

Gündüz mühendis, gece çapulcuyuz!

Gezi Parkı direnişiyle başlayan eylemler AKP iktidarına karşı özgürlük isteyen milyonların isyanına dönüştü. 31 Mayıs'ın ardından Türkiye'nin birçok farklı yerinde sokaklar, mahalleler, parklar yaşamına, özgürlüğüne ve geleceğine sahip çıkan milyonlarca insanla doldu. Gezi Parkı'nda kolektif yaşam halkın mücadelesi için önemli bir deneyim yarattı.

AKP, Haziran İsyanı'yla birlikte çokça söylendiği gibi hiçbir şeyin eskisi gibi olmayacağını bilmesine rağmen kendi ezberiyle devam etmeye çalışıyor. Bu ezberi halk büyük bir isyanla, ayaklanmayla bozdu.

Haziran İsyanı'nda mühendisler, mimarlar ve şehir plancıları da sokaklardaydı. Mühendisler AKP'nin baskıcı ve gerici politikalarına karşı güvenceli bir yaşam isteğiyle birlikte meydanlarda, parklarda, mahallelerde devam eden Haziran İsyanı'nda bilgilerini toplumsallaştırdıkları etkinliklerde yer aldı.

Üniversite mezuniyetinin ardından çalışma yaşamına atılan mühendisler öncelikle düşük ücretle işe

başlama güvencesizliğini yaşıyor. İş öğrenme, deneyim biriktirme gerekçeleriyle kabul edilen düşük ücret koşulu, yıllar geçmesine rağmen iyileşmeyince ve uzun çalışma saatleri gibi farklı güvencesizliklerle pekişince ücretli mühendislerde biriken bir tepkiye yol açıyor. Bu tepki, çalışma hayatına yeni adım atmış, umduğunu bulmamış, insanca yaşacak bir ücrete ve güvenceli bir işe kavuşamayan genç mühendislerin Haziran İsyanı'nda kitlesel bir biçimde yer almalarının önemli bir etkisi oldu. Ücretli mühendisler, özgürlükleri ve yaşamlarına saygı talepleriyle birlikte güvenceli bir çalışma yaşamı için de sokağa, meydanlara, parklara çıktılar.

Mühendisler mezuniyet törenlerinde Haziran İsyanı'nı selamladı

Gezi Parkı'yla başlayan ardından yurt geneline yayılan Haziran İsyanı üniversitelerin mezuniyet törenlerine yansıdı. Öğrenciler, mezuniyet törenlerinde açtıkları pankartlarla AKP'ye ve polis şiddetine karşı tepkilerini gösterdi. Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ), Anadolu Üniversitesi ve İstanbul Üniversitesi'nin mezuniyet törenlerinde mühendislik öğrencilerinin açtıkları pankartlar fotoğraf karelerinde yer aldı.



'Gündüz mühendis, gece çapulcuyum' diyen mühendisler, kentlerdeki rant politikalarına karşı 'insan için görevdeyiz' dedi.



19 Eylül'de Mühendisler Sokaklardaydı!

TMMOB, 19 Eylül Mühendis, Mimar, Şehir Plancıları Dayanışma Günü'nde ülke genelinde basın açıklamaları düzenledi.

19 Eylül Mühendis, Mimar, Şehir Plancıları Dayanışma Günü mühendislerin üniversitelerdeki nitelsiz eğitim süreçlerinden, çalışma yaşamındaki güvencesizliklere karşı mücadeleyi büyütecekleri önemli bir gün. "Örgütümüze, Mesleğimize, Halkımıza, Ülkemize Sahip Çıkıyoruz" sloganıyla düzenlenen basın açıklamaları birçok ilde gerçekleşti.

ÇALIŞMA HAYATINDAN

Av. Funda Ekin



KADINSIZ, KADIN İSTİHDAM PAKETİ

Son günlerde gündemde olan “Kadın istihdam paketi” kadın örgütleri ve kadınlar dışlanarak hazırlandı. Hatta o kadar ki iş örgütlerinden gelen tepkiler kadınların tepkilerine göre daha çok dikkate alınıyor hükümet tarafından. Haliyle kadınlar için haklar genişletilecekmiş gibi sunulan bu tasarının, eşitsizliği daha da artıracaklarını kesin olarak söyleyebiliriz.

Tasarıya göre:

“- 16 hafta olan analık izninin 24 haftaya çıkarılacak.

- Kadınlar her çocuk için 2 sene borçlanabilecek ve bu borçlanma için doğumun ilk sigorta tescilinden sonra olması şartı aranmayacak.

- 5 çocuğu olan kadın, sadece doğum borçlanması yaparak yaşlılık aylığına başvurabilecek.

- Doğum yapan kadın sigortalının işe dönüş garantisi olacak” deniyordu.

Ancak basında “çalışan annelere doğum müjdesi” diye başlayan haberlerin sönüşü de hızlı oldu. Özellikle işveren örgütleri, hiçbir işverenin bu durumda kadın çalışan istihdam etmek istemeyeceğini açıkça beyan ettiler. Hükümetin değişiklik hamlesi gecikmedi. Tasarı maddesi şu an 18 hafta olarak tartışılıyor.

2 yıllık doğum borçlanması maddesine ise yeni diyemeyiz aslında, primlerini cebinden ödemesi yoluyla bu borçlanma zaten olabiliyordu. “Çok çocuk doğuran erken yaşta emekli olacak” diye sunuluyordu bu madde zaman zaman, ancak erken emeklilik vb. söz konusu değil.

Gazetelerde paketle ilgili çıkan en açıklayıcı ve çarpıcı diyaloglar Ankara Sanayi Odası Başkanı ve Fama Şahin arasında yaşandı aslında. 18 Eylül 2013 tarihinde Vatan gazetesine röportaj veren Ankara Sanayi Odası başkanı Nurettin Özdebir “Yapısal

reformlar işgücü piyasasını esnetmek yerine katılaştırıyor.

Kadınların istihdamını

zorlaştıracak önlemler alıyoruz. İşalemi buna tepkisiz kalmaz. Bir sanayicimiz, önümüzdeki dönem kadın çalıştırmama talimatı verdiğini söyledi” derken Çalışma Bakanı’nın ve Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı’nın “iş alemini” rahatlatan cevapları paketin içeriğini ve asıl amacını da gösterirdi aslında.

Fatma Şahin’in “Özel sektöre ekstra yük değil. Onların işini kolaylaştıracak katı çalışma hayatından esnek çalışmaya geçilecek [...]Bu paketi hazırlarken temel noktamızın başında şu geliyor; hem nüfusu artırmak hem aile hayatıyla çalışma hayatını desteklemek” sözlerine ek olarak Faruk Çelik’in “Hem genç nüfus olacak hem sağlıklı bir aile olacak hem de kadının istihdamı çalışma hayatına katılımını sağlayacak” açıklaması paketten iş aile yaşamının uyumlaştırılması adı altında önceliğin nüfus artışı ve aile kurumunun devamlılığı; dolayısıyla kadının bakım yükümlülüklerini aksatmadan yerine getireceği işvereni de ‘üzmeyecek’ bir formülün arayışı içinde olduğunu gösteriyor.

Kadın istihdamının artırılmasının önündeki engeller belli. Ev işleri, çocuk, yaşlı, hasta ve engelli bakımı gibi yaşamsal öneme sahip emek yoğun işlerin aile içinde kadınların ücretsiz emeği üzerine yüklenmesi ve de kadınların dünyaya geldikleri andan itibaren ve yaşamın her alanında cinsiyetçi ayrımcılıkla karşı karşıya kalmaları.

Kadın istihdamı artırılmak isteniyorsa hukuken yapılması gereken düzenlemeler İş Yasası’na eklenecek ortak sorumluluk maddeleri, (annelik izni değil de devredilemeyen ebeveyn izni mesela) kreş, emzirme odaları vb düzenlemelerin alt yapısının hazırlanması, (kreşlerin bütçelerini kaldırmıştı hükümet bir süre önce!) kamusal olarak bakım koşullarının artırılması, işverenlere işyerlerinde bununla ilgili yaptırım ve düzenleme yapma

zorunluluğu getirecek şartların getirilmesi. Aksi takdirde kadınlar evde oturup çocuk bakacak, kadınların esnek istihdamı artacak ve daima güvencesiz çalışmaya mahkum olacaklar. Hükümet de zaten iş ve aile yaşamının uyumlaştırılması dediği süreçten bunu anlıyor.

