

49. Dönem Elektronik Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu

SORUMLU YÖNETİM KURULU ÜYESİ	35690	ENDER KELLEÇİ	ESKİŞEHİR
ÜYE	8408	HAKKI KAYA OCAKAÇAN	İSTANBUL
ÜYE	16590	HASAN ŞAHİN	İZMİR
ÜYE	16621	GÜLSEMİN GÜNEŞ AYYILDIZ	BURSA
ÜYE	18250	GÖKHAN SEZER	İZMİR
ÜYE	19239	CEYHUN KIRAN	MERSİN
ÜYE	19987	ADNAN KORKMAZ	SAMSUN
ÜYE	24170	ZEKİ DEMİR	İZMİR
ÜYE	24451	MUSTAFA HALHALLI	GAZİANTEP
ÜYE	24775	ÖZGÜR TAMER	İZMİR
ÜYE	25124	ÜMİT DEMİRKIRAN	DİYARBAKIR
ÜYE	26345	DENİZ ÜLKER	İZMİR
ÜYE	27000	MEHMET BOZKIRLIOĞLU	ANKARA
ÜYE	28605	AYFER AKAY ÇETİN	İSTANBUL
ÜYE	32253	ZEKİ KAYA	ANTALYA
ÜYE	38568	ŞEBNEM SEÇKİN	İZMİR
ÜYE	40001	TUBA AYHAN	İSTANBUL
ÜYE	44745	SUAT ÖZKOÇ	KOCAELİ
ÜYE	56488	MESUT DURMAZ	DENİZLİ
ÜYE	57867	ÖNDER ŞİŞER	ANKARA
ÜYE	58565	GÖKHAN ÇINAR	ESKİŞEHİR
ÜYE	59737	İSMAİL HAKKI ÇAVDAR	TRABZON
ÜYE	62126	ENES YILMAZER	İSTANBUL
ÜYE	82573	EZGİ KORKMAZ	İSTANBUL
ÜYE	90725	GAMZE AKVERDİ	İSTANBUL
ÜYE	92944	BİLGİ ALP	İZMİR
ÜYE	93791	İREM AKDEMİR	İSTANBUL

49. Dönem Elektrik Mühendisleri Odası dönemindeki Elektronik Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu (MEDAK) 05.08.2024 tarihinde ilk oluşum toplantısını yapmıştır. 20.11.2024 tarihinde ilk toplantısını yaparak görev dağılımı yapan ve bu güne kadar 9 toplantı gerçekleştirip 53 adet idari ve teknik karar alarak çalışmalarını dönem sonuna kadar sürdürecektir.

49. Dönem Elektronik MEDAK olarak Oda Yönetim Kurulunca da onaylanan 49. Dönem Elektronik MEDAK Çalışma Programımız kapsamında çalışmalarını yürütme gayreti içindedir.

1- EMO Yapı Elektronik Sistem ve Tesisatlarına Ait Mühendislik Hizmetleri İşletme Sorumluluğu Yönetmeliği

2- Elektronik MEDAK tarafından 46. Dönem, 47. Dönem ve 48. Dönemler de hazırlanan Meslek Alanları ve Meslek Dalları Yönetmelik taslağının

3- EMO tarafından ilk olarak 2004 yılında hazırlanan, 2012 ve 2014 yıllarında Seyit Çankaya koordinatörlüğünde güncellenen EEBB İŞ ALANLARI kitabının ivedi olarak yeniden güncellenmesi talebi,

4- “Elektronik Kart Arıza Tespit ve Onarım Teknikleri” ve “PCB Tasarım ve Üretim” başlıklı bir eğitimin MİSEM mevzuatına uygun şekilde hazırlanan eğitimin başlatılması,

5- Ülkemizin bulunduğu coğrafi yapısı nedeniyle son zamanlarda sık sık meydana gelen Deprem ve Afetler nedeniyle EMO örgütlülüğü kapsamında “Türkiye

Elektrik Mühendisleri Odası Afet ve Acil Durum Yönetim Uygulama Planı (EMOAYUP) “ çalışması,

6- “Kapasite Raporu Hazırlama”, “LVD 60335 Test Raporu Düzenleme” ve “ Yerli Malı Raporu Hazırlama” gibi konularda örgüt içi eğitimler organize edilmesi ve bu konuda tüm meslek odalarına bilgi verilerek ülke genelinde aynı normda rapor üretilmesi için EMO olarak üyeleri üzerinden çalışma yapıldığının bildirilmesi,

7- Devletin kanun ve mevzuatlarında tanımlanmamış 1. Çalışma raporunda da belirtilen 17 adet Mühendislik alanlarına yönelik EMO olarak gerekli mevzuat, Yönetmelik çalışması yapma talebi, şeklinde çalışmalar yapılmış ve bu çalışmaların kapsamı genişletilerek devam edilecektir.

Oda örgütlülüğü içerisinde OYK'nın yardımcı organlarından biri olarak Yönetmeliklerden, OYK Çalışma Programı doğrultusunda alınmış yetki kapsamında bu güne kadar tüm örgütü kapsayacak çalışmalar yapılmaktadır. Örgüt için gerekli, elzem ve önemli olan bu çalışmaların EMO örgütlülüğüne kazandırılması, duyurulması veya yansıtılması çalışmaları konusunda Elektronik MEDAK olarak ısrarlı takip sürdürülmektedir.

EMO örgütlülüğü kapsamında yapılan her türlü etkinlik, toplantı ve çalışmalarda; örgütlenmedeki sorunlar, örgütlenmedeki yetersizlik, örgütlenmede yaşanan zafiyetler dillendirilmektedir.

EMO örgütlülüğünü çok büyük bir kısmını oluşturan ücretli ve kamuda çalışan üyelerimizin mesleki geleceği, mesleki çalışma koşulları ve sınırlarını belirleme konusunda bu güne kadar en küçük adım atılmamıştır. Kamuda ve ücretli çalışan üyelerimiz tanımlanan görev alanları dışında da çalıştırıldıkları, çalıştırılma karşılığı her hangi ekstra bir ücretlendirmeye sahip olmadıkları bir gerçektir. İşte örgütlenmedeki başarısızlığın giderilmesinin önünü açmak için bu alandaki çalışmalara devam edilmektedir.

EMO Meslek Alanları içerisinde bu güne kadar kimi zaman kanuni mücadele ile kimi zaman siyasi mücadele ile ancak; Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluğu, Elektrik İç Tesisler Yönetmeliği, Asansör ve Yangın Algılama gibi birkaç alanda hizmet üretebilen, denetleyebilen ve mühendislik alanını düzenleyen durumdadır. Bunun dışındaki alanlarda hemen hemen hiç etkin olmadığı gibi, kimi mühendislik meslek alanlarında da hiçbir etkisi yoktur. Bunun dışında yukarıda sayılan meslek alanları dışında çok sayıda mühendislik disiplinine yönelik alanı düzenleyen ve denetleyen bir mevzuatın da bulunmadığı bir gerçektir.

Elektronik MEDAK olarak EMO örgütlenmesinde yaşanan en büyük sorun olan üyeye temas edememe, çalışma şartlarının korunması konusundaki sıkıntılarının bir nebze önüne geçilmesine çalışılmaktadır.

EMO; mühendisin almış olduğu eğitimden yola çıkarak, hangi mühendisin hangi alanda hizmet üreteceği konusunda karar vermek zorundadır. Elektrik, Elektronik, Biyomedikal olarak bir üst başlıkta toplayabileceğimiz İş alanlarının çoğu zaman birlikte olmasına rağmen, bazı çalışma alanlarında, tek başına çalışma yapmaktadırlar. Bu çalışma alanlarının belirlenmesi oldukça önemlidir.

Eğer EMO tarafından iş ve meslek alanları tanımlarının konusunda çalışmaları tamamlayarak yasalasır; odaya kayıtlı olmayan mühendislerin de çalışma hayatında olabilmeleri için EMO'ya kayıt olmaları için gerekli koşullar sağlanabilir. Raporla “ ÖSYM ve YÖK kayıtlarına göre; meslek alanlarımız mezun ve toplam mühendis sayısının 2019 verilerine göre 141.758'e ulaştığı belirtildi ” ifadesinden görüldüğü üzere mezunların yarısı bile odaya kayıtlı değildir. Eğer kanun yapıcı bize yasal olarak “Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) 26 Aralık 1954 yılında 672 üye ve 6235 sayılı TMMOB yasası uyarınca kurulmuş olup, 1982 Anayasasının 135. maddesinde tanımlanan kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşudur. Türkiye sınırları içinde meslek ve sanatlarını yürütmeye yasal olarak yetkili mühendis, yüksek mühendis, yüksek mimar, mimarları örgütünde toplayan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği içinde yer alan ve tüzel kişiliğe sahip olan 24 odadan biridir.” Yetkisini vermiş ise bence bu yetkinin kullanılmasının tam sırasındadır. Bu odanın bütün meslek alanlarında üyelerinin artması sonucunu getirir.

Bu kapsamda; EMO Meslek Alanları ve Meslek Dalları Yönetmeliği oluşturularak; Kamu Kurum ve kuruluşlar ile Özel sektörde etkinliğinin sağlanması için Yasal girişimlerin başlatılması ve kabul görmesinin sağlanması için gerekli çalışmalarının başlatılması ve bu yönetmeliğin mutlak surette aranılır olmasının sağlanması zaruri hale gelmiştir.

Bu kapsamda; Meslek İçi Sürekli Eğitim Merkezi (MİSEM) yeniden ele alınmalı ve MİSEM'in Mühendislik alanında vereceği eğitim programının içeriği de bu bakış açısıyla yeniden düzenlenmesi gerekmektedir. Elektrik, Elektronik, Biyomedikal Mühendisliği ile ilgili tüm bileşenlerin bir araya getirilerek üniversitelerin bölüm adları ortaklaştırılması, ortaklaşan bu bölümlerde eğitim içeriğinin eşitlenmesi, sağlık yapılması için çalışmalar yapılmalıdır. Üniversite Sanayi işbirliği kapsamında sektörün ihtiyacı ölçüsünde bölüm kontenjanlarının belirlenmesi konusunda EMO olarak belirleyici ve etkin çalışma yapılmalıdır. Kamuda ve Özel sektörde çalışan mühendislerin aldığı eğitimin kapsamındaki işlerde çalıştırılması için Meslek Dalları ve Meslek Alanları Yönetmeliğinin Resmi gazetede de yayınlanması ile Devlet Personel Başkanlığınca kabulünün yapılması için girişimlerde bulunulması ile bu çalışmanın EMO örgütlülüğü için çok önemli bir çalışma olacaktır.

49. Dönem ve öncesi Elektronik MEDAK tarafından başlatılan ve tüm üye profilinin yoğunlaşacak sorunlarına çözüm olacak, serbest çalışan SMM üyelerine yeni hizmet üretim alanı açacak, kamuda ve ücretli çalışan üyelerin özlük haklarını iyileştirecek yukarıda sayılan Elektronik MEDAK çalışmalarına geçmişte olduğu gibi gelecekte de devam etmesi çok önemlidir. EMO üyelerinin yaşadığı bu sorunların çözümünde bir nebze de olsa sonuç odaklı çalışmalarımız geçmişte yapılmış ve gelecek dönemlerde de devam edilecektir.