

**TMMOB**  
**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**DENİZLİ ŞUBESİ BÜLTENİ**

YIL : 1 SAYI : 2 HAZİRAN 2010





TMMOB  
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ  
ODASI  
DENİZLİ ŞUBESİ BÜLTENİ  
YIL : 1 SAYI:2 HAZİRAN 2010  
Üç ayda bir çıkar.  
Elektrik Mühendisleri Odası  
Denizli Şubesi  
Üyelerine Ücretsiz Yollarır.

**Elektrik Mühendisleri Odası**  
**Denizli Şubesi Adına Sahibi:**  
Abdullah ŞAVKLI

**Yazı İşleri Sorumlusu**  
Önder ÖZDİPÇİNER

**Yayın Komisyonu**  
Recai SEYMEN  
Fethi KAYA  
Hamdi ERCAN  
N.Gökhan DALDAŞ  
Fatih MARDİNOĞLU  
Eylem ÖLMEZOĞLU  
Murat KODAL  
İsmail ERDEM  
Neşe YÜZAK  
Emrullah TUNA  
İsmail SEVER  
Reşat KUNDAKÇI  
Bırol YILDIRIM

**Yayına Hazırlayan**  
Eylem ÖLMEZOĞLU  
Murat KODAL

**Yazışma Adresi:**  
EMO Denizli Şubesi  
Gazi Bulvarı İn-Ba İş Merkezi  
K:6/32 DENİZLİ  
Tel/Faks:258 242 55 55  
Denizli@emo.org.tr  
http://denizli.emo.org.tr

**Yayın Türü**  
Yerel Süreli Yayın

**Baskı**  
Aydın Ofset  
Bayram ÇAKAN  
DENİZLİ

**Baskı Tarihi:**  
22.06.2010

**Basım Adedi:**  
850

EMO Denizli Şubesi Bülteninde  
yayınlanan her türlü haber ve yazı  
izin almak koşulu ile kullanılabilir.  
Yayınlanan yazılardan yazarları  
sorumludur.

Sayın Üyemiz;

Emeğin emekçinin bayramı 1 Mayısı diğer emek ve meslek örgütleri ile birlikte başta İstanbul Taksim Meydanında olmak üzere tüm ülke düzeyinde kutladık. Bu 1 Mayıs'ın diğerlerinden farklı özelliği, verilen büyük mücadeleler sonucunda Taksim'in yeniden 1 Mayıs alanı olmasıydı.

Bundan böyle emek ve örgütlenme meydanlarda artık daha kalabalık ve daha özgür olacak.

Yönetim Kurulumuz, 8.Dönem Çalışma Programındaki hedeflere ulaşma konusunda yoğun çalışmalarını sürdürmektedir. Geçen 5 aylık süreçte, birlikte üretme ve birlikte yönetme mekanizmalarını İl ve İlçe Temsilciliklerinden başlamak üzere üyeye kadar yaygınlaştırarak hayata geçirmek için ziyaret ve toplantılara önem verilmiş sorun ve talepler tespit edilmiştir.

Görünen o ki, çoğunluğu oluşturan ücretli çalışan üyelerimizin haklar mücadelesi çerçevesinde ekonomik ve demokratik haklarının korunması ve geliştirilmesine Odamız özel bir önem vermelidir.

Bu husus 15 Mayıs 2010 tarihinde gerçekleştirdiğimiz 8.Dönem 1.Koordinasyon Kurulu toplantısında sonuç bildirgesine yansıtılmış, EMO'nun, kurumların siyasi kadrolaşmalardan uzak tutulması ile üyelerimizin çalışma ve yükselme koşullarının tarafsız ve şeffaf biçimde gerçekleşmesinin takipçisi olması gerektiği vurgulanmıştır. Şubemiz, ücretli çalışan ve işsiz üye profili oluşturularak somut veriler üzerinde değerlendirme yapılması yönünde çalışmaları başlatmış bulunmaktadır.

Nükleer Karşıtı Platform (NKP) etkinliklerine katılım hepimizin sorumluluğu olmalıdır. İnsan ve çevre sağlığı açısından büyük riskler taşıyan nükleer santrallerin kurulmasına bulunduğumuz bölgelerdeki tüm yerel aktörleri harekete geçirerek karşı durmalıyız. Zaten dışa bağımlı olan elektrik enerjisi ihtiyacımız doğal gaz ile Rusya'ya bağlı olduğumuz bir dönemde nükleer ile birlikte de tamamen Rusya odaklı yeni bir döneme girecektir.

Bültenimizin bu sayısında su kaynaklarımızın sorumsuzca kullanılmasına neden olan Hidroelektrik Santral lisanslarındaki vurdum duymazlığı ele almak istedik. "Su Raporu" sanırım ilginizi çekecektir.

Eleştiri ve önerilerinizin çalışmalarımıza katkı koyacağına bilinmesi dileğiyle saygı ve sevgilerimizi sunarız.

Yönetim Kurulu a.

Abdullah ŞAVKLI

Yönetim Kurulu Başkanı



1 Mayısın tarihsel oluşum süreci 1856 yılında Avustralya da ve ardından 1886 yılında Amerika da işçilerin yoğun ve uzun çalışma saatlerini protesto etmeleriyle başlar ve II.Enternasyonel' de bu günün 'uluslararası işçi günü' olarak anılmasıyla tamamlanır. 1890 yılının ardından artık dünyanın birçok ülkesinde 1 Mayıs işçi bayramı olarak kutlanmaya başlanmıştır.



Bizim tarihimizde 1 Mayıslar, Osmanlı da 1900 lerin başında işçilerin yoğun

olduğu Selanik, Üsküp, İstanbul gibi belli başlı şehirlerde kutlamalarla başlar. Cumhuriyet döneminde ise 1923 te kutlamaların, 1924 de yasaklamaların, 1935 de bahar bayramı olarak resmi tatilin, 1976 da coşkunun, 1977de mücadelenin ve katliamın adıdır. 80 darbesinin ardındansa adı yine yasaktır.

Sermayenin serbestleşmesinin önündeki engeller tek tek kaldırılırken emeğin hakları kısıtlanmakta, örgütlülüğü dağıtılmaya, direnci kırılmaya çalışılmaktadır. Bu gün ülkemizde toplumsal yaşama ait kararların belirlenmesinde devleti yönlendiren güç odaklarının dışında, çalışanların ve emekten yana kesimlerin istek ve iradelerinin hiç biri yansımamaktadır.

12 Eylül 1980 darbesinin üzerinden 30 yıl geçmesine rağmen toplumun örgütlenmesini engelleyen temel hak ve özgürlükleri ortan kaldıran anlayış bütün kurumlarıyla ayakta ve işbaşındadır. Ortaya atılan hiç bir 'açılım' da sömürülen, baskı gören, düşük ücretlere mahkum edilen işçilerin adı anılmamaktadır ve bütün bu koşullar emekçi sınıfları ile onların bir bölümünü oluşturan biz mühendis ve mimarları doğrudan etkilemektedir. Mühendis ve mimarların istihdam alanları daralmış ücret ve çalışma koşulları olumsuz yönde etkilenmiştir. Özellikle kamu kesiminde çalışma olanakları özelleştirme ve taşeronlaştırma politikaları nedeniyle azaltılmış, halen kamuda çalışan üyelerimizin de ekonomik ve sosyal durumları, üstlendikleri sorumluluklar ve sahip oldukları eğitim düzeyine uygun olmayan bir düzeye gerilemiştir. Özel sektörde çalışan üyelerimiz de sendikasıızlaştırma, esnek ve uzun çalışma saatleri, düşük ücret politikalarına mahkum edilmiştir. İnsan haklarının en başta geleni yaşama ve çalışma hakkıdır ve Odamız herkese iş, herkese insanca çalışma hakkının kullanımı için mücadelesine sonuna kadar devam edecektir.

Dünyanın birçok yerinde işçi sınıfı sömürülmekte, karın tokluğuna çalıştırılmakta, sosyal güvencesiz bırakılmakta ve kapitalizmin küresel sömürü çarkları içinde her daim ezilmektedir. Bu dur durak bilmeyen sömürü düzenini yok etmenin tek yolu örgütlü mücadeledir. Bu yüzden 1 Mayıslar bize lütfedilmiş gösterilen tatil günleri değil bayram havasında kutlanılacak birlik, dayanışma ve mücadele günleridir.

Yüreği emekten yana olan herkesin ve tüm işçilerin 1 Mayısı kutlu olsun.

# 8

## DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

### ÇALIŞMA ANLAUŞI:

Ülkemizin içinde bulunduğu dışa bağımlı neoliberal politikaların meslek zeminimizde açtığı derin tahribatların yarattığı sorunları yaşadığımız bir dönemdeyiz. Mühendislik eğitiminden başlayarak, tüm meslektaşlarımızın karşı karşıya kaldıkları emek sömürsünden tutun uğradıkları mağduriyetler; yeni mezunların diplomalarına ünvan yazılmamasından, yabancıların ülkemizde çalışmalarını olanaklı kılan yasalara kadar sorunlarımız çok geniş bir yelpazeye yayılmış durumda. Tıpkı halkımızın yaşadığı zorluklar gibi haklarımız elimizden alınmakta, mesleğimize el konulmak istenmektedir.

Görülebileceği üzere sorunlarımız toplumun ve halkın sorunlarından ayrı tutulamaz. Tüm değerlendirmelerimizi bu temel olguyu göz ardı etmeden yapmak durumundayız. Odamız emekten ve demokrasiden yana duruşunu geliştirerek sürdürecektir. Demokrat ve yurtsever karakterinin korunmasında ve ülkemiz sorunlarının çözüm önerilerinde emekten ve halktan yana tavır gösterilecek, ırkçılığa ve gericiliğe karşı olunacaktır.

Elektrik Mühendisleri Odası kamu kurumu niteliğinde bir meslek odası olup çalışmalarında öncelikle kamu yararı olmak üzere meslek ve meslektaş yararı gözetmeyi sürdürecektir. Bunu gerçekleştirmek için gereksinim duyduğu kaynakları yalnızca üyelerinden ve üye merkezli kamusal denetimlerden oluşturacaktır. Her zaman titizlikle koruduğumuz örgütsel bağımsızlığımızı sürdürmeye devam edecek, siyasal iktidar veya çıkar gruplarına bağımlılık yaratabilecek kaynakların kullanımına izin verilmeyecektir.

Meslek alanımızın çok sayıda uzmanlığı içerecek biçimde gelişmesi, değişik çalışma alanlarındaki üyelerimizin beklentilerini artırmaktadır. Bu gereksinimlerin karşılanmasının ön koşulu ise karşılıklı iletişimidir.

Yönetim Kurulumuz, çoğunluğu oluşturan ücretli ve işsiz mühendisler başta olmak üzere tüm üyelerimizin, dayanışma ve haklar mücadelesi çerçevesinde ekonomik ve demokratik haklarının korunması ve geliştirilmesine özel önem verecektir.

Bu anlamda, 8. dönemde üye ilişkileri ve örgütlenme çalışmaları birincil çalışma konularından olacaktır. Serbest çalışan üyelerimizden, kamu ve özel sektörde ücretli çalışanlara, akademisyen üyelerimizden emeklilere kadar geniş ve değişik alanlardaki üyelerimizle olan bağlantılarımızı verimli ve sürekli tutmanın yolları geliştirilecektir.

Yönetim Kurulumuz birlikte üretme ve birlikte yönetme mekanizmalarını il, ilçe temsilcilerinden başlamak üzere üyeye kadar yaygınlaştırarak hayata geçirecektir. Şube Yönetim Kurulu toplantı ve çalışmaları, asil ve yedek üyelerinin katılımı gerçekleştirilecektir.

Elektrik, Elektrik-Elektronik, Elektronik, Elektronik Haberleşme, Bilgisayar ve Biyomedikal ünvanlı üyelerimizin hızla gelişen uygulama alanlarına ilişkin yenilenme gereksinimlerini (MJEEM) Meslek İçi Eğitim kapsamında karşılanmasına devam edilecektir. Ayrıca MJEEM dışında teknik bilgilenme amaçlı seminer ve sunumlar özellikle üyelerimizin yoğun olduğu yerler dahil olmak üzere gerçekleştirilecektir.

Serbest Müşavir Mühendis olarak çalışan üyelerimizin kamu kurumlarındaki sorunlarının çözümü için başta Denizli ve Muğla'da AYDEM, Uşak'ta OSMANGAZİ A.Ş. olmak üzere tüm kamu kurumlarıyla ilişkilerinin geliştirilmesine çalışılacaktır.

*Bu kurumların siyasi kadrolaşmalardan uzak tutulması ile üyelerimizin çalışma ve yükselme koşullarının tarafsız ve şeffaf biçimde gerçekleşmesinin takipçisi olunacaktır. Kurumların teknik ve bilimsel yeterlilik üzerinden kamu görevi yapmalarının önündeki engellerin kaldırılmasına çalışılırken verimli bir kamu işletmesi için uyarı ve öneriler sürekli olarak yapılacaktır.*

*Komisyonlar yönetim kurulu yardımcı organları olarak üretken ve işlevsel biçimde düzenlenecektir. Komisyon çalışmalarının rapor vb. yazılı belge halinde getirilmesi sağlanacak, sonuçlar yönetim kurulu ortak toplantıları ile değerlendirilecektir. Uzmanlık alanlarının düzenlenip geliştirilmesi ve ilgi alanlarının ortak faaliyetlere dönüştürülmesi olarak yönlendirilecek komisyonlar, süreli ve geçici olarak da kurulacaktır. Komisyonların ilgi alanı içinde bulunan üyelerle düzenli toplantılar yaparak, üyelerin komisyon ve şube çalışmalarına katılmaları sağlanacaktır.*

*Üyelerimize yazılı ve elektronik ortamda düzenli olarak bilgi iletilerek, ilişkilerde süreklilik gerçekleştirilecektir.*

*Şube Danışma Kurulu, yönetmelik gereği, dönemsel idari, mali ve teknik çalışmaların yanı sıra komisyon çalışmalarını görüşmek üzere yılda iki kez toplanacaktır. Belirli aralıklarla genel üye toplantıları yapılarak komisyon ve Danışma Kurulu'nda yer almayan üyelerimizle Oda çalışmaları değerlendirilecektir.*

*Şube tarafından oluşturulacak görüşlerde öncelikle ilgili komisyonların yanı sıra il, ilçe temsilcilerinden veya ilgili uzman üyelerimizden görüş alınacaktır.*

## **ŞUBE ÇALIŞMALARI:**

*Şube sınırları içerisinde bulunan JMMOB İl Koordinasyon Kurullarının mesleğimizin geliştirilmesi ve kamu yararının korunması yönündeki çalışmalarına katkı ve katılım sağlanarak JMMOB'in kurumsal kimliğinin geliştirilmesine çalışılacaktır. JMMOB JKK'nın ülkemiz ve kentimizi ilgilendiren konularda ortak ve hızlı bir irade oluşturarak, uzmanlık alanlarındaki sorunların çözümü için öncelikli çözüm platformu olması sağlanacaktır.*

*Bölgemizde bulunan Üniversitelerin ilgili bölümleri ile karşılıklı işbirliği anlayışının geliştirilmesine çalışılacak; Şubemiz tarafından gerçekleştirilecek etkinliklerde ortak görev üstlenilmesi, bölümlerde yapılacak etkinliklere destek olunması, öğrencilerin bilgi ve deneyimlerinin geliştirilmesine yönelik teknik ve sosyal etkinliklerin yapılması yönünde çalışmalar yürütülecek; gerektiğinde diğer üniversiteler ile de karşılıklı işbirliği kurulacaktır.*

*Denizli'de yapımına başlangıç sürecindeki 2x400 MW gücündeki Kaklık Doğalgaz Kombine Çevrim Elektrik Santrali'nin dışa bağımlı kaynaklı olması, çevre ve yer altı zenginliklerine yönelik tehdit oluşturmasına yönelik karşı duruşumuz kamuoyu ile paylaşılacaktır.*

*Yeni ve Yenilenebilir enerji kaynakları konusundaki çalışma ve gelişmeler izlenecek; özellikle Denizli ve Muğla bölgesinde yoğunlukta olan HES yapım girişimlerine yönelik çevreci ve doğal yapıyı koruma yanlısı kamuoyu tepkilerinin haklı boyutu göz önüne alınarak Odamızın HES'ler konusunda çevreye duyarlı yeni bir duruş oluşturması gerektiği vurgulanacaktır.*

*Çalışma dönemi boyunca uzmanlık alanlarımızı ilgilendiren gelişmelere yönelik yapılabilecek etkinliklerin yanı sıra , Yenilenebilir Enerji Kaynakları Sempozyumunun (YEKSEM) Şubemizde gerçekleştirilmesi yönünde çalışmalar yürütülecek, ayrıca belirlenecek çeşitli forum, çalıştay etkinlikleri düzenlenecektir.*

*Üye ziyaretleri arttırılacak, üyelerimizin güncel teknik sorunlarına katkı koymak amacıyla, uzman üyelerimizce Şube'de eğitim*

ve seminerler düzenlenecektir.

Serbest çalışan üyelerimizin Oda ile ilişkilerinin ve bilgi birikimlerinin geliştirilmesi için etkinlikler düzenlenecektir.

Yüksek Gerilim Tesislerinde işletme, bakım ve danışmanlık hizmetlerinin yaygınlaştırılması

ve kalıcılaştırılması amacı ile hem yetkili kurumlar hem de üyeler nezdinde çalışmalar yoğunlaştırılacaktır.

Asansör sektöründe çalışan üyelerimize dönük olarak yönetmelik ile işletme, bakım konularında eğitim programları düzenlenecektir.

## ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARJ:

Örgütlenme, Şube Yönetim Kurulunun ana çalışma konularından biridir. Bu süreçte Odanın yaptığı her faaliyetin örgütlenmeye azami katkı koyması için çalışılacaktır. Öncelikle Örgütlenme Komisyonu kurulacak ve bu komisyonun sağlıklı bir işleve sahip olması sağlanacaktır.

Yönetim Kurulunun; ziyaret edilen üye sayısı, üyelerle yapılan toplantı sayısı, eğitim ve etkinliklere katılım sayısı, temsilcilik ziyaretleri, sosyal ve kültürel etkinlik sayısı, aidat toplama oranı gibi sonuçlar geri dönüşlü olarak kontrol edilecektir. Yıllık çalışma planı gerçekleştirilerek önemli gün ve haftalara ilişkin çalışmalar önceden yapılacak, çalışmalara üye katılımı sağlanacaktır.

JMMOB Jİ ve İlçe Koordinasyon Kurulları'na bağlı odalar ve diğer meslek örgütleri ile toplumsal paylaşım ve sorumluluk temelinde projeler üretilmesine ve sorunların çözümüne yönelik merkezi ve yerel yöneticilerle çözüme katkı sağlayacak etkin çalışmalar yapılmasına çalışılacaktır.

Akademisyen üyelerimizin Oda çalışmalarına katılımının artırılmasına, üniversitelerimizdeki bilimsel ve teknik çalışmaların Oda üretkenliğine olan katkısına özel önem verilecektir.

Kamu ve ücretli çalışanların özlük hakları ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi, kurumların siyasal baskı ve müdahalelerden uzak tutulabilmesi için gerekenler örgütlü sendikal yapılarla birlikte sürdürecektir. JMMOB JKK bünyesinde yapılacak çözümlere ve etkinliklere aktif katılım sağlanacak, uygulamalardan zarar gören Şubemiz üyelerine hukuki yardım sağlanacaktır.

SMM üyelerin kurumlardan kaynaklı sorunlarının çözümüne ait AYDEM, OSMANGAZİ A.Ş. Ve ilgili belediyeler ile olan kurumsal ilişkiler geliştirilecektir. SMM Komisyonu üzerinden gelen üye istek ve uyarıları dikkatle değerlendirilecektir. SMM hizmetlerinin Şube denetimi olabildiğince hızlı biçimde gerçekleştirilecek, üyelerimizin karşılaştığı sorunların çözümüne yönelik olarak kurulacak Hukuk Servisi hizmete sokulacaktır. SMM üyelere yönelik, en az 6 ayda bir bilgilendirme ve iletişim amaçlı genel üye toplantıları düzenlenecektir.

Yapı denetim alanında çalışan üyelerimizin özlük haklarının düzenlenmesi, denetim sürecinin ve kalitesinin artırılması ve sağlıklı hale dönüştürülmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır. Yapı denetim konusundaki yasa, yönetmelik ve uygulamalar incelenecek, mesleğin doğru uygulanması ve kamu yararı açısından görüş oluşturularak gerekli girişimlerde bulunulacaktır.

Jşsiz üyelerimizin iş bulması yönünde çalışma yapılacaktır, mesleki gelişmelerini ve bilgi birikimleri artırmaları yönünde gerekli kurs ve eğitimlerden ücretsiz olarak yararlanmaları sağlanacaktır. Jş yaşamına ilişkin mühendis arayan firmalar ile iş arayan üyeler arasındaki bağlantıya yönelik çalışmalar artırılabilecektir.

Tüm çalışma alanlarındaki ücretli çalışan üyelerimizin sorunlarının tespiti ve çözümüne yönelik kurumsal örgütlenme sağlanacak, işyerleri nezdinde girişimlerde bulunulacaktır. Sorunların hukuki süreci içermesi durumunda Şube hukuk danışmanı

*bilgilendirmesi dışında bir hukuksal destek gerektiği durumlarda yönetim kurulu kararı ivedilikle alınacaktır.*

*Oda üyesi olmayan meslektaşlarımızın üye yapılması yönünde çalışmalar yapılacaktır.*

*Şube Haber Bülteni'nin sektörel konu çeşitliğinin ve özgünlüğünün zenginleştirilmesini sağlamak üzere üyelerimizin birikimlerini paylaşımları özendirilecektir.*

*Üyelerimizin elektronik iletişim ortamını daha fazla kullanmaları özendirilecek, elektronik ortamı kullanan tüm üyelerimizin "ad.soyad@emo.org.tr" uzantılı e-posta kullanıcısı olmaları için çaba gösterilecektir.*

*Üyelerin birbirleriyle tanışmalarının sağlanması ve ilişkilerinin geliştirilmesi amacıyla; söyleşiler, dinletiler, geziler düzenlenecek, sinema, tiyatro ve konser gibi etkinliklere toplu bilet alımlarıyla katılımlar özendirilecektir.*

*Odamızın geleceğini oluşturacak, elektrik, elektronik, haberleşme ve bilgisayar bölümlerindeki öğrencilerin Oda ile bütünleşmelerini sağlamak, öğrenim süreçlerindeki sorunlarının aşılmasına yardımcı olmak için EMO GENÇ çalışmalarına devam edilecektir. EMO örgütlülüğü içerisinde öğrenci kolu olarak öğrenciler arasında kapsayıcılığının artırılması ve Oda bilincinin yaygınlaştırılmasına yönelik seminer, kurs ve gezi programları düzenlenecek, staj yeri bulunması konusundaki çalışmalar sürdürülecektir. EMO GENÇ üyelerinin mezuniyet sonrası Oda üyesi olmaları ve çalışmalara üye olarak katılmaları konusunda kalıcı ve takip edilebilir çözümler bulunacaktır.*

## **EĞİTİM ÇALIŞMALARI:**

*MJSEM kapsamındaki belgeli eğitim faaliyetleri dışında, benzer konularda süre ve içeriği konu bazında düzenlenecek ücretsiz eğitimlerin ilgili üyelere daha geniş biçimde ulaşması için çalışma yapılacaktır. MJSEM tarafından düzenlenen eğitimlerin arttırılmasına çalışılacak, yeni eğitimcilerin yetiştirilmesi için çaba gösterilecektir.*

*Gelişen teknolojileri izleyebilmek, üyelerimizi yeni teknolojik ürünlerle buluşturmak amacıyla fuar, teknik kongre, sempozyum vb. etkinliklere katılım özendirilecektir.*

*8. Şube Genel Kurulunda üyelerimizin verdiği destek ve düşünceyle oluşturduğumuz çalışma programının yine üyelerimizin önerileriyle geliştirip yenileyecek, dönem içinde çalışma ve etkinliklerde birlikte olacağız. Daha güçlü ve kurumsal bir EMO'nun üyesiyle varolabileceği kabulüyle, birlikte üreten ve birlikte yöneten bir ODA için çalışacağız. Karşılıklı kurumsal saygılığı koruyarak, sektörümüzdeki kurumların uygulamalarını üye ve meslek yararı çerçevesinde izleyerek sorgulayacağız. Üyelerimizin mesleki ve ekonomik birikimlerini toplumsal fayda ve ortak paylaşım temelinde geliştirmeye, gözetmeye devam edeceğiz.*

*Saygılarımızla.*

## **8. DÖNEM EMO DENİZLİ ŞUBE YÖNETİM KURULU**



## EMO 42.OLAĞAN GENEL KURULU

Elektrik Mühendisleri Odası 42.Dönem yönetim kurulu, onur kurulu, denetleme kurulu, TMMOB delegeleri, TMMOB adayları, 26-28 Mart 2010 tarihlerinde yapılan 42. Olağan Genel Kurulu'nun ardından yapılan seçimle belirlendi.

EMO 42. Dönem Oda kurulları ve TMMOB kurullarına gönderilecek EMO adaylarını belirlemek üzere yapılan seçimlerde toplam 848 delegeden 802'sinin oy kullandı ve katılım oranı yüzde 94.6 oldu. 42. Olağan Genel Kurulda yapılan seçimler sonucunda Yönetim Kurulu'na Cengiz Göltaş, Cemil Kocatepe, Serdar Paker, Mehmet Bozkırılıoğlu, Mehmet Turgut, Emir Birgün ve Erdal Apaçık seçildi.

Onur Kuruluna Tuncay Özkul, Suat Yılmaz, Mustafa Şerit, Özcan Uğurlu ve Mustafa Demirören ve Denetleme Kuruluna Şaban Filiz, Ömer Çelik, Turan Aydemir, Cengiz Süzük, Metin Telatar, Gıyasi Güngör ve Kamer Gülbeyaz seçildi.

TMMOB Yönetim Kurulu adaylığı için Hüseyin Önder, Hüseyin Yeşil ve Volkan Gürcan seçilirken, TMMOB Yüksek Onur Kurulu



adaylığına Musa Çeçen, TMMOB Denetleme Kurulu adaylığına da Macit Mutaf seçildi.

EMO 42. Dönem Yönetim Kurulu, 3 Nisan 2010 tarihinde ilk toplantısını yaparak, görev dağılımını gerçekleştirdi. EMO 42. Dönem Yönetim Kurulu Başkanlığı'na Cengiz Göltaş, Başkan Yardımcılığı'na Mehmet Turgut, Yazmanlığa Erdal Apaçık, Saymanlığa Cemil Kocatepe getirilirken, Yönetim Kurulu üyeleri de Emir Birgün, Serdar Paker ve Mehmet Bozkırılıoğlu'dan oluştu.

## TMMOB 41.OLAĞAN GENEL KURULU

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nin 27-30 Mayıs 2010 tarihlerinde gerçekleştirilen 41. Olağan Genel Kurulu'na 1761 delegeden 1084'ü katıldı. Seçimlerde ise 1118 delege oy kullandı. Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nin 41. Olağan Genel Kurulu çalışmalarını 30 Mayıs 2010 tarihinde yapılan seçimlerle tamamladı. Elektrik Mühendisleri Odası'ndan Hüseyin Yeşil TMMOB Yönetim Kurulu'na, Musa Çeçen TMMOB Yüksek Onur Kurulu'na ve M. Macit Mutaf TMMOB Denetleme Kurulu'na seçildi.





### TMMOB 40.DÖNEM 4.DANIŞMA KURULU TOPLANTISI

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği 40. Dönem 4. Danışma Kurulu toplantısı 8 Mayıs 2010 Cumartesi günü yapıldı. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın 40. Dönem'de yapılan çalışmalara ilişkin bilgilendirmesi ile başlayan Danışma Kurulu'na 371 kişi katıldı. Toplantıda, ağırlıklı olarak Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu raporu ve sonrasında yaşanan gelişmeler değerlendirildi.

### TMMOB DENİZLİ İKK DA TANIŞMA KOKTEYLİ

Denizli de TMMOB ye bağlı Odaların Genel Kurul süreçlerinin tamamlanmasının ardından yeni dönemde görev alan Yönetim Kurulu üyeleri ve Temsilcileri 20 Nisan 2010 tarihinde TMMOB Denizli İl Koordinasyon Kurulu tarafından düzenlenen kokteylde buluştu.



### TMMOB DENİZLİ İKK

Oda Yönetim Kurullarının belirlenmesinin ardından, bağlı Oda birimlerinin çalışmalarını koordine etmek, etkin ve verimli bir çalışma ortamı sağlamak için gerekli dayanışma ve ortak davranışı sağlamak hedefi ile TMMOB İl Koordinasyon Kurullarında Sekreteryaya seçimleri yapıldı. 20 Nisan 2010 tarihli toplantıda Denizli İKK da seçimleri 29 Nisan 2010 tarihinde yapılmasına karar verildi. Yapılan seçimler sonucunda Kimya Mühendisleri Odası Sekreteryaya görevini, Ömer DUYSAL Sekreter görevini üstlendi. 25 Mayıs 2010 tarihinde yapılan toplantıda " Altyapı Üstyapı Komisyonu " ve " Çevre Komisyonu " kurulmasına karar verildi. Şubemizin de üyesi olduğu Çevre Komisyonu ilk toplantısını 31 Mayıs 2010 tarihinde gerçekleştirdi. Komisyon " 05 Haziran Dünya Çevre Günü " nedeni ile ilimizde yaşanan sıkıntıları konu alan basın açıklamasını 04 Haziran 2010 tarihinde yaptı.

Şube etkinlik alanımızdaki İKK lar da yapılan seçimlerde Sekreteryalar şöyle oluşmuştur.;

TMMOB Muğla İKK	Makina Mühendisleri Odası
TMMOB Bodrum İKK	Makina Mühendisleri Odası
TMMOB Milas İKK	Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası

### BODRUM YALIKAVAK GÜNDOĞAN GÖLTÜRKBÜKÜ TURİZM MERKEZİ KARARININ YÜRÜTMESİ DURDURULDU.

"Muğla Bodrum Yalıkavak,Gündoğan,Göltürbükü" nün turizm merkezi olarak belirlenmesine ilişkin Bakanlar Kurulu kararının yürütmesi durduruldu.

28.05.2009 tarih 27241 sayılı resmi gazetede yayınlanan ve 11.05.2009 tarihli 2009/17996 karar sayılı ekli 1 sayılı listede sınırları gösterilen "Muğla Bodrum Yalıkavak,Gündoğan,Göltürbükü Turizm Merkezi" olarak belirlenmesine ilişkin Bakanlar Kurulu kararının iptali ve yürütmesinin durdurulması istemi ile TMMOB tarafından açılan davada, Danıştay 6.Daire yürütmeyi durdurma kararı verdi.

## 8.DÖNEM 1.KOORDİNASYON KURULU TOPLANTISI

Şubemiz ile Şubemize bağlı Temsilciliklerin arasında uyumlu çalışmayı sağlamak üzere oluşturulan Şube Koordinasyon Kurulu'nun 8.Dönem 1.Toplantısı 15 Mayıs 2010 tarihinde Muğla'da gerçekleştirildi.

Yönetim Kurulu Başkanı Abdullah ŞAVKLİ'nin açılış konuşması ile başlayan toplantıya tüm Temsilciliklerimiz katıldı. 8.Genel Kurul'un tamamlanmasının ardından göreve başlayan 8.Dönem Yönetim Kurulu'nun 3 aylık çalışmalarının değerlendirildiği toplantıda Yönetim Kurulu Yazmanı Önder ÖZDİPÇİNER tarafından etkinliklere ilişkin bilgi verildi.

Koordinasyon Toplantısının verimli sonuçlar üretmesi açısından işleyişe ilişkin konularda Temsilciliklerden görüşler alındı.

Temsilcilik kurullarının çalışma şartlarına ilişkin genellikle değinilen hususlar mesleki denetim sırasında karşılaşılan zorluklardı. Projelerin sınıflarının belirlenmesi, çizim standartları, farklı mesleki denetim uygulamaları gibi konuları çözüme kavuşturmak için bu konuların daha önce yapıldığı gibi SMM Daimi Komisyonu aracılığıyla tekrar Genel Merkez'e taşınmasına karar verildi. Şubemizin 8.Dönem Çalışma Programı'nın okunarak görüşülmesinin ardından Yönetim Kurulu Saymanı Fethi KAYA tarafından Mali Durum hakkında bilgilendirme yapıldı. Güncel Yasa ve



Yönetmeliklere ilişkin Fatih MARDİNOĞLU tarafından İmar Kanunu Değişikliği, Murat KODAL tarafından Elektrik Tesisleri Yönetmeliği, Önder ÖZDİPÇİNER tarafından EMO Asansör Yönetmeliği, Recai SEYMEN tarafından EMO Ana Yönetmelik ve EMO TUS Yönetmeliği hakkında bilgilendirme yapıldı.

Temsilciliklerimizde Şubemizin 8.Dönem 2.Koordinasyon Kurulu Toplantısı'na kadar çalışma yapmak üzere Süreli Komisyonlar kurulmasına karar verildi. Görevlendirilen Temsilcilikler ve görev dağılımları şöyle oluşturuldu;

İşletme Sorumluluğu Uygulamaları ve Çözüm Önerileri

Muğla Temsilciliği, Marmaris Temsilciliği

Ücretli Çalışan ve İşsiz Üyelerle İlgili Sorunlar

Denizli Şubesi

Termik Santrallerin Özelleştirilmesine İlişkin Görüş

Milas Temsilciliği

Küçük Ölçekli HES ler ve Çevre Sorunları

Fethiye Temsilciliği, Ortaca Temsilciliği

Mühendislik Eğitimi ve Uygulamaları

Uşak Temsilciliği

Teknik Uygulama Sorumluluğu Uygulamaları ve Sorunları

Bodrum Temsilciliği

Elektrik Enerjisi Satışına İlişkin Perakende Satış Sözleşmesi Sorunları

Bodrum Temsilciliği, Muğla Temsilciliği

Yapı Denetim Uygulamaları, Şubenin Yapı Denetimlere Bakış Açısı

Denizli Şubesi

Ayrıca Koordinasyon Kurulunda, ülkemizin içinde bulunduğu demokrasi karşıtı gerici tehlikelere karşı, ülkemizin demokrasi gücü olarak Şubemizde tarihi bir sorumlulukla yüz yüze olduğu vurgulandı. Bu alanda çalışmaların daha da etkinleştirilmesi istendi.

## Elektrik Enerjisinde Su

TMMOB SU ÇALIŞMA GRUBU

Enerji su gibi yaşamın vaz geçilmezlerindedir. Ancak temiz enerji ve yenilenebilir enerji her şeyden çok önemlidir. Ülkemizde hidrolik enerji kurulu gücü 13.596 MW'dır. Bütün enerji üretim santralleri içindeki kurulu gücü %32'ye karşılık gelmektedir.

Hidrolik santraller su biriktirmeli ve biriktirmesiz olarak iki kısımda değerlendirilmektedir. Su biriktirmeli yapılar buldukları çevrede etkili olmaktadır. Bu etkiler lokal iklim değişimine de neden olmaktadır. Bu değişimlerin anı sıra göçlerde neden olmaktadır.

Ülkemiz de son yıllarda oldukça yoğun şekilde gündemi dolduran biriktirmesiz hidrolik santrallerin projeleri ve inşaatları doğal yaşamı yok saymasına devam ettirilmektedir.

### Su ve Elektrik (Hidro Elektrik Santralleri)

Hidroelektrik enerji üretiminin doğal, tarihi ve kültürel varlıklar ve sosyo-ekonomik çevre üzerinde (boyutları projeden projeye değişen) bir çok etkisi mevcuttur. Barajlı projelerde etki çoğunlukla su altında kalan taşınmazlar ve yöre halkının yeniden iskânı, orman varlığının taşınması, nadir ve nesli tehlikedeki bitki ve hayvan türleri konularında ortaya çıkmaktadır. Buna ek olarak, tesislerin yer seçiminde titiz davranılmaması çevresel açıdan hassas yörelerde birçok projenin iptalini gündeme getirebilmektedir. Ayrıca, karşılaşılan en büyük sorunlardan biride uzun tünel alternatifleri ve baraj yapısından santrale kadar olan nehir kesitine yeterli miktarda su bırakılmamasıdır.

"Çevresel Etki Değerlendirme" (ÇED) çalışması; önerilen tesisin ve sürecin proje yöresindeki çevre ve sosyal yapı üzerindeki etkilerini ortaya koyan ve etkileri en aza indirmeyi hedefleyen teknik bir çalışmadır. Mevcut çevresel ve sosyo-ekonomik özelliklerin proje alanındaki verileri içeren literatür çalışmaları, anketler, sahaya ait örnekleme ve analiz çalışmaları, sahada yapılan gözlemler ve sahaya ait görsel materyalle desteklenerek ÇED bölümü içinde yer alması gerekmektedir. Bu çalışmada proje formülasyonu oluşturulurken proje yöresindeki doğal ve sosyal çevre unsurlarının doğru tanımlanması ve proje ekibine iletilerek çevresel etkilerin azaltılması için önlem alınması esastır. Bu çalışmadan sonra alınan önlemlerin maliyetleri çevresel fayda/maliyet hesabında kullanılmak üzere hesaplanabilir ya da kabul edilebilir değerler olarak ele alınabilir.

Türkiye'de ÇED raporları hazırlanması belirli yetkiye sahip olan şirketlere verilmektedir. ÇED yeterlilikleri Çevre ve Orman Bakanlığı tarafından sürekli izlenmektedir. Ancak, bu arada her hangi bir HES projesi için hiçbir yeterlilik belgesi aranmamaktadır. Bu durum ÇED sürecine altlık oluşturan projelerin doğruluğunun sorgulanmasını gerektirmektedir

Yine bu kapsamda hazırlanmış olan ÇED Raporları değerlendirildiğinde, yasalar ve yönetmeliklerin şirketlerin talebi lehine sürekli olarak değiştirildiğini görmekteyiz. Bu sürecin bir devamı olarak da, ÇED Raporları, Çevre ve Orman Bakanlığı'nca hep uygun bulunmaktadır.

ÇED raporu hazırlayan kuruluşlar, ticari bir iş olarak bu süreçte yer almaktadırlar, bu arada, bazı kuruluşlarca, ÇED raporları "ÇED Olumlu" görüşü alınmak kaydı ile bir anlamda "sonuçtan" hareketle hazırlanır olmuştur. Bu süreç, ÇED Raporları ile ilgili hazırlık, inceleme ve değerlendirme süreçlerini göstermelik bir iş haline getirmiştir.

### Yap İşlet Devret (YİD) ve Yap İşlet (Yİ)

Enerji alanında özelleştirmenin yolunu açmak için Yap-İşlet (Yİ) modeli geliştirilmiş ve 16.7.1997 tarih ve 4283 sayılı "Yap-İşlet Modeli ile Elektrik Enerjisi Üretim Tesislerinin Kurulması ve İşletilmesi ile Enerji Satışının Düzenlenmesi Hakkında Kanun" çıkarılarak yasal alt yapı oluşturulmuştur.



## Elektrik Enerjisinde Su

TMMOB SU ÇALIŞMA GRUBU

Bu kapsamda kamunun işletmekte olduğu hidrolik santraller işletme karşılığında yada yeni inşa edilecek santrallerle yap işlet devret uygulamaları başlamıştır. Bu kapsamda yapılan anlaşmalarda “su garantisi” edilmiştir. Suyun yetersiz olmasından kaynaklanacak eksik üretimler kamu tarafından karşılanmaktadır.

Yapılan sözleşmelerde mücbir sebepler içerisinde, yıllık akımın uzun yıllar ortalamasından az olması sayılmıştır. Yıllık akımın uzun yıllar altında olması çok olağan bir durumdur. Ancak burada dikkate alınması gereken işletme debisi ile akımın karşılaştırılmasıdır. Bu tip santrallerin hepsinde kamu zarar ettirilmektedir. Sözü edilen santrallere ilişkin bilgiler ticari sır nedeniyle açıklanmamaktadır.

Sayıştay tarafından yapılan denetimde, YİD modeliyle 24 ve Yİ modeliyle yapılan 5 santral olmak üzere 29 santral (termik yada hidrolik ayrımı yapılmamış) için 4 yıl içerisinde 2.3 milyar ABD Doları kamu zarar oluşturduğunun belirtmektedir.

Bu yapılanmalarda yaşanan sıkıntılardan sonra elektrik üretimi konusunda 4628 kanun ile yeni bir başlangıç yapılmıştır. Ancak bu başlangıç da sorunları birlikte getirmiştir.

4628 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu hükümleri gereği enerji üretim tesislerinin yapımı tamamen özel sektöre devredilmiştir. Söz konusu, yasa kapsamında “Elektrik Piyasasında Üretim Faaliyetinde Bulunmak Üzere Su Kullanım Hakkı Anlaşması imzalanmasına ilişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” in 26 Haziran 2003 tarihinde yürürlüğe girmesiyle birlikte de Hidroelektrik Santral Projeleri, DSİ web sitesinde yayınlanarak özel sektör başvurusuna açılmıştır.

11.09.2008 tarihi temel alınarak, bu tarihe kadar DSİ ve EİE tarafından geliştirilerek başvuruya açılmış olan proje sayısı yaklaşık 330 adettir. Tüzel kişiler tarafından geliştirilmiş olan proje sayısı 1700 civarındadır. Ancak bunlardan 600 adedi 2007 yılında bir günlük başvuru süresi tanınmış ve aynı gün ezbere geliştirilerek yapılmış proje başvurularıdır. Bu nedenle ciddiye alınmaması gerekir. Yani toplamda Türkiye’de 2000’e yakın hidroelektrik santralinin değerlendirilmesi gündemdedir. Lisans alan bu projelerin birçoğunda da herhangi bir gelişme kaydedilmemiş, satışa çıkartılarak lisans ticareti yapılmış, bu da ifade yerindeyse bir “proje borsası” oluşmasına yol açmıştır. Planlanan 2000 projenin 419 adedi Doğu Karadeniz’de yer almaktadır. Yapılan ve yapılacak HES’ler için;

-HES’lerin çoğunluğu için hidrolojik ölçümler ve değerlendirmeler eksik ve hatalıdır. Enerjinin çok karlı bir yatırım olduğunu görenler bu alanda yatırıma eksik bilgi ve bilgilendirmeler ile başlamışlardır.

-Bu konuda yeni bir ticaret sektörü doğmuştur. Bu durum “çantacılar”ı ifadesini de literatürümüze sokmuştur. Diğer bir ifadeyle, ne olduğu belli olmayan sanal proje ticareti de denebilir.

-Derelerin doğal hayatının devamını sağlayacak can suyu (derelere bırakılması gereken minimum su miktarı) mevcut uygulamalarda kurak ve ıslak yılların yüzdesi olarak uygulanmaktadır. Ancak can suyu miktarına özellikle küçük derelerde, dere ve mansap koşulları incelenerek karar verilmelidir. Bu doğal hayatın devamını garanti altına alabilmek için bir ön koşuldur. Bu nedenle can suyu pazarlık konusu yapılamaz. Ayrıca can sularının hidroelektrik santral inşaatları bittikten sonra denetlenmesi ve kontrolünün yapılmasının şartları ortaya net olarak konulmamıştır. Bu da ilerleyen süreçte doğal hayatın olumsuz etkilenmesine neden olabilecek bir husus olarak öne çıkmaktadır.

-Bölgedeki su kaynaklarının değerlendirilmesinde havza yönetimi esas alınmalıdır. Havza derivasyonu (bir nehir üzerindeki suyun başka bir nehre aktarılması) uygulamalarında oldukça dikkatli olunması gerekmektedir. Hidroelektrik santral projeleri genel havza planlamasına ters düşmeyecek biçimde uygulanmalıdır.

## Elektrik Enerjisinde Su

TMMOB SU ÇALIŞMA GRUBU

-Yöre halkına da elektrik sağlayacak mikro hidroelektrik santraller de bölge açısından değerlendirilmeli bu konuda merkezi planlama yapılmalıdır.

-Bölge açısından oldukça önemli Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) raporları proje yerinde inceleme yapılmadan masa başında oluşturulabilmektedir. ÇED raporları sadece dosyada olması gereken bir doküman olarak değerlendirilmemeli tüm hidroelektrik santraller için gerçek anlamıyla uygulanmalıdır.-Türkiye'deki birçok hidroelektrik santralin kurulu gücü 50 megavatın altında olmasına karşın kurulu gücü 50 megavatın altında olan hidroelektrik santraller için 1050 MW arası santrallerde proje dosyasına bağımlı olarak gerektiğinde ÇED raporu istenmektedir.10 MW altındaki santrallerde ise ÇED raporu istenmemektedir. 17 Temmuz 2008 tarih ve 26939 sayılı resmi gazetede yayınlanan çevresel etki değerlendirme yönetmeliğinde hidroelektrik santrallerin çevre etkisi incelenmesi nispeten sıkı kurallara bağlanmıştır Kurulu gücü 0,5 ile 25 arası olan hidroelektrik santraller için ÖN ÇED raporu, kurulu gücü 25 megavatın üzerinde olan hidroelektrik santraller için de ÇED raporu istenmektedir. Ancak 17 Temmuz 2008 tarihine kadar neredeyse Türkiye'deki tüm nehirler için HES lisansı alındığından yeni getirilen uygulama bir kandırmacadan ibarettir. Bu nedenle lisans almış dahi olsalar tüm hidroelektrik santraller için ÇED raporları istenmelidir. Tesis işletmeye açıldıktan sonra da gereğinin yapılıp yapılmadığını tespit edebilecek kontrol mekanizmaları geliştirilmeli ve yöre halkının istek ve şikâyetlerini hızlı bir şekilde inceleyebilecek kurumsal bir yapı oluşturulmalıdır.

-Mevcut mevzuata göre planlama aşamasından sonra HES projelerinin denetimi hiçbir aşamada yapılmamaktadır. HES'lerin ölü yatırıma dönüşmemesi için akım gözlemlerinin sağlıklı bir biçimde yapılması zorunludur.

Özellikle 1980 sonrasında Dünya Bankası ve IMF eksenli olarak Ülkemizde her alanda uygulama alanı bulan küresel yeni liberal politikalar enerji alanında da etkili olmuştur. 2001 yılında bu politikaların etkisiyle enerji üretim tesislerinin yapımı tamamen özel sektöre devredilmiştir. 2001 yılından bu yana projeler özel sektör tarafından geliştirilmiştir. Ancak firmaların büyük çoğunluğu su kaynakları alanında tecrübesi olmayan başka sektörlerden gelmektedir (Tekstil, çimento, vs.).Bu firmalar sonuçta inşaat işlerini müteahhlik firmalarına yaptıracaklardır. Ancak bu kadar projeyi gerçekleştirebilecek baraj tecrübesine sahip firma sayısı ülkemizde sınırlıdır. Büyük depremde yaşayarak öğrendiğimiz gibi gecekondular bundan böyle "gecekondular barajlar" olarak karşımıza çıkacaktır.

Şimdiye kadar Türkiye'de barajların yapımı DSİ Genel Müdürlüğü sorumluluğunda olduğu ve bu projelerin tüm mühendislik disiplinlerinin gerektirdiği mühendislik kuralları içerisinde en emniyetli tarafta kalınarak yapıldığı için ülkemizde herhangi bir baraj kazası yaşanmamıştır. Türkiye bu konuda Dünyadaki en başarılı ülkelerden biridir. Ancak bundan sonraki dönemde girdi-çıkı ilişkisi bağlamında hakim konuma getirilen kar kavramı çerçevesinde kamusal kaynak kullanımından kamusal fayda ve kamusal güvenlik alanına kadar genişletilebilecek yaygın bir alanda daha dikkatli olunması gerekmektedir. Çünkü bu konuda küresel politikalara koşut olarak kamunun rolü tasfiye edilmiştir. Denetimsizlik ayyuka çıkmıştır. Bu sürecin faturası, zarar gören doğa, akılcılıktan uzak kullanılan kaynaklar ve yoksulluk olarak tüm halkımıza çıkarılacağı aşikârdır. Son dönemde kamu, tüm alanlardan tasfiye edildiği gibi, su kaynaklarının yönetiminden de tasfiye edilmektedir. Siyasi iktidar genel ekonomik ve politik yaklaşımına uygun olarak, suyun özelleştirilmesinin de önünü HES'ler ile açmıştır. "Sularımızı boşa akıtmıyoruz" diyerek başlatılan HES projelerinin akıbeti belirsizdir ve yapımı tamamlanmış proje aşamasında olan tüm HES projeleri denetim mekanizmasına tabi tutulmalıdır. Kamu acilen plansız ve denetimsiz ilerleyen proje inşaatlarını denetime almalıdır.

## Elektrik Enerjisinde Su

TMMOB SU ÇALIŞMA GRUBU

4628 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu çerçevesinde geliştirilecek olan projelerde hazine garantisi ve rezervuar alanı 15 km<sup>2</sup>'den büyük olan projeler için alım garantisi bulunmamaktadır. Tüm risk yatırımcıya aittir. Devletin garantisi olmasa da sonuç olarak kötü yatırımın riski tüm kamunun sırtındadır. Bu nedenle projelerin her aşamasında denetim şarttır. Devlet herhangi bir garanti vermemesine rağmen çoklu başvuru olan projelerden işletmeye alınacağı gündün itibaren üretilen enerjiye vaat edilen oranlarda 49 yıl boyunca katkı payı alacaktır. Bu yöntemle oldukça büyük bir kaynak yaratılmaktadır. Ancak bu katkı paylarının nerelerde kullanılacağına takibi oldukça önemlidir.

Son dönemde, kendisini beş ile on senede amorti edecek, işletmeleri neredeyse yarım yüzyıl hiçbir masraf yapmadan çalıştıracak HES projeleri öne çıkarılmaktadır. Bu ölçüde karlı olan projelerin kamu tarafından yapılmaması kamuyu ciddi biçimde zarara uğratmaktadır.

Süreç, kamunun ve toplumsal çıkarların devre dışı bırakıldığı, özel sektörün ihtiyaç ve taleplerinin belirleyici olduğu özellikler taşımaktadır. Karadeniz bölgesi insanı haklı olarak bu uygulamalar nedeniyle tedirgindir. Bu tedirginliğin ortadan kaldırılmasının yolu ise, insanların hayatlarına ve doğal çevrelerine zarar vermeyecek, bölge insanının onayını alacak projelerin hayata geçirilmesinden geçmektedir.

Kısa vadede projelere kamu denetimi getirilmeli, uzun vadede HES projeleri kamu kaynakları ile yapılmalıdır. "Can suyunu" bile pazarlık konusu haline getiren özel sektörün, içme ve sulama suyuna ayrılan miktar konusunda insafli davranması beklenemez. Yerli yenilenebilir enerji kaynağının kullanıldığı HES'lerin yapılmasından, akarsuların bu amaçla kullanılması olumludur. Ancak, projelerin her aşamasında ciddi bir şekilde kamu denetimi sağlanmalı, memba ve mansap su haklarına önem verilmelidir. HES'ler kamu eliyle yapılmalı, özelleştirme adı altında sularımızın talan edilmesine, ulusal ve uluslararası sermaye gruplarına peşkeş çekilmesine izin verilmemelidir.

### GÜNEŞ EVİ



Ülkemizde de güneş enerjisi yenilenebilir kaynaklarımız içinde en şanslı konumda olduğumuz kaynaklarımızdan birisidir. Ülkemiz; güneş enerjisi potansiyeli ve bu potansiyelin ülke sathına dağılımı yönünden her türlü güneş enerjisi uygulamaları için elverişli bir konumdadır. Yüksek güneş potansiyelimiz, 1970'li yıllardan buyana uygulana gelen güneşten yararlanma teknikleri konularındaki sektörde ve üniversitemizde var olan bilgi birikimi, mevcut teknik alt yapımız dikkate alındığında bu yenilenebilir enerji kaynağını büyük bir katma değere dönüştürme imkânı önümüzde uzanmaktadır.

Bu yayınının meslek alanımızda önemli bir boşluğu dolduracağını, istihdam sorununun giderek büyüdüğü ve işsizliğin arttığı ülkemizde çözümün yüzümüzü ithal ikameci anlayıştan, kendi insanımıza ve ülke kaynaklarına dönmekten geçtiği inancıyla; sorunlarına yanıt arayan sanayicilerimize, meslektaşlarımıza ve konunun ilgililerine faydalı olacağını umuyoruz.

**Şubemizden temin edebileceğiniz yayının bedeli 20 TL dir.**



## YIL 1980 KİTAPLAR TOPLATILYOR YIL 2010 İNTERNET KARARTILYOR

Telekomünikasyon İletişim Başkanlığı (TİB), 3 Haziran 2010 tarihinde İnternet servis sağlayıcılara gönderdiği bir yazı ile Google Firması'na ait bazı İnternet Protokol (IP) adreslerinin erişimlerinin "hukuksal nedenlerden" dolayı engellenmesini talep etmiştir. TİB'in bu kararı üzerine 4 Haziran 2010 tarihi itibariyle İnternet erişiminde, tüm Türkiye'de nedeni anlaşılmayan bir yavaşlık yaşanmıştır. Google, Youtube'un IP'sini ayırarak kendi hizmetlerini Türkiye'de sunabilmek üzere çalışma yürüttüğünü açıklamıştır.



Bu yavaşlığın ve erişimde yaşanan sıkıntıların sebebi, TİB'in "Ankara 1. Sulh Ceza Mahkemesi'nin 05/05/2008 tarihli ve 2008/402 No'lu kararı"na dayandırarak erişim kısıtlamasını genişletmesidir. Bahsi geçen 5 Mayıs 2008 tarihli karar metni "http://www.youtube.com alan adlı İnternet sitesine ve bu siteye erişimi sağlayan 208.65.153.238-208.65.153.251 ve 208.65.153.253 IP numaralarına 5651 Sayılı Yasanın 8/1-b ye 2,3,9 fıkraları ile CMK 162 maddesi gereğince ENGELLENMESINE" şeklindedir. Erişim engelleme kararı, TİB tarafından yeniden yorumlanarak Google ana sayfası dahil olmak üzere, "gmail, google maps, google earth, google docs" gibi Google üzerinden verilen birtakım hizmetlere erişimin de kısıtlanarak, bu servisleri kullanan web sayfalarının dolaylı olarak yavaşlamasına neden olmuştur.

TİB yeni bir yargı kararı olmaksızın, kendini yargı organı yerine koyarak yetki aşımına gitmiştir. 5651 sayılı "İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlarla Mücadele Edilmesi Hakkında Kanun"da mahkeme kararı olmaksızın TİB'e verilen engelleme yetkisi, 8. Madde'nin 4 Fıkrası'nda belirlenmiştir. Yapılan uygulama 5651 sayılı yasayla kuruma verilen görev ve yetkiyi de aşmaktadır.

TİB'in Google IP havuzunda dinamik olarak değişen Youtube'a erişim sağladığını iddia ettiği IP'lere koyduğu erişim kısıtlaması, teknik olarak da sorunludur. IP havuzunda IP'ler dinamik olarak değiştiği için sürekli koyduğu yasak delinecek ve dinamik yapıdan dolayı oluşan yeni IP'lere de yasak koymak zorunda kalacaktır. Bu mantıkla teknik olarak bir süre sonra bu havuzdaki bütün IP'leri yasaklamak zorunda kalacağı için Google ve verdiği tüm hizmetler tamamen kapatılmış olacaktır.

Hukuk devletinde, yargı kararlarının yeniden yeniden yorumlanarak, idarenin keyfi hareket etmesi, hukuka aykırı işlem ve eylem yapması söz konusu olamaz. Bilgi toplumuna doğru giderken yapılan bu hukuksuzluğu gerçekleştiren idare ve buna itiraz etmeyen iktidar sansürcü zihniyeti temsil etmektedir. Temel hak ve özgürlükler çevresinde değerlendirilmesi gereken bu konu yasak uygulanan firmaların ülkemizde temsilcilik açmamasından dem vurularak ya da vergi borçları öne çıkartılarak saptırılamayacak kadar önemlidir.

Konuyla ilgili TİB'in bağlı olduğu Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nun ilgili bakanlığından verilen demeçte konu "...tamamen yargıyla ilgili bir konudur. Bakanlığımızın bu yasakla doğrudan dolaylı hiçbir dahli yoktur" denilmektedir. Oysa 5 Mayıs 2008 tarihli ve 2008/402 No'lu mahkeme kararının, son yapılan IP'lerin engellenmesini içermediği ortadadır.

Uygulanan yasaklarla, iletişim, bilgi edinme, ticari faaliyetlerde bulunma günlük hayatlarımızın vazgeçilmezi olan İnternet'e erişim engellenmiştir. Bunun sonucu, birçok vatandaşımız maddi ve manevi olarak olumsuz etkilenmiş, başta iletişim hakkı olmak üzere, kişi hak ve özgürlükleri ihlal edilmiştir.

Bütün bunların dışında erişimde yavaşlığa sebep olarak yayın organlarında gösterilen TİB'in kullandığı "EEKA sunucuları" ve bu sunucuların yaptıkları kamuoyu ile paylaşılmalıdır. Bu sunucularla yapılan takibin neleri içerdiği, bununla hangi suçların önlenmek istendiği belirtilmelidir. Tüm İnternet trafiğinin izlenmesi, gönderilen e-postaların kayıt altına alınması gibi kamuoyunda oluşan "gözetleniyoruz" korkusunun kanıksanmış bir duruma dönüşmemesi için kuruma düşen görev, bu takibin ayrıntılarının açıklanmasıdır. Eğer amaç sadece kanunun verdiği yetki kapsamında "İnternet ortamında işlenen suçlarla mücadele" ise ve bir "korku" yaratarak toplumu disipline etmek değilse; uygulanan takibin ayrıntılarının kamuya açılması ve kamunun bilgilendirilmesi bir zorunluluktur.

Kurumun amaçları arasında olması gereken "kamu güvenliği", herkesçe kabul edilecek bir konudur. Ancak şeffaf olmayan uygulamalar; toplumun, kurum kararlarını desteklemesi yerine, toplumda kararların yasakçı bir zihniyetle alındığı düşüncesini beslemektedir. Uygulamaların kamu yararına yapıldığının anlaşılması ve toplumun desteğinin sağlanması için "şeffaflık" birincil ödev olarak kabul edilmelidir.

Bakanlık ve ilgili kurumun, aldığı hukuksal dayanaktan yoksun kararlar, bu yasakta birinci dereceden dahil olan kurumlar oldukları açıktır. Geçmişte toplumsal hayatı yeniden yapılandırmak ve toplumu zararlı düşüncelerden korumak adına, kitapları yakmak ve toplatmakta çözüm bulan zihniyet, bugün de benzer şekilde farklı olanı sindirmeye yönelik site kapatarak ve erişimi yasaklayarak kendini var etmektedir. Bu uygulamalar 12 Eylül yasakçı zihniyetinin, 21. Yüzyıl İnternet Çağı'nda da varlığını sürdürmekte olduğunu göstermektedir.

Elektrik Mühendisleri Odası olarak, İnternet ve bilişim teknolojilerinin kullanımına yönelik olarak esas alınması gereken anlayışa ilişkin temel önermelerimiz şöyledir:

- İnternet erişimi; "yasakçı", "engelleyici" değil, "güvenli" ve "çağdaş hukuk ölçülerine uygun" olarak sağlanmalıdır.
- Kamu güvenliği ve kamu yararı arasındaki ince çizgi iyi anlaşılmalı; güvenlik bahane edilerek, yurttaşlarımız başka ülkelerde sunulan hizmetlerden mahrum bırakılmamalıdır.
- Dünyada İnternet'i yasaklayan ülkeler sınırlı sayıdadır. Bu ülkeler arasında anılmak Türkiye için kara bir leke oluşturmaktadır. Bu leke bir an önce silinmelidir.
- Yapılan takiplerde hukukun üstünlüğü ve özel hayatın mahremiyeti gözetilmelidir.
- Devletinden korkan değil, kurumlarına güvenen ve destekleyen bir toplum yaratmak hepimizin görevidir.
- İnternet'te sansürün çözüm olmadığını, dünyayı saran ağı kısıtlamak ya da engellemek gibi bir işe kalkışmanın Türkiye'nin yararına değil, zararına olacağını farkına varılmalıdır.

## EMO ANA YÖNETMELİĞİ DEĞİŞTİ

Elektrik Mühendisleri Odası 42. Olağan Genel Kurulu'nda kabul edilen değişiklikleri içeren "Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Elektrik Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" 11 Mayıs 2010 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Resmi Gazete'nin 27578 sayısında yayımlanan değişiklik metnine web sayfamızdan ulaşabilirsiniz.

## EMO SMM YÖNETMELİĞİ DEĞİŞTİ

Elektrik Mühendisleri Odası 42. Olağan Genel Kurulu'nda kabul edilen değişiklikleri kapsayan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Elektrik Mühendisleri Odası Serbest Müşavir Mühendislik (SMM) Hizmetleri Yönetmeliği'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 06 Mayıs 2010 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Resmi Gazete'de yayımlanan Yönetmeliğin tam metnine web sayfamızdan ulaşabilirsiniz.

## ELEKTRİK TESİSLERİ PROJE YÖNETMELİĞİ DEĞİŞTİ

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, 16 Aralık 2009 tarihinde yayımladığı "Elektrik Tesisleri Proje Yönetmeliği" ile elektrik mühendislerinin mağduriyetine yol açan deneyim koşulu öngören düzenlemelerinden vazgeçti. Yönetmeliğin ilgili maddeleri Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından 1 Haziran 2010 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan yönetmelik değişikliğiyle kaldırıldı.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, projeleri tanzim ve imza eden mühendisler için çeşitli yetki sınırları getirmişti. Yürürlükten kaldırılan düzenlemede gücü 5 megavat (MW) üzerinde olan elektrik üretim santral projelerini tanzim ve imza eden branş mühendislerinin kamu veya özel sektörde; santral inşaatında, baraj, regülatör ve hidroelektrik santral dizaynında proje çiziminde, proje onayında, geçici veya kesin kabul işlemlerinde toplam en az 8 yıl tecrübeli olması; toplamda kurulu gücü 1000 MW üzerinde bu işlemlerde çalıştığını belgeleyenler için 5 yıl tecrübeli olması; gücü 5 MW'ın altında ise bu süre en az 6 yıl veya 500 MW için 3 yıl tecrübeli olması şartları getirilmişti

Yine yürürlükten kaldırılan düzenlemede 154 kilovoltluk (kV) enerji nakil hatları ile tip projeleri tanzim ve imza etmek için ise; kamu veya özel sektörde branşında ve konusunda en az 8 yıl görev yaptıklarını belgelemeleri şart tutulmuş, 36 kV kademesi ve altındaki enerji nakil hatları ve şehir şebekeleri projesini tanzim ve imza etmek için ise bu süre en az 5 yıl olarak belirlenmişti.

Anılan düzenlemenin kaldırılarak, üyelerimizin hak ve yetkilerinin iade edilmesi için ilgili Bakanlığa itirazlarımızı sözlü ve yazılı olarak sunarken, diğer yandan hukuka aykırı olan bu hükümlerin iptal edilmesi için Danıştay'da EMO tarafından 25 Ocak 2010 tarihinde dava açılmıştı. Davayla ilgili herhangi bir sonuç ortaya çıkmadan Bakanlık tarafından Yönetmelik değişikliğine gidilerek yapılan hatanın düzeltilmesi memnuniyet verici olarak değerlendirilmiştir.



## SANTRALDE KÖMÜRDE BİZİM SAHİP ÇIK

14 Nisan 2010 tarihinde Muğla Yatağan Belediyesi Çok Amaçlı Salonunda "Santral da Kömür de Bizim, Sahip Çık" konulu bir panel düzenlendi. Panele Mehmet TORUN (Maden Mühendisleri Odası), Cengiz GÖLTAŞ (Elektrik Mühendisleri Odası), Ferudun YÜKSELİR (TES İş Sendikası), Vedat ÜNAL (Türkiye Maden İşçileri Sendikası), Kemal BULUT (KESK-ESM) konuşmacı olarak katıldılar.

"Santral'da, Kömür'de Bizim Sahip Çık" panelinde ilk konuşmayı yapan TMMOB Maden Mühendisleri Odası Başkanı Mehmet Torun, "Sanayi kenti olarak adlandırılan ve özelleştirmeye karşı birçok mücadele örneklerini herkes gösteren Yatağan'da bu paneli yapmak bizi çok mutlu etti. Hükümetlerin özelleştirme politikası ve kamuyu daraltmaya yönelik girişimleri sonucu satılmaya çalışılan maden ocakları ve termik santralleri devletin yani milletin malıdır. 1980'li yıllarda ülkemize giren ve 1990'lı yıllarda başlayan özelleştirme politikası için halkın malı olan santralleri ve kömür ocaklarına satmaya çalışanlara karşı çıkmalıyız. Biz Türkiye Maden Mühendisleri Odası olarak mücadelemizi sürdürmeye devam edeceğiz." dedi.

Tes-İş Genel Başkan Yardımcısı Ferudun Yükselir, "Özelleştirmeye karşı yıllarca karşı çıkan ve mücadele eden Yatağan'da ben bir tek sendika biliyorum. Bu sendika da Maden-Tes-İş Sendikasıdır. İstiyorum ki, ben Yatağan'daki bu örgütlenme, birlik ve beraberliğin Elbistan, Hamitabat, Çan Termik Santrali ve Orhaneli'nde de yaşanmasını istiyorum. Bu özelleştirme politikalarının temelinde siyasi iktidarların rolü oynamaktadır. 1983'den bu yana özelleştirmeler kamunun kamburu olarak görülmektedir. Bu özelleştirme politikası sona ermediği sürece bu paneller, eylemler devam edecektir. Türkiye Cumhuriyetinin kuruluşu 1923'ten bu yana elektrik sektöründe 116 milyar dolar yatırım yapıldı. 8 yıllık Ak Parti hükümeti ise özelleştirme politikasından 19 milyar dolar bir beklentisi var.

Yani bu ne demek biliyor musunuz. Geçmişimiz, geleceğimiz ve ekmeğimizin satılması demektir. Bu santraller ve kömür ocakları siz vatandaşlarımızın vermiş olduğu vergilerle yapılmıştır. Buradan özelleştirmeye karşı hayır diyorum." dedi.

"Santral'da, Kömür'de Bizim Sahip Çık" panelinde diğer konuşmacılar TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Başkanı Cengiz Göldaş, Türkiye Maden İşçileri Sendikası Genel Sekreteri Vedat Ünal, ESM Başkanı Kemal Bulut'ta yaptıkları konuşmalar ile ülkenin can damarı olan, termik santralleri ve kömür ocaklarının satılmaması için herkesi birlik ve beraberlik içinde sağduyu olmaya davet ettiler. Panelde iktidar partisinin özelleştirme politikasına karşı çıkan



konuşmacılar özelleştirmeye karşı her zaman mücadele edeceklerini söylediler.

Türkiye Maden Mühendisleri Odası Başkanlığı tarafından Hidroelektrik Santralleri ve kömür ocaklarının özelleştirilmesine karşı çıkmak amacıyla Yatağan Belediyesi çok amaçlı toplantı salonunda verilen "Santral'da, Kömür'de Bizim Sahip Çık" paneli'ne Yatağan Belediye Başkanı H. Haşmet Işık, Maden-İş Sendikası Şube Başkanı Süleyman Girgin, Tes-İş Sendikası Şube Başkanı Fatih Erçelik, çevre beldelerin belediye başkanları, TEK ve TKİ yöneticileri, sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri, dernekler, sendikaya bağlı yöneticiler, maden ve enerji sektöründe çalışan işçiler katıldı.

## AYDEM İLE TOPLANTI

19 Mart 2010 tarihinde Denizli, Muğla ve Aydın illerinde faaliyet gösteren elektrik dağıtım şirketi AYDEM yetkilileri ile Şube Yönetim Kurulumuz ve Temsilcilerimizin katılımı ile toplantı düzenlendi. AYDEM Yönetim Kurulu Başkanı Ceyhan SALDANLI 'nın ve Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Abdullah ŞAVKLI 'nın açılış konuşmalarının ardından bölgemizde yaşanan uygulamalar ilişkin görüşmeler yapıldı. İl, İlçe ve Grup Müdürleri ile Yönetim Kurulu Üyelerimizin ve Temsilcilerimizin değerlendirmeleri sonucunda aşağıdaki kararlar alındı.



- \* Muğla ili genelinde 2010 yılında AYDEM kayıt sisteminin değişmesi ve SMM üyelerimizin kayıtlarının sisteme işlenmemesi nedeniyle kayıtların tutulmaması sorunu en kısa sürede çözülecektir.
- \* Son Durum ve Tadilat Projelerinde kesin proje müellifinin yazılı oluru olmadan proje onayının yapılmaması konusuna dikkat edilecektir. Muğla İlinde proje onay aşamasında istenilen belgelere (kimlik fotokopisi, tüzel kişi ise şirkete ait vergi levhası ya da şirket bilgileri) ilişkin konu tekrar değerlendirilecek ve sadece sisteme giriş için gerekli olan bilgilerin yazılı olarak verilmesi ile sorunun çözümü sağlanacaktır.
- \* Özel trafolu müşterilere ait enerji nakil hatlarının hat katılım payı konusunun çözümü için AYDEM bir talimatname oluşturacak ve bu talimatnamedeki şartların sağlanması durumunda kuruma devir yapılacaktır.
- \* AG de 1000 kW, OG de 1000 kVA üzerindeki projelerin Denizli'de onaylanması sorunu çözülecektir.
- \* AG ve OG proje standartlarının farklılıklar göstermesi önleneyecek ve AYDEM etkinlik alanı içindeki tüm birimlerde ortak proje standardı uygulanacaktır.
- \* Ortaca ilçesinde proje onayı için AYDEM tarafından haftanın 2 günü elektrik mühendisi gönderilmesi sağlanacaktır.
- \* Fen adamlarının yetki güçleri dahilinde proje üretmelerinin takipçisi olunacaktır. AYDEM, denetim kuruluşlarından/TUS lardan gelen iş başlama evraklarını kayda alacaktır. Bu sayede yapı bütünlüğü parçalanmadan yetkili kişilerin tesisat yapması sağlanacak ve haksız rekabet önlenecektir.
- \* AYDEM, özel trafolu müşterilere işletme sorumlusu bulundurmaları ile ilgili ikinci yazıları yazacak ve iadeli taahhütlü olarak Muğla ve Denizli de aynı anda gönderecektir. İşletme sorumluluğu üstlenecek mühendislerin EMO tarafından verilen İşletme Sorumluluğu Yetkilendirme Belgesine sahip olup olmadıklarının denetimini sağlamak için AYDEM ve EMO arasında günlük veri akışı sağlanacaktır. ÖTMLerin açma, kesme, abonelik işlemleri, ölçü devresi arızaları ve benzeri konularda AYDEM tarafından işletme sorumlusu talep edilecektir.
- \* Enerji müsaadesi başvurusunda bulunan kişilerin mal sahibinden noter onaylı vekaletnamelerinin olması veya mal sahibi ile birlikte gidilerek AYDEM de yazılı vekaletname hazırlanması sağlanacaktır. Haksız rekabete yol açılmaması için enerji müsaadelerinin değiştirilmesi talebi 'Enerji Tahsis Komisyonu' tarafından değerlendirilecektir.
- \* OG kabulleri sonrası şantiye tarifesi ile elektrik alan tesislerin normal tarifeye geçişi sırasında mutlaka iç tesisat projesi istenecektir. Görüşülen konulara ilişkin AYDEM ve EMO tarafından ortak bir komisyon kurulmasına karar verilmiştir. AYDEM Muğla ve Denizli Müşteriler Müdürleri ile EMO'nun görevlendirdiği 2 üye komisyonda görev alacaktır.

### MUĞLA SMM ÜYELERİMİZİN DİKKATİNE

AYDEM ile 19 Mart 2010 tarihinde yapılan toplantıda gündeme gelen 1000 kVA üzerindeki projelerin AYDEM Denizli İl Müdürlüğüne onaylanmasına ilişkin konu, AYDEM'in 19 Nisan 2010 tarihinde İl Müdürlüklerine ve Şubemize yazdığı yazı ile çözüme kavuşturuldu. 1000 kVA üzerindeki AG+YG Şebeke ve ENH dağıtım tesisleri projeleri ile iç tesisat projeleri İl Müdürlüklerine onaylatılabilecektir.

## DENİZLİ'DE ÜYE YEMEĞİ

Şubemizde 17 Nisan 2010 tarihinde Değirmende Alabalık Restaurantta üye yemeği düzenlendi. 150 üyenin katıldığı gecede meslek hayatında 25. ve 40.yılıni dolduran meslektaşlarımıza plaketleri verildi.



2588	YUSUF ÜSTÜN	40.YIL
2601	İSMAİL NİZAMOĞLU	40.YIL
3068	NAZIM KALKANCI	40.YIL
6419	ZİHNİ SARIYILDIZ	25.YIL
10770	MUAMMER NURİ ASLAN	25.YIL
11958	AHMET GÜNTER ÇELEN	25.YIL
10880	MEHMET DURMUŞ CİNGÜ	25.YIL
18003	İLHAMİ UĞUZ	25.YIL
10907	EKREM ŞEN	25.YIL
11503	HÜSEYİN DONBALOĞLU	25.YIL
12191	NEVZAT SUBAŞI	25.YIL
13688	FERİDUN DEĞİRMENCİOĞLU	25.YIL
12434	ADEM BACAĞSIZ	25.YIL
23604	AHMET KARAASLAN	25.YIL
11972	ÇİÇEK ALPAT BAĞCI	25.YIL
12196	UĞUR RIZA ALPAT	25.YIL
12464	HAKAN PEHLİVANER	25.YIL
12891	SEYİT ALİ GÜRSOY	25.YIL
15783	TURHAN ÜNLÜ	25.YIL
14713	İBRAHİM UÇAR	25.YIL
12979	AYŞE LEVZAN SÜZÜK	25.YIL
17665	AHMET ISSI	25.YIL
13653	MUSTAFA DOĞRU	25.YIL
15434	İBRAHİM TAMER FIŞGIN	25.YIL

Mesleğinde 25. ve 40. yılını tamamlayan üyelerimizi tebrik eder meslek yaşamlarında başarılarının devamını dileriz.

## MİLAS'TA MÜNAZARA

Milas Temsilciliğimiz ve Önder Gazetesi ile Milas İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'nün ortaklaşa düzenlediği 'İlköğretim Okulları Arası Münazara Yarışması' 13 Nisan 2010 tarihinde " Liseler Arası Münazara Yarışması"10 Mayıs 2010 tarihinde başladı.



5 yıl önce Milas'ta ortaöğretim okulları arasında başlatılan ve 3 yıl önce de bu sürece ilköğretim okullarının eklenmesiyle genişletilerek sürdürülen Münazara Yarışmalarında İlköğretim Okulları arasında galip gelen okullara kitap , Liseler arasında galip gelen Mentеше Anadolu Lisesi, Selimiye Timuçin Biliktan Lisesi, Milas Endüstri Meslek Lisesi ve Gürel Lök Ağılık Meslek Lisesi' ne birer adet bilgisayar hediye edildi.

## MUĞLA BELEDİYE BAŞKANI ZİYARETİ

Yönetim Kurulu üyelerimiz Abdullah ŞAVKLI, Recai SEYMEN, Fethi KAYA, Hamdi ERCAN ve Teknik Görevlimiz Burcu ÜNSAL, 14 Nisan 2010 tarihinde Muğla Belediye Başkanı Osman GÜRÜN'ü makamında ziyaret etti.





17 Mart 2010 Bodrum Temsilciliği'nde AYDEM Yetkililerinin katılımıyla SMM üye toplantısı düzenlendi.

18 Mart 2010 Marmaris Temsilciliği'nde SMM üye toplantısı düzenlendi.

19 Mart 2010 Uşak Temsilciliği'nde SMM üye toplantısı düzenlendi.

24 Mart 2010 Bodrum Temsilciliği'nde EMO 42.Genel Kurulu gündemiyle üye toplantısı düzenlendi.

03 Nisan 2010 Bodrum Temsilciliği'nde üye toplantısı düzenlendi.

06 Nisan 2010 Denizli Şubede SMM üye toplantısı düzenlendi.

10 Nisan 2010 Bilgisayar Mühendisliği öğrencilerinden oluşan EMO Genç ile birlikte Manisa Vestel Dijital Fabrikasına teknik gezi düzenlendi.



12 Nisan 2010 Bodrum Temsilciliği'nde Yönetim Kurulu Üyelerinin de katılımıyla üye toplantısı düzenlendi.



13 Nisan 2010 Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından Milas Temsilciliği ziyaret edildi.

13 Nisan 2010 Marmaris Temsilciliği'nde Yönetim Kurulu Üyelerinin de katılımıyla üye toplantısı düzenlendi.



27 Nisan 2010 Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından Ortaca Temsilciliği ziyaret edildi.

27 Nisan 2010 Fethiye Temsilciliği'nde Yönetim Kurulu Üyelerinin de katılımıyla Üye Toplantısı düzenlendi. 28 Nisan 2010 Şubemizde SMM Komisyonu toplantısı düzenlendi.

29 Nisan 2010 Şubemizde SMM Komisyonu toplantısı düzenlendi.

05 Mayıs 2010 Uşak Temsilciliği'nde Yönetim Kurulu Üyelerinin de katılımıyla Üye Toplantısı düzenlendi.

12 Mayıs 2010 Bodrum Temsilciliğimizde üye toplantısı düzenlendi.

12 Mayıs 2010 Kael firması tarafından Fethiye Temsilciliğimizde seminer düzenlendi.

13 Mayıs 2010 Kael firması tarafından Muğla Temsilciliğimizde seminer düzenlendi.

14 Mayıs 2010 Kael firması tarafından Bodrum Temsilciliğimizde seminer düzenlendi.





24 Mayıs 2010 Şubemizde SMM üye toplantısı düzenlendi.

26 Mayıs 2010 Şubemizde SMM üye toplantısı düzenlendi.

03 Haziran 2010 Her dönem Şubemiz tarafından EMO-Genç üyelerimize yönelik düzenlenen IntelliCAD eğitimleri tamamlandı. Bahar döneminde 3 grup olarak başlayan eğitimlerin tamamlanmasının ardından 03 Haziran 2010 tarihinde kursu nu tamamlayan EMO-Genç üyelerimize yapılan kokteyl ile katılımcı sertifikaları verildi.



05 Haziran 2010 Şubemizin 8.Dönemdeki ilk denetlemesi gerçekleştirildi.

08 Haziran 2010 Muğla Temsilciler toplantısı düzenlendi.

10 Haziran 2010 Türk Telekom A.Ş. Denizli İl Müdürü Osman KARAKAŞ, İl Müdür Yardımcıları Halil İbrahim SÖNMEZ, Sani PEKTAŞ ve Mehmet YILDIZ 10 Haziran 2010 tarihinde Şubemizi ziyaret etti.



11 Haziran 2010 Şubemizde SMM üye toplantısı düzenlendi.

11 Haziran 2010 Muğla Temsilciliği'nde Yönetim Kurulu Üyelerinin de katılımıyla Üye Toplantısı düzenlendi.

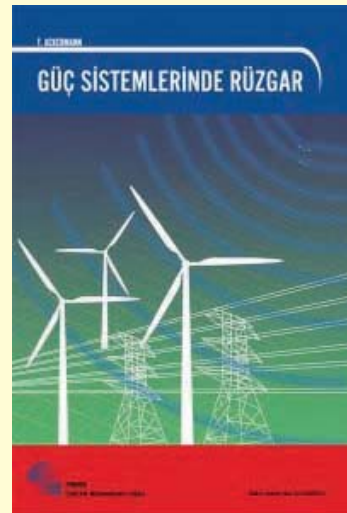
## BODRUM VE FETHİYE TEMSİLCİLİĞİ'NDE ATAMA

Bodrum Temsilciliği'nde Temsilci olarak görev yapan Beyhan ÖZERDOĞAN ve Temsilci Yardımcıları Hamdi GÖRGÜNEL ile A.Aslan KÜÇÜMEN görevlerinden ayrılmıştır. Boşalan Temsilci görevine İsmail SEVER, Temsilci Yardımcılıklarına Özgür ÖZDEMİR, Tanın SANLI, Hasan ACIOLUK ve Hikmet ASLANPARÇASI atanmıştır.

Fethiye Temsilciliği'nde Temsilci olarak görev yapan Yasemin ÖZTÜRK ÇINAR ve Temsilci Yardımcıları Erkan VİŞNE ile Hüseyin Ümit GÜLCÜ görevlerinden ayrılmışlardır. Boşalan Temsilci görevine İsmail ERDEM, Temsilci Yardımcılıklarına Alpay Şükrü TOKER, Gökhan Ömer EVRAN ve Mecdi NALBANTOĞLU atanmıştır.

Temsilcilik görevinden ayrılan üyelerimize yapmış oldukları çalışmalar için teşekkür eder yeni atanan üyelerimize çalışmalarında başarılar dileriz.

## GÜÇ SİSTEMLERİNDE RÜZGAR THOMAS ACKERMANN



**Şubemizden temin edebileceğiniz yayının  
bedeli 50 TL dir.**

## EŞEĞİN GÖLGESİ

Elk.Müh.Muharrem VAKAR

Antik çağlardaki demokrasinin filizlendiği, katılımcılığın, çok sesliliğin önemsendiği dönemlerde agoraların orta yerlerinde bağımsız kürsülerin yer aldığı gerçeği, günümüzde bilinmekle birlikte benzeri platformlara çok az meydana rastlanmaktadır. Buralarda konuşmak isteyen hatipler düşüncelerini özgürce dile getirmekte, bir tür kamuoyu oluşturma çabası içerisinde olmaktadır.

O antik çağlar kapsamında bir gün bir bilge kişi bulunduğu kentin bağımsız kürsülerinden birine çıkarak halk topluluğunu çevrelerinde toplanmalarını, onlara anlatacak çok önemli şeylerin olduğunu haykırmasına karşılık hiç kimseyi yolundan çeviremediğini görünce söylemini değiştirerek; “Ey ahali, size eşeğin gölgesinden söz edeceğim, yakınınıza gelir misiniz?” demiş. Bu söylem çevredekilerle oradan geçenlerin dikkatini çekmeye başlamış. Hatibimizde fırsatı değerlendirip öyküsüne geçmiş.

“Bir süre önce falanca yerden falanca kasabaya gitmek isteyen bir kişi, binek hayvanları kiralayan birisine giderek gitmek istediği yeri belirtip bir eşek kiralama niyetini söylemiş. Ücrette anlaştıktan sonra tam hareket edeceği sırada eşeğin sahibi kiralayana dönerek kendisinin de o kasabaya gitmek istediğini eğer bir sakıncası yoksa birlikte gidip gidemeyeceklerini sormuş. Olumlu yanıtı alınca da eşeği kiralayan eşeğin sırtında, kiralayan da yaya olarak hareket etmişler. Saatlerce yol aldıktan sonra öğle sığınının bunalttığı saatlerde bir mola vermenin iyi olacağına karar vermişler. Ancak öyle bir kıraç ovada inmişler ki ne bir ağaç ne bir kaya varmış. Bu nedenle hiçbir gölge görememişler. Ortada tek eşeğin oluşturduğu gölge varmış. Yolcumuz eşekten ininceye kadar bu gölgeyi eşeğin sahibi kapmış.

Yolcu açıkta kalınca eşeğin sahibine oradan kalkmasını, oraya kendisinin oturması gerektiğini söylemiş. Eşeğin sahibi ise yolcuya sadece eşeğini kiraladığını ama gölgesini kiralamadığını söylemiş. Yolcuya eşeği kiraladığı için gölgesini de kiralamış sayıldığını savunmuş.”

Hatibimiz tüm bu sırada konuşmayı keserek kürsüden uzaklaşmaya başlamış. Toplanan kalabalıktan meraklı sesler yükselmiş “Eşeğin gölgesi ne oldu?” diye. “Ben size çok önemli bir konuda uyarılar yapacaktım. Hiç ilgilenmediniz, hiç dinlemediniz de, şimdi eşeğin gölgesi ile mi uğraşıyorsunuz?” Uzun söze ne hacet. Ülkemizin yalnız bugünkü koşullarında değil, neredeyse her dönemde biz hep eşeğin gölgesi ile uğraşmıyor muyuz? Ne dersiniz?

GÜN

Sabahleyin çıkıyorum evden

Sorunlar onlarda çıkıyor

Saklandıkları yerden

Birer ikişer kol kola

Tam sarılmak üzereyken

Orada yolumun üstünde

Hepsi beni sanki bekliyorlar

Geçip gitmelimi diye kurarken

Peş peşe öfkeler sökün ediyorlar

İçimin daralan göklerinden

Derken umutlar beri yanda

Kanatları pupa yelken

Öyle coşkulu soluk soluğa

Hiçbirşeyi belki büyütmeden

Hızla uçuşa geçiyorlar

Hadi dur orada durabilirsen

Girdabında çelişkilerin böylece

Bir zaman kendinle hesaplaşarak

Yükselen kaygılarla birlikte

Al payına düşeni yaşam sürecinden

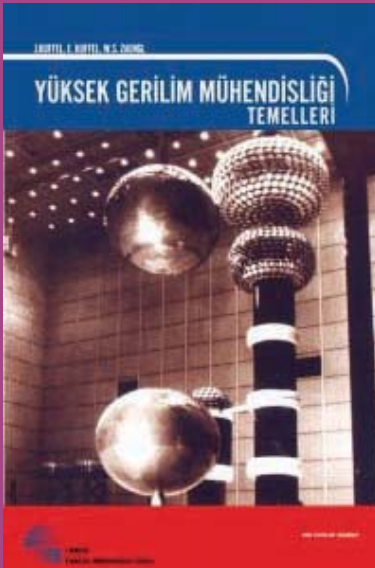
## Bülten Sudoku

9		7		5		8		
	2			1		4		
			3	2		7		
7		5						3
				9				
			8	3	1	5		9
5	7				3		1	8
	8				6	3		
2				8		6		7

		2				5	3	
5			8	2	6			4
9		4			5			2
7		3	9				5	
4			6	3				8
				1				
	2	6	4	9	8			
		5		6	3			
							2	6

Sudokuları doğru yanıtlayan üyelerimize EMO Yayınlarından oluşan kitap seti armağan edilecektir. Yanıtlarınızı EMO Denizli Şubesi Gazi Bulvarı İn-Ba İş Merkezi K:6/32 adresine posta yoluyla, denizli@emo.org.tr adresine elektronik posta yoluyla ya da 0 258 241 88 32 numaralı hatta faks yolu ile ulaştırabilirsiniz.

## YÜKSEK GERİLİM TEKNİĞİ



TMMOB-Elektrik Mühendisleri Odası, yüksek gerilim (YG) ile ilgilenen üyelerine ve mühendis adaylarına, düzenlediği eğitimler ve hazırladığı kurs notları ile daha kolay ve hızlı öğrenebilecekleri olanakları sunmanın yanı sıra, hazırladığı yüksek gerilimde iş güvenliğine yönelik yönetmelikler ve bu yönetmeliklerin izlenmesi ile ilgili hizmetleri sunmaya sürdürmektedir.

Türkçe olarak yüksek gerilim üzerine bir çok kaynak olmasına karşın; EMO olarak, 1970'lerden 1990'lara kadar yüksek gerilim alanında, geniş çaplı uluslar arası kabul gören Kuffel ve Abdullah'ın kitabından, yine kardeş Kuffel ve Zaengl'in katkılarıyla daha da geliştirilerek yeniden yazılan "High Voltage Engineering Fundamentals" kitabını Türkçeleştirerek yayına hazırlamıştır.

Şubemizden temin edebileceğiniz yayının bedeli 40 TL dir.