

MİSEM Kapsamında Yapılan Çalışmalar

Ülkemiz üniversitelerinde verilen mühendislik eğitiminin, küreselleşen dünyanın acımasız koşullarında yaşam mücadelesi vermek zorunda kalan mühendislere gerekli nitelik donanımını sağlamadığı açıktır. Ülkemizde; az sayıda üniversitenin mühendislik eğitiminde çağdaş normları yakaladığını kabul etsek bile, çoğunun, eğitim program içeriği, laboratuvar olanakları ve teknolojiyi takip edebilen eğitim elemanı açısından yetersizliği somut bir gerçekliktir. Ortaöğrenimden yetersiz bir şekilde mühendislik eğitimine gelen ve orada da yetersiz eğitim alan bir mühendisin yeni teknolojilerin hayata uyarlanabilmesini gerektiren piyasanın bugünkü rekabet koşullarında istihdam sıkıntısı yaşadığı görülmektedir. (Meslek uygulama alanlarındaki daralmalar yanında eğitimin niteliğindeki farklılıklar, mühendisin istihdamına doğrudan olumsuzluk olarak yansımaktadır.)

Küreselleşen kapitalizm; mühendislerin üretim süreçlerindeki konumunu, işyerindeki pratiğini değiştirmiştir. Bu değişime uygun olarak mühendislik eğitiminin evrimi de doğal olarak hızlanmıştır. Mühendisin bilgiye ulaşabilme ve bilgiyi kullanabilme yeteneği, eğitimlerde çok daha önemli hale gelmiştir. Bilimsel bilginin her 10 yılda bir ikiye katlandığı, bu ikiye katlanmanın yanında eski bilgilerin

hızla yenilendiği, teknolojilerin geliştiği gerçeğiyle mühendislik eğitiminin nasıl yaşam boyu dinamik bir süreç izlemesi gereği ortaya çıkmaktadır.

Nisan-2003'de düzenlenen 2. TMMOB Mühendislik Mimarlık Kurultayı'nda; yukarıdaki gerekçelerin yanında (karşı veya yana olma tartışmalarının dışında), her gün yaptırımlarıyla somut bir olgu biçiminde yaşamın her alanında dayatılan AB sürecinde; kendi alanlarımıza ilişkin kısıtların oluşturulabilmesi için tüm odalarda Meslek İçi Eğitim Merkezleri kurulması kararı alınmıştır. Bu karar doğrultusunda EMO Merkez Yönetim Kurulu da Ocak 2004'te aldığı kararla Meslek İçi Sürekli Eğitim Merkezi'ni (MİSEM) kurmuş ve faaliyete geçirmiştir. Şu ana kadar 4201 üyemizin MİSEM bünyesinde düzenlenen seminer ve kurs programlarına katılımı sağlanmıştır. Seminar programlarına katılan bu üyelerimizden eğitim sonrası sınavdan 70 ve üstü alanlara yetkilendirme belgesi düzenlenmiştir.

Şubelerden konusu belirlenerek gelen eğitim talepleri, Merkez MİSEM Koordinatörlüğü'nce değerlendirilerek aylık olarak seminer programları düzenlenmektedir. Seminarin veya kursun adı, yeri, tarihi, program içeriği vs. bilgiler, eğitim öncesi web sitesinde duyurulmakta ve üyelerin katılımı sağlanmaktadır. Her seminer türü

için, eğitimin niteliğine göre ayrı ayrı belirlenen katılımcı kontenjanının aşılmamasına (eğitim kalitesi açısından) özen gösterilmektedir. Seminar veya kurs programlarına katılım için ön koşul, Oda üyesi olmak ve aidat borcu bulunmamasıdır. Oda üyesi olmayan mühendisler veya mühendis altı personel (tekniker, teknisyen vs.) için eğitim programları düzenlenmemektedir.

Düzenlenen eğitim programlarının ders notları, CD'leri, eğitim öncesinde katılımcılara ulaştırılmaktadır. Seminarlerde, eğitimci olarak, mesleğinde uzman ve deneyimli meslektaşlarımız yanında akademisyenlerden de yararlanılmaktadır. Ancak akademisyenlerce gerçekleştirilen eğitimlerin (üniversite döner sermayelerine yapılan ödentiler nedeniyle) ücreti yüksek tutulmak zorunda kalmaktadır. EMO'ca kar amacı güdülmeyen eğitimlerde ücretler; eğitici masrafları, ders notlarının çoğaltılması ve zorunlu giderler karşılığı maliyet hesaplanarak belirlenmektedir.

MİSEM bünyesindeki eğitimlerde görev alan eğiticilerin, eğitimde ortak konu başlıklarını, aynı içerikte ve standartta anlatmalarını sağlamak için periyodik koordinasyon toplantıları düzenlenmektedir. Yapılan bu koordinasyonlarda eğiticiler, eğitimlerin niteliğinin artırılması ve eğitim notlarının zenginleştirilmesine ilişkin görüş

alış verişinde bulunmaktadırlar. Gerçekleştirdiğimiz eğitimcilerin eğitimi ile eğitici havuzumuz genişletilmiş, aynı tarihlerde farklı şubelerde aynı konuda eğitimler gerçekleştirilebilecek zenginliğe ulaşmıştır. MİSEM bünyesinde verilen tüm eğitimlerin eğitim notları mevcuttur. Eğitim notlarının kitaplaştırılıp, katılımcılara eğitim metaryeli olarak ücretsiz sunulması çalışmaları da sürmektedir. Bu bağlamda İsa İlisu'nun "Topraklama" ile "Enerji Kalitesi ve Harmonikler" kitaplarının basımları gerçekleştirilmiş, Endüstriyel Otomasyon kitabı baskıya verilmiş, YG İşletme Sorumluluğu ve Yangın Algılama ders notları da basıma hazır hale getirilmiştir.

Koordinatörlüğümüz; ayrıca uzaktan eğitim metodlarını da eğitim faaliyetlerinde kullanma kararı almıştır. Bu bağlamda iş güvenliği eğitim notlarını animasyon ve simülasyonlu olarak üyelerin ücretsiz ulaşabileceği bir şekilde web sayfasına yerleştirilmesi çabaları da sürdürülmektedir. Bu programa ulaşabilmek için EMO web'den verilecek bir linki tıklamak yeterli olacaktır.

MİSEM sektörde belli bir saygınlığa ulaşmış, kamu ve özel sektör kuruluşlarınca kendisinden eğitim programları talep edilen noktaya gelmiştir. TKİ, BOTAŞ, Türkiye Şeker Fabrikaları AŞ, İÇDAŞ vs. bunlardan bazılarıdır. Bu kurumlarla yapılan protokoller sonucu MİSEM eğitimcilerince, "YG Tesislerinde İşletme Sorumluluğu, Enerji Kalitesi ve Harmonikler, Elektrik Tesislerinde Topraklamalar, Katodik Koruma" eğitimleri gerçekleştirilmiştir.

Bilindiği gibi 5 Mayıs 2005'te yayınlanan TMMOB Bilirkişi Yönetmeliği uyarınca odaların Meslek İçi Eğitimlerinden yeterlilik belgesi alanların bilirkişilik yapabilecekleri hükme bağlanmıştır. Bu nedenle Merkez MİSEM Koordinatörlüğü'nce bilirkişi eğitimlerinde kullanılacak eğitim notları oluşturulmuş ve şubelerde gerçekleştirilecek bilirkişilik eğitimlerinde eğitici olarak görev alacakların eğitimleri gerçekleştirilmiştir. Bu eğitimciler vasıtasıyla MİSEM bünyesinde 1 Kasım-1 Aralık tarihleri arasında şubelerde düzenlenen seminerler çerçevesinde 732 üyemize yetkilendirme belgesi verilmiştir.

Odamızın; Enerji Verimliliği Yasa Tasarısı Taslağı'na Makina Mühendisleri Odası'yla birlikte müdahalesiyle enerji yöneticilerinin makine ve elektrik mühendislerinden olacağı hükmü, taslağa yerleştirilmiştir. EMO olarak taslağın bu şekliyle yasalaşması uğraşısı yanında, MİSEM'e de "enerji yöneticiliğine" yönelik eğitim programı düzenlemek görevi düşecektir. Bu konuda şimdiden hazırlıklar başlatılmıştır.

MİSEM Kapsamında 2004-2005 yılında yapılan çalışmalar toplamı tabloda verilmiştir.

EĞİTİMİN ADI	KATILAN ÜYE SAYISI
YG Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Semineri	2018
Bilirkişi Meslek İçi Eğitim Semineri	732
Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Semineri	246
Yangın Algılama ve Uyarma Sistemleri Semineri	127
Asansör Denetleme, Ruhsat ve Kontrol Semineri	92
Enerji Kalitesi ve Harmonikler Semineri	44
Enerji Nakil Hatları Projelendirme Semineri	42
Endüstriyel Otomasyona Giriş Semineri	13
Katodik Koruma Semineri	10
Bilgisayar Ağlarının Temelleri Semineri	6
KATILAN TOPLAM ÜYE SAYISI	3330
Elektrik SMM Eğitimine Katılan Üye Sayımız	615
Asansör SMM Eğitimine Katılan Üye Sayımız	256