

4857 Sayılı İş Kanunu ve ilgili Yönetmelikler

ENVER KIR

ELEKTRİK MÜHENDİSİ-İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI

Amaç ve Kapsam

- Kanun tarihi: 22.05.2003
- Kanun No: 4857
- R.G Tarih : 10.06.2003

Bu kanunun amacı işverenler ile işçilerin çalışma şartları ve çalışma ortamlarına ilişkin hak ve sorumluluklarını düzenlemektir

- 4857 Sayılı kanun eski 1475 sayılı kanunun yerine geçmiştir. 1475 sayılı kanunun halen uygulamada olan maddeleri bulunmaktadır.
- Bu kanun 122 maddeden oluşmaktadır.

İLGİLİ YÖNETMELİKLER

- İŞYERİ SAĞLIK BİRİMLERİ VE İŞYERİ HEKİMLERİNİN GÖREVLERİ İLE ÇALIŞMA USÛL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK -16.12.2003
- GÜVENLİK VE SAĞLIK İŞARETLERİ YÖNETMELİĞİ-23.12.2003
- GÜRÜLTÜ YÖNETMELİĞİ-23.12.2003
- TİTREŞİM YÖNETMELİĞİ-23.12.2003
- İŞ GÜVENLİĞİ İLE GÖREVLİ MÜHENDİS VEYA TEKNİK ELEMANLARIN GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI İLE ÇALIŞMA USÛL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK-20.01.2004
- ÇALIŞANLARIN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİNİN USÛL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK-07.04.2004

2005 Yılı SSK İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları İstatistikleri

SSK tarafından yayımlanan iş kazaları ve meslek hastalıklarına ilişkin 2005 yılı verilerine göre 73.923 iş kazası yaşandı ve 519 meslek hastalığı tespit edildi.

Meydana gelen iş kazaları sonucunda 1.072 (%1,45), meslek hastalıkları sonucunda da 24 kişi (%4,62) yaşamını kaybetti.

Bazı faaliyet gruplarına göre iş kazalarının dağılımı

- Metalden eşya imalatı (makine imali hariç).....10.283
- Makine imalatı ve tamirâtı.....4.875
- Elek. mak. cihaz. malz. imal.....1.325
- Nakil araçları imalatı.....5.388
- Diğer muh. eşya imalatı.....1.677
- İnşaat.....6.480
- Kömür madenciliği.....6.011

İŞ KAZALARININ YAŞLARA GÖRE DAĞILIMI

- İş kazasına maruz kalan kişilerin ağırlıklı yaş ortalaması 31,
- Meslek hastalıkları vakalarında ağırlıklı yaş ortalaması 45,

Meydana gelen iş kazalarının sebepleri

- Kişilerin düşmesi.....8.660
- Makinelerin sebep olduğu kazalar.....7.824
- Normal sınırlar dışında ısılarla maruz kalmak ve temas etmek.....1.696
- Düşen cisimlerin çarpıp devirmesi.....15.791
- Bir veya birden fazla cismin sıkıştırması, ezmesi, batması, kesmesi.....26.981
- Elektrik akımından ileri gelen kazalar.....325
- Vücudun zorlanmasından ileri gelen incinmeler.....2.459

İşçi Özlük Dosyası

- **MADDE 75** - İşveren çalıştırdığı her işçi için bir özlük dosyası düzenler. İşveren bu dosyada, işçinin kimlik bilgilerinin yanında, bu Kanun ve diğer kanunlar uyarınca düzenlemek zorunda olduğu her türlü belge ve kayıtları saklamak ve bunları istendiği zaman yetkili memur ve mercilere göstermek zorundadır.
- İşveren, işçi hakkında edindiği bilgileri dürüstlük kuralları ve hukuka uygun olarak kullanmak ve gizli kalmasında işçinin haklı çıkarı bulunan bilgileri açıklamamakla yükümlüdür.

ÖZLÜK DOSYASI

- 2 adet fotoğraf
- Nüfus Cüzdanı Fotokopisi,
- Evlilik Cüzdanı Fotokopisi,
- Ehliyet Fotokopisi,
- Ticari Taşıt Kullanma Belgesi,
- İkametgâh İlmühaberi,
- Askerlik Terhis Belgesi,
- Kan Grubu Kartı,
- Vergi Kimlik Kartı,
- SSK Kartı,
- Mezun olduğu okul diploma fotokopisi,
- Uzmanlık Belgesi (İş Makinesi Operatör Belgesi, Kaynakçı, Kazancı, Elektrikçi Belgesi, ...)
- İş Başvuru Formu
- İş sözleşmesi,
- İşe Giriş Bildirgesi, (Ek1, Ek2)
- Ağır ve Tehlikeli İşler Sağlık Raporu,
- Adli sicil kaydı,
- Fazla çalışma için işçinin onayının alındığı yazı,
- Eğitim Katılım Sertifikası,
- İşe girişlerde çalışanlara imzalatılmış olan İSG Talimatı,
- Kişisel Koruyucu Donanım Zimmet Formu,
- Ödenen ücretlere ait hesap pusulalarının bir sureti,
- Yıllık Ücretli İzin Talep Formu,
- Yıllık Ücretli İzin Defteri,
- Herhangi bir kanuni sebeple ücret kesme cezası uygulanırsa, yapılan kesintilerin sebebinin bildirildiği yazı,

İş Sağlığı Ve Güvenliği Kurulu

- **MADDE 80** - Bu Kanuna göre sanayiden sayılan, devamlı olarak en az elli işçi çalıştıran ve altı aydan fazla sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde her işveren bir iş sağlığı ve güvenliği kurulu kurmakla yükümlüdür.

İşyeri Hekimleri

- **MADDE 81** - Devamlı olarak en az elli işçi çalıştıran işverenler, Sosyal Sigortalar Kurumunca sağlanan tedavi hizmetleri dışında kalan, işçilerin sağlık durumunun ve alınması gereken iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin sağlanması, ilk yardım ve acil tedavi ile koruyucu sağlık hizmetlerini yürütmek üzere işyerindeki işçi sayısına ve işin tehlike derecesine göre **bir** veya daha fazla işyeri hekimi çalıştırmak ve bir işyeri sağlık birimi oluşturmakla yükümlüdür.

İş Güvenliği İle Görevli Mühendis Veya Teknik Elemanlar

- **MADDE 82** - Bu Kanuna göre sanayiden sayılan, devamlı olarak en az elli işçi çalıştıran ve altı aydan fazla sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde işverenler, işyerinin iş güvenliği önlemlerinin sağlanması, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi için alınacak önlemlerin belirlenmesi ve uygulanmasının izlenmesi hizmetlerini yürütmek üzere işyerindeki işçi sayısına, işyerinin niteliğine ve tehlikelilik derecesine göre **bir veya daha fazla mühendis veya teknik elemanı görevlendirmekle yükümlüdürler.**

İşverenlerin Yükümlülükleri

- Risk Analizi Yapmak,
- Ergonomik düzenlemeler yapmak,
- Teknik gelişmelere uyum sağlamak,
- İSG Politikası belirlemek,
- Toplu korunma önlemlerini almak,
- Talimatlar hazırlamak,
- Çalışanları Eğitmek, Bilgilendirmek,

Acil Durum Planlaması

- Yangın,
 - Deprem,
 - Sabotaj,
 - Sel,
 - Sızıntı / Dökülme,
 - İş Kazası,
 - İlk Yardım,
- vb.

Somut →

Tehlike

Risk

☞ Yaralanma, hastalık, hasar, zarar meydana getirme potansiyeli olan kaynak ya da durumdur.

☞ Tehlikenin oluşma olasılığı ile bu olasılık gerçekleştiğinde ortaya çıkabilecek sonucun ciddiyet derecesidir.

**RİSK
SEVİYESİ**

=

**Tehlike Ortaya
Çıkarsa
Yaratabileceği
Şiddet**

X

**Ortaya çıkma
Olasılığı**



Risk Değerlendirmenin Temel Adımları

İşlerin Sınıflandırılması

Tehlikenin Tanımlanması

Riskin Belirlenmesi

Riskin Tolere
Edilebilirliğine Karar Verme

Gerekli İse Riskin Kontrol Altına Alınması İçin
Faaliyet Planı Hazırlanması

Faaliyet Planı Yeterliliğinin
Gözden Geçirilmesi

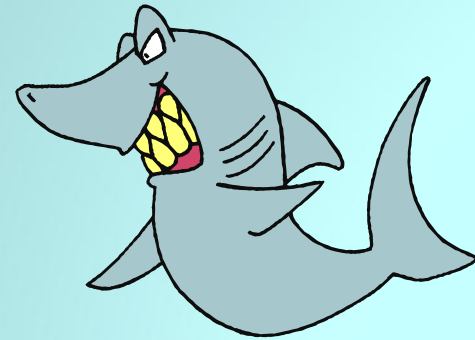


Bu durumda:

Köpek balığı;

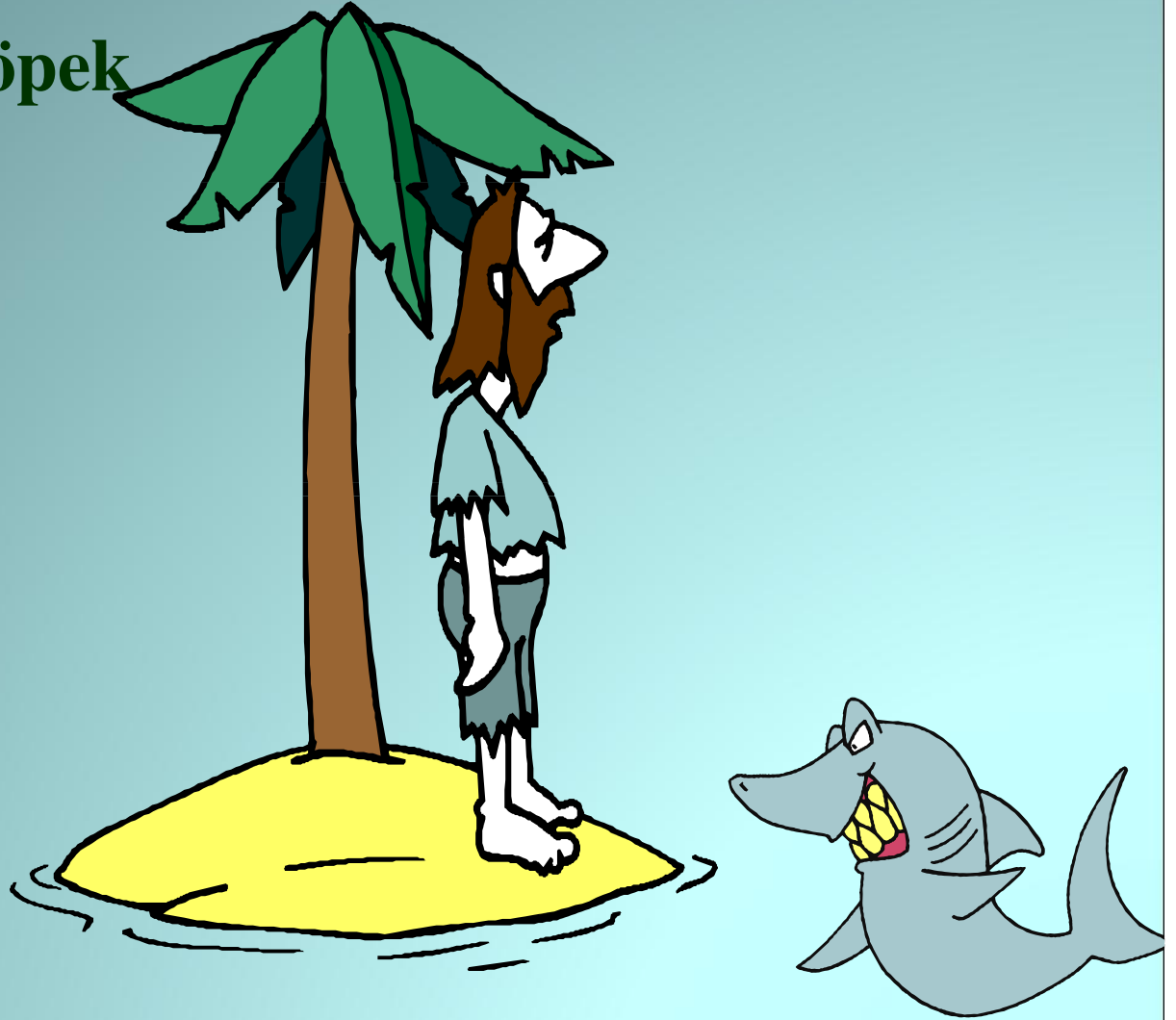
Tehlike midir ?

Risk midir?



- Bu durum için köpek balığı sadece bir **TEHLİKEDİR.**

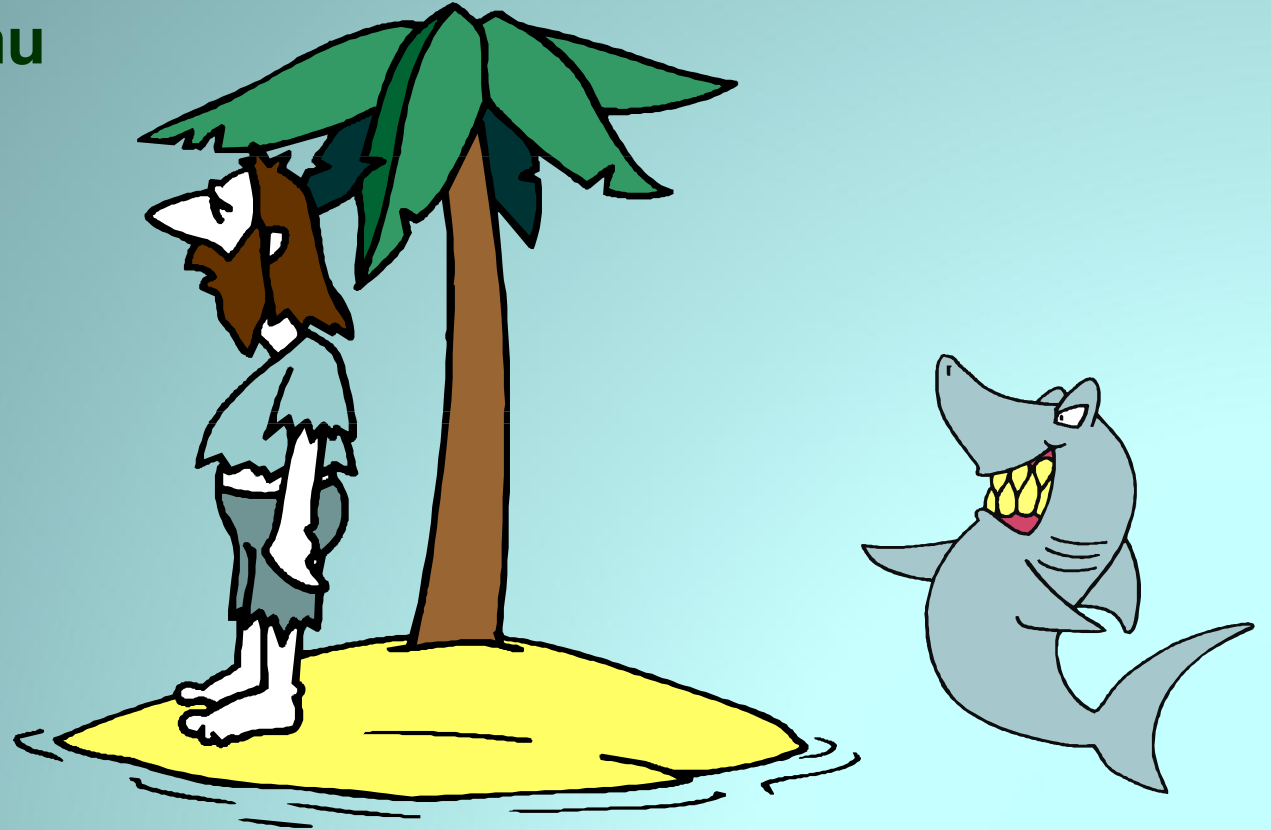
- Suyu girerseniz köpek balığı bir **RİSK** olur.



SİZCE RESİMDE BAŞKA TEHLİKE VAR MIDIR ?

Diğer tehlikeler nelerdir?

- Hindistan cevizi
- Hava Durumu
- Güneş
- Yağmur
- Rüzgar
- Deniz
- Ağaç
- Mevsim
- Korsanlar
- Gel-git



OLASILIK

5 İş yapıldığı sürece (çok yüksek olasılık)

4 Her gün (yüksek olasılık)

3 Haftada bir (orta dereceli olasılık)

2 Ayda bir (küçük olasılık)

1 Yılda bir (çok küçük olasılık)

Şiddet

Şiddet Derecesi	Olası Sonuç (Derecesi büyük olan dikkate alınır.)	
	İnsana Yönelik	Tesis / Ekipmana Yönelik
5	Ölümlü kaza	Zararın maliyeti 100.000 \$'a eşit veya 100.000 \$'dan büyüktür.
4	Büyük yaralanma	Zararın maliyeti 50.000 ila 100.000 \$ arasındadır.
3	Orta dereceli yaralanma	Zararın maliyeti 20.000 ila 50.000 \$ arasındadır.
2	Hafif yaralanmalar	Zararın maliyeti 1.000 ila 20.000 \$ arasındadır.
1	Kayıpsız olaylar	Zararın maliyeti 1.000.\$'dan azdır.

Riskin Derecelendirilmesi

		Şiddet				
Olasılık	1	2	3	4	5	
1	Çok hafif seviye risk 1	Düşük seviye risk 2	Düşük seviye risk 3	Düşük seviye risk 4	Düşük seviye risk 5	
2	Düşük seviye risk 2	Düşük seviye risk 4	Düşük seviye risk 6	Orta seviye risk 8	Orta seviye risk 10	
3	Düşük seviye risk 3	Düşük seviye risk 6	Orta seviye risk 9	Orta seviye risk 12	Yüksek seviye risk 15	
4	Düşük seviye risk 4	Orta seviye risk 8	Orta seviye risk 12	Yüksek seviye risk 16	Yüksek seviye risk 20	
5	Düşük seviye risk 5	Orta seviye risk 10	Yüksek seviye risk 15	Yüksek seviye risk 20	Çok yüksek seviye risk 25	

Riskin Tolere Edilebilirliğine Karar Verme

Risk Seviyesi	Faaliyet ve Zamanlama
Çok hafif risk	Ek bir faaliyet, dokümantasyon ve kayıt tutulması gerekmemektedir.
Düşük seviye risk	Tolere edilebilir risk. Ek kontroller gerekmiyor. Çabalar mali olarak daha etkin çözümlere veya iyileştirmelere yoğunlaştırılmalıdır. Önlemlerin mevcudiyetinden emin olmak için izleme gereklidir.
Orta seviye risk	Risk seviyesini azaltmak için çaba harcanmalıdır. Fakat önleme maliyeti dikkatle ölçülmeli ve sınırlandırılmalıdır. Risk azaltma önlemleri belirlenen en kısa zaman periyodunda uygulanmalıdır. Şiddeti çok yüksek olabilecek orta seviye riskler söz konusu olduğunda; daha iyi önlemler alınabilmesi için olasılık değerlendirmesi bir kez daha yapılmalıdır.
Yüksek seviye risk	Çalışma risk azaltılmadan başlatılmamalıdır. Riskin azaltılması için dikkate değer kaynak ayrılması gerekebilir. İşin bu riske rağmen devam etmesi gerekiyorsa acil önlemler alınmalıdır.
Çok yüksek seviye risk	Tolere edilemez. İş, risk azaltılıncaya kadar başlatılmamalı veya devam ettirilmemelidir. Sınırsız kaynak kullanımı durumunda bile riskin azaltılması mümkün değilse; iş hiç başlatılmamalıdır.



Basit Bir Kazanın Maliyeti

Çalışanın Parmağı Yaralanır

<u>Faaliyet</u>	<u>Süre(dk)</u>
Olay anı	5
Arkadaşına gösterir	10
Sağlık görevlisini ziyaret	30
Hastaneyi ziyaret	240
Arkadaşlarına anlatır	60
Rapor formlarını doldurur	60
Formlar kontrol edilir	10
İş Güvenliği Komitesinde tartışılır	60

Toplam 475 dk (8 saat)

Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik 07.04.2004

- İşverenler, çalışanları, yasal hak ve sorumlulukları konusunda bilgilendirmek, onların karşı karşıya buldukları mesleki riskler ve bunlarla ilgili alınması gerekli tedbirler konusunda işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği **eğitim programlarını hazırlamak**, eğitimlerin düzenlenmesini, çalışanların bu programlara katılmasını sağlamak ve verilecek eğitim için uygun yer, araç ve gereç temin etmekle yükümlüdürler.
- Asıl işveren-alt işveren ilişkisi kurulan işyerlerinde, alt işverene ait çalışanların eğitimlerinden, **asıl işveren, alt işverenle birlikte sorumludur**.
- Geçici iş ilişkisi kurulan işveren, geçici iş ilişkisi ile çalışanlara gerekli eğitimi vermekle yükümlüdür.
- İşverenler, çalışanlarına, iş sözleşmesinin türüne bakılmaksızın gerekli eğitimi vermekle yükümlüdür.

Eğitim Programının Konuları

- a. Genel iş sağlığı ve g¼venliđi kuralları,
- b. İş kazaları ve meslek hastalıklarının sebepleri ve işyerindeki riskler,
- c. Kaza, yaralanma ve hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,
- d. İş ekipmanlarının g¼venli kullanımı,
- e. Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları,
- f. Yasal mevzuat ile ilgili bilgiler,
- g. İşyerinde g¼venli ortam ve sistemleri kurma,
- h. Kişisel koruyucu alet kullanımı,
- i. Ekranlı ekipmanlarla çalışma,
- j. Uyarı işaretleri,
- k. Kimyasal, fiziksel ve biyolojik maddelerle ortaya çıkan riskler,
- l. Temizlik ve d¼zen,
- m. Yangın olayı ve yangından korunma,
- n. Termal konfor şartları,
- o. Ergonomi,
- p. Elektrik, tehlikeleri, riskleri ve ¼nlemleri,
- q. İlk yardım, kurtarma.

• Ölçme ve Değerlendirme

Verilen eğitimin sonunda bir ölçme ve değerlendirme yapılır. Değerlendirme sonuçlarına göre eğitimin etkin olup olmadığı belirlenerek yeni eğitime ihtiyaç duyulup duyulmadığına karar verilir.

• Belgelendirme

İşyerlerinde düzenlenen eğitimler belgelendirilir ve bu belgeler çalışanların özlük dosyalarında saklanır.

Eğitim sonrası düzenlenecek belgede, eğitime katılan kişinin adı, soyadı, görev unvanı, eğitimin konusu, süresi, eğitimi verenin adı, soyadı, görev unvanı, imzası ve eğitimin tarihi yer alır.

- İşveren, risk değerlendirmesi sonuçlarına göre; çalışma yöntemleri, iş organizasyonu ve toplu korunma önlemleriyle işyerindeki risklerin giderilemediği veya yeterince azaltılamadığı durumlarda, güvenlik ve sağlık işaretlerini bulundurmak ve uygun şekilde kullanmak zorundadır.
- Bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihte kullanılmakta olan güvenlik ve sağlık işaretleri, en geç 18 ay içerisinde bu Yönetmeliğin eklerinde belirtilen asgari şartlara uygun hale getirilecektir.



Renk	Anlamı veya Amacı	Talimat ve Bilgi
Kırmızı	Yasak işareti	Tehlikeli hareket veya davranış
	Tehlike alarmı	Dur, kapat, düzeneği acil durdur, tahliye et
	Yangınla mücadele ekipmanı	Ekipmanların yerinin gösterilmesi ve ne olduğu
Sarı	Uyarı işareti	Dikkatli ol, önlem al, kontrol et
Mavi (1)	Zorunluluk işareti	Özel bir davranış ya da eylem Kişisel koruyucu donanım kullan
Yeşil	Acil kaçış, ilk yardım işareti	Kapılar, çıkış yerleri ve yolları, ekipman, tesisler
	Tehlike yok	Normale dön
(1) Mavi: (2) Fluoresan turuncu:	Sadece dairevi bir şekil içinde kullanıldığında emniyet rengi olarak kabul edilir. Emniyet işaretleri dışında sarı yerine kullanılabilir. Özellikle zayıf doğal görüş şartlarında bu renk çok dikkat çekicidir.	

Yasaklayıcı işaretler

- Daire biçiminde,
- Beyaz zemin üzerine siyah piktogram, kırmızı çerçeve ve diyagonal çizgi şeklinde olmalıdır.

(kırmızı kısımlar işaret alanının en az % 35'ini kapsar)



Sigara içilmez



Sigara içmek ve açık alev kullanmak yasaktır

Uyarı İşaretleri

- Üçgen şeklinde
- Sarı zemin üzerine siyah piktoqram, siyah çerçeve olmalıdır.

(sarı kısımlar işaret alanının en az % 50'sini kapsar)



Toksik (Zehirli) madde



Parlayıcı madde veya
yüksek ısı

Emredici İşaretler

Daire biçiminde,

- Mavi zemin üzerine beyaz piktogram olmalıdır.

(mavi kısımlar işaret alanının en az % 50'sini kapsar)



Gözlük kullan

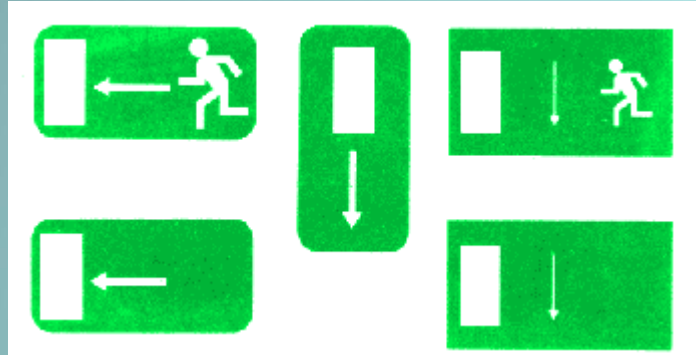


Baret giy

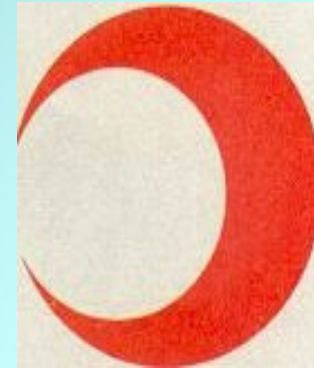
Acil Çıkış ve İlk Yardım İşaretleri

Dikdörtgen veya kare biçiminde,

- Yeşil zemin üzerine beyaz piktogram olmalıdır
(yeşil kısımlar işaret alanının en az % 50'sini kapsar)



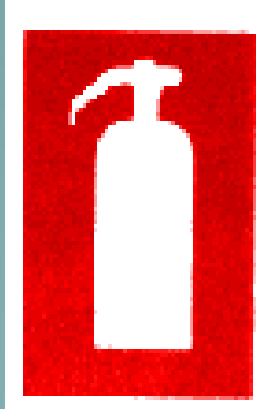
Acil çıkış ve kaçış
yolu



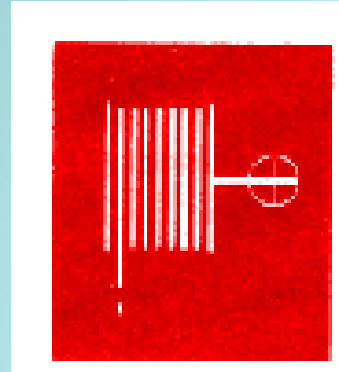
İlk Yardım

Yangınla M¼cadele İşaretleri

- Dikdörtgen veya kare biçiminde,
- Kırmızı zemin üzerine beyaz piktoqram
(kırmızı kısımlar işaret alanının en az % 50'sini kapsar)



Yangın Söndürme
Cihazı



Yangın Hortumu

Gürültü Yönetmeliği

23 Aralık 2003

- İşverenler, işçilerin maruz kaldığı gürültü düzeyini değerlendirecek ve gerekiyor ise **gürültü ölçümü** yapacaktır.
- **Yapılan risk değerlendirmesine göre, işçilerin gürültüye maruz kalabileceği çalışma yerleri uygun şekilde işaretlenecektir.**
- Gürültüye maruz kalan bir işçi, bir hekim veya hekimin sorumluluğu altındaki uzman bir başka kişi tarafından **işitme testi** yapılmasını isteme hakkına sahiptir.
- Ölçüm sonuçlarının bir sağlık riski olduğunu gösterdiği yerlerde, gürültüye maruz kalan işçiler için işitme testleri yapılacaktır.
- Bu testlerin amacı gürültüye bağlı olan herhangi bir işitme kaybında erken tanı koymak ve işitme işlevini koruma altına almaktır.
- Bu Yönetmelik yayımı tarihinden 3 (üç) yıl sonra yürürlüğe girer.
- İSİG Tüzüğü - Madde 22- Ağır ve tehlikeli işlerin yapılmadığı yerlerde, gürültü derecesi 80 desibeli geçmeyecektir. Daha çok gürültülü çalışmayı gerektiren işlerin yapıldığı yerlerde, gürültü derecesi en çok 95 desibel olabilir.



Titreşim Yönetmeliği

23 .12. 2003

- Amaç; işçilerin mekanik titreşime maruz kalmaları sonucu ortaya çıkabilecek sağlık ve güvenlik risklerinden korunmalarını sağlamak için alınması gerekli önlemleri belirlemektir.
- El – kol titreşimi: İnsanda el–kol sistemine aktarıldığında, işçilerin sağlık ve güvenliği için risk oluşturan ve özellikle de, damar, kemik, eklem, sinir ve kas bozukluklarına yol açan mekanik titreşimi,
- Bütün vücut titreşimi: Vücudun tümüne aktarıldığında, işçilerin sağlık ve güvenliği için risk oluşturan, özellikle de, bel bölgesinde rahatsızlık ve omurgada travmaya yol açan mekanik titreşimi,
- Yapılan risk değerlendirmesi sonucunda sağlık riski olduğunun anlaşılması halinde işçiler uygun sağlık gözetimine tabi tutulacaktır.
- Bu Yönetmelik yayımı tarihinden 3 yıl sonra yürürlüğe girer.



SAĞLIK ve MÜHENDİSLİK HİZMETLERİ	DENETİM	Periyot (EN AZ)	Mevzuat
AKCİĞER GRAFİSİ (MAKRO 35X35 CM)	Ağır ve Tehlikeli İşler Kapsamına Giren Tüm işyerlerinde Çalışan Herkese Yapılması Zorunlu	YILDA BİR	<u>4857sayılı İş kanunu madde : 86</u>
GAİTA KÜLTÜRÜ	Gıda İle Çalışanlara (Mutfak, Çay ocağı) Yapılması Zorunlu	YILDA BİR	1593 UMUMİ HIFZISSIHHA KANUNU- Madde: 126-127
BOĞAZ KÜLTÜRÜ	Gıda İle Çalışanlara (Mutfak, Çay ocağı) Yapılması Zorunlu	YILDA BİR	1593 UMUMİ HIFZISSIHHA KANUNU- Madde: 126-127
BURUN KÜLTÜRÜ	Gıda İle Çalışanlara (Mutfak, Çay ocağı) Yapılması Zorunlu	YILDA BİR	1593 UMUMİ HIFZISSIHHA KANUNU- Madde: 126-127
GAİTA PARAZİT	Gıda İle Çalışanlara (Mutfak, Çay ocağı) Yapılması Zorunlu	6 AYDA BİR	1593 UMUMİ HIFZISSIHHA KANUNU- Madde: 126-127
ODYOMETRİ	Gürültü Ölçümünden sonra tespit edilen gürültülü ortamlarda çalışan tüm personele yapılması zorunludur.	YILDA BİR	<u>4857sayılı İş kanunu madde : 86</u>
SOLUNUM FONKSİYON TESTİ	Tozlu işlerde, İdari bina dışında çalışan tüm çalışanlara yapılması zorunludur.	YILDA BİR	<u>4857sayılı İş kanunu madde : 86</u>
TAM KAN TAHLİLİ	Ağır ve Tehlikeli İşler Kapsamına Giren Tüm işyerlerinde Çalışan Herkese Yapılması Zorunlu	YILDA BİR	<u>4857sayılı İş kanunu madde : 86</u>
TAM İDRAR TAHLİLİ	Ağır ve Tehlikeli İşler Kapsamına Giren Tüm işyerlerinde Çalışan Herkese Yapılması Zorunlu	YILDA BİR	<u>4857sayılı İş kanunu madde : 86</u>
GÖZ MUAYENESİ	Ekranlı araçlarla çalışan herkese yapılması zorunludur.	YILDA BİR	<u>Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik</u>
TETANOZ AŞISI	Toprak ve Metal ile çalışan tüm personele yapılması zorunludur.	5 YIL İÇİNDE YAPILMIŞ OLMASI GEREKİR	<u>4857sayılı İş kanunu madde : 86</u>

GÜRÜLTÜ ÖLÇÜMÜ	Tüm fabrikanın gürültü haritasının çıkartılması gerekmektedir.	EN AZ BİR KERE (İşyerinde bir değişiklik olması, makinelerin eskimesi, yeni gürültü kaynaklarının oluşması halinde yeniden yapılır)	İşçi Sağlığı Ve İş Güvenliği Tüzüğü Madde:78-4, ÇSGB-Gürültü Yönetmeliği
TOZ ÖLÇÜMÜ	Tozlu ortamların toz ölçümünün yapılması gerekmektedir.	EN AZ BİR KERE (İşyerinde bir değişiklik olması, makinelerin eskimesi, yeni gürültü kaynaklarının oluşması halinde yeniden yapılır)	İşçi Sağlığı Ve İş Güvenliği Tüzüğü Madde:59, Yapı İşlerinde Sağlık ve Güvenlik Yönetmeliği EK:IV
GAZ ÖLÇÜMÜ	Gazlı ortamların gaz ölçümünün yapılması gerekmektedir.	Parlayıcı, patlayıcı, tehlikeli ve zararlı özellikteki çeşitli kimyasal maddelerin işyeri havasında bulunan miktarları, belli ve gerekli zaman aralıkları içinde ölçülmesi gerekir.	Parlayıcı, Patlayıcı, Tehlikeli Ve Zararlı Maddelerle Çalışılan İşyerlerinde Ve İşlerde Alınacak Tedbirler Hakkında Tüzük Madde : 15
HAVA AKIM HIZI	İşyeri havalandırma tesisatı yeterli bakımından yetkili elemanlarca kontrol edilecektir.	EN AZ BİR KERE (Belli ve gerekli zaman aralıkları içinde ölçülmesi gerekir.)	Parlayıcı, Patlayıcı, Tehlikeli Ve Zararlı Maddelerle Çalışılan İşyerlerinde Ve İşlerde Alınacak Tedbirler Hakkında Tüzük Madde : 15
AYDINLATMA	İşyeri aydınlatması yeterli bakımından yetkili elemanlarca kontrol edilecektir.	EN AZ BİR KERE (Belli ve gerekli zaman aralıkları içinde ölçülmesi gerekir.)	İşçi Sağlığı Ve İş Güvenliği Tüzüğü Madde:16-19

ELEKTRİK TOPRAKLAMA KONTROLÜ	Elektrik tesisatının kontrolünün yapılması gerekmektedir.	YILDA BİR	İşçi Sağlığı Ve İş Güvenliği Tüzüğü Madde:295,296,297,353
PARATONER TESİSATININ KONTROLÜ	Mevcut paratonerin kontrolünün yapılması gerekmektedir.	YILDA BİR	İşçi Sağlığı Ve İş Güvenliği Tüzüğü Madde:343, Parlayıcı, Patlayıcı, Tehlikeli Ve Zararlı Maddelerle Çalışılan İşyerlerinde Ve İşlerde Alınacak Tedbirler Hakkında Tüzük Madde : 57
KOMPRESÖRLERİN BASINÇ KONTROLLERİ	Tüm basınçlı kapların kontrolünün yapılması gerekmektedir.	YILDA BİR	İşçi Sağlığı Ve İş Güvenliği Tüzüğü Madde:244
KAZANLARININ PERİYODİK KONTROL VE RAPORU	Tüm basınçlı kapların kontrolünün yapılması gerekmektedir.	YILDA BİR	İşçi Sağlığı Ve İş Güvenliği Tüzüğü Madde:223
FORKLİFT – LİFT PERİYODİK TESTİ	Kaldırma araçlarının kontrolünün yapılması gerekmektedir.	3 AYDA BİR	İşçi Sağlığı Ve İş Güvenliği Tüzüğü Madde:378
CARASKALAR PERİYODİK TESTİ	Kaldırma araçlarının kontrolünün yapılması gerekmektedir.	3 AYDA BİR	İşçi Sağlığı Ve İş Güvenliği Tüzüğü Madde:378
ASANSÖR PERİYODİK TESTİ	Kaldırma araçlarının kontrolünün yapılması gerekmektedir.	3 AYDA BİR	İşçi Sağlığı Ve İş Güvenliği Tüzüğü Madde:378
VİNÇ PERİYODİK TESTİ	Kaldırma araçlarının kontrolünün yapılması gerekmektedir.	3 AYDA BİR	İşçi Sağlığı Ve İş Güvenliği Tüzüğü Madde:378

İşvereni Maddi ve Manevi Olarak Kayba
Uğratan

İş Kazası ve Meslek Hastalıklarını Meydana
Getiren
Nedenler

1. Fiziksel Tehlikeler

- Titreşim
- Gürültü
- Yetersiz havalandırma
- Aşırı Isı, nem ve hava hareketleri
- Yetersiz veya aşırı aydınlatma

2. Kimyasal Tehlikeler

- Toksik gazlar, organik sıvıların buharları, ergimiş haldeki metal gazları
- Radyasyona maruz kalma (X ışınları, doğal ve yapay radyoaktif maddeler, kızılötesi ve mor ötesi ışınlar
- Asitler, Bazlar nedeniyle yanma
- İnert tozlar, fibrojenik tozlar, toksik tozlar, kanserojenik tozlar, alerjik tozlar



3. Elektrikle Çalışma İle Meydana Gelen Tehlikeler

- Topraklaması yapılmamış tezgahlar veya el aletleri
- Topraklamanın belli periyotlarla kontrolünün yapılmaması
- Elektrik ve aydınlatma tesisatının periyodik kontrolünün yaptırılmaması
- Yıpranmış ve hatalı onarılmış el aletleri
- Yetkisiz kişilerin müdahale etmek istemesi
- Kırık yıpranmış el aletleri
- Koruyucu baret, eldiven, çizme, ıstaka veya tabure gibi kişisel koruyucuların bulunmaması
- Zeminin yalıtılmaması
- Yüksek gerilim ile çalışmada gerekli kurallara uyulmaması



4. Mekanik Tehlikeler

- Makine ve tezgahın ezen, delen, kesen, dönen operasyon koruyucusunun bulunmaması
- Preslerde çift el kumanda kullanılmaması
- Preslerde ayak pedalı koruyucusu olmaması
- Transmisyon kayışlarının koruyucusunun takılmamış olması
- Makine ve tezgahı tehlike anında durduracak stop butonunun ya da switch'in bulunmaması
- Yetersiz ve uygun olmayan makine ve koruyucu teçhizat
- Yetersiz uyarı sistemleri
- Düzensiz ve dağınık işyeri ortamı
- Makinelerin, kaldırma aletlerinin, kazanların, kompresörlerin vb. gerekli bakım ve periyodik kontrollerinin yapılmaması



5. Tehlikeli Yöntem ve İşlemler

- Makine veya tezgahlarda çalışırken koruyucu teçhizatın devre dışı bırakılması
- Baret, gözlük, siper, maske vb. kişisel koruyucuların kullanılmaması
- Aşırı yük kaldırma
- 3m'den yüksek malzeme istifleme
- Etiketlenmemiş veya yetersiz etiketlenmiş malzeme
- Gereken uyarı, ikaz işaret ve yazılarının konmamış olması
- Güvenlik kartı olmayan kimyasalla çalışma
- İşe yeni başlayan işçiye çalıştığı işle ve iş sağlığı ve güvenliği konularında eğitim vermeden çalıştırma
- Belli aralıklarla işçilere iş sağlığı ve güvenliği konularında eğitim verilmemesi
- Yeterli ikaz vermeden araçların çalıştırılması veya durdurulması
- Elektrik kesilmeden teçhizat üzerinde onarım
- Onarım esnasında şalter veya beklenmedik bir harekete karşı güç düğmesinin emniyete alınmamış olması
- Çalışır haldeki teçhizatın yağlanması, temizlenmesi, ayarlanması,
- Depo ve konteynırların tam olarak boşaltılıp temizlenmeden üzerinde onarım ve kaynak yapılması
- Yüksekten atlama
- Parlama, patlama ve yangın ihtimali olan yerlerde elektrik tesisatının exproof olmaması
- Parlama patlama tehlikesi olan yerlerde sigara içilmesi
- Yükleme ve boşaltma işlemlerinin uygun yöntemle yapılmaması
- Malzemelerin, makinelerin ve teçhizatın uygun yerleştirilmemesi

6. İşyeri Ortamından Kaynaklanan Tehlikeler

- İşyeri zemini
- Yetersiz Geçitler
- Yetersiz Çıkış yerleri
- Yetersiz iş alanı
- Düzensiz işyeri
- Merdivenlerde korkuluk olmaması
- Duşların ve tuvaletlerin çalışır durumda veya temiz olmaması

KİŞİSEL KORUYUCU DONANIM LİSTESİ

• BAŞ KORUYUCULARI

- Endüstride (madenler, inşaat sahaları ve diğer endüstriyel alanlar) kullanılan koruyucu baretler,
- Saçlı derinin korunması (kepler, boneler, saç fileleri - siperlikli veya siperliksiz),
- Koruyucu başlık (normal kumaş veya geçirimsiz kumaştan yapılmış boneler, kepler, gemici başlıkları ve benzeri)

• KULAK KORUYUCULARI

- Kulak tıkaçları ve benzeri cihazlar
- Tam akustik baretler
- Endüstriyel baretlere uyan kulaklıklar
- Kapalı devre haberleşme alıcısı olan kulak koruyucuları
- İç haberleşme donanımlı kulak koruyucuları

• GÖZ VE YÜZ KORUYUCULARI

- Gözlükler
- Kapalı gözlük (dalgıç tipi gözlük)
- X-ışını gözlüğü, lazer ışını gözlüğü, ultra-viyole, infrared, görünür radyasyon gözlükleri
- Yüz sperleri
- Ark kaynağı maskeleri ve baretleri (elle tutulan maskeler, başa veya koruyucu başlıklara bağlanabilen maskeler)

• SOLUNUM SİSTEMİ KORUYUCULARI

- Gaz, toz ve radyoaktif toz filtreli maskeler
- Hava beslemeli solunum cihazları
- Takılıp çıkarılabilen kaynak maskesi bulunduran solunum cihazları
- Dalgıç donanımı
- Dalgıç elbisesi

• EL VE KOL KORUYUCULARI

- Özel koruyucu eldivenler:
- Makinelerden (delinme, kesilme, titreşim ve benzeri)
- Kimyasallardan
- Elektrik ve ısıdan
- Tek parmaklı eldivenler
- Parmak kılıfları
- Kolluklar
- Ağır işler için bilek koruyucuları (bileklik)
- Parmaksız eldivenler
- Koruyucu eldivenler

• **AYAK VE BACAK KORUYUCULARI**

- Normal ayakkabılar, botlar, çizmeler, uzun botlar, güvenlik bot ve çizmeleri
- Bağları ve kancaları çabuk açılabilen ayakkabılar
- Parmak koruyuculu ayakkabılar
- Tabanı ısıya dayanıklı ayakkabı ve ayakkabı kılıfları
- Isıya dayanıklı ayakkabı, bot, çizme ve tozluklar
- Termal ayakkabı, bot, çizme ve kılıfları
- Titreşime dayanıklı ayakkabı, bot, çizme ve kılıfları
- Antistatik ayakkabı, bot, çizme ve kılıfları
- İzolasyonlu ayakkabı, bot, çizme ve kılıfları
- Zincirli testere operatörleri için koruyucu bot ve çizmeler
- Tahta tabanlı ayakkabılar
- Takıp çıkarılabilen ayak üst kısmı koruyucuları
- Dizlikler
- Tozluklar
- Takılıp çıkarılabilen iç tabanlıklar (ısıya dayanıklı, delinmeye dayanıklı, ter geçirmez)
- Takılıp çıkarılabilen çiviler (buz, kar ve kaygan yüzeylere karşı)

• **CİLT KORUYUCULARI**

- Koruyucu kremler / merhemler

• GÖVDE VE KARIN BÖLGESİ KORUYUCULARI

- Makinelere korunmak için kullanılan koruyucu yelek, ceket ve önlükler (delinme, kesilme, ergimiş metal sıçramalarına karşı)
- Kimyasallara karşı kullanılan koruyucu yelek, ceket ve önlükler
- Isıtılmalı yelekler
- Cankurtaran yelekleri
- X ışınına karşı koruyucu önlükler
- Vücut kuşakları / kemerleri

• VÜCUT KORUYUCULARI

Düşmelere karşı kullanılan donanım:

- Düşmeyi önleyici ekipman (gerekli tüm aksesuarlarıyla birlikte)
- Kinetik enerjiyi absorbe eden frenleme ekipmanı (gerekli tüm aksesuarlarıyla birlikte)
- Vücudu boşlukta tutabilen donanım (paraşütçü kemeri)
- Koruyucu giysiler:
 - Koruyucu iş elbisesi (iki parçalı ve tulum)
 - Makinelere korunma sağlayan giysi (delinme, kesilme ve benzeri)
 - Kimyasallardan korunma sağlayan giysi
 - İnfrared radyasyon ve ergimiş metal sıçramalarına karşı korunma sağlayan giysi
 - Isıya dayanıklı giysi
 - Termal giysi
 - Radyoaktif kirlilikten koruyan giysi
 - Toz geçirmez giysi
 - Gaz geçirmez giysi
 - Florasan maddeli, yansıtıcı giysi ve aksesuarları (kol bantları, eldiven ve benzeri)
 - Koruyucu örtüler.

İşyeri Sağlık Birimleri ve İşyeri Hekimlerinin Görevleri ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik 16.12.2003

- 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında yer alan ve devamlı olarak en az elli işçi çalıştıran işyerlerinde uygulanır.
- İşverenler, elli ve daha fazla işçi çalıştırılan işyerlerinde bir sağlık birimi kurmak zorundadırlar.

Sağlık Birimi

- Sağlık biriminde; en az bir işyeri hekimi ile birlikte en az bir işyeri hemşiresi veya sağlık memuru görevlendirilmesi zorunludur.
- Sağlık birimi; en az bir muayene odası, bir müdahale odası, bir yardımcı sağlık personeli odası ile bekleme odasından oluşur.
- Nitelikleri dolayısıyla devamlı çalışma yapılan işyerlerinde sağlık birimleri çalışma süresince açık bulundurulur ve en az bir işyeri hemşiresi veya sağlık memuru görevlendirilir.
- Normal çalışma süresi dışında kalan vardiya çalışmalarında bu personelin sağlanamadığı hallerde, sağlık biriminde ilkyardım kursu görmüş en az bir eleman görevlendirilir.

İlkyardım Yönetmeliği

- Tüm kamu kurum ve kuruluşlarında **normal işlerde** çalışan **her 20 kişide bir**, **ağır ve tehlikeli işlerde** çalışan **her 10 kişide bir** kişinin anılan yönetmeliğe göre yetkilendirilmiş ilkyardım eğitim merkezlerinden en az 16 saat süreli “Temel İlkyardım Eğitimi” sertifikası almış ilkyardımcı bulundurulması zorunlu kılınmıştır.

İş Güvenliği ile Görevli Mühendis veya Teknik Elemanların Görev, Yetki ve Sorumlulukları ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik

20.01.2004

- İşverenler, işyerlerinde sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının tesis edilmesi, sağlık ve güvenlik risklerinin önlenmesi ve koruyucu hizmetlerin yürütülmesi için gerekli tedbirlerin belirlenmesi, bu tedbirlerin uygulanması ve uygulamaların izlenmesi işlerini yürütmek üzere; işyerinin risk grubuna ve işçi sayısına göre bir veya daha fazla iş güvenliği uzmanını görevlendirmek ve bu görevlerin yapılması için gerekli yer, araç-gereç ve personeli temin etmekle yükümlüdürler.
- İşverenler, işyerinde görev yapan iş güvenliği uzmanının çalışma şartları ile yetki ve sorumlulukları konusunda çalışanları bilgilendirmekle yükümlüdür.
- İşverenler, iş güvenliği uzmanının görevini etkili bir şekilde yapmasını sağlamak için işletme içinde gerekli planlama ve düzenlemeleri yapmasına imkan sağlar.
- İşverenler, işyerinde başka bir görevi yürüten mühendis veya teknik elemanı iş güvenliği uzmanlığı sertifikasına sahip olması şartı ile iş güvenliği uzmanı olarak görevlendirebilirler. İş güvenliği uzmanlarının, bu Yönetmelikte belirtilen görevlerini eksiksiz olarak yerine getirebilmeleri için bu konu ile ilgili yeterli çalışma süresi sağlanır. İş güvenliği uzmanları bu süre içerisinde başka bir işle görevlendirilemezler.

- A Sınıfı Sertifikaya sahip olanlar bütün işyerlerinde,
 - B Sınıfı Sertifikaya sahip olanlar I inci, II inci, III üncü ve IV üncü risk gruplarında yer alan işyerlerinde,
 - C Sınıfı Sertifikaya sahip olanlar I inci, II inci ve III üncü risk gruplarında yer alan işyerlerinde,
- görev yaparlar.
- İşyerinde birden fazla iş güvenliği uzmanının görevlendirilmesi halinde, en az bir iş güvenliği uzmanında yukarıda belirtilen şartlar aranır.

- I inci Risk Grubunda yer alan işyerlerine; ayda en az 1 iş günü,
 - II nci Risk Grubunda yer alan işyerlerine; ayda en az 2 iş günü,
 - III üncü Risk Grubunda yer alan işyerlerine; ayda en az 3 iş günü,
 - IV üncü Risk Grubunda yer alan işyerlerine; ayda en az 4 iş günü,
 - V inci Risk Grubunda yer alan işyerlerine; ayda en az 5 iş günü,
- gitmek zorundadırlar.

- Bir iş güvenliği uzmanı, yukarıda belirtilen sürelerle uymak kaydı ile, en fazla on işyeri ile sözleşme yapabilir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

KURULU ÇALIŞMA ESASLARI VE GÖREVLERİ



Amaç

- **Madde 1** — İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere iş sağlığı ve güvenliği kurullarının hangi işyerlerinde kurulacağı ve bu kurulların oluşumu, çalışma yöntemleri, görev, yetki ve yükümlülüklerini belirlemek.

KURULLARIN OLUŐTURULACAĐI İŐYERLERİNİN ÖZELLİKLERİ

- İŐyerlerinin İŞ Kanununa Tabi Olması
- İŐyerlerinin İŞ Kanununda Sanayiden Sayılan İŐyerleri Arasında Yer Alması
- İŞyerinde Çalışan Sayısının Devamlılık Arz Etmesi
- Çalışan Sayısının 50 Ve Yukarıda Olması
- İŞyerinde Yapılmakta Olan İŞin Sürekli Ve 6 Aydan Fazla Süreli Olması

KURULDA GÖREV ALACAK KİŞİLER

- İşveren Veya Vekili (Başkan)
- Risk Grubuna Göre Atanmış İş Güvenliği Mühendisi (sekreter)
- İşyeri Hekimi
- İnsan Kaynakları Veya Muadili İşleri Yapan Kişi
- İşyerinde Çalışan Ustabaşı Veya Formen
- Sendikalı İşyerinde Sendika Temsilcilerinin Seçeceği Bir Kişi,
Sendika Olmayan İşyerlerinde İşçiler Arasında Seçilen Bir Kişi,
- Sağlık Ve Güvenlik İşçi Temsilcisi
- Sivil Savunma Uzmanı (Varsa)

KURUL ÜYELERİNİN EĞİTİMİ

- Kurul Üyelerinin İş Sağlığı Ve Güvenli Konularında Eğitim Almaları Zorunludur.
- Alınan Eğitimler Materyallere Bağlanmalı Ve Mümkünse Sertifikalandırılmalıdır.

KURULUN ÇALIŞMA USULLERİ -1-

- Kurulun Toplanmasında Zorunluluk Bulunmaktadır.
- Kurul Ayda En Az Bir Kez Toplanmalıdır.
- Toplantı Öncesi Gündem, Toplantı Yeri, Günü ve Saati Belirlenmeli ve Üyelere Bildirilmelidir.
- Bildirim En Az 48 Saatlik Bir Süre Önce Yapılmalıdır.
- Ağır Bir İş Kazası Ve Özel Haller İstisnai Olup Süreye Bağlı Değildir.

- İşçi sayısının tespitinde işyerinde çalışan işçilerin tamamı dikkate alınır.

2007 YILI EĞİTİM PLANI

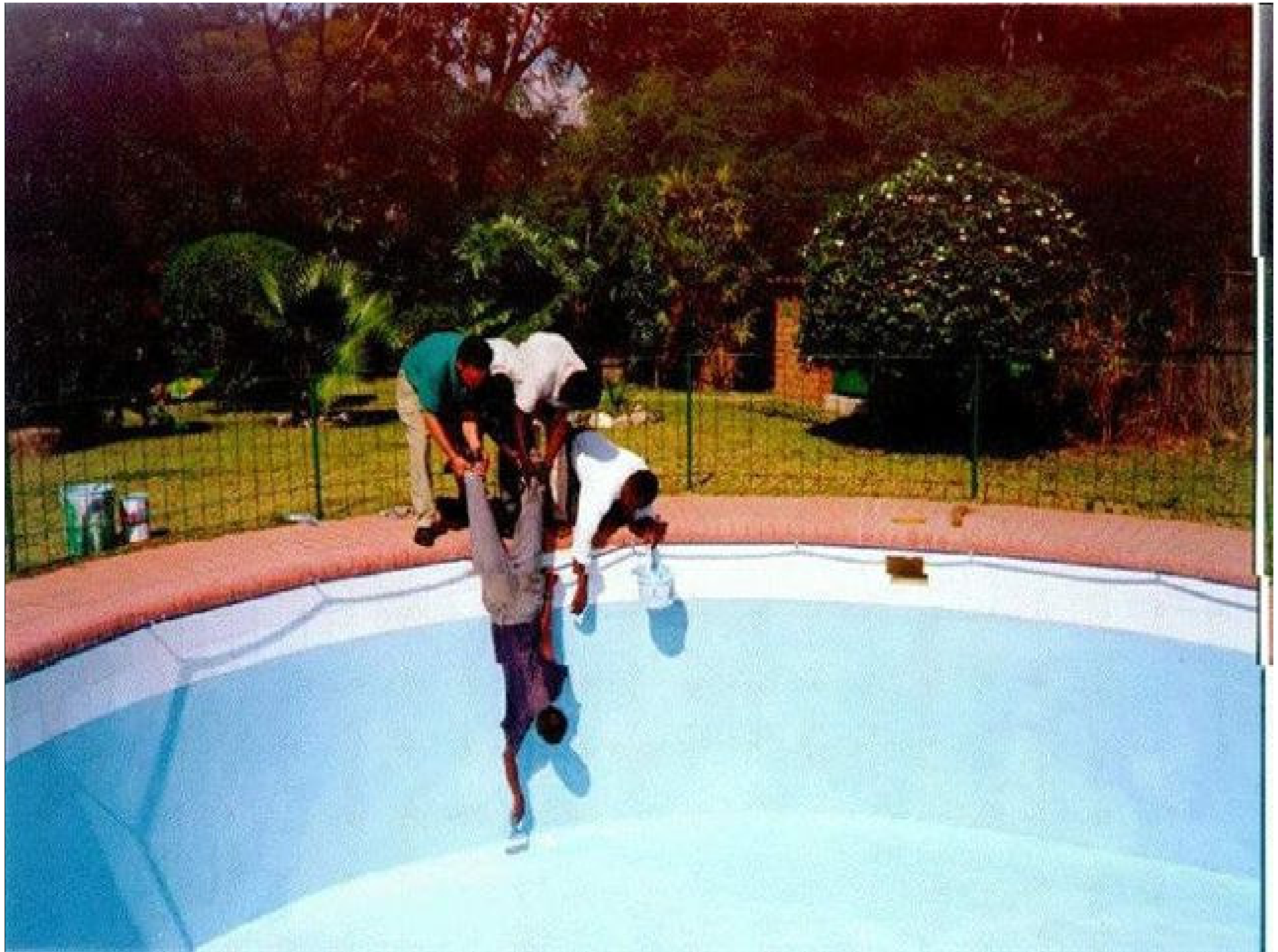
NO	EĞİTİM KONUSU	EĞİTİMİ VERECEK KİŞİ/ KURULUŞ	EĞİTİM TARİHİ	EĞİTİM SÜRESİ	EĞİTİMİN GERÇEKLEŞME DURUMU	SERTİFİKA	
						VAR	YOK
1	İSG GENEL BİLGİLENDİRME	DANIŞMANLIK FİRMASI		1 SAAT			
2	ÇALIŞANLARIN YASAL HAK VE SORUMLULUKLARI	DANIŞMANLIK FİRMASI		1 SAAT			
3	AÇIL DURUMLAR	DANIŞMANLIK FİRMASI		1,5 SAAT			
4	KİŞİSEL KORUYUCU MALZEME SEÇİMİ VE KULLANIMI	DANIŞMANLIK FİRMASI		1 SAAT			
5	TEHLİKE VE RİSK DEĞERLENDİRMESİ	DANIŞMANLIK FİRMASI		1 SAAT			
6	KALDIRMA, TAŞIMA, İSTİFLEME VE DEPOLAMA İŞLERİ	DANIŞMANLIK FİRMASI		1 SAAT			
7	GÜVENLİK VE SAĞLIK İŞARETLERİ	DANIŞMANLIK FİRMASI		1 SAAT			
8	YAPI İŞLERİNDE İSG ÖNLEMLERİ	DANIŞMANLIK FİRMASI		1 SAAT			
9	ELEKTRİK İLE ÇALIŞMALARDA ALINACAK ÖNLEMLER	DANIŞMANLIK FİRMASI		1 SAAT			
10	EL ALETLERİ İLE ÇALIŞMALARDA ALINACAK ÖNLEMLER	DANIŞMANLIK FİRMASI		1 SAAT			
11	KAYNAK İŞLERİNDE ALINACAK ÖNLEMLER	DANIŞMANLIK FİRMASI		1 SAAT			
12	TERMAL KONFOR ŞARTLARI	DANIŞMANLIK FİRMASI		1 SAAT			
13	İŞ EKİPMANLARININ GÜVENLİ KULLANIMI	DANIŞMANLIK FİRMASI		1 SAAT			
14	İŞ MAKİNELERİ KULLANIMINDA ALINACAK ÖNLEMLER	DANIŞMANLIK FİRMASI		1 SAAT			
15	ŞANTİYELERDE GÜVENLİ GİRİŞ VE ÇIKIŞLAR	DANIŞMANLIK FİRMASI		1 SAAT			
16	ŞANTİYELERDE ÇEVRE TERTİP VE DÜZENİN ÖNEMİ	DANIŞMANLIK FİRMASI		1 SAAT			
17	İLK YARDIM	İŞ YERİ HEKİMİ		1 SAAT			

MAKİNE VE TESİSLERDE KONTROL VE DENEYLER

- Asansörün kontrolü
- Kaldırma araçlarının kontrolü
- Kazanların kontrolü
- Basınçlı su ve hava tanklarının kontrolü
- Basınçlı asit kaplarının kontrolü
- Akaryakıt tanklarının kontrolü
- LPG tanklarının kontrolü
- Basınçlı LPG tüplerinin kontrolü
- Asetilen tüplerinin kontrolü
- Havalandırma tesisatının kontrolü
- Elektrik tesisatının kontrolü
- Topraklama tesisatının kontrolü
- Paratoner tesisatının kontrolü
- Taban ve asma kat döşemelerinin kontrolü

EHLİYETLER

- Kazancı ehliyeti
- Kaynakçı ehliyeti
- Elektrikçi ehliyeti
- Patlayıcı madde ateşleyici belgesi
- İş makinesi operatör belgesi
- G sınıfı sürücü belgesi
- Römork kullanma ehliyeti
- Bonservisler
- Ustalık belgesi
- Eğitici ustalık belgesi



İSG UZMANININ GÖREV YETKİ VE SORUMLULUKLARI

Hata arama, çözüm bul.

Henry Ford



İSG UZMANININ GÖREVLERİ -1-

- İş Sağlığı ve Güvenliği **Mevzuatına uygun** olarak işyerinde gerekli çalışmaların yapılmasını sağlamak,
- İşyerindeki **tehlikelerin tanımlanmasını ve risk değerlendirmesinin** yapılmasını, tehlikelerin ortadan kaldırılmasını ve risklerin kontrol altına alınmasını sağlamak için önerilerde bulunmak, bu hususlarla ilgili işverene rapor vermek,
- İşin ve işyerinin özelliklerine uygun olarak tehlikeleri kaynağında yok etmeye yönelik tedbirlere öncelik vererek gerekirse **ölçümlere** dayalı değerlendirme yapmak, alınması gerekli güvenlik önlemleri konusunda, çalışanların veya temsilcilerinin görüşünü de alarak **işverene önerilerde bulunmak ve uygulamaların takibini yapmak**,
- İşyerinde yapılacak **periyodik kontrol, bakım ve ölçümleri planlamak**, hazırlanan planların uygulanmasını sağlamak,
- Risk değerlendirme sonuçlarını da dikkate alarak, ani veya yakın tehlike durumları ve kazaların potansiyelini tanımlayan ve bunlara ilişkin risklerin nasıl önleneceğini gösteren **acil durum planlarını hazırlamak ve gerekli tatbikatların** yapılmasını sağlamak,

İSG UZMANININ GÖREVLERİ -2-

- Yangın ve patlamaların önlenmesi, yangın ve patlama durumunda önlemlerin alınması, yangından korunma teçhizatı ve araçlarının kontrol edilmesi, yangın ekiplerinin oluşturulması, yangın tatbikatı gibi yangından korunma ve yangınla mücadele çalışmalarını yönetmek ve ilgili kayıtların tutulmasını sağlamak,
- İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu toplantılarına katılmak, kurula işyerinin sağlık ve güvenlik durumu ile ilgili bilgi vermek ve önerilerde bulunmak,
- İşyeri Sağlık Birimi ile işbirliği içinde çalışarak işyerinin sağlık ve güvenlik durumunu, işyerinde olabilecek kaza ve meslek hastalıklarını işyeri hekimi ile değerlendirmek ve değerlendirme sonuçlarına göre önleyici faaliyet planlarını yapmak ve uygulanmasını sağlamak,
- İşyerinde meydana gelen kaza veya meslek hastalıklarının tekrarlanmaması için inceleme ve araştırma yaparak düzeltici faaliyet planlarını yapmak ve uygulanmasını sağlamak,

İSG UZMANININ GÖREVLERİ -3-

- İşyerinde yapılan inceleme ve araştırmalar için yöntemler geliştirmek, bu yöntemlerle ilgili çalışanları bilgilendirmek, her incelemeden sonra inceleme formlarını doldurmak ve gereği için işverene bildirerek sonuçlarını takip etmek, formların değerlendirme ve izlenmesi amacıyla muhafazasını sağlamak,
- İşyerine yeni bir sistem kurulması veya makine ya da cihaz alınması halinde; kurulacak sistem veya alınacak makine ya da cihaz ile ilgili olarak risk değerlendirmesi yaparak sağlık ve güvenlik yönünden aranan özellikleri belirlemek ve bu özelliklere uygun sistemin kurulması, makine veya cihazın alınması için işverene rapor vermek,
- Uygun nitelikteki **kişisel koruyucuların seçimi**, sağlanması, kullanılması, bakımı ve test edilmesi ile ilgili bilgi ve önerileri hakkında işverene rapor vermek,
- İşyerinde sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının oluşturulması ve geliştirilmesi amacıyla verilecek **eğitimin kimlere verileceği, kapsamı, kimlerin vereceği, süresi ve eğitimin sürekliliğinin** sağlanması konusunda işverene önerilerde bulunmak.

İSG UZMANININ YETKİLERİ

- İş güvenliği uzmanı, bağımsız çalışma ilkesi uyarınca bu Yönetmelik hükümlerini yerine getirirken **hiçbir şekilde engellenemez, görevini yapmaktan alıkonulamaz.**
- İşyerinde çalışanların yaşamı ile ilgili yakın tehlike oluşturan bir husus tespit ettiğinde derhal üst yönetimi bilgilendirerek **işin geçici olarak durdurulmasını sağlar.**
- Üretim planlamalarında **karar alma sürecine** katılır.
- Görevi gereği işyerinin bütün bölümlerinde iş sağlığı ve güvenliği konusunda **inceleme, araştırma ve çalışanlarla** görüşme yapar.
- Gerektiğinde konu ile ilgili kurum veya kuruluşlar ile işbirliği yapar.

İSG UZMANININ GÖREVLENDİRİLMESİ

- I inci, II nci ve III üncü Risk Gruplarında yer alan ve 500 ve daha fazla işçi çalıştırılan işyerlerinde tam gün çalışacak en az bir iş güvenliği uzmanı görevlendirilir.
- IV üncü ve V inci Risk Gruplarında yer alan ve 300 ve daha fazla işçi çalıştırılan işyerlerinde tam gün çalışacak en az bir iş güvenliği uzmanı görevlendirilir.
- Görevlendirilecek iş güvenliği uzmanlarının, işyerinde yapılan esas işin niteliğine uygun meslekten olmasına özen gösterilir.

İSG KURULU TARAFINDAN KULLANILACAK BELGELER

- Kurul Atama Yazıları
- Kurul Protokolü
- Kurul Üyeleri Görev Tanımları Tebliğ
- Toplantı Çağrı Formu
- Toplantı Tutanağı
- İSG Politikası
- İSG Hedefleri
- İSG İç Yönetmeliği
- Kurul Yıllık Çalışma Planı
- Kurul Yıllık Eğitim Planı
- Kurul Kaza İnceleme Raporu
- Kurul Yıllık Değerlendirme Raporu

SAĞLIK KAYITLARI

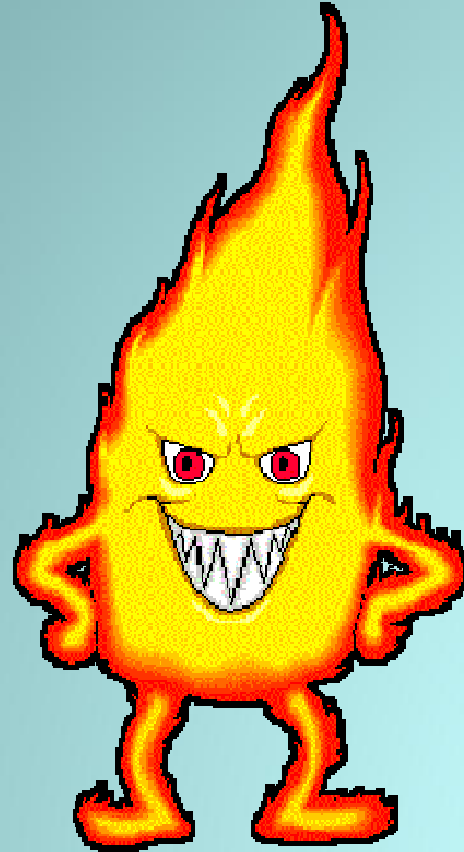
- İŞE GİRİŞ SAĞLIK RAPORU
- PERİYODİK SAĞLIK KONTROLLERİ
- BULAŞICI HASTALIKLAR AÇISINDAN SAĞLIK RAPORU
- PORTÖR MUAYENELERİ
- TOZLU YERLERDE ÇALIŞANLAR İÇİN SAĞLIK KONTROLLERİ
- GÜRÜLTÜLÜ YERLERDE ÇALIŞANLAR İÇİN SAĞLIK KONTROLLERİ
- TİTREŞİMLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR İÇİN SAĞLIK KONTROLLERİ
- KAYNAKÇI, ŞOFÖR VB. İÇİN GÖZ MUAYENESİ
- RADYOAKTİF MADDELERLE ÇALIŞANLARIN MUAYENESİ
- TETANOS AŞISI

ACİL DURUMLARI BİRKAÇ ANA BAŞLIK ALTINDA TOPLAYABİLİRİZ:

- **YANGIN**
- **DEPREM**
- **İŞ KAZASI**
- **SEL**
- **SIZINTI**
- **SABOTAJ**

YANGIN VE

YANGINLA MÜCADELE



YANGIN TATBİKATLARI

- En az 6 ayda bir yangın tatbikatı yapılmalıdır.
- Yapı, bina, tesis ve işletmelerde oluşturulan ekiplerin personeli; amir, sahip veya yöneticilerinin sorumluluğunda yangından korunma, yangının söndürülmesi, can ve mal kurtarma ile ilk yardım faaliyetleri ve itfaiye ile işbirliği ve organizasyon sağlanması konularında, gerekirse mahalli itfaiye ve sivil savunma teşkilatlarından yararlanılarak eğitilir ve yapılan tatbikatlar ile bilgi ve becerileri arttırılır.

ACİL DURUM EKİPLERİ

Ekiplerin Oluşturulması

- Söndürme Ekibi,
- Kurtarma Ekibi,
- Koruma Ekibi,
- İlkyardım Ekibi,
- Enerji Müdahale Ekibi,
- Ulaştırma Ekibi,

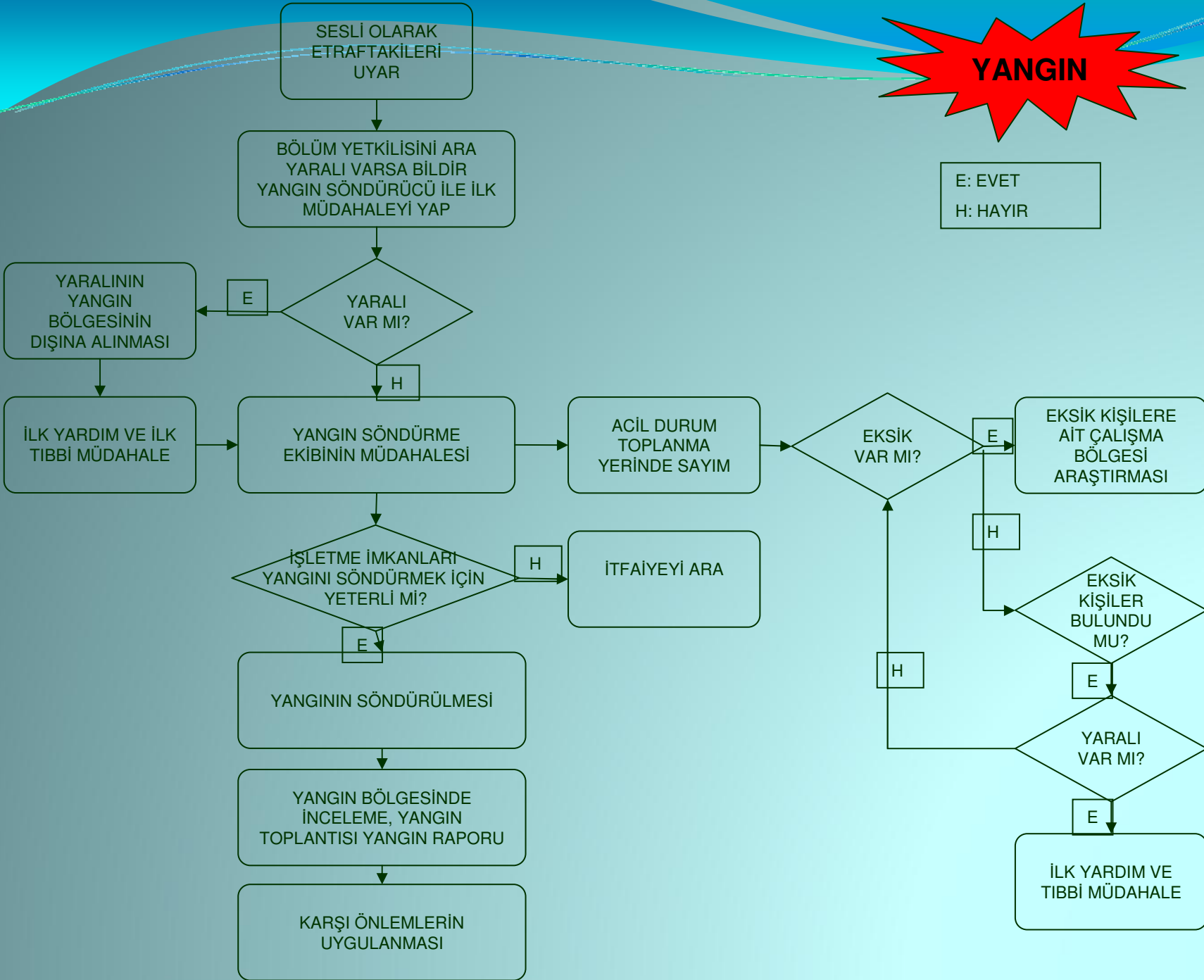
- Söndürme ve kurtarma ekipleri **en az 3'er**, koruma ve ilk yardım ekipleri ise **en az 2'şer** kişiden oluşur.
- Kurumda sivil savunma servisleri kurulmuşsa; söz konusu ekiplerin görevleri, bu servislerce yürütülür.
- Her ekipte bir ekip başı bulunur. Ekip başı, aynı zamanda yönergeyi uygulamakla görevli amirin yardımcısıdır.

ACIL DURUM TELEFONLARI

- “112” Ambulans
- “110” İtfaiye
- “155” Polis
- “156” Jandarma



E: EVET
H: HAYIR



ETRAFI SESLİ
OLARAK UYAR

BİNA DIŞINA AÇILAN KAPIYA
ÇOK YAKIN MISIN?(İLK KORUNMA
BÖLGESİNDEN DAHA YAKIN)

E

HIZLI BİR ŞEKİLDE
BİNAYI TAHLİYE ET

DEPREM

E: EVET
H: HAYIR

MAKİNE EKİPMANDAN
UZAKLAŞ VE EN YAKIN İLK
KORUNMA BÖLGESİNE GİT,
(MASA ALTI, DUVAR
BİRLEŞİM NOKTALARI VB.)

AÇIK ALANDA ARAÇ
İÇİNDEYSEN, ARACI
DÜŞEBİLECEK DİREK VS.
CİSİMLERDEN UZAK ALANA
GÖTÜR, ARAÇ İÇİNDEN ÇIKMA

İLK
SARSINTI
GEÇTİ Mİ?

H

KORUNMA
BÖLGESİNDE KAL

BİNAYI TAHLİYE ET DÜŞEBİLECEK
CİSİMLERDEN UZAK DUR

DEPREM
ETKİSİ
BİTTİ Mİ?

H

GÜVENLİ BÖLGE
DIŞINA ÇIKMA

YARALI ARAŞTIRMASI İLK
YARDIM, TEDAVİSİ

KAZA, KİMYASAL DÖKÜLME,
YANGIN VARSA; İLGİLİ ACİL
MÜDAHALE PLANLARI

HASAR ARAŞTIRMASI,
NORMAL DURUMA DÖNÜŞ
ÇALIŞMALARI, TOPLANTI,
RAPORLAMA, İŞE DEVAM
KARARI

İŞ KAZASI

SESLİ OLARAK ETRAFTAN
YARDIM İSTE AMİRİNE
HABER VER

YARALANMA
VAR MI?

H

MALZEME
HASARI VAR
MI?

E

HASARIN ETKİLERİNİN
GİDERİLMESİ

E: EVET
H: HAYIR

E

ÇALIŞMA
ALANINDA İLK
YARDIM
YETERLİMİ?

E

İLK YARDIM

KONTROL İÇİN HASTANEYE
GİT, BÖLÜM YETKİLİSİNE
HABER VER

H

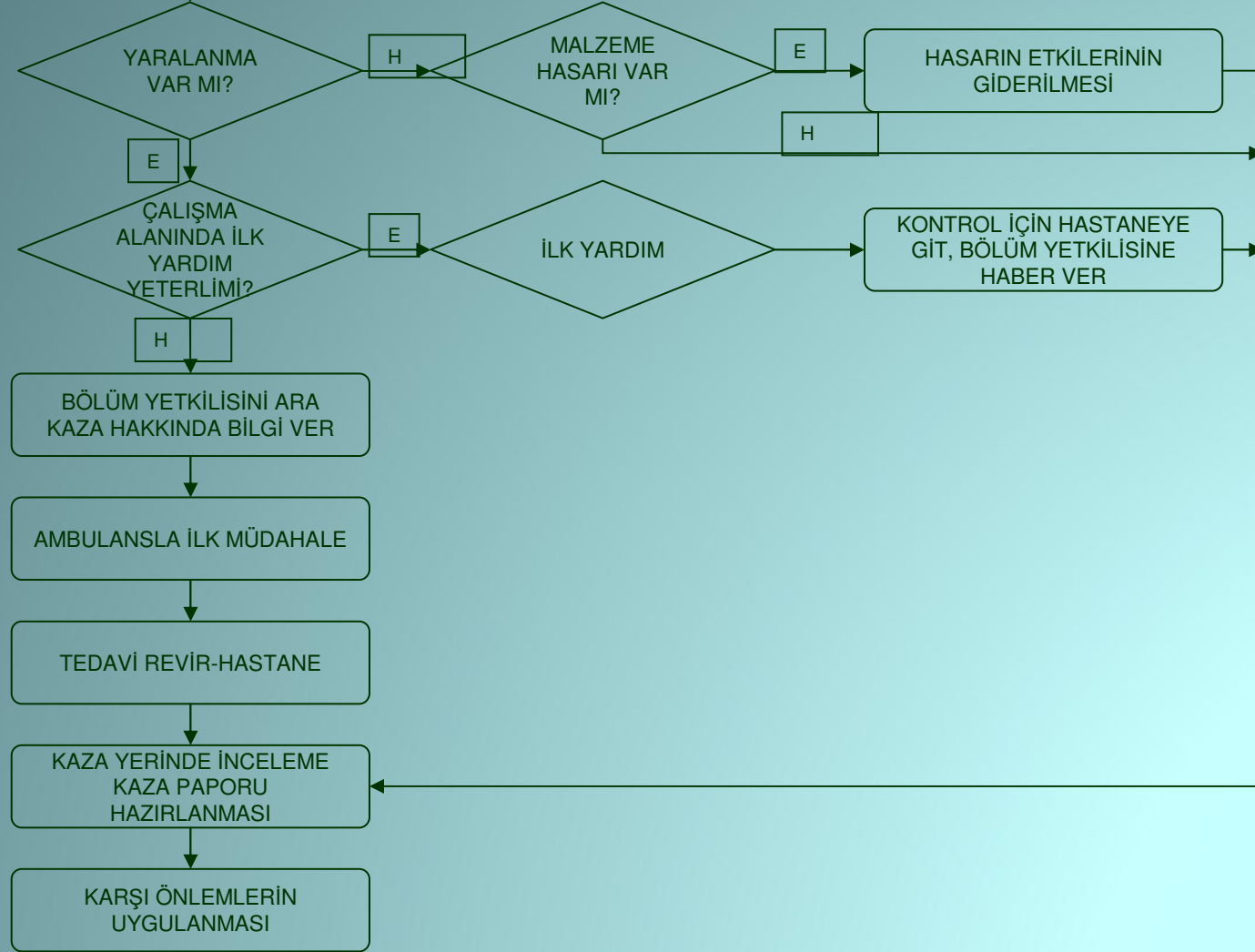
BÖLÜM YETKİLİSİNİ ARA
KAZA HAKKINDA BİLGİ VER

AMBULANSLA İLK MÜDAHALE

TEDAVİ REVİR-HASTANE

KAZA YERİNDE İNCELEME
KAZA PAPORU
HAZIRLANMASI

KARŞI ÖNLEMLERİN
UYGULANMASI



SESLİ OLARAK ETRAFTAN
YARDIM İSTE

YARALI
VAR MI?

H

H

E

E

ÇALIŞMA
ALNINDA İLK
YARDIM
YETERLİ Mİ?

E

İLK YARDIM

İŞ GÜVENLİĞİ
YETKİLİSİNE BİLGİ
VER

İŞ GÜVENLİĞİ YETKİLİSİNİ
ARA KAZA HAKKINDA BİLGİ
VER

AMBULANSTA İLK
MÜDAHALE

TEDAVİ
REVİR-HASTANE

SEL BÖLGESİNDE
İNCELEME

KARŞI
ÖNLEMLERİN
UYGULANMASI

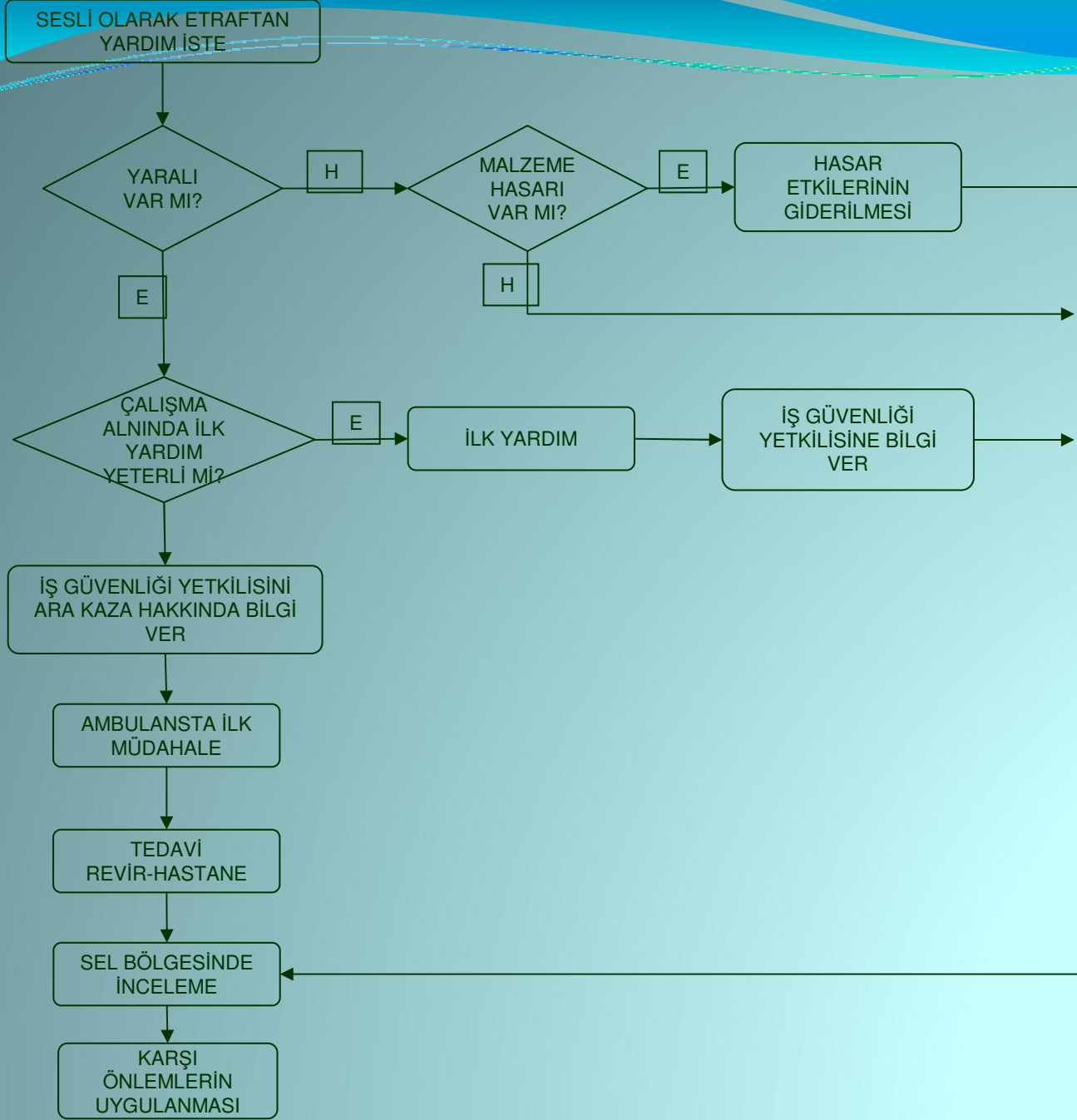
MALZEME
HASARI
VAR MI?

E

HASAR
ETKİLERİNİN
GİDERİLMESİ

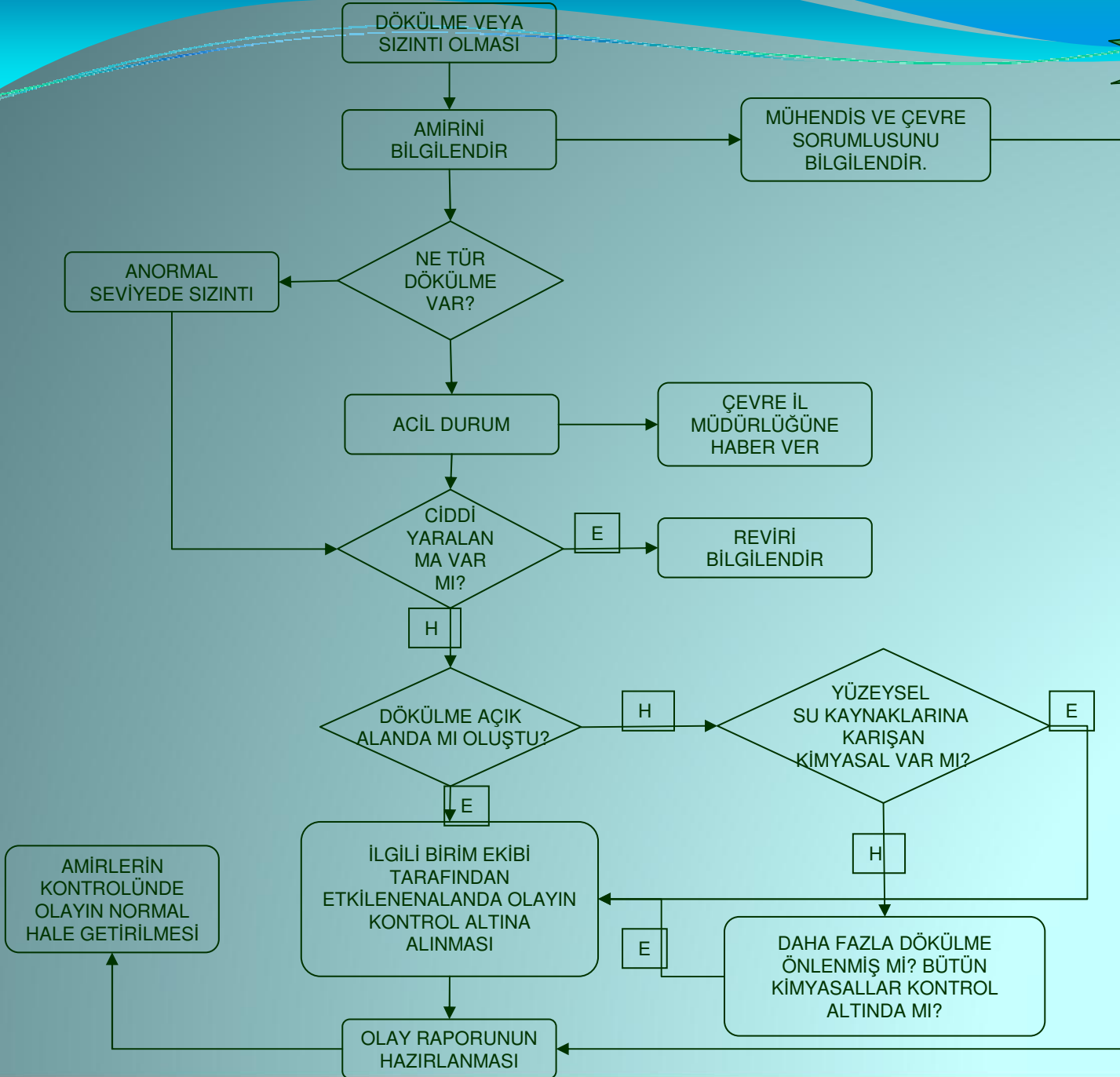
SEL

E: EVET
H: HAYIR





E: EVET
H: HAYIR



ACIL DURUM PLANI
SABOTAJ

SABOTAJ ŐEKLİNİ BELİRLE

YANGIN

PATLAYICI MADDE

MEKANİK

BAKTERİYAL / KİMYASAL

FİKİRİ / PSİKOLOJİK

ÖZEL GÜVENLİK
GÖREVLİLERİNE HABER
VER

116 JANDARMA, 112 ACİL
SERVİS VE 110
İTFAİYEYE HABER VER

CAN GÜVENLİĞİNİ
TEHLİKEYE ATMADAN
FABRİKA ÇEVRESİNİ
GÜVENCEYE AL

FABRİKA SAHASINI
AYNDINLAT

GİRİŞ ÇIKIŞ KAPILARINI
KONTROL ALTINDA TUT

GEREKTİĞİNDE YANGIN,
SIZINTI VE DİŐER ACİL
DURUM PLANLARINDAN
YARARLAN



