

1. GİRİŞ

1.1. ÇALIŞMA PROGRAMI

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ 27. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

Özet

Değerli Meslektaşlarımız, Saygıdeğer Üyelerimiz,

Değişen, gelişen ve dijitalleşen bir dünyada yaşıyoruz. Bu değişimi hem yaşıyor hem de bu değişime katkılar veriyoruz. Dünya meslek örgütlerinin yapılarını meslektaşlarına ve topluma katkılarını inceleyerek odamızın gelişimine katkı sağlamak, meslektaşlarına daha iyi ve nitelikli hizmetler vermek amacıyla hazırlanan bu program, belirli bir felsefe ile hazırlanmış ve sizlere sunulmuştur. Şube çalışmalarımız; meslektaşımıza daha iyi hizmet verilmesi temelinde çevreye, doğaya ve canlılara saygılı, hepimizin yönettiği bir meslek odası oluşturma hedefiyle yapılmaktadır. “Fikri Hür, Vicdanı Hür ve İrfanı Hür” mühendisler olarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi olarak; Dijitalleşme, Uluslararası Etkileşimlerin Arttırılması; Yenilikçi ve Vizyoner Bakış Açısının Güçlendirilmesi, Akademik Yaklaşımın Arttırılması kapsamında programı hazırlayıp daha kaliteli, planlı ve verimli olarak üyelerimiz için çalışmalarımızı sürdürmeyi hedeflemekteyiz.

1. Giriş

Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi 27. Dönem Yönetimi olarak seçimlerde üyelerimize söz verdiğimiz gibi; Odamızın görev ve sorumlulukları çerçevesinde yönetmeliklere bağlı olarak bu dönem aldığımız bayrağı daha ileriye taşımak, mesleğimizin saygınlığını daha da arttırmak, meslektaşlarımıza daha iyi hizmet vermek, ülkemizin gelişimine daha çok katkı sunmak, yanlışlıkların karşısında ve doğruların yanında olmak ve en önemlisi ise tüm bunları siyaset üstü bir anlayışla bilimsel bir bakış açısı içerisinde sürdürmek için çalışıyoruz.

Takip eden başlıklarda çalışma takvimi ve programımıza ait detaylar verilmiştir.

2. TMMOB'ye Bağlı Odalar, Emek ve Meslek Örgütleri, Kent Konseyleri ve Forumlarla İlişkiler

- TMMOB'ye bağlı odalar ile mesleki yaklaşımların birleştiği alanlarda ortak çalışmalar yürütmeye, bu çalışmaların odamıza katkıda bulunmasını sağlamak için çaba gösterilecektir.
- Meslek alanlarımızdan doğru kent gündemini ilgilendiren konularda kamuoyunu bilgilendiren tüm etkinliklerde ve platformlarda yer almak hedeflerimiz arasındadır.
- Yeşil Mutabakat, Yeşil enerji, enerji tasarrufu, verimli enerji konularında Kent Konseyleri ile birlikte çalışmalar yapılacaktır.

3. Üniversiteler ile ilişkiler

- Üniversiteler ile yakın çalışmalar yapılacaktır. Bu bağlamda, Tüm bölüm başkanlarımızın içerisinde olacağı bir “Meslek Bölüm Başkanları Danışma Kurulu” kurulacaktır.
- Üniversitelerin ilgili üst makamları ile görüşmeler sağlanacak, mesleki iş birlikleri ile ilgili protokoller imzalanacaktır.
- EMO-Genç üye sayısını arttırmak için mevcut yapılara ilave olarak, mesleki bilgi, tecrübe ve becerilerin paylaşıldığı platformlar kurulması hedeflenmektedir.

4. Yasal Otoriteler ve Sektörle İlişkiler

- Kamu yararı için yapılan protokoller çerçevesinde kamu kurum/kuruluşları (Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, Ankara Valiliği, TEDAŞ, TEİAŞ, EÜAŞ, Çevre Şehircilik İl Müdürlüğü, Sanayi İl Müdürlüğü, Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıkları vb.), belediyeler ve dağıtım şirketleri ile ilişkiye geçecek, var olan ilişkileri geliştirilmesi hedeflenmektedir.
- Mesleki denetimlerin artırılması ve yaygınlaştırılması için çalışmalar yürütülecektir.
- Sektörün ihtiyaç duyduğu alanlarda, havacılık elektroniği, gömülü yazılım, yapay zekâ uzmanlığı, BT Denetimleri, Veri Bilimi uzmanlığı, vb. konularda yeni meslek alanları çalışmaları başlatılacaktır.

5. Teknik Büro Hizmetleri

- SMM üyelerin mesleki faaliyetleri kapsamındaki denetimlerine yönelik çalışmalarda bulunulacaktır.
- Dağıtım bölgelerinde yaşanan problemler tespit edilecek, çözümleri için gerekli girişimlerde bulunulacaktır. Bu çalışma temsilciliklerimiz coğrafyasındaki dağıtım şirketlerini de kapsayacaktır.
- İlgili yönetmelikler ve tip sözleşmelere yönelik çalışmalar yapılacaktır. Uygulamaların basit, sade, anlaşılabilir ve hiçbir öznel değerlendirmeye neden olmayacak şekilde düzenlenmesi için çalışmalar yürütülecektir.
- Temsilciliklerdeki personel, Temsilci ve Temsilci Yardımcılarına mesleki denetim ve güncel gelişmeler (mevzuat değişiklikleri, uygulamada karşılaşılan aksaklıklar vb.) ile ilgili olarak düzenli aralıklarla eğitim vermeye devam edecektir.
- Verilen hizmetlerin dijitalleştirilmesi, işlemlerin hızlandırılması ve hizmet kalitesinin artırılması için çalışmalar yapılacaktır.

6. Stratejik Planlama ve Gelişim

- EMO Ankara Şubesi 27. Dönem Yönetimi olarak şubemizi ve faaliyetlerimizi geliştirmek için veri temelli yaklaşımlar ve karar destek sistemleri kurulması, veriye dayalı karar sistemleri geliştirilmesi, güncel teknolojileri kullanarak hem hizmet kalitesini artırma hem de memnuniyeti yükseltme ye yönelik analizci yaklaşım sürdürülecektir. Takip edilecek işlem adımları aşağıda verilmiştir.



- Bu dönem içerisinde yapılacak olan Şube çalışmaları, aşağıda da verildiği gibi dört ana başlık altında ele alınacak ve Şube Çalışma Takviminin de ruhunu oluşturacak yaklaşım temel alınarak çalışmalar yapılacaktır ve bunlar Odamıza kazandırılacaktır.

7. Yenilikçi-Dönüşüm Hizmetleri

7.1. ODAMIZI DİJİTALLEŞTİRECEĞİZ

Odamızın dijitalleşmesini ve dijital teknolojilerden faydalanmasını artırmak için yapılacak çalışmalar ve başlıkları aşağıda verilmiştir.

- Hesap verebilir, şeffaf, kaliteli, hızlı ve memnuniyet düzeyi yüksek çalışmalar yapacağız.

- Çevrim içi üyelik sistemi kuracağız.
- Şube coğrafi sınırları çok geniş olması ve üyelerimizin iradesinin sandığa yansımamasından dolayı meslek odası şube seçimlerinin on-line yapılması için çaba sarf edeceğiz.
- E-devlet ile entegrasyon sağlayacağız.
- Toplantılarımızı dijital ortamlara taşıyacağız.
- Şeffaf yönetim anlayışı gereği yönetim toplantılarımızı dijital ortamlarda yapacağız ve yönetim kurulu toplantı kararlarını şube sayfasından online olarak yayınlayacağız.

7.2. TÜM ÜYELERİMİZE VERİLEN HİZMETLERİ DİJİTALLEŞTİRECEĞİZ.

HİZMET VEREN DANIŞMA/DESTEK/ÖN HATTI AÇACAĞIZ



- Karşılaşılan problemlere hızlı çözüm sunacak destek hattı kuracağız.
- Hukuk başta olmak üzere farklı konularda danışmanlık desteği vereceğiz.
- Verilen hizmetlerin dijitalleştirilmesini sağlayacağız.
- Meslektaşlarımızın güncel teknolojik çözümlerden faydalanmasını sağlayacağız.
- Memnuniyet anketleri düzenleyeceğiz.
- Mevcut yönetmelik veya yönergeleri yanlışlıklardan ve hatalardan ayıklayıp tekrar yayımlayacağız.

7.3. MESLEK ÖRGÜTÜMÜZÜN TOPLUMDA VE KURUMLAR NEZDİNDE SAYGINLIĞININ ARTIRILMASI İÇİN ÇALIŞMALAR YAPACAĞIZ

- Elektrikli araçların arttığı günümüzde şarj istasyonu kurulum, denetim ve işletmeye alınma yetki onayının odamız için zorunlu tutulması için çalışacağız. Akredite laboratuvarları destekleyeceğiz. Değişen ve gelişen dünyada, meslektaşlarımızın dijital değişim ve dönüşümden daha fazla faydalanmaları, yeni iş alanları açılması, iş imkânlarının artırılması için çalışacağız.
- Odamızın yeni yönetim anlayışını kamuoyu, kurum, üniversite ve sektöre anlatacak faaliyetler yapacağız. “Mühendis nedir?” diye odamızın internet sayfasında meslektaşlarımızı aşağılayan tanımları ortadan kaldıracacağız. Doğru tanımlamaların yapılmasına katkılar sunacağız.
- Uluslararası benzer örgütlerle iş birliğini arttırıcı faaliyetler organize edeceğiz. İş birliklerini başlatacağız.
- Elektrik, elektrik-elektronik, elektronik, elektronik-haberleşme, kontrol mühendisliği ve biyomedikal mühendisliğinin ülkemize ve toplumumuza katkılarını, saygınlığını, önemini ve “mühendisliğin ülkelerin gelişiminin temel gücü” olduğunu her yerde daha çok haykıracağız, bunun için somut çalışmalar yapacağız.
- Mesleğimize katkı sağlayan üyelerimize, “Hizmet, Başarı, Meslek Ödülleri” vb. ödüller vereceğiz.
- Genç mezunlarımıza, mesleğimizi ve Odamızı daha çok sevdirecek çalışmalar yapacağız.
- Üniversitede okuyan gençlerimizin ulusal ve uluslararası şirketlerde staj yapmaları, proje üretmeleri ve çalışmalar yapmasını sağlayacak çalışmalar yapacağız.

- İletişime açık bir yönetim anlayışı içerisinde sadece üyeler ve meslektaşlarımızla değil ilgili kurumlar, kuruluşlar, sektörler ve üniversiteler ile daha çok iletişim içerisinde olacağız.

7.4. MESLEĞİMİZİN GELİŞİMİNE KATKI SAĞLAYACAK FAALİYET VE ETKİNLİKLERE AĞIRLIK VERECEĞİZ

- SMM üyelerimizin sadece elektrik alanında değil, Otomasyon, Endüstri 4.0, Blokzincir, Yapay Zeka, Robotlar, Akıllı Şebekeler, Siber Güvenlik, Veri Analitiği, Elektrikli Araçlar gibi yeni alanlarda da faaliyet gösterilebilmesi için çalışmalar yapacağız.
- Mesleki saygınlığın artırılması için çalışmalar yapacağız.
- Kadın meslektaşlarımızın istihdamını arttırmak için girişimlerde bulunacağız ve çalışmalar yapacağız.
- Yüksek gerilim işletme sorumluluğu hizmetinin kapsamını genişleteceğiz.
- Bilirkişilik yapısının geliştirilmesi ve genişletilmesi için çalışmalar yapacağız.
- EMO üyelik alanlarında faaliyet gösteren tüm üniversitelerde Genç EMO benzeri topluluklarının yaygınlaştırılması için çalışacağız.
- Gençlerimizin sosyal, sanatsal ve teknik faaliyetlere katılımını sağlayarak, geleceğe hazırlanmalarına destek olacağız.
- Asansör sektöründe çalışan üye mühendislerimiz ile ilgili sorunları çözmek için meslektaşlarımıza denetim ve yetki verilmesini sağlayacağız.
- Kamuda görev alan mühendislerimizin sorunlarını çözmek için çalışmalar yapacağız.
- Meslek çalışanlarımızın haklarının korunması için girişimlerde bulunulacaktır.
- Yenilenebilir enerji sistemleri ve akıllı şebekelere ilginin artırılmasına yönelik çalışmalar yapacağız.
- Meslektaşlarımızın yeni iş alanları kurmalarını özendirici faaliyetler yapacağız, yapılacak çalışmalara katkılar vereceğiz.
- Kamu mühendisleri ve özel sektörde çalışan mühendislerimizin özlük haklarının iyileştirilmesi ve mühendislik meslek kanununun çıkarılması için çalışmalar yapacağız.

7.5. TÜM MÜHENDİSLERİMİZİN VE ÜYELERİMİZİN SORUNLARIYLA YAKİNEN İLGİLENMENİN YANINDA ÖZELLİKLE BİYOMEDİKAL MÜHENDİSLERİMİZİN;

- Biyomedikal mühendisliğine önem verilmesi ve bu meslek alanı bilgilerinden kurum ve sektörlerimizin daha çok istifade etmeleri için çalışmalar yapacağız.
- Başta hastaneler ve tıbbi cihazların belirtilen normlarda çalışmalarını sağlamak için testlerin yapılabileceği yeni meslek alanlarının tanımlanması için çalışmalar yapılacaktır.
- İşsizlik sorununa çare olabilmek için tüm hastanelerde zorunlu biyomedikal mühendisleri görevlendirilmesi için ilgili kurumlarla görüşmeler başlatacağız.
- Ülkemizdeki tüm tıbbi cihaz stok yönetiminin biyomedikal mühendislerimiz tarafından işletilmesi, yönetilmesi, test edilmesi veya denetlenmesi için çalışmalar yapacağız.

7.6. ULUSLARARASI PROJE OFİSİ KURACAĞIZ

- Hem meslektaşlarımızın uluslararası katılım ve katkılarını arttırmak hem de uluslararası proje deneyimleri kazanmaları ve geliştirmelerine katkı sağlamak için projeler yapacağız.

- Ortak çalışmalar yaparak, bilgi, tecrübe, yetenek ve karşılıklı kültür paylaşımını arttıracacağız.
- Gençlerimizi bu projeler içine alıp uluslararası deneyim kazanmalarına katkılar sağlayacağız.
- Gençlerimizin uluslararası deneyimlere kısa sürede sahip olmalarını sağlayacak ve mezuniyet sonrası yurtdışına gitmemeleri için sosyal sorumluluk projeleri oluşturacağız.
- Kültürler arası bilgi ve tecrübe paylaşımının yaygınlaşmasına katkılar vereceğiz

7.7. IEEE GİBİ ULUSLARARASI MESLEK ÖRGÜTLERİNİN FAALİYETLERİNİ YAKİNE TAKİP EDECEĞİZ

- Bu örgütlerin oluşturduğu taksonomilerden faydalanılarak mesleğimizin ülkemizde önemi ve kapsamının daha iyi anlaşılması için yeni çalışmalar yapacağız.
- Standartları takip eden bir Oda değil standartların oluşumuna da katkı veren bir oda olacağız.
- Dünyada son yıllarda gündemde olan, açık bilim, açık toplum, açık kaynak, açık kod, açık yapay zeka, açık platform gibi örneklerden faydalanılarak “açık-EMO” yapısını geliştireceğiz.
- Mesleki gelişimin yaygınlaşması için açık kaynak içerik üretme projeleri yapacağız.

8. Eğitim Merkezimizi ve Faaliyetlerimizi Büyüteceğiz ve Geliştireceğiz.

- EMO dijital akademi kuracağız.
- Üniversitelerimiz ile iş birliklerimizi arttıracacağız.
- Açık kaynak içerik platformu oluşturacağız.
- Üyelerimizin lisansüstü eğitim almalarını destekleyeceğiz.
- Odamıza uzaktan eğitim merkezi kuracağız ve ihtiyaç duyulan her alanda uzaktan eğitim vereceğiz.
- Eğitim-öğretim faaliyetlerinin akredite edilmesi, sertifikalandırılması, iyileştirilmesi faaliyetlerine aktif olarak katılım sağlayacak ve destek vereceğiz.

9. Üye İlişkileri ve Örgütlenme, EMO-Genç Çalışmaları

- Odamıza üye olmayan veya odaların mesleki olmayan tutumları olduğu gerekçesiyle üye olmak istemeyen tüm meslektaşlarımızı kucaklayacak, meslektaşlarımızı odamıza tekrar kazandıracaktır.
- Odamızdan atılan, ayrıştırılan, ötekileştirilen, aidat ödemediği için ilişkisi kesilen veya odamıza artık güven duymayan meslektaşlarımızı tekrar odamızla barıştırıp buluşturacağız, deneyimlerinden faydalanacağız.
- Üyelerimizin; özlük haklarını iyileştirmek için çalışacağız. Sosyal etkinliklere katılım için özendiracağız. Planlı bir kariyer yapmalarına katkılar sağlayacağız. Kolay iş bulmalarını sağlayacak çözümler geliştireceğiz. Çevrim içi yabancı dil eğitim programları başlatacağız.
- Yeşil pasaport (15 yılını dolduranlara) alabilmeleri için ilgili kurumlarla görüşmeler gerçekleştireceğiz.
- Özellikle de kamuda ve özel sektörde çalışan/çalışabilecek engelli meslektaşlarımıza daha fazla kontenjan açılmasına katkı sağlamak için çalışacağız.
- Çevre duyarlılığı ile alakalı daha fazla iş yapmaları ve bu konuda yeni projeler hazırlamalarına zemin oluşturacak çalışmalar yapacağız.
- Üyelerimize Yeni İş Alanları Açılması İçin Çalışmalar Yürüteceğiz Elektrikli araçların arttığı günümüzde şarj istasyonu kurulum, denetim ve işletmeye alınma yetki onayının odamız için zorunlu tutulması için çalışacağız.

- Akredite laboratuvarları destekleyeceğiz.
- Değişen ve gelişen dünyada, meslektaşlarımızın dijital değişim ve dönüşümden daha fazla faydalanmaları, yeni iş alanları açılması, iş imkânlarının artırılması için çalışacağız.
- Sosyal etkinlikleri artıracacağız.
- Meslektaşlarımızın ilgi ve alakasına göre sosyalleşme sahaları oluşturacak; bu kapsamda sportif ve sanatsal kurslar açarak meslektaşlar arası sosyalleşmeye ve bireysel gelişime katkıda bulunacağız.

10. Basın-Yayın Faaliyetleri

- Odamız etkinliklerinin üyeye yansıtıldığı yayın faaliyetleri (bülten, kitap, broşür, web sayfası vb.) periyotlarına uygun bir şekilde düzenli olarak yayımlanmaya devam edeceğiz.
- Şubemizin ve Odamızın çalışmalarını, etkinliklerini, raporlarını üyelerimiz ve kamuoyuna yazılı/sesli/görüntülü yöntemlerle en geniş şekilde duyurabilmenin yollarını gerçekleştireceğiz.

11. Temsilcilik Çalışmaları

- Daha etkin çalışmalar yapmalarına katkılar sağlayacağız.
- Kamu kurumları ve özel sektörde daha etkin roller almaları için çalışacağız.
- Temsilcilik büroları açılmasına, kamu kurumları ve özel sektörle ilişkilerin canlı tutulmasına destek olacağız.
- Temsilcilik temayül yoklamasını / seçimlerini internet üzerinden yapacağız.
- Temsilciliklerimizi güçlü ve etkin bir yapıya kavuşturacağız. Demokratik yönetim anlayışımız gereği, üyelerimiz kendilerini temsil edecek İl Temsilcilerini kendileri seçecektir.
- Şube olma şartını sağlayan Temsilciliklerimizi şube olmaları için destekleyeceğiz.

12. Komisyon Çalışmaları

Başlangıç olarak 21 komisyon ile çalışmalarımızı sürdürmeye devam edeceğiz. Bu komisyonlar; Enerji

Komisyonu, Yapı Denetim Komisyonu, Yönetmelikler ve Birliklilik Komisyonu, Yayın Kurulu Komisyonu, Telekomünikasyon ve Uydu İletişimi Komisyonu, Kritik Altyapılar ve Siber Güvenlik Komisyonu, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu, Kamu Mühendisleri Çalışma Komisyonu, SMM Komisyonu, Kültür Sanat ve Sosyal Etkinlikler Komisyonu, Elektrikli Araçlar Komisyonu, Asansör ve Elektromekanik Taşıyıcılar Komisyonu, Kadın Komisyonu, Akıllı ve Yeşil Şehir Yönetimi Komisyonu, Genç Mühendisler Komisyonu, Enerji Depolama ve Ges Uygulama Komisyonu, Üye İlişkileri Komisyonu, Ücretli Çalışan ve İş Arayan Mühendisler Komisyonu, Yapay Zeka ve Blokzincir Komisyonu, Biyomedikal Komisyonu, Elektronik Meslek Dalı Komisyonu olarak özetlenebilir. Daha önceki maddelerde de belirtildiği gibi yapılacak çalıştaylar ile yeni komisyonlarda zaman içerisinde açılacaktır.

13. Etkileşim Platformları Çalışmaları

- Ulusal ve uluslararası farklı sektör, kurum, enstitü, temsilcilik, şubeler veya birimlerle iş birliklerimizi, çalışmalarımızı, paylaşımlarımızı arttıracacağız.
- Daha güçlü bir EMO yapısı kurulmasına ve mevcut yapının iyileştirilmesi için çalışacağız.
- Paylaşımlar için etkileşim platformları kuracağız.
- Etkileşimi ve katkıları artırmak için; EMO Akademisyen, EMO Sektör, EMO Kariyer, EMO Kamu, EMO

Kadın, EMO Sanat, EMO Bilim, EMO Çevre, EMO Engelli, EMO Serbest Konuşmacı, EMO Uluslararası, EMO Standartlar ve Yönetmelikler, EMO Hukuk gibi yeni yapılar kuracağız.

14. Sonuç

27. Dönem EMO Ankara Şubesi Yönetimi olarak;

- mesleğimizi insanlığa faydalı ve çevreye duyarlı hale getirme,
 - insani değerlere saygı duyma,
 - mühendislik kavramını zihinlerde yeniden şekillendirerek, yenilikçi, gelişimci, girişimci ve üretici konuma getirmek için çalışmalar yapma,
 - dijital bakış açısını faaliyetlere ve hizmetlerine aktarma,
 - meslektaşların hayatını kolaylaştıracak önlemler alma,
 - ülkemizin gelişimine katkı sağlama ve son olarak
- birlikte yönetme ve çalışmalarımızı hep beraber sürdürmektir.