



TMMOB

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

İZMİR ŞUBESİ HABER BÜLTENİ

YIL: 1 SAYI: 3 KASIM 1988

Sözleşme Çıkmazı

KİT'lerin ekonomideki işlevlerini yerine getiremedikleri ve devlete yük oldukları gerekçesiyle bu kuruluşların yeniden düzenlenmesi amacıyla 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararname 8.6.1984 tarihinde yürürlüğe konulmuştur. Bu kararname çerçevesinde "Sözleşmeli Personel Uygulaması"na ilişkin esaslar Ekonomik İşler Yüksek Koordinasyonu Kurulu'nun 26.4.1985 tarih ve 85/9 sayılı kararıyla belirlenmiş ve Başbakanlığın 10.4.1985 tarih, 10025 sayılı ve 18.6.1985 tarih, 10919 sayılı genelgeleriyle ilgili kuruluşlara duyurulmuştur.

Genelgeleri takiben KİT'lerde sözleşmeli personel uygulamasına başlanmıştır. PTTTKİ gibi bir çok kuruluş çalışan personelin önemli bir kısmını sözleşmeli personel statüsüne geçirilmiştir. Diğer bir çok konuda olduğu gibi TEK, bu konuda da geç kalmış, en son görevinden alınan sayın Remzi Yücebaşı'nın giderayak merkezdeki personelin bir bölümünü sözleşmeli yaptığı ve bunu gerçek-

leştirmek için de Şubat 1988'den itibaren belli miktarlarda farklar ödediği öğrenilmiştir.

Ancak, TEK'in henüz 657 sayılı yasaya göre çalışan taşra kuruluşlarındaki personelin de sözleşmeli yapılması için yoğun bir faaliyete geçilmiştir.

Taşradaki personelin bir kısmı daha fazla para alacağı düşüncesiyle bir an önce sözleşmeli olmak isterken; bir kısmı da endişeyle gelişmeleri izlemekte ve tedirgin olmaktadır.

Bu aşamada, sözleşmeli personel konusunda üye-
rimizin vereceği karara yardımcı olmak amacıyla, halen 657 sayılı yasaya göre çalışan üyelerimizin sözleşmeli olmaları halinde uğrayacakları kayıpları belirtmek istiyoruz.

1. Sözleşmeli, sözleşme süresi içinde gelişen hizmet koşullarına ve görevinin gereği olarak, aynı yerde veya başka bir mahalde aynı veya değişik ünvanla nakle tabi tutulabilmektedir. 657 sayılı yasa ise, memurlara kazanılmış hak aylık dereceleriyle buldukları, kadro derecelerine eşit veya daha üst derece görevlere naklen atanabileceğini ve kendi isteği dışında bulunduğu görevden daha alt göreve atanamayacağını belirtmektedir.

Buna göre kurumların gerek sözleşmeliyi ve gerekse 657 sayılı yasaya tabi personelin görevlerini ve yerlerini değiştirebileceği anlaşılmaktadır. Ancak, "sözleşmeli personel" olarak çalışan bir eleman, koşulsuz olarak başka görevlerde ve başka yerlerde çalışmayı kabul ediyor demektir. Oysa 657'ye göre çalışan personelin görev yeri

Devamı 2. Sayfada

Sendikalaşmaya doğru

Ülkemizde, 1980 sonrası sendikalar ve toplu sözleşme yasaları değiştirilerek çalışanların hakları kısıtlanmış, çalışanlar üzerinde baskı kurulmaya çalışılmıştır. 657 sayılı yasaya göre çalışan kamu görevlileri için ise sözleşmeli personel uygulamaları getirilmiş ve KİT'lerin birçoğunda uygulamaya başlanılmıştır.

Gerçek bir sözleşme, tarafların taleplerini özgürce ortaya koyduğu, pazarlık sonucu varılan maddelerden oluşmalıdır.

Oysa adı sözleşme olmasına karşın bu uygulama, 233-308-331 sayılı kanun hükmünde kararnamelerde görüldüğü gibi, tamamen işverenin istekleri doğrultusunda, çalışma koşullarının her an değiştirilebileceği, bir sözleşmede olması gereken temel özelliği taşımayan, ne olduğu belirsiz maksatlı acayip bir uygulamadır. Böyle bir sözleşmeye;

- Eşit işe eşit ücret önermediği için hayır,
- Çalışanlara güvence vermediği için hayır,
- Angaryaya yol açtığı için hayır,
- Gerçek sözleşme koşulları taşımadığı için hayır,
- Kazanılmış hakları geri aldığı için hayır,
- Çalışanlara olumlu bir şey önermediği için hayır,
- Anayasaya ve yasalara açıkça aykırı olduğu için hayır,

- Uluslararası çalışma koşullarına aykırı olduğu için hayır,
- Uzun vadede parasal kazanç getirmediği için hayır,

TEK ÇÖZÜM TÜM ÇALIŞANLARA GREVLİ, TOPLU SÖZLEŞMELİ SENDİKA HAKKI.

Sözleşme Anayasa Mahkemesinde

"200 Bin sözleşmeli personel var," "Anayasa Mahkemesi iptal isteminde bulunacak" "İptal istemi 22 Kasım'da görüşülecek" günümüzün gazete manşetlerinin konuları. Güncelleşmenin nedeni KİT'lerde başlatılan sözleşmeli personel uygulamasının 31 Aralık 1988 günü bitirilmesinin gereğidir. Ne demektir 657 sayılı devlet memurları yasası? Ne demektir sözleşmeli personel? Nedir A. Mahkemesinden iptal isteminin mantığı?

657 sayılı devlet memurları yasası, kamu hizmetlerinin memurlar, sözleşmeli personel, geçici personel ve işçiler kanalıyla yürüteceğini söyler. 657 sayılı yasaya göre sözleşmeli personel tanımı şudur: "Kalkınma planı, yıllık program ve iş programlarında yer alan önemli projelerin hazırlanması, gerçekleştirilmesi, işletilmesi ve işlerliği için şart olan zaruri ve istisnai hollere munhasır olmak üzere bir meslek bilgisine ve ihtisasına ihtiyaç gösteren geçici işlerde... sözleşme ile çalıştırılmasına karar verilen ve işçi sayılmayan kamu hizmeti görevlileri"

Devamı 2. Sayfada



Sözleşme Anayasa Mahkemesinde

Baştarafı 1. Sayfada

KİT'leri düzenleme gerekçesi ile çıkarılan 233, 308 ve 331 sayılı KHK'lerde herhangi bir sözleşmeli personel tanımı yoktur. Şu anda KİT'lerde çalışan memurlar tanımsız bir sözleşmeli personel statüsüne sokulmaya çalışılmaktadır.

233 ve 308 nolu KHK'ler Anayasanın 7 ve 128 nolu maddelerine aykırı olduğu gerekçesiyle KHK'lerin iptali için Anayasa mahkemesine gidilmiştir. Anayasa'nın 7. maddesi "yasama yetkisi Türk milleti adına T.B.M.M.'nin-dir, bu yetki devredilemez" derken 128'nci maddesi 1nci fıkrada "Devletin kamu iktisadi teşebbüsleri ve diğer tüzel kişilerinin genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevler memur ve diğer kamu görevlileriyle yürütülür" 2'ci fıkrada "memurların ve diğer kamu görevlilerinin görev ve yetkileri hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işleri kanunla düzenlenir" demektedir.

Devlet hem resmi kurumlarda hem KİT'lerde durumların zaruri ve istisnai olup olmamasına bakmaksızın, sözleşmeli personel statüsü kavramını herkes için kullanmaya başlamıştır. Üstelik bu durum T.B.M.M'de herhangi

Sözleşme Çıkmazı

Baştarafı 1. Sayfada

ve görevinin değiştirilmesi için; a) Aynı sınıf içinde kalma, b) Derece, kademe eşitliği, c) Tayinindeki usule uyuma, d) Lüzum unsurları oluşması gerekir.

Bunlar içinde memur güvenliği açısından en çok tartışma götüren koşul "Lüzum" koşuludur. Danıştay ve Bölge İdare Mahkemeleri "Lüzum"unsuru üzerinde titizlikle durmakta ve hizmet yararına olmayan nakil işlemlerini iptal etmektedir.

2. Açıktan atanan sözleşmeli, bir yılda en fazla 30 gün hasta olabilmektedir. Bu demektir ki, sözleşmeliinin 30 günden fazla hasta olması halinde işine son verilmesi kararname gereğidir. 657 sayılı yasa ise memurların hastalıkları halinde, aylık ve özlük haklarına dokunulmaksızın; 10 yıla kadar hizmeti olanlara 6 ay, 10 yıldan fazla olanlara 12 ay, uzun süreli tedavi gerektiren bir hastalık ise, 18 aya kadar izin verebilmektedir. Hastalıklarının devam ettiğini resmi sağlık kurullarıyla belgeleyenler bu izni iki katına kadar uzatabilirler. Hastalık yine devam ederse, emeklilik işlemi uygulanır.

Emekli sandığına tabi çalışırken sözleşmeli olanlara 331 sayılı KHK ile aynı hakların devamı sağlanmıştır.

3. İzin konusunda 20 gün ve 30 günlük yıllık izinler gerek sözleşmeli personelde ve gerekse 657 sayılı yasadayn benimsenmiştir. Ancak sözleşmeliinin zaruri durumlarda kullanacağı idari izinler yıllık izinden düşülürken, 657 sayılı yasa bir yılda 10 gün mazeret izini vermektedir. İzin konusunda esas farklılık 657 sayılı yasanın tanıdığı doğum yapan memura veya bakıma muhtaç eş ve çocuklarının olması halinde 6 aya kadar ücretsiz izin verebilirken, sözleşmeliinin böyle bir olanağı yoktur.

4. Sözleşmeli personelin her ne sebeple olursa olsun gözaltına alınması veya tutuklanması halinde, öncelikli senelik izni verilir. Bu izinlerini evvelce kullanmış olanlarla, esasen izin hakları bulunmayanlara gözaltı ve tu-

kluluk tarihinden, izin hakları olanların da izinlerini sona erdiği tarihten itibaren 3 ay süre ile ücretlerinin 1/3'ü ödenir. Bu sürenin sonunda göreve başlamaması halinde sözleşmesi feshedilerek işine son verilir. Beraat eden veya kovuşturma yer olmadığına karar verilenlerle, tekrar sözleşme yapılması Genel Müdürün takdirine bağlı olmaktadır. Oysa 657 sayılı yasa görevinden uzaklaştırılan ve görevi ile ilgili olsun veya olmasın, herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözaltına alınan memurlara bu süre içinde aylıklarının üçte ikisi ödenir. Beraati karar verilenler, genel affa girenler, cezası ertelenenlerin, aylıklarının kesilmiş olan üçte biri kendilerine geri ödenmektedir. Ayrıca görevinden uzaklaştırılan personel hakkında 657 sayılı yasa 10 gün içinde soruşturma açılması zorunluluğunu getirmektedir ve soruşturma sonunda keyfi uygulama yaptıkları belli olan amirler cezalandırılmaktadır. Sözleşmede böyle bir olanak yoktur.

5. Sözleşmeliinin çalışma saatleri belirsizdir. İşin gereği verilen görevler çalışma saatlerine bağlı kalmaksızın sonuçlandırılması istenmekte ve fazla mesai ücreti ödenmemektedir. Bu Anayasanın angarya yasaktır hükmüne aykırıdır. 657 sayılı yasa ise çalışma saatleri dışında yapılan fazla çalışmayı az da olsa ücretle karşılamaktadır.

Sözleşmeli personel ile 657 sayılı yasanın karşılaştırılmasında yukarıda belirtilen farklılıklar ortaya çıkmaktadır. Biz 657 sayılı yasanın yetersiz olduğu ve toplu sözleşmeli sendikal hakların alınması için çaba gösterirken, tamamen antidemokratik maddelerin yer aldığı bir sözleşme karşımıza çıkmaktadır.

Daha fazla para alacağı için sözleşmeli olanlara sormak istiyoruz. Bu kadar tasarruf önlemlerinin uygulandığı bir ortamda devlet çalışanına neden fazla para versin? Çok yakın gelecekte çalışan personelden de tasarruf edilmesi yoluna gidilmeyeceğini kim garanti eder?

Sayın üyemiz, bu bilgilerin ışığında sözleşmeli olup olmayacağını düşünerek karar vermeni istiyoruz.

Şubeden Haberler...Şubeden Haberler..

OG TRANSFORMATÖR MERKEZLERİNİN TASARIMI

Çalışma alanımızda tasarımdan başlamak üzere daha sağlıklı mühendislik hizmetleri sunulmasının sağlanmasında üyelerimizin çalışmalarına katkıda bulunmak üzere hazırlanan ve konuya ilişkin tek kaynak özelliğinde bulunan O.G Transformatör Merkezlerinin Tasarımı kitabının Eylül 1987'de yapılan basımı tükenmiş ve 2000 adet daha yeni basım yapılmıştır.

Kitabın hazırlanmasında büyük özveri ve uğraş veren Elektrik Yüksek Mühendis sayın Güngör Gürsel'e, Elektrik Yüksek Mühendis sayın Deniz Kültür'e, Elektrik Yüksek Mühendis sayın Faruk Yılmaz, Elektrik Mühendisi sayın İrfan Arabacı ve kitabın redaksiyonunu yapan Elektrik Mühendisi sayın Kemal Bakırcıoğlu'na bir kez daha teşekkür ederiz. Basımı Şubemizce gerçekleştirilen kitabın satış ücreti üye ve öğrencilere 5.000.— (Beşbin TL olarak saptanmıştır).

DİA GÖSTERİSİ

17 Kasım 1988 Perşembe günü Şubemizde üyemiz Çağlar Özsamancılar tarafından "Türkiye ve insanlarımız" konusunda dia gösterisi yapılacaktır.

Saat 18.00'deki gösteriye tüm üyelerimizi bekliyoruz.

ASANSÖR KOMİSYONU

Komisyonumuz asansör konusunda şu anki işleyiş ile, kolması gereken işleyişi tanımlanmış ve bu konudaki raporunu Yönetim Kuruluna sunmuştur.

Önümüzdeki sayımızda rapor geniş bir şekilde bültenimizde yer alacaktır.

SMM'lerin Dikkatine

A.G Komisyonumuz TUS hizmetinin verilen hizmet haline getirilmesi yönünde yaptığı çalışmaları Yönetim Kurulumuza sunmuştur. Yönetim Kurulumuz konuyu değerlendirmiş ve 1 Ocak 1989 itibarı ile TUS hizmetinin denetimine başlanılması kararını almıştır.

Bununla birlikte Yönetim Kurulumuz:

- Proje kapak dizaynının değiştirilerek proje ve TUS mükelleflerinin kapak üzerine ayrı ayrı görülmesi;
- TUS belgesi uygulamasına başlanılarak, belgenin belediyelerce aranmasına;
- İş başlama bildirimlerinin TEK'de şantiye talebinde, bedeliyede ise temel üstü ruhsatı sırasında aranması,
- Yapının bitiminde belediyelerce oturma izni verilmesi sırasında TUS raporunun aranmasının sağlanması konularında çalışmalara başlama kararlarını almıştır.

1989 YILI ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ HİZMETLERİ ASGARİ ÜCRETLERİ

Artan enflasyon, yaşanan olumsuz ekonomik ortam, tüm ülke çalışanlarına olduğu gibi serbest çalışan üyelerimizi etkilemiş ve gelir düzeyi gittikçe gerilemeye başlamıştır. Bu durumdan üyelerimizin daha fazla mağdur edilmemesi için Şube Yönetim Kurulumuz 1989 yılı Elektrik Mühendisliği hizmetleri asgari ücretlerinin 1 Ocak 1989 tarihinde uygulanmaya başlanması yolunda eilim kararı almış ve kararını merkeze iletmiştir.

EMO GECESİ

19 Kasım 1988 tarihinde Göl gazinosunda yapılacak İzmir Şubesinin geleneksel yemekli gecesinde davetiyelerinin satışı devam etmektedir. Tüm meslektaşlarımızın geceye katılmalarını beklemekteyiz.

• Şubemize bağlı Akhisar birimimiz diğer Odalarla birlikte 12 Kasım 1988 tarihinde Gece düzenlemiştir. Diğer Odalar ve üyeleri ile sürdürülen başarılı dayanışma çalışmalarının devamını diliyoruz.

STANDART DIŞI ELEKTRİK MALZEMELERİ KULLANIMI:

Ülkemizde son yıllarda giderek artan elektrik kazalarının en önemli nedenlerinden biride standart dışı elektrik malzemeleri kullanımınıdır. Türkiye Elektrik Kurumunun son aylarda yaptığı denetimler sonucunda bu tür malzemelerin çok büyük oranlarda üretildiği, satıldığı ve kullanıldığı ortaya çıkmıştır.

Can ve mal güvenliği, enerji kaybı, vatandaşın mağduriyeti, haksız rekabet ve daha birçok açıdan incelenmesi ve acilen önlem alınması gereken bu konuda EMO, TEK, TSE, ve Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü temsilcilerinin katıldığı 20 Ekim 1988 tarihinde EMO İzmir Şubesinde yapılan toplantıda; her kurumun yetki alanına giren konularda yapacağı denetimleri sıklaştırması, özellikle standart dışı malzeme üreten imalatçılar için daha caydırıcı önlemler alınması gerektiği, elektrik malzemesi satıcılarında dikkatli olması istenerek standart dışı malzemelerin alım ve satımının yasaklandığı ve suç teşkil ettiğinin bilinmesi gerektiği vurgulandı.

Ayrıca bu denetimlerin sadece İzmir ilinde değil çevre il ve ilçelerde başlatıldığı, yoğun bir şekilde sürdürüleceği belirtilerek, mağdur olan vatandaşların TSE ve EMO'ya başvurmaları istendi.

BİLİRKİŞİLİK LİSTELERİNİN OLUŞUMU

2942 sayılı kamulaştırma Kanununun 15. maddesi gereğince 1989 yılında görev yapacak bilirkişilerin valiliklere bildirilmesi gerekmektedir. Bilirkişilik listelerinin oluşturulması için aşağıda maddeler halinde sıraladığımız uzmanlık konularında görev yapmak isteyen üyelerimizin bağlı oldukları EMO birimine isim adres ve telefonlarını bildirmelerini bekliyoruz.

GRUP 1.YG -ENHatları-Tr. Merkezleri-Tevzi ve ölçü kabinleri

a. Yapım sırasında iş kazaları, arsa ve arazi ihtilafları, irtifak ve istimlak kanunları v.b. anlaşmazlıkları,

b. İşletme ve bakım süresince meydana gelen arızalar, iş kazaları konusunda meydana gelen anlaşmazlıklar, GRUP 2. Şehir ve kampüs tesisleri, turistik siteler ve A.G. Şebekeleri

GRUP 3. Konutlar, İshanları, Atölye, Depolar ve Ambarlar

GRUP 4. Fabrika tesisleri, Dizel generatörleri, Otomatik kumanda sistemleri

GRUP 5. Asansör ve diğer kaldırma aletleri

GRUP 6. Haberleşme sistemleri

GRUP 7. Yangın ihbar sistemleri

GRUP 8. Ölçme, sayaç, tarifeler ve kompanzasyon.



Yeni Vergi Yasası Üzerine

TBMM plan ve bütçe komisyonunda kabul edilen yeni vergi paketi Meclis Genel Kurulunda görüşülecektir. Yasalaşması durumunda büyük haksızlık ve aksamlara neden olabilecek bu tasarıya karşı çıkıyoruz.

Öncelikle her ekonomik darboğazda halkın vergi yükünün arttırılması yoluna gidilmesi, gerçekçi ve kalıcı bir çözüm değildir. Serbest meslek sahibi mükelleflerin ödeyeceği verginin yaşam standartı göstergesinin yükseltilecek alınması yanlıştır. Gerçek usulde vergilendirme sistemiyle, beyanname verme ilkelerini bir tarafa itip, yaşam standartı belirleyerek herkesten bu standarta göre vergi almak, sosyal amaca ve Anayasanın 73.maddesine aykırıdır. Kaldığı yaşam standartına yönelik bu vergi, tarlasından ürün alsın almasın, kuraklık olsun olmasın alınan Osmanlı dönemi AŞAR vergisine benzemektedir.

Bu nedenle:

- Beyan usulü esas alındığına göre, herkes kazancı

na göre vergi ödemelidir. Beyanı esas alındıktan sonra, hayat standartına göre varsayım ile vergi istemek çelişki yaratmaktadır.

- Gelir vergisi kazançtan alınır. Kazanılmadan vergi almak ve bunu peşin istemek yasal değildir. Bu düzenleme değiştirilmelidir.

- Mesleğe yeni atılan serbest meslek sahiplerine yatırım indirimi, vergi muafiyeti gibi benzeri muafiyetler tanınmalıdır.

- Ülkemizde rant gelirlerinden % 10 oranında vergi alınırken, serbest meslek kazançlarıyla emek gelirlerinin % 25'ten başlatılarak artan oranda vergilendirilmesi sosyal amaca aykırıdır. Bu esaslarda vergi yükünün adaletli ve dengeli dağılımını esas alınarak düzenlenmelidir.

SMM üyelerimizin dikkatine

Serbest çalışan üyelerimizin ürettikleri hizmetlerde uygulamakta oldukları KDV oranı 1 Kasım 1988 tarihinden itibaren % 10 olarak uygulanacaktır.

Danıştay Kararı ve Mesleki Denetim Konusundaki Gelişmeler

Bilindiği gibi Danıştay kararı ve mesleki denetim konusunda 22 Eylül 1988 tarihinde SMM üyelerimize bilgi vermiş ve uygulamanın devam ettiğini bildirmiştik. Bazı üyelerimize ulaşmayan yazımızın; bültende yayınlanmasının yararlı olacağını düşündük.

"Sayın Üyemiz

Geçtiğimiz günler içerisinde Ankara Şubesi sınırları içinde hizmet üreten bir üyemiz EMO'nun mesleki denetim yapmasının TMMOB tüzüğünde yer almadığı bundan dolayı TEK'nun proje tasdik aşamasında, EMO vizesini zorunlu olarak istemesinin doğru olmadığı iddiasıyla Danıştay'a başvurmuştur.

Danıştay konunun maddi yönü olduğu gerekçesi ile 22 Haziran 1988 tarihinde 90 gün süre ile yürütmeyi durdurma kararı almıştır. Karar TEK'na 1 Ağustos 1988 tarihinde tebliğ edilmiş ve TEK'da bu kararı bağlı birimlerine bildirmiştir.

Bilindiği gibi 27 Ekim 1987 tarihinde TEK Genel Müdürlüğü "proje tasdik aşamasında EMO vizesi aranması yasal zorunluluktur." şeklinde bir genelge yayınlamıştır. Odamız bu genelgeden çok önceleri, 1970'li yıllardan bu yana mesleki denetim yapmaktadır. Odamız, bu denetimleri kendi tüzük ve yönetmeliklerine göre yapan, üye Oda ilişkilerini bu çerçevede sürdüren bir kurumdur.

EMO'nun üyelerinin hizmetlerini denetlemesi TMMOB tüzük ve yönetmelikleri gereğidir. Üyelerinin yararına olan tüm çalışmaları, gerekli denetimleri yapabileceği tüzüğümüzde açıkça yazılıdır. Kaldığı mesleki denetim yapılmayan bir rekabet ortamında hizmet üretmenin gerek siz üyelerimiz gerekse kamu açısından son derece sağlıksız olacağı bir gerçektir.

Tüm bu açıklamalar ışığında mesleki denetim zorunluluğunun devam ettiğini bildirir, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu"

İlk andaki kargaşa ortamında bazı üyelerimiz yanlışlıkla ilgili kuruma Oda onaysız proje götürmüş ancak yukarıda yayınladığımız yazı sonrası büyük oranda son bul-

muş, devam etmek isteyen birkaç üyemizde yazı yazılarak bilgi istenmiştir.

Bu gelişmeler bazı üyelerimizin mesleki denetimin ne olduğu konusunda yeterli bilgiye sahip olmadığını göstermiştir. Mesleki denetimin bulunmadığı ortamda;

- Serbest çalışanlarla kaçak veya bir kurumda çalıştığı halde proje üretenler belirlenemeyecek. Gerek TEK gerek kamu açısından mühendisler aleyhine olumsuzluk ortaya çıkacaktır.

- Haksız rekabet ortamı doğacaktır.

- Düşük ücretle alınan projelerde kalite düşecek sonuçta sağlıksız tesisler oluşması gibi durumlar ortaya çıkacak ve çoğunluğun zarar görmesi önlenemeyecektir. Çoğunluğun zararına girişimlerde bulunan üyelerimizin bu girişimlerinin önlenmesi için gerekli yönetmelik hükümlerine başvurulması gerekli görülecektir. Nitekim geçtiğimiz yıl içinde olumsuz tavırlarından dolayı geçici olarak SMM belgesi iptal edilen bir üyemiz hizmetine devam etmek istemiş ve TEK'da bu hizmeti kabul etmiştir. Bu durumda Odamız, TEK'in uygulamasının yanlış olduğu, bu üyemizin ürettiği hizmetlerin geçersiz olacağı savıyla mahkemeye başvurmuştur. Mahkeme sonucu lehimize sonuçlanmıştır. Mahkeme kararının tam metnini sizlere sunuyoruz.

T.C.

ANTALYA

İDARE MAHKEMESİ

Esas No: 1985/560

Karar No: 1987/433

DAVACI : T.M.M.O.B. Elektrik Mühendisleri Odası adına Başkan Teoman Alptürk, T.M.M.O.B. Konur Sok. No: 4/3- Yenışehir / ANKARA
 VEKİLİ : Av. Mustafa Sözen. Karabayır İşanı, Kat: 4, No: 55-ANTALYA
 DAVALI : T.B.K.S.S. Akdeniz Elektrik Dağıtım Müessesesi Müdürlüğü ANTALYA



VEKİLİ : Av.Süleyman Özgül. Tankerler İşhanı-
ANTALYA

DAVANIN ÖZETİ: Davacı kuruluşun üyesi iken Serbest Çalışma ve Büro Tescil Belgelerinin geçerliliğinin süresiz durdurulmasına karar verilen Mehmet Göçmen'in projelerinin ve davalı idarenin adı geçen şahıs tarafından yapılan odaca vize edilmemiş projelerin kabulünün; Anayasanın 135.maddesi ve Yönetmeliğe aykırı olduğu, Meslek kuruluşlarının disiplinini bozduğu ileri sürülerek iptali istenilmektedir.

SAVUNMANIN ÖZETİ: Davanın adli yargıda açılması gerektiği, davacının olayda sorumluluğunun bulunduğu, kendilerinin sorumluluğu bulunmadığı, husumetin üyeliğin verdiği zorunluluğu çiğneyen kişiye yöneltilmeleri gerektiği, vize işleminin davacı kuruluşun iç sorunu olduğu, davanın reddi gerekeceği savunulmuştur.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Antalya İdare Mahkemesince işin gereği görüldü:

Davalı idarenin, göreve ve husumete ilişkin savları yerinde görülmeyerek işin esasına geçildi.

2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanununun 28.maddesinde, idari dava türlerinin iptal, tam yargı ve idari sözleşmelerden dolayı taraflar arasında çıkan uyuşmazlıklara ilişkin davalar olduğu belirtilmiş olup, idari davaların, idarenin kamu hukukuna dayanarak yaptığı idari işlemler veya eylemler nedeniyle menfaati ihlal edilenler veya hakları muhtel olanlar tarafından İdare Mahkemelerinde açılan ve bu mahkemelerde incelenip karara bağlanan davalar olması karşısında; davacı kuruluşun üyesi iken Serbest Çalışma ve Büro Tescil belgelerinin geçerliliğinin süresiz durdurulmasına karar verilen Mehmet Göçmen'in projelerinin iptali isteminin Mahkememizce incelenme olanağı bulunmamaktadır.

Dava, Serbest Çalışma ve Büro Tescil Belgelerinin geçerliliğinin süresiz durdurulmasına karar verilen Mehmet Göçmen'in yaptığı ve oda tarafından vize edilmeyen projelerin davalı idarece kabulünün iptali istemine ilişkin olarak incelendi;

2709 sayılı Anayasanın 135.maddesinde, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ve üst kuruluşların; belli bir mesleğe mensup olanların müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak mesleğin genel menfaatlere uygun gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleri ile ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak üzere disiplinli ve ahlakını korumak maksadı ile kanunla kurulan kamu tüzel kişileri olduğu belirtilmiştir.

6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanununun 33.maddesinde, Türkiye'de Mühendislik ve Mimarlık meslekleri mensuplarının mesleklerinin icrasını iktiza ettiren işlerle meşgul olabilmeleri ve mesleki tedrisat yapabilmeleri için ihtisasına uygun bir odaya kaydolmak ve üyelik vasfını korumak zorunda olduğu kurala bağlanmıştır.

T.M.M.O.B. Elektrik Mühendisleri Odası Serbest Müşavir Mühendislik Hizmetleri Yönetmeliğinin 2.maddesinde, yönetmeliğin serbest çalışarak elektrik mühendisliği hizmetleri üreten elektrik mühendisleri ile bunların ürettikleri elektrik mühendisliği hizmetlerine ilişkin esasları kapsadığı; 9.maddesinin (c) bendinde ise, Serbest Müşavir Mühendis Belgesi-Büro Tescil Belgesi bulunmayan, belgesini yenilemeyen, belgeyi Elektrik

Mühendisleri Odası tarafından süreli veya süresiz iptal edilen kişi ve kuruluşların Serbest Müşavir Mühendislik hizmetini yapamayacakları hükmüne yer verilmiştir.

Dava dosyasının incelenmesinden, davacı kuruluş tarafından 17.5.1985 gün ve 844/12 sayılı kararla Mehmet Göçmen adlı kişinin yaptığı tasarrufların meslek kurallarına ve yönetmeliklere aykırı olması nedeniyle Serbest Çalışma ve Büro Tescil Belgelerinin geçerliliğinin süresiz olarak durdurulduğu, bu hususun davalı idareye 7.6.1985 gün ve 357/34 sayılı kararla bildirilmiş olmasına karşın, davalı idarece yukarıda yazılı yasa ve yönetmelik hükümlerine göre Serbest Müşavirlik ve Mühendislik hizmeti yapması mümkün olmayan kişi tarafından yapılan projelerin kabul edildiği anlaşılmıştır.

Bu durumda, yukarıda yazılı yasa ve yönetmelik hükümlerine göre, Serbest Müşavirlik ve Mühendislik hizmeti yapması mümkün olmadığı açık olan bir kişi tarafından yapılan projelerin, davacı kuruluş tarafından bu hususun bildirilmiş olmasına karşın, davalı idarece kabulüne ilişkin işlemde hukuka ve mevzuata uygunluk bulunmamaktadır.

Belirtilen nedenlerle, davalı idarenin Mehmet Göçmen adlı kişi tarafından yapılan projelerin kabulüne ilişkin işleminin İPTALİNE, aşağıda ayrıntıları yazılı 4250 lira yargılama gideri ile davanın açıldığı tarihte yürürlükte bulunan Avukatlık Asgari Ücret Tarifelerine göre 5500 lira vekalet ücretinin davalı idareden alınarak davacıya verilmesine, artan posta ücretinin isteği halinde davacıya iadesine 2.6.1987 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

Başkan	Üye	Üye
Mustafa DIRAZ 26414	Sebahat DEMİR 27259	Ertuğrul YILMAZ 27479

Mesleki denetim konusunda ne düşündüklerini bize yazan üyelerimizin düşüncelerini olduğu gibi sizlere iletmek isterdik, ancak yer darlığı nedeni ile Denizli'den üyemiz Mehmet Ertuğrul'un yazısını iletiyoruz.

"Meslek kuruluşları kuruluş amaçlarından biri üyelerinin kamuoyunda sesini duyurabilmek ve çıkarlarının korunması sağlamaktır:

Odalarn güçlü olabilmesi için kendi üyeleri için çıkarıldığı tüzük ve yönetmeliklerin, aldığı ilke kararlarının önce üyeleri tarafından tam anlamıyla uygulanmasıyla mümkündür (ki bir SMM'nin bu görüşün dışında bir görüşe sahip olması düşünülemez.) Ancak böyle bir uygulama SMM'leri güçlü kılacaktır. Bugün gelinen noktaya dikkat edilirse (daha önceki yıllar hatırlanarak) kaydedilen aşama hemen farkedilecektir. Herşeyden önce tüm SMM arkadaşlarımız, odamızın hepimizin olduğunu ve ne yapıyorsa gerek ekonomik, gerek sosyal yönden üyelerinin kamuoyunda hakettikleri yere gelebilmesi için yapıldığını bilincine varması gerekir. SMM olarak bizlere düşen görevi yapılan proje çalışmalarını odanın vize denetiminden geçirmekle yerine getirmekteyiz. SMM'leri birarada tutan, bütünlüğü sağlayan şu andaki vize denetimidir. En azından bir boşluğu önlemekte, dolayısıyla bütünlüğü oluşturmaktadır.

Kendi kuruluşumuzun yönetmeli, tüzük ve kararlarına önce kendimiz saygı göstermeli daha sonra kamuoyunun saygı göstermesini beklemeliyiz."

BASINDA EMO

11.10.88 Yeni Asır

Dağıtım kayıplarının, TEK'in ve bakanlığın bütçesinden fazla olduğu belirlendi

Trilyonluk elektrik kacağı

Türkiye'de yılda 5 trilyonluk elektrik üretilirken, bunun 1 trilyonluk kısmı dağıtımdaki kaçaklar yüzünden havaya uçuyor

● TMMOB ve EMO Genel Başkanı, elektrikte yıllık dağıtım kaybının 10 milyar kw/saati bulunduğunu; bu kayba, teknolojik eksikliklerin, santral yerlerinin politik tercihlerle göre seçilmesinin ve işbilmez yönetici kadroların neden olduğunu söyledi.



Teoman Alptürk.

Kaçığın nedeni torpil

“Türkiye'de elektrik santrali kurulurken, ekonomik yararları düşünülmemiş. Örneğin, santralin yerleşim birimlerine uzaklığı çok önemlidir. Oysa bizde politik torpiller ön plana çıkarılmıştır. Bu da, kayıpların artmasına neden oluyor.”

Elektrikte dağıtım kayıplarının ülke genelinde rakamsal olarak 10 milyar kw/saat, ekonomik değer itibarıyla ise 1 trilyon liraya aşığı açıklandı. Düzenlediği basın toplantısında "Elektrikte dağıtım kayıpları TEK'in ve bakanlığın yıllık bütçesinden daha fazla" diyen TMMOB ve EMO Genel Başkanı Teoman Alptürk, "Türkiye'de uygulanan çarpık ekonomik model, elektrik üretimi ve tüketiminde de kendini gösteriyor. Teknolojik eksiklikler ve dar görüşlü yöneticiler yüzünden her yıl 1 trilyonluk enerji

MUSTAFA KAYA, DENİZLİ

havaya uçup gidiyor" dedi.

Son günlerde iktidar partisinin, "İtalya'ya elektrik satacağın" diye komik bir yaklaşım içine girdiğini belirten EMO Genel Başkanı Alptürk, "Önce elektrik kayıpları önlenmeli ve kişi başına düşen elektrik miktarı artırılmalıdır" dedi. Alptürk, İtalya'da kişi başına düşen yıllık elektrik miktarının 7 bin kw/saat olduğunu, buna karşın Türkiye'de bu rakamın 600 kw/saate kaldığını da vurguladı.

3.11.88 Hürriyet

Vergi Yasası'na Odalar'dan topkai

DENİZLİ (İha)- Yeni vergi düzenlemesi getiren yasa tasarısına karşı çıkan meslek odaları başkanı ve temsilcileri, başta Cumhurbaşkanı ve Başbakan olmak üzere, ilgili makamlara telgraf çekerek, tepkilerini dile getirdiler.

Yeni vergi paketini içeren tasarının yasalaşması durumunda bugün yaşanan sıkıntuların daha büyük boyutlara varacağını kaydeden Denizli'deki oda başkanı ve temsilcileri, konunun yeniden gözden

geçirilmesini ve adil ölçüler içinde yasanın gerçekleştirilmesini istediler.

Denizli Ticaret Odası, Sanayi Odası, Esnaf Derneği Birliği, Baro, Mimarlar Odası, Elektrik Mühendisleri Odası, İnşaat Mühendisleri Odası, Makine Mühendisleri Odası ve Tabip Odası Başkanlığı ile temsilcileri imzasını taşıyan telgraf, Cumhurbaşkanına Kenan Evren, Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanı Yücel Özal, Başbakan Turgut Özal, Maliye Bakanı A. Kurtcebe Alptemoçin, Odalar

Birliği, Türkiye Barolar Birliği ve Denizli milletvekillerine gönderildi.

Oda Başkan ve temsilcilerin telgrafında şöyle denildi: "Meclise sunulacak son vergi tasarısı paketinde, üyeleri mizi sosyal ve ekonomik sıkıntıya sokacak koşullar yer almaktadır. Yeni vergi tasarısının aceleyle getirilip, Meclis te kanunlaşması sıkıntılarının artmasına sebep olabileceği belirtilmektedir. Bu sebeple, siz büyüklerimizden yardımlarınıza, tasarruflarınıza ve adil kanunlaşmasını diliyoruz."

9.10.88 Milliyet

EMO'dan uyarı

EMO'nun başta proje denetimi olmak üzere malzeme, işletme denetimini kalite ve teknolojik bakımdan yaptığı bu yüzden bazı çıkar çevrelerinin boy hedefi haline geldiği ileri sürüldü. TMMOB'a bağlı Elektrik Mühendisleri Odası İzmir şubesinin yaptığı "Koordinasyon" toplantısında alınan karar uyarınca, üretici firmaların bir başıboşluk içerisinde bulunduğu, bundan da halkın zarar gördüğü kaydedildi.

19.10.88 Yeni Asır

Özal ve Alptemoçin'e çağrı

ANKARA BÜROSU

Türkiye Mimar ve Mühendis Odaları Birliği Başkanı Teoman Alptürk, Başbakan Turgut Özal ile Maliye ve Gümrük Bakanı Ahmet Kurtcebe Alptemoçin'e, ilginç bir çağrıda bulundu.

Katsayı ve yakacak yardımı artışıyla memur maaşlarına yapılan zammın, sadece Eylül ve Ekim aylarındaki fiyat artışları

● Türkiye Mimar ve Mühendis Odaları Birliği Başkanı Teoman Alptürk, Başbakan Turgut Özal ve Kurtcebe Alptemoçin'e, "gelin birlikte çarşı, pazar dolaşalım, yeni evlenecek bir çiftin ev kurma çabasını izleyelim" dedi

karşısında şimdiden erimiş olduğunu savundu, "haliyali enflasyon rakamı saptanıp, maaşlar buna göre artırılıyor" dedi. Katsayı sisteminin eskidiğini, maaş göstergesi tablosunun değiştirilmesi ge-

rektiğini savunan Alptürk, şöyle konuştu:

"Artık enflasyonun faturasının ücretlere çıkarılmasına son verilmiştir. Ücretli kesime uygun görülen yaşam standardı, ilgililerce resmen

açıklanmalıdır. Başbakan'ı ve Maliye Bakan'ını bu konuyu TV'de tartışmaya çağırıyoruz. Ayrıca Başbakan ve Maliye Bakanı ile çarşı pazar dolaşalım, bir ailenin bir aylık mutfak alışverişini yapalım, yeni evlenecek bir çiftin ev kurma çabasını izleyelim. Fiyatlarla maaşlar arasındaki uçurumu belki böyle anlayabilirler."



Müteahhitlik Karnesi Hakkında Bilgiler

A-YASAL DAYANAK

13.12.1983 tarihli ve 180 sayılı K.H.K.'nin 8.6.1984 tarihi ve 209 sayılı KHK ile değişik Bayındırlık ve İskan Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin 12.maddesinin h.bendi hükmü.

B-MÜTEAHHİTLİK KARNESİ NEDİR?

Müteahhitlik Karnesi; gerçek veya tüzel kişinin (şahıs veya şirketin) Genel Bütçeye dahil daireler, katma bütçeli idareler, özel idare ve belediyelere açılacak her çeşit yapı, tesis ve onarım işleri ihalelerine katılmak üzere katılabileceği işin grubunu ve keşif tavanını gösteren bir belgedir.

C-HANGİ HALLERDE MÜTEAHHİTLİK KARNESİ ARANMAZ?

28 Mart 1981 gün ve 17293 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanmış olan; Yapı Tesis ve Onarım İşleri İhalelerine Katılma Yönetmeliğinin 3.madde son paragrafına göre; keşif bedeli her yıl Bayındırlık ve İskan Bakanlığınca tespit edilerek yayımlanan miktarı geçmeyen (Bu bedel 1980 yılı birim fiyatları ile 5 milyon TL.dir) İşlerin ihalelerine girmek isteyenlerden ve yabancı firmalardan Müteahhitlik Karnesi aranmaz.

D-MÜTEAHHİTLİK KARNESİ TABAN SINIRI NEDİR?

Yapı Tesis ve Onarım İşleri İhalelerine Katılma Yönetmeliğinin yukarıda açıklanan maddesi göz önüne alındığında 1988 yılı birim fiyatlarına göre Müteahhitlik Karnesi taban sınırı 48.750.000.-TL.dir. Bir başka deyimle, Müteahhitlik Karne Komisyonunca yapılan değerlendirme sonucu iş bitirme belgelerinin değeri 48.750.000.-TL.yi bulmayan müteahhitler için müteahhitlik karnesi düzenlenemez. Ancak, bu durumda olanlar ihale ilan şartları dahilinde teknik yeterliliklerini ve ihalesine girmek istedikleri işin özelliğinde bir işi bitirdiğini gösteriş bitirme belgelerini bir dilekçe ekinde işveren idareye ibraz etmek zorundadırlar.

E-KAÇ TÜRLÜ GRUPTA KARNE VERİLİR?

Müteahhitlik karneleri; A, B, C, D, G, ve H olmak üzere 6 grupta toplanmıştır.

F-MÜTEAHHİTLİK KARNESİNDE YER ALAN GRUPTAKİ İŞLER NELERDİR?

A GRUBU İŞLER

Önemli teknik özelliği olan veya yapımı özel ve önemli miktarda makine ve teçhizat, özel ihtisasa ve geniş organizasyona ihtiyaç gösteren ve keşif bedeli 1980 fiyatları ile 240.000.000.-TL. yi geçen, Barajlar, regülatörler, nehir ıslahı, sulama, drenaj, şehir kanalizasyon şebekeleri, limanlar, barınak ve iskeleler, köprüler, alt ve üst geçitler, yol ve demiryolları, tüneller, finikülerler, metrolar, hidrolik ve termik santraller, akaryakıt boru hatları, mekanik tesisler, rafineri tesisleri, hava alanları, su depoları, önemli binalar, silolar ve benzeri işler ile bunların onarımları veya ikmal inşaat işleri.

B GRUBU İŞLER

Teknik özelliği olan ve yapımı A grubu derecesinden makine ve teçhizat, özel ihtisasa ve geniş organizasyona ihtiyaç göstermeyen ve keşif bedeli 1980 birim fiyatları ile 30.000.000.-TL. yi geçen; A grubundan sayılan işlerin küçüklüğü ile tek açıklığı 10 metreyi aşan köprüler, göletler, su tesisleri, rıhtım ve sahil koruma tesisleri, şehir su ve gaz şebekeleri, tarama işleri, pompa istasyonları büyük binalar ve benzeri işler.

C GRUBU İŞLER

B Grubu işlerin dışında kalan ve keşif bedeli 1980 yılı birim fiyatlarına göre 30.000.000.-TL.ye kadar olan; münferit kanal ve içme suyu, köy yolları, kaldırım, basit tahkimat ve her türlü yapı tesis ve onarım işleri.

D GRUBU İŞLER

Keşif bedeli 1980 yılı birim fiyatları ile 240.000.000.-TL.ye kadar olan; eski eserler ve tarihi her türlü yapılar, mabetler, anıtlar, mozeleler, su kemerleri, bentler, surlar ve tarihi köprülerin onarım ve restorasyonu ve benzeri işler.

G GRUBU İŞLER

A grubunda belirlenen işlerin keşif bedeli 1980 yılı birim fiyatları ile 30.000.000.-TL.yi geçen her türlü tesisat, yüksek gerilimli enerji nakil hatları, trafo merkezleri, elektrik ve telefon şebekeleri, tulumba terfi istasyonları, ses, yazı ve resim alıcı-verici istasyonları, ışıklandırma aydınlatma tesisleri, sinyalizasyon, elektrifikasyon ve benzeri işler.

H GRUBU İŞLER

Keşif bedeli 1980 yılı fiyatları ile 30.000.000.-TL.ye kadar olan; B ve C grubunda sayılan yapıların her türlü tesisat işleri ile G grubundaki işlerin küçüklüğü.

G-MÜTEAHHİTLİK KARNELERİ KENDİ İŞ GRUBU DIŞINDA GEÇERLİ MİDİR?

Müteahhitlik Karnesi sahibi gerçek ve tüzel kişilerin kendi karnelerinde yazılı iş grupları dışındaki işlerin ihalelerine girmeleri imkan dahilindedir. Şöyleki;

g.1- A grubu karnesi olanlar, karnelerinde yazılı tutar kadar diğer gruplardaki bütün işlere,

g.2- B grubu karnesi olanlar, karnelerinde yazılı tutar kadar C ve H grubu işlere ve karnelerindeki yazılı tutarın 1/4 ü nisbetinde G grubundaki işlere, şayet karne sahibi olan gerçek kişi mimar ise karnesinde yazılı tutarın 1/2 nisbetinde D grubu işlere,

g.3- G grubu karnesi olanlar, aynı miktardaki C ve H grubundaki işlere, 1/4 nisbetindeki B grubundaki işlere,

g.4- C grubu karnesi olanlar, karnelerindeki yazılı tutarın 1/4 ü nisbetindeki

H grubu işlere,

g.5- H grubu karnesi olanlar, karnelerindeki yazılı miktarın 1/4 ü nisbetinde C grubundaki işlere girebilirler.

DEKİ MÜTEAHHİTLİK KARNESİ NASIL ALINIR?

Bayındırlık ve İskan Bakanlığı Teknik Araştırma ve Uygulama Genel Müdürlüğünden Müteahhitlik Karnesi almak için müracaat edecek gerçek ve tüzel kişiler; dilekçelerine aşağıda gösterilen belgeleri ekleyerek Bayındırlık ve İskan Bakanlığı umumi evrakına elden veya posta ile başvurabilirler.

Müteahhitlik karnesi talebinde bulunan;

H.1.Şahıslar İçin

h.1.1. 1. Nüfus kâfidi aslı ve örneği.

h.1.2. 2 adet vesikalık fotoğraf.

h.1.3. Örnek 5/a ya göre hazırlanmış iş bitirme belgesi aslı ve örneği

h.1.4. Teknik öğrenim görenler için öğrenim belgesi aslı ve örneği ile Meslek Odası üyelik belgesi aslı ve örneği.

h.1.5. İmza Sirküleri.

h.1.6. Taşeron ve taşeron itibar edilenlerin Yapı, Tesis ve Onarım İşleri ihalelerine katılma yönetmeliğinin 8/II maddesinin ilgili a,b,c fıkralarına göre hazırlayacakları belgelerin (emanet komisyonu kararı, işe başlama zamanında akdedilmiş noter sözleşmesi, vergi ve sigorta dairelerinden alınmış yazılar, vergi ve sigorta makbuzları, özel inşaatlar için temel ruhsatı, yapı kullanma izin belgesi vb. gibi belge) aslı ve örneği.

h.1.7. Müteahhitlik Karne Komisyonunca lüzum görülecek hakediş, ihale kararı vb. belgeler.

h.1.8. Yurt dışında iş yapmış ve denetlenmiş olanların; esas müteahhit veya ilgili işveren idarece verilmiş ve yapılan işlerin sözleşme ve eklerine uygun yapıldığını belirten yabancı kamu kuruluşlarının tasdikli ve bunların doğruluğunu teyid eden dış ülke temsilciliklerimizde de tasdikli belge asılları ve tercümeleri.

h.1.9. Teknik öğrenim görenlerin; görev, iş yönetme ve denetleme, iş denetleme, iş yönetme belgesi aslı ve örneği. (Örnek 5/b örnek 5/c ve örnek 5/d)

H.II.Şirketler İçin

h.II.1. Şirket ana statüsünün neşredildiği en son Ticaret Sicil Gazetesi

h.II.2. Kamu kuruluşuna iş yapanlar için örnek 5/a ya göre düzenlenmiş iş bitirme belgesi aslı ve örneği. (Örnek 5/b örnek 5/c ve örnek 5/d)

h.II.3. Taşeron veya taşeron itibar edilenlerin Yapı, Tesis ve Onarım İşleri İhalelerine katılma yönetmeliğinin 8/II maddesinin ilgili a,b,c fıkralarına göre hazırlayacakları belgelerin (emanet komisyonu kararı, işe başlama zamanında akdedilmiş noter tasdikli sözleşme, vergi ve sosyal sigorta dairesinden alınmış yazıları özel inşaatlar için temel ruhsatı, yapı kullanma izin belgesi vb. gibi) aslı ve örneği.

h.II.4. Yurt dışında iş yapanlar için, esas müteahhit veya ilgili işveren idarece verilmiş ve yapılan işlerin sözleşme ve eklerine uygun yapıldığını belirten yabancı kamu kuruluşlarının tasdikli ve bunların doğruluğunu teyid eden dış ülke temsilciliklerimizde de tasdikli belge asılları ve tercümeleri.

h.II.5. Müteahhitlik karne komisyonunca lüzum görülecek hakediş, ihale kararı vb. belgeler.

h.II.6. İmza Sirküleri.

I-KİMLER TAŞERON SAYILIR?

Devlet Daire ve Kuruluşları, Katma Bütçeli Daireler, İl Özel İdareleri ve belediyelerce yaptırılan emanet işler ile gerçek ve tüzel kişilerin, sermayesiz Devlet payı % 50 den az olan kuruluşların işlerini noter tasdikli sözleşme ile taahhütte bulunarak yapanlar Taşeron sayılır.

İ-MÜTEAHHİTLİK KARNESİ DEĞERLENDİRMESİNİ KİMLER YAPAR?

Müteahhitlik Karnesi almak için yapılan başvurular Teknik Araştırma ve Uygulama Genel Müdürlüğünde bulunan Müteahhitlik Hizmetleri Daire Başkanlığı Müteahhitlik Karne Komisyonunca belgelerin tamam olması halinde bir hafta içinde (herhangi bir merciden yapılacak soruşturma ve araştırma hariç) değerlendirilerek sonuçlandırılır. Değerlendirme sonuçları cuma günleri saat 10.00 da Bakanlık onayı halinde ilan edilir ve ayrıca birer yazı ile de durumdan ilgiliye haber verir.

J-MÜTEAHHİTLİK KARNELERİNDEN HARÇ ALINIR MI?

Müteahhitlik Karnelerinin değerlendirilip sonuçlandırılmasından ve Bakan onayına bağlanarak ilan edilmesinden sonra 492 sayılı Harçlar Kanununa Eklî (1-9) Sayılı tarifelerde yer alan Maktu Harç Miktarları ile Maktu ve Nisbi Harçların aşgari ve azami miktarlarının belirlenmesine dair Bakanlar Kurulu Kararlarına göre karnede yazılı değer üzerinden (Karne geçerlik süresi sonuna kadar) Binde 0.1 nisbetinde Maliye ve Gümrük Bakanlığına bağlı vergi dairelerince harç alınmaktadır. Ancak bu miktar 1988 yılı için 1.000.000.-TL.den fazla olamaz.

Yani A grubu 10 milyar TL.nin üzerindeki karnelerden 1.000.000.-TL.den fazla harç alınmamaktadır.

K-HARÇLAR NASIL YATIRILIR?

Vergi dairelerine yatırılacak harç için, Müteahhitlik karnesi sahibi olacak kişi veya kuruluşa Bakanlığımızca (Karne durumunu doğrudan kendisi öğrenenler



Müteahhitlik Karnesi Hakkında Bilgiler

Baştarafı 7. Sayfada

hariç) örneği ekli yazı ile yatıracağı harç miktarı bildirilir. İlgili bu yazıya istinaden yine örneği ekli bir başka dilekçe ile Türkiye'nin herhangi bir ilindeki vergi dairesine başvuracak ve (Binde 0.1 nisbetindeki) harç tutarını yatırarak yatırdığı harç makbuzu aslı ve fotokopisi ile vergi dairesine verdiği dilekçe fotokopisini Bakanlığımıza ibraz ederek karnesini alabilir.

L-MÜTEAHHİTLİK KARNELERİ ÜZERİNDEKİ İMZALAR VE KARNENİN ŞEKLİ

Mayıs 1987 ayından itibaren Müteahhitlik karneleri, plastik kap içinde Bayındırlık ve İskan Bakanı adına Müsteşar, Müsteşar Yardımcısı veya Teknik Araştırma ve Uygulama Genel Müdürü tarafından imzalanmak suretiyle verilmeye başlanmıştır

M-MÜTEAHHİTLİK KARNESİ SÜRESİ NE KADARDIR VE NASIL YENİLENİR?

Müteahhitlik karneleri verildikleri tarihten başlamak üzere 3 yıl için geçerlidir. a) Müteahhitlik karnelerinin yenilenmesi (tutar ve iş gruplarının değiştirilebilmesi) için ilgilinin; bir dilekçe ekinde süresi biten eski karnesinin aslı, varsa yeni bitirdiği işlere ait iş bitirme belgeleri ile Bayındırlık ve İskan Bakanlığına başvurusu gerekir. İş bitirme belgeleri ile ilgili olarak işveren idarece hazırlanıp GİZLİ kaydı ile Bakanlığa Müteahhitlik Kıymetlendirme Raporu (Sicil) örnek 6 gönderilmediği takdirde yeni ibraz edilen işler değerlendirmeye konulamaz. (Bknz. Sicil Örneği Syf: 27)

b) Geçerli süresi içerisinde ancak, grup ve miktarları ne olursa olsun, yeni bir iş bitirmiş olanların belgeleri durumu değiştirici nitelikte ise karnesi yenilenir.

Bu şekilde yenilenmeyen karnelerin tutarları ise, Bayındırlık ve İskan Bakanlığınca her yıl Resmî Gazete ile yayımlanan katsayılarla göre işveren idarelerce değerlendirilir.

c) Müteahhitlik Karnesini kaybedenler örnek 9 formuna göre ticari bir günlük gazetede ilan vererek bu ilanın çıktığı gazete ile birlikte, kaybettiği karneyi bulduğunda bunu kullanmayacağını ve Bayındırlık ve İskan Bakanlığına iade edeceğine dair örnek 10 formuna uygun bir noter taahhütnamesini başvuru dilekçesine ekleyecektir.

N-MÜTEAHHİTLİK KARNELERİ DEVREDİLEBİLİR Mİ?

Gerçek kişi (şahıs) lere ait Müteahhitlik Karnelerinin şirketlere devri aşağıdaki şartlarla mümkün olmaktadır.

Kollektif şirket ortağı, komandit şirket komandite ortağı, limited şirket müdürü, anonim şirket yönetim kurulu başkanı, murahhas üyesi veya genel müdürü, kollektif, komandit, limited ve anonim şirketlerin teknik eleman olmak şartıyla, yapı, tesis işlerini yürüten sorumlu teknik müdürleri, Müteahhitlik Karnelerini, ortağı, müdürü, yönetim kurulu başkanı, murahhas üyesi, genel müdürü veya sorumlu teknik müdürü buldukları şirketin taahhüt işlerinde kullanılmasına, örnek 7'deki forma göre muvafakat veren kişinin Müteahhitlik Karnesi geri alınır ve geçici olarak iptal edilir. Bunun yerine iptal edilen karnenin süresi gözönünde tutularak şirket adına yeni karne düzenlenir.

Karnesini devreden kişiye kendi adına ikinci bir karne verilmez. Karnesini şirkete devreden kişiler, karnesini şirkete devrettiği sıfatla şirkete fiilen çalışmak zorundadır.

Karnesini devrettiği şirkete fiilen çalışmadığı tespit edilen kişilerin ve bu karneyi devralan şirketlerin karneleri iptal edilir.

Bayındırlık ve İskan Bakanlığının yetkililerince, karne devralan şirketlerde bu hususta her zaman inceleme yapılabilir.

Karne devreden kişi ve devralan şirketler bu hususları içeren örnek 8'e uygun bir taahhütnameyi Bayındırlık ve İskan Bakanlığına vermek zorundadırlar.

Şirketin tüzel kişiliğinin ortadan kalkması veya ortağın, müdürün, yönetim kurulu başkanının, genel müdürün, murahhas üyesinin şirketten ayrılması veya şirketin muvafakati ile sorumlu teknik müdürün şirketten ayrılması sonucu, şirketin taahhütlerini sürdürebilmek üzere ayrılan kişinin karnesi yerine bu karne ile taahhüt edilmiş işler varsa bu işler için gereken yenikarnesi alması durumlarında; daha önce ortaklığa veya şirkete karnesini kullanma izni veren kişi için, Yapı Tesis ve Onarım İşleri İhalelerine katılma yönetmeliğinin madde 8/IV deki esaslarla yeniden kendi adına karne düzenlenir.

Devreden kişiye ait Müteahhitlik Karnesinin Yapı, Tesis ve Onarım İşleri İhalelerine Katılma Yönetmeliğinde yazılı sebeplerle iptali halinde, şirket karnesi de iptal edilir.

O-ŞAHİS VE ŞİRKET KARNELERİ BİRLEŞTİRİLEREK DEĞERLENDİRİLEBİLİR Mİ?

Karne devreden kişiye ait karne ile devralan şirketin karnesi toplanmak suretiyle değerlendirilmez, keza şirket ortaklarının karneleri de toplanmak suretiyle değerlendirilemez.

Ö-İKİ AYRI GRUPTAN OLAN KARNE BİR ŞİRKETE DEVROLUNABİLİR Mİ?

A grubu karnesi olanlar, karnelerinde yazılı tutar kadar diğer gruplardaki bütün işlere de girebildiği için B, D ve G grubundan karneler birlikte bir şirkete

devredilebilir. Bu takdirde şirketin iki veya üç gruptan karnesi olabilir.

P-HANGİ HALLERDE KARNE İPTAL EDİLİR

Üç yıllık karne dönemi içerisinde;

- p.1- idareye verdiği belgelerde, yaptığı işlerde; malzeme ve işçilikte hile yaptığı veya fen ve sanat kurallarına uymadığı tespit edilenlerin,
- p.2- İhaleye fesat karıştırmış olanların,
- p.3- İhaleye katılma belgesi veya müteahhitlik karnesi isteğinde, gerçeğe uymayan veya tahfif edilmiş belgeler verdikleri başvurma sırasında veya sonrasında anlaşılanların,
- p.4- Karnelerini muvazaalı şekilde kullandıkları anlaşılanların, karneleri Müteahhitlik Karnesi Komisyonunun kararı ile süreli veya süresiz olarak iptal edilir. Müteahhitlik karnesi almak üzere müracaat eden müteahhit ve taşeronlar için aranan belgeler

A-İLK KEZ KARNE ALACAK MÜTEAHHİT VE TAŞERONLAR İÇİN:

- a.1. Bayındırlık ve İskan Bakanlığının TAU Genel Müdürlüğüne hitaben yazılı dilekçe.
- a.2. Şahıslar için nüfus kağıdı aslı ve örneği.
- a.3. Şahıslar için 2 adet vesikalık fotoğraf.
- a.4. Teknik öğrenim görenlerin öğrenim belgesi aslı ve örneği.
- a.5. Meslek Odası üyelik belgesi aslı ve örneği
- a.6. Görev, yönetim ve denetimden karne isteğinde bulunanlar için örnek 5/b, örnek 5/c ve örnek 5/d formuna göre düzenlenmiş denetleme, yönetim, görev, iş yönetme ve denetleme belgesi aslı ve örneği.
- a.7. Tüzel kişiler için şirket ana statüsünün yayımlandığı Tic.Sicil gazetesi.
- a.8. İmza sirküleri.
- a.9. Kamu kuruluşlarına iş yapan müteahhitler için iş bitirme belgesi aslı ve örneği.
- a.10. KAMU KURULUŞLARINA VEYA KAMU KURULUŞLARININ MÜTEAHHİTLERE İHALE ETTİKLERİ İŞLERİN TÜMÜNÜ VEYA BİR BÖLÜMÜNÜ YAPAN TAŞERONLAR İÇİN:
 - 1- Örnek 5/a ya göre müteahhitçe düzenlenmiş, idarece onaylanmış iş bitirme belgesi.
 - 2- İşe başlama zamanında akdedilmiş noter tescilli sözleşme aslı ve örneği.
 - 3- Malzeme faturaları.
 - 4- Sigorta ve vergi dairelerinden örneğine (11, 12) uygun yazı.

a.11. KAMU KURULUŞLARI DIŞINDAKİ KURULUŞLARA İŞ YAPANLAR İÇİN:

- 1- Yapılan iş, belediye sınırları içinde ise örnek 5/a ya göre hazırlanmış iş bitirme belge aslı ve örneği, temel ruhsatı, yapı kullanma izni belgesi.
- 2- İş, belediye sınırları dışında ise kapalı alan m² sini gösterir resmi bir kuruluştan alınmış yazı aslı.
- 3- Kat karlılığı bina inşa edenler için arsa sahibi ile yapılmış noter tescilli sözleşme.
- 4- Kendi arsasına inşaat yapanlar için tapu senedi.
- 5- Malzeme faturaları, vergi ve sigorta idarelerinden alınmış (11,12) formuna uygun yazılar.

B-KARNESİ MEVCUT OLUY YENİLEMEK İSTEYEN MÜTEAHHİT VE TAŞERONLAR İÇİN:

- B.1. Bayındırlık ve İskan Bakanlığının TAU Genel Müdürlüğüne hitaben yazılı dilekçe.
- b.2. Yenilenmesi istenilen karne aslı (kayıp edilmiş ise örneğine uygun gazete yayı ilanı ve noterden alınmış yayı taahhütnamesi.
- b.3. Şahıslar için 2 adet vesikalık fotoğraf.
- b.4. Görev, yönetim ve denetimden karne isteğinde bulunanlar için örnek 5/b, örnek 5/c ve örnek 5/d formuna göre düzenlenmiş, Denetleme, Yönetim, Görev, İş Yönetme ve Denetleme belgesi aslı ve örneği.
- b.5. İmza sirküleri.
- b.6. Kamu kuruluşlarına iş yapan müteahhitler için iş bitirme belgesi aslı ve örneği.
- b.7. KAMU KURULUŞLARINA VEYA KAMU KURULUŞLARININ MÜTEAHHİTLERE İHALE ETTİKLERİ İŞLERİN TÜMÜNÜ VEYA BİR BÖLÜMÜNÜ YAPAN TAŞERONLAR İÇİN:
 - 1- Örnek 5/a ya göre müteahhitçe düzenlenmiş, idarelerce onaylanmış iş bitirme belgesi.
 - 2- İşe başlama zamanında akdedilmiş Noter tescilli sözleşme aslı ve örneği.
 - 3- Malzeme faturaları.
 - 4- Sigorta ve vergi dairelerinden alınmış örneğine (11,12) uygun yazı.

Devami Gelecek Sayıda



TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
İZMİR ŞUBESİ HABER BÜLTENİ

- AYDA BİR ÇIKAR
- ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ ÜYELERİNE ÜCRETSİZ YOLLANIR.
- ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ ADINA SAHİBİ VE YAZI İŞLERİ SORUMLUSU **M. MACİT MUTAF**

ADRES: TALATPAŞA BUL. NO: 17/1.
ALSANCAK-İZMİR
TEL: 213545/221760

BASILDIĞI YER: TÜKELMAT AŞ.
İZMİR TEL: 259350 (4 Hat)