

EMO Ankara Şubesi 17. Dönem Çalışmalarımız

Olgun YURT

EMO Ankara Subesi Yönetim Kurulu Yazmanı
olgun.yurt@emo.org.tr

Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi üyeleri 24-25 Ocak 2004 tarihlerinde yapılan 17. Olağan Genel Kurulu'nda bizleri 17. Dönem Yönetim Kurulu olarak görevlendirmişti. Genel Kurul'umuzun bu görevlendirmesinin, önceki dönemlerdeki çalışmalarının oluşturduğu olumlu referanslar ve Demokrat Mühendisler Programı'nın benimsenmesinin yarattığı güvene dayanmakta olduğunun bilinciyle çalışmalarımızı sürdürdük.

Tüm üyelerimizi kucaklayıp, onlara hizmet vermeyi hedefleyerek, kişisel çıkar kaygısı gütmeksizin; üstlendiğimiz meslek alanına değer katma arzumuzu, üretkenliğimizi ve etik çizgimizi koruma tavrımızı sürdürerek görev süremizi tamamladık.

Çalışmaları ve gelişmeleri kendi birikim ve yeteneğimizle sınırlandırmaksızın, isteği, zamanı, yeteneği ve birikimi olan herkesin katılımına açık platformlar yaratmayı ve sürdürmeyi yönetimdeki varlık nedenimiz olarak gördük. Kendi alanımızdaki sorunlarımıza sahip çıkışımızın demokrasi mücadelesine güç katacağına, ülkemizdeki demokratik gelişmelerin de mesleğimizi yapabilmenin alt yapısında daha sağlıklı gelişmelere yol açacağına inandık.

Yönetim Kurulumuz, özellikle 1980'li yıllardan sonra mal, hizmet ve sermayenin küresel ölçekte sınırsız dolaşımını sağlamak için "liberal reformlar" adı altında "Dünya" ölçeğinde dayattığı, ekonomik, toplumsal, siyasal ve ideolojik boyutları olan küresel politika araçlarından biri olan özelleştirme uygulamalarının ülkemizde günlük yaşamda iyice hissetmeye başladığı bir dönemde görev aldı.

1954 yılında kurulan TMMOB ve Elektrik Mühendisleri Odası'nın 50. Kuruluş yılı yılını kutladığımız dönemde, TMMOB, Odamız ve mensupları çok kritik bir süreçten

geçmektedirler. 1970'li yıllardan beri uluslararası tekellerin ve emperyalist devletlerin dünya genelinde uygulamaya başladıkları neo-liberal politikalar sadece belli bir alanla sınırlı değil, aksine toplumun bütün alanlarını yeniden yapılandırmayı hedeflemektedir. Bu saldırının hedefinde üretim sürecinde tuttıkları yer itibarıyla mühendis ve mimarların ve onların örgütünün de olması şaşırtıcı değildir.

Adına 'neo-liberalizm', 'küreselleşme' ya da 'yeni dünya düzeni' denen yeni politik yönelim özetle kamu hizmetlerinin tasfiyesi, özelleştirme, işçi sınıfının kazandığı sendika, sigorta, 8 saat işgünü gibi haklarının elinden alınması, gümrük duvarlarının ve uluslararası sermayenin ülkelere serbestçe girişinin önündeki engellerin kaldırılması, üretimin tamamen esnek hale getirilmesi gibi uygulamaları içeriyor.

Bu uygulamaların hayata geçirilebilmesi için de peşpeşe ikili ya da çok taraflı anlaşmalar imzalanmaya ve taahhütler alınmaya başlandı. Bu anlaşmalardan GATS (The General Agreement on Trade in Services, Hizmet Ticareti Genel Anlaşması) adlı anlaşma Türkiye'nin de imza koyduğu, enerji, telekomünikasyon, mühendislik-mimarlık hizmetleri dahil olmak üzere birçok alanda tam liberalizasyon taahhüdünde bulunduğu ve 'stand-still' denilen, yani geri dönüşü olmayan sözler verdiği bir anlaşmadır. Bu yönüyle de mühendisliğin yeniden tarif edilmeye çalışıldığı ideolojik yaklaşımlarla da örtüşmektedir. Bu amaçla, sendikasızlaştırma, uluslararası tahkim yoluyla, IMF/Dünya Bankası ve Dünya Ticaret Örgütü baskısıyla özelleştirme ve rant ekonomisini egemen kılma uygulamalarıyla gelişmekte olan ülkelerin geleceğini ipotek altına almaktadır. Bu nedenlerle mühendis, mimar ve şehir plancıları küreselleşmeye ve onun yansımalarından özelleştirmelere ve rant ekonomisine karşı çıkışını sürdürmektedir.

Bu çerçevede; Anayasa defalarca değiştirilmiş, pek çok yasa çıkarılarak değiştirilerek uluslararası sermayenin önündeki hukuki engeller kaldırılmıştır. Özelleştirme çalışmaları hızlandırılmış, ulaşımı tekellerin kamu yararının gözetilmesi gereken enerji ve iletişim gibi doğal tekel alanlarına girmesinin koşulları pekiştirilmiştir. Kamu giderleri kısılmış, eğitimde, sağlıkta, sosyal güvenlikte sosyal politikalar terkedilmiştir. Yatırımlar daraltılmış, işyerleri kapatılmış, kapasite kullanımı düşmüş, işten çıkarmalar artmış, ücretler açlık sınırına gerilemiş, halkın birikimlerini tüketme pahasına ayakta kalabilme çarpınışlarına kayıtsız kalınmış, içinin boşaltılmasının ardından pek çok banka kapatılmış, tarım ve hayvancılık bütünüyle tahrip edilmiştir. Bütün bunlar siyasi yandaşlara, irtica yuvalarına yağmalanacak rant yaratma uğruna ülkemizin üzerine ve geleceğine bir karabulut gibi çöktürülmektedir.

Ülkeyi “pazar”, devleti “tüccar”, yurttaşı “müşteri” konumuna getirmeyi amaçlayan ve ironik bir biçimde “AB’ye uyum” adı altında “Kamu Yönetimi Reformu” ve “Yerel Yönetimler

Reformu” paketleri içine sıkıştırılmış yasal ve kurumsal düzenlemeler ile, küresel eklemelenmenin altyapısı tamamlanmaya çalışılmaktadır. Emek ve demokrasi güçlerinin istemleri doğrultusunda değil, küresel sermayenin egemenliğinin bir aracı olarak gündeme getirilen “yerelleşme” politikaları ile, su, toprak, orman, kıyılar ve madenler gibi doğal kaynaklar tüm yurttaşların yararlanacağı varlıklar olmaktan çıkarılmakta, alınıp satılabilir “mal” konumuna dönüştürülmektedir.

Siyasal iktidar elektrik dağıtım özelleştirmelerini gerçekleştirme konusunda da kararlı görünüyor. Özelleştirme İdaresi, 2006 yılı sonuna kadar da toplam 20 bölgenin satışının tamamlanması hedeflendiğini açıkladılar. Üyelerimizin yoğun olarak çalıştığı

kurumların özelleştirilmesi uygulamaların önümüzdeki dönemde yoğunlaşacak olan elektrik dağıtım özelleştirme çalışmaları nedeniyle çok sayıda üyemizin mağdur olması, gündeme gelebilir.

Bunla birlikte, özelleştirmelere karşı SEKA’da, Şeydişehir’de gerçekleşen top yekun karşı duruş, Türk Telekom’un özelleştirilmesine karşı kurumda örgütlü olan Haber-Sen ve EMO’nun direnişi, TÜPRAŞ ve PETKİM’in özelleştirilmesine karşı Petro-İş sendikasının sürdürdüğü mücadele önümüzdeki dönemde büyüyecek olan özelleştirme karşıtı dalganın habercisidir.

Meslektaşlarımıza ilişkin Yönetim Kurulumuzun görev yaptığı dönemde gerçekleştirilen en sorunlu özelleştirme uygulaması Türk Telekom’un özelleştirilmesi olmuştur. Özelleştirme sürecinde Elektrik Mühendisleri Odası, KESK Haber-Sen ve Makine Mühendisleri Odası ile başlattıkları kampanyaya

EMO Ankara Şubesi olarak da destek verdik. Makine Mühendisleri Odası Ankara Şubesi ve KESK Haber-Sen Ankara Şubesi ile birlikte açtığımız imza standına halkımız büyük ilgi gösterdi. Yaklaşık 15 bin imza topladık.

**Bu Ülke
Bu Halk
SATILIK DEĞİL!**



EMMOB
Elektrik Mühendisleri Odası
Ankara Şubesi



HABER-SEN
2. NOLU ŞUBE



EMMOB
Makine Mühendisleri Odası
Ankara Şubesi

Türk Telekom 19 milyon sabit hat abonesine sahip, 5 milyon aboneye AVEA üzerinden mobil hat hizmeti veren, 1 milyon aboneye ulaşan ADSL hizmeti ile data ve internet hizmeti gerçekleştiren Türkiye’nin en büyük ve en önemli kuruluşlarından. Türk Telekom’un son üç yılda ekonomiye katkısı yaklaşık 13 milyar dolardır. Bu niteliklere sahip bir kurumun özelleştirilmesi hiçbir gerekçeye dayandırılmaz.

Elektrik Mühendisleri Odası olarak, Bakanlar Kurulu’nun Türk Telekom’un yüzde 55 hissesinin Oger Telekom’a devrine ilişkin kararına ve Rekabet Kurulu’nun kararına karşı açmış olduğumuz davalar halen devam etmektedir. Bu davalar kesinleşmeden siyasal iktidar devir yapmayı tercih etmiştir. Oger Telekom’un şerh koyduğu imtiyaz sözleşmesine ilişkin yürütmeyi durdurma ve iptal istemli ayrı bir dava açmış bulunuyoruz.

Bir yandan kamusal alanın tasfiyesine dayanan özelleştirmeci, diğer yandan da partizan bir anlayış ile yönetilen ve yıllardır belirtilen olumsuz koşullar altında çalışmak zorunda kalan, kamuda çalışan meslektaşlarımızın ekonomik ve sosyal durumları sürekli geriletilmiş, onur kırıcı bir düzeye düşürülmüştür. Bunların yanında, sürgün ve kıyımlar onları mağdur etmiş ve etmeye devam etmektedir. Siyasi kadrolaşma, baskı, sindirme ve sürgün politikaları bir çok meslektaşımızın yaşamsal bir sorunu haline gelmektedir. Onları, haklarını ve onurlarını koruma mücadelesine zorlamaktadır.

Türk Telekom'un devir sonrasında 25 bin nakil hakkına sahip personelden 13 binin kamuya dönmek istemeleri de verilen kamu hizmetinin yapılan özelleştirme sonrasında sıkıntıya gireceğini göstermektedir. EMO Ankara Şubesi olarak Türk Telekom'da çalışanı üyelerimizin yaşadığı sıkıntıların çözümüne katkıda bulunmak için caba sarf ettik. Üyelerimiz ile devir sonrasında özlük haklarını korumak konusunda bilgilendirmek için 2 ayrı toplantı düzenledik. Siyasal iktidar yargının iptal kararlarının yaratacağını iddia ettiği mali külfeti hesaplarken, kamu hizmetinde yaşanacak sıkıntıları ve çalışanların haklarının verilmemesinin yaratacağı ekonomik ve sosyal maliyetleri dikkate almamaktadır.

11 Eylül saldırıları ile başlayan ve ABD'nin Afganistan'a müdahalesi, ardından Irak'ın işgali ile gelişen uluslararası süreç, özellikle Ortadoğu halklarını tehdit etmeye devam ediyor. Irak'ın işgali petrol kaynaklarının ve taşıma yollarının kontrolü, ya da durgunluk içinde bulunan Amerikan ekonomisinin askerileştirilme yoluyla harekete geçirilmesinden öteye bir anlam da taşıyor. Bu operasyon, 21. yüzyıl dünyasının kontrolünün sağlanması mücadelesinde önemli bir kilometre taşı olarak değerlendirilmelidir. ABD'nin Irak'ın ardından çeşitli gerekçeler ile Suriye ve İran'ı da askeri müdahale ile tehdit etmesi, dünya kamuoyuna Irak'ın işgal edilmesi gerekçelerinin benzerleri ile anlatılmaya çalışılıyor. Elektrik Mühendisleri Odası, Ortadoğu halklarının yıkımı ve kıyımı

anlamına gelen emperyalist bir savaşın karşısındaki cephenin en kararlı bileşenlerinden biri olmuştur.

Konunun diğer tarafında, İran'a yönelik bu tehditlerin odak noktasını "nükleer enerji" oluşturuyor. Özellikle bölgenin tek nükleer silaha sahip ülkesi İsrail tarafından, İran'ın sürdürdüğü nükleer çalışmalarının, ülkeyi gelecekte nükleer silah sahibi yapacağı iddia edilerek yürütülen kampanya, dünyanın tek nükleer silah kullanan ülkesi olan ABD tarafından himaye ediliyor. İsrail'in vurmakla tehdit ettiği nükleer tesisler çalışmalarını sürdürüyor. Öte yandan İran'da



"nükleer karşıtı" kampanyaya destek verenlerin, ülkemizde ise "nükleer enerji lobisine" destek olduğunu görüyoruz. Enerji açığı ve kış aylarında yaşanan doğalgaz krizleri bahane edilerek sürdürülen kampanya ile, teknolojisi de dışa bağımlı, çevre sorunları yaşatması

muhtemel ve çok pahalı bir enerji üretimi modeli dayatılıyor. Oysa defalarca çeşitli platformlarda dile getirdiğimiz üzere, verimli ve planlı kullanılması ve kamusal bir anlayış ile yönetilmesi halinde ülkemizin doğal kaynakları enerji üretimi için yeterlidir.

Ülkemizin kaynaklarının uluslararası sermayeye peşkeş çekilerek yağmalanmasıyla, ülkemizin, yaratılacak katma değerlerle ödemenin mümkün olamayacağı borçlar altına sokularak geleceğinin bugünden ipotek altına sokulmakta olduğunu her fırsatta belirttik. Özelleştirmenin yerli ve yabancı sermayenin yağması-talanı, emekçi kesimler için işsizlik, yoksulluk, her türlü sosyal güvenceden ve örgütlenme hakkından yoksunluk anlamına geldiği yaşananlarla da öğrenilmiştir. Böyle bir yağma ve talanın kaçınılmaz olarak çeteler mafyayla, tarikat ilişkileriyle iç içe geçmiş; emekçi halkların ve çalışanların kazanımları ve hakları yerine, yabancı sermayenin çıkarlarının kollayıcısı bir devlet yapısına ihtiyaç duyduğu bilinmektedir. Bu nedenle özelleştirmeye karşı çıkmak, demokrasiye, bağımsızlığa ve bu ülkenin emekçilerine, çalışanlarına dolayısıyla mühendis ve mimarların geleceğine sahip çıkmaktır. Bu nedenle Elektrik Mühendisleri Odası özelleştirme karşıtı cephe içerisinde yer almayı ve o cepheyi güçlendirmeyi bir görev bilmektedir.

Özel sektörde ücretli çalışan meslektaşlarımızın da durumu kamuda çalışanlardan çok farklı değildir. Düşük yaşam standartlarına zorlanmaları, iş güvenliği ve işsizlik problemlerinin de yoğun yaşanmasını getirmektedir. Belirtilen nedenlerle ücretli meslektaşlarımız açısından grevli-toplu sözleşmeli sendikal örgütlenme hakkı kaçınılmaz bir mücadele konusu olmaktadır. Üyelerinin büyük oranda ücretli çalışıyor veya işsiz konumunda olması gerçeğinden hareketle EMO, üyelerinin sendikal örgütlenme haklarını savunmakta, örgütlenmelerini güçlendirmelerine destek vermektedir.

Yatırımların daralması-iş olmaması nedeniyle SMM üyelerimiz, taahhüt sektöründeki üyelerimiz, imalat sektöründeki üyelerimiz işlerini sürdürmez duruma gelmişler, sürükledikleri borç batağında mal varlıklarını satarak ayakta durmaya çabalamaktadırlar.

Üniversitelerdeki akademik nitelikli üyelerimiz ise onur kırıcı ücret düzeylerinde çalışmaya zorlanır, bilimsel araştırma ve kendilerini geliştirme olanakları ortadan kaldırılırken piyasanın ticarileşme ilişkilerine dahil olmaya zorlanmaktadır.

Meslek alanlarımızda işsizlik % 25'ler seviyesine ulaşmıştır. Meslektaşlarımızın önemli bir bölümü meslek alanları dışında çalışmaktadır. Çalışan üyelerimizin yaklaşık % 75'i yoksulluk sınırının altında ücretler almaktadır. Önümüzdeki günlerde özelleştirme uygulamalarının yaygınlaşması ile bu oranın artırmamasından endişe etmekteyiz. Bugün her zamankinden daha çok meslek alanlarımızı korumaya çalışmalıyız. Mesleki ve örgütsel sorunlarımıza sahip çıkma yetkinlik ve kararlılığımız, ülke ve üye çıkarlarını gözeterek sağlıklı politikaların oluşumuna katkıları koymaktadır. Kendi alanımızdaki sorunlarımıza sahip çıkışımız, demokrasi ve bağımsızlık mücadelesine destek oluşturmakta, ülkemizdeki demokratik gelişmeler ise mesleğimizi yapabilmeyi altyapısında daha sağlıklı gelişmelere güç katmaktadır.

Üyelerimizin yaşadığı sorunlar ve farklı standartlarda aldıkları eğitim göz önüne alındığında, doğru bir öngörüyle başlatılmış olan Meslek İçi Sürekli Eğitim Merkezi (MİSEM) çalışmalarının önemini artırdığı

görülmektedir. Önümüzdeki dönemde üniversitelerin diplomalarda yer alan mühendis unvanlarını kaldıracağı ve Odamızın yetkilendirme konusunda tek yetkili merci olması vurgusu bir yandan meslek odalarını güçlendirecek gibi görünmekle birlikte, yeni ve farklı bir mücadeleyi zorunlu kılan süreci işaret etmektedir. Buradan yola çıkarak, MİSEM kapsamında yürütülen çalışmaların tamamlanması, uluslararası tanınırlığın sağlanması ve eğitim standartlarının oluşturulması ile yetkilendirmeye yönelik belgelendirmenin meslek alanlarımızın tümünü kapsayacak şekilde çeşitlendirilmesi acil bir gereksinim olarak karşımıza çıkmaktadır.

Teknolojinin ve uygulamaların hızla değişim gösterdiği bu dönemde, dinamik bir örgüt olabilmek için Oda yönetmelik ve uygulamalarının, örgüt birimlerimiz ile (ve gerekli ise ilgili tüm taraflar ile) değerlendirilerek, hızla tepki verilmesi gereksinimini doğurmuştur. Meslek alanımıza ilişkin uygulamalarda değişiklik yapılması gereksinimi doğduğunda, siyasal, bürokratik neden ve tercihler sonucu hantal işleyen diğer kurum ve kuruluşlar beklenmeden hızla yapılabilir. Ancak tüm uygulama ve yönetmelik değişikliklerinde, üyelerimizin karşılaştığı bürokratik işlemlerin sadeleştirilmesi ve pratikleştirilmesine özel önem verilmeli, tüm birimlerimizde mesleki denetim uygulamaları mutlaka tekleştirilmeli ve birimler arası koordinasyon eksiklikleri giderilmelidir. Meslektaşlarımıza ve meslek alanlarımıza sahip çıkma noktasında AB müzakere süreci Odamız için bir mücadele süreci olmalıdır. Bu konuda hem şubelerimizin hem de Odamızın daimi komisyonları sürekli bir çalışmayı önlerine koymalıdır.

EMO Ankara Şubesi, üyelerinde aldığı güç ile 17. Dönem içerisinde önemli etkinlikler imza attı. Şubemiz ve ODTÜ Bilgisayar Mühendisliği Bölümü tarafından düzenlenen II. Ulusal Yazılım Mühendisliği Sempozyumu oldukça ilgi gördü. Sempozyum, hem ulusal hem de uluslararası boyutta yazılım mühendisliği alanının önemli isimlerinin katılımı ile gerçekleştirildi. Yine Odamız adına Şubemizin düzenlediği SMM Sorunları Sempozyumu ile SMM üyelerimizin sorunları masaya yatırılmasına öncülük ettik. TMMOB bünyesinde ilk kez SMM üyelerinin sorunlarının dile getirilebilmesi ve çözüm önerilerinin tekleştirilmesi amacıyla gerçekleştirilen sempozyum büyük yankı uyandırdı.

EMO Ankara Şubesi Eğitim Merkezi ile 17. Dönem içerisinde çok sayıda etkinlik gerçekleştirdi. Eğitim Merkezi, 7'den, 70'e her kuşaktan meslektaşımıza ve meslektaşlarımızın çocuklarına hizmet verdi. Yeni mezun meslektaşlarımıza ve 4. sınıf öğrencisi meslektaş adaylarımıza yönelik olarak 2004 yılında pratik bilgilerini artırmak amacıyla düzenlediğimiz seminerler, 2005'de kurumsallaştı. 2005 yılında "EMO Mühendislik Geliştirme Eğitimi" adı altında verilen seminerler haftada 2 gün olmak üzere 71 konu başlığında yapıldı. Alanlarında uzmanlaşmış üyelerimiz tarafından verilen eğitimler, genç üyelerimizin yıllar boyunca edinemeyecekleri deneyim açıklarını kapattı. Orta yaş ve üzeri, çoğu emekli üyelerimize yönelik yapılan Temel Bilgisayar Eğitimlerinde ise 307 üyemiz, bilgisayar ile tanıştı. Üyelerimizin çocuklarına yönelik yapılan Yaz Okulları'nda ise Web, Belgesel, Oyun ve Sanat Atölyelerini düzenlendi. Eğitim Merkezimiz MİSEM kapsamında yapılan çok sayıda eğitim ile diğer şubelerin üyelerini de ev sahipliğini yaptı. Ayrıca EMO personeline yönelik olarak yapılan çok sayıda seminer ve kursa da ev sahipliği yaptık. EMO Ankara Şubesi Eğitim Merkezi 17. Dönem boyunca toplam 3860 kişiye hizmet verdi.

2004 yılında EMO Ankara Şubesi Eğitim Merkezi'nde MİSEM kapsamında gerçekleştirilen seminerlere 460 üyemiz, Şube etkinlikleri ve seminerlerine 879 üyemiz, genç mühendisler ve EMO-Genç üyesi son sınıf öğrencilerine yönelik yapılan Yaz Okulu'na 98 üyemiz, Temel Satranç Eğitimine 16, orta yaş üstü üyelerimize yönelik düzenlenen Temel Bilgisayar eğitimine 176, üyelerimizin çocuklarına yönelik olarak düzenlenen Temel Bilgisayar Eğitimi , Web, Belgesel, Oyun ve Sanat Atölyelerini kapsayan Yaz Okulu'na ise 110 öğrencimiz katıldı. EMO Ankara Şubesi Eğitim Merkezi yıl içine hafta sonu tatilleri ve resmi tatiller de dahil olmak üzere 333 çalışma gününe yayılmış 100'e yakın farklı etkinlikte toplam 1466 kişiye hizmet verdi.

2005 yılında ise EMO Ankara Şubesi Eğitim Merkezi'nde MİSEM kapsamında gerçekleştirilen seminerlere 815 üyemiz, Şube etkinlikleri ve seminerlerine 504 üyemiz, genç mühendisler ve EMO-Genç üyesi son sınıf öğrencilerine yönelik olarak 71 konu başlığında yapılan "EMO Mühendislik Geliştirme Eğitimi" kapsamında yapılan seminerlere ise 1016 üyemiz, üyelerimizin çocuklarına yönelik olarak düzenlenen Temel Bilgisayar Eğitimi , Web, Belgesel, Oyun ve Sanat Atölyelerini kapsayan

Yaz Okulu'na ise 30 öğrencimiz katıldı. EMO Ankara Şubesi Eğitim Merkezi yıl içine yayılmış 333 çalışma günü içerisinde toplam 2394 farklı kişiye hizmet verdi.

EMO Ankara Şubesi 17. Dönem içerisinde "Özelleştirme Uygulamalarına İlişkin Anayasa Mahkemesi ve Danıştay Kararları", "Asmaysalım da Besleyelim mi? 25. Yılında 12 Eylül", "Avrupa Birliği Süreci ve Mühendislik-Mimarlık" ve "Enerji Politikaları ve Nükleer Santraller" başlıkları ile düzenlediğimiz 3 panelin bant çözümlerini kitaplaştırarak yayınladık. "Ayrıca SMM Sorunları Sempozyumu'05 Bildiriler Kitabı" ve "II. Ulusal Yazılım Mühendisliği Sempozyumu Bildiriler Kitabı" adı altında iki önemli yayınıımız daha basıldı. Ancak bu dönemin en önemli eseri ise, Danıştay Tetkik Hakimi M. Önder TEKİN tarafından derlenen ve Şubemiz yayınının olarak basılan "Özelleştirme Uygulamalarına İlişkin Anayasa Mahkemesi ve Danıştay Kararları" kitabı oldu. Özelleştirme sürecinin daha iyi anlaşılması için önemli bir eser olarak gördüğümüz yayınıımızı, önemli bir kaynak olarak kütüphanelerdeki yerini alacağını düşünüyoruz.

17. Dönem Yönetim Kurulu olarak öncelikle bize güven duyup görevlendirerek örgütümüze hizmet olanağı verdiği için Genel Kurulumuza, üyelerimize teşekkür ediyoruz.

Etkinliklerimize çeşitli düzeylerde katkı koyan ve katılan herkese; destek veren yazar, çizer, araştırmacı, akademisyen ve uzmanlara; eleştiri ve övgüleriyle bize yön veren şevkimizi artıran meslektaşlarımıza; güzel dayanışma örnekleri gerçekleştirdiğimiz demokratik kitle örgütleri ve meslek örgütlerine ve onların yöneticilerine teşekkür ediyoruz.

Gerek Şube, gerekse İKK düzlemindeki tüm örgütsel çalışmalarımızda uyumlu ve verimli çalışma mutluluğunu birlikte yakaladığımız TMMOB ve bağlı Odalar ile Şubelerine, teşekkür ediyoruz Savunduğumuz görüşlerimizi ve ortaklaşa oluşturduğumuz hedeflerimizi hayata geçirmede bizimle birlikte çaba gösteren İl- İlçe ve İşyeri Temsilcilerimize ve Oda çalışanlarımıza teşekkür ediyoruz.

Şubemizin EMO'nun, emekçi halklarının ve kamunun çıkarlarını her ne pahasına olursa olsun savunan, saygın, başı dik, sözünü esirgemeyen paylaşımcı ve yenilikçi çizgisini devam ettireceğine inancımızın tam olduğu, 18. Döneminde görev alacak Yönetim Kurulu'na başarılar diliyoruz.