

TMMOB

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

İZMİR ŞUBESİ HABER BÜLTENİ YIL: 2 SAYI: 18 ŞUBAT 1990

FEN ADAMLARININ YETKİ YÖNETMELİĞİNDEKİ GELİŞMELER

Bilindiği gibi Mühendislik hizmetleri genel olarak proje ve tasarıma yöneliktir. Özellikle Elektrik iç tesisleri plan ve projeleri basit bir çizim olmayıp, bunlar yapılırken malzeme tasarufu, can ve mal güvenliği gibi çok önemli konuların göz önünde bulundurulması gerekmektedir. Böyle bir hizmet lise ve dengi eğitim sonrası en az dört yıllık Mühendislik eğitiminin vereceği bilgi birikimi ile yapılabilir.

Bu anlamda, her türlü plan, proje çizme fenni mesuliyet yetkisi daha önce yürürlükte olan 3194 sayılı İmar Yasasının 38 inci maddesi ve yine bundan önceki 6785 sayılı İmar Yasasının 14. maddesine göre sadece Mühendis, Mimar ve Şehir Planlamacılarına tanınmıştır. Bilimin ve bilimselliğin gereği de budur.

Ancak, bütün bunlar gözardı edilerek birtakım çıkarlar ve siyasi amaçlar uğruna plan ve proje çizme yetkisi yönetmelik değişiklikleri ile mühendis ve mimarların dışındaki kişilere de tanınmak istenmiş ve bu amaçla 1984 yılı yerel seçimlerinden önce 13.3.1984 tarihli Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren Elektrik Tesisatçıları Hakkındaki Yönetmeliğin 17. maddesi değiştirilmiştir.

Yönetmelik değişikliği TMMOB'un başvurusu üzerine Danıştayca 18.2.1987 tarihinde iptal edilmiştir.

Ancak, Mühendis ve Mimarların yetkilerine yönelik saldırılar durmamış ve yine Referandum öncesi 4 Eylül 1987 günü Resmi Gazetede daha önce iptal edilen Yönetmelik, yetkilerin 6 misli artırılması ile yeniden yayınlanmıştır.

Günümüzde büyük değişimler yaşanıyor. Dünyanın altı ay içinde çehresi değişti. İnsanlık yine büyük dönemeçlerinden birinde. Bu değişikliklerin insanlık tarihine ve insanın gelişimine büyük katkıları olacağı dağarcığa yeni bir şeyler katacağı kesin. Olayların olumlu ve olumsuz değerlendirmesini yapmak için çok erken. Olumlu olan bir şey var ki halk kitleleri olayların içindeler ve doğrudan yer alıyorlar.

Böyle bir dünyada ülkemize baktığımızda toplumumuzun büyük bir sessizlik içinde olduğunu gözlemekteyiz. Toplumumuzda demokrasi mücadelesi çok az. Hak arama mücadeleleri sağ duvarlarda yok olup gidiyor. İlerici demokrat kesimler bu duvarları yıkmak için çaba içinde ama olumlu sonuçları görebilmek için henüz erken.

Bu koşullarda önümüzdeki çalışma dönemine başlıyoruz. Çalışma programımızın temel ilkeleri ülkemizin ve üyelerimizin çıkarlarının korumak, meslek alanımızın belirli konularında daha etkinleşmek, bütün çalışmalarımızı sağlıklı bir ortamda yapabilmek için demokrasi mücadelesine gereken katkıları koyabilmektir.

Özellikle bu çalışma döneminde TMMOB'nin ve bağlı Odaların özerkliğine el uzatılması çalışmalarını yoğunlaşabileceğinden bu konuda gerekli tepkinin en iyi şekilde ve aktif olarak gösterilmesi gündemdedir.

Ayrıca toplumumuzda demokrasinin yerleşmesi doğrultusunda gelişmeler görülmektedir. Muammer AK-SOY'un karanlık güçlerce katledilmesine tepkiler sert ve yaygın olmuş ve ülkenin her yanında sesler yükselmiştir. Yeni Çeltik maden kazası dolayısıyla iş güvenliği talepleri meydanlarda dile getirilir hale gelmiştir. Üreticiler haklarını elde etmek doğrultusunda seslerini yükseltmişlerdir.

Bu genel gelişime bizim de aktif katkıyı arttırmamız demokrasi doğrultusunda sağlıklı adımlar atılmasını sağlayacaktır.

Sözleşmeli personel yasası, fen adamlarına tanınan yetkiler, KİT'lerin özelleştirilmesi, enerji politikaları, çevre sorunları ve insan haklarının kazanımı mühendislerin sendikalaşması ve sektörümüzdeki diğer konular çalışma alanlarımızı oluşturacaktır.

Yeni dönemde yeni başarılar elde etmek dileğiyle bütün üyelerimizi katkı koymaya çağırıyoruz.

Müjdat SAVRAN
Yönetim Kurulu Başkanı

BAYINDIRLIK VE İSKAN BAKANINA AÇIK TARTIŞMA ÇAĞRISI

17.2.1990
Cumhuriyet

Sizi Mühendislerin hak ve yetkilerini geriletici davranışlarınız konusunda TRT de dahil olmak üzere kamuoyu önünde açık tartışmaya davet ediyoruz.

TMMOB VE EMO YÖNETİM
KURULLARI ADINA
TMMOB VE EMO YÖNETİM
KURULU BAŞKANI
TEOMAN ALPTÜRK

Bunun üzerine TMMOB'un mücadelesi devam etmiş ve Danıştaya yapılan başvuru uygun görülerek önce yürütmeyi durdurma kararı alınmış ve ardından yönetmelik iptal edilmiştir.

Yönetmelik değişiklikleri ile sonuca gidilemeyince bu kez gözler İmar Yasasına çevrilmiş ve yasa ile Mühendis ve Mimarlar verilen yetkinin ancak yasa ile alınabileceği düşünülerek yasanın ilgili maddelerinin değiştirilmesi girişimleri başlatılmıştır.

Bu aşamada gerek Odamız gerekse TMMOB bazında yasa değişikliğine karşı gösterilen yoğun tepki karşısında yasa değişikliği uzun süre gerçekleşmemiş ancak sonunda yasa değişikliği 26.4.1989 tarihinde gerçekleştirilerek 3194 sayılı yasanın 5. maddesi ile 38. maddesi değiştirilmiş ve mühendis ve mimarlara ait yetkiler görev, yetki ve sorumlulukları yönetmelikle düzenlenecek olan fen adamlarına aktarılmıştır.

DEAVAMI 7. SAYFADA



Şubeden Haberler...Şubeden Haberler... Şubeden Haberler... Ş

● İZMİR ŞUBE 1. BÖLGESEL KOORDİNASYON TOPLANTISI YAPILDI

Şubemize bağlı il ve ilçe temsilcilerimizin katıldığı bölgesel koordinasyon toplantısı 9 Şubat 1990 cumartesi günü İzmir'de yapıldı. Gündemi Şube genel kurulumuzun değerlendirilmesi ve 3 Mart 1990'da yapılacak Oda Genel Kuruluna götürülecek Şube görüşünün oluşturulmasına yönelik temsilcilik önerileri ile önümüzdeki dönem çalışma programının oluşturulması maddelerinden oluşan toplantıda, üyelere yönelik çalışmaların artırılması, mahkemelerce görevlendirilen bilirkişilerin aynı isimlere yönlendirilmesinin önlenmesi, elektronik ve bilgisayar mühendisi üyelerimize yönelik çalışmalar yapılması konuları üzerinde duruldu. Ayrıca Antalya Temsilciliğimizin önümüzdeki dönem sonunda Bölge Temsilciliği olabilmesi için genel kurulda Oda Yönetim Kuruluna yetki verilmesinin önerilmesi kararlaştırıldı.

● ŞUBE VE BÖLGE TEMSİLCİLİKLERİ KOORDİNASYON TOPLANTISI YAPILDI

Genel kurullarının tamamlayan EMO Şube ve Bölge Temsilcilikleri Yönetim Kurulu üyeleri 3 Mart 1990 tarihinde Ankara'da yapılacak Oda Genel Kurulunda görüşülecek konular ve oluşturulacak Oda Yönetim Kurulu çalışma ilkelerinin belirlemek üzere Denizli'de bir koordinasyon toplantısı yaptılar. 17 - 18 Şubat tarihlerinde yapılan toplantıda geçtiğimiz dönemin değerlendirmesi de yapıldı.

● KÜÇÜK KURUL TOPLANTISI YAPILDI

Şube genel kurulumuzun değerlendirilmesi ve Şube Yönetim Kurulumuzun çalışma programının oluşturulması amacı ile yapılan toplantıya katılan kurul üyelerinin çalışma programı taslağı üzerine görüşleri alındı. 5 Şubat 1990 tarihinde yapılan toplantıda üyeler Yönetim Kuruluna aşağıdaki önerilerde bulundular:

- SMM çalışmalarının artırılması
- Proje standartlarının yönetmeliklerde yer almasının sağlanması
- Standart çalışmalarında bulunulması
- İşyeri temsilciliklerinin yaşama geçirilmesi
- "Elektrikli Cihazlar Tüketici Bürosu" kurulması, bu hizmet için teçhizatlı bir komisyonun görevlendirilmesi
- Tip projeler konusunda çalışma yapmak üzere özel bir komisyon kurulması
- Çevre, demokasi ve insan hakları konusunda etkin çalışmalar yapılması
- SMM ve kamuda çalışan üyelere yönelik izleme komiteleri kurulması
- Küçük kurul toplantılarına temsilciliklerden de kişilerin katılmasının yararlı olacağı
- Yeni bir bakış açısı ile çalışma programının oluşturulması
- Tüm Odaların çalışma yapacağı ortak mekan oluşturulması

Şube Yönetim Kurulumuzun yukarıdaki önerileri de değerlendirerek oluşturacağı çalışma programı önümüzdeki günlerde sizlere duyurulacaktır.

● SMM ÜYE TOPLANTISI YAPILDI:

12 Şubat 1990 tarihinde serbest çalışan üyelerimizin katıldığı üye toplantısı yapıldı.

11 Kasım 1990 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren yönetmelikle ilgili olarak yapılan toplantıda üyeler, politik tavizlerle bilimseliğe aykırı olarak çıkarılan yönetmelikte yapılan yanlışlığın düzeltilmesi için yoğun girişimlerde bulunulmasını istediler.

Şubemiz, toplantıya katılan üyelerimizin önerilerini yaşama geçirilmesi için Oda Yönetim Kuruluna aktardı.

● TMMOB'YE BAĞLI DİĞER ODALARIN İZMİR YÖNETİCİLERİ TANIŞMA TÖRENİ YAPILDI

TMMOB' ye bağlı Odaların İzmir Birimlerinde tamamlanan genel kurullar sonrası yönetime seçilen kurul üyelerinin birbirleri ile tanışmaları amacı ile 14 şubat 1990 çarşamba günü Mimarlar Odasında tanışma töreni yapıldı. Törende Oda yöneticileri ortak etkinliklerinin daha etkin ve güçlü olacağını belirterek birlikteliğin artırılmasını istediler.

● D.E.Ü. MEZUNİYET TÖRENİ

13 Şubat 1990 tarihinde Şubemiz salonunda Dokuz Eylül Üniversitesi Şubat 1990 mezunları ile tanışma töreni düzenlendi. Şubat döneminde mezun olan 17 yeni mühendisin katıldığı törende yeni mezunlara Odamız çalışma alanları ve amaçları konuları hakkında bilgi verildi. Ayrıca mezunların okul sonrası tercih edecekleri çalışma alanları hakkındaki soruları yanıtlandı.

● ODA GENEL KURULU İZMİR DELEGELERİ İLE TOPLANTI YAPILDI

28 Şubat 1990 tarihinde Şubemiz salonunda delege toplantısı yapıldı. 3-4 Mart 1990 tarihlerinde yapılacak Oda genel kurulunda görüşülecek gündem maddelerinin görüşüldüğü toplantıda Genel Kurula taşınacak Şube görüşü tartışıldı.

● ŞUBE DANIŞMA KURULU YAPILDI

9 Şubat 1990 tarihinde Şubemiz salonunda Genel Kurullar gündem maddesiyle yapılan toplantıda Oda Yönetim Kurulunun oluşturulmasında benimsenmesi gereken ilkeler görüşüldü.

Yürütme dışındaki Oda Yönetim Kurulu üyelerininin Şubelerle koordinasyon görevi üstlenmesi, geçmişte Oda yönetimlerinde görev almış deneyimli kişilerden mutlaka yararlanılması, mali konular gibi rutin işlerin Oda Yönetim Kurulu gündeminde fazla yer almaması, Odanın vazgeçilmez olmasını sağlayacak etkinlikler yapılması, çalışma alanlarının genişletilmesi, örgütlenme modelinin gözden geçirilmesi, Danışma Kurulu üyelerince önerilen üst başlıkları.

Şubeden Haberler...Şubeden Haberler... Şubeden Haberler... Ş

● KAZIM ÖZEN'İN AİLESİ İLE DAYANIŞMA KAMPANYASI AÇILDI

Siyasi iktidar tarafından yıllardır uygulanmakta olan ekonomik politikaların sonucu ülkemiz insanlarının bir çoğunun alım gücünün azaldığı, giderek yoksullaştığı artık saklanamaz bir gerçek olmuştur. Yıllarca emek vererek ulaştığı mühendislik mesleği ile ailesinin geçimini sağlamaya çaba harcayan üyemiz Kazım ÖZEN, istikrar önlemleri adı altında halkımıza uygulatılmaya çalışılan politikalar sonucu giderek bozulan işlerinin yarattığı psikolojik baskı sonucu 25 Aralık 1990 tarihinde yaşamına son vermiştir.

Şube Yönetim Kurulumuz, Antalya'da bulunduğu dönemde Temsilcilik görevi de üstlenmiş bulunan Kazım ÖZEN' in geride bıraktığı eşi ve iki çocuğuna bir gelir oluşturmak amacı ile dayanışma kampanyası başlatılmasına karar vermiştir. Topluluğumuz üyelerini bu kampanyaya katılmaya çağırıyoruz.

Katkılarınızı Şubemiz ve bağlı birimlerimize yapabileceğiniz gibi T. İş Bankası Alsancak Şubesi 505537 no'lu hesaba yapabilirsiniz.

● ALPET'TE SEMİNER

8 Mart 1990 tarihinde Aliğa Alpet tesislerinde çalışan üyelerimize yönelik "Güç Kondansatörlerinin Seçimi ve Kullanılmasındaki Genel Esaslar" konulu seminer düzenlenmiştir. Saat 13.00'de başlayacak olan seminer Elk. Y. Müh. Necmi UYAR tarafından verilecektir.

● KAPADOKYA GEZİSİ

Bir çok medeniyete sahne olan ülkemizin zengin tarihi özelliklerini taşıyan Kapadokya'ya gezi düzenlenmiştir. 26 Nisan 1990 Perşembe sabahı İzmir'den hareketle başlayacak gezi 29 Nisan akşamı İzmir'e dönüşle son bulacak.

Gezi programı şu şekilde:

26 Nisan 1990 perşembe Akşam yemeği
27 Nisan 1990 Cuma Sabah kahv. Gezi(1) Akş. yem.
28 Nisan 1990 Cumartesi Sabah kahv. Gezi(2) Akş. yem.
29 Nisan 1990 Pazar Sabah kahvaltısı ile çıkış

Gezi süresince(1) Derinkuyu-Kaymaklı yer altı şehirleri, (2) Açık hava Müzesi, Ortahisar, Ürgüp, Avanos ve Zelve gezilecektir.

Tek kişilik oda yarım pansiyon üç gece 150.000.-TL. + KDV

Çift kişilik oda yarım pansiyon üç gece 210.000.-TL. + KDV

Üç kişilik oda yarım pansiyon üç gece 270.000.-TL. + KDV

Otobüs ücreti kişi başına 60.000.-TL. dır. (Gidiş-dönüş)

Geziye bir otobüsle gidileceğinden katılmak isteyen üyelerimizin kayıtlarını bir an önce yaptırmalarını öneririz.

● YEMEKLİ GECE DAVETİYENİZİ ALDINIZ MI ?

24 Mart 1990 Cumartesi günü Kuşadası Onur Otelinde yapılacak yemekli gecenin davetiyeleri satışa sunulmuştur. Akşam yemeği, geceleme ve kahvaltı için kişi başına 65.000.-TL. davetiyeleri Şubemizden temin edebilirsiniz.

● ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ FUTBOL TURNUVASI

İzmir'de bulunan üyelerimizin katılabileceği mini futbol turnuvası düzenlenmiştir. Katılıma göre fikstür düzenlemesi yapılacağından isteyen üyelerimizin 15 Mart 1990 tarihine kadar isimlerini Şubemize bildirmeleri gerekmektedir.

● MESLEK İÇİ EĞİTİM KURSU

Yönetim Kurulumuz, kurum ve işyerlerinin elektrik işletme sorumluluğunu üstlenen üyelerimizin bu görevi yürütmeleri sırasında karşılaştıkları sorunların çözümüne yardımcı olmak üzere meslek içi eğitim kursu düzenleme kararı almıştır.

Aşağıda konu başlıkları, tarih ve süresi verilen eğitim programı 26 Mart 1990 tarihinde başlayacak ve 2 hafta sürecektir. 60 saatte tamamlanacak kurs, maksimum 20 kişiden oluşacaktır. Katılım bedeli 150.000.-TL. olarak belirlenen mühendislere yönelik meslek içi eğitim kursumuza katılmak isteyen üyelerimizin 20 Mart 1990 tarihine kadar Şubemize başvurularını gerekmektedir.

1. HAFTA

26 Mart 990 Topraklama, Aşırı gerilimlerden koruma ve parafudrlar.

27 Mart 990 Ölçü trafoları, sayaçlar (Akım trafoları, gerilim trafoları, sayaçlar, elektrik satış tarifeleri)

28 Mart 990 Koruma(Tr. yıldız noktası doğrudan topraklı, Tr. Yıldız noktası direnç üzerinden topraklı, Tr. Yıldız nok. Yalıtılmış, Röle koordinasyonu, Rölelerin çalışması, Tr. Zati koruması.)

29 Mart 990 İş güvenliği (Tanımı, amacı, kapsamı, İş kazaları)

30 Mart 990 İş güvenliği; İlk yardım (Hukuksal sorumluluklar, Kuvvetli akım tesislerinde iş güv., ilk yardım kuralları)

2. HAFTA

2 Nisan 990 Kablolar (Tipleri, çeşitleri; Standartlar; imalat özellikleri; Testleri ve arızalar; Ek ve başlıkları)

3 Nisan 990 Kesiciler Ayırıcılar (Tipleri, çeşitleri; çalışma prensipleri; Kumanda şekilleri, Arızaları; Bakımı.)

4 Nisan 990 Trafolar (Yapısı, çalışma prensibi; Kademe değıştiricileri; İşletme, Bakım; Montaj demontaj.)

5 Nisan 990 Manevra sigortalar (Sigortaların yapıları, Sigortaların tipleri, seçimi ve manevra kuralları dikkat edilecek hususlar.

6 Nisan 990 Teçhizatların tanıtımı ve genel değerlendirme. NOT: Eğitim programı her gün sabah 9.00 - 12.00, öğleden sonra 14.00 - 17.00 saatleri arasındadır.

ELEKTRİK MÜHENDİSLİĞİ III. ULUSAL KONGRE KİTABI ÇIKTI EDİNMEK İSTEYEN ÜYELERİMİZ ŞUBEMİZ VE BAĞLI BİRİMLERİMİZDEN TEMİN EDEBİLİRLER.

SÖZLEŞMELİ PERSONELDE OYUNA DEVAM EDİLİYOR

Anayasa Mahkemesi'nin 25.7.1989 tarihinde birçok maddesine iptal ettiği 233 sayılı KHK'nin yerine 6 ay içinde Anayasa Mahkemesi'nin gerekçeli kararı doğrultusunda yeni bir yasa beklenirken, 4 gün gecikmeyle 29 Ocak 1990'da 399 sayılı KHK çıkarılmıştır. Ancak yeni çıkarılan kararname, "sözleşmeli personel" çalıştırılmasını öngörmekte ve Anayasa Mahkemesi kararıyla çelişmektedir. Şöyle ki, Anayasanın 128. maddesi 2. fıkrası uyarınca memurların ve diğer kamu görevlilerinin niteliklerinin, atanmalarının, görev ve yetkilerinin, haklarının ve yükümlülüklerinin, aylık ve ödeneklerinin ve diğer özlük işlerinin yasayla düzenlenmesi zorunludur. Anayasa Mahkemesi iptal gerekçelerinden bir bu olmasına karşın, yine yasa yerine KHK ile düzenlemeye gidilmiştir.

Yalnız bu bile yeni çıkarılan 399 sayılı KHK'nin Anayasanın 128. maddesine uygun çıkarılmadığını göstermektedir.

Yine Anayasa Mahkemesi, KİT'lerin genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü oldukları asli ve sürekli görevlerinin mutlaka olduğunu gerekçeli kararında belirterek, asli ve sürekli görevlerin de "memurlar" ve "diğer kamu görevlileri" eliyle yürütülmesi gerektiğini ve ancak genel idare esasları dışında kalan hizmetlerde sözleşmeli personel çalıştırma olanağı olduğunu açıklamasına karşın yeni KHK'de buna da uyulmamıştır.

Öncelikle KİT'lerde asli ve sürekli olan "iş"lerin tanımı yapılmalı, bundan sonra da ortaya çıkacak "iş" ayırımına göre, hangi tür personel çalıştırılacağı saptanmalıydı. Ama böyle yapılmamış. 399 sayılı KHK'nin konuyu anlayış biçimi 3. maddede belirtilmektedir.

MADDE 3: a)"Teşebbüs ve bağlı ortaklıklarda hizmetler memurlar, sözleşmeli personel ve işçiler eliyle görülür."

b)"Teşebbüs ve bağlı ortaklıklarda genel idari esaslarına göre yürütmekle yükümlü oldukları hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevleri genel müdür, genel müdür yardımcısı, teftiş kurulu başkanı, kurul ve daire başkanları, müessese, bölge, fabrika, işletme ve şube müdürler müfettiş yardımcıları ile kadro ünvanları ekli 1 sayılı cetvelde gösterilen diğer personel eliyle gördürülür ve bu kadrolara atanan personel atandıkları kadrolarda sözleşmeli olarak da çalıştırılabilirler. Bunlar hakkında kanun hükmünde kararnamede belirtilen hükümler dışında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümleri uygulanır."

Böylece 399 sayılı KHK sadece KİT'lerin üst yönetim kadrolarını asli ve sürekli görevleri yürüttüğünü varsaydığını anlıyoruz. Kaldı ki, bu kadrolara atanan personelin de sözleşmeli olarak çalıştırılabileceğini öngörmesi, 3. maddenin kendi içinde çelişkili durum yaratmaktadır.

Yukarıda belirttiğimiz iki nedenden dolayı 399 sayılı KHK'de Anayasa Mahkemesinde iptal edilebilir. Şimdi bu KHK'nin kısaca neler getirip neler götürdüğünü görelim:

MADDE 12: "Sözleşmeli Statüde istihdam edilecek personel, 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanunu'na tabidir" diyerek daha önce sigortalı çalışmış olup da memur olarak çalışanların. Sözleşmeli personel haline gelerek erken emekli olmaları önlenmiştir.

Bu madde, salt erken emekli olmak amacıyla sözleşmeli olan memurlara büyük bir darbe olmaktadır. Bu da Türkiye'de yasaların dün böyle dediğinin, ertesi gün tersini söylediğinin bir başka delilidir. İnsanlar ülkemizde gelecek için sağlıklı bir plan yapamamaktadırlar.

MADDE 21: "Sözleşmeli personelden hizmeti on yıla kadar olanlara (onuncu yıl dahil) yılda 20 gün, 10 yıldan fazla olanlara yılda 30 gün, 10 yıldan fazla olanlara yılda 30 gün ücretli izin verilir" demektedir. Daha önceki KHK'de izin günleri iş günü olarak tanımı nedeniyle cumartesi pazar günleri yıllık izin kapsamına girmiyor ve yıllık izin uzuyordu. Bu değişiklikle

izinlerin uzaması önlenmiştir.

MADDE 25: "Ekli 1 sayılı cetvelde kadro ünvan ve dereceleri gösterilen personel aylık ve özlük hakları bakımından 657 sayılı yasa hükümlerine tabidir... Bu personel, öngörülen ikramiyeden yararlandırılır."

b)"Bakanlar Kurulu... 3 üncü maddenin (b) bendine göre kadrolarında sözleşmeli çalıştırılacak personele ödenecek sözleşme ücretlerini kadro aylıklarının (ek gösterge ve her türlü zam ve tazminatlar dahil) en çok altı katını geçmemek üzere tespitte yetkilidir.

Sözleşmeleri feshedilenler kadro aylıklarını almaya devam ederler"

c)"Sözleşme ücretlerinin tavanı her yıl bütçe kanunları ile belirlenir. Kamu personeli için uygulanan aylık katsayının mali yılın ikinci yarısı için değiştirilmesi halinde Bakanlar Kurulu sözleşmeli personel ücretlerinin tavanını mali yılın ikinci yarısı için değiştirmeye yetkilidir.

Ekli 1 sayılı cetvelde kadro ünvan ve dereceleri verilen personel 3 üncü madde gereğince isterlerse sözleşmeli statüde çalışan üst düzey yöneticileri arasında aylık ücretlerde altı kat fark doğabilecektir. Bu maddeye göre kadrolarında sözleşmeli çalışmak özendirmekte ve sözleşmeli personel içinde ayrıcalıklı bir zümre yaratılmaktadır. Çünkü bu personele hem 657 sayılı yasayla iş güvencesi hem de ikramiye verilmektedir. Sözleşme ücretlerinin bütçe ile açıklanması ve mali yılın ikinci yarısı içinde ücretlerin değişmesi memur olarak çalışanlarla paralellik kurulmasını getirmiştir. 399 sayılı KHK'nin olumlu görünen çelişkili olan bir yönü fazla mesai verilmesi ve yabancı dil için ödeme yapılmasıdır.

MADDE 30: Sözleşmeli personele;

a)Zorunlu ve istisnai hallere münhasır olmak üzere, normal çalışma saatleri dışında veya tatil günlerinde yapılacak fazla çalışmalar karşılığında bütçe kanunlarında belirlenen miktarda saat başı fazla çalışma ücreti ödenir. Ancak aylık olarak fazla çalışma yapılacak personelin sayısını kurumun sözleşmeli personel sayısının 95'ini, personel başına ödenecek fazla çalışma ücreti toplamı da ilgililerinin temel ücretlerinin %15'ini geçemez.

b)375 sayılı kanun hükmünde kararnamenin 2 inci maddesi uyarınca yapılacak yabancı dilbilgisi seviyesi A olanlara temel ücretlerinin %10'u, B olanlara %5'i, C olanlara %2'si oranında bilinen her yabancı dil için ödemede bulunulur."

Bu madde ile önceki kararnameden farklı olarak fazla mesai ve yabancı dil bilgisi için ödemede bulunulmaktadır. Yürürlükten kaldırılan kararnamede fazla mesai ödemesinde bulunulmayarak angarya çalıştırma anlayışı hakim kılınmıştı. Yeni kararnamede bu anlayışın olmaması sözleşmeli çalışanlar lehine bir gelişme gibi görünmektedir.

MADDE 28: "Sözleşmeli personelden bir sosyal güvenlik kuruluşuna prim ödemek suretiyle geçen hizmet süresi toplamı 6 - 10 yıl olanlara temel %2'si, 11-15 yıl arasında olanlara %3'ü 16-20 yıl olanlara %4'ü ve 21 yıl olanlara %5'i oranında kıdem ücreti verilir.

Eski kararnamede her yıl için temel ücretin %0,5 oranında kıdem ücreti verilmekteydi. Yeni kararname ile ilk 5 yıla kıdem ücreti verilmektedir. 5 yıldan fazla hizmeti olan personele de eski kararnameden daha az kıdem ücreti verilmektedir.

MADDE 42: "Yapılan sicil ve başarı değerlendirmesi sonucunda;

59 ve daha aşağı puan alanlar (D)

60-75 puan alanlar (C)

76-89 puan alanlar (B)

90 ve daha yukarı puan alanlar (A)

olmak üzere personel dört başarı düzeyinde değerlendirilir.

Eski kararnamede A,B,C,D,E, olmak üzere beş adet sicil ve başarı değerlendirme düzeyi bulunmakta idi. Yeni yararname ile A,B,C,D, olmak üzere dört adet sicil ve başarı değerlendirmesi düzeyi bulunmaktadır.

MADDE 43: "Sicil ve başarı değerlendirmeleri"

a) (D) düzeyinde olanlarla başka bir sicil amirinin yanında, buldukları görevin temel ücreti tutarında bir ücretle 6 ay daha denenmek üzere yeni bir sözleşme yapılır. Bu süre sonunda sicil ve başarıları (D) düzeyinde olanların sözleşmeleri fesh edilir."

Eski kararnamede (E) başarı düzeyi için temel ücretinin %70'i tutarında bir ücretle başka bir işyerinde bir yıl daha denenmek üzere yeni bir sözleşme yapıyordu. Yeni kararname ile sözleşmeli personelin temel ücreti artırılmış ancak deneme süresi kısaltılmıştır.

399 sayılı KHK'nın sözleşmeliler için çok önemli olan 60. maddesi şöyle:

MADDE 60: Bu kanun hükmündeki kararnamenin ceza, sendikal faaliyet ve grev yasağı ile siyasi faaliyet yasağına ilişkin hükümleri kanunlaştığı tarihte, diğer hükümleri yayımı tarihinde yürürlüğe girer."

Böylece 60. Madde, sözleşmeli personele 399 sayılı KHK kanunlasıncaya kadar geçecek sürede sendikal olma, grev yapabilme ve siyasi partilere üye olma hakkı vermektedir. Bununla Anayasanın 128. Maddesinde sözü edilen "memurlar ve diğer kamu görevlilerinin her türlü hak ve yükümlülüklerini yasayla düzenlenmesi zorunluluğu" nedeni ile fakat sadece sendikal haklar ile siyasi faaliyet yasağını KHK'nin kanunlaştırılmasına bağlamıştır. Bu durum tüm sözleşmeli personelin kitleler halinde sendikal olmasını gerekli kılmaktadır. Böylece bu hakkın, KHK'nin kanunlaşması sırasında da sendika ile birlikte mücadele vermekle sürekli hale getirilmesi tek çıkış yolu olarak gözükmektedir.

SONUÇ:

1) Anayasa Mahkemesi "Sözleşmeli Personel Kararnamesi"ni iptal ederken personel rejiminin yasal düzenlenmesi gerektiğini gerekçeli kararında belirtmişti. Sözleşmeli pedersonel rejimi bir önceki aşamada olduğu gibi gene kanun hükmünde kararname ile düzenlenmiştir.

2) Anayasa Mahkemesi gerekçeli kararında KİT'lerin asli ve sürekli görevlere sahip olduklarını belirmiş ve hizmetlerini asli ve sürekli görevliler eliyle yürütmeleri gerektiğini vurgulamıştı. Yeni kararname, asli ve sürekli hizmetleri üst düzey yöneticilerince yürütüleceğini belirterek KİT'leri asli ve sürekli hizmetler ve geçici hizmetler olmak üzere iki çeşit görev nitelmesi yapmaktadır.

3) Yeni kararname sözleşmeli personelin sosyal güvenliğini geliştirmiş ancak iş güvencesinde bir iyileştirme getirmemiştir.

4) Yeni kararnamede izin süresi, fazla mesai, yabancı dil ödemesinde yapılan değişiklikler ile memur statüsünde yapılan uygulamalarla eşitlik sağlanmıştır.

5) Yeni kararname ile gene sicil ve başarı değerlendirmesi objektif temellere dayandırmamıştır. Başarısız personel eski ücreti ile daha kısa sürede denemeye tabi tutulmaktadır. Yeni düzenleme sözleşmeli personel rejiminde sağlıklı-tutarlı bir değişme getirmemiş, sözleşmeli personel kararnamesinde sorun mali ve sosyal hakların eksik olması gibi düşünülmüştür. Gerçekte sözleşmeli personel kararnamesine temel eleştiri iş güvencesinin sağlanmaması, sendikal faaliyet yasağı, grev hakkının olmaması, siyasi faaliyette bulunma yasağının varolması idi.

399 sayılı KHK'nün da Anayasa Mahkemesinde iptal edileceği çok açık görülmektedir. Ancak içinde bulunduğumuz koşullarda Anayasa Mahkemesinin oldukça dolu olduğu gözönüne alınır, 399 sayılı KHK'nin iptali de epey bir zaman alacaktır! Ama oyun herhalde sona erecektir!

Elektrik tesislerini sizin için **UZEL** kurar

ELEKTRİK
SANAYİ VE TİCARET LİG. Şİ.

TAAHHÜT HİZMETLERİ

- Enerji Nakil Hat Tesisleri
- Kontrolük ve Denetim Hizmetleri
- Malzeme ve Ekipman Termini Müşavirliği
- Proje Hizmetleri

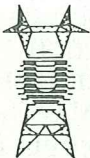
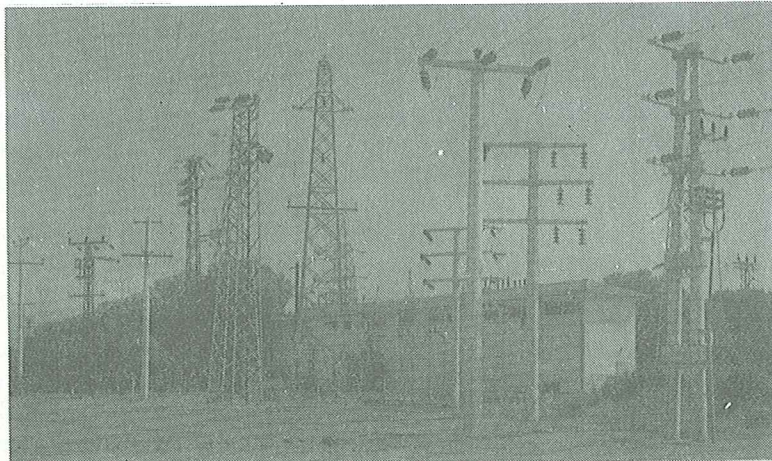
ÜRETİM

- Ana Dağıtım, Kuvvet ve Kumanda Panoları
- O.G. Koruma ve Ölçü Panoları
- Otomatik Kompanzasyon Panoları

- Otomatik Kumanda Panoları
- Otomatik Yıldız Üçgen Yolverme Panoları
- Galvaniz Enerji Nakil Hat Direkleri

SATIŞ

- Her Çeşit Elektrik Malzemesi Satışı
- Birçok Elektroteknik Mamülün Yetkili Satıcılığı



UZEL
ELEKTRİK
SANAYİ VE TİCARET LİG. Şİ.

Mağaza : İnönü Cad. No. 13 Torbalı-İZMİR Telefon:9 (546) 11846-13346 Telefax: 9 (546) 12255
Fabrika : Ağalar Cad. No. 29 Torbalı-İZMİR Telefon: 9 (546) 12244

1 MART 1990 TARİHİNDEN GEÇERLİ TEK TARİFESİ

	Aktif Enerji TL/kWh	Puant (TL / kWh) 17/22	Tarifesi 22/06	06/17	Güç TL/kW	G.Aşımı TL/kW	Reaktif Enerji TL/ kVARh
	A) ÇİFT TERİMLİ TARİFE						
Kalkınmada öncelikli iller	124.00	185.00	84.00	124.00	55.00	86.00	56.00
Diğer iller	144.00	216.00	97.00	144.00	66.00	102.00	66.00
İstanbul, Kocaeli, İzmir, Ankara, Bursa, Adana	152.00	227.00	103.00	152.00	70.00	108.00	69.00
Ark Ocakları	107.00	155.00	76.00	107.00	48.00	92.00	48.00
B) TEK TERİMLİ TARİFE							
Kalkınmada Öncelikli iller	137.00						56.00
Diğer iller	160.00						66.00
İstanbul, Kocaeli, İzmir, Ankara, Bursa, Adana	169.00						69.00
Özel Satış (ÇEAS - KEPEZ)	107.90						
A) ÇİFT TERİMLİ TARİFE							
Sanayi							
Kalkınmada Öncelikli iller	130.00	190.00	91.00	130.00	61.50	102.00	78.00
Diğer iller	155.00	229.00	107.00	155.00	74.00	120.00	90.00
İstanbul, Kocaeli, İzmir, Ankara, Bursa, Adana	165.00	245.00	113.00	165.00	78.00	126.00	95.00
Ark Ocakları	107.00	155.00	76.00	107.00	48.00	92.00	48.00
Organize Sanayi Bölgeleri ve Küçük Sanayi Siteleri							
Kalkınmada Öncelikli iller	126.00	185.00	87.00	126.00	54.00	97.00	72.00
Diğer iller	150.00	224.00	102.00	150.00	65.50	114.00	85.00
İstanbul, Kocaeli, İzmir, Ankara, Bursa, Adana	158.00	233.00	109.00	158.00	70.00	120.00	89.00
B) TEK TERİMLİ TARİFE							
Sanayi							
Kalkınmada Öncelikli iller	145.00						78.00
Diğer iller	173.00						90.00
İstanbul, Kocaeli, İzmir, Ankara, Bursa, Adana	184.00						95.00
Organize Sanayi Bölgeleri ve Küçük Sanayi Siteleri							
Kalkınmada Öncelikli iller	137.00						72.00
Diğer iller	166.00						85.00
İstanbul, Kocaeli, İzmir, Ankara, Bursa, Adana	175.00						89.00
MESKENLER							
-İlk 120 kWh'ti	105.00						
-120 kWh'ten sonrası	200.00						
-Kalkınmada Öncelikli iller	89.00						
Ticarethane Resmi Daire-Yazıhane	200.00						90.00
Resmi ve Kamu Kuruluş Spor Tesisleri	140.00						
Şantiye ve Geçici Aboneler	200.00						90.00
Bina Ortak Kullanım Yerleri	157.00						
Toptan Elektrik Satışı							
Yapılan Yerler	150.00						
Tarımsal sulama	50.00						
İl ve İlçe İçme Suyu Tesisleri	173.00						90.00
Köyler ve Köy İç Aboneler	50.00						
Cami - Sokak Aydınlatması	105.00						

NOT: Ark Ocaklı Abonelerin Haddehane ve diğer yerlerdeki tüketimlerine Sanayi Tarifesi Uygulanacaktır. Meskenler: R. Daire ve Kurumların Büroları, Kamu Spor Tesisleri, İbadethaneler, Hayır Kurumları, Elçilikler, Kamu Yararına Çalışan Dernekler, Toptan Elektrik Satışı Yapılan Tatil Siteleri ve Kooperatif Evleri, Köyler, Köy İç Aboneler ile Trafoların toplam Kurulu Gücü 500 KWh ve daha az olan Köy Tüzel Kişiliklerine ve Köy İçme Suyu Tesislerine, Tarımsal Sulama Reaktif Enerji Tarifesi Uygulanmaz. Ark Ocakları Tarifesi bütün gerilim seviyelerindeki satışlarda aynen uygulanır.

İbadethaneler, Hayır Kurumları ve Kamu Yararına Çalışan dernekler ile Hastanelerde Resmi ve Kamu Kuruluşları, Spor Tesisleri hanesinde gösterilen tarife uygulanacaktır.

Köy Meskun sahası içinde kalan toplam kurulu gücü 100 kWh ve daha az olan abonelere köyler ve köy içi aboneler tarifesi uygulanacaktır.

EMO GENEL KURULU YAPILDI

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası 31. dönem Olağan Genel Kurulu 3-4 Mart 1990 tarihlerinde Ankara'da yapıldı. 300'e yakın delegenin katıldığı genel kurulda yapılan konuşmalar ve değerlendirmemizi sonraki sayımızda sizlere sucağız. Genel Kurulun ikinci gününde yapılan seçimler sonunda şu sonuçlar alındı:

EMO YÖNETİM KURULU:

ASİL: Teoman ALPTÜRK

Ufuk ATAÇ

Orhan ÖRÜCÜ

Asım RASAN

Özcan OKUMUŞ

Kadir ÖZKAN

Nadir KİBAR

YEDEK: Turan ŞENCİL

Yaşar ALPER

Negehan BAKAN

İbrahim AKSÖZ

Zerrin ALTINTAŞOĞLU

İbrahim ATALI

Kemalettin GÜVENÇ

EMO ONUR KURULU:

ASİL: Niyazi TAŞKAN

Haldun BÜYÜKDORA

Metin ŞATIROĞLU

Abdullah ÇAVUŞOĞLU

Baha ERİM

YEDEK: Muhittin ORAL

İbrahim GÜNKANAT

Abdullah ŞAVKLI

Tacetin GÜL

Hüseyin GÜRBÜZ

EMO DENETLEME KURULU:

ASİL: Cemil TEKKELİ

İrfan ARABACI

Cumhur DEMİRKAN

Hasan BAYCAN

Talip TATLI

YEDEK: Yakup AKYOL

Kenan SIKIK

Mehmet POLAT

Turan İNCEREİS

Hamdi OLGUNSOY

TMMOB YÖNETİM KURULU:

Teoman ALPTÜRK

Ünal ERDOĞAN

Orhan ÖRÜCÜ

TMMOB DENETLEME KURULU:

Ali İhsan ALPASLAN

TMMOB ONUR KURULU:

Ahmet VAROL

BAŞTARAFI 8. SAYFADA

KİTLER ÜZERİNE

lazım, yani siz sadece tesis yapmış olmak için tesis yaparsanız, yani prestij projeleri yaparsanız; görüyorsunuz benim iktidarım şunları yaptı; yaptı ama bu neyi yumurtluyor; efendim bu yumurtlamaz, ne yapar, bu yem yer.

Türkiye'nin petro-kimya tesislerini yarı fiyatına birtakım adamlara satacaksınız onlar gelecekle petro-kimya mamüllerini, ki Türkiye hâlâ adam başına 8.5 kilo petro kimya mamulü kullanıyor, Avrupa 100 kilo kullanıyor, petro kimya mamüllerini bir kartel olarak istedikleri fiyata Türk piyasasına satacaklar, sonra siz onunla rekabet edeceksiniz öyle mi; yani onu alıp mamul yapıp Avrupalarda rekabet edeceksiniz, bu mümkün değildir. Bunun içinden kimse çıkamaz.

Burada Türkiye'nin entellektüel, bu işlerin içerisinde emeği geçmiş, alınterini, ömrünü tüketmiş mühendisleri, bu ülkenin mimarları, bunlar olmazsa bir şey yapamazsınız. Benim meslektaşlarım olduğu için söyleyiyorum, bu insanlar sayesinde bunları yaparsınız. Bunların önünde gelip bunların yaptığı işlerin ne getirdiğinin hesabını bir bir verin ben mi verireyim sizin hababınızı.

Siz senede 20 milyon dolar kâr eden bir müessesenin yüzde 70 ini 14 bin dolara nasıl satarsınız?

Sevgili meslektaşlarım, neme lazımcılığı bırakın, biz sizi bir şeye tahrik ediyor, teşvik ediyor değiliz. Alınterinizin neticesine sahip çıkın hiç olmazsa, yani ne

hakkın var siz demezseniz, acaba köydeki kasketli adam, yani herşeyi ondan mı bekleyeceğiz.

Evet, onun için bu toplantınızı takdirle karşılıyorum, daha çok alaka gösterin bu işlere, onu da söyleyeyim.

150 bin kişinin sesini verin, eğer 150 bin kişinin sesi vermezseniz, haklarınız alındıkça, hatta milletin hakları alındıkça şikâyet etme durumunuz olmaz, neredeydiniz derler, hiç sesiniz çıkmadı derler. Bu benden meslektaş olarak, yani siyasetçi olarak değil.

Çimento fabrikasını işletemezsek, acaba biz sanayii olarak neyi işletiriz. 35 tane, 40 tane fabrikayı işletiyoruz, bunu satıyorsunuz.

İşin garibi, eğer bir olay çıkarsa, bir ihtilaf çıkarsa, bu ihtilafı Viyana Tahkim Mahkemesinde halledeceksiniz. Bunu hiç kabul etmedik biz bu zamana kadar ve İngiliz lisanıyla bizim avukatlar gidip oralarda konuşacak.

Bunu da kabul etmedik.

Memleketin sanayileşmesini durdurmanın iyi kötü bir avuç sanayiini de böylece kör topal hale getirmenin, sanayii müesseselerini danışmanlar ile doldurup birtakım yerleri daha çok arpalık yapmanın yani çalışmadan birtakım adamlara para pul vermenin, birtakım adamları oralardan besleyip, oranın misafirhanelerinde besleyip ondan sonra susturmanın, yani eş dost kayırmanın vasıtası yapacağımıza, gelin bu kadar genç, yetişmiş adamı var Türkiye'nin tecrübeli adamı var bunlara bir gayret, şevk verin, bu tesislerin daha rantabl, daha iyi muayyen kârları sağlayacak şekilde ve muayyen teknolojiyi mutlak manada kullanacak şekilde çalışmalarını sağlayın. Yapılacak iş budur."

BAŞTARAFI 1. SAYFADA

FEN ADAMLARININ YETKİ YÖNETMELİĞİNDEKİ GELİŞMELER

Yönetmeliğin düzenlenmesinde ise yetki TMMOB ve YÖK'ün görüşünü almak kaydıyla Bayındırlık-İskan Bakanlığıyla birlikte Milli Eğitim Bakanlığına verilmiştir.

Yönetmelik çalışmaları esnasında TMMOB ve YÖK'ün; "aldıkları eğitimin yeterli olmaması" nedeniyle mühendis ve mimarların dışındaki fen adamlarına plan ve proje yetkisi verilemeyeceğini belirtmelerine rağmen Bayındırlık ve İskan Bakanlığının 11.11.1989 tarihinde mühendis dışındaki fen adamlarına belirli oranlarda yetki veren yönetmeliği Resmi Gazetede yayınlanmış ve yürürlüğe girmiştir.

Bu esnada Odaların genel kurulları sürecine girilmiş ve Oda yönetimlerine organize bir şekilde "Meslekte Birlik" adlı gurup talip olmuş ancak tüm genel kurullar Demokrat mühendislerin yönetime gelmesi ile sonuçlanmıştır.

Bu andan itibaren fen adamlarına yetki veren yönetmelik anlaşılmaz (!) bir nedenle yeniden değiştirilmiş ve daha önce verilen yetkiler daha da artırılmıştır.

Genel kurullardan alınan sonuçların bir yansıması olarak karşımıza çıkan yeni durum bizleri bu konu üzerinde daha duyarlı olmaya ve daha ciddi önlemler alma zorunluluğuna itmiştir. Kendileri gibi düşünmeyen insanları cezalandırmaya yönelik bu davranışlar sonucu yetkisiz insanlara kağıt üzerinde yetkiler verilmekte;

-Anayasal güvence altında olan vatandaşların can ve

mal güvenliklerinin tehlikeye atıldığı,

-Enerji tasarrufu, malzeme tasarrufu anlamında ülke ekonomisinin kayba uğrayacağı,

-Uygulama içinde bir zincirin halkalarının oluşturan Mühendis-Teknisyen birlikteliğinin suni nedenlerle zedelenecek işyerlerinde ve çalışma alanında çatışma bu huzursuzlukların meydana gelebileceği unutulmamalıdır.

Bütün bu gerekçelerle buradan sesleniyor ve diyoruz ki;

-Mühendislere ait yetkilerin kağıt üzerinde diğer fen adamlarına devri ile can ve mal güvenliği açısından önemli tehlikeler söz konusu olacaktır. Yetkilileri bu anlamda duyarlı olmaya çağırıyor ve İmar Yasasının değiştirilerek mühendis ve mimarların haklarının geri verilmesini istiyoruz. Aksi taktirde doğacak sonuçların sorumlusu daha önce imar yasasını değiştirenlerin olacaktır.

-Yeterli ve gerekli eğitimi görmeden kendilerine -sadece siyasi çıkarlar uğruna- kağıt üzerinde yetki verilen mühendis dışındaki elemanların bu oyuna gelmemelerini ve yaratılmak istenen mühendis-teknişyen kargaşasına alet olmalarını istiyoruz.

-Ülke çapında kalkınmanın ve sanayiinin temeltası olan teknik elemanların üretim sürecinde aldıkları eğitim oranında yeralmaları gerektiğine inanıyor ve tüm teknik elemanları bu ilke çerçevesinde birleşmeye çağırıyoruz.

-Sonuç olarak telafisi mümkün olmayan hatalara yolaçmadan yapılan yanlış uygulamalardan vazgeçilmesi için yetkilileri göreve çağırıyoruz.

KİT'LER ÜZERİNE

TMMOB tarafından düzenlenen KİT'ler Sempozyumu 25 Kasım 1989 tarihinde Ankara'da Türk İş Salonunda yapıldı. İMO Başkanı Güney ÖZCEBE'nin yönettiği sempozyuma SHP Genel Başkanı Erdal İNÖNÜ, DYP Genel Başkanı Süleyman DEMİREL, Türk-İş Genel Başkanı Şevket YILMAZ, Ege Bölgesi Sanayi Odası Eski Başkanı Ersin FARALYALI, TMMOB Başkanı Teoman ALPTÜRK, İMO Genel Sekreteri Fikri KAYA EMO 2. Başkanı Nadir KİBAR, KMO Başkanı İhsan KARABA-BA, MMO Başkanı İ. Rıza ÇEBİ Enerji ve Tabii Kaynaklar Eski Bakanı Ahmet TOPALOĞLU katıldılar.

Sempozyumda önemli bulduğumuz konuşmaları sizlere aktarmak istiyoruz:

İlk konuşmacı olarak kürsüye çıkan Teoman ALPTÜRK, meslek kuruluşlarının kendi alanlarını ilgilendiren tüm düzenlemelerde söz ve karar sahibi olabilmelerine olanak sağlanması gerektiğini belirterek "Temel hedefi dışa bağımlılıktan kurtulmak olarak konulan KİT Sistemi geri kalmışlığın giderilmesinin ekonomik araçları olarak yerleştirilmiştir" dedi.

T. ALPTÜRK konuşmasını şu şekilde sürdürdü:

"Ülkemizde gıda ve giyim sanayisinin temeli KİT'lerle atılmıştır.

KİT'ler, sanayileşmede, ülke savunmasının güçlendirilmesinde, tarımsal üretimin güç haline gelmesinde temel etken olmuşlardır.

KİT'lerin varlığı yabancı sermayenin ülke pazarını sömürme olanakları ve ülkemiz doğal kaynaklarını talan ederek ucuza kapatma girişimleri önünde engel oluşturmuştur.

Bugünün başlıca ihraç ürünlerinde KİT'lerin damgası vardır.

Deneyimli uzman kadroların yetişmelerinde öncülük eden KİT'ler, bir çok alanda teknolojinin gelişmesine de katkı koymuşlardır.

Tüm bunların yanında, KİT'lerin çözüm bekleyen bazı sorunları olduğu da gerçektir. Kapasite, yer seçimi ve faaliyet alanlarının belirlenmesindeki yanlışlar yanında güncel politik tasarruflarla, ekonomi dışı faktörlerin KİT'lerde etkin kılınması gibi yönetsel tutarsızlıkların neden olduğu sorunlardan söz etmek mümkündür.

Ancak önemli olan bu sorunları giderme becerisini gösterebilmektir. Bu becerinin adının "kendi becerimize sahip çıkmak" olduğu kesindir.

Cumhuriyetin uzun bir döneminde, Anayasa ilkesi olacak kadar devletin temel politikasını oluşturmuş KİT'lerin ihraç edilmeleri, ülkemizin dışa bağımlılığını daha da pekiştirecektir, bundan vazgeçilmeli, bu yoldan geri dönülmelidir"

İkinci konuşmacı olan SHP Genel Başkanı Erdal İNÖNÜ, özelleştirme konusunun sloganların ötesinde açıkça tartışılması gerektiğini belirterek sözlerini şu şekilde sürdürdü:

"KİT'lerin ekonomimizdeki ağırlığı, yeri, KİT'lerin ekonomiye daha büyük katkı yapması gerektiği de hep düşünülmüştür. Geçmiş hükümetlerin hepsi bir taraftan ihtiyaçlara cevap vermek için yeni KİT'ler kurarken, mevcutlarının da daha ekonomik çalışması için sürekli gayret sarfetmişlerdir.

Mülkiyet halka yayılacak, zarar eden kuruluşlar kar etmeye başlayacak; halk ekonomiye doğrudan doğruya katılmış olacak, hatta bu büyük kuruluşlarda çalışan işçiler bu suretle o fabrikalara sahip olacaklar; ekonomimize yeni bir atılım gelecek; sanayileşme hızlanacak; KİT'ler artık ağırlık olmaktan çıkacak;

Bütün bu hikayeler bir moda ve uluslararası finans çevrelerinin öne çıkardığı, onlar için yararlı, ama bizim için yararı daha gösterilmemiş bir moda Türkiye'de uygulamasında öne sürülen gerekçeler oldu.

Derhal görüldü ki bu gerekçelerin hiçbirisi Türkiye'de yürümüyor. O zaman yapılması gereken şey, bunu bırakmayı, hele eskiden olduğu gibi KİT'lerin daha etkin çalışması için devam etmek, uğraşmak, her türlü yeniden düzenleme çalışmasını yapmak, özelleştirmeyi de eğer özelleştirmeye gerçekten daha etkin çalışacak bir kuruluş bulunuyorsa orada bunu yapmak; ama size saydığım binlerce kuruluş Türkiye'de varken, bunların hepsi özelleştirmeye gidiyoruz diye bir havayı yapmak bu konuda birlikte KİT'lerin daha iyi çalışması doğrultusundaki yaklaşımı bir tarafa atmak; işte bu son derece yanlış bir yaklaşımdır. Bunun tamamiyle karşısındayız.

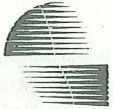
Daha sonra kürsüye gelen DYP Genel Başkanı Süleyman DEMİREL "Özelleştirme esareti ve soyulmayı kabul etmektir" dedi ve konuşmasını şu şekilde sürdürdü.

İki şeyi yabancıya ihale edemezsiniz. Bunlardan birincisi savunmadır; yani savunmayı bir başkasına gel sen yap arkadaş diyemezsiniz. Birisi de kalkınmadır; arkadaş sen gel bizi zenginleştiriver diyemezsiniz.

Birisi esareti kabul etmektir, ikincisinde de soyulmayı kabul etmektir.

Bugün Türkiye'de mevcut olan iktisadi devlet teşekküllerinin tümü devletin haktan topladığı vergilerle yapıldığına göre, bunların hepsi benim milletimin, çoluğunun çocuğunun rızından keserek meydana getirildiği tesislerdir. İyi ama, bu tesislerin şunlardan birisi durdu, benim halkımı zenginleştirmesi lazım, hedef zenginleşme, zenginleşmenin kökünde o tesislerin iyi işlemesi

DEVAMI 7. SAYFADA



TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
İZMİR ŞUBESİ HABER BÜLTENİ

• AYDA BİR ÇIKAR
• ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
İZMİR ŞUBESİ ÜYELERİNE ÜCRETSİZ
YOLLANIR.
• ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR
ŞUBESİ ADINA SAHİBİ VE YAZIŞLARI
SORUMLUSU M. MACİT MUTAF

ADRES: TALATPAŞA BUL. NO:17/1
ALSANCAK - İZMİR
TEL:213545 / 221760 FAX: 633241

BASILDIĞI YER:
ALTINDAĞ MATBAACILIK
İZMİR TEL:22 06 29