

EMO İzmir Şubesi 33. Olağan Genel Kurulu Düzenlendi... YENİ DÖNEM ÖNERGELERLE ŞEKİLLENDİRİLDİ

EMO İzmir Şubesi'nin 33. Dönem çalışmaları 33. Olağan Genel Kurulu'nda görüşülen önergelerle şekillendirildi. Kabul edilen önergelerin 33. Dönem'de yaşama geçmesi halinde, MİSEM'de sınavlar yeniden uygulanacak ve genç işsiz mühendisler MİSEM eğitimlerinden ücretsiz yararlanabilecek. Odanın mali yapısı ve İktisadi İşletme geliştirilerek, test ve ölçüm hizmetlerine devam edilecek. Muayene Personeli ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimleri, SMM üyelerine yönelik mesleki sorumluluk sigortası konularına ilişkin dönem içinde çalışmalar gerçekleştirilecek.

MİSEM'de Ölçe ve Değerlendirme

Genel Kurul gündemine gelen ilk önergeyle; Meslek İçi Sürekli Eğitim Merkezi (MİSEM) kapsamında gerçekleştirilen eğitimler sonunda yapılan sınavların yeniden uygulanması istendi. MİSEM'in kurulduğu 2003 yılından bu yana gelişerek kurumsal yapısını güçlendirdiğine vurgu yapılan önergede, "MİSEM'e dair dönem içerisinde yaşanan en önemli olumsuzluk; 46. Dönem Oda Yönetim Kurulu kararıyla MİSEM'de bazı eğitimlerde ölçme ve değerlendirme amaçlı uygulanan sınav sisteminin iptal edilmesi olmuştur" ifadelerine yer verildi. Ölçme ve değerlendirme sistemini oluşturan sınavların MİSEM eğitimlerinin en önemli bileşeni olduğuna vurgu yapılan önergede, şöyle denildi:

"MİSEM eğitimlerinin ölçme ve değerlendirme sisteminin önemli bir bileşeni olan bilgiyi ölçen sınav sisteminin kaldırılması ile üyelerimizin eğitimlere bakışı gün geçtikçe olumsuz yönde değişmektedir. Katılımcılar, eğitim sırasında katılım zorunluluğu nedeni ile sade-

ce yoklama alınırken sınıfta bulunmakta, ders içeriğine katılım, dinleme, öğrenme, soru sorma, analiz etme vb. süreçlerden gittikçe uzaklaşmaktadır."

Oy birliğiyle kabul edilen önergeyle, 33. Dönem Yönetim Kurulu'na sınav sisteminin önceki dönemlerde olduğu gibi yeniden yürürlüğe sokulması amacıyla gerekli çalışmaları yürütme görevi verildi.

Genç İşsizlere Ücretsiz Eğitim

Yeni mezun mühendislerin ekonomik krizin etkilerinden korunmasını hedefleyen ikinci önergede ise, son 1 yılını işsiz olarak geçiren en fazla 5 yıl önce mezun olan üyelerin, MİSEM kapsamındaki eğitimlerden ücretsiz yararlanmaları öngörülüyor.

MİSEM eğitimlerinin iş bulma açısından önemi, mesleğe hazırlık ve mesleki gelişime katkılarına vurgu yapılan önergede, şöyle denildi:

"Ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik kriz nedeni ile özellikle yeni mezun olmuş işsiz üyelerimizin MİSEM eğitimlerine katılımında eğitim ücreti nedeni ile sıkıntılar yaşanmaktadır.

Bu nedenle MİSEM kapsamında düzenlenen eğitimlerde özellikle son 5 yıl içinde mezun olmuş ve en az son bir yılını işsiz olarak geçirdiğini kanıtlayan ve iş bulmak için kendini geliştirme ihtiyacı duyan üyelerimizin; eğitim denk bütçesi, üyenin işsiz kalma süresi vb konular göz önüne alınarak eğitimlerden ücretsiz yararlanmasına yönelik gerekli çalışmaların yapılması amacıyla 33. Dönem Şube Yönetim Kurulu'na görev verilmesini öneriyoruz."

İktisadi İşletmenin Geliştirilmesi

EMO'nun mali yapısı ve işleyişinin artan birim sayısı ve faaliyetlerin çeşitlenmesi nedeniyle günümüzün ihti-

yaçlarını tam olarak karşılayamadığına dikkat çekilen bir başka önergede ise şu ifadelerle yer verildi:

"İktisadi İşletmenin merkezi yapısı Şubelerin kendi faaliyetlerini koordine etme ve önceliklerini belirlemesini imkansız hale getirirken, Odanın tüm iktisadi faaliyetlerinin Oda'nın var olan denetleme yapısı içinde gerektiği şekilde denetlenmesini de zorlaştırmaktadır."

İktidarın Odaların mali özerkliğini sistemli olarak yok etmeye çalıştığına vurgu yapılan önergede, şu tespitlere yer verildi:

"Siyasi iktidarın Oda üye ilişkilerini sınırlandırmak ve Oda'nın mali bağımsızlığını ortadan kaldırmak yönündeki sistemli çabaları ve saldırıları, Odamızın gelir kaynaklarının, ana gider kalemlerinin ve etkinlik yapma alışkanlıklarının yeniden değerlendirilmesini de zorunlu hale getirmiştir. Odamızın gelir kaynaklarının azalmasına rağmen gider kalemlerinin ve harcama alışkanlıklarının kapsamlı bir yeniden değerlendirmeden geçmemiş oluşu halihazırda yaşamakta olduğumuz mali krizin en önemli sebepleri arasındadır.

Bununla birlikte EMO 46. Dönem Yönetim Kurulu'nun dönem içinde yapmış olduğu ve Odanın içinde bulunduğu mali krizi örgütsel bir krize çeviren yanlış ve geniş bir perspektiften yoksun uygulamalar, Oda'nın mali işleyişi ve sürdürülebilirliği konusunda tüm birimlerin dahil olduğu; personel politikaları, üye aidatlarının toplanma yöntemi ve oranı, mesleki denetimin geleceği, %17 merkez payı uygulamasının yeterliliği, denk bütçe ile etkinlik yapılmasını zorunlu kılacak idari kararların alınması, iktisadi işletmenin Odanın kamusal yetki ve sorumluluğu ile uyumlu bir şekilde

yeniden yapılandırılması ve mali işleyişin daha sistemli bir şekilde denetlenmesi gibi konuları içeren geniş ufuklu bir tartışmanın yapılmasını da zorunlu kılmaktadır.”

Oy birliğiyle kabul edilen önergeyle EMO İzmir Şubesi 33. Dönem Yönetim Kurulu'na Oda'nın mali işleyişinin iyileştirilmesi, demokratikleştirilmesi ve yönetilebilir hale getirilmesi için çalışma yapma görevi verildi.

Test Ölçüm Faaliyetlerine Devam Edilmesi

EMO 46. Dönem Yönetim Kurulu tarafından İktisadi İşletme kapsamında yürütülen test ve ölçüm hizmetlerinin 31 Ocak 2020 itibarıyla sonlandırılmasına karar verildiğinin hatırlatıldığı bir önergede, EMO Ana Yönetmeliği'nin Oda'nın Amaçları başlıklı 7. Maddesinde yer alan şu hükümlerine yer verildi:

“j) Meslek alanında üretilen ürün ve hizmetlerin kalitesinin geliştirilmesi için her türlü çalışma ve denetimde bulunmak, bu amaçla test ve kalibrasyon laboratuvarları kurmak,

k) Uzmanlık alanına giren konularda mahkemelere, kişi ve kuruluşlara hakemlik, eksperlik ve bilirkişilik ve benzeri hizmetleri vermek,”

Ana Yönetmelik hükümleri çerçevesinde test, ölçüm ve denetim faaliyetlerinin EMO'nun asli görevlerinden biri olduğuna vurgu yapılan önergede, “Bu nedenle test ölçüm faaliyetlerinin

terkedilmesi Ana Yönetmeliğimize aykırıdır” denildi. Söz konusu hizmetlerin durdurulmasının EMO Genel Kurulu'nda ilgili maddelerin 2/3 çoğunluğu Ana Yönetmelik'ten kaldırılmasına bağlı olduğu belirtilen önergede, şöyle denildi:

“Odamız kendi meslek alanı ile ilgili yönetmelikte de yer aldığı üzere; periyodik kontrol, inceleme, ilk muayene, son muayene, uygunluk değerlendirme vb. konularda bir çok test, ölçüm faaliyeti gerçekleştirerek üyeleri aracılığı ile teknik raporlar düzenlemekte, görüşler oluşturmaktadır. Oda, bu anlamda, bağımsız ve tarafsız olması, kamusal faydayı ön plana çıkarması, birikimi ve deneyiminin yanı sıra konusunda uzman üyelere sahip olmasının neticesinde birçok kişi, kurum ve kuruluş tarafından dikkate değer bulunmaktadır. Test ölçüm faaliyetlerinin tarafsız bağımsız ve bilgi birikimi olan üyelerle Odamızın koordinatörlüğünde yürütülmesinin kamunun, mesleğimizin ve meslektaşlarımızın haklarının korunması ve test ölçüm faaliyetlerinin sağlıklı yürütülmesi açısından önemi büyüktür.”

Oy birliğiyle kabul edilen önergede, EMO İzmir Şubesi 33. Dönem Yönetim Kurulu'nun, Ana Yönetmelik hükümleri doğrultusunda test ve ölçüm faaliyetlerini sürdürmesi talep edildi.

Muayene Personeli Eğitimi

Test ve ölçüm faaliyetlerine iliş-

kin verilen bir başka önergede ise “İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrollerini Yapmaya Yetkili Kişilerin Kayıt ve Eğitimlerine İlişkin Tebliğ” uyarınca Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından EKİPNET” sistemine kayıt zorunluluğu başlatıldığı hatırlatıldı. “İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrolleri” kapsamında hizmet üreten üyelere kayıt zorunluluğunun yanında iki yıl içinde Bakanlık tarafından görevlendirilen TSE ve Makina Mühendisleri Odası'ndan Muayene Personel Eğitimi'ne atılarak yetki belgesi alması zorunluluğu da getirildiğine yer verilen önergede, şöyle denildi:

“Meslek Odamız ise bu alanın dışında olduğu için üyelerimiz kendi meslek odası yerine TSE veya Makina Mühendisleri Odası'ndan eğitim alma zorunda bırakılmıştır. Odamızın ilgili Bakanlıkla görüşmeler yaparak kendi üyelerimize yönelik muayene personeli eğitimlerinde görev alması amacıyla gerekli girişimlerde bulunmak amacıyla konunun Oda Genel Kurulu'na taşınması için EMO İzmir Şubesi 33. Dönem Yönetim Kurulu'na görev verilmesini öneriyoruz.”

Oybirliğiyle kabul edilen önerge kapsamında konunun EMO 47. Olağan Genel Kurulu'na taşınması bekleniyor.

Mesleki Sorumluluk Sigortası

Serbest Müşavir Mühendislik (SMM) hizmetlerine yürüten üyelere yönelik yapılan mesleki sorumluluk sigortası için verilen önergede ve Genel Kurul'da kabul edilen önergede ise, 46. Dönem Oda Yönetim Kurulu tarafından 2018-2019 dönemi sigorta poliçesi yaptırılmadığı hatırlatılarak, şu ifadelerle yer verildi:

“Mesleki sorumluluk sigortası, iş gereği gerçekleştirilen faaliyetler sırasında üçüncü şahısların uğrayabilecekleri maddi veya bedeni zararları güvence altına almaktadır. SMM üyeler için önemli bir çalışma olan mesleki sorumluluk



sigorta poliçesinin 2020-2021 yıllarında da düzenlenmesine yönelik olarak EMO İzmir Şubesi 33. Dönem Yönetim Kurulu'nun Oda Yönetim Kurulu nezdinde çalışma yapmasını talep ediyoruz.”

Yönetmelik Yetkisine Sınırlama

EMO Yönetim Kurullarına yönetmeliklere ilişkin verilen yetkinin sınırlandırılması istenilen ve oybirliğiyle kabul edilen önergede, yetkinin Şube Yönetim Kurullarının çoğunluk onayına bağlanması istendi. Önergede, şöyle denildi:

“Ancak bu dönemde yaşandığı gibi Oda Yönetim Kurulu tarafından yapılan yönetmelik değişiklikleri Oda örgütlülüğünü kapsayıcı nitelikten uzak olabilmektedir. Belirtilen nedenlerle, Oda Genel Kurulunda Oda Yönetim Kuruluna, tüm örgüt içinde sağlıklı bir tartışma ortamı yaratması ve bunun sonucunda Şube Yönetim Kurullarının çoğunluk onayının sağlanması halinde dönem içinde yönetmelik yapma yetkisi verilmesine yönelik gerekli çalışmaların yapılması amacıyla 33. Dönem Şube Yönetim Kurulu'na görev verilmesini öneriyoruz.”

“Birden Fazla Görev Üstlenilmeyecek”

EMO'nun çalışma şeklinde ve

işleyişine yönelik olarak verilen ve kabul edilen önergede ise Ana Yönetmeliği'nde değişiklikle gidilerek, Oda Kurullarında aynı anda birden fazla görevin yürütülememesine hükmedilmesi istendi. EMO İzmir Şubesi 33. Dönem Yönetim Kurulu'na EMO 47. Olağan Genel Kurul'a konunun taşınması ve tartışılması sağlanması görevi verilen önergede, EMO Ana Yönetmeliği'ne şu ifadelerin eklenmesi istendi:

“Oda üyeleri, Oda Yönetim Kurulu, Oda Onur Kurulu, Oda Denetleme Kurulu, Şube Yönetim Kurulu, Şube Denetçilerinden birden fazlasının üyesi olamazlar. İkinci bir kurulun üyesi seçilenlerin istifaları aranmaksızın ilk kuruldaki üyelikleri düşmüş kabul edilir ve ilgili kurula sıradaki yedek üye çağrılır.”

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Önergeleri

Kadın delegeler tarafından TMMOB Kadın Kurultayı'nda alınan bazı kararların, EMO mevzuatından değişiklik yapılarak, uygulanmasını içeren önergeler verildi. Genel Kurul'da tartışılarak, kabul edilen önergelerde birinde; Ana Yönetmeliği'nin Oda Onur Kurulu başlıklı 39'uncu maddesine “Cinsel taciz ve/veya cinsi-

yet ayrımcılığı bildirimlerinde Yönetim Kurulu, varsa oda kadın komisyonu yoksa TMMOB Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekreteryaasının önereceği en az bir kadın oda üyesini soruşturmacı olarak atar” ifadesinin eklenmesi istendi.

Kadın üyeler tarafından verilen ve kabul edilen bir diğer önergede ise TMMOB Kadın Kurultayı'nda alınan karar doğrultusunda; EMO Mali İşler Yönetmeliği'nin II. Bölüm Bütçe Organizasyonu altında yer alan Diğer Giderler Bölümü'ne “Kadın Çalışmaları Giderleri” maddesinin eklenmesi istendi.

Kabul edilen bir başka önergede ise TMMOB Kadın Kurultayı'nda alınan benzer bir karar doğrultusunda; Şube organlarında görev alan tüm üyelere, Mühendisliğe Hazırlık Seminerleri ve MİSEM eğitimi katılımcılarına Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimlerinin verilmesi istendi.

Yönetmelik Değişikliği içeren konuların EMO 47. Olağan Genel Kurulu'na taşınması ve diğer çalışmaların yürütülmesi için önergelerle; EMO İzmir Şubesi 33. Dönem Şube Yönetim Kurulu'na görev ve yetki verildi.