

EMO BURSA ŞUBESİ

Ücretli-İşsiz Mühendisler ve Özlük Hakları Komisyonu

Genel Kurul Raporu

EMO Bursa Şubesi işsiz kalan meslektaşlarına daha kolay ulaşmanın yollarını oluşturmali, destek amaçlı çalışmalarını kurumsallaştırmalı ve yaygınlaştırmalıdır.

Meslektaşlarımızın kariyer zorlamaları ile çalışma yaşamını rekabet ortamı olarak görmeleri yerine, kolektif bir üretimi, emeği gören bir anlayışın geliştirilmesi; mesleki-teknolojik gelişmelerden haberdar olabilecekleri eğitim organizasyonlarının meslek odaları tarafından bedelsiz (veya sadece masrafları karşılayacak bir bedel ile) yapılması sağlanmalıdır.

EMO, sağlıklı ve güvenli yaşam koşullarının bir gereği olarak, tüm mal ve hizmetlerin üretimi ve sonuçlarının denetiminin kamusallaşması ve kamu kurumları tarafından sağlanması için yasama organına baskı oluşturur ve bu sayede işsiz üyeleri için kitlesel iş alanı oluşturulmasını da sağlar.

Sektörel olarak sözleşme taslakları hazırlanarak farklı statülerdeki teknik elamanların çalışma koşulları arasındaki farklılıkların giderilmesi sağlanmalıdır.. Bunun hayata geçirilmesi ve üyelerimizin haklarının korunması sürekli olarak takip edilmelidir.

Çalışma yaşamında çalışanlar lehine kamu özel ayırımının ortadan kaldırılması, kamusal denetimlerin sürekli ve sağlıklı olarak yapılması sağlanmalıdır. EMO, insanca yaşamak, insan yaratıcılığını arttıracak, sosyal ve kültürel gelişimin önünü açacak serbest zamanın artması için, iş sağlığı ve güvenliğini temin etmek için, ücret kaybı olmaksızın günlük çalışma saatinin azaltılması için diğer emek örgütleri

ile birlikte mücadele eder.

Bireyselliğin derinleştirilerek, rekabetin körüklenmesi ve ücretlerin aşağı çekilmesine ve statü farklılıklarına karşı "eşit işe eşit Ücret" talebi yükseltilmelidir. Fazla mesailerinin tespitinin sağlanması ve ödenmesi konusunda çalışmalar yürütülüp ücretlerin gizlenmesinin önüne geçilmelidir.

Esnekleşmenin "yasallaştırıldığı" taşeronlaştırma ve son günlerde yürürlüğe konulmaya çalışılan "Özel İstihdam Büroları" iş yaşamından tamamen kaldırılmalıdır.

EMO, iş güvencesi kapsamının, tüm ücretli çalışanlara genişletilmesi, işverenlerin her türlü keyfi ve haksız işten çıkartmasına karşı, buyurucu işe iadeyi içermesi, işverenlerin dava süresince işsiz kaldığı bütün sürenin ücretinden tüm mal varlığıyla sorumlu olması, bu ödemenin işveren tarafından yapılmadığında devlet tarafından yapılması için mücadele eder.

EMO, meslektaşlarının iş hayatlarında karşılaştıkları ekonomik, sosyal ve kültürel sorunlarının çözümü ile birlikte, meslek etiği, iş güvenliği, çevre ve halk sağlığı vb. konularda iş yerlerinde baskıya maruz kalan mobbing ve tacize uğrayan üyeleri için hukuk mücadelesini sürdürür.

EMO, imar kanununda, proje yönetmeliklerinde, fen adamları yönetmeliklerinde ve teknik uygulama yönetmeliklerinde meslektaşlarımızın akademik haklarını gasp eden maddelerin yeniden düzenlenmesini sağlamak için gerekli örgütsel ve hukuksal mücadeleleri yürütür.

EMO BURSA ŞUBESİ

Elektronik ve Bilgisayar Komisyonu

Genel Kurul Raporu

Elektronik Bölümü Mühendisliği

Elektronik mühendislerinin ve mühendisliğinin iki önemli temel sorunu belirlenmiştir.

1. Elektronik mühendisliğinin taranırılığı ve aranırılığı sorunu ile,
2. Elektronik alanının öneminin toplumumuzca kavranamamış olması ve buna bağlı olarak elektronik alanlarında dışa bağımlılık durumunun Elektronik mühendislerine olumsuz etkileridir.

ÇÖZÜM ÖNERİLERİMİZ:

1. EMO'ya bağlı mühendislik disiplinlerinin tümünü kapsayacak bir çatı niteliğindeki "EMO Meslek Alanları Yönetmeliği" hazırlanmalıdır.
2. Bu doğrultuda her meslek alanı tarif edilerek bir yönetmeliğe kavuşturulmalıdır.
3. Yapılarda elektronik sistemler projeli ve mühendislerin sorumluluğunda gerçekleştirilmelidir. Ayrıca risk derecesine göre yapılardaki elektronik

sistemlerle ilgili işletme sorumluluğu mühendislerce gerçekleştirilmelidir. Tüm bunları kapsayan "Yapılarda Elektronik Sistemler ve Tesisatı Yönetmeliği" yürürlüğe sokulmalıdır.

4. E-Proje çalışmaları devam ettirilip, Elektrik ve Elektronik mühendislerinin kullanacağı açık kaynak kodlu CAD yazılım programının EMO tarafından gerçekleştirilmesi sağlanmalıdır.
5. Çalışan Elektronik mühendislerinin işletmelerde meslek alanları dışındaki görevlerle çalıştırılmasının önüne geçecek girişimlerde bulunulmalıdır.
6. Elektronik mühendisliği meslek dalı komisyonu çalışmaya devam etmelidir.

BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ

1. Bilgisayar mühendisliği, meslek dalı komisyonu çalışmaya devam etmelidir.