

BİLİŞİM ÇALIŞANLARI ÖRGÜTLENİYOR

IBM Türk çalışanları, 1982 Anayasası ile ellerinden alınan örgütlenme hakkına tekrar kavuşmak ve bilişim çalışanları aleyhine hızla değişen iş koşullarına dur demek için Tez-Koop-İş Sendikası'nın çatısı altında yeniden örgütlendi. Çalışanlarının büyük bir çoğunluğu sendika üyeliğini gerçekleştirerek bilişim alanında önemli bir örgütlenme deneyimine giriştiler.

Tez-Koop-İş Sendikası, IBM Türk çalışanlarının toplu sözleşme yapma hakkını almak için 26 Mart 2008 tarihinde Çalışma Bakanlığına yetki başvurusunda bulundu.

Çalışma Bakanlığı noter kanalı ile yapılmış olan üyelik başvuru bilgilerini doğruladı, onayladı ve 11 Haziran 2008 tarihinde IBM'i bilgilendirdi.

Ancak, IBM Türk yönetimi bilişim çalışanlarının Toplu Sözleşme ve Grev hakkını geciktirmek için işyeri çoğunluğunun sağlanmadığı ve sendika seçiminin işkoluna uygun olmadığı gibi temelsiz gerekçelerle 17 Haziran 2008 tarihinde itirazda bulundu ve konu yargıya taşındı.

IBM Türk çalışanlarının sendikal yetkisine IBM yönetiminin itirazı üzerine açılan mahkemenin ilk duruşması 30 Temmuz 2008 günü Sirkeci 7. İş Mahkemesi'nde yapıldı. Şubemiz üye ve yöneticilerinin, diğer Oda şubelerinin temsilcilerinin, Tez-Koop-İş sendikası yöneticileri ve avukatlarının katıldığı duruşma sonrasında ikinci duruşma tarafların delillerini sunabilmesi amacıyla 23 Eylül 2008 gününe ertelendi

Sendikal örgütlenmenin önüne geçmek için IBM yönetiminin açtığı işkolu itiraz davasının ikinci duruşması 23 Eylül 2008 günü yapıldı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın yapmış olduğu teftiş sonucunda IBM firmasının 17 no'lu işkolunda olması gerektiği ile ilgili 20 Eylül tarihinde Resmi Gazete'de yayınlanan gerekçeli karar sendika avukatı tarafından kanıt olarak sunuldu.

IBM Türk firması avukatı Çalışma Bakanlığı'nın bu konudaki gerekçeli kararına itiraz haklarını kullanacaklarını bildirdi. IBM firmasının farklı işler yaptığını ve 17 nolu iş kolunda olmaması gerektiğini ileri sürdü. Ancak, dava hakimi IBM Türk avukatının isteğini red ederek bilirkişi atanmasına karar verdi.

Üçüncü duruşma, konuyla ilgili bilirkişi raporunun beklenmesi nedeniyle 25 Kasım 2008 günü yapılacaktır. Bu arada IBM Türk yönetimi çalışanlarının yüzde 80'ine yüzde 25 civarında zam yaparak örgütlenmenin önünü kesmeye girişti.

Bu süreçte % 50'si mühendis ve % 25'i de elektrik, elektronik, bilgisayar mühendisi olan IBM Türk çalışanlarının başvuru ve girişimi ile devreye giren Şubemiz, bilişim çalışanlarının sorunlarının tespiti ve bu alandaki standartların ve çözüm önerilerinin geliştirilmesi amacıyla bilişim çalışanlarıyla birlikte bir dizi toplantı



ve etkinlik gerçekleştirdi, duruşmalara katılım sağlandı. Bilişim Sektöründe Örgütlenme konulu toplantıların beşincisi Şubemizde yapıldı. Toplantıya sektörün değişik firmalarında çalışan 25 bilişimci katıldı. Öncelikle 5 Eylül 2008 tarihinde yapılan "Bilişim Sektöründe Örgütlenme" paneli değerlendirildi. Toplantıda Bilişim çalışanlarının sorunlarının başlıklar halinde belirlenmesi ve bu başlıklara yönelik yapılacak pratik faaliyetlerin taslağı oluşturuldu. Son olarak da Şubemizin yürütücülüğünde devam eden bu toplantıların genişletilmesinin yolları tartışıldı. Bir sonraki toplantı 12 Kasım 2008 Çarşamba günü yine Şubemizde yapılacaktır.

Bilişim emekçilerinin örgütlenmesi için yapılan etkinliklerin en önemlisi 5 Eylül 2008 günü YTÜ Oditoryum'da yapılan Bilişim Sektöründe Örgütlenme panelidir.

BİLİŞİM SEKTÖRÜNDE ÖRGÜTLENME PANELİ

EMO İstanbul Şubesi ve bilişim sektörü çalışanlarının düzenlediği, Tez-Koop-İş Sendikası, UNİ Global ve LBC Sendikalarının katılarak destekledikleri Bilişim Sektöründe Örgütlenme paneli 5 Eylül Cuma akşamı Yıldız Teknik Üniversitesi Oditoryum'da 150'ye yakın üyemizin ve izleyicinin katılımı ile yapıldı. Başarıyla tamamlanan panel bilişim alanındaki sorunların ne denli karmaşık olduğunu gözler önüne sererken, çözüm yollarına ilişkin önemli ipuçlarını da ortaya çıkardı.

EMO İstanbul Şubesi Başkan Yardımcısı Kurtuluş Kaya'nın yönettiği panele konuşmacı olarak; Cumhuriyet Gazetesi yazarı ve sendikacı Şükran Soner, Uni Global Sendikası IT Örgütlenme Başkanı Gerhard Rohde, LBC Sendikası IT Örgütlenme Yöneticisi Cohen Dries ve Tez-Koop-İş Sendikası Genel Başkanı Gürsel Doğru konuşmacı olarak katıldılar.

Paneli açan Kurtuluş Kaya öncelikle EMO İstanbul Şubesi



Başkanı Erhan Karaçay'ı kürsüye davet ederek, Şubenin bilişim alanındaki çalışmalarla ilgili düşündüklerini ve sendikal deneyimleri ışığında görüşlerini aktarmasını istedi. Kürsüden kısa bir konuşma yapan Karaçay, her alanda olduğu gibi yeni ve henüz standartları oluşmayan Bilişim sektöründeki sendikal örgütlenmenin önemine değinerek, bu alandaki örgütlenme ve başarının bütün çalışanlar için önemli bir kilometre taşı olacağını altını çizdi.

Kurtuluş Kaya, bilişim sektörünün içinde bulunduğu durumu kısaca özetleyerek panelistlere sırasıyla söz verdi. İlk konuşmayı IBM Türk'deki bilişim çalışanlarının örgütlendikleri Tez-Koop-İş'in Genel Başkanı Gürsel Doğru yaptı. Gürsel Doğru, bilişimde örgütlenme sorununun genel örgütlenme sorunundan ayrı tutulamayacağını belirterek *"10-15 yılda artan yerli ve yabancı yatırımı, internet kullanımının artması sorunları çeşitlendirdi. Bilgi teknolojisi üreten ve satan şirketler sektörün aktörleri oldu. IBM çalışanlarının örgütlenmesi bilişim sektöründeki diğer firmalar için örnek teşkil edecektir. Bilişim sektöründe çalışanlar kendi kariyer hedefleri ve kişisel çabaları ile bir yerlere gelmeye çalışıyorlar. Başka bir iş bulamayacakları endişesi yaratıldığı için emeklerinin ve hak ettiklerinin çok altında ücretlerle çalışıyorlar. Ayrıca bilişim sektöründekiler esnek çalışma adı altında plansız çalıştırılıyorlar. Sonuç olarak hangi sektörde ve hangi sıfatla çalışılıyor olursa olsun hak arama, örgütlenme ve sözleşme yapmaktan geçiyor"* şeklinde konuştu.

İkinci sırada konuşan UNİ Global Sendikası IT Örgütlenme Başkanı Gerhard Rohde, bilgi ve hizmet sektöründe uluslararası faaliyet gösteren bir sendika olduklarını söyleyerek, *"Fakir ülkelerde örgütlenmelerimiz var. Bu ülkelerde çalışanların hakları ihlal edildiğinde gereken örgütlenmenin yapılmasına çalışıyoruz. Bizim amacımız kurumlar arası işbirliği yapmak. Dünyanın her yerinde kendi sektörümüzde olan sendikaları destekliyoruz. Üyelerimizle bağlantı kurarak mühendis arkadaşlarımızın aynı firmaya bağlı kalmadan denizaşırı ülkelerde çalışmalarını sağlıyoruz"* dedi. Bu çalışmalara dünyanın her yerinde devam ettiklerini söyleyen Rohde, esas işlevlerinin ülkelerdeki çalışanlar arasında deneyim aktarımını sağlamak

ve uluslararası dayanışma ağı yaratmak olduğunu belirtti. Panelin örgütlenmesini başarılı bulduğunu söyleyen Rohde, kısa bir zaman sonra binlerin katıldığı bir bilişimciler etkinliğinde tekrar bir araya gelebilme temennisini belirtti.

Cumhuriyet gazetesi yazarı ve sendikacı Şükran Soner, çağdaş teknolojinin eğitim görmüş insanlara cevap veremediğini belirtti. Ekonominin tamamen piyasaya döndüğünü belirterek, *"Biz eskiden çağdaşlaştıkça zenginliğin paylaşılacağını sanıyorduk. Yeni dünya tamamen sömürü düzenine göre kuruldu. Asgari hakların alınmadığı bir düzen. Tüm dünyada en fazla sömürülenler eğitilmiş insanlar. Sendikalar gazetecilik, bilişim ve eğlence sektörlerine dağıldılar. Bu sektörler insanların algılarını çıkarlarına göre şekillendiriyor. Yeni dünya düzeninde eğitilmiş, bilinçli, örgütsüz kullanılan insanlar var. Barış ve demokrasiden yana yol alan örgütlenmeye geçmemiz gerekiyor"* diye konuştu.

Panelistler içinde en son sözü alan LBC Sendikası IT Örgütlenme Yöneticisi Cohen Dries, Belçika'da IBM'le 2003'te toplu sözleşme imzaladıklarını, bunun için uzun mücadeleler verdiklerini belirterek *"2001 yılında IT sektöründe bir uyanış oldu. Çalışanlardan çok çabuk vazgeçildiği, onlara demirbaş gibi davranıldığı dönemler yaşadık. BT çalışanlarına toplu sözleşmenin gücünü ilettik. Şu an birçok üyemiz yurtdışındaki meslektaşlarıyla bir araya geliyor. Bu da bizim iyi ilişkiler içinde olduğumuzu gösterir"* dedi.

Panelin birinci bölümünden sonra başlayan soru-cevaplı ikinci bölüm için program içinde bir saatlik bir süre öngörülmüşken, bu süre iki saati aştı. 20'ye yakın izleyicinin soru sorup deneyim aktardığı bu bölüm, zaman sınırı nedeniyle tamamlanamadan sona erdirildi. Bu bölümde dile getirilen sorunlar, deneyimler ve çözüm önerileri, bilişim alanında yaşanan sorunların ne denli sıcak ve yakıcı olduğunu, birçok sorunun iç içe geçerek ciddi tıkanmalara yol açma potansiyeli taşıdığını ve en önemlisi, bu alanın esas aktörü olan çalışanlarının kendi sorunlarına sahip çıkarak bunları çözmeye girişmelerinin ne denli yaşamsal öneme sahip olduğunu gözler önüne serdi.

Bu bölümde söz alan Kurtuluş Kaya, Şubemizin bilişim sektöründeki çalışma hedeflerini şöyle açıkladı: *"Bundan sonra ne yapacağız? Sendikalar ve meslek örgütleri olarak sürecin örgütlenmesinde bilişim çalışanlarıyla yan yana durmaya devam edeceğiz. Bizler ortak sorunlar etrafında ortak çözümler üretebilmeye devam edeceğiz. Bu çerçevede de bilişim çalışanlarının ortak platformlarını oluşturmaya çalışacağız. Bu konuda odaların ve sendikaların başı çektiği bir süreci ve daha çok meslek örgütlerinin sendikaları desteklediği bir anlayışı baz alacağız. Bu çalışmayı da Ankara, İzmir ve ülke çapındaki girişimlerle genişleteceğiz. Tabi ki bu zor bir iş. Sektörde bir örnek var ve bu işi desteklemiş ve destekleyen kurumlar da var. Bundan sonrası, çalışan arkadaşların; yani bire bir bu işin muhataplarının bu sürece koyacağı katkı ile şekillenecektir."*