

## 2.10. BASIN, YAYIN, İLETİŞİM

### 2.10.1. BASIN AÇIKLAMALARI

#### ASLA YALNIZ YÜRÜMEYECEĞİZ!

Kadına yönelik şiddetin ve baskının artarak devam ettiği günümüzde, bir 8 Mart'ta daha kadınlar işsizliğe, şiddete, güvencesizliğe, savaşa karşı çıkmak, yaşam alanlarını korumak için alanlardalar. 1857'de New York'ta başlayan yangın, bugün de cinsiyetçiliğe, ırkçılığa, eşitsizliğe, şiddete, tacize ve tecavüze karşı ses çıkaran kadınların yüreğinde yanmaya devam ediyor. 2019 yılında 1006 kadın cinayetinin işlendiği Meksika'da bir kadının evli olduğu erkek tarafından işkence edilerek öldürülmesinin ardından, önlenmeyen kadın cinayetlerine karşı geçtiğimiz günlerde 'erkek adaleti' temsilen anayasa mahkemesini ateşe veren kadınlar 'patriyarkayı bitireceğiz, bir kişi daha eksilmeyeceğiz' diyerek isyan ateşini büyütüyor.

2019'a damgasını vuran bir diğer direniş dalgası da Las Tesis oldu. Şilili feminist bir kolektif olan Las Tesis 25 Kasım'da Santiago'nun göbeğindeki bir meydanda ve Kadın ve Cinsiyet Eşitliği Bakanlığı'nın önünde kadın cinayetlerini, cinsel saldırı ve istismar olaylarını protesto etmek amacıyla bir performans sergilediler. Dünyanın birçok ülkesinde kadınlar bu protestoyu sahiplenerek Şilili kız kardeşlerine selam gönderdiler ve gözlerini siyah bantlarla kapatarak tecavüzcünün, katilin yüzüne isyanlarını haykırdılar. Dünyanın her yerinde barışçıl bir protesto olarak adlandırılan bu dans sadece Türkiye'de sert müdahaleler ile karşılandı. Şilili kadınların Türkiye'deki kız kardeşleri bu dansı yaptıkları için gözaltına alındılar, kaldıkları yurtlarından atıldılar, öğrenim kredileri kesildi ve haklarında dava açıldı.

Dünyada ve ülkemizde kadına yönelik şiddet ve ayrımcılık sarmalının boyutlarını Kadın Cinayetlerini Durduracağız Platformu'nun verilerinden de görüyoruz. Platform verilerine göre 2019 yılında erkekler tarafından 474 ve 2020'nin ilk iki ayında 49 kız kardeşimiz erkekler tarafından öldürüldü.

Hiçbir neden bir kadını öldürmek için geçerli değildir!

Hiçbir söz, tutum veya davranış kadın cinayetlerini meşrulaştıramaz, cezai indirimlere sebep olamaz!

Bugün aramızda olmayan kadınların büyük bir kısmı da devletten koruma tedbiri uygulanmasını istediği halde ya yeterli koruma tedbiri sağlanmadığı için ya da tümüyle kadınların bu isteği göz ardı edildiği için yaşamdan koparıldılar. Oysa bu kara tablonun sahibi Türkiye "Kadına Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi-İstanbul Sözleşmesi"ni imzalamış, onaylamış ve 6284 sayılı Kanun ile de iç hukukta düzenlemeler yapmıştır. Kadınların mücadelesi ile kazanılan bu hak ve özgürlükler keyfi uygulamalar ile elimizden alınmaya, meşruiyeti tartışılmaya çalışılmaktadır. Bir an önce İstanbul Sözleşmesi hayata geçirilmeli, 6284 sayılı kanun sadece kâğıt üzerinde kalmamalı, fiili olarak da hayata geçirilmelidir.

Biz kadınlar yüzyıllardır "eşit" yurttaşlık hakkı için mücadele ediyor, "göğün de yaşamın da yarısıyız" diyoruz. Söz veriyoruz ki "8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü"nü 163. yılında da "bir kız kardeşimizi daha kaybetmeye tahammülümüz yok" şiarıyla evde, işte, sokakta kalbimizin attığı her yerde kız kardeşlerimizle birlikte eşit, adil bir dünya için yürümeye devam edeceğiz.

Direnen Kadınlar,  
Dünyada Her Yerde,  
Asla Yalnız Yürümeyeceksin!

**07.03.2020**

**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI  
ANKARA ŞUBESİ 25. DÖNEM YÖNETİM KURULU**

### **UV LAMBA VE YAYILAN IŞINLARLA DİREKT TEMASTAN UZAK DURULMALIDIR**

Son günlerde Ultraviyole(UV) ışınların Korona virüs türü olan Covid-19`da ve birçok bakteri, spor, virüs üzerinde inaktive etkileri konusunda pek çok haber ve bilgi paylaşılmaktadır. Mikroorganizmalar üzerinde bir çok test ve deney yapılmış olsa dahi ultraviyole ışınlar maruz kalmanın etkileri de bulunmaktadır.

UV lambaların çalıştığı ortamlarda bulunmaktan, UV lamba ve yayılan ışınlarla direkt temastan uzak durulmalı, evlerde ve kontrolün sağlanamayacağı ortak alanlarda kullanımı hususunda dikkat edilmelidir. UV lambaların yetkili kişilerce ve talimatlara uyarak kontrollü kullanımı gerekmektedir.

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi olarak konuyla ilgili kamuoyunu bilgilendirmek amacıyla bu açıklama yapılmıştır.

Ultraviyole (UV) ışın; insan gözüyle görülemeyen, elektromanyetik spektrumun X-ışınları ve görünür ışık arasındaki bölümünü kapsamaktadır. UV ışınının benzersiz bir özelliği olan, 200 ila 400 nanometre (bir metrenin milyarda biri) dalga boylarının belirli bir aralığının mikroorganizmaları öldürücü olarak sınıflandırılmasıdır. Ultraviyole ışın bant aralıkları UV-A (315-400nm), UV-B (280-315nm) ve UV-C (200-280nm) olmak üzere üçe ayrılır ve dezenfeksiyon amacıyla hastane, gıda üretim ve sterilizasyon alanları ve benzeri yerlerde kullanılmaktadır. UV ışınlar arasında UV-C bölgesinin (200–280nm), mikroorganizmalar için en öldürücü dalga boyu aralığına sahip olduğu bilinmektedir. Fakat UV-C ışının etki alanının 2-3 cm olması dezavantajlı özelliklerinden biridir.

Dezenfeksiyona kimyasal yaklaşımlardan farklı olarak UV dezenfeksiyon; mikroorganizmaların fiziksel bir süreçle hızlı ve etkili bir şekilde inaktivasyonunu sağlar. Bakteriler, virüsler ve protozoalar UV ışınının mikrop öldürücü dalga boylarına maruz kaldıklarında, üreme ve enfekte etme kabiliyetlerini yitirirler. UV ışını, kolera, çocuk felci, tifo, hepatit ve diğer bakteriyel, viral ve paraziter hastalıklardan sorumlu olanlar da dahil olmak üzere patojenik organizmalara karşı etkinlik göstermiştir. UV lambalarla dezenfeksiyon için çözümlerle hava ve yüzey dezenfeksiyonu sağlandığı bilinmektedir. UV- C bölgesi dalga boyuna sahip ışınlar UV ışınının Korona virüs türü olan Covid-

19`da da etkin bir dezenfeksiyon sağladığı bir çok kaynakta belirtilmiş olsa da UV ışınına maruz kalmakla insanlar üzerinde kalıcı etkiler ortaya çıkmaktadır. UV-C ışınına kısa süreli maruz kalma sonucunda ciltte kızarıklık, gözde katarakt etkisi gözlenmekteyken; yüksek maruziyet seviyelerinde ve kümülatif maruziyet sonucunda uzun vadede cilt kanserine ve görme kaybına neden olduğundan bu ışınlar maruz kalmanın, kontrolsüz kullanımının yaratacağı hasarlar göz önüne alınmalıdır. UV radyasyona maruziyeti engellemek amaçlı tüm açık alanları kapatmak ve deri/gözle teması önlemek için kişisel koruyucu giysi, önlük ve gözlükler tedarik edilmelidir.

Koruyucu ekipmanlar ile UV radyasyonun insan vücudundaki etkisi en aza indirgenmiş olsa da bu süreçlerin yetkili kişilerce yürütülmesi gerekmektedir. Bu durumlar göz önüne alındığında; UV lambaların çalıştığı ortamlarda bulunmaktan, UV lamba ve yayılan ışınlarla direkt temastan uzak durulmalıdır. Evlerde ve kontrolün sağlanamayacağı ortak alanlarda kullanımı hususunda dikkat edilmelidir. UV lambaların yetkili kişilerce ve talimatlara uyarak kontrollü kullanımı gerekmektedir.

Kamuoyuna saygı ile duyurulur.

**05.05.2020**

**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI  
ANKARA ŞUBESİ 25. DÖNEM YÖNETİM KURULU**

### **`UYGUN ELEKTRİK TESİSATI VE UYGUN KAÇAK AKIM RÖLELERİ HAYAT TURTARABİLİR`**

Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi Teknik Görevlilerinin olayın meydana geldiği Bozkaya Sokak`ta bulunan iş yeri ve bina çevresinde yaptıkları genel incelemede; binadaki elektrik tesisatının eski olduğu ve kullanılmayacak derecede kötü durumda olduğu görülmüştür.

Elektrik kaynaklı çarpımları önlemek için hayat koruma amaçlı kullanılan artık akım anahtarının piyasadaki adı ile kaçak akım rölelerinin tesisatlarda bulunmaması veya fonksiyonlarını yerine getirmemesi sonucu bu tarz felaketler yaşanmaktadır.

İş yerinin kapalı tutulması nedeniyle detaylı inceleme mümkün olmamıştır. Su baskını sırasında suyun elektrik prizi seviyesine ulaştığı ancak devre kesicilerin işlevini yerine getirmemesi nedeniyle ne yazık ki elektrik akımına kapılan vatandaşımızın olay yerinde vefat ettiği görülmüştür.

#### **Uygun Elektrik Tesisatı ve Uygun Kaçak Akım Röleleri Hayat Kurtarabilir**

Kaçak akım röleleri (Artık Akım Anahtarları) elektrikten kaynaklanan iş kazaları ve yangınların engellenmesinde önemli rol oynamaktadır.

Ülkemizde iş kazalarında elektrikle temas önemli bir risk oluşturmaktadır. Kaçak akım rölesi seçimi yaparken öncelikle kaçak akım rölesinin yapılan işe ve işletmeye uygun özelliklerde olması sağlanmalıdır.

Güvenilir markalardan gerekli standartları taşıyan kaçak akım röleleri kullanılmalıdır. Kaçak akım rölesi seçiminde öncelik fiyattan ziyade kalite ve güvenilirlik olmalıdır.

Binalarda ve işletmelerde can ve mal güvenliği açısından topraklamaların da Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği'ne göre yapılması ve senelik kontrollerinin aksatılmadan gerçekleştirilmesi gerekmektedir. Özellikle eski binaların elektrik tesisatları yönetmeliklerde belirtilen standartlara uygun hale getirilmeli; eski, yıpranmış, ölüm saçan tesisatlar bir an önce denetlenerek revize edilmeli ve yenilenmelidir.

## **DENETİMSİZLİK ÖLDÜRÜYOR!**

### **Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği Acilen Yenilenmelidir**

Birçok yeni yönetmelikte, hatta Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın proje ve kabul yönetmeliklerinde güncel standartlar referans alınırken Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği bu anlamda günün gerisinde kalmıştır.

Siyasi kaygılarla 1984 yılında Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği ile dönemin iktidarı tarafından "Fen Adamları" olarak tarif edilen elektrikçi, teknisyen ve teknikerlere proje üretme, elektrik iç tesisi yapımı, muayene ve kabul, işletme ve bakım gibi mühendis yetkileri verilmiştir. Bakanlık, fen adamlarına verilmiş olan bu yetkilerin olası kaybı sonucu fen adamlarının yapacağı lobiden endişe duyduğundan hiçbir güncellemeye yanaşmamaktadır.

IEC 60364 Low-Voltage Electrical Installations Standardı harmonize doküman olarak Avrupa Birliği ülkeleri ile birlikte TSE tarafından da TS HD 60364 adıyla yayınlanmıştır. Topraklamadan, kablo seçimine, özel mahallerden, yedek enerji sistemlerine, elektrikli araç şarj istasyonlarından enerji depolama sistemlerine, UPS sistemlerinden hastane tesisatlarına kadar geniş bir yelpazede yayınlanan bu standart sürekli güncellenmekte ve yeni teknolojiler ile geçerliliğini sürdürmektedir. Ayrıca her ülke kendi koşullarına göre standardın ilgili maddelerinin uygulanması konusunda ülke koşullarına göre ekleme yapabilmektedir.

Mevcut yönetmelikteki düzenlemeler konut binaları ve müstakil evler için yapıldığından atölyeler, fabrikalar ve endüstriyel tesisler için son derece yetersizdir. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından ivedilikle Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği TS HD 60364 standardı baz alınarak güncellenmeli, meslek odaları tarafından geçiş kılavuzları hazırlanmalı ve eğitimler verilmelidir. Hem elektrik kaynaklı yangınların azaltılması, hem enerji verimliliğine uygun tesisatların yapılması, hem de güncel gelişmelere cevap verebilen yeni bir Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği'nin bir an önce yayınlanması gerekir. Bu konuda Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı bir an önce harekete geçmelidir.

Kamuoyuna derin üzüntü içerisinde, saygı ile duyurulur.

**13.06.2020**

**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI  
ANKARA ŞUBESİ 25. DÖNEM YÖNETİM KURULU**

**EMO ANKARA ŞUBESİ YÖNETİM KURULU ÜYESİ KADIN ARKADAŞIMIZ  
KARDELEN KAMIŞLI YALNIZ DEĞİLDİR!  
TÜM TACİZCİLERDEN VE İHMALİ OLANLARDAN HESAP SORULACAKTIR!**

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi kadın arkadaşımız Kardelen Kamişli Kırıkkale`de 07.09.2020 tarihinde, konakladığı CarmineHotel`de odasına habersiz giren Seyit Muhammed Sarı isimli erkeğin tacizine ve saldırısına uğramıştır.

Kamişli gecenin bir yarısı odasına izinsiz girmiş bu erkek ile uykusundan uyanıp burun buruna kalmış ve sonrasında maruz kaldığı fiziksel saldırı ve tacize karşı yalnız başına mücadele vermek durumunda kalmıştır. Gece konakladığı odada gözünü açan meslektaşımız, karşısında kendisini izleyen bir şahsın olması üzerine, otel görevlilerini aramış, ardından 155i arayarak polise haber vermiş ancak hiçbir önleyici ya da koruyucu tedbir görmediği gibi aksine yaşadığı olay diğer kişiler tarafından kapatılmaya çalışılmıştır. Arkadaşımız hotel çalışanları, lobide bulunan ve emniyet görevlisi erkekler tarafından gayri ciddi bir yaklaşım ile karşılaşmış, hatta sanki ortada bir dargınlık varmışçasına barıştırılması teklif edilmiştir. Hotel yönetimi sadece güvenlik kartları ile açılması mümkün olan kapıların başkalarının nasıl izinsiz açıldığını aydınlatmalı, bu konuyla ilgili de soruşturma yürütülmelidir.

Kadınları, tacizcileri ile barıştıramazsınız!

Kolluk kuvvetlerinin görevi kadınları tacizcileri ile barıştırmak değil tacizcilere karşı yasalarda belirtilen önlemleri alarak gerekli yasal incelemeleri başlatmaktır.

Arkadaşımız olayı ayrıntılı bir şekilde sosyal medya hesabından kamuoyu ile paylaşmış, gerekli yasal süreci başlatmış ve ilgili mercilere şikâyetlerini oluşturmuştur. Arkadaşımıza yönelik bu saldırı ve tacizin tek faili Seyit Muhammed Sarı değil aynı zamanda olaya gerektiği ciddiyetle yaklaşmayan hotel yetkilileri ve görevlileri, lobide bulunan diğer muhataplar ve tabii ki bir kadının şikâyeti üzerine olay yerine gelip görevinin gereğini yerine getirmeyen emniyet güçleridir. Başta Seyit Muhammed Sarı olmak üzere, otelde konaklayanların güvenliğini sağlamayıp odalarına girilmesine seyirci kalan Carmina Otel yönetimi ile çalışanlarının ve sessiz kalarak bu suça ortak olan herkesin cezalandırılması gerekmektedir. Kadına yönelik taciz ve şiddet vakalarının pek çoğunda, yasalarda belirtilmiş olmasına rağmen gerekli koruma kararlarını ve tedbirleri almayan kolluk kuvvetleri, maalesef ki bu olayda da aynı yaklaşımı sergilemiştir.

EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi kadın arkadaşımız Kardelen Kamişli`ye yönelik bu saldırı ve tacizi kınıyor, olayın ve sonrasında ortaya çıkan ihmallere ve yanlışlar zincirinin yasal takibinde bulunacağımızı tüm kamuoyu ile paylaşıyoruz.

Asla Yalnız Yürümeyeceksin!

**10.09.2020**  
**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ**  
**25. DÖNEM KADIN MÜHENDİSLER KOMİSYONU**

## SADECE İSİM, SADECE SAYI, SADECE HABER DEĞİLİZ!

Her yıl olduğu gibi bu yıl da 25 Kasım`a erkekler tarafından katledilen kız kardeşlerimizin acısıyla giriyoruz. Şiddetten Ölen Kadınlar İçin Dijital Anıt, anitsayac.com sitesine göre 2020 yılının ilk 10 ayında 335 kadın erkek şiddetinden yaşamını yitirdi. Bizler sadece isim, sadece sayı, sadece haber değiliz, bizler göğün de yaşamın da yarısıyız.

Mirabel kardeşlerin 25 Kasım 1960 tarihinde Dominik Cumhuriyeti`nde katledilmesinin üzerinden 60 yıl geçmesine rağmen kadına yönelik şiddet ve ayrımcılık değişmeden devam etmekte. Kadına yönelik şiddete engel olmak başta devlet olmak üzere hepimizin görevidir. Şiddeti durdurmak için atılacak ilk adım İstanbul Sözleşmesi`ni ve 6284 sayılı Kanun`u uygulamak olacaktır. Bugün hayattan koparılan kız kardeşlerimizin çoğu, talep ettiği koruma devlet tarafından sağlanamadığı veya yeterli önlemler alınmadığı için aramızda değiller.

Geçen yıl 25 Kasım`ı İstanbul sözleşmesi, 6284, nafaka davaları, kadın cinayetleri gündemleriyle geçirmemizin hemen ardından 2019 yılının son aylarında dünya çapında tüm gündemlerin üzerine çıkan bir pandemi ile yüz yüze kaldık. Geniş çaplı bir halk sağlığı meselesi olarak bildiğimiz pandemi sadece sağlık alanında değil ekonomi, istihdam, eğitim, ev içi yaşam gibi birçok alanda olumsuz etkileri ile hızlıca hayatımıza girdi. Uzaktan eğitim, evden çalışma, sokağa çıkma ve seyahat kısıtlamaları hepimizin hayatını daraltırken, bu uygulamalar neticesinde en çok kadınlar ve kız çocukları; zaten toplumsal cinsiyet kalıpları neticesinde sosyal hayatlarından kopartılarak eve hapsedildiler. Yakın zamanda Kadın Dayanışma Vakfı tarafından yayınlanan "Pandemi ve Şiddet Kışkacında Kadınların Mücadele Deneyimi" başlıklı raporda da karşımıza çıktığı üzere hâlihazırda şiddet görmekte olan kadınlar için durum daha vahim bir hal alırken, kadınların şiddet gördüğüne dair bildirimlerinde artış yaşandı. Pandemi dönemi boyunca kadınlar ekonomik desteklere ve hukuki yardımlara ulaşmakta virüs bahanesi ile zorluklar ve yetersizlikler yaşadılar. İktidar yaratmak istediği kadın düşmanı, gerici, toplumsal cinsiyet rejimi eve kapalı, sosyal hayatın kısıtlandığı, karanlık ve puslu bu en elverişli ortamı adeta fırsata çevirdi. Pandemi hayatı birçok alanda sekteye uğrattırken kadın cinayetlerine ise engel olunamamasına mazeret olarak kullanıldı. Pandemi gölgesinde geçen 10 ay boyunca sadece bizim ülkemizde erkekler 335 kadını katletti.

Biz artık bir tek kadının daha "töre, namus, reddedilmek, artık sevilmemek" ve daha nice keyfi nedenlerle erkekler tarafından katledilmesine sessiz kalmayacağız. Bir kız kardeşimizi daha kaybetmeyeceğiz. Bunun için evde, sokakta, işte yaşamın her alanında mücadele etmeye devam edecek, susmayacak, korkmayacak ve erkek egemenliğine itaat etmeyeceğiz.

Asla yalnız yürümeyeceksin!  
Bir kişi daha eksilmeyeceğiz!  
İstanbul Sözleşmesi Yaşatır!

**25.11.2020**

**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ  
25. DÖNEM KADIN MÜHENDİSLER KOMİSYONU**

## BİYOMEDİKAL MÜHENDİSLERİ İŞSİZLİK KISKACINDA!

Sağlık hakkı ve nitelikli sağlık hizmeti alma uluslararası hukukla ve Anayasamızın 56. Maddesi ile korunan temel bir insan hakkıdır. "Sağlık hakkı", sağlıklı bireyler ve toplum hedefine ulaşabilmek için gerekli tesislere ve şartlara ulaşma, bunları kullanma hakkıdır. "Sağlık hakkı", diğer insan haklarında söz konusu olduğu gibi, hükümetlere üç düzeyde sorumluluk yükler: saygı duyma, koruma ve yerine getirme.

Sağlık Hizmetlerinin iktidar eliyle hızla özelleştirilmesi, şehir hastaneleri yoluyla kamu kaynaklarının özel şirketlere KÖİ yöntemi ile peşkeş çekilmesi ve özel hastanelere verilen teşviklerle nitelikli sağlık hizmeti almak isteyen vatandaşların ek bedeller ödemesi sonucunu doğurmuştur. Özel hastanelerin insafına bırakılan yurttaşlarımızın uzun süreli sözleşmelerle geleceklere de ipotek altına alınmıştır.

Ancak yine de tüm olumsuz koşullara rağmen sağlık hizmetlerinin yerine getirilmesinde ve kesintisiz sürdürülmesinde tüm sağlık çalışanları (doktor, hemşire, sağlık memurları, acil tıp teknisyenleri gibi) yanında Biyomedikal Mühendisleri de önemli bir konuma sahiptir. Ülkemizde ilk mezunlarını 2003 yılında veren bu bölüm mezunları aradan geçen 17 yılın ardından sayıları 6000'in üzerinde mezunu ile ülkemizin her yerinde nitelikli sağlık hizmeti için çalışmaktadır.

Biyomedikal Mühendisleri; tıbbi cihazların ihtiyaca uygun bir şekilde tasarlanması, üretimi, geliştirmesi, işletilmesi, yönetilmesi, bakım, onarım ve kalibrasyonu faaliyetlerini gerçekleştirebilmesi yönünde ve aldığı eğitimlerle beraber diğer bilimlerle etkileşim içerisinde olacak şekilde eğitim almaktadır. Biyomedikal Mühendisliği bölümü Türkiye'de 2000 yılından itibaren öğrenci almaya başlamıştır; 2020-2021 dönemi için, hâlihazırda 30 üniversite öğrenci almaya devam etmektedir ve bu üniversiteler toplam 1.370 kontenjana sahiptir. Üniversitelerin kontenjanlarının ve mezun sayılarının artışı Biyomedikal Mühendisleri son yıllarda istihdam sorunu ile karşı karşıya kalmıştır.

Ülkemizde sağlık hizmeti sunumunda Sağlık Bakanlığı'nın rolü büyüktür ve meslektaşlarımız bu hizmetin sunumunda temel çalışma alanlarından biri olan sağlık teknolojilerinin yönetimi ile görevlidir. Sağlık Bakanlığı Taşra Teşkilatı Kadro Standartları ile Çalışma Usul ve Esaslarına Dair Yönerge'ye göre, kadrolara ilişkin standartlar; hizmet sunulan nüfus, nüfus yoğunluğu, sunulması planlanan hizmetler, hizmet alanının coğrafi büyüklüğü, yatak sayıları, kurum çeşidi vb. ölçütler dikkate alınarak belirlenmektedir. Bu yönergeye göre planlanan Biyomedikal Mühendislerinin istihdamı yetersiz olduğu görülmektedir. Ve hala birçok kurum ve kuruluşta klinik mühendislik konusunda planlama bulunmadığı bilinmektedir.

Son yıllara ait Sayıştay raporları incelediğinde Sağlık Bakanlığı'na bağlı kurum ve tesislerde tıbbi cihazlar ile ilgili:

- Tıbbi cihazların bir kısmının hekim tespitlerine göre kullanımının mümkün olmadığı ve tıbbi cihazların yeterli nitelik ve nicelikte olmadığı,
- İhale süreçlerinde tıbbi cihazlara ilişkin ihtiyaç tespitlerinin rasyonel hazırlanmadığı,
- Tıbbi cihazlara ilişkin teknik şartnamelerin ayrıntılı düzenlenmediği,
- Sözleşme ve eklerinde belirlenen cins ve sayıda tıbbi cihaz ve ekipmanların sağlık tesisinde bulunmadığı,

- Malzeme Kaynakları Yönetim Sistemi`nin sayıma dayanak oluşturacak sağlıklı veri üretmediği ve bazı hastanelerin envanterlerindeki taşınırlarının MKYS`de kaydının olmadığı,
- MKYS sorgulamalarında birim fiyatı 10 TL`nin altında olan 32.282 biyomedikal dayanıklı taşınır bulunduğu,
- Tıbbi cihaz alım sürecinde, planlamanın bazı kamu hastanelerinin ihtiyaçları ve fiziki koşullarıyla uyumlu olmadığı,
- İhtiyaç planlamasının sağlıklı yapı(a)maması nedeniyle depolarda bulunan tıbbi sarf ve laboratuvar malzemelerinin miadının dolduğu tespit edilmiştir. Bu tespitler Sağlık Bakanlığı`na bağlı kurum ve tesislerde Biyomedikal Mühendislerine olan ihtiyacı ve gerekliliği göz önüne sermektedir. Ayrıca tıbbi cihazların stok yönetimi ile ilgili alanlarda, doğrudan sağlık personeline görev verildiği de bilinmektedir. Biyomedikal Mühendisi istihdamı; insan gücünde ve maddi kaynaklarda tasarruf sağlamak, verimliliği arttırmak amacıyla ilgili hizmetlerin planlanması ve pandemi ile mücadele açısından oldukça önemlidir. Sayıştay raporlarında değinilen hususlar da değerlendirildiğinde; hedeflere uygun, etkin, verimli ve kaliteli sağlık hizmeti sunulmasını sağlamak amacıyla işin ehline verilmesi gerektiğini vurgulamak isteriz. Bütün bu bilgi ve değerlendirmeler ışığında, Sağlık Bakanlığı`na bağlı kurum ve tesislerde sağlık personelinin sağlık hizmetlerinde görev almasını ve Biyomedikal Mühendisi istihdamının artırılmasını talep etmekteyiz.

**19.12.2020**

**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI  
ANKARA ŞUBESİ 25. DÖNEM YÖNETİM KURULU**

## GERİCİLİĞE GEÇİT YOK

Kadına yönelik şiddetin giderek arttığı ülkemizde, TBMM`de milletvekili odalarına "Aile Dernekleri Birliği" adlı oluşum tarafından bırakılan "İstanbul Sözleşmesi ve 6284 Sayılı İftira Kanunu İptal Edilsin. Erkeklerle Negatif Ayrımcılığa Son Verilsin" isimli kitapçık; Gericiliğin ve eril düzenin gereği olarak kadına yönelik şiddeti meşrulaştırma ve toplumsal cinsiyet eşitliğine ulaşmada derin bir uçurum açma çabasından başka bir şey değildir. Yaşadığımız coğrafyada on yıllardır uygulanan politikalar ve yozlaşmış eril düşüncelerin neticesinde cinsiyet eşitsizliğindeki fark giderek büyümektedir. Kadına karşı şiddetin, cinsel tacizin, cinsel saldırının ve kadın cinayetlerinin ayyuka çıkışı rakamsal istatistiklerle de ortada iken; bu gerici ve nefret söylemlerinin gündeme gelmesi ve hatta meclis kapılarından milletvekillerinin odalarına kadar girebiliyor olması, erkek egemen iktidarın İstanbul Sözleşmesi`ni ve İstanbul Sözleşmesi`nin en önemli yansıması olan 6284 sayılı Kanun`u kendine engel olarak gördüğünün kanıtı niteliğindedir.

Kadın düşmanı bu kitapçıkta yer alan; 'Evin reisi erkektir; 2 reis olmaz` , 'Evlilik içi tecavüz yoktur.` , 'Eşcinsellik sapkınlıktır` , 'Feminizm terörizmdir` , 'Toplumsal cinsiyet yoktur; mesleklerin, renklerin, kıyafetlerin cinsiyeti vardır` ifadeleri; her meslek ve sınıftan kadının olduğu gibi, şantiyede, sahada,



ofiste, evde çalışan biz kadın mühendislerin de her alanda süregelen emeklerini hiçe saymaktadır.

Kadına yönelik şiddet ve ev içi şiddetle mücadele için imzalanan İstanbul Sözleşmesi'nin "Milli güvenlik sorunu haline geldiği" gibi safsataların yer aldığı kitapçıkta, sözleşme metninin cinsiyet ayrımcılığı içerdiği ve 5 milyon mağdur oluşturduğu yalanları da sıralanarak nefret söylemi ve hedef göstermelere olanak sağlamıştır.

Kadınların özgürlük ve cinsiyet eşitliği gibi birçok haklı ve meşru taleplerle sokağa çıktığı eylemlerin görsellerinin de kullanılarak birçok kadını kendi zihniyetlerince ifşa etmeye çalışan, birçok satırında küfür ve hakaretler içeren bu kitapçığı hazırlayan Aile Dernekleri Birliği adlı oluşum ve kitapçığın yayılmasını sağlayan herkes Türk Ceza Kanunu madde 122`de düzenlenen nefret ve ayrımcılık suçu işlemektedir. Devletin yetkili kurumları bir an önce bu suça ortak olan tüm tüzel ve gerçek kişiler için harekete geçmelidir. EMO Ankara Şubesi Kadın Mühendisler Komisyonu olarak bizler de bu sürecin yakından takip edileceğini kamuoyuna bildiririz.

**25.12.2020**

**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ**

**25. DÖNEM KADIN MÜHENDİSLER KOMİSYONU**

## **YEKDEM ÜRETİMLERİNDE TL ÖDEMESİNE DÖNÜŞ, AKKUYU NÜKLEER GÜÇ SANTRALİ ÜRETİMLERİNDE AMERİKAN DOLARI ÖDEMESİNE DEVAM...**

Mevcut YEKDEM Ödemeleri Amerikan doları üzerinden devam etmektedir...

Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretimi Amaçlı Kullanımına İlişkin Kanun (5346 sayılı Kanun) kapsamında 31.12.2020 tarihine kadar işletmeye giren ve 2949 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile süre uzatımı yapılarak 30.06.2021 tarihine kadar işletmeye girecek olan YEK belgeli elektrik üretim tesislerine on yıl süresince,

- Hidroelektrik üretim tesislerine	: 7,3 ABD/cent/kWh,
- Rüzgar enerjisine dayalı üretim tesislerine	: 7,3 ABD/cent/kWh,
- Jeotermal enerjisine dayalı üretim tesislerine	: 10,5 ABD/cent/kWh,
- Biyokütleyle dayalı üretim tesislerine (çöp gazı dahil)	: 13,3 ABD/cent/kWh,
- Güneş enerjisine dayalı üretim tesislerine	: 13,3 ABD/cent/kWh,

üzerinden yapılan/yapılacak olan teşvik ödemesi halen devam etmektedir.

30 Haziran 2021 tarihine kadar işletmeye girecek olan yenilenebilir enerji kaynakları (YEK) belgeli üretim tesislerine, işletmeye girdiği tarihten itibaren Amerikan doları üzerinden yapılacak ödemelerin on yıl süresince elektrik tarifeleri üzerindeki olumsuz etkisi de devam edecektir.

YEKDEM maliyetleri elektrik tarifeleri üzerinden vatandaşlara ek yük oluşturmaktadır...

YEKDEM mekanizmasından Amerikan doları üzerinden yapılan ödemelerden 2019 yılında 777

adet, 2020 yılında ise 817 adet santral yararlanmıştır. 2021 yılında ise YEKDEM mekanizmasına

dahil edilen santral sayısı 927 adettir. Bunların kurulu güçleri toplamı 24.568,4 MW olup bunlardan

120 adeti (Rezervuarlı HES ve RES olmak üzere) 50 MW ve üzerinde kurulu güce sahiptir ve kurulu güçleri toplamı 13.613,4 MW`tır. YEKDEM içinde kurulu güç olarak yüzde 55,4 paya sahip bu santrallerin lisanslarına işlenmiş yıllık üretimleri de YEKDEM içindeki toplam üretimin yüzde 49,7 payını oluşturmaktadır.

Dolayısıyla, YEKDEM mekanizmasında Amerikan doları üzerinden sağlanan teşvikler, büyük güçteki santraller aracılığı ile üretim şirketlerine kaynak yaratmanın aracı haline getirilmiştir. Bu nedenlerle serbest piyasada, piyasa takas fiyatının çok üzerinde oluşan YEKDEM maliyetleri, elektrik tarifeleri üzerinden de kullanıcılara ek yük olarak yansıtılmaktadır.

YEKDEM Ödemelerinde TL`ye dönüş 1 Temmuz 2021 den sonra başlayacak

30 Ocak 2021 tarihli Resmi Gazete yayımlanan Cumhurbaşkanı Kararı ile 1.7.2021-31.12.2025 tarihleri arasında işletmeye girecek YEK belgeli elektrik üretim tesislerinden YEKDEM mekanizmasına dahil edilenlere, üçer aylık dönemlerde ÜFE-TÜFE oranları ve döviz kurlarındaki değişimler dikkate alınarak yapılan güncellemelere göre Türk Lirası üzerinden ödeme yapılması kararlaştırılmıştır. Türk Lirasının güncellenmesi için yapılan hesaplamalarda ortaya çıkan fiyat, aşağıda yer alan tablodaki Amerikan doları bazında güncellemeye esas üst sınır değerini aşamayacaktır.

#### **Güneş enerjisine teşvik, güneşin karartılmasına yol açmıştır...**

Halen Amerikan doları üzerinden sürdürülen mevcut teşvikler ile 1 Temmuz 2021 tarihinden sonra işletmeye girecek olan üretim tesislerine yapılacak YEKDEM ödemeleri karşılaştırıldığında en önemli değişikliğin güneş enerjisine dayalı üretim tesislerinde yapıldığı görülmektedir. TL ile yapılacak ödemelerde üst sınırı oluşturan Amerikan doları fiyatını baz aldığımızda, halen 13,3 Amerikan Dolarcent olan teşvik ödemesinin 5,10 Amerikan Dolar-cent seviyesine düşürüldüğü görülmektedir. Kaldı ki yapılan güncellemeler sonunda ortaya çıkan fiyatların çoğu zaman üst sınır değerinin altında kalacağı göz önüne alındığında teşvik ödemeleri daha düşük fiyat içerecek ve güneş enerjisine yatırım ilgisi de önemli ölçüde azalacaktır.

#### **YEKDEM ödemelerinde TL`ye dönülürken, Akkuyu NGS için Amerikan Doları neden?**

Amerikan doları üzerinden yapılan ve halen devam YEKDEM ödemelerinin elektrik tarifeleri üzerinde ek yük oluşturduğunu, ancak TL`ye dönüş ile birlikte uzun sürede göreceli bir rahatlık sağlanacağını belirtmek mümkündür. Yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı üretimde TL`ye dönüş yönünde bir adım atılmasına karşın Mersin-Akkuyu Nükleer Güç Santrali (NGS) üretimine Amerikan Doları üzerinden ve üstelik piyasa fiyatlarının neredeyse üç katı pahalı fiyatla alım garantisi verilmesinin ekonomik açıdan anlaşılabilir hiçbir tarafı yoktur. Teknolojisi, güvenlik riskleri, atık sorunu, ithal kaynak bağımlılığı ve olası sızıntılarda insan sağlığı ve doğal çevre üzerinde yaratacağı telafisi mümkün olmayan sorunları tartışma konusu olan, gelişmiş ülkelerin yavaş yavaş terk etmeye başladığı nükleer santrallere karşı ülkemizin nükleer macera peşine koşması da anlaşılır değildir.

Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi olarak, elektrik enerjisi kullanımının gerek birey gerekse toplum için olmazsa olmaz bir gereksinim olması ve bu alanın toplumsal yararı önceleyen kamusal

hizmet anlayışında yönetimi ve işletilmesinin öncelikli politik tercih olması gerektiğini bir kez daha vurgulamakta yarar görüyoruz.

Düşük gelir seviyesinde ödeme güçlüğü içinde olan ve pandemi sürecinde daha da belirgin bir şekilde kendini gösteren sosyal devlet anlayışının gereği olarak, elektrik özelleştirmelerinden bir an önce vazgeçilmesi ve içinde barındırdığı sorunlar nedeniyle Nükleer Güç Santrali sevdasına son verilmelidir. Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kaynağı açısından oldukça zengin potansiyeli olan ülkemizde de bu alanlara ağırlık verilerek teşvik mekanizmalarının geliştirilmesini önemsiyoruz.

**03.02.2021**

**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI  
ANKARA ŞUBESİ 25. DÖNEM YÖNETİM KURULU**

### **MADEN MÜHENDİSİ CANAN TOSUN`A YAPILAN SALDIRIYI KINIYORUZ!**

Marmara Adası Saraylar Terzi Mermer ocağında çalışan Maden Mühendisi Canan Tosun`un işvereni tarafından darp edilmesi kabul edilemez bir davranıştır. Mermer Ocağı patronu tarafından yumruklanmış, yerlerde sürüklenen ve üzerine araba sürülerek ölümlü tehdit edilen Canan Tosun`a uygulanan insanlık dışı muamele ne yazık ki ilk defa yaşanmıyor.

Canan Tosun kendisine yapılan saldırı ile ilgili olarak çektiği video görüntüsünde, iş yeri sahibinin kendisini bıçakla kovaladığını belirtirken, Tosun`u darbeden iş yeri sahibi savcılık tarafından serbest bırakılması anlaşılabilir değildir. Kadına yönelik şiddet davalarında uygulanan iyi hal indirimleri ve cezasızlık her gün erkekleri cesaretlendirmeye devam etmektedir. Devletin görevi, kadınları korumaya yönelik çıkarılan İstanbul Sözleşmesi`nin ortadan kaldırılmasını yönelik çalınma yapmak değil, kadınlara yönelik şiddetle ilgili olarak gerekli önleyici ve caydırıcı tedbirleri almak ve hayata geçirmektir.

Ekonomik kriz nedeniyle özellikle kadın mühendislerin ücretlerinin düştüğünü, iş yükünün arttığı, düzenli ücret alamadıkları çalışma ortamında, kadın mühendislere yönelik şiddet cezasız bırakılmamalı; Canan Tosun`u darbeden iş yeri sahibi cezasız kalmamalıdır. EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu olarak mühendis arkadaşımız Canan Tosun`un yanında olduğumuzu ve kadınlara yönelik her türlü şiddeti, yıldırma, mobbingi kınadığımızı bir kez daha yinelemek istiyoruz.

Canan Tosun yalnız değildir.

**14.02.2021**

**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI  
ANKARA ŞUBESİ 25. DÖNEM YÖNETİM KURULU**

## SMM ÜYELERİMİZDEN PROJE ONAYI VE GEÇİCİ KABUL İŞLEMLERİNDE PARA İSTENMESİ HAKSIZ BİR UYGULAMADIR!

Kamunun elektrik ihtiyacını karşılamakla mükellef elektrik dağıtım şirketlerinin bazılarında üyelerimizden proje onayı ve geçici işlemlerde para istenmesi kabul edilebilir bir uygulama değildir.

İlgili dağıtım şirketlerinin Alçak Gerilim (AG) ve Orta Gerilim (OG) projelerin onay ve kabul işlemleri ile ilgili proje onay ve kabul hizmet bedeli talep ettiği yönündeki şikayetleri değerlendiren EPDK, 19.02.2021 tarihli yazısı ile dağıtım şirketlerinin 10 kW altı çatı ve cephe uygulamaları ile, 10 kW üstü GES tesislerine yönelik proje onay ve kabul işlemleri hariç olmak üzere, böyle bir bedeli tahsil edemeyeceklerini; tahsil edilen bedellerin ise iade edilmesi gerektiği yönünde görüş bildirmiştir.

Dağıtım şirketleri, ayrıca projelerde ve kabullerde yapılacak her ilave işlem için de (ikinci defa kabul, proje tadilat işleri vs.) ilave bedel talep etmiş ve halihazırda hukuki dayanaktan yoksun olan faaliyetlerine bir yenisini daha eklemiştir.

Elektrik dağıtım bölgelerinde varlıkların daha verimli işletileceği, maliyetlerin azalacağı, kayıp kaçağın düşürüleceği söylemiyle özelleştirmelere hız verilerek 21 farklı bölgeye ayrılan Türkiye elektrik dağıtım alt yapısı tamamen özel şirketler tarafından işletilmektedir. Dağıtımda amaç tüketicinin ucuz, kaliteli ve sürekli elektrik enerjisi kullanmasını sağlamak olması gerekirken, sistem tam tersine işletilmektedir.

Ne yazık ki dağıtım şirketleri arasında bir uygulama birliği sağlanamamakta olup her dağıtım şirketinde farklı farklı uygulamalar gerçekleştirilmektedir. Bu nedenle de Serbest Müşavir Mühendis (SMM) üyelerimiz büyük sorunlar yaşamakta olup bu sorunlar da vatandaşa yansıtılmaktadır.

Dağıtım şirketleri hizmetlerini yürütürken muhakkak kamu yararı gözetmek zorunda ve hizmet kalitesini düşüren yalnızca kâr amaçlı uygulamalardan uzak durmalıdırlar.

Dağıtım şirketleri tarafından SMM üyelerimize e-mail yoluyla bildirilen talebin haksız ve hukuka aykırı olduğu EPDK tarafından ifade edilmiş olduğu göz önüne alındığında şirketler bu taleplerini geri çekmelidirler.

Kuruluş amacı üyelerin hak ve yetkilerini korumak, üyeler arasında dayanışmayı sağlamak; haksız rekabeti önlemek için gerekli gördüğü tüm girişim ve etkinliklerde bulunmak olan EMO'nun, üyelerimizin ve halkımızın haklarını sonuna kadar savunmaya devam edeceğini ve gereken tüm girişimleri gerçekleştireceğini kamuoyunun bilgilerine sunarız.

**26.02.2021**

**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI  
ANKARA ŞUBESİ 25. DÖNEM YÖNETİM KURULU**

## 164 YILDIR AYNI ŞİAR: İNSANCA YAŞAM İSTİYORUZ!

Günümüzden 164 yıl önce New York'ta tekstil işçisi kadınların eşit iş, eşit ücret, sekiz saatlik çalışma süresi gibi insanca çalışma ve yaşama koşulları ile başlattıkları direniş, ödenen bedellerle birlikte katlanarak devam etmekte, kadınların haklı talepleri için başlattıkları mücadele günden güne büyümektedir.

Egemen ideolojinin baskı ve şiddeti evde, sokakta, işyerlerimizde kısacası nefes aldığımız her yerde karşımıza çıkmakta, bugün artık ülkemizde bir cins kırım yaşanmaktadır. Kadın Cinayetlerini Durduracağız Platformu verilerine göre 2020 yılında 408, 2021 yılının ilk iki ayında ise 48 kız kardeşimizin yaşamına, erkekler tarafından son verilmiştir. Bu sayının 2008 yılında 66 olarak açıklandığını göz önüne aldığımızda yıllar boyu engellenmeyen ve artan kadın cinayetleri günümüzde cins kırım haline gelmiştir.

Öldürülen kadınların çoğu öldürülmeden önce koruma talebinde bulunmuşken, onları korumayanlar, katilleri iyi hal indirimi, haksız tahrik vb. gerekçelerle aklayan aynı zamanda kadın mücadelesinin en önemli kazanımlarından biri olan "İstanbul Sözleşmesi ve 6284 Sayılı Kanun"a saldıranlardır. Biz kadınlar sizlere inat kız kardeşlerimizle el ele özgürce yürüyeceğimiz günler için mücadele etmeye devam edeceğiz. Öldürülen kardeşlerimizin davalarının takipçisi olacak ve bir kişi daha eksik yürümeyeceğiz.

Her 8 Mart'ta olduğu gibi bugün de evde, sokakta, işte yüreğimizin çarptığı her yerde, göğün de yaşamın da yarısıydı diyecek, eşitlik, özgürlük ve barış için asla yalnız yürümeyeceğiz.

**08.03.2021**

**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ  
25. DÖNEM KADIN MÜHENDİSLER KOMİSYONU**

## KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE EDİLECEK, İSTANBUL SÖZLEŞMESİ UYGULANACAK!

Kadına Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi, bilinen adıyla "İstanbul Sözleşmesi"; 20.03.2021 tarih 31429 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 3718 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Türkiye Cumhuriyeti bakımından bir gece yarısı kararnamesi ile hukuksuz bir biçimde Anayasamızın 90. Maddesine aykırı olarak feshedilmiştir. Kadına yönelik şiddetin bir insan hakkı ihlali olduğunu bildiren, bu şiddeti ortadan kaldırmayı ve kadınların haklarını korumayı amaçlayan İstanbul Sözleşmesi maddeleri; erk zihniyette bağnaz kişilerce kabul görmemiş ve sözleşme iptali için kampanyalar başlatılmıştır. Bugün geline nokta sözleşmeyi feshetmeye çalışılarak cinayetlere suç ortaklığı yapmak onların zaferi değil, sadece kadın mücadelesinin önünde küçük bir tümsektir. Bizler ataerkil sistem ile yüzyıllardır verdiğimiz mücadelede asla vazgeçmemeyi öğrendik ve İstanbul Sözleşmesi'nden de tüm kazanımlarımızdan da ASLA VAZGEÇMİYORUZ.

Egemen ideoloji tarafından kadınlar, nefes aldıkları her anda baskı, şiddet ve ataerkil adalet sistemi içerisinde cins kırım ile yüzleşirken; Kadın Cinayetlerini Durduracağız Platformu verilerine göre 2020 yılında 408, 2021 yılı başından beri ise 78 kız kardeşimizin yaşamına, erkekler tarafından son verilmiş olduğu gerçeğiyle karşı karşıyayız.

Kadınların her gün şiddete maruz kaldığı, öldürüldüğü ülkemizde "tek adam" tarafından alınan bu karar; yetkiyi elinde bulunduranların kadına yönelik şiddetle mücadele etmek istemediğinin açık ilanıdır. Bizler, İstanbul Sözleşmesi yaşatır diye haykırmaya ve uygulanması için mücadele etmeye devam edeceğiz. Biliyoruz ki sözleşmenin feshi yetkisi de, Anayasamızın 90. Maddesi uyarınca Cumhurbaşkanına ait değildir. İstanbul Sözleşmesinden vazgeçmiyoruz. Meşruiyeti bulunmayan bu kararı tanımıyoruz, tanımayacağız.

Sözleşmeden çekilmeyi asla ve asla kabul etmiyoruz. Hayatımız, haklarımız, kararlarımız bizim!

**20.03.2021**

**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ  
25. DÖNEM KADIN MÜHENDİSLER KOMİSYONU**

### **TAM "MUAMMA"**

Dünyada bir yılı aşkın süredir baş gösteren SARS-CoV-2 (Covid-19) salgını maalesef ki ülkemizde en can alıcı dönemini geçirmekte, uygulanan yanlış politikalar ile salgınla mücadele bir yana "lebalap yapılan kongreler", geç başlayan ve ağır ilerleyen aşılama ve daha birçok nedenle salgına adeta çanak tutulmuş durumdadır. Geline nokta vaka sayıları, yoğun bakımdaki hasta sayısı ve ölüm sayılarında salgının en yüksek rakamlarına varmıştır.

Bu vahim durum karşısında yetkili makamlarca ilan edilen tam kapanma ise "Tam Muamma" biçiminde kendini göstermektedir. İçişleri Bakanlığı tarafından yayınlanan genelge ile bazı sektörler ve bu sektörde çalışanların kapanmadan muaf olacağı bildirilmiş ve çalışanların E-Devlet sistemi üzerinden alacakları belgeler ile işe gelip gidebilecekleri söylenmiştir. Fakat tam kapanma ilan tarihinin üzerinden günler geçmesine ve vatandaşların işlerine dönmesine saatler kalmasına rağmen birçok yurttaş ilgili belgeleri gece gündüz her saatte denemiş olmalarına rağmen alamamış, sistem arızaları sebebiyle ilgili yerlere ulaşamamışlardır.

Gerek sistemde yaşanan yoğunluk gerek yetersiz altyapı milyonlarca çalışanı belirsizliğe iterken öte yandan SGK ve BAĞKUR arasındaki uyumsuzluklar da Serbest Müşavir Mühendis üyelerimizi ve enerji arz sürekliliğinde faaliyet gösteren Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluk hizmeti idame ettiren üyelerimizi mağdur etmektedir. Fabrikalar, şantiyeler, santraller durmadan çalışmaya devam ederken; şantiye şefliği yapan, proje çizen, keşif/metraj çıkartan üyelerimizin muafiyet kapsamına dahil edilmiyor oluşu ise çelişkilerin ne kadar ileri boyutta olduğunu açıkça gözler önüne sermektedir.

Salgının başından beri tüm ekonomik tedbirleri sermayenin refahı için planlayan siyasi iktidar yine

çalışanları göz ardı ederek, sermayeye milyonlarca lira destek olurken çalışanları belirsizlik içerisinde bırakmaktadır.

Salgının pik noktasını yaşadığımız bu günlerde gerçek anlamıyla bir kapanma yapılmalı toplumsal yaşamın sürekliliği için hayati öneme sahip sektörlerin güvenli çalışması ile bu süreç atlatılmalıdır. "Evde kal" çağrılarını çağrı olmaktan öteye geçirilerek çalışanlara iş güvencesi ve ekonomik destek sağlanmalıdır.

Tam MUAMMA değil gereğine uygun tam KAPANMA ve tüm yurttaşların bir an önce aşılması ile toplum sağlığı için gerekli adımlar bir an önce atılmalıdır.

**02.05.2021**

**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ  
25. DÖNEM YÖNETİM KURULU**

### **İSTANBUL SÖZLEŞMESİ`NDEN VAZGEÇMİYORUZ**

Kadına Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi, bilinen adıyla "İstanbul Sözleşmesi" Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 90. maddesine aykırı olarak, bir gece yarısı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile 20 Mart 2021 tarihinde tek taraflı feshedilmiş ve 29 Haziran`da da Danıştay, kadınlar ve STK`lar tarafından açılan hukuksuz feshin iptaline ilişkin davalarda yürütmenin durdurulması taleplerinin reddine karar verilmiştir. Bu durum apaçık hukuka aykırı ve kadın mücadelesinin görmezden gelinmesidir. Kabul etmiyoruz!

Her sınıftan, her inançtan, her mezhepten binlerce kadın aylardır salgının getirdiklerine, kolluk kuvvetlerinin baskı ve şiddetine rağmen bu hukuksuz karara karşı meydanlarda seslerini haykırmakta ve mücadele vermektedir.

Yıllardır söylediğimiz gibi bu yaşadıklarımız da bize gösteriyor ki kadına yönelik şiddet politiktir ve önlenememesi tamamen politik bir tercihtir. Kadına yönelik şiddetin katliam haline geldiği ülkemizde yaşananlar, mevcut yönetimin ayrımcı ve kadın düşmanı politikaları ile faillerin cezasız bırakılmasının bir sonucudur.

Herkesin malumu olan ve kamuoyuna yansıyan "Elmalı Davası" kararında sadece kadının değil, çocukların da haklarını koruyan İstanbul Sözleşmesi`nin önemini bir kez daha görmekteyiz. Ayrıca 4. Yargı Paketi ile çocuk istismarlarında çocuğun beyanını esas almayan, somut delil aranmasının önünü açan düzenlemenin uygulanmasıyla zaten mağdur olan çocukların mağduriyeti kat be kat artırılmaktadır.

İstanbul Sözleşmesi hiçbir kurum ya da kişi tarafından kadınlara bahşedilmiş bir lütuf olmayıp kadınların yıllardır verdiği mücadelenin bir ürünüdür ve hiçbir koşulda vazgeçilmeyecektir. Kadın mücadelesi tarihinde siyasal iktidarlara her zaman direnen ve asla bileği bükülemeyen bir mücadeledir.

Bizler bu bilinçle kadın mücadelesi ve buna bağlı kazanımların sonuna kadar destekçisi olacağız. Evde, işte, sokakta, yaşamın her alanında mücadeleye devam edecek ve kazanımlarımızı bırakmayacağız. Bu ülkede tıpkı emeğe dayalı mücadele alanında olduğu gibi cinsiyet eşitliği alanında da cinsiyet temelli ayrımlar sona erene kadar cinayete kurban giden kız kardeşlerimiz için, çığılı duylmayan çocuklarımız için buradayız!

İsyandayız!

Haklarımızı alana kadar vazgeçmeyeceğiz!

**01.07.2021**

**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ  
25. DÖNEM KADIN MÜHENDİSLER KOMİSYONU**

### **ÖZELLEŞTİRMELERİN YARATTIĞI PAHALILIK, KESİNTİLERİ BERABERİNDE GETİRİYOR**

Salgın hastalık nedeniyle oluşan vaka sayılarının tekrar artış eğilimine girdiği bu sıcak yaz günlerinde, Antalya'nın Manavgat ilçesinde başlayarak Ege ve Akdeniz bölgesindeki yerleşim yerleri başta olmak üzere 32 ilimizde ve yaklaşık 120 noktada eş zamanlı olarak çıkan orman yangınları ile yüreğimiz yanarken, 2 Ağustos 2021 pazartesi günü (bugün) Cumhurbaşkanlığı Kararı ile özelleştirme kapsamına giren Türkiye Elektrik İletim A.Ş (TEİAŞ) kaynaklı olduğu öğrenilen elektrik kesintilerine maruz kaldık.

Özelleştirilmiş elektrik dağıtım şirketleri tarafından abonelerine yapılan duyurularda, ulusal elektrik sisteminde yaşanan kesintilerin TEİAŞ kaynaklı olduğu bilgisi verilmektedir. Ülke genelinde yapılan söz konusu kesintilerin, üretim-tüketim dengesinden kaynaklandığı ve yaklaşık 5.000 MW'lık bir üretim açığından bahisle kesintilerin gezdirildiği bilgisi edinilmiştir.

Ülkemiz elektrik enerjisi kurulu gücü 2021 Haziran ayı sonu itibarıyla 98.162,4 MW'tır. TEİAŞ verilerine göre 30 Temmuz 2021 gününe kadar maksimum anlık talebimiz ise 53.280,9 MW olarak gerçekleşmiştir. Maksimum anlık talebe göre 44.881,5 MW arz fazlasının olduğu bir sistemde arz açığından bahsetmek yönetim beceriksizliği değildir de nedir?

Hava sıcaklıklarının normalin üzerinde seyretmesi ve yaşanan kuraklık nedeniyle su gelirlerinin düşmesine ve hidroelektrik üretimde kayıp yaşanmasına neden olmaktadır. Hidroelektrik üretimdeki kaybın kurulu güç içindeki diğer kaynaklar ile karşılanması pekala mümkündür. 2014 yılında 21.476 MW olan doğalgaz kaynaklı kurulu güç ile yaklaşık 120,6 Milyar kWh elektrik üretimi elde edilmiştir. Bugün itibarıyla doğal gaz kaynaklı kurulu gücümüz 25.733 MW'tır. 2021 yılı Haziran sonu itibarıyla doğal gaz kaynaklı elektrik üretimi 45,1 Milyar kWh olarak gerçekleşmiştir. Kısacası sadece doğal gaz kaynaklı kurulu güçten bile yönetim hataları nedeniyle yeteri kadar faydalanamamış ve arz açığı bahanesi ile kesintilere başvurulmuştur.

Arz açığının kapanması için doğalgaz santrallerindeki üretimin artırılması piyasa fiyatlarını da



tetikleyecek ve kutsanan serbest piyasa fiyatlarını daha da yükseltecektir. Döviz kurlarına bağımlı olarak ithal edilen doğalgazda kur artışları dolayısıyla artan fiyatlar kaçınılmaz olarak tarifelere yansıtılacak ve zaten ödeme güçlüğü çeken milyonlarca abone için elektrik faturalarının ödenmesi adeta kâbus haline dönecektir. Enerji Piyasaları İşletme A.Ş. (EPIAŞ) verilerine göre; Mayıs ayında ortalama 36 kr/kWh olan Piyasa Takas Fiyatı (PTF) son günlerde yüzde 64 artarak ortalama 59 kr/kWh seviyesine kadar çıkmış, saatlik bazda ise 63,6 kr/kWh seviyesine kadar yükseldiği görülmüştür.

Dünya genelinde hızlı bir dönüşüm ile yenilenebilir enerji kaynaklarına geçildiği göz önüne alındığında; bugünler de güneş ışınımının da etkisiyle yaygınlaşan orman yangınları ile mücadele eden ülkemiz, elektrik enerjisi üretiminde ne yazık ki mevcut güneş potansiyelimizin kullanımında yetersiz kalmıştır. Hidroelektrik üretimin düştüğü kurak yaz günlerinde oluşan talep artışlarının, güneş enerjisi kaynaklı üretim ile kapatılması mümkün iken kurulu güç kapasitesinin yetersizliği nedeniyle bu olanaktan yararlanamamaktadır.

TEİAŞ özelleştirilmesinin konuşulduğu ve ülkenin dört bir yanında yangınlara müdahale edilmesinde yetersizliklerin görüldüğü bugünlerde yük tevzi merkezlerinde ve üretim santrallerindeki plansızlıklar yüzünden yapılan kesintiler ile şehirlerde karartmalar yapılması; 31 Mart 2015`de yaşanan elektrik sistemi çökmesinin benzerinin her an yaşanabileceğini düşündürmektedir. Bu durum iktidarın enerji politikasının yetersiz olduğunu ve enerji politikalarının oluşturulması aşamasında Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) `ndan görüş istenmesi gerekliliğini tekrar gözler önüne sermiştir.

Kamusal politikalar ile kamusallığın önemini tekrar vurgulayarak elektrik enerjisinin günümüz koşullarında bir gereklilik olduğunun bilincinde; enerji politikalarının acilen kamusal düzlemde görüşülmesi ve elektrik sisteminde yaşanan kesintilere ilişkin kesinti nedenlerini gizlemeden açıklama yapılmasını talep etmekteyiz. Bir tarafta özel şirketlerin ticari beklentileri söz konusu iken diğer tarafta özel sektör üretimi ile ortaya çıkması muhtemel aşırı pahalılığın vatandaşlara yansıtılacak payı söz konusudur. Özelleştirme adı altında yürütülen enerji politikalarının ortaya çıkardığı acı gerçek işte burada bir kez daha kendini göstermektedir. TEİAŞ`ın özelleştirilmesi kararı iptal edilmeli, bütünlüklü yapısı bozulmamalıdır. Artık özelleştirmelerin değil, toplumsal faydayı gözetken kamusallığın yeniden ve ivedilikle gündeme getirilmesi gerekmektedir. Kamuoyunun bilgilerine sunulur.

**02.08.2021**

**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ  
25. DÖNEM YÖNETİM KURULU**

### **BİZİM ASIL KATİLİMİZ SÖZLEŞMEYİ FESHEDEN İKTİDARDIR!**

Günlerdir kayıp olan, Akdeniz Üniversitesi Gazetecilik Bölümü öğrencisi Azra Gülendamlı Haytaoğlu, maalesef dün, canice katledilmiş olarak bulundu. Maalesef Birliğimiz üyesi bir Şubenin Yönetim Kurulu Üyesi olduğunu üzülenek öğrendiğimiz Mustafa Murat Ayhan`ın en ağır cezaı için sürecin takipçisi olacağız. Henüz 21 yaşında hayatının baharında bizden koparılan Azra`nın katili

sadece vahşi eylemleri gerçekleştiren Mustafa Murat Ayhan değil, İstanbul Sözleşmesi`ni tek imza ile feshedenler; bugüne kadar yaşanan cinayetlere caydırıcı cezalar uygulamayanlar; tacizcileri, tecavüzcüleri serbest bırakanlar; koruma talep eden kadınları koruyamayanlardır.

Biz kadınlar, İstanbul sözleşmesi kaldırılmak istendiğinde sokakları, meydanları inletirken bir kız kardeşimizi daha kaybetmeye tahammülümüzün olmadığını söylemiştik. Bugün yine söylüyoruz, her bir kadın cinayetinde, Sözleşmeyi amacı dışında hedef alan iktidarın parmağı vardır. Bizler asıl failin kimler olduğunu biliyoruz, katlettiğiniz kadınlar için hesap vereceksiniz ve o gün gelene kadar biz çocuklarımızı, kız kardeşlerimizi sizden korumaya devam edecek ve sizi her gün teşhir edeceğiz.

**03.08.2021**

**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ  
25. DÖNEM KADIN MÜHENDİSLER KOMİSYONU**

**SABİT SAAT UYGULAMASININ KARANLIĞI VE İSRAFI İSRARLA SÜRDÜRÜLÜYOR...**

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından İstanbul Teknik Üniversitesi`ne (İTÜ) hazırlattırılarak tasarruf sağlayacağı açıklanan ancak aradan yıllar geçmesine karşın bir türlü kamuoyu ile paylaşılmayan bir rapora dayanılarak 2016 yılı Kasım ayından günümüze kadar geçen altı yıllık sürede de sabit saat uygulaması ısrarla devam ettirilmektedir.

Elektrik enerjisi tüketiminin yüzde 70`i, nüfus yoğunluğunun yüzde 60`ı batı bölgelerindedir... Türkiye coğrafyasını doğu ve batı bölgesi olarak iki bölümde ele aldığımızda, elektrik enerjisinin yaklaşık yüzde 70`inin batı bölgesinde kullanıldığı görülmektedir. Endüstriyel faaliyetlerin ve ticaret hayatının yoğunlaştığı bu bölge aynı zamanda nüfus yoğunluğu açısından da yaklaşık yüzde 60-62`lik bir orana sahiptir.

Ülkemiz, dünya üzerinde 26°-45° Doğu Meridyenleri arasında yer almakta ve doğusu ile batısı arasında 1 saat 16 dakikalık saat farkı bulunmaktadır. İğdır ilimizden geçen 45° Doğu Meridyenini esas alan sabit saat uygulaması ile özellikle ülkemizin batı bölgesindeki illerde güneş enerjisi ışığından ve ısısından yararlanabilme saatleri değişmiş ve olumsuz koşullar ortaya çıkmıştır. Sabit saat uygulaması tasarruf değil israf yaratmıştır...

Sabit saat uygulamasının başlangıcı olan 2016 yılının Kasım ve Aralık ile 2017 yılının Ocak-Şubat ve Mart aylarında gerçekleşen elektrik enerjisi tüketimlerinin, mevsimsel koşulların benzerliğine karşın bir önceki yılların aynı aylarına oranla önemli ölçüde artış gösterdiği görülmüştür. Söz konusu beş aylık sürede yaşanan değişimler yıllık değişim oranlarının üzerinde ve yüzde 6,5 ile 9,5 arasında değişen artış oranlarına ulaşmıştır.

Enerjinin verimli kullanılması adına konfordan kısıntı yapılmadan tasarruf sağlanmanın en basit kurallarından biri güneş enerjisinin ışığından ve ısısından azami ölçüde yararlanılmasıdır. Benzer durum ikincil bir enerji kaynağı olan elektrik enerjisi içinde geçerlidir. Yıl içinde Kasım-Aralık ayları ile takip eden yılın Ocak-Şubat-Mart aylarını da kapsayan sabit saat uygulaması, ülkemizin batı bölgesinde yürütülen endüstriyel ve ticari faaliyetlerin başlangıç saatlerinde fazladan elektrik

enerjisi kullanımına neden olmuş ve tüketim artışı yaratmıştır. Ayrıca, ticari alışverişimizin en fazla olduğu Avrupa ülkeleri ile aramızdaki saat farkını artırmış ve bankacılık hizmetlerinde de zaman kısıtı yaratmıştır.

Sabit saat uygulaması güvenlik sorununu da içinde barındırmaktadır...

Sabit saat uygulaması nüfus yoğunluğunun fazla olduğu batı illerimizde gün ışığının gecikmesine neden olmuş, sabah saatlerinde işine giden vatandaşlarımız ile okullarına giden öğrencilerimiz karanlık saatlerde yola çıkmak zorunda bırakılmışlardır. Bu konu psikolojik açıdan olduğu kadar, sabah saatlerinde gün ışığı ve ısısından yararlanamamış batı illerimizdeki trafik güvenliği ve kişisel güvenlik açısından da önemle üzerinde durulması gereken bir husustur.

Sabit saat uygulamasına ilişkin İTÜ raporu ile uygulamadan elde edildiği ifade edilen tasarrufa ait raporlar kamuoyu ile paylaşılmalıdır...

2016 yılında başlatılan sabit saat uygulamasının tasarruf yaratacağının İstanbul Teknik Üniversitesine (İTÜ) tarafından hazırlanan bir rapora dayandırıldığı yetkili makamlarca sürekli dile getirilmektedir. Her nedense söz konusu rapor kamuoyu ile bir türlü paylaşılmamış ve adeta sır olarak saklanmıştır, saklanmaktadır. Sektörel faaliyetler yanında vatandaşlarımızın yaşam koşulları bakımından da önem arz eden ve özellikle elektrik enerjisi kullanımında tasarruf sağladığı ileri sürülen İTÜ raporunun bugüne kadar kamuoyunun görüşüne sunulmamış olmasını anlamak mümkün değildir. Söz konusu raporun bir an önce kamuoyunu görüşlerine açılması şeffaf yönetim anlayışının gereğidir ve bu konuda Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığını gerekli duyarlılığı göstermeye davet ediyoruz.

Aynı şekilde, sabit saat uygulamasının başlangıcından itibaren elde edildiği bizzat Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanımız tarafından açıklanan tasarrufun miktarı ile bu tasarrufa karşılık gelen maddi gelirin nasıl ve hangi sektörel faaliyetlerden elde edildiğinin de açık bir şekilde kamuoyuna duyurulması ve varsa bu konuda düzenlenmiş raporların da paylaşılması gerekmektedir. Sabit saat uygulamasının üzerinde oluşan karanlık, ancak bilimsel ve akılcı raporların kamuoyu ile paylaşılması ve kamuoyu tarafından da benimsenmesi halinde aydınlanacaktır. Kamuoyunun bilgilerine sunulur.

**11.11.2021**

**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ  
25. DÖNEM YÖNETİM KURULU**

### **ALIŞACAKSINIZ GÜÇLÜ VE KARARLI KADINLARA!**

25 Kasım, Dominik Cumhuriyeti`nde 1960 yılında Rafael Trujillo diktatörlüğünde katledilen Mirabel Kardeşlerin anısını ve mücadelesini yaşatmak üzere tüm dünyada kadın mücadelesinin sesini yükselttiği gündür. 1999 yılında Birleşmiş Milletler (BM) 25 Kasım gününü Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü olarak ilan etmişken üzerinden geçen onca yılda günün anlamı, toplumsal gelişimin ve mücadelenin gerisinde kalmıştır. 2021 yılı içinde bugün itibarıyla

353 kız kardeşimiz; birlikte olduğu, ayrılmaya çalıştığı kocası, sevgilisi tarafından ya da sadece fiziksel güçsüzlüğü sebebiyle ailesinden biri, tanıdığı veya sokaktan geçen bir erkek tarafından vahşice katledilmiştir. Yüzlerce kadını kaybettiğimiz 2021 yılı içinde tüm dünyada kadınların ortak mücadelesinin bir belgesi ve ayrımsız, şiddetsiz yaşam hakkının bir garantisi olan İstanbul Sözleşmesi ise Cumhurbaşkanı eliyle feshedilmiş, 1 Temmuz itibarıyla Türkiye sözleşmeden resmen çekilmiştir. İstanbul Sözleşmesi biz kadınlar için temel yaşam hakkımızın güvencesidir ve feshedilmesini kabul etmiyoruz!

Kadın cinayetleri egemen ideoloji tarafından sistemin tüm aygıtları ile gündün güne meşrulaştırılırken, öldürülmediği için şanslı tarif edilen biz kadınların mücadelesi, omuzlarımızda öldürülen kız kardeşlerimizin sorumluluğu ile sürmektedir. "Sadece sayı değiliz" diyerek çıkılan bu yolda; mücadelenin ışığıyla gelen aydınlıkları toplumun her alanında göreceğimizin, dünyaya yayabileceğimizin inancı ile mücadelemizi sürdürüyoruz, sürdüreceğiz!

Santrallerde, şantiyelerde, ofislerde, sokakta yani hayatın her alanında var olan kadınlar; fiziksel, ekonomik, psikolojik ve cinsel şiddeti hayatının farklı aşamalarında yaşamaktadır. Yaşam mücadelesi içerisinde değişen ve gündün güne artan farklı şiddet alanlarına kayıtsız kalmak, çoğu zaman var olmayı sürdürmek olarak değerlendirilse de erk düzenin ve dilin hâkim olduğu meslek alanımız içerisinde, sadece cinsiyeti yüzünden şiddetin her türlüşünü yaşayan tüm kız kardeşlerimiz için mücadele etmeye ve umut olmaya devam edeceğimizi, hiçbir baskı veya şiddete sessiz kalmayacağımızı bir kez daha hatırlatırız!  
Haklı mücadelemizde bir arada mücadele ettiğimiz kız kardeşlerimizle, anılarımızda yaşamaya mecbur bırakılmışlarımız adına:

Yaşasın kararlı ve güçlü kadınlar,  
Yaşasın kadın dayanışması!

**25.11.2021**  
**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ**  
**25. DÖNEM KADIN MÜHENDİSLER KOMİSYONU**

### **HUZURLU BİR ÜLKE, MUTLU BİR YAŞAM**

Her gün ayrı bir ayrıştırma-ötekileştirme ve farklı bir kavganın yaşandığı ülkemizde; mesleğimizi huzurlu bir şekilde hayata geçirme ortamını bulamamaktayız. Bu kavga ikliminin yarattığı atmosfer mutsuz vatandaş ve huzursuz meslektaşları ortaya çıkarmıştır. 26. Genel Kurul'a giderken kavga isteyen ve ötekileştirmekten nemalanan kesimler maalesef Odamızda da halen varlığını korumaktadır.

Yalnızlaştırılmış ve dayanışma ağından yoksun bırakılmış EMO'nun bütün ötekilerine (genç mühendisler, işsiz mühendisler, bazı iş kollarında çalışması kısıtlanan kadın mühendisler, elektronik mühendisleri, biyomedikal mühendisleri) sahip çıkan bir yönetim olarak; ekme kavgasının ortasında kalmış üyelerimizi bazı güncel olmayan tartışmaların dışında tutmaya kararlıyız.

Bu ülkenin okumuş insanları olarak topluma, aidatları ile Odayı ayakta tutan üyelerimize ve Oda`ya emek verenlere ihtiyacımız var. Genel Kurullarımız bizim demokrasi şölenlerimizdir, geçmişten geleceğe taşınan bir bayrak yarışıdır.

Bu nedenle Genel Kurulumuzun herkes için kapsayıcı bir düzlemde ilerlemesini önemsiyor, genel kurulda eşit şekilde yarışma hakkı olan tüm adayları, grupları, yapıları temiz bir dil kullanmaya, kimseyi ötekileştirmeden EMO üyelerine yakışır bir şekilde davranmaya davet ediyoruz.

Üyelerimizin sorunlarını biliyor, bunlara çözüm bulmak için çalışıyoruz. Bu sorunların çözümüne fikri olarak katkı sunmak isteyen tüm üyelerimizi EMO Ankara Şubesi`ne davet ediyoruz.

**03.12.2021**

**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ  
25. DÖNEM YÖNETİM KURULU**