

# EMO-GENÇ 2025 ÇALIŞTAYI

## Ankara'da Gerçekleştirildi

EMO Basın- On farklı şubeden genç mühendis adayları, 6-7 Aralık 2025'te öğrenci üye örgütlenmesinin geleceğini tartışmak için Ankara'da bir araya geldi.

Elektrik Mühendisleri Odası'nın (EMO) öğrenci üye komisyonu EMO-Genç, 6-7 Aralık 2025 tarihlerinde Ankara'da iki günlük kapsamlı bir çalıştay düzenledi. TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi'nde gerçekleştirilen çalıştaya EMO'nun on farklı şubesinden genç mühendis adayları katıldı. Öğrenci örgütlenmesinin mevcut durumunu, yapısal sorunlarını ve geleceğe yönelik çözüm önerileri masaya yatıran etkinlik, EMO-Genç'in son yıllarda gerçekleştirdiği en kapsamlı buluşmalardan biri oldu.

Çalıştayın açılış konuşmasını EMO Oda Müdürü Doğukan Yurttaş gerçekleştirdi. Yurttaş konuşmasında mühendislik biliminin toplumsal sorumlulukla birleşmesinin önemine dikkat çekerken, EMO-Genç'in bu anlayışı her yeni kuşağa taşıma sorumluluğunu vurguladı. İkinci gün ise EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Gülhan Gürler etkinlik öncesinde öğrencilerle buluşarak başarılar diledi.

Çalıştay divanını EMO İzmir Şubesi'nden Düzgün Ali Varlı, EMO Gaziantep Şubesi'nden Buse Naz Çal ve EMO İstanbul Şubesi'nden Evin Arslan oluşturdu.

### Çalıştay Masaları

Çalıştay, masa başı kolektif tartışma yöntemiyle yürütülen oturumlarla şekillendi.

Katılımcılar pasif dinleyici konumunda kalmayıp doğrudan söz alarak kendi üniversite ve şubelerinde yaşadıkları deneyimleri aktardı ve somut çözüm önerileri geliştirdi. EMO-Genç yapılanmasının karşılaştığı yapısal ve örgütsel sorunlar beş ana başlık altında ele alındı:

**Masa 1** – EMO-Genç ve Üniversite İlişkileri (Raportör: Kübra Öztürk – EMO Diyarbakır Şubesi)

**Masa 2** – EMO-Genç ve Şube İlişkileri (Raportör: Ömer Çavdar – EMO Trabzon Şubesi)

**Masa 3** – Örgütlenme Çalışmalarında EMO-Genç Birimlerinin İlişkileri (Raportör: Merve Çoban – EMO İzmir Şubesi)

**Masa 4** – EMO-Genç Faaliyeti Olmayan Şubelerde Öğrenci Örgütlenmeleri (Raportör: İsmail Efe Yaşar – EMO İzmir Şubesi/Manisa)

**Masa 5** – Türkiye Genelinde EMO-Gençler Arasındaki İletişim, Dayanışma ve Ortak Üretim Kültürü (Raportör: Doğan Yılmaz – EMO Mersin Şubesi)



## Masalarda Öne Çıkan Tartışmalar

### EMO-Genç ve Üniversite İlişkileri

Birinci masada ele alınan en kritik sorun, EMO ve EMO-Genç'in üniversite yönetimleri ile öğrenci kitlesi arasındaki kurumsal görünürlük eksikliği oldu. Alınan kararlar Mühendisliğe Giriş gibi derslerde EMO tarihçesinin ve EMO-Genç yapılanmasının tanıtılması planlandı. Ayrıca Toplumcu Mühendislik panelleri yapılması ve bu süreçlere EMO-Genç temsilcilerinin aktif biçimde dâhil edilmesi kararlaştırıldı. Mesleğe hazırlık ve rehberlik bağlamında ise yılda en az altı kez farklı mühendislik alanlarından uzmanların alan tanıtımı yaptığı söyleşi ve seminer oturumları ile EMO-Genç üyelerine yönelik mentorluk programının hayata geçirilmesi benimsendi.

### EMO-Genç ve Şube İlişkileri

İkinci masada şubeler arasındaki olanak eşitsizliği, EMO-Genç'in karar alma mekanizmalarına katılımının sınırlı kalması ve deneyim aktarımının kurumsallaşamaması tartışıldı. Çözüm olarak tüm şubeler için EMO-Genç için standart bir işleyiş belirlenmesi, her şubede temel laboratuvarlar oluşturulması ve dönemlik faaliyet raporlarının arşivlenerek kurumsal bir hafıza oluşturulması kararlaştırıldı. EMO-Genç temsilcilerinin şube yönetim kurulu toplantılarına gözlemci sıfatıyla katılması, karşılıklı beklentilerin yazılı olarak sunulması ise karar alma süreçlerine katılımı güçlendirmeye yönelik somut adımlar arasında yer aldı.

### Örgütlenme Çalışmalarında EMO-Genç Birimlerinin İlişkileri

Üçüncü masada örgütlenme kültürünün yeni üyelere aktarılması, mevcut kurumsal yapıların esnekleştirilmesi ve şubeler arası deneyim paylaşımı ele alındı. Dikey hiyerarşik bir sistem yerine gönüllülük esaslı ve yatay temsilcilik sistemine geçilmesi önerildi. Ortak logo tasarlanması, EMO-Genç web sitesi ara yüzünün yenilenmesi, sosyal medya hesaplarının etkinleştirilmesi ve Türkiye genelinde düzenli bir EMO-Genç yayınının çıkartılması da bu masanın öne çıkan kararları arasında yer aldı.

### EMO-Genç Faaliyeti Olmayan Şubelerde Öğrenci Örgütlenmeleri

Dördüncü masada henüz aktif EMO-Genç yapısı bulunmayan bölgelerdeki örgütlenme süreci mercek altına alındı. Merkezi yapıyı güçlendirmek için bir EMO-Genç tüzüğü oluşturulması ve güz-bahar dönemlerinde yılda iki kez kurultay/çalıştay düzenlenmesi benimsendi. Örgütlenmenin önündeki engelleri aşmak için EMO'nun yerel öğrenci topluluklarını bilinçlendirerek desteklemesi, bilgi

ve başlangıç desteği sorununu çözmek için ise bir forum sitesinin kurulması ve web sitesinin revize edilmesi kararlaştırıldı.

### Türkiye Genelinde EMO-Gençler Arasındaki İletişim, Dayanışma ve Ortak Üretim Kültürü

Beşinci masada Türkiye genelinde EMO-Gençler arasındaki koordinasyon eksikliği ve ortak etkinlik kültürünün zayıflığı tartışıldı. Tüm şubelerin uygulayacağı bir yöntem oluşturulması, bu yöntemin yeni başlayan EMO-Genç yapıları için kılavuz, hâlihazırda faaliyet gösterenler için ise yönerge işlevi görmesi kararlaştırıldı. Ekonomik ve lojistik güçlükleri aşmak amacıyla çevrimiçi ve hibrit etkinlikler ile coğrafi açıdan yakın şubelerin periyodik ortak organizasyonlar düzenlemesi de bu masanın somut çıktılarında yer aldı.

Masa sunumlarının ardından katılımcılar bireysel bildirme ve değerlendirmelerini de kamuoyuyla paylaştı. Samsun Şubesi'nden Kaan Salman, EMO-Genç Komisyonu Yönergesi'nin 5. maddesinin komisyonun iradesini zedelediğini öne sürerek EMO-Genç'in aldığı kararların uygulanmamasının fikir özgürlüğüne saygısızlık olduğunu vurguladı ve karar alma mekanizmasında doğrudan yetki eksikliğinin özerk yapıyı işlevsizleştirdiğini belirtti.

İzmir Şubesi'nden Merve Çoban, EMO çatısı altındaki tüm alt mühendislik disiplinlerini temsil ederek söz aldı. EMO'nun yalnızca elektrik-elektronik alanlarından ibaret olmadığını, biyomedikal, kontrol, haberleşme ve telekomünikasyon mühendisliğinin de bu yapının ayrılmaz parçaları olduğunu hatırlatan Çoban, çalıştayda bu disiplinlerden katılımın son derece sınırlı kaldığına dikkat çekerek tüm alt disiplinlerin eşit temsil edildiği ve sesini duyurabildiği bir EMO-Genç örgütlenmesinin herkesin ortak sorumluluğu olduğunu ifade etti.

İzmir Şubesi'nden Fatmagül Bayram, staj ücretleri meselesini gündeme taşıdı. Yasal düzenlemeyle asgari ücretin üçte birinden az olmayacak biçimde ödenmesi zorunlu olan staj ücretlerinin firmalarca ödenmediğini ve öğrencilerin bu hakkını aramakta zorlandığını vurgulayan Bayram, İzmir Şubesi olarak bu konuda bir çalıştay düzenleneceğini, çıktıların ilgili mercilere iletileceğini ve tüm şubeleri ortak bir kamuoyu oluşturmaya davet ettiklerini açıkladı.

Çalıştay, masa çalışmalarının sonuçlarının sunulmasının ve sonuç metninin oluşturulmasının ardından sona erdi. EMO-Gençler etkinliğinin tamamlanmasının ardından Anıtkabir ziyaretinde bulundular.