

# Yeniden EMO, Yeniden Emek Mücadelesi!

Kardelen KAMIŞLI - *EMO Ankara Şubesi 25. Dönem YK Başkanı*

[kardelen.kamisli@emo.org.tr](mailto:kardelen.kamisli@emo.org.tr)

15-16 Şubat 2020 tarihlerinde yapılan EMO Ankara Şubesi Genel Kurulu'nun ardından 2 yıla yakın bir süre geçti. Bu 2 yıllık süreçte hem Odamız, hem ülkemiz, hem de dünya bambaşka bir gündem yığını içinde devrimde kaldı. Bugünlerde dövizin sürekli artmasını ve ekonomiyi konuştuğumuz gibi 2020 yılının başında ise Çin'in Wuhan kentinde ortaya çıkan yeni tip koronavirüs Covid-19'un bu ülkede ve dünyada yayılmasına ilişkin gelişmeler izleniyordu. Bu izleme önce yayılmaya, sonra kapanmaya, sonra yasaklara, sonra aşının umut olmasına ve sonra ülkemizde ekonomik krize dönüştü. Şimdi de krizin içinde nasıl hayatta kalırız onu konuşuyoruz.

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Ankara Şubesi 25. Dönemi'nde görev süremizin sonuna doğru emin ve kararlı adımlarla ilerlerken; siyasi ve toplumsal düzenin tüm karanlığı ile de mücadelemiz devam etmektedir. Geçinemiyoruz diyen mühendis, mimar ve şehir plancılar ile ortak seste buluşarak daha güçlü olmak, nükleer lobilerine hizmet ve rant uğruna nükleer sevdasına kapılanlara karşı durmak ile mücadelemiz akılcı, bilim ve teknikten uzak her söylem ve eyleme karşı devam etmektedir.

Tüm meslek grupları gibi mühendisler de aylık sınırında yaşamaya çalışırken bu 2 yıllık dönemde yüzlerce meslektaşımız ülkemizden bir daha geri dönmek üzere göç ettiler. 1960larda işçi göçüyle başlayan yeni nesil göç, mühendis göçüne dönüştü. Şeriat düzeni ile yerle bir olan Afganistan Lirası bile Türk lirası karşısında değer kazanırken kimseden kalıp mücadele etmesini beklememize bencillik olurdu. Ama kalanlar olarak mücadeleye devam etmeye kararlıyız. Bir gün gidenlerin dönebilecekleri bir ülkelerinin olması için bu mücadeleye mecburuz.

Yaşadığımız kriz ortamında ücretli çalışanların yaşadığı sıkıntılar ve sanayi üretiminde yaşanan daralmayla birlikte, başta genç meslektaşlarımız olmak üzere geniş bir mühendis kesiminin yaşadığı işsizlik artık dayanılmaz bir noktaya geldi.

Bugünün Türkiye'sinde emeğiyle geçinen toplumun büyük bir çoğunluğu için ortak söylem "Artık Geçinemiyoruz" olmuştur. Hiç kuşku yok ki burada sadece kendi meslek alanımızla sınırlı olmayan, çalışma yaşamının hemen her kesimine ait büyük bir ekonomik çöküntü ile karşı karşıyayız.

Dünyada teknoloji ve bilimin ön safhalarında bulunan ve yön veren meslek alanlarımız, ülkemiz düzleminde

yönetilemeyen, değersizleştirilerek yok olmaya mahkûm edilen meslek haline getirilmiştir. Üniversitelerde kontenjanlar dolmamış, çoğu üniversitede bölümler kapatılmış durumda olunan bugün, daha çok birlik olmaya, bir arada durarak meslek alanlarımızın değerini hatırlatıp tekrar yükseltmeye ihtiyaç vardır. Akademi, kurum, ücretli çalışan ve serbest çalışan mühendis meslektaşlarımız ile meslek alanları fark etmeksizin bir araya gelmek için çalışmalar yürütüp görüşmelerde bulunduğumuz 25. Dönem'de; bir arada olmaya ve mücadeleye olan özlemi görerek etkinliklerimizi gerçekleştirdik ve çalışmalarımızı yürüttük.

Bugün işsizlik meslektaşlarımızın en can yakıcı sorundur. Özellikle yeni mezun meslektaşlarımız işgücüne, çalışma yaşamına dahil olamamaktadır. Mevcut durumda iş olanaklarına sahip olanlar ise düşük ücretlerle çalışmaya zorlanmaktadır. Çalışma yaşamında meslektaşlarımızın birikim, gelişim ve yetenekleri ne olursa olsun daralan istihdam alanları ile her an işten çıkarmalar ciddi bir tehdit olarak yaşanmaktadır. Geçtiğimiz yıllarda TMMOB ile Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) arasında düzenlenen Asgari Ücret Protokolü tekrar yürürlüğe konmalıdır. Kayıt dışı istihdamı önleme amacıyla 31 Temmuz 2012 tarihinde imzalanan "SGK ile TMMOB Arasında İşbirliği Protokolü" SGK tarafından 9 Haziran 2017 tarihinde tek taraflı olarak feshedilmiştir.

SGK tarafından Protokolün tek taraflı olarak feshedilmesi ile ücretli olarak çalışan meslektaşlarımızın düşük ücretle çalışma ve primlerinin eksik yatırılması sorunlarının yanı sıra kayıt dışı istihdamın önü açılmıştır. Uzaktan çalışma, freelance çalışma, girişimcilik fonları ile güvencesiz çalışma koşulları dayatılmakta, gençler için mezarda bile emeklilik hayal olmuştur. Sosyal Devletin üzerine beton dökülerek adının bile anılması kuşkuyla izlenmektedir.

İşte bu geçiş döneminde yola çıkarken Yeniden EMO şiarı ile aday olmuş ve köhne antidemokratik bir yönetimin EMO'yu adım adım çukura sürüklemesine genç mühendisler olarak dur demiştik. Nitekim yolumuza taş koyanların ne kadar Kadın Düşmanı olduklarını da Onur Kurulumuz tescilledi. Bu yolda yanımızda duran bazılarının ayrılmasına rağmen ana gövdeyi koruduk ve EMO Ankara Şubesi'ni örgütün en çalışkan, en genç, en kadın dostu şubesi olarak konumlandırmayı başardık. Bu başarı hepimizin, bu başarı çalışma arkadaşlarımızın, bu başarı tüm gönül veren üyelerimizindir.

Pandemi koşullarında geliştirdiğimiz webinar, online

staj, online toplantı, komisyon, sosyal etkinlikler binlerce üyeye ulaştı. Eğitimlerimize şu ana kadar 19.281 üyemiz katıldı.

EMO Ankara Şubesi'nin sadece Ankara'dan ibaret olmadığını 17 temsilciliğimizi pandemi koşullarına rağmen adım adım gezerek, üyeye dokunarak kanıtladık. Demokrasinin tüm üyeler için hak olduğunu söyledik ve temsilciliklerimizdeki üye iradesine saygı duyduk. Konya'dan Kayseri'ye, Erzurum'dan Afyon'a geniş bir coğrafyada hizmetleri üyeye taşımayı başardık.

Yola çıkarken şunları demiştik:

*"EMO'nun "Yeniden Güçlü, İlkeli ve Hedefleri Olan Bir EMO" şiarıyla yola çıkıyoruz. TMMOB ve EMO'nun demokratik mesleki kitle örgütü olması, TMMOB temel ilkeleri ve çalışma anlayışı gözetilerek;*

- *Ülkemiz sorunlarının çözüm önerilerinde emekten ve halktan yana tavır ile,*
- *Atatürk ilke ve devrimlerine, Cumhuriyetin kazanımlarına sonuna kadar sahip çıkarak,*
- *Odamızın geleneklerinde var olan bağımsız demokratik kimliğimiz, en temel ilkelerimizden biri olan siyasal partilerle aramızda var olan bağımsız ilkesel duruşumuzu güçlendirerek,*
- *Birlikte üretme alışkanlığını yeniden Odamıza taşıyarak,*
- *Sadece Oda Yönetim Kurulu ve/veya Şube Yönetim Kurullarının değil, her bir üyenin kendini Odanın bir parçası hissedeceği bir yönetim anlayışı getirmek üzere*

*yola çıkıyoruz.*

*Ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik koşullar ne yazık ki üyelerimizi de doğrudan etkilemiş durumdadır. Üyelerimizle dayanışmak, birlikte çıkış yolları aramak ve özellikle 10 binlerle ifade edilen genç işsiz meslektaşlarımıza omuz vermek için Yeniden EMO, Yeniden TMMOB demek zorundayız.*

*Dayanışma ruhunu yeniden EMO'ya getirmek zorundayız. Bu nedenle aşağıdaki ilkeler çerçevesinde bir araya gelen ve Odamız üyesi meslektaşlarımızın tümünü temsil eden bir liste ile Yeniden Sözü Dinlenen EMO'yu kurmaya geliyoruz.*

- *Ben yaptım oldu anlayışını değil katılımcı demokrasinin, eylem ve uygulamalarda önceliğin oda aidiyeti olan bir EMO'yu kurmak, üyenin özgür iradesini iktidara taşımak için,*
- *Dedikodulara prim vermeden, üyesi ile, çalışanları ile, EMO-Gençleri ile, diğer meslek örgütlerindeki dostları ile barışık bir EMO'yu yeniden yaratmak için,*
- *Karar alma mekanizmalarını demokratikleştirecek, bütçelerin, harcamaların, mali yapısını şeffaf hale getirecek bir EMO'yu yeniden kurulumak için,*
- *Örgütlülüğümüzü ayırıştırarak, üyelerimiz arasında derin*

*uçurumlar açan konuları arkamızda bırakmak için,*

- *Şeffaf ve hesap verilebilir, müzakere ve uzlaşma kültürünün tüm örgüt bazında esas alan bir yönetim anlayışını hâkim kılmak için,*
- *Kamu kaynaklarını ve çıkarlarını korumak, mesleki alanların düzenlenmesinde ve yetkilendirilmesinde kamu kurum ve kuruluşlarıyla etkin çalışmalar yapmak, meslek alanlarımızı korumak, geliştirmek ve etkin bir şekilde kurumsallaşmak için,*
- *Üyeler ile bütünsel etkin Şubeler oluşturmak, üyelerinin hak ve çıkarlarını korumak, bilgi birikimini geliştirmek için,*
- *Oda çalışmalarında liyakat esasları çerçevesinde personel görevlendirme ilkeleri ile hareket etmek için*
- *MİSEM'i son 20 yılın birikimlerini de gözeterek yeniden yapılandırarak ve EMO'yu para alan belge basan konumundan kurtarmak için, EMO'nun üyeleri arasında bir bilim evi olarak görülmesi için*

*yola çıkıyoruz.*

*Mesleğimizin ve meslektaşlarımızın sorunlarını ülkemizin sorunlarından ayrı tutmadan; toplumdaki her türlü ayrımcılığa, ırkçılığa ve eşitsizliğe karşı temel insan haklarından, barıştan ve uzlaşıdan yana bir örgüt kültürünü yeniden yaratmak üzere geliyoruz.*

*Şimdi Yeniden EMO, Yeniden TMMOB deme zamanı."*

Evet, yola çıkarken hedeflediklerimizin bir kısmını yapabildik, bir kısmını da yapamadık. Yapamadıklarımız bizim eksikliğimiz, yaptıklarımız hepimizin başarısıdır.

Bu dönemde kaybettiğimiz tüm üyelerimize ülkemize ve mesleğimize verdikleri katkılar için teşekkür ederim. Dönem içinde kaybettiğimiz TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Ufuk Ataç ile çalışmalarımızda örnek aldığımız emekçi, devrimci ve iyi mühendis Necati İpek abimizi de hasretle anıyorum.

Dönem içinde durmadan çalışan Şube Denetçilerimize, çalışmalarımıza katkı sunan komisyon üyelerine, emekleri için Şube personeline, Şube Yönetim Kurulu'nda dönem boyunca görev alan çalışma arkadaşlarıma ve özel olarak Şubemizin Yeniden EMO, Yeniden Emek Mücadelesi demesine katkı sunan tüm yol arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Şimdi EMO'yu yeniden kurmak üzere 2022-2024 döneminde görev alacak meslektaşlarıma başarılar diliyorum, Genel Kurulumuzun mesleğimize, ülkemize ve üyelerimize faydalı bir şekilde geçmesini diliyorum.

**26. Dönem Genel Kurulu'na Giderken, Düzenin Tüm Karanlığına Karşı, Mücadeleyi Yükseltmek İçin Dayanışmaya Çağırıyoruz!**

Saygılarımla.