

TMMOB

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

İZMİR ŞUBESİ BÜLTENİ

YIL: 10

SAYI: 97

MAYIS 1998

EGE BÖLGESİ ENERJİ FORUMU



21 MAYIS 1998

SABANCI KÜLTÜR MERKEZİ
KONAK - İZMİR



DEÜ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
ELEKTRİK VE ELEKTRONİK
MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ



1954
TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
İZMİR ŞUBESİ



EÜ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
ELEKTRİK-ELEKTRONİK
MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ



1954

**TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
İZMİR ŞUBESİ BÜLTENİ
YIL:10 SAYI:97 MAYIS/1998**

Ayda bir çıkar.
Elektrik Mühendisleri Odası İzmir
Şubesi Üyelerine Ücretsiz Yollarır.

Elektrik Mühendisleri Odası
İzmir Şubesi Adına Sahibi:
Eyüp AKPINAR

Yazı İşleri Sorumlusu:
M. Macit MUTAF

Yayın Komisyonu:
Anıl ARIKAN
Ayşegül AKÇAY
İşıl İNKAYA
Özcan UĞURLU
Sedat GÜLŞEN
Seyhun DALGIÇ
Tarkan TEKCAN

Yazışma Adresi:

EMO İzmir Şubesi
1337 Sok. No:16 K:8 Çankaya - İZMİR
Tel/Fax: (0232) 489 34 35
emo.izmir1@service.raksnet.com.tr

EMO İzmir Şubesi Bülteninde
yayınlanan her türlü haber ve yazı izin almak
koşulu ile kullanılabilir.
Yayınlanan yazılardan yazarları sorumludur.

Reklam Bedelleri:

Arka dış kapak (Renkli): 85 Milyon TL.
Ön iç kapak (Renkli): 70 Milyon TL.
Arka iç kapak (Renkli): 65 Milyon TL.
İç sayfalar:
Tam sayfa (Renkli): 40 Milyon TL.
Tam sayfa (Siyah/Beyaz): 35 Milyon TL.
1/2 sayfa (Siyah/Beyaz): 17.5 Milyon TL.
1/4 sayfa (Siyah/Beyaz): 9 Milyon TL.

Grafik Tasarım & Uygulama
Aytül UÇAR

Basım Tarihi: 8.5.1998

Basıldığı Yer:

ÖZYURT MATBAACILIK

Tel & Fax : (0.312) 230 76 31 - 230 85 56

Merhaba,

97.sayımızın kapağını 21 Mayıs 1998 tarihinde Sabancı Kültür Merkezi'nde yapacağımız Ege Bölgesi Enerji Forumu'na ayırdık. Yaz aylarında bölgemizde yaşanan büyük turizm göçü sonucunda enerji kesintilerini her yıl yaşamaktayız. Gün geçtikçe büyüyen bir sorun haline gelen enerji ve enerjinin sunumu ve kullanımında ortaya sorunları, bu forum aracılığıyla sizlerle birlikte tartışma fırsatını yakalayacağız. Ege Bölgesi Enerji Forumu davetiyelerinizi ve forum programını Bültenimizin ekinde bulabilirsiniz.

25-26 Nisan 1998 tarihlerinde Ankara'da yapılan 36. Olağan Genel Kurul sürecini ve seçim sonuçlarını ayrıntıları ve değişik yorumları ile bu sayımızda bulabilirsiniz.

Geçen sayımızda ilk bölümünü yayınladığımız Yangın Algılama ve Uyarı Sistemleri (YAUS) ile ilgili yazının ikinci bölümünü yayımlıyoruz. Yazıda YAUS'ların yapısı, tesisatı ve işletimi hakkında ilginizi çekecek bilgileri bulabilirsiniz.

Sivil Toplum Kuruluşları sayfasını ise Çağdaş Özürlüler Yaşam Derneği (ÇÖYDER)'e ayırdık. Ülkemizde toplam nüfusun %14'ünü oluşturan özürlü vatandaşlarımızın eğitim ve sağlık hizmetlerinin ne kadarının sağlanabildiğini hepimiz biliyoruz. Bu konudaki özverili çalışmalarına dikkati çeken ÇÖYDER'i tanımının sizler için ilgi çekici olacağını düşünüyoruz.

Cep telefonları, diz üstü bilgisayarlar (kısaca portatif elektronik aletler) gelişen teknoloji ile birlikte, günlük yaşantımızın neredeyse her alanına çirdi ve bununla birlikte uçaklarda, otobüslerde ve otomobillerde cep telefonlarımız, ya da lap-top'larımızı kapatmamız için anonslar duymaya başladık. Elektronik sayfasında bulabileceğiniz "Portatif Elektronik Aletler Uçuşları Tehlikeye Sokar mı?" başlıklı yazıda bu konuyla ilgili merak ettiklerinizi bulabilirsiniz.

Av.Zeki İŞLEKEL'in, ticari yaşamda ortaklıkların kuruluşu ve işleyiş kurallarının Türk Ticaret Kanunu ve Borçlar Kanunu'nu esas alarak hazırladığı yazıyı Bültenimizin Hukuk Köşesi'nde bulabilirsiniz.

Bu ay Bölgemiz Sanayi Kuruluşları sayfasında ELKİMA'yı tanıtıyoruz. Kuruluşundan bugünlere geliş sürecini anlatan ELKİMA, gelecek için hedeflerini ve başarılarının altında yatan nedenleri anlatıyor.

Teknolojik Yenilikler hayatımızı kolaylaştırmaya devam ediyor. Bu sayımızda bulabileceğiniz yenilikler cep telefonu dedektörü, taşınabilir ofis uygulamaları için arabağdaşım ve görme özürlülere mikroçipli göz.

Söyleşi sayfamızda Sanayinin Mühendislikten ve Mühendislik Eğitiminden Beklentileri başlıklı yazıları bulabilirsiniz. Marmara Üniversitesi Endüstri Mühendisliği öğretim görevlisi Prof.Dr.Nüket YETİŞ tarafından derlenen sanayicilerin görüşleri 20. ve 21. sayfalarda.

Kitap Tanıtımı sayfamızda ise kütüphanemizde bulunan TÜBİTAK yayımlarına yer verdik. Tanıtığımız eserler "Çok Geç Olmadan", "Genç Bilimadamına Öğütler" ve "Üniversite" isimlerini taşıyor.

Geçen sayı Bültenimizde KİRPİ sayfasının karikatürü yanlış basılmıştı. Bununla ilgili tepkiler oldukça yoğun oldu. Bu nedenle geçen sayının karikatürünü Bültenin eki olarak sizler için tekrar hazırladık.

Sevgi ile kalın...

YAYIN KOMİSYONU

MÜHENDİSLİK HİZMETİ EVRENSELDİR

TMMOB'a bağlı Odaların Şube ve Merkezlerinin iki yılda bir tekrarlanan Genel Kurulları ve seçimler süreci tamamlandı.

22-23-24 Mayıs 1998 tarihlerinde yapılacak TMMOB Genel Kurulu'nda Şubelerin ve Odaların Genel Kurullarından süzülerek gelen görüş ve öneriler tartışmaya açılacak.

24-25 Nisan 1998 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilen EMO Genel Kurulu'nda Odamızın 2000'li yıllara yönelik projelerinin tartışmaya açılması bekleniyordu. Şubemiz Genel Kurulu'ndan EMO Genel Kurulu'na taşınacak öneriler içinde tüzük ve yönetmeliklerimizin güncelleştirilmesi, elektronik ve bilgisayar mühendisliği hizmetlerinin tanımlanması, yetkin ve stajyer mühendislik uygulamalarıyla ilgili konular da yer alıyordu.

Ancak EMO Genel Kurulunda bu fırsat yakalanamadı. Meslekte Birliğe Çağrı ismini Yenilikçi Mühendisler olarak değiştiren ve İstanbul'daki demokrat mühendislerin galleti sonucu Şube yönetimine gelen grubun yarattığı olumsuz ve gergin ortam, Genel Kurulumuzun yararlı geçmesini engelledi. Elbette değişik siyasi düşüncelerden kişilerin görüşleri, tartışmaları zenginleştirilecektir ancak izlenen yöntemin bu amaca yönelik olmadığı ilk konuşmada ortaya çıktı. Amaç üyeleri ve toplumu yanıltarak özelleştirme ve nükleer enerji konularında EMO'nun politikalarını değiştirmek üzere, içi boşaltılmış ve belirsizliğe yönelik önerileri kabul ettirmektir. Özelleştirmeye karşı gibi gösterilen söylemleri ile Genel Kurul'da dağıtılan "Etkin Bir EMO İçin Yeniden Yapılanma" isimli kitapçıkta Odanın özelleştirme kurullarında temsil edilmesini isteyen Yenilikçi Mühendisler, diğer yandan ülkedeki zengin toryum yataklarını değerlendirebilecek bir enerji politikası belirlenmesini öneriyorlardı.

Hız. Ali'nin sözleri ile başlayıp dini öğütlerle biten kitapçık, EMO'nun yeniden yapılanmasında yeni yerinin neresi olacağını açıkça ortaya koyuyor.

Mühendislik hizmeti evrensel boyutta ve tüm insanlığa sunulan bir hizmettir. Meslekte Birliğe Çağrı Grubu gibi belli grupları üstün gören hizmet anlayışının meslek kuruluşlarında egemen olması asla kabul edilemeyeceği gibi, bu anlayışın açığa çıkarılıp mahkum edilmesi görevimiz olmalıdır.

Tüm bu aldatmacaların ardından EMO'nun toplumdan ve demokrasiden yana mücadelesini sindirmek isteyen siyasi gücün olduğunu ve seçimlerde Meslekte Birliğe Çağrı Grubu'na açık destek verdiğini hepimiz biliyoruz.

Bir ülkenin enerji ve telekomünikasyon sektörünü ele geçirenler o ülkenin yönetimini de ele geçirmiş demektir. Oynanan tüm oyunlar bu pazardan daha çok pay almak ve dikensiz gül bahçesi yaratmak üzere engellerin ortadan kaldırılması için planlanmış ve sahneye koyulmuştur.

Meslek kuruluşları örgütlü ve demokratik yapıları ile topluma referans olan, görüş ve önerileri ile halkımızın çok yönlü bilgilenmesini sağlayan kuruluşlardır.

TMMOB ve bağlı Odalarda özerklik, vazgeçilemeyecek ve taviz verilemeyecek temel ilkeler arasında yer alır. Odamızı siyasi iktidarların uydusu haline getirecek önerilerini yenilikçi yapılanmalar olarak sunan gruplara karşı hepimizin dikkatli ve sorumlu davranması gerekir. Bu sorumluluk seçimden seçime anımsanan bir görev değil, bir aydın ve yurttaş olarak hayatın her anında hissedilmesi gereken, "keşke"si olmayan görevlerden birisidir.

*Oynanan tüm
oyunlar bu
pazardan daha
çok pay almak
ve dikensiz gül
bahçesi
yaratmak üzere
engellerin
ortadan
kaldırılması
için planlanmış
ve sahneye
koyulmuştur.*

EMO İzmir Şubesi
Yazman Üye
M. Macit MUTAF

EMO'DAN BASIN AÇIKLAMASI

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi, DEÜ Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü ve EÜ Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nün ortaklaşa düzenlediği "Ege Bölgesi Enerji Forumu" 21 Mayıs 1998 tarihlerinde Dokuz Eylül Üniversitesi Sabancı Kültür Merkezinde yapılacaktır.

Ege Bölgesi'nde son yıllarda belirginleşen enerji sorunlarının nedenlerini saptamak ve çözüm önerilerini tartışmak amacıyla düzenlenen bu forumda; kısa ve uzun dönemde alınması gereken önlemler, ilgili kurum ve kuruluşlara iletilecektir.

Ege Bölgesi'nin net elektrik enerjisi tüketimi ülkemizdeki toplam tüketimin %20.6'sını oluşturmaktadır. İzmir ilinin Ege Bölgesi içerisindeki enerji tüketim oranı %62 dolayındadır. Ege Bölgesi'nin yıllık maksimum enerji talebi, Aralık 1997 döneminde, toplam 2600 MW iken İzmir ilinin 1412 MW dolayındadır. 5 yıl sonra, normal bir enerji talebi artış koşullarında, 2000 MW maksimum yıllık enerji talebi İzmir ilinde oluşacaktır. Bu talep bugünkü koşullar korunduğunda %40 oranında bir artışla üretim, iletim ve dağıtım yatırımlarını zorunlu kılacaktır.

Ege Bölgesi'nin bazı alanlarında yaz aylarında 154 kV iletim hatlarında gerilim seviyesi 120 kV dolaylarına düşmektedir. Bu gerilimlerin yaklaşık %20 oranında düşmesi anlamına gelmektedir. Dünya standartlarının çok üzerinde bir oran olan bu değer gerek tüketicinin korunması gerekse enerji sisteminin verimli işletilmesi açısından oldukça zor koşullar yaratmaktadır.

Bölgemizde enerji dağıtım hatlarındaki kayıplar en iyimser rakamlarla %15 dolayındadır. Bölgemizdeki enerji tüketiminin %60'lık bir dilimi orta ve yüksek gerilim seviyesinde sanayi tarafından ve %25 oranındaki payın alçak gerilim seviyesinde dağıtım hatları aracılığıyla meskenlerde kullanıldığı düşünüldüğünde enerji kayıplarının dağıtım şebekelerinde karamsar bir tablo ortaya çıkaracağı açıktır. Bu rakamlar enerji dağıtımında bilimsel yöntemlerden ne kadar uzaklaşmışlığının bir göstergesidir. Ayrıca enerjinin sektörlere dağılımı, enerjinin tüketim merkezlerinde verimli kullanımında sanayi kuruluşlarına önemli sorumluluklar düşüğünü göstermektedir. Ülkemizdeki sanayi kuruluşları, gelişmiş ülkelerdeki benzer örneklerinde olduğu gibi, yeterli derecede yaptırımlarla karşılaşmadıkları için gerekli bilimsel ve teknik donanımlara yönelmemektedirler.

Serbest piyasa ekonomisinin tüm kurum ve kuralları ile uygulandığı ABD'de dahi bir kamu kuruluşu olan Elektrik Enerjisi Araştırma Enstitüsü (EPRI) tarafından, yapılması gereken araştırma, yatırım ve donanımlar sürekli olarak üniversitelerle ortaklaşa projelendirilmektedir. Ancak ülkemizde TEK gibi bir kurum ilk önce parçalanmış, sonra dağıtılmış ve şu sıralarda da parçalar halinde satışa sunulmuştur. Bu ideolojik amaçlı satış çabaları, bilgi ve teknoloji yoğun elektrik enerjisinin, emek yoğun meta değişiminden farklı olduğunu görmemezlikten geliyor. Ancak, buna bir de üretildiği anda tüketilmesi gerektiği eklenirse yatırımların ne fazla ne de az olması gibi merkezi bir karar erkini ortaya çıkarır. Bu kurumlar politik kadroların doldurulduğu yerler değil, bilim ve teknolojinin yaratıcı ve uygulayıcılarının kadrolaştığı yerler olmalıydı. Yıllar önce bu kurumlara politik nedenlerle yerleştirilen ve basında sıkça eleştirilen kadrolar artık bu kurumları

yönetemediklerini ve satılması gerektiğini savunmaktadırlar. Özelleştirme kapsamına alınan TEAŞ ve TEDAŞ'ta teknik eleman sıkıntısı en yüksek aşamasına çıkmıştır. TEDAŞ'ın bulundurduğu teknik eleman kadroları da özverili biçimde, zaman sınırı ötesinde çalışmaktadır.

Düzenlenen forumda bölgemiz enerji sorunu tüm boyutları ile tartışılacaktır.

Doç.Dr.Eyüp AKPINAR

Ege Bölgesi Enerji Forumu Sekreteryası Adına
EMO İzmir Şube Başkanı

KAMU ÇALIŞANLARI YILDIRILAMAZ!

22.04.1998

TEAŞ çalışanı Enerji Yapı Yol-Sen üyesi **Dr.Halil EROL** hakkında geçtiğimiz günlerde TEAŞ Genel Müdürlüğü'nce bir soruşturma açılmıştır. Bilindiği gibi Halil EROL arkadaşımız kamu çalışanlarının dokuz yıllık sendikal mücadelesine önemli katkılarda bulunmuş, enerji sektöründe kurulu kamu çalışanı kurucu üyeliğini, İzmir Şube Başkanlığı'nı ve Merkez Yönetim Kurulu üyeliğini de yapmış, etkin bir arkadaşımızdır ve halen Enerji Yapı Yol-Sen Sendikası'nın TEAŞ 1.Grup Müdürlüğü, İşyeri Temsilciliği görevini yürütmektedir.

Halil EROL hakkında açılan soruşturmanın nedeni Başbakanlığa verilip oradan TEAŞ Genel Müdürlüğü'ne ulaşan bir dilekçedir. İşin ilginç yanı sahte imzalı bir dilekçedir bu. Belli ki başvuru sahipleri gerçek adlarıyla ortaya çıkacak cesareten yoksundur.

Bu sahte imzalı dilekçedeki suçlamalar iki bölümde toplanabilir. Bunların ilki arkadaşımızın herkesin gözü önünde yaptığı hem onun hem de bizim yüzüğü sayılması gereken işlerdir. Sendikal hareket içindeki örgütlenme ve hak arama çalışmaları bunlar. Soyguna, sömürüye, yağmaya karşı çıkışlardır. Özgürlüğün ve aydınlığın aranıdır. Besbelli ki bu kirliliğin karanlık mimarları sinsi emeller, buralardan birşey tutturamayacaklarını bilmektedir ve o yüzden olmalı "çamur atalım, yıkansa da izi kalır" anlayışıyla davranıp, gülünçlük derecesinde ağır ve abartılı suçlamaların gereğini de duymuşlardır. Kanımızca olay çok açıktır.

Bu ülkede hak arama savaşımında, mücadelesinde başı çeken, öne çıkan insanların her türlü hukuk ve ahlak dışı yol denenerek sindirilmek istenmeleri, sindirilemediği yerde de harcanmaları bilinen birşeydir. Şimdi yaşadığımız da, arkadaşımızın kişiliğinde sendikal harekete, hak arama mücadelesine ve demokrasi mücadelesine yöneltilmiş bir saldırdır. O yüzdendir ki soruna, topluca ve örgütlü bir tavırla yaklaşmak gereğini duyduk. Şimdi buradan dost-düşman herkese sesleniyoruz.

Bu çirkin saldırı budanmış bir dalın daha taze sürgünler vermesi gibi yolumuzda daha dik başlı ve daha açık alınla yürümemizden öte bir sonuç vermeyecektir. Arkadaşlarımızı ve onun kişiliğinde hak arama ve demokrasi mücadelemizi kırmak isteyenlerin elleri bizlere ulaşamayacaktır. Ulaşsa bile yerimizden sökmeye yetmeyecektir. Sökülse bile bu bereketli topraklardan yeni sürgünler fıskırmakta gecikmeyecektir.

ENERJİ-YAPI-YOL-SEN

İzmir Şubesi

EMO

İzmir Şubesi

TES-İŞ

13 No'lu Şube

TMMOB İL KOORDİNASYON KURULU

TMMOB İl Koordinasyon Kurulu sekreteryaya değişiminden sonraki ilk toplantısını 15.04.1998 tarihinde Makina Mühendisleri Odası'nda gerçekleştirdi.

Toplantıda; 18.04.1998 günü Cumhuriyet Meydanı'nda düzenlenen "Siyanlı Altına Hayır" mitingine "Altıncı Filo Defol" TMMOB pankartı altında katılmasına ve katılımın artırılmasına yönelik girişimlerde bulunulmasına,

Varolan Kordon yolu dolgusu üzerine çağdaş ve sağlıklı bir kent niteliğine uygun proje önerisi oluşturulmasına, bu amaçla Şehir Planlamacıları Odası ve Mimarlar Odası'nın görev almasına,

Tabiat Varlıkları Koruma Kurulu Başkanı'nın görevden alınması ile ilgili bir karar açıklanması için yine aynı birimlerin görevlendirilmesine,

İzmir Metropolitan alan içerisinde "kritik bölge" olarak nitelendirilebilecek alanlarda kurulması planlanan liman ile çalışma yapmak üzere Orman Mühendisleri Odası, İnşaat Mühendisleri Odası, Gemi Mühendisleri Odası, Şehir Planlamacıları Odası, Çevre Mühendisleri Odası, Mimarlar Odası'ndan bir komisyon oluşturulmasına,

Demokrasi Platformu İç Tüzük Hazırlama Komisyonu'nda TMMOB İKK olarak yer alınmasına,

Dünya Çevre Günü nedeniyle gerçekleştirilecek etkinliklerde TMMOB İKK'nın yer almasının bir sonraki toplantıda değerlendirilmesine,

Gündem 21 çerçevesinde yapılmakta olan çalışmalar ile ilgili odaların kendi inisiyatifleriyle hareketlerine ve koordinasyon olarak Çevre Mühendisleri Odası'nın görevlendirilmesine,

Geçtiğimiz yıl TMMOB İKK tarafından gerçekleştirilen "Çevre 97 Sempozyumu Bildiriler ve Panel" kitabının basılmasına,

Yönetim Kurulları tanışma kokteylinin 30.04.1998 günü Elektrik Mühendisleri Odası Lokali'nde gerçekleştirilmesine karar verildi.

İZMİR DEMOKRASİ PLATFORMU

Platform 14.4.1998 günü 1 Mayıs kutlamaları ile ilgili tek gündemli toplandı. 1 Mayıs'ın bu yıl da gelenek haline geldiği biçimiyle yine Demokrasi Platformu tarafından gerçekleştirilecek etkinliklerle kutlanması gereği belirtildi.

Ancak KESK, DİSK ve TÜRK-İŞ'in aldığı merkezi karar doğrultusunda İzmir'de de miting başvurusunun ve Tertip Komitesi oluşturulmasının üç konfederasyonca yapılması 22.4.1998 günlü ortak toplantıda eleştirildi. Anılan üç konfederasyon da eleştirilerin haklı olduğunu ancak merkezi kararlar bağlandıklarını ayrıca miting sürecinin herhangi bir kısıtlılık ve yasaklama içermeyeceğini bildirirken, toplantıya katılan kurumlar da 1 Mayıs'ın özüne uygun biçimde kutlanması için gerekli çaba ve sorumluluğu göstereceklerini ifade ettiler.

KARADENİZ BEZİSİ

20-28 Haziran 1998

Y.P. KONAKLAMA / ÖZEL OTOBÜS TAŞIMACILIĞI / YAYLA GEZİSİ VE ŞEHİR TURLARI

EMO EĞİTİM MERKEZİ Tel: 421 35 45

BELLİMA TURİZM Tel: 489 41 76

EMO MESLEKİ DENETİMİ ZORUNLUDUR

TMMOB Yasası'nın 2 b maddesi birliğe bağlı meslek odalarına "gerekli gördüğü bütün teşebbüs ve faaliyetlerde bulunma" gibi mesleki çalışmalarda çok geniş bir yetki vermiştir. Odalar bu yetkiyi, üyelerinin ortak gereksinimlerini karşılamak, çalışmalarını kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, üyelerin birbirleriyle ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak üzere mesleki disiplin ve ahlakını korumak amacıyla kullanmaktadır.

Bu amaçla, yönetmelik, uygulama esasları ya da çalışma prosedürleri oluşturularak işleyiş tariflenmiştir. EMO SMM Hizmetleri Yönetmeliği, En Az Ücret Yönetmeliği, Mesleki Denetim Uygulama Esasları Yönetmeliği, Asansörlere Ait Mühendislik Hizmetleri Uygulama Esasları Yönetmeliği Odanın serbest çalışanlara ilişkin geliştirdiği başlıca yönetmeliklerdir.

TMMOB Yasası'nın önemli diğer bir maddesi ise mühendislik ünvanının kullanılması için TMMOB'ye bağlı Odalara üye olma zorunluluğudur (Madde 33). Yasa maddesi aynı zamanda üye olmanın yanı sıra üyelik niteliğini de korumayı zorunlu kılmaktadır.

Mühendislik hizmetlerinin ancak mühendisler tarafından yapılacağı 37 Sayılı Mühendislik-Mimarlık Hakkındaki Yasa'da tariflenmiştir.

Mühendisler, ürettikleri hizmetleri Belediyeler, Bayındırlık ve İskan İl Müdürlükleri, TEDAŞ, TEAŞ, vb. gibi kurumlar aracılığıyla halka sunarlar. Bu kurumlar, sunulan hizmeti üreten kişinin mühendis olup olmadığını ve üyeliğini sürdürüp sürdürmediğini bilmek zorundadır. Mühendis olmayan ya da Oda tarafından meslekten men cezası alan kişiler tarafından üretilen hizmetlerin kabulü durumunda yasa önünde suç işlemiş olacaklardır. Bu tür bilgilerin alınacağı yer olarak, TMMOB yasası EMO'ya görev vermiştir. Bu nedenle EMO mesleki denetimi zorunludur. Aksi takdirde kurumlar kabul ettikleri her proje ya da hizmetlere ilişkin bilgileri EMO'ya bildirmek zorundadır.

Nisan ayı sonunda TEDAŞ Genel Müdürlüğü tarafından Oda vizesinin aranmaması ile ilgili görüşü, hatalı anlamalara yol açmıştır. Mesleki denetimin kuruma karşı zorunluluğunun yanı sıra Oda-üye ilişkisi açısından üyenin Odaya karşı denetim yaptırma zorunluluğu da bulunmaktadır. Her yıl SMM Belgesi bu koşullar gözetilerek verilmektedir.

Mesleki denetim olgusu örgütlenmenin ve dayanışmanın temel unsurudur. Bu yapıyı bozmak isteyen politik girişimler artmıştır. Yapı güvenliğinin tehlikeye atılması riskini dahi gözönüne alan bu girişimler sonucu, projelerin etkinliği daha da azaltılıp evrak haline getirilmesini hedeflenmektedir. Açıklanan görüş ile proje sorumlularının dahi belli olmadığı, serbest çalışma koşullarının sorgulanmadığı bir sistem arzulanmaktadır.

Elektrik-elektronik mühendisleri olarak buna olanak tanımayalım, kişisel çıkar peşinde koşanları, ilgili belediye ve TEDAŞ birimlerini uyaralım, gelişmelerden Odayı bilgilendirelim.

BELEDİYE ZİYARETLERİ

Nisan ayı içerisinde Kemalpaşa, Ulucak, Armutlu ve Ören Belediyeleri EMO Kemalpaşa Temsilcisi **Mükremin ZÜLKADİROĞLU** ile Şubemiz TUS ve Yapı Denetim Sorumlusu **Feryal BARIŞ** tarafından ziyaret edildi. Görüşmelerde belediyelerde görülen sorunlar dile getirildi ve çözüm yolları arandı.

Köy statüsünden belediye haline getirilen Ulucak ve Ören Belediyelerinde inşaat ruhsatı aşamasında elektrik projelerinin aranmadığı, dolayısıyla fenni mesullerin de olmadığı görüldü. Elektrik projelerinin istenmeme nedeni sorulduğunda, küçük bir belediye oldukları savunularak projenin dosyada bulunması gereken bir evrak anlamından öteye gitmediği ve bundan dolayı proje için ödenen ücretin yapı sahiplerine bir yük olarak görüldüğü belirtildi.

3194 Sayılı İmar Kanunu'nun 22. Maddesi "**Yapı ruhsatıyesi almak için belediye, valiliklere yapı sahipleri veya kanun vekillerince dilekçe ile müracaat edilir. Dilekçeye sadece, tapu, mimari proje, statik proje, elektrik ve tesisat projeleri, resim ve hesapları, röperli veya yoksak ebatlı kroki eklenmesi gereklidir.**" şeklindedir.

Bu madde ile projelerin aranıp aranmamasına ilişkin hiçbir keyfiyetin Belediyelere getirilmeyip aranmasının şart koşulduğu anlatılmış, aksi uygulamalara devam edildiği takdirde yetkili kişiler hakkında yasal işlem yapılacağı uyarısında bulunulmuştur.

Kaldı ki sağlıklı tesislerin kurulmasının ilk şartı sağlıklı projelerin üretilmesi ve tesisin bu projeye uygun olarak standart malzeme ile yapılmasıdır.

Kemalpaşa Belediyesi'nin ise inşaat ruhsatı aşamasında elektrik uygulama projesi yerine fen adamları tarafından hazırlanmış röleve projelerini kabul ettiği, elektrik fenni mesulü olmaksızın ruhsat verdiği anlaşılmıştır.

Yetkili kişilere İmar Kanunu'nun ilgili maddeleri hatırlatılarak fen adamlarının yetki ve görevleri anlatılmış, bir inşaatta uzmanlık alanlarına göre ayrı fenni mesullerin bulunması gerekliliği vurgulanmıştır.

ALANYA GEZİSİ

16-17-18-19 Mayıs 1998

Damlataş Mağarası-Dimçayı

Manavgat Şelalesi-Side

Aspendos-Kurşunlu Şelalesi-Saklıkent

GREEN PEACE OTEL ****

CESARS BEACH - ALANYA

Ayrıntılı bilgi için:

EMO EĞİTİM MERKEZİ: 421 35 45

SANDIK GENEL KURULU YAPILDI

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Biriktirme ve Yardımlaşma Sandığı Olağanüstü Genel Kurul'u 18 Nisan 1998 tarihinde yapıldı.



Yaklaşık 23 üyenin katıldığı Genel Kurul'da ağırlıklı olarak Vakıf konusu görüşüldü. 1998 yılı için Vakıf kuruluş sermayesi olarak tamamlanması gereken 7 milyar TL'nin kurucu üyeler tarafından karşılanmasına yönelik önerilerin tartışılması sonucunda Vakıf'a kurucu üye olmak isteyen EMO İzmir Şubesi üyelerinin her birinin 80 milyon TL ödeme yapması kararlaştırıldı. 4 taksitte, 1998 yılı Ağustos ayı sonuna kadar (5, 6, 7. ve 8. aylar) eşit olarak örnecek katılım payı sonucu Vakıf kuruluşu gerçekleştirilebilecektir.

Senedini Şubemizden temin edebileceğiniz Vakıf kuruluşuna tüm üyelerimizin ilgi göstermeleri ve kurucu olarak Vakıf üyesi olmaları arzu edilmektedir.

Genel Kurul'da ele alınan diğer bir konu ise sandık üyelerince ödenen aylık aidatların eski karara uygun olarak devamına ve Mayıs 1998 tarihi sonu itibarıyla eski borçların ve aylık aidatların (her ay için ayrı ayrı) üyelerden %10 gecikme bedeli ile tahsil için gereken girişimlerde bulunulması kararlaştırıldı.

"SİYANÜRLÜ ALTINA HAYIR" MİTINGİ YAPILDI

18 Nisan 1998 tarihinde İzmir Cumhuriyet Meydanı'nda sivil toplum örgütleri, meslek odaları ve siyasi partilerin katılımı ile EUROGOLD ve Bergama'da altın aranması ile ilgili "Bergama-İzmir Elele" koordinasyonunda bir miting düzenlendi.

Oldukça canlı ve yoğun katılımı gerçekleştiren mitingde Bergama halkına İzmir'den destek sözü yinelenildi. Bergama'dan gelen konuklar da mitingde EUROGOLD firmasına ve siyanürlü altın çıkarma çabalarına karşı sonuna kadar mücadele edeceklerini vurguladılar.

Sazlı, sözlü ve sloganlarla geçen miting yaklaşık iki saat sürdü.

YEREL GÜNDEM 21

"Yerleşimlerin geleceğe taşınması" ve "herkese yeterli barınma olanağının sağlanması" temalarının işlendiği '92 Rio Dünya Çevre Konferansı ve '96 İstanbul Habitat-II Kent Zirvesi'nde benimsenen "yaşanabilirlik ve sürdürülebilirlik ilkesi" gereğince kentlere **GÜNDEM 21** olarak ifade edilen "Eylem Planı" hazırlama sorumluluğu verilmiştir.

Bu sorumluluğu İzmir'de son iki yılda İzmir Büyükşehir Belediyesi, üniversiteler, kamu ve sivil toplum kuruluşları ve kent halkı, bir oluşum içinde yürütmektedir. İzmir kentinde yaşanılabilirliği saptamaya yönelik eylem planının oluşturulmasını hedefleyen ve Yerel Gündem 21 Yürütme Kurulu koordinasyonunda yürütülen bu çalışmalar Haziran ayında İzmir'de düzenlenecek Bölgesel Habitat kapsamında kamuoyuna sunulacak ve tartışmaya açılacaktır.

"İzmir'in kentleşme ve çevre sorunları ile çözüm önerileri" başlıklı çalışma Kentleşme Sorunları, Çevre Sorunları ve Göç ile ilgili sorunlar olmak üzere üç ana gruba ayrılmaktadır.

Uzmanlığımızla ilgili olarak;

- Enerji Tüketimi ve Alternatif Enerji Kaynakları
- Yüksek Gerilim ve Elektromanyetik Dalgaların İnsan Sağlığı ve Günlük Yaşama Etkileri
- Yapı Güvenliği ve Denetimi
- Ruhsatsız Yapılaşma

Konularında bildiri sunmak veya çalışmalara katılmak isteyen üyelerimiz çalışmalarını Şubemize ulaştırabilirler.

67. İZMİR ENTERNASYONAL FUARI'NDA EMO '98 SERGİSİ

İzmir Enternasyonal Fuarı her yıl binlerce kişi tarafından ziyaret edilen Türkiye'nin en büyük fuar organizasyonu olma niteliğini sürdürmektedir. Ancak İEF'nin genel fuar olma özelliğinden, sektörümüzle ilgili firmaların ürünlerinin izlenmesi açısından üyelerimizin ilgisini süreç içerisinde yitirmişti.

Mevcut veya yeni ürünlerin üyelerimize ve sektörümüze tanıtılması amacı ile 26 Ağustos-10 Eylül 1998 tarihlerinde 67.'si gerçekleştirilecek olan İEF'de EMO İzmir Şubesi ve TUNA Ajans Ltd.Şti. birlikteliği ile 1788 m² alana yayılı elektrik, elektronik, haberleşme, bilgisayar ve otomasyon sektörüne yönelik olarak EMO'98 Sergisi düzenlenecektir. Sergi süresince mesleki seminerler, profesyonel ziyaretçi saati gibi farklı bir uygulamalar gerçekleştirilecektir.

Tüm üye ve sektördeki diğer kişilerin fuar süresince EMO'98 sergi ve etkinliklerine katılımını bekler, öncelikle yer almak isteyen firmaların Şubemize başvurmaları gereğini hatırlatırız.

İSMAİL HAKKI TONGUÇ İLKÖĞRETİM OKULU

YAPTIRMA ÇALIŞMALARINA KATKI VERMEK
İSTAYEN ÜYELERİMİZ İÇİN
HESAP NUMARASI:

İŞ BANKASI Konak Şubesi - 1466509

ŞUBE HUKUK VE MALİ DANIŞMANLARI

Üyelerimizin ücretsiz olarak danışabileceği hukuk ve mali danışmanların telefonları şöyle;

Hukuk Danışmanı : Av. Zeki İŞLEKEL

Tel: (232) 463 41 44 • Faks: 463 49 70

Mali Danışman : Nurettin AKBAŞ

Tel: (232) 445 65 55 • Faks: 445 71 89

RESMİ GAZETE'DEN

• **5 Nisan 1998** (23308-Mükerrer) - Tunçbilek, Soma-A, Çayırhan, Orhaneli, Çatalağzı-B Termik Santrallerinin işletme haklarının devri ve 20 yıl süreli enerji satış anlaşmasının yapılması hk Bakanlar Kurulu kararı.

• **5 Nisan 1998** (23308-Mükerrer) - 9. 11. 13. 17. 22. 25. 29. görev bölgelerinin 30 yıl süre ile özel şirketlere elektrik dağıtım ve ticareti yapma görevi verilmesi, işletme haklarının devredilmesi hk Bakanlar Kurulu kararı.

• **5 Nisan 1998** (23308) - TS EN 60099-4 Parafudrlar-Bölüm 4:A.A. Sistemler için - Atlama aralıksız metal oksit parafudrlar.

• **13 Nisan 1998** (23312) - TS 460 EN 60099-1 Parafudrlar Bölüm 1:A.A. Sistemler için - Değişken dirençli tip atlama aralıklı parafudrlar.

• **14 Nisan 1998** (23313) Türkiye Elektrik Üretim İletim A.Ş.'nce tespit edilecek yerlerde çalıştırılmak üzere, yurt içinde veya dışında mobil (Yüzer-Gezer) elektrik santrallerinin ihaleyle kiralanması ve hizmet alımı yoluyla işletilmesi konusunda adı geçen şirkete görev verilmesi hk. Bakanlar Kurulu kararı. (98/10826)

GIDA SEKTÖRÜ ENERJİ YÖNETİMİ KURSU**A- TEORİK KONULAR**

- 1- Genel Enerji Durumu
- 2- Türk Sanayiinin Yapısı, Enerji Tüketimi
- 3- Enerji Yönetimi Esasları, Enerji Tasarrufu Etüd Yöntemleri
- 4- Enerji Muhasebesi
- 5- Ölçüm, Enstrümantasyon ve Otomatik Kontrol
- 6- Enerji ve Kütle Denklikleri
- 7- Yakıtlar
- 8- Yanma Prensipleri
- 9- Yakma Sistemleri
- 10- Kazanlarda Verim Hesaplamaları
- 11- Buhar Sistemleri
- 12- İzolasyon
- 13- Fırınlar
- 14- Isıtma ve Havalandırma, İklimlendirme
- 15- Elektrik Sistemleri

16- Aydınlatma

- 17- Basınçlı Hava
- 18- Kurutma Projeksi
- 19- Atık Su
- 20- Çevre
- 21- Alternatif Enerji Kaynakları
- 22- Bileşik Isı-Güç Üretimi
- 23- Ekonomik Analiz Yöntemleri

B- DENEYSEL ÇALIŞMALAR

- Baca Gazı Ölçümü
- İletkenlik Ölçümü
- Elektriksel Ölçümler
- Akış Ölçümü
- Aydınlık Şiddeti Ölçümü
- Sıcaklık Ölçümü
- Nem Ölçümü

C- UYGULAMA ÇALIŞMALAR

- Tesislerin Enerji Taraması
- Tesislerin Enerji Tasarrufu Etüdları

Tarih : 25 Mayıs - 5 Haziran 1998 • Saat : 09.00 - 18.00

Katılım Ücreti : 125.000.000 TL/Kişi

Bilgi ve Başvuru : Sedat GÜLŞEN 0.232.489 34 35

YATAĞAN TERMİK SANTRALI GEZİSİ

EMO İzmir Şubesi 2 - 3 Mayıs 1998 tarihlerinde Yatağan Termik Santralı'na teknik bir gezi düzenledi. Ege ve Dokuz Eylül Üniversitelerinin Mühendislik Fakültesi Elektrik-Elektronik Bölümü öğrencilerinin yoğun katılımıyla gerçekleşen geziye Ege Üniversitesi Elk.-Elo. Mühendisliği Bölümü Araştırma Görevlisi Kıvılcım YÜKSEL ve Mutlu BOZTEPE katıldı. EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi Memet ULUDAĞ'ın da katıldığı gezide, Yatağan Termik Santralı görevlilerince santralin teknik özellikleri, kurulu gücü, jeneratörlerin çalışma ilkeleri anlatıldı. Santralin gezilmesinin ardından öğrencilerden gelen sorular yine görevliler tarafından yanıtlandı.



EMO İzmir Şubesi olarak ilerideki günlerde de hem EMO hem EMO Genç üyeleri için teknik geziler düzenlenecektir. Bu konudaki dileklerinizi 421 35 45 numaralı telefonda Anıl ARIKAN'a iletebilirsiniz.

EGE KALMEM'E YANGIN ALGILAMA VE GÜVENLİK SİSTEMİ

Kar Güvenlik Sistemleri Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi tarafından, Ege Kalibrasyon ve Eğitim Merkezi'nin yangın algılama ve güvenlik sistemini kurulmuştur.

4 noktada yangın algılama dedektörü, 5 noktada TIR ve kapıda manyetik kontak kullanılarak oluşturulan sistem, alarm oluştuğunda sesli sinyal vermekte ve ilgili telefonlara uyarı mesajı göndermektedir.

Katkılarından dolayı Kar Güvenlik Sistemleri Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi'ne teşekkür ediyoruz.

ÜYELERİMİZİN DİKKATİNE !

Elektrik-elektronik ve bilgisayar mühendisliği bölümlerinde okumakta olan öğrenciler için staj olanağı sağlamak isteyen üyelerimiz
421 35 45 - 464 32 00
numaralı telefonlardan bilgi alabilirler.

EMO TSM KOROSU FASIL GECESİ YAPILDI

EMO İzmir Şubesi Türk Sanat Müziği Korosu 2 Mayıs 1998 Cumartesi günü EMO Lokalinde ilk konserini verdi. Üyelerimizin yoğun katılımıyla gerçekleşen gecede, Murat BAL tarafından çalıştırılan Korumuz Nihavent ve Hicaz makamından eserler seslendirdi. Çalışmalarına 18 Şubat 1998 tarihinde başlayan TSM Korumuzun çalışmalarını her ay Şube Lokalinde sergileyecek.

Bu etkinliklerle ilgili bilgiyi EMO İzmir Şubesi'nin 489 34 35, Eğitim Merkezi'nin 421 35 45 numaralı telefonlarından öğrenebilirsiniz.

EGE KALİBRASYON VE METROLOJİ MERKEZİ

AÇILIŞ KOKTEYLİ

27 MAYIS 1998

Saat : 17.30-20.30

251 Sk. No:33 D.2

Manavkuyu-Bornova-İZMİR



ELEKTRİK VE ELEKTRONİK
SANAYİ TİCARET LTD. ŞTİ.

Tel : 0.232.469 95 95 - 458 62 83 Fax : 0.232.469 78 69
1203 / 8 Sokak No : 2 / P Yenışehir - İZMİR

M.Macit MUTAF
Elk.Müh.

★ "Uygun koşullar için bize ulaşın"

METESAN

TETSAN

ALCATEL

SIEMENS

DEMİREK

SURTEL

VEKSAN

KLEMSAN

GENERAL ELEKTRIC

ÜRÜN SATIŞLARI

SEMİNERLER

PLC EĞİTİMİ
(ABC CEDETAŞ)
6-7-8 Mayıs 1998 - 09.⁰⁰ - 16.³⁰
Toplam : 21 saat

SCADA
(ABC CEDETAŞ)
Tarih : 13 Mayıs 1998 - 13.⁰⁰ - 20.⁰⁰
Toplam : 7 saat

ÖLÇÜ TRAFOLARI
(Deniz KÜLTÜR)
Tarih : 3 Haziran 1998 - 16.⁰⁰ - 19.⁰⁰
Toplam : 4 saat

ÖLÇME TEKNİĞİ
(Malik AVİRAL)
Tarih : 8-9-10-11 Eylül 1998 - 09.³⁰ - 16.³⁰
Toplam : 28 saat

TEKNİK SÖYLEŞİLER

PLC
(ABC CEDETAŞ)
Tarih : 7 Mayıs 1998 - 18.⁰⁰ - 20.⁰⁰

YAZILIM MÜHENDİSLİĞİ
(Memet ULUDAĞ)
Tarih : 14 Mayıs 1998 - 18.⁰⁰ - 20.⁰⁰

NÜKLEER ENERJİ
(Musa ÖZTUFAN)
Tarih : 21 Mayıs 1998 - 18.⁰⁰ - 20.⁰⁰

EYVAH MEZUN OLUYORUM !
Tarih : 29 Mayıs 1998 - 18.⁰⁰ - 20.⁰⁰

EMO EĞİTİM MERKEZİ
Tel : 421 35 45

SÖYLEŞİ

**"TEKNOLOJİK DEĞİŞİM VE
SOSYAL YAŞAMDA
YARATTIĞI SORUNLAR"**

25 MAYIS 1998 Saat:17.30

Konuşmacı : İsmail Hakkı KURT
(Harb-İş Eğitim Uzmanı-Mühendis)

NCT - Etkinlik Nihat ÖZGÜL'ün anısına düzenlenmiştir.

EMO İzmir Şube Lokali

gezi... gezi... gezi... gezi... gezi...

"KULAK"

Sart Harabeleri - Tarihi Evler - Sönmüş Volkan - Şekerli Pide

24 MAYIS 1998-Pazar

Ücreti : 800.000 TL.

EMO ve EMO Genç üyelerine %50 indirimli 400.000 TL.

Saat : 08.30 Cumhuriyet Meydanı

Saat : 09.00 KİPA'nın önündeki BP Benzin İstasyonu

MÜHENDİS ARAYAN FİRMALAR

- EGE BİRLEŞİK ENERJİ, elektrik bakım şefi olarak görevlendirilmek üzere elektrik mühendisi.
(Hasan Basri PEKİN : 878 17 00)
- İNDEKS AŞ, satış departmanı için elektrik-elektronik mühendisleri.
(Burcu DÜLGER : 469 71 80)
- AKMAN Enerji Tesisleri, satış mühendisi.
(Ömür AKMAN : 445 85 12)

EMO İZMİR ŞUBESİ
MANİSA TEMSİLCİLİĞİ'nde

Temsilcilik sorumluluğunda
Profesyonel olarak görev yapacak
ELEKTRİK MÜHENDİSİ aranıyor.

Başvuru için : EMO İzmir Şubesi Tel : 489 34 35

PERİYODİK BİLGİSAYAR KURSLARIMIZ DEVAM EDİYOR

WWE I : Pazartesi-Perşembe 16.00-19.00
WWE II : Pazartesi-Perşembe 19.00-22.00
WWE III : Salı-Cuma 16.00-19.00
WWE IV : Salı-Cuma 19.00-22.00
WWE V : Cumartesi-Pazar 13.00-16.00
WWE VI : Cumartesi-Pazar 16.00-19.00
ACAD : Cumartesi-Pazar 09.00-13.00
C : Çarşamba

WWE: Windows/Word/Excel-Toplam: 60 Saat 30.000.000.TL
ACAD: Auto CAD R13-Toplam 40 Saat 22.500.000.TL
C:C++ Programlama Dili-Toplam: 24 Saat 15.000.000.TL
PASCAL: Pascal Programl. Dili- 16.00-19.00 / 19.00-22.00

EMO EĞİTİM MERKEZİ
Bilgi için Tel: 421 35 45

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI 36. Olağan Genel Kurulu

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Elektrik Mühendisleri Odası 36. Olağan Genel Kurul 25 Nisan 1998 Cumartesi günü Sosyal Sigortalar Kurumu'nun Ankara'daki konferans salonunda toplandı. Saygı duruşu ile başlayan Kurul'da Divan için adaylar belirlendi. Divan Başkanlığı'na **Necati İPEK** oy birliği ile kabul edildi.

Necati İPEK, gelen üyelerimize ve basın mensuplarına teşekkür ederek başladığı konuşmasında günümüz koşullarında Genel Kurul'a büyük görevler düştüğünü belirtti. Ardından iki Başkan Yardımcısı ve dört Yazman Üye seçimlerine devam edildi. Yapılan oylama sonucunda Başkan Yardımcıları; **Macit MUTAF** ve **Kadri DURGUN**, Yazman Üyeler; **Nedim PALA**, **Burak DAŞDEMİR**, **Derya DURMUŞ** ve **Ahmet Gürhan DAŞDİZ** olarak belirlendi.



36. Olağan Genel Kurul'a İşçi Partisi Genel Başkanı **Doğu PERİNÇEK**, ÖDP Genel Başkan Yardımcısı **Serpil BOĞA**, ÖDP Genel Başkan Yardımcısı **Sultan ÖZCAN**, SİP MYK Üyesi **İbrahim DEĞİRMENCİ**, EMEP Ankara İl Başkanı **Haydar KAYA**, CHP Milletvekili **Hilmi DEVELİ**, CHP Milletvekili **Ayhan FIRAT**, DSİ Genel Müdür Yardımcısı **Nabi ŞAVATA**, TEDAŞ Özel Daire Başkanı **Önder PİYADE**, Kigem Genel Sekreteri **İlter ERTUĞRUL**, TMMOB-EMO Eski Başkanı **Teoman ALPTÜRK**, Enerji-Yapı-Sen Genel Başkanı **Cengiz FAYDALI**, Haber-Sen Başkanı **İsmail ÇINAR**, Haber-Sen Ankara Şube Başkanı **Abdullah KAHRAMAN** katıldı.

Oda Başkanı **Asım RASAN** açılış konuşmasında; "EMO'nun 36.

Olağan Genel Kurulu'nu Cumhuriyetimizin 75. yılında yabancı sermayenin altında ezilirken yapıyoruz. Gündeminde nasıl bir dünyada yaşamalıyız sorgulamayan bir örgüt düşünülebilir mi? Elektrik Mühendisleri Odası, bildik politikalar sonucu bütün kurum ve kuruluşlarıyla çürümeye zorlanan devletin, en nemli kurumlarından biri olan TELEKOM, TEDAŞ ve TEAŞ'ın yabancı sermayeye mal edilmemesi için uğraş veriyor. Meslek odası olarak EMO, mesleğimizi 2000'li yıllara taşımak zorunluluğunu hissetmektedir. Üye ve oda arasında bilgi alışverişini sağlamalıyız. Odamız, 35. Dönemde, mesleğimizdeki değişimleri yakından izledi. Buradan yola çıkılarak hukuksal savaş verildi.

Enerjide özelleştirmenin, neden olmaması gerektiğini herkese anlattık. Bu konuda yürütmeyi durdurma kararı aldık.

Pazar bulamayan nükleer teknolojinin, Türkiye'yi pazar olarak kullanmasını, "anti-nükleer kampanya"nın sonucunda önledik. 36. Dönem Yönetim Kurulu'na başarılar diler, 35. Dönem Yönetim Kurulu olarak saygılar sunarız. şeklinde görüşlerini dile getirdi.

Anıtkabir Çelenk Heyeti'nin seçilmesinin ardından, gündem oy birliği ile kabul edildi ve konuk konuşmacılar söz aldılar.



TMMOB Başkanı **Yavuz ÖNEN** konuşmasında şunlara değindi: "Kaybettiğimiz arkadaşları saygıyla anıyorum. Geçmiş dönem Yönetim Kurulu'na çalışmalarından ötürü teşekkürü borç biliyorum. Bu çalışmalara bir örnek verecek olursak, Kamu Girişimciliği

Sempozyumu'nun bu anlamda başlı başına bir başarı olduğunu söyleyebilirim. Sosyal Devlet anlayışının yıpratılmaya çalışıldığı ülkemizde, bizlere her geçen gün daha fazla sorumluluk düşmektedir.

Günümüzün emperyalist-kapitalist düzeninde iki tehlike bizi beklemektedir.

1. Bundan sonra, gelişmiş ülkelerin bilimsel iş gücü, bizim gibi gelişmemiş ülkelerde serbest dolaşabilecektir. Böylece, mühendisler kendi ülkelerinde ucuz işgücü olacaklardır.

2. 1950'lerden beri ülkemizde, toplum siyasal olarak tek yanlılaştırılmıştır. İnançlar siyasete mal edilmektedir. Türk toplumu için şeriatın çözüm olduğu dayatılmaktadır. TMMOB günümüzde yıpratılmaya, kapatılmaya, bölünmeye çalışılmaktadır. Son dönemde TMMOB yöneticileri 7 kez sorgulamaya alınmışlardır. TMMOB, bilimsel bir kurum olarak ülkemiz çıkarları için pek çok konuda bildiriler sunarak, toplumsal süreçlerin dinamik olarak kullanılmasını amaçlamaktadır.

EMO'nun başarılı bir kongre yapacağına inanarak, gelecek Yönetim Kurulu'na başarılar diliyorum."

Mesajlar ve telgraflar okundu; **Mesut YILMAZ** (Başbakan), **Tansu ÇİLLER** (DYP Genel Başkanı), **Deniz BAYKAL** (CHP Genel Başkanı), **Hasan Celal GÜZEL** (DTP Genel Başkanı), **Cumhur ERSÜMER** (Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı), **Zekeriya TEMİZEL** (Maliye Bakanı), **Necdet MENZİR** (Ulaştırma Bakanı), **Yaşar TOPÇU** (Bayındırlık ve İskan Bakanı), **Nahit ÇAM** (..... Bakanı).

Doğu PERİNÇEK (İşçi Partisi Genel Başkanı);

"Ülkemizde bayrak, İstiklal Marşı, elektrik santralleri, madenler aynı devrimcilikle kazanılmıştır. Bunlardan birini kaybetmek, laikliği ve sonra da hepsini kaybetmektir. Türkiye'nin bugünkü haline bakınca küçük Amerika'yı görüyoruz. Bu santralleri, madenleri, tekelleri korumak laikliği korumak demektir."

Serpil BOĞA (ÖDP Başkan Yardımcısı);

"ÖDP'yi temsilen 36. Genel Kurulu'nuzu saygı ve sevgi ile selamlarım. Genel Kurulunuz ülkemiz için önemli bir dönemde yapıyor. Ülkede yeniden yapılanmadan söz ediliyor. Ama nasıl? Emekçilerden yana bir yeniden yapılanma mı, sermayeden yana bir yeniden yapılanma mı? İnsanlar nasıl haklarını arayacaklarını unuttular. Bu yüzden sizin çabanız toplum için iyi bir örnektir."

Hilmi DEVELİ (CHP Denizli Milletvekili-KOSKEB Eski Başkanı);

"TMMOB'a üye olmaktan gurur duyuyorum. 1980'den sonra ülkemizde gelir dağılımı oldukça bozulmuş, hayali ihracatçılar çoğalmış, "memurum işini bilir anlayışı" oluşturulmuştur.

Ülkemizde iletim hatlarındaki kayıp %18 civarındadır, eğer düzgün bir altyapı oluşturulur ise bu oran %10'lara inecektir. Kurulu gücümüzün %50'sini kullanıyoruz. Çok uluslu yatırımlar, ülkemizdeki sanayicileri vuracaktır. Odanızı nükleer santraller konusundaki çalışmalarını nedeni ile kutluyorum." dedi.

Gündemin altıncı maddesi olarak Komisyonlar seçildi, görev alanlar çalışmaya davet edildi.

Oluşturulan Komisyonlar sırasıyla:

Telekomünikasyon Komisyonu, Elektromekanik Sanayi Komisyonu, Kamu Çalışanları Komisyonu, İnternet Komisyonu, Bütçe Uygulamaları Esasları Komisyonu, Profesyonel Mühendislik Komisyonu, Örgütlenme Komisyonu, Genel Kurul Sonuç Bildirgesi Komisyonu.



35. Dönem Çalışma Raporu'nun sunulmasından önce, özet olarak sunulmasına oybirliği ile kabul edildi. Çalışma Raporu'nun özeti 35. Dönem Merkez Yönetim Kurulu Yazman Üyesi **Ali YİĞİT** tarafından okundu. Çalışma Raporu'nun özetlenmesi sonucunda sırasıyla:

Özelleştirme karşıtı mücadele, hukuk çalışmaları, basın ile ilişkiler, demokrasi mücadelesi, Kamu Girişimciliği Sempozyumu, diğer mesleki ve kitle örgütleri ile ilişkiler başlıklarına değinildi.

Anıtkabir Çelenk Komisyonu Sözcüsü **Mümin CEYHAN** çelenk koyma işleminin gerçekleştirildiğini dile getirerek deftere yazdıkları metni okudu.

35. Dönem Mali Raporu EMO Yönetim Kurulu Sayman Üyesi **Kubilay ÖZBEK** tarafından okudu.

Gündemin dokuzuncu maddesinde Çalışma Raporu üzerine görüşmeler başladı. Bu gündemde ilk olarak EMO İstanbul Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı **Burhanettin CAN** söz aldı;

"İstanbul, Ankara seçimleri ve bu Genel Kurul'dan gözlemlerim sonucunda bundan sonra hiçbir şey eskisi gibi olmayacaktır. Siyasiler, konuşmalarını yapıp gitmeseler keşke ikinci yarı da dinleselerdi. Bugün iki grup var, ikisi de seçilmeyecek. Ülkemizde kara para aklama, uyuşturucu, yargısız infaz, seks tüccarlığı yapılıyor. Din ve vicdan özgürlüğü yok. İnsan hakları ihlalleri yapılıyor. Bunlardan yola çıkarak, devlet yeniden yapılanmalı, devlet içinde çeteleşmeler olmamalı, devletin halk için olduğu anlayış benimsenmelidir. Burdan yola çıkarak yeni bir Elektrik Mühendisleri Odası olmalı, tek tip insan olmamalıdır. Türkiye'nin mozaikinden faydalanalım, meslek odası olduğumuzu ve toplumsal ödevlerimizi unutmuyarak, mesleki çıkarlarımızı korumalıyız.

EMO İzmir Şubesi Başkanı **Doç. Dr. Eyüp AKPINAR** özet olarak şunları söyledi;

"Odamızın kuruluşundan bu yana, gelişimini biz demokrat insanlar olarak izlemiş bulunmaktayız.

Hayatımda, 3 önemli dönem var, 1978 yılı, 12 Eylül ve 78 Humeyn'i Devrimi, 4. olarak 1980'lerden sonra takiyyeyi gördük. İran'da Şah dönemindeki faşizmi ve devrimden sonraki aydın demokrat kesimin katliamını iyi biliyoruz. Takiyyeyi reddediyoruz.

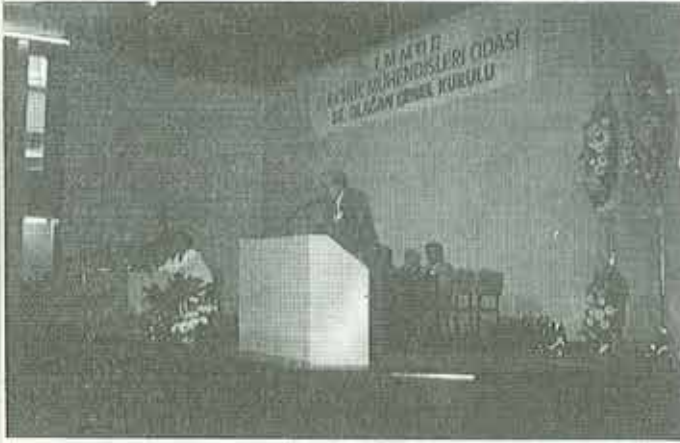
Fabrikaların, sanayinin çalışma şeklini ve işçi sınıfının en iyi nasıl ezileceğini bilen kişileriz,

Türkiye'de şu an hidrolik enerjisinin % 22'si kullanılıyor.

Temiz enerji kaynaklarından rüzgar enerjisi rezervimiz kurulu gücümüzün 1,2 katıdır.

Enerji rezervlerimiz konusunda daha bilimsel ve detaylı çalışmalar yapılmalı, enerji politikamız oluşturulmalıdır.

Odaya üye olma meselesine gelelim. 1980'lerde odanın kapısını, 4 kişi açıyordu. Oda'nın şu andaki durumunda, pek çok ilde pek çok bina oluşturulmuştur. Odalar da tek liste ile seçime gidildiğinde katılım az olmaktadır. Fakat İstanbul gibi sektör davranışlar ile bazı engelleyici çalışmalar sonucunda, yanlış sonuçlar elde edilmiştir. Bu, dönem içinde çözümlenecektir."



Gelecek ile ilgili Yönetim Kurulu'na öneriler yapıldı.

Yusuf BOZKURT ;

"Çalışma raporu, basın açıklamaları ile zenginleştirilmiş özelleştirme tek konumuzmuş gibi konuluyor. Özelleştirme konusunda tabii ki bir şeyler yapılmalıdır.

Ben özelleştirmeye de, zarar eden KİT'lerin elde tutulmasına da karşıyım. Bu konuda, ülke genelinde kongreler, konferanslar düzenlenmeli, bunun sonucunda karar verilmelidir.

Lütfü KIRAYOĞLU ;

"Bugün Onuncu Yıl Marş'ını söylüyoruz, geçmişte gönülsüzce söylediğimiz o marş bu günlerde bizlere umut veriyor. Atatürk, yurdun bütün kaleleri zaptedilmiş, diyor.Sözü geçen kaleler Sinop ya da Afyon Kaleleri değil, Yatağan Termik Santrali ve benzerleridir. Özelleştirme, yurdumuzun kalelerini yabancı sermayeye satmaktır. Türkiye Cumhuriyeti'ni batırmaktan başka amacı olmayan,Cumhuriyet Devriminin özvarlıklarını yabancı sermayeye

peşkeş çekmenin adı özelleştirmedir.

35. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı **Asım RASAN** söz aldı:

"35. Dönem Yönetim Kurulu olarak eleştirilerinize teşekkür ederiz. Yönetim Kurulu'nun çalışmaları ile ilgili sizlerden çok fazla eleştiri gelmedi. Teknik konularda çalışmadığımızı söyledik.

Ya özelleştirmeye evet de, ya da hayır diyeceğiz. Bu konuda polemik yaratmanın anlamı yoktur. Özelleştirme sınıflandırılmaz.

Son söz üyenin gündem maddesiyle söz alan **Sıtkı ÇİĞDEM** konuşmasında özelle şunları belirtti:

"36.Dönem Yönetim Kurulu'nun da 35. Dönem Yönetim Kurulu gibi başarılı ve hoşgörülü olmasını dilerim. Odanın hantal bir yapısı olduğunu, toplumsal konularda olduğu kadar mesleki platformda da etkin rol almasını iddia edenler bizim yaptığımız etkinliklerden habersiz yaşıyor demektir. Onlarla bu amaçla, birlikte çalışmak için yola çıktığımızda niçin bize destek vermediler.

Bizim verdiğimiz demokrasi sınavlarında ve birlikte çalışma fırsatlarımızda neredeydiler?"



35. Dönem Yönetim Kurulu oybirliği ile aklandı. Eski Oda Başkanı teşekkür konuşmasının ardından, Komisyon raporları sunuldu.

Örgütlenme Komisyonu Sözcüsü **Ömer Çelik**, İçel ve Kocaeli'nde Şube oluşturulması ile ilgili raporu sundu. Bu konuda söz alan **Ertuğrul KARAÇULHA**, İstanbul Şubesi'nin Çalışma Programı'nda Kocaeli'nin de yer alması nedeniyle aleyhte, maddi sorunlar ve Adana'ya yakınlığı nedeniyle İçel'in Şube olmasına da aleyhte olduğunu belirtti.

Haydar KAÇMAZ, İçel temsilciliğinin hızlı kentleşme, göç ve üniversite nedeniyle Şube olmasına lehte görüş bildirdi.

Mehmet ÖZBEY, Kocaeli temsilciliğindeki örgütlenme problemi nedeniyle lehte görüş bildirdi.

Görüşlerin bildirilmesinin ardından yapılan oylama sonucunda, İçel'in ve Kocaeli'nin Şube olmasına oy çokluğu ile karar verildi.

Kamu Çalışanları Komisyonu Sözcüsü **Mustafa KADIOĞLU**'nun sunduğu rapor oybirliği ile kabul edildi.

Elektromekanik Sanayi Sözcüsü **Süleyman KASIRGA**'nın sunduğu rapor oybirliği ile kabul edildi.

Bütçe Uygulama Esasları Sözcüsü **Mustafa SART**'in sunduğu rapor oybirliği ile kabul edildi.

Telekomünikasyon Komisyonu Sözcüsü **Önder ÖZDEMİR**'in sunduğu rapor oybirliği ile kabul edildi.

Profesyonel Mühendislik Komisyonu Sözcüsü **Sedat GÜLŞEN**'nin sunduğu rapor oybirliği ile kabul edildi.

İnternet Komisyonu Sözcüsü **Mete KAVUNCU**'nun sunduğu rapor oybirliği ile kabul edildi.

Genel Kurul Sonuç Bildirgesi **Özgür ŞEN** tarafından sunuldu, oy çokluğu ile kabul edildi.

Genel Kurul sonucunda Oda organlarına iki liste aday oldu:

1 Liste : Yenilikçi Mühendisler

Mustafa TEKİN

Ahmet GÖK

Ali KORKUT

Önder PİYADE

M.Besim MÜFTÜOĞLU

Hayri AYDIN

Burhanettin CAN

2.Liste : Demokrat Mühendisler

H.Ali YİĞİT

M.Sıtkı ÇİĞDEM

Mete BULUT

Fehmi DİKMETAŞ

A.Erkan GÜÇİZ

Cengiz GÖLTAŞ

Mustafa ÖZTÜRK

Dilek ve öneriler gündeminde;

1.Yönetmeliklerin güncelleştirilmesi,

(oy çokluğu ile kabul edildi).

2. Patent yasasına göre çalışmasına yapılması,

(oy birliği ile kabul edildi).

3.Bilirkişilik hizmetlerinin yaygınlaştırılması çalışmaları,

(oy birliği ile kabul edildi).

4.Çok taraflı yatırım anlaşmalarının izlenmesi,

(oy çokluğu ile kabul edildi).

5.Özelleştirme, (oy çokluğu ile kabul edildi).

6.Sendikalaşma, (oy çokluğu ile kabul edildi).

7.Banş ve demokrasi mücadelesinde diğer kitle örgütleri ile birlikte hareket edilmesi, (oy çokluğu ile kabul edildi).

8..Elektrik-elektronik-bilgisayar hizmetlerine yönelik çalışmalar,

(oy birliği ile kabul edildi).

9.Mülk alımı ve satımı konusunda Oda Yönetim Kurulu'nun yetkilendirilmesi, (oy çokluğu ile kabul edildi).

10.Nükleer enerji santralleri ve çevre,

11.1 Mayıs etkinliğine katılım, (oy çokluğu ile kabul edildi).

12.Güneydoğu sorununa yönelik görüş bildirilmesi, (oy çokluğu ile kabul edildi).

13.Vakıf oluşumu, (oy çokluğu ile kabul edildi).

14.Personel yönetmeliğinin güncelleştirilmesi, (oy birliği ile kabul edildi).

15.Kamu personelinin ücretleri, (oy çokluğu ile kabul edildi).

16.Demokrasi adı altındaki dayatmalara karşı çalışma yapılması, (red).

Genel Kurul'un ikinci gününde yapılan seçimlere 445 delege katıldı. Seçimler sonucu **Demokrat Mühendisler 268, Yenilikçi Mühendisler 167** oy aldı.



Göreve gelen yeni Yönetim Kurulu şu şekilde görev dağılımı yaptı;

Yönetim Kurulu Başkanı : H.Ali YİĞİT

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı : Cengiz GÖLTAŞ

Sayman Üye : Mustafa ÖZTÜRK

Yazman Üye : Fehmi DİKMETAŞ

Üye : M. Mete BULUT

Üye : M. Sıtkı ÇİĞDEM

Üye : A.Ertan GÜÇİZ

Göreve gelen yeni Onur Kurulu;

Avni GÜNDÜZ : Sırdas KARABUĞA

Cem KÜKEY : Tuncay ATMAN

Haydar KAÇMAZ : Kemal ÇALIŞKAN

Hüseyin AYDOĞDU : İnan GÜLER

Suat SARI : R.Kadir OĞUZ

Göreve gelen yeni Denetleme Kurulu;

Salih ÇELİKEL : Mustafa ÖZDEMİR

Yusuf BOZKURT : Fikret ŞAHİN

Abdurrahman KARAMAN : Bahri BEZGİN

Seyit YAĞBASAN : Metin DUMANLI

Münir KEMALOĞLU : Mustafa HOŞ

SANAYİNİN MÜHENDİSLİK EĞİTİMİNDEN BEKLENTİLERİ

"İşverenler ile yapılan söyleşi notlarından derlenmiştir."

• Lisansüstü çalışmalar pratikle ilgili olmalı. Genellikle master çalışmaları askerlik için yapılıyor ama master çalışmalarının tecrübe ve askerlik üzerine yapılmasında büyük yarar vardır. Analiz kabiliyeti, matematik çok önemli ve kullanılıyor. Ancak Uygulamaya ağırlık verilmeli ve yarar anlatılmalı

• Üniversiteleri ihmal etmişiz. Ders içeriklerinin içine insan girmeli. Günümüzde, bilgi içinde boğuluyor. Önemli olan insanın yeteneklerini bilerek yönetmek. Temelde verilmeli bu bilgiler, sonradan hazmedilemiyor. Zaman etkin olarak kullanılmalı. Yenilerde aşırı bir bencillik var, bilgi paylaşımı olmalı. Sınıflarda öğrenci özelliklerine göre takım çalışmasına ağırlık verilmeli. Ders vermeye zaman ayrılmalıdır. Stajyer yetiştirme, eğitimcilerin denetimi ile olmalı. Bizler, elemanlarımızı kurs ve seminerlere gönderiyoruz ama üniversitede temeli alamadıkları için bu eğitimler pek bir işe yaramıyor ve notlar raflarda kalıyor. Örneğin fuarlara öğrenciler gönderilmelidir.

• Yabancı dil bilmeden mezun olan teknik elemanı düşünmüyorum. Bilmeyenleri öğrenmeleri için çok zorluyoruz ama olmuyor. İnsan ilişkileri için en alt seviyeden en üst seviyeye kadar psikoloji dersleri verilebilir. Bilgi alışverişi açısından üniversiteler arası network kurulmalı. Tezler ve çalışmalar birbirinin tekrarı oluyor. Akreditasyon sistemi gerekli. Öğrenciyi sadece diploma değil kimlik kazandırılmalıdır. Çünkü bu kimlik işe alınmalarda açığa çıkıyor. Öğrenciler strese alışmalı, çünkü iş ortamı stres dolu. Yeni mezunlar çabuk yılıyor. Stajı yapmıyorsa kaldıralım, jüriye sanayiden jüri üyesi davet edilebilir. Bireysel bilgisayarlar kullanılmalıdır.

• Üniversiteler ile sanayi arasında iletişim kopukluğu var. Sistemi olması gereken platforma çekebilirsek gelecek çok iyi. Batı hayranlığı çok fazla, insanımız kendine çok güvenli değil. Gazetelerde İngilizce iş ilanı verilmemeli. Özgeçmişlerde Türkçe bile çok hata var. Eğitim ve öğretim olgusu karışıyor. Üniversiteler öğrenim ile yükümlü. Endüstriyel psikoloji çok önemli. Türkçe çok etkili kullanılmalı. Belirli başlıklar vereerek staja gönderilmelidir ve kredili hale getirilmelidir. Yaratıcılıklar nasıl geliştirebiliriz? Gerçek mühendis mi, teknik yönetici mi yetiştireceksiniz? Neden güzel sanatlar dersleri yok? Bireysel sorumluluk almayı, takım oyununu öğretelim. Üniversite bunu yapmak için son şansımız. Firmalarda kriz dönemlerinde eğitim bütçesi en önce kısıyor. Krizlerde insan atılıyor.

• Mühendis saha ile masa arasındaki çizgiden işe başlıyor. Yönetim bilimleri ve problem çözme konularında bilgilendirilmeli.

bölüm dersleri (BD) ve bölüm projelerinin (BP) ağırlığı %45 olmalı ve kendi içindeki ağırlıkları da BD%60, BP %40 şeklinde olmalı. Son sınıfta proje bazında çalışmalara ve özellikle grup çalışmasına ağırlık verilmeli. Sanayiden üst düzey yöneticileri ile vaka çalışmaları yapmak gerekli.

• Nasıl bir mühendis yetiştirmek istiyoruz?

Uygulayıcı mühendis, yönetici mühendis, yaratıcı mühendis, filozof mühendis (Fransız ekolü).

Müfredat programında iki şey çok önemlidir. İçerik (ne anlatılıyor) ve uygulayıcı (nasıl anlatılıyor). Türkiye'de değişim var. Daha önceki yıllarda Türkiye'de Ar-Ge'ye ihtiyaç yoktu. Mühendislik ihtiyacı değişiyor. Gümrük jirliği gelince, çok Ar-Ge'ye ihtiyaç olacak mı? Üretici mühendis olmalı.

• İşin içine rekabet girince teknoloji öne çıktı. Bu nedenle mühendislik eğitimi;

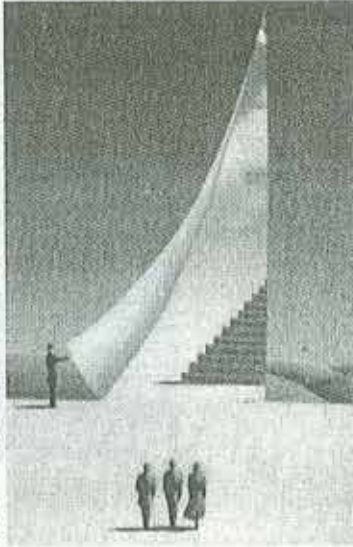
Genel teknoloji bilgisi, kendi alanında teknoloji bilgisi, teoriyi pratiğe dönüştürme bilgisi, iş ekonomisi, yabancı dil, Türkçe, yöneticilik ve önderlik yeteneği, yaratıcılık, bilgisayar kullanma, ekip çalışması, konularını içermeli.

Ayrıca şirket kurma, patent ve telif hakları, ...vs. gibi yasal mevzuatla ilgili bilgiler verilmelidir. Girişimcilik öğretilmeli. Ar-Ge sabır işi. Öğrenciler çok yönlü yetiştirilmelidir.

• Temel bilgiler konusunda eğitime önem verilmeli. Mühendislik uygulamalı pratiktir. Kütüphaneden araştırma yapıp, makale yazmayı öğretmek gerekir. Periyodiklere önem verilmeli. Yazılan kağıtlar okunmalı. Vaka çalışmaları çok önemli. Genelde mezunlarda ifade bozuklukları var ve dilekçe yazmayı bile bilmiyorlar. Kredisiz ve makale yazmaya yönelik bir ders mutlaka olmalı. Bilgisayar mühendisleri hem donanım hem de yazılım bilmeli. Üniversite için dışardan bir danışma heyeti kurulmalı.

• Mühendis yetiştirmede ağırlık teoride olmalı. Pratik tecrübesini sadece stajla kazanıyorlar ama stajlar çok gayri ciddi yapılıyor. Staj müessesesi yeni baştan ele alınmalı. Öğrenciler ciddi bir şekilde çalıştırılmalı. Öğrenim üyeleri de 4-5 senede bir en az 6 aylığına endüstriye çıkmalı. Endüstri üniversiteye başvurmalı. Ortak projeler, teknoparklar geliştirilmeli. Endüstri mühendislerinin çoğu yönetici konumunda çalışıyor. Bu bölümde TQM, pazarlama, yönetim modelleri gibi konulara ağırlık verilmeli.

Kaynakça: Prof.Dr.Nüket YETİŞ (Marmara Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Endüstri Mühendisliği Bölümü)



SANAYİNİN MÜHENDİSTEN BEKLENTİLERİ

"İşverenler ile yapılan söyleşi notlarından derlenmiştir."

• Firmaya yıldız insanları değil, takım çalışmasına katılabilecek insanları alıyoruz. Esnek ve uzlaşmacı insanlara gereksinim var. Köşeler traşlanmalı. Olaylara tek boyutlu bakanlar, insan ilişkileri de zayıfsa zorluk çekiyorlar. Eleman alırken aradığımız özellikler şunlardır; *bilgili ve özellikle istekli olmalı, sağlıklı ve sosyal çevresi işe uygun olmalı, değişebilir ve kendini yenileyebilir olmalı, ekip çalışmasına yatkın olmalı.*

Yeni mezun mühendisler iş fikrine yabancılar. Pembe hayalleri var, hep denklem çözeceklerini sanıyorlar. Masasını toplamaktan, günlük rutin işlere kadar her tür iş yapmaları gerekli. Bir rapor yazamıyorlar. Bize göre iş, eşit satıştır. İyi bir okuldan geldilerse, yetenekliyseler 3-6 ayda, aksi halde 1 yıl veya fazla zamanda işe tam girebiliyor, verimli oluyorlar. Kendilerine ve milletlerine güvenleri yok. **"Biz yazılım yapamayız. Biz 50 katlı bina projesi hazırlayamayız, vb."** diyorlar. Hocaları, en ileri teknolojilerin, basit keşiflerin geliştirilmesiyle doğduğunu anlatmalılar. İyi bir liseden gelmeleri yazma ve anlatmada etkili oluyor. Ezbere değil, pratiğe dayanmalılar. Kendilerine güvenen, iyi eğitilmiş olmalılar.

• Mühendisler eğitim dönemlerinde insancıl boyuttan uzak kalıyorlar. Sosyal-edebe yönleri eksik oluyor. Bunları zamanla tamamlamak zorundalar. Ek eğitimle esneklik ve uzlaşma yeteneği kazanıyorlar. Mühendisler ilişkilerinde içine kapalı ve teknik kalıyorlar.

• Mühendis; iyi derecede yabancı dil bilmeli, bilgisayar kullanmalı. Mesleki programlardan asgari birisi ile proje yapabilmeli. Araştırmacı olmalı, mesleki fuar ve sergileri mutlaka görmeli. Yenilik arayışında olmalı, yabancı yayınları incelemeye çalışmalı. Kalite bilinci oluşmalı. Branşlaşma daha yaygınlaştırılmalı. Ekip çalışması bilinci yerleştirilmeli. Zamanı planlamayı öğrenmeli. Uygulama ile içli dışlı olmalı. İnsan ilişkileri geliştirilmeli.

• Dersler teoriye dönük ve incelenen konu gözle görülmediği için pratik yok, öğrenciler teoriyi de öğrenemiyorlar. Böylece iş ilanlarından gelen mühendis adayları içinden 30 kişiden biri teoriyi biliyor. Onu da burada biz mühendis yapıyoruz. Mühendisler okuldan mühendis olarak gelmiyor. Diplomalı olarak geliyor. Onları burada mühendis yapmak 6 ay alıyor.

• Mühendisler geldiği zaman teknisyen kadar pratik bilgisi

olmalı. Gerçekte böyle olmuyor. İş bilmedikleri için teknisyen ne derse onu kabul etmek durumunda kalıyor. Bu durum onlarda işten soğuma ve çekingenlik gibi kişisel psikolojik durumlara neden oluyor. Üniversite müfredatında uygulamalı derslere ağırlık verilmelidir. Üniversite döner sermayeli iş yeri açarak, bütün mühendisleri uygulamalı eğitimden geçirmeli, öylece diploma vermelidir.

• Yeni mezun olan mühendislerden ancak bir yıl sonra verim alabiliyoruz. Yeni gelen mühendisler malzemeyi tanımıyorlar. Piyasa bilgilerinden yoksun oluyorlar. Herşeyi işyerinde öğreniyorlar.

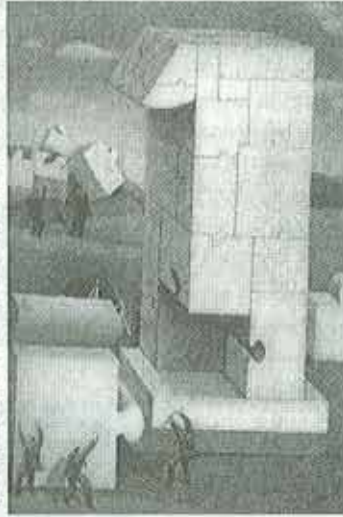
• Bunların %15'i gerçek mühendislik yapıyor. %50'ye kadar operasyon gerisi mühendislik dışı işler yapıyor. İşe almalarında kişilik ve ilk karşılaşma çok önemli Analitik düşünme ve metodlar dolayısı ile mühendisleri başka işlere aldık. Kişinin uyumlu olup olmadığına bakıyorduk eskiden (şimdi uyumsuzlar aranıyor). İş yöneten insan isteniyor. Ortak beyin istiyoruz. Çok bilgi ile yüklenmemeli. Çok azı gerçek mühendislik yapıyor.

• Mühendislik mezunları görüşme tekniklerini bilmiyorlar ve kendilerini satamıyorlar. Yabancı dil bilmeyenleri ne kadar iyi olurlarsa olsunlar işe almıyoruz. TQM, çevre ve iş güvenliği bilgileri çok önemli ama mühendislerin bu konuda bilgileri az. Teori ile pratik bilgilerini kuramıyorlar.

• Mühendisler üretim aracıdır. Türkiye artık başkasından gördüğünü yapabileceği dönemini geçirdi. Bilgiyi uyarlayan değil, üreten olmak gerekiyor. Hayatının sonuna kadar mühendis kalacak insanlar yetiştirmeliyiz. Sürekli öğrenme yeteneği verilmeli. Yabancı dil, temel bilimler, mühendislik nosyonu çok önemli. Türkçe-İngilizce karması ile nosyonlar oturmuyor. Küçük ve orta ölçekli sanayiye gidenlerin ihtiyacı belirlenmeli. Mezuniyet sonrası mühendisler destek verecek bir mekanizma oluşturulmalı. Mühendisi kullanırken yanlışlıklar yapılıyor. Yeni mühendis hemen vardiyaya sokuluyor. Gerçekten ihtiyaç duyulan insanları doğru yere koymalı.

• Kütüphane hizmetlerini iyi kullanabilmeliler. Proje bazında sanayiyle grup çalışması yapılmalı. Çok ve iyi okuyan kişilerin, iyi yazan kişiler de oldukları unutulmamalı.

• Yararlılığı amaç edinilenler başarılı olabilir. Tüm ömrünü laboratuvarında geçirmek isteyen elemandan firma yararlanamaz. Yöneticilik bir hedef olmalı. Üretim tartışmasız en önemli bölüm.



Mühendislerde şu özellikler mutlaka bulunmalı; rasyonel düşünme, sorun çözme, araştırmacılık, girişimcilik, iş disiplini, iyi iletişim kurma, uyumlu olma, yaratıcılık ve liderlik.

•Mühendislerden ne bekliyoruz, ilk önce bu soru düşünülmesi. Mühendisler işçi veya ara eleman gibi kullanılıyor. Patron her grevde "İşçiyi, ustayı işten çıkar, yerine mühendis al." diyor. Türkiye'de ara eleman ihtiyacı çok fazla. Mühendislerin özünde araştırma özelliği var. Sonra bu özellik kayboluyor. Mühendisler işletme master programları için kuyruğa giriyorlar; demek ki müfredatta bu konuda eksiklikler var. Yalın yönetimde işler çok bölünemiyor ve sonradan bu işler için çok para harcıyor. Bunları siz yapın, biz yardım edelim.

•Bilgisayar mühendislerinin sayısı çok az ve ihtiyacı karşılamıyor. Üniversite öğrencileri 2. sınıftan başlayarak çalışıyor. Problem çözücü, lider vasıflı, uyumlu, uzlaşmacı ve takım içerisinde yer alabilen mühendisler gerekli. Teknoloji geliştirecek insanlara ihtiyaç var. İnsan ilişkilerini geliştirmek için sosyal faaliyetler teşvik edilmeli. Genelde mezunların yazılı ve sözlü ifade kabiliyetleri çok düşük. Mühendisler araştırmacı ve tek başına iş yapabilen kişiler olmalı. İngilizce artık yabancı dil sayılmamalı. Multidisipliner yaklaşımlar çok önemli. Visual basic öğretilmeli. Yüksek lisans yapanla yapmayanın farkı yok. Daha çok sanayi projesi yapılmalı. Sanayicilerin ders vermesi çok önemli. Sanayi de insanları sürekli eğitmeli.

•Bilim tarihine baktığımızda M.S. 700'lerde "hesap" ile aynı kökten gelen "mühendis" ten bahsediliyor. "Engineer" kelimesi ilk defa M.S. 1200'lerde geçiyor. Kelimenin latince köküne inince "akıl eden ve hesap eden" anlamına geldiğini görürüz. Mühendislik bilimi yaratıcılığı ve tümevarım prosesini kullanır. Mühendislik sadece matematiğe ve teknik bilimlere de dayandırılmamalıdır. Toplumun estetiğini de taşımalıdır. Mühendislik sanat ifa eder. Mühendis;

Hedef koyabilmelidir, hedefe belirli bir tolerans içinde ulaşabilmelidir, deney, gözlem ve ölçme yapabilmelidir, kaynakları etkin kullanabilmelidir, Bilgiyi sınamalı ve tümevarım prosesini kullanabilmelidir.

Bu nedenle mühendislik eğitiminde dört kabuk görüyorum;

- 1- Temel bilimler (laboratuvar çalışmaları ve felsefe dahil)
- 2- Mühendislik bilimleri;

Malzeme teknolojisi, prosesler, standartlar ve yönetmelikler, üretim kalitesi

- 3-Yönetim ve sosyal içerikli dersler;

Sosyal bilimler, mühendislik ekonomisi, tarih, hukuk, sanat, finansman, insan davranışları, yerel şartların tespiti, planlama ve bütçeleme, iletişim teknolojileri

- 4-Mühendislik karakteri;

Risk alma, sorumluluk, meslek heyecanı, anadil ve yabancı dil, mühendislik karakteri, seyahati sevme ve bilme

Kaynakça: Sanayinin Mühendislik Eğitiminden Beklentileri Prof.Dr.Nüket YETİŞ (Marmara Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Endüstri Mühendisliği Bölümü)



güler
mühendislik
ELEKTRİK SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ.

Proje - Taahhüt - A.G./O.G. Elektrik Malzemeleri Satışı

Rafet Güler
Elektrik Mühendisi

Satış Programımız

Metesan Bayiliği - Aktif Reaktif Sayaçlar - Her Türlü Elektrik Kablosu - Kontaktörler - Otomatik Sigortalar Elektrik Panoları - Kompanzasyon Panoları Aydınlatma Armatürleri - Anahtar ve Priz Serileri O.G. Kablo Kroşeleri

1362 SK. NO:18/D ALTANHAN ÇANKAYA - İZMİR
TEL: (0.232) 4821600 - 4412143 FAX: 4412143

ŞUBE: Atatürk Organize Sanayi Bölgesi
TEL/FAX: (0.232) 376 55 29

Balkım
MÜHENDİSLİK ELEKTRİK San.Tic.Ltd.Şti.



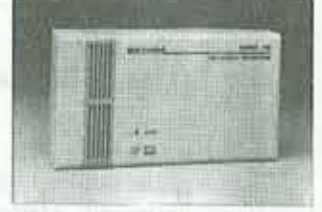
Elektrikte Güvenlik

Şube : 1203 Sk. No : 9-L Şahinkaya İş Merkezi Yenışehir - İZMİR
Tel : (0.323) 469 60 40 (PBX)

CEP TELEFONU DEDEKTÖRÜ

Cep telefonları elektromanyetik girişim (EMI) oluşturan radyo dalgaları üretirler. Bunun sonucunda tıbbi cihazlar, uçuş aletleri gibi duyarlı diğer cihazların çalışmalarını etkilerler. Bu sorunu çözmek için batarya ile çalışan ve birleşik tasarlanmış olan bu dedektör 24 saat çalışmakta ve cep telefonu kullandığında otomatik olarak uyarı vermektedir. Bu uyarı ses alarmı ve üzerindeki kırmızı ışığın flaş yapması şeklinde olmaktadır. Kullanılan telefonu durdurmak için istenirse sesli mesaj da verilebilmektedir.

Alarm telefonun kapatılmasına veya kullanıcı orayı terk edene kadar devam etmektedir. Herhangi bir kişinin bu iş için görevlendirilmesine gerek olmaksızın herşey cihaz tarafından otomatik olarak yapılmaktadır. Cihazın kapsama alanı 2-30 metre arasında ayarlanabilmektedir. Dedektör ayrıca UHF bandındaki dalgaları da algılamaktadır. Optimum çalışma aralığı 800-1950 MHz arasında olup 15-2000 MHz aralığındaki vericilere de cevap vermektedir.



*Zetron Inc,
27-29 Campbell Court, Bramley
Tadley, Basingstoke, Hants RG26 5EG, UK,
Tel : +44-1126-880663 • Fax: +44-1226-880491*

INMARSAT B TERMINAL

(Taşınabilir ofis uygulamaları için arabağdaşım)



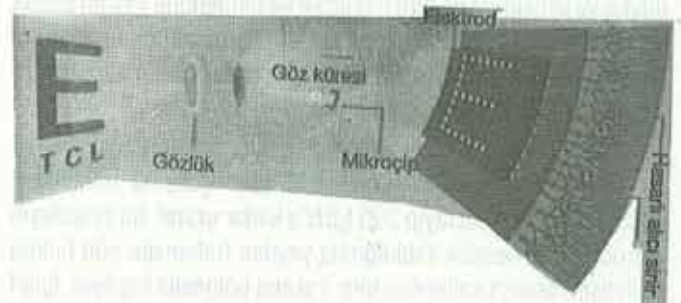
Veri, video ve ses için modüler 56/64Kbps yüksek hız veri arabağdaşımı (HSD) içeren terminal;

PC kullanıcı arabağdaşımı, birleşik koruyucu ve isteğe bağlı olarak sabit anten veya 100 m'ye kadar işletilebilen uzaktan kumandalı anten özelliklerini de içermektedir. Yüksek hızlı dosya transferi, video kayıt ve iletimi, ses yayını, video konferans özelliği ve 906Kbps fax işletimi ile STUIII veya STUIIB mikrotelefonunu kullanarak güvenilir (gizli) telefon görüşmeleri ve PC bağlantı fonksiyonlarına sahiptir.

*Ottercom Ltd,
Shannon Way, Ashchurch, Tewkesbury,
Glos, GL20 (ND, UK,
Fax : +44-1684-295535*

GÖRME ÖZÜRLÜLERE MİKROÇİPLİ GÖZ

Minik sensörler içeren mikroçipler görme özürülülerin görmesini sağlayacak. Gerçi bu çipler göremeyen gözü mucizevi bir şekilde normal göz haline getirmeyecek. Ancak körlerin de ışığı gölge olarak algılamasına yol açacak. Normal olarak retinanın üzerindeki ışığa duyarlı hücreler, algıladıkları bilgiyi ganglionlar kanalıyla beyne ulaştırırlar. North Carolina State Univesity ve John Hopkins University ışığa duyarlı hücrelerin hasar gördüğü, ancak ganglion hücrelerin sağlam kaldığı göz hastalıklarında retinaya mikroçip yerleştirmek gibi zorlu bir deneye giriştiler. Kibrit çöpü başı büyüklüğündeki mikroçipin, ışık hüzmesini elektrik akımına çevirerek, ganglion hücrelerini harekete geçirmesini sağladılar. Sonuç, beklenilenin üzerinde bir başarı.



PORTATİF ELEKTRONİK ALETLER UÇUŞLARI TEHLİKEYE SOKAR MI?

"Sayın yolcularımız, kalkış ve iniş esnasında elektronik aletlerin kullanımı yasaktır. Mürettebat hangi yükseklikten sonra onaylanan elektronik aletlerin kullanılabileceğini açıklayacaktır..." anonsu son zamanlarda birçok havacılık şirketinde duyulmaya başlandı.

Bir diz üstü bilgisayar ya da bir başka portatif elektronik cihaz(PEC) uçağın aletlerini ve iletişimini ciddi bir şekilde etkileyebilir. Bu günlerde birçok havaalanı 16 Eylül 1988'de yayımlanan, kalkış ve inişlerde PEC'lerin kullanımını havacılık elektroniğinde oluşan herhangi bir sinyalin parazit yaratması ihtimalini azaltmak için yasaklayan *RTCA'nın önerilerini izliyor.

RTCA yaptığı çalışmalarda uçuş personelinden, güvenlikten ödün vermeden, PEC'ler ve belirgin sinyal parazitleri arasındaki ilişkiyi denemelerini istiyor. Bu çalışmalar sonucunda raporların yansında PEC'ler kapatıldığında aletlerdeki anormal okumaların normale döndüğü belirtiliyor. En ürkütücü raporlar ise problemin alet açıldığında yeniden ortaya çıktığını yazıyor (on-off-on). 33 rapordan 6'sında on-off-on değişiminin etkileri var.

Örneğin, Mart 1993'te büyük bir yolcu uçağının 1. pusulası 10° sağa gerilediğinde bir uçuş görevlisi herhangi bir yolcunun bir elektronik alet çalıştırıp çalıştırmadığını kontrol etti. Bir yolcunun o anda lap-top'unun çalıştığını belirledi ve yolcudan lap-top bilgisayarını kapatmasını rica etti. Sonra birinci pusulasını tekrar kontrol etti ve 10 dakika boyunca normal çalışmasını sürdürdüğünü belirledi. Yolcu bir kez daha bilgisayarını açınca pusula tekrar 8° sağa kaymıştı.

Tehlikeyi yaratan etki genelde, PEC'lerden yayılan yön bulma ve iletişiminde ve tüm havacılık sistemlerinde yaygın olarak kullanılan elektromanyetik yayılmalar ile girişime yol açan ve kalkan, dalga klavuzu ya da dizi anten etkisi yapan alüminyum dış gövde olarak kullanılmakta.

Aletlerde oluşan radyasyon, kablolar, anten aracılığıyla ya da doğrudan alıcıya ulaşabilir. PEC'lerin çalışma frekansları birkaç 10 kHz'de başlayıp 200 MHz'e kadar uzanır. Bu sinyallerin harmoniği de hesaba katıldığında yayılan frekanslar yön bulma ve iletişim amaçlı kullanılan tüm frekans bölgesini kaplıyor. İşleri



daha karışık hale getiren ise değişik model uçakların farklı duyarlılığa sahip olmasıdır. Örneğin, bir radyasyon kaynağı, yön bulma sinyalinin komşu kanallar etkilenmeden bozabilir, buna karşın başka bir alıcı da sinyalin frekansına duyarlı olabilir.

Bu sistemlerdeki en yüksek tehlike uçağın dış yüzeyinde iletişim ve yön bulma için çeşitli noktalara yerleştirilmiş antenlerde ortaya çıkmakta. Sorun ise bu sistemlerin zaten daha küçük sinyalleri algılamak üzere

tasarlanmış olması. Bu sistemlerde sinyaller dıştaki antenlerden alınca, kokpit altındaki iletişim alıcılarına koaksiyel kablolarla taşınıyor. Alıcıları göstergelere ya da bilgisayarlara bağlayan iletkenler sanlı ve korumalıdır. Yolcu kabini ile kabloları ayıran fiberglas ise bir koruma sağlamaz.

Kablolar aslında bu tür etkilere oldukça korunaklı üretilmekte ancak onarım sonucu ya da zamanla bu koruma azalmaktadır. Ayrıca zamanla oksitlenen alüminyum topraklama bağlantısı bu noktada direncin artmasına dolayısıyla topraklamanın zayıflamasına neden olur.

Korumanın sağlandığı durumda bile elektromanyetik parazit radyasyon sızabileceği pencerelerde antenlere ulaşır anıza yarar. Bu sonuca ek olarak da uçağın alüminyum dış gövdesi bir dalga klavuzu oluşturabilir. Bu ise PEC'lerden oluşan yayılımı duran dalga haline getirebilir.

Düşük frekanslarda ise pencereler bir dizi anten gibi davranır ve uçağın içindeki her noktada cep radyonuzun zayıflaması aynı olmayabilir.

Bu tür elektromanyetik parazit, havacılık sistemlerinin birinin çalıştığı frekanslarda oluşunca büyük bir tehlike halini alır. Burada tehlikeyi oluşturan sadece sinyaller değil aynı zamanda bunların harmonikleridir. Örneğin 55 MHz'lik bir saati olan bir bilgisayarın 110 MHz de harmoniği vardır ve bu da haberleşme sinyali frekansıdır.

Bu bilgisayar her ne kadar korumalı da olsa herhalde ufak bir aksilikte (örneğin düştüğünde) çalışmaya devam etmesine

**Havacılık için teknik radyo çalışma grubu (Radio Technical Communion for Aeronautics)*

karşın elektromanyetik koruması zarar görecektir. Bu sorunun çözümü ise bilgisayar üreticilerinin kaliteyi yükseltmesinde yatmaktadır, elbette bu da maliyet artışını beraberinde getirmektedir.

Bunun yanında bilgisayara sonradan eklenen (modem gibi)

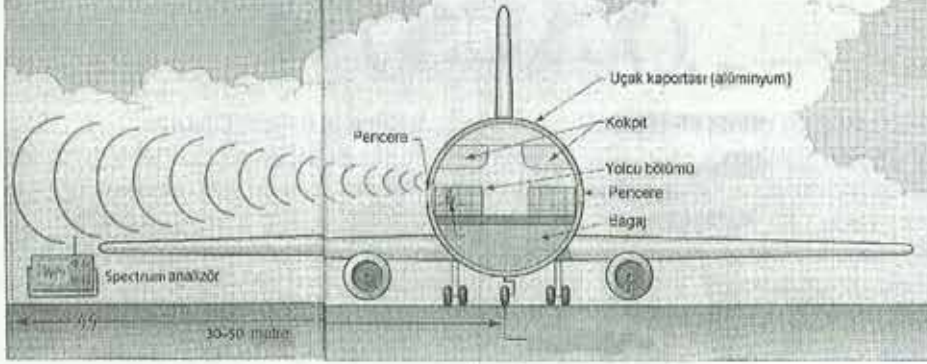
bir parça kablo ile bağlandığını düşünürsek başlı başına bir sorun yaratabilir, bu da sorunun düşünülmesi gereken başka bir boyutunu ortaya çıkarır.

RTCA son

yaptığı çalışmalarda DA-160 D standartlarını geliştirdi. Bu çalışmalar sırasında bir çok PEC'in etkileri incelendi. sonuçta PEC'ler genellikle 60 dB μ V/m'in üstünde ölçümler gösterdiler, 100 MHz-1 GHz bölgesinde ise 70 dB μ V/m değerinin üzerinde seyrettiler. Bu değerler standartların belirttiği 26 dB μ V/m'in oldukça üstünde.

Havacılıkta parazit yapmayacak PEC'leri üretmek elbette

olasıdır fakat kolay ve ucuz değildir. Öncelikle bu ürünler DA-160 D standartlarına göre geliştirilir. Daha sonra uçağa kurulan cihaz, kokpit elemanları, motorlar ve otomatik pilot açıkken test edilir ve bu işlem her marka ve tipteki uçak için tekrarlanır. Ancak bundan sonra PEC'in güvenilir olduğu onaylanır.



Bütün bunlara alternatif bir çözüm ise elektromanyetik yayılımı algılayacak bir çeşit duman alarmıdır. Bu şekilde PEC henüz uçağın donanımını etkilemeden

önlem alınabilecektir.

PEC'lerin uçak elektroniği üzerindeki etkisi ve yarattığı tehlike gün geçtikçe artmasına rağmen bu elbette yakın gelecekte güvenli bir şekilde kullanılmayacakları anlamına gelmiyor. Unutmamalı ki bundan 75 yıl önce uçmak bile başlı başına bir tehlike olarak kabul ediliyordu.

Kaynak : IEEE SPECTRUM, Eylül 1996

S
Sanel

MÜH. SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.

Proje-Mühendislik İmalat-Taahhüt
Müşavirlik Hizmetleri

- Enerji Nakil Hatları
- Trafo Merkezleri
- Aydınlatma ve Güç Tesisleri
- Kompanzasyon Tesisleri
- Otomasyon (PLC) Uygulamaları
- Tesis Projelendirilmesi, Taahhüt ve Bakımı
- A.G. ve O.G. Enerji Dağıtımı
- AUTOCAD ve MEGACAD Uygulamaları
- Paratoner ve Topraklama Tesisleri

A.G. ve O.G. Elektrik Malzemeleri
Pazarlama ve Satışı

BAYİLİKLERİMİZ

TEKAP - PHILIPS - AKSA - ESİTAŞ - DEMİRBAĞ (UNEX)
KARACA KAİM - ERSKABLO - BERSAN - BUFER LEGRAND

1203/8 Sokak No.3/D Remzibey İş Merkezi Yenışehir - İZMİR
Tel : 0.232. 459 26 17 - 457 43 20 • Fax : 0.232. 459 63 87

YENİ

Klemsan®
"Elektrik Bağlantısında Güvence"

SWITCHMODE POWER SUPPLY

Klemsan®
Klemsan Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Merkez-Fabrika Pınar Cd.No: 84 (35060) Pınarbaşı - İZMİR
Tel: (232) 479 06 00
Fax: (232) 479 06 02

İstanbul Bölge Müdürlüğü Okçu Musa Cd.No: 102/2 (80020) Şişhane - İSTANBUL
Tel: (212) 238 17 01 - 238 17 09 - 250 95 88 - 250 93 35
Fax: (212) 253 52 02

Klemsan® bir **FEKA** grubu kuruluşudur.

YANGIN ALGILAMA VE UYARI SİSTEMLERİ (YAUS)-2



B.2.SİSTEMLERİN YAPISI VE TESİSATI

Genel bilgiler bölümünde söz edildiği gibi, sistemler projelendirilirken dikkat edilecek birçok parametre vardır. Bu parametrelerin ve özel koşulların değerlendirildiği yangın risk analizi çalışmasının sonunda tesis edilecek sistemin yapısına ve işletim şekline karar verilir.

Sistemler yapısına göre aşağıdaki şekilde adlandırılırlar:

- 1.Münferit çalışan cihazlar,
- 2.Konvansiyonel cihazlar,
- 3.Adreslenebilir sistemler,
- 4.Dağıtılabılır sistemler.

Sistemlerin yapılarına göre tanımlarından önce sık kullanacağımız zone (bölge) tanımına ve YAUS'nde kullanımını açıklayalım.

Yangın Bölgeleri (zone):

Korunacak bina, kolayca ayırt edilebilecek şekilde uygun büyüklük ve sayıda bölgelere ayrılır ve her bölgeye (zone) numara verilir. Bu bölgelere alarm santralının bulunduğu yerden ulaşım ve yerinin tesbiti kolay olmalı, her bölgenin diğerine göre ayırt edici özelliği bulunmalıdır. Alarm santralının seçiminde de bölge sayısı önemlidir.

Zone seçimi yapılırken dikkat edilecek özellikler;

- Binanın toplam taban alanı 300 m² 'den az ise tüm bina bir yangın bölgesi olarak düşünülebilir.
- Birden fazla bağımsız kullanıcısı olan binalarda her bir kullanıcının işgal ettiği bölüm bağımsız bir zone olarak değerlendirilmelidir.
- Binanın toplam taban alanı 300 m² 'den büyük ise her kat ayrı bir zone olarak değerlendirilir. Herhangi bir kat birden fazla yangın bölgesine ayrılmışsa bunlar ayrı birer zone olarak değerlendirilir.
- Diğer bölgelerden farklı olarak özel yangın riski taşıyan bölümler ayrı zone olarak belirlenmelidir.
- Bir zone en çok 2000 m² taban alanından oluşmalıdır.
- Bir zone'da yangın yerinin belirlenmesi için katedilecek mesafe 30 metreyi aşmamalıdır.
- Toplam taban alanı ne olursa olsun birbirinden bağımsız binalar farklı zone'lar olarak değerlendirilmelidir.



1.Münferit Çalışan Cihazlar:

Bu tür cihazlar genel olarak tek tip bir dedektör (duman, gaz, vb.), kendi güç kaynağı ve uyarıcı olarak da küçük bir siren içerirler. Bu tür cihazlar bir sistem olmayıp, genellikle pil ile çalıştırıldığından taşınabilir özelliktedir. Karavan tipi veya geçici süre ile konaklama yapılan yerlerde (kamp gibi) kullanmaya elverişlidir.

2.Konvansiyonel Sistemler:

Genellikle bağımsız bölüm sayısı az olan ve geniş mekanlardan oluşan binalarda tercih edilir. Bu tür sistemlerde alarm santralındaki zone bağlantısına irtibatlanan bir kabloya dedektör, buton gibi algılayıcı cihazlar bağlanır ve hattın bitiminde hat sonu elemanı (direnç ya da kondansatör) ile sonlandırılır. Herhangi bir algılayıcıdan alarm bilgisi geldiğinde, santral üzerindeki, ışıklı göstergelerden alarmın oluştuğu bölgeyi tespit etme olanağı vardır.

3.Adreslenebilir Sistemler:

YAUS tesis edilecek binadaki bağımsız bölümlerin sayısı fazla ve daha hassas bir koruma isteniyorsa adreslenebilir sistemler tercih edilebilir. Bu tür sistemlerde kullanılan tüm birimler kendi üzerinde bir tanım numarası taşırlar ve santralla yaptıkları her türlü iletişimde tanım numarasını da gönderirler. Bu nedenle adresli sistemlerde santrala bir bilgi geldiğinde (alarm, ön alarm, arıza) noktasal olarak hangi algılayıcı olduğunu hemen santral üzerinden tespit etme olanağı vardır. Dolayısıyla herhangi bir alarm durumunda hiç zaman kaybetmeden hemen alarm yerini bulmak mümkündür. Ayrıca adreslenebilir sistemlerde santrala yapılan bağlantılar loop tipi olduğu için herhangi bir kablo kopması durumunda dahi birçok çoğu bölgelerin arızadan etkilenmeden çalışır durumda olması sağlanabilmektedir. Adreslenebilir sistemlerde kullanılacak olan tüm cihazlar, farklı elektronik yapıları nedeni ile konvansiyonel cihazlara göre daha pahalıdır.

4.Dağıtılabılır Rejeneratif Sistemler:

Büyük endüstri kuruluşlarında, tatil köylerinde veya otel komplekslerinde tesis edilecek YAUS'nin merkezi bir yerden kontrolünü sağlamak amacıyla network yapısında tesis edilip çalıştırılan sistemlere dağıtılabılır rejeneratif sistemler adı verilir. Her binada bulunan, hem bağımsız çalışan hem de merkezi bir sistemle iletişimde olan sistemler sayesinde lokal ve master olarak sistemin işletilmesi mümkündür.

C.YAUS'NİN İŞLETİMİ

YAUS'nin tesis edilmesi kadar, işletimi ve kullanımı sırasında da göz ardı edilmemesi gereken

özellikleri vardır. Çünkü günlük yaşantıda herhangi bir şekilde kullanılmadıkları için (örneğin aydınlatma tesisatı, su tesisatı gibi) eğer bir kişi veya kişilere görev verilmemişse oluşan bir arıza tespit edilmemiş olabilir. Başka nedenlerden veya ortam koşullarından ötürü de algılayıcıların hassasiyetleri değişmiş olabilir. Bu gibi olumsuz etkilerin herhangi bir yanlış alarmı neden olmaması veya alarm gerektiği durumda sistemde sorun olmaması için periyodik olarak test ve kontroller yapılmalıdır.

C.1. BİNALARDA İŞLETİM

Binayı kullanan personel yangın alarmı hakkında ve alarm anında yapılacak işlemler konusunda eğitilmelidir.

Sistemin sorumlu bir kişi tarafından her gün pano üstündeki göstergeleri izleyerek kontrol edilmesi sağlanmalıdır.

Sistemin ve bulunduğu yerin özelliklerine göre belirlenecek periyotlarda test ve kontrollerinin teknik olarak yetkin kişilerce yapılması sağlanmalıdır.

C.2. ŞEHİR ÇAPINDA İŞLETİM

YAUS binalarda kendi özel koşullarına göre işletilmesine rağmen, daha etkin ve güvenli korumanın sağlanabilmesi için şehir çapında merkezi itfaiye tarafından işletilmesi de mümkündür. Bu

konunun asıl uzmanı olan ve en yetkili müdahaleyi yapacak olan itfaiye kuruluşlarıdır ve en kısa sürede yangın olayının meydana geldiği yer ile ilgili tüm detay bilgilerle birlikte olaydan haberdar edilmeleri gerekir.

Bu da ancak alarm sistemi tesis edilmiş olan binalar hakkındaki tüm bilgilerin itfaiye merkezine kurulacak bir merkez sistemde tutulması ve alarm anında telefon hattı üzerinden gelecek bilgiye göre en kısa sürede ekrandan itfaiye yetkililerinin görebilmesi sayesinde mümkün olabilir. Bu tür işletimde alarmın algılanmasından, itfaiye merkezine iletilmesine kadar hiç insan eli girmeyeceği için çok kısa sürede tam ve doğru bilgilenmek olanaklıdır.

D.SONUÇ

Yangın Algılama ve Uyarı Sistemleri standartlara uygun ve yetkili kişiler tarafından doğru projelendirilmesi yapılarak tesis edilmesi gereken bina donanımlarıdır.

Yetkili otoriteler tarafından teknik ve idari denetimleri yapılarak yangın felaketlerinde yaşanan trajedik sonuçlar ortadan kaldırılabilmektedir.



SIEMENS SALT MALZEME

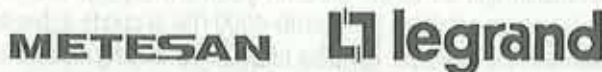
TÜRK SIEMENS KABLO



ECS



Tüm A.G. ve O.G.
Ürünlerinde



Bufer



"Hep daha iyi hizmet"

Gıda Çarşısı 1204/9 Sokak No:40/E İZMİR Tel: (0.232) 458 89 67 (PBX) • Fax: (0.232) 459 10 85
DEPO: 1592 Sokak No:42 Başak Sigortacılık Depoları Bayraklı - İZMİR Tel: (0.232) 462 20 11

ÇAĞDAŞ ÖZÜRLÜLER YAŞAM DERNEĞİ

Çağdaş Özürllüler Yaşam Derneği (ÇÖYDER), 08.02.1994 tarihinde kuruldu. Çalışmalarını özürllü derneklerinin çizgisinden çok farklı bir mücadele ve etkinlik politikası izleyen ÇÖYDER kısa bir geçmişi olmasına rağmen topluma bağlarını pekiştirerek, kendini kabul ettirmiş ve bu görevini yerine getirmeye çalışmıştır.

Sonuç olarak, sadece özürllü insanlara bağlı olmakla kalmayıp, tüm topluma örnek olacak bir düşünceye sahip olduğu için beğeni toplayıp güçlü bir yapı oluşturmuştur. ÇÖYDER'in karşı karşıya olduğu yapı, Birleşmiş Milletler Araştırma Komisyonu'nca gelişmekte olan ülkelerin nüfuslarının %10'unun özürllü olduğu kabul edilmektedir. Bu oran ülkemizde %14'tür. Bu yaklaşık olarak 10 milyon insandır. Ülke nüfusumuzun çoğunluğunun genç nüfustan oluştuğu gözönüne alındığında daha vahim bir tablo karşımıza çıkmaktadır.

Ülkemizde okur yazar oranı %98 iken bu oran özürllülerde %2'dir. Ülkemizde işsizlik oranı %15 iken, özürllülerde bu oran %99'dur. Özürllülerin eğitim, sağlık, istihdam ve insanca yaşam için milli gelirden aldığı pay 0.0004'tür (onbinde dört).

ÇÖYDER mücadele ederken kendine edindiği ilkeler;

• Ayrıcalık değil; tam ve gerçek eşitlik istiyor. Toplumun daha duyarlı ve insanca yaklaşım içinde olmasını,

• Devletin, Anayasa'mızın temel ilkesi olan Sosyal ve Hukuk-Devleti ilkesini yaşama geçirmesini,

• Topluma tüm sorunların çözümünde katkıda bulunmayı ve toplumun da özürllülerin sorunlarının çözümünde yardımcı ve duyarlı olmasını istiyor,

• Haklarda ve sorumluluklarda özürllü özürsüz ayrımına karşı çıkıyor,

Aydınlık bir geleceğe, sakatlıkların ortadan kalktığı bir dünyada elele yürümek umut ve dileği ile...

ÇÖYDER, bu ilkeleri doğrultusunda kamu yararı yönünden yapmış olduğu faaliyetleri üç başlık altında toplamıştır;

a) Sanat ve kültürel faaliyetler için ÇÖYDER Müzik Grubu'nu ve Tiyatro Grubu'nu oluşturmuş,

b) Eğitim ve rehabilitasyon çalışmaları için çeşitli panel ve söyleşiler düzenlenmiş,

c) Sportif çalışmalar için ÇÖY-BAR Spor Kulübü'nü kurmuştur.

ÇÖYDER bu çalışmaları, özürllü hakları mücadelesine onurlu bir şekilde katılmak ve bu mücadeleyi hızlandırmak için gerekli maddi ve manevi desteği sağlamak, ihtiyacı olan üyelerine gücü oranında destek olmak amacıyla gerçekleştirmiştir.

ÇÖYDER eğitim çalışmalarıyla, **üyelerine balık vermek yerine balık tutmayı öğretmeyi** amaçlamış, bu doğrultuda çalışmalarını gerçekleştirmiştir.

ÇÖYDER özürllülerin eşit hakları için mücadelede bizzat bulunmuştur. Mücadelesine Türkiye genelinde ve İzmir'de yasal çerçeveler içerisinde devam etmektedir.

ÇAĞDAŞ ÖZÜRLÜLER YAŞAM VE BARIŞ GÜCÜ SPOR KULÜBÜ "ÇÖY-BAR"

Çöy-Bar engelli insanların spor yapabilmesi, rehabilite olmaları amacıyla 1998 yılında kurulmuştur. Sporun gerçekleştirebileceğimiz her dalında spor yapmayı hedefledik. Engellilerin rehabilitasyonuna en çok katkıda bulunan sportif çalışmalar için olanaklar yaratmaya devam etmektedir.

Özellikle engellilerin spor dünyasında çok büyük bir önem ve yer tutan Tekerlekli Sandalye Basketbol Takımı'nı kurmuş ve bu takımla büyük hedefler belirlemiştir.

Kulübümüzün çalışma alanları tekerlekli sandalye basketbol dışında, projelerimiz arasında diğer spor branşları (masa tenisi, voleybol, tenis, vb) için zemin oluşturmak yer almaktadır.

Aynı zamanda engelli-engelsiz insanları kaynaşması, engellilerin de toplumumuzun bir parçası olduğu temel ilkemiz doğrultusunda, Tekerlekli Sandalye Dans Grubu ile toplumumuzda var olan fiziksel ayrımcılığa karşı bir oluşum yaratılmıştır.

Ancak gerek basketbol takımı gerekse diğer engelli spor branşları için en büyük problem yüksek maliyetler nedeniyle spor sandalyesi teminidir. Branşlara göre değişmekle beraber bir spor sandalyesinin ortalama fiyatı 3500-4000 DM arasında dolaşırken, mali güçlükler içindeki bir dernek için değil, ancak bir sponsor için düşünülecek rakamlardır. Fakat biz bütün bu zorluklarla mücadele ederek, kısıtlı yaşamlarına sporla renk katmak isteyen engelli insanlarımızın yanında olacağız.

İletişim için ; Erzene Mah. 51 Sokak No:8 (Gençlik Parkı içi) Bornova -İZMİR Tel : 0.232.373 70 97 Faks : 0.232.343 64 18

ŞİRKETLEŞME VE ŞİRKETLERDE YÖNETİM PROBLEMLERİ

“Kuruluş aşamasında bir araya gelen taraflar yeni bir yapılanmanın ortaya çıkması heyecanı içindeyken birbirlerine karşı oldukça iyi niyetlidirler. Ancak kurulan tüzel kişilik bünyesi içindeki işler umulduğundan daha fazla genişlediğinde ya da umut edilen amaca ulaşamadığında tarafların aynı iyi niyetle biraraya gelmeleri güçleşebilir.”

Ticari yaşamda kişiler, kendi gerçek kişilikleri ile faaliyet gösterebildikleri gibi, meydana getirdikleri ortaklıklar yolu ile de faaliyet göstermektedirler. Meydana getirilen ortaklıkların yararları tartışılması gerekmeyen bir durumdur. Bu ortaklıkların kuruluş ve işleyiş kuralları Ticaret Hukuku'nun önemli bir dalını oluşturmaktadır.

Türk Ticaret Kanunu (TTK) ve Borçlar Kanunu esas olarak akid serbestisi ilkesini kabul etmişlerdir. Bu nedenle kanun, kamu düzenini ilgilendirmedikçe tarafların serbest iradelerini sözleşme içerisine koyabilmelerini arzulamış ve bir çok hükümünü de taraflar arasında problem konusunda ana sözleşmede hiçbir hüküm bulunmaması halinde uygulayacak olan düzenleyici hükümler olarak koymuştur.

Türkiye'de kurulacak olan ortaklıklar ya adi ortaklıklar ya da Ticari Şirketler şeklinde olmaktadır. İkisi arasında tek fark tüzel kişilikten kaynaklanmaktadır.

Ticari şirketler, orta çağdan beri süregelen ticari yaşam içinde sürekli gelişerek devam eden, bu süreç içinde gittikçe daha ayrıntılı bir düzenleme yaratan bir sistemdir. Bu sebeple de tüm ihtiyaçlara cevap verecek düzeyde yasal düzenlemelere ve kişilerin ortak iradelerini yansıtılmasına konu olmaktadır.

Bizim hukukumuzda ticari şirketlerin kuruluş ve faaliyet esasları Ana Sözleşme'leri ile düzenlenir. Ancak Ana Sözleşme uygulamada bir formalite olarak görülmekte ve genellikle Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nın sözleşmelerinin doldurulması ile geçiştirilmektedir.

Oysa şirket ana sözleşmeleri bir formalitenin yerine

getirilmesinden çok öte şirketin anayasası niteliğini taşıyan kurallar bütününe ortaya çıkarılmasını sağlamalıdır.

Şirket içi meydana gelen her bir prüzde, TTK öncelikle şirket Ana Sözleşmesi'nin uygulanmasını, Ana Sözleşme'de bulunmayan hususlar konusunda TTK genel hükümlerinin uygulanmasını öngörmektedir.

Kuruluş aşamasında herkesin ne kadar sermaye payına sahip olacağını belirlemek çok kolaydır. Kuruluş aşamasında bir araya gelen taraflar yeni bir yapılanmanın ortaya çıkması heyecanı içindeyken birbirlerine karşı oldukça iyi niyetlidirler. Ancak kurulan tüzel kişilik bünyesi içindeki işler umulduğundan daha fazla genişlediğinde ya da umut edilen amaca ulaşamadığında tarafların aynı iyi niyetle biraraya gelmeleri güçleşebilir. İşte o zaman şirketin ANAYASASI yani şirketin ana sözleşmesi devreye girmelidir.

Ana Sözleşme biraraya geliştiki amaç ve iyi niyeti, şirketin varoluşu sebebini sonuna kadar koruyabilmelidir. Bu sebeple yalnızca sermaye payı esasını değil, aynı zamanda pay devirlerini, sermaye artışını, yönetim, denetim şeklini ve en önemli problemlerden biri olarak sona eriş şeklini henüz kuruluş aşamasındayken belirleyebilmiş olmalıdır.

Kısaca, problemler henüz ortada yokken çözümleri konulmuş olmalı ki, derin yaralar açılmadan iyileştirilebilsin.

İki kişinin biraraya geliş sebebi ile iki yüz kişinin biraraya geliş sebebi temelde aynı amacı taşımaktadır. Ünlü halk deyimimizde olduğu gibi; un, yağ, şeker biraraya getirilir ama yapılacak helvanın kıvamı, ocak yanmadan pişirilmesi asıl problemi teşkil eder.

Bu sebeple belirli bir amaç doğrultusunda biraraya gelmiş kişilerin öncelikle helvacıyı doğru belirlemeleri gerekmektedir. Asıl helvacıyı belirlemek, özellikle siyasi yaşantımız gözönüne alındığında toplumsal bir problemimiz olsa da ticari yaşantımızda bu konu artık özellikle dikkate alınmakta YÖNETİM kavramı ile şirketin varoluşu eşanlı hale gelmektedir.

Bir sonraki yazımızda, ticari şirketlerdeki yönetim ve organizasyon problemleri ile ilgili konulara devam edeceğiz.

ÇOK GEÇ OLMADAN BİR BİLİMDAMININ GÖZÜYLE NÜKLEER ENERJİ

TÜBİTAK Yayını

1995 • 336 Sayfa



"Çok Geç Olmadan" nükleer enerji ile ilgili tartışmaların, özellikle Amerika Birleşik Devletleri'nde en yoğun yaşandığı dönemde yazılmış, nitelikli bir kitap. Ülkemizde enerji darboğazının çözümü olarak gösterilmeye çalışılan nükleer enerjinin artışıyla eksisiyle bilimsel olarak incelenmesinin hepimizin ilgisini çekeceğini umuyoruz. Üniversitede fizik profesörlüğü yapmış olan yazar Bernard L. COHEN, medyanın hiçbir bilimsel temeli olmayan, asılsız savlara dayanarak yürüttüğü nükleer karşıtı kampanyaya karşılık, bilimsel çevrenin görüşlerini sunuyor. Nicelikli değerlendirmelere ve karşılaştırmalara büyük ölçüde yer veren yapıt, tümüyle bilimsel olan içeriğinin yanısıra oldukça açık, anlaşılır bir anlatıma ve nesnel bir yaklaşıma sahip. Kitabın konu başlıkları ise;

- Toplumun Konuyu Anlayışı ve Sorunlar
- Nükleer Enerji Ne Kadar Tehlikelidir?
- Korkunç Reaktör Erimesi Kazası
- Riski Anlama
- Yüksek Seviyeli Radyoaktif Atığın Tehlikeleri (Büyük Masal)
- Radyoaktif Atıklar Konusunda Dahası
- Plutonyum ve Bomba
- Nükleer Gücün Maliyeti (Aşıl'ın Topuğu)
- Güneş Rüyası
- Anketlerden Çıkan Sonuçlar
- Dinleyicilerden Gelen Sorular
- Bir Yardım Çağrısı

GENÇ BİLİMDAMINA ÖĞÜTLER

TÜBİTAK Yayını

1995 • 126 Sayfa

Genç
Bilimadamına
Öğütler
P. B. MEDAWAR



Penisilin ilk geliştirildiği yıllarda, Oxford'daki Prof. H.W. Froyley'in laboratuvarında araştırmalarına başlayan, daha sonra insan vücudunun başka insanlardan alınan organ ve dokuları reddetmesinin neden ve çareleri üzerinde çalışan ve bu çalışmaları sonucu 1960 yılında Nobel Ödülü'nü kazanan P.B. MEDAWAR bu

kitabıyla uzun yıllarını verdiği bilimsel çalışmaların oluşturduğu kapsamlı birikimini, bilim dünyasına girmeyi düşünen ve girmiş olan her yaşta insanın hizmetine sunmaktadır. "Genç Bilimadamına Öğütler"de yazar, bilim insanı olabilmek için gereken nitelikleri, araştırma yöntemlerini, iyi bir araştırmacının gereklerini bu yolun henüz başındaki kişiler için derlemiştir. Ayrıca kitapta yazarın bilim ve araştırma dünyasında çıraklıktan Nobel ödülü sonrasına kadar olan ilerleme öyküsünü bulabilir, kendiniz için küçük ipuçları edinebilirsiniz.

Yazarın daha önce basılmış eserleri; The Art of the Soluble (1967), The Hope of Progress (1974) ve eşi ile birlikte yazdıkları The Life Science (1977).

ÜNİVERSİTE

BİR DEKAN ANLATIYOR

TÜBİTAK Yayını

1995 • 316 Sayfa



"Üniversite" isimli kitapta Amerikan üniversitelerinde eğitimin niteliğini, gerek öğrenci gerekse öğretim görevlisi olarak sıvrılmanın koşullarını bulabilirsiniz. Amerikan üniversitelerinin gizli iç kimliğinin açık ve nükteli bir şekilde anlatıldığı kitapta, öğrenci ve öğretim görevlisi olarak, üniversite ile ilişkisi olmuş herkes yaşadıkları ile kitapta anlatılanlar arasında benzerlikler bulacak...

Anlatılanlar yalnızca Amerikan üniversitelerine ait sorunlar değil. Tüm üniversitelerin benzer yönlerinin olduğu, ortak problemlerin yaşandığı söylenebilir. Bu problemler ortak olsa da kitabı okudukça ortaya çıkan gerçek, çözümler ve yaklaşımlar arasındaki farklılıklar... Okuduğumuzdan yola çıkarak, ülkemizdeki eğitim sisteminin ne denli teoriye dayalı, güncel bilgilerden uzak ve neredeyse tamamen ezberle dayalı, gereksiz ayrıntılarla doldurulmuş olduğunu görebiliriz. Lisans ve lisansüstü eğitimi, YÖK problemini, ideal eğitimin nasıl olması gerektiğini bir kez daha anımsamak, belki de yalnızca yüksek öğretimi değil, bütünüyle eğitim sistemimizi gözden geçirmek gerekiyor.

Yazar Henry ROSOVSKY dünyanın en nitelikli üniversitelerinden biri sayılan Harvard Üniversitesi'nin en büyük fakültesi olan Fen-Edebiyat Fakültesi'nde onbir yıl dekanlık yapmış, konusunda yetkin bir kişi.

Not: Tanıtımını gerçekleştirdiğimiz kitapları, EMO İzmir Şubesi Kütüphanesi'nden edinebilirsiniz.

Kütüphanemiz EMO Eğitim Merkezi bünyesinde.



ELKİMA TRAFİO



ELKİMA Ltd. Şti. elektrik, mühendislik, müşavirlik ve taahhüt alanında faaliyet göstermek üzere 1973 yılında Bursa'da kurulmuştur.



ELKİMA ünvanı elektrik, kimya, makina mesleklerinin başlıklarından oluşmuştur.

Günümüzde güç ve dağıtım transformatörü imalatını yapan ELKİMA'nın trafo üreticisi olmasındaki faktörleri sıralarsak;

Birinci faktör; trafo bakım atölyesine sahip olması, tüm marka trafoların bakımını yapması,

İkinci faktör; çevresinde sanata, imalata meraklı, hırslı ve nitelikli bir kadroya sahip olması,

Üçüncü faktör; Birlikte çalışılan teknik kadronun (mühendis, teknisyen, usta) bu işte istekli ve imalata karşı yetenekli olması,

Dördüncü faktör; kişilerin sosyal faaliyetlerde çalışması ve oluşmasıdır (vakıf, dernek, odalar, vs).

ELKİMA, 1995 yılında trafo bakım faaliyetleri için TSE'ne başvurmuş, belgenin ancak imalatçıya verildiği ve bugünkü karşılığı ile "Hizmet Sonrası Yeterlilik Belgesi" niteliğinde bir çalışmanın bulunmayışı nedeni ile reddedilmiştir.

Bunun üzerine ELKİMA imalatı hedeflemiş, ELKİMA marka transformatörlerin üretimini gerçekleştirerek; 1996 yılında TSE Uygunluk Belgesi'ni, yine aynı yıl Hizmet Yeterlilik Belgesi'ni almış ve TSE'li marka olarak doğmuştur.

ELKİMA; TSE öncesi ve sonrası imalatını firma güvenilirliği ile pazarlamış, tüm çalışanlarının azmi ve üstün katılımı sonucunda 1998 Mart ayında TSE ISO 9002 Kalite Güvencesi Sistem Belgesi'ni almaya hak kazanmıştır.

ELKİMA bugün 25-1600 kVA güçlerinde 34.5 kV'a kadar dağıtım ve güç transformatörü üreten Ege'nin en genç ve dinamik kuruluşudur.

ELKİMA'da bugün halen 5'i mühendis olmak üzere 60 personel çalışmaktadır.

Bornova, Ege Üniversitesi arkasında 2400 m² kapalı alanda faaliyetini sürdüren firma, 1998 yılı Aralık ayında üretime başlayacağı 4500 m² kapalı alanlı yeni fabrika inşasını Kemalpaşa, Ulucak Organize Sanayi Bölgesi'nde sürdürmektedir.

ELKİMA know-how olmadan imalatını, makinalarını, ekipmanlarını ve inşaatını kendi öz olanakları ile yapan bir kuruluştur. Bünyesinde meslek içi eğitim uygulamakla beraber, elektrik hizmet ve hukukunun gelişmesi için de kaynak kullanarak faaliyet göstermektedir.

ELKİMA imalatın tüm noktalarında ve ara kontrol noktalarında modern cihazlarla, kalite kontrolü yaparak müşteri memnuniyetini sağlayacak; kayıpları asgari düzeyde, normlara uygun trafolar üretmeyi hedef olarak seçmiştir.

ELKİMA yöneticisi, personeli, bayileri ve müşterileri ile bir bütünlük içinde çalışmaktadır.



HABERLER... HABERLER...

• DSP lideri Ecevit, gizlice İsveç'e giderek lobotomy ameliyatı oldu. Beynin bir kısmının alınmasıyla solculuğun yok olduğunu iddia eden ameliyatı yapan doktorlar Türkiye'den büyük talep geldiğini söylediler.

• Mehmet Açar açıkladı; "Çatlı'ya yeşil pasaportu ben vermedim, Yeşil verdi! Zaten o yüzden yeşil pasaporttu."

• Turgut Özal için yapılan anıt mezara imrendiği öne sürülen Tansu Çiller kendi anıtının hazırlıklarına başladı. Çiller'in anıtı yerin dibine doğru yapılacak ve 50 metre uzunluğunda, pardon derinliğinde olacak.

• Clinton'un yeni tacizi şok yarattı. Gece karanlığında Beyaz Saray'ın mutfağında rastladığı Hillary Clinton'a sarkıntılık eden Bill, olayın açığa çıkması üzerine "O kadar da diil." dedi. Hillary'nin kocasının terk ederek annesinin sarayına gittiği belirtiliyor.

• Futbol Federasyonu Başkanı, sezon sonu oynanması gereken Cumhurbaşkanlığı ve Başbakanlık Kupası maçlarının iptal edilip yerine Milli Güvenlik Kurulu Kupası'nın konduğunu açıkladı.

• Medyalar 9 günlük tatil süresince en çok izlenen kanalları belirledi; ATV, Kanal D, Show TV ve Star, 9 günün aynı anda birincileri. Duruma sinirlenen HBB de kendini birinci ilan etti; "en az şikayet edilen kanal" olarak.

• Sabah Gazetesi'nden ilginç kampanya; "Bülent Ersoy tekrar erkek olsun." Gazete ayrıca sanatçının toplum içinde kadınlar tuvaletine alınmamasını istedi.

• Dolandırıcılıktan yargılanan Titan Saadet Zinciri'nin Türkiye direktörü Hakan Kenan Şeranoğlu 185 milyar liralık gelir vergisi beyannamesi verdi. İzmir'de 6. sıraya yerleşti. Türkiye genelinde ilk 60'da.

• Dünya elmas borsasının uluslararası devi De Beers'in kurumsal iletişim müdürü, Türkiye'deki elmas pazarından çok memnun olduklarını, satışta 1997 yılında bir önceki yıla oranla yüzde 15'lik bir artış kaydettiklerini belirtti.

Türkiye De Beer'in kayıtlarına göre elmas tüketiminde dünyanın 16. ülkesi.



Selçuk DEMIREL

DÖRT Y FORMÜLÜ

Ünlü din alimi İbrahim Hakkı Hazretleri'nin marifetname adlı eserinden kadının güzelliğine delil olarak sunulan ve kontrolü yorum ve yürek isteyen formülü açıklıyoruz.

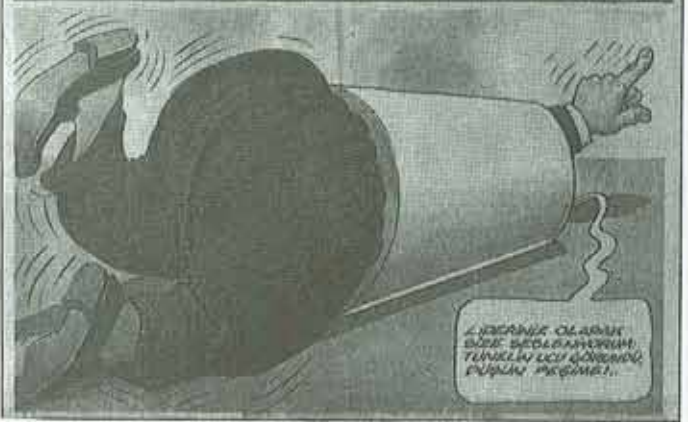
Dört yer	:	SİYAH
Dört yer	:	AK
Dört yer	:	KIZIL
Dört yer	:	GENİŞ
Dört yer	:	DAR
Dört yer	:	BÜYÜK

Formülü çözemeyenler için ipuçları haftaya.

Kaynak : Milliyet

ÇİZMEDEN YUKARI

MUSA KART



VEKİLLER HASTA

Milletvekillerini 1997 yılı sağlık harcamaları 1 trilyon 505 milyar lira. 448 vekilden 443'ü tedavi harcamasında bulunurken, kırılması zor bir rekora ulaştılar. Meğerse hepsi hastaymış, nerelerinden zorlanıldığını da siz bulun.

HEM SEV, HEM TERKET

Yurt dışına kaçan Gülay Aslıtürk'ten sonra, Mehmet Ali İlicak da ülkeyi terk ederken havaalanında yakalandı. "Bu vatanın her karışımın korunması sizin güvencenizde..." deyip askerden kaçan Mehmet Ali, işi toptan halletmek için Gülay ablasını örnek aldı. "Medyadaki baronlar zilgıtı yedi mi 180" dönüverirler..." diyen bu 3 trilyon teşvikle yaratılan "genç medya baronu" 1.3 trilyonluk borcunu çok sevdiği vatanına, devletine ödememek için Gülay Aslıtürk gibi 5 trilyonluk bir gıyabi tutuklama kararını arkasında bırakarak, teşebbüsünü "tam"a dönüştüremedi.

Ne iş ya! Hem seviyorlar hem de terk ediyorlar, küçük cep harçlıklarıyla.

- ✓ Petrol Ofisi'nin arsalarının değeri 525 trilyon lira!..
- ✓ Yıllık kârı 21.7 trilyon lira!..
- ✓ Özelleştirilmesi için biçilen değer ?
- ✓ 142 trilyon lira!..

