

TMMOB

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

İZMİR ŞUBESİ BÜLTENİ

YIL : 34

SAYI : 377

EKİM 2021

Fosil Kaynak Krizi Kapıda

**ENERJİDE
ACİL EYLEM PLANI
UYGULANMALI**



Enerji Verimliliği, Yenilenebilir ve Yerli Kaynak, Yerli Ekipman,
Düşük Enerji Yoğunluklu Sanayi, Planlı Yatırım ve Üretim Politikası....

LOOBAR[®]
ELEKTRİK DAĞITIM VE EK ÇÖZÜMLERİ

2,3,4 BARALI 63-250 AMPER DAĞITIM ÇÖZÜMLERİ



 **emisay**[®]
elektrik - otomotiv - inşaat ekipmanları



1954

TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ
ODASI
İZMİR ŞUBESİ BÜLTENİ
YIL : 34 SAYI : 377 EKİM 2021

**Elektrik Mühendisleri
Odası İzmir Şubesi Adına**

Sahibi
Şebnem SEÇKİN UĞURLU

**Sorumlu Yazı İşleri
Müdürü**
Hacer ŞEKERCİ ÖZTURA

Yayın Komisyonu
H. Avni GÜNDÜZ
İsmail KAYA
Mehmet GÜZEL
Hacer ŞEKERCİ ÖZTURA
Gülter Gülden KÖKTÜRK
Mahir ULUTAŞ
Egemen AKKUŞ
Eren İPEK
Olkan AKÇAY
Mehmet PAKDİL

Yayına Hazırlayan
Kamer TÜRKYILMAZ GÜNER
Kahraman YAPICI
Yönetim Yeri
EMO İzmir Şubesi
Kazım Dirik Mah.
Üniversite Cad. 374/1 Sk.
No:1 Bornova-İZMİR
Tel: 0.232. 489 34 35
Faks : 0.232. 445 49 49
izmir@emo.org.tr
http://izmir.emo.org.tr

Yayın Türü
Yerel Süreli Yayın
Ayda bir yayınlanır

Baskı
Altındağ Grafik Matbaacılık
Tel/Faks: 0232 457 58 33

Baskı Tarihi
09.10.2021

Basım Adedi
500

EMO İzmir Şubesi Bülteni'nde yayınlanan her türlü haber ve yazı izin almak koşulu ile kullanılabilir. Yayınlanan yazılardan yazarları sorumludur. EMO İzmir Şubesi üyelerine ücretsiz yollarını.

Fosil Kaynak Krizi Kapıda... ENERJİDE ACİL EYLEM PLANI UYGULANMALI

Geçtiğimiz ay, uzun süre sonra ilk yüz yüze etkinliğimizi salgın önemleri altında gerçekleştirebildik. Yangın ve Deprem Sempozyumu'nda bir araya gelerek, afet önleyici önlemlere ilişkin yeni bilimsel ve teknolojik gelişmeleri tartışma olanağı bulduk. Şube çalışmalarını kapsamında ise uzun süre sonra gerekli önlemler alıp, yüz yüze üye toplantıları düzenleyerek, sorunların çözümlerine yönelik fikir alışverişini yapabildik.

Dünya genelinde ise aşılmanın artmasıyla hayat olağan akışına dönmeye başlıyor. Bu gelişmeye paralel olarak, salgın döneminde baskılanan ekonomik büyüme oranları eski seviyelerine dönerken, enerji ihtiyacı da hızla artmaya devam ediyor. Enerji talebindeki daralma nedeniyle hayata geçirilmeyen yatırım projelerinin yarattığı boşluk, arz-talep dengesini sarsıyor.

Günümüzde kömür ve doğalgazla başlayan, sonrasında akaryakıt ve elektrik enerjisi ile devam eden bir "enerji krizi" yaşanıyor. Birincil enerji kaynaklarındaki arz daralması kaynaklı fiyat artışları, Çin'den başlayan ve yayılma ihtimali bulunan yeni bir enerji krizinin sinyallerini veriyor. Kömür üretimindeki azalma nedeniyle Çin'de bazı bölgelerde saatlik elektrik kesintileri uygulanıyor. Benzer şekilde Rusya gibi doğalgaz üreticisi ülkeler, bu kaynağı yeniden stratejik bir araç olarak kullanma eğilimine girdiler. Alım anlaşmalarındaki şartları zorlaştırmaya, fiyatları yükseltmeye çalışıyorlar. Türkiye'nin Azerbaycan'la olan ve geçtiğimiz yıl biten doğalgaz alım anlaşması henüz yenilenmedi. Gelecek yıl bitecek olan Rusya ile yapılacak yeni alım anlaşmasında oluşacak şartlar ise belirsizliğini koruyor. AB'den ayrılma sürecindeki İngiltere'de lojistik sektöründe çalışan yabancı işçilerin çalışma izinlerinin iptal edilmesiyle başlayan akaryakıt krizi, salgın döneminde indirim yapılan İtalya gibi kimi ülkelerde ise yüksek oranlı zam yapılması, enerji krizi tablosunu tamamlıyor.

Ülkemizde ise bu yıl kuraklık nedeniyle hidrolik kaynakların elektrik üretimindeki payı ciddi oranda azaldı. Güneş ve rüzgara dayalı üretim kapasitesi de yeterli büyüklükte olmadığından, elektrik enerjisi talebini büyük ölçüde, kömür ve doğalgaz gibi fosil kaynaklarla karşılamak zorunda kalacağız. Şüphesiz bu krizi, elektrik üretimini ciddi ölçülerde güneş ve rüzgar gibi yenilenebilir kaynaklara kaydıran ülkeler rahat atlatacaktır. Enerjisini yüksek oranda yenilenebilir kaynaklardan üreten, aynı zamanda ulaşım ve taşımacılıkta da elektrik kullanımını artırabilen, sanayide enerji verimliliği önlemlerini alan ekonomiler, öngörülenden daha fazla büyüyecektir.

Gelişen, kalkınan, krizlerden az etkilenen bir ülke için, Odamız ve birliğimiz TMMOB, enerji bağımsızlığı, yerli ve yenilenebilir kaynakların önemine uzun yıllardır vurgu yapmaktadır. İtirazlarımıza rağmen, Rusya ile yapılan "kullan yada öde" olarak özetlenebilecek doğalgaz anlaşmalarının da etkisiyle doğalgaz ve ithal kömür kullanan santrallara verilen fiyat ve alım garantileri; ülkemizdeki yenilenebilir enerji yatırımlarının önündeki en büyük engeli oluşturmuştur.

Neo-liberal ekonomi politikalarının da etkisiyle ülkemiz; bu krize hazırlıksız yakalanmak üzeredir. Ekonomik sorunları, işsizlik ve hayat pahalılığını artırma potansiyeli yüksek olan bu yeni kaynak krizini aşmak için uzun yıllardır vurguladığımız gibi "planlı" enerji yönetimine geçilmelidir. Sanayide verimliği yükselterek, ekonomimizin genel enerji yoğunluğunu azaltmak için enerji canavarı demir çelik, çimento gibi sektörler yerine katma değerli alanlardaki yatırımı teşvik edecek bir ekonomi anlayışına geçilmelidir. "Yenilenebilir, sürdürülebilir bir ekonomi" için düşük maliyetli yerli ekipman geliştirilmesi de dahil olmak üzere, başta çatı ve bina yüzeyleri olmak üzere yüksek güneş enerjisi potansiyelimizin değerlendirilmesi gerekir. Büyük şirketlerin çatışan çıkarlarının kamu tarafından dengelendiği enerji yönetimi anlayışının terk edildiği, kamu yararına gözetilen, yenilenebilir kaynaklara dayalı tüketim noktasında enerji üretimi yapılmasına olanak sağlayan "dağıtık" enerji üretim tesislerinin yaygınlaşmasını sağlayacak, fosil kaynak bağımlılığını sistematik olarak geriletecek bir "acil eylem planı" hazırlanmalıdır.

Şebnem Seçkin Uğurlu
EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı

Balçova ve Karabağlar Belediyeleri Ziyaret Edildi

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İzmir Şubesi, Balçova ve Karabağlar belediyelerini ziyaret etti. Elektrik iç tesisat projelerinin onay süreçlerinin değerlendirildiği toplantılarda, Serbest Müşavir Mühendislik (SMM) hizmetlerini yürüten üyelerin yaşadıkları sorunlara yönelik çözüm önerileri ve projelere ilişkin dijital onay süreçleri değerlendirildi.

EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi Muhammet Demir, Şube Müdürü Barış Aydın ve SMM Komisyonu Üyesi Mümtaz Ayça, Balçova Belediyesi'ni 8 Eylül 2021 tarihinde ziyaret ederek, İmar ve Şehircilik Müdürü Burak Acar ve EMO üyesi Fen İşleri Müdürü Evren Özdoğan ile görüştü. EMO İzmir Şubesi SMM Komisyonu'nun elektrik iç tesisat projelerinin onay süreçlerinde belediyelerle yaşanan sorunlara yönelik değerlendirmesi ve kararlarına ilişkin bilgi verilen toplantıda, onay aşamasında Türk Telekom onayı istenmemesine yönelik talep dile getirildi. Proje onay süreçlerinin kolaylaştırılması ve yeni teknolojilerin kullanımına yönelik görüş alışverişinde bulunulan toplantıda, elektronik imza desteğiyle projelerin dijital onay sürecine tabii tutulabileceği ifade edildi. Diğer belediyeler ve onay kuruluşlarının gerçekleştirdiği hazırlık çalışmalarına ilişkin bilgi verilen toplantıda; kamu kurumlarında mühendislik hizmetlerine yönelik olarak "denetim" çalışmaları yürüten meslektaşların önemine değinildi. Ülke kalkınması için daha fazla mühendisin istihdam edilmesinin önemine vurgu yapılan görüşmede Balçova Belediyesi İmar ve Şehircilik Müdürlüğü'nün kadrolarında elektrik mühendisi istihdam

edilerek güçlendirilmesi önerildi.

Karabağlar Belediyesi ise 10 Eylül 2021 tarihinde EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Şebnem Seçkin Uğurlu, Şube Müdürü Barış Aydın ve SMM Komisyonu Üyesi Mümtaz Ayça tarafından ziyaret edildi. Karabağlar Belediyesi Başkan Yardımcısı Deniz Dayangaç ile gerçekleştirilen toplantıda, belediyenin ve Şube'nin gerçekleştirdiği çalışmalara ilişkin karşılıklı bilgilendirmelerde bulunuldu. EMO İzmir Şubesi SMM Komisyonu'nun kararları ve görüşlerinin aktarıldığı toplantıda, SMM hizmetlerini yürüten üyelerin karşılaştıkları sorunlara ve eksiklere ilişkin çözüm önerileri aktarıldı.

Karabağlar Belediyesi'nin proje-

lerinin elektronik imza desteği onaylanmasını da içeren e-ruhsat çalışmalarına ilişkin bilgi alınan toplantıda, 7 aydır süren çalışmalar kapsamında hazırlanan yazılımın kademeli bir biçimde devreye alınacağı ifade edildi. Önümüzdeki günlerde sistem üzerinden ön onay işlemlerinin başlatılacağı bildirildiği toplantıda, sistemin sağlıklı ve verimli olarak geliştirilebilmesi için ilgili meslek odalarından görüş alınmasının faydalı olacağı vurgulandı. Karabağlar Belediyesi ve EMO İzmir Şubesi'nin işbirliği yapabileceği konu başlıklarının da masaya yatırıldığı toplantıda, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü ile koordinasyon başta olmak üzere, çalışmalara her türlü katkının sunulabileceği vurgulandı.



X. Asansör Sempozyumu

18-19-20 Kasım 2021
Çevrimiçi

Asansör ve yürüyen merdiven sektörüne yönelik 1993 yılından itibaren birçok kez etkinlik düzenleyen TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası ve TMMOB Makina Mühendisleri Odası adına İzmir Şubeleri yürütücülüğünde gelenekselleşen Asansör Sempozyumu, 10. kez 18-19-20 Kasım 2021 tarihlerinde çevrimiçi olarak gerçekleştirilecektir.

Ülkemizde asansör alanındaki teknolojik yeniliklerin, uygulamaların ve bilginin paylaşıldığı en önemli platform olan, Asansör Sempozyumu'na katkı ve katılımlarınızı bekliyoruz.

Dönemin 3' üncü Danışma Kurulu Toplantısı Gerçekleştirildi

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İzmir Şubesi 33. Dönem 3. Danışma Kurulu, 17 Eylül 2021 tarihinde çevrimiçi toplantı olarak gerçekleştirildi. Dönem içindeki EMO ve Şube çalışmalarının değerlendirdiği toplantıda, EMO Ana Yönetmeliği değişikliğine ilişkin yürütülen çalışmalara ilişkin ise görüş alış-verişinde bulunuldu.

Şube çalışma dönemi içinde görev yapmakta olan yönetim kurulunun asıl ve yedek üyeleri ile daha önceki dönemlerde bu görevi üstlenmiş üyeler, şube denetçileri, il-ilçe, işyeri temsilcileri ile şube komisyonlarında görev üstlenen üyelerinde aralarında bulunduğu 48 Danışma Kurulu üyesinin katılımıyla gerçekleştirilen toplantı, "EMO Ana Yönetmelik Değişikliği Çalışmaları", "Mali Durum", "Dilek ve Öneriler" gündem maddeleriyle gerçekleştirildi.

Toplantı gündemi kapsamında EMO Ana Yönetmeliği'ne ilişkin yürütülen çalışmalara ilişkin bilgi verildi. İlk olarak Şubemiz tarafından çalışma grubu oluşturularak başlatılan EMO Ana Yönetmeliği değişikliklerini içeren çalışma üzerinde görüş ve öneriler dile getirildi. EMO Yönetmelikler Komisyonu Başkanı N. Sedat Gülşen'in merkezi düzeyde çalışma yürütülen EMO SMM Hizmetleri ve EMO Elektrik Yüksek Gerilim Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Hizmetleri yönetmelik-

lerine ilişkin bilgi aktardığı toplantıda, değişikliklere ilişkin EMO SMM Daimi Komisyonu'ndan gelen önerilerin değerlendirildiği, SMM Hizmetleri Yönetmeliği'ne ilişkin görüşlerin tamamlandığı, YG İşletme Sorumluluğu Hizmetleri Yönetmeliği'ne ilişkin çalışmalara ise yakın zaman başlanacağı ifade edildi. Yönetmelikler Komisyonu'nun, EMO 47. Olağan Genel Kurulu'na sunulan yönetmelik değişikliklerine ilişkin önerilerini de değerlendirdiği ve konuya ilişkin EMO Yönetim Kurulu'na ayrıntılı bir rapor sunulduğu bilgisi paylaşıldı.

EMO Ana Yönetmeliği taslağındaki maddelere ilişkin görüş-alışverişinde bulunulan toplantıda, Oda'ya üyelikle ilgili ifadelerin genellenmesi istenirken, ülkemizde sayıları artan yabancı uyruklu mühendislerin çalışma izinleri ve Oda'ya üyeliklerine ilişkin çalışma yürütülmesi gerektiği ifade edildi. Enerji Sistemleri Mühendisleri gibi

doğrudan EMO'nun meslek alanlarında çalışan yeni disiplinlerin EMO üyesi olabilmesi gerektiği belirtilirken, yakın dönemde Asansör Mühendisliği, Aydınlatma Mühendisliği gibi çok disiplinli lisans bölümlerinin açılması ve mezun vermesi ihtimali de değerlendirildi. Yönetmelikte öğrenci üyeliklerine ilişkin daha net tanımla yapılması, yetki ve sorumluluklara yer verilmesi gerektiği belirtildi. Oda Danışma Kurulu'na ilişkin önerilerin de değerlendirildiği toplantıda, Oda Meclisi, Şube Meclisi gibi daha işlevli bir yapı oluşturulabileceği ifade edildi. Genel Kurul delege sayısı, Denetleme Kurulu'nun çalışma şekli gibi yönetmeliğin farklı maddelerinin de gündeme alındığı toplantıda, bilişim alt yapısının güçlendirilerek Şube genel kurullar öncesinde tüm hazırlan listelerinin aynı anda oluşturularak, üye nakillerin liste oluşuma etkilerinin giderilebileceği ifade edildi.



Aydın'da SMM Üye Toplantısı Düzenlendi

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İzmir Şubesi, Aydın'da Serbest Müşavir Mühendislik (SMM) hizmetlerini yürüten üyelerle toplantı düzenledi. SMM üyelerinin yaşadığı sorunlarının değerlendirildiği toplantıda, proje onay sürelerinin kısalmasına ilişkin çözüm önerileri tartışıldı.

EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi Muhammet Demir, SMM Komisyonu Üyesi Mümtaz Ayça, Teknik Görevliler Zehni Yılmaz ve Recep Mercimek'in katılımıyla düzenlenen toplantı, 23 Eylül 2021 tarihinde EMO Aydın İl Temsilciliği'nde gerçekleştirildi. Yüz yüze gerçekleştirilen toplantı; HES kodu sorgulanarak, aş, hastalık geçirme ve test sonuçları değerlendirilerek, risk taşımayan katılımcılarla düzenlendi. Şube ve EMO çalışmalarına ilişkin bilgilendirme yapılmasıyla başlayan toplantıda, Aydın'da görev

yapan ADM Elektrik Dağıtım Şirketi'nin yetkileriyle gerçekleştirilen görüşme hakkında ayrıntılı bilgiler aktarıldı. Dağıtım şirketinin e-imza desteği ile projelerin dijital olarak onaylanmasına için kullanmaya başladığı sisteme ilişkin bilgilerin paylaşıldığı toplantıda, sistemin kullanımına yönelik kılavuz hazırlanması gerektiği ifade edildi. Efeler Belediyesi ve Aydın'daki

diğer ilçe belediyelerinin yürüttüğü dijital onay projelerine ilişkin görüş alışverişinde bulunuldu. Projelerin Türk Telekom'un onayından da geçirilmesin de değerlendirildiği toplantıda, proje onay sürelerinin kısalması ve daha sağlıklı hale getirilmesi için Belediyelerin İmar Müdürlükleri'nde daha fazla elektrik mühendisi istihdam edilmesi gerektiği dile getirildi.



Ortak Yönetim Kurulu Toplantısı Düzenlendi

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Yönetim Kurulu ile EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu, 1 Ekim 2021 tarihinde ortak toplantı gerçekleştirdi. EMO ve Şube çalışmalarının değerlendirildiği toplantıda, fikir alışverişinde bulunuldu.

EMO Yönetim Kurulu, 1 Ekim 2021 tarihinde EMO İzmir Şubesi'ni ziyaret ederek, ortak Yönetim Kurulu toplantısına katıldı. Toplantıya, EMO Yönetim Kurulu Başkanı Bülent Pala, Başkan Yardımcısı Şaban Filiz, Yönetim Kurulu üyeleri Olgun Sakarya ve Mehmet Özdağ, EMO İzmir Şube Yönetim Kurulu Başkanı Şebnem Seçkin Uğurlu, Başkan Yardımcısı Hüseyin Avni Gündüz, Yazman Hacer

Öztura, Sayman Zekiye Feryal Gezer, Yönetim Kurulu üyeleri Muhammet Demir, Egemen Akkuş, Yönetim Kurulu Yedek üyeleri Gülhan Gürler, Hamza Onur Boran ve Eren İpek katılım sağ-

ladı. Toplantıda, güncel gelişmeler ve EMO çalışmalarına ilişkin değerlendirmeler yapılarak, görüş alışverişinde bulunuldu.



Şube Yönetim Kurulu, SMM Komisyonu Ortak Toplantısı

EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu, EMO İzmir Şubesi SMM Komisyonu ile 21 Eylül 2021 tarihinde ortak toplantı gerçekleştirerek, serbest müşavir mühendislik hizmetlerini yürüten üyelerin karşılaştıkları sorunları değerlendirdi.

Çevrimiçi gerçekleştirilen toplantı, "Müellif Değişikliği", "Unvan Sorunları", "SMM Faaliyetleri" başlıklarında oluşan gündem kapsamında düzenlendi. SMM Komisyonu'nun çalışmaları ve komisyon kararlarına ilişkin bilgilendirme yapılmasıyla başlayan toplantıda, EMO üyelerinin yaşadığı unvan sorunları ve farklı unvanların hak ve

sorumluluklarının yeterince bilinmesine ilişkin sorunlar değerlendirildi. Bazı belediyelerin halen proje onaylarında Türk Telekom onayı aradığının ifade edildiği toplantıda, Şube sınırları içinde faaliyet gösteren elektrik dağıtım şirketlerinin uygulamalarından kaynaklanan sorunlar tartışıldı. Bağlantı anlaşması ve müelliflik değişikliği gibi konularda yaşanan sorunları devam ettiği belirtilerek, konuya ilişkin GDZ ve ADM Elektrik ile yeniden görüşmeler yapılmasının yararlı olacağı ifade edildi. Yapı bağlantı hatlarına ilişkin onay süreçlerin çok uzun olduğunu ifade edildiği toplantıda, so-

runların çözülmediğine dikkat çekildi. Projelerin elektronik imza desteğiyle dijital ortamda onaylanmasına yönelik bazı belediyeler tarafından da uygulamaların başlatıldığına dikkat çekilen toplantıda, elektrik projelerinin kalitesinin artırılması ve onay mercileriyle teknik sorunların çözülmesine yönelik olarak Dijitalleşme Çalışma Grubu kurulması önerildi. Toplantıda ayrıca kamu kurumlarının gerçekleştirdiği ihaleler de değerlendirilerek, ihalelerinde EMO En Az Ücretlerin uygulanmasının zorunlu kılınmasına yönelik çalışma yürütülmesi gerektiği ifade edildi.

Milletvekilleri Arslan ve Serter, Şubemizi Ziyaret Etti

CHP İzmir Milletvekilleri Ednan Arslan ve Bedri Serter, Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İzmir Şubesi'ni ziyaret etti. EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu ile görüşen milletvekilleri, Şube çalışmalarına ve genç üyelerin yaşadığı istihdam sorunlarına ilişkin bilgi aldı.

Aynı zamanda EMO üyesi de olan TBMM Çevre Komisyonu Üyesi Ednan Arslan ve TBMM Güvenlik ve İstihbarat Komisyonu Üyesi Bedri Serter, 15 Eylül 2021 tarihinde EMO İzmir Şubesi'ni ziyaret etti.

EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Şebnem Seçkin Uğurlu, Başkan Yardımcısı H. Avni Gündüz ve Şube Müdürü Barış Aydın ile görüşen milletvekilleri, Şube çalışmalarına ilişkin bilgi aldılar. Enerji alanında yaşanan sorunların ve fahiş fiyatların gündeme geldiği toplantıda, özellikle sanayide enerji verimliliğinin artırılması için alınması gereken önlemler ve elektrik zamları değerlendirildi.

Genç mühendisler arasında artan

işsizlik ve mühendislik eğitiminde kalite düşüşü sorunlarının değerlendirildiği toplantıda, mühendislik bölümlerindeki akademik altyapı problemleri de değerlendirildi. Mühendislik öğrencilerinin yaşadığı staj yeri bulma ve mezuniyet sonrası yaşanan uzun süreli işsizlik sorunlarının dile getirildiği toplantıda, kamu kuruluşları başta olmak üzere mühendis istihdamının artırılması için çözüm önerileri değerlendirildi. "Geçici" ve "güvencesiz" çalışma koşullarına dikkat çekilen toplantıda, kamudaki mühendis açığı-

nın, acilen kadrolu personel ataması yoluyla kapatılması gerektiği ifade edildi. Kamu kuruluşları, kamu hizmeti yapan özelleştirilmiş kurumlar ile mühendis çalışan sayısı yüksek şirketlere yeni mezun mühendis istihdamı zorunlu hale getirilmesi için yasal düzenleme yapılması gerektiğinin ifade edildiği toplantıda, son 5 yıl içinde mezun olan mühendislere yönelik olarak getirilecek bu zorunluluk kapsamında, SGK primleri ve ücretler için devlet desteği sağlanması gerektiği ifade edildi.



Etik Konusu

“Karar alırken hukuk, davranış biçimi olarak etik ve ahlak”

Elk. Müh. H. Avni Gündüz
havni.gunduz@emo.org.tr

12 Eylül’ün baskıları yavaş yavaş azalmaya, ODA’lar da doğal olarak çalışmalarını sürdürmeye başlamışlardı. Alsancak Gazi İlkokulu karşısındaki şube binasına gidip gelmeye başlamıştık. Henüz hükümet komiserleri yönetim kurullarına katılıp izlemekten vazgeçmemişlerdi ancak yapılan işleri gördüklerinde “..buralarda pek de siyaset yapılmadığını (!)” söylemişler. Siyasetin sadece iktidarı övmek ve/veya yermek olmadığı, yaşamın her alanında yapılan olumlu olumsuz eleştirilerin her birinin (ekmeğe, elektriğe zam vb) aslında siyaset olduğu hakkında komiserlerle konuştukları yönetimdeki arkadaşlarımız tarafından anlatılırdı. Neyse, bu gün bile siyasetin hala iktidarlara karşı yapılan eleştiri veya halka karşı yapılan hamasi söylemler olduğu algısı maalesef hala devam ediyor.

Yönetimde değildim ama Mesut (Ulutaş) doğrudan ilgilendiğinden mecburen çoğu sorunlardan ve karşılaşılan zorluklardan haberimiz oluyordu. O ilk çalışmalar yani üyelerin şubeye gelmesi, komisyonların kurulması ve her zaman ki denetim işlerinin yapılabilmesiydi. Bir gün akşam üstü şubeye gittiğimde kapıdan girişte sağ taraftaki küçük odada OMDU komisyonu yapılacağını ve benim de üye olduğumu “tebliğ” ettiler. Odada bir tek sandalye vardı ve yerde de koli

kartonları bulunuyordu. Büyük odada masa ve sandalye vardı ama orada yönetim toplanacaktı. Muammer Göksel, elinde kağıt kalem yere oturdu. Süleyman Gülyüz de öyle. Sandalyeye kimse oturmadan toplantı yaptık.

OMDU (Ortak Mesleki Denetim Uygulama) komisyonu Mimarlık, Makina ve İnşaatla birlikte denetim yapılması esasları üzerinde çalışıyordu ancak sonradan bu birliktelik ortadan kayboldu. Her oda kendi denetimini yapmaya başladı. Proje denetimlerini yönetim personel olmadığından kendileri yapıyordu. Denetim denilince kimse gönüllü olmuyor; üyelerimiz de öyle. Verelim parasını ODA vizesi olmasın diyenler var. Sanki maksat oymuş gibi. Bu gün de aynı görüşte pek çok kişi olduğuna eminim.

Kısa bir süre sonra yönetime girdim ve şubemize bağlı olan Denizli, Muğla, Burdur, Isparta, Antalya ve Afyon illerine giderek örgütümüzü güçlendirme çalışmalarına katıldım. Sorun her yerde benzerdi: mekan yetersizliği ve düşük ücretlerle proje üretmek. Yük taşıyıcıların bile belli bir ücretten aşağı iş almadıkları ancak bizim “ fiat kırıp haksız rekabet ettiriyor” örneği gittiğimiz toplantılarda söyleniyordu.

Afyon’da temsilcimiz kamu görevlisiydi ve dış göreve gittiğinde sorun

oluyordu. Bir üyemiz mühendislik yerine züccaciyelik yapıyordu ama dükkanına gelenlere “çay parasına” imza atıveriyordu (!). Çözüm tam bir yumurta-tavuk hikayesi gibiydi. Mali durum kötü dolayısıyla imkanlar kısıtlı, sorunları çözmek zor. Yeni temsilci seçimi ve kiralık ucuz bir mekan bulunarak işe başlandı. Antalya ve Denizli’de de sorunlar benzerdi fakat oradaki arkadaşlarımız daha deneyimli ve aktif olduklarından kısa sürede toplanıp etkinliklerini artırdılar ve şube seviyesine geldiler.

Şubemiz bu süreçte üye denetimleri ve eğitim alanında oldukça başarılı oldu. Yapılan her etkinlikte kalabalık bir üye topluluğu oluyordu. Geniş katılımlı toplantılarda eğitimlerin yanı sıra mühendislik uygulamalarında etik konusu tartışılmaya başlandı. Geçmişte mühendislik alanında büyük özverilerde bulunan bilgili ve değerli ağabeyler zamanında mühendislik ahlakına aykırı işler hemen göze çarptığından yapılamıyordu. Yeni dünya düzeni, küreselleşme vb adı altında başlayan her alandaki bozulma mühendislikte de göze çarpmaya başlayınca dünyadaki diğer ülkelerdekine benzer şekilde etik konusu işlenmeye ve etik davranışların neler olabileceğine ilişkin tartışmalar şubelerimizde de yapılmaya başlandı.

Etik, ahlak ve hukuk (yerine göre



adalet) kavramları yer ve zamana göre toplumlarda iç içe geçebilmekte ve değişiklikler olmaktadır. Uzunca bir süre çeşitli ODA'lar tarafından yapılan tartışmalar sonucu TMMOB tarafından kabul edilen çeşitli etik kurallar olmasına rağmen bu türden kavram karmaşıklığını hepimizde görebiliyorduk. Örneğin etik ilkelerin imzalanmasını, "eğer ben bunları imzalarsam bir kısım işleri yapmamam gerekir" diye kabul etmeyen, kendi iç dünyasında "ahlaklı" kişiler de oldu, imzaladığı halde kenarından bile geçmeyen meslektaşlarımız da.

Bu konudaki tartışmaları kısaca hatırlamak gerekirse;

Etik kurallar dünyanın çeşitli meslek örgütleri ve kuruluşlar tarafından belirlenmekte ve gururla toplumlarına açıklanmaktadır.

- Etik, davranışları yönlendiren davranış standartlarını (veya sosyal normları) belirlemektedir. Başka bir deyişle, etik, çoğu zaman bir meslek alanında veya görevleri olan insanlara benimsenen düzgün ve uygun davranma standardı anlamına gelmektedir.

Bir mesleğe giren kişi, etik yükümlülükleri üzerine alır, bu kişinin tavırları belirli bir standarda uyduğunda gerçekleştirilecek değerli iş ve hizmetler için toplum ona güvenir. Etik yükümlülüklerini yerine getiremeyen profesyoneller, bu güveni kötüye kullanmış olmaktadır.

- Kısa vadede etik kurallara uygun davranmamak oyuncular için daha cazip gözükebilirken, orta ve uzun vadede ise etik kurallara uygun davranmanın daha iyi bir strateji olduğunu da görülmektedir.

Etik kurallardan söz edildiği zaman "yalan söylememek", "başkalarının hakkına saygı göstermek", "verdiği sözleri tutmak ve sözleşmelere sadık kalmak", "başkalarını tehlikeden koru-

mak", "ihtiyacı olanlara yardım etmek", "adil olmak" gibi ahlaki davranış kurallarının akla geldiğini görmekteyiz. Oysa bunlar zaten herkesin uyması gerekenlerdendir.

Etik kurallar belirlendikten sonra bunlara uygun davranmıyor diye kimseye ceza veremeyiz ama orta ve uzun vadede bu kişilerin itibarlarının kaybolması ve meslektaşlarının da bundan zarar görmeleri kaçınılmaz olmaktadır. Kısa vadede etik davranmamak kârlı gibi düşünülse de uzun vadede diğerlerinin de etik davranmaması olasılığı halinde topluca zarar görme durumu olacaktır. (Tutuklunun İkilemi)

TMMOB ve Oda'mızın mesleki davranış ilkelerine web sayfamızdan da ulaşılmaktadır. Bununla beraber bir kez daha göz geçirmenin faydalı olacağına inanıyorum.

27-28-29 Mayıs 2004 tarihinde yapılan TMMOB 38. olağan genel kurulunun 3.günü 4.oturumunda kabul edilmiş ve yürürlüğe girmiştir.

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Yönetim Kurulunun 20/07/2007 tarih ve 40/32 sayılı toplantısında, MİSEM'den belge alanlara imza karşılığı taahhütname olarak imzalatırılması kararlaştırılmıştır.

Giriş

İnsanlığın refahına son derece olumlu katkılarda bulunan teknoloji, diğer yandan da insana, topluma ve doğaya karşı olumsuz etkiler yaratma potansiyeline sahiptir.

Mühendislik, mimarlık ve şehir planıcılığı hizmetleri, gerek tek tek bireylerin, gerekse toplumun günlük yaşamının her noktasını, her geçen gün daha çok etkilemekte, bu etki günümüzle sınırlı kalmayıp geleceğimizi de kapsamaktadır. Bu nedenle de, mühendislerin ve mimarların topluma, doğaya ve gelecek kuşaklara karşı sorumlulukları da hizmetlerinin kapsamıyla aynı oranda

artmaktadır. Ayrıca, gelişme sürecinin sıkıntılarını yaşayan ülkemizde bu toplumsal sorumluluk kendisini daha da ağırlıklı olarak hissettirmektedir.

Bu sorumluluk mesleki alanda sürekli yetkinleşmek kadar, mesleği toplumun güvenliğini, sağlığını ve refahını en başa koyan bir anlayışla uygulamak ve mesleki etkinlikleri barış, adalet, insan hak ve onuruna saygı, ayırım gözetmemek, dürüstlük, doğruluk, hakkaniyet, eşitlik, özgürlük gibi vazgeçilmez değerlere ve erdemlere sıkı sıkıya bağlı kalarak yürütmekle yerine getirilebilir.

Ve gene bu sorumluluk, insanın kısa vadeli bencil isteklerini öne çıkararak, canlı ve cansız doğanın tahribine yol açan anlayışlara bilinçli bir biçimde karşı konulmasını gerektirir.

Bununla birlikte, mesleki etkinlikleri sırasında, her şey mühendisler ve mimarların kendi iradelerine bağlı ve kendi denetimleri altında değildir. Toplumun sağlık, güvenlik, ve refahını tehlikeye atan ve canlı ve cansız doğaya zarar veren uygulamaların, teknolojinin doğası kadar, içinde yaşanılan toplumsal koşulların ve sistemin doğası ile de birinci dereceden ilgili olduğunun en yakın tanıkları mühendisler ve mimarlardır. Bu durumun sorumluluklarını gerçekleştirmeyi çok daha zorlaştırdığının bilincindedirler.

Mühendisler ve mimarlar, toplumsal sorumluluklarının kendilerini birey olarak belirli mesleki davranış ilkelerine sıkı sıkıya sahip çıkma göreviyle karşı karşıya bıraktığını gözden kaçırmazlar. Bunun yanı sıra, başta dizginsiz kararımları olmak üzere, toplumsal sorumluluklarını gerçekleştirmelerinin önündeki bütün engellere karşı örgütlü bir mücadeleye yürütmelerinin ve aralarındaki dayanışmayı sürekli geliştirmelerinin de zorunlu olduğu gerçeğine gözlerini kapamazlar.

Mühendisler, mimarlar ve şehir planıcıları, bu bilinçle, mesleki etkinliklerin-

de aşağıda tanımlanan ilkelere uymayı, uyulması için meslektaşlarını uyarmayı bir görev sayarlar.

Topluma ve Doğaya Karşı Sorumluluklar

Bilimi ve teknolojiyi insanlık yararına kullanmayı mesleki etkinliklerinin temel ilkesi kabul eden mühendis ve mimarlar;

1. Mesleki bilgi, beceri ve deneyimlerini, toplumun güvenliği, sağlığı ve refahı; insani kazanımların ve kültürel mirasın korunması için kullanırlar. Toplum yararı için duymuş oldukları sorumluluk ve kaygı her zaman kendi kişisel çıkarlarının, meslektaşlarının çıkarlarının ya da içinde buldukları meslek grubunun çıkarlarının üstünde yer alır.

2. Doğaya ve gelecek kuşaklara karşı sorumluluklarının bilinciyle, doğayı, çevreyi, kültür ve tabiat varlıklarını korumayı, uygulamalarının doğayla uyumlu olmasını sağlamayı mesleki sorumluluklarının ayrılmaz parçası olarak görürler; doğal kaynakların ve enerjinin tasarrufuna özel önem verirler.

3. Mesleki etkinliklerini sürdürürken, din, dil, ırk, inanç, cinsiyet, coğrafi ayırım farkı gözetmezler; farklı kültürleri saygıyla yaklaşırlar; toplumdaki herkese adil, dürüst ve iyi niyetle davranırlar.

4. Kendilerinden istenen işin toplum ve doğa için ciddi bir tehlike yaratacağı sonucuna varılırsa ve bu konudaki mesleki yargıları hizmet verilen gerçek ve tüzel kişiler tarafından dikkate alınmıyorsa, onların talimatlarına kayıtsız şartsız uymayı reddederler; bu durumun kendilerine hizmet verilenleri uyarmak, gerektiğinde meslek örgütlerini ve hatta kamu oyunu bilgilendirmek gibi hak ve yükümlülükler getirdiğini dikkate alırlar.

5. Toplumun ilgi alanı içinde bulunan teknik konulardaki görüşlerini, raporlarını, konuyu yerinde ve tam anlamıyla incelemiş ve yeterli bilgi ve verilerle donanmış olarak, ticari ve kişisel kaygıları bir yana bırakarak, adil, doğru, eksiksiz ve nesnel bir biçimde açıklarlar.

6. Ülkenin teknoloji yeteneğinin geliştirilmesi sürecinde, teknolojinin kendisinin gerekse yanlış kullanılması olası olumsuz sonuçlarının da toplum tarafından anlaşılması ve gerekli önlemlerin alınması için çaba harcarlar.

7. İşyerlerindeki sağlık ve güvenliği titizlikle ve ertelemeksizin korur ve geliştirirler. Gerekli önlemlerin alınması için zorlayıcı, uygulayıcı, eğitici ve dayanışma içinde olurlar.

Hizmet Verilen Gerçek ya da Tüzel Kişilere Karşı Sorumluluklar

Mühendisler ve mimarlar,

1. Mesleki hizmet verilirken, güvenilirliklerini titizlikle gözeterek, yaptıkları her türlü sözel ya da yazılı sözleşmede yer alan bütün hükümlere tam olarak uyarlar ve karşı taraftan da aynı duyarlılığı beklerler.

2. Her türlü mesleki hizmet sırasında, toplumun güvenliğini, sağlığını ve refahını tehlikeye atmamaya en üst düzeyde özen göstererek, mesleki beceri ve deneyimlerini yaptıkları işe bütünüyle yansıtarak düzgün bir iş standardıyla çalışırlar.

3. İş ilişkilerini etkileyecek şekilde doğrudan ya da dolaylı olarak herhangi bir armağan, para ya da hizmet ya da iş teklifi kabul etmezler; başkalarına teklif etmezler; mesleki ilişkilerini geliştirmek amacıyla siyasal amaçlı bağış yapmazlar.

4. Yaptıkları işin kendi deneyimlerini zenginleştirmesi için titizlikle çaba gösterirken, toplum ve doğa için kesin bir tehlike oluşturmadığı sürece, hizmet verilen gerçek ve tüzel kişilerin ticari ve teknolojik sırlarını izin almadan başkalarına açıklamazlar, kişisel çıkarları için kullanmazlar.

Mesleğe ve Meslektaşına Karşı Sorumluluklar

1. Mesleki etkinliklerini, tüm meslektaşlarının güvenini kazanacak bir biçimde ve mesleğin saygınlığına azami özen göstererek sürdürürler.

2. Tüm meslektaşlarına saygıyla yaklaşırlar, dürüst ve adil davranırlar. Meslektaşlarıyla haksız rekabet içinde olmazlar. Genç meslektaşlarının gelişimi için özel çaba harcarlar, onlara yardımcı olurlar. Telif haklarına ve özgün çalışmalarına saygı gösterirler; başkalarının çalışmalarını kendi çalışmaları gibi göstermekten titizlikle kaçınırlar.

3. Yalnızca yeterli oldukları alanlarda mesleki hizmet üretmeyi hedef ve ilke kabul ederler; hizmetlerini etkileyebilecek diğer uzmanlık alanlarındaki yetkililerin görüşlerine başvururlar; disiplinlerarası ortak çalışmayı özendirirler.

4. Mesleki görev, yetki ve sorumluluklarını, sadece zorunlu durumlarda ve ancak ehil olan meslektaşlarına devrederler.

5. İşlerini yalnızca kendilerine tanımış mesleki görev, yetki ve sorumluluk çerçevesinde yaparlar, yalnızca resmi olarak hak kazanmış oldukları sıfat ve unvanları kullanırlar.

6. Meslek örgütlerinin etkinliklerine aktif olarak katılmaya çaba gösterirler, onları desteklerler, mesleğin gelişmesine katkıda bulunurlar.

7. Mesleki Davranış İlkelerine aykırı davranışlara yardımcı olmazlar; onlara hoşgörü göstermezler, etkinliklerinin içinde yer almazlar ve uyarırlar; bu konuda meslek örgütleriyle işbirliği içinde olurlar; bu ilkelere uygun davranışları bütün güçleriyle desteklerler.

Kendilerine Karşı Sorumlulukları

1. Mesleki bilgilerinin ve kültürlerini sürekli geliştirirler.

2. Mesleki etkinliklerine ilişkin olarak meslektaşlarının dürüst ve nesnel eleştirilerini dikkate alırlar, gerektiğinde kendileri de eleştirmekten kaçınmazlar.

Faydalı kaynaklar:

- İonna Kuçuradi ; Etik konusundaki bütün eserleri
- Melike Molacı : Aristoteles'in Etik Görüşü
- Yusuf Karakoç ; Hukuk-Etik İlişkisi

42. Yılında İş Bırakma Eylemini Selamlıyoruz... DAYANIŞMA GÜNÜNDE MÜCADELE VURGUSU



TMMOB 46. Olağan Genel Kurulu, 31 Temmuz-1 Ağustos tarihlerinde TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesis'i'nde gerçekleştirildi. Salgın koşullarında yapılan Genel Kurul'da ülkenin içinden geçtiği karanlık dönemde kararlı, disiplinli bir biçimde gerici-faşist yönetim anlayışına karşı ortak mücadele yürütmenin önemine vurgu yapıldı.

TMMOB, 19 Eylül 1979 tarihinde gerçekleştirilen iş bırakma eyleminin 42. yıl dönümünde TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü'nü kutladı. Ülke geleceğini tehdit eden bilim dışı uygulamalara karşı mücadele vurgusu yapılarak, "TMMOB'nin bilim ve teknoloji esas alan, kamu çıkarını savunan, eşitlik, özgürlük ve demokrasiden yana tavrını korumaya devam edeceğiz. Ülkemizin ve meslektaşlarımızın dayanışmaya ve birlik içinde olmaya en fazla ihtiyaç duyduğu bu dönemde 19 Eylül Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü'nü kutluyoruz" denildi.

TMMOB'dan Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz imzasıyla gerçekleştirilen basın açıklamasında, 1979 yılında gerçekleştirilen iş bırakma eyleminin yıl dönümlerinin "19 Eylül TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü" olarak kutlandığı belirtildi. TMMOB'un

çağrısıyla maden ocaklarından, enerji santrallerinde, fabrikalarda şantiyelerde, kamu kurumlarında limanlara kadar pek çok iş yerinde üretimin durduğunun hatırlatıldı açıklamada, "Bizler için 19 Eylül İş Bırakma Eylemi, ülkesi için düşünen, planlayan, üreten mühendis, mimar ve şehir plancılarının kendi öz güçlerinin farkına vardığı tarihtir" ifadelerine yer verildi.

Birbiri ardına yaşanan büyük felaketlerin, mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı hizmetlerin verilen önemi yansıttığının ifade edilen açıklamada, mesleğin ve emeğin sistematik bir biçimde değersizleştirildiğine vurgu yapıldı. Mühendislerin, kamu ve özel sektörde daha kötü şartlarda, yetersiz ücretlerle çalışmak zorunda kaldığına değinilerek, "İşsizlik, hayat pahalılığı, düşük ücretler, güvencesizlik, özlük hakları ve örgütlenme sorunları ülkemizde çalışan tüm kesimlerin olduğu gibi mühendis, mimar ve şehir plancılarının öncelikli sorunlarıdır. İçinde bulunduğumuz derin ekonomik kriz, tüm halkımızın olduğu gibi emeğiyle geçinen mühendis, mimar ve şehir plancılarının da hayatlarını zorlaştırmaktadır" ifadelerine yer verildi. Mühendislerin kamu kurumlarında siyasi baskı ve sürgün tehdidi altında görev yapmak zorunda kaldıklarına da dikkat çekilen açıklamada, "Güvencesiz-sözleşmeli istihdam modellerine yönelme, ata-

malarda liyakatin ortadan kalkması ve nihayet hukuksuz-keyfi ihraçlar gibi nedenlerle kamudaki teknik personelin iş yükü artarken, iş riski de giderek büyümektedir. Yandaş konfederasyonla imzalanan toplu sözleşmeler, şaibeli enflasyon rakamlarıyla birleşince kamu emekçilerinin her geçen gün daha da yoksullaşmasına neden olmaktadır" denildi.

Mesleği ve Toplumu Korumak

Bilimi, tekniği ve yaratıcı fikirleri değersizleştiren politikaların ülke geleceğini tehdit ettiğine vurgu yapılan açıklamada, "Diğer tüm idari alanlarda olduğu gibi meslek alanımızla ilgili de bir gecede yapılan, bilime aykırı, keyfi düzenlemeler, halkın iyi ve güvenli mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı hizmeti almasını engellemektedir. Bu durumun toplumumuza maliyeti daha büyük felaketler, daha güvensiz yapılar, daha fazla yıkım ve daha çarpık bir kentleşme olmaktadır" ifadelerine yer verildi. Mesleki hakların ve dolayısıyla tüm toplumun geleceğini korumak için mücadele edildiği belirtilerek, "Bizim meslek alanımız, toplumun ortak yaşamının üretimini ve devamlılığını sağlamaktadır. Bizler bu anlayışla, mesleğimize ve meslektaşlarımıza sahip çıkarken ülkemizin ve toplumumuzun ortak geleceğine de sahip çıkıyoruz" ifadelerine yer verildi.

Temel Talepler

Ülke kalkınması için yürütülen her

projede emeği olan mühendislerin yaşadıkları sorunların çözümü için temel talepler ise açıklamada, şöyle sıralandı:

“İktidarın dayattığı gerici dalga karşısında eğitim kurumları güvenilirliğini yitirmiştir. Ülkemizin en büyük ihtiyacı olan tasarım, üretim, planlı kalkınma süreçlerinde doğudan görev üstlenecek genç meslektaşlarımızdır. Meslektaşlarımızın üniversitede aldıkları eğitimin niteliğini yükseltilmelidir.

-Mesleğimizin itibarının düşürülmesine üniversitede başlanmaktadır. ÖSYM tarafından açıklanan yerleştirme verilerine göre mühendislik, mimarlık ve planlama bölümlerinin doluluk oranları yüzde 80 bandında kalmıştır. Eğitim; üretim, yatırım ve istihdam planlamasından kopmadan yeniden örgütlenmelidir.

-Tüm çalışanlara sendikalaşma, güvenceli çalışma, güvenceli iş, toplu sözleşme hakları sağlanmalıdır.

-Her alanda olduğu gibi planlamadan yoksun bir şekilde uygulanan istihdam politikaları, ülkemizin ihtiyaçlarını karşılamakta yetersiz, yetişmiş nitelikli genç teknik elemanların istihdam edilmesinde başarısızdır. Altyapı eksiklikleri, öğretim kadrosu yetersizlikleri, öğrenci niteliklerinde meydana gelen düşüşler, müfredatın niteliği ve işlevselliği, üniversiteler

arası birliktelik, akreditasyon, denklik, yeterlilik, eğitimin kalitesi gibi sorunlar bir an evvel giderilmelidir.

-Kamuda teknik hizmetler sınıfında çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının ek göstergeleri ayrımsız 4800-6400 arasında yükseltilmelidir.

-Kamuda sözleşmeli personel uygulaması ve kapsam dışı personel statüsü kaldırılmalı, kamudaki teknik personel ihtiyacının giderilmesi için kamuda atama bekleyen binlerce mühendis, mimar ve şehir plancısının istihdamı sağlanmalıdır.

-Teknik Hizmetler Sınıfı kapsamında ödenen Özel Hizmet Tazminatının tavan oranı artırılarak en az yüzde 260 olmalıdır ve bu oran emekli aylık ücretlerine de yansıtılmalıdır.

-Fabrikada, ofiste, sahada ve şantiyede cinsiyet ayrımcılığı ve mobbing engellenmelidir.

-İşçi sağlığı ve iş güvenliği tüm çalışanların ve tüm meslektaşlarımızın hakkıdır, iş cinayetlerinin ve iş kazalarının önüne geçilmelidir.

-Mesleklerimizin temellerinin aşındırılması, toplumla arasındaki bağın kesilmesi, mesleklerimizin kamusal özelliklerinin ortadan kaldırılması kabul edilemez.

-Ülke sanayisi ve tarımını bitiren, meslek alanlarını yok eden ranta dayalı ekonomi politikaları terkedilmeli;

üretime, sanayileşmeye, kalkınmaya dayalı ekonomi politikaları benimsemelidir.

-Hem toplum kesimlerinin hem de meslektaşlar arasındaki gelir adaletsizliği ortadan kaldırılmalı, herkese insanca yaşayabileceği temel ücret hakkı tanınmalıdır.

-Meslek alanları geliştirilerek, istihdam üretime dayalı olarak artırılmalı ve işsizlik azaltılmalıdır.

-Ülke düzeyinde insani yaşam koşullarına uygun asgari ücret, kıdem tazminatı ve emeklilik hakkı tüm çalışanlara, ayırım gözetmeksizin tanınmalıdır.”

Meslek alanlarını, meslektaşların yetkilerini ve ülke geleceğini tehdit eden uygulamalara karşı mücadelenin sürdürüleceğine vurgu yapılan açıklamada, şöyle tamamlandı:

“Bizler mesleğimizi bilimden, üretimden ve toplumdaki yanan kullanan bir mücadele geleneğinin sürdürücüsüyüz. Bu anlayışla TMMOB'nin bilim ve teknoloji esas alan, kamu çıkarını savunan, eşitlik, özgürlük ve demokrasiden yana tavrını korumaya devam edeceğiz. Ülkemizin ve meslektaşlarımızın dayanışmaya ve birlik içinde olmaya en fazla ihtiyaç duyduğu bu dönemde 19 Eylül Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü'nü kutluyoruz.



19 Eylül Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü ile ilgili olarak TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu tarafından 20 Eylül 2021 tarihinde bir basın açıklaması gerçekleştirildi.

Birlik Parkı'nda gerçekleştirilen basın açıklaması metnini TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Aykut Akdemir okudu.

Dünya Markaları **Kardeş Elektrik'te!**



Kardeş Elektrik **EMA Elektrik'te!**

EMA
ELEKTRİK MALZEMELERİ SAN. TİC. A.Ş.

📍 1203/5 Sk. No: 2/J Yener İş Merkezi 35110 Yenişehir / İZMİR
☎ +90 (232) 458 55 55 (pbx)
☎ +90 (232) 433 31 96
🌐 www.emaelektrik.com
✉ info@emaelektrik.com

KARDEŞ ELEKTRİK 55+ yıl

📍 Yassiören Mah. Hıfı Sokak No:4 34277 Arnavutköy - İstanbul
☎ +90 (212) 624 92 04 pbx
☎ +90 (212) 592 48 10
🌐 www.kardeselektrik.com.tr
✉ info@kardeselektrik.com.tr





YENİ GÜÇLER DEVREDE

Devreye aldığımız yeni bağlantılarımızla şimdi daha güçlü bir şekilde yanınızdayız.

EMA

KARDES
ELEKTRİK

GÖZLERİMİZ GÖRÜNDÜĞÜNDEN
DAHA KESKİN

Schneider
Electric

TEM

TEKNİK ELEKTRİK
MALZEMELERİ SANAYİ
VE TİCARET A.Ş.

TEM Elektrik, Schneider yetkili bayıdır.

İzmir 75 Sok. No: 3/A İki Çayır 35110 İsmiyye / ÜMRİK
Tel: 0232 443 61 11 - 449 82 18 - Faks: 0232 457 44 70
e-mail: temteknik@superonline.com



İzmir Olası Afetlere Hazırlanıyor...

YANGIN VE DEPREM SEMPOZYUMU DÜZENLENDİ

İzmir Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Dairesi Başkanlığı ile aralarından EMO İzmir Şubesi'nin de bulunduğu TMMOB'a bağlı 5 meslek örgütünün İzmir Şubesinin birlikte düzenlediği "Uluslararası Katılımlı Yangın ve Deprem Sempozyumu", 30 Eylül-1 Ekim 2021 tarihlerinde gerçekleştirildi. Salgın önlemleri alınarak yüz yüze düzenlenen etkinlikte, afetlerin önlenmesine yönelik çalışmalar masaya yatırıldı. Etkinlik kapsamında düzenlenen sergide ise arama kurtarma, yangın söndürme ekipmanlarındaki yeni teknolojiler sergilendi. Bildiri sunumlarının ardından yangın güvenliğine ilişkin mevzuat eksiklerinin değerlendirildiği bir panel de düzenlendi.

Makina Mühendisleri Odası (MMO) İzmir Şubesi, İzmir Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Dairesi Başkanlığı, Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İzmir Şubesi, İnşaat Mühendisleri Odası (İMO) İzmir Şubesi, Jeoloji Mühendisleri Odası (JMO) İzmir Şubesi, Mimarlar Odası İzmir Şubesi ve Şehir Plancıları Odası (ŞPO) İzmir Şubesi ile Kimya Mühendisleri Odası (KMO) Ege Bölge Şubesi'nin birlikte düzenlediği Uluslararası Katılımlı Yangın ve Deprem Sempozyumu, 30 Eylül-1 Ekim 2021 tarihlerinde Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde gerçekleştirildi. Yangın ve deprem alanlarındaki uzmanları bir araya getirecek iki günlük etkinlikte, 1 panel, 43 bildiri sunumu yapıldı.

Daha önce 2018 ve 2019 yıllarında "Yangın Semineri" adı altında iki kez düzenlenen etkinlik, bu yıl uluslararası katılımı ve deprem konularını da kapsayacak şekilde gerçekleştirildi. Daha önce de İzmir Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Daire Başkanlığı'nın işbirliği ile düzenlenen etkinlik, yangın alanında uzmanlaşmış mühendislerin yanı sıra akademisyenleri ve itfaiyecileri bir araya getirmişti. Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde düzenlenen iki günlük etkinlikte, "yangın" ana başlığı altında 29, "deprem" ana başlığı altında ise 14 bildiri sunumu

ya yapıldı. Uluslararası katılımıyla düzenlenen etkinlikte, ülkemizde sık sık afete dönüşen deprem ve yangınlara karşı geliştirilen teknolojilere ilişkin güncel bilgiler paylaşıldı. Yangın ve deprem konularında uzmanlaşmış kamu kuruluşları yanı sıra, özel sektör temsilcileri de bir araya getiren etkinlik, yoğun salgın önlemleri alınarak düzenlendi. HES kodu sorgulaması sonucu aşı, son 6 ay içinde Covid-19 hastalığını geçirme veya son 48 saat içerisinde yapılmış negatif PCR test sonuçlarına göre "risksiz" olduğu belirlenen katılımcılarla gerçekleştirilen etkinlik kapsamında arama kurtarma, yangın söndürme ekipmanlarının tanıtıldığı bir sergi de düzenlendi.

"Afete Hazır İzmir"

Açılış töreninde konuşan İzmir

Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreter Yardımcısı Yıldız Devran, İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin afete dirençli bir kent yaratmak amacıyla yürüttüğü çalışmalarını aktardı. İzmir Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Dairesi Başkanlığı'nın "Afete hazır İzmir" sloganıyla her zaman kendini geliştiren bir kurum olduğunu söyleyen Devran, "1300 uzman personelimiz, 57 itfaiye grubumuz, 288 genç araç filomuz var. İtfaiye Dairesi Başkanlığımız 7 gün 24 saat vatandaşlarımızın huzuru, canının ve malının korunması için hizmet veriyor. Afetlerin hiç olmamasını diliyoruz ama her an olacaktı gibi hazırlıklara devam ediyoruz" dedi.

"Orman Seferberliği"

Orman yangınlarına da değinen Yıldız Devran, şunları söyledi: "Orman



yangınları ülkemizin ayrı bir gerçeği. Bu yıl canımız çok yandı. Artık gördük ki ormanla iç içe olan yerleşim yerlerindeki tehdidi önlemek çok önemli. Bu anlamda belediyemiz bu konuyla ilgili önemli çalışmalar yürütüyor. İtfaiye Dairesi Başkanlığımız bünyesinde Orman Köyleri ve Kırsal Alan Yangınlarına Müdahale Şube Müdürlüğü'nü kurduk. Böylelikle orman yangınlarındaki katkımızı artırmayı hedefliyoruz. Ormanlık alanlardaki yerleşim yerlerinde yangına en kısa sürede müdahale edilmesini sağlamak için köylerimize ekipman dağıtacağız. Geçtiğimiz yıl 60 tane yangın söndürme tankeri dağıtmıştık, bu ay sonunda köylerimize 65 yangın söndürme tankeri daha vereceğiz."

"Çok Disiplinli Çözüm Önerileri"

Meslek odaları adına konuşan MMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Melih Yalçın, önceki yıllarda "Yangın Semineri" adı altında düzenlenen etkinliklere ilişkin bilgi vererek konuşmasına başladı. Etkinliğin EMO İzmir Şubesi, İMO İzmir Şubesi, JMO İzmir Şubesi, Mimarlar Odası İzmir Şubesi ve ŞPO İzmir Şubesi ve KMO Ege Bölge Şubesi'nin birlikte düzenlediği hatırlatan Yalçın, yangın ve depreme yönelik alınabilecek önlemlerin farklı uzmanlık alanlarına sahip

kişi ve kurumların ortak birikimiyle değerlendirmesinin önemine vurgu yaptı. Sempozyum kapsamına, deprem gibi hayati bir konuyu da dâhil ederek alanında uzman kişilerle bu iki kritik konuyu daha geniş bir düzlemde tartışmayı, öğrenmeyi ve takip etmeyi hedeflediklerini ifade eden Yalçın, konuşmasında yerel yönetimlerle meslek odalarının işbirliği içinde ortak çalışma yürütebilmesinin önemine dikkat çetti.

"İtfaiye Zamanla Yarışıyor"

İzmir Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Dairesi Başkanı İsmail Derse ise sempozyum açılışında, bir sunum yaparak yaptıkları çalışmaları aktardı. Sunumda, itfaiye ekiplerinin 2020 yılı içerisinde toplam 12 bin 71 yangına müdahale ettiğini söyledi. Yine ekiplerin su baskını olaylarının yanı sıra 30 Ekim 2020 tarihinde meydana gelen depremde de görev aldığını ifade eden İsmail Derse, "Ekiplerimiz kentimizde meydana gelen yangın ve afetlerde olay bölgelerine 5 dakika 58 saniye gibi kısa sürede ulaşip müdahale ederek uluslararası standartlara yakın bir hedefe ulaştı" dedi. İtfaiye Dairesi Başkanlığı'nın 30 ilçede görev ve her an hazır olduğunu vurgulayan Derse, "57 itfaiye ve orman bekleme noktasında, 7 gün 24 saat kesintisiz

bir şekilde yangın söndürme, arama kurtarma, trafik kazası kurtarma, sel ve su baskınlarına müdahale, yangın eğitimi, yangın önleme ve denetleme hizmetleri sunuyoruz" diye konuştu.

İlk Gün Oturumları

Açılış töreninin ardından etkinlik programı kapsamında ilk gün "yangın" konusuna odaklanan oturumlar düzenlendi. Ercan Ergiçay'ın yönettiği birinci oturumda ilk olarak İzmir İtfaiyesi'nden Mustafa Yatım "2020 İzmir Yangın İstatistikleri ve Afet Eğitim Faaliyetlerinde Teknolojinin Kullanımı" başlıklı sunumu gerçekleştirdi. Ardından MMO'dan Cemal Yılmaz ise "Yangın Tesisatlarının Periyodik Uygunluk Değerlendirmeleri" başlıklı sunumu gerçekleştirdi. Soru, cevap bölümünün tamamlanmasından sonra verilen aranın ardından ikinci oturuma geçildi.

İsmail Derse'nin yönettiği ikinci oturumda İzmir İtfaiyesi'nden Serkan Korkmaz, "Acil Durum Tatbikat Planlama Adımları Yüksek Yapılarda, Acil Durum Tatbikat ve Tahliye Senaryolarının Oluşturulması ve Acil Durum Ekiplerinin Eğitimi", Çağdaş Oruç ise "İşyerlerinin İtfaiye Uygunluk Raporu Yönünden İncelenmesinde Dikkat Edilecek Hususlar" başlıklı sunumlarıyla yer aldılar. Bu oturumda "Elektrik Kaynaklı Yangınlar ve Önleme Yöntemleri" başlıklı sunumu yapan EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi Egemen Akkuş ise katılımcıların sorularını da yanıtladı.

Verilen öğlen arasının ardından düzenlenen üçüncü oturumu ise İlkin Boz yönetti. Bob Caputo "NFPA 13 Sprinkler Sistem Tasarımları" başlıklı bildiriyle katılım sağlarken, EMO'yu temsilen bu oturumda yer alan Özcan Uğurlu ise "Yapılarda Yangın Algılama ve Alarm Sistemlerinin Tasarım, İşletme Bakım ve Muayenesi" başlıklı sunumun gerçekleştirdi.



Mehlika Koç'un yönetiminde düzenlenen dördüncü oturumda ise KMO'dan Ercenk Uluçam "Endüstriyel Yapılarda Yangın Söndürme Sistem Tasarımları ve Montajı", MMO'dan Ali Polat "Hastanelerde Yangın Güvenlik Önlemleri ve Ameliyathaneler" başlıklı sunumlarıyla yer aldılar.

Serkan Korkmaz yönetiminde düzenlenen günün son oturumunda ise Cornelis Jan Kallemeijn "Endüstriyel Kurtarma", MMO'dan Cemal Kozacı "Sanayi Yangınlarında 5 Temel Neden", KMO'dan Murat Hamzaçelebioglu "Felakete ve Acil Durumlara Yönelik Tatbikatların Hazırlanışı" başlıklı sunumlarını gerçekleştirdiler.

İkinci Gün Paralel Oturumlar Düzenlendi

Etkinliğin ikinci günü ise "yangın" konu başlığı altında 5 oturumun yanı sıra, paralel salonda "deprem" konu başlığı altında ise 5 oturum daha gerçekleştirildi. "Yangın" konu başlığı altında Ayça Tokuç'un yönetiminde düzenlenen sempozyumun altıncı, günün ilk oturumuna Mimarlar Odası'ndan A. Banu Aydın "Yangın Önlemlerinin Mimari Tasarım Kararlarına Etkileri", İMO'dan İlker İbik "Yüksek Yapıların Yangın Yönetmeliği Çerçevesinde Tasarımı" başlıklı sunumlarıyla yer aldılar.

EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Şebnem Seçkin Uğurlu'nun yönettiği yedinci oturumda ise KMO'dan Burcu Özer "Boya Sanayisinde Statik Elektrik Tehlikesi ve Kontrolü", EMO'dan Murat Yapıcı "Patlayıcı Ortamlarda Elektrik Tesisatlarında Güvenlik" sunumlarıyla yer alırken, uluslararası katılımcılardan Prof. Dr. Uwe Günter Klausmeyer ise "Relation Between Fire Protection and Explosion Protection - a Physical and Legislative Relation" başlıklı İngilizce sunumunu gerçekleştirdi.

EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Yazmanı Hacer Şekerci Öztura'nın yönettiği sekizinci oturuma ise MMO'dan Yusuf Arslan'ın "Kimyasal Malzemelerin Söndürme Sistemleri" başlıklı sunumuyla katılım sağlandı. Bu oturumda EMO'dan Özcan Uğurlu "Yangın Alarm Uyarılarının Grafiksel Olarak İtfaiye Birimlerinden İzlenmesi Uygulamaları", Hasan Şahin ise "Yapılarda Elektronik Güvenlik Sistemlerinin Tasarımı ve Diğer Sistemlerle Entegrasyonu" başlıklı bildirimleriyle yer aldılar.

Babür Yazıcıoğlu'nun yönettiği dokuzuncu oturumda, KMO'dan Ahmet Kaplan "Yanma Önleyici / Geciktirici Boyalar: Mevcut Teknolojiler ve Etkinlikleri", İMO'dan

Berk Çakmakoglu "Yangına Karşı Dayanımlı Alev Geciktirici Özelliğe Sahip Endüstriyel Mineraller" başlıklı bildiriyle katılım sağlarken, Ali Polat'ın başkanlığında düzenlenen onuncu oturumda ise MMO'dan Erkan Bozkır "Kamu Projelerinde Yangın Tesisatları ve İhale/Uygulama Süreçleri", Fuat Topgöl "Yangın Tesisatlarında Rijit Tip Sismik Koruma Sistemleri" ve İzmir İtfaiyesi'nden Mehmet Ekim "Bina Projeleri İnceleme Süreçleri" başlıklı bildirimlerini sundular.

"Deprem" Oturumları

Sempozyumun "deprem" konusuna odaklanan ilk oturum Şenol Dereköy yönetiminde düzenlendi. Bu oturuma İzmir İtfaiyesi'nden Abdül Duyulur "30 Ekim İzmir Depremi Müdahale Faaliyetleri", Pelin Parlak "Sanal Gerçekliği Artırılmış Deprem Simülasyonu ile Deprem Farkındalığını Eğitimi" ve İMO'dan Abdullah İncir "Kentimizde Yapı Stoğunun Değerlendirilmesi" başlıklı sunumlarıyla katılım sağladı.

EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı H. Avni Gündüz'ün yönettiği ikinci oturumda ise EMO'dan Murat Yontuk "Binalarda Elektrik Tesisatlarında Sismik Koruma" başlıklı sunumunu gerçekleştirirken, İMO'dan Bora Sonuvar "Kentleşme ve Sanayileşmede Fay Hatlarının Rolü", İMO'dan Kutay Yücer'ün ise "Yapı Güvenliği ve Denetim" başlıklı sunumlarıyla yer aldılar.

Zafercan Atacan'ın yönettiği üçüncü oturumda İzmir İtfaiyesi'nden İbrahim Yılmaz "Arama Kurtarma Faaliyetlerinde Köpekli Arama Kurtarma Ekibi Rolü", İMO'dan A. Fuat Günak "Afet Sırasında Kent İçi Ulaşım" başlıklı sunumlarını gerçekleştirirken, MMO'dan Jakson Cenk Mübarek ve Serdar Uzgur ise "Elektromekanik Tesisatların Depreme Karşı Korunması" başlıklı ortak bildirimlerini sundular.



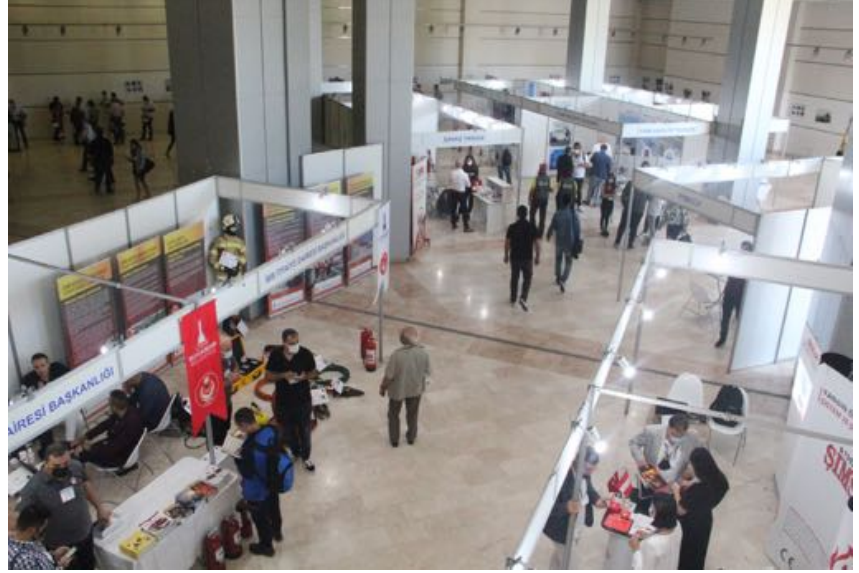
Aynur Gündoğdu yönetiminde düzenlenen dördüncü oturuma JMO'dan Murat Karaş "Deprem ve Zemin Davranışları Deprem Öncesi mi? Deprem Sonrası mı?", İMO'dan Emin Ufuk Muştı "Yerde Afet Örgütlülüğü", İzmir İtfaiyesi'nden Şenol Dereköy "Afetlerde Arama Kurtarma ve Paramedik Personelin Önemi" başlıklı bildirimleriyle katılırken, İsmail Demirağ'ın yönetiminde düzenlenen son oturumda ise KMO'dan Serhan Tako "Büyük Endüstriyel Tesislerde Bulunan Yapılarda Depreme Hazırlık", Dr. Mauricio Gabriel Morales Beltran "Influence of Architectural Design in the Seismic Behaviour of Buildings - Mimari Tasarımın Binaların Sismik Davranışı Üzerine Etkisi" başlıklı sunumlarıyla yer aldılar.

Yangın Güvenliği Mevzuatı Paneli

Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde 30 Eylül-1 Ekim 2021

tarihlerinde düzenlenen Yangın ve Deprem Sempozyumu'nun çalışmalarını "Türkiye'de Yangın Güvenliği, Yönetmelik ve Standartlar" başlıklı panel ile tamamladı. Güniz Gacaner Ermin'in yönettiği panele İzmir İtfaiye Dairesi Başkanlığı'ndan Serkan Korkmaz, İbrahim Işık ve

Çağdaş Oruç'un yanı sıra MMO İzmir Şubesi'nden Ercan Ergiçay, Tasarımcı Hakan Kocaova ve EMO İzmir Şubesi'nden Özcan Uğurlu katılım sağladı. Yangın güvenliğine ilişkin mevzuat eksikliklerinin değerlendirildiği panelde, çözüm önerileri tartışıldı.



TMMOB TEİAŞ Raporu Yayımlandı

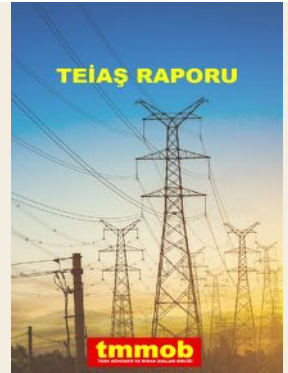
Özelleştirme kapsamına alınan Türkiye Elektrik İletim A.Ş.'ye (TEİAŞ) ilişkin rapor yayımlandı. Özelleştirmenin arz güvenliği riski doğuracağına vurgu yapılan raporda, TEİAŞ'ın özelleştirmesinin de, dağıtım bölgelerinin özelleştirmesi gibi fatuarala zam olarak yansıtacağı ifade edildi.

Enerji alanında uygulanan serbestleştirme ve özelleştirme uygulamalarının tarihçesine yer verilen raporda, daha önce özelleştirilen elektrik üretim tesisleri ve dağıtım şirketlerine ilişkin bilgilere de yer verildi. TEİAŞ'ın yüklendiği görevlere şebeke güvenliği açısından önemine değinen raporda, kamu şirketinin kâr amacı gütmeyeceği, yürüttüğü hizmetlerin giderlerini karşılayacak oranda yurttaşların elektrik tüketim faturaları üzerinden gelir temin ettiğine vurgu yapıldı. TEİAŞ'ın stratejik bir kurum olduğunun ifa-

de edildiği raporda, kurumun yıllık gelir-gider dengesinin kâr amacına yönelik olarak düzenlenmesi durumunda elektrik faturalarına ek yük bineceği belirtildi. TEİAŞ'ın Avrupa elektrik iletim sistemiyle senkron çalışabilecek düzeyde bir işletme yapısına sahip olduğuna dikkat çekilen raporda, özelleştirilmesi durumunda teknik bilgi ve deneyim birikiminin dağılmasından duyulan endişeye de yer verildi. TEİAŞ'ın özelleştirilmesinden vazgeçilmesi ve özelleştirilen dağıtım şirketlerinin de kamulaştırılması çağrısı yapılan raporda, "Zaman kaybına fırsat vermeden sözleşmelerden doğan yükümlülüklerini yerine getirmeyen dağıtım şirketleri ivedilikle kamusal hizmet alanına dahil edilmeli ve verimli üretim santralleri öncelikli olmak üzere üretim tesisleri kamulaştırılmadık" ifadelerine yer verildi. Özelleştirmelerin enerji fiyatların

üzerindeki etkisine de yer verilen raporda, TMMOB'un özelleştirme kararının iptali için Danıştay'a açtığı davadaki gerekçelere de yer verildi.

TMMOB TEİAŞ Raporu'na <https://bit.ly/3uRaOoi> adresinden veya QR Kodu taratarak ulaşabilirsiniz.



Alternatif Akım

Metal Mahfazalı Anahtarlama ve Kontrol Düzenleri (1 kV ≤ 52 kV) Metal Mahfazalı Hücreler-2

Elk. Müh. Avni Aydoğan
avniaydogan@gmail.com

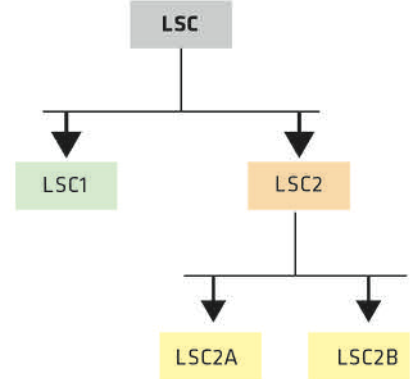
III. SINIFLAMA

Yeni standarda göre MMH'ler;

- Servis Sürekliliği Kaybına,
- Bölümlendirici tipine,
- İç Ark Dayanımına, göre sınıflandırılmaktadır.

a. Servis Sürekliliği Kaybı

Sınıflaması (LSC): Bir hücrenin erişilebilir ana devre bölümlerinden birine erişildiğinde, diğer bölümlerin ve/veya yanlardaki diğer hücrelerin enerjili kalıp kalamayacağını derecesini tanımlar



NOT: LSC kategorisi, metal mahfazalı hücrenin güvenilirliği ile ilgili bir sınıf değildir.

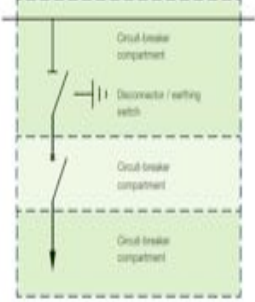
• LSC1'ye dahil olan MMH'ler:

LSC Sınıfı	Yapısal tasarım özelliği	Hücrenin erişilebilir ANAHTARLAMA BÖLÜMÜ'ne erişim sağlandığında;	
LSC1	<ul style="list-style-type: none">• Hücre içinde ve komşu hücreler arasında herhangi bir bölümleyici bulunmaz,• Tüm bileşenler tek bir bölüm içinde yer alır.• Servis sürekliliği amaçlanmaz.	ANA BARA ile birlikte tüm şalt sistemi (ana bara ya bağlı diğer hücreler) enerjiz bırakılmalıdır.	

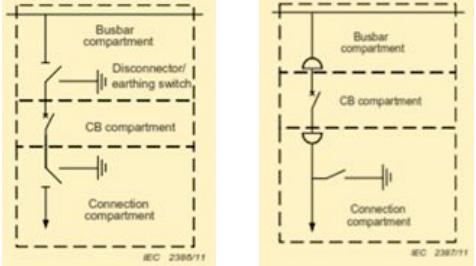
• LSC2'ye dahil olan MMH'ler:

LSC Sınıfı	Yapısal tasarım özelliği	Hücrenin erişilebilir ANAHTARLAMA BÖLÜMÜ'ne erişim sağlandığında;	
LSC2	<ul style="list-style-type: none">• Ana bara bölümü dışında erişilebilir en az bir bölüm daha vardır.• Servis sürekliliği yüksektir.	<ul style="list-style-type: none">• Ana bara gerilim altındadır.• Sistemdeki diğer hücreler gerilim altında kalabilir.• Kablo bağlantı bölümünün gerilimsiz hale getirilmesi ve topraklanması gerekir.	

• **LSC2A:** LSC2 kategorisinde yer alan ancak LSC2B kategorisine girmeyen metal mahfazalı hücrelerdir. Ana bara bölümü dışında en az bir erişilebilir bölüm vardır.

LSC Sınıfı	Yapısal tasarım özelliği	Hücrenin erişilebilir ANAHTARLAMA BÖLÜMÜ'ne erişim sağlandığında;	
LSC2A	<ul style="list-style-type: none"> Ana bara bölümü dışında erişilebilir en az iki bölüm daha vardır. Servis sürekliliği yüksektir. 	<ul style="list-style-type: none"> Ana bara gerilim altındadır. Sistemdeki diğer hücreler gerilim altında kalabilir. Kablo bağlantı bölümünün gerilimsiz hale getirilmesi ve topraklanması gerekir. 	

• **LSC2B:** Bu kategoride yer alan hücrelerde, hücrenin diğer erişilebilir herhangi bir bölümüne erişildiğinde, kablo bölümünün enerjili kalması amaçlanır. En az üç bölüm bulunur.

LSC Sınıfı	Yapısal tasarım özelliği	Hücrenin erişilebilir ANAHTARLAMA BÖLÜMÜ'ne erişim sağlandığında;	
LSC2B	<ul style="list-style-type: none"> Ana bara bölümü, kablo bağlantı bölümü ve anahtarlama bölümü olmak üzere en az iki bölümden oluşur. Servis sürekliliği yüksektir. 	<ul style="list-style-type: none"> Ana bara gerilim atındadır. Sistemdeki diğer hücreler gerilim altında kalabilir. Kablo bağlantı bölümü gerilim altında kalabilir. 	

NOT: Tek hat şemaları IEC EN 62271-200:2012 no'lu standarttan alınmıştır.

b. Bölümlendirici Tipine göre Sınıflama: (PM/PI)

• **Bölümlendirici sınıfı PM:**

Bölümlendiriciler, topraklanmış metalik bir örtüdür. Varsa perdeler de metalik malzemeden yapılmıştır. Metal bölümlendiriciler; AÇILMIŞ bölüm içinde elektriksel alan oluşumunu engeller, bölüm içinde yapılacak bir çalışmada personel güvenliğini artırır.

• **Bölümlendirici sınıfı PI:**

Bölümlendiricilerin ya da perde-



Resim-1



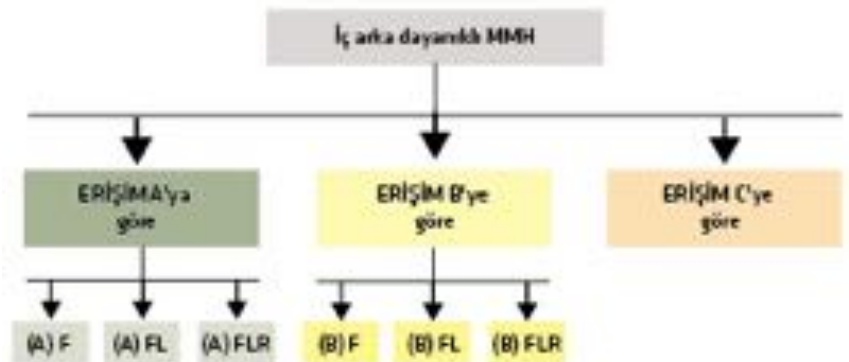
Resim-2

lerin en az bir adeti, metalik olmayan "yalıtkan" bir malzemeden yapılmıştır. PM: Bölümlendirici metal, PI: Bölümlendirici yalıtkan

c. İç Arka Göre Sınıflama (IAC):

İç ark olması durumunda, kişilerin korunması için şart koşulan kriterlerin karşılandığı, metal mahfazalı

hücrelerdir. Tasarımın etkinliği TS EN 62271-200, Ek A'ya göre yapılan deney işlemleriyle doğrulanır. Başarılı olarak deneyden geçirilmiş tasarımlar IAC sınıflandırması ile belirtilir. İç ark karşı dayanıklı hücrelerin sınıflandırması aşağıdaki gibidir.



ÖRNEKLER:

ERİŞİM A: Sadece yetkili personelin erişmesine izin verilen MMH'ler,

Örnek: Kompakt bir OG/AG Dağıtım Merkezi içinde yer alan MMH'ler.



ERİŞİM B: Halka açık yerlerde tesis edilen, erişimin sınırlı olmadığı MMH'ler.

Örnek: Zemin Tipi (Pad-Mounted) Anahtarlama ve Kumanda Düzenleri



ERİŞİM C: Direk üzerine tesis edilen MMH'ler.

Örnek: Direk üzerinde montaj edilen metal mahfazalı Tekrar Kapamalı Kesici (Recloser), Yük Ayırıcı.



ÖNEMLİ NOT: Sınıflandırma kapsamına giren koruma, bakım çalışmaları altındaki personelin korunmasıyla ilgili değildir.

Örnek: AFLR 16 kA, 1 s

A: Hücre sadece yetkili personelin erişebileceği bir yerde tesis edilir.

F: Önden,

L: Yandan,

R: Arkadan erişim serbesttir.

16 kA, 1 s: İç ark deneyi, 1 saniye süre ile 16 kA uygulanarak yapılmıştır.

VI. TİP DENEYLERİ:

Tip deneyleri temsili bir fonksiyonel birim üzerinde yapılır. Tiplerin, beyan değerlerinin ve bileşenlerin muhtemel kombinasyonlarının çeşitliliğinden dolayı metal mahfazalı anahtarlama ve kontrol düzeninin bütün düzenlemeleriyle tip deneylerinin yapılmasının pratik olmadığı ilgili standartta belirtilmiştir. Bu nedenle 2015 yılında IEC tarafından IEC TR 62271-307 no'lu bir TEKNİK RAPOR (Technical Report) yayınlanmış, yapılan tip deneylerinin diğer tipler için hangi koşullarda geçerli olabileceği açıklanmıştır. Tip Deneyleri üç grupta toplanmıştır. Bunlar;



a. Zorunlu Tip Deneyleri:

Sıra No	Deney Adı
1	Yalıtım Deneyleri • Yıldırım Darbe Dayanım Deneyi • Şebeke Frekanslı Gerilime Dayanım Deneyi
2	Sıcaklık Artış Deneyi
3	Ana Devre Direncinin Ölçülmesi
4	Kısa Süreli Dayanım Akımı ve Tepe Dayanım Akımı Deneyi
5	Kapama ve Kesme Kapasitesinin Denetlenmesi Deneyi
6	Mekanik Çalışma Deneyleri
7	Koruma Derecesinin Denetlenmesi Deneyleri

b. Uygulanabildiğinde Zorunlu olan Tip Deneyleri:

Sıra No	Deney Adı
1	Tehlikeli elektriksel etkilere karşı kişilerin korunmasının doğrulanması deneyleri
2	Gaz dolu Bölümlerin dayanımının doğrulanması deneyi
3	Gaz ya da sıvı dolu Bölümlerin sızdırmazlık deneyi
4	İç ark deneyi

c. İsteğe Bağlı Tip Deneyleri (imalâtçı ile kullanıcı arasındaki anlaşmaya bağlıdır.)

Sıra No	Deney Adı
1	Havadan kaynaklanan dış etkilere karşı donanımın korunmasını doğrulamak için yapılan deneyler
2	Mekanik darbeye karşı donanımın korunmasını doğrulamak için deneyler
3	Kısmi boşalmaların ölçülmesiyle donanımın yalıtımının değerlendirilmesi için yapılan deneyler
4	Suni kirlenme deneyleri
5	Kablo deney devrelerinde yapılan yalıtım deneyleri

NOT: Tip deneyleri, deneyden geçirilmiş bölümlerin uygunluğunu bozabilir. Bundan dolayı tip deneyi için kullanılan deney numuneleri alıcı ile imalâtçı arasında anlaşma olmaksızın hizmette kullanılmamalıdır.

KAYNAKÇA

1. IEC EN 62271-200 no'lu standart,

2. ABB Switchgear Manual,

3. Siemens Handbook

TMMOB Afet Sempozyumu

20-22 Nisan 2022

TMMOB Afet Sempozyumu, 'Ülkemizdeki doğa olaylarının afete yol açmasını engellemek için atılması gereken adımlar ile zarar azaltma, afetlere hazırlık, müdahale ve dayanışma konularında örgütlülüğü geliştirme' amacıyla 20-22 Nisan 2022 tarihlerinde düzenleniyor. Hem fiziksel hem de çevrimiçi gerçekleştirilmesi planlanan etkinlikte, çağrılı sunumların yanı sıra sözlü ve poster bildiriler yer verilmesi, ayrıca paneller düzenlenmesi hedeflenmektedir.

TMMOB tarafından düzenlenen TMMOB Afet Sempozyumu'nun hazırlık çalışmaları kapsamında ilk duyuru gerçekleştirildi. Konuyla ilgili Odaların yanı sıra ilgili kurum, kuruluşlar ve üniversitelerden katılım beklenen etkinlikte, "Ülkemizdeki doğa olaylarının afete yol açmasını engellemek için atılması gereken adımlar ile zarar azaltma, afetlere hazırlık, müdahale ve dayanışma konularında örgütlülü-

ğü geliştirme" amaçları doğrultusunda afet politikalarının masaya yatırılması hedeflendiği bildirildi.

Tüm tarafların katılımıyla konuların tartışılması ve ulusal düzeyde sonuçlara ulaşılmasını varılması amaçlanan Sempozyumda, jeolojik, hidrolojik, meteorolojik kökenli doğa olayları irdelenecek. Sempozyumda, aşağıda detaylarına yer verilen kavramsal çerçevede, "Doğa ve İnsan Kaynaklı Afetler" konusunda çalışan tüm taraflara 25 Ekim 2021 tarihine kadar bildiri çağrısı yapılmaktadır:

- 1-Afet Yönetimi
- 2-Afet ve Acil Durum Hazırlığı
- 3-Planlama, Uygulama ve Denetim
- 4-Kurumsal ve Örgütsel Çalışmalar
- 5-Mevzuat ve Hukuksal Boyut
- 6-Eğitim
- 7-Afetlerin Ekonomi-Politigi
- 8-Afetlerin Sosyal Boyutları
- 9-Yerel/Bölgesel Afet Çalıştayları

**Sempozyum Takvimi****25 Ekim 2021***Bildiri Özetlerinin Gelmesi***12 Kasım 2021***Bildiri Kabulü ve Yazım Kılavuzu Gönderilmesi***14 Ocak 2022***Bildiri Asılları Gelmesinin Son Günü***11 Mart 2022***Bildiri Kabul, Ret veya Düzeltme Yazıları Gönderilmesi***21 Mart 2022***Bildiri Asıllarında Son Düzeltme Yapılması***Ayrıntılı Bilgi:**<https://afetsempozyumu.org/>

TMMOB'li Kadınlar: VAZGEÇMİYORUZ!!!



TMMOB 7. Kadın Kurultayı'na hazırlık amacı ile düzenlenen İzmir Yerel Kadın Kurultayı, 25 Eylül 2021 tarihinde gerçekleştirildi. "Haklarımızdan, Eşitlikten, Adaletten Vazgeçmiyoruz" başlığı altında düzenlenen yerel kurultaya, TMMOB'a bağlı odaların İzmir, Aydın, Manisa ve Denizli'de yaşayan kadın üyeleri katılım sağladı.

Tepekule Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilen İzmir Yerel Kadın Kurultayı'nın açılışında, 2008'den bu yana faaliyet gösteren TMMOB İzmir İKK Kadın Çalışma Grubu'nun çalışmalarını özetleyen tanıtım filminin gösterimi yapıldı. TMMOB İzmir İKK Kadın Çalışma Grubu Dönem Sözcüsü Güniz Gacaner Ermin, açılış konuşmasına, kadınların TMMOB'un, üyelerinin beşte birini oluşturduğuna dikkat çekerek başladı. Kadın dayanışması, ve örgütlenmesini daha güçlü hale getirmek istediklerini ifade ederek, Oda çalışmalarına katılımı ve Oda organlarında temsiliyeti artmak için çalışma yürüttüklerine vurgu yaptı. Kadınların hakları ve sorunlarına yönelik farkındalık artırmaya yönelik etkinlikler düzenlediklerini ifade eden Ermin,

mesleki, siyasi ve sosyal alanlarda eksikliği duyulan "kadın politikalarının" oluşturulmasına yönelik çalışma yürüttüklerini vurguladı. Egemen sınıfın çıkarlarına hizmet eden cinsiyet ayrımcılığı çözülmeden özgür ve eşit bir toplumun oluşmasının da mümkün olmadığını ifade eden Ermin, kadınların TMMOB içerisinde örgütlülüğünün güçlenerek devam edeceği konusunda kararlılığını belirterek konuşmasını, "Haklarımızdan, eşitlikten, adaletten vazgeçmiyoruz" sözleriyle tamamladı.

TMMOB İzmir İKK Sekreteri Aykut Akdemir ise konuşmasında, yaşamın her alanında her alanında olduğu gibi TMMOB çatısı altında da kadınlarla omuz omuza mücadele etmenin önemine vurgu yaptı.

TMMOB 46. Dönem Yönetim

Kurulu Üyesi Ayşegül Akıncı Yüksel ise konuşmasında, bugüne kadar TMMOB içerisinde elde edilen kazanımları anlatarak bu yolda 16 Eylül 2021 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan "Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Disiplin Yönetmeliği'ne "psikolojik yıldırma/baskı/her türlü taciz uygulayanlara, cinsiyet ayrımcılığı yapanlar" ifadesinin eklendiğini, ilk İnceleme, Soruşturmacı Atanması ve Soruşturmanın Yöntemine ilişkin gerçekleştirilen değişikliklerle, kadınların kazanımlar elde ettiğini ifade etti. Cinsiyet ayrımcılığı sorunu çözülmeden, demokratik bir toplum yaratılmasının mümkün olmayacağını ifade ederek, kadın ve erkeğin eşit bir şekilde, yaşamı paylaşarak, omuz omuza mücadele etmesi gerektiğine



vurgu yaptı. Sözlerini “Kadınlar örgütlü TMMOB daha güçlü” ifadeleriyle sürdüren Yüksel, “Adaletten, Eşitlikten ve Haklarımızdan Vazgeçmiyoruz” şeklinde bitirdi.



Kurultayın ilk oturumunda KESK 9. Dönem Yürütme Kurulu Eş Genel Başkanı Aysun Gezen, “İstihdam ve Ücretlendirilme Konusunda Cinsiyet Ayrımcılığı, Cinsiyetçi İş Tanımlamaları” başlıklı konuşmasını gerçekleştirdi. Konuya ilişkin istatistikleri ve görüşleri aktararak, devletin kadınlara sermaye ile patriyarka arasındaki ilişkiyi bozmayacak şekilde iş hayatı öngördüğünü ifade etti. Mesleklerdeki kadın-erkek dağılımı farklarına dikkat çekerek, toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin meslek dağılımlarında da etkili rol oynadığını belirtti. Kadınların evde ücretsiz bakım

hizmetlerinde de çalıştığını belirten Gezen, AKP Hükümetlerinin eğitim politikaların bu yükü artırdığını vurguladı. Bu oturumda ikinci konuşmacı olarak söz alan Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi 29. Dönem Şube Sekreteri Selda Ünver, TMMOB Üye Profili Araştırması Raporu’na ilişkin sunumunu yaptı. Kasım 2019’da yayınlanan TMMOB MMO Oda Raporu ve TMMOB’ye bağlı odaların üye istatistiklerine ilişkin bilgi veren Ünver, mühendis, mimar ve şehir plancısı kadınlara ilişkin istihdam, Oda üyeliği ve delege oranı konulara ilişkin istatistikleri aktardı. Mühendisler için istihdam sorunun büyüdüğüne vurgu yapan Ünver, kadın mühendisler için işsizlik sorunun daha yüksek seviyelere çıktığı ifade edildi.

Kurultayın ikinci oturumunda ise ilk olarak Jeoloji Mühendisleri Odası İzmir Şubesi 15. Dönem Yönetim Kurulu Yazmanı Aysun Yıldız, “İzmir İKK Kadın Çalışma Grubu Yapılanması ve Kazanımlar” başlıklı sunumunu gerçekleştirdi. Yıldız, sözlerini şu sözlerle tamamladı:

“TMMOB’da toplumsal cinsiyet bilincinin örgüt geneline yayılması ve kurultay kararlarının örgütün tümü

tarafından benimsenmesi bu politikaların hayata geçmesi ancak kadınların örgütlülüğü ve dayanışmasıyla mümkün olacaktır! Anladık ki bu mücadele daha sürecek. Tüm bu kazanımları elde etmek uzun soluklu bir çaba istiyor. Ancak unutmamalıyız ki emekle kazanılan her şey çok değerlidir ve bir daha kaybetmeyi göze alamayız.”

Bu oturumda KESK 9. Dönem Yürütme Kurulu Eş Genel Başkanı Aysun Gezen ise “Karma Kurumlarda Kadın Örgütlenmesi” başlıklı sunumunu gerçekleştirdi. Karma örgütlerde sınırların iyi çizilmesi gerektiğini ifade eden Gezen, kadın politikalarının öznesinin sadece kadınlar olmasının önemine vurgu yaparak, mücadelenin kararlıkla sürdürülmesi gerektiğini ifade etti. “Kadın kadının yurdudur” sözünde ısrar ederek, kadınların tüm örgütsel mekanizmalarda yer alması gerektiğini ifade etti.

Kurultay çalışmaları, iki oturumun konuşmacılarının yer aldığı soru-cevap bölümü sonrası düzenlenen serbest kürsü ile tamamlandı. Görüşlerini kürsüden paylaşan mühendis, mimar ve şehir plancısı kadınlar, sözlerini “Haklarımızdan, Eşitlikten, Adaletten Vazgeçmiyoruz!” ifadeleriyle tamamladılar.

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi

Elektrikli Araçlar ve Şarj Teknolojileri

15-17 Kasım 2021 // Saat : 10.00-17.00
(3 gün, 18 saat)

Eğitim Zoom programı altyapısı ile çevrimiçi olarak gerçekleştirilecektir.
Eğitime devam zorunluluğu ekip sınav yapılmayacaktır.
Katılımcılara TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası tarafından “Kabılımcı Belgesi” verilecektir.
Seminer Ücret : 885 TL • Katılımcı Sayısı : 25 kişi



- Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın New York çıkarmasında bina bahane- siyle amaçladığı Biden görüşmesi gerçekleşmedi. "Değerli dostum Biden" aranan numaraya cevap vermeyince santrale bağlanıp BBP Başkanı Mustafa Destici ile görüştü. Kendisi olmasa da yurttan konvoydan sonra cihandaki konvoyu New York'ta gündem oldu.
- Dünya onu insanlık suçundan ararken saraylarda ağırladığımız El Beşir'in ülkesi Sudan'da kadınların sırtladığı demokrasi müca- delesi başarıya ulaştı. Beşir'in hapiste yalnızlığı sürerken ülkede ifade özgürlüğünü desteklemek adına polislin silah kullanması yasaklandı. Protesto eylemlerinde güvenlik güçlerinin hak ih- lallerini önlemek üzere 18 savcı görevlendirildi. Şimdi Sudan'ın yanında olmak var. Şimdi "Sudan'da olmak var anasını satayım".
- Nükhet bacımızın çiftliğinde kötü kokular: Sayıştay'ın 2020 yılı Dokuz Eylül Üniversitesi denetiminde harcamalar konusunda isten-



- tenen belgeleri içeren 40 yazışmaya cevap vermediği ortaya çıktı. Raporda banka hesaplarının uyumsuz olduğu, atamaların yönetmeliklere aykırı şekilde yapıldığı, iş- letmelerin giderlerini karşılayamaz durum- da olduğu tespit edil- di.
- 2018 yılında Çorlu'da yaşanan ve 25 kişinin hayatını kaybettiği felaketin yargılama sürecinde bir arpa boyu yol alınmıyor. Sorumlular yerine mahkeme önünde açıklama yapan kayıp yakınları yargılanırken, sorumlu TCDD yönetimi çözümü faciada hayatını kay- beden ve yaralananlara 21 milyon ödeyerek susturmada buldu. Ama, iki kızını kaybeden Erdinç Dikmen yaşanan- lara daha fazla dayanamayarak kalp krizinden yaşamını yitirdi.
- Kontrolsüz göçe önce izin, sonra geçiş parası pazarlı- ğı sürerken göçmenlere karşı başlayan şiddet sarmalına değişik çözümler üretiliyor. "Çözümün" bir örneği Bolu'da gerçekleşti. Vali, göçmenlerin, kamusal alanlarda grup halinde dolaşmamasını, kadınlara sabit bakılmamasını, işyeri isimlerinin Türkçe olmasını, kişisel temizliğe dikkat edilmesini ve aşırı baharatlı yemekler yapılmamasını iste- di. Göçmen sorunu çözüldü sırada Kürt sorunu var.
- Covid-19 gerekçesiyle sivil toplum örgütlerinin, siyasi partilerin avukatların, doktorların yani bilcümle muha- lefetin sesi kesilirken ve basın açıklamalarına izni veril- mezken, aşırı karşıtları valilik izniyle miting yaptı.



- Enflasyonu açıklamanın en kolay yolu bulundu. Erdoğan'ın yazdı- ğı ve bizzat tanıttığı "Daha Adil bir Dünya Mümkün" kitabı 45,55 TL üzerinden satışa sunulmasından hemen sonra sırasıyla 34, sonra 33,54 sonunda da 14,90 TL'ye indirildi. Kitap, ayrıca Türkiye'de fi- yatı düşen tek şey olarak tarihe geçti.
- İzmir BB Başkanı Tunç Soyer yaşanan deprem sonrası hasar- lı binalar için kullanılacak kredi için Dünya Bankası'yla yapılan anlaşmanın onay için Erdoğan'ın imzasını beklediğini açıkladı. Başta CHP'li büyükşehir belediyeleri olmak üzere muhalif beledi- yelerden şimdilik kayyuma devredilmeyenlerin çalışmaları yerel- de olmazsa merkezi yönetimlerde bekletiliyor ya da reddediliyor. Sonra gelsin CeHaPe zihniyeti hikayesi....
- Ev kiralari uçuyor, hükümet abartılacak bir durum yok" diyor. Üniversitelerin açılmasıyla baş gösteren barınma ve yurt sorunu banklara uygulanan polisiye tedbirlerle "çözülüyor". Soruna dikkat çekmek için parklarda yatan terörist ve gezicilere aman verilmiyor.





Projeye özel
anahtar teslim çözümlerde
lider Ulusoy Elektrik

34 yıllık tecrübesiyle OG elektrik dağıtım ekipmanlarının entegre üretiminde anahtar teslim çözümler sunan **Ulusoy Elektrik**, dünya standartlarındaki üretim kalitesiyle yurt içi ve yurt dışı pazarlarda etkinliğini artırıyor.

www.ulusoyelektrik.com.tr

[@](#) [in](#) / ulusoyelektrik

ULUSOY
electric

An Eaton Brand



GÜVENİLİR VE KOMPAKT YAPI



Konvansiyonel Yangın
Algılama ve Alarm Sistemleri



www.mavili.com.tr

maxlogic & mavigard
yangın ve gaz algılama sistemleri



Bizi takip edin...

...@mavilelektronik

