

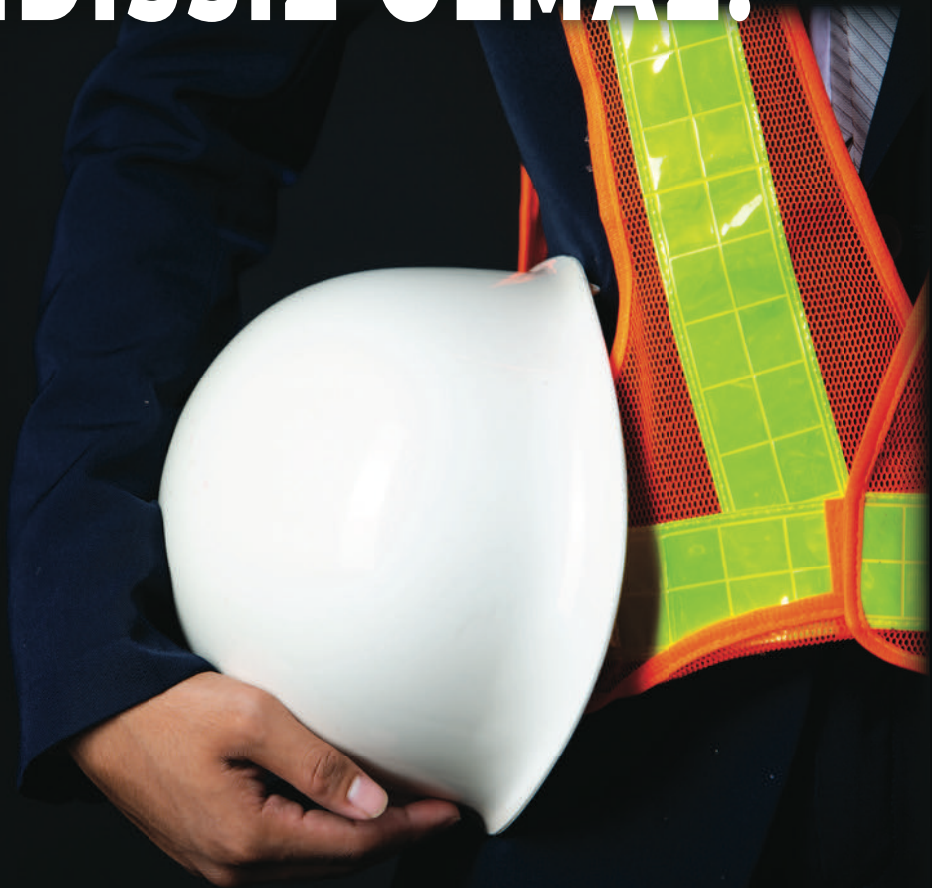
TMMOB

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

İZMİR ŞUBESİ BÜLTENİ YIL : 35 SAYI : 398 TEMMUZ 2023

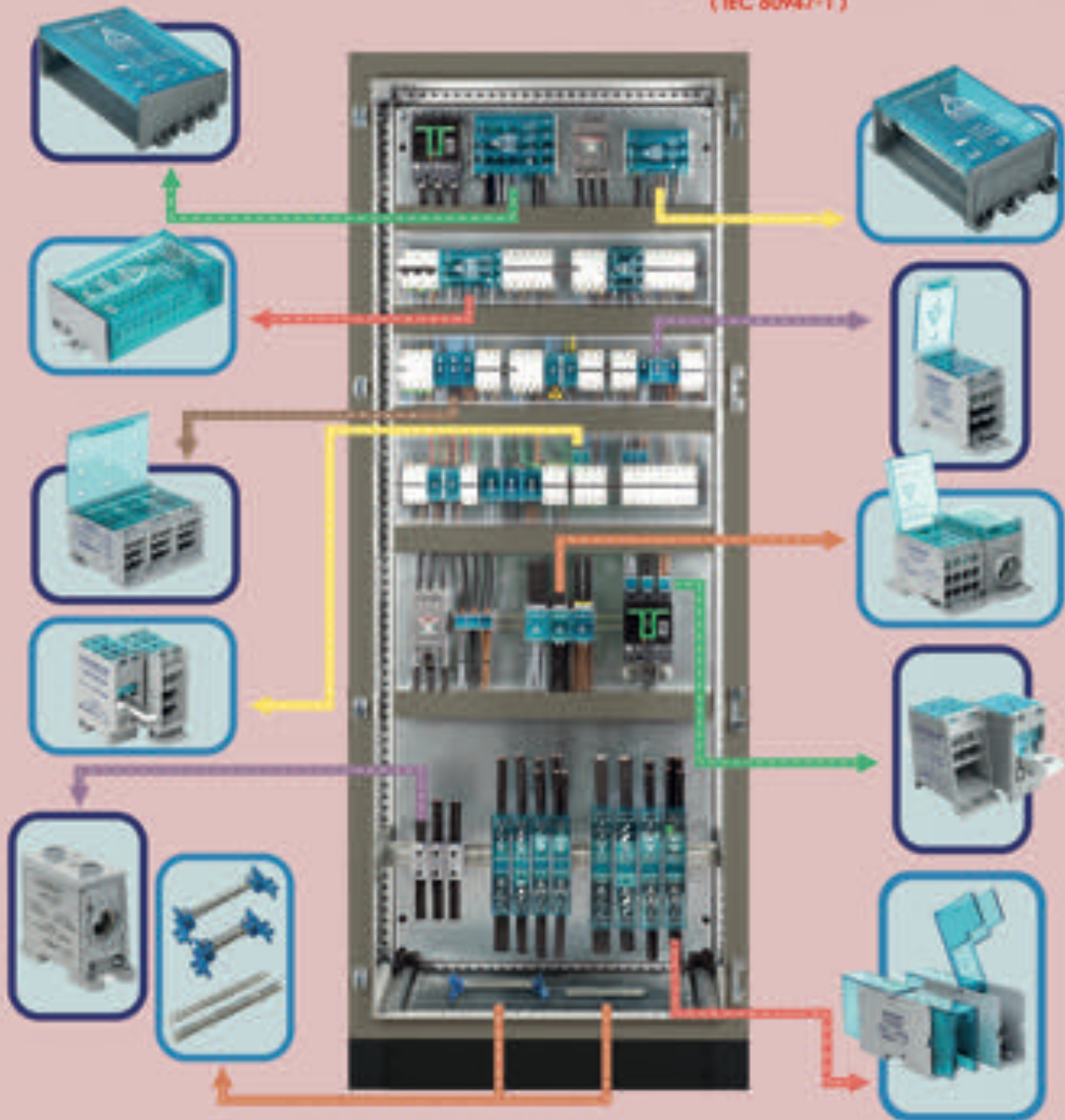
Mühendis, mimar ve şehir plancılarının daha iyi koşullarda çalışması, emeğinin karşılığını alması ve hak ettiği şekilde yaşayabilmesi için talepleri dikkate alınmalıdır.

MÜHENDİSSİZ OLMAZ!



DEKRA Certificated

- **TERMINAL STANDARD**
(IEC 60947-7-1)
- **PANEL STANDARD**
(IEC 61439-1)
- **ELECTRICAL COMPONENTS STANDARD**
(IEC 60947-1)





1954

TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ
ODASI
İZMİR ŞUBESİ BÜLTENİ
YIL : 35 SAYI : 398 TEMMUZ 2023

Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Adına

Sahibi

Özgür TAMER

Sorumlu Yazı İşleri

Müdürü

Egemen AKKUŞ

Yayın Komisyonu

H. Avni GÜNDÜZ
M. Salim ARSLANALP
Ahmet BECERİK
Mehmet GÜZEL
Gülefer METE
Savaş YÜCEL
Kemal AVCI
Yunus Emre ORAL
Anıl GÜL
Burak KESAYAK
İşil İNKAYA YAPALI

Yayına Hazırlayan

Kamer TÜRKYILMAZ GÜNER

Kahraman YAPICI

Yönetim Yeri

EMO İzmir Şubesi
Kazım Dirik Mah.
Üniversite Cad. 374/1 Sk.
No:1 Bornova-İZMİR
Tel: 0.232. 489 34 35
Faks : 0.232. 445 49 49
izmir@emo.org.tr
http://izmir.emo.org.tr

Yayın Türü

Yerel Süreli Yayın
Ayda bir yayınlanır

Baskı

Altındağ Grafik Matbaacılık
Tel/Faks: 0232 457 58 33

Baskı Tarihi

08.07.2023

Basım Adedi

500

EMO İzmir Şubesi Bülteni'nde yayınlanan her türlü haber ve yazı izin almak koşulu ile kullanılabilir. Yayınlanan yazılardan yazarları sorumludur. EMO İzmir Şubesi üyelerine ücretsiz yollarır.

Mesleki Dayanışmayı Sürdürüyoruz

Ülkemiz deprem felaketinin hemen ardından girdiği seçim sürecinin sonrasında, seçim sürecinde baskılanan kur ve ertelenen fiyat artışlarının serbest bırakılması ile gittikçe ağırlaşan ekonomik şartlar özellikle sabit gelirli kesimin gittikçe yoksullaşmasına neden olmaktadır. Son 20 yıldır ağırlaştırılarak uygulanan neo-liberal ekonomi politikalarının yarattığı tahribat, deprem ve seçim şartları ile birleşince tarihin en kötü ekonomik koşullarını yarattı. Mesleği bilimin ışığında yürütülmesine olanak sağlayacak koşulların oluşması için mücadele eden örgütümüzün önerileri ve uyarıları, rant temelli günü birlik politikaları benimseyen yerel ve merkezi iktidarlar tarafından dikkate alınmamasının sonuçlarını ise tüm ülke olarak yaşıyoruz. TMMOB'u etkisizleştirmeye ve "vesayet" altına almaya yönelik politikaların da yürürlüğe sokulmaya çalışıldığı bu döneme rağmen, örgütümüz bir bütün olarak görevinin başındadır. Örgütümüzün etrafında kenetlenerek, emek ve bilimle kurulacak yeni bir toplumsal düzen için mücadeleyi hep birlikte sürdüreceğiz.

Enerjinin verimli kullanımı artan enerji fiyatları ile her geçen gün önem kazanmaktadır. Enerji yöneticisi ise son yıllarda meslektaşlarımızın önemli bir çalışma alanı olarak öne çıkmaktadır. Bu alandaki önemli bir belgelendirme olan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Eğitimi 5-6-7 Temmuz 2023 tarihleri arasında EMO İzmir Şubesi Hizmet ve Eğitim Merkezi'nde 3 günlük bir program halinde sunduk ve Bu sayede üyelerimizin hem bu alandaki teknik bilgi ve mevzuata hakim olması hem de belgelendirme için girecekleri sınavlara hazırlanması amaçladık.

Pandemi döneminde ara vermek durumunda kaldığımız işyeri ziyaretlerini Haziran ayı ile birlikte gerçekleştirmeye başladık ve Temmuz, Ağustos aylarında da devam edeceğiz. Bu ziyaretler ile üyelerimizin şubemiz ile ilgili taleplerini ve mesleki faaliyetleri ile ilgili talep ve şikayetleri kendilerinden dinleme olanağı elde ediyoruz. Bu sayede üyemizin mesleki çalışmalarının daha iyi hale getirilmesi için çalışmalarımızı şekillendirebileceğiz.

Yine pandemi döneminde ara verilmiş olan kültürel ve teknik geziler de artarak devam ediyor. Bu kapsamda Kültür Turu'nun dördüncüsünü 4 Haziran 2023 günü Bergama güzergahında, kokartlı rehber Taner Gürpınarlı'nın anlatımlarıyla düzenledik. Teknik gezi olarak ise EMO İzmir Şubesi Öğrenci Üye Kolu (EMO-Genç) üyelerine yönelik olarak 5 Haziran 2023 tarihinde Erciyes Anadolu Holding Sibel Rüzgar Enerjisi Santralleri'ne teknik gezi düzenledik.

Şubemizde farklı birçok disipline dönük olarak gerçekleştirdiğimiz etkinliklerin yanı sıra gömülü donanım ve yazılım alanında çalışan üyelerimiz ve bu alana ilgi duyan EMO Genç üyelerimize dönük olarak Nuvoton Mikrodenetleyicilerin tanıtıldığı bir etkinlik ve Arçelik tarafından geliştirilen RCOS eğitiminin tanıtıldığı iki etkinlik şubemizin bu alandaki faaliyetlerini çeşitlendirme ve yaygınlaştırma açısından önem taşımaktadır. Meslektaşlarımız günümüz şartlarında çok farklı alanlarda faaliyet gösterebilmektedir. Bu nedenle her meslektaşımızın kendini ait hissedebileceği çalışmalarla örgütlülüğümüzü yaygınlaştırmaya ve güçlendirmeye devam edeceğiz.

Tam 16 yıl önce 6 Temmuz günü şubemiz ve odamız çalışmalarına çok değerli katkılar sunan, dostumuz, mücadele arkadaşımız, Elektrik Mühendisi E. Sabri Aksüt aramızdan ayrılmıştı. Kendisini saygı ve özlemle anıyoruz.

33 aydınımızı kaybettiğimiz Sivas katliamını 30. yılında bir kez daha lanetliyoruz. İnsanlarımızın katledilmediği, düşüncenin suç sayılmadığı, eşit, özgür ve demokratik bir Türkiye özlemiyle, Sivas'ta yitirdiğimiz canları saygıyla anıyoruz.

Özgür Tamer

EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı

Üye Ziyaretleri

Şubemiz tarafından, Oda-üye etkileşiminin güçlenmesi, Şube çalışmalarına ilişkin bilgilendirmelerin yapılabilmesi amacıyla üyelerimiz görev yaptıkları işyerlerinde ziyaret edildi.

Batıçım, Uskuna Mühendislik

Ziyaretler kapsamında 12 Haziran 2023 tarihinde Batıçım'de görev yapan üyelerimiz Şube Müdürü Barış Aydın ve Şube Teknik Görevlisi Zehni Yılmaz tarafından ziyaret edildi. Şubemizde düzenlenen eğitim, seminer ve teknik etkinliklerin yanı sıra düzenlenen ve

düzenlenmesi planlanan gezi, söyleşi vb. sosyal etkinliklere ilişkin bilgiler paylaşıldı.

Aynı gün Uskuna Mühendislik firmasında çalışan üyelerimiz ziyaret edilerek; YG işletme sorumluluğu hizmetleri, proje onay süreçleri, SMM

Hizmetlerine ilişkin gelişmeler değerlendirildi. Şubemizce düzenlenen etkinliklerin değerlendirildiği ziyaret 1-2-3 Kasım 2023 tarihlerinde gerçekleştirilecek VII. Elektrik Tesisleri Ulusal Kongre ve Sergisi'ne katılım ve destek çağrısıyla tamamlandı.



Batıçım



Uskuna Mühendislik

TEDAŞ 12. Bölge Müdürlüğü

Üye ziyaretleri 14 Haziran 2023 tarihinde gerçekleştirilen TEDAŞ 12. Bölge Müdürlüğü ziyareti ile sürdü. Bölge Müdürü Mehmet Şimşek'in yanı sıra Kurumda çalışan üyelerimizle biraraya gelen Şube Yönetim Kurulu Başkan yardımcısı Mükrem Zülkadiroğlu, Sayman Üye Muhammet Demir, Yönetim Kurulu Üyesi Gülhan Gürler, Şube Müdürü Barış Aydın ve Şube Teknik Müdürü Ali Fuat Aydın; elektrik dağıtım alanındaki gelişmeler, kamuda çalışan mühendislerin özlük haklarının yanı sıra Şube etkinlikleri ile hakkında bilgi verilerek görüş alış-verişinde bulundular.



ESHOT, Onmuş Elektrik

ESHOT ve Onmuş Elektrik'te çalışan üyelerimiz 16 Haziran 2023 tarihinde Şube Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Tamer, Şube Müdürü Barış Aydın



ve Teknik Müdür Ali Fuat Aydın tarafından ziyaret edildi.

Meslek alanına ilişkin gelişmelerin değerlendirildiği görüşmelerde;



VII. Elektrik Tesisleri Ulusal Kongre ve Sergisi'ne katılım çağrısı yinelenildi.



Elsis, Enercon

Şube Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mükrem Zülkadiroğlu, Sayman Üye Muhammet Demir, Teknik Görevli Zehni Yılmaz'ın katıldığı Elsis ve Enercon ziyaretleri 19 Haziran 2023 tarihinde gerçekleştirildi.

Özellikle Şubemizce düzenlenen seminer, eğitim vb. etkinliklere yönelik görüş alışverişinin yapıldığı ziyaretlerde; seminerlerin hibrit yapılmasının

katılım kolaylığı sağlayabileceği, PLC eğitimleri, arıza bulma metotları ve devre elemanlarının ölçüm yöntemleri konularında eğitimlerin düzenlenmesinin yanı sıra kişisel gelişim seminerlerinin yapılması önerileri dile getirildi. Görüşmelerde ayrıca; enerji üretim-iletim-dağıtımında ilgili kurumlarla yaşanan sorunlar konusunda Şubemizin görüşmelerde bulunması-

nın önemli olduğu belirtildi.

Ziyaret; 21-22 Eylül 2023 tarihlerinde MMO İzmir Şubesi ile birlikte düzenlenecek Rüzgar Sempozyumu ve Sergisi ile Kasım ayında Şubemiz sekreteriyasında yapılacak olan VII. Elektrik Tesisleri Ulusal Kongre ve Sergisi'ne katılım çağrısı ile tamamlandı.



Elsis



Enercon

AYC Mühendislik

AYC Mühendislik ziyareti 20 Haziran 2023 tarihinde gerçekleştirildi. Ziyarete, SMM üyelerin proje onay süreçlerinde yaşadığı sorunlar, işletme sorumluluğu hizmetlerine ilişkin değerlendirmeler yapıldı.



ABB Orta Gerilim Metalclad Panolar ve Yeni Teknolojiler Semineri

Şubemizin, ABB Elektrik firmasıyla Mayıs-Aralık 2023 ayları arasında planladığı seminerler EMO İzmir Şubesi Hizmet Eğitim Salonu'nda sürüyor.

Seminer dizisi kapsamında 21 Haziran 2023 tarihinde Kerem Can Yaral'ın sunumuyla ABB Orta Gerilim Metalclad Panolar ve Yeni Teknolojiler başlığında gerçekleştirildi.

Kerem Can Yaral, IEC 62271 OG Hücre tanımlamasını yaparak başladığı sunumunda; panoların mekanik yapısı, anahtarlama ekipmanlarına ilişkin bilgiler aktardı. Sunum; "Koruma/Kumanda/Ölçü Cihazları ve Özel

Uygulamalarda Kullanımı", "Panolarda Sensör ve Dijitalleşme Teknolojisi"

başlıklarında gelişmelerin aktarılmasıyla son buldu.



SEMİNER PROGRAMI

Şubemizin, ABB Elektrik firmasıyla Haziran-Aralık 2023 ayları arasında düzenleyeceği seminer programı aşağıda yer almaktadır. **Seminerler saat 18.00'de EMO İzmir Şubesi Hizmet ve Eğitim Merkezi'nde gerçekleştirilecektir.**

Tarih	Eğitim Konusu	Sunan
26 Temmuz 2023	Güncel Standartlar Işığında Elektrik Tesisatlarındaki Yenilikler	Burak Emir
23 Ağustos 2023	ABB AG Kompanzasyon ve Güç Kalitesi Ürünleri - Harmoniklerden Korunma Yöntemleri	Cihan Şenel
27 Eylül 2023	Elektrik Ark Hatası ve Alçak Gerilim Tesisatlarında Yangından Korunma	Batuhan Uyar - Didem Engin
25 Ekim 2023	ABB Modüler Kesintisiz Güç Kaynakları (UPS) ve DPA™ (Merkeziyetçi Olmayan Paralelleme Mimarisi)	Çağatay Çubukçuoğlu
29 Kasım 2023	ABB Alçak Gerilim Tip Testli Panolar	Erol Garip
27 Aralık 2023	ABB HVAC-KNX Otomasyonu ve Bina Yönetim Sistemi	Çağatay Alpçetin - Ercan Çoban

Güncel TEDAŞ Şartnamelerine Göre YG Hücre, Köşk ve Trafolar Semineri

Şubemizin, Temay Kıymık'ın sunumuyla düzenlediği "Güncel TEDAŞ Şartnamelerine Göre YG Hücre, Köşk ve Trafolar" başlıklı seminer, 14 Haziran 2023 tarihinde EMO İzmir Şubesi Hizmet ve Eğitim Merkezi'nde gerçekleştirildi.

Temay Kıymık sunumunda; Hava Yalıtımlı Hücreler, Gaz Yalıtımlı Hücreler, Hava ve Gaz Yalıtımlı Hücreler, Köşkler, EKAT Yönetmeliği, Hermetik Trafolar, YG Akım Trafoları, YG Gerilim Trafolarında teknik şartnamelere değinerek, Gediz – Aydem

ilave şartnamelerin içeriğine ilişkin bilgiler aktardı.



Hibrit Yenilenebilir Enerji Tesisleri Semineri

Şubemizin, Fitnat Gülbahçe'nin sunumuyla düzenlediği "Hibrit Yenilenebilir Enerji Tesisleri" başlıklı seminer, 22 Haziran 2023 tarihinde EMO İzmir Şubesi Hizmet ve Eğitim Merkezi'nde gerçekleştirildi.

Gülbahçe sunumunda; hibrid yenilenebilir enerji sistemleri güneş panelleri ve rüzgar türbini birlikte kullanılarak oluşturulduğunu, hibrid enerji sistemi ile dört mevsim yenilenebilir enerji kaynaklarından dengeli olarak

elektrik ihtiyacının karşılanabileceğini ifade etti. Tesis maliyetine ilişkin bil-

giler veren Fitnat Gülbahçe'nin sunumu soru ve yanıtlarla son buldu.



EMO İzmir Şubesi - VDE Institute Seminer Programı

Şubemizin, VDE Institute ile birlikte düzenlenecek çevrimiçi seminer programı aşağıdaki tabloda yer almaktadır. Seminerler İngilizce gerçekleştirilmektedir. Katılım için bilgilerinize sunarız.

Tarih	Eğitim Konusu	Sunan
12.07.2023	Radio interfaces in charging devices for electric vehicles	Stephan Kloska
13.09.2023	More than meets the eye	Jörg Bör
11.10.2023	Lithium ion batteries – hazards, standards and certification	Andreas Hauser
15.11.2023	New requirements for household refrigeration appliances in the area of energy labelling and safety tests	Tobias Stenger
13.12.2023	New EMC standard for medical devices EN 60601-1-2:2015/A1:2021 - Key changes	Stephan Kloska

Kültür Turu'nun 4.sü Düzenlendi

EMO İzmir Şubesi'nin düzenlediği Kültür Turu'nun dördüncüsü 4 Haziran 2023 tarihinde gerçekleştirildi. Kültür Turu, Bergama güzergahında, kokartlı rehber Taner Gürpınarlı'nın anlatımlarıyla düzenlendi.

Tur ilk olarak Bergama Onyx Taşı Fabrikası ziyaret ile başladı. Daha sonra, adını Yunan sağlık tanrısı Asklepios'tan alan ve günümüze kadar kalan tek antik Yunan hastanesi olan Asklepion ziyaret edildi. Rehber Taner Gürpınarlı burada Asklepion'un ünlü tedavi yöntemlerini Helioterapi (güneşle tedavi), teatroterapi (tiyatro), teoterapi (inanç), jimnoterapi (spor) olarak sıralayarak bilgilendirmede bulundu.

Asklepion'un ardından, kentin tepesindeki bir oyuk üzerine yerleştirilmiş oldukça ilginç mimarı yapılara ve büyüleyici bir manzaraya ev sahipliği

yapan Pergamon Antik Kenti'ne geçildi. Antik kentin Akropol olarak adlandırılan bölümünde Trajan Tapınağı, Athena Tapınağı, Antik Tiyatro, Zeus Altarı, Pergamon Kütüphanesi, Saraylar, Arsenal yapılarını gören katılımcılar daha sonra Bergama

Müzesi'ni ziyaret etti.

Bergama çarşıda serbest zaman geçiren üyelerimizin turu Antik Yunan dünyasında hala ayakta kalan en büyük Roma yapılarından biri olan Kızıl Avlu (Mısır Tanrıları Tapınağı) ziyaretiyle sona erdi.



EMO İzmir Şubesi 55 Yaşında

EMO İzmir Şubesi 55. kuruluş yıldönümü 8 Haziran 2023 tarihinde düzenlenen söyleşi ve kokteyl ile kutlandı. İzmir Mimarlık Merkezi'nde düzenlenen etkinlikte; Karşılaştırmalı Edebiyat Uzmanı-Filolog Prof. Dr. Nevzat Kaya'nın katılımıyla Post-Truth/ Hakikat Sonrası: Neden ve Nasıl` başlıklı söyleşi ve sonrasında kokteyl gerçekleştirildi.

Post-Truth/ Hakikat Sonrası: Neden ve Nasıl` söyleşisinin açılışında konuşan EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Tamer; EMO İzmir Şubesi kuruluş sürecine ilişkin bilgiler aktardı. Tamer konuşmasında şunları ifade etti:

"Odalarımız 50'li yıllardan günümüze kalkınma, sağlıklı ekonomik büyüme ve kentleşme için toplum yararına çaba sarf ediyor. TMMOB'a bağlı meslek odaları olarak faaliyetlerimizi üyenin ve toplumun ortak çıkarlarını korumak olarak özetlenebilecek bir genel ilke etrafında sürdürmeye gayret gösteriyoruz. Bilim ve teknolojinin her geçen gün yoksullaştırılan halkı-

mızın yararına kullanılmasını da içeren bu ilke ışığında, dışa bağımlılıkla mücadele ediyoruz. Ancak son yıllarda yoğunlaşan ekonomik sorunlar nedeniyle genç meslektaşlarımız, işsizlik ve yoksullukla boğuşmakta, yurtdışında çalışmanın cazibesi nedeni ile beyin göçüne kanalize olmaktadır."

Özgür Tamer konuşmasını, EMO İzmir Şubesi'nin düzenlediği seminer, eğitim ve diğer bilimsel etkinliklerle bir yandan üyelere hizmet ederken, bir yandan da kentimizde bir "mühendis-

lik" odağı oluşturmaya çaba gösterdiklerini ifade etti.

Mesleğe katkı sağlamayı sürdüreceklerini ifade eden Tamer konuşmasını EMO üyelerinin Şube çalışmalarına ve mesleki-demokratik mücadeleye destek vermeleri çağrısıyla tamamladı.

Açılış konuşmasının ardından Prof. Dr. Nevzat Kaya konuşmasını gerçekleştirdi. "Post truht"u bir iletişim biçimi ve bir kültür krizi olarak ele alan Kaya; insanın hakikatı kendince şekillendirmesine ilişkin görüşlerini paylaştı.



Otomasyon Panoları Asgari Teknik Özellikleri Dokümanı

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İzmir Şubesi 34. Dönem Otomasyon Komisyonu tarafından hazırlanan Otomasyon Panoları Asgari Teknik Özellikleri Dokümanı yayımlandı.

Doküman ile otomasyon panolarının tasarımı, işletilmesi, bakımı, denetimini gerçekleştirilecek teknik elemanlar ile sistemi satın alacak kuruluşların temsilcilerinin temel mühendislik prensiplerine, teknik şartnamelere uygun işlem yürütmelerine olanak sağlamak hedeflenmektedir.

EMO İzmir Şubesi 34. Dönem Otomasyon Komisyonu, Elektrik İç Tesisler Yönetmeliği kapsamındaki makina otomasyonu, proses otomasyonu, bin otomasyonu vb. uygulamalarda kullanılan ve Programlanabilen

Lojik Kontrolör (PLC) içeren panoların asgari teknik özelliklerinin belirlenmesi için dönem içerisinde çalışma yürüttü. 2011 yılında gerçekleştirilen çalıştayı çıktılarını da değerlendirilip, güncellendiği çalışma sonucunda, Otomasyon Panoları Asgari Teknik Özellikleri Dokümanı yayımlandı.

Otomasyon panolarının tasarımı, işletilmesi, bakımı, denetimini gerçekleştirilecek teknik elemanlar ile sistemi satın alacak kamu ve özel kuruluş temsilcilerinin temel mühendislik prensiplerine, teknik şartnamelere uygun işlem yürütmelerine olanak sağlanmasına yönelik olarak hazırlanan doküman, EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu'nun 6 Haziran 2023 tarihli 34/59 sayılı toplantısında değer-



lendirildi. Dokümanın, Oda Yayını olarak yayımlanması, EMO Elektrik Genel Teknik Şartnamesi içerisinde yer alması, ayrıca Çevre ve Şehircilik İklim Değişikliği Bakanlığı'na iletilecek Genel Teknik Şartname olarak da yayınlanabilmesi amacıyla gerekli girişimlerinde bulunulmasının EMO Yönetim Kurulu'na talepte bulunulması benimsendi.

VII. Elektrik Tesisleri Ulusal Kongre ve Sergisi

1-3 Kasım 2023 // Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi-İzmir



Odamız adına Şubemiz tarafından 2009 yılından bu yana altı kez düzenlenen Elektrik Tesisleri Ulusal Kongre ve Sergisi'nin yedincisi 1-2-3 Kasım 2023 tarihlerinde İzmir Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde gerçekleştiriliyor.

Kongre'de "Güç ve Enerji Sistemleri", "Bakım Teknolojileri", "Aydınlatma", "Yapı Elektronik Sistemleri", "Binalarda Elektrik Tesisatı", "Otomasyon", "Dijitalleşme ve Yapay Zeka" konularına ilişkin oturumlar, paneller ve özel etkinlikler düzenlenecektir. Kendi alanlarında ulusal ve uluslararası çapta uzmanlıklarıyla tanınan mühendisler ve akademisyenlerin katılımıyla gerçekleştirilecek olan kongre, ülkemizin mühendislik birikimini artırmayı hedeflemektedir. Bilim dünyasını ve mühendisleri buluşturacak 3 günlük etkinlik boyunca, ulusal ve uluslararası firmalar da Kongre ile eşzamanlı düzenlenecek sergide yeni teknolojileri ve hizmetlerine ilişkin katılımcılara bilgi sunacak.

Elektrik sektörünün büyük buluşma noktası olan Kongre ve Sergimizde, ülkemiz sanayisinin gelişmesine katkıda bulunmak isteyen, elektrik, elektronik, enerji, aydınlatma, otomasyon sektörlerinin bileşeni tüm kişi ve kuruluşlarla birarada olmayı diliyoruz.

Kongre Takvimi

Bildiri gönderilme tarihi
2 Haziran 2023

Bildiri değerlendirme sonuçları
15 Haziran 2023

Düzeltilmiş bildirilerin gönderilmesi
30 Haziran 2023



TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi

www.izmir.emo.org.tr | izmir@emo.org.tr | +90 232 488 34 35
http://etukongre.tr | EMO_Izmir | emootuk | emootuk

Halkı Sefaletle Sürükleyen Zamlara ve Vergi Artışlarına Hayır!

Seçimlerin ardından birbiri ardına gelen zamlar ve Cumhurbaşkanlığı kararnameleri ile yapılan vergi-harç bedeli artışları üzerine TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz tarafından 7 Temmuz 2023 tarihinde basın açıklaması gerçekleştirildi.

Kısa zaman önce gerçekleştirilen seçimler öncesinde ekonominin ne



kadar iyi olduğunu, ülkenin ne kadar büyüdüğünü, refahın ne kadar arttığını dile getiren AKP iktidarı, seçimlerin hemen ardından gerçek yüzünü göstererek, birbiri ardına zam ve vergi artışlarına başladı.

Uzun yıllardır devam eden ekonomik kriz nedeniyle alım gücü iyice düşen geniş halk kesimlerinin hayatını iyice zorlaştıran bu zam ve vergiler, ekonominin içinde bulunduğu gerçek durumu gösterdiği kadar, AKP'nin yalana ve sahte algılara dayalı siyaset anlayışını da göstermektedir.

Seçimlerin ardından Türk Lirası'nda yaşanan değer kaybına bağlı olarak ithalata dayalı her üründe büyük fiyat artışları yaşanmaktadır. Gıda maddelerinden akaryakıtı kadar gündelik hayatımızın temel tüketim maddelerinde yüzde 30'lara varan zamlar, yurttaşlarımızın alım gücünü iyiden iyiye düşürmüş, yaşamlarını zorlaştırmıştır.

TÜİK'in artık hiçbir güvenilirliği olmayan enflasyon rakamlarıyla üzeri örtülmeye çalışılan bu pahalılık karşısında emekçilerin ücretleri her geçen

gün erimektedir. Asgari ücretlere ve kamuda çalışanlara yapılan zamlar, yaşanan hayat pahalılığı ve yüksek enflasyon karşısında hiçbir anlam ifade etmemektedir. AKP, kendi yaptığı zamları değersizleştirmek için yüksek enflasyonu bir ekonomi politikası haline getirmiştir.

İktidar, kendi politik tercihlerinin ve gösteriş ekonomisinin yarattığı yıkımın altında ezilen halkı rahatlatacak tedbirler almak yerine, krizin yükünü tümüyle yurttaşlara bindiren vergi ve harç zamlarıyla durumu daha da kötüleştirmektedir.

AKP'nin kendi iktidarını sürdürebilmek için yarattığı devasa ekonomik yükün halka yüklenmesine, krizin bedelinin emeğiyle geçinen kesimlere ödetilmesine sessiz kalmayacağız. Yeni bir zam dalgası yaratacak vergi artışları ve harç zamları derhal geri alınmalıdır. Halkın cebindeki paranın değerini her geçen gün düşüren hayat pahalılığına ve zamlara artık son verilmelidir.

tmmob
TMMOB TÜRK MİLLİETLERİ VE KESİMLERİ BİRLİĞİ

**BASIN
AÇIKLAMASI**

EMİN KORAMAZ:
"AKP'NİN YARATTIĞI KRİZİN YÜKÜNÜN HALKA YÜKLENMESİNE, KRİZİN BEDELİNİN EMEĞİYLE GEÇİNER KESİMLERE ÖDETİLMESİNE SESSİZ KALMAYACAĞIZ. YENİ BİR ZAM DALGASI YARATAÇAK VERGİ ARTIŞLARI VE HARÇ ZAMLARI DERHAL GERİ ALINMALIDIR."



ENERJİ BURADA KONTROL ALTINDA!



SIEMENS EMBS Klemsan® finder FEDERAL ELECTRIC KAEL BLACK LIGHT



Approved
Partner
Value Added
Reseller

SIEMENS

Tel: 0 (232) 458 55 55
Fax: 0(232) 433 31 96

www.emaelektrik.com
info@emaelektrik.com

1203/5 Sokak No:2/J Yener İş Merkezi Yenişehir - İZMİR

KONTROL

çok yakında **SİZDE**

Sitemizde ki **B2B** sistemine girerek, fiyat listelerini inceleyebilir, alışveriş yapabilir, cari hareketlerinize bakabilirsiniz.

Yani artık kontrol sizde



Schneider
Electric

Weidmüller

TEM
TEM TEKNİK ELEKTRİK MALZEMELERİ TİCARET AŞ.

Adres: 1203/5 Sokak No:3/A Yenişehir – İZMİR
Tel: 0 232 441 61 11
Mail: temelektrik@temelektrik.com
Web: www.temelektrik.com

Kamuda Çalışan Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Sesini Duyun!



Kamu çalışanlarının 2023 yılının ikinci altı ayı için alacakları maaş zamlarıyla ilgili TBMM'ye sunulan ve beklentilerin gerisinde kalan öneriye ilişkin TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz tarafından 7 Temmuz 2023 tarihinde basın açıklaması yapıldı.

4 milyona yakın kamu çalışanı ve milyonlarca memur emeklisi, ekonomik krizin yarattığı sorunlarının çözümü için açıklanacak olan 2023 yılının ikinci altı ayında alacağı maaş zamları ile birlikte özlük haklarında iyileştirme yapılmasını da beklemekteydi. Açıklanan %17.55 ve seyryanen 8 bin lira maaş zammı, meslektaşlarımızın içinde bulunduğu derin yoksullaşma-

ya ve alım gücü kaybına çözüm olmamıştır. Ortaya çıkan sonuçla, meslektaşlarımızın maaşlarındaki artış resmi enflasyona mahkum edilmiş, geçmiş kayıplar telafi edilmemiş, özlük haklarında iyileştirme gerçekleştirilmemiştir.

Yapılan zam meslek grupları arasındaki gelir uçurumunu da kapatmamaktadır. Son yıllarda hekim ve hakim-savcı gibi diğer meslek gruplarına yapılan ekonomik iyileştirmeleri kapsayan düzenlemeler ile birlikte bu meslek çalışanları ile mühendis, mimar ve şehir plancıları arasındaki ekonomik fark açılmıştır. Benzer iyileştirmelerin kamu hizmetlerinin yerine getirilmesinde özel bir önemi bulunan meslektaşlarımıza da ek olarak yapılması gerekmektedir.

Geçtiğimiz yıllar boyunca kamuda çalışan mühendis, mimar ve şehir plancısı meslektaşlarımız ekonomik ve sosyal haklar açısından oldukça ciddi kayıplar yaşamıştır. Kamudaki meslektaşlarımızın ekonomik koşulları, üstlendikleri sorumluluklara ve almış oldukları eğitime uymayan bir düzeye geriletmiştir.

Kamuda çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının ücretlerinin ve özlük haklarının iyileştirilmesi yolundaki taleplerimizi ve sorunun çözümüne ilişkin için önerilerimizi yıllardır Cumhurbaşkanlığı'na, TBMM Başkanlığı'na, Bakanlıklara, Devlet Personel Başkanlığı'na ve TBMM'de grubu bulunan siyasi partilere iletiyoruz.



ÜLKEMİZDEKİ AÇLIK VE YOKSULLUK SINIRLARI GÖZETİLEREK KAMU EMEKÇİSİ MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARININ MAAŞLARI İNSANCA YAŞAYACAKLARI BİR DÜZEYE YÜKSELTİLMELİDİR.



ÇALIŞMA DÖNEMLERİNDE ÜCRET KALEMLERDEN BİRİ OLAN EK ÖDEME EMEKLİLİĞE YANSITILMALIDIR. MESLEKTAŞLARIMIZIN MALİ HAKLARINDA İYİLEŞTİRME ANCAK %130 İLE %150 OLAN EK ÖDEME ORANLARININ, %180 İLE %200 SEVİYESİNE YÜKSELTİLMESİYLE MÜMKÜN OLACAKTIR.



EK GÖSTERGE ORANLARININ MÜHENDİS, MİMAR, ŞEHİR PLANCILARI İÇİN YENİDEN DÜZENLENMESİ, MESLEKTAŞLARIMIZIN HAK ETTİKLERİNİ ALABİLMELERİ İÇİN ÇARPAN GRUBUNU BİR ÜSTE ÇIKARACAK YENİ EK GÖSTERGE RAKAMLARININ BELİRLENMESİ GEREKLİDİR. BUNUN İÇİN DE BEKLENEN ASGARI DURUM 1. DERECEİNİN 4. KADEMESİNDEKİ MÜHENDİS, MİMAR, ŞEHİR PLANCISI İÇİN EK GÖSTERGENİN 6400 OLMASIDIR.



Geçtiğimiz yasama döneminde kamuda çalışan meslektaşların özlük hakları ve ekonomik taleplerini içeren ek gösterge, ek ödeme ve ücret iyileştirmelerine yönelik içeriği Birliğimizce hazırlanan üç ayrı kanun teklifi farklı milletvekillerince TBMM’de kanun teklifi olarak sunulmuştur. İktidar partisi taleplerimizi duymaktan gelmekte, meslektaşlarımızı açlığa mahkum etmektedir.

Mühendis, mimar ve şehir plancılarının daha iyi koşullarda çalışma, emeğinin karşılığını alma ve hak ettiği şekilde yaşayabilme talepleri dikkate alınmak zorundadır.

Yapılan yeni zamlar ve vergi artışlarıyla hayat koşullarının daha da zorlaştığı bu günlerde taleplerimizi bir kez daha dile getirmek istiyoruz:

- **Ülkemizdeki açlık ve yoksulluk sınırları gözetilerek kamu emekçisi mühendis, mimar ve şehir plancılarının maaşları insanca yaşayacakları bir düzeye yükseltilmelidir.**

- Ücretli kesimlerin omuzuna yıkılan vergi yükü hafifletilmeli, bütçe gelirleri büyük oranda kar, faiz ve servetin vergilendirilmesine dayanmalıdır. Kamu çalışanları ücretlerinde yapılan gelir vergisi dilimine bağlı mağduriyet giderilmelidir.

- **Çalışma dönemlerinde ücret kalemelerden biri olan ek ödeme emekliliğe yansıtılmalıdır. Başmühendis,**

Başmimar, Mühendis, Mimar, Bölge Plancısı ve Şehir Plancılarının mali haklarında iyileştirme ancak %130 ile %150 olan Ek Ödeme oranlarının, %180 ile %200 seviyesine yükseltilmesi ve emekli keseneğine yansıtılması suretiyle mümkün olacaktır.

- Kamuoyunda 3600 ek göstere düzenlemesi olarak bilinen çalışmada kamuda çalışan meslektaşlarımızın ek göstergeleri 4200’e çıkartılmış ancak yansıtma oranları %145’te sabit kaldığı için herhangi bir fayda sağlamamıştır. Ek gösterge oranlarının mühendis, mimar, şehir plancıları için yeniden düzenlenmesi, çarpan grubu değişen diğer çalışanlar gibi bu çalışanların da emeklilikte hak ettiklerini alabilmeleri için çarpan grubunu bir üste çıkararak yeni ek gösterge rakamlarının belirlenmesi gereklidir. Bunun için de beklenen asgari durum 1. derecenin 4. kademesindeki mühendis, mimar, şehir plancısı için ek göstergenin 6400 olmasıdır.

- **Kamuda çalışan toplam personel içerisinde teknik hizmetler sınıfına tabi kamu çalışanı sayısı oldukça yetersizdir. Mühendis, mimar, şehir plancılarının kamuda istihdam, atama ve güvenceli kadro konusunda ihtiyaca uygun alım talebi yaratılmalı ve buna uygun bütçe ayrılmalıdır.**

- İstihdamın artırılması için kamunun işlerinin kamu adına görev yapan



KAMUDAN EMEKLİ OLMUŞ VE TEKNİK HİZMETLER SINIFINA DAHİL MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARININ EMEKLİLİK HAKLARINDA VE AYLIKLARINDA İYİLEŞTİRME YAPILMALIDIR.



devlet memurlarınca yapılması, bu kapsamda taşeron devredilen tüm sözleşmelerin iptal edilerek bu işler için kamu istihdamının sağlanması ve ücretlerin de insanca yaşam düzeyine çıkartılması zorunluluktur.

- **Teknik Hizmetler Sınıfı kapsamında ödenen Özel Hizmet Tazminatının tavan oranı arttırılarak en az %260 olmalıdır ve bu oran emekli aylık ücretlerine de yansıtılmalıdır.**

- Kamudan emekli olmuş ve teknik hizmetler sınıfına dahil mühendis, mimar ve şehir plancılarının emeklilik haklarında ve aylıklarında iyileştirme yapılmalıdır.

Kamudaki mühendis, mimar ve şehir plancılarının taleplerinin savunucusu olmaya ve sorunların çözülmesi için her platformda mücadeleye devam edeceğiz.

Nitelikli Bir Elektrikçi Nasıl Olur?*

Thomas Sandri

Çeviri : Elk. Müh.H. Avni Gündüz



Mayıs ayında Elektrik Kuvvetli Akım Yönetmeliğinde değişiklikler yapıldı. Değişiklikler İşletme Sorumluluğunu düzenleyen 60.ve 61. Maddelerde oldu. Buna göre Elektrik Kuvvetli Akım Tesislerinde çalışma yapabilecek kişiler ve özellikleri yeniden düzenlenerek EKAT belgeli fen adamları ve bu belgelerin çalışma yerlerine göre (Üretim-İletim ve Dağıtım) ayrılması düzenlenmiştir.

Elektriğin ciddi bir konu olduğunu herkes söyler ama onu ciddi olarak gören iş sahipleri ve karar vericilerin pek çoğunun çalışmaları pek umursamadığını söyleyebiliriz. İşler ters gittiğinde işverenler ve karar vericilerin hemen bir "sorumlu" aradıklarını ve kendilerinin neredeyse "sütten çıkmış ak kaşık" gibi olduklarını gözlemleyenlerimiz olmuştur. Bu nedenle elektrik üzerine iş yapan herkesin eğitilmiş, bilinçli ve standartlarla yönetmeliklere uygun iş yapmaları gerekmektedir. Tüm çalışanlar enerjili malzeme ve teçhizatın tehlikeleriyle güvenli çalışma usul ve esaslarını bilmelidirler.

Elektrik güvenliği konusunda uluslararası standart çalışmaları vardır. Bu standartların yanında bizde de "İş

Güvenliği ve İş Sağlığı" hakkında yasa ve yönetmelikler bulunmaktadır. Yasa, yönetmelik ve standartların uygulanması ancak bu konuda kamuoyunun farkındalığı yanında yetkin kişilerin bulunmasıdır. Her iş kolunda eğer orayı bir zincir gibi düşünürsek çalışan herkesin önemi ve değeri bulunmakta ve zincir bunların en zayıf halkası kadar sağlam olmaktadır. Her kademenin önemli olduğunu çalışanlar kadar işverenler de bilmelidir.

Kimlerin eğitime ihtiyacı var? Çalışanlar arasında vasıfsız kişiler var mı? Bunlar doğrudan işverenin görevleri arasındadır. Çoğu şirket bilinen tehlikelerin farkında olarak önlem almaya ve yasa gereği İş Güvenliği için görevlendirme yapmakta olmasına karşın hiçbir önlem almadan çalıştırılan işyerleri de bulunmaktadır. Çalışanlardan bakım personeli, temizlik ekipleri, işçiler, tamirciler ve dışarıdan gelen yükleniciler vb. dahil elektrikle ilgisi olmasa dahi asgari düzeyde tehlikelerin ne olduğu konusunda yeterli eğitim almalıdır. Tehlikeyi bilmeden yapılan hatalar tafisi mümkün olmayan zararlara yol açabilir.

OSHA, kalifiye kişiyi "tanınmış bir dereceye, sertifikaya veya mesleki sta-

tüye sahip olarak veya kapsamlı bilgi, eğitim ve deneyimle konuyla ilgili sorunları, işi veya projeyi çözmeye veya çözmeye yeteneğini başarıyla kanıtlamış kişi" olarak tanımlamaktadır. Nitelikli bir elektrikçi, sadece yapacağı görevler hakkında eğitimli ve bilgili biri değildir. Nitelikli bir işçi ayrıca görevle ilgili tüm tehlikeleri tanımlayabilmeli ve kendini bunlardan koruyabilmeli ve yeterlilik gösterebilmelidir.

İki tür vasıfsız insan vardır:

- Ekipmanı bilmeyen veya olası tehlikeler hakkında güvenlik eğitimi almamış bir elektrikçi.
- Elektrikle çalışan ekipman üzerinde çalışması beklenmeyen, genel bakım görevlisi veya tamirci gibi elektrikçi olmayan kişiler.

Tanımlar işyerindeki tüm çalışanları kapsamaludur ve işveren sorumluluğunda olmalıdır. İş uygulamalarının ilkeleri:

- Elektriksel olarak güvenli bir çalışma koşulunun oluşturulması
- Tehlikelerin belirlenmesi ve risklerin en aza indirilmesi
- Çalışanları korumak
- Tüm görevleri planlamak
- Beklenmeyen olayları tahmin etmek

• Çalışan niteliklerinin ve yeteneklerinin sağlanması

• Elektrikli ekipmanların kontrolü ve bakımı

• Doğru araçları kullanmak
Şeklinde özetlenebilir.

Varsayılan olarak, kalifiye bir kişi (daha önce tanımlanmıştır) yetkin olmalıdır. "Yetkin" in genel tanımı, belirli bir amaç için yeterli beceri, bilgi veya deneyime sahip olmaktır. Bir çalışanın belirli bir görev veya iş ataması için nitelikli sayılması için, gerekli prosedürlerin yanı sıra ilgili elektrik sistemi ile ilgili gerekli bilgileri içselleştirmiş olması gerekir. Çalışan ayrıca belirlenen güvenlik eğitimini almış olmalıdır.

Bir kişi, belirli bir ekipman üzerinde belirli bir görevi yerine getirmek için yetkin olabilirken, aynı ekipman üzerinde başka bir görevi gerçekleştirmek için niteliksiz olabilir. Yeterlilik mutlaka diplomaya, unvana, lisansa vb. dayalı değildir. Örneğin, diploması olan bir elektrikçi orta gerilim anah-

tarlama tertibatında çalışmak için gerekli niteliklere sahip olmayabilir. Nitelikli olmak için, kişinin belirli tehlikeler, çalışma uygulamaları ve prosedür gereklilikleri hakkında bilgi sahibi olması ve kanıtlanmış becerilere sahip olması gerekir.

Nitelikli kişiler olarak kabul edilmeyen çalışanlar, ekipmanın normal çalışması dahil olmak üzere, elektrikli ekipmanla etkileşime girerken güvenlikleri için gerekli bilgi ve becerilere sahip olmalıdır. Niteliksiz kişilerin karışabileceği ve dikkat etmesi gereken durumlardan bazıları şunlardır:

Genel potansiyel tehlikeler:

- Bağlantı fişleri/Priz tapası/kapakları.
- Hasarlı ekipman.
- Muhtemel ekipman arızası tahmini.
- Açmış olan devre kesiciler.
- Yanıcı malzemeler.
- Havai enerji hatları.
- Uyarı teknikleri. Güvenlik işaret-

leri ve etiketleri.

• Yaklaşma mesafesi .

Tüm çalışanlara, elektrik kazalarını ve yaralanmalarını önlemek için bunlar ve benzeri bazı temel, sağduyulu kurallar öğretilmelidir.

Eğitimler sınıfta veya iş başında olabilir ve eğitimin derecesi çalışanın riskine göre belirlenir.

Sonuç olarak her hangi bir işyerinde temel amaç çalışanların evlerine sabah işe geldikleri kadar sağlıklı bir şekilde dönmelerini sağlamaktır. Olası bir aksi durum hem işçi sağlığı hem de üretim aksamaları ve toplamda ülke yönünden zararlı olacaktır. Bu nedenle ürünlerin üretiminde nasıl standartlara uyuluyorsa üretim sürecinde de tehlikelere standartlar ve yönetmelikler doğrultusunda önlem alınmalı ve çalışanlar eğitilmelidir.

* Bu yazı www.NETAworld.org, protecequip.com web sayfasında yayınlanan *What Makes a Qualified Electrical Worker başlıklı yazıdan çevrilmiştir.*

Enerji Verimliliği Portalı



Enerji verimliliğinde dijitalleşme çalışmaları kapsamında Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından Enerji Verimliliği Portalı açıldı.

Bu kapsamda, 5627 sayılı Enerji Verimliliği Kanunu ve ikincil mevzuatı kapsamında yükümlü bulunan Bina, Endüstriyel İşletme, Elektrik Üretim Tesisi ve Organize Sanayi Bölgeleri enerji tüketim bildirimleri ve enerji yöneticisi görevlendirmeleri Enerji Verimliliği Portalı üzerinden yapılacak olup, portala "<https://enerjiverimlilik.enerji.gov.tr>" adresi üzerinden e-Devlet şifresi ile giriş yapılabilmektedir.

Yükümlü olanların Haziran-Temmuz 2023 dönemi içerisinde bildirimde bulunmaları gerekmektedir.

Detaylı bilgi için :

<https://enerji.gov.tr/duyuru-detay?id=20375>

Anılar-5 İŞLERİ KOLAYLAŞTIRMA

Elk. Müh. H. Avni Gündüz
avnigunduz@gmail.com



Yerde bulduğun para alınıp harcanmaz. Bozuk para ise dilencilere verilir. Para üstünü fazla veren esnafa fazla para verdiği söylenir. Yola bakan kısmının dışında göz hakkından başka başkasının bahçesinden bir şey alınmaz. Göz hakkı da zaten bahçe kenarında ve yola sarkan dallardaki armut, elma, dut vb. içindir.

Anadolu kasabalarında böyle idi. Büyükler böyle söylerlerdi. Ortaokul son sınıf ve Liseyi nispeten büyük bir şehir olan Antalya'da okudum. İlk defa orada duyduğumu anımsıyorum yolsuzluk hadisesini. Belediyede çalışan bir elektrikçi işleri kolaylaştırmak için yükleniciyle ortak iş yapmış ve tutuklanmış. Oysa karısı çok mutlu idi. Komşumuzun tanıdıkları olduğundan kocası yakalanmadan önce gelmiş ve "ya bu adam benden saklı yıllarca para biriktirmiş, hiç haberim olmadı. Şimdi de takı vs aldı bana" diye konuşuyordu. Olay duyulunca mahalledekiler hayret ve nefretle tepki vermişlerdi. Yüz kızcı bir eylemdi o zamanlar için!

İletişim bu günkü kadar yaygın ve kolay olmadığından ancak gazete haberlerine geçebilen "devletin açtığı büyük ihaleleri alanların veya kompradorların" yolsuzluk hikayelerini okur geçerdik. Yaygın değildi bu tür haberler. Menderesin Tarım Bakanı'nın karısını makam aracıyla berbere gön-

dermesi üzerine istifa ettiğini falan söylerlerdi.

İş hayatına devlet kurumu olan PTT'de başlayınca oradaki büyüklerimiz açık ve düzgün yapılan değerlendirmelerin yönetmeliklere uygun olması halinde başımıza bir iş açmayacağını öğretmişlerdi. İlk generatör ihalesinin değerlendirmelerini de benim gibi deneyimsiz birine vermişlerdi ve sonucun benim raporuma göre değerlendirildiğini görünce hem şaşırılmış hem de sevinmiştim.

Ertesi yıl askere gittim. Onarım Destek komutanlığında kontrol mühendisi grubuna dahil ettiler. Bina ve Liman inşaatına gidip geliyoruz. Şantiye başlangıç aşamasında olduğundan bana pek iş düşmüyordu. Bir süre sonra İnş. Müh. Üsteğmen kırmızı renkli bir Ford ile gezmeye başladı. Sonra olay patladı. Meğer o da yüklenicinin işin kolaylaştırıyormuş. Hakedişler elden geçirilmeye başlandı. Üsteğmen bir şey yapmamış gibi Kocaeli'ne tayin edildi. Ancak kendisi de o sırada başka yere tayin olan albay "salak bu" dedi. "göt arsa al, tarla al. Bunlar konuşmaz ama Ford araba bağırır" dedi. Şaşkınlıktan birbirimize baktık. İlk defa ciddi bir yolsuzluğun içine düşmüştüm. Daha sonraları askeri savcı çağırdı, sorular sordu. Bildiğim konuları aktardım ama sonu-

cu bilmiyorum. Başka yerlere de ufak tefek (!) eksiklikler için gönderildik. İlk yolsuzluğa tanık olduğum ihaleli işte ise son hakedişi imzalamaktan bizi erken teskere kurtarmıştı.

Askerlikten sonra kısa bir süre Narlıdere belediyesinde çalıştım. Küçük bir şebeke ve 7-8 elemanı olan bir yer. Direklerden evlere giden branşmanlarda kullanılan mekik sigortalar vardı. Bunlardan hemen her gün şikayetler gelirdi. Benden önceki teknisyen şef "ortaya" 50 TL atanların işini yaptırmış! Bir gün böyle birisi para getirince durumu öğrendim ve "göt belediyeye yatır, makbuzu getir" dedim. Artık mekik sigortası atanlara belediyeye gidip "viziyle parası" yatırtmaya başlamıştık ancak vatan-daşlar da bu defa makbuzu gösterip bir an önce işinin görülmesi için baskı yapmaya hatta belediye başkanını arayıp bizi şikâyet etmeye kadar işi götürüyorlardı. Daha önce hem işlerini "kolaylaştırmak" üzere ortaya 50 TL atıp kibarca ricada bulunan halkımız bu defa makbuzu getirince farklı davranmaya başlamıştı. Bu davranış biçimi benim için önemli bir deneyim oldu.

ESHOT (daha sonra TEK ve TEDAŞ) Elektrik şebekesinde rahat çalıştık. Teknik ve uygulama işlerinde yoğun olduğumuzdan vatandaşla doğrudan

bağımız pek olmazdı. Tesis ve işletme işlerindeki yoğunluk bizleri yeterince meşgul ettiği gibi şimdiki duruma göre personele karşı “muazzam” bir güven vardı. Ekiplerin araçlarındaki malzeme, bugün piyasada taşeronluk yapanlardan fazlaydı. Ustalar şebekeden sökülen malzemeleri tekrar tarar ve kullanılabilir olanları ayıklarlardı. Yapılan her iş için taa Belçikalılardan kalma usullerle bülten kesilir, civatasına kadar bültene yazılırdı. Maliyet muhasebesi denilen şeyin buna dayandığını yıllar sonra öğrenmiştim. Onca sene özellikle sahada çalışanlardan (bazı ufak tefek kişisel zaafı olanlar hariç) hiç suiistimal yapan olmadı. Bugün bile hepimiz birbirimizi görünce sevinir, kucaklaşırız.

Özelleştirmeler başlamamış, İzmir’de şebeke işi yapan özel şirketler henüz yok. Vatandaşın işi bizim ekiplerle yapılır, parası vezneye yarırdı. Her mahalleye, her sokağa girip çıkıyorduk. Bu arada hızla gelişen şehirde trafo yeri bulmak ve tesis etmek bugün olduğu gibi o gün de sorun idi. Biraz şebeke deneyimi kazanınca beni de komisyona aldılar. Gelen enerji taleplerinin karşılanıp karşılanamayacağına bakıyor, trafo yerine gerek varsa veya yok ise ona karar veriyorduk. Eldeki verilere ve şehir planına göre en hakkaniyetli kararları vermeye çalışıyorduk ama bina altlarından yer vermemenin müteahhitlerce o kadar önemli olduğunu ben bilmiyordum. Yani daha paraya ve ranta yabancıydım. Yan yana iki binadan birisinin sıfır kendilerinden trafo yeri istenmesin diye inşaatı beklettiklerini filan duymuştuk.

Bir gün şebekeye eskiden çalışıp ayrılmış birisi geldi. Herkesle sarıldı, öpüştü. Yanında birisi vardı. Yanındaki, yeni gelişen Bostanlı tarafında yapılan bir kooperatifin yönetiminde imiş. İnşaat bitmiş. Enerji talepleri var.

Trafo yeri komisyonunda görüşülecek. Pek olmaz ama içime bir kurt düştü. Vatandaşı kenara çektim ve komisyon kararını almaya yalnız gel dedim. Komisyonda da 200 mt ileride başka bir yer olduğu görüldüğünden gerek yoktur kararı çıktı. Bir hafta sonra yalnız başına geldiğinde vatandaşa kararı bildirdik ve bu iş için birilerine para verip vermediğini, vermedi ise sakın vermemesini söyledik. Yaşımız henüz çok genç ama ilk defa birisi ellerime sarılıp “Allah razı olsun. Bizi büyük bir sıkıntıdan kurtardın” dedi. İnsanlara güvenirim ama bu gibi işlerde bazı sahtekârların işinizi yaptıracağız diye vatandaşı dolandırdıklarını anlamıştım. Hala böyle aracı/dolandırıcı tipler olduğu kanaatindeyim.

Devir Özal devri. Af çıkarılmasına alışkın halkımıza seçimlerde imar affı çıkarılmış; çevredeki imar dışı alanlardaki evler için direk dikip tel çekiyoruz. Telefon direğini röper gösterip numarataj alanlara bile elektrik veriliyor. Tabii yoğunluk çok fazla. Bazı semtlerde vatandaşlar bir an evvel işimiz olsun diye direk çukurlarını kazıp bize haber veriyor ve biz direkleri dikiyorduk. Bir gün eski İzmir tarafına, ekibin yanına gittik. Ekip şefi Mehmet Kırtık usta vatandaşın birisine bizi gösterip “işte şef orda” dedi. Yanımıza gelen vatandaş, “paranın kalan kısmını” vereceğini, ilk kısmını alan şahsın “direkler dikilince diğer kısmını almaya gelirim” dediğini ancak gelmediğini söyledi. Gülmeye başladık ama adam ciddi ve ortada da bir gerçek var. Kimdi, neydi diye sorgulayınca o sıralarda polis tarafından yakalanan birisinin buralara gelip vatandaştan “işlerini kolaylaştırmak!” için para aldığını öğrendik. Vatandaşımızın, hem yasa dışı bir işe ortak olmasını hem de “borcuna sadık ve dürüst!” davranmasındaki çelişkiyi bugün bile çözemedim.

Cennetçeşme İzmir’in engebeli

yerlerinden birisi. Direk dikmek zorlu bir iş. Gecekondu var. Eldeki listeye bakıp Ayhan şefle çalışma yapılacak sokaklara baktık. Oradaki vatandaşlarla görüştiklerini, direk çukurlarının hazır olduklarını söyledi. Ben de 2. Onur Han’a uğrayıp Müdürümüz Niyazi Şahin beyle görüşmeye gittim. Odasına girdim, sırtı kapıya dönük birisi karşısında oturuyordu. Bizi şikâyet ediyor, direklerinin dikilmediğini, kendisinden ne istendiğini(!) bilmediğini bozuk bir dille anlatmaya çalışıyordu. Niyazi bey “işte sorumlusu geldi, bir de ona anlat” deyince şahsı gördüm. Adresini alınca o gün çalışma yapılacak sokaklardan olduğunu anladım. Telsizden ekip şefini arayarak sokak numarasını verip “ilgili şahsı tanıyıp tanımadıklarını ve bugün direk dikileceğini söyleyip söylemediklerini” sordum. Dün görüştiklerini, kendisinin haberi olduğunu telsizden bildirdiler. Ben birden şahsa dönerek “neden istenilen rüşveti vermediğini, İşinin yapılmasını neden istenilen parayı vermediğinden mi?” olduğunu sordum. Şaşırıldı, kem küm etti. “ben böyle bir şey demek istemedim” gibilerinden bir şeyler söyleyip çıktı gitti. Bu türden iftiralara daha sonraları epeyce çeşitli yerlerde gördüm, duydum. Özellikle işinin çabuk yapılmasını isteyenlerle siyasetçi(!) olanlardan.

Bir gün elektrik şebekesinin Darağacındaki binasında en dipteki geniş odada otururken iri yapılı yaşlı bir adam geldi. Gümüldür ’de bir direk yerinin değiştirilmesi talebi varmış. Evrağın bizde olduğu söylenmiş. O da araya araya bizi bulmuş. Oturdu, o sırada çaycı çay getirmişti ona da ikram ettik. Evrağı bulundu. İşi Ekizoğlu’nun ekibi yapacak ama YG direği olduğundan kesinti gerektiği için bir hafta sonrası ancak olabilecek. Amca çayı içti, işinin ne zaman yapılacağını öğrendi ama hala gitmiyor. Yan taraftaki

odama geçtim, arkamdan o da geldi. Oturdu ve “bu iş sizden başka bir yere gidecek mi?” diye sordu. “Amca, dedik ya, ekip bizim ekip. Başka bir yere gitmeyecek”. Amca, “O zaman, bu parayı ben size vereceğim” dedi.

Haydaa! Bu da nerden çıktı? Ne parası amca, neden bahsediyorsun? diye sordum. Net yanıt vermeyince, “bak amca ya işin aslını söylersin ya da senin direk dikilmez” dedim. Kararlı olduğumu görünce anlattı. Gümüldür’deki elektrikçinin birisi, bu iş parayla olur demiş. Amca biraz tereddütlü davranınca alıp İzmir’e 2.Onur hana getirmişler. “Sen aşağıda bekle, bir görüşmeleri yapacağız” deyip yukarı çıkmışlar. Gelince de 67.500 TL gibi (o zamanlar) bir para lazım demişler. Amca da şüphelenmiş; küsuratlı “iş kolaylaştırma parası” olmaz deyip parayı vermemiş. Sonra yukarı katlara çıkıp İbrahim Bakal’dan veya Hüseyin’den evrağı buldurmuş. Onlar da bizim yere göndermişler. Amca, “parayı vereceğim ama para işi yapana gitsin” anlayışında. Ekibin çayını ihmal etme, parayı cebine koy başka kimseye de bir kuruş verme diye uğurladık.

Halkımız zeki (uyanık!) Çalışırken

sana bir şey söylemez. Emekli olup ayrıldıktan sonra anlatırlar çoğu şeyi. Söylenenlerin çoğu genellikle fiilen sahada iş yapanlar için değil ama daha çok ofis çalışanlarına ait oldu. Bana göre gördüğüm en düzgün ve dürüst insanlardan birinin yanında çalışan (1 Mayıs’larda da yürüyüşlere katılan birisi) onun adına trafo yeri seçiminde para alıyormuş. Şebeke müdürünün yanına gelip şen şakrak konuşmalar yapan başka birisi de Karşıyaka’daki bir kooperatiften sokak aydınlatmaları için onun adına 20.000 TL istemiş. Tesadüfen öğrenip engel olduk. Enerji müsaadesi verilen birimdeki masum yüzlü gariban meğerse SMM’lerden “iş kolaylaştırma parası” alıyormuş! Güler misin? Ağlar mısın? Daha sonra Ankara’da iş takipleri vb için para alındığını, TEDAŞ Genel Müdürlüğü asansörlerine, bazı yöneticilerin nerelerde yazlık villaları olduğu yazılarının asıldığı ama tüm bu kirlenmelerin “Benim memurum işini bilir” sözüyle birlikte alenileşip çığ gibi büyüdüğünü gördük. Yavaş yavaş kaynayan kazanda haşlanan kurbağa misali farkına varmadan biz de yavaş yavaş yolsuzluklara alıştık.

Artık garibimize gitmediği gibi bazılarının yaptıklarını da toplumda alenen hoş görenlerimiz çoğunlukta...

Osmanlı’nın çöküşüyle ilgili bir hikâye anlatılır:

Osmanlı beyliği gibi Çandarogulları da güçlü bir beylik imiş. Osmanogulları bunları yenmiş ama hala güçlü olduklarından sadrazamlık bunlarda kalmış. Fatih İstanbul’u fetrettiği sırada Çandaroglu Halil Paşa’yı idam ettirmiş. Bununla beraber bunlardan bir kişi divanda yer almaya devam etmiş. Çandarogullarında bu unutulmamış ama artık güçleri yok. Yıllar geçmiş ve bir gün Osmanlı hazinesi paraya ihtiyaç duymuş. Rivayete göre Çandaroglu hazineye para vermiş ancak küçük bir ricası da olmuş, Gebze Kadısının yerine bir isim önermiş. Önerisi kabul edilmiş.

Paşa eve pür neşe gelmiş. Sebebini sormuşlar.” Osmanlı’ya para ile iş yaptırdım, artık iflah olmaz” demiş.

Günahı vebali anlatanların boyuna ama bazı vezir ve sadrazamların padişah’tan daha zengin oldukları fandan da tarihten bilinince insana inandırıcı geliyor.

Anlayana kissadan hisse.

Gezi Tutuklularına Yönelik Hukuk ve İnsanlık Dışı Uygulamalara Derhal Son Verilsin!



#GeziyeÖzgürlük

Gezi Davası tutuklusunu TMMOB Yönetim Kurulu üyesi Mücella Yapıcı ve milletvekili Can Atalay'ın maruz kaldığı hukuk ve insanlık dışı muamelelere ilişkin TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz tarafından 18 Haziran 2023 tarihinde basın açıklaması yapıldı.

Açıklamada şunlar dile getirildi : Tarihe kara bir leke olarak geçen hukuksuz bir yargı sürecinin ardından siyasal bir kararla cezaevine gönderilen Gezi Davası hükümlüsü arkadaşlarımıza yönelik hukuka ve insan hakları uygulamalar ne yazık ki cezaevinde de devam ediyor.

14 Mayıs 2023 Seçimlerinde Hatay'dan milletvekili seçilerek mazbatasını alan Can Atalay'ın Yargıtay tarafından tahliye edilmemesi Anayasa'ya, Uluslararası Sözleşmelere ve mahkeme kararlarına aykırıdır. Bu keyfi hak ihlali derhal sonlandırılarak halkın iradesiyle milletvekili seçilen Can Atalay derhal tahliye edilmelidir.

Benzer bir hukuksuzluk ve keyfiyet TMMOB Yönetim Kurulu Üyemiz Mücella Yapıcı'nın tedavi için sağlık kuruluşlarına nakli ve tedavi hizmetleri sırasında da yaşanmaktadır. Mücella Yapıcı'nın hastaneye her sevgi, bir işkenceye dönüşmektedir. Bu

uygulama nedeniyle Sayın Yapıcı'nın sağlık kuruluşlarına başvuramama kararı alması yaşanan ihlalin ve işkencenin ne boyutlara vardığının göstergesidir. Bu insanlık ayıbı derhal sona erdirilmelidir.

Gezi Davası tutuklularına yönelik hak ihlallerinin sistematik bir hal aldığı, hukukun ve temel insan haklarının göz ardı edildiği, tutuklu arkadaşlarımıza intikamcı bir hisle yaklaşıldığı açıkça ortadadır. Mahkemeleri ve kurumları adil olmaya, hukukun gereğini yapmaya ve insan haklarına saygı göstermeye çağırıyoruz. Gezi tutuklusunu arkadaşlarımıza sahip çıkıyoruz!

Sivas'ın Işığı Hiç Sönmeyecek!



Sivas katliamını 30. yılında bir kez daha lanetliyoruz. İnsanlarımızın katledilmediği, düşüncenin suç sayılmadığı, eşit, özgür ve demokratik bir Türkiye özlemiyle, Sivas'ta yitirdiğimiz canları saygıyla anıyoruz.

- Her seçim öncesi doğalgaz ve petrol bulunduğu müjdeleyen iktidar seçim sonrası akaryakıtta zam üstüne zam yapıyor. Böylece bulunan rezervlerin yeraltında değil vatandaşın cebinde olduğu anlaşıldı.
- Aylarca New York'ta getir-götür reklamı yapan Getir zor durumda. Geçen günlerde Fransa'dan çekilen şirket bu kez de İspanya'yı terk ediyor. Ülkenin en büyük işçi sendikası CCOO yaptığı açıklamada "Getir'in feci iş yönetimini kınıyoruz" dedi. Artık getirme, Getir.



- Milletvekili seçilen Can Atalay açık yasa rağmen cezaevinde. Meclis Başkanı topu Yargıtay'a, Yargıtay da büyük ihtimalle saraya attı.
- İngiliz haber ajansı Reuters, Erdoğan'ın oğlu Bilal Erdoğan'ın isminin geçtiği bir yolsuzluk şikâyetinin İsveç ve ABD'deki

savcılar tarafından incelendiğine dair haberinin arkasında olduğunu duyurdu. Söz konusu habere jet hızıyla İletişim Başkanlığı tarafından erişim engeli getirilmişti.

- Kurban Bayramı kutlandı. Kızılay bu bayram vekâlet savaşında görülmemiş bir kampanya düzenledi. Son kampanya mesajı "Bayrama son 2 gün. Kurban kotamız dolmadan bağışınızı yapın, ...Yurtdışı 5950TL, yurtdışı 2950 TL. Haydi, son hisse bunlar, bitiyor.
- TÜİK verilerine göre 20 yılda eşek sayısı 943 binden 86 bine inmiş. Yetişkin bir eşek 250 kg olarak kabul edilecek olursa 20 yılda kişi başına 325 kg, yıl her yıl ise 16 kg eşek eti yemişiz. Nasıl yemişiz, nasıl yemişiz!

- Onbinlerce öğretmen atama beklerken, okullara manevi danışman adı altında imamlar atanmaya başlandı. Ayrıca "Çevreme duyarlıyım, değerlerime sahip çıkıyorum" projesi kapsamında imam ve vaizler okullarda eğitim verecek. Milli Diyanet Bakanlığı!
- Aşırı sıcakların bunalttığı yurttaşlar yasak dinlemiyor. İSKİ ve Valiliğin



"Göle girmek tehlikeli ve yasaktır" uyarı levhalarına rağmen, tel örgülerine altından üstünden aşarak çocukları ile göle girenlerden açıklamalar: "Bunun önlemi alınması lazım. Kontrol edilmesi lazım. Tabelalar var ama ortada bir yetkili yok. Buraya bir güvenlik lazım.. vs-vs." Biraz da akıl lazım.



- Bursa'da kurban kesmek için bin 800 kişiden, 7 bin 100 TL büyük baş kurbanlık vekalet bedeli alan et restoranı sahibi Ali A. ve Enes A. ve hissedarlar mahkemelik. Bayramın ikinci günün etlerini almaya gelen hisse sahipleri, koli halinde verilen etlerin bozuk ve aylar öncesi kesilmiş hayvanlara ait olduğu iddiasıyla şikâyetinde bulundu.
- Solun seçim sonrası (belki öncesi de) halî: İnandıklarımın ödün vermeyeceğim ama inandıklarım için fedakârlık yapmayacağım.
- Akşener'in seçim sonrası 15 milletvekili transferi için söylediği, "Hayatımın en büyük pişmanlığı" açıklamasına çok yakınından Aytun Çıray'dan açıklama; "Hayatımın en büyük mutluluğu demeliydi. Çünkü olay kendisi ve İYİP için tarihte görülmemiş bir imkan açmıştı. Başarısızlığı örtmek için, abartılı mimikler ve vücut dili yeterli oluyor". İtiraf gerekiyor.
- İstanbul'daki UKOME zorbalığı şimdi de İzmir'de sahne alıyor. Yayılan yönetmelik değişikliği ile merkezi idare temsilcilerinin çoğunluk hale getirilmesi sonrası muhalif belediyeler UKOME aracılığıyla hizmetten alıkonuyor. ESHOT tarihinde ilk kez yeni bir otobüs hattı açılması reddedildi. Aliağa ilçe merkezi ve çevreyi bağlayacak yeni hatta iptal. Sebep, bilinmiyor.
- Ülkenin %52'si ekonomik çöküşü ve zamları dış güçlere bağlayıp sabır ve şükür derken, %48's zam geldikçe "Biz demiştik, beter olun" diyor. Yani krizden %100 memnuniyet doğuyor.





Projeye özel
anahtar teslim çözümlerde
lider Ulusoy Elektrik

34 yıllık tecrübesiyle OG elektrik dağıtım ekipmanlarının entegre üretiminde anahtar teslim çözümler sunan **Ulusoy Elektrik**, dünya standartlarındaki üretim kalitesiyle yurt içi ve yurt dışı pazarlarda etkinliğini artırıyor.

www.ulusoyelektrik.com.tr

[@](#) [in](#) / ulusoyelektrik

ULUSOY
electric

An Eaton Brand



www.mavili.com.tr

GELİŞMİŞ SİSTEMLERİN AKILLI ENTEGRASYONU

güven üretiyoruz



maxlogic & mavigard
yangın ve gaz algılama sistemleri

