

Bürokraside İnovasyon Örnek Olaylar

Elk. Müh. H. Avni Gündüz
havni.gunduz@emo.org.tr



"Filozoflar kral (yönetici) ya da önder dediklerimiz gerçekten filozof olmadıkça, böylece aynı insanda akıl gücüyle devlet gücü birleşmedikçe, kesin kanunla herkese yalnız kendi yapabileceği iş verilmedikçe bu devletlerin başı dertten kurtulmaz." -Platon

Bürokraside mizah yazarlarına örnek olan yüzlerce olay olmuştur ve biz bunları okuyup gülerken geçmiştizdir. Bürokraside İnovasyon adlı yazı dizimizde özellikle liderlerin vizyonları, hedef belirlemeleri ve bu hedefe göre yapıp yapamadıkları işlerin belli kriterlere göre değerlendirilmesinin önemine de değinmiştik. Bu yazımızda stratejik planlamanın ve hedef belirlemenin önemini gösteren yakın geçmişte yaşanmış bir olay, isimler verilmeden sizlere aktarılacaktır.

Koalisyon dönemlerinde yeni atanmış bir genel müdür bağlı bulunduğu bakanın yanına çağrılıp çeşitli konularda görüşmeler yapmaktadır. Bir toplantı sonrasında bakan beye "Sayın Bakanım, sizin partinin enerji politikalarını bana bildirirseniz ben de genel müdürlük yatırımlarını ve işleyişi ona göre programlayayım" demiştir. Sayın Bakan "size çabucak cevap vermem mümkün değil" diyerek müsteşarını aramış ve genel müdürün kendisine geleceğini ve enerji politikalarını kendisine anlatıp açıklamasını söylemiştir.

Müsteşar, genel müdür yanına geldiğinde hafif bir serzenişte bulunmuş

ve Sayın Bakana böyle bir soru sorulamayacağını, sorusu varsa kendisine gelmesini söylemiştir. Genel müdür ise olayı biraz değiştirerek talimatı Sn Bakan verdi, ben böyle bir şey talep etmedim diye kendini kurtarmıştır. Müsteşar bir çay faslından sonra müsteşar yardımcısını arayarak "Sn Bakanımızın talimatıdır, Sn. Genel Müdüremüze enerji politikalarını etraflıca izah et" demiştir.

Müsteşar yardımcısı da bir çay ısmarlayıp Ar-Ge ve Planlama Müdiresini arayarak "Sn Bakanımızın talimatıdır, genel müdürümüze detaylı bir sunum yapınız" demiştir. Genel müdür vakit geçirmeden Ar-Ge Planlama Müdürlüğüne uğramış ve orada da bir çay içerek sunum gününü kararlaştırmışlardır.

İş bu hale gelince genel müdür geçmişteki yazışma ve raporları isteyerek bir hazırlık yapmış ve bakanlığın vereceği istikamete uygun çalışılıp çalışılmadığını irdeleyebilecek bilgileri kendince edinmiştir. Sunum esnasında kendisine sorulabileceğini tahmin ettiği konuları da belirlemeye çalışmıştır. Sunum günü geldiğinde genel müdür yardımcıları ve bir kısım daire başkanlarını da yanına alarak bakanlığa gitmiştir. Sunumda genel

konular sıralanmış, bizim genel müdürün bildiği ve geçmişte hazırlanmış raporlar dışında pek fazla bir şey anlatılmamıştır. Bazı bölümlerde genel müdür çantasından çıkardığı kitap ve raporları gösterip detaya girmeye başlayınca ortalığı biraz sıkıntı basmıştır. Hulasayı kelam derli toplu bir şey ortaya çıkmadan yemek vakti gelmiş ve müdire hanım heyeti yemek yemeye davet etmiş, yemek sonrasında da öğleden sonra bir toplantısının daha olduğunu belirterek başka bir gün devam etmek üzere ayrılmış. Tabii başka bir gün bir daha gelmemiş.

Gel zaman git zaman TMMOB 'nin enerji ile ilgili bir toplantısına katılmıştır genel müdürümüz. Toplantıda konuşmacılar hükümetin enerji politikasını yerden yere vurmaktadırlar. Genel müdür ise oturduğu yerden konuşmacılara, "ne politikası? Politika falan yok, boşuna kendinizi yormayın" diye haykırmamak için kendini zor tutmaktadır. Şimdiki durum nedir? diye sorarsanız yanıtını bir bakan bularak ona sormanız daha doğru olur.

Not: Yeniden yapılanma çalışan sistemi bozma anlamına gelmez. Kobra etkisi diye bilinen bir deyim vardır. Buna göre düzeltmek için aceleyle yapılan işler sistemi daha kötü hale getirir. Bu nedenle akılcı ve sistematik çalışmak gereklidir.

* Başınızdan geçen veya tanık olduğunuz olayları Şubemize iletebilirsiniz.