

EMO 33. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

1. GİRİŞ

Bugün 24.000'e yakın üye sayısı ile EMO gerek TMMOB içinde gerekse ülkemizde temsil ettiği değerler açısından önemini korumaktadır. Bu yüzden EMO üzerine söylenecek herşey özellikle ülke geneline ilişkin bir şeyler söylemek anlamına gelecektir, bugün içinde yaşanan durumun sağlıklı bir çözümlenmesi yapılmadan ileriye dönük söylemler ve projeler geliştirmek çok da anlamlı olmayacaktır.

Özellikle Sovyetler Birliği'nin dağılması ile dünya, adına globalleşme veya yeni dünya düzeni denilen tek kutuplu bir yapıya doğru gidiyor. Daha önceleri kapitalist ekonomi içinde entellektüel düzeyde tartışılan özelleştirme kavramı dünyadaki gelişmelere paralel olarak ülkemizde de bir dayatma olarak karşımıza çıkmaktadır.

Globalleşmenin iki temel bileşeni vardır, sermayenin serbest dolaşımı ve teknolojik devrim. Bu iki kavram aslında birbiri ile öylesine ilgilidir ki sermaye, özellikle serbest dolaşım hakkını savunurken bu dolaşımı sağlayacak ve destekleyecek bilgi ağına da sahip olmak istiyor. Yani sermaye ile bilgi tek merkezden çevreye doğru yayılmak isteniyor. Bu da uluslararası GATT, Uruguay, Raund'u, patent/telif hakları gibi bazı sözleşmelerle bilgi üzerine 25-50 yıllık denetimler getiriliyor. İşte haberleşme altyapısının satılması dayatması bu noktada çok önemli. Çünkü bu altyapıya sahip olanlar bu altyapı için ödeyecekleri paraların kat kat fazlasını bu altyapıyı kullanarak bilgi satışıyla çok kısa sürelerde geri alacaklardır. Globalleşme, yeni dünya düzeni ve özelleştirme bu ölçüde bakıldığında sosyal devlet anlayışına, emeğe, demokrasiye bir saldırıdır ve bunun adı yeni emperyalizmdir.

Dünya çapında sürdürülen bu uygulamalar ülkemizde ülke kaynaklarının özelleştirme adı altında yağmalanması şeklinde bir ulusal sorun olarak karşımıza çıkmaktadır.

Özellikle 12 Eylül 1980 askeri yönetimi ve sonraki iktidarların ivme kazandırdığı gerici şeriatçı güçler ülkemiz, var olan demokrasimiz için ciddi bir tehdit oluşturma noktasına gelmiştir.

Ülkemizde şon onaltı yıldır yaşanan gelişmeler, toplumsal yapılanmada çok ciddi alt-üst oluşlara ve zaten var olan dengesizliklerin daha da artmasına neden olmuştur. Bu gelişmelerden başta sivil toplum örgütleri olmak üzere tüm demokratik kurum ve kuruluşlar etkilenmektedir.

Ülkemizde ciddi bir eğitim problemi ile karşı karşıyadır. Eğitimde tümünden özelleştirmenin zemini hazırlanmaktadır. Sosyal devlet ve eğitim hakkı gibi bazı anayasal güvenceler bile eğitimde fırsat eşitliği ve ücretsiz yararlanma hakkını koruyamamaktadır. Eğitim kurumları ödeneksizlik nedeniyle gerçek işlevini yerine getiremezken, diğer taraftan sözde özel üniversite adı altındaki vakıf

kuruluşları devletten ciddi teşvik ve yardımlar almaktadırlar. Devlet kendi bilim kuruluşlarından esirgediği desteği özel kuruluşlara vermektedir. Belli bir gelir düzeyinin altındaki geniş halk kesimlerine eğitim kurumları kapatılmak istenmektedir. Bu sorunların doğrudan tarafı olan ve tepki gösteren öğrenci gençliğin haklı isteminin şiddetle bastırılması yoluna gidilmekte ve bu şiddet toplumun demokratik kıpırdanışlarına da gözdağı verme taktiği olarak sürdürülmektedir. Bu durum ülkemiz açısından ciddi bir tehlikedir.

Ülke genelinde insan hakları ihlali ve işkence yaygın bir uygulama haline gelmiştir.

Ülkemizde enerji konusunda alttan alta bir senaryo uygulanmaktadır. Bir yandan yapılması gereken yatırımlar yapılmayarak var olan enerji altyapısı çökertilirken diğer yandan ucuz ve temiz enerji potansiyelimiz kütelmiş gibi nükleer santral tehlikesi tek çözüm olarak sunulmaya çalışılmaktadır. Bir yandan yap-işlet modeli ile enerji sektörümüz dışa bağımlı hale getirilirken diğer yandan sektör özelleştirme adı altında talana ve yağmaya açılmaktadır.

Ülkemizde Kürt sorunu konusunda yıllardır uygulanan askeri politikalar çözüm üretmek adına bölgede ve tüm ülke genelinde her alanda büyük yıkımlara yolaçmaktadır. Ülkemiz kaynaklarının büyük bir kısmının on yılı aşkın bir süredir ülke içinde bir savaşta harcanması binlerce insanımızın ölmesine neden olurken halkımızın daha iyi yaşamasına ve refahına gidecek kaynaklar israf edilmektedir. Çekilen bunca acıya rağmen savaşın çözüm olmadığı açıktır. Askeri çözüm önerilerinin daha çok insanımızın ölmesinden başka bir işe yaramadığı artık görülmelidir.

Kaynakların savaşa yönlendirilmiş olması yatırımları durdurmakta, bu işe üyelerimizi işsizlik ve düşük ücretle çalışma durumu ile karşı karşıya getirmektedir.

Sektörümüzdeki teknolojik gelişmeler başdöndürücü bir hızla ilerlemektedir. Kendi teknolojisini üretmiş ve araştırma geliştirmeye gerekli desteği vermiş olan ülkelerin bir egemenliği söz konusudur. Ülkemizde teknolojik gelişmeler her zaman ikincil önemdedir. Ülke genelindeki tekno politikaların belirlenmesinde ulusal çıkarlar ve kamu yararı gözardı edilmektedir. Uluslararası kuruluşlar bu konularda belirleyici ve yönlendirici konumdadır. Kendi mühendisine güvenmeyen ve kendi mühendisine yatırım yapmayan ülkeler her zaman teknolojiye hakim olan ülkelere bağımlı olmak zorundadır. Zaten teknolojiye ve bilgiye sahip olan ülkeler karşılarında kendilerine rakip yerli teknolojiyi istememektedirler. Bu yüzden bu gelişmeyi engelleyici her yola başvurulmaktadır.

Teknolojik gelişmeler ve bu gelişmelerin inşan ihtiyaçlarına yönelik kullanılmasıyla ihtiyaçlar artmıştır. Ülkemizin kendi mühendisine, kendi insanına yatırım yapmak, kaliteyi arttırmak, standart-

lan geliştirmek ve toplumun her kesimine bu olanakları ulaştırmak gibi bir sorunu vardır.

Ülkemizdeki yasa/yönetmelikler, çeşitli uygulamalar ve genel eğilim haline gelmiş olan "biz yaptık oldu" anlayışı nedeniyle ülkemiz ciddi bir teknik ve mühendislik sorunu ile karşı karşıyadır. Bu sorun mühendislerimizin bilgi ve becerilerinin bir eksikliği olmayıp aksine ülkemizi yönetenlerin kendi mühendisini dışlayan bir politika izleyerek kendi mühendisleri ile "savaş halinde" olmalarından kaynaklanmaktadır. Bu anlayış biraz da iktidarların sorunlara köktenci/doğru çözümleri getirmek yerine *ara* çözümlere yönelmeleridir. Ancak bu *ara* çözümler unutulmamalıdır ki ülkemizde ciddi bir kaynak israfına neden olmanın yanısıra 2000'li yılların arifesinde zaten *var* olan altyapı sorunlarının çözüm-süzlüğünü getirecektir.

Üretimin arttırılmaması, üretim yerine rantın teşvik edilmesi toplumda gelir dağılımını ciddi ölçüde bozarken alt gelir grupları ile üst gruplar arasında bir uçurum yaşanmaktadır. Ülkemizde düzenli üretime ve istihdama yönelik yatırımlar yapılmadığından ciddi bir işsizlik problemi vardır. Özellikle kamu kesiminde ücret düzeyi son derece düşük bir noktadadır. Özelleştirme ve taşeronlaştırma uygulamalarıyla sosyal güvence ortadan kalkmaktadır. Bilinçli kötü politikalarda sosyal güvenlik kuruluşları çökertilmiştir. Kamu çalışanları sendikaları üzerinde ciddi baskılar uygulanmaktadır.

Yıllardır iktidarlar tarafından gözardı edilen üretime, uygulamaya ilişkin standartlar Gümrük Birliği ve Avrupa Birliği tartışmalarıyla gündeme gelmiştir. Sektörümüze ilişkin standartların tanımlanamamış olması ciddi bir problemdir.

Böylesi bir ortamda gerek mesleğimizle ilgili gerekse ülke ve dünya genelindeki gelişmelerde ciddi ve etkili bir tavır alabilmek için EMO genelinde sorunları çözmeye niyetli tüm kişi ve grupların ciddi bir birlikteliğine ve uzlaşmasına gereksinim vardır.

Bugün siyasal-toplumsal gündeme girecek *araçtan* yaratmak için yeni ve güçlü bir toparlanma sürecine girmeliyiz.

EMO, ulusal ve toplumsal *yararların* ve temsil ettiği kitlenin hak ve taleplerinin savunucusu olarak, demokratik kurumsal bir yapıyı olgunlaştırmalıdır. Çalışan personelinden başlayarak, temsilcilerimizden ODA yönetimine kadar yeni bir dinamik çalışma anlayışını ve örgüt olma bilincini yaratmak zorundayız. 35. Dönem Çalışma Programının oluşturulmasına yönelik olarak, geçmişin deney ve birikimini de kullanarak gündemini iyi belirlemesi, *var* olan kaynaklarını en iyi biçimde kullanarak ve sürekli geliştirerek ulusal toplumsal yararların ve temsil ettiği kitlenin temel çıkarlarının takipçisi olacak somut çalışmalar yapmak ana hedefimiz olmalıdır.

2. ÇALIŞMA PROGRAMINA İLİŞKİN ANA ESASLAR

A. ENERJİ VE HABERLEŞME ALANINDA YAŞANAN GELİŞMELER

Ülkemizde enerji konusunda alttan alta bir senaryo oynanmakta. Hükümetin "karanlıkta kalacağız" propagandası gerçeği yansıtmamaktadır.

Ancak halen süren yatırımların tamamlanmaması ve yeni yatırımlara *önelinmemesi nedeni ile, önümüzdeki* yıllarda enerji alanında sıkıntılar gündeme gelecektir.

Bu çerçevede, termik ve nükleer santrallerin, fiziki ve ekonomik bir zorunluluk değil. Hükümetin siyasi bir tercihi olarak çözülmüş gibi sunulduğu görülmektedir.

Ayrıca, ülkemizin enerji alanında en büyük sorunlarından biri de mevcut hatların bakım ve yenilemesinin yapılmaması

nedeniyle meydana gelen hat kayıplarıdır

Bu oranın %25'lere ulaştığı gözönüne alındığında, enerji politikalarının nasıl bir anlayışla yürütüldüğü açıkça görülmektedir.

Bu anlayışla, 35. Olağan Genel Kurulu Enerji Raporu'nda yer alan görüşlerimizin daha geliştirilerek, Türkiye'de güncel olarak değişik çevrelerce sürdürülen Enerji tartışmalarına, en yetkili organlardan biri olarak katılma ve Oda görüşlerinin tüm kesimlere ulaşmasını sağlamak için kararlı bir çalışma yürütülecektir.

Bugün ülkemizin önemli altyapılarından biri olan haberleşme alanında yürütülen özelleştirme çabaları ile, ulusal çıkarlarımız hiçe sayılmakta, bizzat iktidar, PTT'nin T'sini satmak isteyerek, uluslararası haberleşme tekellerine yardımcı olmaktadır.

EMO; Enerji ve Haberleşme alanında yürütülen özelleştirme uygulamaların akarsu duyarlı ve tavrın takipçisi olacak, özelleştirmenin ulusumuza ve meslektaşlarımıza yaratacağı olumsuz sonuçlarına karşı kararlı bir tavır sergileyecektir.

Kamuoyunda hiç tartışılmamış olan Avrupa Enerji şartı konusunda çalışmalar yapılacaktır.

B- KURUMSALLAŞMA ÇALIŞMALARI

Odamızın ve üyelerinin kamuoyundaki saygın yerinin geliştirilmesi ve etkinliğinin artırılması Odanın üyeleriyle, birimleri ile üst kuruluşlarıyla ilişkilerinde uyumluluk sağlanmasıyla başarılabacaktır.

Oda çalışanları, gerektiğinde meslek içi eğitime tabi tutulacak Odanın amaçlarına ve seviyesine uygun görev yapar hale getirilecektir. Hizmet verdiğimiz zeminler daha yeterli ve donanımlı çağdaş standartlara ulaştırılacak, kurum, kuruluş ve kişilerle karşılıklı yarara dayalı çağdaş ilişkiler kurulacaktır.

Oda ile ilgili eski ve yeni davalar ve sonuçları birleştirilerek bir hukuk arşivi oluşturulacaktır.

C- ÖRGÜTSEL ÇALIŞMALAR:

1-TMMOB ve ODALAR

TMMOB ve Odalar ile üyelerimizin mesleki, ekonomik ve demokratik sorunları doğrultusunda ortak çalışmaların gerekliliğine inanıyoruz. Güçlü bir TMMOB'nin demokrasinin gelişmesine yapabileceği katkının bilinciyle, bu anlamdaki çalışmaların tümünde etkili olarak yer alacağız.

Önümüzdeki TMMOB Genel Kurulunda ve gerekse sonrasında TMMOB'nin yapısı, yasal ve yönetsel yeni düzenlemelerin gerekliliğine, geniş katımlı tartışmaların önemine inanmaktayız.

2- ODA YÖNETİMİ ve ŞUBELER

Oda yönetimi, düzenli olarak sürdürülecek toplantılarda, ülke gündeminin ve örgütsel işlemlerin EMO gündemine taşıdığı sorunları görüşerek alınan *kararlar* ve yapılması gerekli olan etkinlikler örgütsel hiyerarşi ile hayata geçirecektir.

Çalışma döneminde hızlı ve verimli bir çalışma sistemi kurulacak, örgütsel istemlere ivedilikle eğililecektir. Merkezi düzeyde alt birimlerle ilişkilerin sağlıklı bir biçimde sürdürülmesi sağlanacaktır. Oda Koordinasyon Kurulu iyi bir şekilde işletilecek, demokratik bir tartışma ortamında. Oda ve ülke geneline yönelik kararlar bu kurulda alınarak. Koordinasyon toplantıları daha verimli hale getirilecektir.

Merkez ve birimlerde sürdürülen çalışmaların güçlendirilmesi ve koordinasyonun sağlanabilmesi amacı ile profesyonel bir örgütlenme sekreterliği oluşturulacaktır.

EMO'nun gelirlerinin arttırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.

Şubelerimiz kendi birimlerinin ve üyelerinin istemleri *ile beklentileri* doğrultusunda yapacakları çalışmalarla. Oda etkinliğinin zenginleşmesini sağlayacaklardır.

Bu çerçevede, yürütülecek çalışmaların daha çağdaş ve ve-

rimli hale getirilmesi için. Odamızın "Internef"te bir düğüm noktası olması konusunda girişimlerde bulunulacaktır.

Aylık dönemlerde yapılacak danışma kurulu toplantılarında geniş katılım ve devamlılığın sağlanması için gerekli çalışmalar birimlerimizce yapılmalıdır.

Oda örgüt yapısının güçlendirilmesi, üretilen hizmetlerden tüm alt birimlerin yararlanması doğrultusunda çalışmalar yapılacaktır. Altbirimlerle, karşılıklı hoşgörü ve iyi niyete dayalı, ilkel bir çalışma anlayışı sağlanacaktır. Özellikle altbirim iç işleyişini bozucu müdahalelerden kaçınılacaktır. Birimlerin Oda bütünlüğü içerisinde etkinliklerine destek olunacaktır.

EMO geçmişte olduğu gibi bugün ve gelecekte de demokrasi mücadelesinin içerisinde yer almaya devam edecektir. Bu anlamda yerel demokrasi platformları ile diğer meslek ve kitle örgütleri ile dayanışma içerisinde olunacaktır.

EMO demokrasi mücadelesi içerisinde, iktidarlardan bağımsız özerk yapısını sürdürecektir.

3- TEMSİLCİLİK VE İŞYERİ TEMSİLCİLİĞİ ÇALIŞMALARI:

Oda-üye arası iletişim ve dayanışmanın sürekli yükseltilmesi için temsilcilik ve işyeri temsilciliklerimize büyük görevler düşmektedir. Değişik alanlarda ve değişik konumlarda çalışan üyelerimizin çalışma yaşamlarıyla ilgili pek çok sorunları vardır. Bu sorunlar ilgili birimlere temsilci ve işyeri temsilcilerimizin aracılığı ile ulaştırılacak ve birlikte çözüm aranacaktır. Bu dönemde işyeri temsilcilerimizin daha yaygın ve aktif hale getirilmesi için gerekli çaba harcanacaktır.

4- KAMU KESİMİNDE ÇALIŞAN ÜYELERİMİZE YÖNELİK ÇALIŞMALAR

Oda üyelerimizin önemli bir kısmı, kamu kurum ve kuruluşlarında 657 sayılı Devlet Memurları Yasası ile çalışmaktadır. Bu kuruluşlarda yasal güvenesi ve statüsü belirsiz "SÖZLEŞMELİ PERSONEL" konumunda çalışan üyelerimizin sayısı da oldukça fazladır.

Gerek 657 sayılı yasayla ve gerekse de sözleşmeli personel yasasıyla çalışan üyelerimizin aylık ücretleri maaş, yan ödeme ve özel hizmet tazminatından oluşmaktadır. Bu ücretlerde bugüne kadar çıkarılan kararnemelerle üyelerimizin aleyhine büyük denge-sizlikler ve eşitsizlikler yaratılmıştır.

5- SERBEST ÇALIŞAN ÜYELERİMİZE YÖNELİK ÇALIŞMALAR

Serbest çalışan üyelerimizin asgari ücret ve mesleki durum uygulamaları konularında karşılaştığı sorunları çözmeye yönelik olarak etkin çalışmalar yapılacaktır.

Bu amaçla 1996 yılı içerisinde bir SMM Danışma Toplantısı düzenlenecek ve danışma toplantısı önerileri doğrultusunda SMM sürekli komisyonu oluşturulacaktır.

Fen Adamlarının yetki ve sorumluluklarına ilişkin olarak, bu kesimin lehine son günlerde yapılmak istenen hukuk dışı politik yanı ağır basan yeni düzenlemelere kararlı biçimde karşı çıkılacak, mühendislik alanımıza ilişkin uygulamalarda, haklarımız ve meslek onurumuz titizlikle savunulacaktır.

6- ÖZEL SEKTÖRDE ÇALIŞAN ÜYELERİMİZE İLİŞKİN ÇALIŞMALAR

Kamuda izlenen ücret politikaları özel sektörde çalışan üyelerimizi de dolaylı olarak etkilemiş, özel sektörde çalışmak çekiciliğini yitirmiş bulunmaktadır. Bu alanda çalışan üyelerimizin iş garantileri de yoktur. Yatırımların azalması nedeniyle, işten çıkarılan üyelerimizin sayılarında son dönemde artışlar olmuştur. Şantiyelerde çalışan üyelerimiz günlük çalışma süresine göre alınması gereken ücretlerin çok altında ücret almaktadırlar. Bu sektörde çalışan üyelerimiz için;

-Tek tip sözleşme örneği en kısa zamanda düzenlenecek uygulamanın yaygınlaştırılmasına çalışılacaktır.

- Ücretlerdeki dengesizliklerin ve günden güne gerilemesinin

önlenmesi amacıyla gerekli komuoyun oluşturulması için çaba harcanacaktır.

7- İŞSİZ ÜYELERE İŞ BULUNMASI VE İSTİDAM SORUNLARI

Yeni mezun veya iş değiştirmek isteyen üyelerimizin karşılaştığı sorunlar bütün birimlerimizde aktif bir yaklaşımla ele alınacaktır. Kamu ve özel kesim iş ilanlarında bir çok üniversitenin dışlanarak özel koşullar aranması, bu okullardan mezun üyelerimizin iş bulmasını zorlaştırmaktadır. Bu konulardaki eksiklikler ve aksaklıkların giderilmesi hususu ciddiyette takip edilecektir.

İstihdamın artırılması konusunda çalışmalar yapılacaktır.

8- EMEKLİ ÜYELERİMİZİN SORUNLARI

Emekli olmuş üyelerimizin başta ücret ve sosyal sorunları olmak üzere bütün sorunlarının çözümü için gerekli çalışmalar yapılacaktır. Bu üyelerimizin bilgi birikimlerinin Oda çalışmalarına katkısı sağlanacaktır.

9- ELEKTRİK ELEKTRONİK VE BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ EĞİTİM VE ÖĞRENCİLERİ İLE İLGİLİ ÇALIŞMALAR

Odamız Elektrik, Elektronik ve Bilgisayar Mühendisliği eğitiminin ülke gerçeklerine daha uygun, çağdaş ve üniversiteler arası eğitim dengesizliğinin kalktığı bir duruma gelmesinde, duyduğu sorumluluğun bilinci ile hareket edecektir. Üniversiteler ile ilişkiye geçilerek eğitim müfredatlarının tespiti ve farklılıklarının ortadan kalkması için çalışmalarda bulunulacaktır.

Mühendislik öğrencilerine staj, yeni kaynak temini ve diğer sorunları ile ilgili olarak EMO birimlerinin yardımcı olması sağlanacaktır. Son yıllarda eğitim kurumlarının kapasiteleri zorlanarak eğitimin niteliğini düşürecek ölçüde öğrenci kontenjanları artırılmıştır. Buna karşın öğretim üyeleri kadrosu YÖK'le birlikte ciddi bir dağılıma sürecine girmiştir.

YÖK'ün kurulmasının ardından sınav giriş ücreti olarak alınmaya başlanan "harçlar" yılları cinde eğitime katkı payı adı altında toplanarak sürdürülmüş, son yıllarda ise, devletin ekonomiden elini çekmesi, özelleştirmeler gibi propagandaların eşliğinde üniversite öğrencilerinden istenen harçlar, ücretlere dönüştürülerek hızla arttırılmaya başlanmıştır.

Bu çerçevede, üniversitelerin sermaye için teknoloji ve ucuz işgücü üreten kurumlar olmaktan çıkarılıp, topluma açık ve toplum için bilim üreten kurumlar haline getirilmesi için mücadele eden öğrencileri haklı buluyor ve destekliyoruz. Eğitimin piyasanın kar hırsına terk edilmemesi doğrultusunda çalışmalar yapılacaktır.

D- UZMANLIK ALANINA İLİŞKİN MESLEKİ VE AKADEMİK ÇALIŞMALAR:

1- MESLEKİ DENETİM UYGULAMASI

TMMOB'ye bağlı Elektrik, İnşaat, Makina Mühendisleri ve Mimarlar Odasının 1961 yılından beri sürdürmeye çalıştıkları mesleki denetim uygulaması, mühendis ve mimarların mesleki onur ve menfaatleri açısından olduğu kadar ülkemizdeki yapı ve tesisat kalitesi açısından önemli yararlar sağlamıştır. Mesleki denetim uygulaması, mühendislik mesleğinin gelişmesini, meslek mensuplarının hak ve yetkilerinin korunmasını, mesleki hizmetin disiplin altına alınmasını, tesisat yapımının sağlam, ekonomik ve ülke çıkarlarının gözetilerek sürdürülmesini sağlamada ilgili kuruluşlara yardımcı olmayı amaçlamaktadır.

Bu amaçlarla. Mesleki Denetim Uygulaması kapsamında Proje Vize Uygulaması, Teknik Uygulama Sorumluluğu ve Asgari Ücret Uygulamasının yaygın hale getirilmesine bu dönemde de çalışılacaktır.

Mesleki Denetim Uygulamasının önünde *var olan engellerin* kaldırılması meslektaşlarımız, ülkemiz ve halkımızın çıkarlarının korunması, denetimsizliğin ortaya çıkaracağı zararların en aza indirilmesi açısından birincil derece önemli sorumluluklarımızdan biridir.



2- MESLEKİ ALANIMIZA İLİŞKİN YASA, YÖNETMELİK VE ŞARTNAMELER

Yürürlükte olan yasa yönetmelik ve şartnamelerle ilgili araştırmalar ve dökümantasyon çalışmaları yapmak, bunların üye ve kamu çıkarları açısından yeniden gözden geçirmek, değerlendirmek, önlemler geliştirmek üzere çalışılacaktır.

Son günlerde, serbest çalışan üyelerimizi doğrudan etkileyecek olan "Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği"nin bazı maddelerinin uygulanmaması doğrultusunda Enerji Bakanlığı uygulamasına karşı gerekli girişimler başlatılmış olup, bu konuda Odanın tüm birimleri ile birlikte kararlı bir tavır sürdürülecektir.

Yine, Elektrik Mühendislerinin yasa ile tanımlanmış ana çalışma alanlarından biri olan Asansör Proje ve Üretiminde, Sanayi Bakanlığının haksız ve yetkisiz tasarruflarına karşı açılan davanın takipçisi olunacak, meslektaşlarımızın hak ve çıkarları savunulacaktır.

3- MESLEK İÇİ EĞİTİM ÇALIŞMALARI

Üyelerimizi gelişen teknolojinin sunduğu yenilik ve olanaklardan haberdar etmek için gerekli eğitim ve tanıtım çalışmalarında bulunulacaktır. Ülkemizdeki eğitim koşullarının ortaya çıkardığı eğitimdeki farklılık ve eksikliklerinin giderilmesi amacı ile meslektaşlarımızın çağdaş bilgilere sahip teknik elemanlar olma olanağını sağlayacak Meslek İçi Eğitim Merkezlerinin tüm birimlerimizde kurulmasına çalışılacaktır.

Bu alanda gerek merkezi düzeyde gerekse Şubelerimizde Kongre, Sempozyum ve Sergiler düzenlenecektir.

İki yılda bir düzenlenen ulusal kongrelere uluslararası katılım konusunda çalışma yapılacaktır.

4- YAYIN ÇALIŞMALARI

Yayınlarımız Odamızın ve üyelerimizin gerek örgütsel bütünlüğünü sağlayan gerekse iç haberleşmesi, bilgilenmesini ve yeni gelişmelerden haberdar olmasını sağlayan araçlarımızdır.

1- Elektrik Mühendisliği Derginin zamanında, baskı kalitesinin yükselerek ve daha zengin içerikte çıkarılması,

2- Şube Haber Bültenlerinin, üye ve ülke sorunları ile teknik açıdan daha kapsamlı hale getirilerek, bu yayınlarda üyelerin görüş ve önerilerine geni şekilde yer verilmesi,

3- Her yıl yayınlanan EMO ajandasının zamanında ve baskı kalitesi daha yüksek olacak şekilde çıkması,

4- Üyelerimizin ihtiyaç duyduğu yayınlar konusunda bilim

adamları ve konuların uzmanlarının teşvik edilerek Oda yayınlarının zenginleşmesi,

5- EMO Kataloğunun malzeme, araç ve gerece yönelik kapsamının genişletilerek en geniş meslektaş kesimine hitap eder duruma getirilerek yeniden çıkması,

6- Elektrik, Elektronik ve Bilgisayar Mühendisliğini doğrudan ilgilendiren konulardaki yurt içi ve yurt dışı süreli ve süresiz yayınların olanaklar ölçüsünde izlenmesi ve Odaya kazandırılması sağlanacaktır.

Bu amaçla, öncelikle EMO Dergisi'nin biçim ve içeriğinin tartışıldığı, EMO Yayın Danışma Kurulu toplantısı değişik sektörlerden katılan meslektaşlarımızla 11 Mayıs 1996 tarihinde yapılmış, yeni döneme ilişkin öncelikleri belirlenmiştir.

Yukarıda da sözü edildiği gibi, Oda Dergisinin her yönüyle üyelerimizin beğenisini kazanacak bir ölçüye getirilmesi 35. Dönem Yönetim Kurulu olarak ana hedeflerimizden biridir.

- TIP Projeler yeniden üretilecektir.

5- SOSYAL VE KÜLTÜREL ETKİNLİKLER

Şüphesiz ki üyeler arasındaki birlikteliğin sağlanmasında ve mesleki dayanışmanın güçlendirilmesinde sosyal aktiviteler önemli bir yer tutar. Bu amaçla;

- Çeşitli birimlerimizce üyelerimizin bilgi ve deneyimlerini arttırmak amacıyla, çeşitli kurum ve kuruluşlara teknik geziler düzenlenmesi,

- EMO Vakfının kurulması için girişimlerde bulunulması,

- Kültür, sanat ve edebiyat alanında etkinlik gösteren üyelerimizle bağlantı kurarak, çalışmalarının desteklenmesi ve varsa kendi çalışmalarını sergileyebilmeleri için olanak sağlanması,

- Üyelerle ilişkilerimizde önemli bir yer tutan Oda Lokalinin, üyelerimizin taleplerine uygun daha çağdaş bir konuma getirilmesi,

- Oda-üye ilişkisini geliştirecek sosyal içerikli panel, söyleşi, gezi vb. etkinliklerin tüm birimlerimizde koordineli biçimde sürdürülmesi sağlanacaktır.

SONSÖZ

TMMOB ve EMO 35. Dönem Yönetim Kurulu olarak; yeni dönemde; daha üretken, daha dinamik bir EMO'nun, demokratik bir yönetim anlayışı ile yaratılması sürecine tüm meslektaşlarımızın omuz vereceğine inanıyoruz.