



**TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
İSTANBUL ŞUBESİ**

**45. DÖNEM
ÇALIŞMA PROGRAMI
(TASLAK)**

**04 Nisan 2026'da gerçekleşecek olan
Üye Toplantısı sonrası son halini alacaktır.**

45. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI



1. GENEL YAKLAŞIM VE YÖNETİM ANLAYIŞI

- EMO İstanbul Şubesi 45. Dönem çalışmaları; üyeleri adına değil, üyelerle birlikte karar alan, kolektif, katılımcı ve şeffaf bir yönetim anlayışıyla yürütülecektir.
- Mesleki, ekonomik ve demokratik hakların savunulması; kamu yararı, bilimsel yaklaşım ve meslek etiği temel ilkelerimiz olacaktır.
- Yeni mezun, işsiz, çalışan, SMM ve emekli tüm meslektaşlarımızın sorunları ortak mücadele alanı olarak ele alınacak; EMO–TMMOB birlikteliği güçlendirilecektir.

2. ÜYELERLE İLİŞKİLER VE KATILIMCI MEKANİZMALAR

- Üyelerle sürekli, sağlıklı ve güvenli iletişim için KVKK'ya uygun dijital altyapılar geliştirilecektir.
- KVKK uygulamalarından kaynaklanan üye sicil sorunlarını aşmak amacıyla özel çalışma grupları oluşturulacaktır.
- Genç meslektaş adaylarımızın , meslektaşlarımızın odaya aktif katılımları sağlanacaktır.
- Üye olmayan meslektaşların odaya kazandırılması için planlı üye kazanım çalışmaları yürütülecektir.
- Üye bilgilerinin güncellenmesi düzenli ve sistematik hâle getirilecektir.
- Üyelerin beklenti ve taleplerini belirlemek üzere düzenli anketler yapılacaktır.
- Meslekte kıdem esasına dayalı deneyim aktarımı buluşmaları düzenlenecektir.
- Üyeler arası aidiyeti güçlendirmek amacıyla sosyal ve iletişim temelli çalışmalar sürdürülecektir.

3. ÖRGÜTLENME, TEMSİLCİLİKLER VE SAHA ÇALIŞMALARI

- Şube faaliyetlerinin tamamı örgütlenme çalışmasının parçası olarak ele alınacaktır.
- Yönetim Kurulundan üyelerin katılımıyla düzenli üye toplantıları yapılacaktır.
- İl, ilçe, OSB ve işyeri temsilcilikleri etkin biçimde kurulacak ve işler hâle getirilecektir.
- Cumartesi günleri Oda'nın erişilebilir olması için gerekli idari düzenlemeler yapılacaktır.
- Mühendislik bölümlerinde okuyan genç mühendis adayları mezun olduklarında çalışma hayatına hazırlanmaları ve iş yaşamında uzmanlaşacakları alanlara karar verebilmeleri için yol gösterici çalışmalar arttırılarak devam edilecektir.

45. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI



4. MALİ POLİTİKA VE KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- Aidatların düzenli, adil ve sürdürülebilir biçimde toplanması için bilgilendirme ve kampanya çalışmaları yürütülecektir.
- Gelir-gider dengesi gözetilecek, şube harcamalarında tasarruf ve verimlilik esas alınacaktır.
- Dijitalleşme yoluyla idari maliyetler azaltılacaktır.
- Mesleki denetim ve protokoller yoluyla sürdürülebilir gelir kaynakları oluşturulacaktır.

5. MESLEK ALANLARININ DÜZENLENMESİ VE DENETİM

- Meslek alanlarımızda kamusal denetim etkin biçimde uygulanacaktır.
- Üyelik zorunluluğunun uygulanması için hukuki ve idari çalışmalar yürütülecektir.
- Teknolojik gelişmeler ve standartlar doğrultusunda yasal mevzuatın, yönetmeliklerin, teknik şartnamelerin ve iç mevzuatın güncellenmesine devam edilecektir.
- Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluğu, gelişen mühendislik alanlarında denetimler artırılacaktır.
- Kontrol, otomasyon, biyomedikal ve tıp mühendisliği alanlarında yeni düzenlemeler hazırlanacaktır.

6. BİLİRKİŞİLİK, TEKNİK BÜRO VE DANIŞMANLIK

- Üyelerin, standartlar, yönetmelikler ve ilgili mevzuatın meslek alanlarımızdaki uygulanmasına ilişkin bilgi ve danışmanlık ihtiyaçlarına yanıt verebilecek, bünyesinde teknik personel ve hukukçunun yer aldığı bir Teknik Birim oluşturulacaktır.
- Bilirkişilik hizmetleri nitelik ve kapsam olarak geliştirilecektir.
- Üniversiteler ile işbirliği içinde çalışmalar gerçekleştirilecektir.

7. EĞİTİM, GENÇ VE İŞSİZ MÜHENDİS ÇALIŞMALARI

- Yaşam boyu eğitim sürecinde güncel teknolojik gelişmeler ve standartlar doğrultusunda Elektrik Mühendisleri Odamızın Ülkemizde mesleki eğitimin merkezi olması için gereken çalışmalar yapılacaktır.
- Ücretsiz veya maliyetine eğitimler yaygınlaştırılacaktır.
- İşsiz mühendisler için ertelenmiş ödeme modelleri geliştirilecektir.
- EMO Genç çalışmaları desteklenecek ve kurumsallaştırılacaktır.

45. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI



8. KADIN MÜHENDİSLER HAKLARIYLA VARLAR

- Kadın mühendislerin iş yaşamında uğradıkları ayrımcılığa karşı mücadele edilecek, eşit işe eşit ücret talebinin takipçisi olunacak.
- Kadın mühendislerin Oda içerisindeki etkinliğinin artırılması öncelikli olarak ele alınacak.
- Kadın Komisyonunun daha etkin çalışması, TMMOB Kadın faaliyetlerinin artırılması için tüm imkanlar seferber edilecek.

9. KURUMSAL, ULUSAL VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER

- Kamu kurumları, belediyeler, üniversiteler ve sanayi ile protokoller geliştirilecektir.
- İŞKUR ile işbirliği yapılarak istihdam gerçekleştirilecektir.
- Sektör sendikalarıyla ortak çalışmalar yürütülecektir.

10. HUKUKİ, DEMOKRATİK VE SOSYAL DAYANIŞMA ÇALIŞMALARI

- Hukuk birimi güçlendirilecek, mesleki haklar için aktif mücadele yürütülecektir.
- KVKK ve meslek örgütlerini etkileyen mevzuata yönelik çalışmalar yapılacaktır.
- Dayanışma sandıkları ve sosyal destek mekanizmaları oluşturulacaktır.
- Özelleştirmelere karşı kamusal politikalar geliştirilecektir.

11. BASIN, YAYIN VE ŞUBE ETKİNLİKLERİ

- Şube yayınları ve bültenler düzenli hâle getirilecektir.
- Web sitesi şeffaf ve güncel bir yapıya kavuşturulacaktır.
- EEMKON, Marmara Enerji Forumu, Enerji Verimliliği Haftası ve geleneksel EMO etkinlikleri sürdürülecektir.
- Sosyal ve kültürel etkinlikler artırılabacaktır.

12. DEPREM, AFET VE TOPLUMSAL SORUMLULUK

- Deprem ve afet çalışmaları öncelikli alan olarak ele alınacaktır.
- TRAC ve ilgili kurumlarla işbirliği güçlendirilecektir.
- Kamusal sorumluluk bilinciyle topluma yönelik çalışmalar yürütülecektir.