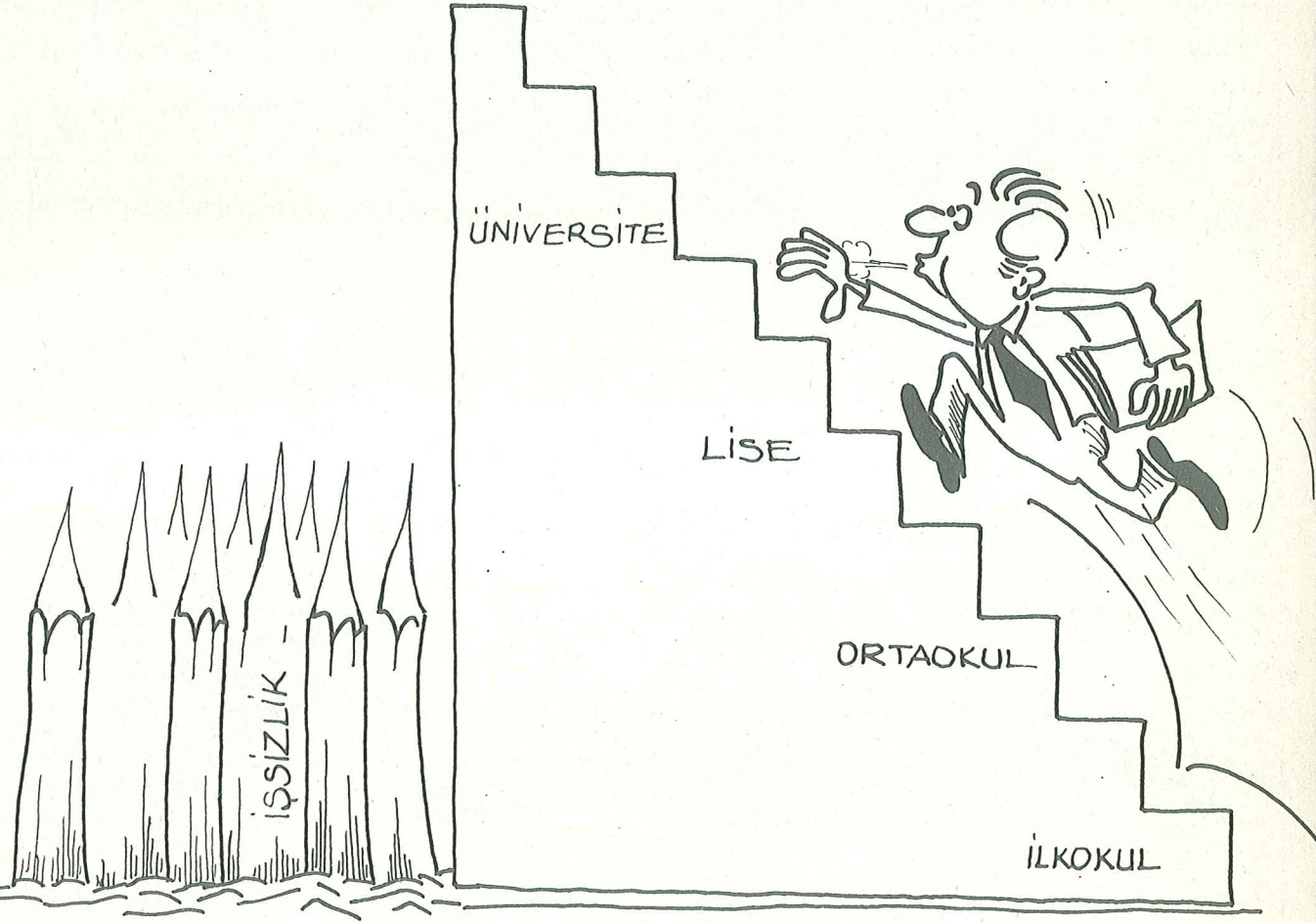


TMMOB

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

İZMİR ŞUBESİ HABER BÜLTENİ YIL : 4 SAYI : 39 EKİM 1992



BU SAYIDA

Şubeden Haberler.....	2-3
Şube Etkinlikleri.....	4
TEK'in Seçim Uygulaması.....	5
Güneydoğu Raporu.....	6
Sendikalaşma Önündeki Engeller....	7-8
Aktaş Uygulamaları.....	9-10
İş Güvenliği.....	11-12
TV Teknolojisi.....	13
Res'en Emeklilerden Duyuru.....	14
Üniversiteler Açılırken.....	15
Zeus Sunağı Bergama'nındır.....	16

EMO GECESİ

5 ARALIK 1992 Saat : 20.00
BALÇOVA KAPLICA İŞLETMELERİ
YENİ SALON

NASIL BİR TMMOB?

3 Eylülde Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Başkanı Haluk SILAY'ın ramızdan ayrılışının 5. yıldönümünde düzenlenen tartışmalı toplantıya TMMOB Başkanı Teoman ALPTÜRK, TMMOB eski Başkanı Bülent TANIK, Mimarlar Odası İstanbul Şube Başkanı Oktay EKİNCİ ile Hukukçu Güney DİNÇ katıldı.

TMMOB'nin yapısının irdelendiği panelde, örgütlenmeye ilişkin sorunlar üzerinde duruldu ve daha etkin bir TMMOB'a ilişkin öneriler vurgulandı.

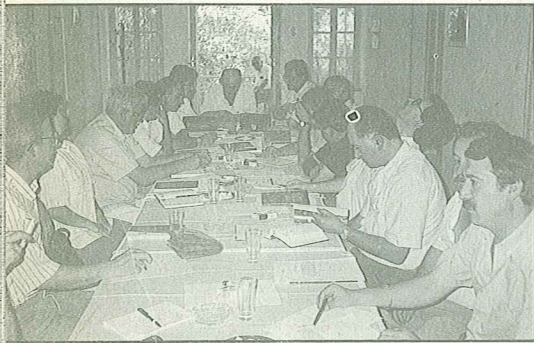
AKHİSAR ÜYE TOPLANTISI

5 Eylül 1992 tarihinde Akhisar'da düzenlenen toplantıda genellikle serbest çalışan üyelerimizin sorunları ve fen adamlarına tanınan yetkiler sonrası bozulan Mesleki Denetim Esaslarının tekrar uygulanmasına ilişkin konular görüşüldü.

Seçimler öncesi siyasi kaygılarla fen adamlarının proje çizimi için yetkilendirilmesi ancak değişikliğin yanısıra mali ve idari düzenlemelerin yapılmaması nedeni üyelerimiz aleyhine oluşan paksız rekabet koşullarının ortadan kaldırılması için EMO uygulamalarının dışına çıkan Akhisar'da sonuçta üyelerimizin mağdur olduğu görüldü. Çözümün kişisel değil örgütlü mücadele ile olanaklı olabileceği vurgulanan toplantıda, Mesleki Denetim Uygulamamızın tam olarak uygulanması kararlaştırıldı.

BÖLGESEL KOORDİNASYON

Şube Yönetim Kurulumuz ve temsilcilerimizin katılımı ile 19 Eylül'de Muğla'da toplanan İl Koordinasyon Kurulumuz gündemindeki konuları görüştü. Toplantıda birleşilen kararlar şu



şekilde, TEK'in personel politikası ve toplantı çalışma koşullarının belirlenmesi kısaca nasıl bir TEK sorusuna yanıt

arayacak ve tüm ilgililerin katılacağı bir toplantının düzenlenmesine,

İşyeri temsilciliklerinin yaygınlaştırılması için tüm birimlerde çalışma yapılmasına, 1993 yılı elektrik mühendisliği hizmetleri asgari ücret tarifeleri için belirlenen esasların Merkeze taşınmasına ayrıca yöre katsayısı için Şube yetkisi istenilmesine,

Fen adamları ile ilgili bölgesel gelişme ve farklı uygulamaların ivedilikle Şubeye bildirilmesine

SMM ÜYE TOPLANTISI YAPILDI

1 Ekim 1992 tarihinde yapılan toplantıda, sektördeki gelişmeler, 1993 yılı elektrik mühendisliği hizmetleri asgari ücret tarifeleri ve mesleki denetim uygulamaları gündem eki maddeler olarak görüşüldü. Toplantıda, Elektrik İç Tesisler Yönetmeliği ve Zayıf Akım Tesisleri Yönetmeliği çalışmaları hakkında bilgi verildi, sorular yanıtlandı.

Elektrik fen adamları ile ilgili gelişmeler aktararak uygulamaların dışında farklı işlem yapılan ilçelerin bildirilmesi istendi.

1993 yılı asgari ücret tarifelerinin ve yöre katsayısı uygulaması üzerinde durulan toplantıda, serbest çalışan üyelerimizi mağdur eden hayat standartı uygulamasının kaldırılmasına yönelik çalışma yapılması istendi.

GÖKOVA GEZİSİ YAPILDI

Şubemiz sosyal etkinlikleri içerisinde 10-11 Ekim tarihlerinde gerçekleştirilen gezide ilk gün, "durdurulsun mu taşınsin mı" sorularıyla ülkemiz gündemini uzun süredir meşgul eden Kemerköy Termik Santrali gezildi.

3x210MW gücündeki santral işletme aşamasına gelmiş görünüyor.

Yine ilk gün gezilen Ören İlçesi son dönemlerde ilgi çeken şirin bir sahil beldesi.

TEK'in sosyal tesislerinde toplu olarak yenilen akşam yemeğinde yazdan kalma nefis bir gecede, tüm haftanın yorgunluğu atıldı.

Ertesi gün ilk durağımız Milas, ikinci durağımız ise Didim oldu. Buralardaki tarihi yerlerin gezilmesinden sonra isteyenler mevsimi kapatmak üzere denize



girdiler. Otobüsümüzdeki küçük bir arıza nedeni ile Milet ve Priene'nin ziyaret edilemediği gezimize katılanlardan özür dileyerek bir sonraki gezimizde buluşmayı umuyoruz.

KÖRFEZİ KİM TEMİZLEYECEK?

İzmir Valisi Sn. Kutlu AKTAŞ'ın Başkanlığında kenti temsil eden kurum temsilcilerinin katılımı ile oluşan İl Meclisi, 7 Eylül 1992 tarihinde İzmir Körfezinin temizlenmesi gündemi ile toplandı.

Körfezin kurtarılmasına yönelik değişik önerilerin sunulduğu toplantıda "Körfezi Biz Kirlittik Biz Temizleyeceğiz" sloganıyla başış kampanyası başlatıldığı duyuruldu.

Öncelik sırasının yeniden tespiti ile Büyük Kanal Projesinin tamamlanması için kaynak yaratmak üzere açılan kampanya, sonuçta sorunun gerçek sahipleri olan Büyükşehir Belediyesi ile körfezin kirlenmesinde maksimum payı olan sanayi kuruluşlarını harekete geçirirse amacına ulaşacaktır. Aksi halde kirlenmesinde hemen hemen hiç payı olmayan kentliyi hedefleyen kampanyanın yeniden düşünülmesi gerekir.

BAŞKANIMIZIN TEDAVİSİ DEVAM EDİYOR

Şube Başkanımız Nihaz ÖZGÜL'ün tedavisi devam ediyor. Tedavinin önemli kademelerini birer birer aşan ÖZGÜL'ün gelişen tıbbın ve siz üyelerimizin verdiği moral güçle yakında aramızda olacağına umuyoruz.

ANTENLER TEORİSİ ve TEKİNİĞİ" kitabı yayınlandı.

Prof. Dr. H. Ergun BAYRAKÇI tarafından yayınlanan kitabın Şubemizce satışına başlanmıştır. Bedeli 80.000 TL



● ÜÇ FAZLI ASANSÖR MOTORLARI İÇİN ELEKTRONİK KONTROL CİHAZLARI

EMO Kocaeli Temsilciliği tarafından hazırlanan yayınlara ilgilene üyelerimiz Şubemizden temin edilebilirler.

● YENİ BİNAMIZ

Şubemiz Genel Kurulunda alınan karar ile daha iyi hizmet verebilmemize olanak sağlamak üzere sözleşmesi yapılarak satın alınan gayri menkulün inşaatı tamamlanmak üzere.

Tefriş çalışmaları devam eden yeni bümüze 2 ay içinde taşınması hedefleniyor.

● EMO APARTMANINDA SATILIK KONUT İLANIDIR

"Mevcut mekanın satılarak yeni gayri menkulün alınması" şeklinde alınan karar uyarınca Şube Yönetim Kurulumuz mevcut mekanımızı satışa çıkarmıştı. Gelen tekliflerde istenilen bedele ulaşılabilmesi ve ödemelerimizdeki sıkışıklık nedeni ile geçtiğimiz yıl tamamlanan Elektrik Mühendisleri Odası Apartmanında sahip olduğumuz 2. konutun da satışı kararlaştırıldı. İzmir ili Bornova İlçesi, Kazım Dirik Mahallesi, 251 Sokak No:33'de bulunan brüt 130m² genişliğindeki 1 ve 2 Nolu konutlara sahip olmak isteyen üyelerimizin 20.11.1992 tarihine kadar Şubemize başvurmalarını bekliyoruz.

● ULUSLARARASI YARIŞMA DUYURUSU

Evrensel Kültür Sanatevi (ETOS) tarafından İtalyan Enternasyonel'in 3. yıldönümü dolayısı ile "DÜŞÜNDÜKLERİMİZ" konulu uluslararası yarışma düzenlenmiştir.

Röportaj, saydam, afiş, beste, resim, şiir, fotoğraf, araştırma ve inceleme, deneme, öykü, roman, makale, fıkra, nükte karikatürü, tiyatro, film senaryosu dallarında yapılacak yarışmaya katılmak isteyenlerin yapıtlarını 10 Kasım tarihine kadar "SLALOMVAEPEN 2-3 Trp. 12662 Nae-gersten, Stockholm/SWEDEN" adresine göndermelerini gerekmektedir. İlgililer Şubemizden geniş bilgi alabilirler.

● KOLAY MÜHENDİSLİK MAHKEME-MEDE

12 Mayıs 1992 tarihinde yayınlanan 3795 sayılı yasa ile Teknik Öğretmenlere Mühendislik ünvanı verilmiş, detayları ise 7 Ağustos 1992 tarihinde yürürlüğe giren Yönetmelik'le tarifi edilmiştir.

Bültenimizin bir önceki sayısında bilgisini verdiğimiz Yönetmeliğin iptali için Danıştay'a dava açıldı. TMMOB tarafından açılan dava ile Anayasa'nın yüksek öğrenim ilkelerinin çiğneyen yönetmeliğin iptal edilmesini ve ülkeyi yönetenlerin bir daha siyasi tavizlerinde bilim ve teknolojiyi kullanmamalarını istiyoruz.

● UŞAK MAHKEME KARARI

Uşak Belediye Encümeni 16.4.1992 gün ve 725 sayılı kararı ile "4 daireye kadar (4 dahil) binalarda asansör, kalorifer ve sıhhi tesisat projeleri istenmeyeceğini" kararlaştırmıştı.

Bu karara karşı Manisa İdare Mahkemesi'nde açılan ve TMMOB adına yürütülen davada, Mahkeme 22.9.1992 gün ve 1992/282 E. sayılı ile hukuka aykırı bulunan işlemin yürütülmesinin durdurulmasına karar vermiştir.

● SMM ÜYELERİMİZE DUYURU

1993 yılı Elektrik Mühendisliği asgari ücret tarifelerinin uygulamasına 1 Ocak tarihi itibarı ile geçilecektir. Mevcut tarife üzerinden anlaşma yapan üyelerimizin hizmetlerini 31.12.1992 Perşembe günü saat 17.00'ye kadar Şubemize teslim etmeleri gerekmektedir. 1992 yılı onaylı mimari projelerine ait Elektrik Uygulama Projelerinin kabul tarihi en son 31 Ocak 1993 tarihidir.

Herhangi bir anlaşmazlığı neden olmaması için yeni tarifeye geçiş tarihlerine uyulması gerekmektedir.

Merkez Yönetim Kuruluna sunulan 1993 yılı tarifeleri onaylandığında ayrı bir yazı ile tüm SMM üyelerimize duyurulacaktır.

● ODAMIZ ÜYELERİNE SAĞLIK İNDİRİMİ

Üyelerimizin sağlık sorunlarının çözümünde başvurduğu özel hastanelerden indirimli olarak yararlanılması için Şubemizce girişimde bulunulmuştur.

İzmir'de bulunan ve tercih edilenler içerisinde yer alan hastanelerden gelen yanıtlar şu şekilde;

EI ve Mikrocerrahi Hastanesi =
1415 Sok. No: 14 35230 Kahramanlar İzmir

Tel: 410121

İndirim : Malzeme ücreti hariç olmak üzere cerrahi ücret, anestezi ücreti ve asistans ücretinden %30

Sağtaş Sağlık tesisleri ve Eğitim Müesseseleri A.Ş. (Özel Sağlık) 1399 Sok. No: 25 Alsancak İzmir İndirim : S.S. Y. B'lğinca tesit edilen ücretlerden % 20

Ege Sağlık Vakfı = 1399 Sok. No: 17 Alsancak İzmir

İndirim : Aşağıdaki fiyat listesinden %10

1. BİLGİSAYARLI TOMOGRAFI
: 600.000 TL

(Vertebra, Beyin, Torax, Alt Batın, Üst Batın) TUM BATIN : 1.200.000 TL

2. ULTRASON :

ALT BATIN, ÜST BATIN : 150.000 TL.

TUM BATIN : 200.000 TL.

3. RONTGEN :

TEK YÖNLÜ KÜÇÜK FİLMER : 70.000 TL

(Water's, El-Parmak, Diz-Dirsek-Omuz)

İKİ YÖNLÜ KÜÇÜK FİLMER : 120.000 TL

(El-bilek-diz-dirsek-servikal-omuz)

ÜÇ YÖNLÜ KÜÇÜK FİLMER : 150.000 TL

DÖRT YÖNLÜ KÜÇÜK FİLMER: 200.000 TL

TEK YÖNLÜ BÜYÜK FİLMER : 80.000 TL

İKİ YÖNLÜ BÜYÜK FİLMER :

1 5 0 . 0 0 0 TL

(Lsv-Dorsal-vertebra-femur)

ÜÇ YÖNLÜ BÜYÜK FİLMER : 180.000 TL

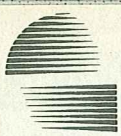
DÖRT YÖNLÜ BÜYÜK FİLMER: 220.000 TL

4. ESWL TAŞKIRMA 1 cm'e kadar 2.500.000 TL sonrakı her cm 100.000 TL'dir.

5. Ambulans Hizmetleri Şehir Dışı için km başına 4.000 TL 'dir. Şehir için yakın mesafeler için 100.000 TL , uzak mesafeler için 150.000 TL'dir.

● KİTAPLIK KOMİSYONUNDAN DUYURU

Şubemiz kitaplığında bulunmasını istediğiniz kitap, katalog ve broşür türünden yayınların yazar, yayınevi, elde edilebileceği adresi ile ederini içeren bilgileri Şube Teknik Müdürü Sn. Sedat GÜLŞEN'e iletmenizi rica ederiz.

**● TEKNİK GEZİ**

11 Kasım 1992 Çarşamba günü Kemalpaşa'da kurulu bulunan Ege Seramik fabrikasına düzenlenecek gezi için hareket saat 10.00'da Şube önünden. Katılmak isteyen üyelerimizin isimlerini en geç 9 Kasım 1992 Pazartesi akşamına kadar Şubemize bildirmeleri gerekmektedir.

NOT : Öğle yemeği firma tarafından verilecek olup, geziye katılım ücretsizdir.

● PANEL**"MÜHENDİSLİK EĞİTİMİ VE SORUNLARI"**

Yönetici : Musa ÖZTUFAN (TMMOB İ.K.K.)

PANELİSTLER:

Prof.Dr. Reşit Sönmez (TMMOB)

Prof. Dr. Ali Çetin Gürses (D.E.Ü.)

Prof. Dr. Ertan Alpay (E.Ü.)

Doç.Dr.Ertuğrul Benzeten (İZÜNİDER)

Meltem Bilgiç (D.E.M.M.Ö. D)

Düzenleyen : TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu

14 Kasım 1992 Saat : 13.00

İzmir Tabip Odası Konferans Salonu-Prof Dr. Nusret Fişek Cad. No. 5 Alsancak

● EMO GECESİ

Geleneksel Yemekli Gecemiz, 5 Aralık 1992 Cumartesi günü Balçova Yeni Salon'da gerçekleştirilecek. Davetiyelerini Şubemizden temin edebileceğiniz Gecemiz'de meslekte 40 yılını tamamlayan üyelerimize Onur Plaketi, 25 yılını tamamlayan üyelerimize ise hizmet belgeleri sunulacaktır.

Gecemizde birlikte olmak dileği ile ...

40. HİZMET YILI

370 AKPINAR Z. DÜNDÜR

366 AKYILDIZ A. FIKRİ

386 GÜLBOY NECMETTİN

269 YORULMAZ NAHİT

25. HİZMET YILI

2326 ANAYURDU YALÇIN

2339 BAŞARAN ALTAN

2368 ELÇİOĞLU BURHAN

2250 KAYACIK AYDIN

2315 OKUTAN ALİ

2377 PASIN İ. HALUK

2316 PEKİN VOLKAN TAYFUN

2632 SOYCAN ÇETİN

2524 TAŞLIK K.EMİN

2374 YILMAZ SENER

● PL7-2 SEMİNERİ (TELEMECANIQUE)

Programlanabilir kumanda temellerini bilenlere yönelik Ladder ve Grafcet dillerinde grafik programlama kursu.

AMACI= Hem programlayıcılara, hem de PLC kullanıcılarına gerekli teorik ve pratik bilgileri kazandırmak.

PROGRAM =

Ladder- Kontak devreleri.

Grafcet akış diyagramı.

Basit ve karmaşık devrelerin programlaması.

Grafcet Kuralları (Ön işlem, ardışık işlem, son işlem, tek kanallı ardışım, alternatif ardışım, eş zamanlı ardışım)

UYGULAMALAR = Sayaçlar, zamanlayıcılar, tambur ve tekst bloklarıyla ilgili örnekler, bit ve word üzerinde işlemler.

KURSUN TARİHİ = 7. 11 Aralık 1992 (5 gün)

KURS SAATLERİ : 9.30 - 16.30

KATILIM ÜCRETİ = 2.300.000 TL / kişi

Katılım 8 kişi ile sınırlıdır.

KURS YERİ = EMO İZMİR ŞUBESİ

NOT: Öğle yemekleri ve ikramlar EMO İzmir Şubemizce verilecektir.

● PLC SEMİNERİ (SIEMENS)

2 aşamalı olarak gerçekleştirilecek seminerin ilk 3 günü digital giriş-çıkışlar incelenecek, son iki gün ise analog giriş-çıkış ve reglas tekniği gösterilecektir.

KURS İLE İLGİLİ BİLGİLER=

1. TEMEL SEVİYE (S15)

1. Digital sinyal kavramı

2. Sayı sistemleri, Boole cebri, mantık kuralları

3. Temel lojik kapılar, flipflop lar

4. Mikroişlemci mimarisi

5. PLC'lere giriş

6. SIMATIC S5, 90, 95, 100 ve 115 U'nun tanıtılması

7. HardWare konfigürasyonunun tanıtılması, ön projelendirme, doğru cihaz seçim teknikleri

8. STEP 5'e giriş

9. STEP 5 digital giriş-çıkış komutları

10. Timer, Counter, Flag kavramı

İLERİ SEVİYE (S20)

1. Analog sinyal kavramı

2. 1's complement ve 2's complement kavramı, Binary sayı sisteminde negatif sayıların ifadesi

3. Analog/Digital ve Digital/Analog çevrim teknikleri

4. İleri düzeyde STEP 5 komutları

5. Analog sinyallerin PLC'de işlenmesi ve değerlendirilmesi

6. Sıcaklık, basınç, debi, ağırlık gibi analog sinyal kullanan proseslerin incelenmesi

7. Analog örnekleri

KURS İLE İLGİLİ DETAYLAR

- Kursiyerler S 15 kursu sonunda digital giriş-çıkışlar ile ilgili STEP5 komutlarını görmüş olacaklardır. Timer, Counter, Flag kavramları öğretilecek ve ilgili örneklerle kavramlar pekiştirilecektir.

- Kursiyerler 90, 95, 100 ve 155 U ile ilgili tüm bakım detaylarını S 15 kursunda görecektir.

- Her kursta da 6 adet PG 710 (Programlama cihazı) ve 6 adet 95 U eğitim seti bulunacaktır.

- Kurslara katıla kişi sayısı 10 ile sınırlıdır. Her 3 kişiye 1 eğitim seti verilecektir.

- Kursiyerler eğitim boyunca cihazları serbetçe kullanabilecek, yazdıkları programları simülasyon setlerinde deneyebileceklerdir.

- Kursiyerler kurs boyunca kullandıkları PG 710 programlama cihazını tanyacaklar ve PG 710 serisi programlama cihazları ile tüm PG-CPU iletişim, test, diagnostic ve program müdahale tekniklerini öğreneceklerdir.

- S 20 kursu tamamen analog kavramlara ayrılmıştır. Analog girişlerin değerlendirilmesi ve analog çıkış gönderilmesi kavramları detaylı şekilde incelenecektir. Sıcaklık, basınç ve akış kontrollerinde kullanılan P-PI-PD ve PID tipi reglaj teknikleri incelenecektir. İlgili örnekler fiziksel olarak denenebilecektir. Kursiyerlere 1 adet STEP 5 semineri notu (Türkçe) ve 1 adet örnek problemler ve çözüm kitabı (Türkçe ve SIMATIC S5 dökümanları İngilizce veya Almanca) verilecektir. Kurs dili Türkçedir.

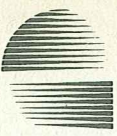
Katılım 18 kişi sınırlıdır. 3 kişiye bir eğitim seti düşmektedir.

KURS TARİHİ = 14-18 Aralık 1992 9.30 - 16.30

KURS BEDELİ = 3.500.000 TL + KDV
(Birinci aşama ilk 3 gün 2.000.000 TL
İkinci aşama 2 gün = 1.500.000TL)

● İLETİŞİM SERGİ VE SEMİNERİ

Şubemiz elektronik ve haberleşme komisyonunun önerisi ile planlanan etkinlik 10-11 Aralık 1992 tarihlerinde gerçekleştirilecek.. PBX ya da özel telefon santrallerindeki teknolojik gelişmelerin ve ürünlerin uygulayıcı ve kullanıcılara sunulması, işletmede meydana gelen sorunların saptanması amacıyla düzenlenecek sergi ve seminere çağrılan firmalar, PTT, NETAŞ, TELESİS-KAREL, SİMKO, ERICSSON, TELETAŞ. Ege Bölge Sanayi Odası meclis salonunda gerçekleştirilecek etkinliğe katılım bedeli 100.000 TL ücrete öğle yemekleri ikramlar ve kokteyl dahildir. Kayıt için başvuru : EMO İZMİR ŞUBESİ.



TEK'İN SEÇİM UYGULAMASI



Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu, seçimler nedeniyle başlanılan yasal olmayan yöntemlerle elektrik bağlama işleminin durdurulmasını istedi.

BASIN AÇIKLAMASI

Türkiye Elektrik Kurumu İzmir Elektrik Dağıtım Müessese Müdürlüğü, Genel Müdürlüğün 15.10.1992 tarihli talimatı üzerine "Kaçak yapılaşmayı teşvik etmemek buna mukabil kaçak elektrik kullanımını ortadan kaldırmak, işletmeyi kontrol altına almak, normal aboneleri mağdur etmemek, can ve mal güvenliğini korumak ve Kurumun kayıplarını asgariye indirmek" amacı ile 15 Ekim 1992 tarihi itibarı ile yapı kullanma izin belgesi olmayan yapılara, 1 Numarataj belgesi, 2- Tapu belgesi, 3- Belediyesine bina vergisi ödendiğine dair belge ile şantiye tarifesinden elektrik aboneliği tesis etmeye başlamıştır.

3 Ekim 1990 tarihinde RG'de yayınlanarak yürürlüğe giren Elektrik Tarifeleri Yönetmeliğinin ilgili 6k maddesi, "inşaatlarda kalıcı tesislerin yapılmasına olanak tanımak için kurulan, faaliyetlerinin ve kalıcı tesislerinin tamamlanmasıyla varlığı sona erecek", ifadesiyle şantiye aboneliğini tanımlamıştır.

Buradan anlaşıldığı gibi "tamamlanmış ve içinde yaşanan konutlara şantiye aboneliği yapılması mümkün değildir. Ayrıca şantiye aboneliğinde her türlü

sorumluluk aboneye yüklenmekte ve daha pahalı olan bir tarife uygulanmaktadır.

15 Ekim 1992 tarihli genelge ile yukarıda sıraladığımız belgelerin getirilmesini isteyen TEK yetkilileri daha sonra bu isteklerinden de vazgeçerek 16 Ekim tarihinden itibaren yalnız vatandaşın beyanı üzerine enerji verilmesi uygulamasına geçmişlerdir.

Numarataj belgesi ile enerji temini konusunda yine TEK İzmir Müessesesinin 17.4.1990 tarihinde başlattığı usulsüz uygulama, İmar Yasasına aykırı olduğu için İzmir Valiliğinin ve

İzmir Büyükşehir Belediyesinin girişimleri ve talimatları ile durdurulabilmişti.

İmar Yasasının 31. maddesi, yapı kullanma izin belgesi alınmamış yapıların elektrik, su ve kanalizasyon hizmetlerinden ve tesislerinden yararlandırılamayacağını hükme bağlamıştır.

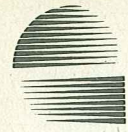
Vatandaşlardan alınan bir beyanname ile yapı kullanma izin belgesi olmayan binalara elektrik bağlanması hem kaçak yapılaşmayı teşvik edecek hem de felaketlere açık çeşitli sakıncalar doğuracaktır.

Yasaların hem de devletin kurumları tarafından çiğnenmesi üzücü ve düşündürücü bir durumdur.

Bir yandan gecekondular ve ruhsatsız yapılar yıkılırken öte yandan aynı nitelikteki yapılara elektrik bağlanması hele hele, uygulamanın geçmiş dönemlerde olduğu gibi seçim arefesinde başlaması devletin ciddiyeti ile bağdaşmamaktadır. Eğer bu tür tavizlerle iktidarda kalınabilseydi geçmiş siyasi iktidar şu an iş başında olurdu.

Dün eleştirilen uygulamaların bugün bizzat eleştirenler tarafından uygulanmasını bir samimiyetsiz olarak görüyor ve devleti devlete şikayet ederek, vatandaşın nasıl olsa seçim döneminde affedilir düşüncesini pekiştiren çarpık kentleşmeyi özendiren, halkın can ve mal güvenliğini büyük ölçüde tehlikeye düşüren yasa dışı uygulamanın derhal durdurulmasını talep ediyoruz.

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
İZMİR ŞUBESİ YÖNETİM KURULU



GÜNEYDOĞU ANADOLU RAPORU

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ YÖNETİM KURULU GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİNDE YAŞANAN OLAYLAR KONUSUNDA KAMUOYUNA AŞAĞIDAKİ ÇAĞIRIYI YAPMAKTADIR.

Ülkemiz, son yıllarda giderek yükselen terör dalgası altında, bir iç savaşa doğru sürüklenmek isteniyor.

PKK'nın Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nin genelinde uyguladığı şiddet politikasına, vatanın ve milletin bölünmez bütünlüğü gibi kavramlara, devletin daha büyük bir şiddetle yanıt vermesi, herşeyden önce bu kavramların kendisi ile çelişmektedir. Çünkü böylece, iki ateş arasında kalan yöre halkı bir tercih yapmaya zorlanmış olmaktadır. Halkın tercihinin, her zaman, daha çok şiddet uygulayabilecek gücü olandan yana olmayabileceği unutulmamalıdır.

Söylenilenlerle yapılanlar arasındaki dramatik çelişki, bölgede yaşanan olayların açıklanması için değerli ipuçları sunmaktadır.

Ülkelerin içişlerine karışılmaması diyenlerin Irak'ı fiilen üç parçaya ayırmaları ve 36. enlemin kuzeyinde "bağımsız" Kürt devleti kurulması yolunda ilk tohumu atmaları, "Biz ayrılmaktan yana değiliz" diyen PKK'nın, tam bir ayrılıkçı örgüt kimliğiyle başat savaşım yolu olarak terörü seçmiş olması, demokratikleşme ve insan hakları savunuculuğu ile iktidara gelenlerin, yöre halkını bir yandan devletin şefkatli kolları arasında bütünleşmeye çağırırken, öte yandan savunduğu ilkeleri gözardı edercesine halkı tercih yapmaya zorlar biçimde şiddete yönelmesi, üzerinde önemle durulması gereken gelişmelerdir.

Söz konusu çelişkiler sürdükçe ve gerçekler kamuoyundan gizlendikçe hiç bir sorunun çözülmemeyeceği açıktır.

Ülkemizde yaşayan tüm insanların ilgilendiren bu sorunun, demokratik bir şekilde çözülmesi, insan hakları ve demokrasiden yana olan herkes kadar, TMMOB'nin de istemidir.

1. Güneydoğu Anadolu'da yaşananlar bahane edilerek demokratikleşme çabalarının ertelenmesi kabul edilemez, anlayışla karşılanamaz. Çünkü bu sorunun çözümünde de ele alınması gereken temel ilke demokrasidir. Demokrasinin bütün kurum ve kuraları ile gerçekleştiği bir ortamda şiddetin büyüüp serpilmesi olası değildir. Sorun, kalıcı olarak çözülmemek isteniyorsa, çağdaş demokrasinin önündeki bütün engeller kaldırılmalıdır.

2. "İnsan Hakları" kapsamındaki bütün eksiklikler ivedilikle giderilmelidir. Ancak bundanda önemlisi yaşama hakkını tehlikeye sokan her türlü eylem ve uygulama son bulmalıdır.

3. Demokrasinin vazgeçilmez kurallarından olan sivil toplum örgütlerinin özgürce çalışmalarının önündeki her türlü engel kaldırılmalıdır. Bugün özellikle Güneydoğu Anadolu Bölgesinde Odalarımız / Şubelerimiz demokratik bir kanal olma niteliklerini neredeyse yitirmişlerdir. Bu durumun sürmesi, örgütlerimizin ve demokratikleşme çabalarının geleceğini büyük bir tehlike altına itmektedir.

4. Bugün, verdiğimiz hizmetlerden Güneydoğu Anadolu halkı gereği gibi yararlanamıyorsa bu bölgede yaşanan olayların kaçınılmaz bir sonucudur. Bölgedeki savaş ortamı son bulmadıkça meslektaşlarımızın hizmetlerinin yöre halkına yeterince ulaşması olası değildir. Özellikle son zamanlarda bölgede artan gerilim ve silahlı çatışma ortamı meslektaşlarımızı, görevlerini terk etmeye ya da işlevsiz kalma arasında tercih yapma konumuna getirmiştir.

5. Sorun, bugün gelinen noktada, ülkemizde yaşayan tüm insanların kardeşliği ve birlikte yaşama

sorunu haline gelmiştir. Türkiye Cumhuriyeti'ni birlikte kuran, yıllardır birlikte yaşayan insanların, bu birlikliliklerini savunmak temel ilkimizdir. Bu birliklilik ve kardeşliği yıkmaya yönelik her türlü girişim ve propagandaya karşı çıkmak görevimizdir.

6. Bizler herşeyden önce, ülkemizde ve özellikle de Güneydoğu Anadolu'daki anlamsız kıyımın son bulmasını; dökülen canların yitirilen canların sorunu daha da içinden çıkılmaz bir duruma getirmekte olduğunu artık herkesin görmesini istiyoruz.

Görüldüğü gibi, sorun milliyetçi ve askeri yaklaşımlarda çözümlenemeyecek denli geniş boyutludur ve uluslararası platformlara çekilme eğilimi giderek güç kazanmaktadır. Oysa Türkiye halkı bu sorunu da kendi içinde çözebilecek yetkinliktedir.

Günümüz dünyasında insanlar kendileri adına verilmiş kararlarla yönetilmeyi reddediyorlar. Artık sorunların en doğru çözümleri, insanların yaşadıkları ve çalıştıkları yerlerde, kendi adlarına kendilerinin söz ve karar sahibi oldukları süreçler işletilerek bulunuyor.

Bu nedenle, GÜNEYDOĞU ANADOLU SORUNU, EN GENİŞ KATILIMIN SAĞLANACAĞI DEMOKRATİK BİR ORTAM İÇİNDE, İKTİSADİ, TOPLUMSAL POLİTİK VE ETNOLOJİK DÜZLEMDE, BÜTÜN BOYUTLARIYLA ELE ALINARAK TARTIŞILMALIDIR. BU TARTIŞIMLARLA, EN KISA ZAMANDA KALICI VE UYGULANABİLİR ÇÖZÜMLER ÜRETİLEBİLECEĞİNE İNANIYORUZ.

Bu ülkeyi, bu ülkede yaşayan tüm insanları seven ve gelecek için her zaman aydınlık yarınların düşlerini kuran herkesi bu sorunun çözümüne katkı koymaya çağırıyoruz.

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ YÖNETİM KURULU



KAMU ÇALIŞANLARININ SENDİKALAŞMA HAREKETİNİN ÖNÜNDEKİ ENGELLER

1. GİRİŞ

Dünyada sayılı birkaç ülkede kamu çalışanlarının sendikalaşma hakları bulunmamaktadır. Bu ülkelerden biri de Türkiye'dir. Ne var ki, ülkemizde memurlara, yani kamu çalışanlarına sendikal haklar ilk kez 1961 Anayasasıyla verilmiştir. Buna paralel olarak 657 sayılı Devlet Memurları Yasası'nda zamanın hükümeti grevsiz ve toplu sözleşmesiz sendikal hakkı tanımıştır. Elbette ki, grevsiz ve toplu sözleşmesiz bir sendikal hak çok şey ifade etmeyecektir. Buna karşın, bu yıllarda (1965'lerde) 500'ü aşkın memur sendikası, öğretmeninden teknik elemanına kadar kuruldu. Kısa sürede ortaya bir sendika enflasyonu çıktı. Gerçi sendikaların gücünü gösterecek grevli toplu sözleşmeli hakları yoktu ama, özellikle TÖS gibi geniş öğretmen kitlesini kucaklayan sendikalar kamuoyunu etkilemekte ve bu yıllardaki demokratik ortamda etkin eylemler ortaya koymaktaydılar.

Fakat, mevcut hükümetler grevsiz ve toplu sözleşmesiz bir sendika hakkına bile hoşgörü ile bakmamışlar ve 1971 askeri darbesiyle de önce 1961 Anayasası ve sonra da 657 sayılı yasanın sendikal haklarla ilgili maddesi kaldırılmıştır.

Bilindiği gibi, 12 Eylül 1980 askeri darbesi ile iktidara el koyan beş generalin yaptığı 1982 Anayasası'nda memurların, yani kamu çalışanlarının sendikal haklarına ilişkin olarak bir hüküm bulunmadığı daha sonra farkedildi. Bu durumda, birçok bilim adamının, bu konuda yaptıkları yorumlar, kamu çalışanlarının sendika kurabilecekleri şekildedeydi. Çünkü bir taraftan 1982 Anayasası, sendikalaşma konusunda olumlu - olumsuz görüş belirtmezken, diğer taraftan Türkiye'nin uluslararası anlaşmalara koyduğu imzalar, ülkemizde kamu çalışanlarına sendikalaşma hakkını vermektedir. Bağlayıcı olan bu anlaşmalar günümüze kadar sürüncemede bırakılmış, en son ILO'nun 87 ve 158 sayılı kararını Koalisyon Hükümetinin Bakanlar Kurulu 1992 ilkbaharında onaylayarak TBMM'ne göndermiştir.

2. BUGÜNKÜ DURUM NEDİR?

Yukarıda kısaca özetlediğimiz yasal boşluk nedeniyle ülkemizde çeşitli mesleklerde kamu çalışanları sendikaları kurulmaya başlanmıştır. Ne var ki, bu sendikaların başlangıcı da ANAP iktidarının zamanında yapılan son yerel seçimlerde önemli kent yerel yönetimlerinin SHP'nin eline geçmesi ve ülkede demokratikleşme yönünde hava esmesi sonucunda olmuştur. Nitekim ilk kurulan sendikalar içinde belediyelerde çalışanlarla, öğretmenler başı çekmiştir. Çeşitli baskılarla karşılaşan bu sendikalar, sendikalarını kurabilmeleri için ancak valiliklere iadeli mektuplarla başvuru yapabilmişler, zaman zaman kapatılmış daha sonra yargı kararıyla açılmışlardır. Ancak bugün ortada bir gerçek var. O da kamu çalışanlarının sendikal haklarını düzenleyen bir yasanın var olmamasıdır. Bu boşluk, varolan sendikaları zayıf, güçsüz düşürdüğü gibi, hükümete de istediği gibi, zaman kazanma olanağını vermektedir.

Koalisyon hükümetinin eğilimi grevsiz ve toplu sözleşmesiz bir sendikal hakkın verilmesi yönündedir.

Milli Eğitim Bakanı Köksal Toptan, bunu bir TV konuşmasında da dile getirmiştir. Şu halde, Türkiye'de kamu çalışanları grevli ve toplu sözleşmeli sendikal haklarını nasıl ve ne zaman alabileceklerdir? Konuya bu yönde yaklaştığımızda kamu çalışanlarının sendikal haklarının önünde önemli engeller olduğunu görmekteyiz. Bu engeller kaldırılmadan, yok edilmeden gerçek anlamda sendikal haklar alınamayacaktır. Nedir bu engeller, onları inceleyelim.

2.1. Kamu Kuruluşlarının Yapısı

Ülkemizde tüm kamu kuruluşları; ister genel bütçeye bağlı olsun, ister KİT olsun veya yerel yönetimler olsun, hemen hepsi yoğun bir politikanın etkisinde bulunduğundan gerçek işlevlerini yerine getirememektedirler. Bugüne kadar tüm hükümetler, bu kamu kuruluşlarını, seçim kazanabilmenin bir aracı olarak kullanmışlardır. Bu nedenle, kimi zaman gerektiğinden çok fazla personel istihdam edilirken, kimi zaman da seçim kazanamayan milletvekilleri için yönetim kurulu üyelikleri yeterli gelmemiş, KİT Danışma Kurulları oluşturulmuştur. Tüm kamu kuruluşlarında çalışan yaklaşık 1.800.000 memur sayısındaki şişkinlik açıkça görülürken, her yeni hükümet, kazandığı seçimlerin ardından yeni memur işe alabilmenin yollarını

aramaktadır. Bu kısır döngü günümüzde de sürmektedir. Ne var ki, artık kamu kuruluşları bu durumlarıyla iş göremez hale gelmişler ve ivedi çözüm beklemektedirler.

Diğer taraftan tüm kamu kuruluşlarında çalışan işçilerin sendikal haklara sahip olmaları, buna karşılık memurların böyle bir hakları olmamaları, aynı iş yerinde çalışanlar arasında önemli ayrıcalıkların ortaya çıkmasına neden olmaktadır. Şu halde, kamu kuruluşları çalışanlarına grevli ve toplu sözleşmeli sendikal hakları verecek ve kendi çalışmalarını da daha iyi yürütebilecek biçimde yeniden örgütlenmelidir. Ama iktidarlar bunu yapmaya yanaşacaklar mıdır? Bu birinci engel.

2.2. Memurların nesnel durumları

Ülkemizde çalışan yaklaşık 1.800.000 memur da içinde bulunduğu koşullara bağlı olarak kendine çeşitli çıkış yolları bulmuştur. Kimi memurlar, kırsal kesimle hala bağlarını koparmamışlardır. Bunun sonucu, kırsal yiyceklerinin bir kısmını baba ocağından temin etmektedirler. Kimi memurlar ise, memurluğa ek olarak ayrıca bir iş yapmaktadırlar. Pazarcılıktan özel ders vermeye kadar geniş bir kesim böylece ikinci bir gelir kaynağına sahip olmaktadır. Yüksek dereceli memurlar da iyi - kötü vaziyeti idare etmektedirler. Memurların bir bölümü de, varolan düzene şu veya bu biçimde uyum göstermiştir.

İşte memurların içinde bulunduğu bu nesnel koşullar, onların gerçekten ciddi bir sendikal mücadele vermelerine de engel olmaktadır. İşte ikinci engel.

2.3. Hızlı Nüfus Artışı - Her il'e Üniversite

Bugün ülkemizde nüfus artışı yüzde 2,5 olarak seyretmektedir. Nüfus artışının yavaşlatılması yönünde ciddi bir çalışma olmamasına karşın, her il bir üniversite parolasıyla, yetersiz ve niteliksiz üniversiteler kurulmaya devam edilmektedir. Bu üniversitelerden mezun olanlar da yine niteliksiz fakat diplomalı işsizler ordusunu oluşturmaktadır. Genelde hızlı nüfus artışının ortaya çıkardığı diplomalı veya diplomasız önemli miktardaki işsizler ordusu kamu çalışanları üzerinde ayrıca bir baskı aracı olarak kullanılmaktadır. İşte üçüncü engel.

2.4. Memurlar Oy Deposu mudurlar?

Ülkemizin içinde bulunduğu koşullarda, seçimlerde oy deposu ağırlığı taşıyabilmek, oy deposuna sahip olan kesimin sorunlarının çözümünde önemli bir rol oynamaktadır. Bugün Türkiye nüfusunun yüzde 60'ı kentlerde yüzde 40'ı, köylerde yaşamaktadır. Nüfusun daha azı köylerde yaşamasına karşın, köylü kesimi kitlesel oy deposu özelliğini kullanarak, ürün taban fiyatlarını önemli ölçüde etkilemektedir.

Örneğin yılda 51 gün çalışan bir buğday üreticisi köylü dünya fiyatlarının iki katından fazla taban fiyatı alabilmektedir!

Bir diğer ilginç örnek, 1991 sonbaharında yapılan seçim öncesinde ANAP iktidarının bütün taban fiyatlarını zamanından önce açıklayınca, Sayın Demirel (Baba) "Ne verilerse 5.000. - TL fazlasını vereceğim" dedi. Ve hükümet olunca da verdi. İşte bu durum oy deposu olma özelliğinin seçimlerde siyasi partiler tarafından çok açık bir biçimde kullanıldığını göstermektedir.

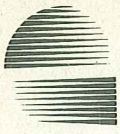
Günümüze kadar, hiç bir iktidar "Ben memura şu kadar fazla vereceğim" diye bir vaatte bulunmamış ve iktidar olduklarında da yaptıkları zam oranında değişiklik olmamıştır. Bu durum, memurların genelde oy deposu özelliği taşımadıklarından kaynaklanmaktadır. İşte dördüncü engel.

3. ENGELLERİN KALDIRILMASI

Kamu çalışanları sendikalaşma hareketinin önündeki engellerin sayısı daha da artırılabilir. Ama bizim amacımız başlıca engelleri ortaya koymak ve sendikal haklar alabilmek için bu engellerin nasıl ortadan kaldırılacağını tartışmaktır. Bu nedenle temel engelleri sıraladık burada.

Engellerin ortadan kaldırılmasında hükümetlere ve kamu çalışanlarına ayrı ayrı önemli görevler düşmektedir.

İşler öyle bir noktaya gelmektedir ki, hükümetler sendikal hakları eninde - sonunda vereceklerdir. Uluslararası anlaşmalar ve Türkiye'nin dış dünya ile olan bağlantısı hükümetleri bu hakları vermeye zorlayacaktır. *Avrupalı devami 8. sayfada*



olabilmenin bir koşulu da sendikal haklardır. Yani sorunun çözümünün yarısını Türkiye'nin Avrupa ve dış dünya ile olan ilişkisi oluştururken, çözümün diğer yarısını ise kamu çalışanlarının gerçekten ciddi bir çalışma içerisinde bulunarak sendikal hakların noksansız çıkarılması yönünde mücadeleyi yükseltmek ve toplumun diğer kesimlerini de kendi saflarına çekmektir.

3.1. Kamu Kuruluşlarının Yeniden Örgütlenmesi:

Tüm kamu kuruluşları buldukları politik ortamdan ve birer çiftlik olma halinden kurtulmaları için yeniden örgütlenmelidir. KIT'lerin özerk bir yapıya kavuşması sağlanmalı, genel bütçeye bağlı kamu kuruluşlarının üst yönetimleri gelişi - güzel görevden alınmamalı, işe adam alma mutlaka belli yöntemlere bağlı olmalı, politik baskılar son bulmalıdır. Bunlar yapılabilir mi? Elbette ki, iktidarlar herşeyi yapmak istemeyecektirler. Örneğin, KIT'leri özerkleştirmek yerine özelleştirme alternatifini öne süreceklerdir. İşte burada kamu çalışanlarına önemli görevler düşmektedir. Bugüne kadar yapılan özelleştirmenin neye hizmet ettiği çok açık olarak gösterilmeli ve sorunun çözümünün özerkleşmekten geçtiği vurgulanmalıdır. Özerk bir KIT yönetimi, gereksinimi kadar ve işe göre eleman istihdam eder ve yatırım programını daha nesnel olarak hazırlayabilir.

Yerel yönetimler ise, bugünkü halinden hemen kurtarılmalıdır. Merkezi hükümete olan bağlılığı asgari düzeye indirilerek yerel yönetimlerin seçime iş başına gelmeleri sonucu buldukları kentlere hizmet vermeleri sağlanmalıdır.

3.2. Yeni Koşullarda Memurlar

Grevli ve toplu sözleşmeli sendikal haklar tanındığında kamu çalışanlarının ilave iş yapma olanağı kesinlikle kaldırılmalı ve rüşvet yolları de kesilmelidir. Yeni koşullarda kamu çalışanı maaşıyla geçinecek, her yıl yapılan toplu sözleşmelerle zammını alacak, ilave iş yapamayacaktır. Çünkü ek iş ile bir taraftan toplumun diğer kesimlerinin ekmeğine el atarken diğer

taraftan tüm mesaisini kamudaki işine ayırmak zorundadır. Esasen kamu kuruluşlarının yeniden örgütlenmesiyle kamu çalışanları da yeni nesnel koşullara ayak uyduracaklardır.

4. SONUÇ

Elbette ki, bugünkü koşullarda kamu çalışanlarına grevli ve toplu sözleşmeli sendikal hakların verilmesi zor hatta bunu beklemek salık olur! Bugün verelecek olan, grevsiz ve toplu sözleşmesiz sendikal haklar olacaktır.

Grevli ve toplu sözleşmeli sendikal haklar genelde toplumun demokratik bir yapıya kavuşmasının ürünü olarak ortaya çıkacaktır. Bu da, ancak en başta anayasanın demokratik bir yapıya kavuşturulması ve toplumun diğer kurumlarının bu demokratik anayasaya uygun olarak yeniden örgütlenmeleriyle olanaklıdır. Bu nedenle 1982 Anayasa'sının demokratikleşmeyi sağlayacak yönde ivedilikle değiştirilmesi önem kazanmaktadır.

Dünyanın içinde bulunduğu koşullar, uluslararası anlaşmalar ve Avrupa'yla olan ilişkiler toplumumuzun demokratikleşmesi yönünde dış baskı oluştururken ülke içinde anayasa ve toplumun diğer kurumlarının en iyi yapıya kavuşmaları için bizler de ayrı çaba harcamalıyız. KIT'ler nasıl olmalıdır? Yerel yönetimler, kamu kuruluşları nasıl yönetilmelidir? Nasıl bir anayasa? Nüfus artışının sınırlandırılması, iç göçün yavaşlatılması gibi birçok temel konuda her kesim üzerine düşeni yaparak alternatif görüş oluşturmak zorundadır.

İşte bu koşullarda yükseltilecek demokratikleşme hareketi iç ve dış koşulların buluşmasıyla gerçekleşecektir. Böylece toplumun genel-demokratikleşmesinin sonucu olarak kamu çalışanları da grevli ve toplu sözleşmeli sendikal haklara sahip olacaklardır.

Nihat ÖZGÜL

EMO İzmir Şubesi Başkanı

ENERJİ İŞ KOLUNDA SENDİKALAŞMA ÇALIŞMALARI

Enerji-İş kolunda çağdaş bir tek sendikanın yaşama geçmesini sağlamak ve kuruluşlar arası eşgüdümü oluşturmak amacıyla güden toplantı 26.9.1992 günü TEK Genel Müdürlüğü konferans salonunda yapıldı.

Toplantıya illerde faaliyet gösteren bazı TEK ünitelerinden seçilmiş veya çalışanlar tarafından görevlendirilmiş temsilciler, merkezi İstanbul'da bulunan TÜM-Enerji-Sen ile merkezi Ankara'da bulunan Enerji-Sen Başkanları ve yetkilileri, bazı işçi sendikaları başkanları, T.M.M.O.B. Başkanı, İller bankası bünyesinden örgütlenme çalışmalarını sürdüren oluşum yetkilileri ve enerji iş kolunda yer alan kurumlardan bazı elemanlar katıldı.

Toplantıda Genel Enerji-Sen oluşumu adına söz alanlar, Enerji iş kolunda güçlü tek bir sendikanın yaşama geçmesinin gerekliliğini vurguladılar. TEK, DSİ, EİE ve İller Bankası bünyesinde çalışan tüm teknik ve idari elemanların bu yöndeki oluşuma sıcak baktıkları, toplantıda tek sendika oluşumu için kararlar alınmasının ve kurulmuş sendikalarında bu oluşumu birlikte yaşama geçirmelerinin tabanın beklentisi olduğu, bu fırsatın kaçırılması halinde mevcut sendikalara ek olarak enerji iş kolunda başka sendikaların da ortaya çıkacağı, bu oluşumların çalışanların gücünü böleceği, sendikalaşma bilincinin

gereği gibi oluşmadığı, üye tabanını da var olan kararsızlığın daha da belirginleşeceği tüm konuşmacıların ortak görüşleri olarak ifade edildi.

Toplantı sonunda illerden gelen seçilmiş temsilciler, bir ay içerisinde tek sendika oluşumunu yaşama geçirmeleri için oluşumun SYK'na yetki verdiler.

Kurulmuş sendika başkanları da tek bir sendika çatısı altında birleşmenin ilkelerini sendikalarının yetkili organlarında ivedi olarak görüşeceklerini ve bu süre içerisinde yapıcı görüşmelerde bulunacaklarını ifade ettiler.

Enerji iş kolunda bir sendikada birleşme belgesi taslağında ise, TEK, DSİ, EİE ve İller Bankası çalışanlarının illerdeki sendikalı üye ve örgütlü üye sayılarının toplamı esas alınarak belirlenecek il temsilcisi sayısına göre, ilgili kuruluşların illerde beraber yapacağı toplantılarda seçecekleri il temsilcilerinin belirlenecek bir tarihte ANKARA'da toplanarak bir sendikal yapılanmanın şekli, sendikanın adı tüzüğü ve organlarının belirlenmesini karara bağlayacakları ve bu toplantıda belirlenen organ temsilcilerinin de bu kararların yaşama geçirilmesini sağlayacakları belirtilmektedir.

EMO İzmir Şubesi olarak enerji sektöründe tek sendika çatısı altında birlik olunmasını ve çalışmaların bu yönde, kesintiye uğratılmadan sürmesini diliyoruz.

1993 YILI BİLİRKİŞİLİK LİSTELERİ HAZIRLANIYOR

2942 sayılı Kanunun 15. maddesine göre hazırlanarak 31.12.1992 tarihine kadar ilgili Valiliklere bildirilecek 1993 yılı Bilirkişi listelerinin oluşturulma çalışmalarına başlanılmıştır. Odamız uzmanlık alanına giren elektrik, elektronik ve bilgisayar konularında aşağıda alt başlıkları verilen uzmanlık dallarında bilirkişilik yapmak isteyen üyelerimizin 31.11.1992 tarihine kadar isimlerini ve uzmanlık dalını Temsilciliklerimize ve Şubemize bildirmeleri gerekmektedir. Şubemiz sınırları içerisinde bulunan Antalya, Burdur, Isparta, Denizli, Aydın, Muğla, Manisa, Uşak, Afyon ve İzmir'in il ve ilçeleri için ayrı ayrı düzenlenecek listelerde yer alabilmek için bilirkişilerin Oda'ya üyelik borcu olmaması gerekmektedir.

Grup 1) Yüksek gerilim, enerji nakil hatları, trafo merkezleri, tevzi ve ölçü kabinleri.

a) Yapım sırasındaki iş kazaları, arsa ve arazi ihlalleri, irtifa ve istimlak kanunları v.b. anlaşmazlıklar.

b) İşletme ve bakım sürecinde meydana gelen arızalar, iş kazaları konusunda meydana gelen anlaşmazlıklar.

Grup 2) Şehir ve kâmpüs tesisleri, turistik siteler ve alçak gerilim şebekeleri.

Grup 3) Konutlar, işanları, atölye ve depolar, ambarlar.

Grup 4) Fabrika tesisleri dizel generatorleri, otomatik kumanda sistemleri,

Grup 5) Asansör ve diğer kaldırma aletleri.

Grup 6) Haberleşme tesisleri

Grup 7) Yangın ihbar sistemleri.

Grup 8) Ölçme, sayaç ve tarifeler ve kompensasyon sistemleri

Grup 9) Bilgisayar yazılım, donanım sistemleri ve malzemeleri.



TEK'İN ÖZELLEŞTİRİLMESİ VE SONUÇLARI

EMO İstanbul Şubesinde düzenlenen "TEK'in Özelleştirilmesi ve Sonuçları, Aktaş Uygulamaları" konulu panel 19.9.1992 günü İstanbul'da gerçekleştirildi.

Konunun önemi ve güncelliği göz önüne alınarak, mevcut özelleştirme uygulamalarının ve sorunlarının yerinde gözlenmesi için Şubemiz 2 temsilci ile paneli izledi.

EMO İstanbul Şube Başkanı Mehmet TURGUT'un yönettiği panele panelist olarak;

Teoman ALPTÜRK TMMOB Başkanı
Muzaffer ARICI Enerji ve Tabii Kaynaklar Eski Bakanı
Erol CELEPSOY EMO
Faruk EREN TEK Özelleştirme Daire Başkanı
Algan HACALOĞLU SHP İstanbul Milletvekili
Mustafa MENDİLCİOĞLU Enerji Dairesi Bşk. Yrd.
katıldılar.

Yazımızda panelistlerin görüşlerini ve katılımcıların dile getirdikleri sorunları özetlemeye çalışacağız.

ÖZET

- Elektrik sektöründe özelleştirmeye yönelik ilk büyük uygulamayı oluşturan ve ilk özel dağıtım şirketi özelliğini üstlenen AKTAŞ Ticaret A.Ş.'nin uygulamaları, ortaya çıkan sorunlar, sorunların kaynak ve nedenleri, nasıl aşılabileceği, sorunlardan çalışanların ve tüketicilerin (aboneler) nasıl etkilendiği gibi pek çok konunun, çok yönlü ortaya konulup, tartışıldığı bu panele çağrılı oldukları halde DYP ve AKTAŞ temsilcileri katılmamışlardır. Bu nedenle sürekli ve içinden çıkılmaz şekilde artan sorunlara ivedi çözümler getirebilmek için panelde ortaya sürülen görüşler tek yönlü dile getirilmiştir. Sorunların tamamen ortadan kaldırılması için etkili yöntemlerin biran önce yaşama geçirilmesi istekleri, panele katılan tüm AKTAŞZEDELER'i tatmin etmekten uzak olarak Bakanlık Enerji Dairesi Başkanlığı temsilcisine iletilmiştir.

AKTAŞ modeli özelleştirme uygulamasında ortaya çıkan sorunları, 24 Kasım 1989 tarihindeki Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ile 30 Mart 1990 tarihinde de TEK ile AKTAŞ Elektrik Ticaret A.Ş. arasında yapılan işletme hakkı devir sözleşmelerinde tarafların tam belirlenmemiş olmasından kaynaklandığı, sorunların yasal

platformda sorumlusunu bulmakta yorum hatalarına düşüldüğü, kimsenin sorumluluk almak istemediği ortada hukuki boşluk bulunduğu vurgulanmıştır.

- Eski Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Muzaffer ARICI bu ilk özelleştirme uygulamasında yukarıda belirtildiği gibi başlangıçta hata yapıldığını ancak bu eksikliklerin daha sonra uygulama ile ortaya çıkan sorunlar arttıkça anlaşıldığını kendilerinin de başta olmak üzere sorunları ortadan kaldıracak ve yeni özelleştirmelerde hiç bir problem yaratmayacak şekilde yeni yönetmelik ve sözleşme çalışmalarına başladıklarını ancak görev süresinin sona ermesi ile bu çalışmaların neticelenemediğini, şayet neticelendirmiş olsalardı bu sorunların ortadan kaldırılacağını ve sorunsuz yeni özelleştirmeler yapacaklarını dile getirerek kendilerinden sonra iş başına gelen şimdiki koalisyon hükümetinin ise geçen sürede hiç bir şey yapmadığını muhalefette iken ortaya koydukları görüşlerin şu an tersi uygulamalar içine girdiklerini, örnek olarak Çimento Fb.larının özelleştirmelerine karşı olduklarını, iktidarda iken unutarak kendilerinin yaptıklarını devam ettirmek ve o uygulamaları savunmak durumunda kaldıklarını, zira özelleştirmenin kaçınılmaz olduğu gerçeğinin artık herkes tarafından kabul gördüğünü savunarak, koalisyon hükümetinin ikilem içerisinde bulunduğu ve KİT'lere siyasi atamalar yaptığını, atanan bu kişilerin atandıkları görevlere uygun özellikler taşımadığını, seçim kazanamamış partililer olduklarını, netice olarak icraatlarının inandırıcılıktan ve ciddiyetten yoksun olduğunu vurguladı. SHP temsilcisinin de koalisyon hükümetinin uygulamalarına katılmadığını sergileyen görüşler ortaya koymasını izleyicilerin değerlendirmesine bıraktı.

- TEK'in 1982 yılına kadar iyi idare edildiğini söylemenin güç olduğunu, sık sık enerji kesintilerinin gündeme geldiğini, çözüm olarak özelleştirme çalışmalarının önem kazandığını ve bugün içinde kişisel görüşünün özelleştirme yönünde olduğunu savundu.

SHP temsilcisi Sn. Algan HACALOĞLU ise koalisyon hükümetinde şu ana kadar özelleştirme, özleştirme konularında tarafların kendi içinde ve aralarında netlik oluşmadığını, bunun da sorunların çözümünü geciktirdiğini TÖYÖK yasanının

necliste görüşülmesinde tarafların görüşlerinin netlik kazanacağını, AKTAŞ uygulamasına karşı olduklarını, ürgün olanların yanında olduğunu, sorunları en üst etkililere ileteceğini dile getirerek, tüm sorunların çözümünde, açıklık politikası olmasının ve her konunun gili platformlarda her kademedeki ilgililerin katılımı ile artırılması halinde en sağlıklı çözüme kavuşabileceğini vurguladı. Panelde teknokratlarla siyasetçilerin artışmasını doğru bulmadığını, bu şekilde sonuca ulaşmanın güç olacağını, panelistlerin başta paneli yöneten başkan ve salondaki izleyiciler olmak üzere, toplantının tek yönlü görüşlerin yoğunluk kazandığı tartışmalara dönüştürüldüğünü tartışma ortamının bozulduğunu, konuşmacıların konuşma sürelerinin, başkanın tek yönlü tutumu ile bozulduğunu, başkanın EMO'nun tarafsız olması gerektiğini dile getirdi.

TMMOB temsilcisi Sn. Teoman ALPTÜRK ise Elektrik enerjisinin özelliği ve üretim, iletim, dağıtım etkinliğinin değişik firmalarca işletilmesine uygun olmadığını, firmaların bugünkü yapısı ile kar amacını hizmet anlayışından önde tuttuğunu, TEK'in özelleştirilmesinin olanaksızlığını, TEK'in yıllardır siyasi tamarlarla ve yanlış istihdam politikaları nedeniyle bu duruma getirildiği ve üst yönetimine 1982-1992 yılları arasında siyasi iktidarlarca dışardan eleman getirildiğini şubeler ve TMMOB olarak kamunun çıkarlarını savunduklarını ve savunmaya devam edeceklerini bağımsızlığın politik çıkar odakları ile birlikte olamayacağını, Sn. Muzaffer ARIC'in 1982'ye kadar TEK'in kötü idare edildiği ve sık sık enerji kesintileri olduğu yönündeki iddiasının da doğru olmadığını, sanayileşmenin terk edilmesi sonucu 1982'den sonra enerji kesintilerinin ortadan kalktığını, ANAP döneminde vasıfsız elemanların TEK'e alındığını, enerji fonunun yarar değil zarar getirdiğini vurguladı.

TEK temsilcisi Sn. Faruk EREN ise TEK'in kuruluşundan günümüze kadar geçirdiği evreleri anlattı.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı temsilcisi Sn. Mustafa MENDİLCİOĞLU ise 1982 yılında başlayan belediyelerden devir işlemlerinin hizmeti aksattığını,

standart dışı malzeme kullanımı ve yetersiz elemanların TEK'in bu duruma gelmesine yardımcı olduğunu, gelişmiş ülkelerde mülkiyetine satışlar yapılabildiğini dolayısı ile üretimde, iletimde rekabet ortamı yaratılabildiğini, 3069 sayılı yasa ile iyi işletmelerin, rantabl işletmelerin ortaya çıkmasının amaçlandığını ancak uygulamada aksaklıkların ortaya çıktığını bakanlıkta bu konuda yoğun çalışmaların sürdürüldüğünü, çalışmaların son aşamaya geldiğini, sonuçların kamuoyunda tartışılmasından sonra şeffaflık anlayışı içerisinde neticelendirileceğini, panelde oluşan birbirleri ile bağlantılı tüm sorunları başkanlığa götüreceğini ve ivedi çözümlenmeye çalışacaklarını vurguladı.

- EMO İstanbul Şubesi yönetim kurulu üyesi Sn. Erol CELEPSOY ise TEK'in geçirdiği evreleri, Sn. Faruk EREN'den farklı olarak daha objektif açıdan ele aldı ve Aktaş uygulamalarını, TEK'deki uygulamalarla karşılaştırarak ayrıntılı bir şekilde ortaya koydu. Uygulamalarda elde edilen haksız kazançları ve ilgililerin uygulamalar karşısındaki kayıtsızlıklarını örnekleri ile açıklayarak izleyicilerin büyük ilgisini çekti ve yaptıkları çalışmalar ile derlenen dökümanların ilgililere ulaştırılmasında basının yardımcı olmasını isteyerek EMO İstanbul Şubesinin konunun sürekli takipçisi olacağını vurguladı.

- Panelistler 2 tur konuşmalarını tamamladıktan sonra izleyicilerin ve çoğunluğu AKTAŞZEDE'lerin yazılı sorularını yanıtlamaya başladılar, ancak sorunlarına bugüne kadar hiçbir kademedeki çözüm bulamaması ve kızgınlıkları son aşamaya gelmiş tüketicilerin ve çalışanların, sorularına verilen yanıtların, soru sahiplerince yeterli görülmemesi toplantının artan bir şekilde elektriklenmesine ve paneli yöneten Sn. Mehmet TURGUT'un izleyicileri sık sık uyarmasına neden oldu.

- Sorunları ile başbaşa bırakılmış ve her geçen gün daha da kızgın olanların ortaya koydukları büyük tepki, bakanlık temsilcisinin soğukkanlılığı ve sorunlara gösterdiği büyük duyarlılık ve tüm sorunların en etkili mercilere iletileceği sözünü vermesi ile tekrar uygar tartışma ortamına dönüşebildi.

ÜYELİK AİDATLARINIZI ÖDEDİNİZ Mİ?

Elektrik, elektronik ve bilgisayar mühendislerinin mesleki ve demokratik örgütü olan Elektrik Mühendisleri Odasının, üyelerine sağlıklı ve kalıcı hizmetler verebilmesi sizlerin üyelik ödemelerini düzenli olarak ödemesi ile olanaklıdır. Değişik nedenlerle bugüne kadar üyelik ödemelerini ödemeyen üyelerimizin, TMMOB tarafından kararlaştırılarak yürürlüğe girme sürecinin başlayabileceği cezai uygulama başlamadan yani 1 Ocak 1993 tarihine kadar borçlarımızı demelerimizi öneriyoruz.

Aşağıda ödenti miktarlarını belirttiğimiz yıllara ait borcu bulunan üyelerimiz ödemelerini şubemiz veya Temsilciliklerimize yapabilecekleri gibi Odamıza ait T. İş Bankası Alsancak Şubesi 941 nolu hesaba da yatırabilirler.

Gereken duyarlılığı göstereceğiniz inancıyla daha güçlü bir EMO için katkılarınızı bekliyoruz.

1992 yılı için : 120.000 TL	1989 yılı için : 12.000 TL
1991 yılı için : 60.000 TL	1988 yılı için : 8.400 TL
1990 yılı için : 24.000 TL	1987 yılı için : 4.800 TL

İŞ GÜVENLİĞİNDE KİŞİSEL KORUYUCULAR VE İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI

GENEL KURALLAR:

- 1- Koruyucu alet ve ekipman alımında öncelikle standart aranmalıdır. Eğer ithal koruyucu kullanılacaksa ait olduğu ülke standartları veya test sonuçları dikkate alınmalıdır.
- 2- Kişisel koruyucular her an kullanılabilir durumda bulundurulmalıdır.
- 3- Kişisel koruyucular işe başlamadan önce mutlaka kontrol edilecek ve uygun durumda olmayan koruyucu malzeme yerine yenisi alınacaktır.

KORUYUCU ÇEŞİTLERİ VE KULLANIM DURUMLARI:

GÖZ KORUYUCULARI:

Işın, ışık, ısı parçacık ve tehlikeli ortamlardan gözü korumak için göze uygun kafes, gölgelik ve gözlük mutlaka kullanılmalıdır. Göz koruyucuları aşağıdaki durumlar için mutlaka kullanılmalıdır.

- 1- Taşlama yaparken, matkap veya el breyzi kullanırken, testere ile kesme işlemi yaparken,
- 2- Beton, çimento ve boya işleri yaparken veya tezgahlar da taşlama yaparken,
- 3- Kaynak, spreyli boya veya patlama işlemi yaparken,
- 4- Basınçlı hava ile temizleme yaparken, kazanları temizlerken,
- 5- Soğutma gazı, asit alkali içeriğine sahip maddeler üzerinde çalışırken,
- 6- Kamyon ve hareketli araçlar altında çalışırken,
- 7- Kaynak yaparken veya kesme için kullanılan üfleci kullanırken,
- 8- Kazan ateşine bakarken,
- 9- Yüksek basınçlı suyla veya temizleme deterjanlarıyla yıkama yaparken,
- 10- Erimiş metaller ile çalışırken
- 11- Asit baz ve her türlü kimyasal madde ile çalışırken,
- 12- Küllü ve kömürlü ortamlarda çalışırken,
- 13- TOPRAKLAMA YAPARKEN, DEVREYİ KESERKEN YA DA DEVREYİ BESLERKEN,

(Ancak bu çalışma esnasında arada bulunan bölmede usulüne uygun cam bulunursa gözlük gerekmez)

14- YÜKSEK VE ALÇAK GERİLİM SİGORTALARI DEĞİŞTİRİLİRKEN,

KAFA KORUYUCULAR :

Kafa korunmasının gerekli olduğu tüm çalışma yerlerinde herhangi bir uyarıya meydan verilmenden kullanılmalıdır.

- 1- Baretin üstü ile baş arasında en az 32 mm boşluk olacaktır.
- 2- Bütün baretler kırıklara, çatlaklara, aşınmalara, ELEKTRİĞE veya kimyasal maddelerle temasa karşı her zaman kontrol edilecektir.
- 3- Kullanımda veya depolamada baretler aşırı ısıya karşı korunacaktır.
- 4- Baretler 60 °C 'lık sıcak su içinde orta dereceli deterjanla yıkanarak, sıcak su ile durulanacaktır.
- 5- Baretlerin asit, kimyevi madde veya boyadan etkilenmeleri önlenecektir.
- 6- Elektrik işlerinde çalışan personelin kullanacağı baretlerde delik olmamasına, üzerinde hiçbir metal parça bulunmamasına ve dış yüzeyinde su tutucu kanal ve benzeri bir şekilde olmamasına dikkat edilmelidir.

EL KORUYUCULARI :

ELEKTRİK TESİSLERİNDE :

- A) Kauçuk eldivenler elektrik bulunan veya bulunma ihtimali olan yerlerde mutlaka kullanılacak ve seçiminde çalışılacak gerilim seviyesi göz önüne alınmalıdır.
- 1- Kesici ve ayırıcı devre elemanlarının açılması ve kapatılması sırasında kullanılmalıdır.
- 2- Sigorta değiştirilmesi sırasında kullanılmalıdır.
- 3- Hatta gerilim olup olmadığını kontrol eden cihazların kullanılmasında kullanılmalıdır.
- 4- Topraklama ve kısa devre yapılırken kullanılmalıdır.
- 5- Laboratuvarlarda yapılan gerilim bulunan çalışmalarda kullanılmalıdır.
- 6- Gereksinim duyulan durumlarda kullanılmalıdır.

MEKANİKİ TESİSLERDE :

B) Taşlama kaynak, kesme, taşıma ve benzeri işleri yaparken deri veya dayanıklı maddeden imal edilmiş eldivenler kullanılacaktır.

1- Asidik ve bazik etki gösteren maddelere temas olasılığı olan yerlerde dayanıklı lastik eldiven kullanılmalıdır.

2- Yüksek ısıya temas olasılığı olan yerlerde eldiven kullanılmalıdır.

ELDİVEN BAKIMI VE KONTROLÜ

- 1- Eldivenler sık sık imalatçı firmanın tavsiye ettiği şekilde temizlenecektir.
- 2- Yağ ile eldivenlerin teması önlenmelidir.
- 3- Eldivende kaçak olup olmadığı hava test metodu ile kontrol edilmelidir.
- 4- Kauçuk ve lastik türü eldivenler kesici cisimlerle temas ettirilmemelidir.
- 5- Çalışanlar eldiven kullanırken eldivene zarar verecek yükük takmayacaklardır.

KULAK KORUYUCULARI :

1 saatten fazla süren 85-99 desibellik sesin bulunması, sesin 100 desibeli devamlı aşması ya da 135 desibelin üzerindeki seslerde kulağın zarar görmemesi için kulak koruyucuları kullanılır.

1- Gürültüyü pamuk koruyucular % 10-15 plastik kulak tamponlar % 20-25, özel amaçlar için imal edilenler % 30-40 azaltırlar.

2- Kulaklıkların kişi başında fazla ağırlık yapmaması ve kolay temizlenmesi gerekir.

EMNİYET KEMERLERİ :

Yükseklerde yapılan (direk, kule, iskele v.b.) çalışmalar için düşmeyi önlemek amacıyla kullanılan bir emniyet aracıdır.

1- Emniyet kemerleri, kalın kösele kayışlardan veya keten pamuk dokuma veya benzeri malzemenin yapılacaktır.

2- Genişliği en az 120 mm kalınlığı 6 mm olup en az 1150 kg'lık bir yüke dayanmalıdır.

3- Sıcaktan dolayı emniyet kemerlerinin özelliğini kaybetmemesi için ısı kaynaklarından uzak tutulmalıdır.

4- Kesicilerin kesik veya zedelenmiş durumda olmadığı, perçin veya dikişlerin sağlam olduğu periyodik olarak kontrol edilmelidir. Bozuk ve arızalı olanlar kullanılmamalı ve değiştirilmelidir.

AYAKKABI VE BOTLAR

Ağır veya yuvarlanabilen malzemenin kaldırılıp taşındığı işlerde çelik burunlu asit, baz ve benzeri kimyasal maddelerle çalışılan yerlerde lastik ve benzeri maddeden yapılmış ayakkabı, bot veya lastik çizmeler kullanılacaktır.

1- Emniyet ayakkabı veya botlar ağır veya yuvarlanabilen malzemenin kaldırılıp taşındığı işlerde kullanılacak ve burun kısmında 0,6-1 mm. kalınlığında çelik parça bulunacaktır.

2- Çelik parça parmakları korumak açısından 1 metre yükseklikten 25 kg.lık bir ağırlığın düşmesine dayanıklı olacaktır.

3- Elektrik işlerinde çalışanlar emniyet ayakkabı veya botlarıyla çivi, metal parça ve benzeri madde olan yerlerde gezmiyecektir.

4- Sulu ve çamurlu yerlerde gezmeyecektir.

5- Emniyet ayakkabı, bot veya çizmeleri her zaman temiz ve kullanılabilir durumda tutulacaktır.

6- Asit, baz ve her türlü kimyasal madde ile yapılan tüm çalışmalarda uzun lastik çizme giyilecektir.

7- Elektrik işlerinde çalışan yerlerde kauçuk tabanlı çivisiz karbasız ayakkabı, bot veya çizmeler kullanılacaktır.

GÖVDE KORUYUCULARI:

Vücutun çalışma sırasında dış etkenlere karşı korunması için giyilen ceket ve pantolon, iş tutumu ve iş elbiseleridir.

1- Parlama ve yanma tehlikesi bulunan yerlerde, ateşe dayanıklı alev almayan giyecekler kullanılacaktır.

2- Kimyasal maddelerle ve akü odalarındaki çalışmalarda aside ve kimyasal maddelere dayanıklı önlük veya ceket ya da pantolon giyilecektir.



Elektrik Mühendisi
AHMET ERBAK

- * A.G. ve Y.G. elektrik malzeme makine ve cihazları
- * Endüstriyel elektrifikasyon
- * Enerji dağıtım ve taşıma
- * Kompanzasyon
- * Etüt - proje ve danışmanlık hizmetleri

BAYİLİKLERİMİZ

**SIEMENS - AEG - ALCE - ÇANAKKALE SERAMİK - RABAK
ÇESTAŞ - ESEM - ENTES - EMİ - DEMİTAŞ - DEMA - MAKSAN**

Necatibey Bulvarı 1337 Sokak No:27/A İZMİR
Tel: 257886 - 251542 Fax: 251542

3- Kömür, kül değirmen ve atölyelerde çalışan personel iş tulumu giyecektir.

4- Elektrik tesis, işletme, bakım ve onarım işlerinde çalışanlar ceket, pantolon giyeceklerdir.

5- İş tulumu veya pantolonların paçalarında duble bulunmayacaktır.

6- Ceket ve iş tulumunun yakaları kapalı olmalı, bol olmayıp cepleri torba gibi doldurulmamalıdır.

ALET ÇANTALARI:

Direk, ağaç veya bina üstünde çalışanların kullandıkları aletleri düzenli bir şekilde taşıyan kösele veya benzer malzemelerden yapılan emniyet kemerlerine takılan çantadır.

1- Bu çantalarda her alet için bir göz bulunacaktır.

2- Çantalar kuru ve yağsız bir yerde korunacaktır.

3-Çantalar çalışma sırasında aşağı veya yukarı fırlatılmayacaktır.

AYAKÇAK :

Ağaç direklere çıkmak için kullanılan demirden yapılmış, ayaklara takılan araçtır.

1- Ayakçakların uçları sivri ve keskin olarak muhafaza edilecektir.

2- Ayakçakların kayış ve tokaları sık sık kontrol edilerek bozuk olanlar yenilenecektir.

3- Ayakların demir kısımları bozulmuş ise tekrar düzeltilmeden yenisi ile değiştirilecektir.

İZOLE TABURE VEYA HALI :

Yüksek gerilimde elektrik manevrası sırasında diğer koruyucularla birlikte kullanılan ve kullanan kişinin toprağa geçiş direncini artıran malzemedir.

1- İzole tabure kullanılmadan önce tabure ayaklarının aynı anda yere bastığının kontrolü gerekir.

2- İzole tabure ve izole halı temiz bulundurulmalıdır.

MANEVRA (KUMANDA) İSTANKASI :

Yüksek gerilimde devreyi açıp kapatan, kesme ve ayırma cihazlarına kumanda etmekte kullanılan ve uzunluğu kullanıldığı yere göre değişen yalıtkan bir araçtır.

1- İstankanın dış görünüşü kusursuz olduğu görülmelidir. Rutubetli ve nemli olmadığının kontrolü her kullanım öncesi yapılmalıdır.

NEON LAMBALI (GERİLİM KONTROL) İSTANKASI :

Yüksek gerilimde iletkenlerde, ayırıcı bıçaklarında, sigorta kontaktlarında veya benzer yerlerde gerilimin olup olmadığını kontrol eder.

1- Neon lambalı istankalar kullanılacak gerilime göre seçilecektir.

2- Neon lambalı istankalar kullanılmadan önce ve sonra mutlaka manyeto cihazı ile çalışır durumda olup olmadığı kontrol edilecektir.

TOPRAKLAMA VE KISA DEVRE DONANIMI :

Yüksek gerilim çalışmalarında çalışma bölgesini güvenlik altına almak üzere koruma topraklamasını ve kısa devre yapılmasını sağlayan donanımdır.

1- Topraklama ve kısa devreyi yaparken iletken kısımlara çıplak elle dokunulmayacaktır.

2- Topraklama ve kısa devre işlemi yapılırken önce toprak teması sağlanır. Daha sonra sırasıyla her fazla kısa devre işlemi yapılır.

3- Koruma topraklamasının iletken kesidi en az 16 mm² olmak üzere kullanılan yerin kısa devre akımını taşıyacak kesitte olacaktır.

4- Topraklama ve kısa devre donanımının kısıkları amaca uygun olacaktır. İletkenler için mandal tip kısıkaç, bara için vidalı tip kısıkaç olacaktır.

HAT TÜFEĞİ :

Yüksek gerilim hatlarında gerilimin olup olmadığını kontrol eden araçtır.

1- Hat tüfekleri topraklama yapmak amacıyla kullanılmaz.

2- Hat tüfeği kullanılmadan önce gergi yayının vidası sıkıştırılacaktır. Bu durumda tüfek herhangi bir hataya meydan verilmemek için ucu yere doğru olacak şekilde bulundurulmalıdır. Tüfek kullanılmadığı zaman gergi yayı vidası gevşetilmelidir.

3- Hat tüfeği iletkeni, çalışma yerinde koruma topraklamasına yapıldıktan sonra toplanacaktır.

İşlemin ilk aşaması dizgidir. Otomatik ve manual olarak iki temel yöntemi vardır.

Konvansiyonel malzemelerin dışında SMD (Surface Mounted Devices) tipindeki malzemeler sadece otomatik olarak dizilirler. Uçlarından kağıt şeritlere tesbit edilmiş olarak üretilen malzemeler aksiyal ve radyal olarak farklı makinalarda dizilirler. Direnç, diyot gibi aksiyal komponentler öncelikle diziliş sırasına göre yeni bir kağıt şeride dizilenir ve aksiyal dizgi makinası bu şeridi kullanarak herbir malzemeyi programa göre şasiye dizebilir. Şasideki herbir malzemenin X ve Y koordinatları önceden diske kayıtlanmış olup tabla, sırası gelen malzeme konumuna gidince şeritten alınan malzeme yerine takılıp bacaları kesilerek kıvrılır. Bu işlemin süresi en yeni makinalarda 0.45 saniyeye kadar inebilmektedir.

Radyal makinalar malzemeyi tek yönlü olarak dizildikleri kağıt şeritten tek tek alarak bir konveyör vasıtasıyla takma kafasına taşır ve aynı yöntemle dizebilir. Bu makinalarla ortalama bir TV şasisi 1 dakika civarında dizilebilmektedir. Belirli bir şekli olmayan trafo, büyük elektrolitik kondansatör ve bazı entegre türleri elle dizilmek zorundadır. Bunların dışında metal oksit dirençler, DIL entegreler ve ekranlı bobinler için dizme makinaları geliştirilmiştir.

Dizilen şasiler otomatik lehimleme makinalarından geçer. Genelde kullanılan Flow tipi (Dalga) lehim makinalarıdır. Bunlarda pastalama, ön ısıtma, lehimleme, soğutma (bazılarında alt kesme) işlemleri ard arda gerçekleşir.

Lehimden çıkan şasiler elle lehim kontrolüne alınarak eksik olan lehimler tamamlanır. Daha sonra şasi dizgi kontrolüne alınır. "In circuit Analyzer" denilen test cihazları herbir bakır adasına test pinleri ile temas ederek bunlar

TELEVİZYON ÜRETİMİNDE KULLANILAN TEKNOLOJİ (DÜNÜ - BUGÜNÜ - YARINI)

arasında kısa devre ve kopuk arama yöntemi ile birlikte şaside yer alan herbir komponentin bacaları arasında rezistans, kapasitans ve indüktans değerleri açısından tek tek ölçülmesi yöntemlerini kullanır. Ölçülen değerler diskteki standart değerlerle karşılaştırılır ve tolerans harici olanlar printerle yazılır. Böylece şasinin herhangi bir noktasındaki bir montaj hatası süratle lokalize edilir.

TV şasisi daha sonra eksikleri tamamlanarak fonksiyonel kontrol alınır, şasi aşamasındaki ayarları (Besleme, vif, sif..) yapılarak diğer bir hatta hazırlanarak gelen kabinete takılır. Tüp bağlantıları yapılarak çalıştırılır. Bu işlem esnasında TV, taşıyıcı makaralı konveyör üzerinde hareket eden bir palet üzerindedir ve paletlerin altında 220 Volt ac besleme yapacak bir ray sistemi bulunduğundan TV hareket halinde de çalışmaya devam eder. Eski teknolojilerde olmayan bu yöntem, ayarlar için TV'nin ısınması gereğini en iyi bir şekilde yerine getirir.

Aging testinde ısınan TV sırasıyla Purity (ekran fosforları üstünde optimum aydınlanma), White Balance (Beyaz rengi oluşturan 3 ana rengin yüzdeleri) ayarlarından geçer. Resim geometrisi ve tuner AGC ayarlandıktan sonra son kontroller ve kapak kapatma, daha sonra emniyet testleri ve ambalajlama yapılır. Mamul TV'lerden günlük örnekler alınarak performans ölçümleri yapılır.

Eskiden manual operasyonlara dayanan pekçok proses, gelişen otomasyon teknolojisi ile TV üretiminde otomatize edilmiş, böylece hata ihtimali minimuma indirilirken üretim çok hızlandırılmıştır. Örneğin dizgide otomatik dizme yüzdesi 5 yıl önce % 60 larda iken şimdi % 90 ı geçmiştir. Özellikle Japonlar bu

konuda en ileri teknolojiyi kullanmakta ve diğer Uzakdoğu ülkeleri tarafından taklit edilmektedirler. Geliştirilen tek şasi sisteminde tüm şasi yekpare

olarak üretime alınmakta, dizgi, lehim ve test işlemlerinden tek parça olarak geçmekte, bu da üretimi çok hızlandırmaktadır. Buna alternatif olan modüler dizaynda ise üretim prosesi daha kompleks ve maliyet daha yüksek, buna karşılık servis oldukça rahat ve genişleme olanakları daha fazladır.

Günümüzde hızla gelişen TV konseptleri, hardware olarak da TV şasisinin görünümünü oldukça değiştirmektedir. Analog işlemler giderek azalmakta, yerini digital işlemcilerle bırakmaktadır. TV de tüm katların kontrolü merkezi işlem birimleriyle denetlenerek pekçok ilave fonksiyon elde edilebilmektedir. Bunun sonucu olarak devreye giren çevre elemanları Eprom, RAM ve ROM lar ve ilave mikroişlemcilerle şasi daha çok bir bilgisayar şasisi görünümüne doğru gitmektedir. Digital işleme sonucu şasideki analog ayarlar yerini yazılım (software) ile kontrol edilen ayarlara bırakmakta, bu da üretim prosesini daha da basitleştirmektedir.

Yakın gelecekte evlerimizde görmeyi beklediğimiz D2MAC ve 1250 satır taramalı HDTV (High Definition TV) televizyon konusunda yeni yaklaşımlar getirecek, ayrıca katot ışınli tütün alternatifini olan LCD (Liquid Crystal Display) ekranlı TV lerin 40 ve 50 inç boyutlarında olanlarının yüzyıl sonuna doğru piyasaya verilecek düzeye getirilmesiyle TV üretiminde ileri boyutlarda değişiklikler olacaktır.

Müfit GÜLMEZOĞLU
EMO İZMİR ŞUBESİ
Elektronik ve Haberleşme
Komisyonu Üyesi

RES'EN EMEKLİLERDEN DUYURU

30. hizmet yılını tamamlamış TEK'te görev yapan bir grup üyemiz şube bülteninde yayınlanmak üzere aşağıdaki duyuruyu göndermiştir. Ayın yayınyoruz.

Son günlerde kamu kuruluşlarında 30 yılını doldurmuş elemanlara üst yönetim tarafından birer mektup gönderilerek, ya 16 Ekim 1992 tarihine kadar emeklilik dilekçelerini vermeleri ya da o tarihte res'en emekliliğe sevkedilecekleri bildirilmiştir.

Gerekeceği kadar kurumlardaki aşırı istihdam ve bunun sonucu olarak bazı elemanlara iş verilememesi ve üretim masraflarının artması gösterilmektedir.

Kurumlarda hiçbir ciddi personel politikası oluşturulmadan ani bir kararla 30 yıl emek vermiş olanların ayrılmaya zorlanmaları hem kişilik hem de özlük haklarının ihlali olarak görülmektedir. Oysa şeffaf bir personel politikası oluşturulup bunun gereklerine uyulsa idi belki birçok kişi kendi koşullarını emeklilik için hazırlayıp kendiliğinden emekliliğini talep edebilirdi.

İkinci olarak; Kurumlarda 30 yıllık personel istihdam fazlası olarak emekli edilirken örneğin TEK'de Personel Dairesi Başkanlığına kurum dışından emekli bir kişi getirilerek uygulamada samimiyetsizlik olduğu izlenimi gözlenebilmektedir. Keza Satınalma Devir Başkanı da dışardan atanmıştır. Atamaların Kurum içinden olması uygulamaya bir tutarlılık getirebilirdi. İstihdam fazlası ve üretim maliyetlerinin artmasından söz edilirken yetmişmiş personel yerine dışarıdan eleman getirmekte ve ilave ten ne için alındıkları belli olan geçici işçiler kurumlara doldurulmaktadır. Hukukta işlenen bir suç karşılığı ceza verilmektedir. Yıllarını kurumlara vermiş personel ne suç işlemişlerdir ki ani bir karar kurumdan ayrılmaya zorlanmakta fakat bir yanda da vasıfsız geçici işçiler ve birçok sözleşmeli elemanlar işe alınmaktadır.

Önerimiz, emeklilik için belli bir takvim verilmesi teşvik edici

önlemler alınması yönünde uygulamanın yeniden gözden geçirilmesidir. Yoksa bu göstermelik personel azaltma çabası, ne Kreditor Dünya Bankasını, ne de Türk Maliyesini tatmin edecektir. Çünkü geçmiş 10 - 15 yıl evvelin karanlık günlerinden halkı ve sanayi aydınlığa çıkararak ve adeta kahramanca çalışan bu 30 yıllık fedailere örneğin TEK'de yılda toplam 8 milyar TL ücret ödemekte olduğu gözönüne alınırsa yapılmak istenen bu tasarrufun Kurumun tüm işçi - memur ödemelerinin 1/1000 (binde biri) seviyesinde olduğu görülür. Bununla ne tasarrufu sağlanabilecektir; kim kimi kandırmaktadır. Eğer bir tasarrufa gidilecekse tüm personel çapında düşünmek gerekir. Çünkü örnek gösterilen TEK'de mevcut 72.000 personelin 2/3'ünü yevmiyeli elemanlar teşkil etmektedir ki bunların masraf ve ücretleri her yıl % 250 - 300 katlanarak artmaktadır. Böylece Kurum zararı çok anormal arttığı halde üzerinde durulmadan dikkatler başka noktalara çekilmektedir.

Halbuki yönetim kademesinin ihtisaslaşmış bunca deneyimli 30 yıllık eleman farkı arasındaki değerlerin yitirilmesi ile Kurumlar tasarruf değil bilakis daha da büyük zararlar itilmiş olmaktadır. Bunun örneğini 1987 yılında başlatılan bu tür tensikat ve yanlış tasarruf hareketlerinin bazı Kurumları ne büyük zararlar sürüklediğini bu gün çok açık görmek mümkün olmuştur. Böyle aceleci, bilinçsiz ve hesapsız personel azaltmalarının Kurumlara, devlete, millete yükleyeceği zarar ve geleceğin karanlığına sürüklenmesinin vebalini hangi cesur ve bilgili devlet adamı yüklenilebiliyorsa sonucuna katlanmaya da hazır olmalıdır.

İşte bu nedenledir ki konunun, gerçeklere göre ve devlete 30 yıldan fazla hizmet vermiş kişilerin hak, hukuk ve onurlarına uygun biçimde kimseyi rencide etmeden görüş birliği içinde çözüme bağlanmasını, acele ve telaşla düşülmeden devlete yakışanının yapılmasını öneriyoruz.

Hizmeti 30 yılı aşan kamu çalışanları adına bir grup

Not: Res'en emekliler için verilen sürenin 4 Ocak 1993 tarihine er-telendiği öğrenilmiştir.

TEKONOMİ

AYLIK ARTIŞ % :

	4.13	3.59	4.13	5.86	4.14	
	BU AY		BU AY		BU AY	
Aktif (KWh) :	629.00	722.00	631.00	550.00	176.00	
Tük. Vergisi :	31.45	36.10	31.55	550.00	—	
Tutarı :	660.45	758.10	662.55	—	176.00	
	GEÇEN AY		GEÇEN AY		GEÇEN AY	
Tutarı :	634.20	731.85	636.30	529.00	169.00	
Abone sınıfı	<120KWh. > 120KWh		TOPTAN SATIŞ KOOP.-ORTAK	Ö.HASTANE SPOR TESİSİ K.Y.DERNEK	T.SULAMA KÖY İ. SUYU	
	KONUT					

Aylık artış % :

	4.06	4.07	4.15	4.12	4.15	4.15		
	BU AY		BU AY				BU AY	
Aktif (KWh.) :	794.00	794.00	631.00	663.00	665.00	631.00	479.00	
Reaktif (Kvarh):	—	330.00	330.00	312.30	347.00	330.00	330.00	
Tük. Vergisi :	39.70	39.70	6.31	6.63	6.63	6.31	4.79	
Tutarı :	833.70	1163.70	969.31	981.93	1016.63	969.31	731.79	
(Geçen ay tutarı) :	801.15	1118.15	930.70	943.07	976.37	930.70	702.60	
Abone Sınıfı:	TEK FAZ ÜÇ FAZ		İZMİR Kom.lu Kom.suz				İÇME SUYU İL-İLÇE	
	Tic.Büro, Şantiye Geçici Abone		Organize ve Küçük				DİĞER İLLER	
			S AN A Y I					
			Korn. Kompanzasyon					

Notlar:

- 1- Yukarıdaki değerlere K.D.V. dahil değildir. Fatura sonuna %12 ilave edilecektir.
- 2- Bu ayki tarife 1.10.1992, geçen ayki tarife ise 1.9.1992 tarihinden itibaren geçerlidir. Faturalar sayaç okuma tarihindeki tarifeye göre hesaplanır.
- 3- Köy ve köy içi aboneler konut sınıfından sayılır fakat Tüketim Vergisi alınmaz.
- 4- T.C.S.B.'liğine bağlı hastanelerdeki enerji tarifesi 413.00 TL/KWh'dir.
- 5- 22.04.1992 tarihinden itibaren R.E. bedelinden Tüketim Vergisi alınmaz.

ÜNİVERSİTELER AÇILIRKEN

Nüvit TOSUN

Üniversiteler yeni bir eğitim dönemine daha başlarken bir çok sorunları da beraberinde gündeme getiriyor. Genç nüfusa sahip gelişmekte olan ülkemizin kaliteli eğitim kurumlarına gereksinimi tartışılmaz. Ne yazık ki Türkiye'de bulunan üniversitelerin çoğu lise kimliğinden kurtulamamıştır. Araştırma olanakları çok kısıtlı, sosyal aktiviteleri çok az, öğrencilerin yalnız sınıf geçmeye yönlendirildikleri, kaliteli öğretim üyelerinin maddi veya değişik nedenlerden dolayı üniversitelerden kaçırıldıkları bir düzene sahibiz. Türkiye iyi bir gelecek için mutlaka yükseköğrenim sorununu kısa zamanda köklü olarak çözmelidir. Bunun için gelişmiş ülkeleri incelemeli, Türkiye için en iyi sistemi bulup, uygulamaya sokmalıdır.

Mühendislik bölümlerinin durumu, diğer bölümlerin durumundan daha kötüdür. Çünkü, üniversite sınavının ve yaşam koşullarının getirdiği şartlardan dolayı daha önce bu konulara merak duymayan öğrenciler, kendilerini özel merak ve ilgi isteyen bu bölümlerde bulmaktadırlar. Üniversitelerin verdikleri eğitim ve sadece mezun olmaya yönelik çalışma, yetersiz mühendisler yaratmaktadır. Bu zor mesleği sevmeden yürütmek oldukça sıkıcı olmaktadır. Bu yüzden Elektrik ve Elektronik Bölümü öğrencilerine 2 yıllık

genç meslektaş ve çalışma hayatında bu zorlukları yaşayan birisi olarak samimi bir tavsiyede bulunmak istiyorum. İlkönce bu mesleği sevip sevmeyeceklerini karar vermelerini, sonra mutlaka üniversitede aldıkları eğitimle yetinmeyip araştırmacı olmalarını, en kısa zamanda çalışma hayatını tanımalarını önereceğim.

Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nün başlıca sorunlarını şöyle maddeleyebiliriz;

a. Öğrenim sınıf geçmeye yönelik değil. Özellikle bizim mesleğimizde araştırmacı olmaya yönelik eğitim verilmeli.

b. Sınıflar kalabalık. Bu yüzden öğretmen-öğrenci diyalogu kurulamıyor.

c. Laboratuvarlar ve diğer teknik malzemeler yetersiz. Bunlar kısa zamanda iyi bir eğitim içinde sağlanmalı.

d. Üniversiteden mezun olduğu zaman iş bulma endişesi yaşanmakta. Bu yüzden öğrencilerde işini sevme duygusu azalmaktadır.

e. Dinlenmeye ve eğlenmeye yönelik sosyal etkinlikler çok az. Oysa bunlar insanı daha istekli çalışmaya yönlendirir.

f. Kaliteli ve bilgili eğitim elemanları üniversitelerden kaçmaktadır. Bu, en kısa zamanda durdurulmalıdır.

Sorunlar kısa vadede çözülecek gibi gözükmemektedir. Sorunların kaynağına inilmeli ve bu yüzden öğrenci arkadaşlarıma üniversiteler bu sorunlarını çözünceye kadar kişisel olarak kendilerini geliştirmelerini, araştırmacı kişiliğine kavuşmalarını bir kez daha önereceğim.



POLİTEK

Elektromekanik ve Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş.

1420 Sokak 88/1 D:18 Alsancak 35220 İZMİR
Telefon: (51) 226666 Telefaks: (51) 631605

POGP Tipi Orta Gerilim Parafudrları  :

- * Anma Gerilimi : 6 - 39 kV
- * Anma Deşarj Akımı : 5 ve 10 kA

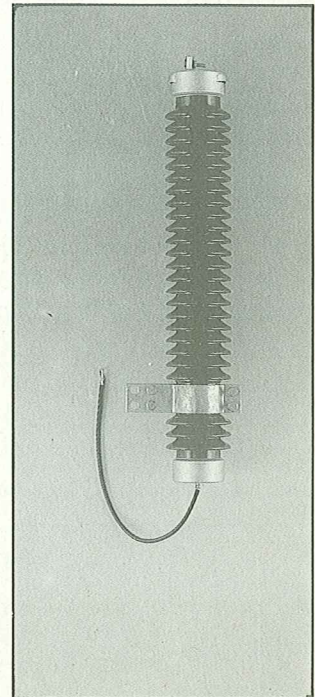
PAGP Tipi Alçak Gerilim Parafudrları  :

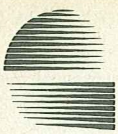
- * Anma Gerilimi : 280 V
- * Anma Deşarj Akımı : 2.5 kA

**POGP Tipi parafudrların tip deneyleri,
CESI (İtalya) Laboratuvarlarında gerçekleştirilmiştir.**

GENEL SATICI:
KORAL A.Ş.

Halit Ziya Bulvarı 1353 Sokak No:1/B Taner İşhanı İZMİR
Telefon : (51) 252640 Telefaks : (51) 837832





"ZEUS SUNAĞI BERGAMA'NINDIR! ONU GERİ İSTİYORUZ!"

Bu sözleri son yıllarda afişlerde, otobüslerde, kartlarda ve diğer çeşitli medyalarda görmekteyiz. Bergama Belediye Bşk. Sn. Sefa TAŞKIN'ın Berlin'de sunağın merdivenlerinde açtığı bez pankartla başlattığı sunağı Türkiye'ye geri kazandırma çabalarına, ne yazık ki, Almanya'dan olumsuz yanıt alındı. Almanya, sunağın basamaklarında uluslararası düzeyde kokteyller düzenledi. Hatta Alman yetkililer bize vurdumduymazlığınızı hatırlatarak "keşke Anadolu'daki eserlerin tümünü bize verseler de, biz korusak. Sunağı size geri verirsek taşlarını ev yapımında kullanırsınız" dedi. Biz de, son yılların önemli bir konusu haline gelen bu sunağı üyelerimize tanıtmak istedik.

Bu gün Berlin Müzesinde sergilenmekte olan dünyaca ünlü Bergama Zeus Sunağı, Hellenistik Çağın (İ.Ö. 330-30) en önemli yapıtlarından biridir. 1871 yılında Alman Mühendis Carl Humann tarafından tamamen şans eseri olarak parçaları bulunan sunak, izleyen yıllarda parçalar halinde Berlin'e taşınmış ve burada rekonstrükte edilmiştir.

Türkiye'de birçok tarihi yeri bulan Carl Humann'ın mezarı, sunağın hemen aşağısındaki Yukarı Agora (Çarşı)da bulunmaktadır. Bergama Krallarından Attalos I'nin (İ.Ö. 241-197) Galat'lara karşı kazandığı zaferlerin anısına oğlu Eumenes II tarafından Tanrı Zeus ve Tanrıça Athena adına İ.Ö.180 yıllarında dikilmiştir. Kareye yaklaşan (36.44 x 34.20 m) yapı batı tarafındaki 20 metre genişliğinde 28 basamakla ikiye ayrılmıştır. Bu basamakları çıkınca ortasında tanrılara kurban sunulan sunağın yer aldığı dikdörtgen bir avluya varılır. Basamakların üç yanı lon sütunları ile desteklenen bir çatı ile çevrilmiştir. Anıtsal yapıyı tanıyan pedestal beş basamak üzerinde yer almakta ve üzerinde yüksekliği 2.30 metre,

uzunluğu ise 120 metre olan "büyük friz" bulunmaktadır. Büyük friz üzerinde, antik dönemin en sevilen konularından biri olan Tanrılarla Devlerin Savaşı "Gigantomahi" betimlenmiştir. Bu sahnelerde, Bergamalıların kazandıkları zaferler, birlik ve aydınlığın, karmaşa ve karanlığı yenilgiye uğrattığı mitolojik tanrılar ve devler savaşı ile özleştirilerek anlatılmak istenmiştir.

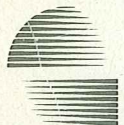
Mitolojide yer alan gigantomahi öyküsüne göre, toprağın çocukları olan devler (gigantlar), Zeus'u iktidardan düşürmek için ayaklanırlar. Ancak yine bir mitosa göre tanrıların bu savaşta zafere ulaşmaları ölümlü bir kişinin kendi saflarında çarpışmasına bağlıdır. Tanrılara yardıma koşan Herakles (Herkül) olur ve okları ile tanrıların yanında devlere karşı savaşır.

Friz üzerinde Gigantlar bazen insan şeklinde, bazen yılan bacaklı, bazen kanatlı, bazen de hayvan başlı olarak betimlenmişlerdir. Friz oldukça uzun olduğundan 12 Olimpos tanrısının yanısıra gök, yer ve su tanrı ve tanrıçaları da (tümü 75 adet) gigantomahide yer almışlardır. Bu özellik, tüm Hitit tanrı ve tanrıçalarının gösterildiği Hattusaş (Boğazköy) yakınındaki Yazılıkaya ile şaşırtıcı bir benzerlik göstermektedir.

Frizin basamaklı kısma gelen bölümünde, figürler frizden çıkacaklarmış gibi gösterişli betimlenmiştir. Öyle ki, bazen diz çöken figürlerin dizleri ve bacakları bu basamaklara oturtulmuştur. Bergama sunağının "büyük frizi" Bergama sanatının yarattığı bir şaheserdir. Burada eski sanat kurallarının yerini yenilerinin aldığı gözlenir. Bergama ekolü pek çok sanatçıyı etkilemiş ve etkileri uzun süre görülmüştür.

Kültürel miraslarımızla ilgili yazılarımızı önümüzdeki sayılarda da sürdürmek istiyoruz.

Zeus Sunağı'nı yerinde görmek dileğiyle...



TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
İZMİR ŞUBESİ HABER BÜLTENİ

- AYDA BİR ÇIKAR.
- ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
İZMİR ŞUBESİ ÜYELERİNE ÜCRETSİZ
YOLLANIR.
- ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
İZMİR ŞUBESİ ADINA SAHİBİ VE YAZI
İŞLERİ SORUMLUSU:
M. MACİT MUTAF

ADRES: TALATPAŞA BUL. NO: 17/1
ALSANCAK / İZMİR
Tel: 21 35 45 - 22 17 60 Fax: 63 32 41

DİZGİ: ENKARE Dizgi - Baskı - Hazırlık
Tel: 21 76 27 Fax: 21 84 97

BASILDIĞI YER: AMFORA Tanıtım
Tel: 63 21 15