

“Mühendisler kadroya alınmalı”

EMO Gaziantep Şube Başkanı İslim Arıkan, şirketlerde taşeron olarak çalışan mühendis ve mimarların kadroya alınması gerektiğini söyledi.



Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Gaziantep Şube Başkanı İslim Arıkan, firmalarda taşeron olarak çalışan mimar ve mühendislerin özlük haklarına ilişkin yazılı açıklamada bulundu. Arıkan, “Bilindiği üzere Hükümet kamudaki taşeron işçilerini kadroya alma sözü verdi ve bu yönde çalışmalar yapıldığını duyuyoruz. EMO Gaziantep Şubesi olarak bizim de talebimiz benzer şekilde Taşeron Firmalarda çalışmakta olan Elektrik Mühendisleri ile birlikte diğer bütün Mühendis ve Mimarların da kadroya alınmasıdır. Özellikle Belediye ve Kamu Kurumlarında çalışan Taşeron Mühendislerinde diğer çalışanlarla birlikte Mühendis kadrolarına alınması çalışma banışı açısından önemlidir ve gereklidir. Toplumsal yaşamın her aşamasında önemli sorumluluklar üstlenerek ve önemli hizmetler vererek hayati kolaylaştıran Mühendis ve

Mimarlarımızın hak ettikleri saygı ve değeri görmelerini ve bunun kendi yaşamlarına yansımalarını beklemek en tabii hakkımızdır ve Hükümetlerin de görevidir” şeklinde ifade etti.

“KADRO UYGULAMALARI KADEMLİ OLARAK İYİLEŞTİRİLMELİ”

Ülkenin geleceğinde ve gelişmesinde mimar ve mühendislerin önemli rol oynadığına dikkat çeken Arıkan, “Mühendis ve Mimarların öğreniminde ve ücret politikasında bir strateji oluşturulmasını beklemekteyiz. Bu çerçevede Üniversitelerde Mühendislik fakültelerinin puanlarının birçok yardımcı hizmet grubunun altına düşmesi, ister istemez kaliteli Mühendis-Mimar yetişmesinin önünde en büyük engel olmaktadır. Mühendisliklere giren öğrencilerin en düşük başarı sırası 250 bin civarındadır. YÖK bu konuda bir adım atarak 240 bin başarı sıra sınırı getirmişse de bu çok yetersizdir. Bunun en kısa sürede düzeltilmesi, başarı sıralamasının üst seviyelere çıkarılması gerekir. Elbette sadece sınırı yükseltmek yetmez, Mühendislik Eğitimi ve Mesleğini özendirerek, tercih edilmesini sağlayacak tedbirlerin alınması, yukarıda bahsettiğimiz ücret politikası ve kadro uygulamalarının Kademeli olarak iyileştirilmesi çok önemlidir. Bu konuda Rahmetli Turgut Özal’ı sityişle anmadan geçemiyoruz. Bildiğiniz gibi onun döneminde Mühendisliğin önemi kavranarak “Özel Hizmet Tazminatı” kavramı getirilmiş ancak daha sonra bu uygulama her kademeye yaygınlaştırıldığı için Mühendislik yine geride kalmıştır. Hükümetten bir kez daha Mühendis/Mimar politikalarını gözden geçirerek kademeli bir iyileştirme stratejisi oluşturmasını, bunun ilk adımı olarak taşeron Mühendis ve Mimarların kadroya geçirilmesini ve YÖK’ünde taban puan uygulamasını daha yukarılara çekmesini istiyoruz” ifadelerini kullandı.

HABER MERKEZİ