

Hava]-hat, kablo şebekesi malzemesi,
Elektrikli ev cihazları,
Elektronik teçhizat,
Telekomünikasyon malzemesi,
Radyo ve televizyon alıcı ve vericileri v.s.
GRUP 3 — TÜRKİYE'DE ELEKTRİK SAHASIN-
] DA. NÖRMLİZASYON :
Gerilim kademeleri standardizasyonu,
] Transformatör fakatları ve tipleri standardizas-
yonu,
Uygun pylon tipleri,
Uygun, iç şebeke, di; şebeke, telefon santralı
i tipleri vi.
GRUP 4 — TÜRKİYE'DE ELEKTRİK İKTİSADI-
YAT:
Elektrik tarifeleri;

Telefon tarifesi.
Radyo tarifesi,
Sair teknik ve ekonomik konular v.s.

GRUP 5 -r TÜRKİYE'DE ELEKTRİĞİN TATBİ-
KATI VE KULLANMA YERLERİ:

Aydınlatma,
Meskenler,
Sanayi,
Köy elektrifikasyonu ve ziraat.
Demiryolu elektrifikasyonu,
Muhabere v.s.

GRUP 6 — ÖZEL ÇALIŞMALAR:

Pratik ve teorik çalışmalar, tebliğler, rapor-
lar v.s.

UDK: 33

SEVKÜ İDARE ve PLÂNLAMA ()

Macit ONGANER
Y. Müh.-İller Bankası

GİRİŞ

i Her ne kadar konuşmanın adı bu konuşmanın daha-ziyade idare kademelerinde çalışan kim-
seleri ilgilendireceğini telkin etmekte ise de gö-
rülecek hususlar tek fertten millî bir topluluğa
kadar, çâmil • olmak üzere hususî veya resmî her-
hangi bir teşebbüste tatbik edilebilecek mahi-
yettedir. Bû sebeple herkesin alâkalanacağını
ümid "ediyörüm.

! Plânlama son senelerin en aktüel mevzuların-
dan biri haline gelmiştir. Bu konuşmada plânlama-
nın idarecilikteki ve bilhassa yüksek sevkü
idarecilikteki yerine, işaret edildikten sonra muhtelif tarifleri yapılacak, detayları üzerinde dur-
öalc suretiyle umumiyetle malûm olan bazı kaidelerin metodik bir şekilde belirtilmesine çalış-
"şılacak ve en nihayet uzun vadeli plânlama faaliyetinin bazı hususiyetlerinden bahsedilecektir.

Anlaşmayı" kolaylaştırmak' bakımından önce bazı mefhumların tarifini yapmak ve üzerlerinde biraz, durmak istiyoruz.

SEVKÜ İDARE

âevfü, idare başka, insanlar vasıtasıyla netice elde etme faaliyetidir. Sevkü idare için:

«Rendirid'eh' evvelkilerin tecrübelerinden, faydalanarak işlerin yürütülmesin ,
«Muayyan bazı meselelerin metodik • olarak alınması.»

itelérin, zarif bir şekilde yürütülmesi» gibi tarifelerde yapabiliriz. Bu son tarifler sevkü

(*) Bu yazı İLLER BANKASI'nca tertiplenmiş seri konferanslarda arıtdagımız M. Onganer tarafından yapılan konuşmanın metnidir.

idarenin mesleki, ilmî ve estetik olmak üzere üç cephesi olduğunu göstermektedir.

1 — Nasıl doktorlar, mühendisler veya avukatlar kendilerinden evvel gelen veya diğer meslekdaşlarının tecrübelerinden faydalanıyorlarsa sevkü idareciler de diğer sevkü idarecilerin tecrübelerinden faydalanırlar. Bu husus sevkü idareciliğin tahsille veys tecrübe ile kazanılan bir meslek olduğunu göstermektedir.

2 — Sevkü idarecilik bir meslek olduğuna göre çeşitli problemleri mevcuttur ve bu problemler metodik olarak incelenmiştir ve incelenmektedir. Yani sevkü idare sosyolojinin bir kolu olarak ilim hüviyetini kazanmaktadır. Ve kendine göre literatürü mevcuttur.

3 — İyi mühendisler, başarılı avukatlar, mahir operatörler olduğu gibi sevkü idarecilerin de isim yapmış olanları vardır. Bu husus sevkü idareciliğin bir de san'at tarafı olduğunu göstermektedir. Fakat şurası muhakkaktır ki, san'at tarafı olmıyan bir ayu kat kuvvetli mantığı- ile nasıl hakkın tcellisini sağlayabilirse aynı şekilde san'at-kâr olmıyan sevkü idareciler de —eğer meslekî ve ilmî tarafları kuvvetli ise— müesseselerini faydalı neticelere götürürler.

Orta kademeli, idareci. Yüksek sevkü idareci :

Daha ziyade bir üst kadememin kararlaştırdığı, prensiplere göre günlük - aylık veya azami bir se-

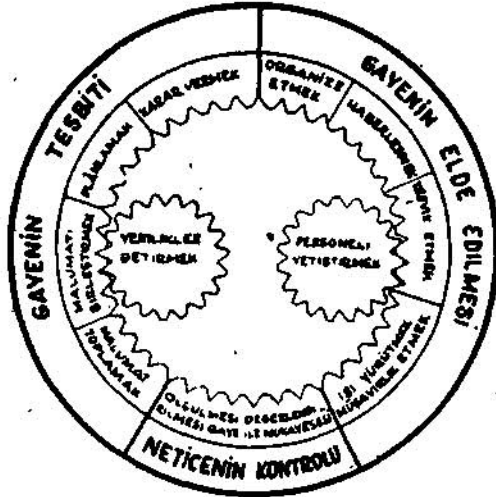
nelik vadelerdeki işleri yürüten sevkü idareciler orta kademeli idareci, varılacak neticeyi, yeya neticeleri evvelden kararlaştırarak uzun vadeli faaliyetleri tasarlama suretiyle müessesesinin politikasını tesbit eden sevkü idarecilere yüflsek sevkü idareci adını vereceğiz.

Sevkü idarecinin vazifeleri:

Hangi kademededen olursa olsun sevkü idareci işleri yürütmek için bazı faaliyetlerde bulunmak mecburiyetindedir. Bu faaliyetleri başlıca üç ana grupta tophiyabiliriz:

- 1 — Elde edilmesi istenen gayenin tesbiti,
- 2 — Gayenin elde edilmesi için gereken faaliyetlerin ifası,
- 3 — Elde edilen neticenin arzu edilen ilk gayeye uygunluk derecesinin kontrolü.

Bu üç ana grupun hangi tali faaliyetlerden ibaret olduğu aşağıdaki şemada gösterilmiştir:



Şemadan görüldüğü üzere sayıları dokuz olan bu faaliyetler, bir çarkın dönmesi ile tasvir edildiği üzere, durmadan birbirlerini takip ederler. İdareciler işlerin yürümesini temin, başka bir deyimle neticeye ulaşmak için bu çarkı durmadan döndürmek yani çarkta gösterilen faaliyetleri sürekli olarak yapmak ve yaptırmak mecburiyetindedirler ve sevkü idarecilikte işte budur. Sevkü idare faaliyetinin devamı iki şekilde temin edilir:

- 1 — Yenilikler yaratmak,
- 2 — Personeli "yetiştirmek."

Bunlarda büyük çarkı çeviren iki küçük çark ile temsil ediyoruz."

Burada memleketimiz için önemli olan bir hususu belirtmek lâzım geliyor. Bizde hangi kademededen olursa olsun idareciler —bilhassa politi-

TEKNİK PERSONEL ÜCRETİ

Türkmen ATKAY

Y. <Müh.>

Teknik personele Resmî Sektörde, işlenen farklı ücret pek çok münakaşalara sebep. Osh bir dâva haline gelmiştir.

Buna karşı olanlar genel olarak «meslek farkı gözetilmeden, aynı tahsil seviyeli elemanlar aynı ücreti almalıdırlar. Resmî Sektör ücretleri Hususî Sektöre göre ayarlanamaz» demektedirler. Nedeni sorulup araştırıldığında da, maalesef, yalnız hissî sebeplerle kargılanılmaktadır.

Halbuki, farklı ücret verilmesi, meselenin uzun tartışmalarla dâva haline gelmesine mahal vermeyecek değişmez ve münakaşa edilmez basit mantık ve ekonomi kanunlarının neticesidir.

Teknik elemanın yaratıcı, yapıcı ve çalıştırıcı özellikleri dolayısıyla yüklediği mesuliyet karşılığı farklı ücret hak ettiği doğrudur ama, diğer mesleklerdeki elemanların da aynı derecede mesuliyet yüklenip yüklenmedikleri münakaşa edilebilir.

Fakat, bu yaratıcı, yapıcı ve çalıştırıcı özellikler onu, milletlerin hayatlarını idamesi ve ilerlemeleri için yaptıkları çalışmalarda, aynı zamanda katıyen vazgeçilemez "bir" unsur yapılarak diğer mesleklerden ayırır. Başka mesleklerdeki elemanların vazgeçilebilirlik derecesi, milletlerin zihniyet, hayat ve kültür seviyelerine göre değişir. Meselâ, bir kazaya kaymakam veya temizlik işleri müdürü tayininden vaz' geçilmesi çok hatalıdır, fakat bizde olabilir. Ama "bir baraj inşaatına mühendis tayininden, hiçbir memlekette, vazgeçilemez."

Şimdi, bilinir ki her mal değerini, ekonomide meşhur arz ve talep kanununa göre bulur. Bu tabii, kanuna karşı mahiyette, cemiyetlerce hazırlanmış kanunların zorlamaları asla netice vermemiştir. Bir insanın iş gücü de o insanın satışa arzettiği malıdır, aynı kanuna tabolarak değerini arzı ve talebi tayin eder. Hususî Sektörde ücretlerin mesleklere göre farklı olması bundandır. Zamanımızda Teknik Personele talebin fazlalığı ve vazgeçilemezliği, arzın ise azlığı ona, dünyanın her yerinde, Resmî-Sektörde de farklı ücret sağlamıştır.

Malın arz ve talep edildiği piyasa bir bütün olduğu, Hususî ve Resmî Sektör piyasaları diye ayırlamayacağı için de, iş gücünü satan, arzı az, talebi fazla ve vazgeçilemez teknik personel, perede fazla değer verilirse oraya, hattâ dünya piyasalarının bütünleşmeğe başladığı günümüzde; doktorlar gibi, başka memleketlere kaçacaktır.

Netice olarak: Bütün mesleklerle aynı ücret seviyesini teinin edecek, ücretleri Hususî Sektöre göre ayarlamamış, hissî bir nizam, berizleri gibi neticesiz, Resmî Sektör de elemansız, kalmaya, mantık ve ekonomi kanunları gereğince mahkumdur.

kayla ilgili olanları— faaliyetlerini, daha ziyade yenilikler yaratmak yoluyla idame ettirmeye çalışmakta, personel yetiştirmeyi ihmal etmekte ve işin fenası ÇOK kerâ bu hususu kendi vazifeleri meyânında addetmemektedirler. Bu sebeple sevkü idare çarkı ya çok yavaş dönmekte veya — malesef bazı müesseselerde olduğu gibi— tersine dönmektedir. Çabuk kalkınma için en önde gelmesi kabeden tedbir sürekli kurslarla personeli geliştirmek olmalı ve her müessesenin bununla ilgili bir şubesi bulunmalıdır. İleri memleketlerde büyük müesseseler en yüksek idarecilerini bile konferans mahiyetindeki kurslara tabi tutmaktadırlar.

DÜŞÜNME SAN'ATI

• Sevkü idarecinin enerji kaynağı addedilen son iki faaliyeti—de dahil cem'an 11 adet olan faaliyetlerinin—hepsi de, düşünmeyi icap ettirir mahiyettedir. Bu sebeple plânlama faaliyetini yakından tetkik etmeden örtce düşünme san'atı üzerinde bir kaç hususa işaret etmek istiyoruz.

Descartes felsefesine «Düşünüyorum, öyleyse varım» diye başlar ve böylece insan varlığının mevcüdiyetine düşünme faaliyetini esas olarak alır. İnsan ve düşünme mevzuu üzerinde derine gitmek felsefi bir münakaşasının açılmasına sebep olacak mahiyettedir. Düşünmeyi, insan zekâsının, bir fikir serdetmek veya karara varmak için kullanılması şeklinde tarif edeceğiz

Düşünme, zekâ faaliyetinin en zorlarından biridir ve dört nev't vardır.

1 — Hülya veya izah edici bir tedbirle gündüz rüyası:

Bir evvelki yaz geçirilen tatilin veya bir gün evvel yaşanan bir hâdisenin düşünülmesi gibi herkesin' ara sıra yaptığı ve bir dereceye kadar içtinap edilemeyen bir cins düşünme tarzı, düşünmenin en alt seviyesini teşkil eder.

2 — Karar vermek için düşünmek :

Sorulan herhangi bir soruya —bu soru ne kadar basit olursa olsun— cevap vermeden önce sarf edilen gayreti ifâde eder. Bu düşünme nev'i birinciye nazaran daha müttekâmdir. İdareci olsun olmasın herkes, bu gayreti sık sık göstermek zorundadır. Herkesin kendisini, nisbeten çabuk şekilde bir karar verecek şekilde düşünmeye alıştırması elzemdir; zira nisbeten yanlış bir düşünceye istinaden verilen karar bile uzun süren kararsızlıktan evlâdır.

3 — Düşünmenin daha müttekâmil olan üçüncü-şekli inceleyici düşünme'dir. Meselâ «Allaha niçin inanıyorsunuz» veya «niçin filan partiyi tutuyorsunuz? veya bitarafısınız?» gibi sorulara cevap verebilmek için kullanılan düşünme nev'i ince-

leyici düşünmedir. İdarecilikte veya hayatta ilerlemek isteyenlerin önce bu üçüncü cins düşünme kabiliyetlerini geliştirmeleri lâzımdır. Budâ bol bol egzersizle olur ve bu egzersizler için de kaleme kâğıda lüzum yoktur, gece veya gündüz her zaman yapılabilir. Okuduklarını veya, duyduklarının telkin ettiği bir hükme bağlanmadan önce insanın kendi kendine «bu husus hakkında acaba ben ne , düşünüyorum? > Buna hakikaten inanıyormuyum? gibi sualler sorması faydalıdır. Dikkatli ve samimi bir cevap varacağınız hükmün doğru veya yanlış olduğunu gösterecektir.

4 — Düşünmenin en müttekâmil şekli yaratıcı düşünmedir ve insan varlığının yaptığı her ilerlemenin en önde galen faktörü budur. Eğer yaratıcı düşünme olmasaydı biz şimdi bu çatı altında değil çırılçıplak mağara kovuklarında bulunacaktık. Şu halde bir cemiyetin ilerleyebilmesi için sevkü idare mevkiinde bulunanların yaratıcı düşünme faaliyetinde bulunmaları zaruridir. Şimdi yaratıcı düşünmenin ne demek olduğunu izah edelim :

Yaratıcılığın mebeidi herhangi bir fikirdir. Bu fikir, ne kadar basit olursa olsun, üzerinde duruldukça, islanan bir süngerin kabarması gibi gitikçe gelişir ve nihayet yeni, bir şeyin doğmasına, yaratılmasına sebep olur. Bir kimsenin kendine has buluşlarda bulunabilmesi için de:

1° Kendini bilmesi,

2° Kendini bulması, icap eder.

İnsanın kendini bilmesine mâni olan iki büyük kusuru vardır: Gösteriş merakı ve mağcupluk. Bunların her ikisi de bir kimsenin hakiki değerini ve kabiliyetlerini bilmesine ve dolayısıyla yaratabileceği bâzi yeniliklerin doğmasına mâni olduğu gibi o kimsenin gülünç vaziyetlere de düşmesine sebebiyet verir. Bu kusurlarla mücehhez kimseler sahneye çıkmış aktör gibidirler, oynadıkları yerin hakiki bir tiyatro sahnesi de olmayışı davranışlarının fecaatini kolayca gösterir. İnsanın kendini bulması ise düşünmeye ait zamanını randımanlı kullanması yani bu zamanları israf etmemesi, sayesinde kabil olur. Bunun içinde:

1° Asla ölümden bahsetmemek, daima hoş şeyler düşünmek,

2° Geçmişteki hatalara üzülmemek,

3° Gelecekte muhtemel kötü şeyleri şimdiden düşünmemek,

4° Etraftakileri tenkid etmemek,

5° Rekabet edici şekilde değil yenilik getirci şekilde hareket etmek,

6° Halihazırda çalışılan işin daha iyileştirilmesi için çareler aramak, lâzımdır.

PLÂNLAMA

Plânlama sevkü idarecinin en önemli faaliyetlerinden biridir. Hattâ plânlamanın diğer bütün talî faaliyetlerden önce geldiği, başka bir deyişle o faaliyetlerin hepsini birden ihtiva ettiği söylenebilir. Plânlama idarecinin mesuliyetinin esasını teşkil eder, onun için plân yapayım mı diye bir düşünme mevzubahis olamaz, idareci plân yapmağa mecburdur.

Plânlamanın muhtelif tarifleri:

Plânlama, en kısa şekliyle «esası seçmek şeklinde tarif edilmektedir». Diğer bir tarifi şöyledir; «Plânlama bir müessesenin istikbaline tesir eden karar verme işidir», bu tarif plânlama ile karar vermenin birbirinden ayrılmadığını belirtmesi bakımından enteresandır. Başka bir tarife göre de «plânlama muhtelif ihtimalleri tetkik ederek bir müessesenin politika, usul ve programını tayin etmektedir»; bu tarif muhtelif ihtimaller olmasaydı plânlama diye bir şeyin mevzubahis olamayacağını göstermektedir. Pratikteki tatbik tarzını da belirttiği için en son olarak aşağıdaki tarifi verelim: «Plânlama hangi işlerin, ne sebeple, ne zaman, nerede, nasıl ve kim tarafından» yapılacağını evvelden tayin etmektedir.

Bütün bu tarifler, plânlamanın gayret sarf etmeden yapılamayan ve düşünmeyi icap ettiren bir faaliyet olduğunu göstermektedir. Halbuki bir çok kimse düşünmekten çekinerek fayda ve mahzurlarını mütalâa etmeden işleri gördükleri gibi yapmağa çalışırlar ve netice olarak da bir ilerleme kaydedilmez.

Plânlama nev'ileri:

Plânlama kısa vadeli ve uzun vadeli olmak üzere iki nev'idir. Uzun vadeli plânlara, seçilen bir gayeye erişmek için yapılacak işleri belirten ve umumiyetle yaratıcılık vasfını haiz plânlardır. Meselâ 2000 senesinde Türkiye'de herkes okumuş yazmış olacak eğitim problemi diye bir şey kalmayacak şekilde bir gaye ve bunun için yapılan çalışmalar uzun vadeli bir plân teşkil eder. Uzun vadeli plânlama üzerinde ileride biraz daha duracağız.

Kısa vadeli plânlama, uzun vadeli plânlamanın daraltmış fonksiyonlarının görülmesi için gerekli işlerin günlük, haftalık, aylık veya azami senelik olarak tertiplenmesidir, daha carî tatbikata aittir.

Plânlamanın faydeleri:

1 — Plânlama emniyet hissini uyanmasını temin eder. Herkes işini, gayesini bilir, ona göre çalışır, istikbale güvenle bakar.

2 — Plânlama randıman yani ekonomi sağlar, imkânların israf edilmesini önler.

Plânlama nasıl yapılır:

A — Plânlama yaparken neler? niçin? ne zaman? nerede? nasıl? kim? suallerinin cevabını vermeğe çalışırız. Bu soruların hepsi aynı ehemmiyette olmakla beraber niçin yapmalıyız? sorusunun ekseriya ihmal edildiğine veya üzerinde sathî durulduğuna işaret etmek isterim.

B — Plânlama yapılırken aşağıdaki beş imkân her iş için ayrı ayrı kale alınmalı, tayin ve temin edilmelidir:

- | | | |
|----------|-------------|------------|
| 1° Adam | 2° Teçhizat | 3° Malzeme |
| 4° Metod | 5° Para | |

Bu imkânlardan birinin, bilhassa metod veya teçhizatın değiştirilmesi diğerlerinden çok büyük tasarruf sağlanmasına sebep olabilir.

C — Plân yapılırken aşağıdaki dört faktörün rolü büyüktür. Her birini ayrı ayrı izah etmek yazının hacmini çok genişleteceğinden bunlara sadece işaret etmekle iktifa ediyoruz.

1. Bilgi:

- Yapılacak büyük işlerin daha küçük işlere nasıl taksim edilebileceği,
- Personeli tanıma
 - Ehliyet ve kapasiteleri
 - Kuvvetli ve zayıf tarafları
- Kullanılacak teçhizatın
 - Cinsleri
 - Yaptıkları işlerin nev'ileri
 - Yaptıkları işlerin sıhhati
- Kullanılacak malzemenin
 - Cinsleri
 - Nisbî fiatları
 - Firesinin nasıl azaltılacağı

2. İleri görüş:

- İşte çıkabilecek güçlük ve nasıl telâfi edilecekleri
- İşin ne kadar süreceği

3. Muhakeme:

- Muhtelif faktörlerin mukayese edilmesi
- Doğru seçme yapılması
- Kısa ve uzun vadeli faydaların kompanse edilmesi
- İşlerin ehemmiyet sırasına göre sıralanması

4. Tecrübe:

- Bir sahada derine giden ihtisas
- Umumi kültür
- Tevazu
- Realizm
- sabır
- Adalet

D — Yapılmış bir plânın gözden geçirilmesi aşağıdaki suallerin cevabını aramakla temin edi-

lebilir; diğerk bir deyişle bir plân aşığıdaki hususları ihtiva etmelidir.

- 1) Plânda gelişmeye tesir eden ana faktörler ve her birinin tesirleri kale alınmışını?
- 2) Müessesenin kuvvetli ve zayıf tarafları nazarı itibara alınmış mı?
- 3) Makul bir zaman-ış programı tertiplenmiş mi?
- 4) Diğerk ihtimaller de gözden geçirilmiş mi?
- 5) Zuhurat için tedbir alınmış mı?

UZUN VADELİ PLÂNLAMA

Yukarıda bahsedilen hususlar plânlamanın her nev'ine kabili tatbik olmakla beraber, hususiyetine ve ehemmiyetine binaen uzun vadeli plânlama üzerinde ayrıca durmak istiyoruz. Uzun vadeli plânlamanın pek çok tarifi vardır, bunların hepsi istikbalin şimdiden tayini şeklinde hülâsa edilebilir.

Uzun vadeli plânlamayı bir gemi kaptanının hareket tarzına benzetebiliriz. Gemi hareket etmeden önce kaptan gideceğı yeri bilmektedir ve, yoldaki bütün-hareketleri bu gayenin yerine getirilmesine matuftur. Fırtına veya başka hâdiseler kendisine düz bir rota takip ettirmese bile o gideceğı yeri bilir ve netice olarak oraya varır.

Uzun vadeli plânlama bilhassa yüksek sevkü idare mevkiinde bulunanların vazifesi olup gerçekleşmesi o günün şartlarına göre muhal olsa bile istikbale muzaaf prensip kararları şeklindedir. Meselâ bir ferдин «ben on sene sonra 1000 odalı bir otelin sahibi olacağım» demesi veya imalâthane sahibinin satışını beş sene sonra iki misline çıkaracağım» diye kararlaştırması ve ona göre hareket etmeleri uzun vadeli plânlamaya ait misallerdir. Aynı şekilde bir milletin «50 sene sonra da mürefeh ve sözü geçen bir millet olacağız» diye kararlaştırılması ve bu yolda ciddi çalışması uzun vadeli plânlama mefhumuna girer. Bir memleketin, bir milletin, bir müessesenin veya bir şahsın geleceğı o kimsenin istikbali düşünüş şekline bağlıdır. Ziya Gökalp «Idealsiz devletler her an kopacak bir kıymeti beklerler. Diriltici veya yaratıcı bir ideale malik olan devlet ölümsüzdür. Ölmez» diyerek bu hususu başka bir şekilde ifade etmiştir.

Uzun vadeli plânlamaya ait prensip kararları, ki bunlara» o müessesenin politikası da «tenir, o müesseseleri idare eden en yüksek kademeler tarafından tayin ve tatbik edilir. Politika, gayeleri ve bunların hudutlarını yani çalışılacak sahayı gösterir; neler? ve niçin? suallerinin cevabını teşkil eder. Tayin edilen politika çerçevesinde gayeye erişilecek yolların tesbiti hareket, tarzının belirtilmesidir Ve nasıl? sualinin cevabını teşkil etmektedir Bundan sonra nerede? ne zaman? kim? suallerinin cevabını vermek icab eder ki bu da program ve bütçe ile tesbit edilir. Uzun vadeli program ve bütçeler bir po-

litikaya ve bazı hareket tarzlarına istinat etmek zorundadır, yani bunlar tayin edilmeden ciddi program ve bütçeler yapmak kabil değildir Bütçe paraya vurulmuş bir program demek olup daha ziyade' bir kontrol vasıtasıdır.

Müessese küçükse uzun vadeli plânlama en yüksek idareci tarafından tayin ve tatbik edilir. Fakat müessese büyüdükçe bu işler, en yüksek idarecinin mutlak desteğini haiz olmak şartıyla, 1° plânlama komitesi veya 2° Plânlama teşkilâtı tarafından yürütülür.

Plânlama komitesi:

Plânlama işlerinin yürütülmesi mevcut icra teşkilâtı içinden —tercihan üst kademelerden — seçilen tecrübeli kimselerden müteşekkil bir komiteye verilebilir.

Böyle bir komitenin faydaları:

- 1° İşbirliğı havasının doğması,
- 2° Elemanların gelişmesi,
- * 3° Elemanların tanınmasının sağlanmasıdır.

Mahzurları ise şunlardır:

- 1° Esas işler aksar,
- 2° Günlük hâdiselerin tesirinde kalınır,
- 3° Komiteye girmeyenlerin aktif veya pasif mukavemetleri tevlit olunur,
- 4° Tetkik esnasında ortaya çıkan bazı problemler esas gayeyi unutturur.

Plânlama teşkilâtı:

Plânlama işleri en iyi şekilde müstakil bir teşkilâtla yürütülür. Böyle bir teşkilâtın faaliyeti günlük işlerin baskısından, mevcut idarecilerin şahsî kaprislerinden azadedir. Yalnız bu teşkilâtın başındaki elemanların ve yardımcılarının:

- Bilgili,
 - İleri görüşlü,
 - Muhakeme kabiliyetli,
 - Tecrübeli,
 - Enerjik,
 - Medeni cesaret sahibi,
 - Adam idare edebilir,
- olmaları lâzımdır.

S O N S Ö Z

Türk cemiyetinin istikbali, Anayasa ile teminat altına alınmış olan Devlet Plânlama Teşkilâtı tarafından hazırlanan etüdlere göre plânlama yolundadır. Bu teşkilâtın memlekete faydalı olacağı şüphesizdir. Devlet Plânlama Teşkilâtının memlekete yapacağı ilk vazifelerden birinin hususi resmî bütün müesseselerde plânlama ruhunun uyanmasını temin etmesi olduğu ve bu yolda yetiştirici çalışmalar yapması icab ettiği kanısındayız. Zira Devlet Plânlama Teşkilâtının iyi vazife görmesi, ancak ve ancak plânlamaya inanmış ye plânla çalışan müesseselerin mevcudiyetiyle kabil olacaktır.