

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

ANKARA ŞUBESİ

25. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

Değerli Üyelerimiz,

Dünyadaki, bilimsel ve teknolojik gelişmelerin ülkemizdeki yansımalarını, üyelerimizin meslekte ve sosyal yaşamda, Oda yapılarında, ekonomik, sosyal, kültürel ve siyasal hayata eşit ve etkin katılımını sağlamayı düşünerek bu çalışma programını hazırladık.

Şubemiz, çalışmalarını; odağına “insanı” alarak emekten, barıştan, eşitlikten, özgürlükten, demokrasiden yana, toplumsal cinsiyet eşitliğine inanan ve her türlü şiddete, gericiliğe, ırkçılığa, ayrımcılığa karşı bir arada yaşamı savunan bir anlayışla yürütmektedir.

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi olarak, bu anlayış, kararlılık ve bilinçle her zaman emek ve mesleki demokratik kitle örgütleri içerisinde etkin olması için çalışıyoruz.

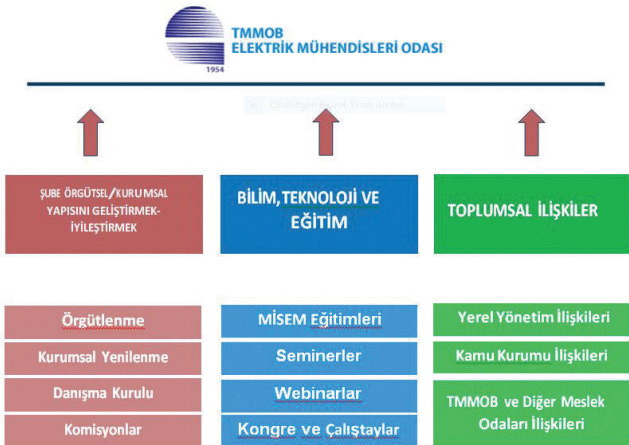
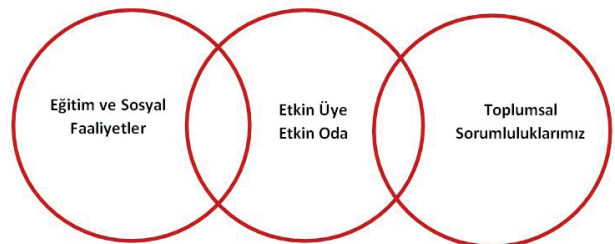
Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi olarak “Etkin Üye-Etkin Oda” amaç ve anlayışıyla çalışma programı hazırlayıp daha kaliteli, planlı ve verimli olarak üyelerimiz için çalışmalarımızı sürdürmeyi hedeflemekteyiz.

Temel anlayış, ilke ve değerlerimizden taviz vermeden, “Çağdaş, demokratik ve sürdürülebilir büyüyen bir ülke, planlı, sağlıklı, temiz ve güvenli bir kentleşme için; daha güçlü, daha örgütlü ve daha etkin bir meslek odası olmak için” çalışmalarımızı sürdürmeye devam edeceğiz.

Ana Hedeflerimiz

1. Şube merkezi ve bağlı temsilciliklerimizde bilimsel/kültürel/ sektörel/toplumsal etkinliklerin içinde yer almak.
2. Yeni üyeler kazanmak ve mevcut üyelerimizin bağlılığını artırmak.
3. İşsiz üye sayısını azaltıcı faaliyetlerde bulunmak.
4. Mevcut hizmet ve faaliyetlerimizi yaygınlaştırmak.
5. Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını yaygınlaştıracak faaliyetler yapmak.
6. Oda merkezli Üniversite-Oda-Endüstri ortak projeleri geliştirmek.
7. Oda faaliyetlerine erişilebilirliği arttırmak.
8. Üye ve toplumla etkileşimi arttırmak.
9. Üyelerimizi dördüncü sanayi devrimine (Endüstri 4.0) hazırlamak.
10. Çalışanları uzmanlaştırmak ve uzman çalışan istihdamını sürdürülebilir kılmak.
11. Kurum içi etkileşimi arttırmak.
12. Kurul toplantılarına katılımı arttırmak.
13. Danışma Kurullarını demokratikleştirmek ve üyelerin etkin katılımına açmak.
14. Eğitim faaliyetlerini genişletmek ve ücretlerini düşürmek.
15. Webinarlar yoluyla eğitimlere erişimleri ve etkileşimleri arttırmak.
16. EMO'yu her platformda görünür ve etkin kılmak.

HEDEFLERİMİZ



HEDEF 1: ŞUBE ÖRGÜTSEL/KURUMSAL YAPISINI GELİŞTİRMEK-İYİLEŞTİRMEK

Hedef 1.1:

Siyasi, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlardaki evrensel gelişmelerin yerelimize yansımalarını, üyelerimizle birlikte tartışma olanaklarını sağlayacak ortamlar (Pandemi nedeniyle online söyleşi, konferans, arama toplantıları vb.) yaratılacaktır.

- Üyelerin aidiyet duygularının geliştirilmesi, Oda çalışmalarına katılımın artırılması amacıyla her çalışma döneminde bir kez örgütlenme konusunda bir çalıştay düzenlenecektir.
- Her çalışma döneminde en az iki kez toplumsal sorunlarla ilgili söyleşiler düzenlenecektir.
- Meslektaşlarımıza ve öğrencilere yönelik olarak, her yıl Oda ve Şubeyi tanıtacak yazılı ve görsel dokümanlar dijital ortamda ulaştırılacaktır.

Hedef 1.2:

Kamuda ve özel sektörde çalışan üyelerimizin mesleki koşullarının iyileştirilmesi ve sorunlarının çözülmesinde kurumsal kimliğimizle etkili olma yönünde çalışmalar yapılacaktır.

- İşyeri temsilciliğimiz olan tüm işyerleri her yıl en az bir kez ziyaret edilecektir. Pandemi nedeniyle mümkün olmaması halinde işyeri bazlı üye toplantıları düzenleyeceğiz.
- Her çalışma döneminde bir önceki dönemde işyeri temsilciliği kurulmuş tüm işyerlerinde işyeri temsilciliği yeniden kurulacak, işyeri temsilciliği sayısı bir önceki döneme göre %5 arttırılacaktır.
- Her çalışma döneminde işyeri temsilcileriyle en az bir kez ortak toplantı yapılacaktır.

Hedef 1.3:

Üyelerimize, çalışma hayatında karşılaştıkları sorunların çözümüne ilişkin ücretsiz hukuksal danışmanlık hizmeti verilecektir.

- Her yıl üyelerimizle en az bir kez hukuk danışmanının katıldığı toplantı düzenlenecektir.
- Meslektaşlarımıza yönelik olarak Şubemiz internet sitesinde hukuki mevzuatı özetleyen bilgilendirici yazılı ve görsel dokümanların bulunduğu bir alan oluşturulacak, bu alan 6 aylık periyotlarla gözden geçirilerek ihtiyaç varsa güncellenecektir.

Hedef 1.4:

Kadın üyelerimizin meslek yaşamına ve Oda çalışmalarına aktif katılımı özendirilecek, meslek yaşamında etkinliklerinin arttırılmasına ve yaşadıkları sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yapılacaktır.

- Şubemiz kadın üyelerinin 26. Dönem Oda organlarında ve Oda delegeliğinde eşit temsiliyeti sağlanacaktır.
- Her çalışma döneminde Kadın Mühendisler Komisyonu kurulacaktır.
- Her çalışma döneminde bir kez Yerel Kadın Kurultayı düzenlenecektir.
- Her yıl bir kez kadın Mühendisler Buluşması düzenlenecektir.

Hedef 1.5:

Odamıza yeni üye katılımını özendirici, tanıtıcı etkin çalışmalar gerçekleştirilecektir.

- İşyeri temsilciliğimiz olan tüm işyerleri her yıl en az bir kez ziyaret edilecektir.
- Meslektaşlarımıza ve öğrencilere yönelik olarak, her yıl Oda ve Şubeyi tanıtacak yazılı ve görsel dokümanlar dijital ortamda ulaştırılacaktır.

Hedef 1.6:

İş arayan üyelerimize, uygun iş bulmada yardımcı olan "Dayanışma Merkezi" kurulacak, çalışmaları üyelerimizle ilişkilerimizi sürekli kılacak şekilde etkinleştirilecektir.

- İşsiz veya yeni mezun üyelere kongre ve sempozyumlar için en az 10 kişilik ücretsiz delege kontenjanı ayrılacaktır.
- İşsiz veya yeni mezun üyelere her eğitim için en az bir kişilik ücretsiz katılım kontenjanı ayrılacaktır.
- Sadece işsiz veya yeni mezun üyelere yönelik her yıl en az 5 adet ücretsiz eğitim düzenlenecektir.

Hedef 1.7:

İş yerindeki üyelerimizin seçimleri ile belirlenen İşyeri Temsilcileri ile düzenli ve sürekli bir ilişki sağlanacaktır ve işyeri temsilciliğini özendirici, etkinliğini arttırıcı çalışmalar yapılacaktır.

- İşyeri temsilciliğimiz olan tüm işyerleri her yıl en az bir kez ziyaret edilecektir.
- Her çalışma döneminde bir önceki dönemde işyeri temsilciliği kurulmuş tüm işyerlerinde işyeri temsilciliği yeniden kurulacak, işyeri temsilciliği sayısı bir önceki Döneme göre %5 arttırılacaktır.

- Her çalışma döneminde işyeri temsilcileriyle en az bir kez ortak toplantı yapılacaktır.
- Her çalışma döneminde SMM büroları en az bir kez ziyaret edilecektir.

Hedef 1.8:

Kurulacak süreli/sürekli komisyonlarına üye görevlendirmesinde uzmanlık, bilgi ve deneyimler dikkate alınacak, komisyon çalışmaları sorumlu yönetim kurulu üyeleri ve teknik görevliler tarafından sürekli izlenecek ve çalışma dönemi sonunda değerlendirilecektir.

- Her çalışma dönemi başında komisyonlar çalışma programı hazırlayacaktır.
- Her dört ayda bir komisyonlar koordinasyon kuruluna sunulmak üzere çalışma raporu hazırlayacaktır.
- Her çalışma dönemi içinde komisyonlar en az bir etkinlik düzenleyecektir.
- Her çalışma dönemi başında komisyonun ilk toplantısında sorumlu yönetim kurulu üyesi ve teknik görevli komisyon üyelerine çalışma programımız ile ilgili bilgi verecektir.
- Her çalışma dönemi başında komisyon üyeleri ile Yönetim Kurulu en az bir kez ortak toplantı yapılacaktır.
- Her çalışma dönemi sonunda komisyon üyelerine, sorumlu yönetim kurulu üyesine ve teknik görevlisine komisyon çalışmalarını değerlendiren anketi yapılacaktır.
- Komisyonların Ulusal Kongre Sempozyum ve Kurultaylardan en az bir etkinliğe bildiri hazırlayarak katılmaları sağlanacaktır.

Hedef 1.9:

İl-İlçe Temsilcilik çalışmalarında "Yerinden Yönetim" ilkesi uygulanacaktır. Temsilcilik Yürütme Kurulları, temsilcilik etkinlik alanında görev yapan üyelerin seçimleriyle belirlenecektir.

- Her çalışma dönemleri başında Temsilcilikler çalışma programı hazırlayacaktır.
- Temsilcilikler her yıl en az bir kez ziyaret edilecektir.
- Temsilcilikler her dört ayda bir koordinasyon kuruluna sunulmak üzere çalışma raporu hazırlayacaktır.
- Temsilcilikler ile her çalışma döneminde en az bir kez ortak toplantı yapılacaktır.

Hedef 1.10:

EMO-Genç üye Faaliyetleri aktif hale getirilecek ve dönem boyunca çalışmaları sürdürülecektir.

- Öğrencilerin üniversite sonrası yaşamlarına hazırlanmasını destekleyen "Mühendislik Günleri" etkinliği ile Mesleğe Hazırlık Seminerleri her yıl bir kez yapılacaktır.
- Öğrenci üyelerimizin belirlenen son başvuru tarihi öncesi staj yeri talebi karşılanacaktır.
- Lisans bitirme projesi sergisi her yıl bir kez düzenlenecektir.
- Öğrenci üyelerimizin okudukları üniversitelerden gelen mezuniyet törenlerinde bulunmamız talepleri karşılanacaktır.
- Her akademik yılda 10 ay süreyle (Eylül-Haziran arası) EMO-Genç çalışmalarına katılan ihtiyaç sahibi 5 Öğrenci Üyeye, Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu tarafından ödenen burs miktarı kadar burs verilmesi için gerekli çalışmalar yapılacaktır.
- Öğrenci üyelerimizin okudukları bölümlerde her akademik yılı başlangıcında mühendisliğe giriş dersi kapsamında mühendislik mesleği ve etiği, Oda faaliyet ve çalışmalarını tanıtan sunumlar yapılacaktır.
- Öğrenci üyelerimiz için her akademik takvimde en az 2 teknik gezi düzenlenecektir.
- Öğrenci üyelerimiz için her akademik takvimde en az 2 teknik seminer düzenlenecektir.
- Öğrenci üyelerimizin Şubemizde düzenlenen kongre, sempozyum, kurultay, seminer vb. etkinliklere izleyici olarak ücretsiz olarak katılımı sağlanacaktır.

Hedef 1.11:

TMMOB adına Odamızca ve Odamız adına Oda birimleri tarafından gerçekleştirilecek olan Ulusal Kongre Sempozyum ve Kurultayların zenginleştirilmesine Şubemizce katkıda bulunulmaya devam edilecektir.

- Danışma, Düzenleme ve Yürütme Kurullarına üye talepleri karşılanacaktır.
- Etkinlikle ilgili olan komisyona devam sağlayan üyelerimizin etkinliğe katılım talepleri karşılanacaktır.
- Komisyonların Ulusal Kongre Sempozyum ve Kurultaylardan en az bir etkinliğe bildiri hazırlayarak katılmaları sağlanacaktır.

Hedef 1.12:

Şube Koordinasyon Kurulu genişletilerek (üyeleri Şube Yönetim Kurulu, Oda Delegeleri, İl-İlçe Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyeleri, Meslek Dalı Komisyonları Üyeleri, Şube Teknik Görevlileri, EMO- Genç Temsilcileri, İşyeri Temsilci ve Yardımcıları olan) çalışmaları sürdürülecektir.

- Her dört ayda bir Koordinasyon Kurulu toplantısı yapılacaktır.
- Her dört ayda bir Koordinasyon Kuruluna sunulmak üzere Çalışma Raporu ve Mali Rapor ile birlikte sonraki dört aya ilişkin Çalışma Programı hazırlanacaktır.
- Her dört ayda bir komisyonlar ve il-ilçe temsilcilikleri koordinasyon kuruluna sunulmak üzere çalışma raporu hazırlayacaktır.

Hedef 1.13:

Şubemiz sosyal, kültürel ve sanatsal faaliyetleri etkin şekilde sürdürülecektir.

- Her yıl her faaliyet grubu en az bir etkinlik düzenleyecektir.
- Her yıl Yazlık Sinema da en az 10 film gösterilecektir.
- Her yıl her faaliyet grubunun katılımıyla ortak 1 etkinlik düzenlenecektir.

HEDEF 2: BİLİM, TEKNOLOJİ VE EĞİTİM**Hedef 2.1:**

Sektör dernekleri, sendikalar, meslek odaları, üniversiteler, meslek alanımızla ilgili çalışmalar yürüten kamu kurum ve kuruluşlarıyla birlikte projeler, eğitim ve etkinlik programları oluşturmak için "birlikte üretme" zeminleri artırılacaktır.

- Her yıl üniversite bölüm başkanlarıyla en az bir kez ortak toplantı yapılacaktır.
- Her çalışma döneminde sektör dernekleriyle en az bir kez ortak toplantı yapılacaktır.
- Her çalışma döneminde meslek odalarıyla en az bir kez ortak toplantı yapılacaktır.

Hedef 2.2:

Mesleğimizin, sanayimizin sorunlarının tartışılacağı, çözüm önerilerinin üretileceği kongre, konferans ve sempozyumlar düzenlenmeye devam edilecektir.

- Bu çalışma dönemi içinde Yıldırım'dan Korunma ve Topraklama Kongresi ve Sergisi düzenlenecektir.

- Bu çalışma dönemi içinde dönemi içinde Biyo-medikal Mühendisliği Günleri düzenlenecektir.
- Bu çalışma dönemi içinde Elektrik Tesisat Mühendisliği Günleri etkinliği düzenlenecektir.
- Bu çalışma dönemi içinde Tesisat Kaynaklı Yangın Semineri ve Sergisi düzenlenecektir.

Hedef 2.3:

Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİSEM) çalışmaları sürdürülecektir.

- MİSEM kapsamındaki eğitimler yılda en az bir kez açılacaktır.
- MİSEM kapsamındaki eğitimler temsilciliklerimizde yılda en az bir kez açılacaktır.
- MİSEM eğitmen listesi güncellenecek ve çeşitlendirilecektir.
- Yeni MİSEM eğitimlerinin açılması için girişimde bulunulacaktır.
- MİSEM Daimi Komisyonunda Şubemizi temsilen birden fazla isim görevlendirilecektir.
- MİSEM eğitimlerinden kontenjan dahilinde işsiz üyelerimizin faydalanması için çalışma yapılacaktır.

Hedef 2.4:

MİSEM kapsamı dışındaki eğitim çalışmaları sürdürülecektir.

- MİSEM kapsamı dışında da eğitim ve seminerler açılacaktır. MİSEM kapsamı dışındaki eğitimlerin faaliyetlerin giderini karşılayacak düzeyde olmasına gayret edilecektir.
- 2020 döneminde 100 konuda webinar yapılacaktır. İlgi duyulan her konuda, üyelerimizden gelen talepler ile Webinarlar yapılacaktır. Ayrıca ilgi çeken webinarların pratik eğitimler olarak yapılması da sağlanacaktır.
- 2021 döneminde online eğitim altyapısı kurularak Webinarlar daha kurumsal olarak yürütülecektir. Webinarların ücretsiz olarak yapılması, firma kurum kuruluş reklamı içermemesine gayret edilecektir.

Hedef 2.5:

Üniversite-sanayi ilişkileri toplumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilecek, bu süreç üniversite-oda-endüstri eşgüdümünde gerçekleştirilecektir.

- Her yıl üniversite bölüm başkanlarıyla en az bir kez ortak toplantı yapılacaktır.
- Her çalışma döneminde sektör dernekleriyle en az bir kez ortak toplantı yapılacaktır.

- Her çalışma döneminde meslek odalarıyla en az bir kez ortak toplantı yapılacaktır.
- Lisans bitirme projesi sergisi her yıl bir kez düzenlenecektir.

HEDEF 3: YEREL YÖNETİMLER İLE İLİŞKİLER

Hedef 3.1:

Kentlerin çağdaş, planlı, engelsiz, katılımcı, güvenli bir yaşam ortamına kavuşması amacına yönelik olarak uzmanlık alanımıza giren konularda yerel yönetimlerle ilişkiye geçilerek mesleki denetim çalışmaları sürdürülecektir. Bu doğrultuda Odaların ve üyelerimizin bu çalışmaların içinde olması ve sürekliliğini sağlaması amaçlanacaktır.

- Çalışma alanımızdaki yerel yönetimlerle her çalışma döneminde Kentsel Güvenlik Protokolleri imzalanacak ve kamusal denetimler Oda eliyle üyelerimiz tarafından yapılacaktır.
- Çalışma alanımızdaki tüm yerel yönetimlerle uzmanlık alanımızdaki işçi sağlığı-iş güvenliği ve kamusal alanlarla ilgili protokoller imzalanacaktır.
- Her çalışma döneminde bir kez uzmanlık alanımıza giren konularda çalışma alanımızdaki tüm yerel yönetimlerde çalışan teknik personelin eğitilmesi sağlanacaktır.
- Talep eden tüm belediyelerde her yıl bir kez halka yönelik bilgilendirme toplantısı düzenlenecektir.
- Her yıl Enerji Verimliliği Haftası'nda yerel yönetimler ve Milli Eğitim işbirliği ile halka ve okullarda öğrencilere enerji verimliliği anlatılacaktır.

Hedef 3.2:

TMMOB İKK çalışmalarına kentin sorunlarını doğru tespit edip çözüm üreten bir anlayışta yürütülmesi için katkı koyulacaktır.

- Her çalışma dönemi başında kentin sorunlarına ilişkin ilgili Odalar tarafından izleme komiteleri ve alt komisyonlara en az bir üye görevlendirilecektir.
- Uzmanlık alanımıza giren konularda komisyonlardan gelen üye talepleri karşılanacaktır.
- Her yerel yönetim seçimleri öncesinde Kent Sempozyumu düzenlenmesi için çalışma yürütülecek, yürütme kuruluna en az bir üye görevlendirilecektir.

Hedef 3.3:

Yerel yönetimlerle kentimizin sosyal, kültürel ve sanatsal yaşamının zenginleştirilmesi ve niteliğinin yükseltilmesi yönünde ortak çalışmalar gerçekleştirilmeye dönük projeler oluşturulacaktır.

- Kentimizde düzenlenen toplumsal amaçlı sosyal, kültürel ve sanatsal faaliyetler için Odamızdaki salon talepleri salon programının uygunluğuna göre karşılanacaktır.

Hedef 3.4:

Yerel Yönetimlerde katılımcı demokrasinin yaşama geçtiği Kent Konseylerine Odamız temsilcilerinin aktif olarak katılımı sağlanacak, Odamız bilgi, birikim ve deneyimlerinin çalışmalara aktarılması, kentimize dair doğru politikaların oluşturulması için katkı koyulacaktır.

- Yerel Yönetimlerin kent konseylerine üye talepleri karşılanacaktır.

EMO ANKARA ŞUBESİ YÖNETİM KURULU GÖREV DAĞILIMINDA DEĞİŞİKLİK YAPILDI

EMO Ankara Şubesi 25.Dönem Yönetim Kurulu 01 Aralık 2020 tarih ve 25/29 sayılı toplantısında Şube Yönetim Kurulu görev dağılımında değişiklik gerçekleştirildi. EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu dağılımı; Başkanlığa Kardelen KAMIŞLI, Başkan Yardımcılığı'na Yavuz Bilgütay, Yazman Üyeliğe Özgür Karagülle, Sayman Üyeliğe Mustafa Mumcu, Yönetim Kurulu Üyeliklerine Ecevit Ablak, Yiğitcan Ecevit ve Ceylan Akkuş şeklinde yapıldı.

EMO ANKARA ŞUBESİ YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Başkan	:	Kardelen KAMIŞLI(70008)
Başkan Yardımcısı	:	Yavuz BİLGÜTAY (60841)
Yönetim Kurulu Yazman	:	Özgür KARAGÜLLE (56866)
Yönetim Kurulu Sayman	:	Mustafa MUMCU (61359)
Üye	:	Ecevit ABLAK (28000)
Üye	:	Yiğitcan ECEVİT (49013)
Üye	:	Ceylan AKKUŞ (57485)