

BEN EMEKÇİ MÜHENDİS OLARAK YAŞADIM...

EMO ANKARA ŞUBESİ 16. DÖNEM YÖNETİM KURULU BAŞKANI MUSTAFA KADIOĞLU İLE 30. YIL ETKİNLİKLERİ KOMİSYONU ADINA ALI YİĞİT GÖRÜŞTÜ.

Hoş geldiniz, şube bültenini takip ediyorsunuz sanırım. Şubemizin 30. yılı nedeniyle kuruculardan başlayarak, şubede başkanlık yapmış olan ya da o dönemde oda başkanı olanlarla söyleşi yapıyoruz. Siz de bu kategoride olduğunuzdan doğal olarak sizinle de söyleşi yapma planımız vardı. Klasik soruyla başlayalım **Mustafa KADIOĞLU kimdir?**

1953 Giresun doğumluyum. 1975 ADMMA mezunuyum. Ocak 1976 yılında TEK'in Köy Elektrifikasyonu Daire Başkanlığı 10. Bölge Müdürlüğü Rize Başmühendisliği'nde göreve başladım. Askerlik öncesi ve sonrası olmak üzere 1980 sonuna kadar Rize'de, 1980 sonunda altı ay Van Bölge'de geçici görev (sürgün) yaptım. 1981-1982 Trabzon Bölge'de, 1982-1985 Gümüşhane İşletme Müdürlüğü, 1985-1989 arasında Trabzon'da o günkü ismi Doğu Karadeniz Elektrik Dağıtım Müessesesi olan müdürlükte proje,

Elektrik-Elektronik Mühendisi Ali YİĞİT
EMO Ankara Şubesi 30. Yıl Etkinlikleri Komisyonu Üyesi
ali.yigit@emo.org.tr

işletme müdürlükleri görevlerinde bulundum. 1989 yılının ikinci yarısında Diyarbakır üzerinden Ankara'ya İç Anadolu Müessesesi'de görevlendirildim. Ankara'da 1990-2004 yılları arasında tüm işletme müdürlüklerinde görev yaptım. 2004 yılı başına kadar görev yapamadığım işletme müdürlüklerini tamamlayabilmem için son altı ayda hızlandırılmış görevlendirme ile görevi tamamladım ve Haziran 2004 tarihinde emekli oldum. 2005 yılı başından bugüne kadar da 'Deniz Elektrik' adında büro açarak mesleğimi icra etmeye, meslekten kopmamaya çalıştım.

Ancak bu görevi de yıl sonu itibarı ile kapatarak tekrar yaşamımı çalışarak sürdürmeye devam edecek olan Elektrik Mühendisi'yim.

Sosyal olarak "Mustafa KADIOĞLU kimdir?" diye sorarsak ne söyleyeceksiniz?

Köyde doğmuş, toplumu, çevreyi lise yıllarında gözlemlemeye başlamış, üniversite yıllarında bunu geliştirmiş ve taraf olmuş belirli bir kökenden beslenmiş, Emperyalizm-Halk çelişkisinde halkın yanında, Emek-Sermaye çelişkisinde emeğin yanında taraf olmuş, önce emekçi





olarak katılanlardan mısınız?

Aktiflikten ve pasiflikten ne anlıyorsunuz bilmem ancak yukarıda belirttiğim gibi taraf olan birisiyim. Bu tavrımdan dolayı 30 yıllık kamudaki çalışma yaşamımda 16 il ve işyeri değiştirdim. Tabi ki bu değişikliklerde etken olan kimden yana tavır aldığımdandır. 1980'li yıllarda taşrada görev yapıyordum. 12 Eylül darbesinden sonra yer değişikliğimiz daha da sıklaştı. fakat bulunduğumuz

kimliğim başta olmak üzere Emekçi Mühendis olarak yaşadım. Bu yaşam ve düşüncenin gereği olarak 1990-2002 yılları arasında KESK sürecinde Ener-Sen, Enerji Yapı Yol-Sen, ESM örgütülüğünde MYK, Denetleme Kurulu ve İşyeri Temsilciliği gibi çeşitli sendikal görevlerde de bulundum. Kamu görevinden emekli olduktan sonra da aidiyetim olan siyasal yapının resmi üyesi olarak halen İl Yöneticiliği yapmaya çalışmaktayım.

Odayla tanışmanıza gelelim. Mezun olur olmaz mı odaya üye oldunuz? Odaya ilişkiniz ne zaman başladı?

Oda ile ilişkim öğrenciliğimin son dönemlerinde başladı. Üyelikim ise mezuniyet belgesi olan çıkışı aldığım gün başladı. Tabiki ilişki, üyelik bir ihtiyaçtan başlar "Bizim kuşak örgütülüğü ihtiyaç olarak görüyordu, bugünkü kuşak görmüyor..." gibi bir şoven söylemi yadırgıyorum. Eğer bizler örgütü ihtiyaç hissettirmeyi beceremiyorsak başta yönetimler olmak üzere her anlayış kendine bakmalı. Sebep sonuç ilişkili çözümler üretmeli, sonuçları benzer olanların birliği üzerinden yola devam etmelidir.

Odada hep aktif üye olarak mı yer aldınız? Mesela bir dizi siyasi geçmişi ya da bu mücadelenin içinden gelen insanların hayatında kesinti oldu bu dönemde, 1980'de bu kesinti sizi de kesti mi yani siz de 80'den sonra aktif

'Bizim kuşak örgütülüğü ihtiyaç olarak görüyordu, bugünkü kuşak görmüyor...' gibi şoven söylemi yadırgıyorum. Eğer bizler örgütü ihtiyaç hissettirmeyi beceremiyorsak başta yönetimler olmak üzere her anlayış kendine bakmalı. Sebep sonuç ilişkili çözümler üretmeli, sonuçları benzer olanların birliği üzerinden yola devam etmelidir.

yerlerde EMO ilintili olarak işyeri temsilciliği, il temsilciliği, bölge temsilciliği gibi görevler bizim parçamızdı.

Şube başkanlığınız hangi yıllardaydı?

Şube Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı 16. dönemde yani 2002-2004 yılları arasında yaptım.

Şu anda şube faaliyetlerine katılıyorsunuz. Odaya başladığınızdan beri gelişen

süreç içinde şöyle geriye dönüp baktığınızda odanın gelişim seyrini nasıl değerlendiriyorsunuz? Yani üye sayısı 7.500'den 39.000'e çıkmış olan bir kurum.

Olumlu olanlar var, olumsuz olanlar var. Üye sayısının 39.000'e yükselmesi olumluluk ancak üye olmayan ne kadar meslektaşımız var? "Üye olanlarımızın birikimi ve enerjisinin ne kadarı bu platforma akıyor?" sorularını sorduğumuz zaman aldığımız cevapları olumlayamıyorum. Bunun nedenini sadece EMO yöneticilerine yüklemiyorum ama başta yöneticiler olmak üzere her üyenin sorunu aşacak önermeleri olmalı, yönetimler bu yolda yeterli adımlar atmalı diye düşünüyorum. Yoksa 1970'li yıllarda Ankara'nın nüfusu bir milyon iken bugün dört milyon üzerindedir diyerek bunu olumlu görmemiz gerekmez. Odayın ve TMMOB'nin gelişimini olumlu görebilmek, üyenin büyük çoğunluğunun sürece katılması üye, oda, TMMOB ilişkisinin canlılığı ile beslenmeye ve örgüt içi demokratik merkezîyetçiliğin işleyişindeki yüzdelerdeki artışa bakmaktan geçer.

Sanırım bugünkü sonuç birden bire ortaya çıkmadı, birike birike, o zorluklara göğüs geren insanların, üyelerin ve yöneticilerin özverisi üzerinden ulaşılan bir sonuç.

Doğru, bugünkü durum sizin de



dediğiniz gibi birden ortaya çıkmadı. Hayatta her şey değişim içinde "değişmeyen sadece değişimin kendisi olması" sebebiyle amaç birliği olanların doğru yapılanmalarla değişimi hızlandıracak ve kısaltacaktır. Elbette ki bu çalışmayı yapacak olanlar başta kendinden, sonra daha güzel bir dünya ve ülke hedefinde olanlar ile onların oluşturabildiği ve oluşturacağı yöneticilerin özverisi daha fazla olacaktır.

Oda olanakları geliyor, etkinlikler artıyor, bu açık bir şekilde görülüyor. Bu durum odanın kamuoyundaki inandırıcılığı da artırıyor. Baktığımızda mesleğin sorunlarına çözüm üretme konusundaki yaklaşımlarda bir gelişme görüyor musunuz? Şöyle ki: Eskiden bir Elektrik Mühendisliği vardı, bir Elektronik Mühendisliği. Uzmanlık alanları olabildiğine genişledi ve üyelerin SMM belgesi almadan kaynaklı ciddi problemleri var. Biliyorsunuz, her dönem değişik kavgaların yaşandığı, yaşanmaya da devam ettiği bir süreç var. EMO'nun bunlara çözüm üretme konusundaki başarısını nasıl buluyorsunuz?

Bu bölümde de tam sizin gibi düşünüyorum. Kamuoyunda oda olanakları geliyor, etkinlikleri artıyor, inandırıcılığı artıyor, diyebilmeyi kendi açımdan çok

isterdim. Tabi ki biraz da nereden baktığınıza bağlı. TMMOB bir dönemde 300'e yakın sempozyum, kurultay, kongre, çalıştay yapmaktadır. Bu etkinliklerin çok büyük bir kısmı üniversitelerin ilgili bölümlerinin yürütmesiyle belirli ve sınırlı çevreye mesleki etkinliği bir veya iki panelle de sosyal ve demokratikleştirmektedir. Bu

ODAMIZ, TMMOB EĞİTİM HAK OLDUĞU, PARASIZ, BİLİMSEL VE DEMOKRATİK OLMASI ÜZERİNDEN MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK EĞİTİMİNDE TARAF OLMALI BUNUN EN İLERİ SEVİYESİNDE MÜCADELE ETMELİDİR. BU ANA GÖREVİNİ KENDİ ÜYELERİNİ DE SÜREKLİ EĞİTİMLE BULUŞTURMALI VE GELİŞTİRMESİNE GÖNÜLLÜLÜK TEMELİNDE YARDIMCI OLMALIDIR. HİÇBİR ZAMAN SİSTEMİN EKSİKLİĞİNİ QİDERECEK GÖREVE SOYUNMAMALIDIR. ÇÖZÜM HAKLILIĞINIZA, GÜÇE, MÜCADELEYE VE KARARLILIĞINIZA BAĞLIDIR.

çalışma türünün üzerine taban çalışması yapılmayan, birçok öznesi olan mitingle birlikte tamamlanan çalışma dönemi, bunlar bazı odalarımızın komisyon çalışmalarını ilgili basın açıklamalarını katmak gerekir. Bütün bu çalışmalar gereksizdir demiyorum ancak örgütün büyük enerjisini bu seviyede hoyratça kullanılmasını doğru bulmuyorum. Yapılan her

çalışmayı kimin için, neden yapıyoruz sorusunun cevabı alınarak yapılmalıdır. Yapılan çalışmanın sonucu hayata hangi güç geçireceği, bu gücün bileşenleri ve müttefikleri kimin olduğu, bunun için hangi yöntemlerin kullanıldığı

bilinmelidir. Emperyalizmin, IMF, DB, DTÖ gibi kurumlarıyla yeni dünya düzeni uygulaması ile sermayenin önündeki her engelin kaldırılması uygulaması, serbest piyasa ekonomisi adı altında kamu hizmetinin tasfiye edildiği, "hizmet" kavramı yerine "ticaret" kavramının yerleştirildiği süreçte GATS anlaşmalarının dayatması olan nitelikli emeği sömürü, örgütün zayıflatılması veya örgütsüzlük, olan TMMOB alanında "Yetkin", "Uzman", "Profesyonel" gibi sıfatlarla anılan başlıkları örgüt içine taşıyıp tartıştırmak, yönetmeliklere yerleştirmek, hatta devlete bu konuda bir yasa hazırlamayı bir başarı olarak tarif edersek, kimin için başarı olmuş oluyor? Bu sorunun cevabı örgütümüzün başarılılığına nereden baktığınıza bağlı bir başarı olarak görürüz. Örgütün bugün itibarıyla kaç tane il, ilçe, işyeri temsilciliği örgüt gündemiyle bütünleşmiş, olumlu veya olumsuz tartışıyor, kaç üyemiz birliğimizin gündeminin öznesi olmuş buna göre başarıyı başarısızlığı sorgulamalıyız. Güncel bir örnek verecek olursak 3 Kasım'da yapılan mitingin gündemini 306.000 TMMOB üyesi, 250.000 üye olmayan mühendis, mimar, şehir plancısına ne kadar tartışırabildik? İşte başarı veya başarısızlık. Bütçe gelirlerimizin yüzde kaçını üye aidatına denk geliyor işte bize başarı / başarısızlık.

Bu işin uzun vadedeki çözümüne yönelik. Şu anda da bir güncel problem var: Bir dizi üye "ben SMM belgesi almak istiyorum, şu işleri yapmak istiyorum" diyor. Biz de diyoruz ki "Hayır senin diploma unvanın buna yetmez." Bu tip sorunların çözümüne nasıl bir yaklaşımınız var?

Ülkenin sanayisi, tarımı, alt yapı hizmet planlaması yapılmadan, Mühendis, Mimar, Şehir Plancısı planlaması yapılması da doğru değil. Ülkenin ihtiyacı belirlenmeden her ile üniversite açarak o illerin esnafını dönüştürmeye çalışmak doğru değildir. Eğitimi hak olmaktan



çıkartıp, eşitsiz ve paralı hale getirerek işsizliği 4-5 yıl ötelemeye yönelik olarak değerlendirip diplomalı işsizler ordusu yaratıp sonucunda kendi alanımda değil de şu alanda iş bulabilmek umuduyla belgelerdeki engellere bizim de üyemizi bilgilendirmeden, ikna etmeden taraf olmamız doğru değildir. Odamız, TMMOB eğitimin hak olduğu, parasız, bilimsel ve demokratik olması üzerinden mühendislik ve mimarlık eğitiminde taraf olmalı. Bunun en ileri seviyesinde mücadele etmelidir. Bu ana görevini kendi üyelerini de sürekli eğitimle buluşturmalı ve geliştirmesine gönüllülük temelinde yardımcı olmalıdır. Hiçbir zaman sistemin eksikliğini giderecek görev soyunmamalıdır. Çözüm haklılığınıza, güce, mücadeleye ve kararlılığınıza bağlıdır.

Bir diğer çelişki de Türkiye’de her gelen iktidar, “AB’ye giriyoruz” (AB iyidir kötüdür bu ayrı bir tartışma) doğal olarak AB sürekli teknik anlamda bir takım standartlar dayatıyor. Bu dayatmaların bir çoğu da bizim alanımızla ilgili. Çoğu kez de iktidarlar mühendislik alanına ilişkin bir takım düzenleme taahhütlerinde bulunuyor. Çoğu kez de bu düzenlemeler ülke mühendisinin aleyhine ya da ülke gerçekliğiyle uyuşmuyor. Dışa verilen görüntü standartların dünya ölçeğine çıkarılması doğrultusunda ancak uygulamalar tam tersi. Dünyadaki mühendislik tarihinin birikimlerinden yararlanmak son derece önemli. Bize zengin bir pratik sunuyor. Ancak bunların ülke gerçekliğiyle uyuşup uyuşmadığı tartışmalı. Bunlarla ilgili bakışınız ne? Yani bizim alanımız da biraz teknolojinin hızlı geliştiği bir alan, bütününe baktığımız zaman ne görüyorsunuz?

Türkiye emperyalizme ekonomik, dolayısıyla siyaseten bağlı olup onun çıkarlarına ters düşecek hiçbir şey yapmıyor, yapamaz da. AB de tekellerin birliği yani emperyalist birlik

olup çekirdeğinde Almanya ve Fransa başta olmak üzere Batı Avrupa vardır. AB’den demokrasi ve özgürlük beklemek şartlanmışlıktan görülen bir rüya olduğu gibi AB ülkelerindeki bize göre daha iyi seviyelerde olan burjuva demokrasisi uygulamalarını tekellerin inayetine bağlamanın yerine 1800 ve 1900 yıllarında AB

**TMMOB ALANINDA “YETKİN”,
“UZMAN”, “PROFESYONEL”
GİBİ SIFATLARLA ANILAN
BAŞLIKLARI ÖRGÜT İÇİNE TAŞIYIP
TARTIŞTIRMAK, YÖNETMELİKLERE
YERLEŞTİRMEK HATTA DEVLETE
BU KONUDA BİR YASA
HAZIRLAMAYI BİR BAŞARI
OLARAK TARİF EDERSEK, KİMİN
İÇİN BAŞARI OLMUŞ OLUYOR? BU
SORUNUN CEVABI ÖRGÜTÜMÜZÜN
BAŞARILILIĞINA NEREDEN
BAKTIĞIMIZA BAĞLI BİR BAŞARI
OLARAK GÖRÜRÜZ.**

ülkelerinde verilen emek ve demokrasi mücadelelerinin sonucu ile 90. yılının kutlanacağı Ekim Devrimi ile ilişkilerini görmek gerekir. Türkiye hükümetlerinin dışarıya ve içeriye verdiği sözlerdeki tutarsızlık genel idare biçimleridir. Yani oportunist bir tutumdur. Halka karşı muğlak, içi boş, yanıltıcı ifadeler, sermayeye karşı emre amade durumda. Türkiye burjuva sınıfı çıkarının bekasını AB ile bütünlüşmede görüyor. Burjuvazinin çıkarıyla işçi ve emekçilerin çıkarı bir olma durumu olabilir mi? Türkiye emekçi halkları gerçek demokrasi ile çok daha iyi yaşamı fazlasıyla hak etmiştir. Ancak alabilmek için haklı olmanın yanında birleşik mücadele edebilme yeteneğine de sahip olunmalıdır. Eksiklik veya eksikliğimiz burada yatmaktadır.



İlave etmek istediğiniz bir şey var mı?

TMMOB örgütlülüğü çalışmalarını örgütün %80-85’ini oluşturan işsiz, işçi, kamu çalışanı ve emekçi üyelerinin sorunlarını eksen alan bir çalışma yapmayı önüne koymalı, öğrenci gençliğin okul ve gelecek sorununa gençlik ile birlikte çalışma yapılması çalışmalarımızın ana teması olmalıdır. Bu çalışmayı yapabilecek bir örgütlenme modeline ihtiyaç vardır. Bu modeli yaratabilmek için örgüt içi demokrasi ve merkezîyetçiliği esas alan tüzük, yönetmelik, yönerge değişiklikleri yapılmalı veya hazırlanmalıdır. Birlik kelimesinin altı doldurulmalı, odaların ve üyelerin birliğini sağlamaya yönelik adımlar atılmalı, mekân birlikteliği sağlanmalıdır. Dün ne yapıldığından çok bugün ne yapıldığı önemlidir. Elbette dün ile bugün arasında doğru bir bağlantı var ise çok daha onurludur. Bu açıdan dünün sözlerini ve mirasını yeme artık bırakılmalıdır.

Şahsınızda EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu’na ve Yayın Kurulu’na çok teşekkür ediyorum. Bu arada hâlâ tüm olumsuzluklara ve baskılanmalara karşı eksik de olsa demokrasi ve emek eksenli mücadele veren arkadaşlarıma teşekkürleri borç bildiğimi belirterek saygılar sunuyorum.

Ben de bize zaman ayırdığınız için teşekkür ediyorum ve gerek meslek gerekse oda çalışmalarınızda başarılar diliyorum.