

Çalışma Yaşamında Ücretli ve İşsiz Mühendis Mimar ve Şehir Plancıları Paneli



4 Ekim 2009 Konak Kültür Merkezinde yapılacak olan TMMOB Bursa İKK Ücretli İşsiz MMSP yerel kurultayı hazırlık çalışmaları kapsamında, 5 Eylül 2009 günü MMO Bursa şubesi toplantı salonunda düzenlenen "Çalışma yaşamında ücretli ve işsiz mühendis mimar ve şehir plancıları" paneli gerçekleştirildi. Panele 79'u mühendis mimar şehir plancıları (mmsp) olmak üzere toplam 88 kişi katıldı. Panele, makine, endüstri, elektrik, elektronik, kimya, ziraat, inşaat, metalürji, harita ve mimar olmak üzere farklı meslek disiplinlerinden meslektaşlarımız ilgi gösterdi.

İlk olarak Dr. Çağatay E. ŞAHİN, mühendislerin üretim ilişkileri açısından işçi sınıfına dahil olduklarını, ancak kendilerini tüketim alışkanlıkları ve kalıpları itibarıyla küçük burjuva olarak tanımladıklarını ifade ederek, mühendislerin bu konuda iki türlü illüzyon yaşadıklarını belirtti. Bunlardan birinin tüketimle kendilerini tarif etmeleri diğerinin ise kariyerizm ve sınıf atlama idealleri olduğunu, ama her iki halde de sermayenin çıkarları söz konusu olduğunda bu durumun işsiz kalmalarını engellemediğini, hatta kariyer sahibi olanların maliyetleri daha yüksek olduğu için daha kolay işten atıldıklarını söyledi.

Dr.Şahin Neo-liberal ekonomi politikaları ile mühendislerle işçiler arasındaki ücret makasının daraldığını, bu anlamda da zaten işçi sınıfına ait olan mühendislerin ücretler olarak da sınıf bilinci oluşmasını hızlandırdıklarını kaydederek bu nedenle mühendislerin iş kollarında sendikalaşmaları, ve sendikalaşmayla ilgili yaşadıkları kısır döngüden kurtulmaları gerektiğini ifade etti. Sendikalaşma çabasına örnek olarak tamamı lisans mezunu

çağrı merkezi çalışanlarının önce demekleşerek ardından hep birlikte sendikalaştıklarını kaydeden Dr. Şahin, TMMOB'nin de mühendislerin sendikalaşması konusunda buna benzer bir işlevi yerine getirmesi gerektiğini belirtti.

İkinci olarak söz alan Prof. Dr. Serpil AYTAÇ, eğitilmiş işsizliğin %20 seviyelerinde olduğunu, mühendis işsizliğinin ise %25 civarında genç mühendis işsizliğinin ise %33' lere yükseldiğini belirterek, işsizliğin öncelikle kişilerde yarattığı psikolojik etkiyi, daha sonra aile ve giderek toplumda yarattığı etkilerden söz etti. İşsizliğin, gerek çalışanları, gerek işsizleri edilgenleştirerek pasifize ettiğini, işten çıkarılıp uzunca bir süre iş bulamayanların "küskün iş gücü" olarak tanımlandığını anlatan Prof Dr. Aytaç; İşsizliğin uzun süreli etkilerinde suç eğilimlerinin ve kötü alışkanlıkları artırdığını hatta intiharlara sebep olduğunu söyleyerek İşsizliğin çalışanlara olan etkisinin ise işyerlerinde mobbing olaylarının artmasına ve buna maruz kalanların sessiz kalmasına neden olduğunu ifade etti.

Üçüncü olarak söz alan Disk Bölge Temsilcisi Ayhan EKİNCİ, iş gücünün beyaz yakalı, mavi yakalı, kadrolu, taşeron, sözleşmeli vb. şekillerde bölündüğünü, bu bölünmeden çalışanların mücadelesinin zarar gördüğünü söyledi. Mühendislerin üretim sürecinin tamamını kontrol edemediği ve bu nedenle işveren vekili olmadıklarını ait oldukları işçi sınıfı ile dayanışma içinde ve birlikte olmaları gerektiğini belirtti. Sendikalı işyerlerinde ki mühendis ücretlerinin, sendikası işyerlerinde çalışan mühendis ücretlerinden yüksek olduğunu ifade eden Ayhan Ekinci; Mühendisler dahil tüm beyaz yakalıların iş kollarındaki işçi sendikalarında birlikte örgütlenmeleri gerektiğini, Sendikalarının (Birleşik metal-ış) bu konuda merkezi olarak çalışmaları olduğunu ve mühendisleri üye yapmaya açık olduklarını belirterek IBM deki mühendislerin sendikalaşmasının bir başlangıç olarak umut verici olduğunu vurguladı.

Toplantıda son olarak söz alan TMMOB eski Genel Sekreter vekili ve MMO denetleme kurulu üyesi Ercüment Çervatoğlu ise, TMMOB'nin yetmişli yıllardaki sınıf dayanışmasından örnekler vererek yapılmış olan Teknik Eleman Kurultaylarını anlattı.

12 Eylül sonrası TMMOB yöneticilerinin baskı altına alınarak sürecin kesintiye uğratılmak istendiğini açıklayan Çervatoğlu TMMOB'nin 2007 yılında bu çalışmanın ilk adımı olarak düzenlediği "Mühendisler, Ücretlendirme ve İstihdam Sempozyumunun" gecikmeli de olsa TMMOB'nin yüzünü yeniden işçi sınıfı ve mühendislerin birlikte mücadelesine döndürdüğünü kaydetti. Kurultayın bu anlamda çok önemli olduğunu vurgulayan Ercüment Çervatoğlu hem 4 Ekim Bursa Yerel Kurultayına hem de 14-15 Kasım Merkezi Kurultaya katılım çağrısı yaptı.

