



TMMOB

# ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

İZMİR ŞUBESİ BÜLTENİ YIL : 32 SAYI : 362 TEMMUZ 2020



## MÜCADELEDEN VAZGEÇMEYECEĞİZ!

# LOOBAR®

ELEKTRİK DAĞITIM VE EK ÇÖZÜMLERİ

## 2,3,4 BARALI 63-250 AMPER DAĞITIM ÇÖZÜMLERİ





1954

TMMOB  
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ  
ODASI  
İZMİR ŞUBESİ BÜLTENİ  
YIL : 32 SAYI : 362 TEMMUZ 2020

**Elektrik Mühendisleri  
Odası İzmir Şubesi Adına  
Sahibi**  
Şebnem SEÇKİN UĞURLU

**Sorumlu Yazı İşleri  
Müdürü**  
Hacer ŞEKERCİ ÖZTURA

**Yayın Komisyonu**  
İsmail KAYA  
H. Avni GÜNDÜZ  
Mehmet GÜZEL  
Hacer ŞEKERCİ ÖZTURA  
Gülter Gülden KÖKTÜRK  
Mahir ULUTAŞ  
Egemen AKKUŞ  
Eren İPEK  
Olkan AKÇAY  
Mehmet PAKDİL  
Elif KILIÇ

**Yayına Hazırlayan**  
Kamer TÜRKYILMAZ GÜNER  
Kahraman YAPICI  
**Yönetim Yeri**  
EMO İzmir Şubesi  
Kazım Dirik Mah.  
Üniversite Cad. 374/1 Sk.  
No:1 Bornova-İZMİR  
Tel: 0.232. 489 34 35  
Faks : 0.232. 445 49 49  
izmir@emo.org.tr  
http://izmir.emo.org.tr

**Yayın Türü**  
Yerel Süreli Yayın  
Ayda bir yayınlanır

**Baskı**  
Altındağ Grafik Matbaacılık  
Tel/Faks: 0232 457 58 33

**Baskı Tarihi**  
13.07.2020

**Basım Adedi**  
500

EMO İzmir Şubesi Bülteni'nde yayınlanan her türlü haber ve yazı izin almak koşulu ile kullanılabilir. Yayınlanan yazılardan yazarları sorumludur. EMO İzmir Şubesi üyelerine ücretsiz yolların.

## Yeni “Normale” Karşı Yeni Mücadele Dönemi

Geçtiğimiz ay salgında vaka ve ölüm sayılarında ciddi bir gerileme yaşanmadan başlatılan “yeni normalleşme” sürecinin olumsuz etkilerini yaşarken, bir yandan da iktidarın kritik yasa tasarılarını kamuoyunda tartıştırmadan TBMM’den geçirme telaşının yarattığı kaosu yaşıyoruz. Başta barolar ve TMMOB olmak üzere meslek örgütlerini etkisizleştirmeyi amaçlayan değişiklik teklifleri hazırlanırken, bir yandan da salgın döneminde yurttaşlarının kendilerini ifade edebildikleri neredeyse tek kanal olan sosyal medyanın kısıtlanmasına yönelik hazırlık yapıldığının işaretleri verilmeye başlandı.

Ekonominin “canlanması”, iç turizmin hareketlenmesi adına sınav tarihleri “yeni normalleşme” kapsamında öne çekilerek, milyonlarca lise ve üniversite adayını bir araya toplamakta sakınca görülmezken; valilikler tarafından toplantı, yürüyüş ve gösteri yasakları getirilmektedir. Baro başkanlarının gerçekleştirdiği sembolik yürüyüşe bile izin vermeyen iktidarın, başkentten kapılarını tüm muhaliflere kapama girişiminin önümüzdeki günlerde boşa çıkarılacağı bir süreci yaşayacağımıza inanıyoruz. Milyonların geleceğini ilgilendiren üniversite sınavı tarihini sadece “patronlardan” gelen talepler doğrultusunda öne çeken iktidara, gençlerin sosyal medya üzerinden “beğenmedim - dislike” yolu ile verdiği mesaja bile katlanılmadığı günleri yaşıyoruz. Bugün gençlerimizin sosyal medya üzerinden kendini ifade etmesi bir yana, dijital platformlar üzerinden izledikleri diziler bile eleştirilmektedir. “Dislike” ile başlayan bu yeni kriz, şüphesiz ki, toplulma iktidar arasında henüz büyüklüğünü kavrayamadıkları bir bariyer oluştuğunu göstermektedir.

Bugüne kadar, farklı inanç ve kimliklere sahip kesimlerin arasındaki mesafeyi artırmaya ve toplumu kutuplaştırmaya dayalı siyaset anlayışının çöktüğüne; toplumun tüm kesimlerinin yeniden iş, aş ve gelecek kaygısı etrafından kenetlenmeye başladığına ve “yeni mücadele” dinamiklerinin oluştuğuna şahit oluyoruz. Bugün kimliği, inancı nedeniyle kendini iktidarın tüm icraatlarını desteklemek zorunda hisseden toplumsal kesimin küçüldüğü daha açık görülmektedir. Milyonlarca çalışanın iş güvencesinin en önemli parçası olan, alın terinin karşılığı olan kıdem tazminatının bir fona devredilerek, yok edilmesi projesi için hazırlık yapan iktidar, geniş kesimlerden yükselen itirazları duymazdan gelmeyi tercih ediyor. Sendikaları ve meslek örgütlerini etkisizleştirerek sürdürülmeye gayret edilen neo-liberal ekonomi politikalarının yarattığı işsizlik, güvencesiz ve esnek çalışma koşullarının artık sürdürülemeyeceği daha net anlaşılmaktadır. Salgın döneminde ekonomi çalışanlardan yapılan kesintilerle oluşturulan işsizlik fonu üzerinden ödenen kısa çalışma ödeneği ile ayakta tutulurken, bundan sonraki dönem ise kıdem tazminatının bir fona devredilmesiyle çalışan kesimlerce finanse edilmeye çalışılmaktadır.

İktidarın, ekonomik çöküşün faturasını yurttaşlara yıkmak için TBMM, yargı, medya üzerindeki tahakkümünü artırmak dışında seçeneği yoktur. Siyasi propagandanın eğlenceyle harmanlanan televizyon kanalları izlenmezken, sosyal medyanın etkisi her geçen gün büyümektedir. Parti içi itaat kültürünün tüm topluma yayılamayacağı gerçeğiyle yüzleşmenin verdiği şaşkınlığın, sosyal medya araçlarının hatta dijital yayın platformlarının yasaklanması, kontrol altına alınmasına yönelik yasal düzenleme yapılması gibi uç önerilerin dillendirilmesine neden olmaktadır.

Meslek örgütlerinin kuruluş yasalarının değiştirilmesi ve sosyal medyanın kısıtlanması için düzenleme yapılması gayreti aynı tek “ses” arayışının sonuçlarıdır. Meslek örgütlerine yönelik bu girişim, aslında tüm toplumun kısıtlanacağı daha büyük bir projenin parçasıdır.

Bildiğiniz üzere, bu ay Şubemizin kuruluşun 52. yıl dönümünü kutladık. Sevinerek ifade etmek isterim ki; Şubemiz yaş aldıkça gençleşmektedir. Salgın öncesi düzenlediğimiz etkinliklere genç meslektaşlarımızın katılımı sevindirici seviyelere yükselmişti. Salgın döneminde ise çevrimiçi etkinliklerimiz de genç meslektaşlarımızdan yoğun ilgi gördü. TMMOB’yi yasal düzenlemeler yoluyla etkisizleştirmek ve toplumsal mücadeleden koparmak bu nedenle mümkün değildir. Hangi şart altında olursa olsun, genç meslektaşlarımızın 68 kuşağının temellerini attığı Şubemizin demokratik-teknik mücadelesini sürdürüceğine inancımız tamdır.

**Gücümüz Birliğimizdir!**

**Şebnem Seçkin Uğurlu**  
EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı

## 52. Kuruluş Yıldönümünde “Pandemi Sonrası Mühendisler” Söyleşisi...

### “FIRTINADAKİ ARI” MÜHENDİSİN GELECEĞİ

**Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İzmir Şubesi'nin 52. kuruluş yıldönümü olan 8 Haziran 2020 tarihinde çevrimiçi söyleşi ve dinleti etkinliği düzenlendi. “Pandemi Sonrası Mühendisler: Topluma ve Geleceğe Dair” başlığı altında düzenlenen söyleşiye Prof. Dr. Gamze Yücesan Özdemir konuşmacı olarak katılım sağlarken, dinletiyeye ise Aslı Kurt Aydın ve Ali Fuat Aydın türkülerle renk kattı.**

Etkinliğin açılışı EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı H. Avni Gündüz tarafından gerçekleştirilirken, EMO 46. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek katılım sağladı. Konuşmasına EMO'nun kuruluşu öyküsünü anlatarak başlayan Gündüz, İzmir'de hangi koşullarda şube açıldığına ilişkin bilgi verdi. Şube çalışmalarının uzun yıllar Alsancak'ta ardından Çankaya'da yürütüldüğünü hatırlatan Gündüz, meslek içi eğitim talebinin artması nedeniyle Bornova'daki halen kullanılan hizmet ve eğitim merkezine geçildiğini belirterek, “İzmir Şube kuruluşundan bugüne kadar çizgisinden hemen hemen hiç sapmadı; mesleki dayanışma, mesleğin geliştirilmesiyle ilgili duruşunu ve bütün bunların da kamucu bir bakış açısıyla sürdürülebileceği görüşünü değiştirmedim” dedi. Konuşmasını mühendislik hizmetlerinin ülke çıkarlarına uygun yürütülmesi için mesleki denetimin önemine dikkat çekerek sürdüren Gündüz, şöyle devam etti:

“Belediyelerin denetimlerin yapılıp yapılmaması yönündeki tutumlarına, daha sonra hükümetler bazında özellikle elektrik dağıtım bölgelerinin özelleşmesinin odaların mesleki denetimine karşı saldırıların devam ettiği görülüyor. Neden? Çünkü odalar yanlışları söylüyor, olması gerekenleri söylüyor, bire karşı beş misli maliyetle yapılanlara karşı çıkıyor. Enerjinin planlanmasından yana tavır alıyor. Tabii, bu bir-

takım odakları, özellikle finans-kapital diyebileceğimiz hükümetler üzerinde etkisi olabilen kesimleri rahatsız ediyor.”

TMMOB Kanunu'nda değişiklik yapılmasının bir kez daha gündeme getirildiğine işaret eden Gündüz, “Her şeye rağmen, 52 seneyi doldurduk ve örgütümüzü bugünlere taşıdık. Pandemi dönemi öncesi son 1 yıl içinde çok sayıda genç arkadaşımızın yeni binamızdaki etkinliklere katılmasından dolayı gelecekte umutluyuz ve umudumuzu hiçbir zaman yitirmeyeceğiz” diye konuştu.

Gündüz'ün ardından konuşan Gazi İpek ise Şubenin 52, TMMOB'un ise 66 yaşında olduğuna dikkat çekerek, “Dile kolay 52 yıl. Aslında ülkenin tarihine baktığımızda, böylesine kurumsal kimliğini koruyan kurum az kaldı. Cumhuriyetin birçok kurumunun da bugün değiştiğini düşünürsek, aslında çok önemli bir tarihi temsil ediyor TMMOB ve odalarımız ve şubelerimiz” ifadeleriyle konuşmasına başladı.

Yüksel Levendoğlu, Nihat Özgül ve Mesut Ulutaş'ı anarak devam eden İpek, Ergun Elgin'e ise şükranlarını ifade ederek, 68 kuşağının yürüttüğü mücadeleye dikkat çekti. EMO İzmir Şubesi'nin kurumsal kimliğini koruma çabasını taktirle karşıladıklarını ifade eden İpek, denetim ve kurumsallaşma kavramlarının sevilmediği ülkemizde EMO İzmir Şubesi'nin diğer kurumlara örnek oluşturduğunu belirtti.

TMMOB'nin 1950'lerde sanayi kalınmasının bir parçası olarak kurulduğuna vurgu yapan İpek, konuşmasını şöyle sürdürdü:

“Bu kurumlar artık uluslararası sermayenin önünde bir engel olarak görülüyor ve tasfiye edilmek isteniyor. Ana mesele TMMOB'nin; özelleştirmelere, planlama hatalarına, küresel sermayenin Türkiye'yi talan etmesine karşı çıkan bir çizgide olmasıdır. Bu kavga belki de demokrasi tarihimizin en önemli kavgasıdır. O yüzden önmüzdeki günler çok kritik günler, hep beraber bu kavgayı vereceğiz.”



İpek, konuşmasını yasa değişikliği olması durumunda da mühendis, mimar ve şehir plancılarının mücadeleyi sürdüreceğine vurgu yaparak tamamladı.



### “Fırtınadaki Arı: Mühendisin Hayatı”

Açılış konuşmalarının ardından Prof. Dr. Gamze Yücesan Özdemir, sunumuna TMMOB ve bağlı Odalarının önemine vurgu yaparak başladı. “Pandemi Sonrası Mühendisler: Topluma ve Geleceğe Dair” başlıklı bir sunum hazırladığını ifade eden Özdemir, sunumunu konuşmasının mühendislerin dünü, bugünü ve yarını olmak üzere 3 ana başlık altında gerçekleştireceğini belirtti. Sunumuna TMMOB bünyesinde 2017 yılında gerçekleştirdiği ve “Fırtınadaki Arı: Mühendisin Hayatı” adı altına yayımlanan araştırmasının sonuçlarına ilişkin bilgi vererek başlayan Yücesan, şöyle devam etti:

“Araştırmaya TMMOB üyesi odaların üyeleri katıldılar; EMO, İMO, Makina Mühendisleri Odası, Kimya Mühendisleri Odası, Ziraat Mühendisleri Odası, hepsi üyeleriyle araştırmaya katıldılar. Yaklaşık 1000 mühendise anket uyguladık ve aynı zamanda bölgelere giderek derinlemesine görüşmeler yaptık. Yani Ergene Havzası’nda, Gaziantep’te, Konya Havzası’nda yaklaşık 30 mühendisle yüz yüze görüşmeler yaptık.”

Araştırmanın temel sonuçlarını “birinci eğilim olarak cinsiyete baktığımızda, 1975’ten bu yana erkek mesleği olmaya devam ettiğini görüyoruz mühendisliğin; 10 mühendis-

ten 8’i erkek. İstihdama baktığımızda, 1975’te mühendislerin yüzde 60’ı kamudayken, 2006 yılında bu oran yüzde 26’ya düşüyor. Fakat 2017 verimiz yok; çünkü biz 2017’de yalnızca sanayide çalışan, özel sektörde çalışan mühendisleri aldık. Ama kamudaki gerileme ortada” şeklinde özetleyen Yücesan, 1975’te üniversitede edinilen bilginin yüzde 68’inin iş yaşamında kullanıldığını ifade edildiğini, 2017’de ise bu oranın yüzde 27’lere gerilediğine dikkat çekti.

İşsizlik nedenlerine ilişkin yanıtlardan bölüm ve kontenjan sayısındaki artışın ön plana çıktığını belirten Yücesan, sendikalaşmaya ilişkin tespitleri ise şöyle paylaştı:

“Sendikalaşma oranına baktığımızda, 1975 yılında 10 mühendisten 2’si sendikalyken, şu anda hiç kimse sendikalı değil, araştırmaya katılan hiçbir mühendis sendikalı değil. Burada şu vurgu önemli: 1975 yılında kamuda çalışan mühendislerin sendikaya üye olması yasak; dolayısıyla çok sınırlı alanda, özel sektörde çalışan mühendisler sendikalı. Böyle baktığımızda ise, o dönem için, hemen hemen özeldede çalışan bütün mühendislerin sendikalı olduğunu söyleyebiliriz.”

### “Mühendis Aile Desteğine Muhtaç”

Kurumsal işyerlerinin daha çok olduğu Ergene Havzası’na ilişkin tespitleri, “Görece yüksek ücretler ve vasıflı işler var. Fakat burada bir yeni orta sınıf dediğimiz, tüketim normları yükselmiş, risk alan, girişimci falan bir mühendis yok; mühendis borçlu, mühendis görece yüksek ücret almamasına rağmen yine ailesiyle ilişkileriyle ayakta duruyor” ifadeleriyle aktaran Yücesan, Gaziantep bölgesinde ise aile ilişkilerinden kopamamış mühendislerle daha sık rastlandığını kaydederek, şöyle devam etti:

“Gaziantep’te mühendisler, aileleriyle birlikte, eski geleneksel kodlar

içinde bir hayat sürüyorlar; ne işyerinden arkadaşlarıyla, ne başka meslektaşlarıyla çok fazla görüşüyorlar. Kurumsallaşmamış, enformel ilişki ağlarıyla iş buluyorlar; babalarının işyerinde ya da tanıdıklarının. Yine bir orta sınıftan konuşamıyoruz, çok düşük ücretler var ve bu mühendisler kendilerini orada ustabaşından çok farklı görmüyorlar.”

Konya bölgesinde ise daha kanaatkâr bir yapı gözlemledikleri aktaran Yücesan, “Burada çalışma yaşamındaki koşulları daha çok siyaset ve ideoloji belirliyor. Düşük ücretler var ama Konya’da da ciddi bir kanaatkârlık var sisteme yönelik. ‘Hocam, işte Konya böyle; çok şükür bizim de bir işimiz var’ söylemleriyle daha sık karşılaşılıyor.”

Araştırmanın dört farklı yaklaşıma sahip mühendis grubu olduğunu ortaya çıkardığını ifade eden Özdemir, konuşmasını şöyle sürdürdü:

“Eğer kendini geliştirmiş bir mühendis, ama olumsuz nesnel koşullarda, yani bulunduğu ortam, çalışma koşulları kötüyse, mesleğini icra edemiyorsa, kendinde çok ciddi bir değersizleşme görüyor. Yani ‘Ben bunu hak etmiyorum’ gibi. Hem kendini geliştirmiş, hem de teknoloji/işyeri ona bir imkân sağlıyorsa bir muhalif kimliği edindiğini görüyoruz. Yani ‘Her şey daha iyi olmalı, ülke kalkınmalı, ülkede demokrasi olmalı’ gibi. Eğer hem koşullar kötü, küçük-orta ölçekli sanayi, hem teknoloji geri, mühendis de kendini zaten fazla geliştirmiyorsa bir kanaatkâr mühendisten konuşabiliriz. Eğer koşullar iyi, ama mühendis kendisini yalnızca meslekten görüyorsa, ben buna profesyonelleşme dedim. Yani kendisini bir profesyonel meslek sahibi olarak görüyor; toplumla, toplumun gidişatıyla ilgilenmiyor, ‘Ben işimi yapıyorum’ gibi böyle biraz kayıtsız davranan bir mühendis.”

### Pandemi Sonrası için 3 Olasılık

Pandemi döneminde uzaktan çalışmanın ön plana çıkmasına rağmen, yaşamsal önemi olmayan sektörlerde de mühendislerin çalışmaya devam ettiğini hatırlatan Yücesan, bu dönemde kapanan işyerleri nedeniyle işsiz mühendis sayısının arttığını ifade etti. Mühendislerin toplumdaki konumu için 3 farklı senaryo kapsamında olasılıklar bulunduğu ifade etti. Otomasyon teknolojileriyle “teknolojik işsizliğin” oluşabileceğini dile getirerek, mühendislerin işçileşmesi veya yönetici konumuna savrulmasının beklenebileceğini kaydetti.

Toplumsal ilişkiler kapsamında olası geleceğin, otoriter yönetim anlayışının arttığı neofaşizm kavramı etrafından şekillendiğini belirterek, konuşmasını şöyle sürdürdü:

“Birinci senaryomuz neofaşizm. Pandemi sonrası dünyayı, birçok ülkeyi, bir neofaşizm mi bekliyor tartışması var. Şu kavramlar çok konuşuluyor: Otoriterleşme, sağ popülizm, istisna hali. Otoriterleşme ve sağ popülizm yerine neden neofaşizmi tercih ediyorum? Ben neofaşizm derken, bu işin kapitalizmin bir vechesi olduğunu; dolayısıyla, nasıl ki liberal demokrasi de kapitalizmin bir vechesiyse, faşizmi de böyle bir vecheye olduğunu vurgulamak isterim. Bu neofaşizmde küreselleşmenin sorgulandığını görüyoruz. Çok taraflı anlaşmalardan çıkma, küresel düzenlemelerden ayrılma, bir anlamda ulusal ekonomiyi canlandırma programı olarak görüyoruz ya da duyuyoruz neofaşizmi. Yani uluslararası ticaret ve üretim açısından çekilip kendi içine dönme. Kuşkusuz, işçi sınıfı için çok ağır çalışma koşulları, göçmenler üzerinde çok ağır çalışma koşulları görüyoruz ve sürekli pompalanan bir savaş iklimini de göreceğimizi biliyoruz.

Neofaşizm mühendisler için ne

anlama gelir? Eğer bu senaryoya doğru dünya evrilirse, Türkiye’deki mühendislerin yeni uluslararası işbölümü içinde yeri ne olur? Teknolojiyi üretir mi artık biraz daha, bir sanayileşme hamlesi, kendi çapında bir yerli-millî sanayi gelişebilir mi? TMMOB’ye yönelik saldırı daha da artıp, örgütlülük tümüyle kalkar mı? Tüm bu sorular bu senaryonun içinde konuşmamız gereken sorular. Neofaşizme doğru bir açılımda üretimin dünyadaki örgütlenmesi, teknoloji düzeyi ve mühendislerin örgütlenmesi başka bir hal alacak.”

İkinci senaryonun ise “onarılmış neoliberalizm” diye tariflenebileceği ifade eden Yücesan, “istenilen” demokratik toplumu yaratamadığı öngörüsü etrafından yürütülen tartışmaların, sosyal koruma programlarıyla neoliberalizme devam edilmesini içerdiğini kaydetti. Bu yaklaşıma “Çokuluslu teknelci şirketler çok fazla kâr ediyorlar, rekabeti canlandırmak gerekiyor. Yani tekrar liberal ekonomiye dönmek gerekiyor. Halkın çok kötü etkilendiği açık, bunlara da bazı sosyal koruma programları uygulayabiliriz ama liberalizmle bir sorunumuz. Aslında liberalizmin kötü bir uygulamasıyla karşı karşıyayız. Bunu onarıp hayata devam etmemiz gerekiyor” söylemlerinin eşlik ettiğini ifade ederek, bu senaryonun mühendislere yansımaları ise şöyle özetledi:

“Mühendisler için değişen bir şey olur mu? Ben yine güvencesiz ve esnek çalışmanın, düşük ücretlerin devam edeceğini, işçileşmenin, yani proleterleşmenin artacağını ve mühendisin eski konumunu, hem ücret olarak, hem toplumdaki konumunu kaybedeceğini düşünüyorum.”

Dünya genelinde toplumsal düzene ilişkin “sol taleplerin” arttığı bir döneme girildiğine değinen Yücesan,

üçüncü senaryoda ise bu talepler doğrultusunda bir gelecek şekillendirilebileceğine vurgu yaptı. IMF ve Dünya Bankası’nın bile “solda” değerlendirilebilecek “Gerçekten de kötüye gitti, bu kadar da olmaz” şeklinde özetlenebilecek açıklamaları olduğunu hatırlatan Yücesan, piyasaya karşıtlığını açık vurgulayan sol talepler olduğunu da ifade etti. “İnsana yaraşır iş ve ücret; neoliberal ve küreselleşme içinde sağlanabilir mi?” sorusuna odaklanan yaklaşım farklılıklarına değinerek konuşmasını sürdüren Yücesan, bu olası geleceğin mühendislere yansımaları ise şöyle değerlendirdi:

“Bu sol talepler yükseldiği zaman mühendisler için daha iyi ücretlerden konuşuyor olabilecek miyiz? Daha iyi istihdam koşulları, istihdam alanları, kamunun daha aktif rol oynadığı, yer açtığı, sosyal haklarının güçlendiği bir ortam olacak mı? Dünya nasıl bir uluslararası yapılanmaya gidecek? Biz teknoloji üretecek miyiz, sanayileşecek miyiz; yoksa geri bir teknolojiyle, kalkınma hedefini taşımayan bir şekilde mi duracağız? Başka bir yol yok mu yani, illaki biz bu kapitalizme mutlaka bir makyaj mı yapacağız?”

Salgının döneminin kendi sanayisi olan, gıda üretebilen, aşı geliştirebilen bir ekonominin önemli olduğunu ortaya koyduğunu ifade eden Yücesan, “Bir ülkenin kendi ayakları üzerinde durabileceği bir kalkınmacı perspektif gelecek için bir siyaset olmalı. Üretimin ve yönetimin kolektif örgütlenmesini sağlayan bir toplum. Bunun zorunluluğunu en net şekilde salgında görmedik mi? Sağlık hizmeti nerede, nasıl verilecek? Tıbbi cihazları nasıl üreteceğiz, bu bilgiye çok ihtiyaç duymadık mı? Dolayısıyla, tekrar planlı bir ekonominin koşullarını düşünmek durumundayız” diye konuştu. Kalkınmacı, bilimden yana, üretimin planlanmasını hedefleyen taleple-

rin önemine vurgu yapan Yücesan, “Böyle bir gelecekte mühendisin yeri de emekten yana, toplumdaki yeri de emekten yana olmalıdır. Yurttaş olarak mühendislerin işine, sağlığına ve eğitimine sahip çıkacağına düşünüyorum.”

Yücesan, Odaların sendikalarla ortak, emekten yana bir mücadele programı geliştirmesi gerektiğini ifade ederek, sunumu şöyle tamamladı:

“Herkesin çok yalnız hissettiği bu dönemde, yarını birlikte kurabilmek

için örgütlenmenin tüm yolları zorlanmalı, geliştirilmelidir. Herkes bir an önce yan yana gelerek, bu memleketi aydınlık yarınlara çıkarmak istiyor. Mühendisler tarihsel miraslarına sahip çıkarak, aydınlık yarınları için mücadele devam etmelidir.”

Söyleşinin ar-

dından düzenlenen çevrimiçi dinletiyeye Aslı Kurt Aydın ve Ali Fuat Aydın, türkülerle katıldı.



## KİTAP TANITIMI : "Fırtınadaki Arı-Mühendisin Hayatı"

Derleyen : Elk. Elo. Müh. Mahir Ulutaş



Mühendislerle ilişkin saha çalışmalarına bir yenisi daha eklendi. TMMOB'un inisiyatifiyle gerçekleştirilen son saha çalışması "Fırtınadaki Arı-Mühendisin Hayatı" adı altında yayımlandı. Mesleğin uygulanışı ve mühendislerin kendi mesleklerine dair öz-algılarını ve bunlardaki değişimin kaydını tutan eser, 1978 tarihli Ali Artun'a ait "Fordizmin ve Mühendisin Dönüşümü" ve 1998 tarihli Ahmet Haşim Köse ve Ahmet Öncü imzalı "Kapitalizm, İnsanlık ve Mühendislik" başlıklı çalışmalarını teorik bir perspektifle değerlendiriyor.

Yazar temel amacını, "(g)ündemi işgal eden kuramlara karşı sınıfsal olanı, geçici olana inat emekçilerin dünyasında her daim bulunanı savunmak ve mühendis deneyimlerini de böyle ele almak" şeklinde tanımlayarak başladığı çalışmada, mühendislerin hızla emek-gücünü satanların saflarına katıldığı ve sınıfsal eşitsizliklerin her geçen gün arttığı bir dünyada "tarihsel materyalizmin açıklayıcı gücünde ve sunduğu olanaklarda her zamankinden daha fazla ısrarcı olunması gerektiğini" savunuyor.

"Mühendisin üretimdeki konumu göreceli artı-değeri artırmak ve 'sermayenin emek üzerinde gerçek boyunduruğu'nu sağlamak mıdır?", "Mühendis emeği üretim noktasında sermayeye mi kolektif emeğe mi dahildir?", "Mühendis emeği üretken emek midir?", "Mühendis emeği gayri maddi emek midir ve mühendis genel zekânın parçası mıdır?", "Mühendis bilim ve teknolojinin bilgisine sahip olarak toplumda söz sahibi ve ilerici bir güç müdür?", "Mühendis araçsal aklın taşıyıcısı mıdır?" gibi can alıcı sorulara verilen cevaplarla günümüz mühendisini konumlandıran çalışma, Marksist teorinin, parçalı-eklektik sosyolojik görüşler ve post-modernist ya da post-Marksist teorilerle ayırım çizgilerini netleştirerek sağlam bir teorik çerçeve sunuyor.

"Giriş" bölümünde ve "Mühendise Işık Tutmak" isimli ilk kısımda genel teorik çerçevenin oluşturulduğu kitapta, takip eden her bölümde, mühendis emek piyasasında, fabrikada, kentte ve nihayetinde toplumsal ve siyasal hayatta olanca zenginliği ve karmaşıklığı içinde sunulur ve saha çalışmaları esnasında görüşülen mühendislerin kendi ağzından aktarımlarla zenginleşerek, deyim yerindeyse günümüz mühendisinin çelişkili birliği çok sarsıcı bir şekilde aktarılıyor. Bu kadar kapsamlı bir çalışmayı kısa bir tanıtım yazısında değerlendirmek mümkün olmamakla birlikte, vurgulanmaya değer bulduğum temel bir sonucu aktarmak istiyorum:

1930'lu yılların ulusal 'kalkınma kurmayları' olan ve 1960-70'li yılların ithal ikameci sanayileşme politikaları için kilit konumunu sürdüren mühendis, 80'li yıllarla birlikte dünyadaki dönüşümlere paralel bir şekilde ülkemizde de yaşanan neoliberal yeniden yapılanma programlarının ulusal sanayilerde sebep olduğu büyük yıkımın da ana "muhatapları" arasında olmuştur.

Mühendislik bir yandan kapitalizmin genel eğilimine uygun bir şekilde proleterleşme eğilimine maruz kalırken ve bugün özellikle genç mühendislerin büyük çoğunluğu işsizlik ve güvencesizlik kısıncısında çok düşük ücretlerle ve hatta meslek dışı işlerde çalışmak zorunda bırakılıyor. Emperyalist bağımlılık zinciri içinde bir ülke olarak Türkiye'de mühendisler eğitimini aldıkları mesleği icra etme olanağından da her geçen gün artan bir şekilde mahrum kalıyorlar ve emperyalist merkezlerde tasarlanan ya da inşa edilen ürünlerin montajcısı, denetleyicisi ya da uygulayıcısına dönüşüyorlar. Mühendisin çelişkili birliğini oluşturan ana unsurların proleterleşme ve mesleksizleşme olduğunu söylemek yanlış olmaz. Bu dönüşümün mühendisler, meslek ve Odaları üzerindeki etkilerini ve sonuçlarını gösteren bu değerli bir çalışma, okunmayı ve tartışılmayı hak ediyor.

## “Kapitalist Dünya Sisteminde Kaos” Söyleşisi Düzenlendi...

### ADALET YOKSA BARIŞ DA YOK



*Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İzmir Şubesi tarafından 17 Haziran 2020 tarihinde Sabancı Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ahmet Öncü'nün konuşmacı olarak katıldığı “Kapitalist Dünya Sisteminde Kaos ve Politik Ayrışmalar: Adalet Yoksa Barış Yok” başlıklı çevrimiçi söyleşi düzenlendi. EMO İzmir Şubesi'nin Youtube kanalı üzerinden canlı gerçekleştirilen söyleşide katılımcıların soruları da yanıtlandı.*

“Kapitalist Dünya Sisteminde Kaos ve Politik Ayrışmalar: Adalet Yoksa Barış Yok” başlıklı çevrimiçi söyleşi, 17 Haziran 2020 tarihinin saat 20:00'da EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Şebnem Seçkin Uğurlu'nun açılış konuşmasıyla başladı. Canlı yayınlanan söyleşiye 20 Mayıs 2020 tarihinde hayatını kaybeden Prof. Dr. İşaya Üşür'ü anarak başlayan Uğurlu, Üşür'ün toplumcu iktisadın ülkemizdeki en önemli temsilcilerinden biri olduğuna vurgu yaptı. TMMOB ve

EMO'nun gerçekleştirdiği etkinliklere ve çalışmalarına katkılarına da değinen Uğurlu, Prof. Dr. İşaya Üşür'ün ailesine, yakınlarına ve öğrencilerine başsağlığı diledi.

Üşür'ün hayatını kaybetmesinden duyduğu üzüntüyü ifade ederek sözlerine başlayan Prof. Dr. Ahmet Öncü ise Üşür'ün unutulmaması için sık sık anılması gereken isimlerden biri olduğunu belirtti. Söyleşisine kapitalist dünya sisteminde bir “kaos” yaşandığının bu dönemde sık sık ifa-

de edildiğini hatırlatarak başlayan Öncü, Immanuel Wallerstein'a atıfta bulunarak, dünya sistemi teorisine değindi. Wallerstein'ın bir makalesinde “Dünyada olup bitenler hakkında kafanız mı karışıyor? Ben de aynı durumdayım” ifadelerine yer verdiğini hatırlatan Öncü, kaotik olarak yapılan sistemin anlaşılmasının zorluğuna dikkat çekti.

#### **Sistem Yapısal Kriz Yaşıyor**

Wallerstein'ın dünya sisteminde tüm aktörler için sert dalgalanmalar yaşandığını ifade ettiğine değinen Öncü, Wallerstein'ın bir makalesinden şu bölümleri katılımcılarla paylaştı:

“Kaotik dünya sistem, tüm aktörlerin önceliklerinde sert dalgalanmaların olduğu bir durumdur. İşler o gün o aktör için çok iyi gidiyor görünürken, ertesi gün aynı aktör için çok elverişsiz görünebilir. Ayrıca dünya sistemindeki oyuncuların ertesi gün hangi pozisyonda olacağını kestirmek çok zordur. Aktörler mümkün olmadığını sandığımız şekilde davrandığında tekrar ve tekrar şaşırırız. Aktörler avantaj sağla-





mak için en kritik konudaki pozisyonlarını değiştirebilirler. Bu avantajları elde etmek içinde ittifaklarını sürekli olarak değiştirebilirler. Dünya sistemi her zaman kaos içinde olmamıştır. Aksine modern dünya sistemi her sistem gibi kendi çalışma kurallarına sahiptir, bu durum sistemdeki farklı aktörlerin davranışlarını anlamamız ve tahmin etmemizi sağlar. Sistem normal operasyonları dengelemeye dönemeyebilir bazen. Sistem yeni bir dengeye dönemediğinde artık yapısal bir krizdedir. Böyle bir yapısal krizin temel özelliği ise kaotik belirsizliktir.”

Wallerstein’in kısa vadeli değerlendirmelerin yanıltıcı olacağına vurgu yaptığını anlatan, konuşmasını Hoşin Karatani’nin “İzonomi ve Felsefenin Kökenleri” adlı eserine değinerek sürdürdü.

Sermayenin en önemli yayın organlarından biri olan Financial Times’in baş iktisatçısı Martin Wolf’un 18 Eylül 2019 tarihinde yayımlanan makalesinde, “Bugünkü kapitalizmi tamir etmeden, yeniden kurmadan devam etmemiz; liberal demokrasinin sonu olacaktır” ifadelerini aktaran Öncü, kapitalizmin bugünkü hali olan neo-liberalizmin üretken, gelir adaletsizliğini azaltacak şekilde yeniden örgütlenememesi durumunda Wolf’un liberal demokrasinin yok olacağını vurguladığını belirtti.

Karatani’nin “izonomiyi” özetle özgürlüğün sağladığı eşitlik olarak tanımladığı ve bunun bir yönetim değil toplumsal örgütlenme biçimi olduğunu ifade eden Öncü, konuşmasını şöyle sürdürdü:

“Temel ilke olarak özgür bireylerin aralarında sürekli bir eşitlikçi ilişki geliştireceği kabul ediliyor. Özgür bireyler örgütlenmeleri sürekli olarak gözden geçirip ne yapılması gerektiğine karar verebiliyor. Burada bireyler ve herkes özgür, sözcük anlamı olarak da

özgürlükçü sistem denilebilir. Örneğin ABD’de büyük olaylara sebep George Floyd’un öldürülmesinde ceza kanununun siyahilere farklı, beyazlara farklı uygulandığı, bu anlamda bir eşitliğin söz konusu olmadığı ifade edilmişti.”

### **Liberal Demokrasiyi Aşmak**

George Floyd vakasının Anayasası’nda eşitlik ve özgürlük ilkelerinin yazılı olduğu bir ülkede bile bu hakların aslında uygulanmadığını gösterdiğini ifade eden Öncü, konuşmasını şöyle sürdürdü:

“Demokrasinin bugünkü hali liberal demokrasidir ve bunun içinde eşitlik ve özgürlük kavramları biriyle uyumsuz olarak bulunur. Eğer eşitliği artırırsanız özgürlükler kısıtlanır. Özgürlüğü artırırsanız, eşitsizliği diz boyu yaymış olursunuz. O zaman liberal demokrasi içinde yapısal bir bozukluk var. Karatani, liberal demokrasiyi tamir ederek, hem eşitliği hem de özgürlüğü artırmanın bir yolu olmadığını söylüyor. Karatani, özgürlük ve eşitlik isteniyorsa, o zaman liberalizm değil izonominin hedeflenmesi gerektiğini ifade ediyor”

İzonominin tarihsel kökeninin, İyonya medeniyetine kadar uzandığını hatırlatarak konuşmasını sürdüren Öncü, “Bugünkü kaotik dönemde, uzun vadeli bakarak, toplumu kurtaracak ilerici bir çizgi yaratmak gerektiğini ifade ediyor. Karatani’nin söylediği; demokrasiyi kurtarmak değil, izonomiye yönelmektir. Yani kapitalizm aşmaktır. Ekonomik alanda insanların borç ve vergi kölesine dönüştüren, kimi zaman cephelelere sevk edilip savuşturıldığı bu kapitalist düzen karşımızda bir kanat olarak duruyor.”

George Floyd’un öldürülmesinin kapitalizmle bağının anlaşılması gerektiğine vurgu yapan Öncü, bireylerin ekonomik eşitliğinin aynı zamanda özgürlük sorunlarına da yol açtığını ifade etti. Eşitlik ve özgürlüğün ancak

bir sınıfsız toplumda bir arada bulunabileceğine vurgu yapan Öncü, üretim araçlarında mülkiyetin olmadığı bir ekonomik yapılanmanın izonomi için başlangıç noktası olabileceğini belirtti. Platon’un felsefeci, doğruyu bulabilen bir tiranı yönetici olarak seçmeyi çözüm olarak önerdiğini ifade eden Öncü, bu kişinin aklı kullanarak toplum için en iyiyi olana karar vereceğini farz edildiğini anlattı. Martin Wolf’un yazılarında demokrasinin halihazırda bir tür tiranlığa evrildiğini ifade ettiğini hatırlatan Öncü, konuşmasını şöyle sürdürdü:

“Giderek şunu gözlüyoruz; ABD’de bile Anayasal haklar devlet başkanının iki dudağından çıkan sözlerle kısıtlanabiliyor. İsterse orduyu, şehirlere salıp, yurttaşların gösterileri şiddetle bastırabiliyor. Platon’un antik çağda tespit ettiği gibi demokrasi bir tür tiranlığa evrildi. Sınıf çatışmalarının aratmasıyla özgürlüklerin kısıtlandığı bir yapıya dönüşüyor. O zaman Martin Wolf yanılıyor, demokrasiyi kurtarmak değil, demokrasiyi aşmak gerekiyor. Demokrasiyi aşmak demek kapitalizm aşmak demektir çünkü demokrasi ekonomik eşitsizliğe kördür.”

Çözümünün seçilmişlerden ve meclislerden beklenmesi nedeniyle bireylerin çevrelerinde, günlük hayatlarından karşılaştıkları eşitliliğe sessiz kalmasına neden olduğunu ifade eden Öncü, “Bugün toplumsal mücadele eksenli ilerici-gerici, demokratik-otoriter kutupları arasında görürsek; uzun vadeli perspektifi anlayamayız. Kapitalizmin aşılması için onun ayrılmaz parçası olan demokrasinin de aşılması gerekir: Bunlar birbirinden ayrı görülemez. Eşitlikçi ve özgürlükçü bir düzenin oluşması için sınıfsız bir toplum oluşmalıdır” ifadeleriyle konuşmasının tamamladı.

## Mühendisler, Tabipler, Dişhekimleri ve Mali Müşavirler'den TBMM'ye Çağrı

**Salgın nedeniyle verilen aranın ardından yeniden toplanacak Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin, meslek örgütlerinin yasalarıyla değil, ülkenin gerçek ve yakıcı sorunlarıyla ilgilenmesi için TMMOB, TTB, TÜROMOB ve TDB tarafından ortak çağrı yapıldı.**

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB), Türk Tabipleri Birliği (TTB), Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği (TÜROMOB) ile Türk Dişhekimleri Birliği'den (TDB) 1 Haziran 2020 tarihinde mühendisler, mimarlar, şehir plancıları, tabipler, dişhekimleri ve mali müşavirler adına yapılan çağrıda şöyle denildi:

"COVID-19 Salgını dolayısıyla toplumsal ve ekonomik alanda derin yıkımlar yaşadığımız, salgın nedeniyle 4000'in üzerinde yurttaşımızı yitirdiğimiz bir dönemden geçiyoruz. Gerek dünyada, gerekse de ülkemizde salgının tam olarak kontrol altına alı-

namadığı, gerekli önlemler alınmazsa yeni salgın atakları riskinin büyük bir tehdit içerdiği tüm bilim çevreleri tarafından ifade edilmektedir.

Türkiye Büyük Millet Meclisini, Covid-19 salgınında ülkemizde gelenen son durumu açık şeffaf bilgilerle değerlendirmeye; gelenen aşamada Covid-19 pandemisinde sağlık hizmeti-sosyal yaşam ve iş yaşamında atılacak adımların bilimsel verilere dayalı ve yeni salgın ataklarını önleyecek mahiyette olmasını sağlayacak kanuni düzenlemeleri ivedilikle yaşamaya geçirmeye,

Uygulanan ekonomik programın yarattığı ve Covid-19 pandemisinin



etkisiyle dramatik bir hal alan ekonomik krizin meslek mensubu üyelerimizle birlikte milyonlarca yurttaşımızın üzerindeki yıkıcı etkisini, azaltılmayan vergi yükünü, kapanan 300 bine yakın işyerini, milyonları bulan yeni işsiz ve iş bulma umudunu yitiren milyonlarca genç işsiz sorunlarını çözmek üzere alınacak tedbirleri ve çıkarılacak yasaları öncelikli olarak gündemine almaya,

Ülkenin gerçek ve yakıcı sorunları çözüm beklerken, dar siyasi çıkarlar uğruna demokrasimize ve Meclisimizin saygınlığına gölge düşürülmesine izin vermemeye davet ediyoruz!"



TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası ve TMMOB Makina Mühendisleri Odası kendi meslek alanlarını doğrudan ilgilendiren asansör sektörüne yönelik çalışmalarını her anlamda artırarak meslek, üye ve toplum yararı çerçevesinde yoğunlaştırmaktadır.

Asansör ve yürüyen merdiven sektörüne yönelik 1993 yılından itibaren birçok kez etkinlik düzenleyen TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası ve TMMOB Makina Mühendisleri Odası adına İzmir Şubeleri yürütücülüğünde gelenekselleşen Asansör Sempozyumu, 10. kez 15-17 Ekim 2020 tarihlerinde İzmir'de MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde gerçekleştirilecektir.

1993 yılından beri sektörün tüm paydaşlarının yer aldığı ilk ve tek buluşma noktası olan Asansör Sempozyumu bu yıl 12. Uluslararası Asansör ve Asansör Teknolojileri Fuarı - INELEX ile birlikte düzenlenecektir.

Ülkemizde asansör alanındaki teknolojik yeniliklerin, uygulamaların ve bilginin paylaşıldığı en önemli platform olan, Asansör Sempozyumu'na aşağıda sıralanan konularda bildiri sunarak; atölye çalışması ve kurs düzenleyerek; konferans, söyleşi, açık oturum ve panel konuları önererek katkı ve katılımında bulunmanızı bekliyoruz.

## Zabıta Kadrosunda Mühendis İlanına Tepki ... MESLEĞİMİZİ İTİBARSIZLAŞTIRMAYA SON VERİN!



***Bingöl Belediyesi'nin elektrik-elektronik ve inşaat mühendisliği mezunları için "zabıta memuru" kadrosu ilanı vermesini üzerine, İnşaat Mühendisleri Odası (İMO) ve Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) ortak açıklama yaparak, tepki gösterdi. Mühendislik eğitiminin önemine dikkat çekilen ortak açıklamada, mesleğin itibarsızlaştırması uygulamalarına son verilmesi, ilanın geri çekilerek, mühendis kadrosu açılması gerektiği ifade edildi.***

İMO ve EMO'nun 1 Haziran 2020 tarihinde gerçekleştirdiği ortak yazılı açıklamada, Bingöl Belediyesi'nin "zabıta memuru" kadrosuna açıktan atama yoluyla; elektrik-elektronik ve inşaat mühendisi istihdam edileceği duyurulduğu belirtilerek, 23 Mayıs 2020 tarihli ilana ilişkin şu bilgiler paylaşıldı.

"İlanda, 'Bingöl Belediye Başkanlığı bünyesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi istihdam edilmek üzere; Belediye Zabıta Yönetmeliği hükümlerine göre aşağıda unvanı, sınıfı, derecesi, adedi, nitelikleri, KPSS puan türü, KPSS taban puanı ve diğer şartları taşıamak kaydıyla belirtilen boş kadrolara açıktan atama yoluyla zabıta memuru alınacaktır' ifadelerine yer verilirken, 2 İnşaat Mühendisi, 1 elektrik-elektronik mühendisliği bölümünden mezun olma şartı arandığı da belirtilmiştir."

Kriz ve salgın sonrası ağırlaşan ekonomik koşullar nedeniyle işsiz sayısının arttığı ve yaşam koşullarının zorlaştığına vurgu yapılan açıklamada, şöyle denildi:

"Günümüz şartlarında meslekta-

şımız iş bulmakta zorlanırken, birçok meslektaşımız iş yerlerini kapatmak zorunda kalmış, birçok meslektaşımız da ücretli çalışma alanlarına mücadele eden meslektaşlarımız, sınırlı istihdam ve düşük ücretlerle piyasanın acımasız koşullarına terk edilen kamu hizmetlerini dahi alamamıştır.

İşsizlik tüm meslek alanlarında olduğu gibi meslek alanımızın da can yakıcı bir sorunu haline gelmiştir. Yeni mezun meslektaşlarımız nitelikli çalışma yaşamına dahil olamamaktadır. Çalışma yaşamına dahil olan meslektaşlarımız ise düşük ücretlerle çalışmaya zorlanmaktadır. Derinleşen işsizlik ortamında bile öğrenci kontenjanları sürekli olarak artırılarak, meslektaşlarımız güvencesiz çalışma koşullarına mecbur bırakılmakta, istihdam alanları giderek daraltılmaktadır. Meslektaşlarımız çareyi meslek dışı çalışma alanlarında aramaktadır.

Gerek kamuda gerekse özel işletmelerde mesleğimizin kamusal işlevi bilinçli olarak ortadan kaldırılmaktadır. Mesleğimizin itibarı, örgütsel bağları zayıflatılmaktadır.

Bizler, mühendislik fakülteleri-

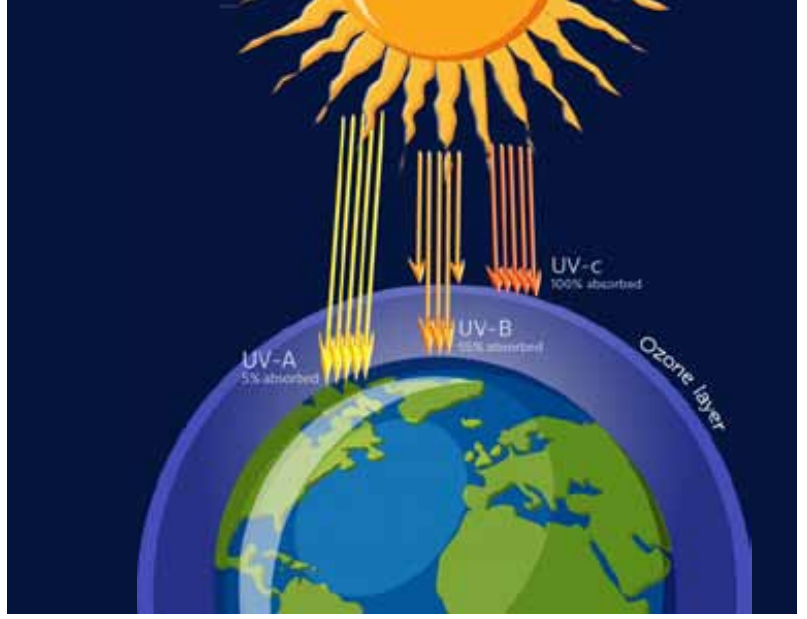
ne büyük umutlarla kayıt olan, genç meslektaşlarımızın işsizlik nedeniyle almış oldukları mühendislik eğitimleri değersizleştirilmektedir. Genç meslektaşlarımızın niteliksiz işlere mahkûm edilmesine izin vermeyeceğiz. Sorun zabıta mesleği ile ilgili bir sorun değildir. Her iş ve meslek kıymetlidir. Fakat elektrik ve inşaat mühendislerinin almış oldukları eğitimlerinin dikkate alınmamasını ciddi bir sorun olarak görüyoruz.

Büyük emekler ve fedakarlıklarla alınan mühendislik eğitiminin ve mesleğinin etik değerlerinin hiçe sayılarak, kamu kurumlarının meslek onurunu zedeleyen mesnetsiz ilanlarını kabul etmiyoruz. Bingöl Belediyesi'nin ilanını gençlerimizin geleceğe dair umutlarına yönelik bir saldırı olarak değerlendiriyor, meslektaşlarımızı inciten ilanı kınıyoruz.

Kamu kurumlarına sosyal devlet olmanın niteliklerini hatırlatıyor, Ülkemizde teknolojik gelişmelere paralel olarak, akıl ve bilimin öncülüğünde işsizlik sorununu çözecek yeni politikaların üretilmesini talep ediyoruz."

## UV Işık Gerçekleri

Elk. Elo. Müh. Çağrı Gökmen  
cagri.gokmen@hagel.com



**Son dönemde, tüm Dünya'yı etkisi altına almış olan SARS CoV-2 virüsünün sebep olduğu COVID-19 pandemisi, insanlığı dezenfeksiyon üzerine düşündürmeye ve yeni çözüm yolları aramaya sevk etmiştir. Bu bağlamda, geleneksel veya yenilikçi birçok farklı yöntem üzerine, Dünya genelinde çalışmalar ve bilimsel araştırmalar hızla devam etmektedir.**

UV (Morötesi) dalga boylarında ışık yayan ürünler, uzun yıllardır atık su dezenfeksiyonu, yüzey dezenfeksiyonu, hava dezenfeksiyonu, baskı üniteleri, solaryum cihazları, tıp alanında muhtelif sterilizasyon üniteleri, vb. artırılabilir örneklerle kullanılmaktadır. Bu ürünlerin kullanımı ve bu ürünlere esas projelerin gelişmesi, içerisinde bulunduğumuz süreçte kamuoyu gündemini oldukça meşgul etmeye başlamış ve ilerleyen yıllarda da, birçok alanda adından daha fazla söz ettirme potansiyeline sahip bir teknoloji olarak hayatımızda yer almaya devam edeceği öngörülmektedir.

Bu yazının amacı, süreç bu durumda iken, UV ışıklarla ilgili doğru bilinen yanlışlara değinmek ve kamu-

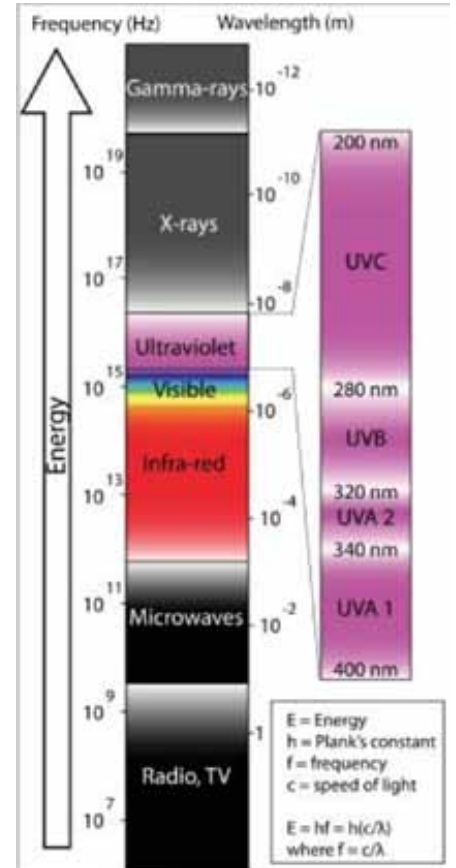
oyunu konu hakkında kısaca bilinçlendirmektedir.

Elektromanyetik spektrumunda bir aralık belirleyecek olursak; 1nm(nanometre) ile 1000m arasında insan gözü yaklaşık olarak, yalnızca 400nm – 700nm aralığını algılayabilmektedir. UV ışıklar ise 100nm – 400nm aralığındaki elektromanyetik dalgalarıdır ve insan gözüyle görülmesi imkansızdır.

UV spektrumu özelinde, ise 100nm – 200nm dalga boyu aralığı; Vacuum UV, 200nm – 280nm aralığı UV-C, 280nm – 315nm aralığı UV-B ve 315nm – 400nm aralığı ise UV-A olarak nitelendirilmiştir. Bu dalga boylarından dezenfeksiyon konumuz olan UV-C ozon tarafından tamamen absorbe edilirken, çeşitli cilt rahatsızlıklarına sebep olan UV-B dalga boyundaki ışınlar ise 95% oranında ozon tarafından absorbe edilmektedir.

UV-C spektrumundaki ışınlar doğrudan ve belli bir şiddet, buna paralel belli bir zaman ve mesafede maruz kalınması durumunda, insanlar da dahil olmak üzere tüm canlılar üzerinde farklı zararlı etkilere sahiptir. Doğrudan maruziyet yöntemiyle dezenfeksiyon yapılırken bu

doz çalışmasına oldukça dikkat edilmelidir. İnsanın 1 saniyeden, 8 saate kadar; hangi yoğunlukta maruz kalabileceğiyle ilgili yayınlanan bilimsel araştırmalardan gerekli doz bilgileri edinilebilir. Bir önceki cümlede de bahsedildiği gibi; UV ışınları insanlar için doğrudan temas halinde dahi, belirli dozlarda ve sürelerde tehlike arz



etmemektedir. Ancak, günümüzde hızlı dezenfeksiyon için kullanılan ürünlerin şiddeti düşünüldüğünde; doğrudan maruziyet durumunda kaynağa olan yakınlık, ışık şiddeti ve maruz kalan süreye göre; ciltte bronzlaşma, yanık ve belirli bir süre doğrudan baktığında çeşitli göz rahatsızlıklarına sebebiyet verme riski bulunmaktadır. Bu yüzden UV-C ışık kaynağı olan yerlerde verilen talimatlara uyulması ve doğrudan göz ve cilt temasından kaçınılması insan sağlığı açısından önem arz etmektedir. Bu yüzden, insan sağ-

lığını riske eden yüksek dozlara maruziyet durumunda vücudun açık yerlerinin kapanması ve koruyucu gözlük vb. ekipman kullanılması, herhangi bir sağlık sorununa sebep vermemek adına tavsiye edilmektedir.

UV-C ışınların, farklı dalga boylarında (Optimum dezenfeksiyon için 254nm), birçok zararlı mikroorganizma ve virüsler üzerinde ölümcül etkisinin olması ise insanları bu konu üzerinde çalışmaya ve dış kaynaklardan yeryüzüne teması ozon tabakası tarafından engellenen bu elektromanyetik dalgaları farklı kaynaklarla elde etmeye itmiştir. Çeşitli mikroorganizmalar ve virüsler üzerinde yapılan çalışmalarla, bu varlıkların yüzeyden, havadan ve sudan 99,9%'a kadar dezenfekte edilmesi için gerekli maruziyet dozları uzun yıllardır süregelen bilimsel çalışmalarla belgelenmiştir. Günümüz pandemisine sebep olan ve SARS CoV-2 olarak adlandırılan virüsün de, belirli maruziyet değerleriyle 99,9% oranına kadar yok edilebilirliği güncel bilimsel çalışmalarla kanıtlanmıştır.

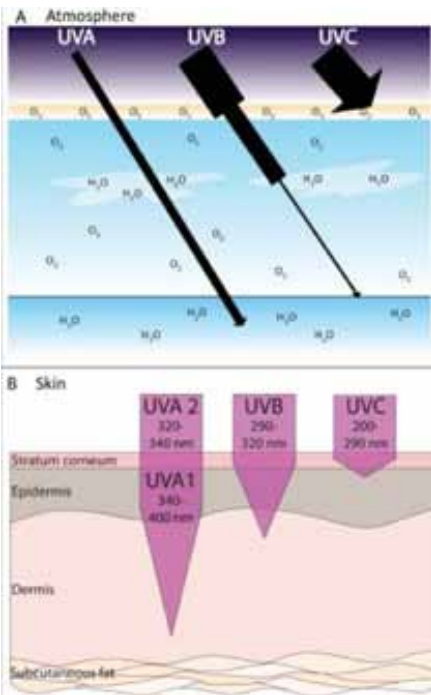
Burada dikkat edilmesi gereken en önemli konu; her mikroorganizma ve virüsün yok edilmesi farklı maruziyet değerleriyle sağlanabilmektedir.

Bir diğer önemli nokta ise; maruziyet süresi, kaynağa olan mesafe vb. birçok parametreye bağlı bu dezenfeksiyon değerleri, ışık kaynağının çektiği elektriksel güç(watt) değeri ile kesinlikle doğrudan ölçülemez niteliktedir.

UV-C ışıklar hakkında bilinmesi gereken başlıca özelliklerden biri de, yalnızca temas ettiği yüzeye etki etmesidir. Herhangi bir UV-C ışık kaynağına doğrudan temas etmeyen yüzeylerde (kutuların iç yüzü, yüzeyde gölge düşen noktalar, kumaş ürünlerin diğer yüzü vb.) hiçbir şekilde dezenfeksiyon sağlanamamaktadır. Ayrıca belirlenen yüzeyin farklı bölgelerinin ışık kaynağına olan mesafesi de, yine yüzey üzerindeki farklı bölgelerin dezenfeksiyon oranını doğrudan etkilemektedir.

Günümüzde, her geçen gün biraz daha rağbet görmekte olan bu dezenfeksiyon yöntemi kullanılırken, insan sağlığını rant kapısı haline getirmiş kişi ve kuruluşlardan uzak durabilmek adına, belirtilmiş olan bu özet bilgiler ışığında bilinçli hareket edilmesi, üretici firmalardan ilgili kalite, test ve ölçüm raporlarının talep edilmesi kamuoyu sağlığı açısından önem arz etmektedir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.



## TMMOB Salda Raporu Yayınlandı



TMMOB Salda Gölü Raporu Komisyonu tarafından hazırlanan "TMMOB Salda Gölü Raporu" 24 Haziran 2020 tarihinde yayınlandı.

Salda Gölü Kıyısının imara açılarak kıyıda "Millet Bahçesi" kurulması konusu 2019 yılında gündeme geldiğinde TMMOB, yöre halkının talebi üzerine yerinde yapılan teknik incelemeler ışığında hassas bir çalışma yürüterek söz konusu raporu hazırladı. Rapor, yapılmak istenen Millet Bahçesi Projesi'nin yaratacağı sonuçları jeolojik boyuttan meteorolojik boyuta, tarımsal boyuttan çevre boyutuna planlama boyutundan hukuki boyuta varana kadar tüm titizlikle değerlendiriyor. Rapor, Salda Gölü'nün gelecek nesillere aktarılmasında ve Göl'ün bir an önce dünya mirası statüsüne alınmasında için ilk adımın oluşturulmasını hedefliyor .

Raporu <https://bit.ly/2Ca30fo> adresinden veya QR kodu tarayarak okuyabilirsiniz.



## Elektrik Kelimesini Bulan Doktor

Elk. Müh. Mustafa Büçkün  
buckunmustafa@gmail.com

**Bir hayal edin; okula gittiğinizde doğa bilimlerinde iki bin yıl öncesinin fikirleri anlatılıyor, hastalıkların tedavisi için hastalara kan çıkarma yapılması tavsiye ediliyor ve evrenin merkezinde sabit duran dünya modeli ile astronomi anlatılıyor. Ortaçağ skolastik düşüncesi, bu şekilde deney ve gözlemlerle olguları açıklamak yerine varsayımlara ve fikir çıkarımlarına dayanıyordu ve her dogmatik fikir gibi bazılarının ilgisini çekmedi. Onlar gerçeği ilahi bir olgu olarak değil, deneylerden ve gözlemlerden çıkarılacak sonuçlar olarak isteyen isyankarlardı. İşte bu isyankarlardan biri de Kraliçe 1. Elizabeth'in doktoru William Gilbert'ti. Yazdığı kitapla tarihe şekil verenlerden biri oldu.**

Ama önce ufak bir tarih anlatısı: Magnet adını taşıyan ve Teselyadan gelip Truva kuşatmasına katılan bir antik yunan kolonisi; sonrasında Ege kıyılarında iki şehir kurdu. Şehirlerden birinin adı Menderes Magnezyası adını taşıyordu; yani bugün Manisa olarak bildiğimiz şehrin tarihsel adını. Bu bölgenin kendine has bir özelliği var; etrafında pek çok doğal mıknatıs taşı bulunuyor. Bu taşlara da dönemin insanları tarafından magnezya taşı anlamına gelen Yunanca magnetis adı veriliyor. Demir, nikel gibi malzemeleri çeken bu taşların özelliklerine ait ilk açıklamayı bugün Aydın civarında bulunan Milet kentinde yaşayan Thales yapmıştır. Thales bu taşların içlerinde varolan ruh sayesinde nesnelere kendine çektiğini düşünüyordu. Ruh fikri, antik yunan felsefesinin temel öğelerindedi ve Aristo da bu düşünce en kapsamlı halini buldu. Aristonun fikirleri sırasıyla Bizans imparatorluğu ve İslam dünyasında yayıldı. Hristiyan dünyası ise 12. Yüzyılda Aristo'nun fikirlerini yeniden keşfetti ve Aquinalı Thomas gibi Kilise teologları, Aristo'nun fikirlerini alıp Hristiyan dogmasıyla yoğurdular ve Skolastik düşüncüyü geliştirdiler. Skolastik düşünce bazı ön kabullerin ardından, akli kullanarak mutlak doğru olan Tanrı fikrine ulaşmayı öngörüyordu. Böylece yüzlerce yıl boyunca Katolik

Avrupa'nın pek çok yerinde okullarda öğretilen bir felsefe, hem bilim hem de inanç dünyasını ele geçirdi.

Ele geçirme derken; saldırgan bir tavırdan bahsediyorum. Mesela Kopernik, evrenin merkezi dünya değildir ve dünya güneşin etrafında dönüyor dediğinde; kilise basitçe onu yok saydı. Çünkü Aristocu ve Batlamyuscu, "evrenin merkezi dünyadır" anlayışı, kilisenin resmi görüşüydü ve İncil tarafından da destekleniyordu. Ama Kopernik'in ardından gelen Galile, Kopernik'in iddialarını sürdürmekte ve geliştirmekte ısrarcı olunca, Engizisyon tarafından sapkınlıkla suçlandı, söyledikleri inkar ettirildi ve hayatının sonuna dek ev hapsine mahkum edildi.

İşte böyle bir düşünce dünyasının

da 1544 yılında İngiltere'de William Gilbert doğdu. Memur bir babanın çocuğuydu. 14 yaşında Cambridge üniversitesinde eğitim almaya başladı. 25 yaşında tıp doktoru olarak buradan mezun oldu ve Londra'da hekimlik yapmaya başladı.

Gilbert'in ilgi alanları oldukça genişti. Tıbbın yanı sıra astronomi, navigasyon ve doğa felsefesine ilgi duyuyordu. Londra bir liman şehri olarak hızla gelişen ve navigasyon teknolojilerinin yoğunlukla kullanıldığı bir yerdi. Gilbert, çağdaşı olan İngiliz denizci Robert Norman'ın dünyanın manyetik alanının dikeyde sapsması ile ilgili çalışmalarından etkilendi ve kendisi de mıknatıslarla ilgili çalışmalar yapmaya başladı. 1600 yılında 56 yaşındayken bu konuyla ilgili bir



kitap yayımladı. Kitapta yaptığı deneyleri ve sonuçlarını açıklıyordu. Bu deneyler sonucunda Terella adını verdiği bir dünya modeli oluşturdu. Dünyanın kendisinin de dev bir mıknatıs olduğunu ve pusulanın dikeyde sapmasının sebeplerinin kuzey ve güney kutuplarındaki, manyetik kutuplar olduğunu ifade ediyordu. Ayrıca dünyanın manyetik alanının da dünya gibi döndüğünü ifade ediyordu –ki bu durum kilisenin dünyanın sabit bir biçimde evrenin merkezinde durduğu fikrine aykırıydı. Suda yüzdürdüğü küresel mıknatıs taşlarının hareketleri ile gök cisimlerinin hareketlerini açıklamaya çalıştığı deneyler yapıyordu. Ayrıca Gilbert'in açıklamasına göre; Terella ve diğer gök cisimleri bu manyetik etkiyi mümkün kılan ruhlar taşıyordu.

Ruhları ve buna dayandırdığı felsefi yaklaşımı bir kenara koyacak olursak, Gilbert'in almeti farikası tüm fikirlerini deneylerle göstermesi ve aynı deneylerin, kitabı okuyan herkes tarafından, dünyanın herhangi bir yerinde tekrarlanabilir olmasıydı. Zaten kitabının başında bunu ifade ediyordu: "bilinmeyen keşfinde ve sorgulanmasında, güçlü sonuçlara; belirsiz varsayımlar ve felsefi spekülasyonlardan ziyade güçlü deneyler ve kanıtlanabilir argümanlarla ulaşılabilir."

Kitapta Gilbert gerçekten de birçok deney gerçekleştiriyordu ve bunların içinde yaygın halk inanışları da vardı; sarımsağın, pusulanın iğnesinin işlevini bozup bozmadığı gibi. Mıknatısların zayıf veya güçlü olması üzerine deneyler yapıyor ve mesafe ile manyetik kuvvet arasında ilişkiler kurmaya çalışıyordu. Ayrıca Gilbert önemli bir ayırım daha yapıyordu; manyetik etki ile kehribar etkisini ayırıyordu. Kehribar etkisi, kehribar taşının bir kumaşa sürtüldüğünde kağıt parçalarını çekmesine verilen isimdi, yani bugün bildiğimiz ismiyle statik elektrik. Yunancada

kehribara verilen isim "elektron"du. Bu kelime Latinceye "electrum" olarak geçmişti ve bilim dili olan modern Latinceye "electricus" olarak ilk defa William Gilbert tarafından kullanıldı. "Kehribar gibi" anlamına gelen electricus; kendisi öldükten 43 yıl sonra İngilizceye "electric" olarak çeviren de Sir Thomas Brown oldu. Brown ansiklopediciydi, İngilizceye pek çok kelime kazandırmıştı ve yapıtları popüler bilim kitaplarının ilklerindedi. Brown ile ilgili verebileceğim bir başka bilgi de, kendisi sıkı bir inanır olarak cadılık ve büyüculük davalarının popüler jürilerinden biriydi ve en az iki kadının cadılıktan idam edilmesinde katkısı da oldu. Neyse.

Gilbert statik elektrikle ilgili çalışmalarında versorium adı verilen bir düzenek yapmıştı. Düzenek basitçe pusulaya benzeyen ama mıknatıslanmamış bir iğnenin; yanına yaklaştırılan statik elektrik yüklü cisimlere doğru dönmesiydi. Böylece statik elektrikle ilgili çalışmalara fiziksel bir altyapı sağlamış oluyordu. Gilbert bu düzenekle, iğnenin tepkisine göre nesnelere iletken ve yalıtkan olarak örneklemeye başlamıştı.

William Gilbert, başta da belirttiğim gibi aynı zamanda önemli bir doktordu. 1573 yılında kraliyet tıp



derneğinin üyesi seçildi. Ayrıca Kraliçe 1. Elizabeth'in ve ardından Kral 1. James'in kişisel doktorluğunu yaptı.

William Gilbert, kısaca "De Magnetes" adını taşıyan kitabını yayımladıktan sadece 3 yıl sonra 1603'te hiyarıklı vebadan öldü. Kendisi tarihteki erken Kopernikçilerden oldu ve dogmatik kilise görüşüne başkaldıranların ilk bilim insanlarından. Bunda İngiltere'nin kıta avrupasına göre daha serbest olmasının etkisi de olabilir ancak fikirleri, bilimin nasıl icra edilmesi gerektiğine dair anlayışımızı da değiştirdi ve geliştirdi.

Sayesinde elektrik kelimesi de hayatımıza bir daha hiç çıkmamak üzere sonsuza dek girmiş oldu.

Eğer daha fazla elektrik hikayesi istiyorsanız; Youtube'da "Elektrik Hikayeleri" kanalına abone olabilirsiniz. Düzenli aralıklarla yeni hikayeler anlatarak bu heyecan verici tarihi sizlerle buluşturmaya çalışıyorum.

#### KAYNAKÇA

- Gilbert, William, *De Magnete*
- [http://galileoandstein.physics.virginia.edu/more\\_stuff/E&M\\_Hist.html](http://galileoandstein.physics.virginia.edu/more_stuff/E&M_Hist.html)
- <https://physicsworld.com/a/william-gilbert-forgotten-genius/>
- <http://galileo.rice.edu/sci/gilbert.html>
- [https://en.wikipedia.org/wiki/William\\_Gilbert\\_\(physician\)](https://en.wikipedia.org/wiki/William_Gilbert_(physician))
- <https://en.wikipedia.org/wiki/Magnet>

# EMA

ELEKTRİK MALZEMELERİ SAN. TİC. A.Ş.

# Artık Cebinizdeyiz!

EMA Elektrik mobil uygulamasıyla stok takibinden alışverişe, kargo takibinden fatura işlemlerine kadar tüm işlemleri artık çok daha kolay yapabileceksiniz.



Available on the  
App Store



Get it on  
Google play

[www.emaelektrik.com](http://www.emaelektrik.com)



# Bağlantımız Güçlü!



**TEM** TEKNİK ELEKTRİK  
MALZEMELERİ SANAYİ  
ve TİCARET A.Ş.

**Schneider**  
Electric

TEM Elektrik **Schneider** yetkili bayisidir.

1203/5 Sok. No: 3/A İkiz Çarşı 35110 Yenişehir / İZMİR

Tel: 0232 441 61 11 - 469 82 18 - Faks: 0232 457 44 75

e-mail: [temteknik@superonline.com](mailto:temteknik@superonline.com)

## Atık ve Enerji

Elk. Müh. Enver Ünal  
enverunal47@gmail.com



Giderek artan tüketim miktarı ve oluşan çevre bilinci ülkemizde de atık sorununu gündeme getirmiştir. Atıkların geri dönüşümü veya zararsız hale getirilmesi için teknolojik gelişmelerden yararlanılmalıdır.

Geri dönüşümün ve atıkların zararsız hale getirildiği tesislerin uzun ömürlü olması, gerek toplumsal gerekse ekonomik açıdan hayati önem taşımaktadır.

Bu yazıdaki incelemede atık konusunu Avrupa'da uygulanan atık ekonomisi üzerinde durmak yerine konuyu uygulanan metotların yaşanan tecrübeler ışığında artılarının eksilerinin irdelemesi amaçlanmıştır.

### II. Termik Değerlendirmesi

Katı atıklar yakıt olarak kullanılabilir. Atıkların yakıt olarak kullanılabilmesi için yakma tesisleri kurulmalıdır. Kurulacak tesisler için, halen geçerliliğini koruyan ve yaygın olarak kullanılan ızgaralı (rostfeuerung) yöntemi ön plana çıkmaktadır.

Aşağıdaki atık çeşitleri katı yakıt olarak kullanılabilir:

- Evsel atıklar,
- Mobilya vs. gibi büyük parçalar,
- Evsel atığa benzer, endüstri atıkları,
- Kurutulmuş arıtma tesisi çamuru,
- Medikal atıklar

### Atıkların Toplanması:

Atıklardan iyi bir Enerji verimi almak için, atıkların kaynağında ayrıştırılması gerekir.

Batı ülkeleri bu konuda belirli bir yol almış durumdadır. Bizde bu konu her açıldığında, ilk duyulan (burası Türkiye) olmaktadır. Biz inanıyoruz ki bir gün bizde o günleri yaşayacağız. Her işin başlangıcında mutlaka aksamlar, hatalar olacaktır. Çevre bilincinin gelişmesi için gerekli çalışmaların iyi incelenip, bilimsel yolun izlenmesi gerekmektedir.

### Depolama

#### I. Vahşi depolama

Vahşi depolama katı atıkların değerlendirilmesi ve bertaraf edilmesi konusunda en kötü yöntemdir. Bu gelişmiş güzel atık depolama yöntemi dünyanın kirlenmesine ve insan sağlığının tehdit altında olmasına sebep olmaktadır. Vahşi depolamanın doğurduğu çevresel zararların bazılarını aşağıdaki gibi sıralayabiliriz:

- Emisyon yoğun koku, gaz formunda madde,
- Kontrolsüz emisyon olarak klimaya zararlı depo metan gazı,
- Kontrolsüz, yeraltı suları için tehlikeli maddelerle dolu olan kirlili ve zararlı su,
- Depo yangını ve çevreye zararlı duman
- Depoda çoğalan ve çevreye zarar veren türlü haşereler.

Bu etkenler göz önüne alındığında vahşi depolama yöntemi asla kabul edilemez olmalıdır. Bu yöntemin hala

kullanılması geleceğimiz açısından büyük sorumsuzluktur.

### II. Düzenli depolama

İki katlı bir alt kısım izolasyonu ile başlayan çalışmalar, depo gazından metan gazı eldesi, borularla bir havuzda toplanan kirlili akıntı suyunun temizlenmesi ve deponun üzerinin kapatılması bu teknolojinin önemli unsurlarıdır. Bu yapılar elbet çok güzel şeylerdir. Ancak bu tip depo türünden de uzak durulmasında fayda vardır.

Bu tip tesislerin kurulum zorluğu, depo kirlili suyunun arındırılması/temizlenmesinin yüksek maliyeti (10€/m<sup>3</sup>), masraflı depo alanının 30 yılı aşan bir zamanda kullanılmaması nedenleriyle uzak durulması tavsiyemizdir.

Geriye sadece tek bir depolama şekli kalıyor: Risk faktörlerinden ayrılmış çöp yakma tesisleri. Katı atıklar yakılarak ısı enerjisi elde edilmekle birlikte depoda biriken gazların da yakılması ile enerji elde edilebilir. Enerji eldesi için yakılması gelecek vaat eden bir Dünya için önemlidir. Depo gazının enerji olarak kullanılmak istenmesi iyi bir düşüncedir.

Burada depo gazı içerisindeki zararlı anorganik maddelerin, (örneğin: kükürt) gibi, Avrupa'da olduğu gibi motor egzoz gazının temizlenmesi için bir düzenek kurulması şarttır.

Olumsuz ve çevreye zararlı olanın değerlendirilmesi, depo gazının %60'ı

kullanılabilir durumdadır. Gazın %40'ı kontrolsüz olarak atmosfere yayılmaktadır.

Ayrıca depo gaz miktarı zamanla azalmaktadır. Değerlendirme tesisi belli bir zaman sonra orada kullanılamaz durumdadır, yenilenmek zorundadır ve atık yerinde hala durmaktadır. Kalıcı çözüm: atıkların kaynağında ayrı ayrı toplanmasıdır.

### Ayrıştırma

Biyolojik atıkların makina ile ayrıştırılması ve enerji olarak değerlendirilmesi

Biz Avrupada da on yılın üzerinde işletilmekte olan bu tarz bir tesisi gezdik-gördük ve Analiz ettik. Biyolojik atıkların ayrıştırılması, toplam bölge atıklarının parçalanması iki basamakta olmaktadır, < 300 mm < 100 mm ve devamı. Partikül boyutu <100 mm olanlar eleğe gelir. Elek (Biyolojik atıklar) için seçilmiş ve ayarlanmıştır. Aynı partikül boyutunda olanlar düşerler, tıbbi paketler, cam ve metaller ve metal parçaları (30 %) ile. Ayrıca ek olarak da, hidrolik işlem aşamaları biyolojik atık partikülleri askıya alınır ve alt tabaka olarak fermantasyona eklenir.

Bunu normal ıslak fermantasyon takip ederek biyogaz üretimi gerçekleştirir. Elde edilen gaz blok ısıtma santriline (CHP) aktarılarak elektrik enerjisi üretilir.

Bu işlemin problemi kalıntı maddelerin kalitesine bağlıdır. Akıcı ıslak fermantasyon vasıtasıyla bunu yapmak mümkün değildir. Zararlı madde bulunduran maddelerle temas eden maddeler, Biyolojik atıklarla birlikte elekten geçer, bu bir kirletme oluşumudur ki, her türlü tarımsal değerlendirme dışında tutulmalıdır.

Islak fermantasyon sonucunda işlem suyu fazlası oluşur ki, bunda yüksek miktarda azotlu bileşikler vardır. Bu suyun özel bir arıtma tesisinde temizlenmesi- gerekir.

Çeşitli katı atık fraksiyonlarından oluşan ve eleklenme üzerinden atlayan maddeler, devamla ayrıştırma basamaklarıyla yanıcı maddeler (hafif fraksiyonlar) ve anorganik maddeler (Ağır fraksiyonlar) ayrıştırılır. Yanıcı maddeler, yedek yanıcı madde olarak ücret karşılığında var olan bir Yakma tesisine satılır. Anorganik maddeler bir artık madde olarak depoya aktarılır.

Tüm ayrıştırma işletmeleri birçok elektrik motorlu düzeneğe ihtiyaç duyarlar. Bunu Biyogazdan elde edilen elektrik enerjisi tüm işletme ihtiyacını karşılar. Ama Şebekeye satacak kadar elektrik üretilemez, yalnız kendini besleyebilir.

Analiz edilen Tesis, Almanya da 500,000 vatandaşın oturduğu bir bölgenin atık bertarafını yüklenmiştir. Tesisin tamamı 45 Milyon Euro'ya mal olmuş ve 30.000 m<sup>2</sup> (3 ha) bir alanı işgal etmektedir.

Verilerini topladığımız bu tesisten anlaşılıyor ki, Biyolojik atık ve yeşilliklerin ekstra toplanması, sonunda kuru fermantasyon ve kompostlama, fermantasyonuna uğramış katı madde halinde oluşur.

Tesis ve işletmesi aynı yerde, kendi yakma tesisi için yedek yanıcı madde üretmek, özellikle ekonomiktikten çok uzaktır.

Teknolojik gelişme olanaklarıyla geniş bir maddesel değerlendirme için Atıkların yoğun ayrıştırılmasına olanak sağlar. Hedefe ulaşmak için mükemmel yakın maddesel değerlendirmeye aşağıdaki adımlarla ulaşmak mümkündür:

- Kullanılacak malzemelerin optik olarak kontrolü,
- İlk parçalama adımı,
- Elektromanyetik demir metallerin ayrıştırılması,
- İkinci parçalama adımı,
- Kurutma,
- Hafif ve ağır maddelerin pnömatik

olarak ayrıştırılması.

- Plastiklerin hafif maddelerden ayrıştırılması.

- Plastiklerin cinsine göre ayrıştırılması,

- Demir olmayan metaller ve mineral maddelerin ağır maddelerden ayrıştırılması,

- Demir olmayan metallerin cinsine göre ayrıştırılması (Girdap akımı yöntemi)

Kolayca görülebileceği gibi, Böyle bir Tesisin kurulması, büyük yatırım, yüksek işletme masrafları- özellikle de yüksek enerji masrafı gerektirir.

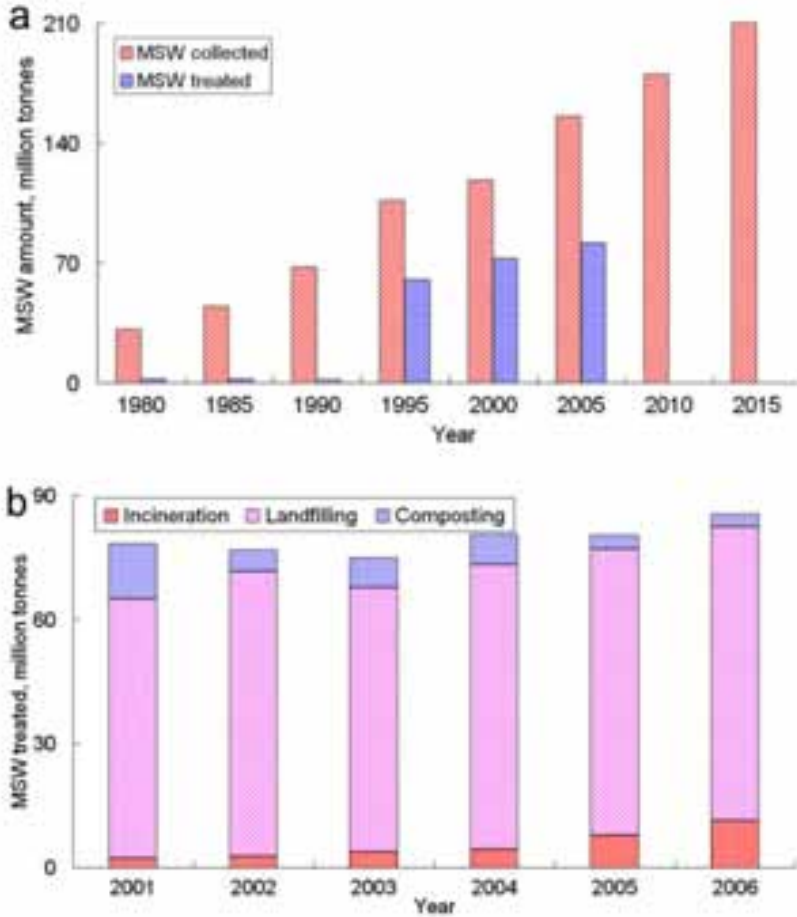
Bu tip Tesislerden Belediye bölgelerinde yetkilileri uyarmak gerekir.

Özel bir kuruluşun böyle bir Tesis, belediyelerden üzerine alıp, bundan para kazanmak düşüncesi varsa, onların mutlaka uyarılması gerekir. Özel teşebbüsün bir ekonomik başarısızlığı durumunda, belediyeler için atık bertarafı her zaman karşılarına bir problem olarak çıkacaktır.

### Atıklardan Enerji Kazanımının Bugünü ve Yarını

Yaklaşık iki yıl önce Avrupa da yayınlanan [www.eu-recycling.com](http://www.eu-recycling.com) dergisinde 'Thermische Abfallverwertung wächst global' (Atıkların Termik yolla (yakma) değerlendirilmesi dünyada artmaktadır.)

Aşağıdaki şekilde Çin'deki değişim izlenmektedir. Yine 2017 yılında İngiltere ve Polonya da 25 yeni Yakma Tesisleri işletmeye alınacaktır. Avrupa'nın gelişmiş ülkeleri bu konuda doyuma yaklaşmıştır. Ancak çalışmakta olan tesislerini, gelişen teknolojiyle donatmayı ihmal etmiyorlar. 2015 yılında Zürih yapılan tüm HZI kullanıcılarının davetli olduğu ve 4 yılda bir yapılan Seminerine tüm dünyadan 600'e yakın katılım olmuştu. Burada Katılımcılar, işletme sırasında yaşadıkları sorunları ve HZI nin desteğiyle yaptıkları küçük yeniliklerle Enerji kazanımlarını anla-



**Fig. 1. MSW management in China: (a) amounts of MSW collected (including predicted values for 2010 and 2015) and treated from 1980 to 2015 and (b) amounts of MSW treated by incineration, landfilling, and composting between 2001 and 2006.**

tarak, diğer işletmecilerle bilgi değişimini sağladılar.

Şekil 1. Çin'de MSW yönetimi: (a) toplanan MSW miktarları (2010 ve 2015 için öngörülen değerleri içerecek şekilde) ve 1980'den 2015'e ka-

dar muamele edilmiş ve (B) Yakma ile muamele edilen MSW miktarları. 2001 ile 2006 yılları arasında depolama ve kompostlama.

#### Sonuç

Atık bertarafında öncelik, çevre te-

mizliği, bunu yaparken de enerji elde edilmesi ile çok alan kaplayan atığın 1/5 kat daha az yere sığabilen ve dolgu maddesi olarak kullanılan cüruf eldesidir. Organik atıkların yerinde, yani evlerde ayrı olarak toplanması ile elde edilecek gaz ve gübre ideal bir sonuçtur. Dünya da yalnız Hitachi Zosen İNOVA AG nin 1933 den beri 700 ü aşkın Yakma Tesisi ve 200 e yakın Biyogaz Tesisi varken, bizde henüz hiç yakma tesisi olmaması önemlidir.

Biyogazda son yıllarda bir ilerleme yapılmıştır. Ancak istenilen duruma gelmesi önce de yazıldığı gibi, organik maddelerin yerinde ayrı ayrı toplanması ile mümkündür. Özellikle yakma tesisleri tüm mühendislik alanlarında büyük iş alanı ve gelir kaynağıdır. Bir Tesisin büyüklüğüne göre Elektrik Tesisat işi Milyonlarca Dolar mertebindedir. Emisyon yönünden de ideal mertebindedir. İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin Tesisinde yaklaşık 4,5 yıl sürebilecek tesis yapım sürecinde binin üzerinde insan gücüne ve yüze yakın her meslekten Teknik güce gerek vardır. Ekte 3 adet grafikte Yakma, Fermentasyon ve ayrıştırma şematik olarak görülmektedir.

#### Kaynakça

- 1 Kurt WASSMANN (Çevre uzmanı)
  - 2 Umwelt Zeitschriften
- www.ecoprogram.de  
www.hz-inova.com

## Çeşme Projesi Raporu Yayımlandı

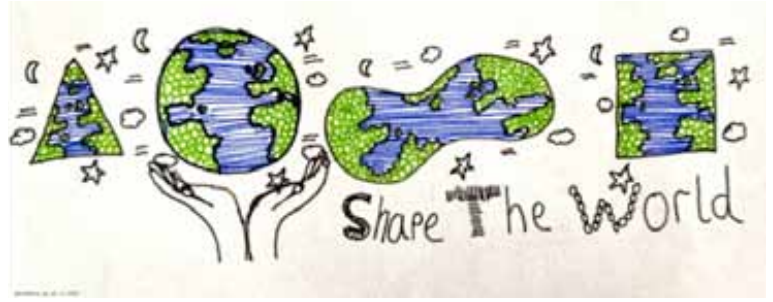
TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu tarafından hazırlanan "Çeşme Turizm Projesi Ön Değerlendirme Raporu" yayımlandı. İzmir'in Çeşme ilçesine bağlı Alaçatı'da 178 parsel dve Urla ilçesi Zeytineli mahallesine bağlı 333 parseli kapsayan "Çeşme Kültür ve Turizm Koruma ve Gelişim Bölgesi" projesine ilişkin rapor, Çevre Mühendisleri Odası, Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası, Jeoloji Mühendisleri Odası, Mimarlar Odası, Orman Mühendisleri Odası, Peyzaj Mimarları Odası, Şehir Plancıları Odası ve Ziraat Mühendisleri Odası İzmir şubelerinin katılımıyla oluşturulan çalışma grubu tarafından hazırlandı. Çeşme Yarımadasını "turizm projesi" adı altında, kamuoyunda "çılğın" olarak değerlendirilen boyutta bir yapılaşmaya neden olacak projeye ilişkin hazırlanan rapor, doğal ve kültürel varlıkların korunmasına katkı sağlamayı hedefliyor.

Rapora <https://bit.ly/3fAo4Fk> adresinden veya QR Kodu tarayarak, ulaşabilirsiniz.



## 23 Haziran Uluslararası Kadın Mühendisler Günü

Elk. Elo. Müh. Gülhan Gürler  
EMO İzmir Şubesi Kadın Mühendisler Komisyonu  
gulhan.gurler@emo.org.tr



**Kadın Mühendisler Günü, ilk kez 23 Haziran 2014'te İngiltere'deki Kadın Mühendisler Derneği'nin (Women's Engineering Society-WES) 95. Kuruluş yıldönümünde Ulusal Kadın Mühendisler Günü olarak kutlanmıştır.**

Kadın Mühendisler Derneği (WES), Ulusal Kadın Konseyi'nden oluşturulan küçük bir komite tarafından 23 Haziran 1919'da kuruldu. Birinci Dünya Savaşı sırasında, erkekler savaşmak üzere askere gidince, kadınlar teknik alanlardaki mesleklere kabul edilmekle birlikte, savaşın sonunda erkeklerin dönmesiyle işgücünü terk etme baskısı altında kaldılar. Hükümet tarafından, ülkenin savaş öncesi ortama geri dönmesi adına kadın mühendislerin işlerine devam etmeleri ve teknik mesleklerde çalışabilmelerini sağlayan bir yasa değişikliği hazırlandı. Bu yasa değişikliğinden bir gün sonra WES yasal bir kuruluş olarak tanındı. Kurucu üyeler arasında seçkin mühendis eşlerinin de bulunduğu bu kadınlar, sadece bu baskıya direnmek için değil, aynı zamanda erkekler için olduğu kadar kadınlar için de cazip ve değerli bir meslek olan mühendisliği teşvik etmek için WES'i kurdular.

WES'in kurucularının çoğu I. Dünya Savaşı sırasında mühimmat ve diğer fabrikalarda çalışmıyordu. Fabrikaların işletilmesi ve yönetilmesi, atölyeler, tasarım stüdyoları ve özellikle yeni gelişen havacılık endüstrilerinde-

ki çalışmalar onlara, barış zamanında asla erişemeyecekleri deneyim ve beceriler kazandırdı. Savaştan sonra bazı kadınlar ev yaşamına dönerken, diğerleri mühendislik endüstrilerinde kalmaya ve diğer kadınlara da sahada eğitim ve çalışma fırsatları sunmaya hevesliydi. WES'in ilk üyelerinin birçoğu 1920 ve 1930'larda tasarımcı, mühendis ve pilot olarak çalışan ve yeteneklerini İkinci Dünya Savaşı'nda savaş çalışmalarına aktaran yeni havacılık endüstrisinde önemli bir rol oynadı. Pilot olarak maceralarıyla tanınan en ünlü WES üyesi (ve WES Başkanı 1933-1934) Amy Johnson da kalifiye bir mühendisti ve diğer kadınları endüstriyel çalışmalar yapmalarına teşvik etmek ve ilham vermek için çok çalıştı. Pauline Gower ve Dorothy Spicer bu pilotlar ve mühendislerden sadece ikisi. Dorothy, 4 farklı havacılık lisansına sahip ilk kişi oldu. İkinci Dünya Savaşı'nda görev almadan önce İngiltere genelinde yüzlerce gösteri düzenlediler ve daha sonra bir hava

taksi hizmeti yürüttüler.

İlk yıl içerisinde, "The Woman Engineer" dergisi yayınlandı ve o zamandan beri üç ayda bir olmak üzere düzenli olarak yayınlanmaya devam etti. 1923'te ilk yıllık konferans yapıldı ve o zamandan beri düzenleniyor (sadece İkinci Dünya Savaşı sırasında iki kez iptal edildi). İlginçtir ki, kadınlar için eşit haklar ve eşit ücretle ilgili o zamanlar yapılan yorum ve kampanya açıklamalarından bazıları bugün yayınlanan makalelerde dahi görünmemektedir. WES kurulduğu günden bu yana, erkek egemenliğini koruyan bir sektörde eşit haklar, eşit eğitim ve eşit ücret için kampanya yürütme, kadınların çalışma ve eğitim alma fırsatlarına sahip olmasını sağlamak için çalışmıştır.

Kadın Mühendisler Günü 2014 yılındaki ilk kutlamadan sonra tüm dünyaya yayıldı ve 2016'dan itibaren UNESCO himayesinde kutlanmaya başladı. Büyük ilgi gören ve çok başarılı bir şekilde kapsamı genişletilen Uluslararası Kadın Mühendisler Günü (INWED), 2017 yılında ilk kez uluslararası düzeyde kutlanmaya başlanan bir etkinlik haline geldi. Etkinliklerin amacı kadınların mühendislik, fen teknoloji ve matematik alanlarında eğitim yapmalarını ve çalışmalarını teşvik etmek.

### Kaynakça

- <https://www.inwed.org.uk>
- <https://www.wes.org.uk>



Women's Engineering Society 1936

## TMMOB Yasası Değişikliğine İlişkin Görüşler...

*EMO İzmir Şubesi'nin önceki çalışma dönemlerinde Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev alan üyelerimizin, TMMOB Kanunu'nun değiştirilmesi girişimine ilişkin görüşlerine yer veriyoruz.*

*Önceki dönemlerde Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapan üyelerimize; görev aldıkları dönemlerde TMMOB ve bağlı Odaların mesleki faaliyetlerini kısıtlamaya yönelik girişimler, TMMOB ve bağlı Odaların mesleki faaliyetlerini kısıtlama girişimlerinin son yıllarda yoğunlaşması, TMMOB'un ve Odalarının etkisizleştirilmesi durumunda, mühendislerin hangi sorunlarının ağırlaşabileceği, yasa değişikliği girişimine karşı ve değişiklik yapılması sonrasında TMMOB'un ve bağlı Odaların yürütmesi gereken mücadele hattına ilişkin değerlendirmeleri bizlerle paylaştıkları için teşekkür ederiz.*

Müjdat SAVRAN  
EMO İzmir Şubesi 18. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı

Odaların ve Odamızın mesleki faaliyetleriyle ilgili kısıtlamalar mühendis odalarına devrimci ve demokratların yönetime geldiği 1971 yılından itibaren sürekli olageldi. Bu müdahaleler odaların yönetiminden bizleri uzaklaştırmak ve yönetimleri devlet ve siyasi parti desteğiyle ele geçirmek şeklinde olduğu gibi 70'li yıllarda zaman zaman faşist saldırılar şeklinde de görülüyordu. Yapılan elektrik projelerinin EMO onaylı olarak ruhsata gitmesi konusunda uzun mücadeleler oldu; bu görevimiz birçok kez kesintiye uğratıldı. Mesleki konularda görüş belirtip kamuoyu oluşturmak görevimiz çeşitli baskılarla engellenmeye çalışıldı. EMO bu baskıları özelleştirmeler ve diğer birçok konuda yaptığı Danıştay başvurularıyla aşmaya çalıştı ve oldukça da başarılı oldu.

TMMOB ve bağlı Odaların kısıtlanması olayı 1971 yılından itibaren bütün siyasi iktidarların ciddi bir hedefi olmuştur. Bunun başlıca nedeni TMMOB ve bağlı Odaları devrimci demokrat görüşlerin ışığında meslekleri içindeki konularda daima halkın ve

kamunun çıkarlarını gözeten görüşler üretip, eylemli bir şekilde bu görüşleri yaygınlaştırmışlar ve kamuoyu tarafından dikkate alınıp etkili olmuşlardır. Odamız nükleer santrallerin ilk gündeme getirildiği 1978 yılında yaptığı kampanyalarla konunun rafa kaldırılmasını başarmıştır. Bütün odalar kendi alanlarında tarihi mekânların korunması, deprem, imar planları, sağlıklı şehirleşme, yenilenebilir enerji, genel enerji, tarım politikaları, teknoloji ve bilimsel çalışma ve gelişmeler v.d. birçok konuda görüşler üretip bunların yaygınlaştırılması ve hayata geçmesi için mücadele edip başarılar elde etmiş, kamuoyu tarafından kabul görmüş ve takdirle karşılanmıştır. Hedef TMMOB'nin üyeleri ve halk için yaptığı bu çalışmalarını yapabildikleri ölçüde engellemek ve yapabilirlerse kendilerine yandaş yapmaktır.

Mühendislerin hak arama, sosyal ve ekonomik kazanım mücadeleleri ciddi yara alır. Dikkate alınmaları oldukça geriletilir. Uzmanlık konularındaki mücadeleleri zayıflatılır. Çalışma hayatında daha baskıcı ve ekonomik

kısıtlılıkları olan bir dönem başlar. Yaşamda özgürlük ve demokrasi geriletilir.

Değişikliği engellemek için baroların yaptığı mücadele örnek alınarak kamuoyu yaratmak amacıyla Türkiye çapında yaygın bir şekilde bugüne kadar başardığımız işler de öne çıkarılarak bir mücadele başlatılmalıdır. Başta büyük iller olmak üzere her yerde basın açıklamaları, yürüyüşler, kapalı toplantılar yaparak üyelerimiz ve halk bilgilendirmeli ve de destek talep edilmelidir. Ankarada çok katılımlı büyük bir miting için hazırlık yapılabilir. Bütün illerdeki siyasi parti şubeleri ziyaret edilmeli, odaların topluma özgür katkısının engellenmek istendiği anlatılmalı ve destek talep edilmelidir.

Amaçlarına bir şekilde ulaştıkları takdirde demokratik ve devrimci örgütlerin desteği alınıp TMMOB'nin toplumumuza yapması gereken katkıları yapabileceği, üyelerinin ekonomik, sosyal haklarını kısıtlamasız savunabileceği hukuki şartları gerçekleştirmek için mücadele edilmelidir.

Musa ÖZTUFAN  
EMO İzmir Şubesi 19., 20., 21. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı

Son on yılda İktidarın TMMOB yasasında değişiklik yapma istekleri hiç bitmedi. Sarı sendikalarla işçi örgütleri dünyasına, demokrasi dışı yöntemler ile biçim verenler, son günlerde bu saldırılarına TTB ile Baroları da katarak, topyekun demokrasimizin son kırıntılarını da ortadan kaldırıp, yandaş gazetecilerin, yandaş ve partizan hâkim ve savcılarının yanı sıra, yandaş avukatlar, yandaş doktorlar ve yandaş mühendisler yaratma çabası saltanatlarını ilelebet sürdürme, içgüdüsünden başka bir şey değildir. Bunlar tarihin ne ilk, ne de son tiranlarıdır. Gizli ajandalarında her gün, ne yaparız da, demokrasiye, hukuka özgür düşünceye ve insanca yaşama isteklerine bir çelme daha atarız sorularına cevap aramaktadırlar. Sahte twitter hesapları, paralı trol orduları, dünyanın dört bir yanından toplanmış paralı askerler, yalanlar, dolanlar gözlerinize baka baka kandırmalar, yolsuzluklar, mafya babası kılıklı tipleri infaz yasaları ile serbest bırakıp, gazetecileri göz dağı verircesine yasadışı tutuklamalar, hep bu çelme takma amacı içindedir. Çünkü bu, cumhuriyetin tüm değerleri ile hesaplaşma ve onu yok etme ideolojisidir. Tüm bu uygulamaların bir ideolojinin gizli açık hayata geçirilmesi olduğu aşikârdır. Bunları yaparken “bal küpünü

tutan, elini yalar” vecizesinden farklı olan, şahsi hırsların küpü kırmaya kadar götürdüğüdür. Geride kalan küpü kıranları zengin, küpün asıl sahiplerini fakir yapmıştır. Bir masal anlatır gibi anlatmamın nedeni tüm bu soygun ve yıkım yıllarını hep birlikte bir masal gibi yaşamamızdır. Biliyorsunuz çocuk masalları dışındaki masallar çok fazla mutlu son ile bitmez. 1950’li yıllarda bile bu ülke bu denli parçalanmamıştı. Şimdi artık iki parçayız, bu parçalanmadan medet umanların, buradan kendilerine iktidar yolu açmaya çalışanların önünde sadece mühendisler, sadece avukatlar, sadece doktorlar olarak değil dil, din, ırk, cinsiyet, parti, sınıf, meslek farkı gözetmeden topyekun bir halk cephesi kurarak demokrasimizi, hukukumuzu yeniden ve yeni olarak kazanabiliriz. İşte o zaman hiçbir kişi ve zümre veya kurum bu demokrasiyi yok etmeye kolay kolay kalkışamaz.

Tüm meslektaşlarımıza da seslenmek istiyorum, biliyorsunuz ki, hayat kolay değil, hiçbir şey kolay değil, hele bir ülkede demokrasi rejimini korumak hiç kolay değil, ama demokrasimiz ve hukukumuz olmadan ailemizi, kendimizi ve meslek haklarımızı korumak hiç mümkün değil. Aslında meslek odamıza değil, meslektaşımıza ve mesleğimize saldırıyorlar. İstedikleri yolda yürüyen vatandaşımızın ve ülkemizin çıkarlarını savunmamamız. İstedikleri “Türk Telekomu; Ojer Telekomünikasyon A.Ş ile birlikte soydunuz, biz oradaydık” demememiz. İstedikleri “Dünyanın en pahalı elektrik enerjisini, en kirlili elektrik santrallerinden alıyorsunuz” demememiz. Odamızın tüm yönetimleri bu fikirleri özgürce savundular. Şimdi bunları söyleyemeyecek yönetimler arıyorlar.

**Doğayı ve toprağını savunan köylülerimizle, kıdem tazminatlarını savunan işçilerimizle, savunma hakkını**

**savunan avukatlarımızla, gerçekleri yazan gazetecilerimizle, insan hayatını savunan doktorlarımız ve sağlık emekçilerimizle, halkımızı savunan tüm siyasi partilerimizle birlikte hayatı savunacağız!**

**Bu masalın sonunu; çocuklarımız için mutlu bitireceğiz.**



Yasama ve yönetme erkine sahip kurum ve kuruluşların herhangi bir konuda düzenleme veya uygulama yapmadan önce, o konuyla ilgili gerçek ve tüzel kişilere, meslek odalarına, yerel birimlere veya sektör temsilcilerine danışıp görüş almamaları tam olarak demokrasi sorunudur. Demokrasisi gelişmiş ülkelerde benzer meslek kuruluşları, oldukça etkin referans kuruluşlardır. Genel veya yerel konular ile mesleği ve meslek alanının tümünü ilgilendiren konularda görüşleri önemlidir ve hem toplumda hem de düzenlemeyi yapan kuruluşlarda karşılık bulur.

Yönetimde görev aldığım geçmiş dönemlerden bugüne kadar ülkeyi yöneten siyasi anlayışların demokrasiyi kural ve kurullarıyla işletebildiği söylenemez. Giderek daha otoriter anlayışın ülke yönetimini ele geçirdiği ve sadece meslek alanımızda değil temel insan haklarını ilgilendiren konularda da toplumun tepki ve isteklerinin dikkate alınmadığını gözleyebiliyoruz.

Geçmişte gerek ilgili bakanlıkların gerekse yerel yönetimlerin oda denetimlerinin kaldırılmasına yönelik girişimleri oldu. Bu konudaki baskıların tümü; meslek odalarının dayanışması, üyelerin odalarıyla birlikte mücadeleye katılmaları, ilgili kurumlarda görev yapan meslektaşlarımızın iyi niyetli destekleri ve o günlerde daha çok güvendiğimiz adalet mekanizmasının kararlarında siyasi

erk ile zarara uğrayanlar arasında ayırım gözetmemesi nedeni ile kazanabildiğimiz birçok dava gibi mücadele yöntemleri ile aşılabiliyordu.

Çok iyi anımsadığım bir örnek; dönemin mesleği avukat olan İzmir Büyükşehir Belediye Başkanının bir projesine bilimsel gerekçelerle karşı çıkan meslek odalarını güçsüztürmek için İBB Meclisinden meslek odaları denetiminin istenilmemesine yönelik kararı hem de yine o dönemin İzmir Ticaret Odası Başkanının desteği ile çıkarılmıştı. Ancak verilen mücadele kamuoyunda gündeme gelince ve dönemin ilçe belediye başkanlarının meslek odalarının yanında yer alarak oda denetimine devam etmeleri sonucu İBB kararı uygulanamamış ve mücadeleyi meslek odaları kazanmıştı.

Bu örnekte dikkat edilmesi gereken başka bir nokta yine bir meslek odası olan İzmir Ticaret Odasının başka bir meslek odasının denetimini kaldırmak üzere alınan karara destek vermesidir. Meslek odaları başkanlarının kişisel çıkarları yöneticisi olduğu meslek kuruluşlarının önüne geçtiğinde bu ve benzer zafiyetler oluşabiliyor.

Sanırım bugünlerde barolarda yaşadığımızda benzer olgular.

Meslek odalarının etkisizleşmesi demek; Ülkenin sahip olduğu tüm değerlerin talana uğraması demektir, bilimsellikten uzaklaşan insanların giderek fazlaştığı dolayısı ile iktidarların algı operasyonlarına açık bir toplum ve kolay yönetilebilir bir Türkiye demektir, eğitimden – çalışma yaşamına, yapılaşmadan - sanayileşmeye kadar tüm süreçlerde kaosun egemen olması demektir, tepkisiz toplumdan tepkisiz bireye geçerek örgütsüz insanların kendini kurtarmak için insani değerlerini yitirmesi demektir, kentlerimizin ve yaşam alanlarımızın bizim olmaması demektir.

Meslek odalarının etkisizleştirilmesine karşı verilecek mücadele iyi planlanarak, üyenin ve çevresinin sürekli bilgilendirilerek sürece katılımının sağlanması, dolayısı ile toplumun ilgili kısmının desteğini alan bir süreci örgütleyerek başarılı olabilir.

Sağlık ve adalet meslek odalarının mücadelesi, toplumu daha çok ilgilendirdiği için basında ve kamuoyunda daha geniş yer bulabilir ancak iktidar

için tüm meslek odaları ayındır ve bertaraf edilmesi gereken yapılardır. O nedenle TMMOB dışındaki diğer meslek odaları ile birlikte mücadele alanını genişletmek olumlu sonuçlar verecektir.

Ya hep beraber ya hiç birimiz şiarı, tüm meslek odaları ve muhalif güçler için birleşilmesi gereken söylem olmalıdır.





## Otoriter Yönetimlerin Korkusu; Demokrasi

N. Sedat GÜLŞEN

EMO İzmir Şubesi 27., 28., Dönem Yönetim Kurulu Başkanı

Demokrasi; özünde tüm insanların din, dil, ırk, cinsiyet ayrımı yapılmaksızın eşit sayıldığı bir yönetim biçimi olarak tanımlanır. Seçme ve seçilmenin yanı sıra eşitlik, çoğulculuk, aktif katılım, hesap verebilirlik, şeffaflık, haklarının korunması gibi unsurları barındırmaktadır. Cumhuriyetimizin kurulmasından bu yana ülkemizde birçok kez gerek askeri gerekse sivil görünümü otoriter yönetimler tarafından toplumun demokratik hak ve çıkarlarının sekteye uğratıldığı, ülke yönetim biçiminde farklılıklar oluşturulmaya çalışıldığı görülmektedir. Demokratik sistemlerde toplumun gelişmesinde en büyük ihtiyaç olan sağlık, eğitim, adalet, mühendislik mimarlık hizmetleri gibi unsurlara erişimin herhangi bir parti ya da sınıf olmaksızın eşit şekilde yapılması gereği açıktır. İktidarlar tarafından topluma sunulması gereken bu tür hizmetin kalitesi, niteliği, bedeli, verimliliği, çevre ve doğa ile uyumu, topluma eşit olarak sunulması gibi birçok parametrenin gözetilmesi görevi, iktidarın dışında bağımsız kurumlar tarafından yapılması gerekmektedir. Günümüz Türkiye'sinde AKP iktidarı tarafından başta Barolar ve TMMOB kuruluş yasaları olmak üzere toplumla buluşan, toplumun bir ölçüde özgür sesi olan demokratik kitle örgütü meslek odalarının yönetsel yapısında değişikliğe gidecek, toplumla buluşmasını engelleyecek, en temel demokrasi anlayışından dahi uzak girişimlerde bulunmaktadır.

Ülkemizde mühendislik mimarlık

örgütlenmesi "cemiyet" yapısından "Oda" yapısına 1954 yılında 6235 sayılı Türk Mühendis Mimar Odaları Birliği kanunu ile kavuşmuştur. Ülkemiz yönetim biçiminde idarenin bir parçası olarak TMMOB ve bağlı odaların mevzuatı başta TMMOB Ana Yönetmeliği olmak üzere bağlı tüm odaların ana yönetmelikleri Kanunlar Kararlar Genel Müdürlüğü tarafından diğer yasalarla uyumu ya da çelişkileri incelenip Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

1961 Anayasa'sının 122. maddesi ile; kanunla kurulan, organları kendileri tarafından ve kendi üyeleri arasından seçilen kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşu kavramı oluşmuş, 1982 Anayasasının 135. maddesinde de bu durum korunmuştur. 12 Eylül askeri darbesi sonrasında yapılan Anayasa değişikliği çalışmaları sırasında Milli Güvenlik Konseyi Anayasa Komisyonu tarafından 135. madde "Meslek kuruluşları, kuruluş amaçları dışında faaliyet gösteremezler; siyasetle uğraşamazlar, siyasi partiler, sendikalar ve derneklerle ortak hareket edemezler" şeklinde bir metni istese bile TBMM de kurulan Anayasa komisyonu tarafından yapılan çalışmada "meslek kuruluşlarının siyasi sayılabilecek faaliyetlerinin de amaçları dahilinde kalması gerektiği, bu esasın dernekler ve sendikalar için de geçerli olduğu" vurgulanarak siyasi faaliyette bulunma yasağını içeren cümle kaldırılmış, kuruluş amaçları kapsamında odaların siyaset yapabilecekleri de kabul edilmiştir. Günümüzde ise AKP

iktidarının kamu kurumu niteliğindeki meslek odalarına karşı yaptığı kuruluş yasası değişikliği girişimleri değerlendirildiğinde demokrasi anlayışı açısından 12 Eylül faşist otoriter rejimin çok gerisine düştüğü görülmektedir.

Gerek TMMOB Kanununa gerekse ilgili Ana Yönetmeliklere bakıldığında Oda'nın en temel üç görevinin bulunduğu anlaşılmaktadır. Bunlar; 1) Üyelerinin hak, çıkar ve yetkilerini korumak, birbirleriyle ve toplumla arasında ilişkileri düzenlemek, dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplinini ve ahlakını korumak, 2) Mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı mesleğinin genel yararlarına uygun olarak gelişmesini sağlamak, 3) Kamunun ve ülkenin çıkarlarının korunmasında, yurdun doğal kaynaklarının bulunmasında, korunmasında ve işletilmesinde, çevre ve tarihi değerlerin ve kültürel mirasın korunmasında, tarımsal ve sınai üretimin artırılmasında, ülkenin sanatsal ve teknik kalkınmasında gerekli gördüğü girişimlerde bulunmak.

TMMOB mevzuatından da görüldüğü gibi TMMOB ve bağlı odaların çalışma sahasının uzmanlık alanıyla ilgili olarak özetle üye, meslek ve ülke/toplum olduğu görülmektedir. TMMOB ve bağlı odaları bazen toplumda sivil toplum kuruluşu, bazen de üyeleri tarafından bir sendikal kuruluş olarak değerlendirilse de TMMOB kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşu olarak idarenin denetim görevini de yapan özerk bir yapısını oluşturmaktadır.

TMMOB'ye bağlı meslek odaları; lisans eğitimi ile mühendis, mimar ya da şehir plancısı unvanını alan kişilerin mesleklerini yapmak için üye olmasının zorunlu olduğu kurumsal bir yapıdır. Ayrıcalık olarak 1982 Anayasası ile kamu kurumunda asli ve sürekli olarak görev yapanların üyelikleri isteklerine bırakılmıştır. Odalar; üyelerinin katılımı ile ve yargı gözetiminde yapılan genel kurullarda seçilen kurullar tarafından yönetilen, devletten herhangi bir ödenek ya da yardım almayan, kendi üyesinin aidatları ve diğer hizmet veya üretimleri ile denk bütçesini oluşturan, yönetim çalışmalarını ve mali yapısını iç kurullarına ve devletin denetleme organlarına açık olan kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşudur. Her meslek odasından ülke genelinde bir tane olmasının nedenlerinden biri de Anayasa da belirtilen görevleri yerine getirmek, üyelerinin birbirleriyle ve toplumla arasında ilişkileri düzenlemek, dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplinini ve ahlakını korumak amacıyla çıkarttığı yönetmeliklerin takibi ve meslek mensubunun sicilinin sağlıklı şekilde tutulmasının sağlanmasıdır. TMMOB'nin, bir dernek gibi gönüllü üyelik ya da bir parti gibi siyasi bir birliktelik olmadığı açıktır.

Örgütsel bağımsızlığını her koşulda koruyan, gücünü sadece üyesinden ve bilimsel çalışmalardan alan, meslek ve meslektaş sorunlarının, ülkenin ve halkın sorunlarından ayıramayacağını kabul eden bir demokratik kitle örgütüdür.

Kuruluş amacı ve yapısı gereği, merkezi ya da yerel idarelerdeki siyasi oluşumun niteliğine bakmaksızın uzmanlık alanı ile ilgili gördüğü her türlü yanlış dile getirmesi, bunun düzeltilmesi için toplumda kamuoyu oluşturması, etkinlikler düzenlemesi, yayınlar çıkartması ya da hukuksal girişimlerde bulunması yönetim kurullarının görevi niteliğindedir. Ülkemizde demokratik kuralların uygulanması ölçüsünde, üyelerinin veya toplumun bağımsız sesi olarak TMMOB'nin söylemleri idareler tarafından dikkate alınmakta ya da bilimsel ve teknik görüşlerin kendi uygulamaları ile çelişmesi nedeni ile bastırılmaya çalışılmaktadır. Mevzuatlarla ya da toplum çıkarları ile çelişkili uygulamalarda kamu yararı açısından Oda'lar konuyu yargıya taşımaktadır. TMMOB ve bağlı meslek odaları yaptığı bilimsel etkinliklerin ışığında birçok konuda görüşlerini bildirmiş ve düzeltilmesi için yargıya başvurmuştur. Örneğin kentimizde farklı siyasi anlayışlı yerel idarelerin olduğu süreçlerde bile; Konak meydanında Galeria AVM yapılaşması imar planı iptali, metronun Basmane-Konak güzergahında yer üstünden yer altına alınması, Alsancak sahilinde üç şerit geliş, üç şerit gidiş yol yapımının iptali, Güzelyalı'daki eski ESHOT trolleybüs atölyesi yerinin Ahmet Adnan Saygun Sanat Merkezi olarak kente kavuşturulması, İnciraltı bölgesinin korunması, kent içi imar uygulamaları gibi bir çok konuda TMMOB'ye bağlı odalar gerekli girişimlerde bulunmuştur. Özellikle AKP'nin uzun süreli iktidarındaki yanlış uygulamalara yönelik olarak TMMOB tarafından kamu yararı adına açılan davalar, yapılan açıklamalar, düzenlenen sempozyum ve kongreler, çıkarılan yayınlar ve diğer dokümanlar toplumda ses getirmiş ve karşılığını bulmuştur. Bunlardan bazıları; özelleştirmeye ilişkin Telekom, Tüpraş, Petkim, Tekel, Erdemir, Elektrik Dağıtım Şirketleri, Elektrik Üretim Santralleri, limanlar, şeker fabrikaları vb açılan davalar, kentsel mekanların korunmasına ilişkin Topçu kışlası projesi, Taksim meydan düzenlenmesi, Atatürk Orman Çiftliği, Ulus kent meydanı, AKM gibi imar planlarına ilişkin davalar, doğal ve tarihi alanlara ilişkin olarak Hasankeyf, Alliano, Zeugma, Phaselis, Bergama, Cerattepe,



Kaz dağları vb davalar, maden davaları, nükleer enerji santralleri, Ilısu, Alakır, Fırtına HES, Yatağan, Aliağa Termik santralleri, Bodrum, Samandağ RES, Aydın, Denizli JES gibi çevre ve doğal hayata ilişkin davalar, özellikle rant projelerine ilişkin Kanal İstanbul, İstanbul Havaalanı, Yavuz Sultan Selim Köprüsü, Marmaray, Haliçport, Galataport, Kabataş Martı projesi, İzmir körfez geçişi projesi gibi konulardaki davaların yanı sıra toplumun genelini ilgilendiren düzenlemelere yönelik maden mevzuatı, yapı denetim mevzuatı, kamu ihale mevzuatı, imar, çevre mevzuatı, ÇED yönetmeliği gibi mevzuatlara yönelik olarak hukuksal girişimlerde bulunulmuştur. Ayrıca özlük haklarımızın ve mesleki saygınlığımızın korunması için de önemli davalar açılmış olup bunların bazıları; yabancı mühendis, mimar ve şehir plancılarının çalışma izni, SGK asgari ücret protokolü, kamuda güvencesiz, taşeron, kiralık çalıştırmalara ve diğer özlük haklara ilişkin davalar ile iş kazalarına ilişkin Soma maden faciası, Karadon grizu patlaması, Torunlar inşaatı asansör kopması vb davalar oluşturmaktadır.

Özerk yapısı ile kamusal görevini yerine getiren TMMOB ve bağlı odaların yapısına, seçim sistemine, mesleki denetim faaliyetlerine, kamuoyu ve toplumla arasındaki ilişkilere yönelik olarak AKP iktidarı tarafından yeni bir düzenleme getirilmesine yönelik çalışmaların yapıldığı bilinmektedir. Çoklu Baro sistemi ile Baroların yapısının değiştirilmesine yönelik başlayan süreç iktidara bağlı olmayan, diğer özerk kamu kurumu niteliğinde meslek odalarına, demokratik kitle örgütlerine yönelik yasa değişiklikleri ile süreceği beklenmektedir. Geçmişte birçok kez yasa değişikliği TMMOB için de denenmiş ancak gerçekleştirilememiştir. Covid-19 salgını nedeniyle

sosyal hayatın kısıtlandığı, örgütsel mücadelenin gerilediği bir süreçte toplumun son sesi, son nefesi olan bağımsız odalara yönelik böylesi bir yasa değişikliği çalışmasının rejim açısından anlamı çok büyüktür. TMMOB Yasasında yapılması planlanan değişikliklerin; seçimlerde liste halinde oy kullanılması ile nisbi temsil sistemi, şubelerin her il bazında oluşumu, buna bağlı olarak delege sayısının değiştirilmesi, odaların kendi üyeleri tarafından üretilen hizmetlerin denetimine engel getirilmesi gibi konuları içerdiği bilgisi edinilmiştir.

Odalardan iki yılda bir yapılan genel kurullarda yönetim, denetim, onur kurullarına adaylıklar kişisel dilekçeler halinde yapılmakta, delegeler hariç olmak üzere bir liste halinde aday olunmamaktadır. Başvuruların çok olması durumunda genel kurullarda alınan kararlar doğrultusunda, ilçe seçim kurullarının da kabul etmesi şartı ile seçimler sırasında oy pusularına elle aday yazılmasının yanı sıra seçim kolaylığı açısından oyların liste halinde kullanılmasına izin de verilebilmektedir. Ancak buna karşın liste ile oy kullanılsa bile, listelerin aldığı oy oranına göre adayların belirlenmesi odalarda mümkün olmayıp, bizzat üyenin kendisinin aldığı oy sıralamada belirleyici olmaktadır.

Bağımsız yargı gözetiminde yapılan seçim sistemine rağmen meslek odaları seçimine liste ile başvuru yapılmasının yasallaştırılması yönünde AKP tarafından bir çalışma yürütüldüğü, odalarda siyaset yapılmasının derken, yönetimlerin nisbi seçim ile mezhep, etnik köken, dini referanslı listeler üzerinden oluşturularak odaların işlemez hale getirilmesinin, yapılacak diğer düzenlemelerle odanın üyesi ve toplumla arasına setler çekerek sadece belge veren irtibat büroları haline getirilmesinin hedef-

lendiği, toplumun, mesleğin sorunlarının çözülmesi yerine odanın örgüt içi sorunlarla yoğunlaşmasının hedeflendiği anlaşılmaktadır.

Demokratik tüm ülkelerde olduğu gibi Cumhuriyetimizin erkler ayrılığı yasama, yürütme ve yargıdan oluşmaktadır. Anayasamıza göre kamu hizmetinin yürütülmesi; merkezi idare, mahalli idare ve kamu tüzel kişiliklerinden oluşmaktadır. TMMOB, kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşu olarak kamu tüzel kişiliğine sahip olup Anayasada belirtilen vazifeleri yürütmekle görevlidir. Yürütmeye yönelik sorumlulukları ile ilgili olarak yönetmelikler hazırlamakta, Genel Kurullarından geçerek Resmi Gazete'de yayınlanmaktadır. RG de yayınlanan tüm oda mevzuatı ilgili kişi, kurum ve kuruluşlar tarafından uyulması zorunludur. Tüm idare ve kamu tüzel kişiliklerinde olduğu gibi aynı yerde, aynı görevle, birden fazla idare olması mümkün olmayıp yürütmenin ruhuna da aykırıdır. Aynı il ilçede birden fazla valilik veya kaymakamlık olamayacağı gibi aynı uzmanlık alanına ilişkin kamu tüzel kişiliğine sahip kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşu da olması olanaklı değildir.

**Ülkemizde Anayasa, yasalar ve demokratik kurulların tam olarak işletilmediği bir süreci yaşamaktayız. TMMOB'nin toplumu savunduğu, mesleğimizi savunduğu, meslektaşlarımızı savunduğu, geleceğimizi savunduğu için AKP tarafından hedef alındığı, bölünmesi, küçülmesi, ufalanması için çaba harcandığı, özel projeler geliştirildiği görülmektedir. Ancak asıl hedef alınanın TMMOB'nin ardındaki toplumun kendisi olduğu da açıktır. Bununla elektrik, elektronik, biyomedikal mühendisleri olarak ne TMMOB ve EMO'dan, ne de demokrasiden vazgeçmek mümkün değildir.**

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi 29. Dönem Yönetim Kurulu Başkanlığı görevinde bulundum. 2012-2013 yıllarını kapsayan bu dönemde de AKP iktidarının özellikle yapı üretim sürecinde yer alan meslek odalarının denetim yetkilerini azaltan girişimleri olmuştur. Sözde bürokrasinin azaltılması adı altında birçok yönetmelik değiştirilerek, bir taraftan denetimsiz ve güvensiz bir yapı üretim sürecinin -sermayenin beklentisi yönünde- önü açılmış, diğer taraftan da yapı üretim sürecinde üyesi üzerinden denetimi sağlayan meslek odalarının üye başının zayıflatılması ve gelirlerinin kısıtlanması sağlanmaya çalışılmıştır.

TMMOB'a bağlı meslek odaları bilimin ve teknolojinin gereklerinin, halkın çıkarları doğrultusunda, doğayı, çevreyi gözeterek başta meslektaşlarının, yerel yönetimlerin ve genel yönetimlerin doğru işler yapmasını savunurlar. Meslek ilkelerine uymayan üyelerini eğitim, ikna, uyarı ve cezalandırma yöntemleri ile bu anlayışla hizmet

üretmeye sevk ederken, yerel ya da genel yönetimlerin de bu anlayıştan uzak rant odaklı, doğayı katleden, halkın çıkarlarına uygun olmayan kararlarını ve uygulamalarını yasal yollar ile iptal etme girişimlerinde bulunurlar ve kamu oyunu bu konularda yaptıkları açıklamalarla bilgilendirirler. Bu işlemleri yaparken yerel ya da genel yönetimlerde hangi siyasetin olduğuna bakmaksızın kararların ve uygulamaların içerikleri üzerinden hareket ederler.

Diplomasından, aldığı kararlara ve uygulamalara kadar sahtekarlıklarla dolu -tek kişinin ağzından çıkan laflarla yürüyen- AKP iktidarı döneminde, TMMOB ve bağlı odaları Taksim'de Gezi Parkında, Soma'da Madenci katliamında, Tren kazalarında, İş cinayetlerinde ve yüzlerce örnekte olduğu gibi haklı tepkisini dile getirmiş ve halkımızı doğru bilgilendirmiştir. Hal böyle olunca "şahsına münhasır" iktidar sahipleri bu durumdan aşırı rahatsızlık duyarak, başta TMMOB olmak üzere, TTB ve Baroların yasa değişikliğini

tekrar gündeme getirmişlerdir.

Şu bilinmelidir ki;

- Meslek örgütlerinin bu anlayışın bilimin ve teknolojinin anlayışdır.

- Meslek örgütlerinin bu mücadelesi insanlık onuru içindir.

- Meslek örgütlerinin bu mücadelesi doğayı ve çevreyi koruyarak yaşanabilir bir gelecek bırakma mücadelesidir.

Bizlerde bu akıl olduğu sürece, bu mücadele anlayışı olduğu sürece, kanun da değişse, kısa vadede sonuç almaya çalışan rant odaklı, insanı ve doğayı ikinci plana atan anlayışınız elbet son bulacaktır. Geniş halk yığınlarının er ya da geç yaptıklarını ve gelecekte yapmak istediklerinizi kavrayıp, sizleri alaşağı etmesinden korkuyorsunuz. Bu yüzdendir kanun değişikliği acelesi, bu yüzdendir basını susturma çabası ve bu yüzdendir milletvekillerinin dahi tepkilerine katlanamayıp, onları cezaevlerine kapatmanız. Biz korkmuyoruz, korkan sizsiniz. "Korkunun ecele faydası yok" derler. Değiştirin kanunu da görelim.



## AKP Meslek Odalarını Neden Hedef Alıyor?

Mahir ULUTAŞ

EMO İzmir Şubesi 30., 31. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı

Bir süreden beri, yine meslek kuruluşlarının seçim sistemlerinin ve yasalarının değiştirilmesi gündemiyle meşgulüz. Hatırlarsınız 2009 yılında Meslek Kuruluşlarına ilişkin Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu Raporu yayımlandı. Bu raporda özetle kamu yararının tasfiyesi yönündeki arzu dile getirildi ve kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının seçim sistemleri ile idari/örgütsel, mali yapılarının değiştirilmesi gerektiği belirtildi. TMMOB, TTB, barolar başta olmak üzere birçok meslek kuruluşunun yeniden yapılandırılmasına yönelik girişimler, o zamandan beri iktidarın gündemindedir.

### DEĞİŞİKLİKTE NE VAR?

Baroların yapısının değiştirilmesi için halihazırda TBMM'ye sunulan metinden, çeşitli yandaş gazetecilerin yazılarından ve elimize ulaşan çeşitli taslaklardan anladığımız kadarıyla, yapılmak istenen değişiklikler üç başlıkta toplanabilir: İlki, seçim sistemimizin değiştirilerek yönetimlerin işlevsizleştirilmesi; ikincisi, bakanlıkların idari-mali denetimi aracılığıyla Birliğimiz üzerinde hiyerarşik vesayet kurulması; üçüncüsü de odalarımızın en önemli faaliyet alanlarından birisi olan mesleki denetim faaliyetlerinin ortadan kaldırılarak oda çalışmalarının kısıtlanması.

Özetle yasa değişikliğinin amacının, Birliğimizi ve Odalarımızı işlevsizleştirmek, Birliğimizin kamu politikalarıyla ve kamu kurumlarıyla bağıni tümüyle ortadan kaldırmak olduğu açık biçimde görülüyor. Çünkü savunduğumuz kamucu anlayış, iktidarların uyguladığı neo-liberal politikaların

yaratdığı çürümenin, yoksullaşmanın ve dışa bağımlılığın panzehiri durumundadır.

### BU GİRİŞİMİN BAŞARIYA ULAŞMA ŞANSI YOKTUR

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) ilerici, kamucu ve yurtsever bir geleneğin taşıyıcısıdır ve insanlığın evrensel değerleri, emeğin ortak kazanımları ve bilimin aydınlık yolunun özgün bir sentezi olan bir anlayışa sahiptir.

TMMOB'nin kendine özgü bu mücadele çizgisini en iyi ifade eden cümle Teoman Öztürk'e aittir: "Yüreğimizdeki insan sevgisini ve yurtseverliği, baskı ve zulüm yöntemlerinin söküp atamayacağının bilinci içinde, bilimi ve tekniği emperyalizmin ve sömürgecilerin değil, emekçi halkımızın hizmetine sunmak için her çabayı güçlendirerek sürdürme yolunda inançlı ve kararlıyız"

Bu anlayışın, iktidarların uygulamaya koyduğu ve artık tüm dünyada iflas etmiş neo-liberal yıkım politikalarıyla uzlaşması mümkün değildi. Dolayısıyla her dönem siyasal iktidarlara sürekli karşı karşıya geldik.

Siyasal iktidar, Türkiye toplumdaki siyasal sıkışmayı kullanarak ve iktidar gücüne dayanarak, uluslararası tekeller ve onların yerli işbirlikçilerinin uzun süreli rüyası olan bu yasa değişikliklerini yürürlüğe sokacak güce sahip olabilir. Ancak bu ülkenin mühendislik-mimarlık birikimi ve 1970'lerden bu yana kesintisiz devam eden kamucu çizgi, hiç kuşkusuz bir yasa değişikliği ile berhava olmayacak, yeni döneme uygun bir örgütlenme ve mücadele anlayışı oluşturarak

ülkesini, mesleğini ve onurunu savunacak ve koşullar ne olursa olsun "bilimi ve tekniği emperyalizmin ve sömürgecilerin değil, emekçi halkımızın hizmetine sunmak için her çabayı güçlendirerek sürdürme"ye devam edecektir.

### Hiç kimsenin şüphesi olmasın;

- Meslek alanlarımızdaki bilgi birikimimizi halkın yararına kullanmaya ve kamuyu bilgilendirmeye devam edeceğiz.

**-Enerji ve telekomünikasyon başta olmak üzere temel altyapı sektörlerinin kamusal bir master planla kısa vadeli ekonomik dalgalanmalardan ve şoklardan etkilenmeyecek bir yapıya kavuşturulması, ülke için ayakları yere basan, gerçekçi bir sanayileşme, teknoloji ve AR-GE politikasının geliştirilmesi mücadelesine devam edeceğiz.**

-Özgür ve eleştirel düşünen kuşakların yetiştirilmesi amacıyla laik ve bilimsel bir eğitimin her kademedede tesis edilmesi gerekliliği ile tüm demokrasi güçleri ile dayanışma içinde özerk demokratik üniversite ve özgür bilimsel eğitim mücadelesine omuz vermeye devam edeceğiz.

**-Siyasi iktidarın "denetimsiz mühendislik" yaratma gayretinin sonucu olan madenci katliamları, kaldırma ekipmanı ve asansör faciaları, yangın algılama ve ihbar sistemlerindeki ihmaller, enerji planlamasındaki çarpıklıklar, proje/onay ve yapı denetim süreçlerindeki başıboşluk gibi somut olarak yaşamakta olduğumuz tüm olumsuzluklara karşı gerekli tepkiyi gösterip toplumun sağlıklı bilgilendirmesini sağlamaya devam edeceğiz.**

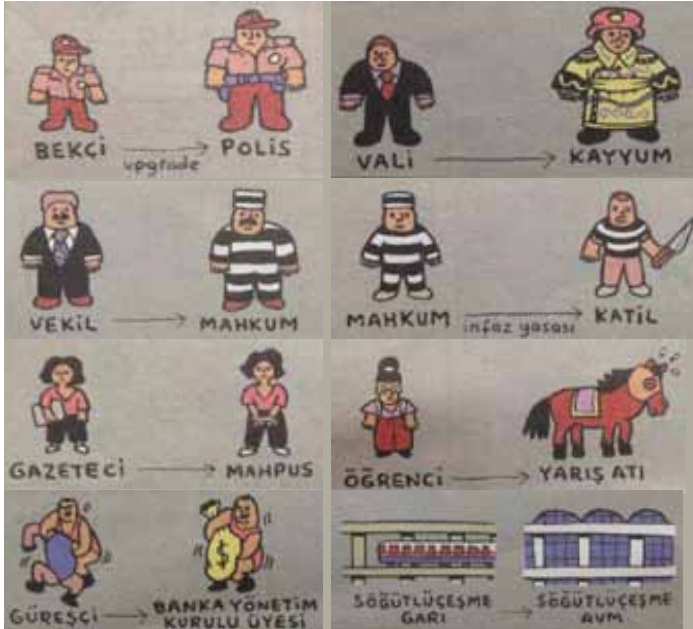


•George Floyd cinayeti sonrası Amerika'da başlayıp tüm dünya-ya yayılan heykel kişiliklerin sorgulanması ve yıkılması eylemleri Türkiye'ye de sıçradı. Ancak sorgulama biraz farklı oldu. Ordu Büyükşehir Belediyesi'nce yapılan Ertuğrul Gazi büstünün Diriliş Ertuğrul dizisinin başrol oyuncusu Engin Altan Düzyatan'a benzerliği önce tartışıldı, sonra büst kaldırıldı.

•Türkiye'ye 14 bin km uzakta olan Antarktika'da cami yapılması istendi. Sabah gazetesi "İslam dünyasını temsil ettiğinden dolayı Antarktika'ya ilk camiye yapmak Türkiye'ye yakışır" dedi. Sonra sıra cemaate gelecek. Ama bu Çamlıca Camii'ne namaz servisi düzenlemeye benzemeyecek. Biraz erken yola çıkmak gerekecek de.

•LC Waikiki firması, çalışanlarına mail atarak gökkuşağının LGBT algısı yaratabilecek şekilde kullanılmamasını" söyledi. Firma, eklediği dosyada LGBT hareketinin küresel sembollerini hatırlattı. Biz de "homofobi"yi hatırlatıyoruz.

•Değişmeyen tek şey değişimdir.



•Wushu Federasyonu Başkanı'nın kızı turnuvaya hem hakem hem de sporcu olarak katıldı. Annesinin de hakemliğiyle şampiyon oldu. Madalyayı aile arasında taktılar.

•Baroların bağımsızlığını ve savunma özgürlüğünü yok edecek yasaya karşı avukatların tarihe geçecek direnişi sürerken, bu haklı ve erdemli mücadele akıldışı engellemelere sahne oluyor. Avukatlar yemek, çadır, battaniyeden mahrum kalırken tuvalet ihtiyaçlarını karşıladıkları pastaneye 12 bin ceza kesildi. Gerekçe var ama yazmak anlamsız.



•Mahalle bekçilerine silah ve zor kullanma yetkisi veren kanun tekli fi TBMM'de kabul edilerek yasalaştı. •Tarım ve Orman Bakanı Pakdemirli, Avrupa'yla aynı fiyata et tüketiyoruz dedi. Sayın Bakan bunu



Avrupa'da 6-8 euro civarındaki et fiyatlarını TL'ye çevirerek ispatladı. Ancak Avrupa'daki 1500 Euro'luk asgari ücretle 200 kilo et alınırken Türkiye'de neden 50 kilo alınabildiğini açıklamadı.

•Zeytinburnu Belediyesi'nin "2020 yılı Merkez Efendi Tıp Festivali Organizasyonu" adı altında düzenlediği ihaleyi, ihaleye tek katılan firma "kazandı". Adında "Tıp" olmasına rağmen Kuran okunan ilahiler söylenen etkinliğin bedeli 213 bin TL. Belediyenin sosyal medyasında yayınlanan etkinliği üç gün boyunca izleyen sayısı ise toplamda 3 bin. Etkinliği evlere götürseymiş daha ucuz olacaktı.

•Kıdem tazminatını yok etme planları sürerken oluşan tepkiler karşısında Erdoğan topu aralarında DİSK'in olmadığı sendikalara attı. "İşveren ve işçi sendikaları gelin bir araya bu konuyu kendi aranızda halledin. Kendi aranızda halledemeyip bunu kabine halletsin diyorsanız burada art niyet vardır. Kusura bakmayın"

•DEÜ sağlık çalışanlarının ek ödemelerinde %20 kesinti yapılması sendika üyelerince tepkiyle karşılandı. Hastane önünde yapılan eylemlerin birine Balçova Belediye Başkanı destek verince, Başhekim yanına AKP ve MHP ilçe başkanlarını da alarak Belediye önünde açıklama yaptı. Başkan Fatma Çalkaya'yı siyasetle suçladı. İlki hak arama eylemine destekti, ikincisi ise yandaşlığı.

•YKS'de Mabel Matiz'in şarkısının sözlerini içeren soruya inceleme. ÖSYM Başkanı Aygün "Kurumumuz millî ve manevî değerlerimiz ve toplumsal değer yargılarımız konusunda hassasiyete.... vs.vs." Aynı hassasiyeti sınav sorularının cemaatle paylaşılmasında gösterseniz.

•İstanbul havaalanı çalışanlarına kişilik testinde "Hocanın dua okuyup üflemesi hastalığı iyileştirir", "Ahirete inanırım", "İnsan hiç bir zaman içkiyi ağzına koymamalıdır" gibi sorular soruldu. Testin adı kişilik haklarına saldırı testi oldu.

•HDP'nin özgürlük, demokrasi ve adalet talepli yürüyüşünün gerçekleşeceği tüm illerde, batıda doğuya "korona nedeniyle halk sağlığının korunması" kapsamında toplanma ve yürüyüş yasağı getirildi. Ancak işe giderken yürünebilir, hak için yürümek yasak. Korona var!



Projeye özel  
anahtar teslim çözümlerde  
**lider Ulusoy Elektrik**

34 yıllık tecrübesiyle OG elektrik dağıtım ekipmanlarının entegre üretiminde anahtar teslim çözümler sunan **Ulusoy Elektrik**, dünya standartlarındaki üretim kalitesiyle yurt içi ve yurt dışı pazarlarda etkinliğini artırıyor.

[www.ulusoyelektrik.com.tr](http://www.ulusoyelektrik.com.tr)

[@](#) [in](#) / ulusoyelektrik





## ZORLU HAVA ŞARTLARINDA ÜSTÜN PERFORMANS

Akıllı Adresli Hava  
Şartlarına Dayanıklı  
Siren / Flaşör /  
Flaşörlü Siren

IP33 / IP65 yüksek  
koruma sınıfı seçenekleri

[www.mavili.com.tr](http://www.mavili.com.tr)

maxlogic & mavigard  
yangın ve gaz algılama sistemleri



Bizi takip edin...

.../mavilelektronik

