

TMMOB

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

İZMİR ŞUBESİ HABER BÜLTENİ YIL:3 SAYI: 33 OCAK-ŞUBAT 1992

ŞUBE GENEL KURULU YAPILDI

Şubemiz Genel Kurulu 4 - 5 Ocak 1992 tarihlerinde Atatürk Kültür Merkezi Yunus Emre Salonu'nda yapıldı. Genel Kurul'un Divan Başkanlığına TMMOB ve EMO Başkanı Teoman ALPTÜRK, Başkan Yardımcılığına Ajlan KURAL, Yazman Üyeliklere de Nuri SEZER ve Mübin VURAL seçildiler.

Genel Kurul gündem maddesi uyarınca kaybettiğimiz meslektaşlarımız için bir dakikalık saygı duruşunda bulunuldu. Daha sonra Şube Başkanı Nihat ÖZGÜL gündem gereği yaptığı konuşmasında; TEK'in özelleştirilmesi değil, çalışanların yönetime katılacağı özerk bir kurum istediklerini, elektronik sanayiye gereken önemin verilerek "Bilim ve Teknoloji" politikası oluşturulmasının zorunlu olduğunu belirtti. Çevre ve termik santrallerin temizlikle üzerinde durulması gereken bir konu olduğunu vurgulayan Şube Başkanımız, Üniversite-Sanayi işbirliğinin sağlanmasında Odalara görev düşüğünü belirtti.



Konuk konuşmacılar bölümünde kürsiye gelen TEK İzmir Elektrik Dağıtım Müessesesi Müdürü Cengiz ÜNDEYOĞLU, mezuniyet sonrası meslek içi eğitimin önemini dile getirdi. Daha sonra konuşan Ziraat Mühendisleri Odası Ege Bölge Başkanı Prof. Dr. Reşit SÖNMEZ ise YÖK konusuna değinerek üniversitelerin özerk yapıya kavuşturulması gerekliliğini belirtti.

Konuk konuşmacılar bölümünde kürsiye gelen TMMOB ve EMO Başkanı Teoman ALPTÜRK konuşmasında, ANAP iktidarları döneminde çıkarılan fen adamları

yasası ile mühendislerin bir kısım hak ve yetkilerinin bu kişilere devredildiğini, yeni oluşturulan hükümetten konuyu tekrar ele almasını bekliyoruz dedi.

Şube çalışmaları sekreter üye M. Macit MUTAF tarafından özetlenerek Genel Kurul'a sunuldu. Bundan sonra söz alan üyeler iki yıllık çalışmaları değerlendirdiler.

Yönetim Kurulunun çalışmalarının değerlendirildiği gündemde ilk olarak söz alan Nihat YILMAZ, kaçak yapılara elektrik bağlanmasına karşı çıkan Şubenin burada yaşayan insanları zor durumda bıraktığını, ayrıca kamu çalışanlarının mesai saatleri dışında doktorlar gibi çalışmaları gerektiği konularında görüşlerini bildirdi. Aynı gündemde ikinci olarak Bülent UZUNKUYU söz aldı. Konuşmasında, mühendisliğin gelişmesinde üniversitelerin yanısıra özel sektöre de görev düşüğünü belirten UZUNKUYU, kamu çalışanı mühendislerin dışarıda da hizmet üretmelerine karşı olduğunu vurguladı. Daha sonra söz alan Süha BAYINDIR, göreve gelecek yönetim kurulundan elektrik-elektronik kütüphanesi oluşturulması dileğinde bulundu.

Diğer bir konuşmacı ise Yatağan Bölgesi'nden Mehmet ASLAN idi. Konuşmasında, TEK'de personele karşı yapılan haksızlıklar sonucu birçok değerli arkadaşım Kurumdan ayrıldığını belirten ASLAN, Odanın üyelerle ilişkisini canlandırmasını istedi.

Manavgat'tan Genel Kurul'a katılan Tuncay KÖKSAL, SMM sorunlarına değinerek, fen adamları yasası ile uğranılan kayıpların giderilmesi gerektiğini belirtti.

Yönetim Kurulu'nun çalışmaları gündeminde "Kamu Çalışanları Komisyonu" nun hazırladığı rapor İrfan ARABACI tarafından okundu ve öneri olarak Genel Kurul'a sunuldu. Odanın kamuda çalışan üyelerimize sendikalaşma sürecinde katkı ve destek sağlanması kararlaştırıldı.

Genel Kurul'a sunulan "Örgütsel Yapının Değerlendiril-

devamı 7. sayfada

YENİ BİR DÖNEME MERHABA!

Dünyamız ve ülkemizde 1991 Sonbaharında önemli gelişmeler olmuş, 20 Ekim 1991 Genel Seçimi'nden sonra ülkemizde oluşan Koalisyon Hükümeti, "Demokratik Çağdaş Bir Toplum" yaratma taahhüdünde bulunmuştur.

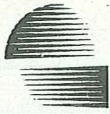
Bu hızlı gelişmeler içinde, iki yılda bir yapılan Oda Genel Kurulları çerçevesinde Şubemiz Genel Kurul'u da 4 - 5 Ocak 1992 günleri yapılarak yeni yönetim oluşturulmuştur.

İki yıllık çalışma dönemimiz oldukça yoğun geçecektir. Ülkemiz ve sektörümüze ilişkin sorunlar ile üyelerimizi doğrudan ilgilendiren konularda daha geniş, düzenli ve bilimsel çalışmaların yapılması gerekmektedir. Yönetim Kurulumuz mesleki çalışmaların yanısıra demokratikleşme, insan hakları ve çevre gibi konularda da çalışma yapmak zorundadır. Genel Kurulumuzca benimsenen, içinde lokal hizmetlerinin de verildiği yeni bir yer alımı başlıbaşına ciddi bir çalışma olacaktır.

Ancak tüm çalışmaların başarılı sonuçlara ulaşabilmesi, siz üyelerimizin bize vereceğiniz destekle olanaklıdır. Bu destek, çalışmalara değişik biçimlerde katılarak sağlanabilir. İlgili duyduğunuz komisyondaki görev alarak raporlar üretebileceğiniz gibi, Şube Bülteni' mizde yayınlanmak üzere yazılar yazabilirsiniz.

Sizlerin katkı ve destekleriyle başarılı çalışmalar yaratmak üzere yeni döneme 'Merhaba' diyoruz.

EMO İzmir Şubesi Y. K. a.
Nihat ÖZGÜL
Başkan

**Şubeden Haberler... Şubeden Haberler... Şubeden Haberler... Şubeden Haberler...****❑ 1992 EMO AJANDANIZI ALDINIZ MI?**

Odamız tarafından hazırlanarak üyelerimizin kullanımına sunulan 1992 EMO Ajandasının dağıtımı sürüyor. Değişik gruplarda imalat yapan 100' e yakın elektrik, elektronik firmasının tanıtımlarının ve her zaman gerekli teknik bilgilerin yer aldığı 1992 EMO Ajandasını henüz almayan üyelerimizin ajandalarını Şubemiz ve temsilciliklerimizden almalarını bekliyoruz.

❑ ŞUBEMİZ KOMİSYONLARI OLUŞTURULUYOR

Çalışma programımızın uygulanmasında daha sağlıklı çalışmalar yapabilmek amacıyla Şubemiz komisyonları oluşturuluyor.

- | | |
|---|------------------------|
| - A.G. Komisyonu | - Bilgisayar Komisyonu |
| - Y.G. Komisyonu | - Elektronik Komisyonu |
| - Asansör Komisyonu | - Haberleşme Komisyonu |
| - Standart Komisyonu | - Çevre Komisyonu |
| - Enerji Komisyonu | - SMM Komisyonu |
| - Kamu Çalışanları Komisyonu | - Kitaplık Komisyonu |
| - Özel Sektör çalışanları Komisyonu | |
| - Kültür, Sanat ve Sosyal Etkinlikler Komisyonu | |

Komisyonlarda görev almak isteyen üyelerimizin Şubemize başvurmalarını bekliyoruz.

❑ KARŞIYAKA BELEDİYESİ İLE ASANSÖR DENETİM PROTOKOLÜ İMZALANDI

Bornova Belediyesi'nden sonra Makina Mühendisleri Odası ile birlikte Karşıyaka Belediyesi ile de asansörlerin yıllık kontrol protokolü imzalandı.

Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'na hazırlanan ve 12.05.1989 tarihli 20163 sayılı Resmî Gazete' de yayınlanarak yürürlüğe giren Asansör Yönetmeliği gereği yılda en az bir kere yapılması zorunlu görülen kontroller EMO ve MMO' nun organizasyonu altında yapılacaktır.

Amacı, işletme halindeki asansörlerin can ve mal emniyeti yönünden incelenmesi olan bu kontroller sonucu kentimizdeki asansörlerde gerek imalat, gerekse bakım olarak kalite ve güvencenin artacağı inancındayız.

❑ SENDİKALAŞMA FORUMU YAPILDI

Kamu çalışanlarının sendika oluşturmaya yönelik talepleri gündemimizde giderek daha fazla yer almaya başladı.

Üyelerimizin "Nasıl bir sendika?" konusundaki sorularına yanıt bulmak üzere, İzmir İl Koordinasyon Kurulunca düzenlenen "Kamu Çalışanı Mimar ve Mühendislerin Sendikalaşması" forumu 27 Aralık 1991 tarihinde Fuar Meclis Salonunda yapıldı. Prof. Dr. Alpaslan IŞIKLI ve Dr. Yıldırım KOÇ' un katıldığı foruma üyelerimiz büyük ilgi gösterdiler.

❑ ENERJİ - İŞ KOLU SENDİKASI TOPLANTISI

27.12.1991 tarihinde düzenlenen Sendikalaşma Forumundaki görüşmeler ışığında Enerji-İş Kolunda görev yapan kamu çalışanları Şubemizin 18 Ocak 1992 tarihinde Bornova' daki TEK konferans salonunda düzenlediği toplantıda bir araya geldiler.

Toplantıda Enerji-İş Kolu düzeyinde örgütlenmenin be-

nimsenmesine ancak Sendika kurulmadan önce geniş bir tabanın çalışmalara katılması ve tüm işyerlerinde kabul görececek bir tüzük hazırlanmasına yönelik çalışmaların başlaması kararlaştırıldı. TEK çalışanlarının dışında DSİ ve MTA' dan katılımın olduğu toplantı, sendikalaşmaya yönelik somut adımlar atılması yönünden olumlu bulundu.

❑ MESUT ULUTAŞ' I ANMA ETKİNLİKLERİ DÜZENLENDİ

27 Aralık 1988' de yitirdiğimiz Şube Başkanımız Mesut ULUTAŞ' ı anma etkinlikleri çerçevesinde 23 Aralık 1991 pazartesi günü saat 17.30' da Şubemiz salonunda Elk. Müh. Cumhuriyet ALPASLAN' ın kişisel fotoğraf sergisi açıldı. "..... Ve İnsanlar" konulu 15 adet çalışmanın bulunduğu sergi bir hafta boyunca açık kaldı. Diğer bir etkinlik ise yine meslektaşımız Çağlar ÖZSAMANCI' nın sunduğu "Akdeniz' in İki Yakasından" konulu dia gösterisi oldu.

Kalabalık bir izleyici grubu tarafından izlenen dia gösterisi ve fotoğraf sergisi etkinliklerimizin gelenekselleşmesi açısından değerlendirilmesi ve önümüzdeki yıllarda daha geniş üyenin katılımının sağlanması hedeflenmektedir.

❑ ELEKTRİK İÇ TESİSLER VE TOPRAKLAMALAR YÖNETMELİĞİ BASILIYOR

Baskısı tükendiği için uzun süredir satışa sunulamayan Elektrik İç Tesisler Yönetmeliği ile Topraklamalar Yönetmeliği' nin yeniden basımı ile Şubemiz görevlendirildi.

İç Tesisler Yönetmeliği' nden 1000-adet, Topraklamalar Yönetmeliği' nden 2.000- adet basımı kararlaştırılan yönetmelikleri Şubemiz ve temsilciliklerimizden temin edebilirsiniz.

❑ 'NASIL BİR TEK?' BROŞÜRÜ HAZIRLANDI

Toplumumuz son yıllarda yoğun bir özelleştirme kampanyası ile karşı karşıya gelmiş, ülkemiz ekonomisinin başarısı KİT' lere bağlı olarak değerlendirilmeye başlanmıştır.

Şubemiz, farklı özellikleri nedeni ile diğer KİT' lerden ayrı değerlendirilmesi gereken Türkiye Elektrik Kurumu' nu belli bir süreçte ele alarak incelemiş ve nasıl bir elektrik sistemi olması gerektiği konusunda öneriler geliştirmiştir. TEK çalışanı üyelerimize ve yetkililere gönderilen broşürün sağlıklı bir elektrik politikası izlenmesine katkıda bulunacağına inanıyoruz.

❑ KEMERKÖY TERMİK SANTRALI RAPORU HAZIRLANDI

ANAP hükümetleri döneminde karar verilerek yapımına başlanan ve 2 ünitesi tamamlanan, Başbakan Süleyman DEMİREL' in "durdurabiliriz" şeklindeki açıklaması ile geçtiğimiz günlerde kamuoyunun gündeminde geniş yer tutan Kemerköy Termik Santrali hakkında Şubemiz tarafından hazırlanan rapor yayınlandı.

Yapımı planlanan Santralin kuruluş öyküsü, rezervleri, rüzgar durumu, soğutma suyu temini, katı, sıvı ve gaz atıklarının çevreye etkisi, Hava Kalitesi Koruma Yönetmeliği ve ülkemizin enerji gereksinimi incelenerek hazırlanan rapor,

Şubeden Haberler... Şubeden Haberler... Şubeden Haberler... Şubeden Haberler...

başta Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ile Çevre Bakanlığı olmak üzere ilgililere iletildi.

❑ RESMİ GAZETE' DEN

● 2 Ocak 1992 - 21099

15.09.1992 - 31.12.1992 tarihleri arasında Proje ve Kontrol işlerinde uygulanmak üzere sözleşme birim fiyatlarının ait olduğu yıl dönemi ile uygulama yılı dönemine ait miktarlar arasındaki artış oranları (1980-1991)

● 5 Ocak 1992 - 21102

Devlet Memurları ile Diğer Kamu Görevlilerinin Aylık ve Özlük Haklarının Tesbitinde Kamu, Kanun Hükümünde Kararnameler ve Diğer Mevzuat Hükümleri Gereğince Bütçe Kanunları ve Eki Cetvellerde Tesbiti Gerekten Kat-sayı, Miktar ve Limitlerinin Belirlenmesine Dair Karar.

● 9 Ocak 1992 - 21106

Kamu İktisadi Teşebbüsleri ve Bağlı Ortaklıklarında Sözleşmeli Olarak Çalıştırılacaklara Ödenecek Sözleşme Ücretlerine Dair Karar.

● 22 Ocak 1992 - 21119

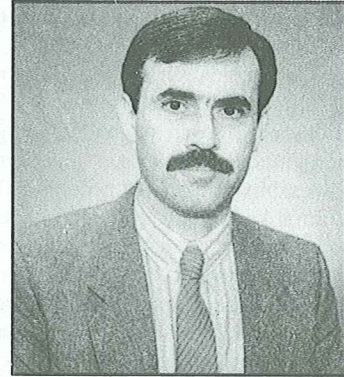
Bağ-Kur Sigortalılarının Ödeyecekleri Primler ile Bağlanacak Aylıkların Hesabına Esas olan Basamak Gösterge Tablosu

● 22 Ocak 1992 - 21119

Sosyal Sigortalar Kurumuna Göre Alınacak Prim ve Verilecek Ödenekler ile Bağlanacak Gelir ve Aylıkların Hesaplanmasına Esas Olacak Tabloların Değiştirilmesi Hakkında Karar.

❑ SEKTÖRÜMÜZDEKİ KURULUŞLARIN YETKİLİLERİ İLE TANIŞMA YEMEĞİ DÜZENLENDİ

Göreve başlayan Yönetim Kurulu üyelerimizin, sektörümüzle ilgili kuruluş yetkilileri ile tanıştırılması ve bu kurumlarla birlikte gerçekleştirilecek çalışma ve etkinliklerin zemininin oluşturulması amacıyla düzenlenen protokol yemeği 24 Ocak 1992 tarihinde Tansaş Restaurant' ta yapıldı. Yemeğe, DEÜ Mühendislik Mimarlık Fakültesi Elektrik-Elektronik Bölüm Başkanı Prof. Dr. Kemal ÖZMEHMET, PTT İzmir Başmüdürü Hasan ŞİŞKOĞLU, TEK İzmir Elektrik Dağıtım Müessesesi Müdürü Cengiz ÜNDEYOĞLU, TEK Şebeke Tesis Müdürü Müştak CAYMAZ ile TEK Batı Anadolu İşletme Grup Müdürü İsmail ÇOLAK katıldılar.

❑ MUZAFFER ÖKE' Yİ YİTİRDİK!

Odamızın 6107 sicil numaralı üyesi Muzaffer ÖKE' yi yalalandığı bir hastalık sonucu genç yaşta yitirdik. 6 Nisan 1951 yılında Aydın' da doğan ÖKE, ilk ve orta öğrenimini Aydın' da tamamladı. 1976 tarihinde İ.D.M.M.A Elektrik Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra 1977 yılına kadar TEK Bornova Test Başmühendisliğinde görev yaptı. 1980 yılında 'ÖKE Elektrik Mühendislik ve Ticaret' firmasını kurarak armatür imalat ve satışına başlayan ÖKE, evli ve 2 çocuk babası idi.

Ailesine, yakınlarına ve üyelerimize başsağlığı diliyoruz.

❑ ALTIN REHBER' E TEPKİ

ITT Bilka A.Ş. ve PTT işbirliği ile hazırlanan telefon rehberinin meslekler kısmında "Elektrik Proje ve Mühendislik" başlıklı bölümünde Elektrik Mühendisi olmayan kişilerin ve bünyesinde Elektrik Mühendisi bulunmayan kuruluşların tanıtıldığı görülmektedir. Bu biçimdeki düzenleme yanlış ve herşeyden önce 3458 sayılı Mühendislik ve Mimarlık hakkındaki yasaya aykırıdır. Mühendis olmayan, Odamıza kayıtlı bulunmayan kişi ve kuruluşlar "Elektrik Proje ve Mühendislik" işlerini yürütemezler, bu ünvanları kullanamazlar. Bu durumda ilgisinin bildirisi ile yetinerek özensizce hazırlanan rehber yanlış ve yanıltıcıdır.

Elektrik Mühendisleri için ayrı bir bölüm açılması, bu sütuna yazılacak kişi ve kuruluşların başvurularının Oda denetiminden geçirilmesi, Oda onayı alınmayanların yazılmaması gereklidir. Bu arada mesleki kuruluşlarına ve yasal yetkilerine göre proje ve mühendislik hizmetlerini yürütmesine olanak bulunmayan ancak elektrik işleri ile uğraşan diğer kişi ve kuruluşlar başka sütunlarda gösterilebilir. Genel olarak rehberin doğru bilgiler yansıtabilmesi için kendi üyeleri yönünden yasalar çerçevesinde kurulan meslek Odalarının denetiminden geçirilmesini öneriyoruz.

Diğer bir yanlış uygulamada rehberin meslekler kısmında yer almanın ücret karşılığı olmasıdır. Rehberin bütünlüğü için gerekli olan kişi (firma) adı, soyadı, adresi ve telefon numarasının tek düze harflerle yazılması hiç bir ücrete tabi olmamalıdır. Buna karşılık çerçeve içinde yerine göre kalın harflerle, özel tanıtımlar, ilan niteliğinde olacağından bunların ücret karşılığı olması olağan karşılanabilir.

Şubemiz bu konuların çözümünü için gerekli girişimleri yapmaktadır. Rehberde mühendisler ayrı bölümde ve ücretsiz olarak yer alıncaya kadar üyelerimizin herhangi bir bağlantıya girmemeleri uygun olacaktır.

PANEL ULUSAL ELEKTRONİK SANAYİ ve SORUNLARI

geçen sayıdan devam

Bu türlü ortaklıklarda, işbirliklerinde bir tanesinin kazanması, illa öbür tarafın kaybetmesi, yahut istismar edilmesi demek değildir. Şayet işbirliği akıllıca oluşturulmuş ise bu işbirliğinden iki taraf da kazanabilir. Türkiye' nin elektronik sanayiindeki ortaklıklarda da bu dengeyi kuracak basireti göstermesi gerekir. Benim bir sorun olarak gördüğüm husus, elektronik sanayii alanında yabancı ortaklıklar kurulurken yeterli tecrübeye henüz sahip olmamız nedeniyle ileri teknoloji konusunda kendimizi kendi kanaatime göre yeterince sağlamamış olduğumuz kanaatinden ileri geliyor. Yabancı ortağın ileri teknolojiyi getirmesi yahut getirmemesi sadece yabancı ortağın taktirine bırakıldığı taktirde, açık söylemek gerekir, getirmez. Niye getirsin? Yabancı ortağa gerek var mı? Ne zaruriyet var? diye soruyor bir arkadaşımız. Akıllıca kurulduğu taktirde tabiatıyla faydası var. Türkiye' ye belirli teknolojilerin hızlı bir şekilde girmesi bakımından yararı vardır, olmuştur, bunun çeşitli örnekleri de var. İleri teknolojiler bakımından gerekli tedbirler alındığı taktirde bunun daha da yararlı olması beklenir.

Efendim elektronik komponent üretimi konusunda Türkiye' nin hali hazırda bulunduğu durumu şöyle özetleyebiliriz. Testaş' ın Aydın' daki direnç üretimi var. Kalite bakımından bildiğim kadarıyla sanayiye tatmin eden ama üretim hacmi bakımından yeterli olmayan, fiyatlar bakımından da iyi kötü dışarıyla rekabet edebilen bir kuruluş. Ortak sorulardan bir tanesi mezunların durumu. Elektronik sanayii son bir kaç yıl içinde gösterdiği dinamizmi, büyümeyi gösterdiği taktirde, temenni ederim göstereceğini. Üniversite-Sanayi işbirliğinin durumu, yavaş yavaş sanayi gerçekten teknolojik ve bilimsel desteğe ihtiyaç duymağa başlıyor ve bu gerçek ihtiyacın görüntüsüyle üniversitenin karşısına daha gerçekçi olarak geliyor. Daha gerçekçi gelmesi, daha somut problemlerle, daha somut sorunlarla gelmesi bir, ikincisi daha gerçekçi olarak aynı zemine sokması iki. Malzeme teknolojisi ile ilgili söylenenlere yürekten katılıyorum. Her türlü mühendislik, üretime dönük her türlü mühendislikte, malzeme eninde sonunda üretime giren en önemli bileşeni oluşturuyor. Türkiye' de elektronik sanayiide de malzeme teknolojisi alanında yeterli çalışmanın, araştırmanın, geliştirmenin olmaması bir takım temel üretimlerin gecikmesinin önemli sebeplerinden biridir diye düşünüyorum. Teşekkür ederim.

Teoman Alptürk : Sayın Ceyhun buyurun.

Y. Ceyhun : Şimdi galiba benim dediklerim pek iyi anlaşılmadı. Hızlı konuştum herhalde. Biraz olaya geniş baktım belki. Ne yapılmalıydı, en sonunda çok üstü kapalı söyledim. Devlet kollamalı, desteklemeli, korumalı dedim. Şimdi bir kere ben çok ilerden söz etmiyorum. Bir takım hesaplara göre sanayii devriminin ilerleme hızının tam 4,8 katı daha hızlı ilerlemekte bilişim devrimi. Sanayi devrimi yaklaşık bir kaç yüzyıl sonra Osmanlı İmparatorluğu' nu yıkabilmiştir. Benim görüşüm şudur ki, bugün Doğu Avrupa' yı yıkan bilişim devrimidir.

En liberal ülkelerde dahi korkunç bir korumacılık vardır. Nasıl korumacılık olabilir diyeceksiniz? Şunu yapabilir devlet. Der ki, 10 yıl içerisinde ben bütün devlet dairelerindeki daktiloları kaldıracağım yerine P.C. koyacağım yani Word Processor yazı işlem kullanacağım. Bunu dediği anda bir oturup bunun muhasebesini yaparım, devlet bundan milyarlar kazanacaktır. Çünkü daktilo ve daktiloda yazılan kağıtların fo-

tokopisi, onların dosyalanması, ıvırı, zıvırı, bilmemesi korkunç bir maliyettir ve aşınma var, zaman yıpranması var. Benim devletten beklediğim bu gibi şeylerdir.

Elektronik sanayii, özellikle telekomünikasyon sanayii beni yarınlara götürecektir bir temel yapı. Gelen siparişlere göre bir takım telekomünikasyon aygıtları üretmek ise, oysa benim mühendise de ihtiyacım var. Ama üniversiteden de mühendis çıkmıyor. Çıkmazsa çıkmasın ne yapayım. Amacım benim o gün para kazanmaksa. Ben dışardan getiririm. Ama bu sanayi beni yarınlara götürecektir, benim stratejik bir sanayiimse oysa bu açıdan bakmamam gerekli. Onun için bu sanayii çalışıyor. Bunları ben kollamazsam, ben yarına gidemem. Bu söyledim ben. Eğer mikro elektronik sanayini kurmazsak, eğer devlet Türkiye' de mikro elektronik sanayini yaşatacak, doğuracak bir takım pazarlar açmaz ise bu kurulmayacak. Sonra da ne olacak biliyor musunuz? Şu anda var olan şirketler hiçbir şey üretemez hale gelecekler. Çünkü eskiden bir ATD konverter yapmak için mühendislik hesabı yapılırdı, derken onlar entegre devre olarak çıktı. Ondan sonra modem yapmak için bir takım şeyler derken, modem chip halinde çıkmaya başladı, derken her bir şey chip halinde çıkacak, peki ben neyi üreteceğim? Hiçbirşey üretemeyeceğim. Benim görüşüm şu . Türkiye o kadar büyük bir ülke ki, ben herhangi birşey üretebilirim Türkiye' de ve sırf içpazara dahi satsam o sanayiimi belli bir noktaya getirebilirim. Tabii bunun da içerisinde doğru dürüst bir devlet desteği var ise. Türkiye' deki ölçekler öyledir ki, bu devlet desteğiyle, doğru yönlendirmeyle sanayii belli bir noktaya gelir ve yurtdışına açılır.

Teoman Alptürk : Evet Sayın Karadeniz, sizin sorularını ve genel sorulara vereceğiniz cevaplar.

H. Karadeniz : Devletlerin artık bugün görevleri sadece şey ilişkileri değil, mal satmak, mal satarak ayakta durmak. Yani devlet desteği şart. Bugün Amerika ile, kim ne derse desin, Amerika' yla Japonya arasında ikinci cihan harbinden daha kötü bir savaş var. Bizim başka dertlerimiz var. Bunun için bizim yapacağımız gene kendi sanayiimize yüklenip, güçlendirmek. Yabancı sermaye her zaman var, ama kontrollü bir şekilde ele almak lazım. Hele hele birtakım kritik sektörler var ki, işte benim elektronik harp cihazımı ben yabancıya programlatamam. Hatta hepimizden olmayan kimselere elektronik imali ne demektir, anlatamıyoruz. Yani geldi bir ziyaretçi geziyor, bizim bir ara şeydik biz, Anıtakabirden sonra üçüncü geliyorduk gezi programlarında, Etnoğrafya Müzesi' nden önceydik genellikle sıralamada, diyor ki, işte bu malzeme ne? Direnç. Nerden alıyorsunuz? İthal ediyoruz. Bu malzeme ne? Entegre devre? Nerden alıyorsun? İthal ediyorum. E sen ne yapıyorsun burada? E kardeşim siz de gidip bana inşaat mühendisi ne diyor musun? Sen, kumu, sen mi gidip denizde üretiyorsun? Biz bunları biraraya getiriyoruz, dizayn işte budur. Yani bunları o şekilde bağlarsan radyo olur, o şekilde bağlarsan radar olur, bu şekilde bağlarsan birşey olur. Bunu anlatamıyoruz, anlatmamız çok zor.

Teoman Alptürk : Son konuşmacı yine Sayın Yücel. Buyrun efendim.

Fatin Yücel : Mutlaka tasarımı bizim yapmamız gerekiyor. Ama sırf tasarım yapmak yetmeyebilir. İşte komponent teknolojisini mutlaka getirmemiz lazım. Özellikle teknik eleman, yetişmiş teknik eleman açısından son derece yeterli bir kadroya sahibiz. Alet edevat ise mutlaka her şirketin, her kuru-

devamı yan sayfada

Şube Etkinlikleri... Şube Etkinlikleri... Şube Etkinlikleri... Şube Etkinlikleri...

□ BOLU GEZİSİ

Abant ve Yedigöller Bölgesinin gezilmesi amaçlanan Bolu gezisi 4 - 5 Nisan 1992 tarihlerinde yapıyor. Aşağıdaki programa göre 1 otobüs olarak yapılacak geziye katılmak isteyen üyelerimizin Şubemize başvurmaları gerekiyor. Ücret; yarım pansiyon yol dahil 350.000.- TL' dir.

3 Nisan 1992 Saat 22.00 Oda' nın önünden hareket

4 Nisan 1992 Saat 7.00 Otel Çizmece' ye varış. Yerleşme sonrası Abant gezisi 19.00' da Otele dönüş. 20.00' de akşam yemeği - Geceleme

5 Nisan 1992 Kahvaltı. Saat 9.30' da Yedigöller hareket. 19.00 Otele varış Akşam yemeği - Geceleme

6 Nisan 1992 Kahvaltı saat 8.00 otelden çıkış - Kartalkaya üzerinden İzmir' e hareket

□ İNDİRİMLİ İNGİLİZCE KURLARI

İzmir Türk-Amerikan Kültür Derneği' nce düzenlenen İngilizce kurs programlarına katılmak isteyen elektrik, elektronik ve bilgisayar mühendisi üyelerimiz ile üye adayı üniversite öğrencilerimize indirim olanağı sağlanmıştır.

Temel, orta, üst ve ileri düzey bölümleri olarak düzenlenen kurslarda her ay yeni bölümler başlamaktadır. Başlangıç tarihleri aşağıda belirtilen normal kurs programlarında 9 haftalık her dönem için üyelerimiz % 33 oranındaki indirim sonucu 340.000.- TL. ödeyeceklerdir. İndirim için Odamızdan alınacak bir belge ile başvurmak yeterli olacaktır.

Dönem	Kayıtlar	Dersler
111-B	17 Şubat-21 Şubat	24-25 Şubat
IV-A	30 Mart-3 Nisan	13-14 Nisan
IV-B	1 Mayıs-6 Mayıs	6 Mayıs

□ BİLGİSAYAR VE DONANIMI SEÇİMİNDE DİKKAT EDİLECEK HUSUSLAR

E.Ü. Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Turhan TUNALI tarafından sunulacak seminer, 5 Mart 1992 Perşembe günü saat: 18.00' de Şubemiz salonunda verilecektir. Tüm üyelerimizi bekliyoruz.

□ ASANSÖR EĞİTİM SEMİNERİ

Bornova ve Karşıyaka Belediyeleri ile imzalanan protokol uyarınca asansör denetimlerine başlanılacaktır. Her iki ilçede de yapılacak asansör denetimlerinde görev almak isteyen üyelerimizin açılacak meslek içi eğitim çalışmasına katılmak üzere Şubemize başvuruda bulunmaları gerekmektedir.

□ İZMİR ve MUĞLA'da TOPRAKLAMA SEMİNERLERİ

Teknolojik üretimdeki hızlı gelişim tüm alanlarda olduğu gibi Elektrik Mühendisliğinde de meslek içi eğitimi ön plana çıkarmaktadır. Bu amaçla Muğla' da 12 Şubat 1992 tarihinde saat 13.00' de PTT Lokalinde, İzmir' de 18 Şubat 1992 tarihinde saat 13.00' de Bornova TEK Konferans Salonunda AG ve YG Topraklama Semineri düzenlendi. Seminerler Elk. Y. Müh. Güngör GÜRSEL ve Elk. Müh. Avni GÜNDÜZ tarafından sunulacak.

□ TEKNİK GEZİ

Torbali' da bulunan General Motors Türkiye Ltd. Şti.' nin Otomotiv Sanayi Tesislerine gezi düzenlenmiştir. 11 Mart 1992 tarihinde yapılacak geziye katılmak isteyen üyelerimizin Odamıza başvurması gerekmektedir.

4. sayfadan devam

luşun kendi düzeyine göre seçilmesi gereken birşey. Onu tartışabilecek durumda değilim. Ama biz özellikle konsümer elektroniğinde her türlü dizaynı yapabilecek yeteneğe sahip olduğumuza inanıyorum. Müşteri elektroniğinde her ne kadar mutlaka konsümere yönelmek gerekiyor ise de fabrikanın ve tasarımın olanakları çerçevesinde davranmak gerekir. Ama temelde mutlaka müşteriye yönelik çalışmak gerektiği konusunda hemfikirim. Zaten günümüz firmaları, günümüz teknolojisi olduğunca, müşteriye göre davranan firmalar olmak zorunda, aksine davranan firmalar zaten çöküntü içerisinde. Teşekkür ederim efendim.

Teoman Alptürk : Değerli arkadaşlar panelin sonuna geldik. Ama başlığıyla söylenenleri özetlersek, elektronik sanayinin özellikle ülkemiz için öncelikli ve yaşamsal bir yapıya sahip olduğu, daha doğrusu bu sanayinin ülkemiz için öncelikli olarak yaşamsal bir sanayi olduğunun altı çizildi ve hatta daha sonra da Sayın Ceyhan' un tabiriyle bilişim veya enformasyon bakanlığı önerisi geldi. Gerçekten bu konuda, meslek kuruluşları, üniversiteler ve bu alanda çalışan kurumların daha önünde yapması gereken çok şey var. Biz EMO olarak ESID' le ve diğer bu alanda çalışan kimselerle doğrusu ileriye yönelik, belki Sanayi Bakanlığı' nın yapması gereken çalışmaya varız, cesaretle söyleyebilirim. Yeter ki, buradaki arkadaşlarımla birlikte, diğer, bu alanda çalışan, araştıran insanlar EMO' nun çevresinde olsunlar ve onlarla birlikte bu sorunun bugününü ve yarınını yine birlikte bir planlayalım. Belki burada bazı arkadaşlarımız, tartışmalıyım biçiminde anladılar. Tartışalım ama

çözemediğimiz sorunları tartışalım veya çözemediklerimizi de niçin çözemediğimizi tartışalım. EMO' nun önüne gerçekten bir görev çıktı şimdi. Bundan sonra belki Elektronik Sanayinin bu sorunlarını temel bir yayın olarak ele alıp, ilgili yerlere ulaştırmak ve bunun takipçisi olmak. Eğer işte burdaki arkadaşlarımız, ESID, bize yardımcı olursa bunun altından kalkarız biz. Örneği var. Devlet korumacılığı özellikle bu panelde vurgulandı. Buna doğrusu ben bütün kalbimle katılıyorum. Yalnız elektronik sanayinde değil. Belki şu anda elektronik sanayii çok öncelikli ve yaşamsal görünüyor. Ama Türkiye' deki sanayileşme hareketinde mutlaka Devletin kollaması gerekiyor. Bunun örneklerini birlikte yaşıyoruz.

Tekrarlıyorum; TMMOB' nin çeşitli odalarının yaptığı gibi EMO' da kendi uzmanlık alanına düşen konularda burdaki insanların hiç şüphesi olmasın çalışacaktır. Bu konu somut bir öneri olarak geldiği için özellikle üzerinde duracak önümüzdeki dönemde arkadaşlarım. Sanayii Kongresi' nde şu anda Türkiye' deki bütün sanayii kollarının resmini çekmek, şu andaki durumu çekmek gibi bir görevi var, ağırlıklarında. Bu pek çok kesim tarafından Türkiye' de işte burada aramızda çalışan arkadaşlar da var. Şu anda bir takım çalışmalar da devam ediyor. Elektronik sanayii bölümünün içinde, önümüzdeki yılın içinde bunu geliştirerek devam etme çabasını göstereceğiz hep birlikte. Sözümü tamamlarken burda konuşmacı olarak katılan ve bizi izleyen herkese teşekkür ediyorum, katkılarından ötürü. Yarın buluşmak üzere hepinize saygılar sunuyorum....

ASANSÖR SEKTÖRÜNDE ÇALIŞAN ÜYE TOPLANTISI YAPILDI

25 Ocak 1992 tarihinde asansör sektöründe çalışan üyelere yönelik olarak, sektörün sorunlarının tartışıldığı üye toplantısı yapıldı.

Bu konuda çalışmalarını yürüten üyelerimizin tanıştığı, sorunların dile getirildiği ve çözüm önerilerinin arandığı toplantıda Yönetim Kurulumuzun çalışmalarına ışık tutacak öneriler yapıldı.

Bir asansör firması kurulurken elektrik mühendisi bulundurulması zorunlu tutulurken, imalatı denetleyen, kabul işlemi yapan, enerji verilmesi için ilgili kuruma olur veren Belediyelerde (İzmir'de Bornova, Buca, Karşıyaka) elektrik mühendisi bulunmaması çok büyük çelişki ve eksiklik olarak görülmektedir.

Elektrik uygulama projeleri ile birlikte hazırlanan asansör avan projelerinin standartlara uygun olarak hazırlanması gerekmektedir. Şablon nitelikte hazırlanan projeler ileride düzeltilmesi olanaksız hatalara neden olmaktadır.

Mimari projelerde asansör kuyusu ve makina dairesi ile ilgili kesit ve detaylar eksiksiz verilmeli, kuyu ve makina dairesi tasarımı yapılırken standartlara uyulmalıdır.

Asansör firması montaja başlamadan önce tatbikat projesini hazırlamalı bu projeler Belediyece onaylanmalı, gerekirse yerinde kontrol edilmelidir. Böylece montaj öncesi kuyu ve makina dairesi ile ilgili daha sonra çıkabilecek sorunlar önceden engellenebilecektir.

Şu anda kentimizde asansörle ilgili yaklaşık 120 firma bulunmaktadır. Bunlardan sadece 30 civarında firmanın TSE'de kayıtlı olduğu düşünülürse sektördeki boşluk daha açık görülmektedir. Sorunun acilen giderilmesi için Odalar, Belediye, TEK, TSE ve Sanayi ve Ticaret İl Müdürlükleri çalışma konularında daha titiz olmalıdır.

Asansör imalat belgesi olmayan firmaların faaliyetleri Sanayi ve Ticaret İl Müdürlükleri tarafından durdurulmalı, TSE imalat belgesi verirken Mühendislerle ilgili olarak Odalardan belge aramalıdır.

Özellikle Asansör Yönetmeliğinde Bakımcı Firma kavramı net olarak açılmadığı için büyük sorunlar bulunmaktadır. İyi bir asansör imal edilse bile, garanti süresi sonunda yetersiz bakım firmaları ile yöneticilerin anlaşması sonucu o asansör kısa sürede işletme emniyetinden uzaklaşmakta, can ve mal emniyeti yönünden güvenilirliğini yitirmektedir.

Halbuki Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliğinin 3. maddesinin f 2 bendinde asansör makina daireleri, kilitli elektrik işletme yeri olarak görülmekte, trafo merkezleri ile eşdeğer tutulmaktadır. Aynı maddede bu yerler yalnız elektrik tesislerinin işletilmesine yarayan ve kilit altında tutulan, kilitin ancak gö-

revliler tarafından açılabilceği ve bu yerlere yalnız yetkililerin girmesine izin verileceği açıkça belirtilmektedir. Elektrikle ilgili Fen Adamlarının Yetki Görev ve Sorumlulukları Hakkındaki Yönetmeliğin 10. maddesinde de "Elektrik tesisatçıları her türlü asansör tesisatı ile ilgili sorumluluğu yüklenemezler" denilmektedir. Bu iki yönetmelikten "Asansör makina daireleri kilit altında tutulan, ancak yetkili kişi olarak Elektrik Mühendisince açılan yerlerdir ve her bakımcı asansör firmasında mutlaka Elektrik Mühendisi olmalıdır" zorunluluğu çıkmaktadır. Odamız bu yönde Sanayi ve Ticaret Bakanlığı ile çalışmalar yapmayı ve, asansör standartlarını uluslararası düzeye çıkartmayı amaçlamalıdır.

Ayrıca Odamız, asansör konusunda kamuoyunu aydınlatmalı, basın açıklamaları ve toplantılar yolu ile asansörlü apartman yöneticilerini uyarmalıdır.

Konu ile ilgili hukuksal olaylarda mahkemece birlikişiler titizlikle seçilmeli ve konu ile ilgili sorumlu kişi ve kurumları açıkça belirtmelidir.

EMO ve MMO'nun birlikte çalıştıkları Karşıyaka ve Bornova Belediye sınırları içerisindeki asansörlerin yıllık kontrolleri sırasında formların tavsiye ve mutlaka olması gereken maddeler şeklinde düzenlenmesi, denetim sonuçlarının anlaşılır olması bakımından yararlı olacaktır. Bu çalışma sırasında görev alacak üyelerin, asansör kontrolleri sırasında işletme ve can emniyeti açısından konuyu değerlendirmeleri asansörlerin ruhsat almış ve işletme halinde olması nedeni ile işletmeye yönelik olmayan standartların belirlenerek düzeltilmesi tavsiye niteliğinde vurgulanmalıdır. Bunun yanında, asansörlerin can ve mal emniyetinin bulunmadığı hallerde gerekçeleri ile birlikte belirtilmesi ve Belediyelere asansörün çalışmasının durdurulması için bildirilmelidir.

TEK, en küçük konut, atölye gibi abonelerde bile gerekli kontroller yapmasına, en küçük motorlarda bile termik röle aramasına karşın, asansör gibi insan yaşamını bire bir ilgilendiren bir sistemi kontrol etmemektedir. Kadrosunda yeterli eleman bulunmaması gerekli olmamalıdır. Bu konuda TEK'i göreve çağırıyor, gerekli kontrollere hemen başlamasını talep ediyoruz. Bugünkü uygulamada asansör firmalarında Elektrik Mühendisi olmamasına rağmen o asansöre enerji verilmekte ve sorumluluğu inşaat ruhsatı sırasında yapının Elektrik Uygulama Projesini yapan ve kolon şemasında asansör kolon hattını gösteren Elektrik Mühendisi almaktadır.

Dileğimiz, Kurumların ve teknik elemanların görev ve sorumluluklarını yasa, yönetmelik ve standartlar çerçevesinde tam olarak yaşama geçirmesi, uygun olmayan taleplerin kabul edilmemesidir.

TEK' te Çalışan İki Üyemizin Görev Yerleri Değiştirildi.

Geçtiğimiz günler içerisinde, TEK Antalya Elektrik Dağıtım Müessesesi Alanya İşletme Şefliği görevini yürüten EMO Alanya Temsilcimiz Ayla KOGUŞ ile fiilen Karşıyaka İşletme Bakım Müdürlüğü görevini yürüten Ayhan SÖZER'in görev yerlerinin değiştirildiğini öğrenmiş bulunuyoruz.

Alanya'da geçmişten gelen yanlış uygulamalar sonucu şehir şebekelerinde verim düşmüş, elektriğin kaliteli ve sürekli sunumu gerçekleştirilmemiştir.

Mesleğimizin göreve başladığı günden bu yana Alanya elektrik sistemi incelendiğinde son 4 yılda kurulu-

TAYİNLERE TEPKİ!

gücün 13 MVA'dan 26 MVA'ya yükseldiğini, KEPEZ ile TEK'in enerji alışverişlerinde meydana gelen açmaların minimuma (1991'de 2 adet) indirildiği görülmektedir.

Her iki arkadaşımızın da başarılı, dürüst ve özverili çalışmasına karşı kendi talepleri dışında görev yerlerinin değiştirilmesi Odamız tarafından tepki ile karşılanmıştır.

Sayın Başbakan'ın yapmış olduğu açıklamalar, dürüst kamu çalışanlarının hakkının korunacağı ve usulsüz uygulamalara göz yumulmayacağı şeklindedir. Buradan hareketle partilerin yerel birimlerinin tercihleri yönünde gerçekleştirilen tayinlerin durdurulmasını talep ediyoruz.

ŞUBE GENEL KURULU YAPILDI

baştarafı 1. sayfada

mesisi" raporu Musa ÇEÇEN tarafından okundu. Raporda;

Mesleğimizle ve ülke sorunlarıyla ilgili olarak önemli konularda kamuoyunu aydınlatmak amacıyla yönetim birimleri temsilcilerinden oluşan 'ODA SENATOSU' kurulması, Örgütümüzün merkez biriminde bulunan Denetleme ve Onur Kurullarının Şubelerde de kurulması gerektiği, Temsilciliklerimiz içinde üye sayısının çok olduğu yerlerde, temsilcinin atama yerine seçim yoluyla saptanması gibi öneriler getirildi.

Genel Kurul' a sunulan üçüncü çalışma Avni GÜNDÜZ tarafından okunan " EMO Yardımlaşma Sandığı ve Sosyal Yardım Vakfı " raporu oldu. Raporda, öncelikle Yardımlaşma Sandığı' nın kurulması daha sonra Vakfa dönüştürülmesi önerildi.

Yönetim Kurulu' nun çalışmalarına yönelik eleştirileri Şube Başkanımız Nihat ÖZGÜL yanıtladı. ÖZGÜL, sendikalaşma, termik santraller ve Türkiye Elektrik Kurumu' na yönelik geçtiğimiz dönem yapılan çalışmaların yanısıra İzmir' de düzenlenen Elektrik Mühendisliği 4. Ulusal Kongresi ve sonuçları hakkında geniş bilgi verdi.

Genel Kurul gündeminin 7. maddesi gayri menkul alımları ile ilgiliydi. Bu gündem maddesinde, Nihat ÖZGÜL, Musa ÇEÇEN, Müjdat SAVRAN, Cevat ŞAHİN, Avni GÜNDÜZ, Mustafa DEMİRCİOĞLU ve Halis KAYA' nın birlikte önerdikleri; "Şubemizin gereksinimi bulunan daha rahat çalışma ortamı oluşturmak ve lokal yapılmasına olanak sağlayacak mülk alımını gerçekleştirilmesi" talebi Genel Kurul' da kabul edilerek, sözkonusu önerenin Merkez Genel Kurulu' na götürülmesi benimsendi.

Gündemin 8. maddesinde Şube Yönetim Kurulu ve Merkez Genel Kurul Delege adaylarının saptanmasına geçildi. İki ayrı liste ve bir üyenin de ferdi adaylığı ile asil yönetim kuruluna toplam 14 asil aday, 12 yedek aday başvurdu. Başvurular bir tutanakla İlçe Seçim Kurulu' na gönderildi ve gündemin 9. maddesine geçildi. Bu maddede söz alan Denizli Temsilciliğimizden A. Lerzan SÜZÜK, ANAP iktidarları döneminde Odaların işlevsizleştirilmeye çalışıldığını vurgulayarak bunun yansımalarının fen adamları yasa, imar yasa, esnaf sanatkarlar yasa gibi örnekendirilebileceğini belirtti. 66 ve 85 sayılı K.H.K.' lerin kaldırılmasını isteyen SÜZÜK, temsilciliklerde seçim yapılması, Odada çalışan personelin yaşam standardını yükseltecek ücret verilmesi dileğinde bulundu.

Aynı gündemde söz alan Musa ÇEÇEN, genel olarak üye-Oda ilişkileri ve yeni yönetimden beklentilerini belirterek başarılı bir dönem geçirilmesini diledi.

Şubemiz Kuruluşları Uyarıyor!

MÜHENDİSLİK MESLEĞİNİ UYGULAMAK İÇİN ODA ÜYELİĞİ ZORUNLUDUR.

Bazı kurum ve kuruluşların, ilgili meslek Odasına kayıtlı olup olmadıklarına bakılmaksızın hizmet sözleşmeleri ile mühendis çalıştırdıkları öğrenilmiştir.

T.C. Anayasa' sının 135. maddesi ile tanımlanan kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşları içerisinde yer alan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Yasası, tüm mühendis ve mimarların ilgili Meslek Odasına kayıt olması zorunluluğu getirmektedir.

Anılan Yasanın 33. maddesi şu şekildedir: "Türkiye' de mühendislik ve mimarlık meslekleri mensupları, mesleklerinin icrasını iktiza ettiren işlerle meşgul olabilmesi ve mesleki tedrisat yapabilmek için ihtisasına uygun bir Odaya kaydolmak ve azalık vasfını muhafaza etmek mecburiyetindedir." (6235)

Kamu Kurum ve Kuruluşları ile İktisadi Devlet Teşekkülleri ve KİT' lerde asli ve sürekli olarak çalışan mühendislik ve mimarlık meslekleri mensuplarının (sözleşmeli personel haricinde) meslek ve ihtisasları ile ilgili Odaya girmeleri isteklerine bağlıdır. Ancak bunlar, görevlerinin gereği olan işleri yaparken, mesleki bakımdan Odaya kayıtlı meslektaşlarının yetkileriyle haklarına sa-

Divana ayrıca 2 yazılı önerge verildi. Birinci önergede Antalya' nın Bölge Temsilciliği' ne dönüştürülmesi talebinin Merkez Genel Kurulu' na götürülmesi istendi. İkinci yazılı önerge Antalya Temsilciliği tarafından oluşturulan asansör raporu ile ilgiliydi ve Genel Kurul' un bilgisine sunuldu. Kendileri tarafından yapılmayan tesislerin kendilerince yapılması gibi belgelendirmenin önlenmesi, bu tür girişimde bulunanların cezalandırılmasını isteyen önerenin daha geniş raporunun üst birimlere iletilmek üzere Şube Yönetim Kurulu' na sunulacağı belirtildi.

Başka bir konuşmacının söz istemediği tespit edilerek Genel Kurulun çalışmaları sonuçlandırıldı.

Genel Kurula katılmayanlar telgrafla Genel Kurulun ülkemiz için yararlı olmasını isteyerek başarı dileklerini sundular.

TBMM Başkan Vekili Yıldırım AVCI, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Ersin FARALYALI, TBMM İzmir Milletvekili Süha TANIK, TBMM İzmir Milletvekili İşılay SAYGIN, TBMM İzmir Milletvekili Cemal TERCAN, TBMM İzmir Milletvekili Rifat SERDAROĞLU, TBMM İzmir Milletvekili Atilla MUTMAN, TBMM İzmir Milletvekili Erkut SENBAŞ, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Yüksel ÇAKMUR, Karşıyaka Belediye Başkanı Cihan TÜRSEN, TEK Aydın Müessese Müdürü Ahmet ŞERBETÇİ, Makina Mühendisleri Odası İzmir Başkanı Turhan TUNA, Kimya Mühendisleri Odası İzmir Şube Başkanı Zafer ERGEN, Metalurji Mühendisleri Odası İzmir Bölge Temsilcisi Erdal KARAESMEN başarı dileği sunular arasındaydı.

Genel Kurul' un ikinci gününde yapılan seçimde 460 üyemiz katılarak oy verme işleminde bulundu. Seçim sonucunda Asil Yönetim Kurulu adayları; Musa ÖZTUFAN 395, M. Macit MUTAF 324, Nihat ÖZGÜL 323, Fikret ŞAHİN 315, Mehmet HEPZARIF 283, A. Levent ÜNAL 283, Mustafa DEMİRCİOĞLU 258, Halim BÜYÜKDORA 161, Mustafa KÜÇÜK 161, Mehmet ÇELİMLİ 151, Ayşe İklim YENİARAS 138, Nurşit TÜRKER 133, Mustafa GÜNDÜZALP 125, Mustafa TOK 9 oy aldılar.

7 Ocak 1992 günü saat 18.00' de toplanan asil Yönetim Kurulu aşağıda belirtildiği üzere görev bölümü yapmıştır.

Başkan	: Nihat ÖZGÜL
Başkan Yrd.	: Musa ÖZTUFAN
Yazman	: M. Macit MUTAF
Sayman	: Fikret ŞAHİN
Üye	: A. Levent ÜNAL
Üye	: Mehmet HEPZARIF
Üye	: Mustafa DEMİRCİOĞLU

hip ve onların ödevleriyle yükümlüdür.

Bu maddeye aykırı davranan elektrik mühendisleri, aynı yasanın 38. maddesinde "Türkiye' de mesleki faaliyetten men edilirler." denilmektedir.

Yukarıdaki koşulları taşımayan elektrik mühendislerinin bu sıfatta işyerlerinde çalışmaları, mühendis ünvanı ile belge imzalamaları ve sorumluluk yüklenmelerine olanak bulunmadığından ortaya çıkabilecek çok yönlü olumsuzluklarda işveren, hukuka aykırı bu tür uygulamaların tüm sorumluluğunu üstlenmiş olacaktır.

Belirtilen nedenlerle işyerinde görev yapan elektrik veya elektronik mühendislerinin Odamıza kayıt olmaları ve Oda üyeliğinin kesintiye uğramadığını geçerli belgelerle doğrulanmasını aranması gerekmektedir.

İşveren ile ilgili bu yaptırımların yanı sıra değişik gerekçelerle bugüne dek oda üyesi olmayan meslektaşlarımızın biran önce üye olacaklarına inanıyoruz.

ÜCRETLER ve SENDİKAL HAKLAR

Üretim sürecinde mühendislere yeterince önem verilmesi, ülkenin ekonomik yapısının bozukluğu ve enflasyonun süreklilik göstermesi biz mühendislere verilen ücretlerin yetersiz kalmasına neden olmuştur. Kamuda çalışan üyelerimizin bir kısmı sözleşmeli personel statüsünde, bir kısmı ise 657 sayılı yasaya tabi olarak çalışmaktadır. 1991 yılı her iki statüde de çalışanların önemli maddi kayıpları olduğunu gösterdi. Ancak 1992 yılı için tüm çalışanlarla birlikte mühendisler de Koalisyon Hükümetinden enflasyonun üzerinde bir ücret verileceğini umut etmişlerdi. Ne yazık ki, daha önceleri olduğu gibi, Koalisyon Hükümeti, 1992 yılı enflasyonunun yüzde 40' nin altında kalacağını varsayarak birinci altı ay için ücret artışının yüzde 28 - 30 olarak belirlemiştir. Böylece kamuda çalışan mühendislerin ücretlerinde biraz daha azalma meydana gelecektir. Çünkü, hayali olarak saptanan enflasyon oranı, yıl içinde gerçekleşecek enflasyon oranının oldukça gerisinde kalacaktır.

Aslında 1980 sonrasında uygulanan ekonomi politikalarının temel amacı çalışanların aldıkları ücretlerin azaltılması yönünde olmuştur. Bunun sonucu, toplumda gelir dağılımında büyük bir dengesizlik olmuştur. 1980 öncesi nüfusumuzun en üstteki yüzde 20' lik kesimi milli gelirden yüzde 56 alırken 1982 - 1987 döneminde aynı kesimin payı yüzde 63' e yükselmiştir. (1). Her zaman örnek alınan Batı ülkelerinde nüfusun en üstteki yüzde 20' lik kesiminin milli gelirden yüzde 38 - 44 arasında pay aldığını belirtirsek milli gelir dağılımının ülkemizde ne yönde geliştiğini kolayca anlayabiliriz.

Brüt ücretlerden yapılan yasal kesintileri gözönüne aldığımızda; Türkiye' de yüzde 31,7 olan bu kesinti, Yunanistan' da 15,9, Fransa' da yüzde 9,8, İspanya' da 12,1, Portekiz' de 12,2 İtalya' da 15,9 ve Avusturya' da 8,8' dir.

Sonuçta Türkiye' de düşük olan ücretler yapılan kesintilerle daha da küçültülmektedir.

Orta gelişmiş ülkelerin alt basamağında yer alan Türkiye' nin gelişmesini tamamlayabilmesi öncelikle mühendislere gereken önemin verilmesi ile sağlanabilir. Bu gerçek artık kabul edilmelidir.

Diğer taraftan kamuda çalışanların haklarını almanın yolunun grevli, toplu sözleşmeli sendikal hakların kazanılmasıyla olanaklı olduğunu biliyoruz. Yürürlükteki 1982 Anayasasında memurların sendikal haklarını yasaklayan herhangi bir hüküm bulunmamaktadır.

Buna karşılık Anayasanın 2. maddesi, Türkiye Cumhuriyeti' nin "Demokratik ... sosyal bir hukuk devleti" olduğu yazılıdır. Bu durum; demokratik, sosyal hukuk devletinin temel koşullarından birinin de tüm uygar ülkelerde olduğu gibi herkesin örgütlenme özgürlüğünden yararlanması ve bu arada memurlara da sendika kurma hakkının tanınmasıdır.

Yine Anayasanın 90. maddesi, "Usulüne göre yürürlüğe konulmuş uluslararası antlaşmalar kanun hükmündedir" di-

ye belirtmekte ve bunlar hakkında Anayasa' ya aykırılık iddiası ile Anayasa Mahkemesi' ne de başvurulamayacağı aynı maddede ilave edilmektedir. Bu tür uluslararası antlaşmalara örnek olarak, 1951' de Türkiye' nin de onayladığı 98 nolu İLO Sözleşmesi ile 1954' te onaylanan Avrupa İnsan Hakları ve Ana Hürriyetleri Sözleşmesi ve 1949' da onaylanan İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi verilebilir. Yani, sonuç olarak memurların sendikalaşmalarını yasaklayan yasal bir madde yoktur. Tersine olumlu yönde destekleyen uluslararası antlaşmalar bulunmaktadır.

İçinde yaşadığımız toplumda, "haklı" olan değil, güçlü olan hak alabilmektedir. Güçlü olabilmeyen yolu da örgütlü olmaktan, yani sendikaya sahip olmaktan geçmektedir.

1475 Sayılı İş Kanunu kapsamı dışındaki kamu çalışanlarının sendika kurmaları yasak değildir. Ama bu sendikayı tanımlayacak bir yasa mevcut bulunmamaktadır. Bu yönden düzenleme boşluğu vardır. Bu boşluk nedeni ile her türlü sendika kurulabilir. İster işyeri esasına göre, ister işkolu esasına göre. Ancak yürürlükteki 2821 sayılı İşçi Sendikaları Yasası meslek ve işyeri esasına göre işçi sendikası kurulamaz demektir. Dünyadaki genel eğilim, aynı işverenle ücret pazarlığı yapan tüm ücretlilerin aynı sendikal çatı altında bir araya gelmesidir. Bu bakımdan üyelerimizin yoğun olarak çalıştıkları iş kollarında, Enerji İş Kolu ve Haberleşme İş Kolu' nda diğer çalışanlarla birlikte sendika kurabilirler.

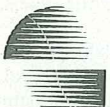
Sözleşmeli personel statüsünde çalışanlar için 399 Sayılı K.H.K' nin 14. Maddesi sendikaya üye olma ve sendikal faaliyette bulunma yasağını getirmektedir. Ancak aynı Kararneminin 60. maddesi "Bu kararnemenin ceza, sendikal faaliyet ve grev yasağı ile siyasi faaliyete ilişkin hükümleri kanunlaştığı tarihte yürürlüğe girer" denildiğinden 14. madde yok kabul edilecektir.

Ancak Anayasa Mahkemesi' nin 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnemesi' de iptal ettiği maddeler arasında 60. madde de bulunmaktadır. Ve Anayasa Mahkemesi' nin verdiği altı aylık süre 13 Şubat 1992' de sona ermektedir. Yeni Koalisyon Hükümetinin taahhütleri arasında bulunan sendikal haklar için, 399 sayılı K.H.K' nin iptal edilen maddelerinin yerine yenisini düzenlerken, bunu dikkate alması gerekmektedir. Bu, Koalisyon Hükümetinin bu konudaki ilk sınavı olacaktır.

Sonuç olarak, bugün yapılması gereken ilerde çıkabilecek Sendikal Haklar Yasası' nın içeriğini çalışanlardan yana oluşturmak ve bir kamuoyu yaratmak için üyelerimizin gerek Enerji İş Kolu ve gerekse Haberleşme İş Kollarında diğer çalışanlarla birlikte "Sendikal Haklar Çalışma Grubu" oluşturmalarıdır.

Odamız sendikalaşma konusunda yapılacak tüm çalışmalara destek vermeye hazırdır.

(1) 1.2.1992 Milliyet Gazetesi



TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
İZMİR ŞUBESİ HABER BÜLTENİ

- AYDA BİR ÇIKAR.
- ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
İZMİR ŞUBESİ ÜYELERİNE ÜCRETSİZ
YOLLANIR.
- ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
İZMİR ŞUBESİ ADINA SAHİBİ VE YAZI
İŞLERİ SORUMLUSU :
M. MACİT MUTAF

ADRES : TALATPAŞA BUL. NO: 17/1
ALSANCAK / İZMİR
Tel : 21 35 45 - 22 17 60 Fax : 63 32 41

DİZGİ : DATEM Multimedia Lab.
Tel : 63 46 56 - 19 99 70

BAŞILDIĞI YER :
ÇATALKAYA MATBAACILIK
Tel : 21 08 87