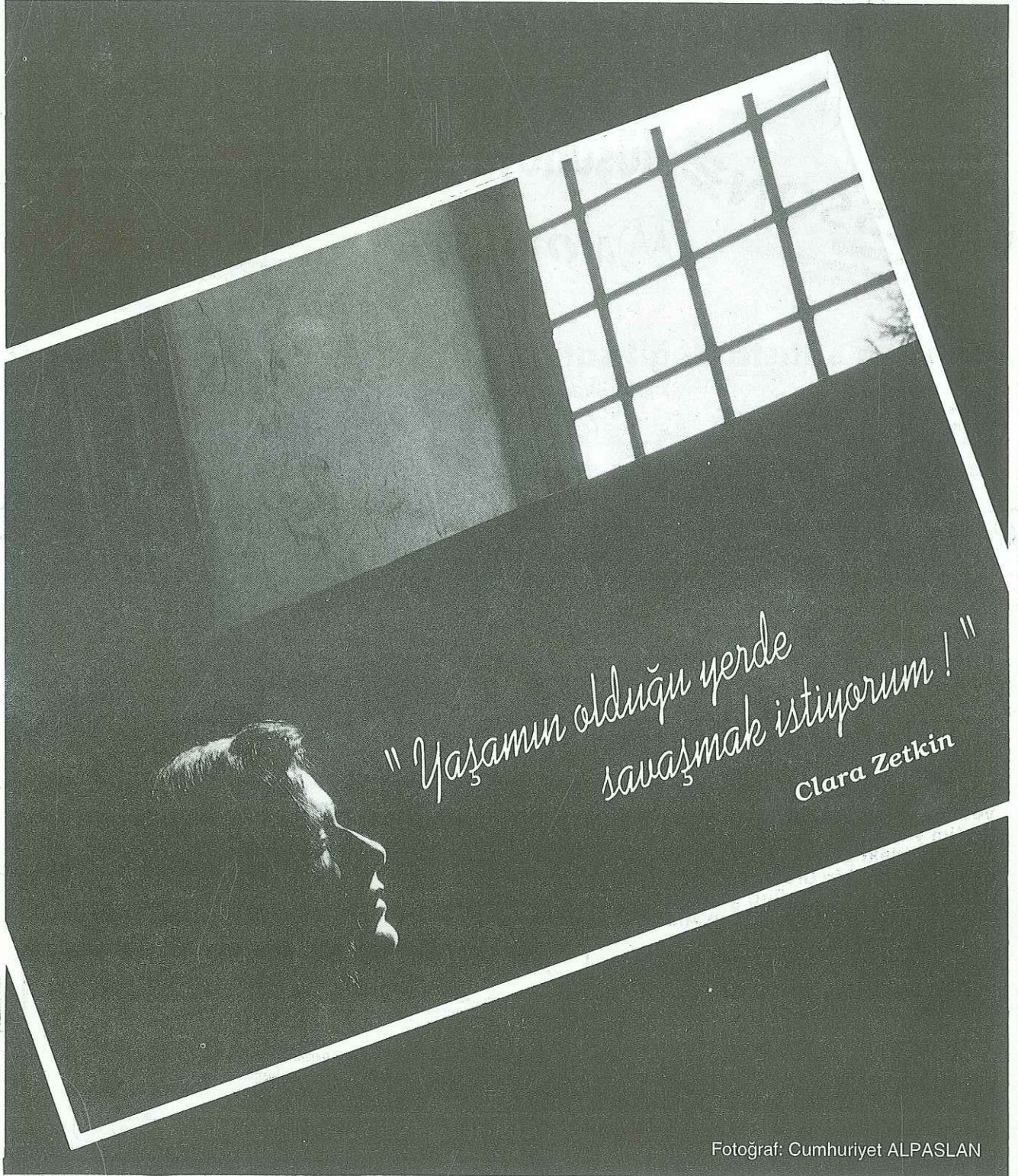


TMMOB

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

İZMİR ŞUBESİ HABER BÜLTENİ YIL: 7 SAYI: 59 MART 1995



*"Yaşamın olduğu yerde
savaşmak istiyorum!"*

Clara Zetkin

Fotoğraf: Cumhuriyet ALPASLAN

CEP TELEFONU ?




TEKNOKOM

Bizimle çalışanlar
"Hizmet" in
ayrıcalık
olduğunu



ERICSSON  düşünüyorlar...

GENEL DİSTRİBÜTÖR
K.V.K. MOBİL TELEFON SİSTEMLERİ TİC. A.Ş.
EGE BÖLGE BAĞIŞI TEKNOKOM

 MOTOROLA

BENEFON 

Panasonic

Yalnızca satışta değil satış sonrasında da farkı yaşayın!

Elektrik Mühendisi Cihan İlker

TEKNOKOM A.Ş. Tel : 0 (232) 483 34 54 - 56 Fax: 0 (232) 483 34 66
HİZMETTE FARKLILIK Şair Eşref Bul. No: 22/G

BOX 484 89 33

®



ALTIN KABLO

- Bakır İletkenli Enerji Kabloları
- Alüminyum İletkenli havai Hat Enerji Kabloları
- Alüminyum İletkenler ● Jonksiyon Kabloları
- Yeraltı Telefon Dağıtım kabloları
- Dolgulu Yeraltı Telefon Dağıtım Kabloları
- Havai Hat Telefon Dağıtım Kabloları ● Özel Kablolar

Kalitenin Sembolü...

Altın Kablo, Kablo sektörünün tamamı Türk sermayesi ile kurulmuş ve uluslararası standartlara uygun üretim yapan ilk firmalardan biridir. Teknolojideki gelişmeleri anında uygulayan, kablo üretiminde, pazarlamasında ve günü güne teslimatta uzmanlaşmış olan Altın Kablo sizlere hizmet vermekten mutluluk duyacaktır.

ALTIN KABLO SANAYİİ A.Ş.

Genel Müdürlük:

Şair Ziya Paşa Cad. Şimşir Sok. Erdede Han
No : 22-24 80020 Karaköy / İstanbul
Tel : (0212) 293 92 93
Pbx Fax : (0212) 249 03 11

Ankara Bölge Müdürlüğü:

Sanayi Cad. Tahsin Piyale İş Hanı
No : 32 06050 Ulus / Ankara
Tel : (0312) 324 35 27 - 311 37 04 - 324 48 71
Fax : (0312) 311 37 05

İzmir Bölge Müdürlüğü:

Gazi Bulvarı No : 83/A
35230 Çankaya / İzmir
Tel : (0232) 483 14 33 - 425 03 18
Fax : (0232) 425 94 20

TSE KALİTE SİSTEM BELGESİ TSE
QUALITY SYSTEM CERTIFICATE

TSE-TÜRK STANDARLARI ENSTİTÜSÜ
bu belge ile

ALTIN KABLO SANAYİ A.Ş.
Milangaz Cad. No 40
Kartal-İSTANBUL/TÜRKİYE

İrimesinin TS-ISO 9002 şartlarına uygun bir
KALİTE SİSTEMİNE sahip olduğunu onaylar.

Belge Kapsamı Ek'te verilmektedir.



TURKISH STANDARDS INSTITUTION
hereby certifies that the company

ALTIN KABLO SANAYİ A.Ş.
located in
Milangaz Cad. No.40
Kartal-ISTANBUL/TURKIYE

has a QUALITY SYSTEM which fulfills
the requirements of the TS - ISO 9002.

Scope of the certificate is given in appendix.

TÜRK STANDARLARI ENSTİTÜSÜ
TURKISH STANDARDS INSTITUTION

GENEL SEKRETER
Secretary General

Rüstem AKSOY

TSE BAŞKANI
President of TSE

Mahmut Milangaz ARYÖRÜK

Belge No / Certificate No
KG 071/94
Belge Tarihi / Date of Certificate
31/08/1994
Geçerlilik Tarihi / Valid Until
31/08/1997

Bu belge, 132 sayılı kanun gereği ve Türk Standartları Enstitüsü mevzuatı gereğince verilmektedir.
This certificate is issued in accordance with the Law No. 132 and regulations of Turkish Standards Institution.

ELEKTRİK ENERJİSİ '94

Musa ÖZTUFAN
EMO İzmir Şubesi
Yönetim Kurulu Başkanı

1994 yılında Türkiye'de elektrik enerjisi üretiminin kesin olmayan geçici sonuçlarına genel olarak baktığımızda, 5 Nisan Kararları'nın ülke ekonomisindeki etkilerinin sonuçlarını enerji sektöründe de görmek mümkün olmaktadır.

94 yılı için hedeflenen %9.3 üretim artışı 78260.5 GWh ile %6'da kalmıştır. Kurulu güç ise 20857.3 MW ile son 20 yılın (1980 hariç) en düşük %2.6'lık artış oranını göstermiştir.

522.2 MW'lık artışın; 210 MW linyit, 5.9 MW fueloil, 123.4 MW doğal gaz, 182.9 MW da hidrolik tesislerden sağlanmıştır.

Anı puant Aralık ayında 12760 MW'a ulaşmış ve bir önceki yıla göre %5.9'luk artış beklentisine rağmen %7'ye çıkmıştır. 94 yılının elektrik enerjisi üretimindeki en dikkat çekici noktalardan biri de ülke genelinde yaşadığımız kuraklığın hidrolik gücümüzde yarattığı büyük tahribat olmuştur. Barajlı santallerin su gelirleri ortalama %50 oranında azalmış ve programlarındaki üretimleri gerçekleştirmeleri %78 oranında kalmıştır. Aynı zamanda enerji stokları %25 oranında azalmıştır. Kuraklığın önümüzdeki yıllarda da sürmesi durumunda hidrolik gücümüzde büyük kayıplar yaşanacaktır. 94 yılında elektrik enerjisinin %61'i termik kaynaklardan, %39'u da hidrolik kaynaklardan karşılanmıştır. Ülkemizde elektrik enerjisi tüketimi halen genel enerji tüketiminin %10'u gibi düşük bir seviyede olup, sanayide elektrik enerjisi kullanım yoğunluğu ise gelişmiş ülkelere göre oldukça yüksektir. Bu durum bize elektrik enerjisini etkin ve verimli bir şekilde kullanamadığımızı göstermektedir.

1994 yılı, diğer yıllardan çok daha belirgin bir şekilde enerji sektöründe belirsizliğin ve karmaşıklığın yaşandığı bir yıl olmuştur. Türkiye Elektrik Kurumu, özelleştirme safhasıyla ile talan edilme ve siyasi kadrolara yer açma amacıyla;

mantıksızca ikiye bölünmüş, yetmiş eleman gücü dağıtılmış, plan ve programları ortadan kaldırılmış, satışını haklı kılınacak derecede büyük bir boşluk ve düzensizlik içinde bırakılmıştır.

Enerji sektörü diğer sektörlerden çok farklı olarak anında görüntü vermeyen bir sektördür. Bu başıbozukluğun sonuçları önümüzdeki yıllarda Türkiye'yi ve sanayiini önemli derecede enerjisiz bırakarak kendini gösterecektir.

Ne yazık ki günümüzde bu haklı uyarılara kulaklar hala tıkalıdır. 94 yılında

1994 yılı, diğer yıllardan çok daha belirgin bir şekilde enerji sektöründe belirsizliğin ve karmaşıklığın yaşandığı bir yıl olmuştur. Bu başıbozukluğun sonuçları önümüzdeki yıllarda Türkiye'yi ve sanayiini önemli derecede enerjisiz bırakarak kendini gösterecektir.

biri sanayi biri de ticaret kesiminden olmak üzere enerji sektörü ile ilgili iki rapor yayınlanmıştır.

Bu raporlardan biri İzmir Ticaret Odası'nca yayınlanan "Türkiye'nin Enerji Potansiyeli Ve 2000'li Yıllara Doğru Enerji Politikası"dır. Büyük oranda baskı hatalarıyla dolu olan bu rapor günümüze değin bilinenleri tekrarlamaktan öteye gidememiştir. Diğer rapor ise Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği'nce yayınlanan "Enerji Sektöründe Geleceğe Bakış" adını taşımaktadır. Rapor sektörden gelmeyen bir plancı tarafından

hazırlanmış, bilinenlerin dışında yeni bilgileri derlemesi açısından olumlu gözükse de enerji sektörünün gerçek sorunlarını tartışmaya açamamıştır.

Her iki rapor da ne yazık ki enerji sektörümüzdeki bu başıbozukluk ve belirsizliği dile getirmemiş, önümüzdeki yıllarda oluşacak sorunlara dikkat çekememiştir. Bütün amaçları, yayınlayan kuruluşların "özelleştirme pastasının payında biz de varız" savını duyurmaktır.

Sanayici ve ticaret mensuplarının bu anlayışları kendi mezarlarını kazmaktan öteye bir şey değildir.

Çünkü sektörümüz başka hiçbir sektörün gösteremeyeceği denli başıbozukluğa, plansızlığa, bilim dışı uygulamalara karşı hassastır. Ne yazık ki tepkilerini anında gösterememektedir.

Bu konudaki diğer bir çelişki de, Türkiye'deki sermaye sınıflarının, bir yandan enerji yatırımları için devletten teşvik alma yollarını zorlarken diğer yandan enerji satışını Dolar üzerinden sabitleştirme isteklerini anlamak mümkün olmamaktadır.

Bunlar nasıl serbest piyasa ekonomistleridir ki bir emtia'nın satışında sabit fiyat istemektedirler.

Enerji sektöründeki bu tartışma bile tekellerle kuşatılmış bir dünyada serbest piyasa ekonomisinin ne denli hayal olduğunu göstermektedir.

94 yılı enerji üretimi ile ilgili Şubemiz Enerji Komisyonu kesin sonuçlara dayalı raporunu bültenimizin sonraki sayılarında üyelerimizin bilgilerine sunacaktır. Bir meslek odası olarak görevimiz, sektörümüzle ilgili sorunları, önündeki engelleri kaldırarak, gerçekçi ve geniş boyutlarıyla tartışmak ve kamuoyunu bilgilendirmektir. Elleri devlet bankası kredileriyle halkımızın sahip olduğu değerleri satın almak isteyenler, ne halkımızın ne de sanayimizin gerçek dostlarıdır.

ŞUBEMİZ ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ARIYOR

1-) Şubemizin gittikçe gelişen etkinlik alanı, artan üye sayısı artık İzmir dışındaki illerde de profesyonel elektrik mühendisi çalışmasını zorunlu duruma getirdi.

Bu amaçla, Şube Yönetim Kurulumuzun önerisi üzerine kadro açılan Aydın ve Muğla Temsilcilerimizde profesyonel olarak çalışmak üzere elektrik mühendisi alınacaktır.

Çalışma alanı olarak bu illerin bağlı ilçelerini de kapsayan göreve talip olan üyelerimizin 31 Mart 1995 mesai bitimine kadar Şubemize başvurmalarını bekliyoruz.

2-) YAPI DENETİM SORUMLUSU

Şubemize bağlı il ve ilçe belediyelerinde TUS denetimi yapmak üzere Şubemiz bünyesinde oluşturulacak yapı denetim biriminden sorumlu, A.G.-O.G. tesislerinde çalışmış elektrik mühendisi aranıyor. Başvuruların 14 Nisan 1995 tarihine kadar Şubemize yapılması gerekmektedir.

TEMSİLCİLİKLER

• DALAMAN

Mesleki Denetim Büro Sorumlusu Sn. Ahmet VARDAR'ın Silifke'ye tayini nedeni ile boşalan büro sorumluluğuna Seka Kağıt Fabrikası'nda görev yapmakta olan Sn. Alaattin HIZIR,

• FETHİYE

Özel işlerinin yoğunluğu nedeniyle uzun bir süredir Oda çalışmalarına katılmayan Sn. Baki ARIK'in yerine, Fethiye Mesleki Denetim Büro Sorumluluğuna SMM Üye Sn. Yusuf KILINÇ,

• YENİHİSAR

Başka bir ilçeye tayini nedeniyle Yenihisar Mesleki Denetim Büro Sorumluluğundan ayrılan Sn. Bülent YÜKSEL'in yerine SMM üye Sn. Yakup ERKAN,

• MANİSA - PTT

Çok sayıda elektrik - elektronik mühendisinin görev yaptığı PTT Manisa Başmüdürlüğü'nde oluşturulan İşyeri Temsilciliği'ne Sn. Gürkan TATLIDİL atanmışlardır.

Ayrılan arkadaşlara katkılarından dolayı teşekkür ediyor, göreve seçilen temsilcilerimize başarılar diliyoruz.

ARSA VE YAPI KOOPERATİFİ KAYITLARI DEVAM EDİYOR

Kent dışında, temiz ve doğa ile içiçe bir ortamda yaşamayı planlayan üyelerimizin katılımı ile oluşturulması düşünülen ve Şube Bültenimizin 58. Sayısında ilk duyurusunu yaptığımız Kışlık - Yazlık Konut Yapı Kooperatifi için kayıtlara devam ediliyor. İlgilenen üyelerimizin Şubemize başvurmalarını bekliyoruz.

1995 YILI BAYINDIRLIK BİRİM FİYATLARI BELİRLENDİ

1995 yılına ait Bayındırlık Bakanlığı fiyatları elektrik tarifeleri yayınlandı. Bilgi için Şubemizi arayabilirsiniz.

MÜTEAHHİTLİK KARNELERİ VE İŞ BİTİRME BELGELERİ İÇİN GEÇERLİ KATSAYILAR YENİDEN BELİRLENDİ

Bayındırlık ve İskan Bakanlığı'nın 16.2.1995 tarih ve 22204 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan duyurusu ile;

"Yapı, Tesis ve Onarım İşleri İhalelerine Katılma Yönetmeliği" uyarınca, ihalelere katılacak müteahhitlerin ellerinde bulunan ve geçerliliği sona ermemiş karneleri ilgili kuruluşlarca belirtildiği şekliyle ve grubu aynı kalmak şartıyla arttırılarak kabul edilecektir.

1.1.1995 tarihinden itibaren müteahhitlik karneleri ve iş bitirme belgeleri için geçerli katsayıları Şubemizden öğrenebilirsiniz.

DÜNYA ENERJİ KONSEYİ TÜRK MİLLİ KOMİTESİ GENEL KURULU YAPILDI

Amacı, ulusal ve uluslararası boyutta ekonomik, sosyal kalkınmayı teşvik etmek ve enerji kaynakları potansiyelinin her anlamda ve her yönüyle kullanımı konularında araştırma ve çalışma yapmak olan Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi'nin Olağan Genel Kurulu 3 Şubat 1995 tarihinde Ankara TEDAŞ Genel Müdürlüğü Salonu'nda yapıldı.

Şubemizin üyesi bulunduğu Türk Milli Komitesi'nin Genel Kurul sonucu Yönetim Kurulu aşağıdaki şekilde belirlendi.

Başkan: Hüseyin ARABUL (Barmek), Başkan Yard.: Mehmet KOYUNCU (Enerji ve Tabii Kaynaklar Bak.), Genel Sekreter: Tuncer TUNCAY (EİEİ), Sayman: Naime IŞIK (BOTAŞ), Üyeler: Çiğdem HATUNOĞLU (TEAŞ), Ünal ERDOĞAN (TMMOB), Prof.Dr. Nuri SARYAL (ODTÜ), Selahattin HAKMAN (SİMKO), Ali Galip MUTDOĞAN (Ferdî Üye)

TMMOB 1995 YILI BİLİRKİŞİLİK - EKSPERLİK - HAKEMLİK ve TEKNİK MÜŞAVİRLİK YÖNETMELİĞİ YAYINLANDI

Üyelerimizin özel ya da mahkeme kararları üzerine yapacakları mühendislik hizmetlerinin koşulları, ücretleri, ödeme biçimleri ve ilişkileri belirleyen Yönetmelik yayınlandı.

Şubemize bağlı EMO birimlerinden tümünün temin edinebileceği yönetmelik ile belirlenen 1995 yılı ücretleri şu şekilde;

BİLİRKİŞİLİK:

1-) Büroda dosya üzerinde düzenlenen raporlarda kişi başına her rapor için en az 3.000.000._TL. ücret alınır.

2-) Arazide ve iş sahalarında düzenlenen raporlarda, arazide geçen her gün için kişi başına 2.200.000._TL. eklenmek üzere, her rapor için kişi başına en az 1.500.000._TL. ücret alınır.

3-) Mahkemelerde açıklama yapılması halinde her celse veya ek açıklama için en az 2.200.000._TL. ücret alınır.

4-) Arazide ya da büroda bir defasında birden çok dosyanın incelenmesi durumlarında 10 dosyaya kadar dosya başına en az 2.400.000._TL. alınır. 10 dosyadan fazlası için en az 1.250.000._TL. ek ücret alınır.

5-) Aynı dosya içinde birden fazla rapor düzenlendiğinde her rapor için normal ücretin %50'si oranında ek ücret alınır.

EKSPERLİK:

Mahallinde ya da dosya üzerinde gerekli incelemeyi yaparak kıymet takdiri, fiyat tespiti ve benzerleri ile ilgili rapor tanzimi hizmetlerinin yapılması işi olan eksperlik hizmet bedelleri incelenen metanın tutarı, çalışılan gün sayısı, çalışılan eksper sayısına göre belirlenmektedir. Sabit formüller üzerinden belirlenen eksperlik ücreti için a katsayısı 1995 yılı için 1.500.000.000._TL. kabul edilecektir.

ŞUBEMİZ KÜÇÜK KURUL+TEMSİLCİLİK TOPLANTISI YAPILDI

Şube çalışmalarını hakkında bilgilendirme ve örgütsel sorunlar gündemi ile 18 Şubat 1995 tarihinde Şube Lokali'nde temsilcilerimizin de katılımı ile toplanan Küçük Kurul'a yaklaşık kırk üyemiz katıldı. Bir süredir Şube çalışmalarında mali tıkanıklık yaratan Merkez Yönetim Kurulu kararına yönelik bilgilendirme ve bundan sonraki sürecin değerlendirilmesi amacıyla başlanılan tartışma sonucu İzmir Şube'nin geleneksel yapıcı tavrı içinde konunun çözümü için çaba gösterilmesi kararlaştırıldı.

Toplantıda ayrıca Tüzük Genel Kurulu, Onur Kurulu çalışmaları ve komisyon çalışmaları üzerinde duruldu.

ELEKTRİK ENERJİ SATIŞ TARİFELERİ

TEDAŞ Genel Müdürlüğü'nce, tesise iştirak, güvence, açma-kapama ve sayaç takma bedellerini arttıran yeni tarifeler belirlendi.

1 Ocak 1995'ten geçerli tarifeleri isteyen üyelerimiz Şubemizden temin edebilir.

İZMİR DEMOKRASİ PLATFORMU

Sendikalar, meslek odaları, demokratik kitle örgütleri ve derneklerin katılımı ile oluşturulan İzmir Demokrasi Platformu aylık periyotlarla sürdürdüğü çalışmalarını 16 Şubat 1995 tarihinde Türk-İş Bölge Müdürlüğü'nde yaptığı toplantı ile sürdürdü.

DİSK, TÜRK-İŞ, EMO İzmir Şubesi, İzmir Diş Hekimleri Odası, İzmir Tabip Odası, Çağdaş Hukukçular Derneği, Halkevleri, İzmir Barosu, İnsan Hakları Derneği ve TİM-TİS Sendikasının katıldığı toplantıda aşağıdaki kararlar alındı.

1-) 8 Mart Dünya Kadınlar Günü için planlanan tüm etkinliklerin dönem sözcüsü DİSK Bölge Temsilcisi'ne iletilmesine, bu günle ilgili olmak üzere ortak basın açıklaması yapılmasına,

2-) İzmir Demokrasi Platformu çalışma programı taslağının bir sonraki toplantıda netleştirilmesine,

3-) Konfederasyon olarak Demokrasi Platformu'ndan çekilen Hak-İş Sendikasının İzmir Demokrasi Platformu'ndan da ayrılmış kabul edilmesine,



4-) Sendikalaşmanın önünü kesmek üzere işverence baskı ve işten çıkartma uygulanan Ekspres Kargo çalışanlarının verdikleri mücadeleye (kargo şubelerini ziyaret ederek, kargo vermeyerek, sendika tarafından düzenlenen basın açıklaması ve tepki eylemlerine katılarak, saldırıları kınayarak) katkı verilmesine,

5-) İzmir Valisi ile yapılacak olağan görüşmede gündeme gelecek konuların sekreteryaya toplantısında belirlenmesine.

URLA BELEDİYESİ İLE PROTOKOL İMZALANDI

Urla Belediyesi ile TMMOB Mimarlar Odası, Şehir Plancıları Odası, Makina Mühendisleri Odası ve Odamız arasında proje üretimi ve fenni mesuliyet üstlenimine yönelik ortak protokol imzalandı.

Ülkemizdeki yapı tesis ve üretiminin çağdaş teknik kurallara ve ülke gerçeklerine uygun bir biçimde projelendirilmesi, yapıların ve tesislerin sağlam, kullanışlı, güvenilir ve ekonomik olarak üretilmesi amacı ile en etkili ve vazgeçilmez denetim unsurlarından meslek odaları ile belediye arasında imzalanan ve 1 Mart 1995 tarihinde yürürlüğe giren protokol ile belediyeye sunulan proje ve fenni mesullüklerde meslek odası vizesi ve belgeleri aranması hükme bağlandı.

KOSGEB 1.DANIŞMA KURULU TOPLANDI

9 Şubat 1995 tarihinde KOSGEB'in Atatürk Organize Sanayi Bölgesinde bulunan binasında gerçekleştirilen Danışma Kurulu toplantısına KOSGEB, EMO, KMO, SMMM, DEÜ, İYTE ve özel kuruluşlardan temsilciler katıldı.

Şubemizi Mustafa DEMİRCİOĞ-LU'nun temsil ettiği ilk toplantıda, küçük ve orta ölçekli sanayinin geliştirilmesi yönünde verilebilecek eğitim ve destek çalışmalarının yönlendirilmesi üzerinde duruldu. Toplantıda üzerinde durulan diğer bir konu ise bölgemizde tüm sanayi iş yerlerini kapsayan iş dalları ve iş kolları kataloğu ile çeşitli üretimlerde gereksinim duyulan malzeme kataloğunun hazırlanması oldu. Bu konuda KOSGEB'in koordinasyonunda bir çalışma yürütülmesine karar verildi.

KOSGEB UZMAN DANIŞMAN PORTFÖYÜ OLUŞTURUYOR

Küçük ve orta ölçekli firmaların teknik sorunlarını çözmeye yönelik uzman danışman hizmetlerinin, önemimizdeki dönemlerde, profesyonel anlamda tekrar ele alınması ve Türkiye ölçeğinde bilgisayar ortamında değerlendirilecek bir portföy içinde küçük ve orta ölçekli işletmelerimizin hizmetine sunulması için KOSGEB tarafından yürütülen çalışmalar son aşamasına gelmiştir.

Belirlenen kurallar çerçevesinde yürütülecek hizmetlerde tam veya yarı zamanlı uzmanlardan yararlanılacaktır.

Bu amaçla Odamıza başvuran KOSGEB üyelerimiz içerisinde konusunda uzman ve yarı zamanlı çalışabilecek elektrik - elektronik ve bilgisayar mühendislerine gereksinim duyulduğunu belirtmiştir.

İlgilenen üyelerimiz, Şubemizden veya KOSGEB birimlerinden temin edecekleri UZMAN BAŞVURU FORMU ile birlikte başvuruda bulunabileceklerdir.

INTERNET SEMİNERİ YAPILDI

Bilgisayar Mühendisleri Örgütlenme Komisyonu tarafından düzenlenen INTERNET konulu seminer 11.02.1995'te Şube Lokali'nde yapıldı. Seminere konuşmacı olarak Ege Üniversitesi Network Yönetim Grubu'ndan Süleyman KUTLU, Nur ZİNCİR ve Volkan GAZİOĞLU katıldılar. Seminerde INTERNET'in kullanım alanları, yapısı, bağlantı koşulları, bağlantı için gerekli yazılım ve donanımlar ile INTERNET'in bugünü ve geleceği ayrıntılarıyla ele alındı. Dinleyicilerden gelen sorular ve verilen yanıtlarla devam eden seminere diğer mesleki branşlardan da oldukça büyük ilgi olduğu gözlemlendi.

BİLGİSAYAR MÜHENDİSLERİ GECESİ YAPILDI

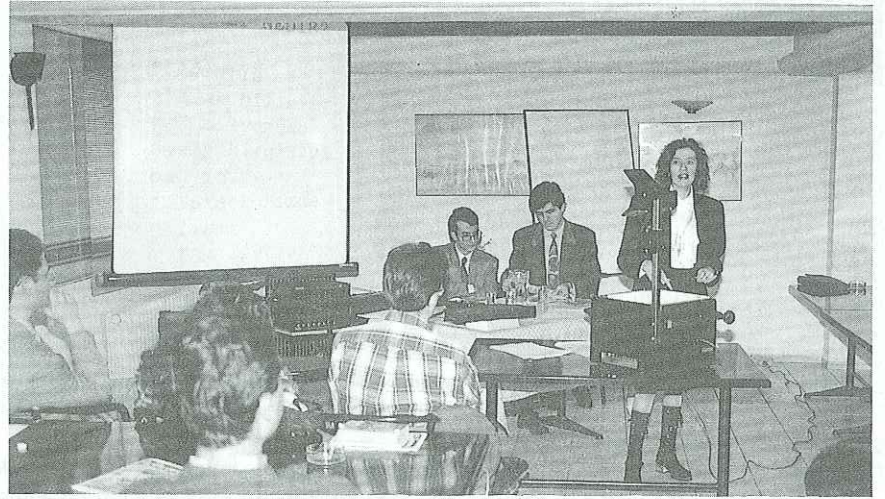
Bilgisayar Mühendisleri Örgütlenme Komisyonu tarafından 11.02.1995 tarihinde Odamız Lokal'inde yemekli bir dayanışma gecesi gerçekleştirildi. Bilgisayar Mühendislerinin biraraya gelmeleri ve Oda ile ilişkilerinin güçlendirilmesi amacını taşıyan geceye oldukça yüksek katılım oldu. Komisyon Başkanı Erçin GÜDÜCÜ'nün konuşması ile başlayan gece boyunca farklı sektörlerde ve kuruluşlarda görev yapan bilgisayar mühendisleri birbirleri ile tanışma ve kaynaşma fırsatı buldular. Bundan böyle benzer birlikteliklerin artırılması kararını alan bilgisayar mühendisleri, Oda ile de bağlarını güçlendirmek yönünde görüşler bildirdiler.

RADYO VE TELEVİZYON ÜST KURULUNDAN

Resmi Gazete'nin 15 Şubat 1995 tarihli 22203'üncü sayısında Radyo ve Televizyon Üst Kurulunca belirlenen "Kapalı Devre Televizyon Yayınları Yönetmeliği" yayınlandı.

Bu yönetmelik, bir bina dahilinde veya birbiri ile ilişkili binalar grubunda genel televizyon yayınları dışında eğitim, öğretim, güvenlik ve turizm amaçlı Kapalı Devre Televizyon Sistem ve Yayınları ile ilgili konuları kapsamaktadır.

Genel olarak bu yönetmeliğin amacı, kapalı devre televizyon sistemi kurulması, işletilmesi ve 3984 sayılı kanununun 4. maddesinde öngörülen yayın il-



kelerine uygunluğunun gözetilmesi, denetlenmesi ve değerlendirilmesi için yayın izni ve lisans verilmesi ile ilgili yöntemleri belirlemektir.

Konu hakkında detaylı bilgi edinmek için Şubemizde bulunan Resmi Gazete üyelerimiz tarafından incelenebilir.

Bir bina dahilinde veya birbiri ile ilişkili binalar grubunda genel televizyon yayınları dışında eğitim, öğretim, güvenlik ve turizm amaçlı kapalı devre TV sistem ve yayınları ile hususları içeren yönetmeliğin kapsamını bu şekilde küçültülmesi denetim ve gözetimde sorunlar çıkarabilecektir.

TEDAŞ İZMİR E.D.M.'den DUYURU

1 Ocak 1995 tarihi itibarı ile yürürlüğe giren 236 sıra no'lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği uyarınca ürettikleri proje ve fenni mesul hizmetleriyle birlikte maliye bilgi formu düzenleyen SMM üyelerimiz, elektrik uygulama projeleri ile birlikte 8, diğer projeler için 4 maliye bilgi formu düzenleyeceklerdir.

TEDAŞ PERSONEL VE DİSİPLİN YÖNETMELİĞİ

TEDAŞ Personel Yönetmeliği ile Disiplin Yönetmeliği 20.01.1995 gün ve 22177 sayılı Resmi Gazete'de yayınlandı.

Kapsamlı yönetmeliğe yönelik ilk değerlendirmeler sonucu yönetmeliğin gerek 657 sayılı personel kanunu, gerekse 399 sayılı sözleşmeli personel çalıştırılmasına ilişkin KHK'ye önemli

ölçüde aykırılıklar taşıdığı ve çalışanlar aleyhine katı kurallar ve antidemokratik uygulamalar getirdiği belirlenmiştir.

Ener-Sen İzmir Şubesi'nin yönetmeliğe ve gerekirse iptali için hukuksal başvuruya yönelik çalışmalarına Şubemiz de katkı koymakta olup, TEDAŞ'a bağlı birimlerde çalışan üyelerimizden eski ve yeni yönetmeliklerle ilgili çalışması olanların Şubemizi bilgilendirmesi rica olunur.

EMO SATRANÇ TURNUVASI

6-15 Şubat tarihleri arasında Odamız Lokali'nde düzenlenen satranç turnuvasında üyelerimizden Semih UÇAK birinci oldu. Dışarıdan katılıma açık olan turnuvada, Uluslararası Kuvvet Derecesine (UKD) sahip rakipleri arasında 4 puan toplayan Semih UÇAK'ın ardından yine 4 puanla Abdullah İLHAN ikinci, 3,5 puanlı Şevki HACIOĞLU üçüncü oldu. Dereceye girenler Odamız tarafından ödüllendirildiler.

Üyelerimizin ilgisi ve istekleri üzerine turnuvanın periyodik olarak tekrarlanması düşünülmektedir.

S E M İ N E R

DIŞ AKIM KAYNAKLI KATODİK KORUMA

EİK. Yük. Müh.

Özergen ERYENER

23 Mart 1995 (Saat: 18.30)
EMO EĞİTİM MERKEZİ

**BİLGİSAYAR KURSLARI
DEVAM EDİYOR**

AUTO CAD 12

(24 Saat) 3.000.000.-TL.

MS-DOS

(20 Saat) 750.000.-TL.

WINDOWS-WORLD-EXCEL

(50 Saat) 2.000.000.-TL.

**VİSUAL BASIC
KURSU**

15 Mart 1995

30 Saat (1.500.000.-TL.)

Çarşamba Günleri (18.00 - 21.00)

8031

**MİKRO DENETLEYİCİ AİLESİ
EĞİTİMLERİ**

NİSAN AYI İÇİNDE BAŞLAMAKTADIR

Tüm kurs ve seminer 4213545'ten
başvuruları için: **Ufuk İLTER**

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
İZMİR ŞUBESİ**

**SİNEMA
GÜNLERİ**

13 Mart 1995 Pazartesi
"MONTRELLİ İSA"

Catherme Wilkening-Johanne Marletremublay
Yönetmen: Denys ARCAND

20 Mart 1995 Pazartesi
"ÖLÜMSÜZ-Z"

Yves Montand-Irene Papas
Yönetmen: Costa GAVRAS

27 Mart 1995 Pazartesi
"CINEMA PARADISO"

Antonella Attiu-Salvatore Cascio
Yönetmen: Franco CRISTALDI

Yer: **EVRENSEL KÜLTÜR MERKEZİ**
1372 Sk. No:1/B (İtfaiye Arkası)Çankaya
Saat: **18.00** (Giriş Ücretsizdir)

**EMO LOKAL'de
MÜZİKLİ GECELER**

Restaurant-Lokal-Cafe ve öğle tabldot hizmetleri ile üyelerimizin birarada olabilecekleri güzel bir ortam yaratmak üzere oluşturulan EMO LOKAL'de artık her hafta sonu canlı müzik sizleri bekliyor.

HER CUMA
HÜSREV & ALİ
(Flüt-Gitar)

HER CUMARTESİ
AYÇA & AŞKIN
(Gitar-Tumba)

EMO Lokal
1337 Sk. No:16 K:8 Çankaya
Rezervasyon: 445 49 49

MART/NİSAN'95 ETKİNLİKLERİ

TİRE/BİRGİ GEZİSİ (19 Mart 1995 PAZAR)

Hareket: 09.00 Cumhuriyet Alanı

Gezilecek Yerler: Tire Müzesi, Tire Yalınayak Camii,
Tire Ulu Cami, Ödemiş Müzesi, Birgi Ulu Cami,
Birgi Dede, Birgi Çakırağa Konağı

Ücret: 200.000._TL. (Yol ve giriş ücretleri dahil)

**ASELSAN GEZİSİ (ANKARA ÇEVRESİ)
(24-25-26 Mart 1995)**

Hareket: 23 Mart 1995 24.00 Cumhuriyet Alanı

Gezilecek Yerler: Aselsan Fabrikası, Anıtkabir,
Anadolu Medeniyetleri Müzesi,

Firig Gordiyon Harabeleri, Midas Tümülüs

Ücret: 2.000.000._TL.

(Yol+Konaklama+Akşam Yemeği+Kahvaltı Dahil)

**BAHAR BALOSU (Kuşadası-Barmek Otel)
(8 Nisan 1995 Cumartesi)**

Ücret: 750.000._TL. (Akşam yemeği, konaklama, kahvaltı dahil)

MANİSA GEZİSİ (2 Nisan 1995 PAZAR)

Hareket: 09.00 Cumhuriyet Alanı

Gezilecek Yerler: İvazpaşa Camii, Ağlayan Kaya, Ulu Cami
Hatuniye Camii, Kurşunlu Han, Manisa Müzesi,
Muradiye Camii, Sultan Camii ve Külliyesi

Ücret: 200.000._TL. (Yol ve giriş ücretleri dahil)

HANNOVER INDUSTRIE FAIR (1-8 Nisan 1995)

Ücret: 1200 DM (Uçakla gidiş-dönüş, Konaklama, Kahvaltı, Giriş Dahil)

BAŞVURULAR: EMO İZMİR ŞUBESİ Tel: 4893435



Mehmet NAL ve Sıtkı SULAK

**DEMİR - PROFİL DOĞRAMA
ÇELİK KONSTRÜKSİYON
Y.G. ve A.G. DİREKLERİ
SANAYİ VE TİCARET**

Sanayi Sitesi Salhane Cad. No: 39 TİRE

Tel: 513 22 22 Fax: 512 15 94

Muhasebe: 512 24 31

PROGRAMIN ADI	SUNAN	TARİH	ÜCRET
FABRİKADA İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ ÖNLEMLERİ	Dr. Necmettin ERKAN (Optimal Uzmanı)	14 Mart 1995 18.30 - 21.30	1.700.000 - TL.
YÖNETİM ENFORMASYON SİSTEMLERİ (MIS)	Prof.Dr. Esen ÖZKARAHAN (Opt. Uzm.)	22 Mart 1995 18.30 - 21.30	1.700.000 - TL.
ÖRGÜTSEL DEĞİŞİM İÇİN TKY SEM.	İsmail TÜRKMEN (MPM Uzmanı)	27-28 Mart 1995 14.00 - 18.00	2.500.000 - TL.
YÖNETİCİLER İÇİN VERİMLİLİĞİ ARTTIRICI KİŞİSEL ÇALIŞMA TEKNİKLERİ VE ETKİN ZAMAN YÖNETİMİ	Prof.Dr. Edip TEKER (Optimal Uzmanı)	1 Nisan 1995 10.00 - 17.00	3.500.000 - TL.
İŞ YAŞAMI STRESLERİ VE STRESTEN KORUNMA YÖNTEMLERİ	Dr. Necmettin ERKAN (Optimal Uzmanı)	6 Nisan 1995 18.30 - 21.30	1.700.000 - TL.
ÇAĞDAŞ YÖNETİM SEMİNERİ	İlyas GÜLMEZ (MPM Ege Bölge Md.) Kazım KÖROĞLU (MPM Uzmanı) Naim CESUR (MPM Uzmanı) Olgun KIRÇIL (Yönetim Danışmanı)	10-11-12-13 Nisan 1995 14.00 - 18.00	5.000.000 - TL.
ÜRETİM OPERASYONLAR YÖNETİMİNİ ETKİLEYEN YENİ TEKNOLOJİLER	Doç.Dr. İrem ÖZKARAHAN (Opt. Uzm.)	19 Nisan 1995 18.30 - 21.00	1.700.000 - TL.
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ SEM.	İsmail TÜRKMEN (MPM Uzmanı)	2-3-4 Mayıs 1995 14.00 - 18.00	3.500.000 - TL.
VERİMLİLİK ARTTIRMADA DAVRANIŞSAL YAKLAŞIMLAR	İsmail TÜRKMEN (MPM Uzmanı)	23-24 Mayıs 1995 14.00 - 18.00	2.500.000 - TL.
PERFORMANS GELİŞTİRME SEMİNERİ	Naim CESUR (MPM Uzmanı)	29-30-31 Mayıs 1995 14.00 - 18.00	3.500.000 - TL.



güler

mühendislik

ELEKTRİK SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.
Proje - Taahhüt - A.G./O.G. Elektrik
Malzemeleri Satışı

Rafet Güler

Elektrik Mühendisi

Satış Programımız

Metesan Bayiliği • Aktif Reaktif Sayaçlar • Her Türü
Elektrik Kablosu • Kontaktörler • Otomatik Sigortalar
Elektrik Panoları • Kompanzasyon Panoları
Aydınlatma Armatürleri • Anahtar Ve Priz Serileri
OG Kablo Kroşeleri

1362 SK. NO:18/D ALTANHAN ÇANKAYA - İZMİR
TEL: 0.(232) 4821600 - 4412143 • FAX: 4412143

BALKIM

MÜHENDİSLİK
ELEKTRİK
SAN.TİC.LTD.ŞTİ.

SIEMENS
ElektroMARKET

Elektrikte Güvenlik

Gazi Bulvarı No:42/B Çankaya/İZMİR
Tel & Fax: (0.232)

4890725 - 4846421 - 4412745

ÇİÇEĞİ BURNUNDA BİR YÜKSEK ÖĞRETİM KURUMU :

İZMİR YÜKSEK TEKNOLOJİ ENSTİTÜSÜ

Ege Üniversitesi ve Dokuz Eylül Üniversitesi derken 1992'de Fen, Mühendislik ve Mimarlık Fakülteleri ile lisansüstü öğretimi koordine edecek Mühendislik ve Fen Bilimleri Enstitüsü'nden oluşan İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü (İYTE) kuruldu. O tarihten beri faaliyetlerini Rektör Prof. Dr. Erdal Saygın başkanlığında yürüten İYTE için Urla'da Çeşme otoyolu yakınında 35.000 dönüm arazi yerleşke (kampüs) alanı olarak tahsis edildi. Yerleşkenin idari, akademik, sosyal, kültürel ve sportif amaçlı 455.000 m² toplam alana sahip tesislerinin projeleri ve fizibilite raporu Türk ve İtalyan firmaları tarafından ortaklaşa hazırlandı. 17 Kasım 1994 tarihinde temel atma törenleri gerçekleştirilen İYTE'nin inşaat ihaleleri tamamlanarak Rektörlük (1.Kısım), Mühendislik Fakültesi (1.Kısım), Fen Fakültesi ile Mimarlık Fakültesi binalarının inşaatlarına başlandı.

Peki İYTE neleri hedefliyor? Üst düzeyde eğitim - öğretim ve araştırma yaparak "yaratıcı beyinleri" yetiştirmek, ileri teknolojiyi geliştirmek ve üretmek şeklinde belirlediği hedeflerine ulaşmak için İYTE, seçkin akademik kadro oluşturmayı, eğitim - öğretimi araştırma ile içiçe gerçekleştirmeyi, teknoloji geliştirme ve üretmeyi ve bunları sanayi ile başarılı bir işbirliği geliştirerek sanayiye transfer etmeyi, bilim parkı oluşturmayı, her konuda ulusal ve uluslararası işbirliği gerçekleştirmeyi, üst düzeyde araştırmacı yetiştirmeyi ve yeni kurulan veya kurulacak üniversitelerin öğretim üyesi ihtiyacını karşılamaya katkıda bulunmayı, yüksek teknolojiye yönelik üretim tesisleri kurmayı ve en ileri sertifikasyonlara uygun laboratuvar ve ekipmanları sağlamayı öngörüyor.

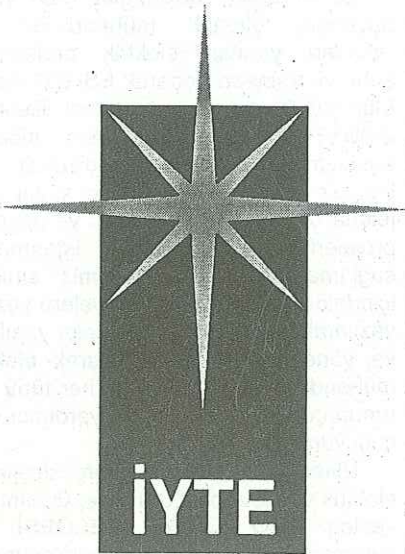
Lisansüstü eğitim - öğretime ağırlık vermeyi planlayan İYTE, lisans düzeyinde de öğrencileri araştırmacı olarak yetiştirmeyi ilke olarak benimsemektedir. Tüm bunlar için İYTE'e 972 akademik ve 1146 idari kadro tahsis edilmiş durumdadır. Normal öğretim süresi lisans için 4 yıl, yüksek lisans+doktora için 6 yıl olarak be-

lirlenmiştir. Ayrıca lisans ve lisansüstü öğrencilerinin sayısının birebir eşit tutulması öngörülmektedir.

Fen Fakültesinde 4, Mühendislik Fakültesinde 13 ve Mimarlık Fakültesinde 4 adet bölüm ve disiplinlerarası program açılacaktır. Örneğin Mühendislik Fakültesinde, Elektrik - Elektronik Mühendisliği (Telekomünikasyon dahil), Bilgisayar Mühendisliği, Enerji Mühendisliği, Nükleer Bilimi ve Mühendisliği, Havacılık ve Uzay Mühendisliği gibi programlar açılacaktır. Açılacak programlara tüm fiziksel koşullar karşılandığı zaman en fazla 50 şer öğrenci alınması planlanmaktadır.

İYTE'de 1994 sonu itibarıyla lisansüstü öğretim vermek üzere Mühendislik ve Fen Bilimleri Enstitüsü kurulmuş ve bu enstitüye bağlı olarak Bilgisayar Yazılımı ve Şehir Tasarımı olmak üzere iki program açılmıştır. Bu programlara ek olarak kütüphane kurulmuş, başlangıç aşamasında 1000'in üzerinde kitap alınmış ve 78 süreli yayına üye olunmuştur. Akademik ve idari hizmet vermek üzere kurulan Bilgisayar Uygulama ve Araştırma Merkezi, altyapı çalışmalarını büyük ölçüde tamamlamış durumdadır. Faaliyete geçen bu Merkez, IBM ES/9121 Model 190 ana bilgisayar sistemine, Token-Ring yerel ağa, RISC/6000 iş istasyonları, mikrobilgisayarlar ve yazılımlar gibi çeşitli olanaklara sahip bulunmaktadır.

Kurulduğu tarihten bu yana çalışmalarını Basmane'de Petkim Bölge Müdürlüğü binasında sürdüren Rektörlük, yakında Gaziosmanpaşa Bulvarındaki Tüpraş binasına taşınacaktır. Ancak gelecekte bölgemize ve ülkemize çok büyük katkılarda bulunacağına inandığımız İYTE'nin kuruluş çalışmaları için bu yıl istenen ödeneğin onda biri kadar bir miktar hükümetçe uygun görülmüştür. Eğitime verilen önemin ne kadar boş sözlerle dolu ve gayri ciddi uygulamalardan meydana gelmesi; tam olarak faaliyete geçmesini dilediğimiz İYTE'nin daha uzunca bir süre beklenileceğini göstermektedir.



EMO İZMİR ŞUBESİ'NİN TARİHSEL GELİŞİMİ KURULUŞ VE ÖRGÜTLENME YILLARI (1968-1969-1970)

Ahmet BECERİK
Elektrik Mühendisi

I. GİRİŞ

1954 yılında 700 dolayında elektrik mühendisinin katılımıyla kurulan TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası'nın 1960'lı yılların ortalarında üye sayısındaki artışa koşut olarak 1965 yılında İstanbul'da açılan şubenin ardından, 1968 yılında toplanan EMO 14. Genel Kurul'unda benimsenen bir önergeyle İzmir'de de bir şube açılması kararlaştırıldı.

Hacim Kamoy başkanlığındaki EMO, Yönetim Kurulu, EMO 1968 yılı çalışma programına aldığı şube kuruluşunu gerçekleştirmek amacıyla, **Necmettin Gülboy, Feridun Kumruoğlu ve Vural Durak**'tan oluşan üç kişilik "müteşebbis heyet"i görevlendirdi. O dönemde İzmir'deki elektrik mühendisleri arasında büyük ilgi uyandıran şube kuruluşunu gerçekleştirme hedefi, **8 HAZİRAN 1968** Cumartesi günü Yüksek Mühendisler Birliği İzmir Şubesi Salon'unda toplanan genel kurulun bitiminde yapılan seçimlerle sonuçlandırıldı.

2 - EMO İZMİR ŞUBESİNİN

1. DÖNEMİ

(8 Haziran 1968 - 18 Ocak 1969)

EMO İzmir Şubesi 1. Genel Kurulu tarafından seçilen yönetim kurulu 13 Haziran günü toplanmış, görev dağılımı yapılarak çalışmalarına başlamıştır.

Başkan : Ergun ELGİN

Sekreter : Vural DURAK

Muhasip : Yaşar SOYDİNCİ

Üye : Yüksel LEVENDOĞLU

Üye : Cengiz ÜNDEYOĞLU (*)

Üye : Necmettin GÜLBOY (*)

Şubenin yeni kuruluş durumunda olması nedeniyle yönetim kurulu ilk iş olarak gerektiğinde Lokal olarak kullanılacak bir yer temin etmek amacıyla girişimlerde bulunarak Ekim ayında 1000 TL (!) kira ile **Alsancak 1375 sokakta 18/5** nolu daire tutulmuştur. Yer kiralanmasından sonra serbest çalışan

üyeler ve sektör de faaliyet gösteren kuruluşların yardımı ile şubenin donatımı gerçekleştirilmiş ve Aralık sonunda Lokal olarak kullanılan bölümünde üyelerin hizmetine açılmıştır.

EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu, o dönemde İzmir'de bir karmaşa içinde bulunan elektrik proje hizmetlerinin yürürlükteki teknik yönetmeliklere uygun olarak yapımını sağlamak amacıyla projelerin "**ŞUBE VİZESİ**"inden geçirilmesi hususunda İzmir Belediyesi ve ESHOT Genel Müdürlüğü nezdinde girişimlerde bulunmuş, kurumlarca ilke olarak olumlu karşılanan vize olayı, dönem içinde uygulamaya geçirilememiştir.

(*) Altı ay süren 1. dönem de Yönetim Kurulu üyesi Cengiz Ündeyoğlu 1 Aralık 1968 tarihinde kişisel işlerinin çokluğu nedeniyle Yönetim Kurulu'ndan istifa ederek ayrılması üzerine yönetmelik gereği yedek üye Necmettin Gülboy Yönetim Kurulu üyesi olarak çalışmaları dönem sonuna kadar katılmıştır.

3 - EMO İZMİR ŞUBESİNİN

2. DÖNEMİ

(18 Ocak 1969 - 17 Ocak 1970)

18 Ocak 1969 günü İzmir Şube 2. Genel Kurulu tarafından seçilen 5 kişilik Yönetim Kurulu, 22 Şubat 1969 tarihinde yapılan EMO 15. Genel Kurul'unda benimsenen Yönetim Kurulu üye sayısının artırılması kararı doğrultusunda, (**) yedek üyeler Yüksel Levendoğlu ve Suat Şerif Eken'in katılımıyla günümüzde de süren yedi kişilik yönetim kurulu uygulaması başlamıştır.

Başkan : Ergun ELGİN

Bşk.Yrd. : Yüksel LEVENDOĞLU (**)

Sekreter : Hikmet BİRCAN

Muhasip : Erdem GÜLMEZOĞLU

Üye : Necmettin GÜLBOY

Üye : Süha TARMAN

Üye : Suat Şerif EKEN (**)



ERGUN ELGİN

1936 yılında Elmalı'da (Antalya) doğdu. İlk ve orta öğrenimini İzmir'de tamamladıktan sonra 1960 yılında İTÜ Elektrik Fakültesi'ni bitirdi.

Çalışma yaşamına başladığı ESHOT Genel Müdürlüğü'nde çeşitli görevlerde bulunduktan sonra katıldığı TEK bünyesinde 3. Bölge Başmüdürlüğü Dağıtım Tesis ve İşletme Grup Müdürü iken 1982 yılında 12 Eylül Askeri Darbesi sonrasında açılan "Barış Derneği" davası nedeniyle gözaltına alındı ve 38 ay hapisine kaldı. Davanın düşmesi nedeniyle 1986 yılında tahliyesinin ardından SMM olarak çalışmaya başladı. Halen Çağkor Ltd.Şti. ortağı olarak çalışmalarını sürdürmektedir.

EMO İzmir Şubesi'nin kurulduğu 1968 yılından 1978 yılına değin (1970 yılı dışında) 10 dönem yönetim kurulu başkanlığı üstlenmiş ve Oda çalışmalarına öncü düzeyde büyük katkılarda bulunmuştur.

Bu dönemde başlangıcı 1968 yılına dayanan, elektrik mühendisleri tarafından yapılan elektrik projelerinin şube vize'sinden geçerek ESHOT Genel Müdürlüğü onayına sunulması ilkesi **27 AĞUSTOS 1969** tarihinden itibaren başlatarak uygulamaya geçilmiştir. Belediyelere verilen mimari ve statik projelerle birlikte elektrik tesisat ve asansör projelerinin de beraber istenmesini sağlamak amacıyla bölgemiz sınırları içindeki valiliklere ve belediyelere yazılar yazılarak, kimileriyle görüşmeler yapılmış ve yönetmelikler anımsatılarak elektrik mühendisliği ile ilgili olarak her türlü sorunun çözümünde şubenin yardımcı olacağı vurgulanmıştır.

Ülkemizde yapımı gerçekleştirilen elektrik ve elektronik ürünlere, Odamızca verilen **EMO KALİTE BELGESİ** uygulamasını bölgemizde yaygınlaştırmak için EMO İzmir Şubesi kamu kurumlarına

ve Sanayicilere çağrıda bulunmuş ve gelen istemler doğrultusunda kalite belgesi verme uygulaması başlamıştır.

4 - EMO İZMİR ŞUBESİ'NİN 3. DÖNEMİ

(17 Ocak 1970 - 16 Ocak 1971)

17 Ocak 1970 günü yapılan İzmir Şube 3. Genel Kurulu tarafından seçilen yönetim kurulu yaptığı ilk toplantısında, Şubenin kuruluşu öncesinde ve sonrasında büyük katkıları bulunan Necmettin Gülboy'u Yönetim Kurulu Başkanlığına getirerek çalışmalarına başlamıştır.

Başkan : Necmettin GÜLBOY
Başkan Yrd. : Yüksel LEVENDOĞLU
Sekreter : Fahrettin SELÇİK
Muhasip : Süha TANER
Üye : Süha TARMAN
Üye : Necmettin ÖZDEM
Üye : Erdoğan ŞAHİN

O dönemde EMO İzmir Şubesine kayıtlı elektrik mühendislerinin illere göre dağılımının İzmir (136), Aydın (4), Muğla (3), Manisa (5), Balıkesir (9), kişi olduğu saptanmıştır. Bölgemizde serbest çalışan elektrik mühendisi sayısı 35 kişi olup, bunların 19'u SMM olarak faaliyette bulunmaktaydı. Şubemize bağlı illerde temsilcilikler kurulması için çalışmalar yapılmış, ilk olarak Aydın ilinde Ali Sonbaşak, temsilci olarak atanmıştır.

EMO'nun 14 Şubat 1970 tarihinde yapılan 16. Genel Kurul'unda, o günlerde kamuda çalışan mühendislerin önderliğinde İstanbul'da kurulan Teknik Personel Sendikası (TEKSEN)'in gelişmesi için tüm EMO birimlerinin her türlü çalışmayı yapması konusunda alınan karar, İzmir'de büyük ilgi ile karşılanmış, TEKSEN İzmir Şubesinin kuruluşu için yapılan girişimlerde EMO

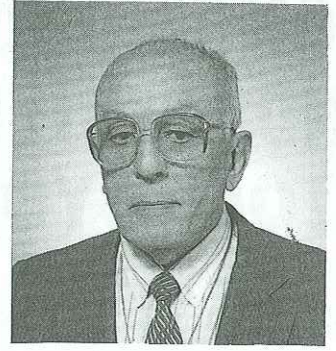
İzmir Şubesi üyeleri, aktif olarak çalışmalara katkı koymuş ve EMO Şube Yönetimi, sendikanın güçlenmesi için şubede TEKSEN'e bedelsiz bir oda tahsis ederek gerekli destekleri sağlamıştır.

1958 yılından beri 4/10195 sayılı Kararnameye göre çalışan mühendislerin 20 Mayıs 1970 tarihinde devlet personel yasası kapsamına alınarak çalıştırılmalarının kararlaştırılması üzerine, teknik eleman topluluğunda belirlenen huzursuzluk, tüm ülkede toplantılar ve etkin çalışmalar yapılmasını gündeme getirince, İzmir'de ilk "FORUM" üyelerimiz arasında EMO İzmir Şubesi tarafından gerçekleştirilmiştir. Konunun geniş bir kitle tarafından tartışılması amacı ile diğer meslek odaları ve TEKSEN ile İzmir de Konak Sinemasında ortak bir forum düzenlenerek teknik elemanların üretimdeki yerinin belirlenerek "devlet memuru" statüsünün teknik elemanlara uygun olmadığı açıklanmış, alınan iş bırakma kararına, kamuda çalışanların çok büyük bölümü katılarak, uygulamaya geçilmiştir.

O dönemde EMO İzmir Şubesi, Ege bölgesinde TEK'ten sonra en büyük elektrik tesislerine sahip olan ESHOT Genel Müdürlüğü ile ilişkilere büyük önem vermiş, kurumda çalışan elektrik mühendislerinin haklarının savunulmasında ve İzmir kentinin elektrik sorunlarının çözümüne yönelik raporlar düzenleyerek bunları kamuoyuna açıklamış, gerekli uyarılarda bulunmuştur.

EMO İzmir Şubesi 1970 yılı Ağustos ayında Alsancak Plevne Bulvarı No 3/1'e taşınmıştır...

3. dönem Yönetim Kurulunda kimi üyelerin çeşitli sorunlar nedeniyle görevlerinden istifaları sonucu yeniden



NECMETTİN GÜLBOY

1929 yılında İzmir'de doğdu. İlk ve orta öğrenimini İzmir'de tamamladıktan sonra 1952 yılında İTÜ Elektrik Fakültesi'ni bitirdi. Öğrencilik döneminde aynı fakültenin Öğrenci Derneği Sekreteri olarak çalışmalarda bulundu. Yüksek öğrenim döneminde burslu olduğu İller Bankası'nda başlayan çalışma hayatı, İller Bankası 3. Bölge Müdür Muavini olarak 1969 yılı sonuna kadar sürdü. 1970 yılından itibaren serbest çalışmaya başladı. Halen Özboy A.Ş. ortağı.

EMO İzmir Şubesi'nin kuruluşunun kararlaştırdığı Genel Kurul'da önerge veren kişilerden olan Sn. GÜLBOY, Odamız 3. Dönem (1970 yılı) Yönetim Kurulu Başkanlığına üstlenmiştir. Şu anda İTO Meclis Üyeliği ve İTO Enerji Komisyonu Başkanlığına da yürütmektedir.

görev dağılımı yapılmıştır. Erdoğan Şahin'in uzun süre (3 ay) göreve gitmesi nedeni ile yerine Veli Zeytinoğlu, TEKSEN sendikası için alınan kararı uygun bulmadığı için Yüksel Levendoğlu istifa etmiş, yerine Cengiz Giritligil, ESHOT'a karşı basında açılan mücadeleye katılmadığı nedeniyle Süha Taner'in istifası ile Yaşar Soyduncü göreve çağrılmış ve diğer üyelerle birlikte Yönetim Kurulu çalışmaları dönem sonuna kadar sürdürülmüştür.

Başkan : Necmettin GÜLBOY
Başkan Yrd. : Süha TARMAN
Sekreter : Fahrettin SELÇİK
Muhasip : Necmettin ÖZDEM
Üye : Veli ZEYTİNOĞLU
Üye : Cengiz GİRİTLİGİL
Üye : Yaşar SOYDUNÇ

Çalışma Raporundan...

• Faaliyetimiz yazışmalarla İzmir ili dışına (Bölgemize) de götürülmüş ancak İzmir ilinde alınan netice diğer illerde alınamamıştır. Buna bölgemiz illerinde fazla mühendis bulunmamasının ve de bu bölgede bulunan arkadaşlarımızın Oda faaliyetine katılmamalarının payı büyüktür.

Geçen Genel Kurul'da savunduğumuz fikri burada tekrarlıyoruz:

Oda faaliyeti sadece Yönetim Kuruluna kaldıkça ve diğer üyelerle des-

teklemedikçe ilerleme için kaydedilen hız yetersiz olacaktır...

• Ankara'da dörtlü proje vize uygulamasını teminen Ankara Belediyesi ile yapılan toplantıya Başkan Yardımcısı Yüksel Levendoğlu Şubemizden Genel Merkez'in arzusu üzerine gönderilmiştir. Genel Merkez'in Odaya gelir sağlayacak ve mesleki faaliyette düzen kuracak bu tür faaliyetlere önem vermediğini yine üzümlere belirtmek isteriz...

• Belediye'ye giden projelerin kaliteli tatbikat projesi olması ve asgari ücretin altında yapılmaması için bir defa serbest

çalışan üyelerle toplantı yapılmıştır. Toplantının müsbet neticeleri olmuştur. Odada yapılan vizelerde projelerde nitelik de aranmış ve proje kalitesinin bu sayede düzelmesi sağlanmıştır. Ancak üyelerimizin bu hususa daha da dikkat etmeleri gerekmektedir.

Gelecek dönem daha yararlı olduğuna inandığımız şubeler arası toplantıların devamını dileriz.

**EMO İzmir Şubesi 1970 YILI
ÇALIŞMA RAPORU**

GÜNÜMÜZDE ENDÜSTRİYEL OTOMASYON

A. Berrin KILIÇ

Endüstri otomasyonu, endüstride enerji ve hammadde üreten, hammaddeyi yarı mamul veya mamul hale getiren ve işleyen tesislerdeki aygıtlar ve bunlarla ilgili elektronik sistemler ve yazılım mühendisliğini kapsayan bilim ve uygulama dalıdır.

Kompleks teknoloji ile üretim yapan sanayisi gelişmiş bütün ülkelerde, endüstri otomasyonu, büyük ölçüde üretime girmiştir. Bugün bu tip tesislerin, üretim hızı, üretilen mamullerin kalitesi, rekabet özelliği, düşük maliyet ve modern işletmecilik, bu yolla erişilen otomasyon ile sağlanmaktadır. Bu nedenle, ekonomimize büyük kazançlar sağlaması gereken tesislerin elektronik proses kontrol sistemleri olmaksızın üretim yapabilmeleri, kompleks teknoloji altında olanaksız hale gelmiştir.

Programlanabilir Otomasyon Cihazları (PLC)

Uygurlik tarihinin en önemli buluşlarından biri olarak kabul edilen bilgisayarın endüstriyel otomasyon alanındaki uzantısı olan PLC (Programmable Logic Controller) dijital prensiplere göre çalışan elektronik bir sistemdir. Sistem, bir makinaryı (makinalar topluluğunu) veya bir prosesi (prosesleri) kendi analog ve/veya dijital giriş/çıkış modülleriyle; mantıksal kontrol, dizisel kontrol, zamanlama, sayma ve aritmetik işlem yapma fonksiyonlarıyla kontrol etmek amacına yöneliktir.

Yapı:

PLC temelli herhangi bir kontrol sistemi 4 ana bölüme incelenir.

- Giriş arabirimi
- Merkezi işlem birimi (CPU)
- Çıkış arabirimi
- Güç kaynağı

GİRİŞ ARABİRİMİ

PLC'nin GİRİŞ BİLGİLERİ: Kontrol edilen prostesten, sahadan veya makinadan toplanır. Bu giriş bilgilerinin toplandığı fiziksel bileşenler;

- Kalıcı, geçici konumlu anahtarlar
- Sınır anahtarları
- Basınç anahtarları
- Endüktif veya kapasitif yaklaşım anahtarları

Bu bileşenlere ait giriş bilgileri VAR-YOK (0-1) şeklindedir. Bu bilgileri PLC'de DİJİTAL GİRİŞ modüllerine girilir.

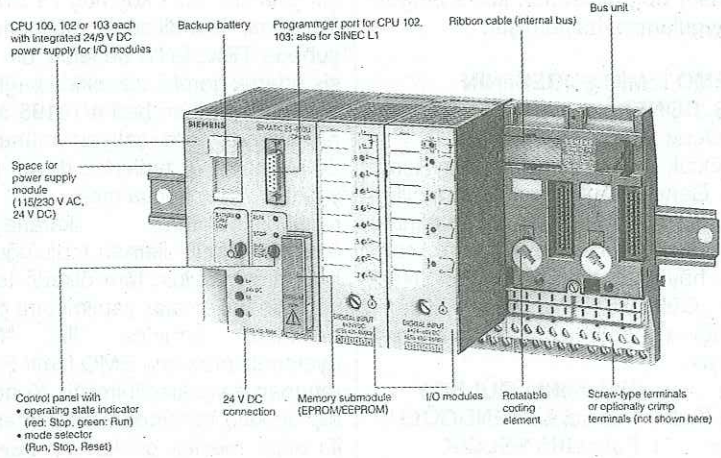
Ortamdaki bir sıcaklık, bir basınç bilgisi sürekli olarak izlenmek istendiği takdirde PLC'ye bu bilgilerin de girebilmesi gerekir. Bu gereksinimi karşılamak üzere bazı PLC yapıları içerisinde 0-10 V, 0-20 mA ve 4-20 mA standart değişken girişleri kabul eden ANALOG GİRİŞ modülleri vardır.

Sıcaklık basınç gibi fiziksel değişkenleri PLC'ye giriş olarak girebilmek için bu değişkenleri akım ve gerilim büyüklüklerine dönüştüren "transmitter"lere gerek olduğu açıktır.

CPU ARABİRİMİ

CPU, bellekle birlikte bir PLC'ye zeka veren kısım olup bellekte saklı programın gerektirdiği bütün aritmetik, mantık ve veri işleme gibi operasyonlar bu birimde gerçekleştirilir.

CPU'nun kalbinde mikroişlemci denilen, çok yüksek oranda tümleşik devre teknolojisinin bir ürünü yer alır. Burada bir PLC'deki mikroişlemcinin gücünün işletim sistemi adı verilen bir programla belirlendiğini vurgulamak gerekir. İşletim



programı yapımcı tarafından hazırlanmış olup genelde PLC kullanıcısına açık değildir.

İşletim sistemi, diyagnostik prosedürleri de içerir. Bu prosedürler;

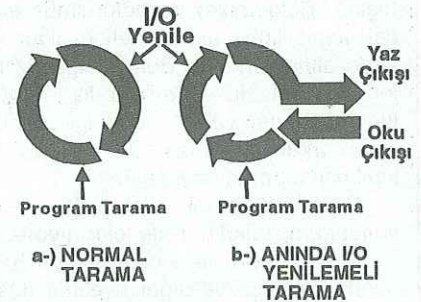
- Kendiliğinden çalışan,
- Kullanıcı tarafından çalışan olmak üzere ikiye ayrılırlar. Birinci tür diyagnostikler, genelde sadece işletim sisteminin kullanıldığı belleği test ederler. İkinci tür diyagnostikler bütün belleği ve iletişim kapıları gibi unsurları teste tabi tutarlar.

TARAMA

Uygulama programının yürütülmesi sırasında CPU girişlerinin durumunu okuma, denetim mantığını gerçekleştirme ve çıkışları yenilemeden oluşan sürekli ve sıralı bir süreçtir.

Fakat bazı kritik durumlarda bazı I/O yenilemesinin taramanın sonunu beklemeden yapılması gerekebilir. Bu PLC'lerde özel komutlarla bu işlem şeklindeki biçimdedir.

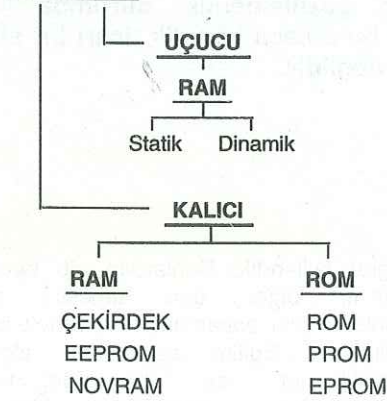
Tarama hızı PLC seçiminde önemli bir parametredir.



BELLEKLER

Bellekleri iki ana guruba ayırabiliriz.

Uçucu bellekteki bilgiler, bellek uygulamadan yoksun kalırsa kaybolurlar. Eğer bilgilerin kaybolması istenmiyorsa pil kullanılmalıdır. Kalıcı belleklerde ise bilgi, besleme gerilimi kesildiğinde bile kaybolmaz.

BELLEKLER**ÇIKIŞ ARABİRİMİ**

PLC sahadaki veya prosesdeki herhangi birşeye müdahale edeceği zaman bunu çıkış birimleriyle gerçekleştirir. Dijital çıkış birimleri; röleli, transistörlü, triyaklı veya yarı iletken röleli SSR modülünden oluşabilir.

Bu modüller uygun bir çıkışla bir röleyi, bir kontaktörü, bir solenoid valfı çektirebilir, bir uyarı lambasını yakabilirler.

Yine sahadaki bir değişken sürekli kontrol edilmek istenirse bir çıkış veren (0-10 V, 0-20 mA, 4-20 mA) ANALOG ÇIKIŞ modüllerin gereklidir.

GÜÇ KAYNAĞI

PLC şebekeden beslenen tipte seçilse bile (220 V AC) giriş ve/veya çıkış modülleri DC bir güç kaynağına ihtiyaç gösterebilirler.

PROGRAM

PLC'mize sahadan gelen giriş bilgilerini, bağlayıp, kontrol etmek istediğimiz valf, kontaktör, röle bileşenlerini çıkışlarımızla irtibatlandırdık. Şimdi sıra PLC'mizin NEYİ, NASIL, NE ZAMAN yaptıracağına geldi. Bunun için PLC'mizin programlanması gerekir.

PLC'lerin programlama yöntemleri temelde dört guruba ayrılır;

- Merdiven dili (Ladde dili)

- Boolean dili
- İşlevsel bloklar
- İngilizce bildirimler

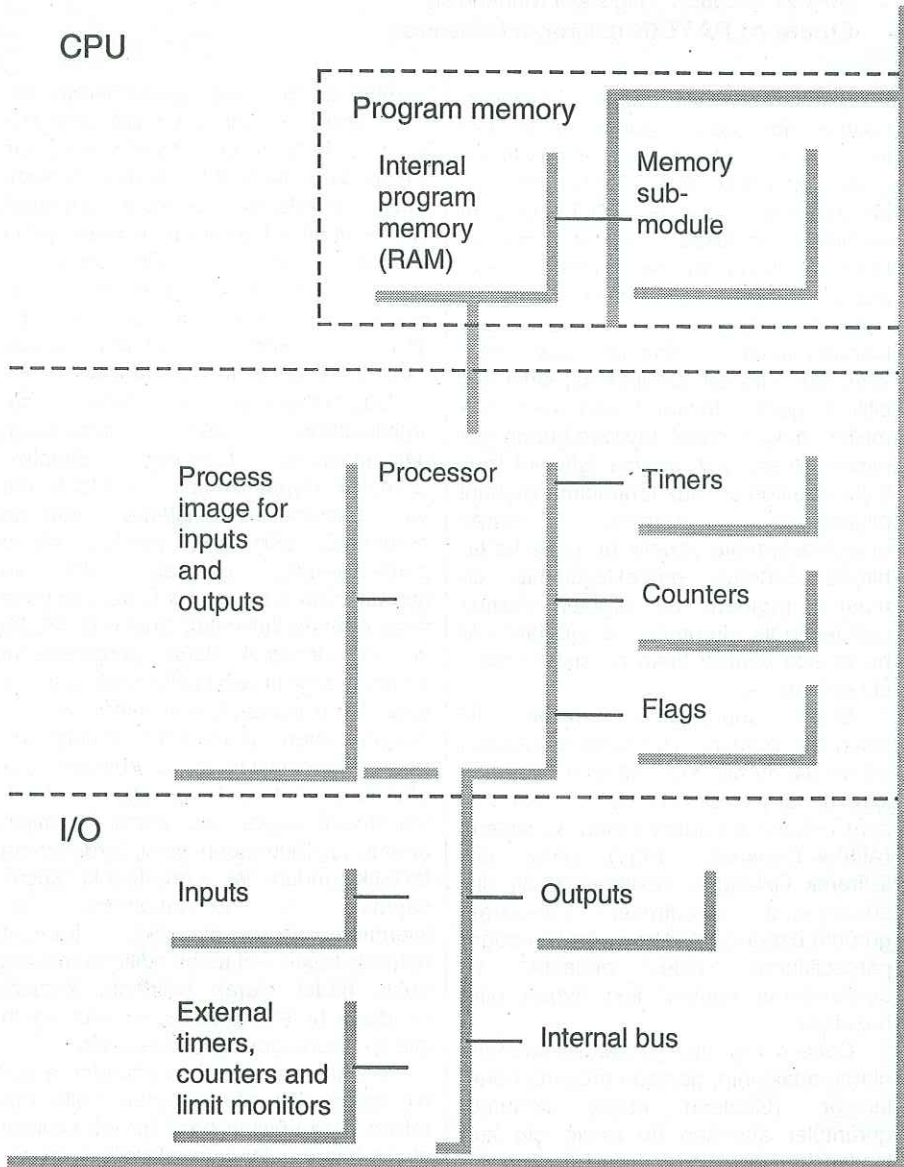
Bunlardan ilk ikisi temel PLC dilleri olup diğer ikisi üst düzey dil sınıfına girerler. Temel PLC dilleri ile sadece röle kontağı kumandası, zamanlama, sayma, sıralama ve mantık işlemleri yapılabilir. Daha ileri düzeyde komutlar gerektiren uygulamalarda, belirtilen üst düzey dillerin geliştirilmesine neden olmuştur.

PROGRAMLAMA ARACI

Programlayıcı ile PLC arasındaki bağlantıyı sağlar. En basit şekli PLC'nin yanındaki bir tuş takımı veya PLC'ye bir

kablo ile bağlanan elde tutulan, yine bir dizi tuşlardan oluşturulmuş bir ünitedir. Daha gelişmiş şekilleri ekran ve klavye kullanır, böylece programın daha iyi bir şekilde görülmesini ve otomatik program dökümantasyonunu sağlar. Bazı PLC'ler ise bir üst düzey denetleyici bilgisayar tarafından programlanabilecek şekilde yapılandırılmışlardır.

PLC ile çok şey yapmak mümkündür. Cihazın yetenekleri uygunsa, sınır sizin yeteneğinizdir. PLC endüstride çalışan mühendislerimizin mutlaka tanışmaları gereken bir sistem olarak zaman içerisinde onların en önemli problem çözme aracı haline gelecektir.

CPU

YAPAY SİNİR AĞLARI KULLANARAK YÜZ TANIMA

Çağlar DURGUN (Bilgisayar Mühendisi)
Serdar ŞEMEN (Bilgisayar Mühendisi)
Ethem ALPAYDIN (Bilgisayar Mühendisi)

Şifreleme veya parmak izinden tanıma gibi dolaylı yoldan kimlik belirleme yöntemlerine karşı alternatif bir çözüm olan "Otomatik Yüz Tanıma", etkin, güvenilir, ucuz ve hızlı bir yöntem olabilir. Böylece, fazladan özel kartlar veya anahtarlar taşımak gerekmez; yüzümüzü zaten devamlı yanımızda taşıyoruz. Birbirinden farklı yüz ifadeleri, başın eğik veya yan durması, aydınlatma, farklı saç stilleri, gözlük takılıp takılmaması, mimikler, makyaj, sakal, bıyık ve bunun gibi birçok etken, yüz tanıma işlemi zorlaştıran etkenler. Yüz tanımlama işlemi bilgisayarla otomatik olarak gerçekleştirmeye yönelik bu güne kadar birçok deneme gerçekleştirilmiş olmasına rağmen, bu problem henüz çözülememiş durumda ve günümüzde bu amaca yönelik ticari bir sistem mevcut değildir.

Bizim sunduğumuz sistem iki kısımdan oluşuyor; Yüz hatlarını çıkarma ve sınıflandırma. Yüz hatlarını çıkarmak için, daha önceden el yazısı rakamları ayırt etmede kullanılmış olan bir sistemi (Aktürk-Özparlak, 1991) biraz geliştirerek kullandık. Yazılımımız, bir dizi süzgeçleme algoritması kullanarak, görüntü üzerinde dört ana yöndeki doğru parçacıklarını elde etmekte ve sınıflandırma safhası için uygun girdi hazırlıyor.

Daha sonra, yüz görüntüsü otomatik olarak odaklanıp, gözlerin ortasına odaklanıyor. (Gözlerin düşey konumu, görüntüler alınırken bu amaç için kullanılan bir işaret yardımıyla hesaplandı). Görünüm vektörünün boyutunu

küçültmek için, yüz görüntüsünü karelere bölüp, her bir kare içinde elde edilen bilgi birleştiriliyor. Kareleme işlemi, yüzün daha fazla bilgi içeren merkeze yakın kısımlarının önemini arttıracak şekilde yapıldı; bunun için merkeze yakın kısımlarda boyutça küçük, daha dış kısımlarda ise daha büyük kareler kullanıldı. Bu işlemler sonucunda her bir görüntüden birer ve sıfırlardan oluşan sabit uzunlukta diziler elde edildi.

Düzgünleştirme ve hatları belirginleştirme beş basamakta gerçekleştirildi. Ganglion, Simplex, Complex, Hyper Complex ve Odaklama bu basamaklar, işleme sokulan görüntüyü, dört ana yöndeki doğru parçacıklarıyla, gereksiz bilgi ve ayrıntılardan kurtararak en özel biçimde ifade etmede kullanıldı. Bunlar 0, 45, 90 ve 135 derecelik doğru parçacıklarını kontrast değişimlerini kullanarak bulur ve kırık doğru parçacıklarını daha uzun ve düzgün doğru parçacıklarına dönüştürür. Doğru parçacıklarının çıkarılması yüz görüntülerinin farklı bir şekilde temsil edilebilmesini sağlar. Bu temsil biçiminin önemli özelliklerinden birisi, aydınlanma farklılıklarından ve görüntüdeki küçük sapma ve oynamalardan etkilenmemesidir. Öncelikle fotoğraf üstünde başın yeri tesbit edilir ve merkez nokta hedef olarak belirlenir. Yazılım kendisini hedefe odaklar ve arta kalan işlemler buna göre gerçekleştirilir.

Yüz tanıma evresi, sınıflandırma için bir yapay sinir ağı kullanılır. Delta Kurallı'na göre eğitilen basit bir tek seviyeli algaç bile bu işi görmektedir. Veri tabanımızda dört kişiye ait 10 farklı fo-

Birbirinden farklı yüz ifadeleri, başın eğik veya yan durması, aydınlatma, farklı saç stilleri, gözlük takılıp takılmaması, mimikler, makyaj, sakal, bıyık ve bunun gibi birçok etken, yüz tanıma işlemi zorlaştıran etkenler. Yüz tanımlama işlemi bilgisayarla otomatik olarak gerçekleştirmeye yönelik bu güne kadar birçok deneme gerçekleştirilmiş olmasına rağmen, bu problem henüz çözülememiş durumda ve günümüzde bu amaca yönelik ticari bir sistem mevcut değildir.

toğraf kullandık. Bunlardan altı tanesini eğitim, diğer dört tanesini de yöntemimizin başarısını test etmek için kullandık. Eğitim safhasında algaç ağırlıklarının en iyi değerlere yakınsaması, öğrenme kümesi üzerinden çok sayıda geçiş sonunda gerçekleşti.

Yapay sinir ağları çok sayıda zayıf kısıtlamayı içeren kısıtlama gerçekleştirme işlemlerini gerçekleştiren paralel hesaplama yapılarıdır (Hertz. et. al., 1991). Bu ağlar, sadece problemin çözülmüş örneklerini görerek, problemin tanım kümesini anlayabilen bir kısıtlama yapısını öğrenebilirler. Ağ, daha önceden tanımlanmış bağlantılarla birbirine bağlanmış temel işlem birimlerinden oluşmuştur. Öğrenme işlemi, her bağlantıya ait bir "ağırlık"lar kümesinin değiştirilmesini kapsar. böylece bir örnek tanımlanmış bir problem kümesine dahil etmeye çalışır. Sinir ağlarında, öğrenme işlemi için bir çok algoritma geliştirilmiştir.

Sonuç

Sınırlı bir duruş ve aydınlatmalı küçük bir veri tabanında, eğitimde kullanılmamış bir deneme kümesinde tam bir tanıma sağladık. Her iki ana hatları çıkartma mekanizması da tanınacak yüzlerin doğrusal olarak ayrılabilmesini sağlayabilecek kadar detaylı bilgilerin çıkarılabilmesini sağlamıştır. Şu anda, daha büyük bir veri tabanında (insan üzerinde) değişik aydınlanma seviyeleri ve duruşlarla sistemin performansının artırılması üzerinde çalışıyoruz.

Çağlar Durgun, Serdar Şemen ve Ethem Alpaydin'a Internet (durgun, şemen, alpaydin) @trboun, bitnet adreslerinden ulaşabilirsiniz.

"GÜVENLİ" güvenlik sistemi doğru seçime bağlıdır.

- SOYGUN ALARM SİSTEMLERİ
- YANGIN ALARM SİSTEMLERİ
- KAPALI DEVRE KAMERA KONTROL SİSTEMLERİ
- ÇEVRE KORUMA GÜVENLİK SİSTEMLERİ
- GEÇİŞ KONTROL SİSTEMLERİ



- GÜVENLİK KAPILARI
- ÜST ARAMA DEDEKTÖRLERİ
- OTOMATİK SÖNDÜRME SİSTEMLERİ
- TELEFON ARAMA CİHAZLARI
- ALARM HABER ALMA MERKEZİ
- 24 SAAT SERVİS

**E&F ELEKTRİK - ELEKTRONİK
TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ**

Gazi Bulv. No:87/210 Tel: (0.232) 441 98 30 Fax: (0.232) 484 80 82
Nebioğlu İşhanı 441 98 31 425 77 84
Çankaya/İZMİR 441 15 35

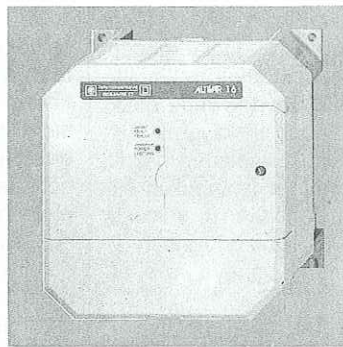
OTOMASYONDA KOMPLE ÇÖZÜMLER!

 **Telemecanique** ve **SIEMENS**
MOTOR HIZ KONTROL ÜNİTELERİ

MICRO MASTER



ALTIVAR 16



SOFT STARTER ÜNİTELERİ

TELEMECANIQUE PROXIMITY SWITCHLER
TELEMECANIQUE PHOTO DEDEKTÖRLER
TELEMECANIQUE KONTAKTÖRLER
TELEMECANIQUE LİMİT SWITCHLER
PLC GRUPLARI VE OPERATÖR PANELLERİ

KON-TEK

KONTROL CİHAZLARI SAN.veTİC.LTD.ŞTİ.

1203 Sk. No.6/P Yenışehir - İZMİR Tel: (0.232) 449 93 46 Fax: (0.232) 449 97 29

TÜRKİYE ELEKTRİK SİSTEMİNDE YENİDEN YAPILANMA

Cevat ŞAHİN

Elektrik Mühendisi

KAYNAK Tanıtım, Pazarlama, Rek- lam San. ve Tic. LTD. Şti. tarafından or- ganize edilen ve elektrik, elektronik, ha- berleşme alanındaki yeniliklerin ser- gilediği ELEKON 95 ANKARA sergisi 25-27 Ocak 1995 tarihinde Altınpark Fu- ar Merkezi'nde gerçekleştirildi.

Elektronik, haberleşme, otomasyon, güç elektroniği, A.G. ve O.G. iletim, dağıtım sistemleri ile şalt malzemelerinin en son örneklerinin yer aldığı sergide Elektrik-Otomasyon konusunda 2 se- miner ile TÜRKİYE ELEKTRİK SİSTEMİNDE YENİDEN YAPILANMA adı altında birde panel yapılmıştır.

Bu yazıda sektörümüzü yakından il- gilendirilen ve herşeyiyle özelleştirmenin tartışıldığı bu panelde ortaya konulan görüşler özetlenerek aktarılacaktır.

BARMEK HOLDİNG Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin ARABUL'un yönettiği panelde konuşma sırasına göre ODTÜ öğretim üyesi Prof. Ayhan TÜRELİ, EMO İstanbul Şube Yönetim Kurulu Üyesi Erol CELEPSOY, AKTAŞ Yönetim Kurulu Üyesi Aydın ÜNSAL, Alarko Hol- ding Yönetim Kurulu Başkanı Üzeyir GARIH, Schneider Elektrik Yönetim Ku- rulu Başkanı Orhan ERSEN, Simens Simko Yönetim Kurulu Başkanı Arnold HORNVELD, TEDAŞ Genel Müdürü Mehmet BOZDEMİR, TEAŞ Genel Müdürü Mustafa TURAN görüşlerini açıkladılar.

Prof. Ayhan TÜRELİ elektrikte en önemli iki faktörün **kaliteli teçhizat** ile **uzmanlaşmış personel** olduğunu belirterek yeniden yapılanmada da buna dikkat edilmesi gerektiğini, ancak TEAŞ ve TEDAŞ'ın bugünkü yapısıyla uzman eleman sıkıntısı çektiği ve uzman eleman yetiştirmek veya varolanları kurumlarında tutmak için hiçbir çalışma yapılmadığını ve bu konuda üniversitelerle işbirliğine gidilmediğini belirtti.

Bunun yanı sıra yatırımların za- manında yapılmadığı, maliyetlerin arttığı ve geçmişte güdülen politikalar sonucu kaynakların özel sektöre aktarıldığı için bugün KİT'lerde yaşanan finans so- rununa çözümünde yine özel sektöre bulunmasının - kaynak bulma açısından - bir çözüm olduğunu söyleyen TÜRELİ, özelleştirmede teknik boyutun yeterince

tartışılmadığını, dünyadaki uy- gulamalarda elektrikte üretimdeki te- kelleşmenin önlendiğini, yük plan- lamaları ve buna bağlı olarak üretim planlaması ve maliyet hesaplarının yapıldığı Yük Tevzii Merkezi'nin çok iyi organize edildiğine de değinerek ülkemizde bu konunun dikkate alınmadığını söyledi.

Bugün, **dağıtım sistemlerinin ol- dukça kötü durumda** olduğuna da değinen TÜRELİ **yeni teknolojilerle dağıtım sistemlerinin iyileştirilmesi gerektiğini** ancak böyle bir uygulama başlatılsa bile **özel sektörün bunu de- vām ettirmek istemeyebileceğini** ve yeniden yapılanmada bu konuya da dik- kat edilmesi gerektiğini söyleyerek ko- nuşmasını tamamladı.

EMO İstanbul Şube Yönetim Kurulu üyesi Erol CELEPSOY **elektriğin, sa- nayiinin en önemli girdisi olduğunu belirterek elektrikte verilmiş doğru ve yanlış kararlar aynı zamanda sa- nayiide verilmiş doğru ve yanlış ka- rarlar anlamına da geldiğini**, özelleştirmenin ise özellikle 1980 yılından sonra kapitalist, emperyalist ser- maye çevrelerince organize edilen bir çözüm önerisi olduğunu belirterek ülkemizde **özelleştirmenin özü iti- bariyle dış borçların KİT'ler ile değiştirilmesi anlamına geldiğini be- lirtti**. Elektrikğin üretim ve dağıtımının özelleştirmeye müsait olmadığını, temel mal ve hizmet niteliğinde olduğunu ve **rekabete açık olmayan bir altyapı ol- ması nedeniyle bir kamu görevi ol- duğunu** belirten CELEPSOY, İstanbul Anadolu yakasında 1990 yılından bu- yana dağıtım işini yürüten AKTAŞ olayına da değinerek "bugünkü geçerli mevzuata göre özel sektör ya üretim, ile- tim, dağıtım yapabilir veya işletme hakkı devir sözleşmesi yapabilir" diyerek AK- TAŞ'ın bugünkü hukuki yapısının her iki koşula da uymadığını ve İstanbul'un so- runlarına el koyan Başbakan'ın yaklaşık 1.000.000 aboné ve 5.000.000 insanı il- gilendiren bu en önemli konuya da el at- ması gerektiğini belirtti.

AKTAŞ adına konuşan Aydın ÜNSAL voltaj düşüklüğü ve arızaların kaçak elektrikten kaynaklandığını 3194 sayılı

imar yasasının bu konudaki çözümlere engel olduğunu ve bu nedenle kayıpların arttığını, özelleştirme ile tahsilat so- rununun ortadan kalktığını, TEK üzerinden personel yükünün kalktığını, yatırımların zamanında yapıldığını, ma- liyet yönünden olumlu gelişmeler ol- duğunu, buna bağlı olarak Hazine üzerinden önemli ölçüde yükün kalktığını, tarife artışlarının makul se- viyeye indirileceği, enflasyonun ineceği, işletme giderlerini düşüren şirketlerin en ucuz tarifeyi de belirleyebileceklerini be- lirterek Bakanlık'la yapılan sözleşmede reaktif enerji konusunda yeterli açıklık ol- maması nedeniyle AKTAŞ'a reaktif enerji konusunda önemli bir yükün geldiği ve bu nedenle mahkemelik olduklarını söyleyerek özelleştirmede bu ko- nularında dikkate alınmasını istedi.

Üretim santralleri kurduklarını söyleyen Üzeyir GARIH arazinin, pa- ranın ve KİT'lerin halkın malı olduğunu devletin görevinin ise bunları halkın ya- rarına çok iyi yönetmek olduğunu be- lirterek devletin diğer KİT'ler gibi TEK'i de iyi yönetmesi gerektiği, **kendisinin KİT'lerin yaşatılmasından yana ol- duğunu**, KİT'lerdeki iyi yöneticilerin özel sektöre geçtiğini, bilgi, deneyim, yönetim ve finansın potansiyeli dinamizme dönüştürmek için 5 şart olduğunu, Türkiye'de yap-işlet-devret modelinin uy- gulamada zorluklarla karşılaştığını, otop- rodüktör santrallerinin daha ucuz elektrik ürettiğini, kamu ihalelerinin daha şeffaf olması gerektiğini söyledi.

Elektrikte üretenler ile dağıtanlar, tüketenler ve kullanıma arz için malzeme üretenler olarak 3 kategori olduğunu be- lirtten Orhan ERSEN elektrikğin özel sektörle daha ileriye gideceğini belirterek **malzeme üretimi konusunda ülkemizde normalizasyon olmadığını**, buna bağlı olarak **standardizasyonun gelişmediğini** TEAŞ ve TEDAŞ'ın görevleri gereği kaliteli ve kesintisiz elektriki sağlamak zorunda oldukları ve bu anlamda imalatçıları yüksek tek- nolojiye yönlendirmeleri ve gelecekteki proje ve ihtiyaçlarını saptayıp malzeme üretimini yönlendirmeleri gerektiğini söyledi.

Finansmanın en önemli sorun ol-

duğunu belirten Arnold HORNEVELD KİT'lerin belirtildiği kadar kötü kurulumlar olmadığını, TEAŞ ve TEDAŞ'la kuramadıklarını, ihtiyaç, yatırım, üretim, işletme arasındaki bağlantıların ihmal edilemeyeceğini, büyük kentlerin bir şirketin kar amacına teslim edilemeyeceğini, alt yapının 100 yıl gibi uzun vadeli düşünülmesi gerektiği, üretici, kullanıcı, işletici arasındaki menfaat çatışmasının gözardı edilemeyeceğini gümrük birliğine girilmesinin elektrikte de değişikliklere neden olacağı ve yeniden yapılanmayı etkileyebileceği, kalitenin en önemli mesele olduğunu, ucuz çözümlerin uzun vadede pahalı çözümler olabileceğini ve araştırma-geliştirmeye önem verilmesi gerektiğini belirtti.

Elektrik tüketiminde dünya ortalamasının yarısında olduğumuzu söyleyen Mehmet BOZDEMİR 1993'te bir Kamu İktisadi Kuruluşu olan TEK'in bu haliyle hizmeti ön planda tuttuğunu, karı geri planda düşündüğünü, oysa bunun yanlış olduğunu, elektrikte karlılık ve verimlilik şartları ile halka pazarlama yapmak gerektiği, bu anlamda TE-

DAŞ'ın tüm maliyet unsurlarını hesaba katacağını, zor ve pahalı üretilen elektriğin düzenli ve kesintisiz verilemediğini %18 oranında kayıp ve kaçak olduğunu %3.5-4 oranındaki aydınlatmanın bedava yapıldığını, elektriğin bugün için pahalı olduğunu, TEAŞ ve TEDAŞ olarak ayrılmakla yönetimin rahatladığını, para ve müşteri hizmetlerinin geliştiğini, tüketimin %43'ünü karşılayacak olan bölgelerde 7 adet dağıtım şirketinin kurularak bu bölgelerin rehabilite edileceğini ve halka açılacağını, AKTAŞ'ta maliyetlerin daha düşük olduğu, Kayseri'de dağıtım şirketinin 75 müesseseden daha ileri bir seviyede olduğunu, taşrada yetişmiş eleman olmadığını, TEDAŞ'ın karlılık ve verimliliği öne alarak bu anlamda bir personel yönetmeliği çıkardığını söyledi.

1995'te özel sektörün 983.7 trilyon kamu sektörünün 304.8 trilyon yatırım yapacağını, enerji yatırımının ise 58 trilyon olacağını bunun 20.8 trilyonunun TEAŞ'ça 17 trilyonunun ise TEDAŞ'ça yapılacağını, 1991'de KİT'lerin 85.6 trilyon gelirine karşılık 136.4 trilyon gideri olduğu, 1995'te ise 819 trilyon gelire karşılık 999.7 trilyon gider olarak

gerçekleşeceğini, yani 1995'te KİT'lerin 90 trilyon zarar edeceğini gözönüne almak gerektiğini, KİT'lerin özelleştirilmesi fikrinin verilen bu rakamların zorlaması sonucu olduğu ve politik bir karar olmadığını belirten TURAN ayrıca AKTAŞ'taki sorunları kabul ettiğini işletme hakkı devir sözleşmesinin Bakanlar Kurulu'nda imzaya açıldığını, AKTAŞ'ın hizmetlerinin yok sayılmayacağını söyledi.

Sorular bölümünde kendisine söz verilen TEK eski genel müdürü Behçet YÜCEL panelde yapılan konuşmaların kendisine yeni birşeyler katmadığını, geçmişin yeterince incelenmemiş, geleceğinde iyi planlanmamış olduğunu gördüğünü, Avrupa'da özelleştirmenin tartışıldığı, oysa ülkemizde güncel durumun dahi bilinmediği, elektriğin fiziki, ekonomik ve bilimsel yanı olduğunu, yeniden yapılanmaya dünyadaki temel elektrik ilkeleri ışığında bakılması gerektiğini söyledi.

Sonuç olarak panelin bıraktığı izlenim, "ülkemizde yine doğruların söylenip, yanlışların yapılacağı" şeklindeydi.



İZEM-SAN

İzmir Emniyet Elk. Malz. San. ve Tic. Ltd. Şti.

ÜRÜN GRUPLARIMIZ

- Trafo Köşk, Kuvvet ve Kumanda Panoları
- Kablo ve Şalt Malzemeleri
- SF6 Gazlı ve Az Yağlı Kesiciler
- Dağıtım Transformatörleri
- Akım ve Gerilim Transformatörleri
- Harici ve Dahili Ayırıcılar
- Havai Hat İzalatörleri
- Koruma ve Kontrol Röleleri
- Aktif ve Reaktif Sayaçlar
- Termik, Manyetik Compact Şalter
- Pako, KS, YKŞ, SYKŞ, Şalterler
- Sinyal Lambaları, Start Stop Butonları
- Sigortalar
- Kroşe ve Klemensler
- Kondansatörler
- Kablo Başlıkları
- Alüminyum İletkenler

BAYİLİKLERİMİZ

- PANSAN ■ EMİ ■ Dema ■ Etikoncar
- Köhler ■ Dispa ■ Klemsan ■ Metesan
- Elimsan ■ Tapaş ■ Tansal ■ Güral ■ Alce
- Nikar ■ Türkkablo ■ Surtel ■ Metop ■ Tem

ÜRÜNLERİNİ SATTIĞIMIZ FİRMALAR

- Siemens ■ Demirer ■ Schneider Elektrik
- Etitaş ■ ABB ■ AEG ■ Ç.Kale Seramik
- K.porselen ■ Federal Elk. ■ Gemta ■ Entes
- MKE ■ Esem ■ Emas ■ Bufer ■ Kraus

"İnsan, iki ucundan yanan bir mum gibi olmalı."

İNSAN OLMAK KADIN OLMAK

A. Cumhuriyet Alpaslan
Elektrik Mühendisi

İnsanın, özellikle de kadının toplumdaki yerinin tarihsel süreç içinde başkalaşımını görmek için, her iki cinsin üretim sürecinde üstlendikleri görevlere, maddi üretime koydukları katkılara dek uzanmak gerekir. Ancak, toplumun tarihsel ve ekonomik evrimini, bu evrim içinde kadının yerini kavramak için yalnız üretim güçlerinin gelişimini incelemek, üstlenilen görevleri ortaya koymak da yeterli değildir. Çünkü, insanların üretim araçlarıyla ve doğayla kurdukları ilişkilerin varlığının yanında, üretim sürecinde kendi aralarında kurdukları ilişkiler ve etkileşimler de vardır. Kadın ve erkek belirli bir işbirliğiyle, aktivitelerini zaman içinde değiştirerek üretimde bulunurlar; birbirleriyle kurdukları ilişkiler içinde doğayı etkilerler. İnsanların doğa ile savaşımında ve maddi üretimde başlıca yardımcıları üretim araçları olduğundan, üretim ilişkilerinin biçimini belirleyen de üretim araçları üzerindeki mülkiyettir. Sonuçta, üretim araçlarından yoksun kişi ile üretim araçlarına sahip kişi arasındaki ilişkiler eşitlerin birebir karşılıklı ilişkisi olamaz. Yoksun kişi, araçlara sahip olanın egemenliğini kabullenerak yaşamını sürdürmek zorunda kalır. İşte toplumun ekonomik temelini oluşturan üretim ilişkileri ve bu ilişkilerde egemen olan kesim-cins, toplumun siyasal, yasal, dini, sanatsal, felsefi, ahlaki görüşlerini ve bu görüşlere paralel üst yapı kurumlarını belirler. Bu üst yapı kurumlarının tarihsel süreçte ve günümüzde kadını irdeleyip biçimleri, ancak bir üretim gücü olan kadının üretim sürecindeki yerinin belirlenmesiyle anlam kazanır.

Bu üst yapı kurumlarının günümüzde kadına verdiği değer ne denli yeterli olmaktadır?.. Ve artık bugünün kadını, tümüyle pasif konumda kalarak kurumların kendine verdiği değerle yetinmek zorunda olmadığıнын ayrımsamasındandır. Toplumsal insan gücünün yarısını oluşturan, diğer yarısını da dünyaya getiren kadınlar kendi değerlerinin ölçümünü yapma aşamasına gelmişlerdir. Genellikle babaları ve kocalarınca sosyal yaşamla il-

ne de erkek olunabilir.

Kadının insan sayılıp sayılmadığına geçmiş yüzyıllarda çok büyük kuşkuyla bakılmıştır. 16. Yüzyıldaki "Kadın insan mıdır?" tartışması ne acıdır ki, 20. Yüzyılda hala sona ermiş değildir. O zamanlar, insan, "homo" kavramının, insanın yapıldığı şey olan humus'tan geldiği, kadının ise humustan, topraktan değil de Adem'in kaburgasından yaratıldığı inancıyla O'nun insan sayılmayacağı savunulmaktaydı. Dinsel kurullar 6. Yüzyılda kadının ruhu olup olmadığını tartışmaktaydı. Öne sürülen tezler çağdan çağa değişmekle birlikte bugün kadınlara hala, "doğa"larında biraz tuhaf birşeyler olduğu, bu yüzden çeşitli alanlarda - örneğin; bilim, yönetim ...- faaliyette bulunmaya yatkın olmadıkları söylenmeye devam ediyor. Kadınların ruhunun olmadığı tartışması 6. Yüzyıldadır, ama "duyguları, mantıksız davranmalarına neden olduğu için kadınların kamu görevleri yüklenmemeleri gerektiğini" buyuran Mısır El Azhar Üniversitesi'nin fetvası çağımıza aittir.

Yahudiler, sabah dualarında, "beni kadın yaratmayan Tanrı'ya şükürler olsun" derler. Platon da Tanrı'ya, önce kendisini köle değil de özgür bir insan olarak yarattığı için, sonra da kadın değil, erkek yarattığı için şükreder. Aristo, "kadın, birtakım niteliklerin yokluğundan dolayı kadındır" derken, St. Thomas, "kadın yarım kalmış bir erkektir, rastlantısal bir varlıktır" buyurur. Kuran'ın Bakara Suresi'nin 178. Ayeti kısası farz alır; burada öldürülecek insan sınıflamasında hür insan ile hür insan, köle ile köle,

Kadının insan sayılıp sayılmadığına geçmiş yüzyıllarda çok büyük kuşkuyla bakılmıştır. 16. Yüzyıldaki "Kadın insan mıdır?" tartışması ne acıdır ki, 20. Yüzyılda hala sona ermiş değildir.

gilendirilmeyen, zamanla daha yalnız, daha autist (Dış dünya ile ilişki kurmayan, içine kapanık) ve hatta dış dünyadan korkar konuma getirilen kadınlar artık bilinçlenme ve birtakım geçreleri görebilme, kendi kimliklerini sorgulama, çıkış yollarını arama yönünde adım adım ilerlemektedirler. Ancak, bu noktada atlanılmaması gereken bir husus vardır; O'nun için öncelikle önemli olan nasıl bir kadın olması gerektiği değil, nasıl bir insan olması gerektiğidir. Çünkü, önce insan olunmadan ne kadın

kadın ile kadın denir. Yani kadın, özgür insan ve kölenin dışında üçüncü bir sınıfı oluşturur. Yine Bakara Suresi'nin 228. Ayetinde, erkeğin kadından bir derece üstün olduğu yazar. Kadın duygusaldır, içgüdüleriyle hareket eder, rasyonel düşünme yetisi gelişmemiştir. Dolayısıyla güvenilmezdir, her işi yapamaz, tanıklıkta bile ancak iki kadın bir erkeğe denk olabilir, ama o da diğer tanık erkek olmak koşuluyla! (Kuran, Bakara Suresi, Ayet 282).

Toplumumuzda İslami kültürün de büyük ölçüde beslediği ataerkil aile ideolojisini ve bu ideolojinin dayandığı cinsiyetçi işbölümü ile cinsel kalıp-rollerin, neredeyse tabu düzeyinde bir dokunulmazlık kazanması üzerinde gelin hep birlikte düşünelim. Bugün ülkemizde konu toplumsal cinsiyete geldiğinde hemen itirazlar yükseliyor. Bunun bilgisizliğin ötesinde bazı nedenleri var. Bir kere, toplumumuzun neredeyse belirgin bir özelliği olan, eleştirel düşünceye yabancılaşma önemli bir etken. Böylece varolan cinsiyetçi toplumsal ilişkiler ağı sorgulanmaksızın sürüyor. Siyasal anlamda en hızlı muhalif olanların, iş toplumsal muhalefete, ailenin, cinsiyet rollerinin vb. sorgulanmasına geldiğinde hızlarının birden kesilivermesi ilginç değil mi? Oysa, biyolojik olmaktan çok kültürel olarak üretilen kadınlık ya da erkeklik kimliği, kişinin varolmasını tıpkı şu ya da bu sınıftan olması gibi etkiliyor. Genel olarak insanlık, bu arada da Türkiye aydınları işçi haklarının özgüllüğünü ya da ezilen ülkelerin bağımsızlık haklarını yok saymayı aştılar belki ama, aynı ilkel mantığı kadın haklarının özgüllüğüne uygulamaktan henüz vazgeçemediler.

Bugünkü anlayışa göre, "insan hakları" genel paketi tarafından kucaklanması mümkün olmayan "kadın hakları" alt paketinin varolup olmadığı, somut kadın insana özgü somut ve özel sorunların bulunup bulunmadığı tartışılmaktadır. Bu noktada bir reel durum saptaması yapmak gerekir; kadınlar sırf kadın oldukları için eşitsiz ilişkilere taraf değil mi? Özel baskılara ve haksızlıklara uğramıyorlar mı? Magna Carta ile başlatılıp, daha sonra çeşitli İngiliz yasaları -Bill'ler- ile sürdürülen ve 1789 İnsan ve Vatandaş Hakları Beyannameyi ile pozitif hukuka geçen ve özellikle 1948'de yürürlüğe giren İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Avrupa Sözleşmesi ile olgulaşan bu söylemler sınıfı, ırkı olmayan bir "insan"dan hareket

ettiği gibi cinsiyeti de olmayan bir insan kavramından yola çıkar. İnsan Hakları Bildirgelerinin hiçbirinde kadınların maruz kaldıkları özgül baskılar, örneğin; cinsel saldırı ve işkence, ırza geçme, zorunlu fahişelik, poligami, kadın şunneti, pornografi, kadına uygulanan aile içi şiddet ve dayak tartışma konusu yapılmaz. Oysa kadın haklarının özgüllüğünü belirtmek yapay bir ayırım değil, insan hakları kavramına somut bir içerik kazandırmanın olmazsa olmaz koşuludur. İnsan haklarının en önemli norm-ilkesi olan özgürlük, tüm yönleriyle ve boyutlarıyla fiziki, entelektüel ve moral açılarından gelişme olanağı, serbestliği, yeteneğidir. Bu bağlamda kadın kendini geliştirebilmek, bireyliğini bulabilmek adına varolan potansiyelini kullanabilme

Kadınların kadın olmaktan kaynaklanan sorunları ne yalnız bizim toplumumuza özgüdür, ne de bugün başlamıştır. Olay kuşkusuz evrensel boyuttadır. Ve yine tüm toplumlara baktığımızda kadın ve erkek arasındaki iletişimin kopmakta olduğunu, gerçekte insan ile insan arasındaki iletişimin kopmakta olduğunu görmekteyiz. Belki de bugün sorunun özündeki asıl gerçek budur.

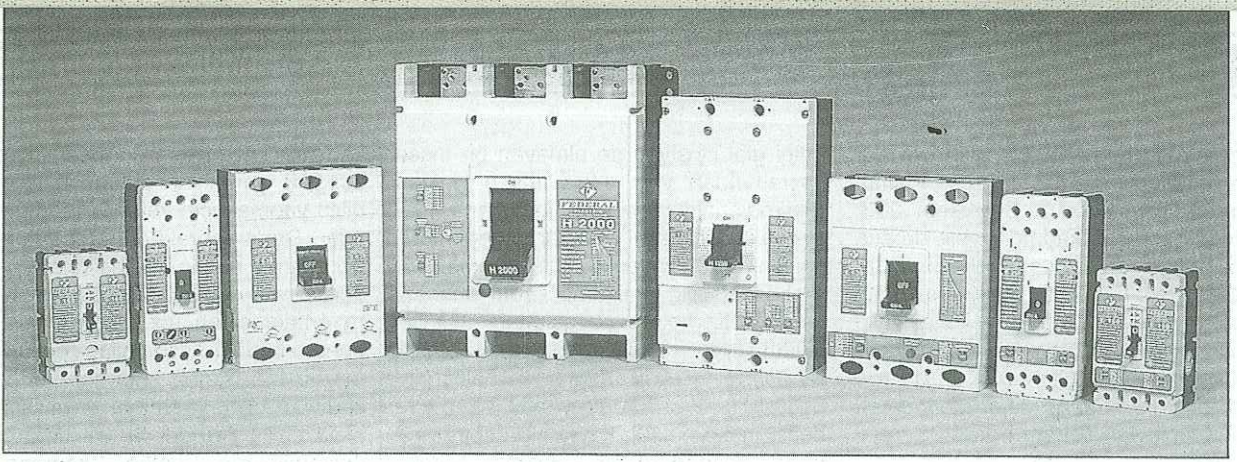
olanaklarından eşit olarak yararlanabiliyor mu? İnsanın çeşitli alanlardaki "hak"larını oluşturan somut kullanılm durumlarının kadın için düzeyi nedir?

Eski Çin'de fazla dolaşmalarını önlemek amacıyla kadınlar kötürümleştirilir. Arap ülkelerinde, "kadının en iyisi evinden iki kez çıkar, biri evlenip koca evine gittiğinde, ikincisi öldüğünde" diye atasözü vardır. Sokağa çıkmalarını, kamu yaşamına katılmalarını engellemek amacıyla fiziki sakatlama ve baskının olmadığı bugün ise kadınlar zihinsel bakımdan kötürümleştirilmektedir.

Sonuçta bazı alanlarda kadın kısır kalmıştır. Örneğin, bilim dünyasında kadınlar önemli araştırmalar yapamadılar. Çok büyük buluşlarda parmakla sayılabilecek denli az sayıda

kadının imzası var. Aristo, kadınların aşağılık yaratıklar olduğunu, akıllarının bilim yapmak için yeterli olmadığını iddia eder. Daha sonraki dönemde konuyla ilgili olarak mizaç ve psikolojik yönelim açıklamaları ortaya atılır. Darwin'den sonra ortaya çıkan sosyal Darwinistler ise bunu, beynin yapısıyla, büyüklüğüyle açıklarlar. Sonra, hormon dengesinin kadınları bilim yapmaya elverişsiz kıldığı iddia edilir. Bu iddialar mı doğru, yoksa üniversitelerin yakın zamana dek yaşamda kendisine yükletilen ağır sorumlulukların altında ezilen, bilimsel düşünme mekanizmasını çalıştırma fırsatını bulamamış kadınlara çapılarını açmamaları gerçeği mi? İlk kez kadınlara üniversiteye girme hakkı 1860'da İsviçre'de verilir. Bu hak onar yıl arayla İngiltere'de 1870'de, Fransa'da 1880'de tanınır. Bizde ise ilk kez 1918'de Darü'l-Fünun'a kadınların girmesi sözkonusu olur. Fakat bu kabullerin tümü lisans düzeyindeki eğitimler içindir. Bilim yapabilmek için gereken uzmanlığın elde edilmesi ilk kez Amerika'da 1920'lerde kadınların doktora programlarına kabul edilmeleri ile başlar. Çok yakın dönemde yaşanan bu sınırlamalar, kısıtlamalar bugün büyük oranda aşılmıştır. Günümüzde aile ve toplum demokratikleştikçe, insanlar bireyliklerini kazandıkça, kadınlar da birer kadın-birey olarak kendi güçlerinin bilincine daha fazla vardıkça, bilimde ve diğer alanlarda daha fazla söz sahibi olunacaktır.

Kadınların kadın olmaktan kaynaklanan sorunları ne yalnız bizim toplumumuza özgüdür, ne de bugün başlamıştır. Olay kuşkusuz evrensel boyuttadır. Ve yine tüm toplumlara baktığımızda kadın ve erkek arasındaki iletişimin kopmakta olduğunu, gerçekte insan ile insan arasındaki iletişimin kopmakta olduğunu görmekteyiz. Belki de bugün sorunun özündeki asıl gerçek budur. Ve sorun yalnızca eşit haklar için savaşım ya da toplum içinde bir değişiklik değil, erkekler ile kadınların toplumsal özelliklerini daha sıkıca birleştiren bir insanlık anlayışına ulaşılmasıdır. Dünyayı kadın ve erkek birlikte paylaşmanın, yaşamın her boyutunda; özel, iş yaşamında iki cinsin birlikteliğinin paylaştıklarıyla daha renkli, daha verimli, daha yaratıcı olacağı kesindir. Kadınların daha az kadın, erkeklerin daha az erkek, buna karşın her iki cinsin de daha fazla insan olduğu bir gelecek dileğiyle.



**T.M.O. KOMPAKT
ŞALTERLER**

16 A.' den 800 A.' e kadar
3 ayrı boyda

**NH BIÇAKLI
SİGORTALAR**

6 A.' den 630 A.' e kadar
5 ayrı boyda

**YÜKSEK AKIM
KONTAKTÖRLERİ**

300 A.' den 1600 A.' e kadar



ELEKTRONİK ŞALTERLER

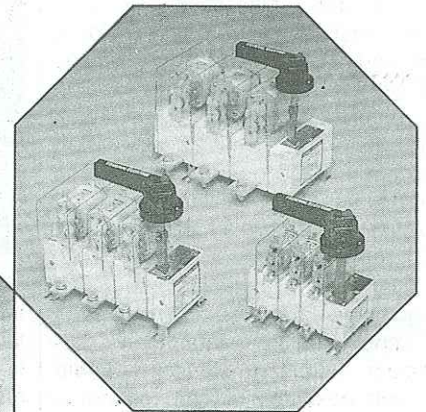
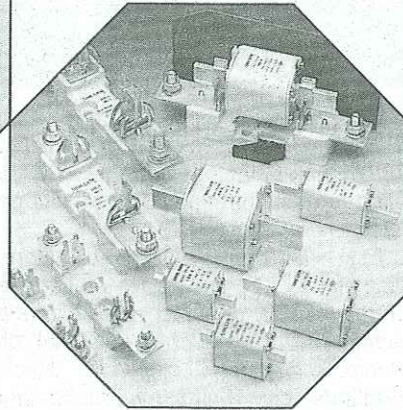
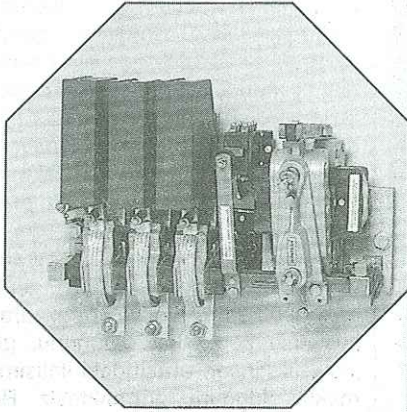
80 A' den 2000 A. ' e kadar
5 ayrı boyda

**SİGORTALI YÜK
KESİCİLERİ**

160 A , 250,400 A , 630 A

**SİGORTASIZ YÜK
KESİCİLERİ**

160 A , 250,400 A , 630 A



**FEDERAL®
ELEKTRİK A.Ş.**

MERKEZ
Modern Sanayi Sitesi 102. Sk.
No.1 ADAPAZARI
Tel. : (0.264) 276 42 10 (3 Hat)
275 87 31 - 275 29 04
Fax : (0.264) 275 41 81

İSTANBUL
Tersane Cad. Abdüsselah Sk. Kareinca Han
No.:15/17 Kat :1 Karaköy - İSTANBUL
Tel. : (0.212) 235 51 18 - 254 62 08
254 71 91
Fax : (0.212)235 51 19

**adelsan
ltd. şti.**

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ HABER BÜLTENİ

•AYDA BİR ÇIKAR •ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ ÜYELERİNE ÜCRETSİZ YOLLANIR •YAYIMLANAN YAZILARDAKİ SORUMLULUK YAZARLARINA AİTTİR •ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ ADINA SAHİBİ: **MUSA ÖZTUFAN** •YAZI İŞLERİ SORUMLUSU: **M.MACİT MUTAF**

ADRES: EMO İZMİR ŞUBESİ 1337 SOKAK NO:16 KAT:8 ÇANKAYA-İZMİR TEL/FAX: 0.232.4893435 PBX

DİZGİ: EGEMEN PRINT TEL: 0.232.4222639 •YAPIM: AJANS ANKARA TEL/FAX: 0.232.4257861