



TMMOB

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

İZMİR ŞUBESİ HABER BÜLTENİ

YIL: 1 SAYI: 4 ARALIK 1988

Elektrik enerjisi tasarrufu

Son yıllarda halkımız tüm yaşamında tasarruf yapmaya özendirilmiş ve zorlanmıştır. Tasarruf denince, hemen akla paradan tasarruf gelmektedir. Oysa genel anlamda tasarruf, sahip olduğumuz her şeyi gereği kadar, ne eksik ne fazla, ölçülü olarak kullanmaktır. Başka bir deyişle sahip olduğumuz şeyleri kaybetmeden daha az harcama yaparak bu şeyleri kazanmaktır.

Elektrik enerjisinde tasarruf, aynı işin daha az enerji harcanarak yapılmasıdır. Elektrik enerjisinden tasarruf edilirken işin, yani üretimin sürekliliği gözönünde tutulmalıdır. Bir sanayi ürününün üretimini sınırlayarak, ısınma veya aydınlatmayı azaltarak elde edilen fazla enerji, tasarruf edilmiş enerji olarak kabul edilemez. Bu olsa olsa enerji üretimindeki yetersizliğin sonucu, zorunlu olarak bazı alanlarda enerji kullanımından vazgeçmek olmaktadır.

Elektrik enerjisinden tasarruf nasıl ele alınmalıdır? Üç lambadan birini söndürmek, ev hanımlarına tatil günleri elektrikli

ev aletleri kullanmalarını önermek, elektrik enerjisinde bir tasarruf olarak değerlendirilemez. Bu tür öneriler, elektrik enerjisinde gerçekten yapılması gereken tasarrufu da gözler önünde saklamaktadır.

Elektrik enerjisinden gerçek anlamda tasarrufun yapılabilmesi için, elektrik enerjisinin ekonomik yapısı ile olan ilişkisini ele alıp incelemek gerekir. Üretilen elektrik enerjisi, toplumun hangi kesimlerinde nasıl tüketildiği saptanarak, öncelikle elektrik enerjisinin nasıl tüketildiği saptanarak, öncelikle elektrik enerjisinin en çok tüketilen bu kesimlerde yapılacak tasarruf belirlenebilir. Bu belirleme yapılmadığı takdirde, bu durum geçmiş yıllarda olduğu gibi gündüz ve geceleri konutların elektriğinin programlı olarak kesilmesine yol açacaktır. Oysa konutların tükettiği elektrik enerjisi, üretilen elektriken enerjisinin 1/4'ü civarındadır.

Devamı 5.Sayfada

TEK'in özel kesime devrinde önemli bir adım (!)

Ulusal elektrik enerjisi politikasında düşünülen önemli değişikliklerden biri, belli bir bölgede elektrik enerjisi üretimi, iletimi, dağıtımı ve ticaretini yapma yetkisini özel şirketlere vermektir. Bunun için TEK yasasında değişiklik yapılmış sonra da konuyla ilgili olarak üretimlik çıkarılmıştır. Buna paralel olarak, santral yapım, işletme ve işletmesi özel teşebbüscel yapılması için ihaleler başlamış ve Bingöl Karlıova'da kömüre dayalı bir termik santral bu çerçevede içinde özel teşebbüscel yapımına başlanmıştır.

Geçtiğimiz Ekim ayında ise, bu enerji politikası değişikliğine bir halka daha eklendi. Bu, "Adana, Mersin, Hatay illerinin tamamı ile Kahramanmaraş ilinin Merkez ilçesi, Merkez bucağına bağlı küçük Sır ve Yeşildere köyleri ile Merkez ilçe Yeniköy bucağına bağlı Kısıklı köyü sınırları içindeki bölge" de, TEK'in sahip olduğu elektrik enerjisi üretimi, iletimi, dağıtımı ve ticareti yetkisini Çukurova elektrik A.Ş.'ne devredilmesidir. Böylece hükümetin bölge bölge TEK'in yürüttüğü elektrik hizmetini özel teşebbüscel devredeceği anlaşılmaktadır.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ile Çukurova Elektrik A.Ş. arasında imzalanan sözleşmede dikkatimizi çeken bazı maddeleri ele almaya istiyoruz.

"Madde-6.f: Şirket kurmuş ve işletmekte olduğu ve ileride kuracağı üretim, iletim ve dağıtım tesisleri ile görev bölgesinin elektrik enerjisi ihtiyacını karşılamak ve sokak aydınlatma hizmetleri'nde dahil olmak üzere hiçbir aksaklığa meydan vermeden bu bölgedeki talepleri yerine getirmekle ve hizmeti mevcut ve Bakanlıkça onaylanacak olan yönetmeliklere uygun olarak en küçük tüketiciye (müşteriye) kadar götürmekle yükümlüdür." Bu madde de belirtilen yükümlülüğe ne ölçüde uyacağı bilinmemektedir. Çünkü aynı konu geçmişte pratiği yaşanarak öğrenilmiştir. Cumhuriyetin ilk yıllarında ülkemizde elektrik hizmetleri başlangıçta imtiyazlı şirketler eliyle yürütülmek istenmiş, fakat "imtiyazlı şirketler, her ne kadar be-

lirli şartları yerine getiren her istek sahibine elektrik vermediği taahhüt etmiş buldukları için üretim tesislerini ihtiyaca göre büyütme zorunda idilerse de, ortaklıklar yeni sermaye yatırımını gerektiren bu zorunluluktan kaçmak üzere çeşitli yollara başvurmuşlardır" (1) TEK yayını kitaptan aldığımız bu paragraf, özel teşebbüsün her çalışmasında olduğu gibi, elektrik hizmetinde de öncelikle kâr payını tuttuğunu kanıtlanmaktadır. **Oysa elektrik alt yapı yatırımları içinde ve temel mal niteliğinde bulunduğundan hizmetin, kârdan önemli olması gerekmektedir. Bu da ancak elektrik hizmetinin kamu elinde bulunmasıyla olanaklıdır.**

Devamı 2.Savfada

TEK'teki sözleşmeli personel uygulaması

ÜCRET ADALETSİZLİĞİ

TEK'te sözleşmeli personel uygulamasının yaygınlaştırılması başlanılmasıyla birlikte, çalışanlar arasında takdir edilen sözleşme ücreti, sözleşmeli personele daha başlangıçta nasıl haksızlıklar getireceğini gösterdi.

Gerçekten de, TEK'te saptanan sözleşmeli teknik eleman ücretlerinde büyük bir dengesizlik vardır. Örneğin merkezdeki baş mühendislerin tümüne 690 bin, taşradakilerin tümüne ise 715 bin TL ücret verilmiştir. Elemanlar arasında kıdem farkı, sorumluluk, imza yetkisi gibi bir çok özellik gözönüne alınmamıştır.

Sözleşme ücretlerinin salt ünvan dikkate alınarak saptandığı görülmektedir. Bu durum da ayrıca hatayı getirmektedir. 657 sayılı yasaya göre çalışan teknik elemanlar, yaptıkları işin

Devamı 4.Sayfada

TEK'in özel kesime devrinde önemli biradım

Baştarafı 1.Sayfada

İlginç olan bir diğer madde elektrik tarifesidir. 16.maddeyi aynen buraya almak istiyoruz.

"Madde 16: Tarife

Elektrik enerjisi satış tarifeleri, 3096 sayılı Kanun'un 9.maddesi hükmü ve aşağıdaki hususları göz önünde bulundurmak suretiyle hazırlanıp Şirket tarafından Bakanlığa teklifi ve Bakanlığın onayı ile yürürlüğe girer.

Tarifeler yeni tarifenin Bakanlık tarafından onaylandığı tarihe kadar geçerli olacaktır. Bakanlık ve Şirket tarifelerin yeniden tesbitini isteyebilir. Tarifelerin tesbitinde, enerjinin üretim, iletim, dağıtım ve ticareti için yapılacak aşağıdaki masrafların yıllık tutarları dikkate alınacaktır. Şirket bu masraflarda tutumlu ve tedbirli bir işletmeci gibi hareket edecektir.

Tarifenin Tesbitinde:

1.Yakıt ve Malzeme Masrafları: Kullanılan her nev'i yakıt, yağ ve işletme malzemesinin tutarı.

2.Su Masrafları: Hidroelektrik santrallarda kullanılan su parasının bedeli,

3.Dışardan Alınan Enerji Bedeli: Şirketin kendi üretimi olmayıp, hariçten aldığı elektrik enerjisi için ödeyeceği meblağ,

4.Personel Masrafları: Her türlü işçi ve personele yapılan masraflarla yönetim ve denetim giderleri.

5.Tamir ve Bakım Masrafları: Bina makina ve tesisatın, nakil vasıtaları ve demirbaşların tamir ve bakımı için yapılan masraflar,

6.Vergi ve Resimler: Şirketin kanuni mükellefiyetler dolayısıyla ödeyeceği Kurumlar Vergisi dahil her türlü vergi ve resimler,

7.Kanuni ihtiyatlar,

8.Fonlar,

9.Teknik ve sermaye amortismanları,

10.Yatırımlar için sağlanan kredilere ait faizler ve Ana para ile bunlara ait kur farkları,

11.Çeşitli Masraflar: Görev konusu işlerle Bakanlık tarafından verilecek sokak aydınlatması ve benzeri görevlerin ifa, idame ve idaresi için lüzumlu her türlü sair masraflar.

12.İşletme Hakkı Devir Bedeli,

13.Şirketin yeniden değerlendirilmiş, ödenmiş sermayesine görev ve piyasa şartlarına göre makûl oranda bir temerrüt göz önünde bulundurulur."

Demek ki, Bakanlık şirketin bildireceği yıllık masrafları göz önüne alarak vereceği tarife ile şirketin kâr miktarını da sap-

tamaktadır. Şu anda TEK zarar ediyor denmektedir. Oyleyse bu özel şirketler hiç zarar etmeyecektir. Çünkü masrafları çıktıktan sonra, tarife tespiti 13.fıkрасında belirtildiği şekilde bir tarife verileceği öngörülmüştür.

Buradan açıkça görülen, bu işin hiç bir riskinin olmadığıdır. Nitekim Cumhuriyet'in ilk yıllarında imtiyazlı elektrik şirketleri tarife konusunda şöyle yapıyorlardı. "Para değerinin düşmesi, mal ve işçilik giderlerinin artması durumunda hemen elektrik satış fiyatlarını yükseltilebilmekteydiler. Ayrıca satış fiyatları da bir hayli yüksekti. Altın esasına göre hesaplandığında örneğin İstanbul veya İzmir'de 1 kilovat-saat satış fiyatının bugünkü fiyatlarla 5-6 katı olduğu görülmektedir." (2).

Geçmişde yaşanan bu durumu günümüzde düşünürsek, imtiyazlı şirketlerin elektriğin satış fiyatının artırılması için Bakanlığa dayatacakları ve istedikleri fiyatı da alacakları çok açık olarak görülmektedir.

Diğer bir konu da, Şirkete devredilecek bölgede TEK'te çalışan personelin ne olacağıdır? Şirketle Bakanlık arasında yapılan sözleşmede bu konu belirsizdir. Ancak özellikle 657 sayılı yasaya tabi olan personelin her türlü haklarının saklı olduğunu burada belirtelim. Sözleşmeli olanlar için ise, Şirket tek yönlü tasarruf yetkisine sahiptir.

Esasen, 70 yılına Çukurova Elektrik A.Ş. ile Enerji Bakanlığı arasında yapılan sözleşmenin gerçekleşmesi için, "Kamu kesiminden Özel Kesime Devir Yönetmeliği"nin olması gerekir. Henüz yürürlükte böyle bir yönetmelik yoktur. Şimdi herhalde bu yönetmelik hazırlanmaktadır. (!)

Oda olarak bu konuda başından beri söylediğimiz şudur: Elektrik enerjisinin etüt, proje, tesis, işletme, bakım ve ticareti için ülke çapında koordineli bir çalışma yapılabilmesi tüm hizmetlerin tek bir elde toplanmasını gerekli kılmaktadır. Yarıncı üye olacağımız Avrupa Topluluğu'nda, İngiltere, Fransa ve İtalya gibi ülkelerde elektrik enerjisi, TEK gibi benzeri kuruluşlar tarafından 40 yılı aşkın süredir tek elden yürütülmektedir. Hükümet hep Avrupa'dan örnekler vermektedir. Tabi verilen örnekler kendi görüşünü desteklediği sürece...

Bu gün yapılan, KİT'leri dolayısıyla TEK'i önce çalışamaz hale getirmek sonrada iyi çalışmıyor, zarar ediyor diye özel kesime devretmek.

Biz, yanlış olduğunu kanıtladığımız bu olaya başından beri karşı çıktık. Bu konudaki çalışmalarımızı ülke çıkarlarını göz önüne alarak sonuna kadar sürdüreceğiz.

(1) TEK hakkında Genel Bilgiler, 1972, TEK Yayını S.93

(2) TEK hakkında Genel Bilgiler, 1972, TEK Yayını S.92

TEK'İN DAĞITIM KURUMLARI SATIŞA ÇIKIYOR

Holdingleler elektrik dağıtımına talip

12.11.88 Güneş

HÜKÜMETİN "Özelleştirme Anlayışı" içinde Türkiye Elektrik Kurumu'nun elektrik satış ve tevzii müesseselerini özel sektöre devretme kararı aldığı ve bu uygulama içinde Eskişehir'in pilot

• TEK Porsuk Müessese Müdürlüğü bünyesindeki Eskişehir, Kütahya, Bilecik, Afyon işletmelerine bazı özel sektör kuruluşları talip oldu. Eskişehir için Zeytinoglu Holding, Bilecik için de Toprak Holding devreye girdi



Orhan ÇELİKEL ESKİŞEHİR

Şubeden Haberler...Şubeden Haberler..

ŞUBE BAŞKANIMIZ KALP AMELİYATI OLDU

Şube Başkanımız sayın Mesut ULUTAŞ Ankara Yüksek İhtisas Hastanesinde ciddi bir kalp ameliyatı olmuştur. Gerek ameliyat gerekse yoğun bakım sırasında karşılaşılan zorlukların giderilmesinde üyelerimizin, diğer meslek odaları üyelerinin, Demokratik kitle örgütlerinin, yurt dışındaki meslektaşlarımızın, basın çalışanlarının çok yoğun ilgi ve yardımları olmuştur.

İnanıyoruzki Sayın Mesut ULUTAŞ, böylesine güçlü birlik-telik ve dayanışma sonucunda en kısa sürede aramızdaki yerini alacaktır.

SAYIN MUHİTTİN BABALIOĞLU TEK GENEL MÜDÜRÜ

Sayın Remzi YÜCEBAŞ'ın görevinden alınması ile boşalan TEK Genel Müdürlüğü görevini, daha önce bu görevi vekaleten yürüten Sayın Muhittin BABALIOĞLU atanmıştır.

Yıllardır TEK'da olumlu çalışmalarını izlediğimiz, Kurumun ve Kurum çalışanlarının sorunlarını iyi bilen sayın Babalioğlunun yeni görevinde kutlar, başarılarının devamını dileriz.

BELEDİYELER İLE PROTOKOL

İnşaat sektörünün hızla ilerlediği günümüzde yapı ve tesisle-düzenli, sağlıklı ve güvenilir olması için gerek proje üretimi, gerekse yapım ve tesisi sırasında teknik kurallara uygun olarak denetimi, denetim eksikliğinin sebep olduğu zararları: asgariye indirilmesi, tasarımcı, uygulayıcı, yüklenici, kontrol ve yapıtımcı arasındaki ilişkilerin düzenlenmesi amacıyla Nazilli Belediyesi'nden sonra Alağa ve Bergama Belediyeleri ile Protokol imzalanmıştır.

O.G. TRANSFORMATÖR MERKEZLERİNİN TASARIMI

Şubemizde hazırlanarak basımı yapılan O.G Transformatör Merkezlerinin Tasarımı kitabının 42.sayfasında bulunan Şekil 1,25'in altındaki yazıların, Şekil 1,26'nın altındaki yazılarla tüm olarak yer değiştirmesi gerekmektedir.

Basım hatasından kaynaklanan yanlışlık için özür dileriz.

SMM ÜYELERİN DİKKATİNE

SMM ve Asgari Ücret Daimi Komisyonu, 26 ve 27 SKASIM 1988 tarihlerinde EMO Bursa Şubesinde toplanarak 1989 yılı için Elektrik Mühendisliği hizmetleri asgari ücret artışını % 80 olarak tesbit etmiştir. Benimsenen bu artış oranı ve diğer değişiklikler Merkez Yönetim Kuruluna sunulmuş ve 3 ARALIK 1988 tarihli toplantıda görüşülerek uygun bulunmuştur. Konu ile ilgili kitapçığın düzenleme ve basım çalışmalarına başlanılmış olup Aralık ayı ortalarında SMM üyelerimiz Asgari ücret tarifelerini oda birimlerinden temin edebilirler.

1989 YILI EMO TAKVİMİ

Şubemiz, mesleki konularla ilgili fotoğrafların yer aldığı 1989 yılı EMO takvimi hazırlamıştır. Basımı 15 Aralık 1988'de tamamlanacak olan takvimden edinmek isteyen üyelerimiz Şubemiz ve bağlı birimlerimizden alabilirler.

ZAYIF AKIM KİTAPÇIĞI

Zayıf akım konusunda ortaya çıkan sorunların çözümünde yardımcı olmak üzere bir zayıf akım kitapçığı hazırlanmaktadır. Çalışmaları şubemizce yürütülen kitapçık şu konuları içerecektir.

- Yangın ihbar sistemleri
- TV dağıtım sistemleri
- Dahili haberleşme sistemleri
- Harici haberleşme sistemleri
- Anons ve müzik yayın sistemleri
- Bilgisayar dağıtım sistemleri

ÜYELERİMİZİN DİKKATİNE

1989 yılı üyelik aidatı 1.000.-TL/ay olarak belirlenmiştir. Üyelik ödentilerini çalıştığı kurum veya banka aracılığı ile gönderen üyelerimizin ilgili muhasebe servislerini uyararak 1 Ocak 1989 tarihinden itibaren belirlenen yeni bedel üzerinden yatırılmasını sağlamaları yararlı olacaktır. Odamızın sürekli ve düzenli hizmet verebilmesi, hizmetini arttırması siz üyelerimizin üyelik ödentilerinizi zamanında ödemesi ile ilgilidir.

TEMSİLCİLİKLER

Şubemize bağlı Antalya İl Temsilciliğimizde görev değişimi yapılmıştır. Uzun yıllar görevlerini başarı ile yürüten Temsilci Sayın Durmuş ARI ve Temsilci Yardımcısı Sayın Ferrah ÖZGÜR'e teşekkür eder, Odamıza yaptıkları katkıların devamını dileriz. Yeni göreve başlayan Temsilci Sayın Hüseyin İYİ-OL ile Temsilci Yardımcısı Sayın Mehmet MUTLUTÜRK'e başarılar dileriz.

Denizli Temsilciliğimiz 10 Aralık 1988 günü "EMO GECESİ" düzenlemiştir. Gecenin birlik ve beraberliği arttırması dileği ile Temsilciliğimizi başarılı çalışmalarından dolayı kutlarız.

Nazilli ve Isparta Temsilcilerimiz, Makina Mühendisleri Odası ile birlikte kullanacağı yeni bürolarına taşınmışlardır. Daha geniş çalışma olanağına kavuşan temsilciliklerimizin başarılı çalışmalarının devamını dileriz.

BÜLTENE REKLAM

Yönetim Kurulumuz Şubemiz bültenine reklam alınması ve reklam bedelleri konusunu görüşerek, iç tam sayfa 250.000.-TL, iç yarım sayfa 125.000.-TL olarak saptanmıştır. Reklam vermek isteyen üyelerimize duyurulur.

ALPET'TEKİ ÜYELERİMİZE DUYURU

ALPET'te çalışan meslektaşlarımızın sendikali olabilme hakkının olması nedeni ile daha iyi yaşam koşullarını elde etmek için örgütlü mücadele etme olanaklarının diğer işyerlerine göre meslektaşlarımıza daha ileri kazanımlar sağlaması gözönüne alınarak, bu durumu iyi değerlendirmeleri gereğinin vurgulandığı ve katılan üyelerinde mevcut durumu objektif olarak değerlendirdikleri bir toplantı 12.11.88 günü yapılmıştır.

Üretken geçen toplantıda somut durum değerlendirilirken birlikteliğin sağlanabilmesinin kararlı çalışmadan geçtiği vurgulanmıştır.

Bu anlamda konu ile ilgili periyodik toplantıların yapılması kararı üretilmiş ve 10 Aralık 1988 günü saat 13.00 de MMO İzmir Şubesi salonunda toplantı kararı alınmıştır.

Bu toplantıya en geniş katılımın sağlanması yolunda üyelerimize görevler düşüğünü belirten, toplantıya katılmaya çağırıyoruz...



TEK'teki sözleşmeli personel uygulaması ÜCRET ADALETSİZLİĞİ

Baştarafı 1.Sayfada

önemine ve koşullarına göre yan ödeme ve özel hizmet tazminatları belirlenmekteydi. Sözleşme ücreti bulunurken bu gözönüne alınmadığından oldukça düşük ücretler ortaya çıkmıştır.

Ortaya çıkan bu hataların TEK'te sözleşme ücretlerini saptamak üzere oluşturulan üç kişilik kurulun tamamen idari kişilerden oluşmasından kaynaklandığı görüşündeyiz. Yüksek Planlama Kurulu'nun 18.03.1988 tarihli kararına göre, ücretleri saptayacak, "kurul üyelerinin teşkilinde idari ve teknik personel arasında denge" sağlanacaktır denilmesine karşın, bu yapılmamıştır.

Diğer taraftan yine Yüksek Planlama Kurulu'nun 18.03.1988 tarihli; "A-İŞ, BAŞARI ve KIDEM DEĞERLENDİRMESİNE DAYALI SÖZLEŞMELİ PERSONEL ÜCRET SİSTEMİ" başlığı altında çalışanlar için her bir ücret grubunda olmak üzere, tavan ücreti ile taban ücreti arasındaki farkın yüzde 50'sinin taban ücretine eklenmesiyle bulunacak temel ücretin hangi çalışmayla bulunacağı şöyle belirtilmektedir.

"Çalışmada Faydalanılacak Döktümanlar ve Ön Hazırlıklar

2. a) Kuruluş statüsü
- b) Organizasyon şemaları
- c) Görev-Yetki-Sorumluluk Yönetmelikleri
- d) Yerleşim yerleri, üretilenler, çalışan toplam personel sayısı ile kâr ve zarar durumları
- e) İş ünvanları ve her ünvanında çalışan personel sayısı,
- f) Varsa yapılan iştanımları, iş gerekleri, iş değerlemeleri ve başarı değerlemeleri,
- g) Faydalanılabilecek nitelikteki özel ve kamu kesimi iştanımları, iş görevleri, iş değerlemeleri ve başarı değerlemeleri,
- h) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile ek ve değişiklikleri ve mevcut yan ödeme kararnameşi,
- i) Her iş ünvanında görevli evli, 1 çocuklu personelin, her derecedeki ayrı ayrı aylık brüt ücreti, her türlü sosyal yardımlar, zam ve tazminatlar ile ikramiyenin bir aylık bölümünü dikkate almak suretiyle ücretleri,
- j) Hangi işyerlerine, hangi ünvan ve kadrolardaki elemanların temin edilmesinde güçlük çekildiği,
- k) İş yükü, yerleşim bölgesi çalışma şartları ve iş yerinin önemi, gibi faktör ve döktümanlar kuruluşun merkez, müessese ve bağlı ortaklıkları itibarıyla 1.madde gereğince teşkil edilen kurulun emrinde hazır bulundurulacaktır.

İş Değerlemesine Dayalı Temel Ücretin Tespiti:

3. Temel ücret, iş analizlerine dayalı olarak hazırlanarak iştanımları ve iş gereklerine göre iş değerlemesi yöntemi ve usulleri kullanılarak belirlenecektir.

İşlerin herbiri, iş gerekleri, iş mahalleri ve çalışma şartları, iş yükü, iş yerinin kuruluş içindeki önemi ve işin güçlüğü, işin hiyerarşideki yeri, piyasada aynı iş için ödenen ücret vb. unsurlar gözönünde bulundurularak EK: 1'de gösterilen temel ücret gruplarına yerleştirilecektir.

Buna göre TEK'teki uygulama yukarıda belirtilen ölçütlere uyulmadan ve tamamen gerçeği yansıtmayan bir uygulama olmuştur. Yetkililer bu dengesizlikler ilerde düzelecek derken, kastedilen Yüksek Planlama Kurulu kararında bahsedilen her bir hizmet yılı için brüt temel ücretin binde 5'i oranında kıdem zammının eklenmesidir. Buna göre;

10 yıllık baş mühendis: $715.000 \times 0,005 \times 10 = 35.750$.-TL

20 yıllık baş mühendis: $715.000 \times 0,005 \times 20 = 71.500$.-TL

olmaktadır. Bulduğumuz bu rakamlar ücret dengesizliğini gidermekten çok uzaktır.

Daha başlangıçta yapılan dengesizlikler ilerisi için hiç de olumlu gelişmelerin olacağını göstermemektedir.

Başındanberi söylediğimiz gibi, "Sözleşmeli Personel", esas itibarıyla işverene her konuda tek yönlü istendiği gibi uygulama yapma olanağı verdiği için haksız, yanlış ve çağdaş olmayan bir uygulamadır. TEK'teki uygulama ile "Temel ücret" hesabında sözleşmenin verdiği olanaklar bile gözardı edilmiştir. Tamamen idari personelden oluşturulan üç kişilik kurulun saptadığı sözleşme ücreti için kime, nasıl itirazda bulunabilini?

Meslek odaları, peşin vergiye karşı, ortak cephe oluşturdu

ANKARA (a.a.)- Vergi yasalarında yapılması düşünülen değişikliklerin Anayasa hükümlerine ve vergi hukukunun temel ilkelerine ve vergi adaletine ve meslek gereklerine uygun olmadığıleri sürüldü.

Türk Mimarlar ve Mühendisler Odası, Türk Tabipler Birliği, Türk Dış Hekimliği Birliği, Türk Eczacılar Birliği, Ankara Eczacılar Birliği ve Ankara Barosu, dün ortak bir basın toplantısı düzenleyerek vergi yasalarında yapılabilecek değişikliklere karşı oldukları bir bildiri yayınladı.

"PEŞİN VERGİ ZAM GETİRİR"

Bu bildiri başlığında, peşin meslek kuruluşları adına konuşan Ankara Barosu Başkanı Erzan Erzurumluoğlu şunları söyledi:

"Yürütülen hizmetler,

• Türk Mimar ve Mühendisler Odası, Türk Tabipler Birliği, Türk Dış Hekimliği Birliği, Türk Eczacılar Birliği ve Ankara Barosu, dün ortak bir basın toplantısı yaparak peşin vergiye karşı oldukları bir bildiri yayınladı.

arama, insan sağlığı ve mühendislik, mimarlık hizmetlerinin yüksek ücretle yürütülmesi, tüm toplumu doğrudan etkileyen sonuçlar yaratacak. Ve nihayet, ağır vergi yükümlülüğü karşısında beklenen tahsilat olmayacak. İhtin ödeme yapamama durumu kitleleşen boyullarda yaşanacak."

Erzurumluoğlu meslek kuruluşları için vergi değişikliğiyle ilgili görüşlerini şöyle açıkladı:

• Hayat standardı sistemi, zarar eden ya da az kazanan mükellefleri kazanmadığı gelir üzerinden vergi ödemek zorunda bırakıyor.

• Vergi oranları %7.11.88

başlayan mükellefler için, sanayiye tanınan yatırım indirimi, vergi muafiyeti gibi devlet koruması ve desteği sağlanmalı.

HAYAT STANDARDI

• Hayat standardı sistemi, zarar eden ya da az kazanan mükellefleri kazanmadığı gelir üzerinden vergi ödemek zorunda bırakıyor.

• Vergi oranları %7.11.88

Vergi yasalarında yapılmak istenilen değişiklikler

Çıkarılmak istenen yeni vergi yasası, Anayasaya, vergi hukukunun temel ilkelerine, vergi adaletine ve meslek gereklerine aykırıdır.

Zarar eden yada az kazanan mükellefin kazanmadığı gelir üzerinden vergi ödemesi yanlıştır. Beyana dayalı "gerçek usulde vergilendirme sistemi", yaşam standartına göre ve varsayımına vergi tahsil etme istemiyle bağdaşmaz.

Peşin vergi yöntemi, oluşmamış, kazanılmamış bir geliri vergi lendirmektedir. Oysa gelir vergisi gerçek ve elde edilmiş kazançtan alınmalıdır.

Mesleğe yenikatılan mükelleflere yatırım indirimi, vergi muafiyeti gibi devletçe korunma ve desteğe gereksinimleri olduğundan en az üç yıllık muafiyet tanınmalıdır.

Değişiklik taslağındaki eski göstergelerin 4 kat artırılması ifadesi açık değildir. Yasada yazılı 800.000.-TL üzerinden mi yoksa Bakanlar Kurulu karara ile 2 kez arttırılan son 2.800.000.-TL üzerinden mi 4 kat arttırılacaktır? Eğer 2.800.000.-TL esas alınırsa 11.200.000.-TL'lik net kazanılmış sayılan bir rakam ortaya çıkmaktadır ki bu rakam ödemesi çok ağır bir yükür.

Daha birçok olumsuzluk gözlenen yeni vergi sisteminin yasalasması durumunda serbest meslek sahiplerinin kitle halinde işlerini bırakmaları sonucunu yaratacak, bürolar kapanacak, küçük esnaf yok olacaktır. Yürütülen hizmetler katsayı artışı kadar pahallaşacak, hak arama insan ve sağlığı ile mühendislik mimarlık hizmetleri yüksek ücretle yürütülecek, tüm toplumu doğrudan etkileyen sonuçlar yaratacaktır.

Sayın üyelerimizde adaletli ve dengeli dağılımdan uzak yeni vergi yasasına karşı duyarlı olmasını bekliyoruz.

Elektrik enerjisi tasarrufu

Baştarafı 1.Sayfada

TRT, elektrik enerjisi tasarrufu için, tamamen konutlarda aydınlatma yapılabilecek tasarrufa yönelik programlar düzenlerken, elektriğin en çok tüketildiği sanayi kesiminde yapılabilecek tasarruflara hiç değinmemektedir.

Elektrik enerjisini en çok tüketen sanayinin yapısı Beşinci Beş Yıllık Kalkınma Planı'nda şöyle belirtilmiştir.

1984 (%)1989 (%)

Tüketim malları	45,7	44
Ara malları	40	40
Yatırım malları	13,4	15

Sanayimizin esas yapısı tüketim sanayisi niteliğindedir. İşte bu tüketim sanayisi üretilen elektriğin yaklaşık 3/4'ünü tüketmektedir. Şu halde elektrik enerjisinde tasarruf yapılacak ise, bu tüketim sanayisinde yapılmalıdır. Sanayinin yapısı tüketim mallarından, ara mallar ve yatırım malları sanayine doğru kaydırılması ile gerçek tasarruf sağlanacaktır.

Bugün sanayimiz elektrik enerjisini üretecek elektromekanik teçhizatı üretmekten yoksundur. Bunun sonucu, elektrik enerjisi üretmek için gerekli elektromekanik teçhizat yurt dışından ithal edilirken, elektrik enerjisini tüketen fabrikalar için gerekli teçhizat da ithal edilmektedir. Hangi tür tasarruf yapılırsa yapılsın, ithal edilen elektromekanik teçhizatın ülke içinde yapılması için gerekli önlemler alınmadan yapılan tasarrufun anlamı olmayacaktır. Bizce gerçek tasarruf, söz konusu teçhizatın ülke içinde üretimini sağlamaya yönelik çalışmalarıdır. Ne var ki, 5.B.Y.K. Planı'nda "Enerjinin yetersiz ve yüksek fiyatlı olduğu dikkate alınarak demirdışı metaller sanayinde zorunlu olmadıkça yoğun enerji gerektiren yatırımlara girilmeyecektir" (1) denilerek belli kollarla sanayileşmeden vazgeçilmiştir. Nitekim Başbakan Sayın Özal, "Türkiye'de elektrik ucuz olmamalı, enerji ucuz olmamalı. Çünkü sanayi çok elektrik kullanacak alanlara girmemeli," (2) diyerek sanayileşme konusundaki düşüncelerini belirtmiştir. Oysa Sayın Özal elektrik üretiminde fazlalık olduğunu belirterek İtalya'ya elektrik satmaktan söz etmektedir (3). Bunu anlamak mümkün değildir. Bilindiği gibi elektrik enerjisi sanayinin en önemli girdilerinden birini oluşturmaktadır. Özellikle sanayiye pahalı elektrik verilerken sanayinin belli kesimlerinde elektrik kullanımını azaltmakla elektrik tasarrufu olmaz. Olsa olsa çarpık bir sanayileşme olur. Son yıllarda izlenen yatırım politikası bu yöndedir. Gerçekten 1980 öncesi tüm yatırımların yüzde 30'u imalat sanayiinde olurken bu pay 1986'da yüzde 18.2'ye düşmüştür. Bunu 1983 fiyatlarıyla ifade edersek, 1976 yılında 162,9 milyar lira olan yatırım malları yatırımının 1986'da 94.8 milyara indiğini görürüz. (3)

Ekonomik yapının bir özelliği de, büyük tüketim merkezlerini oluşturan sanayinin Batıda, elektrik enerjisi üreten büyük santrallerin ise doğuda olmasıdır. Bu nedenle doğuda üretilen elektrik uzun iletim hatlarıyla batıya iletilmektedir. Bu iletim sırasında önemli ölçüde enerji bu hatlarda kaybolmakta-

dır. Bu nedenle batıdaki büyük tüketim merkezlerini oluşturan sanayinin dengeli bir biçimde doğuya kaydırılması gerekmektedir. Bu yönde alınacak önlemler gerçek bir tasarruf olacaktır.

Yine kent içi elektrik şebekelerinin sağlıklı olması önemli miktarda elektrik enerjisi kayıplarına neden olmaktadır. Şebeke kayıplarının en aza indirilmesi yönünde yapılan çalışmalar elektrik enerjisinde önemli tasarruflar sağlayacaktır.

- (1) 5.B.Y.K.Planı s. 44
- (2) Cumhuriyet Gazetesi 19.10.1988
- (3) Ö.Akgüç Milliyet Gazetesi 27.2.1987

DENİZLİ İL MÜDÜRÜ MUSTAFA KORKMAZ HALA GÖREVDE

Teknik ve uygulama yönünden yaptığı yanlışlıklar, çalışanlar üzerinde uyguladığı baskıların nedeni ile Onur Kuruluna sevk edilen Denizli İl Müdürü Mustafa KORKMAZ gazete ve dergilerin manşetlerinden inmiyor. Geçtiğimiz günler içerisinde Meclis gündeminde de yer alan Mustafa KORKMAZ'ın hala görevini sürdürmesi oldukça düşündürücüdür. Aşağıdaki gazete haberlerini ilgililerin dikkatine sunuyoruz.

Tempo Sayı: 52



KURT'UN KOLLADIĞI ÖLKÜCÜ MÜDÜR...

DENİZLİ TEK İl Müdürü Mustafa Korkmaz'ın kendi dalında rekorlar kırdığı, geçen hafta da TBMM'de SHP Genel Sekreter Yardımcısı Adnan Keskin'in Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fahrettin Kurt'la atışması sırasında ortaya çıktı. 50 soruşturmayla, çok sayıda disiplin cezasına ve tayin girişimine karşı bu müdür nasıl yerini koruyor? Keskin, dedektif gibi çalıştı, "görevden alınmalı" yolunda ki teftiş kurulu raporunu da ortaya çıkardı, ama nafille... Bakan Kurt, "İddialardan haberdarım, ama bunlar kişikirtme" diye geçti. TEK Denizli İl Müdürü hakkın-

daki raporlar üzerinde "Şimdilik beklentilsin" notuyla, ki bu not Kurt'un el yazısını taşıyor, rafta duruyor. Korkmaz'ın hakkındaki müfettiş raporlarında politikayla uğraşmak, özel telefon dinletmeye, hakkındaki raporlarda tanıklık yapanları sorguya çekmeye varncaya kadar dünya kadar iddia yer alıyor. Keskin, olup bitenleri "Mustafa Korkmaz 12 Eylül öncesinin MHP yanlısıydı, bugün ise kutsal ittifak yanlısı", diye izah ediyor. Zan altındaki müdür ise çok rahat, "Müfettiş raporları taraffı" diye geçiyor ve iddiaların ispat edilmesini gerektiğini söylüyor. Bakalım müfettiş incelemeleri, tanik ifadeleri mi dikkate alınacak, yoksa "mensubiyet" mi ön plana çıkacak?

21.11.88 Milliyet

Bakan Kurt'un savunduğu müdür hakkındaki raporu açıklıyoruz "Politikayla uğraşıyor, çıkar ilişkisi içinde"

● **HALİL ORAL** • ANKARA
TBMM'de Bakan Kurt'un savunduğu Denizli İl Müdürü Mustafa Korkmaz'ın hakkındaki raporunu açıklıyoruz. Bakan Kurt'un savunduğu Denizli İl Müdürü Mustafa Korkmaz'ın hakkındaki raporunu açıklıyoruz. Bakan Kurt'un savunduğu Denizli İl Müdürü Mustafa Korkmaz'ın hakkındaki raporunu açıklıyoruz. Bakan Kurt'un savunduğu Denizli İl Müdürü Mustafa Korkmaz'ın hakkındaki raporunu açıklıyoruz.

● **SHP Genel Sekreter Yardımcısı ve Denizli Milletvekili Adnan Keskin**, TBMM Genel Kurulunda yaptığı konuşmada Denizli TEK İl Müdürü Mustafa Korkmaz'ın hakkındaki raporunu açıkladı. Bakan Kurt'un savunduğu Denizli İl Müdürü Mustafa Korkmaz'ın hakkındaki raporunu açıklıyoruz. Bakan Kurt'un savunduğu Denizli İl Müdürü Mustafa Korkmaz'ın hakkındaki raporunu açıklıyoruz.

● **Denizli TEK İl Müdürü Mustafa Korkmaz'ın** hakkındaki raporunu açıklıyoruz. Bakan Kurt'un savunduğu Denizli İl Müdürü Mustafa Korkmaz'ın hakkındaki raporunu açıklıyoruz. Bakan Kurt'un savunduğu Denizli İl Müdürü Mustafa Korkmaz'ın hakkındaki raporunu açıklıyoruz.

● **Denizli TEK İl Müdürü Mustafa Korkmaz'ın** hakkındaki raporunu açıklıyoruz. Bakan Kurt'un savunduğu Denizli İl Müdürü Mustafa Korkmaz'ın hakkındaki raporunu açıklıyoruz. Bakan Kurt'un savunduğu Denizli İl Müdürü Mustafa Korkmaz'ın hakkındaki raporunu açıklıyoruz.

● **Denizli TEK İl Müdürü Mustafa Korkmaz'ın** hakkındaki raporunu açıklıyoruz. Bakan Kurt'un savunduğu Denizli İl Müdürü Mustafa Korkmaz'ın hakkındaki raporunu açıklıyoruz. Bakan Kurt'un savunduğu Denizli İl Müdürü Mustafa Korkmaz'ın hakkındaki raporunu açıklıyoruz.

● **Denizli TEK İl Müdürü Mustafa Korkmaz'ın** hakkındaki raporunu açıklıyoruz. Bakan Kurt'un savunduğu Denizli İl Müdürü Mustafa Korkmaz'ın hakkındaki raporunu açıklıyoruz. Bakan Kurt'un savunduğu Denizli İl Müdürü Mustafa Korkmaz'ın hakkındaki raporunu açıklıyoruz.

● **Denizli TEK İl Müdürü Mustafa Korkmaz'ın** hakkındaki raporunu açıklıyoruz. Bakan Kurt'un savunduğu Denizli İl Müdürü Mustafa Korkmaz'ın hakkındaki raporunu açıklıyoruz. Bakan Kurt'un savunduğu Denizli İl Müdürü Mustafa Korkmaz'ın hakkındaki raporunu açıklıyoruz.

BASINDA EMO

Cumhuriyet

Sözleşmeli
personel uyarısı

İZMİR (Cumhuriyet Ege
Bürosu) - Elektrik
Mühendisleri Odası'nın
sözleşmeli personel
uyarısı, İzmir'de
gerçekleştirilen
Termik Santrallerin
açılışları için
yapılan çalışmaların
sırasında, sözleşmeli
personelin işyerine
gelmemesi nedeniyle
işler aksıyor. Odanın
yürütme kurulu, bu
durumu Bakanlık'tan
duyurdu. Sözleşmeli
personelin işyerine
gelmemesi nedeniyle
işler aksıyor. Odanın
yürütme kurulu, bu
durumu Bakanlık'tan
duyurdu.

8.11.88 Hürriyet

"Sözleşmeli personel
uygulaması angarya"

"Sözleşmeli personel
uygulaması angarya"

İşyerinde. Bu olay sonucunda
işyerinin hukuksal ve sosy-
yal hakları korunmuş ve sorunlar
haline gelmiştir.
İşyerinde halen bu
konuda 25 bin elektrik personeli
çalışmaktadır. Bu bini kapandı.
Bu kişilerin elektrik
Mühendisleri Odası'na
gönderilmesi için
"Sözleşmeli personel
uygulaması angarya"
durumunda. Bu kişilerin
işyerine gelmemesi
nedeniyle işler aksıyor.
Bu kişilerin işyerine
gelmemesi nedeniyle
işler aksıyor. Bu kişilerin
işyerine gelmemesi
nedeniyle işler aksıyor.

11.11.88 Milliyet



Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi TEK bünyesinde gerçekleştirilen sözleşmeli personel uygulaması girişimleri nedeniyle seri toplantılar düzenleniyor. Toplantılarda TEK bünyesindeki 70 bini aşkın çalışanın bu oyuna gelmemesi üzerinde durulurken, İzmir Şube Genel Sekreteri Mutlak Mutal, "Sözleşmeli personel imam nikahı gibi birşey. Güvencesi yok. Biz toplantılarda çalışanları uyarıyoruz. Aslında sözleşmeli personel uygulaması TEK'in satışına zemin hazırlama girişimidir" dedi.

'Oyuna gelmeyin'

İZMİR (MİL-HA).
ELEKTRİK Mühendisleri Odası İzmir Şubesi TEK bünyesinde gerçekleştirilen sözleşmeli personel uygulaması girişimleri nedeniyle seri toplantılar düzenleniyor. Toplantılarda TEK bünyesindeki 70 bini aşkın çalışanın bu oyuna gelmemesi üzerinde durulurken, İzmir Şube Genel Sekreteri Mutlak Mutal, "Sözleşmeli personel imam nikahı gibi birşey. Güvencesi yok. Biz toplantılarda çalışanları uyarıyoruz. Aslında sözleşmeli personel uygulaması TEK'in satışına zemin hazırlama girişimidir" dedi.

(İZMİR, MİL-HA)

19.11.88 Milliyet

Termik santraller açık artırmada

- Özelleştirmeden sorumlu Toplu Konut ve Kamu Ortaklığı'nın bilgisi dışında yürütülen çalışma ile ilk olarak Soma B Termik Santrali'nin satış gerçekleştirilecek
- İsminin açıklanmasını istemeyen bir üst düzey yetkili ise Türk Gama İnşaat ve Alışılığı satma yoluna gidiildiğini söyledi
- Satış haberinin duyulması ile Soma B Termik Santrali çalışanları arasında işten atılının feshedileceğinin bildirildiği ileri sürülüyor

mesini sana veriyim." diye Biz de Almanya'nın en büyük firmalarından biri olan ve enerji üretim kapasitesinin yüzde 50'sini işleten Soma B Termik Santrali'ne...

lerini sürdürüyor. Biz de kömür hazırlama tesisleri için bir ortak arıyoruz. Daha sonra bir şirket kurup, bakanlıkta teklif götüreceğiz." Mart ayında teklifi ver-

Inanç, işletme hakkının devri için bedel olarak belirlenmiş bir rakam da olmadığını söyledi, "Kuracağımız şirketin TEK'in de bir payı olacaktır. BU tesise zamanında ya-

ki bize devredildiğinde belli bir kira vereceğiz. Belirlenmiş bir rakam yok. Bunun yanında komur madeni içinde Türkiye Komur İşletmeleri'nde belli bir kira verilecek." dedi.

DİĞERLERİ DE SİRADA

Üzerinde pazarlıkların yapıldığı Soma B Termik Santrali yanında Yatağan Termik Santrali de Catabağ, Tunçbilek ve Hamidabat santralleri için de çalışmalar...

17.11.88

Dia gösterisi

İZMİR (Cumhuriyet Ege Bürosu) - Çağlar Özsamancı, bugün saat 18.00'de Elektrik Mühendisleri Odası'nda "Türkiye ve İnsanlarımız" konulu bir dia gösterisi sunacak. On yıldan buyana fotoğraf çalışmalarını sürdüren Özsamancı, el evler üzerinde konularını yoğunlaştırdı.

22.11.88 Cumhuriyet

GÖZLEM UĞUR MUMCU

Elektrik...

Hükümet, Türkiye Elektrik Kurumu'nun elindeki elektrik üretim, iletim, dağıtım ve ticaret yetkisini özel sektöre devretmeye başladı.

İlk olarak Adana, Mersin, Hatay illerinin tamamı ile Kahramanmaraş ilinin merkez ilçesi merkez ilçesi Kuşçukası ve Yeşildere köyleri ile merkez ilçesi Yemliköy bucağına bağlı Kısıklı köyü sınırları içinde kalan bölgedeki elektrik iletim, dağıtım ve ticaretini, Çukurova Elektrik A.Ş.'ye devletiyor.

Kapı yığılma?

Yerims yığılma!

Yüksek Planlama Kurulu'nun gündeminde bugün bu konu yer alıyor.

Kurul, bugün işletme hakkı, devir bedeli ile devrin hangisi ve yöntemleri gerçekleştirileceğine ilişkin kuralları saptayacak.

Elektrik enerjisinin üretim, iletim, dağıtım ve ticaretinin yerli ve yabancı sermaye şirketlerine devredilmesi için 4 Aralık 1984 günü bir yasa çıkarılmıştı, daha sonra da bu yasaya dayanan bir yönetmelik yayımlandı.

Bu yönetmeliğin yayın tarihi 4 Eylül 1985.

Bakanlar Kurulu, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın 79/1988 ve 184 FN Daire Başkanlığı'nun 78/1988 gün ve 1427/769 sayılı yazısı üzerine konuyu 28/9/1988 tarihinde karara bağladı.

Devreye önce yerli bir özel şirket giriyor; yarın ya da bugün bir yabancı şirkete de sıra gelir; artık Amerikan şirketi mi olur ya, yoksa yerli bir Suudi şirketi mi? Artık o pek belli.

Hazırlanan sözleşmeye göre Çukurova A.Ş. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'ndan elektrik üretim, iletim, dağıtım ve ticaretini devretmeye hazır.

Sözleşmeye hükümet, Çukurova A.Ş.'ye kurulacak santrallerin enerji nakil hatları, açılacak tüneller ve kanalları ve ayrıca işletme ve bakım için: "mili emlakten... bedelsiz olarak arazi tahsis" edecekler!

Gözetiminde şirket, bakanlık adına özel mülkleri kamulaştırabilecek!

Ayrıcaıklar bunlarla da bitmiyor.

Şirket, incelenmemiş ve onaylanmamış üzere bakanlığa gönderdiği projeleri iki ay içinde onaylanmazsa, projeleri onaylanmaz sayacaktır.

1000 kva ve daha küçük güçteki alpaç ve ortak gerilim projelerini ise bakanlığın hiç gündermeyecektir. Devir işlemlerinden sonra şirketin "yeterli sayıda elemanı" TEK tarafından eğitilecektir.

70 yıl sonra şirket işletme hakkını bakanlığa devdersonsa ne olacaktır?

Görev süresinin sonunda son 15 yılda yapılan yatırımların ödenmeyen tutarı bir yıl içinde şirkete ödenecektir.

İşletme hakkının devri durumunda işleyecek olan 22 maddedeki şu bölüm çok ilginçtir:

— Şu kaidelerle ambar mevcudu stoklar, sevk ve nakliyat halinde bulunan malzeme ile personel hangi esaslara göre devir alınmış ise o esaslara göre devredilir.

Aynıntı gibi görünen bu hüküm, bu elektrik alışverişinde bulunan "stoklar" ile "insanları" aynı göze gördüklerini kanıtlıyor.

Peki nedir bu Çukurova A.Ş.? Kimler kurmuş bu şirket?

Şirket 1952 yılında kurulmuş. Kurucu ortakları arasında Akbank, Çukurova Sanayi İşletmeleri A.Ş., B.S.S.A., Çukurova İthalat, İhracat, Toroslar A.Ş., Türk Nebati Yağ A.Ş. gibi şirketler var.

TEK'in şirketteki yüzde 25'lik payı, Başbakanlık Toplu Konut ve Kamu Ortaklığı İdaresi'ne aittir.

Bugün şirketin yüzde 25'i Başbakanlık Toplu Konut ve Kamu Ortaklığı İdaresi'nin, geriye kalan yüzde 25'i de Türk Ticaret Bankası, İş Bankası, Pamukbank ve Akbank tarafından paylaşılıyor.

Yüzde 50 payın bir kısmı da Hacı Ömer Sabancı Holding, Eczaçibasi Yatırım Holding, Emekli Sandığı, Tarım-Satış Kooperatifleri, Ziraat Bankası, Yardım Sandığı gibi kuruluşların "hazine yazılı" pay senetleri de o birtakım illerdeki 120 milyonluk pay senetlerinin genelinde Adana'da saldırdıkları sürüyor.

Şirket "imiyazı şirket" statüsünde, 2002 yılında biten bu "imiyaz" Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nca 19 Ekim 1988 günü 56 yıl daha uzatıldı.

Sınırlı bir konuda iki soru akla geliyor.

Birinci soru: Çukurova Elektrik A.Ş.'nin bölgede elektrikli, yüksek fiyatla satış satılmayacağıdır. İkinci soru da TEK'te çalışan personelin bu işletme hakkı devriden sonra işten çıkarılacağıdır.

Sözleşmeli "stoklar" ile devir işlemlerinde esdeğerde bulunan personele o tür hakların ne olacaktır?

Ayrıca bu gün saptanacak olan devir sözleşmesinde de ik konu nasıl güvenceye bağlanacaktır?

Müteahhitlik Karnesi Hakkında Bilgiler

Geçen Sayıdan Devam

b.8. KAMU KURULUŞLARI DIŞINDAKİ KURULUŞLARA İŞ YAPANLAR İÇİN:

- 1- Yapılan iş, Belediye sınırları içinde ise örnek 5/a ya gör e hazırlanmış iş bitirme belgesi aslı ve örneği, Temel ruhsatı, yapı kottlama izin belgesi.
- 2- İş, Belediye sınırları dışında ise, kapalı alan m² sini gösterir resmi bir kuruluştan alınmış yazı aslı.
- 3- Kat karşılığı bina inşa edenler için, arsa sahibi ile yapılmış Noter tescilli sözleşme.
- 4- Kendi arsasına inşaat yapanlar için Tapu Senedi.
- 5- Malzeme faturaları, vergi ve sigorta idarelerinden alınmış (11,12) formuna uygun yazılar.

C-ŞİRKET ŞAHSIN KARNESİNİ DEVRALACAK İSE:

- 1- Bay. ve İsk. Bak. TAU Gn.Müd.Müt.Hiz.Dai.Bşk.na yazılmış dilekçe.
- 2- Şirketin talep dilekçesi (Ör.13 e uygun).
- 3- Karnesini şirkate devredecek şahsın muvafakatnamesi (Ör.7 ye uygun).
- 4- Şirket ve şahsın taahhütnameleri (Ör.8'e uygun).
- 5- Karnesini devreden şahsın ve karne devir alan şirketin imza sirküleri.
- 6- Şirketin ana statüsünün neşredildiği Tic.Sicil Gazetesi.
- 7- Karnesini şirkete devreden şahsın devrettiği sıfatı belirten şirket kararının noterden tasdikli sureti (Sıfatı gazetede yayımlanmamış ise)

Sayı: Tarih: Örnek 5/a Fotoğraf Üstü Resmi Mühür

İŞ BİTİRME BELGESİ

İşveren :
İşyeri :
İşin Adı :
İlgilinin Adı ve Soyadı :
Belgenin Ne Sıfatla Verildiği (1) :
İnşaatın Sınıfı :
Rakam ve Yazı ile :
İlk Keşif Tutarı :
Son Keşif Tutarı (2) :
Sözleşme :
Geçici Kabul Tarihi :
Kesin Kabul Tarihi :

İMZA (*)

AÇIKLAMA:

- 1-İlgilinin müteahhit veya taşeron olduğu açıklanacaktır.
- 2-Keşif hesabın neticelenmediği hallerde en son hakediş raporundaki keşif tutarı (her türlü fiyat farkları hariç.)

Madde 8/II-c ye göre düzenlenmesi halinde Maliye ve Gümrük Bakanlığı ve İskan Bakanlığınca yayımlanan (Emlak vergisi uygulamasına esas olmak üzere binaların metre kare ortalama inşaat maliyet bedellerini gösterir cetvel) den hesaplanır.

(*) Sözleşmeyi yapan yetkili Makam (Resmi mühür, kaşe ve ünvanı belirtilecektir.)

NOT:

Verilecek bilgilerin değerlendirilmesinde için Örnek 6'daki bu işe ait Müteahhitlik Kıymetlendirme Raporunun Bayındırlık ve İskan Bakanlığımıza gelmiş olması gerekir. Madde 8/II-c ye göre düzenlenmesi halinde bu şart aranmaz. Sayı: Tarih: Örnek 5/b Fotokopi Üstü Resmi Mühür

İŞ DENETLEME BELGESİ

İşveren :
İşyeri :
İşin Adı :
İlgilinin Adı Soyadı :
Belgenin Ne Sıfatla Verildiği (1) :
Diğer Sıfatla Çalışanlar (2) :
Rakam ve Yazı ile :
İlk Keşif Tutarı :
İlk Keşif Tutarı :
Son Keşif Tutarı (3) :
Sözleşme Tarihi :
Geçici Kabul Tarihi :
Kesin Kabul Tarihi :
Hangi tarihler arasında görev yaptığı Görev sırasında işin müteahhidine ilgilinin imzası ile ödenen hakediş tutarı (4) :

İMZA (*)

AÇIKLAMA:

- (1) İlgili Kontrol Yönetmeliğinde sayılan sıfatlardan hangisi ile görev yapmışsa o sıfat yazılacaktır.
- (2) Aynı işte çalışan diğer teknik elemanların isim ve ünvanları yazılacaktır.
- (3) Kesin hesabın neticelenmediği hallerde en son hakediş raporlarındaki keşif tutarı. (Her türlü fiyat farkları hariç.)

(*) Sözleşmeyi yapan yetkili Makam (Resmi Mühür, kaşe ve ünvan belirtilecektir.)

Sayı:

Tarih
Örnek 5/c
Üst Resmi
Mühür

İŞ YÖNETME VE DENETLEME BELGESİ (1) GÖREV BELGESİ (2)

Bakanlık:
İlgilinin Adı ve Soyadı:
Görevi:
Göreve başladığı tarih:
Yapım Yatırım Bütçesinin en büyük değer veren bir yıllık süreye ait tutarı:

İMZA (*)

AÇIKLAMA:

- (1)-Genel Müdür ve Yardımcıları için bu başlık ile düzenlenir.
- (2)-Bakan, Müsteşar ve Yardımcıları ile Bayındırlık Kurulu asıl üyeleri için bu başlık ile düzenlenir.

(*)-Bakan ve Müsteşar için Bakan, diğerleri için Bakan veya Müsteşar imzalar. Sayı: Tarih: Örnek: 5/d Fotoğraf Üstü Resmi Mühür

İŞ YÖNETME BELGESİ

İşveren :
İşyeri :
İşin Adı :
İlgilinin Adı ve Soyadı :
Belgenin Ne Sıfatla Verildiği (1) :
Aynı Sıfatla Çalışanlar (2) :
Rakam ve Yazı ile :
İnşaat Sınıfı :
İlk Keşif Tutarı :
Son Keşif Tutarı (3) :
Sözleşme Tarihi :
Geçici Kabul Tarihi :
Kesin Kabul Tarihi :
Hangi Tarihler Arasında Görev Yaptığı İlgilinin Görev Sırasında İşin Müteahhidine Ödenen Hakediş Miktarı (4) :

İMZA (*)

Müteahhitlik Karnesinin Ortağı bulunduğum..şirketine devrine muvafakat ederim.

Şirket ortaklığından ayrıldığım takdirde durumdan Bakanlığımıza yazı ile derhal haberdar edeceğim. (EL YAZISIYLA)

C-YAPI VE TESİS İŞLERİNDEN SORUMLU TEKNİK MÜDÜRLER İÇİN: BAYINDIRLIK VE İSKAN BAKANLIĞINA

Müteahhitlik Karnesinin yapı ve tesis işlerinden sorumlu Teknik Müdürü bulunduğum.....(2).....şirketine devrine muvafakat ederim. Şirket Sorumlu Teknik Müdürlüğünden ayrıldığım takdirde durumdan Bakanlığımıza yazı ile derhal haberdar edeceğim.

(1)-İlgilinin sıfatı yazılacak

(2)-Şirketin Ticaret ünvanı tam olarak yazılacaktır.

NOT: Bu muvafakatnameler el yazısıyla olacaktır.

Örnek: 8

TAAHHÜTNAME ÖRNEĞİ

1-ŞAHIS İÇİN:

Bayındırlık ve İskan Bakanlığımıza Müteahhitlik Karnemi.....(1) Ortağı/-Yönetim Kurulu Başkanı Genel Müdürü/Müdürü/Murahas Üyesi/Yapı ve Tesis İşlerinden Sorumlu Teknik Müdürü) olarak devrettiğim.....(2).....şirketinde devrettiğim sıfatla fiilen çalışacağımı şirkette fiilen çalışmadığım tesbit edildiği takdirde karnemim Bayındırlık ve İskan Bakanlığınca iptal edilmesini kabul ettiğimi taahhüt ederim.

2-ŞİRKETLER İÇİN:

Bayındırlık ve İskan Bakanlığımıza Müteahhitlik karnesini.....(1) Ortağı/Yönetim Kurulu Başkanı/Genel Müdürü/Müdürü/Murahas Üyesi/Yapı ve Tesis işlerinden Teknik Müdürü) olarak devraldığımız.....(3).....yılı.....(2).....şirketimizde bu sıfatla fiilen çalışacağımızı, fiilen çalıştırmadığımız tespit edildiği takdirde karnemizin Bayındırlık ve İskan Bakanlığınca iptal edilmesini kabul ettiğimizi taahhüt ederim.

(1) İlgili hangi sıfatla karnesini devrediyor ise yazılacak

(2) Şirketin Ticari ünvanı tam olarak yazılacak.

(3) İlgilinin adı ve soyadı tam olarak yazılacak.

NOT: BU TAAHHÜTNAMELER EL YAZISI İLE OLACAKTIR.

Bu örnekler 28.9.1983 ve 18175 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yönetmelik değişikliği uyarınca istenmektedir.

Örnek 9

YAZILI İLANI

Bayındırlık ve İskan Bakanlığımızdan.....tarafından aldığımız.....grubunu.....TL.'lık müteahhitlik karnesini kaybettim.

Devamı 8. Sayfada



Müteahhitlik Karnesi Hakkında Bilgiler

Baştarafı 7. Sayfada

Yenisini alacağımdan eskisinin hükmü yoktur.

ADI SOYADI

Örnek 10

ZAYİİ TAAHHÜTNAMESİ BAYINDIRLIK VE İSKAN BAKANLIĞINA

Bayındırlık ve İskan Bakanlığından.....tarihinde aldığım.....grubu TL.lık müteahhitlik karnesini kaybettim. Bulduğumda hiç bir ihalede kullanmayacağımı ve Bakanlığınıza derhal teslim edeceğimi taahhüt ederim.
ADRES ADI SOYADI

Örnek 11

ÖZEL İNŞAAT YAPANLAR VE TAŞERONLAR İÇİN SİGORTADAN ALINACAK YAZI ÖRNEĞİ

... (1).....inşaat için..... (2).....işyeri no.su ile sigorta primi ödemeleri
... (3).....adına yapılmıştır. Başka ortağı yoktur.()

Örnek 12

VERGİ DAİRESİNDEN ALINACAK YAZI ÖRNEĞİ

.... (1).....inşaat için (2)..... vergi no.su ile vergi ödemeleri (3)..... adına yapılmıştır. Başka ortağı yoktur. ()

NOT:

- (1) İşin adı
- (2) İşyeri numarası
- (3) Kimin adına ödeme
- (4) Başka ortak varsa ismi yazılacak.

Örnek 13

TALEP DİLEKÇESİ: Şirketin:

.....adına tahakkuk eden müteahhitlik karnesini şirketimiz adına devralmak istiyoruz.

Şirketten ayrıldığı takdirde durumdan Bakanlığınızı yazı ile derhal haberdar edeceğiz.

NOT: Bu dilekçe şirket statüsüne uygun şekilde imza edilecek. (İmzaya yetkili kişilerce)

T.C.

BAYINDIRLIK VE İSKÂN BAKANLIĞI

Teknik Araştırma ve Uygulama Genel Müdürlüğü
ANKARA

SAYI: Müt.Hiz.Dai.Bşk.

KON: Müteahhitlik Karnesi Harç

KARNE DOSYA NO:

28 Mart 1981 günlü Resmi Gazetede yayımlanan "YAPI TESİS VE ONARIM İŞLERİ İHALELERİNE KATILMA YÖNETMELİĞİ"nin ilgili maddelerine göre.....:98..... tarihli olarak düzenlenecektir.

Karnenizin düzenlenebilmesi için 2430 Sayılı Kanunun 7.maddesine göre.....liralık Müteahhitlik Karnesi Harç'ınızı:

Bir adedi bu yazıma ekli ve bir adedi de bu yazımın arka sahifesinde aynı yazılı bulunan iki dilekçe ile Vergi Dairesine müracaat ederek "Müteahhitlik Karnesi Harç'ını yatırmamız gerekmektedir.

Harç yatırılan vergi dairesine: Yazımın arka sahifesindeki dilekçenize gerekli şerh'i verdikten sonra bu yazıma Müteahhitlik Karnesi Harç Tahsilat Makbuzunuzun aslını ve okunaklı fotokopisini de ekleyerek, Bayındırlık ve İskan Bakanlığı Teknik Araştırma ve Uygulama Genel Müdürlüğü Müteahhitlik Hizmetleri Dairesi Başkanlığına bizzat veya kanuni bir şekilde tevkil edeceğiniz bir şahıs vasıtasıyla verilmesi icap etmekte olup vebiceler yerine getirildikten sonra adınıza düzenlenecek Müteahhitlik Karnesi ile Harç Makbuz aslı şahsınıza veya vekilinize imza mukabili verilecektir.

Bilgi ve gereğini rica ederim.

BAKAN ADINA

EKİ:

1 adet dilekçe örneği

NOT:

a) Karne dosyanıza konulmak üzere Müteahhitlik Hizmetleri Dairesine nüfus cüzdanınıza ait noter tasdikli suret verilmemiş ise nüfus cüzdanının aslı ile birlikte cüzdanın fotokopisi de verilmelidir. Cüzdanın aslı bekltilmeden (fotokopisine, aslı görülmüştür şerh'i verilerek) iade edilir.

b) Önceden vermiş olduğunuz Ticaret Odası Belgesi: Ticaret Odası Hali Faaliyet Belgesi aslı değil ise bu belgeye ait belge aslının da ibrazı gerekmektedir.

MÜTEAHHİT KARNESİ HARÇ'INI VERGİ DAİRESİNE YATIRMAK İÇİN DİLEKÇE ÖRNEĞİDİR

(1).....VERGİ DAİRESİ MÜDÜRLÜĞÜNE
(2).....

Bayındırlık ve İskan Bakanlığınca adıma (3).....liralık Müteahhitlik Karnesi düzenlenecektir.

2430 sayılı Kanunun 7. maddesi ile Müteahhitlik Karneleri Harç'a tabi olduğundan bu karne için gerekli (4).....lira tutarındaki Harç'ın dairenize tahsili ile bu tahsilata ait şerh'in dilekçemin ikinci nüshasına işlenerek, şerhli dilekçemin Bayındırlık ve İskan Bakanlığındaki dosyama konmak üzere tarafıma iadesini arz ederim.

...../.....198.....

5 liralık

pul ve imza

MÜTEAHHİTLİK KARNESİ HARÇ'INI TAHSİL EDEN VERGİ DAİRESİNİN ŞERHİ



TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
İZMİR ŞUBESİ HABER BÜLTENİ

- AYDA BİR ÇIKAR
- ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ ÜYELERİNE ÜCRETSİZ YOLLANIR.
- ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ ADINA SAHİBİ VE YAZI İŞLERİ SORUMLUSU M. MACİT MUTAF

ADRES: TALATPAŞA BUL. NO: 17/1,
ALSANCAK-İZMİR
TEL: 213545/221760

BASILDIĞI YER: TÜKELMAT AŞ.
İZMİR TEL: 259350 (4 Hat)