

# EMEKÇİLERİN HAKLARI GASP EDİLİYOR

**E**lektrik Mühendisleri Odası (EMO) Yönetim Kurulu, Torba Yasa'nın TBMM'de görüşüldüğü 28 Ocak 2011 tarihinde yazılı bir açıklama yaparak, eleştiri ve uyarılarını kamuoyu ile paylaştı. Torba Yasa'yı, "neoliberal politikaların çalışma ilişkilerini egemen kılma ve emekçi kesimlerin mevcut kazanımlarını elinden almaya dönük çalışmaların son halkası" olarak nitelendiren açıklamada, 5 kısımdan oluşan tasarrufların onlarca yasada değişiklik getirdiği, kamu alacaklarının yeniden yapılandırılmasının yanı sıra çalışma hayatını yeniden düzenleyen değişiklikleri içerdiği anımsatıldı.



Açıklamada, şu değerlendirmelere yer verildi:

*"AKP Hükümeti döneminde, 'biraz iyi, çokça kötü' olan düzenlemelerin aynı torba içinde değerlendirilmesi yöntemi Anayasa paketi oylamasında da uygulanmıştır. Torba Yasa'nın olumsuz eleştiriler karşısında 'birkaç iyi madde' üzerinden savunulması işin özünü çarpıtmaya dönüktür.*

*Çalışma yaşamını ilgilendiren; 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu; 4857 Sayılı İş Kanunu; 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu; 4046 Sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun vb. pek çok kanunda yapılan düzenlemelerle, mevcut durumdan çok daha kötü ve geri düzenlemeler öngörülmektedir.*

*Asgari ücretlilerin yaş sınırının yükseltilmesi, kısmi süreli çalışanların primlerini cebinden tamamlamak zorunda olması, stajyer çalıştırma üzerinden ucuz emek sömürsünün önünün açılması, kısa çalışma ödeneğinin süresi ve kapsamının genişletilmesi İşsizlik Fonu'nun yıllık gelirinin yarısına Bakanlar Kurulu'nun el koyup işverenlere istihdam teşviki olarak vermesi gibi emekçilerin haklarının gaspını içeren maddeler yer almaktadır."*

## **Kamu Hizmeti Tasfiye Ediliyor**

Torba Yasa ile esnek, kuralsız ve güvencesiz çalışma biçimlerinin getirildiği belirtilen açıklamada, 4857 sayılı Kanun'da, çağrılı çalışma, parça başına çalışmanın, sözleşmelilik, deneme süreli iş akitlerinin uzatılması, geçici çalışma biçimlerinin yaygınlaştırılması gibi düzenlemeler yapıldığı kaydedildi. Güvencesiz esnek çalışma, çalışma yaşamının esas haline getirildiği ifade edilen açıklamada, AKP Hükümeti'nin "Kamu Personel Rejimi", "Kamu Reformu" adıyla geçmiş yıllarda da 657 sayılı Yasa'da değişiklik çalışmaları yaptığı; performans sistemiyle, uzmanlıkla ilgili maddelerin 2004 ve 2006 yılında "Kamu Personel Rejimi" adıyla gündeme getirildiği anımsatıldı. "Çalışma yaşamında neoliberal düzenlemeler bu ve bu

tür yasal düzenlemelerin temel ruhudur ve bu AKP Hükümeti'nin uzun yıllardır programına aldığı bir konudur" denilen açıklamada, Torba Yasa ile 657 sayılı Yasa'da yapılan değişikliklerin "kamu hizmetinin ve dolayısıyla kamu yönetimi örgütlenmesinin kapsamlı ve sürekli tasfiyesini gerçekleştirmek" amacıyla hazırlandığı ifade edildi. 657 sayılı Yasa'da yapılan değişikliklere ilişkin eleştiriler de açıklamada şöyle ortaya konuldu:

"Kamu çalışanları için güvencesiz çalışma koşullarını getirmektedir. Doğum izni, süt izni gibi kısmi iyileştirmelerde bile 4-b ve 4-c kapsamında çalışanlar hariç tutulmaktadır. Memuriyet-kariyer sistemi tasfiye edilerek, sözleşmeli personel sistemi esas alınmaktadır. Kamuda kadrolaşmanın önü tamamen açılmaktadır. Üst düzey kadrolara, özel sektörden atama yapılmasının önünün açılması siyasal kadrolaşmayı esas alan bir düzenlemedir. Aynı zamanda, kamu yararı öncelikli olarak yetişen kamu personeli yerine kâr önceliği olan şirket personeli mantığının kamuya taşınması da amaçlanmaktadır.

Kamuda çalışan personelin geçici görevlendirilmesi adıyla sürgün uygulamalarına yasal bir zemin oluşturulmak istenmektedir. Siyasal iktidarların yıllardır sürdürdüğü baskı ve sindirme politikaları bu yasa tasarısıyla kanun maddesi haline getirilmektedir.

Kuşkusuz 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda değişikliklere ihtiyaç vardır. 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Yasası gereğince, kamu görevlileri sendika-

ları ile hükümetler arasında yapılan görüşmelerde 657 sayılı Kanun'da değişiklik önerileri sendikalar tarafından dile getirilmiştir. Yapılması istenen çağdaş çalışma ilişkilerinin çalışanlar lehine yasalaştırılması iken bugün hükümet yaptığı düzenlemeyle çalışanların mevcut kazanımlarını bile ortadan kaldırmak istemektedir. Kamu çalışanları değişimden daha ileri çözümler beklerken, tasarıyla mevcudu arar hale getirilmiştir.

Öte yandan tasarı, kamu hizmeti kavramını sözlüklerden çıkaracak bir nitelikte olması nedeniyle sadece 657 sayılı Kanun'a tabi çalışanları değil, toplumun tüm emekçi kesimlerini olumsuz etkileyecek bir özellik taşımaktadır. Bu nedenle bu tasarıya karşı yürütülecek mücadelenin tüm emekçilerin ortak mücadelesi haline getirilmesi özel önem arz etmektedir." ◀

