

KAYNAK

# ELEKTRİK

ENERJİ, ELEKTRİK, AYDINLATMA, ELEKTRONİK ve OTOMASYON MÜHENDİSLİĞİ DERGİSİ  
SAYI: 273 - ŞUBAT (2012 - 2) 5 TL

## EMO'da kadın mühendisler atağı



- İNTERNET VE GÜVENLİK
- AKILLI EVLER
- GÜÇ KALİTESİ ÖLÇME
- GELİŞMİŞ GÜÇ KALİTESİ FONKSİYONLARI
- MODÜLER KGK SİSTEMLERİ



# Kuruluşunun 50. yıldönümünde EMO'da kadın başkan “Kadın mühendisler teknik işlerden uzak tutuluyor”

*Elektrik Mühendisleri Odası şubeleri içinde 15 bine yakın üyeyi temsil eden en büyük şube olan İstanbul'da iki yıllık dönem için göreve getirilen kadroda Beyza Metin, Başkan olarak seçildi. Henüz 29 yaşında olmasına rağmen Oda çalışmalarında deneyimli bir mühendis olan Beyza Metin ile öncelikle kadınların olmak üzere elektrik mühendislerinin sorunları ve Oda'nın önündeki görevler konularını görüştük.*

## **–Genç bir mühendis olarak Elektrik Mühendisleri Odası ile tanışmanız nasıl oldu?**

–2001 yılında üniversiteye girdiğimde EMO Genç (EMO Genç: Elektrik mühendisliği öğrencilerinden oluşan komisyon) üzerinden Oda çalışmalarına başladım. O dönemde kaçak elektrikle mücadele ettiği için Hasan Balıkcı öldürülmüştü. Bu süreçten çok etkilendim. Hem davalarını takip ettim, hem de odayla ilk bağlantım kurulmuş oldu. EMO'nun Adana Şubesi'nin gençlere yönelik çok iyi bir çalışması vardı. Şu an İstanbul şube yönetim kurulunda birlikte görev aldığımız Uğur Ateş Koç ile birlikte Çukurova Üniversitesi EMO Genç temsilciliğinde birçok çalışma yürüttük, düzenlenen kurultaylara katılım sağladık, sunumlar gerçekleştirdik. Okul bittikten ve Bursa'da kısa bir dönem çalıştıktan sonra İstanbul'a geldim. EMO İstanbul Şubesi'nde Ücretli İşsiz Mühendisler Komisyonu'nda, Kadın Komisyonu'nda görevler aldım. 37. Dönem Yönetim Kurulu'nda da sayman üye olarak sorumluluk üstlendim.

**–TMMOB'nin kadın kurultaylarında da görev yaptınız. Kadın elektrik mühendislerinin, kadın olmalarından dolayı yaşadıkları sorunlar hakkında**



*Kuruluşunun 50. yıldönümünde ilk kez Elektrik Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi'nde bir kadın başkan göreve getirildi. Beyza Metin, seçimlerdeki gruplaşmaları bir yana bırakıp tüm üyelere hizmet vereceklerini söylüyor.*

## **neler söyleyebilirsiniz?**

–Kadın mühendisler, çalıştıkları alanlarda ayrımcılığa maruz kalıyor. Odamızın kapsadığı meslek disiplinleri daha çok erkeklerin yer aldığı, erkek egemen bir alan. Bizim üyelerimizin de yüzde 10'u kadın. Örneğin işe gireceğiniz zaman şantiye veya fabrikada görev almak isterseniz bu çok tercih edilir bir durum değildir. Kadınların, yönetici pozisyonunda, telekomünikasyon veya satışta iş bulabilme şansları daha yüksek. Kadın mühendisin evli olması, anne olmasından kaynaklanan zorunlu izinler gibi durumlar işverenler tarafından hoş karşılanmıyor. Cinsiyetçi iş ilanları yayımlanıyor. Kadının ifade etmesine rağmen gece mesailerine kalabileceğine inanılmıyor. Bu ve benzeri sebeplerden kadınlar meslek yaşamlarında birçok sıkıntı yaşıyorlar.

## **Kadın tuvaleti yok...**

Toplumda ve aile içinde kadın; öğretmen, doktor, hemşire olaca-

ğım dediğinde yadırganmaz iken şoför veya elektrik mühendisi olacağım dediğinde tepkiyle karşılanıyor. Çalışma yaşamında da kadın mühendis şantiyede çalışmak istediğinde 'topuklu ayakkabılarında şantiyede nasıl yürüyeceksin' gibi imalı sorulara muhatap olabiliyor.

Stajımı DSİ Makine İkmal'de yapmıştım. İlk başta beni ofise yönlendirdiler. Ben sahaya gitmek istedim. Çünkü üniversitede laboratuvar olanakları sınırlı idi, küçük deney setlerinde çalışıyorduk. Ustalarla, onların da tecrübelerini görmek için, birlikte daha başka neler yapabileceğimizi görmek için şantiyeye gitmek istedim. Kendi kişisel ısrarımla makine ikmal atölyesine girdim. Burada kadın tuvaleti yok. İlk başta ustabaşlarının 'sen niye bu bölümü seçtin', 'İngilizce öğretmeni ol, bilirkişi ol, sen bu direğe çıkabilir misin' sorularına muhatap oluyordum. Tabii o direğe de çıkabilirim ama çıkmama gerek yok. ➔



## Kişisel görüşüm; türban, Oda üyeliğine

Kadınlarla erkeklerin arasında fiziksel bir güç farkı var, bunun farkındayım. Ama haliçeri kadınlar da var, erkeklerden daha fazla yük taşıyan kadınlar da var. Ayrica mühendislik kaba kuvvetle yapılan bir iş deçil. Benim tavrim, bura-daki ayrımcılığa karşı. Tüm kadın çalışanların yaşadığı, kreş olmayı-çalışma koşulları, mesai saatleri, çalışma koşulları gibi sorunları kadın elektrik mü-hendisleri de yaşıyor. Elektrik mü-hendisleri için en temel so-run, teknik işlerden uzak, satış ve benzeri işlere yönlendirilmesidir. Ben de meslek hayatımda bu bas-kıya maruz kaldım. Fakat Bursa'da bir fabrika otomasyonunda 3-4 ay

şantiyede çalıştım. Tava döşeme-sinden, rögarlardan, kablo geçimi-ne her alanında işin başındaydım. Bir firmanın saha mühendisi olarak otomasyon bölümünde yer aldım. **-Kadın olarak ne gibi zor-luklarla karşılaşıyorsunuz?** **-**Hareketli ve aktif yapımdan dolayı çok fazla fiziksel zorluk çekmedim. Sahaya gitmişimde iş-tere kendinizi kabul ettirebilmeniz de çok zor. Çünkü 'bir şey bilmez' muamelesi görüyorsunuz. Örne-ğin 'şuraya bir kroşe atar mısın' dediğim zaman işçi saşırtıyor, 'sen kroşeyi nereden biliyorsun' diyor. Ancak sahaya gidip elinize toma-vidayı alıp birkaç saat çalıştıktan

**-Genel Kurul'da, Meslek-te Birlik grubunun gündeme getirildiği konulardan biri de türbanlı kadın mühendislerin Oda'ya üye yapılamaması soru-yorsunuz?**

**-**Yönetim Kurulumuz henüz çok yeni. Bu konudaki görüşümü şü anda kişisel olarak açıklayabi-

lim.

Ben insanların kılık, kıyafet ya da herhangi bir tercihlinden

kaynaklı olarak mesleklerini yap-malarını engellenmesini yanlış

buluyorum. Mühendislerin mes-leklerini icra edebilmeleri için

Oda'ya üye olmaları zorunluğuy-var. Bu arkaadaşların mesleklerini

yapabilmelerinin önünde Oda'nın engel olmaması gerektiğini düşün-üyorum. Ben de türbanın siyaset

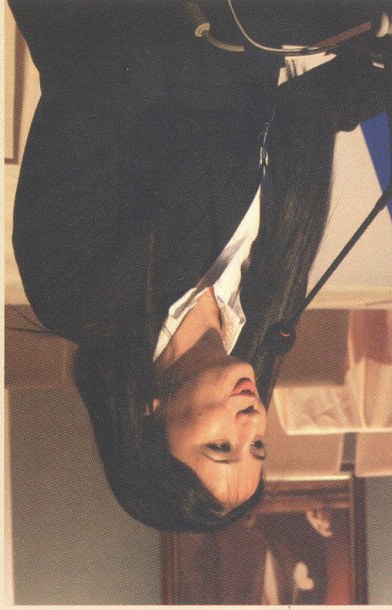
ve kadının özgürlüğünün simge-si olarak ifade edilmemesini yanlış

buluyorum, fakat bu algıya karşı kadınların kendi bilinçleriyle mü-cadele etmesi gerekiyor. Kamuda çalışacak bir kadın mühendis za-ten türbanlı olarak çalışmıyor fa-kat serbest çalışan kadın mühen-disler, işlerini yaparken türbanıyla çalışıyor. Yasayla kurulan kamu kurumunu olduğumuz için yasadan kaynaklı Oda personelinin ya da kamuda çalışan bir kadın mühen-

## engel olmamalı

disin türban takması sorun olarak görülür. Ama örneğin bir sendi-kaya üye yapılabilmek türban koşuluyla olmamalı diye düşünüyorum. Tabii bu benim kişisel görüşüm. **-Şube Genel Kurul'nda bir hayli şiddetli tartışmalar oldu. Seçimlerde sizin içinde bulun-duğunuz Demokrat Mühen-disler Grubu iki bine yakın oy alırken, karşı grup da bin i as-kın oy aldı. Şiddetli tartışmalar,**

**EMO İstanbul Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Beyza Melin, İstanbul Şube Genel Kurul'nda görüşlerini açıklarken...**



yanında, Erhan Karagay'a teşekkür san konuşmalarında eleştirilerinin ettiler. Demokrat Mühendislerin çalışırken yaşadığı sıkıntıları, Mes-lekte Birlik grubundan arkadaşları da yaşıyor. SGK primlerinin eksik-ödenmesi, fazla mesaielerde so-run yaşamaması vb. sorunlar ortak. Önümüzdeki süreçte dünya gö-rüşleri ne olursa olsun 15 bin mü-hendis görüşlerini alma çabası-nın da, onları çalışmalarına dahil eden bir komuda olacağı. Tabii bunu yaparken TMMOB geleneği ve EMO'nun belli ilke ve kurallarına dikkat edeceğiz. Fakat üyelerimi-zin arasında büyüklüklerin, memleketlerine, türbanına, tenine, memleketlerine göre herhangi bir ayırım yapmamız söz konusu olmayacak. Bu zaten demokrat olmanın gerekliliğidir.

**Yönetim Kurulumuzun karşı grup üyelerine davranışını et-kileyecek mi?**

**-**Demokrat Mühendislerin yö-netim kurulu adayı olarak EMO İs-tanbul Şube Başkanlığına seçildim, fakat bundan sonra tüm üyelerin başkanı olarak hizmet vermek için çalışacağım. Bu zaten Oda ta-rihimizde de böyledir. Bunun en güzel örneğini bir önceki Başka-nımız Erhan Karagay sergilemiştir. Kongrede karşı ekipten birçok in-san konuşmalarında eleştirilerinin

yanında, Erhan Karagay'a teşekkür ettiler. Demokrat Mühendislerin çalışırken yaşadığı sıkıntıları, Mes-lekte Birlik grubundan arkadaşları da yaşıyor. SGK primlerinin eksik-ödenmesi, fazla mesaielerde so-run yaşamaması vb. sorunlar ortak. Önümüzdeki süreçte dünya gö-rüşleri ne olursa olsun 15 bin mü-hendis görüşlerini alma çabası-nın da, onları çalışmalarına dahil eden bir komuda olacağı. Tabii bunu yaparken TMMOB geleneği ve EMO'nun belli ilke ve kurallarına dikkat edeceğiz. Fakat üyelerimi-zin arasında büyüklüklerin, memleketlerine, türbanına, tenine, memleketlerine göre herhangi bir ayırım yapmamız söz konusu olmayacak. Bu zaten demokrat olmanın gerekliliğidir.

**-Genç bir kadın olmanız do-layısıyla Oda'da başkanlık görevine gelmeniz nasıl tepkilerle karşılandı?**

**-**Üyelerimizden, benim genç ve kadın olmamdan kaynaklanan çok olumlu tepkiler var, henüz olumsuz bir tepki almadık. Ama bu durum, şubemize eğitime ge-len genç arkadaşlarda bir şaşkınlık yaratıyor. Odalar gençlerin gözün-de statükonun hakim olduğu ku-rumlar olarak görülüyor, bundan dolayı da benim gibi genç bir



başkan gördüklerinde şaşkınlıklarının yanında çok da seviniyorlar. Yeni mezun mühendisler buraya geldikleri zaman çok dikkate alınmayacaklarını düşünüyorlardı ama şimdi durumun böyle olmadığını, gerektiğinde yönetici bile olabileceklerini görüyorlar.

Erhan Bey, 'başkan adayımız' diye beni tanıtırırken insanlar dönüp bakıyorlardı, sonra birden tekrar bakıp 'gerçekten mi' diye soruyorlardı. Genç bir kadının başkan olması çok da alışılmış bir şey değil tabii.

Elektrik Mühendisleri Odası'nda son dönemde kadın temsiliyeti konusunda çok olumlu gelişmeler var. 15 bin üyesi olan EMO İstanbul ve 12 bin üyesi olan EMO Ankara şubelerine kadın başkanlar seçildi. Ayrıca bu dönem bir başka ilk de Maden Mühendisleri Odası İstanbul şubesine kadın başkan seçilmesi oldu. Çevre Mühendisleri, Mimarlar Odalarının şubelerinde daha önce de kadın başkanlar vardı. Fakat EMO tarihinde şube başkanlıklarına kadınların seçilmesi bir ilktir. Bu biraz bizim kadın kurultaylarında yürüttüğümüz çalışmaların da bir sonucu. Son süreçte Demokrat Mühendisler'in bu konuda bir ön açıcılığı da var. Tabii yine de 15 bin üyesi olan ve yüzde 90'ını erkeklerin oluşturduğu bir kurumu bu genç kadın nasıl yönetecek diye insanların kafasında ifade etmedikleri bir kaygı da var.

**-Odalara yöneltilen klasik bir eleştiri vardır; "mesleki çalışma yapmıyorlar, politika yapıyorlar" denir. Öyle mi gerçekten, önceki Yönetim Kurulu'nun da üyesi olarak bu eleştiriye nasıl yanıt verirsiniz?**

-Oda'nın meslekten çok politikayla ilgilendiği eleştirisinin iktidarın ve egemen medyanın yönlendirmesiyle yapıldığını düşünüyorum. Çünkü biz meslek alanımızda yaptığımız çalışmalarla, Meslek İçi Sürekli Eğitim Merkezi aracılığıyla verdiğimiz eğitimlerle, hazırladığımız yasa ve yönetmeliklerimizle değil, daha çok iktidarların bizim meslek alanlarımıza yaptığı müdahalelere karşı çıktığımızda, basın



*Kadın mühendis, şantiyede çalışmak istediğinde 'topuklu ayakkabılarla nasıl yürüyeceksin' gibi imalı sorulara muhatap olabiliyor.*

açıklamalarımızla medyada yer alabiliyoruz. Bilim insanları, uzmanlar ve gazetecilerin yaptırdığı araştırmalarda, son 20 yılın enerji raporlarına baktığımızda en doğru verileri ortaya koyan kuruluşun EMO olduğu görülüyor. Elbette ki eksiklerimiz var, ama meslek alanımıza ilişkin çalışmalarımızı yapıyoruz. Bu eksikleri gidermek için üyelerimizin daha katılımcı olmaları, önerilerini bize iletmeleri gerekmektedir. EMO'nun sadece elektrik mühendislerinin odası olarak görülmesinden kaynaklı, bilgisayar, elektronik, elektronik haberleşme, biyomedikal ve kontrol mühendislerinin de meslek alanlarına dair eleştirilerle karşı karşıya kalırız. Geçen dönemde bu sorunu aşmak için bazı adımlar attık. Dışarıda çok yüksek ücretle verilen eğitimleri burada EMO GENÇ'ten arkadaşlara verdik. Bunun dışında da çok farklı alanlarda eğitim çalışmaları yapıyoruz.

#### **Memleket meselelerinde söyleyecek sözümüz var**

Bizim alternatiflerini koymamıza rağmen nükleere karşı çıkışımız, bir politik duruş olarak algılanıyor. EMO, bazı basın organlarında sadece karşı çıkan, alternatiflerini önermeyen bir kurum olarak gös-

teriliyor. Hatta 'oda terörü' diye başlık atan basın organları da oldu. Yenilenebilir enerji sempozyumları, tesisat kongreleri, birçok fuar ve kongrede Odamızın aldığı görevlere baktığınız zaman durumun böyle olmadığı görülebilir. Ama 15 bin mühendis üyesi olan bir kurumun da memleket meselelerine dair söyleyebileceği bir söz olmalıdır diye düşünüyorum.

Elektrik dağıtım şirketlerinin özelleştirme sürecine baktığımız zaman, bu doğrudan bizim meslek alanımızla ilgilidir. Son dört yılda elektrik fiyatları yüzde 90 arttığında Elektrik Mühendisleri Odası buna karşı duruş sergilemek zorundadır. Eğer bu siyaset olarak algılanıyorsa, bu çizgimizi sürdürüreceğiz. Karadeniz'de doğanın talanına ve suyun ticarileştirilmesine neden olan mikro HES'lere karşı olmamız, sanki tüm santrallara karşıymışız gibi algılanıyor. Nükleer enerjiye karşısınız, peki çözümünüz nedir diye soruluyor? Yanıtlarımız net. Örneğin Avrupa ülkelerinde yüzde 8-10 düzeyinde olan kayıp oranı Türkiye'de resmi rakamlara göre yüzde 15'lerde, fakat biz bunun daha yüksek olduğunu düşünüyoruz. Akkuyu'da yapılması planlanan nükleer santrallerle ülke ihtiyacının yüzde 5'i kadar enerji üretimi yapılacak. Üretim ve dağıtım şebekelerinde acil iyileştirmeler yapmak varken, farklı seçeneklere yönelmeyi doğru bulmuyoruz. Enerji Verimliliği Yasası'nı destekliyoruz ve bunun uygulanabilmesi için çabalarımız var. Aslında bizde kaçak hep yoksul halkın kullandığı elektrik olarak algılanıyor. Halbuki sanayide kullanılan kaçak elektrik oranı çok daha yüksektir. Örneğin bir mahallenin tamamı kaçak elektrik kullansa, bir fabrikanın kullandığı kaçaktan fazla değildir. Hasan Balıkcı'nın öldürülmesi de bu hatta mücadele ettiği içindir. Sorunun asıl kaynağı ülkemizde elektriğin çok pahalı olmasıdır.

EMO yöneticilerinin her birinin farklı siyasal tercihleri olabilir ama burada elektrik mühendislerinin toplumsal çıkarlarını koruma çizgisini sürdürüyoruz. ➔



## Elektromekanik sanayisi! Uzak Doğuya kayıyor

de almak gibi hedeflerimiz var. **Gönüllü çalışma** Odamız özerk olduğu için dış yardım almadan, üye aıdan, proje onaylama bedelleri ile çalışmalara rını yürütüyoruz. Yöneticilerimiz çalan ve gönüllü insanları oldukları için tüm zamanlarını bu çalışmalara vermeleri mümkün değil. Bu çalışmaların yürütülebilmesi için profesyonel kadrolar gerekiyor, bunun için çalışmalarımız devam ediyor. Üyelerimiz ve özellikle genç mühendisler burada yapacağımız çalışmalarından pek de haberdar değiller. E-bültenlerle çalışmalardan

mi yapıyoruz. Etkinliklerimizde de bütün üyelerimizin katılımını bekliyoruz. Trakya Bölgesi'ndeki mühendislerin hepsi İstanbul Şubeye bağlı, bunun böyle görülmesinin şamaddığımız bir gerçek. Çünkü üyelerimizin bir kısmı İstanbul'da farklı illere yerleşiyorlar, mühendisliği burakanlar olabilir. Geçen dönem sadece bu üye bilgilini güçlendirmek için bir ekip çalıştı. Bizim, seçimler 10 bin kişi geleceksen, üç biniye haber verip, diğer yedi biniye haber vermene gibi bir tercihimiz yok. Aksine bütün üyelerimize genel kurul çağrın

**—Bir başka eleştiri de üyelerin büyük çoğunluğunun Oda çalışmalarına ve genel kurulla ra katılmaması ile ilgili...**

—Üyelerimizin bir kısmına ulaşamadığımız bir gerçek. Çünkü üyelerimizin bir kısmı İstanbul'da farklı illere yerleşiyorlar, mühendisliği burakanlar olabilir. Geçen dönem sadece bu üye bilgilini güçlendirmek için bir ekip çalıştı. Bizim, seçimler 10 bin kişi geleceksen, üç biniye haber verip, diğer yedi biniye haber vermene gibi bir tercihimiz yok. Aksine bütün üyelerimize genel kurul çağrın

standartlarından veriler toplanıyor. Ülkemizdeki standartlarına ve geleneklerine uygun hale getiriliyor. Bakanlığa 'bunlara bakın' diye gönderiliyor. Yıllardır çalışmalarda çok sayıda bekliliyor. Çok saf bir şekilde 'demek ki ellerinde bunları değerlendirilecek teknik elemanı yok' diye düşünüyorum.

### Yerli ürün kullanılmalı

Elektromekanik sanayisinin de desteklenmesi veya kısıtlanması alanında belli bir politika var. Üzünce bir süreden beri güç transformatörleri Avrupa'da üretiliyor. Avrupa'ya en yakın üretim merkezleri Türkiye. Avrupa daha küçük, daha kompakt üretim yapmak istiyor. Büyük yatırımlar ve parçaların üretilmesi için başka ülkelere bir şekilde getiriliyor. Farklı ülkelerin

ta Türkiye'ye yönelmişken, şimdilerde Üzükdoğuya doğru kaymaya başladı. Bu gelişmeleri elektrik mühendisleri olarak mutlaka izlememiz gerekiyor. DPT'nin raporlarında elektromekanik sanayinin gelişmesi yönünde de bir takım doneler vardı. DPT, Üzükdoğulu ürünleri kullanmaktansa yerli ürünleri alma konusunda bir karar almıştı. DPT dağıtıldı. En son 2007 yılında elektromekanik sanayinin planlaması hakkındaki raporda bu kararlar yer almıştı ama uygulanmadığı söylenem.



Nur Güleç  
EMO İstanbul Şubesi Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

tarafını da öğrenmişler. Aslında işin zor yanı da elektrikle ilgili, günümüzün değişen şartlarıdır. Elektrikle ilgili bilgilere bakıldığında, zaman çok basit olarak akım ve gerilim var. Ama bu akım ve gerilimden oluşan harmonik problemleri ya da geçici rejimlerde kısa süreli oluşan problemler sistemin bilinmezlerdir. Bu bilinmezler, tekişyenlerin çok rahatsızlık göz önüne alacaklarını düşünmüyorum.

Boyle bir ayırım adil olur ama bunu yaparken kim be-  
Hirleyici olacak? İşin idari ve



haber dar etmeye çalışıyoruz ama pek yeterli olmuyor. Zaman zaman 'şu eğitimi istiyoruz' diye talep geliyor ama aslında istedikleri eğitim Oda'da zaten var. Ama üyemiz bundan haberdar değil. Belli bir kesimin, kamuoyundaki önyargılar nedeniyle Oda'ya gelmediklerini söylemek de mümkün. Bize basını yönetemiyorsunuz şeklinde eleştiriler var. Bunun için çalışan bir basın ekibimiz ile basına ulaşmaya çalışıyoruz. Bütün çalışmalarımızı, açıklamalarımızı iletiyoruz fakat egemen medya bunlara çok yer vermiyor. Bu konuda önümüzde engeller var, biz de kendi yayınlarımızı çıkararak ve diğer yöntemlerle bunu aşmaya çalışıyoruz. Ama bu sorun sadece bizim Odamızla ilgili değil, sendikalar gibi tüm kitle örgütlerinde de yaşanıyor. Toplumda yaşanan depolitizasyon ve örgütlülüğe olan inancın zayıflaması Oda'ya olan ilgiyi azaltabiliyor. Tabii yoğun çalışan mühendislerin, geçim sıkıntısı, uzun çalışma saatleri ve hayatlarını sürdürürken yaşadıkları zorluklar Oda çalışmalarına katılmalarının önündeki engeller olarak görülebilir. Gönderdiğimiz bültenlere tepki gösterenler, hiç okumayanlar da var. Maalesef okumayan bir toplum haline geldik.

Her etkinliğe her üye gelecek diye de bir şey yok. Bizim nükleer karşıtı mitingimize gelen üye profilimizle buradaki ücretsiz seminerlerimize gelen üye profilimiz çok farklıdır. Hiçbir nükleer karşıtı eylemimize gelmemiş ama buradaki mesleki eğitimlerden çok yararlanan üyelerimiz var. Herkesin ilgi alanı farklı.

### **-Bu dönem özellikle öne çıkarmayı düşündüğünüz çalışma konuları var mı?**

-Ben genç ve ücretli çalışan bir mühendisim. Yönetim kurulumuzu oluşturan üç genç ve dört tecrübeli arkadaşımız ve yedek üyelerimiz ile birlikte kolektif bir çalışma yürüteceğiz. Üyelerimizi karar süreçlerine daha fazla katacağız. Üniversitelerle ve meslek alanımızdaki bütün kurumlarla ortak çalışmalarını artıracacağız.

Meslektaşlarımızın çalışma alanlarında yaşadıkları özlük haklarına dair özel bir çalışma yürütmeyi düşünüyoruz. Oda'nın bürokratik görünümünü değiştirip üyesine hizmet eden ve üyenin asli unsuru olduğu bir oda yaratmak istiyoruz. Gençlerin dinamizmini ve deneyimli üyelerin birikimlerini yansıtabileceği mekanizmaları yaratmak hedefimiz.

### **Sanayicilerle ilişkileri geliştireceğiz**

Biraz daha üyelere giden, şantiyeleri ziyaret eden, işyeri temsilciliklerini daha aktif hale getiren bir yönetim olmayı istiyoruz.

Bu yıl EMO İstanbul Şubesi'nin 50. kuruluş yıldönümü. Bunun için bir dizi etkinlik planlıyoruz. Örgütlenmeye özel önem vereceğiz. Üyelerimize mesleki alanlarının, eğitimlerin dışında daha sosyal ve kültürel etkinlikler sunmak gibi hedeflerimiz var. İstanbul'da yaşam koşullarının zor olduğunu biliyoruz. Bu zorlukları birlikte aşmayı, sinema, tiyatro vb. gibi sosyal etkinliklere topluca gitmeyi planlıyoruz. Tüm üyelerimize e-posta ya da telefonla ulaşarak, onların da önerilerini alarak bir yönetim planı yapmayı hedefliyoruz. Genel üye toplantılarını sıklaştıracak, genç



*Kadın mühendisin evli olması, anne olmasından kaynaklanan zorunlu izinler, işverenler tarafından hoş karşılanmıyor.*

üyelerle tanışma toplantıları yapacağız.

### **-Odaların önünde çalışmalarını engellemeye yönelik, siyasal iktidar tarafından getirilen engeller var mı?**

-Elektrik Mühendisleri Odası'nın yapmaya çalıştığı birçok şey iktidar tarafından engelleniyor. Son anayasa referandumunda 125. maddedeki yerindelik denetiminin kaldırılması; Telekom'un özelleştirilmesi, AKTAŞ konusunda ve nükleer santral ihalesinde hukuk yoluyla yaptığımız müdahaleleri engellemek içindir. Son KHK'larla Mesleki Hizmetler Genel Müdürlüğü'nün altında çalışan kurumlar haline getirilmek isteniyoruz. Bağımsız yapımız yok edilmeye çalışılıyor. Odaların merkezi yapısı değiştirilmeye, seçimlere nispi temsil getirilmeye çalışılıyor. Bunlarla mücadele etmek için önümüzde bir planımız var. Bunu da ancak üyelerimizi harekete geçirerek, örgütümüzü aşağıdan yukarıya doğru yapılandırarak yapabiliriz. Bunun için de demokratik haklarımızı kullanıp, TMMOB öncülüğünde kamuoyu önüne çıkıp alanlarda ve sokakta, toplumsal ve mesleki hak arayışlarımızı kararlılıkla sürdürmeliyiz.

Bunu sadece Demokrat'lara değil, tüm üyelerimize anlatabilmemiz gerekiyor. Bütün meslektaşlarımızın birikimlerini toplayıp, buna dair işler yapmalıyız. Kendimizi kamuoyuna daha fazla anlatma ve onlarla birlikte sorunlara karşı çözüm üretme yöntemini her zaman diri tutmak zorundayız. Sanayicilerle ve üniversitelerle kurduğumuz ilişkileri daha fazla geliştirmemiz gerekiyor. Elektrik fiyatlarının artması sanayicileri de etkiliyor. Biz bu alandaki yanlış politikaları sanayicilere de duyurmakla da yükümlüyük. Aslında kendi bilgi birikimimizi topluma yeterince aktaramıyoruz. Şu anda sınırlı olan yetkilerimiz dahi siyasal iktidar tarafından elimizden alınmak isteniyor. Proje denetimlerinin kaldırılması söz konusu. Mesleki denetimlerimiz kaldırılmaya çalışılıyor. ●