

4857 SAYILI İŞ KANUNUNDA İş Güvenliği Mevzuatı Ve Yeni İş Güvenliği Kanun Tasarısı HAKKINDA GÖRÜŞLER

4857 SAYILI İŞ KANUNUNDA İŞ GÜVENLİĞİ MEVZUATI

Bilindiği gibi 4857 Sayılı yeni İş Kanununun 2003 Yılında yürürlüğe girmesi ve bu Yasanın öngördüğü iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili bazı yönetmeliklerin yayınlanmasını takiben iş güvenliği mevzuatındaki karmaşa ve belirsizlik devam etmektedir.

2003 yılından bu yana bu konuda çıkarılan kanun ve yönetmeliklerin bazıları Danıştay' da iptal edilmiş, bazılarının belirli kısımlarının yürütmesi durdurulmuş, bazılarının yerlerine de yeni yönetmelik veya kanunlar çıkarılmaya çalışılmıştır. Ancak yeni çıkan yasa ve yönetmelikler de gerek iş hukuku açısından, gerekse teknik açıdan yeterli olmadığından sert eleştirilere maruz kalmaya devam etmiş ve iptalleri için yasal başvurulara zemin hazırlamıştır. Aşağıdaki tabloda bugüne kadar ki süreçte çıkarılan yasa ve yönetmeliklerin akibeti ile ilgili bilgiler kronolojik sırayla verilmiştir.

• 506 Sayılı SSK Kanunu (17.07.1964)
(Bazı maddeleri yürürlükte)

• İşçi Sağlığı ve Güvenliği Tüzüğü (11.01.1974)
(Tamamı yürürlükte. Ancak bazı maddeleri bu günün koşullarına göre güncelliğini kaybetmiş durumda. Yeni çıkan ilgili yönetmeliklerin bazı maddeleri ile çelişiyor.)

• 4857 Sayılı İş Kanunu (22.05.2003)
(Halen yürürlükte. Bazı maddelerinde sonradan değişiklikler yapıldı.)

• İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği (09.12.2003)
(Danıştay 10. Dairesinin 16.05.2006 tarih ve 2004/1942 E. 2006/3007 K. sayılı kararıyla bu yönetmelik iptal edilmiştir.)

• İşyeri Sağlık Birimleri ve İşyeri Hekimlerinin Görevleri ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik (16.12.2003)

(Danıştay 10. Dairesinin 28.03.2006 tarihli ve 2006/1658 Esas nolu ara kararıyla bazı maddelerinin yürütmesi durdurulmuştur.)

• İş Güvenliği ile Görevli Mühendis ve Teknik Elemanların Görev Yetki ve Sorumlulukları Hakkında Yönetmelik (20.01.2004)
(Danıştay 10. Dairesinin 28.03.2006 tarihli ve 2006/2159 Esas nolu kararıyla bazı maddelerinin yürütmesi durdurulmuştur.)

• 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (31.05.2006)
(Tamamı yürürlükte. 506 Sayılı SSK Kanununun yerine çıkarılmıştır.)

• 5763 Sayılı İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun (İstihdam Paketi) (15.05.2008)
(4857 Sayılı İş Kanununun iş güvenliği ile ilgili bazı maddelerinde ciddi değişiklikler getirmiştir. İptal edilen ilgili yönetmeliklerin alternatifi olarak çıkarılmıştır.)

• İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi ile Ortak Sağlık ve Güvenlik Biriminin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik (15.08.2009)
(Danıştay 10. Dairesinin 29.03.2010 tarihli ve 2010/696 Esas nolu ara kararıyla bazı maddelerinin yürütmesi durdurulmuştur.)

27.11.2010 tarihinde üç adet yönetmelik çıkarılmış olup şu anda iş güvenliği ile ilgili konular ağırlıklı olarak bu üç yönetmelik ile idare olunmaktadır. Bunlar;

* İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik

* İşyeri Hekimlerinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik

* İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği