

Genel Kurulların Ardından

Ocak ayının ilk haftasında önce Diyarbakır Şube Genel kurulunu, Martın son haftasında ise EMO merkez genel kurulunu gerçekleştirdik. EMO'nun genel kurulları örgütün demokratik işleyiş açısından son derece önemlidir. 2 yılda bir örgütün yönetim ve diğer kademelerinin yenilenme şansı mevcuttur.

Diyarbakır Şube'de yeni seçilen yönetim şu an EMO'nun tüm şubeleri içerisinde en genç yönetimi oluşturduğunu tahmin ediyorum. Geçen dönemlerde de çoğunlukla genç kadrolarla yönetilen şubenin bu özelliği ile farklı olduğunu düşünüyorum. Zira gençliğin ilgi ve desteğini almak örgütsel dinamizm ve gelecek açısından teminat olup, bu ilgiyi tecrübeyle buluşturup emeğe ve ürüne dönüştürmek bir şube için büyük fırsattır. Yeni dönemde görev alan bütün arkadaşlarımızın temsilcilikleriyle bir bütünlük içerisinde şubeyi daha ileriye götüreceğine, bölgeye yakışır, toplum sorunlarından uzak durmayan bir anlayışla meslek örgütünü yöneteceklerine ve çalışma yürüteceklerine olan inancım tamdır.

Dönemlerin iki yıl gibi kısa olması ilk defa seçilenler açısından belki sorun olabilir. Çünkü ilk yıl örgütsel işleyiş, mevzuatlar ve yapılabileceklerin öğrenilmesi ile geçiyor. Sonraki yılda program yapılıp bu programların hayata geçirilmesi açıkçası kolay değil, ve aynı zamanda örgütün tamamında benzeri bir durum olduğu için dönemlerin başlarında sakin, ikinci yılı sonlarına doğru şubelerin ve merkezin çok yoğun ve iç içe etkinlikleriyle geçiyor.

Şubeler açısından iki günlük genel kurullara baktığımızda, ilk gün dönemin değerlendirilmekte, mesleğin, meslektaşların sorunları tartışılmakta, ülke ve bölge açısından önem arz eden konulara ilişkin örgütsel perspektif oluşturularak gelecek döneme ilişkin beklentiler dile getirilmektedir. İkinci gün ise sadece seçimler yapılarak yeni yönetimler belirlenmektedir. Maalesef çok önemli tartışmaların olabileceği ilk gün genel kurula katılım düzeyi çok düşük seyretmektedir. İkinci gün seçim gündemine baktığınızda liste durumlarına göre katılım düzeyi değişmekte, ancak her dönem ikinci gün genel kurula katılım ilk günden çok daha yoğun olmaktadır. Aslında seçim günü iradeyi beyan etmeden önce ilk gün genel kurula katılarak nasıl bir oda, nasıl bir meslek ve nasıl bir ülke tartışmalarına katılmak, görüş bildirmek tartışmalara katkı koymak ve seçimde bu bilinçle oy kullanmak demokratik işleyiş, örgütün geleceği ve sorumluluk bilinci açısından son derece önemlidir. Zira sadece oy kullanarak bu görev yerine getirilemiyor.

Diyarbakır şube genel kurulunda birçok konuda tartışmalar yürütüldü. Meslektaşlarımızın sorunlarına yönelik dönem içerisinde yapılan- yapılamayan konular ele alındı. Ancak şunu belirtmek gerekir ki üyelerin en büyük beklentisi savaşızsız, çatışmasız, ölüm kokusunun sinmediği bir coğ-

rafyada barış içerisinde bütün kimlik ve inançların özgür yaşayabildiği, tutuklama ve işkencelerin olmadığı bir ortamda mesleğini toplum yararına sürdürmek için Odanın da sorumluluk alması ve bunun için çaba göstermesi talebi ön plana çıktı. Ülkenin bu sorunlu coğrafyasında hak arama ve özgürlük mücadelesinin canlı tanıkları olarak hayşayan mühendislerin toplumun eşitlik, adalet ve özgürlük isteyen tüm kesimleri ile mücadelelerini birleştirme isteği vurgulandı. Bu anlamda emek, meslek ve toplumsal hak arama mücadelelerini zorunlu olarak bir araya getirecek, mesleğimizi uygulayabileceğimiz ortamların yaratılması mücadelesine, yani demokrasi, kalkınma ve hakça paylaşma mücadelesine her zaman olduğundan daha fazla katkı konulması gerektiği dile getirildi.

Bu istek Mart ayı sonunda yapılan EMO merkez genel kuruluna taşındı. Şunu mutlulukla belirteyim ki Diyarbakır'dan vurguladığımız bu hassasiyetlerden daha fazlasını İstanbul, Ankara, İzmir'den gelen meslektaşlarımızdan duymak ve örgütün tamamında bunun paylaşılması, sahip çıkılması bizim açımızdan bu genel kurulun diğerlerinden farklı geçmesini ortaya çıkardı. Kürt sorununun çözülmemesinden kaynaklı bu sorunun mesleğimize ve meslektaşlarımıza etkisi konusunda TMMOB'nin önümüzdeki dönem bir kurultay düzenlemesi önergesi, Hasankeyf, Munzur, Alliano gibi tarihi kültürel varlıkların enerjideki yanlış politikalara kurban edilmemesi için EMO'nun önümüzdeki dönemlerde aktif görev alması önergesi, 14 Nisan 2009'dan başlayan ve devam eden siyasi operasyonlarda tutuklanan ve aralarında TMMOB'nin değişik disiplinlerinde yöneticilik yapmış belediye başkanları, STK yöneticileri ve meslektaşlarımızın tutuklanmasının kınandığı önergeler genel kurulda oybirliği ile kabul edildi.

Özellikle Diyarbakır şube'nin özgün koşulları nedeniyle örgütte farklı bir şekilde önemsendiği ve Odanın ezilenlerden, hak arayanlardan, barıştan ve halktan yana tavrında etki gücünün yüksek olduğu ve ülkenin her tarafında bu hassasiyeti paylaşan dostlarıyla beraber aslında ülke demokrasi anlayışı açısından kendi örgütsel yapımız içerisinde iyi bir örneğinin verildiğini düşünüyorum.

Son söz olarak; Merkez genel kurulunda da vurguladığımız gibi geçmiş ve geleceğiyle barışık özgür ve eşit bir ülkede enerjimizi insan yaşamının güzelleşmesine harcayacağımız bir dünya dileğiyle bu dönem içerisinde ve bir dahaki şube genel kurulumuzda tüm meslektaşlarımızı sorumluluk almaya ve bu çerçevede görev yapmaya davet ediyorum...

Nedim TÜZÜN
ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSİ

