



1954

TMMOB
Elektrik Mühendisleri Odası
BURSA ŞUBESİ

19. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

2024

**TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
BURSA ŞUBESİ 19. DÖNEM
ÇALIŞMA PROGRAMI**

Sunuş:

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Bursa Şubesi'nin 03-04 Şubat 2024 tarihlerinde gerçekleştirilen 18. Olağan Genel Kurulu sonrasında oluşan Şube Yönetim Kurulu, Odamız ve TMMOB'nin örgütsel bütünlüğü içerisinde 19.Döneme ait planladığı çalışmalarını başarılı bir şekilde gerçekleştirmeyi hedeflemektedir.

Şube Yönetim Kurulu Çalışmaları:

- Yönetim Kurulu toplantılarına 7 asıl ve 7 yedek üyenin yanı sıra Şube denetçi asıl ve yedek üyelerin katılımı sağlanarak kolektif iş üretme pratiği hayata geçirilecektir.
- Yönetim Kurulu'nun yapacağı çalışmalarda kolektif çalışma biçimi esastır. Alınacak kararlarda mümkün olan en geniş kesimin karar alma süreçlerine katılımı için çalışılacaktır. Üzerinde uzlaşılamayan başlıklar hakkında tartışma süreçleri ile oy birliği esastan hareketle karşılıklı ikna süreçleri işletilecektir.
- Yönetim Kurulu düzenli olarak her hafta toplanacak, anlık gelişmelere bağılı olarak olağanüstü toplantılar yapılacaktır.
- Yönetim Kurulu toplantıları, katılımın artırılması amacıyla hibrit olarak (yüz yüze ve çevrim içi) gerçekleştirilecektir.
- Yılda en az iki defa Şubeye bağılı İl/İlçe Temsilcilikleri ile Şube Koordinasyon toplantıları yapılacaktır.
- Tüm Yönetim Kurulu üyeleri, Şube'nin düzenleyeceği dönemsel etkinliklerin en az birinden sorumlu olacaktır.
- Tüm Yönetim Kurulu üyelerinin Şube bünyesinde kurulacak komisyonların en az birinden sorumlu olması ve komisyonların hazırlayacağı raporların bu üyeler tarafından Yönetim Kurulu gündemine taşınması sağlanacaktır.
- Yönetim Kurulu ve komisyon sekreteryaları yılda en az iki kez toplantı düzenleyerek çalışmaları değerlendirecektir.
- Yılda en az bir kez genel üye toplantısı yapılacaktır.

Şube Denetçileri:

- Şube Denetçileri Yönetim Kurulu Yazman ve Sayman üyeleri ile eş güdümlü çalışacaktır.
- Temsilcilik denetlemeleri, mevcut işleyiş içerisindeki ihtiyaçlar ve denetçilerin çalışma koşullarına dair düzenlemeler öncelikli olarak bu üyeler tarafından belirlenecektir.
- Temsilcilik denetlemeleri sonrasında oluşturulacak raporlar önce Yazman veya Sayman üye tarafından incelenecek, ardından da Yönetim Kurulu'nun gündemine taşınacaktır.

- Şube Denetçileri, Şubeye bağlı birimleri yılda en az iki kez denetleyeceklerdir.
- Şube Denetçilerinin yaptığı denetlemeler sonrası Yönetim Kurulu üyeleri ve Şube Denetçileri genel bir değerlendirme toplantısı yapacaklardır.

TMMOB'ye bağlı Odalar, Emek ve Meslek Örgütleri, Kent Konseyleri ve Forumlarla ilişkiler:

- TMMOB'ye bağlı Odaların birimleri ile şube coğrafyasındaki İl Koordinasyon Kurulları (İKK) düzleminde ilişkiler kurulmaya devam edilecektir.
- TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu'na bir yönetim kurulu üyesinin düzenli olarak katılarak, Şubemiz önerilerini bu platforma götürmesi ve burada diğer meslek odalarından gelen önerileri yönetim kuruluna taşıması sağlanacaktır.
- TMMOB Bursa İKK tarafından oluşturulan ve odamızdan temsilci istenen tüm kurullara faal olarak düzenli şekilde katılım sağlanacak ve bu kurullara katılan temsilcinin yönetim kurulunu düzenli olarak bilgilendirme yapması sağlanacaktır.
- TMMOB Bursa İKK tarafından yapılan duyurular vakit kaybetmeksizin üyelerimize iletilecek ve üyelerimizin katılımı sağlanacaktır.
- Başta Bursa'da olmak üzere tüm emek ve demokrasi güçlerinin bir arada iş üretebileceği platformlarda aktif olarak yer alınacaktır.
- Meslek alanlarımızdan kent gündemini ilgilendiren konularda kamuoyunu bilgilendiren tüm etkinliklerde ve platformlarda yer alınacaktır.
- Ülkemizin daha yaşanabilir hale gelmesi için elektrikli ulaşım, yenilenebilir enerji, elektromanyetik kirlilik, ışık kirliliği gibi konularda çalışmalarda bulunulacak ve toplumun bilgilendirilmesi sağlanacaktır.

Üniversiteler ile ilişkiler:

- Şubemiz coğrafyasındaki Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ), Bursa Teknik Üniversitesi (BTÜ) , Balıkesir Üniversitesi (BAÜN), Yalova Üniversitesi ve Bandırma Onyed Eylül Üniversitesi ile ilişkiler daha da geliştirilerek kurumsallaştırılacaktır.
- Öğrenci üyelerimize gelecekteki meslektaşlarımız ve TMMOB'ye sahip çıkacak kuşaklar gözüyle bakılmaya devam edilecek, EMO-GENÇ Komisyonumuzun bülten, stant açma vb. çalışmaları ve akademik, demokratik üniversite mücadelesi desteklenecektir. Öğrenci üyelik sayısının artırılmasına ve komisyonumuzun etkinliğinin daha da artırılması yönünde çalışmalar yapılacaktır.
- Öğrencilerin üniversite sonrası yaşamlarına hazırlanmasını destekleyen dönemsel (yaz/güz) seminerleri düzenlenmeye devam edilecektir.
- Öğretim üyelerinin hak ettikleri ekonomik koşullara ulaşması, yeterli bilimsel ve teknik donanımlara sahip olmak amacıyla yürüttükleri mücadelelerine destek olunacaktır.

Belediyeler, Dağıtım Şirketleri ve Sektör Dernekleri ile ilişkiler:

- Kamu yararına protokoller çerçevesinde belediyelerle ve dağıtım şirketleri ile ilişkiye geçilecek ve var olan ilişkiler geliştirilmeye çalışılacaktır.
- Dağıtım bölgelerinde yaşanan problemler tespit edilecek, çözümleri için gerekli girişimlerde bulunulacaktır.
- Şubemiz coğrafyasındaki sektör dernekleri ile odamız uzmanlık alanları, eğitim ve örgütlenme faaliyetlerimiz konusunda ilişkiler kurulacaktır.
- Belediyelerle yapılmış olan protokollerin işleyişinin denetlenmesi, bu protokollerin yaygınlaştırılması ve kapsamlarının genişletilmesine çalışılacaktır.
- Yerel yönetimlerin denetim alanındaki yapılar, asansör denetimi vb. konularda üyelerimize yönelik kadroların aktif hale getirilmesi sağlanacaktır.
- Yerel yönetimler meslek alanımızda yer alan en önemli kurumlardır. Yasal olarak üslendikleri görevler gereği halka karşı yükümlülükleri diğer kurumlardan çok daha fazladır. Gerek bu kurumlarda çalışan üyelerimizin sorunları, gerek bu kurumlardan onay alarak iş yapan SMM üyelerimizin sorunları ve meslek alanımızdaki gelişmelerin halka doğru olarak yansıtılması için ortak çalışmalar yapılacaktır,
- Çalışma alanımızda yer alan başta Bakanlığa bağlı Genel Müdürlükler, İl Müdürlükleri, TEİAŞ, TEDAŞ'a bağlı EDAŞ'lar en önemli uğraş alanlarımızda yer almaktadır. Öncelikle buralarda çalışan mühendislerin üye olma mecburiyetinin hatırlatılarak üye olmaları sağlanacaktır.
- SMM üyelerimizin her dönem uğraşmak zorunda kaldığı sorunlara temelli çözümler bulunması için çalışmalar yapılacaktır.
- Her yıl Enerji Verimliliği Haftası'nda yerel yönetimler ve Milli Eğitim işbirliği ile halka ve okullarda öğrencilere enerji verimliliği anlatılacaktır.

Teknik Büro Hizmetleri:

- Teknik Büro, SMM üye ve üyelerin mesleki faaliyetleri kapsamındaki mesleki denetimine yönelik çalışmalarda bulunacaktır.
- Temsilciliklerdeki personel, Temsilci ve Temsilci Yardımcılarına mesleki denetim konusunda zaman zaman büro tarafından eğitim verilecektir.
- SMM bürolarının ziyaret edilmesi Teknik Büro tarafından planlanacaktır. Benzer faaliyet Şubeye bağlı İl/İlçe Temsilcilikleri ve Mesleki Denetim Büroları'nda da hayata geçirilecektir.
- Bilirkişilik hizmetlerimizin daha nitelikli yapılması için bilirkişi havuzumuz genişletilecek, işsiz meslektaşlarımıza bu listelerde öncelik tanınacaktır.

Eğitim:

- MDK'ların kendi alanlarına yönelik eğitimleri örgütlemesi için eş güdümlü çalışılacaktır.
- MİSEM eğitimci havuzunun arttırılması için çalışmalar yürütülecektir.
- Şube merkezinde düzenlenen eğitimlerin Temsilciliklerde de yapılmasına çalışılacaktır.

- Güncel teknolojiler ve gelişmeler hakkında üyelerimizi bilgilendiren seminerler düzenlenecektir.
- Odamıza üye tüm disiplinlerin mesleki gelişimine ve güncel teknolojileri takip etmesine yarar sağlayacak olan eğitim, söyleşi, seminer, firma sunumları Eğitim Komisyonu ile birlikte planlanacaktır.
- Şube merkezinde düzenlenen eğitimlerin temsilciliklerde, üyelerimizin yoğun olarak bulunduğu Oda dışındaki mekânlarda, Üniversite, Teknokent, Organize Sanayi Bölgeleri vb. yerlerde yapılmasına çalışılacaktır.
- Eğitimler sonrası düzenli anketler ile eğitime olan ilgi, eğitimin konusu, eğitmen, eğitim ortamı gibi altyapıların sürekli olarak gözlenmesi sağlanacak ve bunun sonucunda gerekli iyileştirmeler yapılacaktır.
- Eğitim Merkezinde verilen eğitimlerin pratik uygulamalarla desteklenmesi doğrultusunda laboratuvar, uygulama merkezleri gibi üyelerin görsel açıdan besleneceği teknik geziler sosyal işler komisyonu ile birlikte koordine edilerek düzenlenecektir.
- Yangın ve doğal afetler konusunda halkı bilgilendirme çalışmaları yürütülecektir,
- Özellikle enerjinin verimli kullanımı konusunda halkın bilinçlendirilmesi için ilkokullar düzeyinden başlanarak çeşitli kademelerde toplantılar düzenlenecektir

Üye İlişkileri ve Örgütlenme, EMO-Genç Çalışmaları:

- Odamızın temelini üyelerimiz oluşturur. Şubemize kayıtlı 4300 e yakın üyemizle örgütsel iletişimin etkin şekilde sürdürülmesi, üyelerimizin Şube çalışmalarına katkı, katılım ve aidiyetlerinin en üst seviyeye çıkarılması, üye öneri ve istemlerine yanıt verilmesi öncelikli hedefimiz olacaktır. Tüm üyelerimizin iletişim bilgilerinin güncellenmesi ve odamıza dair görüşlerinin alınabilmesi için üye aramaları bu dönem boyunca birinci öncelikli çalışma olarak gerçekleştirilecektir.
- İşyeri Temsilciliği'ni özendirici ve etkinliğini artırıcı çalışmalar yapılacaktır. Üye olmasına bakılmaksızın mühendis çalıştırılan işyerleri (sanayi siteleri - fabrikalar vb.) için özel çalışmalar yapıp işyeri temsilcilikleri oluşturulmaya, çalışılacak ve bu işyerlerinden sorumlu en az bir yönetim kurulu üyesi belirlenecektir. Bu işyerlerinde çalışan üyelerle düzenli toplantılar yapılarak görüş ve önerileri alınacak ve sorunların çözümü için işyeri yöneticileri ile sürekli temas kurulacaktır. İşyeri temsilciliklerinden oluşacak "İşyeri Temsilciler Kurulu" ile yılda bir değerlendirme toplantısı yapılacaktır, Odamızın işyerlerindeki çalışmaları değerlendirilecektir.
- İşyeri ziyaretlerine programlı şekilde devam edilecektir.
- Ziyaret edilen iş yerlerindeki üyelerin düşünceleri, talepleri doğrultusunda çalışma yapılacaktır.
- TMMOB ve SGK arasında imzalanan Ücretli Mimar Mühendis ve Şehir Plancılarının Asgari Ücret Protokolü SGK tarafından tek yönlü olarak bozulmuştur. Bu protokolün yeniden geçerlilik kazanabilmesi için gerekli girişimlerde bulunulacaktır. Çalışan üyelerimizin SGK ödentilerinin düzenli ve gerçek oranlarda ödenmesi izlenecek ve yasadışı uygulamalar yapan işyerleri uyarılacaktır. TMMOB'nin belirlediği Mühendislik asgari ücretinin hayata geçip

geçmediği izlenerek uygun davranmayan işyerleri uyarılacak ve gerekli hukuki işlemlerde üyelerimize yardımcı olunacaktır.

- İşsiz meslektaşlarımıza iş bulma konusunda Şube Yazmanı ve Şube Müdürü koordinatörlüğünde çalışmalar yürütülecektir.
- Odamıza yeni üye kazandırma konusunda özendirici ve tanıtıcı çalışmalar sürdürülecektir. Üye olmayan mühendis çalıştıran işyerleri tespit edilerek, uyarılacak ve bu konudaki sorumlulukları hatırlatılarak, mühendislik hizmeti verenlerin odaya üye yapılması sağlanacaktır.
- EMO bünyesinde yer alan tüm meslek gruplarından üyeler ile toplantılar düzenlenecek ve meslek icra ederken yaşadıkları sorunlar ve talepler dinlenecek. Bu bilgiler doğrultusunda tıpkı Elektrik Mühendisliği alanında olduğu gibi mesleki düzenleme çalışmaları yapılacaktır.
- Öğrenci üye örgütlülüğümüz olan EMO-Genç'in kendi özerk yapısına herhangi bir müdahalede bulunmadan örgütlülüğünün geliştirilmesi için araçlar geliştirilecektir.
- Üniversitelerde yaygın olarak yapılmakta olan "EMO Tanıtımı" sunumları kesintisiz sürdürülecek, diğer yandan üniversitelerdeki duyuru panosunun aktif kullanımı, Eğitimler, teknik geziler, sosyal aktivitelerin duyurularının buralara ulaştırılması sayesinde EMO-Genç üyelerimizin katılımı sağlanacaktır.
- 19. Dönemde yapılması planlanan çalışmaların ana amacı öğrenci üyelerimizin mezun olduktan sonra da Oda süreçlerinde aktif olarak yer almasını sağlamaktır. Bunun yanı sıra birlikte iş yapabilme yetisini kazandırabilmek öğrenci üyelerimizin kendi aralarında tanışma, kaynaşma ve dayanışmasını arttıracak etkinliklerle Oda aidiyetlerini arttırmak, mesleğimizin icra edilmesi konusunda toplumsal sorumluklarımızı tartışmak ve bunu geliştirmek temel hedeflerimiz olacaktır.
- Ziyaret edilen işyerlerinde, öğrenci üyelerimize staj olanakları sağlanmasına yönelik olarak çaba gösterilecektir.
- EMO-Genç yönetimlerinin düzenli toplanması sağlanacak ve EMO-Genç temsilcilerinin Şube yönetim kurulu ile toplanmalarına katılımının sağlanması için çalışmalar yapılacaktır.
- EMO Örgütlülüğünün Geliştirilmesi amacıyla detaylı çalışmalar yapılacaktır.
- Üyelerimizin elektronik iletişim ortamını daha fazla kullanmaları özendirilecek, elektronik ortamı kullanan tüm üyelerimizin ad.soyad@emo.org.tr uzantılı e-posta kullanıcısı olmaları için çaba gösterilecektir.
- Üyelerin aidat ödeme alışkanlıklarını artırmak için çalışmalar yapılarak, bu dönem içinde üye aidat ödeme oranının artırılması hedeflenecektir.

Basın-Yayın Faaliyetleri:

- Odamız etkinliklerinin üyeye yansıtıldığı yayın faaliyetleri (bülten, kitap, broşür, web sayfası vb.) periyotlarına uygun bir şekilde düzenli olarak yayımlanmaya devam edecektir. Şubemizce hazırlanan e-bültenin ayda bir düzenli olarak çıkarılması için çalışmalar yapılacaktır.
- Şubemizin ve Odamızın çalışmalarını, etkinliklerini, raporlarını vb. bilgilerin üyelerimiz ve kamuoyuna başta elektronik tabanlı çözümler olmak üzere yazılı/sesli/görüntülü yöntemlerle

en geniş şekilde duyurabilmenin yollarını gerçekleştirecek araçları ortaya çıkarıcı çalışmalar yapılacaktır.

- Odamıza üye meslek alanlarına yönelik olarak özellikle Şubemiz komisyonları marifetiyle belirli aralıklarla raporlar hazırlanması ve bunların kamuoyu ile paylaşılması sağlanacaktır.
- Şube Haber Bülteni'nin meslek alanlarımızdan doğru teknik içeriğinin zenginleştirilmesi, belirlenen periyotta yayınlanması için çalışmalar yürütülecektir. Yayın Komisyonu düzenli olarak toplanacak, bültende dosya konuları belirlenerek önceden hazırlık yapılması sağlanacaktır.

Temsilcilik Çalışmaları:

- Şube Denetçilerinin tüm temsilcilikleri yılda en az iki defa denetlemesi planlanacaktır, denetleme sonrası oluşturulacak raporlar sayesinde temsilciliklerin idari ve mali işleyişi ile Şube merkezinin eş güdümlü olması sağlanacaktır.
- Şubemizin ekonomik durumu dahilinde tüm temsilcilik personeli ile yılda en az bir defa toplantı yapılacak ve örgütsel işleyiş konusunda karşılıklı görüş alışverişinde bulunulacaktır.
- Şube merkezinde düzenlenen eğitimler başta olmak üzere Temsilciliklerimizdeki üyelerimizin ihtiyaç duyduğu başlıklarda eğitimler/etkinlikler düzenlenecektir.
- İhtiyaç halinde ve temsilciliklerin görüşleri doğrultusunda Şube bünyesinde düzenlenecek olan dönemsel etkinliklerin temsilciliklerde de düzenlenmesi sağlanacaktır.
- Bu programda ifade edilen yaklaşımların Temsilcilikler düzleminde de hayata geçirilmesi için çaba sarf edilecektir.
- Tüm temsilciliklerimizde farklı uygulamaların giderilmesi ve aynı teknik kalitede hizmet üretilmesi için çalışmalar yapılacaktır.
- Ziyaretlerin dışında Şube Yönetim Kurulu toplantılarının ve Koordinasyon Toplantılarının temsilciliklerde yapılmasına çalışılacaktır.

Komisyon Çalışmaları:

- Şubemiz işleyişinde önemli bir yer kaplayan mesleki ve sosyal etkinliklerin altyapısının hazırlanması ve bunların gerçekleştirilmesi, meslek alanlarımıza yönelik görüş/rapor/çözüm önerilerinin üretilmesi amacıyla komisyonlar kurulacak ve bu komisyonlar arasındaki eş güdümün sağlanması amacıyla da 6 ayda bir komisyon yürütmeleri ile toplantı yapılacaktır.
- Çoğu zaman karşılaşılan komisyonlara katılım konusundaki olumsuz durumlar için her komisyonun kendi koşullarına uygun önlemler alınacaktır.
- Her komisyonun dönem başında kendi çalışma programını oluşturması sağlanacak ve bu raporlar Şube Yönetim Kurulu'na sunulacaktır.
- Her komisyon toplantı raporlarını düzenli olarak Yönetim Kurulu'na iletecek ve komisyonlardan sorumlu Yönetim Kurulu asıl/yedek üyeleri sorumlu oldukları komisyonlarla ilgili bilgilendirmeyi Yönetim Kurulu toplantılarında yapacaktır

Aşağıdaki komisyonların kurulması için üye anketi yayınlanacaktır.

- 1-SERBEST MÜŞAVİR MÜHENDİS (SMM) KOMİSYONU
- 2-ÜCRETLİ ÇALIŞAN VE İŞSİZ MÜHENDİSLER KOMİSYONU
- 3-OTOMASYON KOMİSYONU
- 4-ELEKTRİKLİ ULAŞIM SİSTEMLERİ KOMİSYONU
- 5-YAPI DENETİM KOMİSYONU
- 6-ENERJİ KOMİSYONU
- 7-EĞİTİM KOMİSYONU
- 8-İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KOMİSYONU
- 9-ASANSÖR VE ELEKTROMEKANİK TAŞIYICILAR KOMİSYONU
- 10-KADIN KOMİSYONU
- 11-KÜLTÜR SANAT VE SOSYAL ETKİNLİKLER KOMİSYONU
- 12-YÖNETMELİKLER KOMİSYONU
- 13-ELEKTRONİK MESLEK DALI KOMİSYONU
- 14-BASIN YAYIN KOMİSYONU

Dönemsel Etkinlikler:

19. Dönem`de aşağıdaki etkinliklerin yapılması planlanmaktadır.

- ELECO 2024 Ulusal Konferans,
- ELECO 2025 Uluslararası Konferans,
- TESEM – Türkiye Elektronik Sanayii ve Elektronik Mühendisliği Kurultayı
- Endüstriyel Yangınlar ve Korunma Sempozyumu
- Otomasyon ve Enerji Verimliği Sempozyumu
- Elektrikli Araçlar ve Şarj Sistemleri Sempozyumu

Sonuç olarak:

Burada sunulan program bir çerçeve niteliğindedir. Çalışma dönemi süresince gelişmelere bağlı olarak, programa yeni hedefler eklenebilecek veya bazı hedefler diğerlerine göre öne çıkabilecektir.

Bizler:

- Üyesine değer veren ve onun sorunlarına sahip çıkan, çözüm üreten çalışma tarzımızı hayata geçirmeve devam edeceğiz.

- Meslek ve meslektaş sorunlarının, ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağını temel ilke kabul ederek meslek alanı üzerinden ülkemizdeki gelişmelere müdahil olmayı sürdüreceğiz.
- Şubemizde oluşturulan bilgi birikimi ve deneyimin diğer şubelerimize ve üyelerimize aktarılması için gerekli çabayı göstereceğiz.
- Şube çalışmalarında tüm örgütü kucaklayan, katılımcılığı esas alan bir anlayışı sürdüreceğiz.
- Şube Komisyonlarını; hedeflenen çalışmalara göre oluşturacağız.
- Meslek alanlarımızla ilgili eğitim, belgelendirme, örgütlenme, kanunlar, yönetmelikler, standartlar ve şartnameler konusunda, çalışmalarımızı sürdüreceğiz.
- Mesleki denetimin tarafsız, bağımsız ve kamu yararına çalışan Meslek Odaları tarafından yapılmasını savunmaya devam edeceğiz.
- Çalışma yaşamını olumsuz yönde etkileyen işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili yasa, tüzük ve yönetmeliklerin günümüz koşullarına uygun olarak, TMMOB ve bağlı Odaların denetimini artırıcı yönde yeniden düzenlenmesi için çaba göstereceğiz.
- Demokratik Kitle Örgütleri, Sendikalar, Meslek Kuruluşları ve yerel yönetimlerle var olan ilişkilerin güçlendirilmesi doğrultusundaki çalışmalara devam edeceğiz.
- TMMOB'nin ve Şubemiz coğrafyasındaki İKK' ların gerçekleştireceği çalışmalara aktif destek vereceğiz.
- EMO Bursa Şubesi'nin TMMOB örgütlülüğü içindeki yerinin önemini bilerek, demokrat yapısını koruma ve geliştirme konusunda yoğun çaba sarf edeceğiz.
- EMO Bursa Şubesi'nin **ÜYESİ İLE BİRLİKTE, HALKTAN YANA, LAİK, DEMOKRAT, DOĞA ve ÇEVRE DOSTU** yapısını koruma ve geliştirme konusunda yoğun çaba sarf edeceğiz. Tüm üyelerimizin çalışmalara katkı koyması için mücadele edecek ve kolektif emeğin sonucu üyelerimizin ve mesleğimizin toplum içinde saygınlığının artmasına ve diplomalarımıza gereken önemin verilmesine çalışacağız.