİ

TBMM Dilekçe Komisyonu'na elektrik, elektronik mühendislerinin yaşadığı işsizlik sorunu ile ilgili gelen dilekçeleri 5 Kasım 2020 Perşembe günü haber yapan Ulusal Kanal'a görüş bildiren EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Ecevit Ablak "Belediyelerin, elektrik dağıtım şirketlerinin, özel ve kamu hastanelerinin doğru işi yapacak mühendisleri istihdam etmeleri gerektiğini" vurguladı.

Haberi izlemek için **TIKLAYINIZ.**

### İZMİR DEPREMİ İLE İLGİLİ AFYON'DA ODALARDAN ORTAK AÇIKLAMA

30 Ekim 2020 tarihinde İzmir Seferihisar açıklarında gerçekleşen 6.6 büyüklüğündeki deprem ile ilgili olarak 4



## bizden haberler...

Kasım 2020 tarihinde İnşaat Mühendisleri Odası, Jeoloji Mühendisleri Odası, Mimarlar Odası ve Elektrik Mühendisleri Odası Afyon İl Temsilcilikleri ortak bir basın açıklaması gerçekleştirdi. Açıklamaya EMO Afyonkarahisar İl Temsilcisi Çetin İnce de katıldı.

### EMO ANKARA ŞUBESİ 25. DÖNEM 2.OLAĞAN DENETLEMESİ YAPILDI

EMO Ankara Şubesi 25. Dönem 2.Olağan denetlemesi 7 Kasım 2020 tarihinde yapıldı. EMO Denetleme Kurulu Başkanı Suat Yılmaz, Denetleme Kurulu Üyeleri Hüseyin Ekrem Pazarlı ve Yaşanur Kaya tarafından yapılan denetlemede EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Özgür Karagülle, Sayman Üye Mustafa Mumcu, EMO Ankara Şube Müdürü Mustafa Öztürk de hazır bulundu.

### EMO ANKARA ŞUBESİ`NE BAĞLI TEMSİLCİLİKLERDE DENETLEMELER YAPILYOR

EMO Ankara Şubesi Denetçileri Seyit Osman Acar ve Yüksel Usta; 15 Ekim 2020 günü EMO Çankırı, EMO Kastamonu İl Temsilciliği, 22 Ekim 2020 günü Polatlı İlçe Temsilciliği, 12 Kasım 2020 günü Şereflikoçhisar İlçe Temsilciliği, 13 Kasım 2020 günü EMO Nevşehir, EMO Kırşehir İl Temsilciliği'nde denetleme yaptılar.

### YG İŞLETME SORUMLULUĞU EĞİTİMİ İÇİN 24 KV'LİK KESİCİ HÜCRESİ KURULDU

Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluğu eğitimi kapsamındaki Manevra Eğitimi'nin bir bölümü olan, 24 kV'lık Kesici Hücresi, Şubemiz hizmet binasında montajı yapılarak eğitimlerde kullanılmaya başlanılacaktır.

### YG TESİSLERİNDE İŞLETME SORUMLULUĞU MANEVRALAR EĞİTİMİ YAPILDI

Yüksek Gerilim Tesislerinde İşletme Sorumluluğu eğitiminin metal mahfazalı modüler hücreler üzerinde yapılan pratik uygulamaları EVA Elektromekanik fabrikalarında gerçekleştirildi.

### SİTELER'DE YAŞANAN YANGINLAR VE ALINMASI GEREKEN TEDBİRLERLE İLGİLİ OLARAK ANKARA MOBİLYACILAR ODASI İLE GÖRÜŞME DÜZENLENDİ

EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Yazmanı Özgür Karagülle, Şube Müdürü Mustafa Öztürk, Siteler'de yaşanan yangınlar ve bu yangınların önlenmesi için alınması gereken tedbirler ile ilgili olarak Ankara Mobilyacılar Odası Başkanı Hüseyin Taklacı, Mobilyacılar Odası Yönetim Kurulu Üyesi Cevdet Sezen ile 3 Aralık 2020 Perşembe günü görüşme yaptılar.

### ANKARA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ'NDE "ELEKTRİKLİ ARAÇ ŞARJ İSTASYONLARI, METOTLAR VE PROJEKSİYONLAR" SUNUMU YAPILDI

EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Kardelen Kamaşlı, EMO Ankara Şubesi Yazman Üye Özgür Karagülle, EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Hasan Ferhat Delibaş, Şube Müdürü Mustafa Öztürk, Teknik Görevli Ferhat Bitecek 'ten oluşan bir heyet, 2 Aralık 2020 Çarşamba günü Ankara Büyükşehir Belediyesi İmar ve Şehircilik Daire Başkanı Ertuğrul Candaş'ı makamında ziyaret etti. İmar Dairesi Yapı Denetim ve Ruhsat Şube Müdürü Serdar Özkan'ın da bulunduğu toplantıda; "Elektrikli Araç Şarj İstasyonları Metotları ve Projeksiyonlar" başlıklı sunum yapıldı.

### EMO ANKARA ŞUBESİ YÖNETİM KURULU İLE ŞUBE DENETÇİLERİ 25. DÖNEM 1. TOPLANTISINI GERÇEKLEŞTİRDİ

EMO Ankara Şubesi 25.Dönem Yönetim Kurulu üyeleri Şube Denetçileri ile 1. Toplantısını 5 Aralık 2020 Cumartesi günü gerçekleştirdi.

### EMO ANKARA ŞUBESİ ONLINE SATRANÇ TURNUVASI DÜZENLENDİ

EMO Ankara Şubesi Online Satranç Turnuvası 9 Ocak 2021 tarihinde düzenlendi. Dereceye girenlere çeşitli ödüllerin verildiği turnuvaya 35 kişi katıldı. Turnuvada ilk beşe giren yarışmacılara multimedya hediye edilirken, turnuvanın birincisi olan EMO-Genç üyemiz Özgür Bozkurt birincilik ödülü olarak FY Akademi`den 3 Aylık ücretsiz kurs kazandı. İkinci olan üyemiz Hüseyin Gündoğar 1 adet satranç takımı ve FY Akademi`den 1 Aylık ücretsiz kurs kazanırken üçüncü olan üyemiz Selim Arduç ise Stefen Zweig` ait kitap seti kazandı. 4. ve 5. yarışmacılarımızın Muhammet Dara Fırat ve Ulaş Kandemir`in olduğu turnuvada ilk ona giren diğer yarışmacılarımız ise FY Akademi`den iki ay geçerli %25 indirim kazandılar.

### EMO ANKARA ŞUBESİ YENİ YIL TÜRK HALK MÜZİĞİ VE TÜRK SANAT MÜZİĞİ DİNLETİSİ

Pandemi sürecinde yaşanan sıkıntıları üzerimizden atmak, üyelerimiz arasında birlik, beraberlik dayanışmayı artırmak, üyelerimizle keyifli dakikalar yaşatmak amacıyla EMO Ankara Şubesi "Yeni Yıl Türk Halk Müziği ve Türk Sanat Müziği" dinletisi, 02 Ocak 2021 Cumartesi günü zoom üzerinden online olarak düzenlendi. Türk Halk Müziği Korosu Şefi Ümit Bekizağa ve TSM Koro Şefi Haldun Kamran Ayıkgezmez'in konuk olduğu müzik dinletisinde üyelerimiz keyifli vakit geçirdiler.

## bizden haberler...

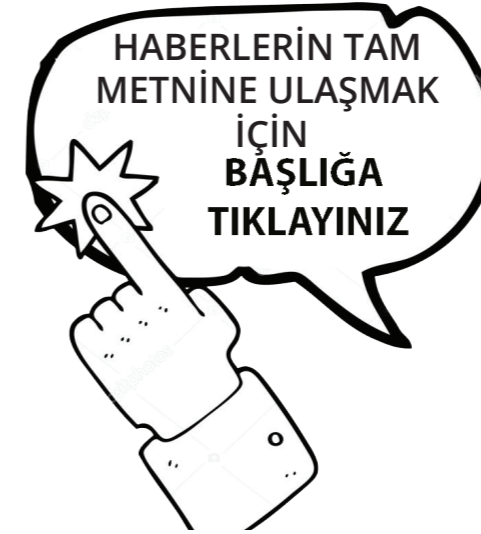
### MEHMET KENAN YELKEN REHBERLİĞİNDE "BİLİNMEYEN YÖNLERİYLE GÖBEKLİTEPE" SUNUMU DÜZENLENDİ

EMO Ankara Şubesi Sosyal Etkinlikler Komisyonu tarafından "Mehmet Kenan Yelken Rehberliğinde Bilinmeyen Yönleriyle Göbeklitepe" etkinliği 25 Aralık 2020 Cuma günü online olarak gerçekleştirildi. Geniş bir katılımın olduğu etkinlikte "Bilinmeyen Yönleriyle Göbeklitepe" kitabının yazarı Mehmet Kenan Yelken Göbeklitepe'yi çeşitli yönleriyle anlattı ve katılımcıların sunumuyla ilgili sorularını yanıtladı.

### 2020'YE ELVEDA 2021'E MÜZİKLE MERHABA ETKİNLİĞİ DÜZENLENDİ

Pandemi sürecinde yaşanan sıkıntıları üzerimizden atmak, üyelerimiz arasında birlik, beraberlik dayanışmayı artırmak amacıyla EMO Ankara Şubesi Sosyal Etkinlikler Komisyonu tarafından 27 Aralık 2020 Pazar günü "2020'ye Elveda 2021'e Müzikle Merhaba" etkinliği düzenlendi.

Üyelerimiz, Serhat Ağaoğlu, Ali Osman Öztemur, Metin Yayıncı, üyemiz Orhan Demirel`in kızı misafir sanatçı Melike Demirel, misafir sanatçı Mesut Ünsal`in müzik ziyafeti düzenlediği ve geniş katılımın olduğu etkinlikte üyelerimiz 2020 yılının sıkıntılarını üzerlerinden atarken, 2021 yılına da merhaba dediler.



### COVID-19 PANDEMİSİ SÜRECİNDE MESLEKTAŞLARIMIZA TEŞEKKÜR MESAJI

EMO Ankara Şubesi 25. Dönem Yönetim Kurulu; Covid-19 Pandemi sürecinde elektrik, elektronik, biyomedikal meslek dallarında çalışan mühendislerin kesintisiz, temiz enerji, kesintisiz iletişim, ağ bağlantısı, hastanelerde hayati önem taşıyan cihazların sorunsuz çalışmasına yönelik yaptıkları özverili çalışmadan dolayı 23 Eylül 2020 Çarşamba günü teşekkür mesajı yayınladı. Teşekkür mesajına haberin devamından ulaşabilirsiniz.

Dünya`yı etkisi altına alan küresel pandemi sürecinde; birey ve toplumun sağlığı kadar kesintisiz enerji, iletişim ve ağ bağlantısı ile medikal cihazların sorunsuz çalışmasını sağlayan meslek dallarımız üyelerinin süreci etkileyen ve yön veren olumlu çalışmaları için teşekkür ederiz.

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi olarak konuyla ilgili kamuoyuna ve değerli meslektaşlarımıza teşekkür amacıyla bu açıklama yapılmıştır. SARS-CoV-2 virüsünün yol açtığı COVID-19 hastalığının birey ve toplum sağlığı üzerindeki etkilerini önlemek ve etkilerin azaltılması ile en kısa sürede yok edilmesini sağlamayı kendilerine görev edinen sağlık çalışanlarımıza teşekkür ederiz.

Pandemi sürecinde sağlık çalışanları kadar birçok farklı disiplini bir arada bulduran meslek dalımızın üyeleri de görev başındadır. Elektrik, elektronik ve biyomedikal meslek dallarında çalışan mühendis meslektaşlarımızdan kesintisiz ve temiz enerji, kesintisiz iletişim, kesintisiz ağ bağlantısı, hastanelerde hayati önem taşıyan tomografi ve ventilatör cihazlarının sorunsuz ve kesintisiz çalışmasını sağlayan meslek grubumuz çalışanlarının da sürece katkısı ve desteği büyük önem arz etmektedir.

Şantiyelerde işleyişin aksamadan devam ettiği, elektrik üretim sahalarında üretim sürekliliğinin sağlandığı, evlere kapandığımız ve iletişim ile ağ bağlantı yoğunluğunun arttığı, aşırı kullanım nedeniyle arızaların olduğu medikal cihazların kesintisiz çalışmasının sağlandığı bu zor dönemde mesleki etüğün gerekliliğini kendilerine yol edinmiş tüm elektrik, elektronik, elektronik ve biyomedikal mühendisi meslektaşlarımızın destekçisiyiz.

Hayatı pahasına mesleğini sürdüren, topluma katkı sağlayan her bireye teşekkür ederiz

Kamuoyuna saygı ile duyurulur.

**TMMOB**  
**Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi**  
**25. Dönem Yönetim Kurulu**





## basın açıklamaları...

### SADECE İSİM, SADECE SAYI, SADECE HABER DEĞİLİZ!

Her yıl olduğu gibi bu yıl da 25 Kasım'a erkekler tarafından katledilen kız kardeşlerimizin acısıyla giriyoruz. Şiddetten Ölen Kadınlar İçin Dijital Anıt, anitsayac.com sitesine göre 2020 yılının ilk 10 ayında 335 kadın erkek şiddetinden yaşamını yitirdi. Bizler sadece isim, sadece sayı, sadece haber değiliz, bizler göğün de yaşamın da yarısıyız.

Mirabel kardeşlerin 25 Kasım 1960 tarihinde Dominik Cumhuriyeti`nde katledilmesinin üzerinden 60 yıl geçmesine rağmen kadına yönelik şiddet ve ayrımcılık değişmeden devam etmekte. Kadına yönelik şiddete engel olmak başta devlet olmak üzere hepimizin görevidir. Şiddeti durdurmak için atılacak ilk adım İstanbul Sözleşmesi`ni ve 6284 sayılı Kanun`u uygulamak olacaktır. Bugün hayattan koparılan kız kardeşlerimizin çoğu, talep ettiği koruma devlet tarafından sağlanamadığı veya yeterli önlemler alınmadığı için aramızda değiller.

Biz artık bir tek kadının daha "töre, namus, reddedilmek, artık sevilmemek" ve daha nice keyfi nedenlerle erkekler tarafından katledilmesine sessiz kalmayacağız. Bir kız kardeşimizi daha kaybetmeyeceğiz. Bunun için evde, sokakta, işte yaşamın her alanında mücadele etmeye devam edecek, susmayacak, korkmayacak ve erkek egemenliğine itaat etmeyeceğiz.

24.11.2020

TMMOB EMO Ankara Şubesi Kadın Mühendisler Komisyonu

### EMO ANKARA ŞUBESİ YÖNETİM KURULU ÜYESİ KADIN ARKADAŞIMIZ KARDELEN KAMIŞLI YALNIZ DEĞİLDİR! TÜM TACİZCİLERDEN VE İHMALİ OLANLARDAN HESAP SORULACAKTIR!

EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi kadın arkadaşımız Kardelen Kamişli yalnız değildir!

Tüm tacizcilerden ve ihmali olanlardan hesap sorulacaktır!

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi kadın arkadaşımız Kardelen Kamişli Kırıkkale`de 07.09.2020 tarihinde, konakladığı Carmine Hotel`de odasına habersiz giren Seyit Muhammed Sarı isimli erkeğin tacizine ve saldırısına uğramıştır. Kamişli gecenin bir yarısı odasına izinsiz girmiş bu erkek ile uykusundan uyanıp burun buruna kalmış ve sonrasında maruz kaldığı fiziksel saldırı ve tacize karşı yalnız başına mücadele vermek durumunda kalmıştır. Gece konakladığı odada gözünü açan meslektaşımız, karşısında kendisini izleyen bir şahsın olması üzerine, otel görevlilerini aramış, ardından 155'i arayarak polise haber vermiş ancak hiçbir önleyici ya da koruyucu tedbir görmediği gibi aksine yaşadığı olay diğer kişiler tarafından kapatılmaya çalışılmıştır. Arkadaşımız hotel çalışanları, lobide bulunan ve emniyet görevlisi erkekler tarafından gayri ciddi bir yaklaşım ile karşılaşmış, hatta sanki ortada bir dargınlık varmışçasına barıştırılması teklif edilmiştir. Hotel yönetimi sadece güvenlik kartları ile açılması mümkün olan kapıların başkalarınca nasıl izinsiz açıldığını aydınlatmalı, bu konuyla ilgili de soruşturma yürütülmelidir.

10.09.2020

TMMOB EMO Ankara Şubesi Kadın Mühendisler Komisyonu

### UYGUN ELEKTRİK TESİSATI VE UYGUN KAÇAK AKIM RÖLELERİ HAYAT KURTARABİLİR

Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi Teknik Görevlilerinin olayın meydana geldiği Bozkaya Sokak`ta bulunan iş yeri ve bina çevresinde yaptıkları genel incelemede; binadaki elektrik tesisatının eski olduğu ve kullanılmayacak derecede kötü durumda olduğu görülmüştür.

Elektrik kaynaklı çarpmaları önlemek için hayat koruma amaçlı kullanılan artık akım anahtarının piyasadaki adı ile kaçak akım rölelerinin tesisatlarda bulunmaması veya fonksiyonlarını yerine getirmemesi sonucu bu tarz felaketler yaşanmaktadır. İş yerinin kapalı tutulması nedeniyle detaylı inceleme mümkün olmamıştır. Su baskını sırasında suyun elektrik prizi seviyesine ulaştığı ancak devre kesicilerin işlevini yerine getirmemesi nedeniyle ne yazık ki elektrik akımına kapılan vatandaşımızın olay yerinde vefat ettiği görülmüştür.

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası  
Ankara Şubesi 25. Dönem Yönetim Kurulu



## tmmob ikk - nkp haberleri...

Geçmiş Dönemdeki Başkanlarımızdan Ortak Açıklama: 'Birliğimiz Gücümüzdür'

Mühendisler, Mimarlar, Şehir Plancıları, Tabipler, Dişhekimleri Ve Mali Müşavirlerden Ortak Açıklama

Nükleer Karşıtı Platform Basın Açıklaması: Dünyamızdan Ve Doğamızdan Kirli Ellerinizi Çekiniz!

DİSK - KESK - TMMOB - TTB: Hukuksuzluğa Alışmayacağız!

TMMOB: Çalışanların Emeklerine El Konulmasına İzin Vermeyeceğiz!

Nükleer Karşıtı Platform Basın Açıklaması: Metsamor Nükleer Santrali'nin Hedef Alınmasını Kınıyoruz!

Nükleer Karşıtı Platform Basın Açıklaması: Hiroşima Ve Nagazaki Unutulmadı, Unutturmayacağız!

TMMOB Ankara İKK Kadın Komisyonu: Kardelen Kamişli'nin Yanındayız

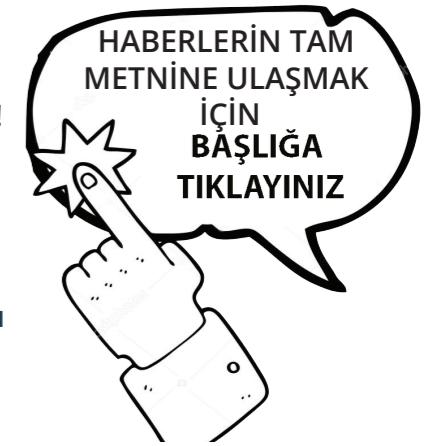
TMMOB Kadın Çalışma Grubu: Kardelen Kamişli Yalnız Değildir!

Salgın Yayılıyor, Kriz Derinleşiyor, Sorunlarımız Büyüyor, 19 Eylül TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü Kutlu Olsun!

TMMOB Ankara İKK, Demokratik Kitle Örgütleri'nden Saraçoğlu Mahallesi Açıklaması

İzmir Depremi TMMOB İlk Gözlem Raporu Kamuoyu İle Paylaşıldı

Odalardan "Torba Yasa Teklifini Geri Çekin!" Çağrısı



TMMOB Ankara İKK: Bilimi, Hukuku Ve Şehircilik İlkelerini Yok Sayan, Rant, Talan Ve Yolsuzluk Projelerini Yürüten Melih Gökçek Halka Hesap Verecek!

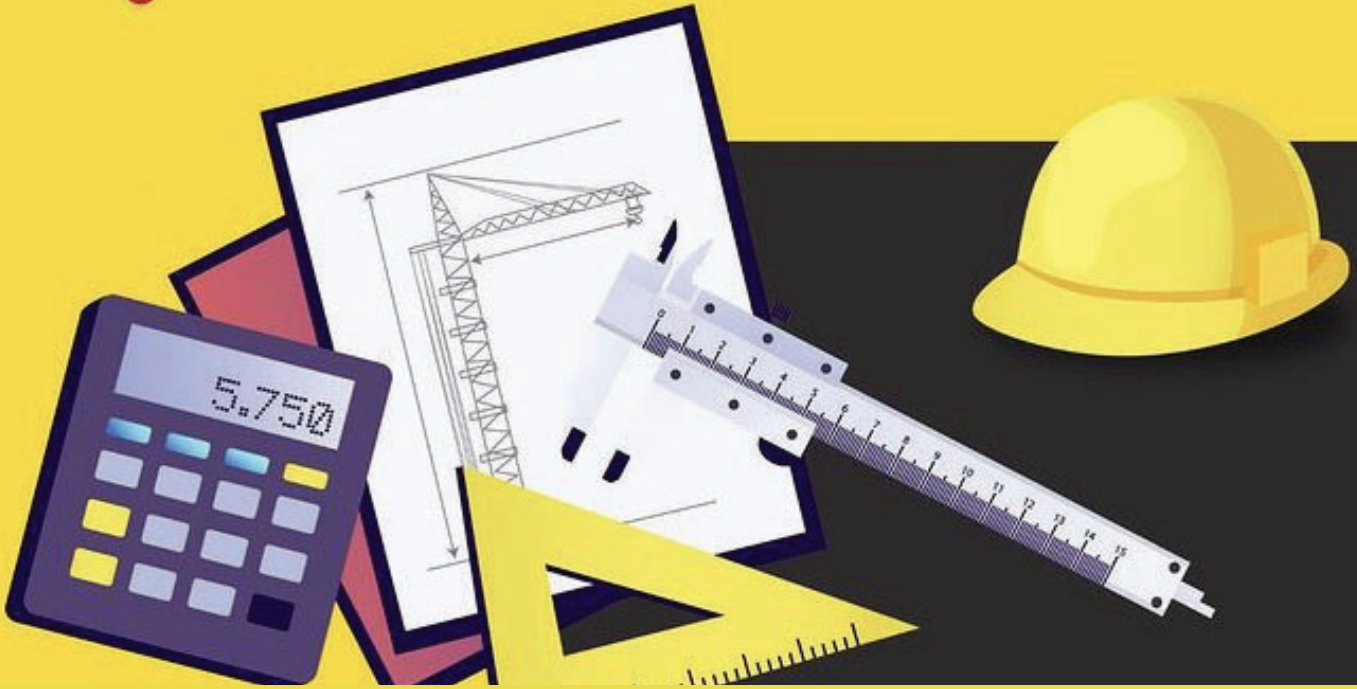
Ankara İKK: `Birleşik Taşımacılık Çalışanları Sendikası'nın Yanındayız! AKP'nin Sahte İtibarı İçin Emekçilerin Sürgün Edilmesi Kabul Edilemez!`

# tmmob

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

## MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI 2021 YILI BRÜT ASGARİ ÜCRETİ

5.750 ₺



ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ • İhlamur Caddesi No:10 Kızılay Ankara, Türkiye  
Telefon: +90 312 231 44 74 Faks: +90 312 232 10 88 GSM:+90 530 773 09 37, +90 530 773 09 38



<http://ankara.emo.org.tr>



[ankara@emo.org.tr](mailto:ankara@emo.org.tr)



[/emoankara](https://twitter.com/emoankara)



[/emoankara](https://facebook.com/emoankara)



[/emoankarasubesi](https://youtube.com/emoankarasubesi)



[/emoankara](https://instagram.com/emoankara)



ANKARA ŞUBESİ